



2023年度
环境、社会责任
与公司治理 (ESG) 报告

上海现代制药股份有限公司

报告说明

本报告旨在真实、客观和全面反映上海现代制药股份有限公司 2023 年度在从事生产经营管理活动中，遵守国家法律、社会公德、商业道德，尊重人权、产权，诚实守信，公平竞争，接受政府和社会公众的监督，在经济、社会、环境、公司治理和可持续发展等方面对公司股东、债权人、员工、政府、客户、消费者、合作伙伴和社区公众等利益相关方所承担的社会责任的实践情况。

发布周期

上海现代制药股份有限公司（中文简称“国药现代”，英文简称“Shyndec”）自 2011 年起每年发布社会责任报告，截至 2022 年，已发布 11 份社会责任报告。为了完整、准确、全面贯彻新发展理念，进一步完善环境、社会责任与公司治理（ESG）工作机制，自 2022 年起，公司将社会责任报告升级更新为环境、社会责任与公司治理（ESG）报告，本报告是公司发布的第 2 份环境、社会责任与公司治理（ESG）报告，本报告为年度报告。

时间范围

2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日（特别注明除外）。

组织范围

国药现代及其子公司。为方便表达，在报告分别以“国药现代”、“公司”、“我们”等字样进行表述。

数据说明

本报告的财务数据与经审计的《上海现代制药股份有限公司 2023 年度报告》相符。如非特别说明，本报告的财务数据以人民币为单位。

编制依据

参考中华人民共和国国家标准《社会责任指南》、国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》、中国社科院《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 5.0）》、中国工经联《中国工业企业及工业协会社会责任指南》、上海证券交易所《关于加强上市公司社会责任承担工作暨发布〈上海证券交易所上市公司环境信息披露指引〉的通知》《公司履行社会责任的报告编制指引》、上海市经济团体联合会团体标准《企业社会责任指南》、上海市国资委《关于本市国有企业更好履行社会责任的若干意见》、国际标准化组织 ISO26000《社会责任指南》、全球报告倡议组织 GRI《可持续发展报告指南》等文件。

国药现代真诚期盼与社会各界的沟通交流，使我们能及时发现和检查社会责任体系运行中存在的不足，持续改进和完善社会责任体系运行的措施和机制，不断促进和提升我们履行社会责任的能力和水平。



管理者致辞

主动求进 为实现高质量发展蓄力赋能

2023 年是全面贯彻党的二十大精神开局之年，是推进健康中国建设任务、加快实施“十四五”规划的关键之年。国药现代直面挑战，积极落实关于推动战略性新兴产业实现新突破的部署，牢牢把握高质量发展这个首要任务和构建新发展格局这个战略任务，有效统筹稳中求进和风险防控，坚持锻长板、补短板相结合，坚持加大改革力度和激发内生动力相结合，较出色地完成年度任务，走出了稳健前进、可持续发展的坚定步伐，为进一步深化改革取得新进展。

新的一年，我们始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，保持久久为功的战略定力，强化只争朝夕的危机感紧迫感，准确把握行业发展趋势，更好地实现资源高效配置、业务优化提升，持续加大科研创新投入和成果转化，不断提高精益运营管理质效，进一步巩固降本增效、推动发展的成效，继续推动经营实现质的有效提升和量的合理增长，努力在全面深化改革中敢想敢闯，在高质量完成经营目标任务、实现企业可持续发展的新征程中，展现新气象新作为新成效。

目录

CONTENTS

报告前言	01
报告说明 / 管理者致辞 / 公司概况 / 报告期内公司荣誉	
护佑生命 以人民健康为己任	18
企业发展理念 / 企业 ESG 理念 / 企业 ESG 风险管理 / 利益相关方沟通 / 客户责任	
守正创新 引领企业行稳致远	23
公司治理 / 股东责任 / 科研创新 / 责任投资 / 品牌建设 / 合规经营与风险管控 / 廉洁反腐	
严格把控 坚守安全质量保障	32
安全生产 / 质量管理 / 供应商管理 / 药物警戒及召回	
绿色低碳 协力守护绿水青山	39
环境责任 / 环保管理 / 资源节约与综合利用 / 节能减排 / 环保形象	
关心尊重 用心助力员工成长	42
尊重员工 / 薪酬与福利 / 培训与发展 / 民主管理 / 沟通与关爱 / 文体娱乐活动	
服务社会 展现央企使命担当	51
药品储备 / 乡村振兴与公益捐赠 / 志愿服务 / 军民共建 / 社区服务	
报告后记	56
未来展望 / 关键绩效表 / 意见和建议	

报告前言

报告说明 / 管理者致辞 /
公司概况 / 报告期内公司荣誉



COMPANY PROFILE

公司概况

公司名称
上海现代制药股份有限公司

公司地址
上海市建陆路 378 号

股票简称
国药现代

股票代码
600420

上海现代制药股份有限公司成立于 1996 年，是由中国工程院院士创立的专业从事新型药物制剂产品研发、生产与销售医药制造类高新技术企业，于 2004 年 6 月 16 日在上海证券交易所上市（股票代码：600420，股票简称：国药现代）。2010 年 4 月进入中国医药集团有限公司（以下简称“国药集团”）。

2016-2018 年，按照国资委、国药集团的决策部署，公司顺利完成化药工业板块重组、整合工作。重组后的“国药现代”合并主营业务收入已过百亿，利润总额超 10 亿。截至 2023 年底，下属全资及控股公司 23 家，其中，二级企业 15 家，三级企业 8 家。

重组后的“国药现代”集中并入了国药集团旗下化药板块的工业产品线及企业资产，形成资源统筹更加高效、主业运营更加明晰的市场主体，以高质量打造化学制药工业发展平台为重点任务，持续聚焦抗感染、心血管、麻醉及精神、代谢及内分泌、抗肿瘤及免疫调节、大健康等六大优势领域，强化战略和价值引领，持续推进深化改革、创新驱动、结构调整、开放合作、提质增效，充分发挥上市公司市场化优势，持续提升核心竞争力。2022 年公司位列中国化学制药企业百强榜第 13 位。

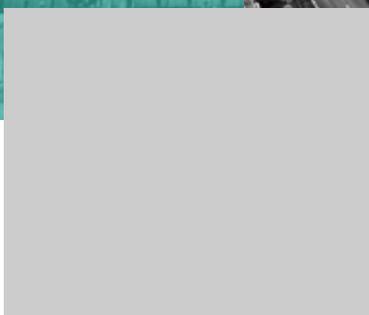
国药现代以及下属企业

01. 上海现代制药股份有限公司
02. 国药集团威奇达药业有限公司
03. 江苏威奇达药业有限公司
04. 国药集团致君（深圳）制药有限公司
05. 国药集团致君（深圳）坪山制药有限公司
06. 深圳致君医药贸易有限公司
07. 达力医药德国有限公司
08. 上海天伟生物制药有限公司
09. 国药一心制药有限公司
10. 国药一心长春医药有限公司
11. 国药集团容生制药有限公司
12. 国药集团汕头金石制药有限公司
13. 汕头金石粉针剂有限公司
14. 上海现代哈森（商丘）药业有限公司
15. 国药集团工业有限公司
16. 青海制药（集团）有限责任公司
17. 青海生物药品厂有限公司
18. 青海宝鉴堂国药有限公司
19. 国药集团新疆制药有限公司
20. 国药集团新疆金兴甘草制品有限公司
21. 国药集团川抗制药有限公司
22. 国药集团三益药业（芜湖）有限公司
23. 上海现代制药营销有限公司
24. 青海省医药物资有限公司

主要子企业介绍

★ 国药集团威奇达药业有限公司

以生产头孢类、青霉素类、大环内酯类、克拉维酸钾系列等抗感染类原料药及医药中间体为主。公司建有三个生产基地，共有 26 个生产车间和 31 条生产线。主要产品生产线均通过美国 FDA 和欧盟 CEP 认证。公司形成了国内国际双轮驱动发展的市场格局，拥有独立的研发创新管理平台，形成了从基础研究、中试放大到生产转化的全生态圈创新发展能力，公司技术中心被评审为“国家企业技术中心”。



★ 国药集团致君（深圳）制药有限公司

以研发、生产、销售抗感染类药品为主，定位为面向国内高端制剂、出口的专业化头孢制剂生产基地，国药现代国际化平台以及制剂国际产业化平台（承接技术转移等），国内高端 MAH 持证人。公司已通过头孢粉针、头孢固体制剂欧盟认证，WHO PQ 认证等多项国际高标准认证。立足头孢制剂专业核心发展优势，凭借国际领先的质量管理体系，致力于提供高品质的产品及服务。公司产品出口至多个国家和地区，成为国内头孢粉针制剂出口至欧盟主流市场出口量和出口金额最大的企业之一。

★ 国药集团致君（深圳）坪山制药有限公司

定位为特色专科化药、现代化中药制剂、MAH、国际 OEM、大健康及医美产品生产基地。

★深圳致君医药贸易有限公司

定位为专业国际化平台、大健康销售平台和医美销售平台。

★达力医药德国有限公司

定位为医药产品国际化销售及海外引进平台、医美 / 生美一站式国际品牌孵化平台。

★上海天伟生物制药有限公司

专业从事原料药和注射剂的研究开发和生产，拥有生物提取、微生物发酵、化学合成和制剂研究四大技术研发平台。主要产品有绒促性素、尿促性素、尿促卵泡素，降血糖血脂系列，抗真菌系列产品等，在国内外市场享有较高的声誉。

★国药一心制药有限公司

聚焦抗肿瘤领域。2019 年被列入国家首批（短缺药）集中生产基地建设实施单位。公司拥有冻干粉针剂（含抗肿瘤药）、小容量注射剂、片剂（含抗肿瘤药）、硬胶囊剂及发酵原料药。公司主要产品包括注射用甘露聚糖肽、注射用胸腺五肽、注射用盐酸阿糖胞苷、醋酸奥曲肽注射液等。公司致力于打造以“治疗药物为主、外围产品为辅的抗肿瘤产品”的高端制造企业。





★ 国药集团容生制药有限公司

以冻干粉针剂（含激素类）、小容量注射剂（含激素类）、口服制剂为主的综合性药品生产企业。拥有省级在线灭菌注射剂工程技术研究中心，重点产品为激素类冻干粉针剂与小容量注射剂。

★ 国药集团汕头金石制药有限公司

为具有化学原料药、无菌头孢类抗生素原料药、口服固体制剂、注射用粉针剂和中西药口服液体制剂等，集研发、生产、销售、服务于一体的现代化、综合型制药企业。产品涵盖了抗感染、心血管用药、呼吸系统用药、消化系统用药、糖尿病用药、解热镇痛类、钙补充剂等各个类别，形成了以抗感染类为主，多种类别产品协同发展的产品结构。

★ 上海现代哈森（商丘）药业有限公司

是集药品研发、生产、销售为一体的多元化、现代化国家基本药物生产企业，以规模、特色效益型小容量注射剂为主线，以特色原料药品种为辅线的发展战略。公司目前主要生产小容量注射剂、片剂、胶囊剂、颗粒剂、原料药等，重点产品天麻素注射液、盐酸雷尼替丁注射液、维生素 K1 注射液、罗红霉素原料及制剂等。



★ 国药集团工业有限公司

是国家麻醉药品和精神药品定点生产企业，北京市“专精特新”小巨人企业。公司拥有顺义、廊坊两大生产基地，覆盖麻醉药物和精神药物的原料药与制剂研发生产。公司以“一麻三镇一戒”为主线，建立起原料药与麻精制剂相配套，各种剂型全覆盖的一体化生产体系。主要麻醉药品原料药包括阿片粉、重酒石酸氢可酮、盐酸替利定等；主要麻醉药制剂包括磷酸可待因、盐酸纳洛酮、盐酸瑞芬太尼等。

★ 青海制药（集团）有限责任公司

是集研发、生产和流通一体化的医药集团型企业，下设青海生物药品厂有限公司、青海宝鉴堂国药有限公司。青海生物药品厂有限公司主要生产牛、羊类动物疫苗，是青海省唯一生产兽用生物制品和生物毒素的专业企业，也是国内生产牛羊疫苗最全的企业之一。青海宝鉴堂国药有限公司是青海省“专精特新”中小企业，主要产品有安宫牛黄丸、感冒清热颗粒、黄花杜鹃油胶丸、六味地黄丸、山茛菪麝香膏、蜂王浆冻干粉胶囊、藿香正气水、复方甘草口服液等各类剂型的产品。

★ 国药集团新疆制药有限公司

为集中成药、民族药、化学药、原料药的研发、生产、销售于一体的高新技术企业。公司聚焦呼吸系统、风湿免疫性、心血管等疾病用药领域，大力发展新疆特色药品，是新疆品种最多、剂型最全的制药企业之一。拥有复方雪莲胶囊、柴银感冒颗粒、六味西红花口服液、阿里红咳喘口服液、冰七片、胆石清片等 9 个独家生产品种，是新疆唯一的复方甘草片定点生产企业。





★ 国药集团川抗制药有限公司

专注于免疫抑制剂、免疫增强剂以及抗肿瘤辅助治疗药品的研发、生产与销售，以发酵和合成原料技术优势，培育新的增长领域，如皮肤、罕见病、肿瘤领域产品。公司主要产品他克莫司、吗替麦考酚酯、环孢素、甘露聚糖肽、乌苯美司、盐酸格拉司琼等。

★ 国药集团三益药业（芜湖）有限公司

国药现代体系内唯一一家专业生产外用用药的企业。公司主要生产皮肤外用用药及眼科用药两大类产品，现有滴眼剂、眼膏剂、溶液剂（外用）、酞剂、搽剂、软膏剂、乳膏剂（均含激素类）、鼻用制剂、耳用制剂、凝胶剂等多种剂型产品。

