

上海申能临港燃机发电有限公司

2022 年度社会责任报告



上海申能临港燃机发电有限公司

2023 年 10 月

编制说明

报告范围

2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日，部分内容向 2023 年适当延伸。

发布周期

本报告是公司面向社会和公众发布的企业社会责任报告，为年度报告。

涵盖内容

系统阐述了公司 2022 年履行社会责任的实践和成效。报告主要披露了公司层面履行环境责任、经济责任和社会责任等方面的内容。

编写依据

报告按照上海市团体标准《企业社会责任指南（T31/01001-G001-2014）》及参考企业类文明单位社会责任报告指标体系（2023 修订版）编写。

数据信息来源

报告数据、信息来源公司财务报表、审计报告、统计报表、媒体报道、第三方评价。

公司简介

上海申能临港燃机发电有限公司（以下简称“临港燃机”），由申能股份有限公司与上海电力股份有限公司分别按 65%：35%股份比例出资组建，公司注册资本 12.33 亿元，一期工程建有 4 台 40 万千瓦级燃气-蒸汽联合循环机组，是当时国内一次核准建成最大规模的燃机电厂。临港燃机地处临港新片区重装备园区内，南靠杭州湾，北临上海天然气管网的门站输气管线，占地面积 13.42 公顷，是上海市进口 LNG 的配套项目。公司一期工程于 2009 年 6 月 3 日获得国家发改委正式核准，6 月 18 日正式开工建设，工程总投资约 40 亿元。四台机组分别于 2011 年 1 月 18 日、5 月 18 日、12 月 20 日和 2012 年 3 月 21 日完成 168 小时试运并正式投产发电。

公司选用了低排放、低噪声、低能耗的设备及工艺，四台机组主要技术性能指标全部优于设计值，其中 4 号机组的联合循环发电效率达到 59.7%，为国内 F 级纯凝机组效率最高，处国际领先水平；为适应联合循环机组的调峰运行方式，自主设计开发联合循环机组“一键启停” APS 技术功能、循环水取排水首次采用 D3600 小直径隧道设计、首次采用除气电导率表监测水汽指标、采用先进的无线变送器方案、首次与 DCS 控制系统实现无缝数据集成以及首个实行集控室“四机一控”等技术，大大提升了机组调峰竞争力。

公司坚持以科技创新推动节能减排、降本增效工作。天然气差压余能利用示范研究项目、余热锅炉烟气余热综合利用项目是公司实施众多绿色低碳、节能减排项目的典型代表。同时，公司配合临港新片区管委会“十四五”综合能源规划实施及按照申能集团的要求，积极开展对外集中供热改造项目，对机组设备进行抽汽和减温减压改造，新建两台应急燃气锅炉以及扩大除盐水制水能力，实现公司对外蒸汽供热能力。

公司曾获“2012 年亚洲电力奖最佳燃气发电项目金奖”、“2012-2013 年度中国优质工程金奖”等国家级奖项。先后荣获上海市文明单位、上海市质量管理奖、上

海市平安示范单位等市级称号；公司先后取得实用新型专利 22 项，发明专利 8 项，其中差压发电余能利用示范研究项目荣获长三角三省一市职工优秀创新成果奖；自 2014 年起，公司已连续八年荣获浦东新区经济突出贡献奖。多年来，临港燃机在安全生产、科技创新、经营管理等方面，始终成为电力行业同类型机组企业的领先标杆。

一、 政治建设

1、 政治引领

（1）学习习近平新时代中国特色社会主义思想，有计划、有常态化活动载体。

坚持用党的理论武装头脑。公司党委每年年初制定年度中心组学习计划，每月开展中心组集中学习研讨，认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神、习近平总书记重要讲话精神、习近平总书记关于能源行业重要讲话和全面从严治党学习材料，班子成员带头开展学习心得交流。依托“三会一课”、主题党日、“学习强国”学习平台等，积极探索“互联网+”学习模式，以“聚网力助党学”为理念，创新学习载体形式，采取集中学习，互相学习，专题研讨，报告宣讲等多种形式，有计划组织学习。

每年根据上级党组织要求，研究制定年度党建主题活动和特色党建活动，按照方案认真组织党建主题实践活动、行走的党课、党课人人讲和“党建+”（党建赋能生产）等特色活动，以党建工作成效推动公司各项工作落实落地。

（2）组织学习党的二十大精神，结合单位实际贯彻落实并有具体成效。

公司党委组织党员集中观看党的二十大开幕式，认真听取并学习习近平总书记向党的二十大所作的工作报告。利用党委会、中心组学习和各党支部主题党课等机会，认真学习领悟党的二十大精神、二十大新修订的党章，并组织开展专题研讨交流活动，党委书记带头分享学习心得，带领大家认真领悟党的二十大提出的新思想新论断、作出的新部署新要求。邀请上海二十大精神宣讲团成员为全体党员、积极分子讲授专题党课，加深大家对党的二十大的认识和理解，理论联系实际，以党的创新理论带动公司高质量发展。

公司党委还组织开展“二十大代表讲二十大精神”，与党的二十大代表中共一大纪念馆宣教部主任杨宇、上海市第二中级人民法院立案庭副庭长乔蓓华、闵行区莘庄镇康城社区党委副书记张军萍开展面对面、宣讲与交流党的二十大精神活动，通过一线代表讲述更加深刻理解坚持党的全面领导和全面从严治党的重要内涵。开

展“学思践悟二十大，党章知识我来答”——二十大党章 600 题知识竞赛活动，线上线下相结合，引领广大党员群众坚定信心跟党走，营造自觉学习遵规守纪的良好氛围。



2、 党建工作

（1）推进党组织标准化、规范化建设，创新党组织发挥作用的机制。

公司党委按规定程序做好“公推直选”换届选举工作，2021 年 3 月召开党员大会，选举产生了新一届公司“两委”委员和书记，党委成员明确分工，强化职责，夯实了党的组织建设，更新了领导干部基层联系点，更好地联系服务基层支部；依据上级党委最新规定和要求，结合工作实际，公司党委梳理完善了党群制度，同时新增多项党委、纪委制度，并整理成册，形成了六大篇、31 项制度，完善了工作内容，细化了工作规定，促使公司各项党建活动更加规范化；2022 年 9 月，公司党委指导下属各支部完成支委换届改选工作，选优配强各支部支委，促使支部工作更加规范化、标准化，努力提升支部党建工作水平。

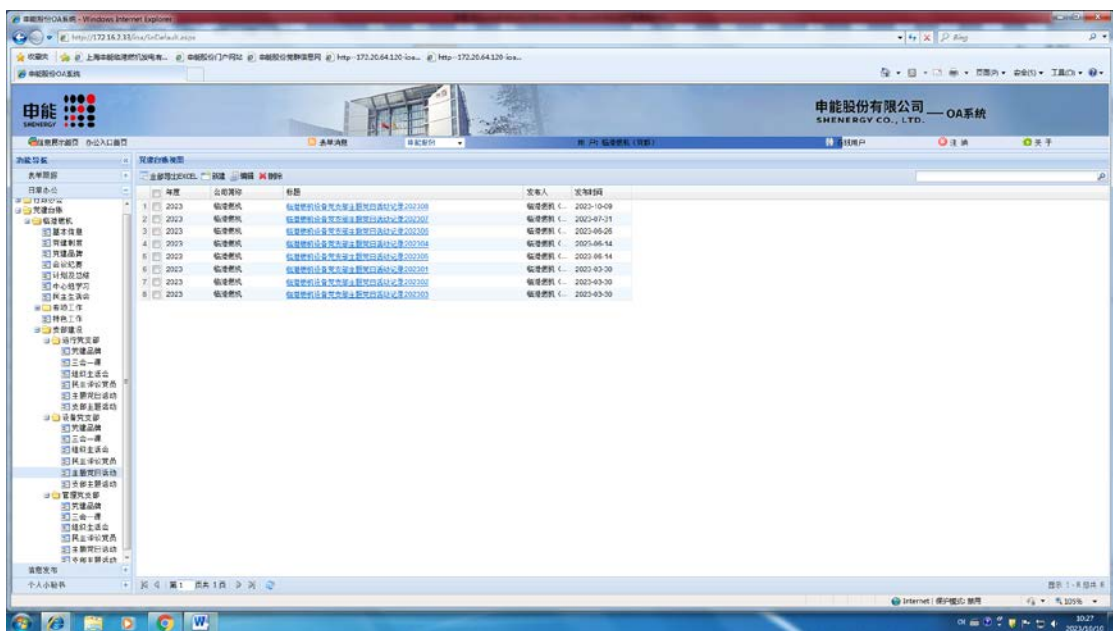
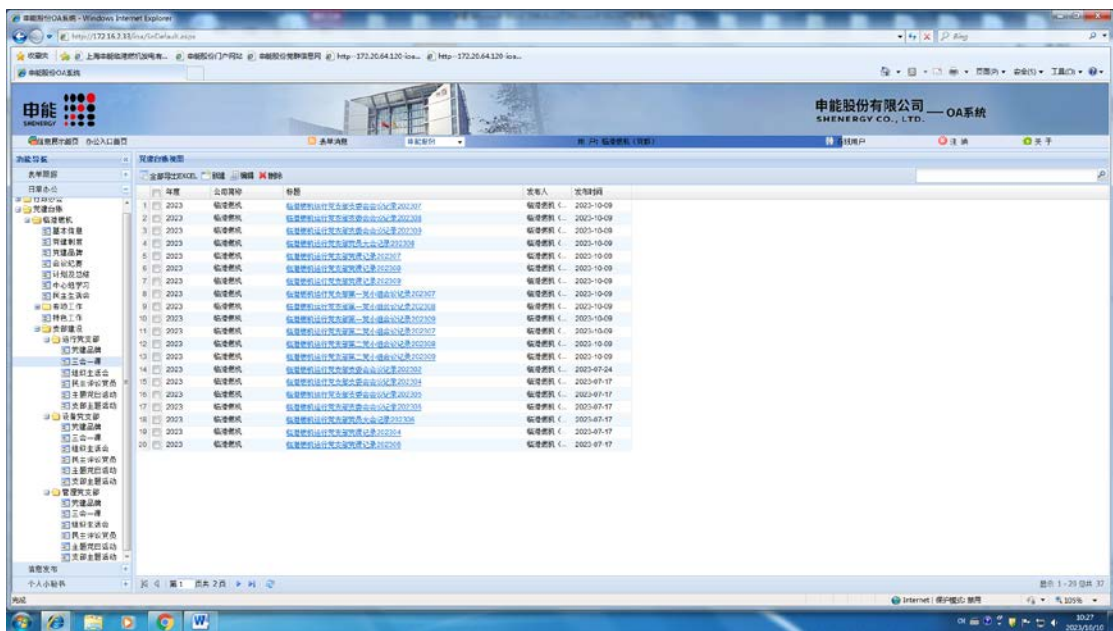


