

**2023年度  
上海理光  
企业社会责任  
报告书(CSR)**  
Corporate Social Responsibility

**RICOH**  
imagine. change.



**上海理光数码设备有限公司**

## 报告范围

本报告是上海理光数码设备有限公司自2013年以来，连续第十一回发布的年度企业社会责任（CSR）报告，旨在向利益相关方汇报公司在科学发展、公平运营、环保节约、安全生产、顾客与消费者权益、合作共赢、和谐劳动关系和社区参与发展等方面的社会责任行动和业绩，增强与各利益相关方之间的理解和沟通。

为便于表述和方便阅读，“上海理光数码设备有限公司”在本报告中用“本公司”、“公司”、“我们”或“上海理光”表示。

除非有特殊说明，本报告主要内容时限为2023年（2023年1月1日至2023年12月31日）期间，在经济、环境和社会方面的活动，部分内容适当追溯以往年份。受各种客观条件的限制，本报告的编制可能未尽如人意，公司将持续改进和完善报告的披露内容和形式，并每年发布一次CSR报告。

## 数据收集

为有效收集2023年各所属部门在经济、环境和社会等方面所做的努力及取得的成果，数据收集过程中对报告范围内的各部门进行了调研。通过员工访谈、资料查阅和实地观察，研究制定了报告信息及数据的统计范围，进一步完善了收集途径和计算方法。如无特别说明，本报告的财务数据以人民币为单位。

## 编制依据

《中国工业企业社会责任指南实施手册》（2015）

《企业社会责任指南》（上海市团体标准 T31/01001-G001-2014）

《浦东新区企业社会责任导则》（DB31T421-2008）

《社会责任报告编写通则》（上海市团体标准 T/SAQ 0006-2023）

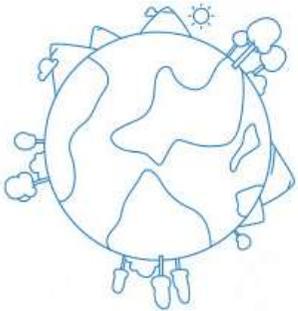
感谢您阅读《上海理光数码设备有限公司 2023年企业社会责任报告书CSR》，为了提高我公司履行社会责任的能力和水平，我们诚挚期待您对本报告的意见和建议。

地址：中国(上海)自由贸易试验区金港路887号

邮编：201206

电话：86-21-58549000\*2428

Email: [yi.zhang@cn.ricoh.com](mailto:yi.zhang@cn.ricoh.com)



## 目录

最高管理者承诺	4
公司概况	5
科学发展	9
公平运营	17
环保节约	18
安全生产	27

顾客与消费者权益	34
合作共赢	37
和谐劳动关系	39
社区参与和发展	52
展望	54
附录	56

上海理光作为理光集团全球重要生产据点，自1993年成立以来，已经走过了三十多年发展历程。近年来，我们运用自动化、数字化、RPA(机器人流程自动化)等尖端技术，不断努力完善高品质、低成本的生产，为客户提供放心满意的产品。



上海理光数码设备有限公司  
总经理 —— 樱井 仁  
2024年4月起就任

联合国为了实现全球可持续发展，制定了十七个SDGs目标，理光集团结合自身所处行业的特点，设定了五个重要的社会课题。希望通过解决这五个重要的社会课题，为实现富裕的社会做出贡献，并期待成为员工、客户、供应商、股东等相关方所信赖的公司。

上海理光一直以理光集团创业者市村清的“爱友邻、爱祖国、爱工作”的创业精神为企业活动的原点，今天我们依然秉承创业者的理念，为了家庭、客户和社会的共荣共存，走可持续发展的经营之道，并持续贯彻落实“理光模式”。

在“信赖、热情、挑战”的行动方针指导下，以提高顾客满意为宗旨，鼓励从“现场、现物、现实”中学习和改善，通过团队合作，挑战新目标，推进事业活动的变革和发展，并为提升人们生活质量和创造可持续发展的社会而努力。

## 理光集团概要



# 株式会社理光

成立： 1936年2月6日  
资本金： 1,353亿日元  
社长： 大山晃  
总公司： 东京都大田区



创业

**1936**年  
1936年2月6日



总部

**东京**



关联公司

**242** 社



联结销售额

**128** 亿美元  
(2024年3月31日 时点)



集团员工人数

**79,544**



事业区域 (国家和地区)

约 **200** 区域



公司概况

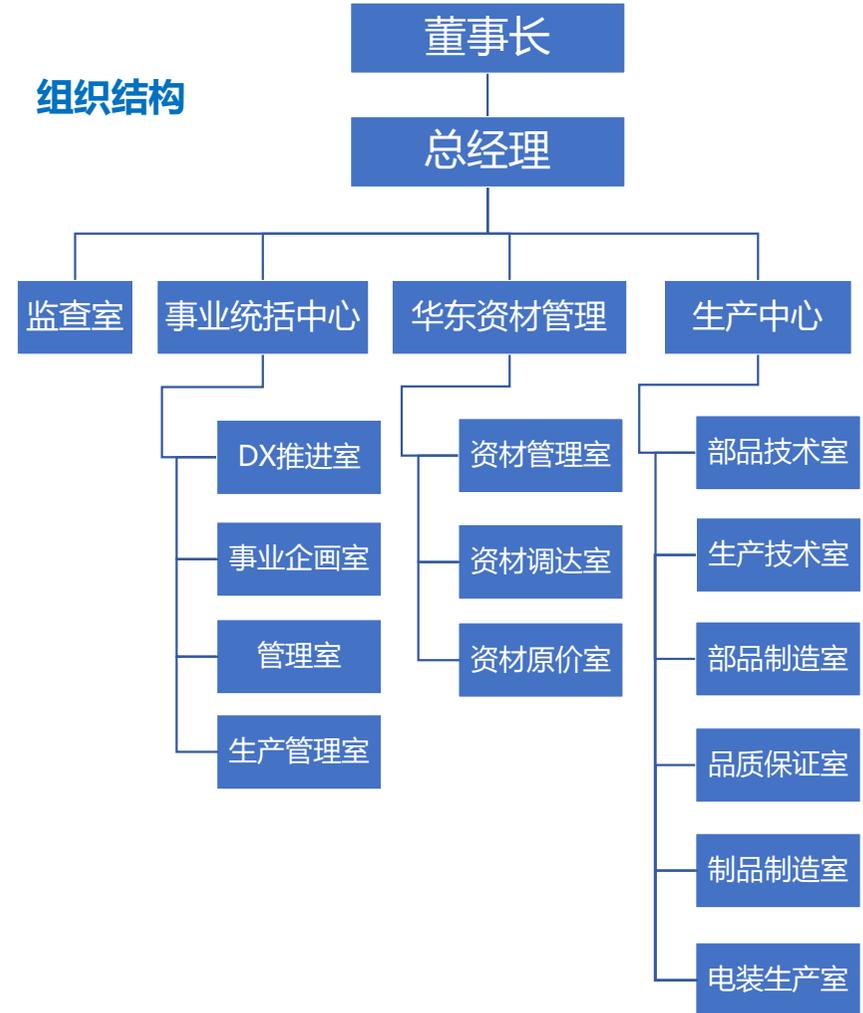
上海理光介绍

上海理光数码设备有限公司（前身为上海理光传真机有限公司），由日本理光株式会社在上海投资设立，主要从事生产新型打印装置、数码办公设备及相关零部件、消耗品，是日本理光株式会社的全球主要生产基地之一。

上海理光一直被认定为浦东新区重点产品出口型企业，同时也是上海市外商投资协会理事单位及浦东新区外商投资协会常务理事单位。

公司名	上海理光数码设备有限公司	地址	中国（上海）自由贸易试验区金港路887号
注册资本	4234万美元	投资方	理光（中国）投资有限公司 日本理光株式会社
成立	1993年10月	代表者	总经理 樱井仁
所属类别	制造业	从业人员	1548人（2023.12.31）
主要事业内容	数码复印机、打印机、传真机、多用途打印复印机、投影仪、周边机器及相关部件的制造；金属模具的设计和制造；	认证取得	· ISO 9001体系认证 · ISO 14001体系认证 · ISO 45001体系认证 · AEO海关高级认证 · RBA责任商业联盟认证

