

上海瓦锡兰齐耀柴油机有限公司

2022 年度社会责任报告

2023 年 11 月

目录

一、	报告说明	3
二、	公司基本情况	3
(一)	公司简介	3
(二)	公司荣誉	4
(三)	行业地位，品牌品质	4
三、	公司履行社会责任概述	5
四、	持续提升盈利能力，履行经济责任	5
(一)	不断提升核心竞争能力	5
(二)	不断提升管控能力	6
五、	环保的产品和服务，履行环境责任	6
(一)	发展绿色环保产品	7
(二)	大力推动节能减排	7
(三)	持续倡导环保理念	8
六、	坚持以人为本，履行员工责任	8
(一)	保障员工健康安全	9
(二)	推动员工成长发展	10
(三)	提升员工获得感、幸福感	11
七、	合规商业行为，履行社会责任	11
(一)	践行守法诚信理念	11
(二)	履行对合作伙伴的责任	12
(三)	积极履行社会责任	13
八、	未来展望	13

一、报告说明

本报告是上海瓦锡兰齐耀柴油机有限公司（以下简称“瓦锡兰齐耀”、“公司”或“我们”）根据《关于中央企业履行社会责任的指导意见》《上海市文明单位社会责任报告指导手册》《公司履行社会责任的报告编制指引》等规章文件，编制发布的 2022 年企业社会责任报告，是瓦锡兰齐耀积极履行社会责任的重要体现。本报告组织范围涵盖瓦锡兰齐耀的所有职能部门，与公司运营相关的数据披露时间截至 2022 年 12 月 31 日。

公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

二、公司基本情况

（一）公司简介

上海瓦锡兰齐耀柴油机有限公司（简称“瓦锡兰齐耀”）于 2005 年 8 月由芬兰瓦锡兰技术有限公司与中国船舶集团有限公司第七一一研究所各出资 50% 组建。瓦锡兰是全球船用和能源领域动力系统解决方案领导者，《时代》杂志 2023 年最具影响力企业 100 强。中国船舶第七一一所是国内唯一的舰船发动机研发机构。瓦锡兰齐耀投资额 1175 万欧元，占地面积 30900 m²，专业从事国际先进的柴油机、双燃料发动机及发电机组的生产和测试工作，其产品主要供应给制造大型货轮、客轮、豪华邮轮、科考船等船舶的国内外造船企业。

在股东双方的大力支持下，瓦锡兰齐耀在供应链管理、精益生产、数字运营等方面具备国际先进的管理理念和方法，拥有世界一流的发动机装配、测试平台，2019 年引入双燃料发动机，是目前全球唯一生产瓦锡兰 16、20、26 系列船用中速柴油机、双燃料发动机的制造基地。建厂 17 年来，公司已向世界各地客户交付逾 2000 台发动机产品。

(二) 公司荣誉

瓦锡兰齐耀作为上海市高新技术企业，2022 年 6 月被评为临港新片区首批“专精特新”企业，并紧跟数字化转型、智能制造政策指引，不断探索，成为临港新片区 2022 年度第一批智能工厂认定企业。瓦锡兰齐耀遵循卓越运营和可持续发展战略，推动持续改进项目，多次获得上海市质量协会质量技术奖，并荣获 2022 年度上海市企业管理现代化创新成果奖。

(三) 行业地位，品牌品质

瓦锡兰齐耀是全球领先的四冲程双燃料发动机的唯一制造商，四冲程双燃料发动机产品在全国双燃料船舶主发电机组的市场占有率超过了 50%，其中 W20DF 双燃料发动机产品上年度国内市场占有率 80 %。在双燃料船舶领域，市场领导者中国船舶集团有限公司、中远海运集团、招商局集团有限公司是我公司的长期客户。在功率 1000kw-2000kw 功率段的四冲程双燃料发动机领域，三大品牌企业的双燃料船舶主发电机组均采用瓦锡兰齐耀的产品。

三、公司履行社会责任概述

作为芬兰瓦锡兰和中国船舶七一一研究所的合资单位，我们始终坚持“可持续发展”的企业文化，致力于推动船用发动机行业的发展，秉承依法经营、保护环境、以人为本、创造价值、和谐共赢的理念，把社会责任理念和要求全面融入企业经营发展全过程，着力实现企业发展和履行责任良性循环，努力打造“持续增长的利润，可持续发展的社会，可持续的未来”卓越经营理念。