党支部工作规范开展

坚持“三会一课”制度，各党支部定期召开支部党员大会、支部委员会、党小组会，按时上好党课，过好组织生活；领导班子成员以普通党员身份参加所在党支部组织生活，与支部党员谈心交流，共同深入学习、检视问题不足；公司党委每季度组织开展支部台账检查工作，实地检查各支部各项工作的开展情况，指出不足，明确努力方向，促使支部工作更加规范化、标准化。



党支部台账电子化管理，电子台账系统框架简洁清晰、内容规范统一，能够实现快速检索、快速浏览等功能，具有自动化、便捷化和精准化等优点。



民主生活会规范有效

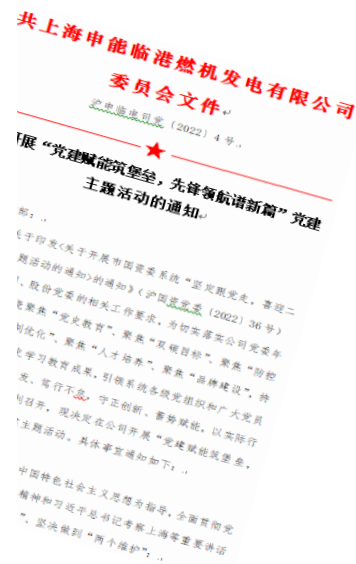
每年年初按要求组织召开民主生活会，会前认真制定实施方案，广泛征求意见建议、开展谈心谈话、制定问题清单，紧密结合上年度整改落实情况、学习研讨、工作调研、意见征求、谈心谈话等，深入查摆突出问题起草对照检查材料；会上，严肃认真开展批评和自我批评，打扫政治灰尘，净化政治灵魂；会后，按照整改时限，落实整改责任，形成长效机制；支部按要求认真组织开展组织生活会，领导班子成员分别下沉各党支部，以普通党员身份参与支部组织生活会，认真严肃开展批评与自我批评。



开展党建主题实践活动

按照申能股份党建主题实践活动要求，认真制定年度主题活动方案并精心组织实施，通过开展党建主题实践活动，进一步推动党史学习教育走深走实、推动生产经营工作提质增效、推动管理工作做精做细、推动人才培养从长从远。

设备党支部以“精细设备管理”、“节能减排”为目标，结合公司全年检修计划及科技技改项目，全面消除设备缺陷和隐患，提升设备健康水平；运行党支部以“安全运行”和“过硬操作”为指引，强化党员责任区建设，开展“机组运行经济小指标”、“千条操作无差错”等活动，确保机组安全、稳定、高效运行与员工队伍健康、稳定、和谐；管理党支部以“管理精细化”、“服务特色化”为导向，围绕部门年度主要工作重心，继续深入开展制度建设、管理创新、零缝隙服务等工作，充实主题党建活动内容。



(2) 建立健全“党建+N”文明创建工作机制，形成党建带动创建、创建促进党建的工作平台与载体。

公司结合生产实际和特点，以“党建+N”活动为载体，大力推进“党建+安全”、“党建+生产”、“党建+教学”等活动的开展。组织开展机组设备异常事件汇总分析，整理汇编了公司机组建成投运以来至 2022 年的机组设备异常事件 227 起、机组跳闸事件 6 起，并对发生原因及处理方法进行分析，汇编成册，组织生产人员进行学习，举一反三，帮助提升事故应急处置能力。党员带头深入现场查违章、找缺陷、补铭牌，带头开展专题技术交流宣讲会，以实际行动发挥党员先锋模范作用，确保党建引领各项生产经营工作朝着既定目标稳步推进。坚持党建引领技术攻关、党建

引领科技创新，陆续完成了#2、#4 机组 C 级检修，#1、#3 机组 D 级检修和部分公用系统检修；完成#2 机组烟气余热利用、#1 机组发电机保护升级、#1、#2 机组轴封电加热升级等技改项目，助力安全生产节能降耗。

创新党建新模式，赋能基层新活力
——“党建+”深度融合生产经营方案

为进一步强化党建引领，不断激发党建活力，结合当前生产实际和特点，以“党建+N”活动为载体，从安全、生产、教学等方面全面融合，确保各项生产经营工作朝着既定目标稳步推进。经公司党委研究决定，开展“创新党建新模式，赋能基层新活力——‘党建+’深度融合生产经营”活动，具体方案如下：

1、“党建+安全”

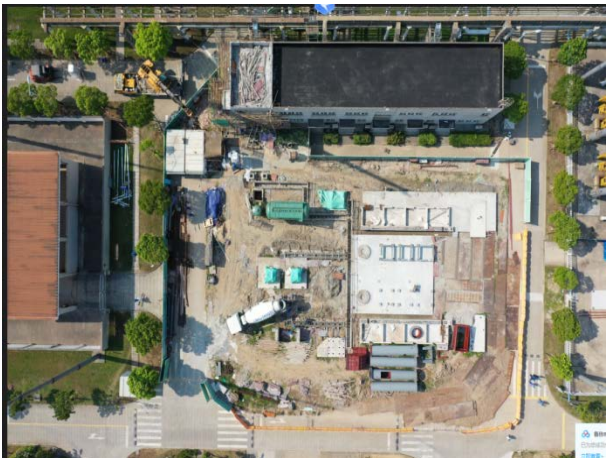
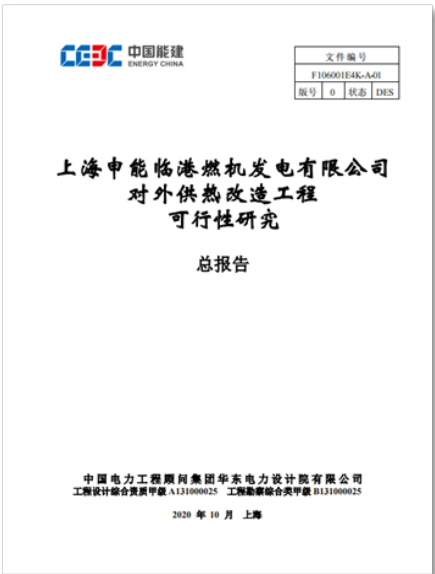
全面梳理机组投产至今的异常情况事件及处理方案，并汇编成册，形成一套行之有效的专业培训体系，可以帮助年轻员工以及兄弟单位系统地、有针对性地提升应急处置能力和积累相关经验。

结合范围广、任务重、参与人员多、连轴转等系统检修特点，开展党员“双带头”（带头无违章、带头反违章），“现场来找茬”（现场查违章、巡检找隐患）等活动，为检修和生产工作增香调味，以点带面营造“人人讲安全、事事为安全、时时想安全、处处要安全”的氛围愈发浓厚，为筑牢检修和生产现场安全防线提供强劲有力的党建力量。

责任部门：运行党支部、设备党支部
活动时间：2023 年 1-12 月

2、“党建+生产”

在班与班之间开展稳系统、降成本、提指标大比拼。引导班组成员在技术改造、小发明、小改造、优化运行、节能降耗上集智凝智，



保护意识形态安全

坚定维护意识形态安全，坚持党管意识、党管宣传，始终坚持正确政治方向，研究制定公司落实意识形态工作责任制的责任清单、宣传报道工作管理办法等制度，确保政治方向上不动摇、指导思想上不偏向。积极响应申能集团、申能股份宣传工作号召，组建并聘用宣传员队伍，大力宣传，积极投稿，树立“大宣传”工作理念。

以技师工作室为平台

开展高师带徒、内部授课、技能比武、技术攻关和技术创新等活动，促进公司内部交流的同时提升员工综合素质。

技师工作室每年开展技术比武活动，以赛代练、以赛促学，检验各专业技术人员工作水平的同时，进一步加强技术人才的培养培训。定期开展技师授课活动，分享工作经验，加强员工技术交流，促进共同成长提高。



（3）创新基层党建工作模式，打造有特色、有影响力的党建工作品牌。

树品牌，引领企业发展。倾力打造“聚心聚力 燃放未来”党建品牌，以党建引领，创建特色，实现党建与凝心聚力工程有机结合，党建与生产经营业务协同发展，党建与人才队伍建设相互融合，党建与未来发展相辅相成，认真落实“围绕中心、服务员工、凝心聚力”的职能，团结带领广大党员群众以革故鼎新的勇气、敢为人先的锐气、蓬勃向上的朝气，燃烧青春激情、发挥智慧才干，为建设燃机行业先锋品牌提供有力的组织保障。



党组织全称：中共上海申能临港燃机发电有限公司管理支部委员会

品牌名称：“三心”党建品牌(忠心向党、精心管理、贴心服务)

特色做法：支部倾力打造“三心”党建品牌。以党建引领管理，创建支部特色，实现党建与管理部门工作有机结合，党建与生产经营协同发展。政治引航，忠心向党。加强政治理论学习，积极探索“互联网+”学习模式，以“聚网力助党学”为理念，不断提升党员政治素养；建立健全组织制度，强化党员队伍建设，夯实支部凝聚力战斗力；丰富组织生活形式，不忘初心践行责任使命。智慧引航，精心管理。强化改革创新意识，严格规范管理；求真务实开展工作，细化职能管理；落实党风廉政责任，推进作风管理；凝聚群团组织力量，深入全面管理。实干引航，贴心服务。防控疫情，党员先行，一手抗疫情，一手抓服务；后勤保障，全面覆盖，保障职工工作和生活环境，丰富文化生活。



忠心向党
精心管理
贴心服务

党组织全称：中共上海申能临港燃机发电有限公司支部委员会

品牌名称：“三于”党支部

特色做法：

“勤于学习”：1) 坚持政治理论知识学习，不断提高支部党员思想政治水平。以“三会一课”和定期组织生活为载体，开展特色党课、主题党日学习，如：“两学一做”学习、“不忘初心、牢记使命，贯彻落实党的十九大精神”学习实践、“四史学习”、习近平总书记系列重要讲话学习、上级党委重要指示精神学习等。2) 坚持专业知识学习，不断提高支部党员岗位技能，如：开展热控控制逻辑、电气二次系统、机械油系统等专业技能内部培训。

“勇于担当”：坚持开展党员责任区工作，严抓责任区工作范围，从深层次探索和完善责任区制度，以全面有效覆盖岗位职责范围。支部每年组织开展检修及巡检劳动竞赛、隐患及异常深挖活动和科技技改立功竞赛，成立党员责任区。由党员带头解决处理了许多较大设备问题和隐患，如：党员冲锋带头在极寒天气抢修各处放气、放水管道漏点；党员带头对各类隐患进行深入分析，举一反三，有力、有效落实反措。