组织结构



## 上海理光产品介绍

### 制品事业

Printer / MFP



P/M机



C1机



C2机



G机



LE机



LU机



AR机

< 面向中国国内 >



B机



C机



M机



D机



V机



S机

### 部品事业



Mold parts



Press parts



Metal Dies

### 机能选件事业



AIO



PCU

### 光学事业

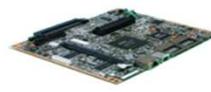


LSU



PJS: A机

### 电装事业



PCB



Operation panel



车载品PCB

## 上海理光行动指针

### 信赖

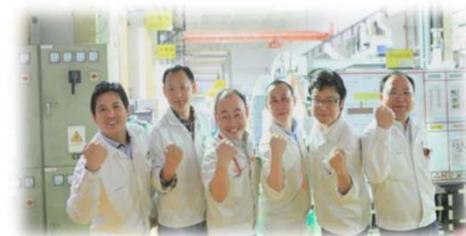
和公司员工、相关企业、供应商等  
构筑可信赖的关系

### 热情

每一位员工都能对工作和自我开发  
怀抱热情积极进取

### 挑战

以成为世界领跑者为目标  
随时挑战更高的目标



**理光之道 (RICOH WAY)**  
是理光集团日常判断及活动的基础的普遍性的理念

**理光的创业精神 (三爱精神)**



**理光三爱精神**

**爱友邻 爱祖国 爱工作**

“三爱精神”是1946年理光的创始人市村清提出的理念。这一创业精神指导着我们经营企业，并不断激励着我们为所有用户及合作伙伴的福祉作出贡献。

市村先生一直致力于实现相互尊重，提倡保护环境从而造福社会，以及激励企业员工努力寻找工作的意义，并充满激情地迎接新的挑战，这也是“三爱精神”的精髓所在。

经历了昭和、平成、令和的时代变迁，社会、经济、工作环境、人们的价值观都发生了变化。在重视包含人种、民族、宗教、性别等所有多样性的多样性的今天，市村先生提倡的“三爱精神”囊括了所有的内容，着眼点令人惊讶。

市村先生说，将三爱精神所蕴含的思想铭刻于心，理光集团共同的价值观，也是最尊贵的三爱精神。

## 理光的使命和目标

“悦享工作”：

通过悦享工作发起革新，发挥个人创造力，建设可持续性发展的未来社会。

## 理光的价值观



Customer Centric

顾客至上



Passion

热情洋溢



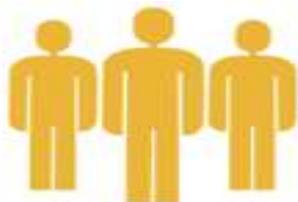
Gemba

立足现场



Innovation

改革创新



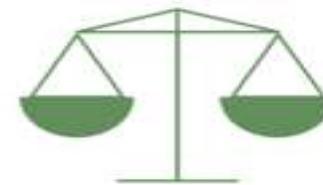
Teamwork

团队协作



Winning Spirit

进取精神



Ethics and Integrity

道德诚信

## 可持续发展目标 SDGs

SDGs 是2015年9月召开的「联合国可持续发展峰会」上通过的国际性指标。致力于「不把任何人排除在发展之外」的理念，定下了17个目标，到2030年为止解决社会、经济和环境三个维度的发展问题，实现可持续发展社会。



可持续发展目标 SDGs (Sustainable Development Goals)



## SDGs与理光集团

理光集团针对联合国可持续发展目标SDGs，积极致力于维持平衡社会与进一步的强化发展，设定目标，通过经营的力量为实现可持续发展社会做出贡献。每年实施的《理光全球可持续发展行动月》活动，关注企业环境、社会、治理绩效 (ESG)。

活动目标之一就是：每个员工都能用自己的语言，讲述自己的业务和SDGs之间的联系，在推进自身工作的同时，也在为解决社会课题 (SDGs) 做出贡献。

## 上海理光的经营理念

上海理光以顾客满意为宗旨，以质量赢得顾客信赖、以质量推动企业的发展，注重环保、关爱员工、关爱生命、安全生产、追求改善、挑战新目标，以不断进取的精神，把上海理光建设成为世界一流的、高品质、低成本的生产企业，为理光的客户提供优质高效的OA产品。

## 科学规划

上海理光按照《企业社会责任指南》，逐步完善可持续发展管理体系，推进社会责任建设，使社会责任基本原则得到实施。公司坚持用社会责任理念指导企业发展，贯彻执行“理光模式”，在目标和绩效指标的承诺和执行中，体现社会责任原则，为社会创造可观的财富。



## 持续创新

上海理光成立有专业的FA工厂自动化部门，2023年持续主导开发了“外壳单元 /操作单元 /安装箱单元的自动化组装、光学单元焊接自动化改造、自动化打包升级、驱动单元涂漆组装，小零件自动化出入库、零件唯一码打码自动化、零件集约化自动打包等”等项目，投资金额约 580万元，降低了员工劳动强度和安全风险，年可节约工时达 60,000H。



FA: Factory automation 工厂自动化

## DM数字化制造改善活动

2023年上海理光继续推进DM数字化制造改善活动，物业设备等部门推进的“电力管理云平台开发与使用、消防喷淋管排水改善、空压机系统目视化管理、中水再利用监控系统”等，保证了基础设施的平稳运行，以此提高自身的SEQCD和间接效率，希望在不久的将来，通过自身的不断努力，使上海理光成为世界顶尖DM工厂的领跑者。

DM: Digital Manufacturing 数字化制造

SEQCD:

Security(安全)

Environment(环境)

Quality(质量)

Cost(成本)

Delivery(交货期)



### 职工科技创新

上海理光持续推进改善，积极参与上海市浦东新区“职工科技创新成果、先进操作法、合理化建议”和“职工科技创新英才、科技创新达人”等评选活动。

从2010年至2023年，上海理光共整理申报项目763件，其中43件获得荣誉（41件入围奖，2件三等奖）。

2023年上海理光提出项目26件，通过层层审核、确认，最终申报项目15件。（合理化建议8件，科技创新2件，先进操作法5件）。

 上海工匠申报	 晋升技师奖励申请	 发明专利奖励申请	 师傅带教奖励申请
 合理化建议申报	 先进操作法申报	 优秀发明选拔赛	 创新工作室申报

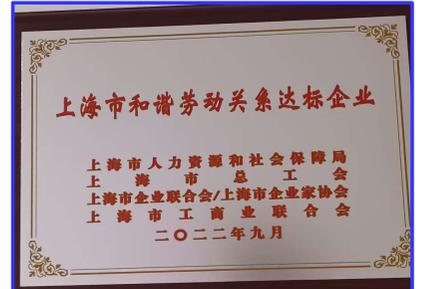


2023年电装生产室的 肖辉、范启亮 荣获“浦东职工科技创新合理化建议”入围奖！

### 信用建设

上海理光规范信用管理工作，不断提高本公司信用意识和信用管理水平，促进企业信用健康发展。上海理光重视产品和服务质量，力争质量信用良好，与资信良好的企业合作。

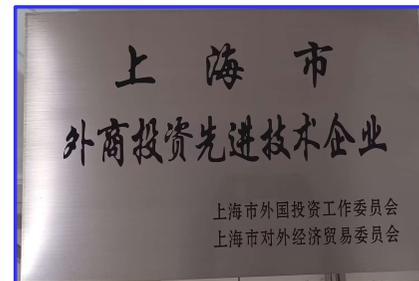
在本公司生产的产品，严格执行国家产品质量法，遵守国家标准、行业标准。上海理光先后获得了“浦东新区金桥先进制造业质量安全示范区首批认定企业”、“上海市外资进出口总额百强企业”、“上海市外资“双优”企业”、“AEO高级认证企业”、“浦东新区环保诚信企业”、“浦东新区企业社会责任达标企业”和“沪滇劳务协作优秀合作单位”、“上海市和谐劳动关系达标企业”等称号。



ISO9000      ISO14000



浦东新区社会责任达标企业



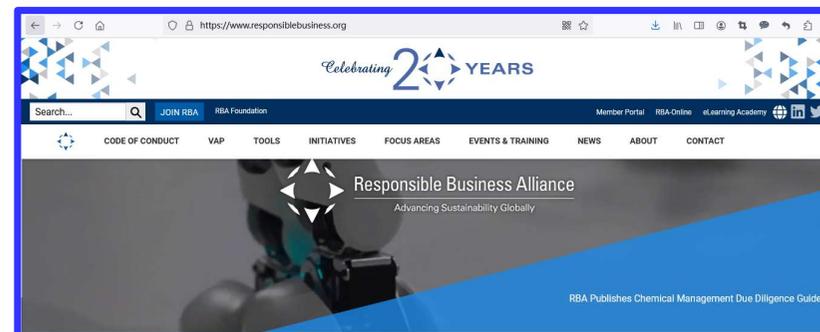
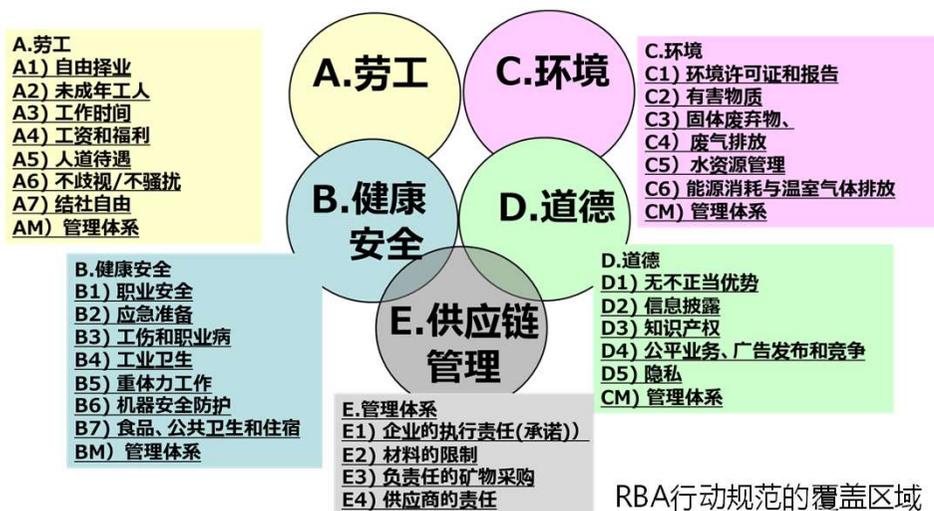
公司荣誉展示厅 (局部)