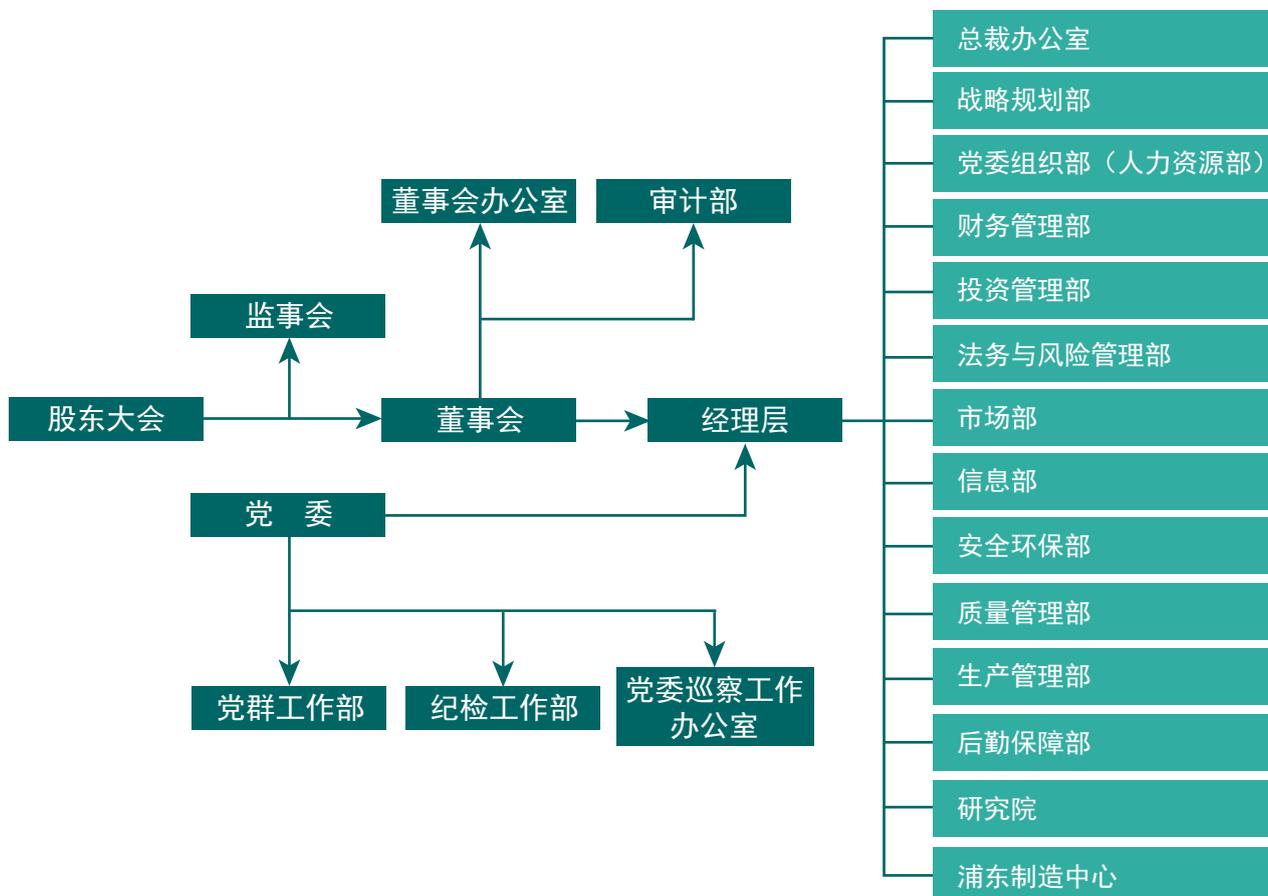
★ 上海现代制药营销有限公司

是一家拥有 GSP 资质的医药商业流通服务企业。公司主营业务涵盖：制剂药的经销代理，原料药内销外贸，制剂药及原料药的进口注册及经销、食品的经销代理，第一、二类医疗器械的经销代理、化妆品经销代理，以及市场营销策划和信息咨询。2022 年获得上海市浦东新区经济突出贡献奖。

★ 江苏威奇达药业有限公司

定位为高端、特色原料药研发生产基地，主要产品远销国际市场，涵盖 20 多个国家和地区。公司拥有完备的生产技术能力、完善的质量管理、EHS 管理体系，为全球客户提供从中试放大到商业化生产的核心服务和各种认证注册申报支持，先后通过 NMPA、FDA、WHO 等权威认证，公司被认定为“江苏省高端原料药合成工程技术研究中心”、“江苏省企业技术中心”，并荣获“江苏省医药行业诚信企业”称号。

国药现代组织架构



报告期内公司荣誉

荣誉类别	获奖单位及个人	荣誉奖项 / 称号	评奖单位
发展绩效类	上海现代制药股份有限公司	2023年第七届全国医药行业特有职业技能竞赛医药商品储运员职工组单项团体三等奖	中国医药教育协会
	上海现代制药股份有限公司	2023年度行业标杆奖-最佳医药工业企业	国药励展展览有限责任公司 中国医药健康发展促进（专家）委员会
	上海现代制药股份有限公司	2022年度浦东新区先进制造业突出贡献奖	上海市浦东新区人民政府
	上海现代制药股份有限公司	2023年度国家知识产权优势企业	国家知识产权局
	上海现代制药股份有限公司	上海市专利工作示范企业	上海市知识产权局
	上海现代制药股份有限公司	中国发明协会发明创业奖	中国发明协会

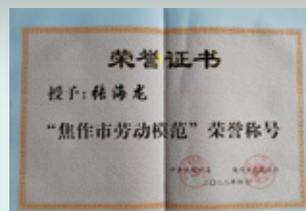
荣誉类别	获奖单位及个人	荣誉奖项 / 称号	评奖单位
发展绩效类	上海现代制药股份有限公司	TBB上海制造业品牌价值榜	上海市工业经济联合会 上海市经济团体联合会上海企业文化与品牌研究所
	国药集团威奇达药业有限公司	中国生物产业发酵协会理事单位	CBFIA（中国生物发酵产业协会）
	国药集团威奇达药业有限公司	山西省生物酶绿色催化合成药物技术创新中心	山西省科学技术厅
	国药集团威奇达药业有限公司	山西省“科创中国”博士创新站	山西省科学技术协会
	国药集团威奇达药业有限公司	2023年高新技术企业	全国高新技术企业认定管理工作领导小组办公室
	国药集团威奇达药业有限公司	国家知识产权优势企业	国家知识产权局
	国药集团威奇达药业有限公司	菌种高效筛选及工业应用关键技术创新与装备研制科学技术进步奖	中国轻工业联合会
	国药集团威奇达药业有限公司	2023年大同市“五小”创新大赛优胜单位	大同市总工会
	国药集团威奇达药业有限公司团委	大同市五四红旗团委	共青团大同市委
	国药集团威奇达药业有限公司	2023年度大同市国家安全人民防线建设工作先进单位	大同市国家安全人民防线建设领导小组办公室
	国药集团威奇达药业有限公司	第一届大同市质量奖	大同市人民政府
	国药集团致君（深圳）制药有限公司	头部力量·中国医药高质量发展成果企业 头部力量·中国医药高质量发展成果品牌	医药经济报
	国药集团致君（深圳）坪山制药有限公司	深圳工匠培育示范单位	深圳百优工匠专家评定委员会 深圳工业总会
	国药集团致君（深圳）坪山制药有限公司	深圳市精特新中小企业	深圳市中小企业服务局
	国药集团致君（深圳）制药有限公司团委	2021-2022年度“中央企业五四红旗团委”	中央企业团工委

荣誉类别	获奖单位及个人	荣誉奖项 / 称号	评奖单位
发 展 绩 效 类	国药集团致君（深圳）制药有限公司	珠三角地区医院药学沙龙最佳合作奖	广东省药学会
	国药集团致君（深圳）制药有限公司	海关AEO高级认证	中华人民共和国深圳海关
	国药集团致君（深圳）制药有限公司	深圳市生物医药产教联盟“副理事长单位”	深圳市市场监督管理局 深圳职业技术大学
	国药集团致君（深圳）制药有限公司	2023年度深圳市科学技术奖二等奖	深圳市科学技术奖励委员会办公室
	国药集团致君（深圳）制药有限公司	顺利通过2023年度国家高新技术企业复认证项目认证	全国高新技术企业认定管理工作领导小组办公室
	国药一心制药有限公司	吉林省药品科学监管与医药产业高质量发展先进集体	吉林省人力资源和社会保障厅 吉林省药品监督管理局
	国药一心制药有限公司	高新技术企业	吉林省科学技术厅 吉林省财政厅 国家税务总局吉林省税务局
	国药集团工业有限公司	高新技术企业	北京市科学技术委员会 北京市财政局 北京市税务局
	国药集团汕头金石制药有限公司	高新技术企业	广东省科学技术厅 广东省财政厅 国家税务总局广东省税务局
	国药集团汕头金石制药有限公司团总支	五四红旗团支部	共青团汕头市委员会
	国药集团汕头金石制药有限公司	汕头市第四届“市长杯”工业设计大赛暨工业设计周优秀参展单位	汕头市市长杯工业设计大赛组委会
	国药集团汕头金石制药有限公司	2023年广东省创新型中小企业	广东省工业和信息化厅
	国药集团汕头金石制药有限公司	2023年专精特新中小企业	广东省工业和信息化厅
	国药集团汕头金石制药有限公司	头部力量-中国医药高质量发展成果企业（2023）	全国医药经济信息发布会组委会 （医药经济报）
	国药集团三益药业（芜湖）有限公司	安徽省专精特新企业	安徽省经济和信息化厅
	上海天伟生物制药有限公司	创新型中小企业	上海市经济和信息化委员会

荣誉类别	获奖单位及个人	荣誉奖项 / 称号	评奖单位
市场绩效类	上海现代制药股份有限公司-申洛头孢克洛缓释胶囊	中国医药品牌榜-2023中国连锁药店最具合作价值单品[化学药]	米内网
	上海现代制药股份有限公司	上海市重点商标保护名录	上海市知识产权局
	国药集团致君（深圳）制药有限公司-迪根	深圳知名品牌	深圳知名品牌评价委员会
	国药集团致君（深圳）制药有限公司-迪根	2023中国连锁药店最具合作价值单品[化学药]	米内网 中国连锁药店最具合作价值单品评选委员会
	国药集团致君（深圳）制药有限公司-达力新	2023中国医药·品牌端[基层终端]	米内网 中国医药·品牌榜评审委员会
	国药集团致君（深圳）制药有限公司-安可舒®依托考昔片	2022-2023中国家庭常备药上榜品牌·内服止痛药	家庭医生在线
	国药集团致君（深圳）制药有限公司-联力舒坦®盐酸氨溴索口服溶液	2022-2023中国家庭常备药上榜品牌·止咳祛痰药	家庭医生在线
	国药集团致君（深圳）制药有限公司-致力舒®奥美沙坦酯氨氯地平片	2022-2023中国家庭常备药上榜品牌·降血压药	家庭医生在线
	国药集团汕头金石制药有限公司-阿莫西林（金石宁）	头部力量-中国医药高质量发展成果品牌（2023）	全国医药经济信息发布会组委会（医药经济报）
	国药集团汕头金石制药有限公司-劲迪（头孢丙烯）	头部力量-中国医药高质量发展成果品牌（2023）	全国医药经济信息发布会组委会（医药经济报）
	国药集团三益药业（芜湖）有限公司	安徽省商标品牌示范企业	安徽省商标品牌示范企业推介委员会
	社会绩效类	国药集团致君（深圳）制药有限公司	2022年中国医药社会责任媒体观察“责任先锋”
国药集团致君（深圳）制药有限公司		抗疫突出贡献单位	深圳市工业和信息化局
国药集团致君（深圳）制药有限公司		国家卫健委第二批健康企业建设优秀案例	国家卫健委
国药集团致君（深圳）制药有限公司		深圳市绿色企业	深圳市绿色生活创建行动指导委员会办公室
国药集团致君（深圳）坪山制药有限公司		2023年深圳市绿色企业	深圳市生态环境局
国药集团致君（深圳）制药有限公司		第三届全市企业民主管理微视频大赛全市优秀奖	深圳市总工会