“善于攻坚”：围绕“机组安全运行”和“节能减排”两大生产任务，支部党员率先垂范，消缺抢修冲在前、科技技改勇攻坚，组织完成历次机组重大抢修消缺工作，并先后成立了“天然气差压余能综合利用”、“#1 燃机 HCO 技术改造”、“启动炉节水改造”等科技技改攻关小组，成功带头实施公司一批重点项目改造。此外，支部还开展 QC 活动评比、西门子季报经验摘录讨论、“异常事件分析大比武”等活动，提升员工对机组设备系统的理解水平和应急处置能力。



勤于学习
勇于担当
善于攻坚

党组织全称：中共上海申能临港燃机发电有限公司运行支部委员会

品牌名称：榜样的力量

特色做法：党支部大力宣传党员、生产骨干的先进事迹，树立榜样，形成以点带面的示范效应。支部成员向多个平台投稿，内容主要为反映身边人身边事，尤其是生产一线的好人好事、党团先锋的模范作用与运行文化建设、安全文化讨论等；塑造了“事必躬亲、身先士卒”的部门负责人、“兢兢业业、殚精竭虑”的专业工程师、“爱岗敬业、以身作则”的值长与“任劳任怨、默默奉献”的值班员等群体性形象，将运行一线众多点滴感人故事汇聚出赋能者的耀眼光芒；党支部涌现出众多岗位能手，带动大家一起提升生产技能、掌握过硬技术，努力克服各类困难。疫情期间，党员带头，精心组织防疫保电与疫苗接种工作，积极配合清查各级风险区域返沪人员，为群众树立了良好的榜样。



优秀事迹鼓舞人、模范形象塑造人
岗位能手带动人、规范管理促动人

3、 社会主义核心价值观

(1) 广泛践行社会主义核心价值观，开展相关的宣传教育主题活动等，引导职工形成正确的世界观、人生观、价值观。

注重党员日常教育管理，按照党委研究制定的《党员教育管理办法》通过个人自学、集中教育、参观访问、交流谈心等方式开展活动，号召党员做勤奋好学“一面镜”，锐意进取“一杆旗”；开展“书记讲党课”活动，每年党委书记为全体党员、积极分子上一堂专题党课，带领大家重温党史，各支部书记结合工作实际为支部成员上党课；安排党委书记、党支部书记参加“万名书记进党校”，安排党务工作者

参加党建工作培训，进一步提升基层党组织的党务工作能力水平。

（2）抓好对入党积极分子、预备党员的教育、培养、考察及发展工作，制定发展党员年度计划并按照发展程序实施，严格把关，促使党建工作规范化、制度化。

根据上级党组织要求，每年认真研究制定发展党员计划，并按照计划认真组织实施。严格把关入党积极分子、预备党员的教育、培养、考察及发展工作，安排专门联系人帮助其加深对党的认识、对合格党员标准的认识，共计完成了 2 名预备党员转正及 2 名入党积极分子吸收为预备党员的工作。

（3）选树各类先进典型，开展学习宣传先进典型，营造崇德向善、干事创业浓厚氛围。

每年年底开展先进典型选树活动，通过民主推荐、综合考察确定年度先进个人、先进集体等荣誉，以先进为典型，激励大家向优看齐，努力营造崇德向善、干事创业的浓厚氛围。

组织开展劳模报告会，邀请公司上海市劳模、上海工匠、上海五一劳动奖章获得者吕勇根同志，为全体员工讲授专题课程，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，鼓舞广大职工奋发有为，为公司高质量发展添砖加瓦。

二、 经济建设

1、 依法经营

（1） 推进学法守法宣传教育，各财务年度内依法纳税。

开展《民法典》宣贯，提高职工知法懂法守法能力。公司组织开展《民法典》专题讲座，复泰商学院老师聚焦民法典在坚持主体平等、保护财产权利、促进家庭和谐等方面，通过现实生活中的典型案例加深职工对法律要义的理解，提高了《民法典》普法的针对性和实效性，增强守法用法的意识。让全体职工真切感受民法典的法治力量；同时，公司还邀请厂外资深专家和公司内部讲师定期进行专题讲座，

采取普及性和专业性相结合的方式，讲授法务知识等。

加强普法责任落实，提高职工安全法治意识。公司运用企业微信、内网、宣传板等载体普法宣传，营造了良法善治的法治环境。加大安全生产法宣传教育和培训力度，公司积极部署普法宣传教育活动，通过中心组学习、安全生产例会、安委会宣贯学习《安全生产法》、《生产安全事故应急条例》、《中华人民共和国工会法》等法律法规，广泛发动、深入动员临港燃机全体职工及外协单位积极参与到普法活动中来，组织观看应急演练宣教片，充分了解应急预案处置的基本流程、基本方法和基本要求，进一步增强安全生产法制意识；同时，在生产现场、办公等场所悬挂安全法宣传标语、横幅，营造出“遵守安全生产法，当好第一责任人”的舆论环境和氛围；公司每年组织开展安全知识答题竞赛活动，进一步加深职工对《安全生产法》、《上海市工会条例》等法律法规和规章条例的了解和认识，全面巩固安全生产理论知识；邀请外部专家为公司员工及外协单位人员讲授交通法规知识，增强大家道路出行安全意识，提高自防自护能力。

深入推进依法治企，完善企业合规治理体系。临港燃机多年来按照一体化管理要求，每年开展法律法规识别工作，不断完善法律法规辨识及合规性评价管理工作，督促各职能部门开展专业法律法规及其他规范性文件的识别工作。同时将法律法规融入到内控管理工作，强化风险意识和底线思维，积极推进依法治企。

做好普法经费保障工作，提升公司法务配备水平。优先保障普法工作经费，把普法宣传、司法救助等工作经费纳入年度预算，确保普法日常专项工作需要。自推行法律顾问制度以来，充分发挥法律顾问的专业、审核作用，定期组织关键岗位人员与法律顾问开展座谈交流，结合具体工作，对法律法规重点条文进行解读，以事明法、以事释法，使职工能够最直观地感受并防范工作中的风险。

规范纳税意识，全面提高税收工作质量与效率。公司始终保持与时俱进、求真务实，严格执行各项法律法规，不断提高依法纳税，规范纳税意识。面对税收现代化的新发展以及税费服务新体系的建设，公司职能部门时刻跟踪国家税务总局最新

财税政策，严格按税法规定计算各项税款，及时准确的申报缴纳。积极配合税局各项新平台新系统的实施，简化办税流程，降低办税成本，加强各税费数据联动，为实现“一表集成”式税费申报预填服务奠定数据基础。时刻保持与税务局的沟通联系，保证公司税款“不漏缴、不多缴、不迟缴”，不断提高税务管理水平，筑牢税务安全防线。全面提高税收工作质量与效率。

(2) 单位及主要领导信用良好。

欢迎来到信用中国

通知公告 网站声明



信用中国

WWW.CREDITCHINA.GOV.CN

信用信息

统一社会信用代码

站内文章

上海申能临港燃机发电有限公司

搜索

首页

信用动态

政策法规

信息公示

信用服务

信用研究

诚信文化

信用承诺

信易+

联合奖惩

个人信用

行业信用

城市信用

网站导航

上海申能临港燃机发电有限公司

存续

守信激励对象

统一社会信用代码：9131011555430791XW

重要提示：

1.如认为所展示信息存在错误、遗漏、公开期限不符合规定以及其他侵犯信息主体合法权益的，可按照信用信息异议申诉指南提出异议申诉；如需对相关行政处罚信息进行信用修复，可按照行政处罚信息信用修复流程指引提出信用修复申请。

2.本查询结果仅依现有数据展示相关信息，供社会参考使用。使用相关信息的单位和个人应对信息使用行为的合法性负责。

3.“信用中国”网站公示信息与认定单位公示信息不一致的，以认定单位相关系统公示信息为准。

4.因篇幅有限，单类数据仅按更新程度展示前10000条信息。

异议申诉

下载信用信息报告

基础信息

法定代表人/负责人/执行事务合伙人	谢峰	企业类型	有限责任公司(外商投资企业与内资合资)
成立日期	2010-04-29	住所	中国（上海）自由贸易试验区临港新片区妙香路19号

12

行政管理

6

诚实守信

0

严重失信

0

经营异常

0

信用承诺

0

信用评价

0

司法判决

0

其他

全部 12

行政许可（新标准） 8

行政许可（旧标准） 4

第 1 条

行政许可决定书号	沪发改环资〔2022〕184号
行政许可决定书名称	上海市发展和改革委员会关于上海临港新片区先进智造片区集中供热（电厂热源）工程节能报告的审查意见
许可证书名称	— —
许可类别	普通
许可编号	— —
许可决定日期	2022-12-16
有效期自	2022-12-16
有效期至	2024-12-16
许可内容	为更好更快启动临港新片区对外集中供热工作，拟在临港燃机厂区内，建设两台供热锅炉及部分供热公用系统设施。工程先期建成一台50吨天然气供热锅炉和厂内配套相关供热设施并具备对外集中供热能力。随着临港新片区集中供热项目规划热用户和热负荷的快速增长，在先期建设一台50吨天然气供热锅炉和厂内配套设施的基础上，同步建设第二台50吨天然气供热锅炉，使电厂热源具备100t/h的对外供热能力。
许可机关	上海市发展和改革委员会
许可机关统一社会信用代码	11310000002421001L
数据来源单位	上海市发展和改革委员会

数据来源单位统一社会信用代码	11310000002421001L
----------------	--------------------

第 2 条

行政许可决定书号	JY33101155265823
行政许可决定书名称	食品经营许可
许可证书名称	食品经营许可证
许可类别	普通
许可编号	JY33101155265823
许可决定日期	2022-11-10
有效期自	2022-11-10
有效期至	2027-11-09
许可内容	单位食堂：热食类食品制售
许可机关	上海市浦东新区市场监督管理局
许可机关统一社会信用代码	113101150900835747
数据来源单位	上海市市场监督管理局
数据来源单位统一社会信用代码	11310000MB2F3067XN

行政许可决定书号	沪自贸临港环保许评〔2022〕63号
行政许可决定书名称	关于“上海临港新片区先进智造片区集中供热（电厂热源）一期工程”环境影响报告表/书告知承诺的审批意见
许可证名称	— —
许可类别	普通
许可编号	— —
许可决定日期	2022-07-18
有效期自	2022-07-18
有效期至	2099-12-31
许可内容	通过关于上海申能临港燃机发电有限公司申请的上海临港新片区先进智造片区集中供热（电厂热源）一期工程环境影响报告表
许可机关	中国（上海）自由贸易试验区临港新片区管理委员会
许可机关统一社会信用代码	113101150550940401
数据来源单位	上海市生态环境局
数据来源单位统一社会信用代码	1131000000242507XF