## 加盟RBA

RBA, 以确保供应链中的工作环境安全无虞, 并且有关各方以负责任、合乎道德、尊重人权和环境的方式开展业务的非盈利性组织。

2019年11月, 理光集团正式加盟责任商业联盟RBA, 根据RBA行动规范, 与供应商共享RBA的愿景和任务, 为实现可持续发展做出贡献。

上海理光于2020年获得RBA认证, 持续完成RBA复审。



## 反对商业贿赂、防止腐败和公平竞争

理光集团内部管理的重要目标之一，是彻底地遵纪守法（遵守法令和企业道德等），为此制定了《理光集团行动规范》，并贯彻实施。

《理光集团行为规范》是理光集团干部及职员基本行动的指南，它要求在开展企业活动时，不仅要遵守法令、公司内部规则及社会道德，而且要注重与社会的和谐共存。在《理光集团的行动规范》中，对于守法诚信主要包含如下几个方面：

· 站在客户立场提供产品与服务	· 禁止参与反社会的行为
· 自由竞争及公平交易	· 禁止损害公司利益的个人行为
· 禁止内部交易	· 公司资产的保护
· 企业机密的管理	· 尊重地球环境
· 接待、赠送等的限制	· 尊重基本人权
· 与公共机构的交易以及政治捐款的处理	· 开展社会贡献活动
· 规范的进出口管理	· 与社会的相互理解
· 知识产权的保护和活用	

上海理光在生产经营活动中从未发生过商业贿赂，为了防患于未然，上海理光制定有《防止行贿受贿规定》、《受理举报处理标准》等，由总经理直接管辖的“监查室”为了加强内部监查，设立有举报箱、举报热线、举报电子邮箱等，进行受理，公司每年组织所有员工进行学习，宣贯相关要求，强化法律法规的遵守，防范商业贿赂。

2023年上海理光未接到违法违规行为的内/外部举报。



## 理光集团环保活动和PDCA循环 上海理光积极践行

### 1. Plan (计划)

- 对应风险和机会的措施 (遵守义务的决定)
- 制定环境目标及达成目标的计划



### 2. Do (运用)

- 按照计划实施
- 教育训练
- 交流

### 3. Check (评价)

- 环境绩效的监视, 测定, 评价
- 管理评审

### 4. Act (改善)

- 纠正措施
- 继续改善

## 100%可再生能源

RE100 是国际非营利气候组织在2014年发起的全球性、合作性的商业倡议，提倡将生产运营中需要的电力，使用100%可再生能源为目标的企业加盟的国际项目。

2017年，理光作为首家日本企业加入“RE100”，同时也是第一届RE100顾问委员会中唯一的亚洲企业，理光正在以实际行动贯彻节能活动和可再生能源使用，承诺2030年前至少将电力的30%切换为可再生能源，争取在2050年达到100%，上海理光作为集团一员正在积极践行推进RE100。



## RE 100 Renewable Energy 100%

上海理光光伏发电项目



伴随世界形式发展的企业社会责任

利用现有建筑物屋顶约7500平方米

◆发电量:

1872pcs (600Kw)

2018年夏天开始动工 12月开始运行

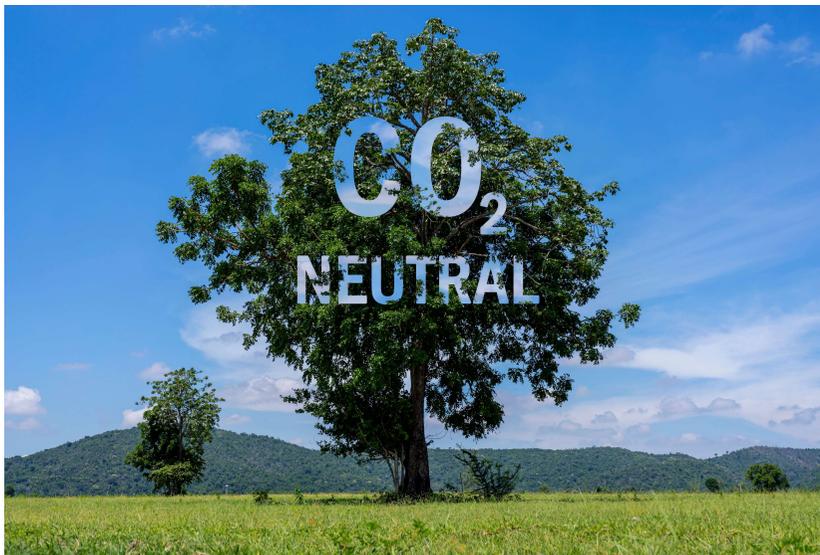
发电600兆瓦/年，CO2排放减少430吨/年



## 环境管理

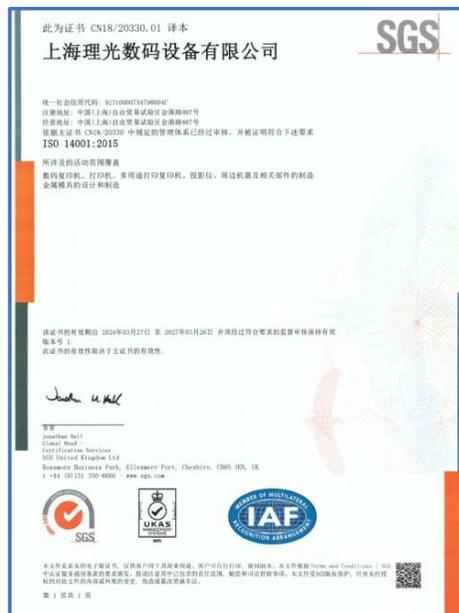
理光集团以成为“被社会所爱戴的、可持续成长与发展的企业”为目标，将保护地球环境视为自己的使命，提出了环境保护和创造利润双赢的“环境经营”理念，积极从事减少环境负荷的活动。

理光集团每三年制定“中长期环境负荷削减目标”，针对“预防污染”、“节约资源和资源再利用”、“节约能源和防止地球变暖”这三个领域，推进具体的环境负荷削减。



图片来源：理光集团官网

### ISO14001证书



上海理光作为理光集团的一员，将环境保护作为企业自身发展的重要课题，以产品全生命周期的角度出发，在生产经营活动过程中本着污染预防、持续改进的理念，致力于推进削减温室效应气体的排放、削减工厂的废弃物，开展节省资源、节约能源的活动，预防产品所使用的零部件与原材料对环境的污染。

上海理光建立有环境管理体系，优先选择具有ISO14001认证的零部件供应商为合作伙伴，并于2005年起与供应商构建化学物质管理体系(CMS)，将公司的生产经营活动对环境产生的影响减至最低程度。

## 降污减排

节约资源和保护环境是我们国家的基本国策，也是推动科学发展、建设资源节约型、环境友好型社会的重要途径，低碳节能是公司转型发展的重要特征。

根据《上海市生态环境局关于开展本市排污许可证登记管理工作的通告》要求，上海理光于2020年6月就在全中国排污许可证管理信息平台上完成排污登记，并且定期接受相关部门的检测，持续达标。



## 二氧化碳排放量/削减量

项目	2021年	2022年	2023年
二氧化碳排放量 (吨)	6011	6099	5771
二氧化碳削减量 (吨)	435	319	159

从2003年开始，上海理光每年制定具体的二氧化碳排放削减目标并开展各种改善活动。通过提高员工环保意识、工艺流程的革新、改造设备、创建零部件包装材料循环使用等手段，达到削减二氧化碳排放量与创造利益的同时实现。