荣誉类别	获奖单位及个人	荣誉奖项 / 称号	评奖单位
社 会 绩 效 类	国药集团致君（深圳）制药有限公司	深圳市第十九届青工文体节“湾区职工说”组织奖	中共深圳市宣传部 深圳市文化广电体育局
	国药一心制药有限公司工会委员会	模范职工之家	吉林省总工会
	国药集团容生制药有限公司	2022年度住房公积金诚信缴存先进单位	焦作市住房公积金管理中心
	国药集团容生制药有限公司	市级“节水型企业”	焦作市水利局 焦作市工业和信息化局
	国药集团容生制药有限公司	省级“节水型企业”	河南省水利厅 河南省工业和信息化厅
	上海现代哈森（商丘）药业有限公司	2021-2023年全省厂务公开民主管理示范单位	河南省厂务公开领导小组办公室
	国药集团汕头金石制药有限公司	2022年纳税信用A级荣誉证书	国家税务总局汕头市龙湖区税务局
	国药集团三益药业（芜湖）有限公司	2022年度安全生产先进单位	芜湖市安全生产协会
员 工 绩 效 类	上海现代制药股份有限公司研究院-王炜	2023年上海市巾帼建功标兵	上海市妇女联合会
	上海现代制药股份有限公司-研究院分析研究部	2023年上海市巾帼文明岗	上海市妇女联合会
	上海现代制药股份有限公司浦东制造中心-张晓红	2022年浦东新区巾帼建功标兵 2022-2023年度浦东新区三八红旗手	上海市浦东新区妇女联合会
	上海现代制药股份有限公司-质量控制部微生物组	2022-2023年度浦东新区三八红旗集体	上海市浦东新区妇女联合会
	上海现代制药营销有限公司-周威	2023年第七届全国医药行业特有职业技能竞赛医药商品储运员职工组三等奖	中国医药教育协会
	国药集团威奇达药业有限公司-动力车间动力运行组	“万华杯”首届全国化工和医药行业班组职业技能竞赛团体一等奖	中国能源化学地质工会全国委员会 中国化工教育协会 中国化工职工思想政治工作研究会
	国药集团威奇达药业有限公司-柳琦沛	“万华杯”全国化工和医药行业优秀班组长	中国能源化学地质工会全国委员会 中国化工教育协会 中国化工职工思想政治工作研究会
	国药集团威奇达药业有限公司动力车间动力运行组-柳琦沛、于刚、李海龙、王京明	“万华杯”全国化工和医药行业优秀班组	中国能源化学地质工会全国委员会 中国化工教育协会 中国化工职工思想政治工作研究会
	国药集团威奇达药业有限公司研发团队-田虎、苗瑞春、常华、雷娜、薛伟、康东瑞	“复合酶技术回收去乙酰头孢菌素C技术开发及工业化应用”获2023年山西省“五小”创新大赛优秀成果	山西省总工会 共青团山西省委员会 山西省科学技术协会

荣誉类别	获奖单位及个人	荣誉奖项 / 称号	评奖单位
员 工 绩 效 类	国药集团威奇达药业有限公司研发团队-冯涛、刘宏飞、常华、王世珍、雷娜	“N-卤代乙酰-7-ACA结晶母液有效成分的综合回收方法”获2023年山西省“五小”创新大赛优秀成果	山西省总工会 共青团山西省委员会 山西省科学技术协会
	国药集团威奇达药业有限公司团队-侯利军、蒋远顺、王金东、倪鹏飞	“6-APA结晶工艺优化项目”获2023年全市“五小”创新大赛优秀成果	大同市总工会
	国药集团威奇达药业有限公司团队-刘世东、李晓东、于常龙、王京明、刘伟	“溴化锂管线改造”获2023年全市“五小”创新大赛优秀成果	大同市总工会
	国药集团威奇达药业有限公司团队-刘宏飞、常华、冯涛、白飞	“一种集成市反应装置”获2023年全市“五小”创新大赛优秀成果	大同市总工会
	国药集团致君（深圳）制药有限公司-珍惜材料QC小组	广东省质量协会单位会员暨第二届广东省中小企业QC小组成果发表赛“专业级”成果	广东省质量协会
	国药集团致君（深圳）制药有限公司-最亮的星QC小组	广东省质量协会单位会员暨第二届广东省中小企业QC小组成果发表赛“改进级”成果	广东省质量协会
	国药集团致君（深圳）制药有限公司-创新研究院分析研究部	第五届深圳市国有企业级青年文明号	共青团深圳市国资委工作委员会
	国药集团致君（深圳）制药有限公司-粉针一车间包装班组	全国化工和医药行业优秀班组	中国能源化学地质工会全国委员会 中国化工教育协会 中国化工职工思想政治工作研究会
	国药集团致君（深圳）制药有限公司-刘铭媛	2022-2023年度“深圳市国资国企系统优秀共青团员”称号	深圳市国资委团委
	国药集团致君（深圳）制药有限公司-赖振洪	“大国工匠”称号	中国能源化学地质工会
	国药集团致君（深圳）制药有限公司-陈文华	全国化工和医药行业优秀班组长	中国能源化学地质工会全国委员会 中国化工教育协会 中国化工职工思想政治工作研究会
	国药集团致君（深圳）制药有限公司-黄志云	2023年全国第八届“万步有约”健走激励大赛广东省赛区满分队长	广东省慢性病综合防范示范区工作办公室
	国药一心制药有限公司-李锋	长春市劳动模范	中共长春市委 长春市人民政府
	国药一心制药有限公司-原料药车间	长春市青年安全生产示范岗	共青团长春市委员会 长春市应急管理局
	国药一心制药有限公司-姜贺	2023年度长春市青年安全生产卫士	共青团长春市委员会 长春市应急管理局
	国药集团容生制药有限公司-机修动力车间	2022年纳税信用A级荣誉证书	国家税务总局汕头市龙湖区税务局
	国药集团容生制药有限公司-张海龙	“焦作市劳动模范”荣誉称号	中共焦作市委 焦作市人民政府
	国药集团容生制药有限公司-许玉洁	焦作市五一巾帼奖章	焦作市总工会
	上海现代哈森（商丘）药业有限公司-郭灿明	河南省优秀工会工作者称号	河南省总工会
	上海现代哈森（商丘）药业有限公司-陈洪	商丘市五一劳动奖章	商丘市总工会
上海天伟生物制药有限公司-张婷	优秀党务工作者	中共上海市经济和信息化工作委员会	







护佑生命 以人民健康为己任

企业发展理念 / 企业 ESG 理念 / 企业 ESG 风险管理 /
利益相关方沟通 / 客户责任

企业发展理念

科学规划

公司将社会责任理念融入到企业发展战略和企业文化中，诚信对待客户、消费者、合作伙伴，在保护股东、员工、社会、环境的合法利益的基础上追求经济效益，认真全面履行社会责任，坚持以人为本，科学发展，促进公司发展与社会、环境的协调、和谐和可持续发展。

企业信念

生命至上，创新为本，细节致胜，和谐共荣

企业愿景

成为创新驱动型的，中国领先、国际一流的制药企业，做有活力、有实力、有影响力的行业引领者

企业理念

融合创新、聚力共赢

企业质量方针

专业、创新、服务，只为高品质

战略思想

牢固树立和践行新发展理念，全面服务于“健康中国”国家战略，以实现创新驱动、可持续发展、做强做优做大国有资本为发展目标，以提高企业核心竞争力和增强核心功能为努力方向，以高质量打造化学制药工业发展平台为重点任务，强化战略和价值引领，持续推进深化改革、创新驱动、结构调整、开放合作、提质增效，打造成为创新驱动型的，中国领先、国际一流的制药企业。



核心价值与企业文化

作为中央医药企业的一员，我们履行着历史所赋予我们的政治、经济和社会责任，确保国有资产保值增值，保障社会公共卫生安全和人民生命健康。我们将专业的管理团队、创新的技术实力、优质的服务理念融入到高品质的优化管理体系和高品质的产品中，服务大众、服务社会、服务环境。创业为家，创新为本，创造个人以及人类社会健康发展的美好未来。

“有活力的专业创新者，有实力的行业引领者，有影响力的健康护航者”的目标，体现了公司要以创新为核心，将生命的活力融入专业的研发生产运营工作中，制造出更多高品质的药品；以回报社会为目标，将我们的创新与实力融入行业公平竞争中，引领行业健康持续发展；以社会发展和人类健康为使命，用更多的创新产品呵护人类的健康、服务于社会发展，提升企业在履行社会责任中的社会影响力。



生命

生命无价，健康是人类幸福的基础。以人为本，以生命为本，企业和员工充分体现出对他人的尊重和关爱，对生命的尊重和关爱。尊重和关爱是无止境的，在必要的时候能够牺牲自己换取他人的安全，我们才会感到美好的生活，我们这个社会才会是充满感情的幸福世界。

创新

把我们的精力和资源集中在创新领域，不断提升技术实力并持续关注人类健康的需求，维持产品的竞争力，为社会提供更好的产品。

细节

关注细节，研究细节，掌握细节。细节管理是赢得市场的根本，关注细节才能够打造企业的核心竞争力。勿以善小而不为，勿以恶小而为之。企业每个员工都能够从我做起，关注企业、关注细节，为企业履行社会责任而努力。

和谐

社会、环境的发展与企业的发展相结合，企业发展与员工的职业生涯发展相结合，才能实现价值追求的统一。加强企业管理与企业人文关怀相结合，达到企业发展和员工利益双丰收，企业发展和社会进步、环境保护共赢。

企业ESG理念

诚信运营

严格依法诚信合规运营，打造优秀品牌，提供卓越服务，努力推进产业链上下游各方互利合作，实现和谐共赢。

健康安全

企业研发和生产出更为安全、有效、价廉的高品质药品，服务于人类对各类疾病的抵御、对身心健康的渴望、对生命质量的提升、对国家安全的维护，是履行社会责任、承担社会责任的神圣使命。

以人为本

积极保障员工合法权益，提升员工综合素质，完善职业发展通道，重视员工职业安全健康，营造和谐劳动关系。

绿色发展

树立“低碳办公、绿色发展”理念，开展绿色公益，持续推进节能减排，加强环境管理和节能环保技术的应用。

企业ESG风险管理



作为一家国有控股医药制造类上市公司，国药现代始终以合法合规经营为底线，守法守规、合规经营始终受到内部和外部的双重监督。内部监督来自董事会及下属专门委员会、监事会、审计部、风险与运营管理部、纪检和反腐监督体系。外部监督来自股东、社会公众和新闻媒体。内部和外部的双重监督，督促我们更好地履行社会责任，为社会与环境的协调、和谐和可持续发展做出贡献。

利益相关方沟通

利益相关方	关注点	责任举措
股东、投资者	公司治理、利润分配政策、信息披露、投资者关系	不断完善公司治理体系；严格履行信息披露义务，通过多种渠道、方式，与投资者保持良好的沟通，重视投资者权益保护，实施合理的利润分配方案。
政府、监管机构	能源安全、就业、税收、节能减排、环境保护、科技创新、遵纪守法、公司治理	密切关注国家宏观政策走向，及时研读领会，认真贯彻落实。严格遵守各级政府法规规定，加强企业自律，践行合规经营。紧密联系各级各地社会团体，搭建沟通渠道，促进行业发展。切实推动企业持续健康发展，履行央企责任，服务健康事业。
供应商	长期合作、平等协商、互利共赢	通过与供应商不同的交流渠道，了解供应商的需求，帮助供应商持续改善，降低供应链的 CSR 风险，通过供应商评估、审核，供应商档案的建立，与供应商共同推进社会责任的履行。
客户、消费者	产品质量 产品价格 互利共赢 售后服务	持续的产品创新，质量提升。 提升信息透明度，保障客户信息对称。 参与行业协会等学术研讨会、学术交流会、行业论坛等，开展品牌宣传。 建立客户服务流程及投诉处理流程，多渠道加强与客户互动，加强客户关系管理。
同行业者	公平竞争，和谐发展	提供生产、技术、信息和管理的全方位支持与合作，及时响应要求，致力于实现双赢，共同推进人类健康、国家安全和社会稳定。
员工	薪酬福利、培训与发展、职业健康安全、基本权益保护	公司尊重、关爱员工，坚持以人为本，不断完善与员工利益密切相关的薪酬福利等制度建设，搭建系统化的人才培养体系，为员工提供多通道的职业发展通道，持续完善职业健康与安全管理，建立畅通的员工沟通渠道，陪伴员工健康、安全地成长，实现员工与企业和谐共赢。
社区	文明共建、和谐社区、公益事业、当地就业、安全生产、环境保护、公众关系、乡村振兴	开展共建结对活动，加强安全环保，积极改善生产环境，关注社区发展和需求，通过与社区多形式的交流，参与社区公益活动，保持良好沟通，开展捐赠和资助，为社会可持续、和谐发展做出贡献。

客户责任

客户真诚沟通

公司非常注重与客户的关系，积极统筹国际和国内两个市场，提高售后服务质量，与客户建立了长期稳定的合作关系，努力实现与客户合作共赢，提升企业的行业地位和形象。公司通过与客户互访沟通、满意度调查、问卷调查等多种渠道征集客户意见，了解客户的质量需求，及时反馈，持续改进，用优质的产品和真诚的服务满足客户需要，维护客户利益，努力使自身成为客户最佳的供应商。



提升服务质量

公司坚持诚信为本、立德守业、以义取利，将诚信和自律始终贯穿于药品生产经营的全过程；保证产品质量、承担社会责任，依法合规抓好药品各环节的质量管理，自觉接受药品监督管理部门和社会的监督；坚守行规行约，树立企业良好形象，不断提升行业公信力。

公司建立了产品质量信息反馈和监督保障体系，在处理客户的质量查询与质量信息反馈时，做到沟通顺畅、及时处理、持续跟踪、有效反馈。公司对客户反馈信息均有详实的记录，每年进行汇总分析，作为内审的依据，不断提升公司及产品的美誉度和客户的满意度。

守正创新 引领企业行稳致远

公司治理 / 股东责任 / 科研创新 / 责任投资 /
品牌建设 / 合规经营与风险管控 / 廉洁反腐

公司治理

公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律法规及规范性文件设立了股东大会、董事会、监事会，建立了以《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》等为基础的完善的治理制度，明确了股东大会、董事会、监事会和经理层在决策、执行、监督等方面的职责权限、程序以及应履行的义务。设置了党委研究讨论重大问题的前置程序，充分发挥党委把方向、管大局、保落实的领导作用，形成了权力机构、决策机构、经营机构和监督机构科学分工、各司其职、有效制衡的治理结构。公司非独立董事、独立董事、监事工作勤勉尽责，公司高级管理人员严格按照董事会授权忠实履行职务，积极维护公司利益和广大股东的合法权益。