第 4 条

行政许可决定书号	2021LG0070
行政许可决定书名称	建设工程竣工验收备案
许可证名称	— —
许可类别	普通
许可编号	— —
许可决定日期	2021-09-02
有效期自	2021-09-02
有效期至	2099-12-31
许可内容	上海临港燃气电厂一期工程改扩建--检修中心楼建设工程竣工验收备案
许可机关	中国（上海）自由贸易试验区临港新片区管理委员会
许可机关统一社会信用代码	113101150550940401
数据来源单位	上海市住房和城乡建设管理委员会
数据来源单位统一社会信用代码	113100003589258689

第 5 条

行政许可决定书号	沪自贸临港规划资源验〔2021〕0068号
行政许可决定书名称	竣工规划资源验收
许可证书名称	竣工规划资源验收
许可类别	普通
许可编号	沪自贸临港规划资源验(2021)JA310035202101046
许可决定日期	2021-09-02
有效期自	2021-09-02
有效期至	2099-12-31
许可内容	上海临港燃气电厂一期工程改扩建——检修中心楼的《竣工规划资源验收》的核发
许可机关	中国（上海）自由贸易试验区临港新片区管理委员会
许可机关统一社会信用代码	113100000024251090
数据来源单位	上海市规划和自然资源局
数据来源单位统一社会信用代码	113100000024251090

第 6 条

行政许可决定书号	9131011555430791XW001P
行政许可决定书名称	上海申能临港燃机发电有限公司排污许可证
许可证书名称	— —
许可类别	普通
许可编号	— —
许可决定日期	2021-07-14
有效期自	2021-07-13
有效期至	2026-07-12
许可内容	通过关于上海申能临港燃机发电有限公司申请的排污许可证的申请
许可机关	中国（上海）自由贸易试验区临港新片区管理委员会
许可机关统一社会信用代码	113101150550940401
数据来源单位	上海市生态环境局
数据来源单位统一社会信用代码	1131000000242507XF

第 7 条

行政许可决定书号	19LGPD0090D01
行政许可决定书名称	建筑工程施工的许可
许可证书名称	— —
许可类别	普通
许可编号	— —
许可决定日期	2020-04-08
有效期自	2020-04-08
有效期至	2099-12-31
许可内容	对上海临港燃气电厂一期工程改扩建——检修中心楼建筑工程施工的许可
许可机关	中国（上海）自由贸易试验区临港新片区管理委员会
许可机关统一社会信用代码	113101150550940401
数据来源单位	上海市住房和城乡建设管理委员会
数据来源单位统一社会信用代码	113100003589258689

第 8 条

行政许可决定书号	沪浦水务排决字[2017]第656号
行政许可决定书名称	关于上海临港燃气电厂工程（一期）建设项目决定通过的行政许可决定书
许可证书名称	— —
许可类别	普通
许可编号	— —
许可决定日期	2017-09-27
有效期自	2017-09-27
有效期至	2099-12-31
许可内容	同意该项目核发《排水许可证》（延续），自批准之日起五年内有效。具体要求告知如下：一、厂区排水系统须雨污分流、清污分流，根据水质不同进行分类处理。生产废水经处理符合《上海市污水综合排放标准》（DB31/199-1997）表4二级标准后尽量回用。不能回用的生产废水须经预处理、食堂含油废水须经隔油隔渣预处理后，汇同生活污水一并经格栅处理，达到《污水排入城镇下水道水质标准》(GB/T31962-2015)后排入市政污水管道。二、准予你单位申报的生产废水、食堂废水、生活污水（总量：1245立方米/天），排入妙香路市政污水管网，生产废水和生活污水各独立排放，接入口共2个，最终纳入临港新城污水处理厂集中处理后排放。三、雨水排入妙香路市政雨水管网，接入口共3个。四、基地内须落实好危险废物堆放场所，应采取防渗、防雨淋措施，堆场地面冲洗水、雨水应进污水管网。产生的废机油等危险废物，须收集后委托有危险废物处理资质的单位统一处置，并执行危险废物转移联单制度。食堂泔脚、废油脂须委托有处理资质的单位统一处置。五、为确保污染物达标纳管排放，应加强该项目排水设施的日常管理，并依法接受临港管委会及浦东新区城管行政执法局的排水监督检查。六、在《排水许可证》期满前3个月办理续期手续。
许可机关	上海市浦东新区水务局
许可机关统一社会信用代码	113101150024562207
数据来源单位	浦东新区环境保护和市容卫生管理局
数据来源单位统一社会信用代码	113101150024562207

第 9 条

行政许可决定书文号	08LGNH0063D01
许可有效期	— —
许可决定日期	2011-02-24
许可截止日期	2099-12-31
许可内容	上海临港燃气电厂一期工程
许可机关	建交委
审核类型	认可

第 10 条

行政许可决定书文号	沪规土资(2010)划拨决定书第097号
许可有效期	— —
许可决定日期	2010-09-13
许可截止日期	2099-12-31
许可内容	上海临港燃气电厂一期工程
许可机关	上海市浦东新区规划和土地管理局
审核类型	普通

第 11 条

行政许可决定书文号	沪府土(2010)0489号
许可有效期	— —
许可决定日期	2010-06-07
许可截止日期	2099-12-31
许可内容	关于收回土地使用权并批准上海临港燃气电厂一期工程供地方案的通知
许可机关	上海市浦东新区规划和土地管理局
审核类型	普通

第 12 条

行政许可决定书文号	08LGNH0063
许可有效期	— —
许可决定日期	2004-10-03
许可截止日期	2099-12-31
许可内容	上海临港燃气电厂一期工程 4×35万千瓦级燃气—蒸汽联合循环发电机组
许可机关	建交委
审核类型	认可

公司领导班子均信用良好，相关证明材料已上传社责系统。

(3) 单位依法从事生产经营活动，无重大违法行为。

上海申能临港燃机发电有限公司 2021-2022 年新发生重大案件 0 件，涉案金额

0 万元，其中作为原告/申请人的新发生重大案件 0 件，涉案金额 0 万元，作为被告/被申请人的新发生重大案件 0 件，涉案金额 0 万元。境外重大案件新发 0 件，涉案金额 0 万元。

2、 诚信服务

（1） 通过产品（服务）质量管理体系认证。

2023 年是公司连续第十年取得质量、环境和职业健康管理三体系证书。临港燃机从 2012 年 6 月启动质量（ISO9001:2008）、环境（ISO14001:2004）和职业健康安全（OHSAS17001:2007）一体化管理体系贯标认证工作。2013 年初首次通过了“上海质量体系审核中心”专家组的现场审核，获得了质量、环境和职业健康安全管理体系的认证证书。公司自 2013 年起至今，已先后三次取得认证（2013-2016、2017-2019、2020-2022），2023 年是第四次开展质量、环境和职业健康安全三体系再认证。2023 年 3 月 22 日至 24 日，上海市质量体系审核中心专家组对临港燃机进行了质量管理、环境管理和职业健康安全管理体系新一轮换证审核。经过三天的现场审核，专家组一致认为临港燃机体系建设持续符合标准要求，顺利通过 2023 年“三标”管理体系再认证审核。



（2） 建立产品的销售和售后服务体系，有无产品或服务质量信息相关披露（正、

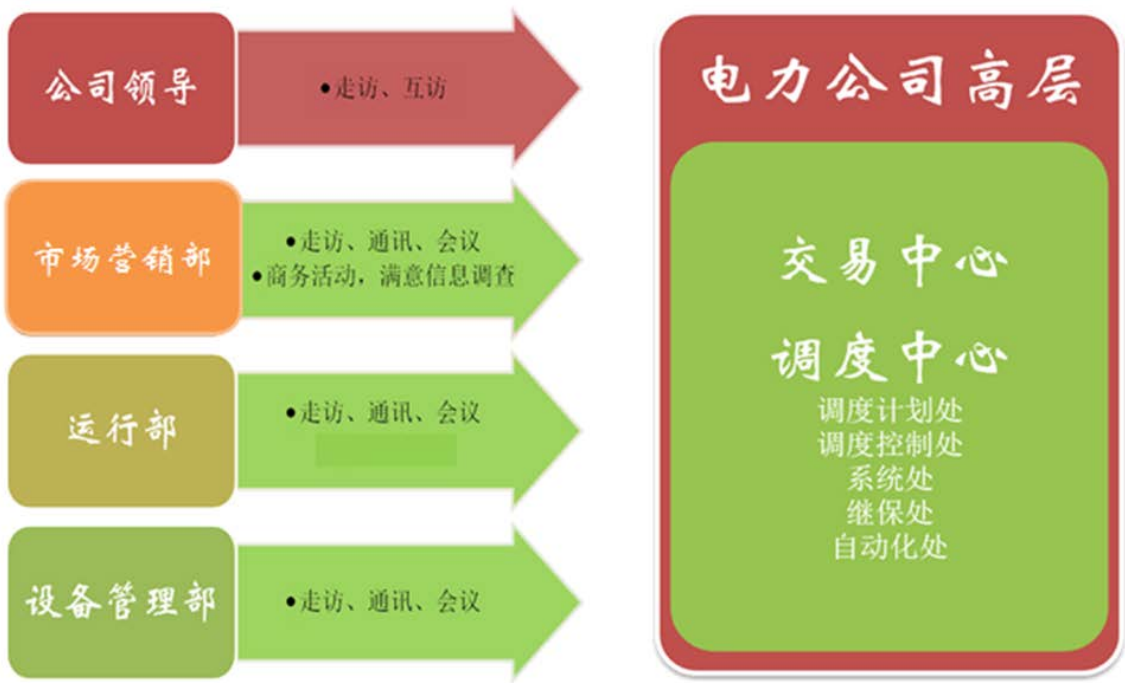
负面）。

客户信息共享

在日常工作过程中，公司市场营销部通过电话、传真、电子邮件、互相造访等方式始终与国家电网上海市电力公司相关部门保持密切的联系。公司领导层也经常拜访电网公司各相关职能部门，与电网公司交流与沟通，了解电网近阶段供需平衡情况、机组检修情况等，同时也传递公司的机组运行情况、计划检修安排等，通过这种方式寻求双方满意的生产模式。