四、持续提升盈利能力，履行经济责任

良好的经济表现也为环境责任和社会责任等其它可持续性发展方面奠定了基础。经济责任包括业绩达到股东的预期，促进当地社会及其他利益相关者的福祉，要求公司的业务具备盈利性和竞争性的特点。面对俄乌战争、新冠疫情爆发引起的生产订单取消、延迟困境，以及全球性原材料价格上涨导致的成本上升压力，公司不断增强新增订单能力，提升核心竞争力，加强现金流管理，项目成本控制等，有效应对外界不确定性及不利因素的影响。报告期内，公司实现财务营业收入 37815 万元，利润 4443 万元。

（一） 不断提升核心竞争能力

公司始终坚持以技术创新推动持续发展，立足产品目标市场和需求，把握核心技术的开发与创新，引进 W20 双燃料发动机及发电机组，建设双燃料发动机燃油/燃气双模式智能控制测试平台，不断提高自身创新能力和企业管理水平。未来甲醇燃料、氨燃料发动机都是我们的研究方向，不断为船舶动力行业发展赋能。

（二） 不断提升管控能力

报告期，公司以提高效率和效益为目的，优化经营管控模式，不断提升经营管控能力。通过改进销售回款的管理，加强公司应收账款的分析，优化公司的全过程内部控制流程，保证公司经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整、提高经营效率，并实现销售回款的事前、事中、事后的全过程控制，销售回款率提高 22%。

ERP 系统升级及智能工厂建设规划改进等卓越运营管理的推进，公司于 2022 年 5 月份被认定为临港新片区 2022 年度第一批智能工厂，于 2022 年 9 月份被认定为临港新片区第一批“专精特新”企业，2022 年 12 月荣获上海市企业管理现代化创新成果奖。



五、环保的产品和服务， 履行环境责任

环境责任是瓦锡兰齐耀可持续发展战略的关键因素之一。我们的目标是不断提高产品和服务的环保性能，利用新技术并与客户和其他利益相关者群体紧密合作，从而始终保持技术领先。在这一过程中，我们帮助我们的客户乃至整个社会达到符合日渐严格的全球环境法规和准则的目标。这项工作依靠企业的运营措施作为支持，而这些措

施正是基于实现高环保标准和持续改善的自我要求。

（一） 发展绿色环保产品

公司的主要产品 W20 和 W20DF（双燃料发动机）产品，具有高端智能化、功率密度比高，燃料适应性强，绿色环保等特点。尤其 W20 双燃料发动机可以适应天然气（LNG）、沼气（LEG）、船用柴油、生物质油和重油等多种燃料。未来 W20 双燃料发动机更向着更加环保方向发展，未来氨燃料、甲醇燃料发动机都是我们的研究方向。我们所有发动机都采用智能 UNIC 控制系统，嵌入式一体化自动化发动机控制系统，可对双燃料发动机的燃料喷射系统、燃烧系统、燃料供应管路进行控制、监测、故障报警和提供必要安全保护，提供机旁操作和显示，以及远程监测和遥控的数字网络接口，确保发电机组安全可靠运行并实时监控。

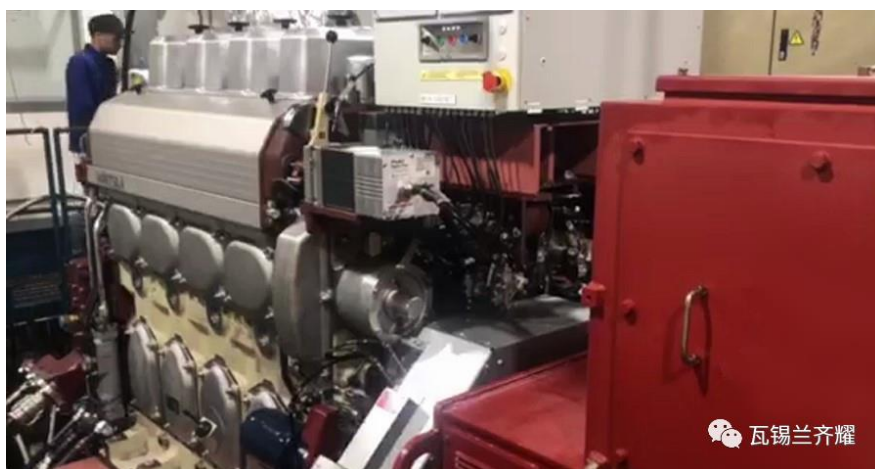


（二） 大力推动节能减排

公司的主要产品 W20DF（双燃料发动机）完全满足国际标准。在燃烧重油和轻柴油时，可以满足 IMO 国际海事组织排放要求 Tier II 的要求；在燃烧天然气时，不需要任何的尾气后处理装置可以满足 IMO