股东与股东大会

股东大会是公司权力机构，依法决策公司经营方针与投资计划、审议批准董事会报告等，股东通过股东大会行使股东权利。公司依法依规召集、召开股东大会，2023年公司董事会召集并召开了3次股东大会，公司严格遵守股东大会议事和表决程序，采用现场会议与网络投票相结合的方式，对于可能影响中小投资者利益的重大事项，对中小投资者的表决结果进行单独统计并公告，律师现场出席并见证股东大会。广泛听取中小股东的意见，确保所有股东享有平等地位，切实保护全体股东尤其是中小股东的权益。

董事会是公司经营决策中心，对股东大会负责。公司董事会由九名董事组成，外部董事八名（其中三名为独立董事）。董事会下设战略与投资、审计与风险管理、提名、薪酬与考核四个专门委员会，各专门委员会按照各自工作实施细则的有关规定开展工作，有效促进了董事会的规范运作和科学决策。2023年公司召开董事会9次，召开专门委员会共计10次，董事忠实、勤勉、审慎履行职责，积极维护了公司整体利益。

董事和董事会

监事与监事会

监事会是公司的监督机构，代表股东大会行使监督职权，对股东大会负责并报告工作。公司监事会由三名监事组成，其中一名为职工监事，人数和人员构成符合相关法规的要求。监事依据《监事会议事规则》认真履行职责，出席监事会并列席董事会会议，本着对全体股东负责的态度，对公司财务以及董事和高级管理人员履职的合法、合规性进行有效监督。

高级管理人员 与激励约束机制

公司高级管理人员均严格依照法律法规和《公司章程》的规定由董事会聘任，公司坚持激励与约束并重，不断完善绩效评价体系，将经理层绩效考核结果与薪酬收入紧密挂钩。2023年根据《经理层契约化绩效管理办法》《经理层契约化薪酬管理办法》等管理制度，拟定了经理层成员2023年度业绩合同并签订实施。董事会薪酬与考核委员会负责审查公司高级管理人员的履职以及薪酬方案。

公司具有独立的业务及自主经营能力，与控股股东及其关联人在人员、资产、财务、机构和业务方面做到“五独立”，公司董事会、监事会和内部机构能够独立运作。控股股东严格规范自己的行为，通过股东大会行使出资人的权利，没有超越股东大会直接或间接干预公司的决策和经营活动。控股股东及其关联人与公司的关联交易程序合法、价格公允，并及时履行了信息披露义务，未发生控股股东及其关联人违规占用公司资金的情况。

控股股东 及其关联方与公司

信息披露与透明度

公司指定董事会秘书、董事会办公室负责公司对外信息披露和投资者关系管理工作。以投资者需求为导向，坚持高质量信息披露，利于投资者了解公司重大事项；为保护股东的知情权，公司根据相关法规制度，规范重大事项内部报送流程及对外披露程序，及时履行信息披露义务，并保证所披露的信息真实、准确、完整，简明清晰、通俗易懂，持续提升信息透明度，确保所有股东有平等的机会获得信息。上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）、《上海证券报》《证券时报》为公司信息披露媒体。

公司不断完善与投资者的沟通机制，注重加强与投资者的双向沟通，安排专人负责接待投资者来电、来访和咨询，向市场充分解读公司经营发展状况，严守上市公司合规底线，保证信息披露的公平、公开、公正。公司按照有关规定严格选聘具有相关资质的证券公司、律师事务所、会计师事务所等中介机构开展业务，且中介机构诚实守信、勤勉尽责。

投资者关系 及其他相关机构

股东责任

作为国有控股上市公司，公司严格遵守《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《上市公司信息披露管理办法》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规的要求，不断完善治理水平，努力提升经营效益，持续推动高质量发展，强化投资者关系管理，切实保护投资者权益。

(1) **加强规范运作，提升治理水平。**2023 年公司持续完善法人治理结构，结合实际情况不断健全内部控制体系，努力推进法人治理进程和提升公司规范运作水平。对《公司章程》进行了全面修订，夯实公司治理根基；修订了《内部审计制度》，进一步对审计监督体系进行了完善；深入贯彻落实中国证监会对独立董事制度的全面改革精神，对《独立董事制度》以及相关专业委员会实施细则进行了修订，重视和发挥独立董事及有关专门委员会“参与决策、监督制衡、专业咨询”的作用，进一步强化外部董事履职责任，推动公司董事会运作效能持续提升。

(2) **坚守合规底线，提高信披质量。**坚守合规底线，提高信披质量。公司牢牢把握“以信息披露为核心”的监管要求，真实、准确、完整、及时、公平披露信息。充分树立保护投资者的责任意识，在依法依规做好信息披露工作底线的基础上，不断完善工作机制、改进工作方法，加强内部培训，通过不断提高信息披露质量，有效传递企业价值。2023 年公司披露各类公告及上网文件 159 份，未发生补充、更正等情况，连续两年获得上海证券交易所信息披露考核评级 A 级。

(3) **重视股东权益，持续回报股东。**公司自上市以来，通过现金、股票以及现金和股票相结合等多种利润分配方式使投资者共享企业发展成果。2023 年公司实施了 2022 年度利润分配方案，共计派发现金红利 1.34 亿元。2020 年至 2022 年公司累计现金分红金额为 3.40 亿元。2020 年至 2022 年公司累计现金分红金额为 3.40 亿元，占最近三年实现的年均可分配利润的 55.21%，符合《公司章程》中关于现金分红的相关规定。同时公司于 2022 年制定了《未来三年（2022-2024 年）股东回报规划》，公司在经营状况良好、现金流能够满足正常经营和长期发展需求的前提下，将实施积极的利润分配办法回报股东，若无重大投资计划或重大现金支出等事项发生，未来三年（2022-2024 年）内，以现金方式累计分配的利润应不少于近三年实现的年均可分配利润的 30%。

(4) **畅通沟通渠道，深化投资者关系管理。**公司通过投资者专线、公开邮箱、e 互动平台等渠道，及时回复投资者关切的问题，做好投资者日常交流与维护；坚持常态化召开业绩说明会，2023 年通过召开年度、半年度以及季度业绩说明会，进一步加强与中小投资者的沟通，全面深入向市场解读公司经营发展情况；同时加强与机构投资者的互动交流，着力增加机构调研接待的频次，并积极开展反向路演，组织举办“走进上市公司”活动，主动邀请行业分析师、机构投资者走进公司，通过现场参观“身临其境”感知企业的经营发展。在此基础上，加强新闻宣传的统筹管理，多维度运营公开、公平的信息交流载体，向投资者主动传递公司发展理念与经营信息，进一步提升投资者价值认同。



科研创新

科研项目推进方面，2023年国药现代开展科研项目235项，其中一致性评价项目71项，新产品开发项目138项，技改项目15项，其他类型项目11项，其中，列入国药集团重大项目2项、国药集团重点项目7项，项目整体进度可控。国药现代在注册申报方面，31项补充申请，17个项目递交上市申请，5个原料药获得登记号“1”；29个品规获得生产/补充申请批件，其中：24个品规通过（含视同）一致性评价，2个原料药获得登记号“A”，3个品规完成上市许可持有人转让，获批数量同比增加20.83%。新申请专利39项，其中发明专利27项；授权专利58项，其中发明专利23项，实用新型专利34项、外观专利1项。

2023年国药现代新申请纵向课题10项，申报经费合计985.90万元；新立项纵向课题5项，涉及资助金额720万元；在研课题9项，当年到账专项经费362.75万元。获批省市级科技奖励10项，荣获国药集团2022年度科技成果奖一等奖、二等奖、三等奖各1项。

新增科研项目立项61项，其中仿制药项目立项30项，一致性评价项目立项21项，原料药及技改项目立项10项，立项项目同比增长56.40%，为企业长远发展注入新活力。

通过人才培养、项目合作等方式夯实现有产学研平台建设，2023年国药现代上海药物合成工艺过程工程技术研究中心获评优秀，与长三角国创中心、华东理工大学、同济大学、中国药科大学等开展工程硕博培养，探索多元化人才队伍培养路径。国药威奇达与山西大学共建“山西省生物酶绿色催化合成药物技术创新中心”，与山西大学搭建的产学研合作平台，被山西省科协认定为首批“科创中国”山西省博士创新站，与山西医科大学联合共建“山西省临床级细胞治疗转化中试基地”。国药新疆2023年挂牌成立“国药新疆民族药研究中心”和“国药新疆技术研究中心”，持续构建科研创新平台新生态。



责任投资

公司秉承“护佑生命 关爱健康”的企业宗旨，着眼于医药健康产业链的协同构建。

公司立足国药集团化学制药工业发展与资本运作平台定位，选择符合国家产业政策和鼓励方向、符合国药现代发展战略和发展规划的投资项目。投资活动通过着力发展前瞻性战略性新兴产业，积极整合医药行业内核心资源，做实做强国家级化药工业的基本盘，更好的为患者提供优质优效产品。

公司重视投资风险的管控，对投资决策主体、权限做出明确的划分，设有完善的内部投资控制体系。建立完善投资后评价体系，对重大投资项目，全面分析评判项目投后在经济效益、可持续发展等方面情况，关注公司经济利益的同时也强调社会价值。

品牌建设

在公司的战略规划中，品牌建设被置于核心地位。通过持续优化产品，扩大品牌影响力，强化体系实力以及专业化平台运营，公司正坚定地推进企业转型升级和高质量发展。此外，公司还特别注重提升品牌管理水平，旨在不断形成品牌竞争的新优势。

强化组织保障，坚持品牌培育

公司成立“国药现代品牌引领行动领导小组”，统一领导国药现代品牌引领行动工作。小组办公室设在国药现代市场部，负责研究制定工作方案、具体组织动员、指导督促和成效评估，承办日常工作。同时通过重点打造、优势培育、潜力布局“三轮驱动”塑造在细分市场知名度，建立“现代 shyndec+ 产品品牌”的双层立体品牌结构模式。

加强学术推广，创新品牌传播

2023 年公司积极参加行业会议，持续曝光，提升品牌专业影响力，国内营销主要参与包括全国医药经济信息发布会、第 86-87 届全国药交会、珠三角药学沙龙、儿童合理用药大会、客户沟通会、米思会等。通过参展，增加企业曝光、增加产品知名度，实现快速精准商贸对接。国际业务参加上海 CPPI、欧洲 CPPI 两大展会项目，推进更新品牌宣传资料库，最大化展会收益。大健康产品参展大型展会，包括青岛药交会、上海美博会、广州美博会、中国厨师节、首届链博会、国控产品展销会。

公司整合传统及新媒体传播渠道，持续推动微信宣传，定期在微信公众号上发布推广软文、海报等，进行品牌宣传。面向第三终端客户搭建线上直播间，构建“直播 + 短视频 + 商品橱窗”运营模式。国内营销每月不定期开展 1-2 场主题直播，促进品牌通过内容直接触达基层客户。并以工商联播的方式面向终端客户探索新媒体、新零售做企业和品牌推广介绍，加强新老终端客户了解和粘度。开设美团、京东、线上智云、药兜网等线上平台购药旗舰店，提供线上用药咨询、患者教育、慢病管理等服务，优化患者的购药体验，并打造“国药线上超级品牌日”，树立线上价格标杆、形象标杆。大健康通过小红书、抖音、快手、微信视频号等新媒体推广，平台曝光量 200w+。其中益欣佳店铺收藏共计达 7W+，产品收藏共计 1.5W+，抖音天猫直播共计 52 场，打造核心的产品，提升店铺销量，提升店铺的口碑。发布科普软文 18 篇、抖音视频拍摄 41 条。

加强品牌保护，防范品牌风险

2023 年公司不断建立健全对品牌的管理工作，目前已建立《商标商号管理办法》《品牌保护管理办法》《商标档案库管理办法》等品牌相关管理制度，明确工作流程，不断推进品牌管理工作的规范化、体系化。

根据业务发展需要，进行品牌风险管理评估，严格品牌授权管理。按照制度流程要求开具《商标印制允许证明》《知识产权不侵权承诺书》《知识产权不侵权告知书》《经销证明》、电商平台品牌授权等，防范品牌授权风险。跟进新产品的立项合规审查、包材审核、立项执行进行知识产权评估及下单产品包材的确认及审核，确保所有产品品牌合规使用。

加强商标、字号、域名、专利等保护工作，预防恶意商标抢注行为。公司核心商标“现代 shyndec”“欣然”入选上海市知识产权局“重点商标保护名录”，公司被国家知识产权局、上海市知识产权局评为“2023 年度国家知识产权优势企业名单”“上海市企事业专利工作示范企业名单”。

合规经营与风险管控

风险管控

公司以制度为抓手，结合风险管控手段，有条不紊推进建立健全以风险管理为导向、合规管理监督为重点，严格、规范、全面、有效的内控体系。国药现代风险管理工作紧紧围绕“强内控、防风险、促合规”工作目标，进一步树立及强化管理制度化、制度流程化、流程信息化的内控理念，充分发挥内控体系对企业强基固本作用，形成全面、全员、全过程、全体系的风险防控机制，坚决守住不发生重大风险的底线，促进提升企业依法合规经营和抗风险能力，保障企业高质量发展。公司深化法治合规建设、加强合规管理工作的各项要求，公司以《中央企业合规管理办法》为基础，持续完善合规管理体系建设、推动合规管理工作开展，健全合规管理运行机制，树立“合规经营”是经营管理必须遵守的硬约束、是企业核心竞争力的理念。公司不断促进内控、风险、合规管理体系有机融合和有效运行。2023 年全年国药现代无重大风险事件发生，达成经营风险可防可控。