## 节能改造事例

2023为了达成二氧化碳削减目标，公司持续推进“空压机系统变频升级”等改善。

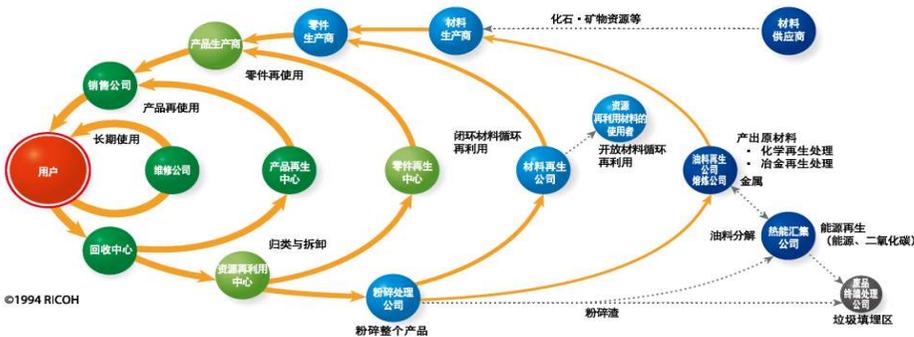


2023年9月  
新增的变频  
空压机



## 资源节约与综合利用

理光集团提出了“彗星式循环”为实现可持续性社会的概念性框架，不仅是作为制造商、销售商的理光公司，还要包括上、下游在内的产品生命全过程来关注环境负荷的削减。上海理光主动地运行“彗星式循环”，促进可持续发展。



上海理光自2003年起实施“垃圾零填埋”活动，从资源的有效利用、生产的高效化、排放物处理费用的降低，通过员工意识改革等诸多方面，将“控制排放物产生、削减用水量、削减纸张使用量、离座随手熄灯熄屏”等作为重点课题，积极开展一系列节约资源及资源再利用活动。

理光集团的生产工厂都以垃圾零填埋为目标，开展“5 R”活动。



## 垃圾分类

上海理光从2003起，就已经在公司内自觉实施垃圾分类，公司通过展开全员的宣传、教育、培训、考核等一系列的垃圾分类活动，更新更换分类垃圾箱、建立相关区域的责任制，将垃圾分类活动落实彻底。

上海理光选择有合法资质、符合理光“废弃物再生利用”要求的废弃物运输、处理公司，每年定期进行现场监督检查，确保废弃物得到妥善的再生利用。



上海理光分类垃圾箱

## 中水利用

上海理光中水再利用工程



2015年上海理光投资 50万元，引入附近的饮料企业的生产性再生水(中水)。全公司接通了192个中水用水点，主要用于空调冷却水、厕所冲洗用水、绿化景观用水、地面喷洒、垃圾筒冲洗等用途。

为控制水平衡测试，上海理光安装有智能水表，开发了中水再利用监控系统，随时观测中水用水情况。2023年使用中水近12万吨，有效的节约了自来水。

### 节省资源、节约能源

上海理光将环境保护作为企业自身发展的重要课题，持续改进地开展节省资源、节约能源的活动，可持续的生活需要大家共同参与。

- ◆ 无车日，公共交通出行
- ◆ 离开工作区域随手关灯
- ◆ 环境宣言承诺活动
- ◆ 节能减排改善活动
- ◆ 废弃物再利用活动
- ◆ 使用节能灯行动
- ◆ 用餐光盘行动
- ◆ 参会自带茶水杯
- ◆ 携带理光环保袋
- ◆ 回收利用塑料瓶
- ◆ 保护周边环境



整洁的食堂环境



车间直饮水设备



### 浦东金桥社区6·5环境日活动参与



活动项目：金桥管委会主办6·5环境日活动  
 活动时间：2023年6月5日（周一）  
 活动对象：上海理光部分环保志愿者

## 生态保护

为推进外来入侵物种的管控，上海理光根据国家《中国外来入侵物种名单》和理光集团要求，制定了《外来入侵物种控制标准》，明确上海理光厂区范围内禁止种植飞机草、马缨丹、薇甘菊等70种外来入侵植物。总务部门每年依照《上海理光禁止外来入侵物种一览表》，对厂区内绿化植物进行确认。如发现有禁止外来入侵物种，立刻进行清除。

上海理光禁止外来入侵物种一览表

NO.	入侵植物种名	学名(英文)	中国外来入侵物种名单	日本理光要求	备注
1	黑刺桐	Acacia anasmii		●	日本理光
2	芦荻	Aramid donax		●	日本理光
3	萹蓄	Oecropia peltata		●	日本理光
4	飞机草	Chromolaena odorata	●	●	中国外来入侵物种名单(第一批) 日本理光
5	金鸡纳树	Sinchona pubescens		●	日本理光
6	墨藻	Clidemia hirta		●	日本理光
7	乳浆大戟(别名猩猩草、打虫树)	Euphorbia esula		●	日本理光
8	藤科虎杖	Polygonum cuspidatum Sieb. & Zucc Medochina		●	日本理光
63	五爪金龙	Ipomoea carnea (L.) Sweet	●		中国外来入侵物种名单(第四批)
64	樟西茄	Solanum aculeatissimum Jacquin	●		中国外来入侵物种名单(第四批)
65	黄花草萼	Solanum rostratum Donal	●		中国外来入侵物种名单(第四批)
66	刺楸属	Bryonia angulata L.	●		中国外来入侵物种名单(第四批)
67	蓬荪草	Ageratum conyzoides L.	●		中国外来入侵物种名单(第四批)
68	大花野菊	Bidens frondosa L.	●		中国外来入侵物种名单(第四批)
69	野燕麦	Avena fatua L.	●		中国外来入侵物种名单(第四批)
70	水蓊草	Cobaea caroliniana Gray	●		中国外来入侵物种名单(第四批)



## 无车日活动

为响应“世界无车日”活动，上海理光从2006年起已连续17年举行“无车日”活动，“无车日”当日停驶班车、鼓励大家不开私家车，利用公共交通往返公司。

随着公司周边地铁的开通，“无车日”活动愈发得到了全体员工的响应倡议，积极选择公共交通、自行车、步行等绿色交通方式出行，树立“绿色出行”理念，每次“无车日”活动平均停驶班车大巴、员工私家车等车辆191辆，折合CO2削减约2.1吨。



## 上海理光用餐“光盘”行动

根据公司开展环境爱护月的工作计划，提倡文明用餐，节约粮食，拒绝浪费“光盘”行动，从你我做起！

上海理光员工餐厅隆重推出，光盘有礼活动，大家敬请期待！

活动时间：23年6月16日午餐

活动地点：上海理光员工餐厅

参与对象：上海理光全体员工

活动内容：要求员工餐后光盘，工作人员在餐盘回收处现场确认，个人餐盘中没有剩余餐食，可获得抽奖券1张，凭奖券至领奖处领奖（剩余食物移交他人餐盘的除外）

活动结果：鼓励食堂午餐用餐人员约1620名员工，参与光盘活动，活动当天减少垃圾约180公斤。

现场布置



## 完善规章制度，防患事故于未然

上海理光始终围绕“安全第一”的公司方针，积极开展以“构筑安全工厂”为主题的安全生产活动。

公司以增强全体员工的安全意识为重点，以安全危险源识别，落实风险管控措施为基础，以强化安全检查为手段，制定了详细的活动方案。

上海理光建立和完善了各项安全生产管理和考核制度。让每位员工在工作中都能有章可循、有责可担、有法可依、有法必依，杜绝违章作业行为，形成安全生产无小事，人人关心安全，安全关系人的良好氛围。



上海理光在2008年已通过OHSAS18001管理体系认证，2年之后通过了变更后的 ISO 45001管理体系认证。

上海理光在2013年通过了上海市安全生产标准化二级企业的评审，定期自查，2023年通过了相关复审。

## 上海市安全生产标准化二级企业

2024年第1批工贸行业安全生产标准化二级企业名单 (共172家)

根据应急管理部《企业安全生产标准化建设定级办法》(应急〔2021〕83号)规定，经企业自评、申请、评审单位评审、评审组织单位审核、定级部门公示等程序，上海市应急管理局确认172家工贸企业为安全生产标准化二级企业。等级有效期自通告之日起3年。

