



2022年度浦东建设

社会责任暨环境、社会及治理（ESG）报告

路橋通

天下行

廣運通
王永書



报告编制说明

本报告是上海浦东建设股份有限公司第 15 份《社会责任暨环境、社会及治理（ESG）报告》，向投资者等利益相关方披露了公司在经营中对于可持续发展议题所秉持的理念、建立的管理方法、推行的工作与达到的成效。

报告范围

本报告范围涵盖上海浦东建设股份有限公司（简称浦东建设、公司）及其子公司。除非特别说明，与浦东建设（股票代码：600284）同期合并财务报表范围一致。

本报告中出现的子公司名称与简称对照表

| 公司全称 | 本报告中简称 |
|-------------------|--------|
| 上海市浦东新区建设（集团）有限公司 | 浦建集团 |
| 上海浦东路桥（集团）有限公司 | 浦东路桥 |
| 上海浦东建筑设计研究院有限公司 | 浦东设计院 |

报告期间

本报告期间为 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日。本报告中的数据如无特别说明，均为此期间内数据。

编制依据

本报告依据上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》（2022），并参考了全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》（GRI Standards 2021）、证监会《公开发行证券的公司信息披露内容与格式准则第 2 号——年度报告的内容与格式（2021 年修订）》中对于 ESG 信息披露的要求指引编制。

编制原则

重要性

公司识别出投资者等利益相关方关注的与经营相关的实质性议题，作为本报告汇报重点。本报告中对实质性议题的汇报同时关注公司运营涉及的行业特征以及所在地区特征。实质性议题的分析过程及结果详见本报告“实质性议题分析”章节。同时，本报告对环境、社会和公司治理方面可能对投资人及其他相关方产生重要影响的事项进行重点汇报。

准确性

本报告尽可能确保信息准确。其中，定量信息的测算已说明数据口径、计算依据与假定条件，以保证计算误差范围不会对信息使用者造成误导性影响。定量信息及附注信息详见本报告“关键绩效表”章节。

董事会对报告的内容进行保证，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

平衡性

本报告内容反映客观事实，对涉及公司正面、负面的信息均予以不偏不倚的披露。公司对本报告范围内的对象，通过上海青悦信用数据库开展检索，在报告期间内未发现应当披露而未披露的负面事件。

清晰性

本报告以简体中文发布。本报告中包含表格、模型图以及专业名词表等信息，作为本报告中文字内容的辅助，便于利益相关方更好地理解报告中文字内容。为便于利益相关方更快获取信息，本报告提供目录及 ESG 标准的对标索引表。

量化及一致性

本报告披露关键定量绩效指标，并尽可能披露历史数据。本报告对同一指标在不同报告期内的统计及披露方式保持一致；若统计及披露方式有更改，在报告附注中予以充分说明，以便利益相关方进行有意义的分析，评估公司 ESG 绩效水平发展趋势。

完整性

本报告披露对象范围与公司合并财务报表范围保持一致。

时效性

本报告为年度报告，覆盖时间范围为 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日。公司尽力在报告年度结束后尽快发布本报告，为利益相关方决策提供及时的信息参考。

可验证性

本报告中案例和数据来自公司实际运行的原始记录或财务报告。

数据说明

报告中数据来自公司实际运行的正式记录。财务数据与公司年度财务报告不符的，以年度财务报告为准。报告中的财务数据均以人民币为单位。

报告获取方式

本报告通过电子版形式发布，发布平台包括证券交易所指定的信息披露平台，亦可于公司官方网站（www.pdjs.com.cn）在线浏览或下载。

联系方式

如对报告有建议，可通过以下方式与公司联系：
联系地址：上海市浦东新区川桥路 701 弄 3 号（A 幢）

联系电话：021-68862517
联系邮箱：pdjs600284@pdjs.com.cn

目录

CONTENTS

| | |
|--------------------|-----------|
| 董事长致辞 | 01 |
| 走进浦东建设 | 03 |
| 公司概况 | 03 |
| 战略与文化 | |
| 业务范围与资质 | |
| 组织架构 | |
| 社会责任管理 | 10 |
| 社会责任管理体系 | |
| 社会责任战略 | |
| 利益相关方沟通 | |
| 实质性议题分析 | |
| 社会责任聚焦 | 13 |
| 本在人心，打造幸福职场 | 14 |
| 开展多彩活动 | |
| 真诚关怀员工 | |
| 保障民主权益 | |
| 质在初心，铸造绿色工程 | 16 |
| 绿色建筑设计 | |
| 绿色建筑材料 | |
| 绿色建造施工 | |
| 智在匠心，数字赋能转型 | 20 |
| 企业运营数字化 | |
| 项目管理数字化 | |
| 园区管理智慧化 | |

ESG 实践 22

稳健治理 23

公司治理

全面风险管理

党建工作

诚信合规 26

商业道德

合规经营

绿色运营 27

环境管理体系

节约资源

排放物管理

应对气候变化

客户至上 33

科技创新与知识产权保护

全面质量管理

优化客户服务

数据安全及隐私保护

供应商管理

以人为本 38

员工权益与福利

员工培训及发展

职业健康与安全

回馈社会 41

推进乡村振兴

公益慈善及志愿服务

附录 43

年度荣誉与认可 43

关键绩效表 45

对标索引表 50

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》（2022 年版）对标索引表

《可持续发展报告标准（GRI）》（2021）对标索引表





董事长致辞

百舸争流，奋楫者先。2022年是党的二十大召开之年，也是踏上全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军新征程的开局之年。这一年浦东建设秉持“经济要发展，发展要安全”的经营原则，完成了全产业链从“零”到“壹”的跨越式再造。

公司积极响应来自内外部利益相关方的期望与要求，以实际行动助力联合国可持续发展目标（SDGs）的实现，实现商业价值与社会价值的共创共享。

本在人心，打造幸福职场。公司坚持以人为本，关心关爱员工，想员工所想、急员工所急，开展丰富多彩的活动，努力为员工创造幸福温暖的职场环境。2022年，从职工乒乓球比赛、青年员工团建拓展活动，到高温慰问、帮困走访，公司对员工的关怀在细微之处见真章。

质在初心，铸造绿色工程。公司秉持绿色环保初心，在绿色建筑技术、绿色现代建材和绿色建造施工等方面作出诸多探索和实践，努力在发展绿色建筑中发挥重要引领和推动作用。2022年，公司通过在项目建设过程中运用光伏发电、探索新型环保材料实践应用等措施减少碳足迹；未来将在打造可持续全产业链方面继续努力，为助力“双碳”目标贡献力量。



智在匠心，数字赋能转型。公司坚持以精工细作的匠心态度，积极推动数字化转型升级和数字赋能，努力打造精品工程，为谱写新篇章不懈努力。2022年，公司完成数智化转型规划准备，以自主研发的“浦慧通”系统推动施工业务的智能化管理，并持续推动“智慧工地”管理平台、建筑信息模型（BIM）技术等广泛应用。

与此同时，公司积极推动 ESG 体系建设，以坚实的 ESG 管理作为企业可持续发展的根基。2022年，公司不断完善 ESG 管理架构，通过评估、计量、监控、应对和报告，持续提升 ESG 管理能力。未来，公司将制定 ESG 中长期发展规划，助力公司在正确的航道上乘风破浪、行稳致远。

浩渺行无极，扬帆但信风。迈进 2023 年，公司将持续以产品标准化、建设精细化、服务价值化、协同成果化的软实力建设，及业务流程信息化、经营过程数据化的硬环境打造，夯实“科技型全产业链基础设施投资建设运营商”战略目标高质量发展根基，以梦为马、勠力同心、勇毅前行。

杨明

走进浦东建设

公司概况

成立时间： 1998 年

公司名称： 上海浦东建设股份有限公司

上市代码： 600284（上海证券交易所）

资质认可： 公司拥有四十多项施工总承包、专业承包和规划设计方面的资质，覆盖建筑工程、市政公用工程、水利水电工程、市政设计、建筑设计、城市规划设计等业务领域，为客户提供全产业链专业化服务。

业务辐射： 公司业务已向全国拓展，覆盖长三角、珠三角、贵州、福建、湖北、新疆、辽宁等地。

总部位置： 中国上海

2022 年经济表现



战略与文化



“**一体两翼**”是公司从单一施工向全产业链延伸的战略变革。

一体——贯穿项目策划、规划设计、工程建设、智慧化运维等各阶段，为客户提供投资、设计施工、园区开发与运营的全产业链专业化服务。

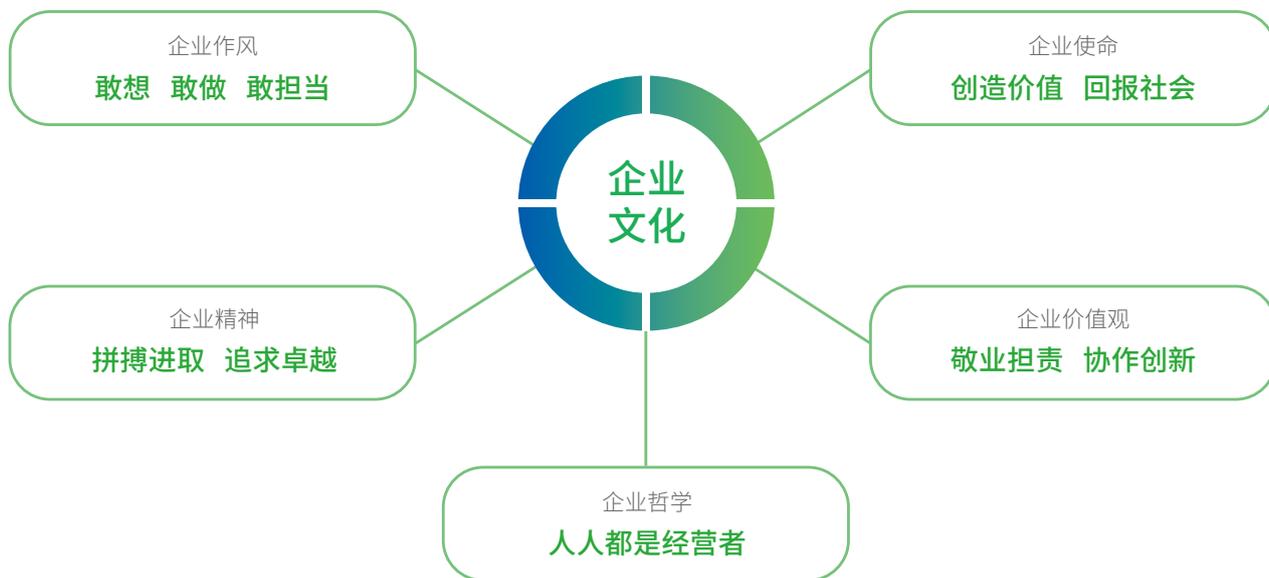
两翼——“科技”“金融”两翼推动“一体”主业高质量发展。

科技——科技赋能，我们力争成为智能建造先行者，实现关键技术突破。

金融——金融驱动，我们力争成为基建金融方案提供者，实现与客户共赢。

“**一体**”主业，科技+金融“**两翼**”

是为“科技型全产业链基础设施投资建设运营商”。



业务范围与资质



业务范围

基础设施项目投资

- 实施项目投资业务拉动传统施工业务的经营策略，基础设施投资项目主要集中于长三角等经济发达地区，投资项目收益来源持续稳健。

建筑工程施工

- 建筑工程施工的建设和管理，工程范围涉及市政公用工程、公路路面工程、公路工程、水利水电工程、建筑装修装饰工程、建筑工程、地基基础工程、桥梁工程、综合养护、河湖整治工程等领域。