法律 合规

公司构建法律合规组织体系，一是在董事会层面设有审计与风险管理委员会；二是建立了以党政领导为成员的合规管理委员会；三是设立公司首席合规官，由总法律顾问兼任，作为合规管理负责人，直接向公司主要领导负责，领导合规管理牵头部门开展工作；四是明确公司法务与风险管理部为合规管理牵头部门，负责合规日常管理以及合同审查、纠纷管理、普法宣传等相关法律合规工作，各业务部门负责本业务领域合规管理具体推进和落实，并设立各部门合规管理员，负责本部门经营业务活动的合规管理。形成了公司守法合规经营的有效保障组织体系。公司持续完善合规制度体系，通过《中央企业合规管理办法》与公司相关制度互补形成守法合规制度体系，从制度层面保障公司经营管理的合法合规。

内控 体系

根据《企业内部控制配套指引》《企业内部控制基本规范》，结合公司的实际情况，公司不断加强内控体系建设，根据《经营管理制度管理办法》持续推进公司制度废改立工作流程规范化、合理化，建立制度长效更新机制，确保公司制度及时、可执行；突出制度会签的重要性，强调了制度的可执行性以及关联制度之间的统一及衔接。持续推动《内控手册》的落实与执行，完善公司内控管理体系。目前，公司的内控体系能够适应公司的管理要求和发展需要，能够保证公司财务报告的真实性、合法性和完整性，能够确保公司财产的安全完整，能够按照有关法律、法规和相关规章制度的要求，真实、准确、完整、及时地披露相关信息，能够公开、公平、公正地对待所有投资者，切实保障了所有股东的合法权益。同时，对子公司提出加强内控体系建设的管理要求，各级公司已经实现内部控制体系建设全覆盖。

风控体系建设

加强体系建设，保障风控工作有效落实，国药现代以董事会审计与风险管理委员会为领导机构，以党政领导成员为全面风险领导小组，以法务与风险管理部为归口管理机构、以审计部为监督机构的组织体系、以各职能及业务部门为具体执行机构，进一步加强国药现代总部的顶层设计，完善各层级内控体系，坚持“分层管理、分类管理、集中管理”的管控模式，做到顶层部署、层层传递、层层压实。



风险研判

提高风险研判能力，积极开展国药现代及各子公司半年度《风险库》滚动评估工作，对于年初制定的重大风险评估结果实施季度跟踪再评估，确保不发生重大风险事件。同时以线上交流、现场调研等多种形式，对子公司风险管控情况进行跟踪。

2023年初，结合行业环境及公司实际，国药现代梳理分析现有及潜在重大风险，正式发布《国药现代2023年前五项重大风险》，分别是“安全生产、质量、环保风险”“政策风险”“市场竞争风险”“采购与供应链管理风险”及“科技创新风险”。

管理成效

风险专项工作有效实施和落地，将风险管理融入公司经营管理各项工作中，突出重点，狠抓重大风险管控。公司积极落实风险管理要求，在环保管控、质量控制、法律案件纠纷处置、亏损企业治理、营销活动规范、一致性评价推进、以及采购招标合规管控等风险防范上均取得了有效成果。

风险督导

加强风险管理的监督和检查，一是通过风险评估滚动更新，逐步将风险管理关口前移，并及时向管理层通报，积极应对各项经营风险，适时调整风险等级和管控举措；二是通过听取工作报告、交流访谈、资料调阅等形式，对各子公司进行全覆盖现场风险检查，充分了解各子公司风险管理现状，对于不足之处进行交流指导，力争提高各子公司风险管理水平，推动风险管理工作再上台阶。

内部宣传与培训

加强员工普法教育

公司持续推进宣贯普法教育，开展法制教育活动和培训，提高全体员工的法律意识和法律素养，增强企业的诚信意识和法治观念，提高企业依法决策及经营管理能力，规范企业对外合同签订流程，为企业发展提供法律支持。2023年国药现代通过季度收集整理最新生效的行业相关法律法规形成《季度法律法规摘选》，并下发子公司法律合规部门，在日积月累中提升子企业法律合规水平，助力企业依法合规经营。2023年12月4日，国药现代为深入学习宣传贯彻习近平法治思想，弘扬社会主义法治精神，培育国药现代法律合规文化，牢固树立法律合规红线、底线意识，国药现代本部及下属子企业组织开展了“宪法宣传周”宣传活动，通过视频、海报等多样化形式开展宪法及法治宣传活动。

加强员工对劳动合同法相关条款的培训

加强员工对劳动合同法相关条款的培训。劳动合同内容严格按照劳动法的规定组成，与员工利益相关事宜的流程严格按照劳动合同法规定进行设计。员工入职后公司集中安排入职培训，其中包括对劳动法主要条款的解读和应用内容，进一步加强员工对劳动合同法的理解与认知。此外，职工代表参与重大事项审议的履职能力明显增强，充分体现了职工代表对劳动法相关内容的熟知与掌握。

廉洁反腐

2023年，国药现代持续深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神和习近平总书记关于党的自我革命的重要思想，以永远在路上的坚韧和执着，持续深化不敢腐、不能腐、不想腐体制机制建设，坚决打赢反腐败斗争攻坚战持久战。

一是加大监督检查力度，持续加强“不敢腐”的高压震慑

国药现代纪委始终把发现和推动查处违纪问题作为重要任务，按照中央纪委国家监委统一部署以及国药集团工作安排，聚焦工程建设、境外投资等重点领域，以及招投标、项目审批等关键环节开展专项监督，督促开展医药领域腐败问题集中整治。畅通信访举报渠道、拓宽线索来源途径，坚持风腐一体查，以典型案件为切入点，深挖细查各类腐败背后的作风问题，坚持查处一批，点名通报一批，形成强有力的震慑，传递监督执纪越往后越严的强烈信号，通过高悬利剑、反腐惩恶努力营造风清气正的政治生态，为国药现代化健康发展清障护航。

二是规范权力运行，推动完善“不能腐”的制度机制

国药现代坚持问题导向，针对存在的制度漏洞、廉洁风险点和监督的薄弱环节，持续加强监督制度机制建设，压缩自由裁量空间，强化对重点岗位、关键人员的监督与管理，加大对审批、监管、物资采购等高风险公权力运行的监督检查，不断增强透明度，从源头上铲除腐败滋生的土壤条件。坚决贯彻落实《上海现代制药股份有限公司关于贯彻落实〈中共中央关于加强对“一把手”和领导班子监督的意见〉的实施细则》紧盯“关键少数”，确保主体责任压实压细，强化“两个责任”贯通联动，增强监督合力。强化日常监督，持续推动完善选人用人制度、“三重一大”、产业全链条监督管理的制度机制，开展巡察“回头看”，督促推动巡视巡察整改和成果运用，提高管理制度执行力度，为全面从严治党扎牢“不能腐”的制度笼子。

三是做深做实思想工作，不断提升“不想腐”的思想自觉

国药现代纪委坚持常态化思想政治教育，运用新媒体和传统媒体相结合的方式，通过微信公众号和廉政专刊，定期发布“党政要闻、以案明纪、党纪小课、政策学习、警钟长鸣”等内容，通过鲜活案例及法规条例，开展纪律教育、警示教育。2023年廉洁文化建设月期间，在国药现代系统内开展“合规经营与廉洁从业再教育再检查”，通过学习教育、明确标准、对照检查三个阶段，带领全体员工，持续深入学习贯彻习近平总书记相关论述摘编以及合规经营、廉洁从业相关制度规定，并梳理发布《合规经营禁令40条》和《廉洁从业禁令40条》，督促各级党员领导干部提高政治站位，熟知岗位行为规范和禁止事项，始终保持清醒头脑，算好“政治账、经济账、荣誉账、家庭账、健康账”，推动全面从严治党向纵深发展。

严格把控 坚守安全质量保障

安全生产 / 质量管理 / 供应商管理 / 药物警戒及召回

安全生产

安全生产管理

2023年，国药现代坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党中央、国务院国资委决策部署，牢固树立红线意识和底线思维，紧紧围绕“2023年安全管理强化年行动方案”和国药现代“十四五”安全生产规划年度计划方案，严格落实安全生产责任，积极推动安全生产强化年、装置设备带“病”运行安全专项整治、重大事故隐患专项排查整治、规范安全生产费用管理以及加强老旧建筑、设备安全风险防控专项整治工作等重点工作。从源头上主动提高防控能力，切实加强安全生产执行力建设，确保各类风险防范到位，为实现国药现代高质量发展提供强有力的安全保障。

安全生产投入

公司重视对安全工作的资金投入，根据国家最新法律法规要求和公司财会预算规定，制定安全生产投入预算，并进行严格的核算、审查、审批、考核和监督，确保相关费用预算合理、使用合法、审计合章、成效合规。2023年度重点推动危险源和事故隐患评估、监控和整改，本年度安全生产合计支出4,840.19万元，其中：完善、改造和维护安全防护设施设备支出1,616.35万元；开展重大危险源和事故隐患评估、监控和整改支出228.25万元；配备、维护、保养应急救援器材、设备支出和应急演练支出243.31万元；配备和更新现场作业人员安全防护用品支出322.56万元。

安全生产教育和培训

2023年国药现代各所属企业组织开展学习习近平安全生产重要论述、新安全生产法、消防安全知识、三违安全知识、典型事故警示教育等教育培训活动，采取现场提问、实际操作、试卷考试等多种形式的考核方式对培训效果进行评估，提升了广大职工的安全技能和意识。全年共举办329次安全教育培训，年度总培训人次达到48,856人。

为了应对可能突发的各类事故，迅速有效的组织开展各类抢险、救援工作，最大限度的减少人员伤亡和财产损失，保护员工的身体健康和生命财产安全，各所属企业着力加强应急管理工作，全年全级次公司开展应急演练291次。

国药现代总部及各所属企业在安全生产月期间开展了不同层次、形式多样的宣传和学习活动，充分采用电子显示屏、公告栏、网络等多种形式，面向全体员工，广泛宣传“党的二十大精神”“应急救援疏散宣传片”“安全生产月主题及活动要求”，以“加强安全法治、保障安全生产”为目标，深入宣传“安全第一、预防为主、综合治理”方针和安全生产责任制，弘扬安全文化，增强了全体员工的安全意识，提高了全体员工的法制观念。公司各层级企业主要负责人及安全分管领导积极履行安全责任法定职责，开展“安全承诺践诺”活动，各生产企业领导班子开展“五带头”（带头研究组织本企业重大事故隐患排查整治、带头落实全员安全生产岗位责任发挥管理团队和专家作用、带头对动火等危险作业开展排查整治、带头对外包外租等生产经营活动开展排查整治、带头开展事故应急救援演练活动）活动，组织开展隐患排查专题宣传和教育培训，指导各部门、车间班组树立风险意识，掌握隐患排查治理知识。

安全生产检查

2023 年，国药现代对所属生产单位开展安全检查，加大全覆盖式监督检查力度，确保一般企业完成一轮排查，重点企业落实两轮排查。为确保督查切实开展，国药现代安全环保部组织多个监督检查小组，并组织交叉监督检查。全年共开展现场隐患排查 30 次，全年累计排查安全生产隐患 227 项，对其中发现的高风险隐患，公司以挂牌督办的形式要求所属企业进行整改。

为深入推进“安全管理强化年”工作、危险化学品安全监管重点工作和“安全生产月”工作要求，7 月份组织安全生产专家组对国药江苏威奇达开展安全管理评估，并对浦东制造中心开展隐患排查，通过安全管理体系的全面梳理，进一步规范所属重点企业的安全管理业务，提高安全管理体系及管理工作的有效性和可靠性，并通过内部的交流，拓展安全技术人员视野，促进内部企业的业务交流，提升队伍管理水平。

国药现代各工业企业 2023 年度期间迎接属地省、市级督导检查共计 306 次，检查出问题隐患 386 项，各企业落实整改完成 100%。

双控体系建设

国药现代督促各工业企业开展危险源辨识与风险评估工作双控体系年度更新工作，推动各企业在依托自身技术力量的基础上，通过与外部机构协同合作，拓宽业务人员工作视角，破除隐患辨识过程中的盲点。2023 年度，安全生产双控体系更新工作中共计循环辨识危险源总数 11,300 个，其中重大危险源 0 个，一级危险源 7 个，二级危险源 207 个，三级危险源 2,005 个，四级危险源 9,081 个。针对辨识出的风险，各所属企业均逐级逐项制定相应管控措施。

安全生产标准化建设

国药现代所属各单位通过安全标准化工作的持续开展，经过每月的安全标准化绩效考核，经过不断自评，不断 PDCA 循环，使公司安全管理工作程序化、岗位作业要求标准化、作业人员安全操作规范化，建立了完善的安全管理体系，提升了安全管理水平。国药现代所属子公司通过安全生产标准化认证情况良好，其中 5 家所属企业获得二级证书，其他单位均获得安全生产标准化三级证书。

职业卫生管理体系建设

国药现代持续要求各所属企业落实每三年一次职业健康现状评价、每年一次职业病危害因素检测、每年组织一次员工健康体检等，定期开展职业危害因素检测、职业病体检、劳保用品发放、防护设施维护等工作，按要求建立完善“个人职业健康监护档案”“职业健康监护管理档案”“职业病危害因素监测与检测评价档案”等职业健康管理档案和职业病申报工作，持续完善职业卫生管理体系。

安全健康形象

国药致君：获龙华区健康企业荣誉称号；4人在职业健康达人比赛中获奖（深圳市龙华区仅有6个获奖名额）；获评深圳市市级“健康企业”，5名员工荣获深圳市“职业健康达人”，其中2名被推荐参评广东省“职业健康达人”；获评广东省健康企业优秀案例；代表广东省参评国家级健康企业优秀案例且成功获评（深圳市仅有三家企业获评国家级优秀案例）。