运行调度

受上海电力现货市场试点工作影响，电力市场波动加剧。公司发电运行部、市场营销部积极配合国网上海市电力公司调度中心，积极参加第五次现货市场调电试运行，动态调整机组的运行方式，积极寻找有利于机组高效发电的契机，针对新的运行方式制定新的策略；公司每日结合机组检修情况、消缺计划及机组经济性，报送市调次日启动计划，并结合次日出清单与调度部门积极沟通，核对机组启动台数、顺序以及启动时间，在做好计划内机组启动工作以外，执行机组 N+1 运行方式，做好其余机组的备用工作，确保机组随时拉得出，顶的上，保障机组安全、高效发电。



顾客满意度调查

顾客满意度调查是用来测量一家企业或一个行业在满足或超过顾客购买产品的期望方面所达到的程度。现在国际上普遍实施的质量管理体系能够帮助企业增进顾客满意，客户的需求和期望是随时不断变化的，企业必须通过定期和不定期的客户满意度调查来了解不断变化的客户需求和期望，并持续不断地改进产品和提供产品的过程，真正做到以客户为中心。

公司推进质量管理体系建设，根据 ISO9001 国际标准要求，规范顾客满意度调查程序。公司每年进行顾客满意度调查， 2021、2022 年顾客满意程度测量结果为“非常满意”。

LGR39-06-375

上海申能临港燃机发电有限公司

顾客满意度调查表

顾客名称/部门 (加盖公章/部门盖)					
评价项	满意程度				
	很满意 (100分)	比较满意 (80分)	基本满意 (60分)	不太满意 (40分)	很不满意 (0分)
A 发电量计划执行情况	✓				
B 发电设备安全可靠	✓				
C 发电过程环保排放情况	✓				
D 检修工期配合调整及按期完成情况	✓				
E 电网调度命令执行情况, 向电网调度报告是否及时、真实、全面	✓				
F 技术配合是否协调、顺畅	✓				
G 电量计量与电费结算	✓				

LGR39-06-375

H 对批评处理是否及时					
有反馈, 处理意见是否满意	✓				
I 总体发电及服务质量	✓				
J 是否继续保持购电关系	✓				

您对我们今后的工作有什么意见或建议:

无

填表人: 翁维华

填表时间: 2022.1.24

3、经济效益

(1) 企业投入与产出、税收贡献等达到本市同行业先进水平。

2021-2022 年，由于国际能源市场变动、上海突发疫情影响，电网运行波动大、平衡难，调峰电厂的运行模式也发生较大的变化，公司聚焦机组安全生产核心任务，

强化安全责任落实，夯实安全工作基础，狠抓各项生产和经营任务的落实和完成。至 2022 年 12 月底连续安全运行 3937 天。公司自 2014 年起，已连续八年荣获浦东新区经济突出贡献奖。多年来取得实用新型专利 22 项，发明专利 8 项，在安全生产、科技创新、经营管理等方面，成为电力行业同类型机组企业的领先者。

（2） 发挥在行业中的引领作用和在区域中的辐射作用。

作为使用清洁能源的燃气蒸汽联合循环电厂，公司选用了低排放、低噪声、低能耗的设备及工艺，四台机组主要技术性能指标全部优于设计值，其中 4 号机组的联合循环发电效率达到 59.7%，为国内 F 级纯凝机组效率最高，处国际领先水平。项目一举荣膺“中国优质工程金奖”及“亚洲电力奖年度最佳燃气发电项目金奖”，成为国内获此殊荣的首个燃机项目。

稳步推进供热项目，开拓新的经营业务。公司配合临港新片区管委会“十四五”综合能源规划实施及按照申能集团的要求，积极开展对外集中供热改造项目，充分利用现有资源和基础设施，对机组设备进行抽汽和减温减压改造，新建两台应急燃气锅炉以及扩大除盐水制水能力，实现公司对外蒸汽供热能力。公司克服 2022 年上半年的疫情封控影响，全力推进供热项目实施，年内实现了 2 台供热锅炉具备对外供热条件。机组供热改造项目能为临港新片区提供可靠的能源支撑，临港燃机不但能为临港新片区的经济社会发展提供电力支持，还能助力解决临港新片区内生产企业的蒸汽热负荷需求问题，提高能源利用效率，减少污染物排放，充分发挥申能临港电厂对临港新片区发展的支持作用。其次，由专业的企业提供稳定的热源，大幅度增加特种设备运行的安全性和管理规范性，从而最大限度的减少供热过程中的安全隐患，为临港新片区的可持续发展打下良好的基础。供热改造，满足临港新片区内企业用热需求，为临港新片区提供可靠的能源支撑，促进临港新片区节能减排，促进上海市能源结构优化。

（3） 员工收入稳步提高，保持劳动报酬增长与劳动生产率提高基本同步。

公司近几年取得了较好的经营业绩，均完成了申能股份下达的生产经营指标，故员工收入也稳中有升，公司近三年年度人均工资均有增幅，保持劳动报酬增长与劳动生产率提高基本同步。

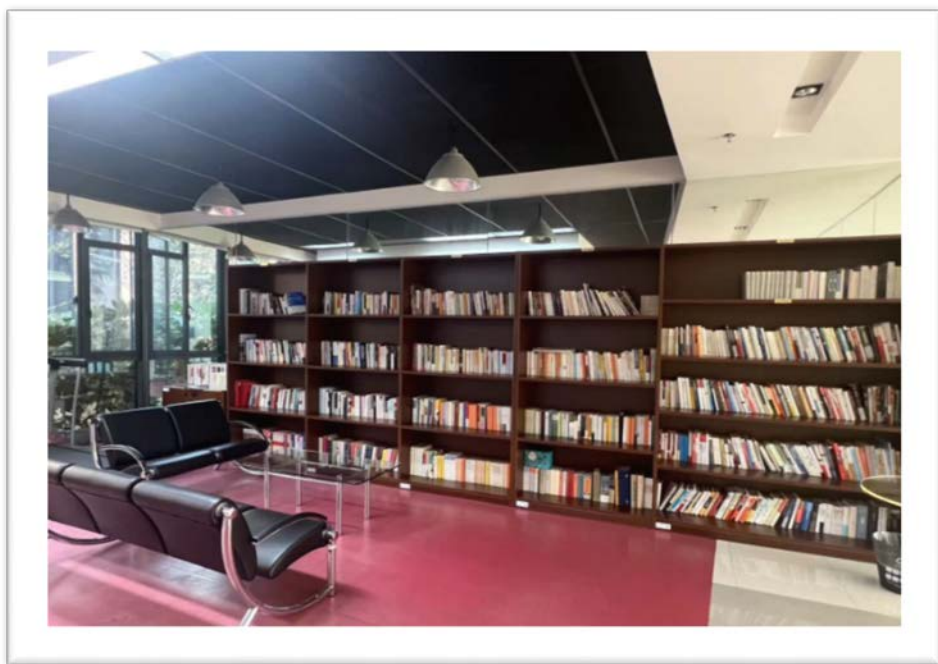
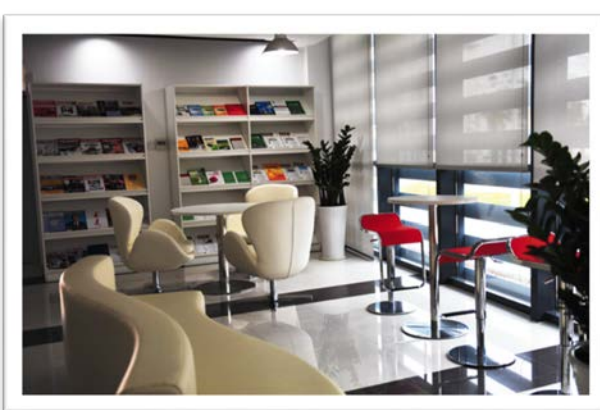
文化建设

1、 文化设施

（1） 提供与职工美好生活需求相匹配的文化活动设施。

公司为员工打造除了工作以外更舒适的生活娱乐环境，体现出“齐心为临港，临港是我家”的良好氛围。公司工会注重丰富和活跃广大职工文化生活，见缝插针的开展了丰富多彩的文体娱乐健身活动，组织开展“身健康·心悦动”职工系列文体活动，诸如羽毛球团体赛、乒乓球挑战赛、三对三篮球赛、跳棋、80分大赛等，丰富职工业余生活；每月为当月生日员工送上祝福、送上蛋糕，营造了和谐向上的企业文化氛围；开展“悦读·悦享”员工读书活动，通过企业微信“书香悦享”活动分享员工好书读后感，不断提升职工阅读品味与文学修养，打造学习型企业。





（2） 持续提升单位文化设施和文化活动费用投入。

公司 2022 年在读书活动、新春活动、羽毛球联谊、党建活动、消防联建活动和团青等活动上投入文化活动费 16 万元。

公司严格按照有关规定组织好员工开展员工疗休养工作；继续深入班组、深入员工，心连心了解实情，实现员工队伍状况在一线掌握、工会维权帮扶在一线实施、构建和谐劳动关系在一线推进；深化“元旦、春节”、“五一劳动节”、“夏送清凉、

冬送温暖”、“中秋、国庆”活动，关心员工婚丧嫁娶、生病住院、思想波动、突发事件、家庭纠纷等情况，把思想工作和人文关怀延伸到员工家庭中，切实提升员工的幸福感与归属感。

2、 企业文化

（1） 开展体现红色文化、海派文化、江南文化等相关主题活动。

结合工作实际，深入研讨党团结带领人民不懈奋斗的光辉历程和伟大成就；邀请外部专家进厂作党史教育专题讲座，组织观看“红色文化进申能”、“七一大会”直播活动，使广大党员深刻感悟党的初心和使命；在企业微信中特别推出“党史天天学”栏目，每日以日历形式，再现中国共产党带领中国人民不懈奋斗的光辉历程和重大事件；组织党员学习《中共党史知识问答》，开展党史知识竞赛活动，加深广大党员对党的历史、党的知识、党的理论和路线方针政策的认识。

制定《传承红色力量 赓续砥砺前行——喜迎建党 101 周年“七个一”系列主题活动》工作方案，组织开展“七一红色印迹定向赛”，以“团队协作+定向打卡+党史学习”相结合的形式，用脚步丈量红色之路，用行动传承红色精神；组织开展“重走长征路 共筑中国梦”线上云健步活动，通过微信步数模拟行走 25000 里长征路，重温红色历史；组织开展“熠熠党心跃百年 翰墨光影颂华章”书画摄影征集活动，用书画传承国粹经典，用摄影弘扬中华文明；组织开展“永远跟党走 初心永不变”主题诗歌会，颂扬党的丰功伟业，唱响新时代主旋律；举行“百年党史我来讲——微党课”活动，聚焦中国共产党建党以来的多个历史时期，各党支部为党员讲述红色故事；举办劳模报告会，宣传“上海市劳动模范”、“上海工匠”的先进典型与优秀事迹，发挥先进引领作用。

（2） 积极组织员工开展全民健身、全民阅读等形式多样的员工文化活动，不断提升员工对企业文化建设的参与率。

树立党纪工团一体化的大党建意识，实现工团组织优势互补；指导工会召开职

工代表大会，保障员工的合法权益；支持工会开展各项文体活动，丰富职工文化生活；关心工会开展节日慰问、日常帮扶工作，开展留沪青年齐聚公司同吃年夜饭、中秋佳节共“家”宴活动；聚焦青年员工能力培养、素质锻炼，激发青年在岗位中发挥热情与干劲，展现青年一代的活力与精彩。



（3）注重企业文化建设，打造企业文化品牌。

公司积极引导正确价值导向，凝聚企业核心力量，专门邀请专家进厂指导企业文化建设工作。同时，围绕“青年员工如何在临港燃机挥洒青春”主题，召开企业文化建设青年座谈会，进一步扩充企业文化理念，有力推进企业文化建设进程。通过上下讨论、广泛论证、理念提炼等，围绕“奉献、精益、创新、融合”的企业核心价值观，在继承和发展的基础上，做好诠释工作，制定完成了企业文化手册。

司标释义



上海申能临港燃机发电有限公司
SHANGHAI SHENERGY LINGANG CCGT POWER GENERATION CO.,LTD.