序号	企业	所在区	等级
125	上海理光数码设备有限公司	浦东	2



## 开展多样化、全方位的安全生产活动-1

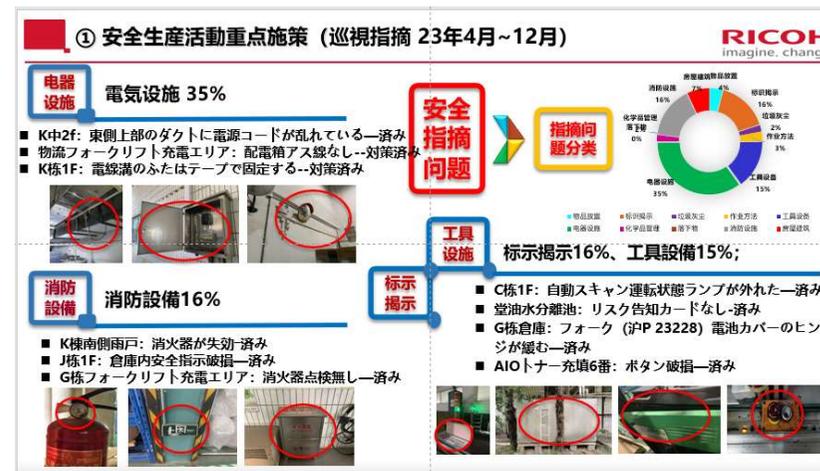
企业安全生产责任者的检查监督，是落实安全生产管理责任制度、消除安全隐患、预防安全事故发生的有力保证。

上海理光每月实施由总经理、各部门领导、工会领导组成的巡视组进行检查，发现问题及时指导纠正，并在每月的安全委员会会议上检查纠正落实情况。

上海理光定期组织由专职安全管理人员和技术人员参加的专项安全检查，同时规定各部门必须定期进行自查、自纠，及时发现和纠正事故隐患，杜绝事故的发生。

生产现场管理部门至少每周一次进行周巡视、夜巡视；每日工作前的设备设施点检、日常维护保养检查。

特别是在节假日前，根据部门实际实施安全检查，尤其是消防重点区域、门窗或电器设备完好性等，对问题及隐患及时落实整改。



## 开展多样化、全方位的安全生产活动-2

在全公司范围内推广的安全教育、风险识别、疏散演练等活动，发挥了积极作用，特别是在创造安全安心作业场所中，日益显示出其重要的地位，公司员工轻伤事故率逐年下降。

上海理光将5S管理（整理、整顿、清理、清扫、素养）纳入安全管理部门的管理范畴，通过开展推进5S活动，最大程度地消除现场物的、人的不安全因素，营造安全、舒适的工作环境。



上海理光自觉执行安全生产和职业健康安全的行为规范，安全主管部门开展针对企业的特种设备、特种作业、消防安全、危险化学品、劳防用品佩戴、物品搬运的作业进行专项检查的专项检查，并针对理光集团内其他公司发生的事故，在本公司内水平展开，排查事故隐患，预防类似事故的发生。

## 开展多样化、全方位的安全生产活动-3

上海理光积极贯彻“预防为主、防消结合”的消防安全工作的方针，定期实施年度检测、双随机抽查对应，日间/夜间全员疏散演练等。

### 建筑消防设施年度检测



---

**检测时间:** 2月26日 星期五 8:30-15:30  
**检查单位:** 上海赛正实业有限公司  
**参检测人员:** 顾伟斌、赛正实业  
**检测区域:**  
 SRD建筑消防设施  
**检测内容:**  
 1、消防自动报警系统烟感报警、警铃、手报等  
 2、气体灭火系统报警及工作系统  
 3、消防栓系统，喷淋水系统  
 4、系统联动电梯迫降，防火门联动，排烟系统，档烟系统，电气联动系统，广播等联动

**检测结果:**合格









2023年度建筑消防设施年度检测

### 外部抽查情况通报(双随机)



---

<p><b>检查时间:</b> 4月17日 星期一 14:00-15:30  <b>检查单位:</b> 外高桥消防大队双随机检查  <b>接待人员:</b> 沈伟、杨慧洁、徐文胜、顾伟斌</p> <p><b>检查区域:</b>                  消控室、A栋2F、B栋、C栋1F、K栋1F/3F、H栋2F、G栋、E栋泵房</p> <p><b>检查结果:</b> 合格，有口头指摘项</p>	<p><b>检查时间:</b> 9月8日 星期五 10:00-11:30  <b>检查单位:</b> 外高桥消防大队双随机检查  <b>接待人员:</b> 杨慧洁、徐文胜、顾伟斌</p> <p><b>检查区域:</b>                  消控室、A栋屋面水箱、K栋屋面排烟风机控制室、H栋1F、E栋泵房</p> <p><b>检查结果:</b> 合格，有口头指摘项</p>
--	---






### 上海理光疏散演练

- ①综合应急演练：日间/夜间消防疏散演练、外仓消防应急演练、宿舍消防演练、
- ②特别应对演练：压力容器、叉车、运输、电梯
- ③现场处置演练：危险废物/危险品/油品泄漏、X-RAY、EDX检测装置泄漏、墨粉泄漏、食堂食物中毒、机房火灾、变电站火灾。

## 开展多样化、全方位的安全生产活动-4

上海理光在每批新员工进厂和每年的消防月活动中，都会开展消防器材操作培训，按计划有针对性的开展各种形式的应急演练，通过变电所、IT机房、宿舍火灾事故的应急演练（灭火、救护、避难能力）、提高了员工在普通火灾、特种设备事故、化学品泄漏事故发生时的对应能力。



1.前期准备→2.演练开始)→3.接警启动预案→4.火警疏散  
→5.人员救护→6.灭火演练→7.现场总结、演练结束

2023年10月17日，11月06日，上海理光分别实施了日间、夜间的消防疏散逃生演练，共有 1671+165名人员参加，员工应急逃生能力大大提高。

## 开展多样化、全方位的安全生产活动-5

根据安全生产法律法规的要求，上海理光严格执行“三同时”安全性评价，“同时设计、同时施工、同时投入生产和使用”，确保安全生产条件符合要求。

在“新设备、新技术、新材料、新工艺”导入之前,开展项目的安全性评价，从设计阶段识别和控制存在的风险；开展技术改造，降低事故发生率。

在职业卫生和安全两大方面，委托第三方评价机构对公司进行了全面的现状评价活动，开展“企业风险分级管控和隐患排查治理”双重预防机制建立“评估工作，通过评价结论和整改建议了解公司管理状况，并积极落实整改措施。

项目	2021年	2022年	2023年
重大安全事故	0	0	0
安全生产投入资金	485万元	210万元	258万元



工作危害分析 (JHA: Job Hazard Analysis)  
对风险进行分析，制定控制和改进措施，以减少杜绝事故。

安全检查表分析(SCL: Safety Check List)  
对潜在危险性和有害性，列成表格进行判别检查。

## 开展多样化、全方位的安全生产活动-6

上海理光以5S为基础、以视觉信号为基本手段，通过安全色、标签、标牌等方式明确工器具、工艺设备的使用状态以及作业区域的危险状态等方法，尽可能地将管理者的安全要求及具体隐患、风险等让大家都看得见，借以推动看得见的管理、自主管理、自我控制。通过可视化改善，使问题点容易暴露，事先预防和消除各种隐患。

上海理光安全可视化管理包含人员、工治具、设施设备、生产作业区域等各个方面，做到视觉化、透明化和界限化，从安全管理角度，让风险“可见”。



## 产品质量与安全

上海理光注重产品的质量和安全性，通过采用国际标准及先进技术，不断完善产品的质量和安全性。

上海理光通过了 ISO9001质量管理体系认证，产品取得了 UL、TUV、CCC等安全认证，符合国内外客户的技术安全标准。



### ISO9001质量管理体系



理光集团明确在产品 and 生产工艺中禁止使用的化学物质

NO	禁用物质名称	NO	禁用物质名称
1	聚氯化联（二）苯类	15	三取代有机锡化合物
2	聚氯化三联苯类	16	二丁基锡 化合物
3	聚氯萘	17	二辛基锡化合物
4	聚溴苯类	18	富马酸二甲酯
5	聚溴二苯醚类	19	多环芳烃
6	氯化石蜡 短链型	20	全氟辛酸相关物质
7	石棉类	21	六溴环十二烷
8	臭氧层破坏物质	22	邻苯二甲酸二异丁酯
9	镉及其化合物	23	邻苯二甲酸二酯
10	六价铬化合物	24	邻苯二甲酸丁苄酯
11	铅及其化合物	25	邻苯二甲酸二丁酯
12	汞及其化合物	26	构造中含有卤素的聚合物以及添加了卤素化合物的聚合物
13	全氟辛烷磺酰基化合物	27	全氟羧酸、其盐类和相关物质
14	形成特定胺的部分偶氮染料、颜料	28	三磷酸酯（异丙基苯基）

## 责任营销

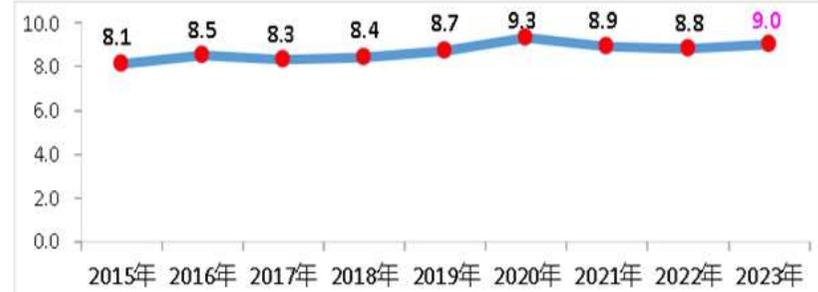
上海理光建立了产品售后服务体系。公司按照与客户签订的产品销售合同和月度供货计划需求，组织内部生产，实行统一供货和结算。