国药威奇达：青霉素事业部被山西省应急管理厅评定为山西省“双控”体系建设重点示范企业。

国药哈森：员工荣获2022年度商丘市“职业健康达人”荣誉。

国药工业：廊坊分公司荣获廊坊市“市健康企业”、河北省“省级健康企业”称号。

质量管理

恪守质量方针

公司通过不断加强教育培训，提高全员质量意识，强化质量责任考核，在全体员工中牢固树立“质量是产品的生命，也是企业的生命线”的思想，始终恪守“专业、创新、服务，只为高品质”的质量方针，严格执行药品管理法、药品注册管理办法和药品生产监督管理办法等法规，严格按照药品生产质量管理规范与药品经营质量管理规范要求组织药品生产与经营。



确保产品质量与安全

药品质量关乎国计民生，确保药品质量是我们始终恪守的社会责任，是企业质量文化的宗旨，也是药品被广泛认可的有力保障。公司持续完善质量管理体系，公司质量管理委员会统一领导公司的质量管理工作，研究决策公司质量管理的重大问题。公司严格遵守药品管理相关法规与规范，严格按照国家药品质量标准进行质量控制，持续加强质量教育培训，不断健全完善质量监管措施，确保药品质量，保障患者用药安全有效，维护患者合法权益。

(1) **质量评价体系持续完善。**公司坚持人民至上、生命至上，树牢红线意识，坚守底线思维，修订完善了质量管理工作考核办法，坚决实行质量管理一票否决制。所属企业不断健全药品质量评价体系，包括产品年度质量回顾、产品持续稳定性考察及质量风险管理等。通过对质量目标层层分解，制订年度质量管理目标责任书，对总投诉率、一次正确率、质量经济损失、法规与规范的执行情况进行专项考核，实现质量考核的全覆盖，有效促进了产品质量的持续提升。

(2) **质量安全持续强化。**根据药品召回管理办法、药品不良反应报告和监测管理办法、药品生产质量管理规范、药品经营质量管理规范及药物警戒质量管理规范等法规与规范，修订完善了药品召回管理制度、药物警戒管理制度、药品安全突发事件应急预案等药品安全管理制度；修订完善了质量监督管理、质量内审等内控管理制度，强化对所属企业的质量监督管理；持续改进药物警戒管理，更新企业质量风险库，有针对性地开展质量管理工作，降低质量风险，确保药品上市后风险可控。

(3) **质量管理提升持续推进。**公司持续完善质量管理组织体系，健全完善质量管理专家和质量管理内部培训师的管理，充分利用公司质量管理资源，开展供应商联合质量审计，为所属企业提供技术指导与服务；质量管理部负责公司质量管理工作，按照“管控”与“服务”相结合的原则，强化对所属企业的监督检查与业务指导。2023年，全年开展监督检查28家次，累计发现问题416项并基于风险进行分级，督促并指导所属企业对检查中发现问题进行整改；在完善质量体系的基础上，针对所属企业存在的普遍问题，对所属企业生产质量管理人员开展药品上市后变更管理、防止交叉污染与清洁验证管理等专题培训，提高了所属企业变更管理、污染控制与清洁验证管理能力；不断强化产品全过程质量控制，有效促进了公司质量管理水平的提升。公司在做好质量基础工作的同时，持续开展工艺改进与仿制药质量一致性评价工作，以提高产品标准。2023年公司所属企业接受各级监管部门检查119次，检查发现问题549项，整改完成率达到100%；公司所属企业持续开展行业认证工作，全年通过GMP认证及GMP符合性检查23次。

(4) **国际化工作持续开展。**公司所属企业持续开展国际认证与海外注册工作，不断提升公司及产品的国际声誉。2023年，国药致君的粉针剂（注射用头孢曲松钠、注射用头孢唑林钠、注射用头孢他啶）通过澳大利亚TGA GMP认证检查；国药威奇达阿莫西林通过FDA批准前检查，头孢曲松钠（非无菌粉）、克拉维酸钾微晶纤维素1:1、克拉维酸钾二氧化硅1:1通过FDA的日常监督检查。公司所属企业全年有15个产品在欧美、亚洲、非洲等多个国家取得注册批件或申请注册，进一步拓展产品的海外市场，提升公司产品质量的国际声誉。



完善产品售后服务

公司高度重视产品的售后服务，建立健全了售后服务体系。公司所属企业制定了用户投诉处理、用户回访管理等售后服务制度，以保障和维护消费者的切实利益；建立了完整的客户档案，对客户与消费者意见与建议及时予以回复，妥善处理顾客的投诉，使消费者满意，不断提高满意度；不断完善药品召回管理制度，确保一旦发现产品存在安全隐患，能对已上市产品按批次及时召回，降低药品质量风险；公司及所属企业健全完善了药物警戒体系文件，设立了药物警戒管理部门，由专人负责药物警戒工作，对上市产品的安全性进行监控，及时收集、汇总、整理市场反馈的不良反应，开展调查并向监管部门报告，对国家药品不良反应监测中心反馈的数据进行汇总分析，制定相应的风险管理计划并落实，降低不良反应风险；公司制定了药品安全突发事件应急预案，一旦发现产品出现质量隐患或安全隐患，能快速启动应急预案，降低产品安全风险。

公司设有产品免费咨询热线，由专人负责接听和解答，以主动、认真、高效、严谨的工作态度处理客户的投诉与咨询，及时完整记录并回访。热线开通以来受到了广大医生和患者的一致好评，架起了公司与医生、患者间良好的沟通桥梁。

持续质量提升与培训

公司制定并发布了《国药现代“十四五”质量提升专项规划》，从产品质量提升与质量管理体系建设两个方面，对国药现代“十四五”质量提升工作进行了规划，为建立基于风险和科学的集团化质量管理体系奠定基础。2023年，公司全面落实“十四五”质量提升专项规划工作，从仿制药一致性评价、产品质量标准提升、工艺技术改进、设备设施更新、检验方法完善等方面持续开展质量提升工作。2023年，质量管理部积极推进质量管理数字化转型工作，按照分阶段、分模块逐步实施原则，大力推进年度质量回顾系统的应用，所属14家药品生产企业已完成系统交付使用；全面推进药物警戒管理系统的集团化部署工作，所属16家药品制剂生产企业已全部上线使用药物警戒管理系统；开展文档管理系统和培训管理系统的试点实施，为文档管理系统和培训管理系统的集团化部署奠定基础。

公司建立了完善的培训体系。公司所属企业积极组织相关人员参加药品监管部门以及行业协会组织的各种质量管理培训，全年参加外部培训机构组织200次，参加培训916人次；公司所属企业自行组织培训5,769次，培训111,427人次。根据药品生产质量管理规范、药品经营质量管理规范要求，持续修订完善相关制度，确保规范要求在公司药品生产经营过程中得到贯彻、执行。通过开展“质量月”活动，推进质量文化建设，举办质量宣传、知识竞赛、专题培训、QC小组活动等各种质量活动，增强全员质量意识，营造全面质量管理氛围，塑造全员质量文化。公司及所属企业2022年获得QC小组成果发表奖项25个，其中“2023年度全国医药行业质量管理QC小组活动优秀成果”4个、“2023年上海市医药行业优秀QC小组攻关奖”8个、“2023年上海市医药行业优秀QC小组现场奖”4个、“2023年上海市医药行业优秀QC小组创新奖”2个、“2023年上海市医药行业优秀QC小组管理奖”1个、“2023年上海市医药行业优秀QC小组服务奖”1个、“第二届广东省中小企业QC小组成果专业级奖”1个、“第二届广东省中小企业QC小组成果改进级奖”2个、国药集团2023年度QC小组成果发表赛三等奖2个。



强化质量风险控制

公司始终将质量风险管理贯穿于药品全生命周期，将质量风险管理作为质量管理的重要内容。2023年，持续开展质量风险隐患排查工作，动态更新2023年度质量风险控制策略清单，并在监督检查中重点关注其整改落实。运用风险管理工具全面分析评估生产经营过程中存在的质量风险，对存在的质量风险进行责任分工和着重控制，有效降低质量风险。公司及所属企业强化生产过程质量控制及持续稳定性考察工作，严格按照国家药品标准对全部产品进行检验，确保产品符合质量标准，通过控制物料差错、降低产品缺陷以及减少人为错误从而降低质量风险，确保产品获益大于风险。

供应商管理

始终坚持与供应商诚信合作、共同发展，实现公开、公平、公正、诚实守信的交易环境，通过与供应商的友好合作来追求共同成长、实现共赢，推动公司持续、稳定、健康发展。一是发挥规模采购优势，通过对共用原料药、通用内包材、大宗货物开展集中采购，有力推进采购信息、价格共享机制，实现与供应商的互利共赢。二是开展数字化采购管理平台建设，打通内部各系统之间的衔接，实现了从采购申请到对账的所有采购业务环节的线上操作，也实现了采购业务集中化管理，有效提升采购效率和采购质量、降低采购成本的同时，确保采购合规、过程规范、信息透明，打造绿色智能供应链，实现数字化转型。三是高度重视供应商全生产周期管理，坚持荐优用优、准入审批、动态维护、资源共享和公平、公正、公开的原则。强化供应商准入和动态评价机制，对于质量受控供应商，由质量管理部门按本企业质量体系相关要求进一步进行资质审核并组织开展评估工作，经评估符合要求的，由质量部门批准并纳入《合格供应商名录》同时，制定合格供应商动态评价机制，对年度内有合作的供应商组织开展价格、质量、交付、服务等方面的综合评价工作（每年不少于一次），根据动态评价结果对合格供应商进行优劣评定，对于评定优秀的供应商给予采购策略方面的支持和鼓励，对于评定不合格的供应商及时予以淘汰。

药物警戒及召回

公司及所属企业持续健全药物警戒管理体系，健全完善了药物警戒组织架构，配备专人负责药物警戒工作，按照药物警戒质量管理规范要求修订完善了药物警戒体系文件，不断完善药品不良反应的收集、报告与反馈，密切关注国内外相关药品安全警戒信息，时刻关注消费者用药安全，严格按照要求定期撰写并上报药品定期安全性更新报告，确保药品上市后风险可控。公司所属企业持续改进药物警戒管理，大力推进药物警戒管理系统的集团化部署，全面上线应用药物警戒管理系统，提高了药物警戒工作的规范性与能效。质量管理部对所属企业药物警戒工作开展专项监督检查，督促所属企业持续完善药物警戒管理工作，不断提高药物警戒管理能力，防控产品上市后风险，保障公众用药安全。

根据药品召回管理办法，修订完善了药品召回管理制度与药品安全突发事件应急处置方案等管理制度，结合各单位实际开展模拟召回演练工作，验证召回流程的有效性，确保一旦发现质量问题或质量隐患时产品能及时得到召回。2023年，公司所属国药新疆针对探索性研究发现的重金属风险，为控制产品质量风险，保障公众用药安全，第一时间主动对相关批次产品实施了召回。

绿色低碳 协力守护绿水青山

环境责任 / 环保管理 / 资源节约与综合利用 /
节能减排 / 环保形象 /



环境责任

2023 年度，国药现代认真贯彻国务院国资委节能减排重点工作要求，强化顶层设计，落实减污降碳支撑保障；坚持系统管理，加强减污降碳源头防控，加大技术应用，突出减污降碳重点领域，防范风险隐患，持续提高过程控制水平，夯实基础工作，持续提升系统管理绩效。

国药现代下属企业遵守环保法律法规，生产型厂区 100% 取得排污许可证，污染防治设施有效运行，排放浓度和总量皆在许可范围内，未发生违规处置事项，未发生影响重大的环境事件和舆情事件，及时缴纳环境保护相关税费。

为了有效落实节能环保主体责任，2023 年公司与其所属二级企业均签订了节能减排责任书，签订率 100%，确保“党政同责，一岗双责”的污染防治责任体系有效落实，责任书设置“一票否决”项，将考核指标分拆为年度目标和年度指标，明确万元产值综合能耗较 2020 年下降 9%，万元产值二氧化碳排放较 2020 年下降 10.8%，对不同子公司设置指向性考核要求，增加了可操作性。

国药现代于 2023 年年初下发了《2023 年国药现代节能环保重点工作》，各所属企业按照文件要求，结合自身实际，认真研究制定本单位节能环保重点工作，细化责任分工，企业把节能提效作为满足能源消费增长的最优先来源，大幅提升能源利用效率、重点用能设备 / 系统能效水平，加快实施节能降碳改造升级和新技术推广应用进程，建设分布式清洁能源和智慧能源系统，加速淘汰高耗能、高污染的落后生产技术、工艺、设备和产品。公司结合日常监督检查反馈及目标责任书及重点工作完成情况，对各所属企业落实执行情况进行考评打分，总结优势和不足，为碳达峰碳中和工作打下坚实基础。





环保管理

国药现代为进一步强化企业负责人的法律法规和风险意识，持续开展安全环保责任人的约谈。针对企业经营过程中暴露的风险和制药行业环保总体形势的变化，国药现代双碳工作小组领导及时约谈相关责任人，警示企业的风险因素，督导企业加强防范措施，确保主体环保责任落实到位。

2023年，国药现代为有效应对处置所属工业企业突发环境事件，提高应急反应能力和救援水平，最大限度消除社会影响，保障公众生命财产安全和环境安全，颁布《突发环境事件综合应急预案》，填补了制度上的空白。为规范环境信息依法披露活动，编制了《环境信息依法披露管理办法》，可以提高企业的透明度，使公众和金融机构更加了解企业的环境状况和环境行为，从而增强公众对企业的信任度，从而做出更加明智的投资决策，推动企业长远发展。