图案由圆形或椭圆形组成的正方形。形态上，圆形整体呈现围绕正圆向右上延伸的递进趋势，一方面象征着品牌围绕申能集团价值体系稳定而蓬勃的发展，另一

方面更突显出品牌依托敏锐的行业洞察力与前瞻性，以多元的产业布局为人们生活带来更多可能性的美好寓意。

标志以黑色和红色为标准色。黑色代表品牌稳中求进的行事风格与值得信赖的专业品质，也代表了公司的坚定信念和始终不忘承担着的满足上海市持续增长的用电需求，提高电网调峰能力，调节城市天然气供需平衡，增强电网和天然气管网的安全运行的重任。红色代表品牌坚守保障能源稳定供应、维护城市安全运营的使命感与责任感。红色是一种让人激奋的色彩，代表热情与活力， 表明全体员工在公司领导班子的带领下，立志建成行业内先锋企业。

3、 企业精神

(1) 确立企业精神与发展理念。

临 港 燃 机 文 化 理 念 总 览	文化理念	SLOGAN
	文化命名	登峰文化
	企业使命	全力保障上海地区的高峰供电安全，实现国资保值与持续增值，为美好生活提供绿色动力
	愿景目标	技术一流、效益领先、安全环保的中国燃机发电先锋企业
	企业精神谱系	敢为人先的首创精神 术有专攻的工匠精神 赋能城市的担当精神 勇攀高峰的登峰精神
	核心价值观	奉献、精益、创新、融合
	应用理念	创新理念：与时俱进 勇立潮头 人才理念：人尽其才 共同发展 安全理念：生命无价 安全至上 绩效理念：卓越绩效 基业长青 市场理念：尊重市场 赢得先机 发展理念：有限资源 无限可能 团队理念：齐心协力 同频共振 执行理念：目标明确 务实高效 竞争理念：领先一步 竞合共赢 学习理念：勤于学习 学以致用

(2) 弘扬劳动精神、工匠精神、奉献精神、创造精神。

“上海市劳动模范”、“上海工匠”荣誉获得者吕勇根同志给公司全体员工作了《践行初心使命、永葆劳模精神》的报告。吕勇根同志结合自身经历，分享了工作心得和对劳模精神的理解。工作中，他认真贯彻“工程育人、实践育人”的要求，深耕现场苦练内功，他告诫自己要像许三多那样，不抛弃、不放弃，始终秉持“让

设备成为我们手中真正为公司创造效益的利器”的理念，致力于科技创新和技术攻关。积极弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，以劳模为榜样，严于律己、精益求精、团结一致、奋发向上，为公司发展作出贡献。

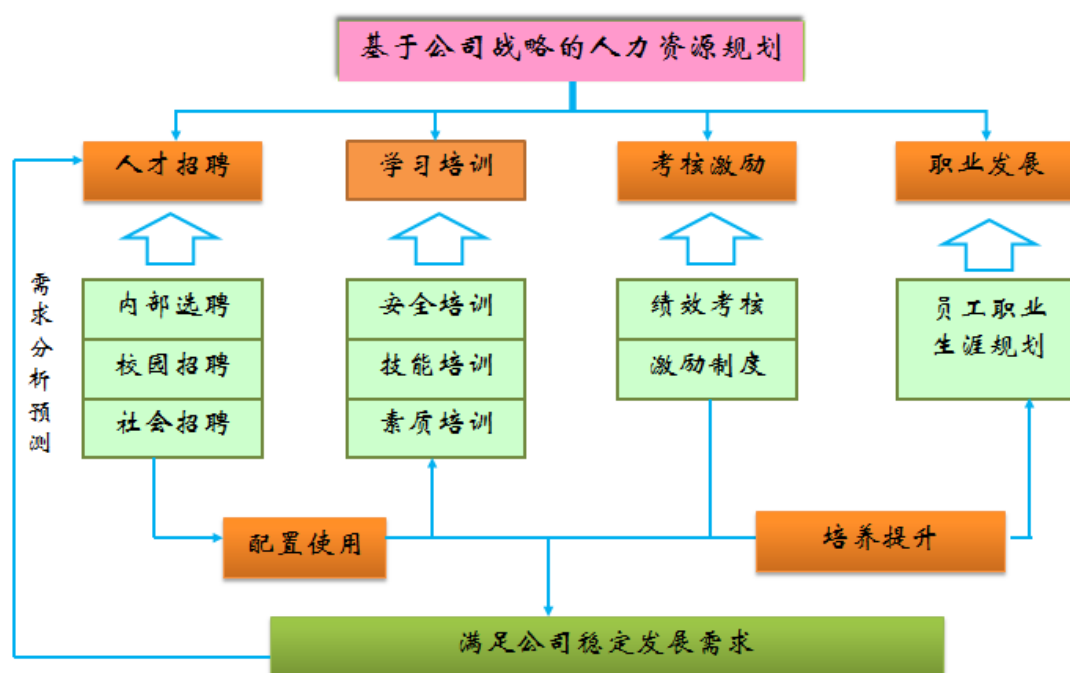


社会建设

1、 员工关爱

（1） 员工录用规范，解决就业安置。

公司构建和发展和谐稳定的劳动关系，保护公司与员工的合法权益，根据《中华人民共和国劳动法》等有关劳动人事法规，公司和劳动者本着平等自愿、协商一致的原则以书面形式订立劳动合同，合规合法。2022 年，公司解决大学生就业数 8 人及社会招聘 2 人，约占公司总人数 10%。



(2) 注重员工教育培训，年度员工教育培训总支出与人均支出、员工教育经费比率、人均培训时数、员工培训覆盖率有所提升。

公司围绕“强化技能培训，促进岗位成长”的原则，培训工作以岗位培训为基础、以专业技术技能、管理能力培训为重点逐步开展，努力提高职工的思想素质和业务能力，最大限度地满足职工培训需求的实现，2022 年，公司共组织实施及外委培训 110 次，参与职工合计 2447 人次，培训费用 18.56 万元，整体培训基本覆盖公司所有职工。

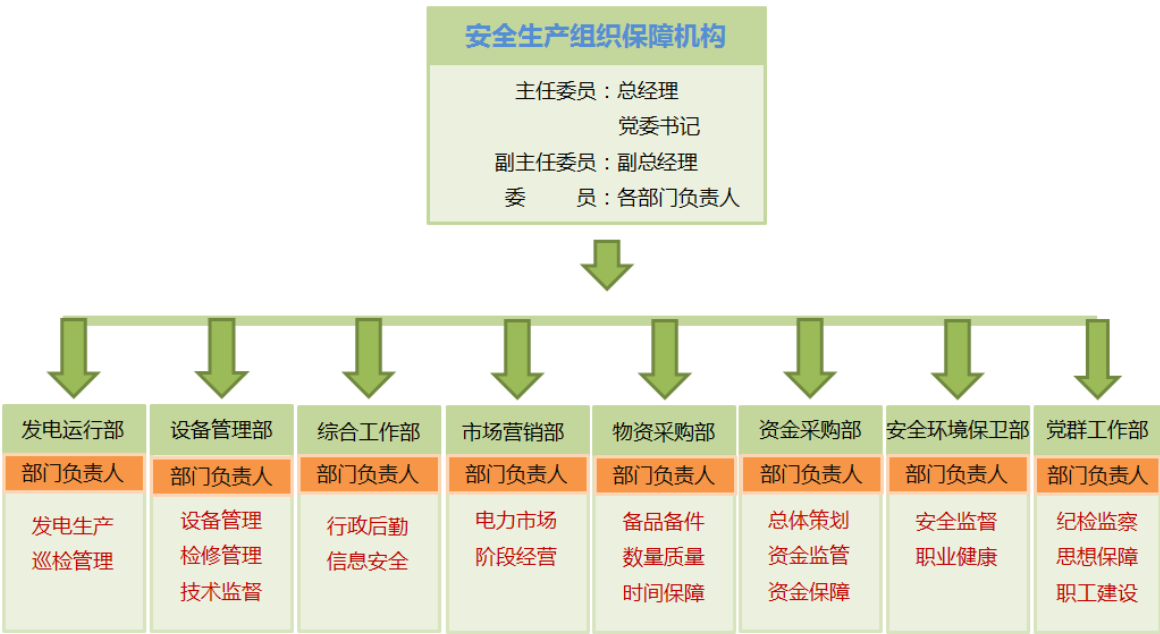
加强岗位培训，包括发电运行部的学习班、设备管理部的专业技术培训，以及管理部门的通用管理技能培训等。围绕企业中心和生产实际，全年针对性地开展了“热控重大逻辑修改、旁路控制逻辑培训和供热项目专题培训”等专业技术培训，以及“上海电力市场交易基础培训”、“全国碳市场发电行业碳排放数据质量管理培训”和“劳动保障实务培训”等宏观政策及管理实务培训。在 2022 年的基础上，主要立足各部门，通过发电运行部的学习班、设备管理部的技术培训专题活动、管理部门的岗位互教互学等形式开展岗位培训。