排放要求 Tier III。

公司顺利完成瓦锡兰 W20 柴油机+迷你 SCR 的 GB15097 耐久试验排放测试以及 E3 循环排放测试，标志着瓦锡兰齐耀已具备向广大用户提供满足国内标准 GB15097《船舶发动机排气污染物排放限值及测量方法》第二阶段排放标准（C2 标准）的瓦锡兰动力系统解决方案，对控制内河及沿海船舶污染物排放有着重要意义。



（三） 持续倡导环保理念

在大力推动节能减排的同时，公司还在全体员工中大力倡导环保理念，营造保护环境的良好氛围。结合世界环境日和节能宣传周，公司开展节能目标、节能环保案例、节能环保倡议等内容的宣贯。通过培训、讲座等方式讲解环境污染的危害及防治，大力倡导垃圾分类。通过多样化方式，提高全员节能环保忧患意识。报告期内，公司符合环保法规要求，未发生环境污染事故。

六、坚持以人为本，履行员工责任

瓦锡兰齐耀依据股东方瓦锡兰行为准则的指导，规范业务营运方

式及与利益相关者的关系，包括员工平等和雇佣公平的企业政策，为员工创造了一个完善的平台。同时，瓦锡兰齐耀为员工和承包商提供一个绝对安全的工作环境，将因操作产品和服务带来的健康和安全风险降至最低。

(一) 保障员工健康安全

公司把保障员工健康安全放在首要位置，在生产经营中，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，强化安全责任制落实，保障安全有效投入。EHS KPI 指标层层分解落实安全责任，断强化落实安全责任制，实现五级安全主体责任全覆盖。持续开展安全生产隐患排查管理，强化重点风险部位管控，严格习惯性违章治理，隐患整改完成率达 100%。不断加强安全教育，深入开展培训演练。

安全生产法规宣贯、安全培训及演练覆盖率、特殊岗位持证上岗率及复训率达 100%。报告期内，无重大安全生产事故。

KPI 关键业绩指标	Target 目标	Jan 1月	Feb 2月	Mar 3月	Apr 4月	May 5月	Jun 6月	Jul 7月	Aug 8月	Sep 9月	Oct 10月	Nov 11月	Dec 12月
Lost Time Injury case 损工事故	0 case 0件	0	0	0	/	0	0	0	0	0	0	0	0
Minor Injury Case 轻伤事故	<=1 case <=1 件	0	0	1	/	0	0	0	0	0	0	0	0
Near Miss cases 安全隐患发现	>=200(100 cases from employee) cases / year ; >=200(来自员工 100件)	17(15)	21(13)	9(9)	/	3(3)	38(15)	24(10)	22(12)	25(11)	20(16)	21(10)	18(13)
Safety & quality Walk 安全和质量走访	>=24 /year >=24 次	2	3	1	/	1	5	3	2	3	3	3	2
Corrective Action Closure Average Lead Time 关闭整改的平均时间	<=15 Days <=15 天	1	2	9	/	1	4	6	5	3	5	5	3
EHS Training Hours EHS培训时间	>=16 hours/ person 每人>=16 小时	0.7	0.5	0	/	0.3	0.5	2.6	0.2	1.1	6.2	1.9	2
Environment Complaint 环境投诉	0 case 0件	0	0	0	/	0	0	0	0	0	0	0	0
Summary:总结 >Accu. Near Miss cases未遂事件: 218(127) cases 件 >Accu. EHS training hours EHS培训时间 : 16.1 hours/person 小时/每人 (Blue collar蓝领: 26H小时/每人, White collar白领: 8.3H小时/每人) >Accu. Safety&quality walk 安全和质量走访: 28 times 次													

2022 年，上海疫情封控期间，人事行政部门和工会开展了多样化的线上活动和心理辅导讲座，采购发放生活和防疫物资，并组织对办

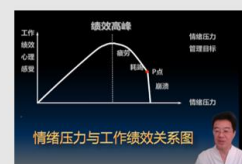
公司及生产场所进行了多次全方位清洁消杀，确保每位员工的健康安全；EHS 部门排摸员工信息情况，制定详细复工计划，有力地保障了工厂常态化疫情防控工作以及员工的生命健康安全。