国药现代对所属生产单位开展节能减排检查，针对关键企业关键部位加大检查力度和检查频率，组织多个监督检查小组，通过视频检查及现场检查两种形式，开展全覆盖式监督检查，全年开展现场环保监督检查28次，全年累计排查环保隐患37项，发现的风险点要求被查企业制定整改计划并及时整改完成，重点风险开展专项督导工作。

国药现代加强对建设项目和研发项目全过程合规性管控，通过管理前置，严格把关建设项目的节能环保审核。每年组织多次专家论证会，对难度高投入大的节能减排建设项目进行讨论。通过源头替代、过程控制、末端治理等全生命周期减排，实现企业绿色和谐发展。

国药现代及所属企业切实遵守环境信息披露要求，环境保护部门公布的重点排污单位的企业根据国家及地方各级管控政策，在环保部门指定平台及途径将所需披露的污染物的名称、排放方式、排放浓度和总量、超标、超总量情况、环保设施的建设和运行情况、环境污染事故应急预案、减少污染物排放所采取的措施及今后的工作安排等信息逐一公示。

污染物排放量	2021年	2022年	2023年
二氧化硫（吨）	5.45	10.45	10.45
氮氧化物（吨）	18.13	26.53	38.76
化学需氧量（吨）	928.58	1,503.80	1,766.94
氨氮（吨）	12.07	21.45	17.19



资源节约与综合利用

国药现代积极调整产业结构，严控双高项目上马。国药现代下属国药威奇达对水气车间空压机余热和污水处理二沉池出水余热进行有效收集利用，回收的热量用于现有厂区供暖系统，节约供暖季蒸汽用量；将发酵车间部分三相异步电机更换为永磁电机，节省电能折合269吨标煤/年。致君坪山通过精细化管理、设备改善提升等措施，展开对公共系统设备节能降耗管理，对纯化水系统、冷冻主机、组合风柜、空压机以及蒸汽系统等方面提出改善措施，实施后节约用电16万kWh/年，节约蒸汽用量120吨/年，进一步优化能源管理制度规程及公共系统设备管理规程，提升空调系统智能化运行水平。



节能减排

2023 年国药现代万元产值综合能耗、万元产值二氧化碳排放指标均完成年度节能减排工作目标。公司所属高能耗单位制定节能减排工作管理制度及计划,完善能源管理及节能降耗工作细则,积极推动高效能设备设施及工艺的利用及投产;公司建立节能减排绩效监控体系,对下属工业企业万元产值二氧化碳排放进行考核,对所属各耗能单位关键指标进行跟踪和分析,聘请第三方专业公司进行节能诊断,通过量化监管巩固节能减排工作的常态化和持续降本、全面统筹和提升各单位在节能减排方面的执行和反馈效率,确保节能减排绩效持续改善。

国药现代下属国药威奇达投入 480 万元,对北区危化品罐区 22 台固定罐增加氮气安全保护系统及 VOCs 处理装置,实现现有 VOCs 无组织排放变有组织收集;投入 960 万元,对水气车间空压机余热和污水处理二沉池出水余热进行有效收集利用,回收的热量用于现有厂区供暖系统,节约供暖季蒸汽用量,折合节约费用 350 万元/年。



环保形象

国药致君于 2023 年获得“深圳市绿色企业称号”,环境信用评价获得“绿牌”。国药致君坪山 2023 年获得“深圳市近零碳排放试点企业”称号。

报告期内,公司下属企业接受来自属地政府部门多次检查和外部审计,隐患整改率 100%。未来公司将会继续践行企业社会责任,认真做好节能减排和环境保护工作,努力实现成为绿色节约型、环境友好型企业的目标。

关心尊重 用心助力员工成长

尊重员工 / 薪酬与福利 / 培训与发展 /
民主管理 / 沟通与关爱 / 文体娱乐活动

尊重员工

公司始终坚持人才是企业可持续发展的核心资源，尊重并关爱每一位员工，助力员工长期发展，打造和谐安全的工作环境，持续推动员工与企业共同成长。

公司坚持合法用工、保障员工合法权益。我们严格遵守《劳动法》《劳动合同法》《社会保险法》等国家及地方相关法律法规，制订了完善的用工管理制度。深入推进市场化选人用人机制，聚焦多元化的人才发掘与吸引和公平、公开、公正的招聘原则，录用员工基于岗位任职资格和候选人能力等条件，不因年龄、民族、性别、宗教信仰等影响，拒绝一切歧视和偏见行为。我们尊重并维护员工权利，重视员工职业安全健康，切实保障员工劳动安全、各类休假等权利，为员工提供多样的学习资源，持续优化培训发展体系。我们重视与员工的沟通与交流，充分发挥工会组织在劳动关系协调中的作用，畅通员工沟通渠道，及时倾听员工意见。



薪酬与福利

公司深入贯彻落实国有企业深化改革提升行动，持续深化三项制度改革，建立市场化、多元化和差异化的分配机制。搭建了由固定收入和浮动收入组成的薪资结构，浮动收入与企业效益、个人绩效联动，调动员工的积极性和主观能动性，充分发挥薪酬制度对人才的激励作用。根据市场薪酬水平和绩效考核结果，适当调整员工薪资收入，不断完善薪酬政策，保障员工的基本权益。积极探索多元考核方式，完善考核评价与激励机制，以实际贡献和价值创造为导向，实施差异化、多样化的激励机制，鼓励挑战摸高，激发创新创效活力。

公司心系员工福祉，为员工提供多方位、多层次的福利与关爱，并不断完善福利体系建设。在法定福利方面，根据国家和地方规定，公司依法缴纳员工养老保险、医疗保险等社会保险以及住房公积金，员工依法享有法定节假日、带薪年假、婚假、产假等假期；在补充福利方面，为员工缴纳企业年金、补充公积金、补充商业保险等，还提供广泛的非薪酬福利，包括福利食堂、职业健康体检、节日关怀、生日慰问、人才落户等，让员工共享企业发展成果，不断提升员工幸福感与归属感。

培训与发展

公司高度重视人才培养，坚持“服务发展、人才优先、以用为本、创新机制”的培养宗旨，以企业战略需求为导向，建立全方位和多元化的培训体系，不断激发组织活力，努力打造一支匹配企业高质量发展需求的人才队伍。

2023年，我们充分运用各类资源，按需赋能，通过岗位内训、业务外训、在线学习、轮岗见习等多种措施，为员工提供了全方位多维度的培训。针对核心管理人才团队，开展总部及子公司管理提升赋能培训和财务、营销等专题培训，聚力综合素质提升；针对后备人才队伍，细化人才选拔条件，聚焦挑战目标设定及跟踪考核，推动轮岗实践交流；针对科研人才队伍，重视专业能力素养培养，鼓励外部培训成果内部转训；针对专技人才队伍，多形式开展“师带徒”“多能工培养”等内训，开展校企合作推动工学一体化人才培养，广泛开展技能比武、劳动竞赛，大力弘扬工匠精神，培养技艺精湛的工匠集群。

公司重视每位员工的才华，认可每位员工在不同岗位为公司创造的价值，引导员工以企业发展规划为指引，为员工提供平等的发展空间。我们优化创新人才成长环境和体制机制，持续开展后备人才选拔培养，与知名高校合作开展在职硕博培养，积极协助科技人才申报，试点专业人员晋升，多形式提供员工实现自我价值的舞台。鼓励支持员工提升学历文凭，组织开展中、高级专业技术职称评审申报，推荐员工参加职业技能等级提升。本年度公司9人通过高级职称评审，公司母体14人取得中级职称、52人取得高级工证书。

民主管理

公司始终坚持维护职工权益，全面深化企业民主管理。一是坚持党的领导，夯实改革发展基石。公司坚持“党建引领工建、工建服务党建”，加强党对工会工作特别是企业民主管理工作的领导，明确方向、控制过程、保障结果。二是完善治理结构，实现全过程民主管理。推进以职代会为基本形式的企业民主管理制度，打造全方位、多层次、制度化的企业民主管理工作格局。公司召开职代会审议《上海现代制药股份有限公司员工手册》（修订稿），推动公司把维护职工权益相关制度和工作要求有效融入企业管理制度。三是依法履行民主程序，加强工会源头参与、集体协商、职代会民主程序的工作指导，促进公司做到事前、事中、事后充分履行法定民主程序。



沟通与关爱

公司工会修订《国药现代工会福利及慰问发放暂行规定》和《国药现代工会一次性生活补贴和困难补助办法》福利制度，增加了职工结婚慰问，提高生育慰问、生病住院慰问、退休慰问等多项慰问标准。在公司党委的大力支持和帮助下，建立和完善了“职工之家”建设，配备各类活动设施。先后配备了乒乓球桌、羽毛球场地，进一步丰富了职工的业余文化生活；同时开展“我为群众办实事”专题活动，开展“八段锦”等健身课堂，缓解工作生活压力，科普健康生活知识，进一步促进了公司和谐健康发展。工会用满腔的热诚使职工感受到企业和工会的关怀，增强了职工对公司的认同感、归属感和获得感。



文体娱乐活动

2023年，国药现代全级次企业围绕“传承工匠精神，为国药现代高质量发展凝聚现代产业工人力量”主题，持续开展职工劳动竞赛，全年共开展了71个专项劳动竞赛，累计1479人次职工参加。国药现代党委召开“追国药梦想 创现代辉煌”表彰大会，21个“精锐班组”、37位“技能先锋”，以及17个高效益精益项目、34个优秀精益课题项目、12名优秀推进工作者和14名优秀精益工作者获得表彰，6位先进集体和个人代表，分享了劳动成果。

在国药现代党委领导下，公司工会为更好得为职工健康服务，帮助职工养成爱锻炼、会锻炼、勤锻炼的良好习惯，依托上海市经济和信息化工作系统工会“翰墨绘华章 奋楫新征程”——2023年度“经信乐学”文化配送系列活动平台，组织开展“活力工间 悦动健康”等文化活动；举办了“追国药梦想 创现代辉煌”国药现代第七届职工运动会，全级次企业15支参赛队伍和近千名职工运动员代表，以线上+线下的方式，以火热的激情、昂扬的姿态共同参与，激发国药现代广大干部职工积极投身于中国健康事业的强劲动力。

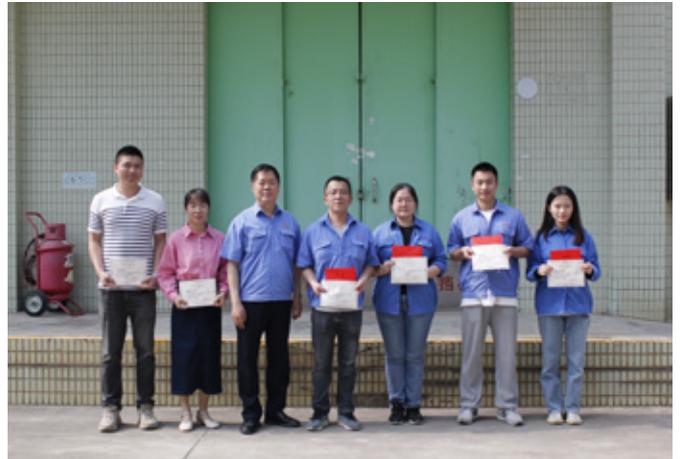












服务社会 展现央企使命担当

药品储备 / 乡村振兴与公益捐赠 /
志愿服务 / 军民共建 / 社区服务

药品储备

作为国家级抢险、救灾、军需、外援等药品供应和储备重点企业，国药现代义不容辞地承担起中央原料药储备的责任，其中涉及 12 个原料药品种均按合同储备形式承担储备任务，确保在国内发生重大灾情、突发性危急事时能够及时调用，同时避免因储备原料药短缺和价格波动等原因造成中央储备资金损失。公司严格按照国家中央医药储备管理有关规定执行储备任务，坚持中央医药储备供应领导责任制和 24 小时值班制度，及时按储备计划补齐储备品种及数量，确保能按国家的统一部署和指令，及时、高效地完成储备药品的调拨供应任务，为保障人民健康、社会稳定、国家安全发挥重要作用。

2023 年，公司根据市场实际供应情况及时向国家有关管理部门报告，调整合同储备单位或储备量，所储备的 12 个原料药品种均 100% 达成储备任务，同时制定了《上海现代制药股份有限公司中央医药储备管理办法》和《国药现代中央医药储备管理工作手册》，并印发有关合同储备单位，进一步完善了公司中央医药储备管理制度建设。

乡村振兴与公益捐赠

2023 年，国药现代以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，全面学习贯彻党的二十大精神，始终遵循国药集团“护佑生命、关爱健康”的企业理念，以提高人民的健康水平为目标，把履行社会责任作为使命追求，融于企业的文化底色，把履行社会责任贯穿企业改革发展、经营管理的方方面面。

聚力社会公益和乡村振兴，真情共享高质量发展成果

国药现代坚持以人民为中心的发展思想，积极投身乡村振兴和社会公益事业，为社会进步和人民美好生活注入央企力量。以“消费+帮扶”，支持对口支援地区乡村振兴采购农特产品。2023 年共购买农特产品共计 20.98 万余元。以“人才+帮扶”，2023 年按照中央组织部和国务院国资委要求新增援派干部 2 人，加强人才交流培养。以“捐赠+帮扶”，公司党委通过捐赠慰问物资、生活用品、城乡结对的方式为公益救济和公共福利事业捐赠，共计 162.84 万元。