结合公司年轻人才培养工作，组织开展通用管理技能培训，全面提升优秀年轻

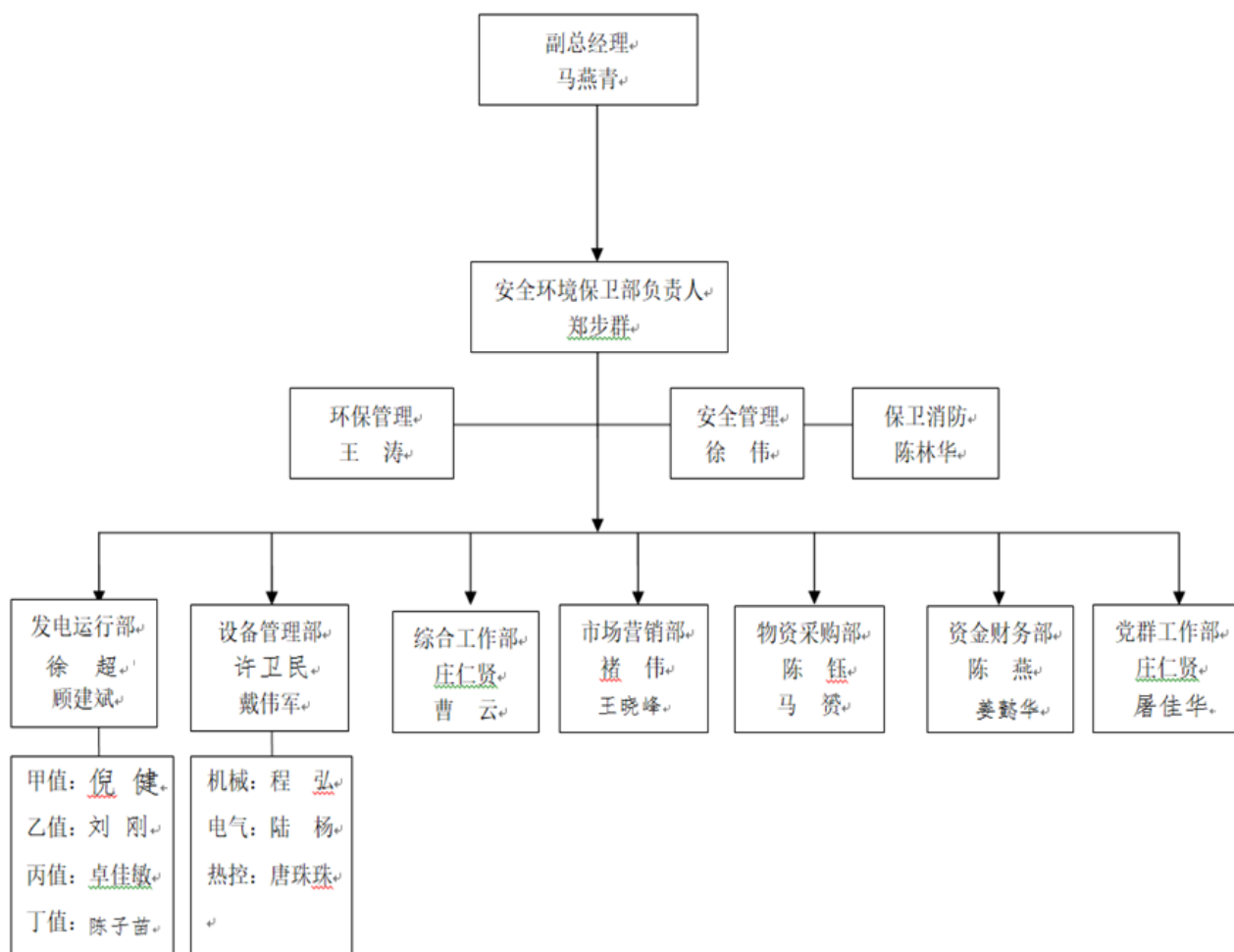
人才通用管理技能。依托技师工作室平台，以机组检修、技术改造、应急演练、技能比武等手段，不断强化员工岗位和应急处置能力，同时，做好全过程培训记录、梳理培训资料、总结培训结果、改进遗漏不足。丰富培训方式，尽量减少说教式、纸面式培训方法，充分利用手头资源，创新培训方式，全面提高一线员工工作综合素养。

（3） 建立应急管理体系，劳动保护措施和劳动安全卫生条件符合国家规定的标准。

公司建立了应急领导机构和应急抢险人员，并根据人员变动及时进行了调整，并将公司外包服务项目的各维护单位纳入到公司整个应急体系之中，印发应急预案至各部门及外包单位，与主要维护单位签订了应急救援互助协议等措施；同时不断完善应急物资和资源储备，与临港第六人民医院开通了绿色通道，与边防派出所进行了共建，与消防队签订了管理协议，进一步提高公司的安全应急保障水平。



安全监督体系



(4) 参加本市“和谐劳动关系”创建活动并达标。



临港燃机以人为本的经营管理理念，增强民主意识和群众观念，积极构建互利共赢、和谐稳定的劳动关系，有效地维护了广大职工的合法权益，促进了职工与企

业的共同发展。

2、 同创共建

(1) 积极参与所在地区的文明城区、文明社区（小区）、文明村镇、文明校园等同创共建活动。

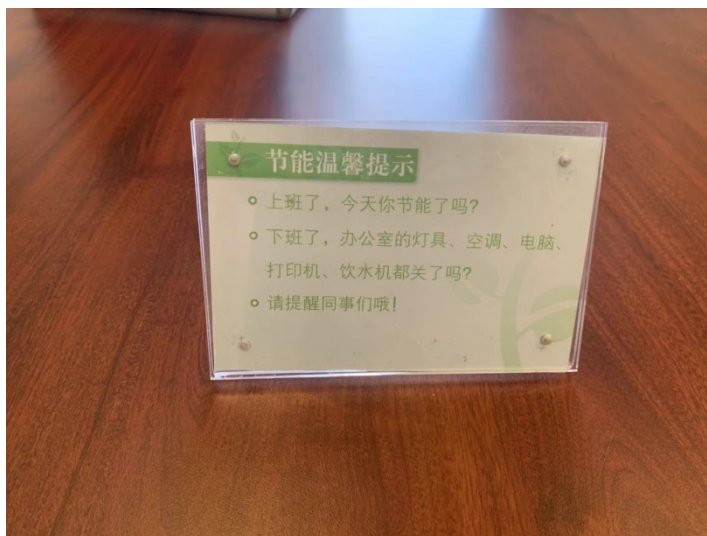
公司与上海电力大学能机学院签署产学研合作框架，邀请上海电力大学学生来厂参观学习，打造大学生就业实习基地；此外，公司党委和系统外企业积极探索共建合作方式，分别与上海电力大学党建服务中心、上海市第六人民医院东院签署党建联建协议，打造党建联盟，取得“临港高端制造党建同心圆”党建工作十大品牌，发挥各自优势，资源共享，互惠互赢，提升公司影响力。



公司组织全体党员、入党积极分子参加了“为我们上海增添一点绿”主题植树活动，活动中大家是生态文明的宣传者，植树造林的参与者，用实际行动诠释了保护生态平衡和绿化家园的责任感。



(2) 弘扬时代新风，广泛开展市民修身行动，践行“新七不”规范，积极参与文明餐饮等文明风尚活动。





在办公场所、文化宣传栏、内网张贴文明用餐、健康饮食、七不规范以及员工守则等宣传画贴，实时倡导员工文明修身。

3、 志愿服务

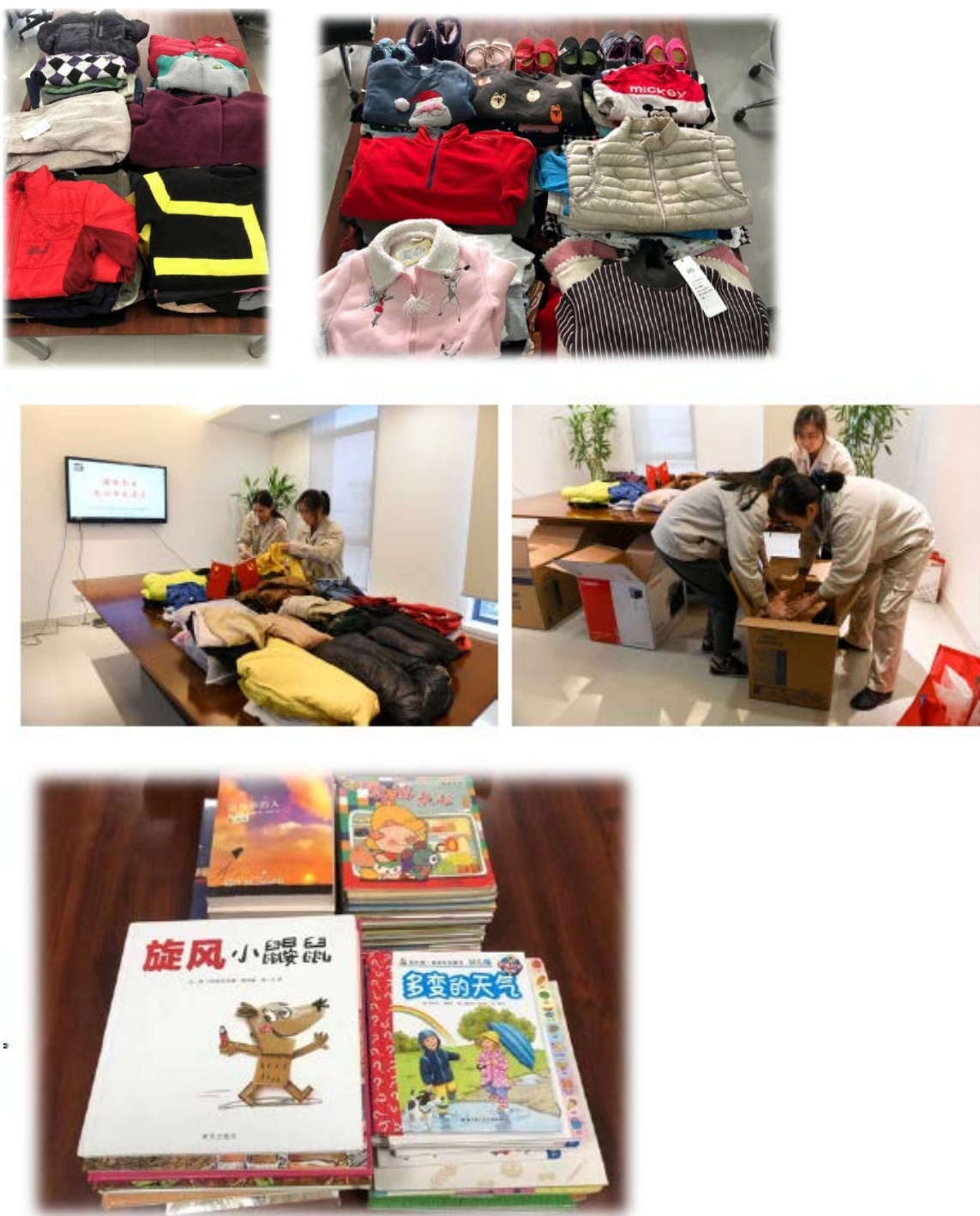
(1) 发动单位员工参与志愿服务，开展实名注册，统计企业在创建期内开展志愿服务情况。