设计勘察咨询

- 大力推动设计与施工的业务协同，承接建筑、市政、规划等设计业务，工程测量、岩土等勘察业务。

园区开发

- 实现向商业办公地产和产业园区开发、运营领域延伸，在产业园区中打造产业生态，通过参与投资科创基金，打通“基金+基地”的产业园区运营模式。



业务资质

市政

- 市政公用工程施工总承包一级、三级
- 地基基础工程专业承包一级、三级
- 桥梁工程专业承包一级、三级
- 隧道工程专业承包三级
- 起重设备安装工程专业承包三级
- 建筑机电安装工程专业承包三级
- 模板脚手架专业承包不分级

建筑

- 建筑工程施工总承包一级、三级
- 建筑装修装饰工程专业承包一级、二级
- 防水防腐保温工程专业承包二级
- 钢结构工程专业承包三级
- 建筑工程施工总承包三级
- 机电工程施工总承包三级

公路

- 公路工程施工总承包二级
- 公路路面工程专业承包一级

规划设计

- 建筑行业（建筑工程）甲级
- 市政行业（排水、道路、桥梁、隧道工程）专业甲级
- 风景园林工程专项甲级
- 城乡规划甲级
- 市政行业给水工程专业乙级
- 水利行业河道整治专业丙级

环保

- 水利水电工程施工总承包二级、三级
- 河湖整治工程专业承包二级、三级
- 环保工程专业承包三级

沥青砼及相关产品生产销售

- 构建“自主研发技术—沥青生产—沥青销售”的路用沥青产业链，从事沥青砼及相关产品的生产和销售业务。

环保

- 从事生活垃圾焚烧产生的飞灰等废弃物的运输业务。

港口与航道

- 港口与航道工程施工总承包三级

绿化

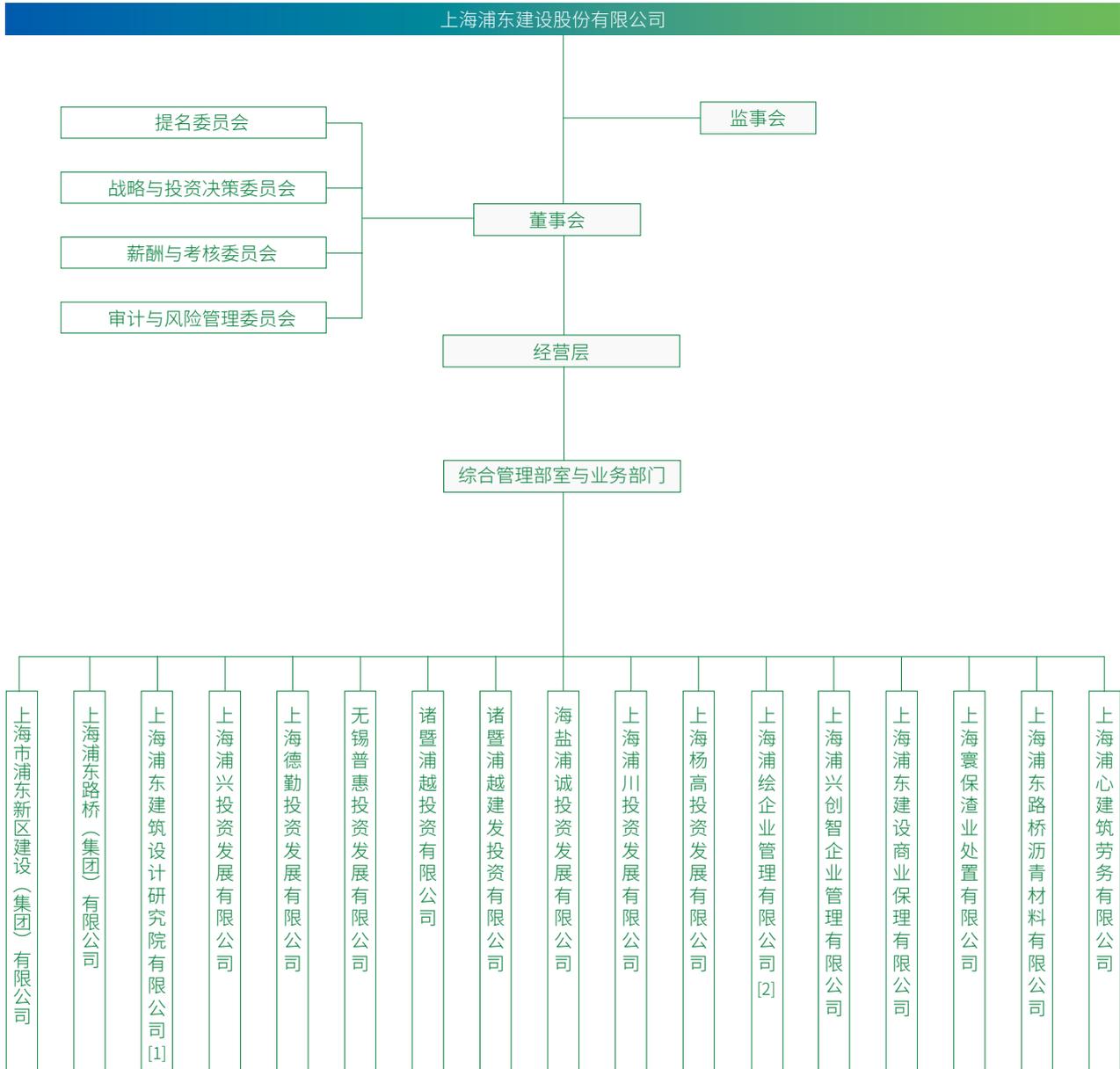
- 道路综合养护一级和绿化养护
- 城市园林绿化三级

勘探

- 工程勘察工程测量专业乙级
- 工程勘察岩土工程专业（岩土工程勘察）乙级



组织架构



注 [1]: 2022 年, 浦东建设收购上海浦东建筑设计研究院有限公司职工持股会持有的浦东设计院 37.5% 股权, 并完成工商变更登记, 自此浦东建设主业“投资 + 设计施工 + 园区开发与运营”的“一体”产业链布局全面落地。本次并购重组是浦东新区国资系统内, 也是上海建筑设计行业反向混改的成功案例。反向混改完成后, 浦东建设和浦建集团合计持有浦东设计院 75% 股份。

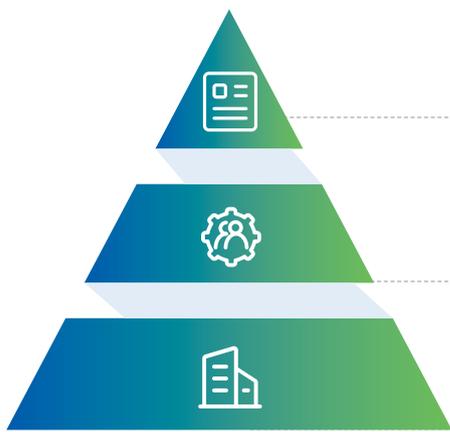
注 [2]: 2022 年, 浦东建设新设成立上海浦绘企业管理有限公司, 由中国(上海)自由贸易试验区市场监督管理局颁发营业执照, 上海浦绘企业管理有限公司与浦东设计院管理层及若干骨干人员共同出资设立组织形式为有限合伙企业的职工持股平台, 承接浦东设计院 25.00% 股权。

社会责任管理

社会责任管理体系

环境、社会及治理 (ESG) 是驱动浦东建设社会责任管理的核心。公司以“创造价值, 回报社会”为使命, 建立了覆盖各层级、各领域的文化引领型社会责任管理体系, 成立由高管和部门负责人组成的社会责任领导小组, 负责领导公司整体社会责任工作, 保障社会责任工作在公司系统内上下贯通、层层推进。

社会责任管理架构



社会责任领导小组

- 企业社会责任管理的最高决策机构, 制定企业社会责任方针及战略
- 规范企业道德及行为准则

社会责任执行小组

- 制定并落实企业社会责任行动计划
- 代表公司参加社会责任活动
- 在公司内外进行社会责任理念宣传

各实施部门、子公司

- 将社会责任理念融入到本职工作, 开展与利益相关方的交流与活动, 收集基础信息

社会责任战略

公司以成为“科技型全产业链基础设施投资建设运营商”为战略愿景, 以“‘科技+金融’为主业赋能的‘一体两翼’经营架构”为策略, 根据实际业务情况, 在环境、社会及治理领域识别重要议题, 将社会责任理念融入公司管理运营, 形成具有浦东建设特色的工作模式, 制定社会责任目标和行动方案。



战略愿景

成为“科技型全产业链基础设施投资建设运营商”



策略

“科技+金融”为主业赋能的“一体两翼”经营架构

全产业链业务

金融赋能

投资基金
项目融资
股权投资

投资

设计施工

园区开发与
运营

科技赋能

智慧园区
智慧工地
智能建造

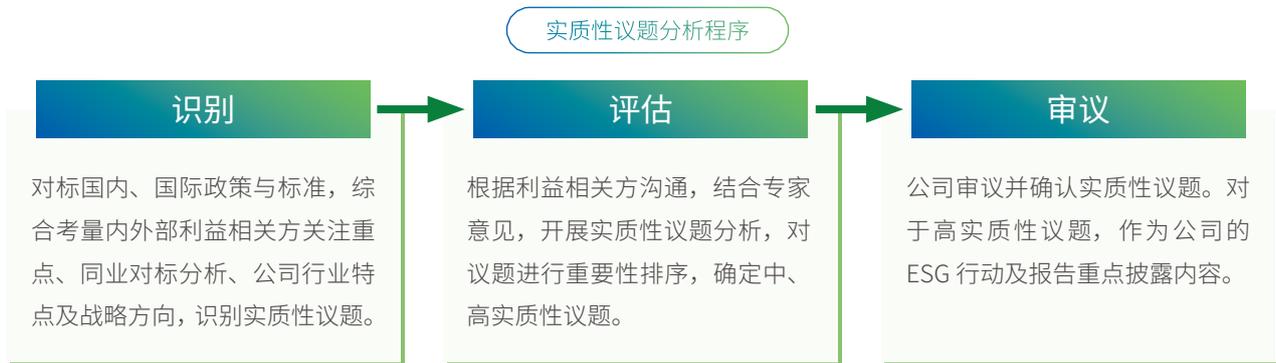
利益相关方沟通

回应利益相关方的诉求、为利益相关方创造价值是公司的不懈追求。浦东建设重视与利益相关方之间的沟通，积极搭建内外部沟通平台，通过发布社会责任暨 ESG 报告、参加行业会议等途径开展公开透明的沟通交流，向利益相关方传递公司 ESG 理念及履责动态。同时，公司主动倾听利益相关方的期望和诉求，并将相关方意见纳入到公司决策过程中，积极给予回应。