## 投诉与争议处理

提高顾客满意是上海理光质量方针的第一目标，顾客的实际需求和潜在需求主导着公司的发展方向，上海理光非常重视客户抱怨的对应，每年制定控制目标，通过持续改进降低客户抱怨。

上海理光的品质保证部门根据公司售后服务程序，统一收集、受理和协调处置来自客户的产品售后质量服务需求，公司各部门按照其责对品质保证部门反馈的顾客意见及时进行分析和改进。品质保证、技术等部门，主动对接客户的职能部门，

顾客满意度得点: 9.0 ⇒ 满足



主动快速响应客户要求，并通过内部团队协作，满足客户提出的工作要求，提高客户满意度，树立良好的企业形象。

2023年上海理光未发生产品质量的客户严重抱怨事件，没有关于公司产品和服务质量的负面信息和报道。

## 隐私保护

理光集团非常重视信息安全管理，上海理光制定了一系列的信息管理规定，通过权限分级设置管理，将信息的获取限制在授权范围内，能有效地防止信息的泄露和滥用。

对照《中华人民共和国个人信息保护法》，上海理光已制定《个人信息管理规定》，对个人信息和个人敏感信息进行规范的保护。

上海理光每年进行全员信息安全教育，使得员工能掌握信息安全基本知识，理解社交媒体、云服务的安全使用，了解信息安全事故的概念。

### 上海理光信息安全教育资料(节选)



未经授权而披露、泄漏或使用客户、股东、员工或其他人的个人信息，可能会招致监管部门采取措施，并导致受影响的人员提出个人损害赔偿。

《中华人民共和国个人信息保护法》，21年11月1日起施行

个人信息：是以电子或者其他方式记录的与已识别或者可识别的自然人有关的各种信息，不包括匿名化处理后的信息。



## 合作发展

“合作发展”是理光集团核心价值观之一，聚众人智慧，凝各方力量，兼容并蓄，同舟共济，精诚协作。

上海理光坚持实施责任采购、绿色采购、道德采购，推行供应链社会责任管理，用流程制度确保产品采购符合社会责任的要求，在实现公司自身发展目标的过程中，维护双方的合法利益，构建企业与供应链各方的良好互动关系，与公司所在地的地方政府、社区建立共建协作关系，积极推动供应链各方履行社会责任。

上海理光积极支持供应商伙伴的成长，帮助供应商从质量、服务、成本、技术等方面不断提升能力和水平，以适应竞争的要求，进而保证了合作伙伴关系的良性发展。



## 供应商评价

上海理光严格执行责任采购方针，对供应商除了质量、成本、交货期等要求以外，还要对供应商的社会责任、环境管理体系等方面进行审查评价，合格者方能为上海理光供货，并且进行复审。



## 绿色采购

上海理光一贯重视“绿色采购”，制定了对供应商选择、考核和评定的各项要求，以加强对供应商的监督管理制度，优化供应链；对供应商进行“理光集团的化学物质管理体系”认证，评价供应商法律法规遵守情况、禁止化学物质使用、环保现状等要点，并定期更新。2023年对关联供应商（58家）实施了相关的评价。



通过认证，有效地提高了供应商的化学物质管控水平，构成了绿色供应链，降低了整个产业链的环保风险。

## 责任监督

理光集团一直坚持把全球社会责任作为目标，促进产业链可持续发展。《理光集团供应商行为准则》，要求各供应商遵守该行动规范，行动规范中包括禁止使用童工等与人权和环境相关的企业社会责任内容。

上海理光向供应商发出的SAQ调查，要求供应商对“劳工、健康与安全、环境、道德”等项目进行自我评估，促使供应商独立开展PDCA改善活动，来满足社会的要求。

項目	設問#	分類	設問數
公司信息		一般	7
劳工和道德政策与程序		负责人	1
		政策	2
		书面	2
		工人的理解	2
关于劳工以及道德管理体系的情况		供应商管理	4
		RBA7要求	2
		政策	7
		书面	1
卫生、安全和环境相关的政策和程序		工人的理解	3
		供应商管理	8
		管理	17
		负责人	1
卫生、安全和环境管理系统的状况		政策	1
		书面	1
		工人的理解	1
		供应商管理	2
信息安全/反社会势力/进出口交易系统状况		供应商管理	1
		管理	4
		环境	1
		负责人	2
		政策	5
		书面	3
		工人的理解	2
		供应商管理	1
		管理	4

SAQ 自我评估问卷： Self-Assessment Questionnaire

## 道德采购

理光集团承诺不采购也不支持使用冲突矿物，理光集团要求所有供应商不得采购冲突矿物，还要求供应商将这一要求延伸到下级供应商，确保供应链的透明度。

理光集团对生产的产品中钽、锡、钨、金和钴的来源和监管链进行尽职调查，以合理确保其采购方式符合经济合作与发展组织《受冲突影响和高风险地区矿产负责任供应链指南》或同等的尽职调查框架。



## 尊重人权

上海理光一贯坚持以人为本、合法用工的原则，尊重员工的合法权利，建立员工可以充分发挥自己聪明才智，积极努力工作，学习成长的环境；建立必要的人事制度，充分调动员工的归属感、积极性和创造性。

上海理光《招聘员工管理标准》中，明确禁止雇用童工、禁止收取任何招聘费用、严禁以暴力、胁迫或者非法限制人身自由的手段（包括债务等原因）强迫劳动；不因民族、种族、国籍、性别、宗教信仰、社会身份、疾病、残障等在招聘录用、薪酬待遇等方面设置不平等标准；尊重招聘对象的宗教信仰，为合法宗教活动提供适当的便利。

上海理光始终坚持公平、公正的原则，依据岗位要求招聘使用员工，努力为每一位员工搭建发展的平台。截至2023年底，上海理光共有从业人员1548人，全年未发生侵犯人权、非法用工的不当事件。



图片来演：理光集团官网



上海理光严格依照相关法律法规，实施同工同酬，定时足额，实行国家规定的每日工作8小时、每周工作40小时的标准工时制，公司确保劳动者工之日每周至少休息一日部分岗位因工作性质和生产经营需要，经政府劳动人事部门。批准实行综合工时制。

上海理光依法实行带薪年假制度，制定了各类假期管理制度，还设立有“长期服务贡献奖”制度，对进公司满15周年、20周年、25周年以及30周年的员工进行定期表彰，发放感谢金与带薪年假。

## 民主管理

员工民主管理,是和谐企业建设的重要途径。上海理光遵守国家法律法规，尊重并支持工会依法独立地开展工作，依法按时足额拨缴工会经费，保障职工的合法权益。公司在讨论、制订涉及职工切身利益的规章、决定以及《员工手册》时，倾听工会意见，取得工会合作，并经职工代表大会讨论通过后实施。

公司与工会建立了集体协商制度，就集体合同、工资增长幅度等开展协商。公司职代会共同表决通过了《工资集体协商协议》、《集体合同》、《劳动安全卫生专项集体协议》、《女职工特殊权益保护协议》4项协议，对于构建和谐劳动关系，维护公司持续稳定健康发展起到了良好的促进作用。



## 劳动合同与薪酬

上海理光自用工之日起，即遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，与员工订立书面劳动合同，按规定办理用工登记手续，劳动合同签订率为100%。

上海理光建立健全了职代会制度和工资集体协商制度。在制定和调整涉及到职工权益的工资分配等制度时，与职工代表进行民主协商，充分听取职工的意见，经职工代表大会通过后实施。每年7月，公司与职工代表就新年度的工资增长幅度开展协商。发放薪酬，2023年没有发生拖欠员工工资报酬的情况。



上海理光构建的和谐劳动关系，维护公司持续稳定健康发展，员工民主推选的职工代表，出席职代会，认真履行代表权益，修订签署：

- ◆ 集体合同
- ◆ 劳动安全专项集体协议
- ◆ 女职工特殊权益保护集体协议
- ◆ 加薪协商结果、修改工资
- ◆ 集体协商协议



2023年7月27日，上海理光生产集团第四届职工代表大会第六次全体大会胜利召开



## 社会保障与福利

上海理光依法为所有从业人员缴纳社会保险和医疗保险。公司工会参加了总工会的职工互助保障，为在职职工和退休职工投保了《职工住院补充医疗互助保障计划》，减轻了员工大病医疗费的经济负担。

上海理光《集体合同》的规定，员工每二年享受一次健康体检，35岁以上员工每年体检一次，员工每年都可以享有健康体检。



- ◆ 入职体检
- ◆ 健康体检
- ◆ 妇科体检
- ◆ 职业健康体检.....