公司成立了青年志愿者服务队。临港燃机青年志愿者服务队以“弘扬志愿精神、履行社会责任”为宗旨，以“临危不苟，燃烧激情，奉献青春，服务社会”为口号，通过组织公司团员青年，利用非工作时间进行公益性、志愿性、业余性的志愿活动，并初步形成了“走进高校”、“清洁海滩”等别具特色的项目。公司号召全体党员、团青积极注册上海市志愿者网站，在线注册人数已达 50 余人。



（2） 弘扬志愿服务精神，推进学雷锋志愿服务主题实践常态化。

公司每年积极号召各党支部全体党员开展爱心捐赠活动，活动得到了党员、积极分子的积极响应，大家纷纷将旧衣服、旧书籍整理、分类打包。管理党支部通过闲鱼和飞蚂蚁平台，收集捐赠的衣物包括棉服、毛衣、书包等。设备、运行党支部联合支付宝幕天捐书平台，收集捐赠到的书籍均为八成新以上。这些书籍捐赠给了广东省茂名市化州市林尘镇山下小学的孩子。



衣物/书籍捐赠

4、 公益事业

(1) 组织单位和员工在文化、科技、教育、卫生等领域开展精准扶贫活动。

公司 2022 年积极参加云南青海扶贫项目，开展精准扶贫的项目资金投入 101500 元。

(2) 支持慈善捐助、志愿助残、义务献血、义演义诊等慈善事业。

定期组织员工参与无偿献血活动,2022 年临港燃机员工参与义务献血 8 人次。



公司广泛开展公益宣传，营造浓厚正气氛围。充分利用宣传栏、网站等媒介平台，广泛开展“文明健康 有你有我”等各类公益广告宣传行动。





生态文明建设

1、 环境管理

(1) 通过环境管理体系认证。



(2) 建立单位内部卫生管理制度，健全卫生防疫机制,积极参与“净化、美化、亮化”行动的爱国卫生运动，加强单位无烟环境建设。

为了积极营造、保持办公环境的整洁美观，创造良好的生产作业环境，公司制定颁布了 5S 管理办法。通过对生产、办公现场和不符合作业规范、不符合物料堆放原则等方面进行纠正，使其最终保持整洁安全的工作环境，养成良好的工作习惯，展示员工劳动过程崭新的面貌，体现企业先进的优质、高效、低耗和安全的形象。

开展深化垃圾分类专项活动。

公司制定《生活垃圾管理办法》，并对全厂人员（包括公司员工、外协单位工作人员）进行制度宣贯，就四色垃圾分类法和四色垃圾的正确投放、日常生活中的分类小知识等作了详细解说。公司开展垃圾分类考核机制，在办公楼及生活楼附近增设垃圾分类箱，在办公场所设置了垃圾分类桶，指定专项人员检查、督导管理，重点对垃圾投放时间、保洁人员值守引导投放情况进行督查，对发现的问题逐一进行反馈。采取多种形式开展宣传，在厂区内张贴海报、通过电子屏等形式开展垃圾

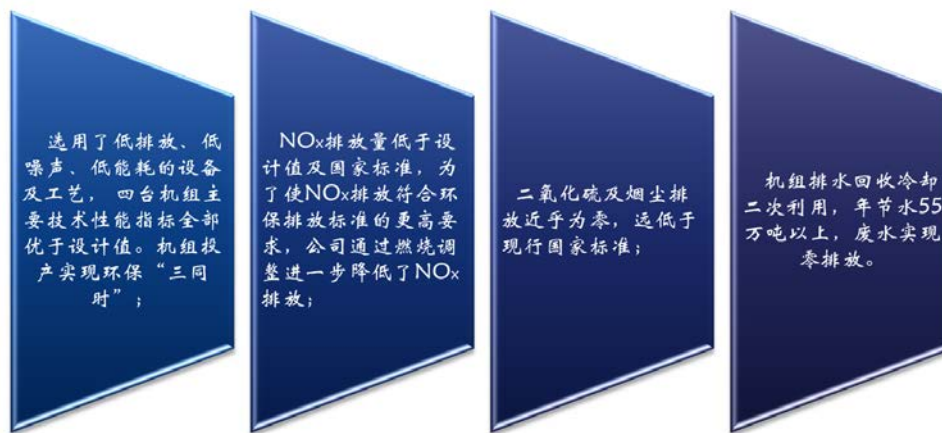
分类宣传，将生活垃圾分类工作与创建文明单位工作相结合。

2、 低碳节能

（1） 低碳节能管理（技术、制度、低碳节能活动、清洁生产审核等）规范，落实低碳节能措施。

1) 清洁能源

作为使用清洁能源的天然气联合循环电厂，为上海市节能减排工作作出了积极贡献。同时项目建设绘就蓝图时定下的“节约型”、“环保型”基调，使公司在节能环保的道路上更加精益求精。



2) 环保指标

2022 年，四台机组实现 NOx 平均排放 29.58 毫克/立方米，低于设计值及国家标准 50 毫克/立方米；SO₂ 及烟尘排放近乎为零；废水实现零排放；噪声：昼间 <65dB(A)、夜间 < 55dB(A)，均优于设计值。

厂区绿化覆盖率 40%，环境优美。

烟气排放：

执行《火电厂大气污染物排放标准》（GB13223-2011）；

使用天然气为燃料，废气主要来自锅炉燃烧产生的烟气，烟气中主要污染物为氮氧化物；

锅炉采用干式低氮燃烧技术，性能保证 NOx 小于 50 毫克/立方米；

烟气各通过 1 根 60 米高烟囱排放大气；

每台机组设置 1 套烟气连续监测装置，烟气排放的数据均通过无线网络接至上海市环境监测中心，实现实时监控。



废水治理：

化学废水

公司各种废水通过合理的处理工艺和技术使全厂工业废水达到上海市《污水综合排放标准》(DB31/199-2009)。并以此为基础，尽可能将回收后废水送至各合适的回用点重复利用，回用率达 100%；

工业废水处理系统主要设置两座总容量 2000 吨废水储存池、一元化净化器 1 台、最终中和池、清水排放泵、曝气系统等，通过对废水曝气及加次氯酸钠辅助除 COD 外，另使用酸碱进行 pH 调整后再行排放。

生活污水

全厂生活污水收集后经过化粪池预处理，排入临港新城污水处理厂集中处理，执行上海市《污水综合排放标准》(DB31/199-2009)。



清洁生产工作

公司属于“上海市 2021 年清洁生产审核重点企业名单（强制性）”，当年就着手开展清洁生产审核工作。2022 年 10 月公司清洁生产审核评估报告通过专家评审。

上海中能临港燃机发电有限公司 清洁生产审核评估意见 根据环保部《重点企业清洁生产审核评估、验收实施指南》、《上海市重点企业清洁生产审核评估、验收流程及技术规范（试行）》及“上海市 2021 年度清洁生产审核重点企业名单”，上海市临港新片区管委会委托上海市清洁生产中心组织召开上海中能临港燃机发电有限公司清洁生产审核评估会。参加会议的有金山区生态环境局和专家组成员（名单见附件）。 会上，企业和审核机构上海旅途环保科技有限公司分别汇报了清洁生产审核阶段工作情况，与会专家通过听取汇报、查阅资料、现场交流和踏勘，就主要内容进行了讨论，形成以下评估意见： 企业本轮清洁生产审核工作于 2021 年 7 月启动，清洁生产审核报告编制规范，报告章节符合要求，清洁生产审核过程真实，方法合理，能如实客观反映企业开展清洁生产审核的基本情况。 本轮清洁生产审核确定的审核重点“发电系统”正确，设定的清洁生产目标“单位上网电量煤耗、单位上网电量氮氧化物排放量”合理；提出无低费方案 10 项，目前已全部实施完成；中高费方案 2 项，方案为“余热锅炉尾气余热利用、余热锅炉炉顶平台全封闭改造”。审核重点的清洁生产潜力分析全面，建议继续加强审核重点分析；选	取的清洁生产方案能支撑清洁生产目标的实现。 依据《清洁生产审核评估打分表》得分为 87 分，企业符合《上海市重点企业清洁生产审核评估、验收流程及技术规范（试行）》的要求，专家组一致同意上海中能临港燃机发电有限公司通过本轮清洁生产审核评估，并提出以下建议： 1. 完善审核重点的物料平衡分析，标明物料流失，挖掘节能减排潜力； 2. 完善废气、废水处理工艺和监测数据的描述和统计，确保污染物达标稳定排放； 3. 完善中高费方案的技术、环境可行性分析，关注环境绩效统计的依据； 4. 关注对双有物质减量替代方案的环境绩效统计； 5. 对标清洁生产行业相差较大，建议增加同行业对比或企业自身对比； 6. 按照专家组的《清洁生产审核评估专家意见》对报告进行修改。 评估专家组组长：[Signature] 日期： 年 月 日
---	--

临港燃机清洁生产审核评估意见



公布重点企业清洁生产审核单位名单的通知



临港燃机清洁生产审核评估报告

（2） 加快新能源、新材料和降碳技术的开发利用。

公司坚持以科技创新推动节能减排、降本增效工作。

天然气差压余能利用示范研究项目、余热锅炉烟气余热利用项目是公司实施众多绿色低碳、节能减排项目的典型代表。天然气差压余能利用示范研究项目是在液化天然气末站与管网公司之间安装一套发电装置，该装置有效利用了高压天然气减压过程中释放的压力能来发电，大幅度提高了能源的利用率。

余热锅炉烟气余热利用项目是在各台机组余热锅炉的尾部烟囱前增加受热面，利用烟气余热加热热媒循环水，再通过天然气换热器加热机组所用天然气以提高机组效率，项目完成投运后即可替换原来不规范的水浴炉提高调压站区域的安全性，同时可减少大量污染物排放物、提高机组运行经济性，进一步助力“碳达峰、碳中和”，为低碳环保作出贡献。

2022 年公司完成科技技改项目有公用系统 DCS/TCS 系统升级改造、直流油泵控制柜改造、#1、#2 机组加装在线硅分析系统等 13 项。

公司负责拟订编制电力行业《燃气轮机联合循环发电余热锅炉检修规程》，已

完成电力行业标准化委员会立项，待通过专家审核后颁布实施。

(3) 建设资源节约型单位。



3、 环保形象

(1) 获得国家或市环保部门的表彰荣誉。



(2) 临港燃机无环保违规负面信息，无重特大环境事件。