实质性议题分析

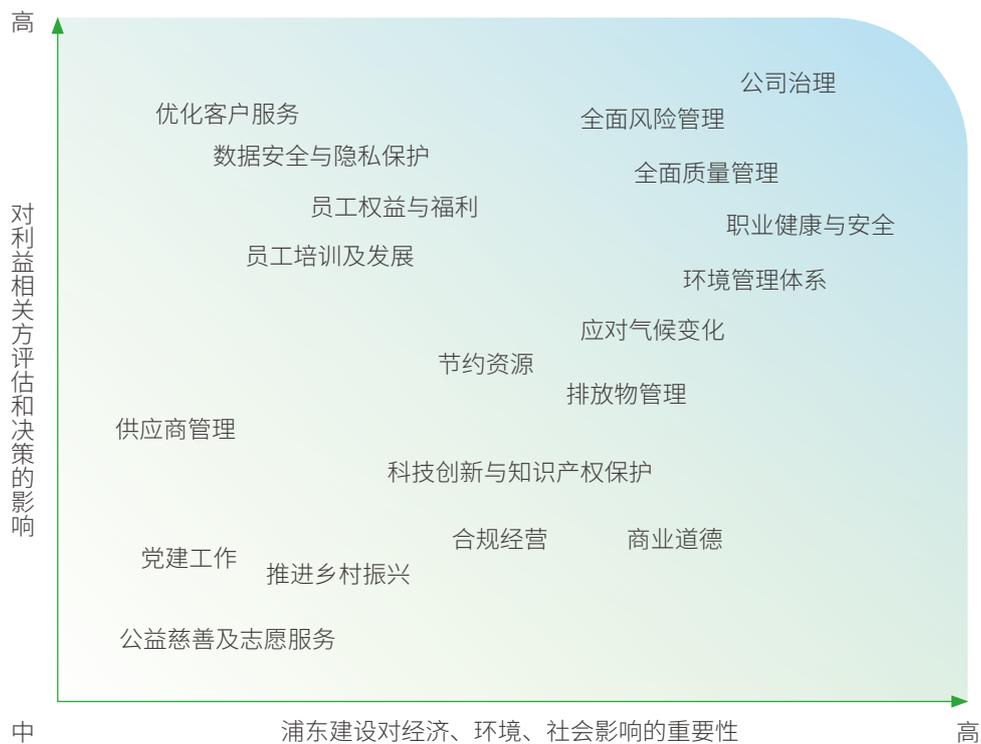
公司按照识别、评估和筛选的程序，根据自身业务和运营特点，借鉴国内外同行业经验，开展实质性议题分析，识别出公司利益相关方关注的重要 ESG 议题，在充分考虑利益相关方要求和关注重点的基础上进行议题重要性分析和排序。



2022 年实质性议题的主要变动

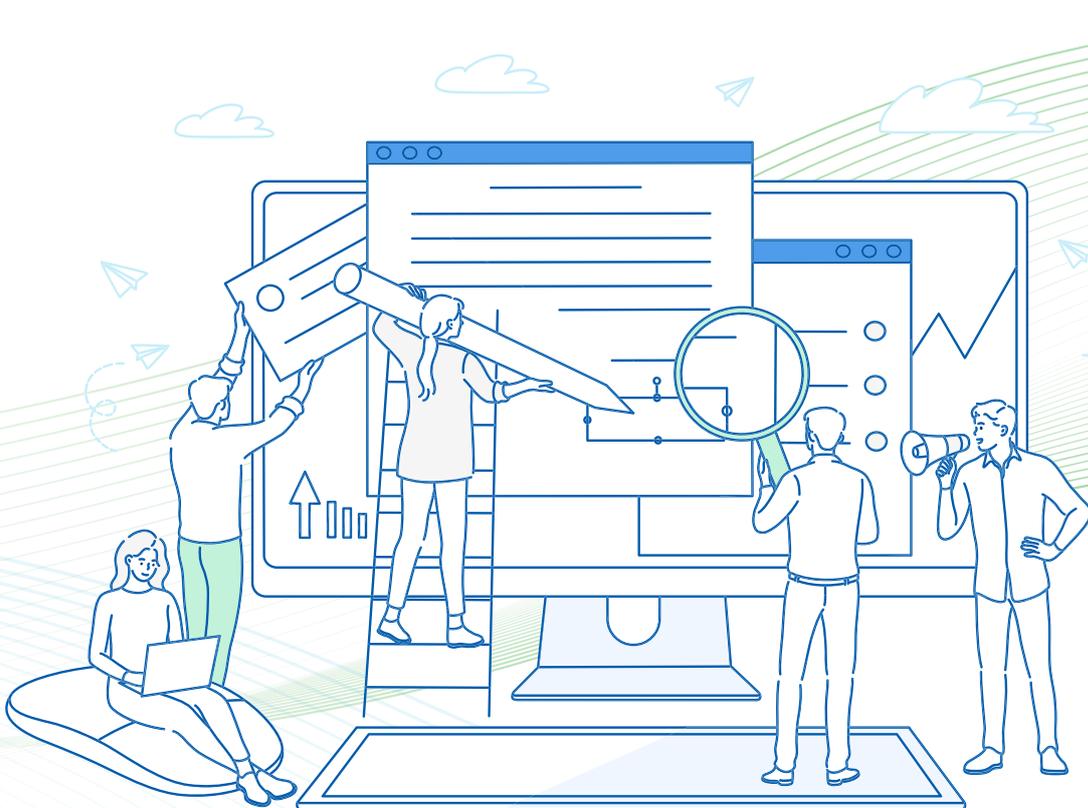
- 结合国内外趋势和行业重点，调整形成“应对气候变化”“优化客户服务”“党建工作”等议题，展现公司社会责任重点及特色。
- 根据交易所及国际评级机构关注点，新增“数据安全与隐私保护”议题，调整形成“商业道德”“责任投资”议题，契合资本市场关注重点。
- 将原“科技创新”“社区共建”议题分别扩展为“科技创新与知识产权保护”“公益慈善及志愿服务”议题等，进一步明确履责方向、优化表述。

实质性议题矩阵



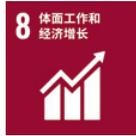
社会责任聚焦

浦东建设积极响应来自内外部利益相关方的期望与要求，以“本在人心，打造幸福职场”“质在初心，铸造绿色工程”“智在匠心，数字赋能转型”的“三心”行动助力联合国可持续发展目标（SDGs）的实现，共创共享商业价值与社会价值。



本在人心，打造幸福职场

贡献联合国可持续发展目标 SDGs 3.8、8.8



员工是企业生存发展的基石。在“人人都是经营者”的企业哲学下，公司以“幸福职场”为目标，致力打造温暖、和谐、快乐的职场环境，让每一位员工在工作中倍受尊重和认可。

开展多彩活动

公司希望员工平衡工作与生活，从而实现身心健康。因此，公司不断提升员工活动场所软硬件环境，开展丰富多彩的文体活动。公司建设了“职工之家”，设置乒乓球台、健身设施，组织开展乒乓球比赛、团建拓展等活动，打造多彩职场生活。

浦东建设开展团建拓展活动

为进一步增强青年员工的凝聚力、协同力、向心力，更好地激发团队意识，浦东建设于 10 月 21 日开展以“匠心智造、勇毅笃行”为主题的 2022 年度青年员工团建拓展活动，参加此次活动的新进员工及团员青年共 40 余人。

本次活动不仅为青年员工提供展示自我的平台，增进了彼此的了解，更激发了青年员工肩负企业发展责任的青春士气。



浦东建设举办职工乒乓球比赛

为进一步丰富职工文化生活，鼓舞广大党员群众提振精神、凝心聚力，由浦东建设、上海浦发综合养护（集团）有限公司联合主办的“喜迎二十大 建功引领区”职工乒乓球比赛于2022年10月10日至14日成功举办。本次比赛共16支队伍参赛，赛制设男单、女单、男双项目，决出冠亚季军团队。

职工乒乓球比赛促进各单位的团结友谊、融汇共进，为迎接党的二十大胜利召开营造了浓厚的氛围。

真诚关怀员工

公司坚持在发展的同时，真诚关怀员工生活，保障员工身心健康，通过高温慰问送清凉等形式，让员工感受到公司的温暖，享受工作与生活。

浦东建设开展高温走访慰问活动

2022年7月，上海遭遇了百年难遇的高温天，发布多次高温红色预警。连续的极端高温，对一线工作者是极大的考验，身处各项目部一线的工地员工更是辛苦。7月19日，浦东建设公司领导抵达浦东新区唐镇新市镇D-03-05b地块租赁住房项目及浦东新区沪南公路污水总管改扩建工程1标项目，进行高温走访慰问，为奋战在一线的员工们送去清凉。



保障民主权益

公司充分发挥工会优势，完善职代会制度和公司职工董监事制度，拓宽员工民主参与、民主决策、民主管理途径，维护员工合法权益。同时，公司切实保障员工经济劳动权益，积极推进技能与收入挂钩的激励机制，畅通开放且透明的沟通渠道，提高员工民主权益，调动员工的积极性、主动性和创造性。

召开浦东建设工会第四届四次职工代表大会

2022年12月14日，上海浦东建设股份有限公司工会第四届四次职工代表大会在浦东建设德勤园106会议室召开，86名职工代表参加，会议审议通过《浦东建设2021年行政工作报告》《浦东建设2021年企务公开工作报告》《浦东建设2021年工会财务工作报告》《浦东建设2021年工会经审工作报告》。

质在初心，铸造绿色工程

贡献联合国可持续发展目标 SDGs 12.5、13.3



公司以绿色建造为抓手，以环保节能为先导，以绿色示范工程为引领，在绿色建筑技术、绿色建筑材料和绿色建造施工等方面作出诸多探索和实践，努力在发展绿色建筑中发挥重要引领和推动作用。

绿色建筑设计

绿色设计是绿色建造的源头，公司注重建筑与绿色技术有机结合，倡导根据项目所在地的条件选择适宜的绿色技术，采用整体设计方法，最大限度地实现建筑功能，减少建筑物整个生命周期内能源的消耗和对环境的不利影响。

沔青公园改造工程

2022 年，子公司浦东设计院中标的沔青公园改造工程项目，设计以“生态+”为主题，最大限度保留现状林带郊野基底的基础上，融合横沔古镇“海派民居风貌”、植入运动休闲功能。本项目为全面推进外环绿带功能提升、拓展优化绿色生态空间、完善区域绿地体系起到重要作用，被定为上海市环城生态公园带户外教学示范展示基地，围绕林相改造、配套服务、湿地修复三个方面进行上海市环城生态公园带改造示范性展示教学，为市民提供一个浦东高质量独具郊野风貌跟文化特征的生态空间。



绿色建筑材料

随着绿色环保理念逐渐深入人心，在建筑工程中广泛推广新型的绿色建筑材料产品成为当下必须发展的方向。公司积极探索新型环保材料实践应用，为行业节能减排及绿色可持续发展做出贡献。

新型环保材料实践及优势

| 新型环保材料实践 | 新型环保材料优势 |
|---|---|
| 城北路（省界—霜竹公路）道路新建工程张家港桥的桥接坡施工中采用 泡沫混凝土工艺 进行地基加固 | 采用泡沫混凝土显著改善桥头软基处理效果，有效避免桥头跳车的发生，不仅能很好地解决路基沉降与桥涵结构物的不均匀沉降难题，还能大幅度降低填土荷载，减少软基的附加应力，从而达到抑制沉降和侧移，提高路基稳定性的效果，而且能够减少桥台的土压力及桥台桩基所承受的弯矩，抑制桥台及桩基侧移，延长桥台结构物的使用寿命。 |
| 嘉行公路（宝钱公路—霜竹公路）道路维修工程桥梁上部结构使用 碳纤维布（CFRP布） 进行加固处理 | CFRP布加固是一种比较新型的加固方法，其原理是利用碳纤维增强基复合材料与混凝土构件之间协同工作，限制裂缝的产生和发展，增强构件的承载力。与粘贴钢板加固相比，采用CFRP布加固补强，对原结构不产生新的损伤，施工时不需要设置膨胀锚栓及开凿混凝土，不会对已经损伤的结构造成新的破坏，更可避免钻孔时与结构内原有钢筋和预应力筋发生冲突而引起新的问题。 |
| 浦东新区新里城居住区C01—8地块项目采用 硅墨烯新型超低能耗外保温系统 | 硅墨烯保温新型超低能耗外保温系统采用硅墨烯保温板作为超低能耗建筑中现浇墙体的模板，与墙体一次性浇筑成型，省去传统建筑的外侧木模板与后期保温层施工等相关工序，具有保温结构一体化、高韧性、防水抗裂等特点，能实现建筑外保温长期有效与安全、降低建筑物的能耗等优点。 |

绿色建造施工

公司严格按照国家标准控制施工噪声、施工现场扬尘、生产生活污水及施工废料的排放，公司积极创建标准化文明工地，持续推进绿色、文明施工，减少施工对周边居民和环境的影响。