### 《日常福利》

- ◆ 班车
- ◆ 宿舍
- ◆ 保健室



### 《高温慰问》



## 职业健康安全

基于“一切职业病都可以预防”的理念，上海理光重点将职业病危害告知、作业场所职业卫生监测、职业病体检、职业健康监护和职业病预防措施等重要环节的各项管理措施落实到位，通过资金投入和工艺创新不断改善员工的工作环境和生活条件。

上海理光建立了职业健康安全管理体系，并且在国家安全管理标准化的法规下建立了相应的安全管理制度，获得了上海市安全生产标准化2级企业的认定。

上海理光每年委托有资质的第三方对作业场所职业病危害因素进行监测，并将监测结果通报给全体员工。对于有职业病危害风险岗位的从业员工，公司建立员工职业健康档案，进行岗前、岗中、离岗职业健康体检。

名称	主管区
职业健康安全事故报告·处理标准	EHS事务局
职业健康安全管理手册	EHS事务局
职业健康安全员工代表管理标准	EHS事务局
职业健康安全绩效监视和测量管理标准	EHS事务局
职业健康安全运行控制规定	EHS事务局
职业健康安全评价管理标准	EHS事务局
危险源辨识与风险评估标准	EHS事务局
职业健康安全应急准备和响应控制标准	EHS事务局
上海理光工作场所职业危害管理标准	EHS事务局
上海理光安全生产责任制	EHS事务局
职业健康安全信息沟通·参与和协商管理标准	EHS事务局

## 员工培训与发展

提高员工能力及工作的质的改善，与业绩贡献是紧密相连的。上海理光历来重视员工的教育培训工作，制定有《教育管理标准》，规范员工培训计划的制定、实施、考核和管理等工作有效开展。公司通过不断完善多渠道、多元化、开放式的培训和带教体系，开展持续培训和岗位带教，使员工获得必需的业务知识和岗位技能，使得员工队伍的技能素质持续提升，较好地满足了员工职业生涯发展需要，为公司的发展起到促进和保证作用。

上海理光本着积极帮助员工成长发展的方向，结合公司的特点，教育培训以内训为主，外训为辅的原则，公司为充分利用内训资源，建立了培训网络平台，提供了全员培训管理机制。



### 2024年度上海理光教育大纲 (摘要)

实施日期: 2024年4月1日~2025年3月31日

教育层级	课程类别	课程主题	教育对象	课程 主管部门	备注说明
全社共通 教育	体系教育	安全在岗教育	全员	职能部门	
		RBA教育	全员	监查室	
	理光集团	行动规范 持续教育	全员	人事教育G	
		RWP 持续教育	全员	人事教育G	
		ISMS 持续教育	全员	监查室	
部门教育	专业基础类	专业必修教育	全员	职能部门	
	专业能力提升类	专业再提高教育	全员	职能部门	
自助教育		职业技能类	全员	人事教育G	

## 上海理光爱心妈咪小屋

上海理光的爱心妈咪小屋成立于2013年12月，是4星级的爱心小屋，主要服务于本单位的女工，温馨的爱心妈咪小屋内的必要配置一应俱全，空调，冰箱，消毒设备，空气净化器，沙发，隐私帘，空气净化装置，杂志架，海报宣传册，置物柜，基本储乳物品，小屋有详尽的管理制度，配备有负责人员，进行清洁消毒，相关的用品会及时更新和补充，获得了上海理光员工的一致好评。



上海理光的爱心妈咪小屋不仅为背奶妈妈提供舒适的空间，也关心背奶妈妈的心理健康，对于身份发生变化后女员工，进行心理关爱。员工A，生育之后回到工作岗位，觉到来自孩子和工作的双重压力，在与心理咨询师的多次沟通后，调整好心态，逐步适应生活状态，笑颜又回到她的脸上。



## 公司内部帮困实施：

和谐融洽的工作氛围是企业 and 员工共赢发展的基石。上海理光不断总结实践经验，通过完善多种保障机制来关爱和凝聚员工，坚持以人为本，把解决员工思想问题与解决实际问题结合起来。

上海理光工会组织积极配合企业行政做好员工的帮困慰问工作，组建了送温暖阳光小组，在上海市职工互助保障和工会会员保障基础上，把关怀和温暖送给每一位困难员工。

	2021年	2022年	2023年
帮困人数	79人	72人	95人
帮困总金额	64700元	68300元	54500元

## 员工沟通与关爱

上海理光主动倾听员工呼声，了解不同员工的利益诉求。通过意见箱、员工代表提案、邮箱等方式，收集员工提出建议和意见，公司再逐条分析，对于内容明确合理的建议全部进行对策落实，实施率达100%。



上海理光员工意见箱

和谐劳动关系

保护弱势群体

上海理光实行男女同工同酬，在招用、薪酬、晋升、待遇等方面坚持男女平等。依据国家有关法律法规的规定，对女职工实行“四期”保护，禁止安排女职工从事国家禁忌从事的劳动。切实保护女员工在劳动中的安全和健康，特别是加强女员工的“四期”保护，维护女员工的合法权益。公司遵守政府有关规定，给予女员工产假假期、产假待遇及其他假期和待遇。公司女职工每年可以享受一次女性健康检查。

上海理光按照国家法律，积极安排残疾人就业。截至2023年底、共有4名残疾人员工，在总务、物流等部门从事相应工作。上海理光规定在薪酬、晋升、待遇等方面，残疾人与普通员工一样，享有相同权益。



“幸福金桥”员工关爱文化优秀企业颁奖  
(右一为上海理光工会主席)



上海金桥经济技术开发区  
“幸福金桥”员工关爱文化优秀企业



23年3.8妇女节  
上海理光员工关爱活动



和谐劳动关系

文体活动丰富多彩

上海理光注重平衡员工的工作和生活，建立了员工羽毛球、乒乓球、足球等文体俱乐部，2023年在公司内举办了一系列丰富多彩、内容新颖的文体活动，也积极参加总工会和金桥开发区组织的各类文体活动，让员工们在紧张的工作之余放松身心，增强了团队凝聚力和部门间的沟通了解。

2023年“文化体育节”

NO	2023年活动项目	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
1	2023年新春佳节送祝福，红红火火过大年	○											
2	2023年“三八”妇女节			○									
3	午间一小时：手工小夜灯			○									
4	金桥开发区第三届职工钓鱼比赛通知					○							
5	520“爱尚金桥”国际生活节--欢乐慢步跑					○							
6	快乐绽放，‘羽’你同行 --“理光杯”羽毛球欢乐双打比赛					○							
7	党员公益活动“健康锤”制作											○	
8	岁月砺金，铸就辉煌——上海理光成立30周年庆												○

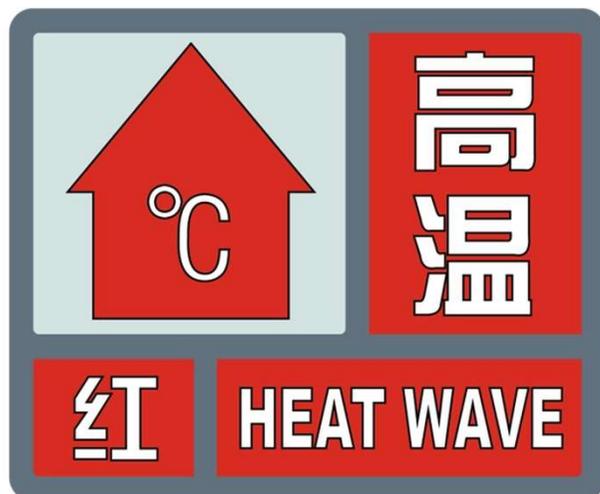
凝聚团队，增强沟通

上海理光通过文化体育节等一系列活动的推进，增强了团队凝聚力和部门间的沟通了解，2023年5月20日的爱尚金桥”国际生活节，员工积极报名参加以“科技+未来”为主题的欢乐漫步跑活动。



## 高温慰问

每年6~9月是上海最热的时间，所以安全防暑工作需要及时的开展，保证员工身体健康能安全、安心的工作，因此上海理光生产集团在6月，将防暑的用品第一时间发放给每一位员工，把微风清凉送到员工手里。物品虽然不是很多，但代表着公司对员工的深深关爱，心系着员工的身体健康，同时也激励了员工安全生产的积极性。每一位员工的身心健康是公司的支柱，让我们做到“人人讲安全、个个会应急”。