年度巩固拓展脱贫攻坚成果、乡村振兴概要

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年，是巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的关键之年。国药现代党委认真落实国药集团党委乡村振兴工作的总体部署和年度任务安排，精心组织，用心用情，扎实做好巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，大力做好助力乡村振兴工作的有关要求，全年开展定点帮扶投入 54.50 万元，对接帮扶靖安村“千村示范”环境治理车辆设备项目 20.45 万元，为高标准全面推进乡村振兴再添动能；同时为实现党组织优势互补，深化企业党组织与农村党组织结对共建工作，2023 年国药现代还与金山区廊下镇南陆村在党建共建 11 年的基础上，再续签约，进一步推动落实社会责任，坚持不懈地以实际行动推动乡村振兴工作。

上市公司 2023 年乡村振兴、公益捐赠工作情况统计表

捐赠日期	捐赠单位	受赠对象	受赠对象所在地区	捐赠途径	金额(万元)
2023-01-16	上海现代制药股份有限公司	浦东消防支队保税区中队	浦东新区	直接向受益人捐赠	1.92
2023-05-04	上海现代制药股份有限公司	上海市慈善基金会浦东新区代表处	浦东新区	通过县级以上人民政府(所属部门)	6.00
2023-05-08	上海现代制药股份有限公司	靖宇县人民政府办公室	靖宇县	直接向受益人捐赠	54.50
2023-05-29	上海现代制药股份有限公司	靖宇县靖安村村民委员会	靖宇县	直接向受益人捐赠	10.00
2023-07-19	上海现代制药股份有限公司	上海市慈善基金会闵行区代表处	闵行区	通过其他公益性社会团体	5.00
2023-08-07	上海现代制药股份有限公司	浦东消防支队保税区中队	浦东新区	直接向受益人捐赠	1.98
2023-08-10	国药集团威奇达药业有限公司	山西省第十六届运动会大同市筹备委员会	平城区	直接向受益人捐赠	50.00
2023-08-16	国药集团汕头金石制药有限公司	潮阳区贵屿镇西美村民居委会	潮阳区	通过其他公益性社会团体	5.00
2023-12-18	国药集团容生制药有限公司	武陟县慈善协会	武陟县	通过其他公益性社会团体	10.00
2023-10-18	上海现代制药股份有限公司	金山廊下南陆村	金山区	直接向受益人捐赠	5.00
2023-11-22	国药集团致君(深圳)制药有限公司	阜平县天生桥镇栗元铺小学	阜平县	直接向受益人捐赠	2.99



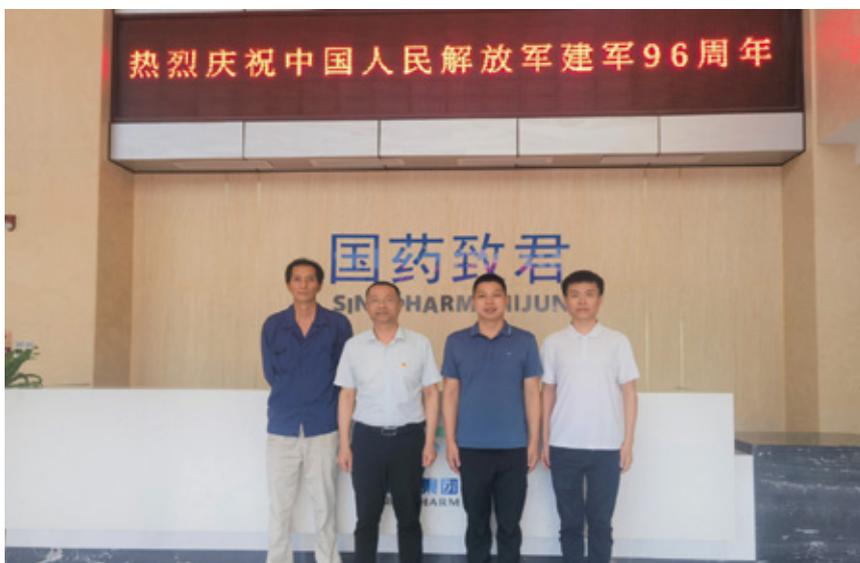
志愿服务

国药现代全级次党组织、团组织以“学雷锋精神 展国药风采”为主题，积极组织开展主题党日、主题团日等形式多样的“学雷锋”志愿服务活动，各企业党员、团员以及青年职工踊跃参加，以实际行动践行雷锋精神，传承红色血脉。国药现代党委组织党员代表，积极参加高东镇“传承雷锋精神，共创文明高东”——3·5学雷锋党员志愿公益服务活动，为周边居民提供用药安全、血压管理等健康咨询。为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，进一步开展好团员和青年主题教育工作，引领团员和青年在为人民服务、为社会做贡献中勇担使命、建功立业，国药现代团委积极响应上海市经信团工委号召，共组织10名团员和青年参加上海国际生物医药产业周志愿活动，为盛会顺利召开提供现场服务，向社会展现了国药青年朝气蓬勃、担当作为的良好形象。国药现代人时刻扛起社会责任，拿出担当，用行动诠释“护佑生命 关爱健康”的初心和使命。



军民共建

2023年，国药现代党委始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，深入贯彻国务院国资委、国药集团党委关于加强军政军民团结决策部署，扎实做好“八一”期间拥军优属、拥政爱民工作，为推进强国强军汇聚强大力量。2023年初，国药现代党委对多年来开展军民共建单位的浦东新区航津路消防中队再次开展走访慰问活动，表达对消防员崇高的敬意和诚挚的感谢。国药致君党委在庆祝中国人民解放军建军96周年，开展了“拥军拥属”暨庆祝“八一”建军节系列活动，向国药致君退伍转业军人、在编基干民兵及其家属送去节日的关怀。国药工业党委为增强企业复转军人的荣誉感和自豪感，在解放军建军96周年之际，邀请国药工业复转军人开展座谈会，感谢他们一直以来在各自岗位上辛勤付出，并鼓励他们永葆军人本色，退伍不褪色，积极为公司的发展添砖加瓦、建言献策。



社区服务

国药现代党委深入持续开展“我为群众办实事”实践活动，组织国药现代工会和国药现代总部各基层党组织、国药现代营销党总支与高东镇党群服务中心互联互通，共同开展了一场送温暖慰问活动，为辖区内6名快递员和外卖员送上了用心挑选的崭新的取暖器、护膝、手套等生活用品，完成了奔波在寒冷冬季中的快递小哥们的“微心愿”。国药现代党委通过走进社区，走进群众当中，扎实推进“我为群众办实事”实践活动，真正把实事办实、把好事办好，把温暖送进群众心坎里。



报告后记

未来展望 / 关键绩效表 / 意见和建议

未来展望

展望 2024 年，尽管面临世界局势在纵深演进中带来的不确定性，但在“稳中求进、以进促稳、先立后破”总基调与“转方式、调结构、提质量、增效益”策略导向之下，我国经济长期向好的基本面没有改变。医药行业作为我国国民经济的重要组成部分，与人民健康密切相关。在人口老龄化加剧、对医疗健康重视程度加强和居民收入水平提高等背景下，我国医药行业前景可期。

上海现代制药股份有限公司作为国内最大的“中央企业医药健康产业平台”国药集团旗下统一的化学制药工业发展与资本运作平台，将继续秉承“护佑生命、关爱健康”的核心发展宗旨，不忘初心，坚守品质，专注于医药产品的研发、制造和服务，努力实现“中国领先、国际一流的制药企业”目标。

坚持合规经营，护航企业行稳致远

思想上，树立牢固的合规意识，筑牢合规风险防线；行动上，持续健全完善合规管理体系，切实提高企业的合规经营管理能力，保障企业持续健康发展。

提升药品可及，保障患者用药需求

持续深耕医药产业，聚焦优势细分领域，充分发挥生产资源丰富、生产线品类齐全优势，顺应国家政策导向，保障优质药品供应；开展多渠道营销，拓展优势品种的市场覆盖，使公司产品能够以更优惠的价格、更便捷的方式惠及更多人群，提升患者用药的可及性。

加强创新研发，赋能高质量发展

坚持把创新驱动作为高质量发展的新引擎予以打造，以统一规划为引领、以平台建设和制度建设为支撑，持续完善创新研发体系，不断丰富产品管线，打造多元化的产品矩阵，推动产业链的纵向延伸和横向拓展，提高企业核心竞争力和增强核心功能。

坚持国际化经营，服务新发展格局

坚持“走出去”和“引进来”双向发力，凭借多年积累的国际化发展经验持续夯实传统优势市场，积极参与共建“一带一路”布局沿线国家和地区，实现自身海外业务拓展的同时，也为促进全球卫生健康事业和持续发展做出积极贡献。

锚定“双碳”目标，实施绿色发展

坚持贯彻绿色发展理念，统筹产业结构调整、污染治理、生态保护，协同推进降碳、减污、扩绿、增长，推进生态优先、节约集约、绿色低碳可持续发展。加快推进新技术、新材料、新工艺、新设备“四新”技术应用，推动医药产业实现绿色环保发展，实现经济效益和社会效益的双赢。

践行公益理念，勇担社会责任

始终牢记“企业公民”的社会责任，运用在医药健康领域的专业优势，积极参与医疗普惠和各类公益活动，融入社会公益事业，用实际行动回馈社会，践行企业责任与担当。

2024 年是实现“十四五”规划目标任务的关键一年，国药现代将继续发挥作为央企的示范引领作用，全面服务于“健康中国”国家战略，持续推进深化改革、创新驱动、结构调整、开放合作、提质增效，全力以赴推进“十四五”规划各项举措的落地实施，加快向建设世界一流企业目标砥砺奋进，为人类健康事业继续贡献国药智慧与力量。

关键绩效数据表

市场与环境绩效指标	2021 年	2022 年	2023 年
营业收入（万元）	1,394,494.83	1,295,932.05	1,206,993.02
利润总额（万元）	91,820.88	98,411.99	109,655.96
净利润（万元）	82,114.59	86,748.50	96,461.07
加权平均净资产收益率（%）	6.80	7.09	6.02
每股收益（元/股）	0.5534	0.6113	0.5433
资产负债率（%）	45.62	38.09	25.91
总资产（万元）	1,906,996.14	1,963,034.61	1,935,228.25
流动资产（万元）	1,088,644.63	1,168,445.67	1,065,699.24
股东权益（万元）	1,036,985.85	1,215,272.17	1,433,821.37
负债（万元）	870,010.29	747,762.44	501,406.88
每股净资产（元/股）	8.37	8.79	10.69
资本保值增值率（%）	106.98	109.97	117.98
环保总投入（万元）	12,914.00	12,969.73	17,868.21
安全总投入（万元）	6,039.73	6,030.25	4,840.19
环保经费增长率（%）	-54	0.43	37.77
重伤及以上安全生产事故数（起）	0	0	0

社会绩效指标	2021 年	2022 年	2023 年
纳税额（万元）	91,451.11	88,573.07	82,350.73
税款上缴率（%）	100	100	100
社会贡献率（%）	17.62	17.45	17.76
社会积累率（%）	27.21	25.86	23.85
国药现代员工总人数（人）	12,126	11,910	11,738
员工劳动生产率（万元/人）	30.73	31.62	34.81
劳务派遣员工数占用工总量的比例（%）	1.20	1.24	1.36
劳动合同签订率（%）	100	100	100
职工薪酬支付率（%）	100	100	100
社会保险参保率（%）	100	100	100
法定福利支付率（%）	100	100	100
工会覆盖率（%）	100	100	100
母公司残障人雇佣人数（人）	5	5	5
员工体检覆盖率（%）	100	100	100
员工培训率（%）	100	100	100
人均培训时间（天）	9.1	10.7	10.98
员工培训投入（万元）	-	-	20.54
母公司员工离职率（%）	14.9	8.1	10.28
公益捐赠（万元）	133.71	648.22	162.84

意见和建议

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告！在报告编写过程中难免存在瑕疵和疏漏，真诚地欢迎您提出宝贵意见和建议，请您不吝赐教！

您可以选择以下方式提供您的反馈建议：

邮寄：上海市浦东新区建陆路 378 号 国药现代党群工作部（收）

邮编：200137；电话：021-62510990；

电子邮箱：xd_dwxf@sinopharm.com；

公司网站：www.shyndec.com

《2023 年度环境、社会责任与公司治理（ESG）报告》 反馈意见表

- | | | | |
|------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| 1、您对国药现代在管理责任方面的评价： | <input type="checkbox"/> 好 | <input type="checkbox"/> 较好 | <input type="checkbox"/> 一般 |
| 2、您对国药现代在发展绩效方面的评价： | <input type="checkbox"/> 好 | <input type="checkbox"/> 较好 | <input type="checkbox"/> 一般 |
| 3、您对国药现代在市场绩效方面的评价： | <input type="checkbox"/> 好 | <input type="checkbox"/> 较好 | <input type="checkbox"/> 一般 |
| 4、您对国药现代在社会绩效方面的评价： | <input type="checkbox"/> 好 | <input type="checkbox"/> 较好 | <input type="checkbox"/> 一般 |
| 5、您对国药现代在环保绩效方面的评价： | <input type="checkbox"/> 好 | <input type="checkbox"/> 较好 | <input type="checkbox"/> 一般 |
| 6、您对报告披露的信息完整程度的评价： | <input type="checkbox"/> 好 | <input type="checkbox"/> 较好 | <input type="checkbox"/> 一般 |
| 7、您对本报告的内容安排合理性的评价： | <input type="checkbox"/> 好 | <input type="checkbox"/> 较好 | <input type="checkbox"/> 一般 |
| 8、您对国药现代年度环境、社会责任与公司治理（ESG）报告总体评价： | <input type="checkbox"/> 好 | <input type="checkbox"/> 较好 | <input type="checkbox"/> 一般 |

您对国药现代企业 ESG 工作及本报告的意见和建议：



上海现代制药股份有限公司
Shanghai Shyndec Pharmaceutical Co.,Ltd.
国药集团成员企业 A Sinopharm Company