绿色施工实践及呈现

| 绿色施工措施 | 取得成效 |
|---|--|
| 浦东新区康桥工业区东区 PDP0-1402 单元 E09C-03 地块租赁住房项目安装综合喷淋系统 | 通过对工地喷淋、喷雾，能让控制区域湿度 90% 以上持续 30 分钟，达到除尘减霾的效果；能让控制区域湿度 50% 以上持续 3 个小时，达到尘土不能生长，霾不能蔓延的效果；利用该系统较普通的现场洒水车节省约 80% 的水资源，喷雾产生的降尘效果也好于普通的水管冲洗。 |
| 北蔡镇老集镇“城中村”改造地块旧房拆除工程全面实行智慧工地系统 | 作为浦东新区第一个智能化征收基地封闭管理项目，基地通过加装 16 套扬尘噪声监控、8 套视频监控，实现了电子化手段全面管理现场；委托专业单位，采用德国进口克磊镗移动式破碎机，对 20,000 吨碎块进行再生料精细化加工，生产约 19,500 吨砗用于场地硬化，利用率达到 97.5%。 |
| 浦东新区有机质固废处理厂扩建工程综合预处理车间框架柱支模均采用新型方圆扣加固件进行连接 | 新型支撑加固件尺寸标准、表面光洁，成型效果好，验收更顺利，且安装程序简单。在该项目实践运用后发现可提高 4 倍安装速度，人工费节约 75%，可提高模板周转次数，大幅降低材料成本。 |
| 科苑路（锦绣东路~龙东大道）新建工程选用卧式螺旋卸料沉降离心机 | 经过脱水分离后的泥浆提高沉渣干度，缩小体积，作为绿化回填土装车外运或制砖，可有效改善钻孔现场的工作环境，比原工艺节省支出 58%，减少运输费用 50 万元。 脱水分离后的液体含固率降低，可以回流到泥浆槽内，随时调节泥浆浓度，有利于提高钻进速度和成孔质量，同时降低用水量。 |
| 周浦镇西社区 PDP0-1001 单元 09-01 地块租赁住房项目采用金刚链静力切割 | 该项目采用型钢马凳代替常用搭设钢管支撑体系，支撑切割移除前保留两根支撑梁上主筋，切割时切口采用非铅垂斜切口。通过对传统工艺的巧变，节约了钢管材料及搭拆人工（约 25,000m ² 满堂脚手架搭设），缩短了工期 30 天，减少了噪音污染。由平板车将混凝土块外运至破碎场地进行破碎再利用处理，破碎再利用约 2,252 吨。 |

优质工程项目风采展示



济阳路（卢浦大桥—闵行区界）快速化改建工程 1 标
获上海品质工程



常熟市第二生活垃圾焚烧发电厂扩建项目
获上海市白玉兰奖



浦东新区唐镇新市镇 D-03-05b 地块租赁住宅项目
#4、5、6、10、11
获上海市优质结构



龙东大道（罗山路——G1501）改建工程 4 标
获上海市金钢奖



沪南公路（康花路—上南路）道路改建工程 3 标
获上海市市政工程金奖



周浦镇西社区 PDP0-1001 单元 02-06 地块
获上海市文明施工升级示范工地

智在匠心，数字赋能转型

贡献联合国可持续发展目标 SDGs 9.5



数字化转型是建筑产业发展的必然，也是建筑施工企业高质量发展的重要路径。在实践进程中，公司以智能化为核心引擎，以项目需求和企业发展为方向，不断进行信息化、数字化尝试，并从企业运营、项目管理和园区管理三个方面开展数字化转型工作。

企业运营数字化

企业是产业发展的核心主体，数字化时代要求企业将重点从资源获取转向资源配置。浦东建设以业务协同联动为核心，实现业务管理系统化，快速提升管理效率。浦东建设通过数字化转型规划、系统需求清单梳理、主数据梳理、业财融合等方式，逐步集成项目资金、经营、进度、质量、安全、技术等关键数据，为企业经营层一体化高效配置资源，提供决策智能化数据支撑。

2022 年企业运营层数字化工作进展

| 类型 | 工作进展 |
|-------|--|
| 转型规划 | 编制《“十四五”数字化战略转型规划报告》，明确以“1255”数字化基座打造“数智化浦东建设”的数字化战略转型目标。 |
| 需求清单 | 完成业务开发及运营管理平台、园区业务、投融资业务及数字化中台等核心系统技术功能需求清单，为寻找适配供应商做好管理准备。 |
| 主数据梳理 | 梳理主数据，为引导各业务系统的建设完善、积淀数据资产做好初步准备。 |
| 业财融合 | 完成保理业务的业务数据和财务数据在系统间的交换，同步以业管财一体化为方向，推动设计、施工、园区等各板块业财数据融合，为公司形成产业链集成管理优势奠定初步的管理基础。 |

项目管理数字化

项目是建筑产业的业务原点，项目管理数字化是建筑产业数字化的根本。浦东建设通过项目管理数字化将项目进度、成本、质量、安全等管理内容进行数字升级，打通原来散落在各个角色和阶段的工作内容，将实际生产数据实时代入到作业过程中。

项目管理层数字化实践

BIM 技术综合应用

智慧工地平台

电子化围栏

人脸识别辅助劳务管理

环境综合智慧管理

施工区域可视化

浦东建设以“浦慧通”推动施工业务的智能化管理



浦东建设自主开发的“浦慧通”系统以安全管理为试点，以“知识库”方式，实现安全检查的标准化以及检查作业程序的自动化和智能化，保障施工业务在安全层面的经验传承。截至2022年末，“浦慧通”在16个项目管理部推广应用。

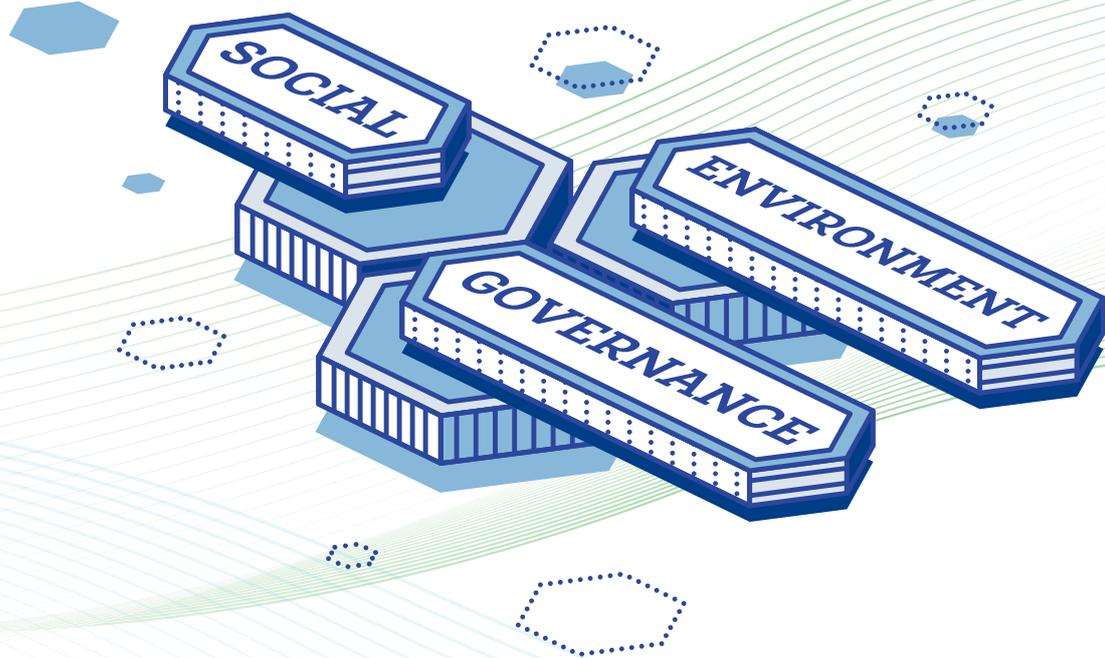
园区管理智慧化

浦东建设坚持匠心设计、精心建造、智慧运营的园区开发运营理念，通过智能化技术，打造智慧园区，打造“德勤园智慧园区管理平台”，通过一个屏幕端实现整个园区的“观、管、防”，做到信息集成化、响应及时化、设施智能化、管理精细化，提升资产管理效率及园区运营能力。



ESG 管理

全面、稳健的 ESG 管理是企业履行社会责任的根基。浦东建设将 ESG 管理全面融入经营管理，在运营管理活动中贯彻落实 ESG 治理，积极推动 ESG 实践为其中长期高质量可持续发展提供助力和支撑，走出一条具有自身特色的 ESG 之路。



稳健治理

公司治理

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规及《上市公司治理准则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》等有关要求，建立了由股东大会、董事会、监事会和经营层为主体的法人治理结构。2022年，公司修订和完善《参股企业管理办法（试行）》《子公司管理办法》等制度。

三会成员组成、选任机制及会议召开情况

| 三会 | 成员组成与选任机制 | 会议次数 |
|--|---|------|
|  股东大会 | <ul style="list-style-type: none"> 股东大会由全体股东组成。 | 3次 |
|  董事会 | <ul style="list-style-type: none"> 董事会由9名董事组成，现有董事8名，其中女性董事2名，独立董事3名。 董事由股东大会选举或更换，可在任期届满前由股东大会解除其职务。 董事任期3年。董事任期届满，可连选连任。 | 9次 |
|  监事会 | <ul style="list-style-type: none"> 监事会由5名监事组成，其中职工监事2名。 监事会主席由全体监事过半数选举产生。 职工监事由公司职工通过职工代表大会民主选举产生。 监事的任期每届为3年。监事任期届满，可连选连任。 | 5次 |



公司在上交所 2021—2022 年度信息披露工作评价中蝉联最高考核等级评价 **A 级**
 公司董事会办公室荣获中国上市公司协会“**2022 年度上市公司董办最佳实践案例**”
 监事会荣获中国上市公司协会 2022 年度“**上市公司监事会最佳实践奖**”
 董事会秘书荣获中国上市公司协会 2022 年度上市公司董事会秘书履职评价 **4A 级**

公司依据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所股票上市规则》《上市公司信息披露管理办法》等有关法律法规、规范性文件的有关规定，修订了《信息披露事务管理制度》《公司信用类债券信息披露事务管理制度》。公司依法履行信息披露义务，真实、准确、完整、及时、公平地披露信息，保护公司、投资者、债权人及其他利益相关方的合法权益。2022年，公司在上海证券交易所网站及《证券时报》《上海证券报》《中国证券报》上发布公告 68 份，其中临时公告 64 份、定期报告 4 份。

同时，公司结合实际情况，制定了《内幕信息保密制度》《内幕信息知情人登记管理制度》，通过对内幕信息及内幕信息知情人、内幕信息知情人备案管理、内幕信息知情人的保密管理及相关责任处罚详细规定，确保内幕信息知情人登记工作的有效开展。2022 年，公司对定期报告披露等涉及内幕信息的相关人员进行登记备案，公司董事会保证内幕信息知情人档案真实、准确和完整。

公司通过投资者接待、网络问询（e 互动）、电话问询、业绩说明会及上市公司集体接待日等多元化的投资者沟通渠道，加强与投资者和潜在投资者之间的沟通。同时，为方便投资者快速了解公司年度报告、半年度报告披露的信息，公司采用可视化财报对年度报告、半年度报告中的部分内容和指标进行展示。



全面风险管理

为完善内部风险管理体系，促进内控管理、防范风险，公司建立了“业务部门、审计部门、中介机构”三位一体的风险管理体系，构建了由企业决策层主导、内审部门监督和外部专业机构专项审计、全体员工参与的风险责任体系，保障公司业务安全稳妥运行。