员工保障 - 业余生活

每个工作日早上8点~8点半：公司组织封闭生产员工和居家办公员工健身锻炼打卡，提高身体素质。

注重员工心理健康，举办在线心理赋能培训，组织“我要K歌”活动等，倡导员工在疫情的特殊时期通过丰富的业余生活自我调节情绪和压力。



神经系统快速调节法

大脑皮层神经的活动规律

兴奋 ↔ 抑制

兴奋替代转移--生活习惯与生活规划

触觉：洗澡、按摩
味觉：巧克力、水果、美食
听觉：节奏舒缓的轻音乐
视觉：温馨、搞笑、放松的影片
运动：蹦迪、跑步、步行等

生理调节：深呼吸、紧张松弛、转睛节法
自我修养：养生、冥想、禅修、文化熏陶
自我管理：转移注意、角色转换、环境抽离

(二) 推动员工成长发展

公司严格落实《劳动法》《劳动合同法》《社会保险法》等法律规定，依法为员工缴纳社会保险、住房公积金，涉及职工切身利益的决策事项均通过了职代会审议，切实保障员工合法权益。

公司通过制定内训师政策，轮岗政策，以及绩效文化和领导力培训，年度面谈，优秀员工评选等措施，探索推行员工职业发展通道设计与管理工作，设计各专业条线的职业发展通道，为员工晋升或自我提升提供了较为明确的参考目标，帮助员工成长成才。



(三) 提升员工获得感、幸福感

公司制定年度员工乐活 WellBeing 计划，包含一系列乐活瓦锡兰齐耀活动和健康系列讲座，以提高员工幸福感。线上健身打卡和彩虹跑活动，鼓励员工在工作中还是日常生活中都要关注自身健康，提升自身幸福感，健康工作，健康生活。



七、合规商业行为，履行社会责任

(一) 践行守法诚信理念

作为芬兰瓦锡兰技术有限公司与中国船舶集团有限公司第七一一研究所的合资公司，自公司成立以来，瓦锡兰齐耀始终牢牢恪守诚信经营、依法治企的底线和红线，在生产经营管理各个环节，严格遵

守国家各项法律法规、规章制度及市场监管要求，坚持依法纳税、严格履约，自觉维护维护市场公平和经营秩序，全力杜绝不公平竞争、商业贿赂、欺诈等不良行为。报告期内，公司没有出现因诚信问题而被媒体曝光并产生不良社会影响的记录。

（二） 履行对合作伙伴的责任

公司始终致力于实现与社会、员工、客户、供应商、股东的共赢，并将其作为价值取向和行为标准。

公司充分尊重并确保公司股东充分享有各项合法权益，严格按照股东大会事规则规定进行股东大会的召集、召开和表决程序，严格遵守《公司章程》，保障股东权利的实现，确保股东利益最大化。报告期内，公司召开董事会、股东大会，切实保证了股东的知情权、决策权、收益权。

公司高度重视投资者关系管理，遵守中外双方股东相关要求，严格履行信息披露义务。报告期内，公司无董监高约谈、无蹭热点及内幕交易行为、无重大对公司有不利影响的报道、无违反信息披露公平性的事件发生。

公司内部持续推动管理体系规范管理,通过 ISO9001、ISO14001、ISO45001 等管理体系第三方审核，以“举一反三”式质量管理整改和“质量月”专项活动，不断提升产品质量。结合卓越运营实践，继续坚持质量第一原则，坚持把质量要求严格落实到日常工作中。通过卓越运营改进曲线的推进，不断改进产品质量、服务质量、管理质量、经营质量，为顾客创造价值，强健顾客对公司的信心，从而持续提高公司的竞争力、信誉和经济效益，实现瓦锡兰齐耀的可持续、高

质量发展。

公司努力追求与合作伙伴的共赢。不断加强对供应商的评估与审核，努力增加商业透明度，健全合同管理，强化履约，不断提升公司诚信等级，着力实现与供应商的共赢共荣。

（三） 积极履行社会责任

公司积极鼓励员工参加社区活动、志愿活动等。在上海疫情封控期间，来自各部门的员工代表在所在社区积极参加志愿活动，贡献自己的绵薄之力，同心抗疫。



八、未来展望

2023 年是瓦锡兰齐耀实现可持续发展的重要一年。在持续推进卓越运营管理体系、优化船用发动机业务全球布局、进一步提升销售能力、提高经济效益的同时，公司将全面履行社会责任，严守依法经营的底线、真诚对待合作伙伴、积极参与公益事业，努力实现与员工、股东、社会等利益相关方的共赢。