## 上海理光工会发放防暑降温慰问品



## 上级工会的高温慰问



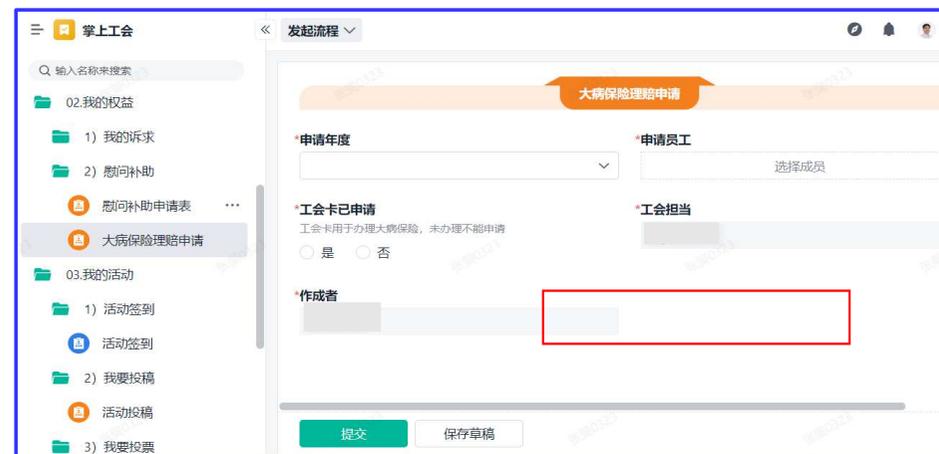
## 理光工会福利暖人心-1

上海理光通过完善多种保障机制，来关爱和凝聚员工，坚持以人为本，把解决员工思想问题与解决实际问题结合起来。

上海理光的工会组织，积极配合企业行政做好员工的帮困慰问工作，组建了送温暖阳光小组，在上海市职工互助保障和工会会员保障基础上，把关怀和温暖送给每一位困难员工。

### 上海理光帮困活动

- ◆ 因病慰问
- ◆ 困难补助
- ◆ 大病补助
- ◆ 丧葬慰问



掌上工会，是上海理光利用利用跨平台互联网+云部署技术、大数据人工智能等信息技术，为迎合职工个性、扁平、自主的沟通需求，在公司内部自主打造的服务职工新通道，为职工提供7X24小时的活动、培训、书屋、协会管理、投票、公告、员工关怀、意见收集等信息化服务。



和谐劳动关系

理光工会福利暖人心-2

中秋佳节、国庆节、春节期间的节日慰问

中秋佳节除了给员工们送去一份心意外，也为退休工人送去一份心意，感谢大家关切上海理光，感谢他们一如既往的支持和配合。



员工疗休养活动的实施：



新春佳节送温暖送温暖活动

2023年1月21日除夕夜，党工联动为坚守在第一线的员工送上一份新年祝福！



2024年1月31日-2月2日，工会举办了“新春佳节送祝福，红红火火过大年”活动，全员参与。



## 共担风雨，携手并进---上海理光慰问家乡受灾员工

2023年夏天受台风等恶劣天气的影响，京津冀和黑龙江等地持续降雨，部分城市发生严重的内涝，乡镇村民的房屋和农田被淹，防汛形势严峻，灾情牵动人心。

上海理光生产集团联合工会积极展开调查，统计来自全国各地的员工家是否受灾，工会组长积极响应，在全公司进行排摸。发现制品制造室来自黑龙江省尚志市河东乡的员工费XX家中受灾情况引起了大家的关注，其在老家的父母主要收入来源是种地产出，受持续暴雨的影响家中的农作物受损严重，水稻被淹有四成将会绝收，对今年秋收产生极大影响。费XX身在上海，心系老家，忧心忡忡。

公司领导得知相关情况后，非常重视，王副总、制造奚室长和工会朱主席在第一时间分别进行了慰问，送上了关爱，让她能感受到上海理光全体员工和她站在一起共担风雨、携手并进。

费XX代表远在东北的父母，对公司的关爱和周到表示感谢。全国受灾区域都在多措并举加快重建，愿山河无恙、人间皆安。

王副总发放慰问品



受灾的水稻



工会朱主席发放慰问金



### ◆岁月砺金，铸就辉煌——上海理光成立30周年庆

2023年12月08日，上海理光迎来了30周年庆典，公司张灯结彩，全体员工喜迎这个重要而欢乐的日子。

在这次30周年庆典活动中，公司举办了一系列精彩纷呈的活动，让大家共同分享喜悦和成就。开展了“我和理光的光影瞬间（照片展）”、“我对理光的祝福（书画展/作品展）”、和“我想对理光说（祝福语）”等活动，员工们积极参与，共提交作品390件，1700人参与送祝福活动，增进了员工对公司历史的了解，强化了团队精神和凝聚力。



## 2023职业技能比武大赛

金秋十月，秋风送爽，也吹响了上海市金桥经济开发区总工会发起的职业技能比武擂台赛的号角，在上海理光集团工会领导的精心组织安排下，生产技术室FA部门派出曹YH，谢XZ，李J,黄J这4位能工巧匠，于2023年10月29日在上海市浦东沪东中华职业技能培训中心，出色的完成了电工比武大赛。

电工比赛：曹YH（第一名），谢XZ（第二名），李J/黄J（第三名）

CAD比赛：邱YJ，金L，廖TT，孔XJ 参加比赛

电工比赛



CAD比赛



## 2023年“最强金桥之音”

上海理光积极参与“智荟金桥”最强金桥之音等活动，不断展现上海理光风采。

NO	月份	2023年活动报道投稿
1	1月	2023年“新春佳节送祝福，红红火火过大年”活动
2	3月	焕发“她”光彩，感受“她”温暖-23年3.8女神节活动
3		上海理光生产支部开展民主评议
4	4月	唯信仰与热爱不可辜负-上海理光管理支部观影《望道》
5		上海理光工会举办“学法提能”团建活动
6		学习二十大精神，思考现状未来-电装党支部主题学习会
7	5月	为国铸剑 守卫蓝天 —上海理光电装党支部观看电影党课
8		重温历史，传承基因 —上海理光技术党支部主题党日
9		不忘历史，不忘初心 —上海理光生产党支部参观四行仓库
10	6月	理光工会成功举办“理光杯”羽毛球欢乐双打比赛
11	7月	感悟变迁，奋进新征程—党总支组织参观学习党日活动
12	9月	共担风雨，携手并进—上海理光慰问家乡受灾员工
13	12月	岁月砺金，铸就辉煌—上海理光成立30周年



展望

2024年，展望未来，任重道远，上海理光将继续秉承理光集团的三爱精神和经营理念，贯彻落实“理光之道”，在“客户至上、富有热情、立足现场、推陈出新、团队协作、必胜精神、道德诚信”的理光的价值观指导下，以提高顾客满意为宗旨，鼓励从“现场、现物、现实”中学习和改善，通过团队合作，勇于挑战新目标，从而推进事业活动的变革和发展，不断创造新的企业价值。



图片来演：理光集团官网



NO	奖项名称	颁发机构
1	荣获2023年“幸福金桥”员工关爱文化示范企业	上海金桥经济技术开发区综合党委 上海金桥经济技术开发区总工会 上海金桥经济技术开发区团工委
2	荣获2023年金桥总工会“杰出贡献奖”(个人)	上海金桥经济技术开发区总工会
3	2023年荣获“浦东职工科技创新合理化建议”入围奖(个人)	上海市浦东新区总工会 上海市浦东新区科技和经济委员会 上海市浦东新区科学技术协会
4	2023年荣获金桥开发区“金桥工匠”称号(个人)	金桥开发区总工会 金桥管理局、金桥集团、金桥股份联合
5	荣获2022年金桥开发区“模范职工之家”称号	上海金桥经济开发区总工会
6	荣获2022年“幸福金桥”员工关爱文化“优秀企业”	上海金桥经济技术开发区综合党委 上海金桥经济技术开发区总工会 上海金桥经济技术开发区团工委
7	荣获2022年上海市和谐劳动关系达标企业	上海市人力资源和社会保障局、上海市总工会、 上海市企业联合会/上海市企业家协会、上海市工商联合会
8	2022年荣获上海市外商外资创造就业前100位企业	上海市外商投资协会
10	2021年荣获创新发展企业案例奖	上海市经济团体联合会、上海市工业经济联合会
11	荣获“2021年度考核合格的上海市外商投资产品出口企业”	上海市商务委员会
12	荣获“2021年度考核合格的上海市外商投资先进技术企业”	上海市商务委员会
13	荣获2021年浦东新区企业社会责任达标企业	浦东新区建立企业社会责任体系联席会议办公室
14	荣获2021年金桥开发区“和谐促进奖”称号	上海金桥经济开发区总工会
15	荣获2021年金桥开发区“模范职工之家”称号	上海金桥经济开发区总工会
16	荣获2021年金桥开发区优秀环保入围案例奖	上海金桥经济技术开发区管理委员会