2022 年风险管理工作进展

| | |
|---|--|
|  | 制度保障 公司建立《保理业务内控手册》并完成《内部控制手册（2021 版）》修订，全年共印发制度 46 项，其中新建 15 项，修订 31 项，集中废止 36 项。 |
|  | 风险防范 识别出战略管理等 21 个管理领域 55 项主要风险点，开展 3 次风险管理检查工作，其中常规经营风险梳理 1 次，专项检查 2 次。 |
|  | 专项审计 公司围绕日常经营活动、管理工作，开展净资产审计 3 项，完成经济责任审计 5 项、内控测评 2 项及工程项目专项审计 1 项；聘请会计师事务所开展公司 2021 年度财务报表审计、内部控制审计工作。 |

党建工作

公司根据《中国共产党章程》（以下简称《党章》）规定，设立中国共产党上海浦东建设股份有限公司委员会（以下简称党委）和中国共产党上海浦东建设股份有限公司纪律检查委员会，党委围绕公司生产经营开展工作，发挥领导作用，把方向、管大局、保落实。公司党委和公司纪委的委员职数按上级党组织批复设置，并按照《党章》等有关规定选举或任命产生。

公司把党的组织写入公司章程，明确党组织在公司治理结构中的法定地位。公司党委书记按照法定程序进入董事会。董事会决定公司重大问题前，由公司党委会先行研究讨论。董事会中的公司党委成员按照党委会的意见发表意见，依法行使表决权。同时，公司通过党建工作和社会事业的双促进，实现“推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐”的目标。

2022 年党建工作进展

| | |
|-----------------------------------|--|
| <p>坚持党的领导 把准政治方向</p> | <ul style="list-style-type: none"> • 学习《习近平经济思想学习纲要》《习近平谈治国理政》第四卷等著作，邀请专家宣讲、交流参观等，分层开展深学研读。 • 与所属党组织签订落实“四个责任制”工作责任书，优化考核机制。 • 持续加大干部选拔任用力度，全年组织完成 5 个岗位干部选任工作。 |
| <p>坚持理论武装 感悟思想伟力</p> | <ul style="list-style-type: none"> • 组织各级党组织前往中国商飞上海飞机设计研究院参观学习，并开展主题学习研讨。 • 各级党组织以“学习宣传贯彻党的二十大精神”为主题开展主题党日活动，向每位党员发放新修改的《党章》和党的二十大报告单行本。 • 15 个基层党支部通过集中学习研讨、主题党课、红色观影、知识竞赛等方式广泛开展组织生活。 |
| <p>坚持党建引领 擦亮党建品牌</p> | <ul style="list-style-type: none"> • 丰富“创领先锋”党建品牌内涵，制定《“创领先锋”党建品牌深化培育提升方案》《“创领先锋”党建品牌深化培育重点项目清单》。同时创建“路桥先锋”等党建品牌。 • 深化品牌培育机制，构建“双核”“双链”“双Yuan”“双创”“双引”等五双体系。 |
| <p>坚持基层治理 建强“三个基本”</p> | <ul style="list-style-type: none"> • 修订完善《领导干部办理婚丧喜庆事宜管理规定》，新增制订《关于开展廉政谈话工作的实施办法（试行）》《党员教育管理实施办法（试行）》《干部教育培训实施办法（试行）》等 3 项制度。 • 各级基层党组织积极落实召开组织生活会、开展民主评议党员工作，开展集中学习 38 场次，开展学习党的二十大精神专题学习 24 场次。 • 与属地村居，参建单位，新区安质监站、建管站等行业主管部门开展 6 次党建共建活动。 |
| <p>坚持管党治党 做实“四责协同”</p> | <ul style="list-style-type: none"> • 将党风廉政工作列入公司党委重要议事日程，形成《廉政重点项目报备书》《班子个人廉政责任书》。 • 开展廉政风险点大排查工作，重点梳理非工程采购、建设工地周转材料管理等业务的廉政风险点，明确风险管控措施，强化建章立制。 |

诚信合规

商业道德

公司历来倡导廉洁从业、诚实守信的经营风气，严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反洗钱法》《中华人民共和国消费者权益保护法》等相关法律法规。公司对不道德的商业行为采取零容忍政策，通过加强重点环节管理、建设廉洁自律文化，健全商业道德管理的长效机制。

商业道德管理工作举措



加强重点环节管理：与合作方签订《廉洁协议》，所有与采购业务有关的人员签订《采购人员保证书》后方可上岗。



建设廉洁自律文化：召开党风廉政宣传教育大会、组织观看廉政警示片、开展廉政宣传展板巡展，强化了全员廉洁诚信意识。

此外，为了规范投诉及举报管理工作，公司提供信箱、邮箱、投诉电话等的举报渠道，鼓励员工举报可疑的内部违规行为。在对举报人的保护方面，公司对举报处理过程与结果的公平公正性负责，并严格保护举报人的个人隐私。2022 年，未发生对公司或员工提出并已审结的贪污诉讼案件，亦未发生针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼。

合规经营

公司坚守合规经营底线，以打造合规工作氛围为目标，面向各部门、子公司和全体员工开展合规管理工作。2022 年，公司未发生因违反产品质量、客户服务、知识产权保护、环境保护、员工雇佣等相关法律法规受到监管部门处罚或警告的事件。

同时，公司通过合规宣导提高员工合规意识，从理念引导着手，支持公司依法经营、合规运作。2022 年，公司开展 5 场员工守法合规培训，涉及上市公司规范运作、城市更新中的地产机遇及难点、租赁纠纷及风险、合同管理及民法典合同编介绍及案例相关主题，参加守法合规培训员工 235 人次。



浦东建设举办合规专题培训

2022 年 11 月 24 日，浦东建设围绕“市场新背景下租赁纠纷及风险盘点——聚焦 2022 年度当下的租赁关系”举办合规专题培训。培训讲师对市场新背景下租赁纠纷及风险进行盘点解析，并结合近三年国家出台的各类政策，对全国及上海地区的租金减免政策等进行对比解读。此次培训帮助公司员工对现行的法律法规、政府推行的租金减免扶持政策有了更为深入和直观的理解，也对后续公司在园区招商运营工作中的风险防范意识有了进一步提升。

绿色运营

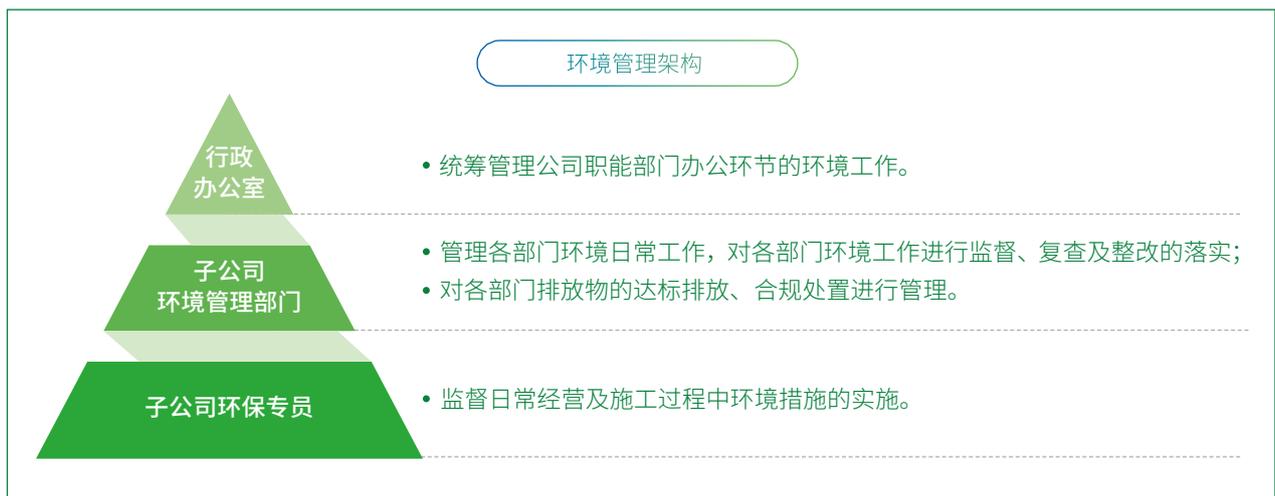
环境管理体系

公司积极推动环保合规管理，坚决守住环保底线风险，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国土壤污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国环境噪声污染防治法》《中华人民共和国水土保持法》《中华人民共和国清洁生产促进法》《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规，同时依照《中华人民共和国环境保护税法》足额缴纳环保税费。

公司始终秉持“低碳引领 绿色建造”的环境管理方针，依据 ISO14001 环境管理体系，修订完善环境管理相关制度，要求各级子公司配齐配足环境管理专兼职人员，健全风险隐患排查、通报等常态化工作机制，持续夯实体系保障。截至 2022 年末，子公司浦建集团、浦东路桥、浦东设计院已通过 ISO14001:2015 环境管理体系认证。

为应对突发环境事件的需要，公司按照生态环境部发布的《关于印发突发环境事件应急预案暂行管理办法的通知》和《国家突发环境事故应急预案》的相关要求，编制《环境污染事故专项应急预案》，并按照规定报属地环保主管部门备案。公司定期组织开展环保应急演练，并做好相关的存档记录。通过相关应急活动的开展，提升了现场人员对于应急操作的熟悉程度和意识，强化了应急队伍的建设，提高了各部门的应急配合响应水平。

2022 年，公司未因环境违法违规被环保部门调查，也不存在重大行政处罚或刑事处罚，没有被有关人民政府或者政府部门决定限期治理或者停产、搬迁、关闭；亦未发生由于环境问题涉及重大诉讼或者主要资产被查封、扣押、冻结或者被抵押、质押的事件。



建筑施工环境影响因素识别

资源输入

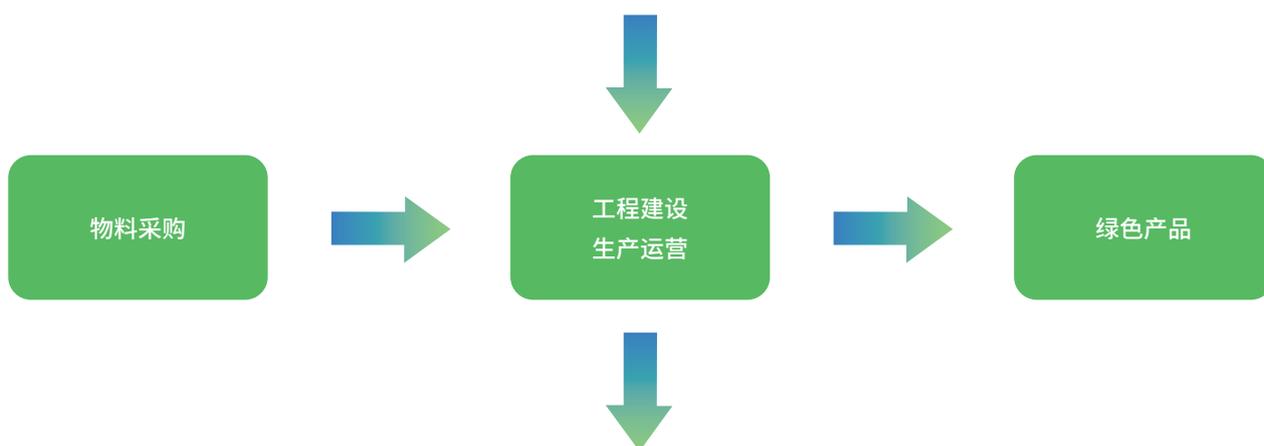
燃料：运营及施工过程中消耗的汽油、柴油、天然气等

电能：外购电力

水资源：市政供水、地下水及地表水

建筑材料：石料、石材、砖土、沥青、钢筋等

办公环节：办公用汽油、柴油、纸张、电子产品等



排放物输出

废气：施工过程中无组织排放的悬浮颗粒、沥青废气等

废水：生活污水以及施工过程中排放的生产废水，废水指标包含化学需氧量（COD）、氨氮、悬浮物等

一般废弃物：施工过程中的耗材、办公环节废纸等

危险废弃物：废机油、电子垃圾等

噪声：施工过程中产生的噪声

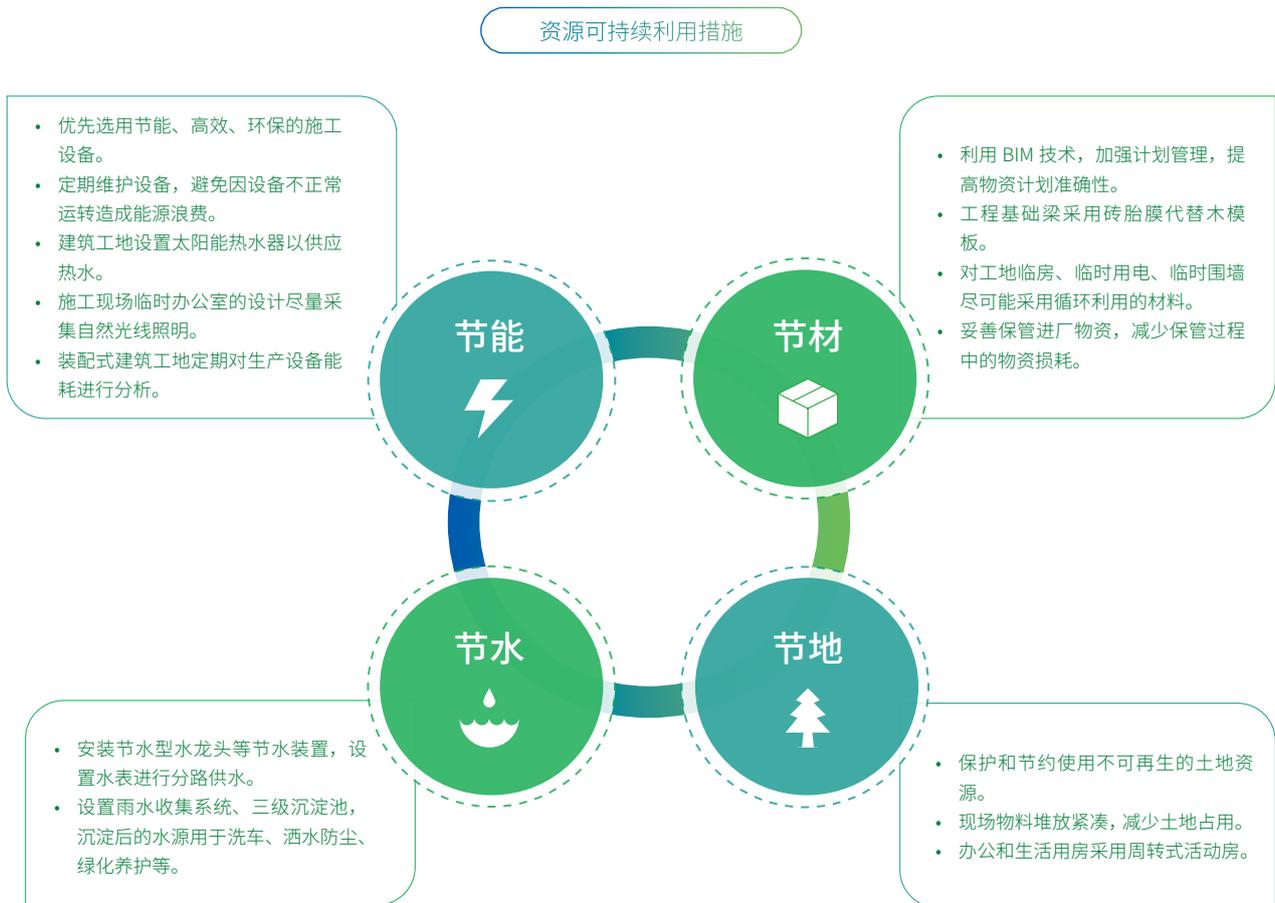
光污染：施工过程中产生的光污染

温室气体：运营及施工过程中产生的二氧化碳等温室气体

节约资源

公司践行绿色发展理念，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国可再生能源法》《中华人民共和国水土保持法》等法律法规，制定《节能降耗管理办法（试行）》。

公司各子公司项目部在项目施工管理过程中，围绕节能、节地、节水和节材，不断建立健全绿色施工管理制度，形成《节能降耗专项方案》《绿色施工专项施工方案》等绿色施工方案，最大限度地节约资源，并减少对环境的负面影响。



排放物管理

公司积极响应国家绿色发展号召，严格遵循《中华人民共和国固体废物污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国土壤污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国环境噪声污染防治法》等法律法规，坚持推进建造技术绿色化，最大限度地减少建造污染，做好绿色示范引领，助推行业环境管理水平提升。

降污减排措施

排水管控

- 设置完整、独立的雨水、污水、冲洗水排放系统；
- 设立建筑中水设施、雨水回用等循环水系统；
- 科学设置沉淀池，定期清洗沉淀池内的淤积物。

降尘措施

- 实时监控扬尘浓度，四周实行全封闭式管理；
- 作业区域全覆盖洒水降尘设备；
- 硬化处理现场道路，施工车辆装载无外露、无遗撒、无高尖、无扬尘且进出必须冲洗。

固废控制

- 从源头对生产固废进行控制；
- 推进余料、余渣等固废材料资源化综合利用；
- 全面实施建筑垃圾分类处置。

降噪措施

- 配备噪声测试仪监控噪声分贝，使用低噪音、低振动的机具，采取隔音与隔振措施；
- 调整工序结构，合理优化施工时间，减少夜间施工。

光污染控制

- 在夜间施工时，严格遵守国家相关规定，对夜间室外照明灯加设灯罩，透光方向集中在施工范围；
- 电焊作业采取遮挡措施，避免电焊弧光外泄。

土壤保护

- 及时对裸土覆盖砂石或种植速生草种，减少土壤侵蚀；
- 采取设置地表排水系统、稳定斜坡、植被覆盖等措施，减少土壤流失；
- 单独设置有毒有害危险品库房并作防水处理，防止土壤污染。

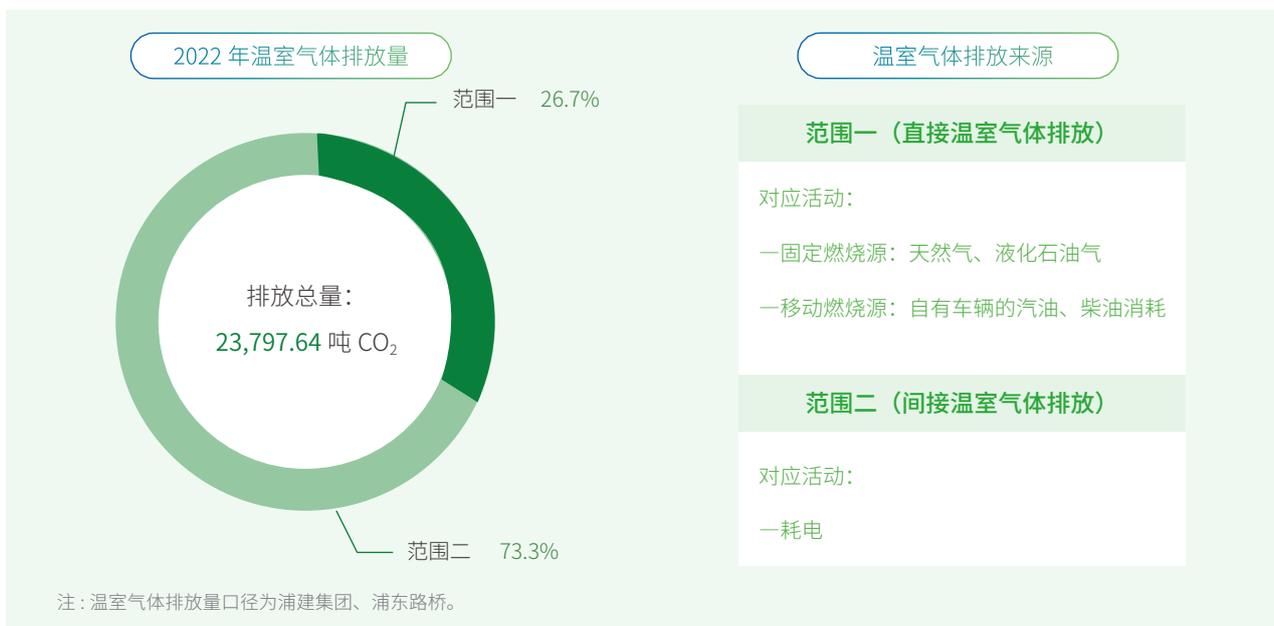
应对气候变化

温室气体的大量排放是造成全球气候变化的重要原因。公司认识到减缓气候变化对于企业自身和全球都具有重要意义。

为更好地管理及适应气候变化对业务发展带来的风险及潜在机遇，保证公司的可持续发展，公司积极关注全球气候变化的态势及国内气候相关政策的出台情况，识别自身运营过程中对气候和环境造成的影响，从治理架构、制定策略、风险管理以及绩效与目标制定四个层面，构建气候变化管理体系，识别气候变化相关的风险和机遇，将气候变化减缓与适应纳入日常管理中。

气候变化管理体系

| | |
|----------------|---|
| <h4>治理架构</h4> | <ul style="list-style-type: none"> 将气候变化减缓与适应议题纳入公司 ESG 管理的实质性议题中，由公司高管对气候变化议题开展监督与管理。 相关部室及子公司将气候变化的管理纳入日常工作重点之中。 |
| <h4>制定策略</h4> | <ul style="list-style-type: none"> 积极识别温室气体排放的主要来源。 相关部室及子公司在低碳运营、应对气候变化与自然灾害、支持清洁能源发展等方面开展相关管理行动。 鼓励员工绿色办公，以减少温室气体排放。 |
| <h4>风险管理</h4> | <ul style="list-style-type: none"> 识别气候变化对公司运营产生的风险，计划将气候变化的风险与机遇纳入整体运营风险管理的一部分。 |
| <h4>绩效与目标</h4> | <ul style="list-style-type: none"> 定期收集温室气体排放相关数据，评估公司应对气候变化管理的绩效水平，在 ESG 报告中进行披露。 基于温室气体排放数据开展测算，为制定量化气候目标打下基础。 |



浦东建设成功发行绿色公司债券

2022 年 7 月，浦东建设获得证监会公开发行绿色公司债券注册的批复，8 月 29 日成功发行绿色“碳中和”公司债，本次发行规模 10 亿元，发行期限 3+2 年，票面利率 2.50%，全场倍数 3.08 倍，创全国同级别同期限全品种历史最低利率，创浦东建设债券发行历史最低利率。

本期募集资金专用于 TOP 芯联（绿色二星建筑）建设，本次绿色债是上海市首单区属国企“碳中和”绿色公司债，也是浦东新区首单“碳中和”绿色公司债，有利于扩大上市公司影响力，助力项目招商。

《绿色建筑评价标准》绿色性能指标



浦东建设致力于将 TOP 芯联打造成为国内绿色建筑领域的工程典范。作为国内率先采用上海市《绿色建筑评价标准》DG/TJ 082090—2020 绿色建筑评价标准的项目之一，本工程将对浦东新区、上海市乃至全国大力发展绿色建筑具有积极的促进作用，为区域与城市的可持续发展贡献绿色力量。

客户至上

科技创新与知识产权保护

公司把科技创新摆在发展全局的核心位置，聚焦转型升级，坚持创新驱动，不断探索科技赋能与智慧建造，为客户全方位打造精品工程，助推行业可持续发展。公司持续完善新技术、新设备、新材料、新工艺等“四新”技术的开发，强化建筑信息模型（BIM）信息集成化管理及预制构件（PC）技术的应用，重视创新人才队伍建设，塑造科学技术品牌。

科技创新体系



完善创新机制

- 全面梳理完善科技管理制度体系架构，制定、修订相关制度
- 制定《长期发展规划》《年度创新计划及工作目标》
- 2022年研发投入**4.96**亿元，占营业收入比例**3.52%**



培养创新人才

- 开展年度“职工科技创新月”“内部讲师”“观摩交流”“一带一导师”“练专业技能、树岗位标兵”“青年突击队”等系列创新人才培育活动



搭建创新平台

- 浦建集团设立工匠创新工作室，技术中心下设四个专业研究室
- 浦东路桥获评“上海市企业技术中心”“浦东新区企业研发机构”
- 浦东设计院获评“上海市高新技术企业”



浦东建设在 CIM 创新应用竞赛中荣获多个奖项

2022年10月，浦东建设组建“‘浦慧’超人队”，在全国首个以 CIM 为着力点举办的职业技能大赛——“滴水湖·港城杯” CIM 创新应用竞赛中，荣获 CIM 全生命周期综合银奖、CIM 数字建造一等奖、CIM 规划设计二等奖、CIM 管理服务三等奖、CIM 数据应用三等奖等佳绩。



作为上海市高新技术企业，公司高度重视知识产权的管理和保护工作。公司严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等知识产权保护相关法律法规，制定《知识产权管理工作手册》，定期开展知识产权培训工作，持续加强研发、生产、经营活动的知识产权法律保护。2022 年，公司未发生任何与损害他人知识产权相关的事件，也未有知识产权相关的诉讼案件发生。

全面质量管理

公司秉承“安全第一、质量为先”的理念，严格遵循《中华人民共和国建筑法》《建设工程质量管理条例》《上海市建设工程质量和安全管理条例》《住建部关于印发房屋建筑和市政基础设施工程竣工验收规定》等相关法律法规、标准规范。

全面质量管理体系

完善质量管理体系

- 截至 2022 年末，浦建集团、浦东路桥和浦东设计院通过质量管理体系认证



健全质量管理措施

- 建立健全质量管理体系、质量绩效评价和奖惩制度
- 积极推进质量信息化、数字化建设



推进质量文化建设

- 广泛开展质量改进、质量攻关、质量管理小组等质量活动
- 选派质量管理人才担任内部讲师，积极开展内外部培训
- 2022 年，组织开展质量培训 11 场，各类质量活动 34 次，参与人员 526 人次



优化客户服务

公司坚持以客户为中心，在日常经营管理中持续优化客户服务体系，提升服务质量，完善客户服务内容。公司组建服务团队，对服务过程进行跟踪，定期开展客户意见征询，基于客户对施工质量、工程进度、服务质量、客户沟通、文明施工及便民措施维度等评价持续改善，提升客户体验感。同时，公司不断强化客户投诉管理，完善客户投诉解决机制，明确处置流程，设立处置台账，并做好跟踪督查。

公司致力于打造高效的园区运营管理机制，启动编制《招商管理办法》《物业管理办法》等制度，构建招商运营标准化管理体系。2022年，公司创新园区招商引流通道，做好园区“店小二”，与客户共赢、共成长。公司以德勤园为载体，多次举办主题游园会，丰富园区办公生活，打造温馨活力园区。同时，引入咖啡轻食，完成微信无感入园小程序，满足园区个性化服务需求，实现硬件管理能力升级。

公司属于土木工程建筑业，不涉及完整产品召回和回收问题。公司对外传播的信息是完整且明确的，不涉及产品和市场推广相关活动。2022年，公司未发生因产品质量及服务引发的重大法律诉讼及投诉。

浦东建设提供有温度、有活力的园区运营服务

2022年9月，浦东建设为入驻德勤园的企业举办“月满中秋，缘聚德勤”中秋主题游园会。活动专属主题LOGO、定制伴手礼、游园地图和登月太空人等节日氛围装置，使入驻企业员工感受到园区运营团队服务的精细度和温度。同时，多重丰富的感官体验让入驻企业员工对本次活动赞口不绝。

浦东建设园区运营团队以用心、贴心、细心的“三心”服务，打造温馨活力园区，服务园区租户；以卓见成效的运营服务，助力各项目招商，实现活力招商与温馨运营相辅相成的招商运营新机制。



数据安全及隐私保护

公司严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，通过构建严密的信息保护体系重复保护利益相关方的信息及隐私安全。2022 年，公司未发生违反信息安全与隐私保护相关法律法规而受到相关部门的处罚事件。

同时，公司以“屏蔽风险”为抓手、以“降低影响”为目标、以“确保安全”为底线的要求，开展一系列网络安全加固措施，从意识层面到管理机制、从制度建设到具体操作，全力推动各项企业网络安全保障工作的落地。



供应商管理

公司建立全品类、一体化供应商网络，依据不同采购主体，对供应商实行分级、分类管理。公司供应商包括工程类、建材与设备类、服务类三大类供应商，涵盖地产咨询、地质灾害评估、节水评估等 100 余类分项专业供应商。2022 年，公司修订《建设项目合格供应商管理办法》，进一步完善建设项目供应商管理的管控机制、评价机制和激励机制，实施供应商细分，供应商数量大幅增加。更多供应商管理绩效，参见“关键绩效表”。

建设项目供应商管理体系

供应商考察

- 将供应商的环境与社会表现以及基本概况、产品 / 服务情况、项目团队、负面清单纳入考量范围。
- 形成《建设项目供应商考察报告》，经审批同意后进入公司合格供应商库。

合格供应商评价

- **年度评价：**在合格供应商库内且年内与公司有过业务往来的单位，多维度综合评判供应商的质量、服务情况，并关注其年内经营情况是否出现重大变化。
- **阶段评价：**园区开发类合格供应商单位，在其完成自身的分项任务后（即建设期），由各采购实施部门负责组织实施的施工阶段的表现进行评价。

合格供应商资格中止

- **2 年中止合格供应商资格：**原则上 2 年内不得重新申请进入公司合格供应商库。
- **终身中止合格供应商资格：**原则上终身不得重新申请进入公司合格供应商库。

在供应商环境管理方面，公司将环境指标作为重点纳入供应商选择指标体系，优先选择具有环保属性产品的供应商，采购达标绿色材料，与供应商携手共建绿色、低碳、可持续的产业链。

在供应商社会管理方面，对于工程和服务咨询类供应商，公司通过实地考察或线上考察等方式进行监察，并要求工程类供应商做好安全管理工作，以降低环境、健康及安全（EHS）方面的风险。

以人为本

员工权益与福利

公司秉承以人为本的理念, 严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国劳动法》等法律法规, 确保员工不因其年龄、性别、种族、籍贯、宗教信仰等因素不同而受到区别对待, 并严禁雇佣童工或强制劳工。同时, 公司建立《薪酬管理办法》《绩效管理办法》《业务序列管理办法》《应届毕业生租房补贴规定》《员工录用离职管理规定》等制度, 切实保障员工各项权益。2022 年, 公司未发生雇佣童工或强制劳工的情况, 亦未发生任何违反员工人权及合法权益的法律或条例的重大事件。

2022 年, 公司收购浦东设计院后, 浦东设计院的员工人数计入员工总数中, 公司员工总数较前两年有大幅增加。更多员工权益及福利绩效, 参见“关键绩效表”。

员工权益与福利概览



基本权益

- 招聘和雇佣坚持“公平竞争、择优录用”的原则
- 保证员工依法享有正常工作、休息和休假的权利
- 依法为员工缴纳各项社会保险



薪酬福利

- 设置任务工资, 突破原有“职级”为核心的分配体系, 体现以工作任务贡献的激励导向, 实现“多劳多得”
- 多样化业绩激励方式, 实现“优劳优得”



非补偿性福利

- 提供年度体检, 购买“综合医疗保险”等补充保险
- 为员工办理居住证积分或落户
- 提供各类生日福利、开展节日活动
- 为应届毕业生提供租房补贴

员工培训及发展

公司为员工搭建“纵向分层、横向分类”的培训发展体系，致力于为员工提供丰富的学习交流的平台。公司制定《员工培训管理规定》，每年年初制定年度培训计划，为员工提供多途径、多层面的内外部培训活动，不断提升员工技术能力与专业素养。2022年，员工培训投入86.56万元，培训员工2,918人次。

2022年员工培训进展

专业类培训

- 组织“白玉兰奖评优讲解”培训，提高施工现场管理人员创优意识。

竞赛与学习

- 开展“迈入科创时代，聚合打造特色主题园区”“新发展下租赁关系处理的理实并举”“上市公司规范运作”等系列培训。
- 动员员工积极参加由上海市工程建设质量管理协会组织的第一届质量知识竞赛，共有2人荣获二等奖、1人荣获三等奖。
- 组织各项目部管理人员参加上海市及浦东新区组织的线上及线下观摩活动，学习其他优秀建筑工地的典型和先进。

公司关注员工发展，为员工提供畅通的职业发展路径。同时，公司建立常态化的激励制度，根据不同类型员工提供差异化评先评优方式，激励员工的发展，增强人才留任。

公平晋升管理措施

- 建立“双通道发展”职级体系。
- 推进“一体化运作”管理模式，有序开展人力资源分析、盘点工作，透明内部晋升指标、疏通内部晋升渠道、提升内部晋升质量。
- 完善人力资源管理制度，保证员工的晋升与发展有法可依、有据可凭、有证可查。



浦东建设开展中层管理人员胜任力测评

为优化管理队伍建设，浦东建设通过人员动态管理，逐步建立和完善管理队伍能上能下的用人机制，实现人力资源优化配置。2022年11月，浦东建设根据《2022年中层管理人员胜任力素质模型》，对2022年度本部中层管理人员进行核心素质、专业素质、领导力素质三个方面的胜任力测评，并完成管理人员2022年度胜任力评估报告。

职业健康与安全

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《上海市安全生产条例》《上海市建设工程危险性较大的分部分项工程安全管理实施细则》《上海市建筑施工机械安全监督管理规定》等法律法规，以全面推进安全生产标准化建设为抓手，自觉履行企业安全生产主体责任，全力做好安全生产各项工作，为员工的健康与安全保驾护航。2022 年，公司未发生因工伤而死亡的事件，亦未因违反职业健康与安全相关的法律法规受到处罚。

公司以“精益施工创品牌、精细管理促环保、精心控制保安康”为管理方针，以“四个‘零’目标：工伤轻伤及以上事故为‘零’，火灾事故为‘零’，交通有责事故为‘零’，员工职业病为‘零’”为管理目标，持续完善安全生产责任体系。

2022 年安全生产管理工作主要进展

夯实安全管理



- 签订《2022 年度安全生产工作责任书》，明确安全生产责任主体、安全生产工作目标以及安全生产责任考核内容。
- 制定《浦东建设安全生产专项整治三年行动 2022 年巩固提升任务书》。
- 修订《安全生产、应急管理、消防安全、灾害防治责任制》《生产安全事故问责规定》《工程质量事故处理细则》等制度。

强化安全教育



- 通过张贴宣传画、悬挂横幅、编制安全月多媒体展示图画渲染安全月氛围。
- 组织各子公司、各项目部 300 余人参加由全国安全生产月活动组委会办公室主办的“新安法知多少”网络知识竞赛。
- 安全生产月累计开展安全生产“公开课”“大家谈”“班组会”等学习活动 135 场，参与 4,615 人次。
- 开展应急救援演练和知识技能培训 109 场，参与 1,852 人次；参与“第一责任人安全倡议书”活动 566 人次；组织观看安全生产警示教育片、专题展 144 场，参与 4,093 人次。

提升应急能力



- 部署防汛防台隐患排查、预案修订及组织演练，应急抢险队伍组建与集结、应急抢险物资的清查储备、应急避险转移场所的落实以及防汛防台信息报送管理等工作。

公司严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》，制定《危险源辨识、评价和控制程序》《职业危害防治措施》等制度，致力于为员工创造健康、安全的工作环境。截至 2022 年末，浦建集团、浦东路桥、浦东设计院通过 ISO45001 职业健康安全体系认证。

经识别，公司的职业病危害因素种类主要包括沥青、电焊烟尘、其他粉尘等。公司每年委托有资质的检测单位进行职业病危害因素检测，并将监测结果放入职业卫生管理台账。

回馈社会

推进乡村振兴

根据《关于上海工会实施消费扶贫支持对口支援地区乡村振兴两年行动计划的通知》《浦发集团服务农村综合帮扶工作实施方案（2018-2022年）》，公司党委与浦东新区经济相对薄弱的大团镇团西村、子公司浦兴投资与新疆莎车县深度贫困村开展村企结对帮扶工作。2022年，扶贫及乡村振兴项目支出33.3万元，对外捐赠、公益项目支出23.9万元。

浦东建设党委开展“党心暖我心”慰问帮扶工作

2022年，经排摸协商，大团镇团西村村委确认，浦东建设党委对团西村6名平均年龄80岁以上生活特别困难的重病老党员开展“党心暖我心”慰问帮扶工作，详细询问了他们的家庭及身体状况，传达了浦东建设对他们的关怀与祝福。



公益慈善及志愿服务

公司严格遵守《中华人民共和国慈善法》《中华人民共和国公益事业捐赠法》等法律法规，积极投身社会公益活动，支持员工参加志愿服务，用暖心举动传播“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，营造青春志愿的新风尚。

2022 年公益慈善及志愿服务主要进展

| 类别 | 具体行动 |
|--|---|
|  <p>“3·5 学雷锋”公益市集</p> | <ul style="list-style-type: none"> • 翰墨书写新时代: 邀请公司文艺志愿者在现场为前来参加活动的员工书写祝福、愿景等。 • 分享生活急救知识: 整理生活急救知识和急救误区，并装订成册，分发给前来参加活动的员工。 • 垃圾分类新时尚: 手持 8 张表示各种垃圾的磁铁进行正确分类并贴到对应的“垃圾桶”上，强化垃圾分类意识，共建美好清洁园区。 |
|  <p>365 志愿服务</p> | <ul style="list-style-type: none"> • 共享单车清洁: 组织团员青年赴浦东足球场地铁站口将共享单车摆放整齐，并认真擦拭车把手、座椅等重点部位。 • 地铁志愿服务: 组织团员青年赴金科路地铁站维护地铁乘车秩序，引导乘客文明乘车。 • 志愿者进社区: 赴惠南镇朗馨苑居委开展志愿服务，和居民朋友沟通交谈。 |

附录

年度荣誉与认可

| 2022 年度公司荣誉 | |
|-------------|---|
| 序号 | 荣誉名称 |
| 1 | 浦东建设荣获“2020-2021 年度上海市守合同重信用企业” |
| 2 | 浦东建设荣获“2020-2021 年度合同信用等级 AAA 级” |
| 3 | 浦东建设信息披露工作荣获上海证券交易所 2021-2022 年度信息披露考核 A 级评价 |
| 4 | 浦东建设监事会荣获中国上市公司协会 2022 年度“上市公司监事会最佳实践”奖 |
| 5 | 浦东建设董事会秘书荣获中国上市公司协会 2022 年度“上市公司董事会秘书履职评价 4A 级评价” |
| 6 | 浦东建设董事会办公室荣获中国上市公司协会 2022 年度“上市公司董办最佳实践案例”奖 |
| 7 | 浦建集团荣获“2021 年度上海市建筑业诚信企业” |
| 8 | 浦建集团荣获“2020-2021 年度上海市守合同重信用企业” |
| 9 | 浦建集团荣获“2020-2021 年度合同信用等级 AAA 级” |
| 10 | 浦建集团荣获“2021 年度上海市建筑施工企业综合实力 30 强企业” |
| 11 | 浦东路桥荣获“上海市五一劳动奖状” |
| 12 | 浦东路桥荣获“上海市重点工程实事立功竞赛—金杯公司” |
| 13 | 浦东路桥荣获“上海市守合同重信用企业创建活动‘优秀企业’” |
| 14 | 浦东路桥荣获“2020-2021 年度合同信用等级 AAA 级” |

| 2022 年度工程荣誉 | |
|-------------|--|
| 序号 | 荣誉名称 |
| 1 | 常熟市第二生活垃圾焚烧发电厂扩建项目、周浦镇西社区 PDPO-1001 单元南块 07-01 地块项目 4# 房等 5 个项目荣获“上海市建设工程白玉兰奖” |
| 2 | 济阳路（卢浦大桥—闵行区界）快速化改建工程 1 标荣获“2020-2021 年度上海品质工程奖” |
| 3 | 城北路 [省界 - 霜竹公路] 道路新建工程、沪南公路（康花路—上南路）道路改建工程 3 标等 5 个项目荣获“上海市市政工程金奖” |
| 4 | 龙东大道（罗山路 - G1501）改建工程 4 标等 3 个项目荣获“上海市金钢奖” |
| 5 | 浦兴路街道银桥小区屋面及相关设施改造项目荣获“上海市红花杯” |
| 6 | 浦东新区周浦体育中心新建工程篮球馆等 14 个项目荣获“上海市优质工程（结构工程）奖” |
| 7 | 浦建集团及浦东路桥共 20 个项目获评“上海市文明工地” |
| 8 | 张杨北路 [A20 - 港城路] 改建工程等 11 个项目荣获“浦东新区市政工程金奖” |
| 9 | 曹路大居 [南块] B09A-14 地块新建养护院养老福利院主楼等 25 个项目荣获“浦东新区建设工程优质结构” |
| 10 | 浦建集团及浦东路桥共 38 个项目获评“浦东新文明工地” |

2022 年度科技成果与荣誉

| 序号 | 成果、荣誉名称 |
|----|---|
| 1 | 浦建集团荣获全国建设工程优秀成果 4 项, 其中一等奖 1 项; 上海市建设工程优秀成果 26 项, 其中一等奖 20 项 |
| 2 | 浦建集团获评“上海市市级技术中心” |
| 3 | 浦建集团 QC 活动荣获国家级奖项 10 项、市级奖项 63 项 |
| 4 | 浦建集团获评上海市第四届 BIM 技术应用创新大赛 4 项, 第九届 BIM 技术应用大赛数项 |
| 5 | 浦建集团职工科技创新荣获“五小成果”6 项 |
| 6 | 浦东路桥荣获中国公路学会科学技术奖一等奖 |
| 7 | 浦东路桥荣获中国交通运输协会科技进步奖一等奖 |
| 8 | 浦东路桥荣获中国公路学会交通 BIM 工程创新奖二等奖 |
| 9 | 浦东路桥获评“上海市企业技术中心” |
| 10 | 浦东路桥荣获上海市建筑学会科技进步奖三等奖 |
| 11 | 浦东路桥荣获上海市安装行业科技创新奖三等奖 |
| 12 | 浦东路桥获评“浦东新区企业研发机构” |
| 13 | 浦东路桥荣获第三届“智建杯”智慧建造创新大奖赛银奖 |
| 14 | 浦东路桥荣获上海市施工工法 1 项 |
| 15 | 浦东设计院荣获中国公路学会科学技术奖一等奖 1 项 |
| 16 | 浦东设计院荣获“上海市高新技术企业” |
| 17 | 浦东设计院荣获上海市交通工程学会科学技术奖二等奖 2 项 |
| 18 | 浦东设计院荣获上海市建筑学会第四届科技进步奖二等奖 1 项, 三等奖 2 项 |

2022 年度设计荣誉

| 序号 | 荣誉名称 |
|----|---------------------------------------|
| 1 | 荣获中国建筑设计研究院: 华夏建设科学技术奖三等奖 |
| 2 | 荣获中国公路学会科学技术奖一等奖 |
| 3 | 荣获中国公路学会 2022-2023 年度第一批国家优质工程奖 |
| 4 | 荣获上海市建筑学会第四届科技进步奖二等奖 1 项, 三等奖 2 项 |
| 5 | 荣获上海市交通工程学会科学技术奖二等奖 2 项 |
| 6 | 荣获上海市勘察设计行业协会第二届“上海市旧住房更新改造设计评选活动”优胜奖 |

关键绩效表

经济绩效表

| 绩效指标 | 单位 | 2020年 | 2021年 | 2022年 |
|----------------------|----|-----------|-----------|-----------|
| 资产总额 | 万元 | 1,668,345 | 2,154,586 | 2,709,728 |
| 营业收入 | 万元 | 837,649 | 1,139,479 | 1,408,429 |
| 利润 | 万元 | 52,297 | 55,833 | 59,547 |
| 每股社会贡献值 ¹ | 元 | 0.85 | 1.04 | 1.26 |
| 每股净资产值 | 元 | 6.63 | 7.02 | 7.41 |
| 每股收益 | 元 | 0.46 | 0.55 | 0.58 |

注 1: 每股社会贡献值 = (扣除非经常性损益后归属于普通股股东的净利润 + 向政府支付的款项 + 员工薪酬和福利 + 向银行等债权人给付的借款利息 + 对外捐赠等为其利益相关者创造的价值额 - 因环境污染等造成的其他社会成本) / 公司股份总数。

公司治理绩效表

| 指标 | 单位 | 2020年 | 2021年 | 2022年 |
|-----------------|----|-------|-------|-------|
| 董事会人数 | 人 | 9 | 9 | 8 |
| 董事会中女性董事人数 | 人 | 3 | 3 | 2 |
| 董事会中女性董事占比 | % | 33.33 | 33.33 | 25.00 |
| 董事会中独立董事人数 | 人 | 3 | 3 | 3 |
| 董事会中独立董事占比 | % | 33.33 | 33.33 | 37.50 |
| 股东大会会议召开次数 | 次 | 3 | 4 | 3 |
| 董事会会议召开次数 | 次 | 10 | 7 | 9 |
| 监事会会议召开次数 | 次 | 6 | 5 | 5 |
| 董事会中职工董事人数 | 人 | 0 | 0 | 0 |
| 监事会中职工监事人数 | 人 | 1 | 2 | 2 |
| 董事会讨论 ESG 议题的次数 | 次 | 1 | 1 | 1 |

商业道德与合规管理绩效表

| 指标 | 单位 | 2020年 | 2021年 | 2022年 |
|----------------------------|----|-------|-------|-------|
| 汇报期内对发行人或其员工提出并已审结的贪污诉讼案件数 | 件 | 0 | 0 | 0 |
| 合规培训参与人次 | 人次 | 360 | 576 | 899 |

环境管理体系绩效表¹

| 指标 | 单位 | 2020 年 | 2021 年 | 2022 年 |
|----------------------|----|--------|--------|--------|
| 因违反环境保护法律法规而受到处罚的金额 | 万元 | 0 | 0 | 0 |
| 因违反环境保护法律法规而受到处罚的事件数 | 件 | 0 | 0 | 0 |

注 1: 环境管理体系统计口径为浦建集团、浦东路桥。

能源管理绩效表¹

| 指标 | 单位 | 2020 年 | 2021 年 | 2022 年 |
|----------|-----|------------|------------|------------|
| 耗电总量 | 千瓦时 | 16,919,644 | 29,490,606 | 30,028,268 |
| 天然气消耗总量 | 立方米 | 2,962,050 | 3,600,000 | 2,930,000 |
| 汽油消耗量 | 升 | 119.83 | 154.48 | 196.26 |
| 柴油消耗量 | 升 | 2,589.27 | 2,937.97 | 2,846.43 |
| 液化石油气消耗量 | 千克 | 16,000 | 28,900 | 17,000 |

注 1: 能源统计口径为浦建集团、浦东路桥。

水资源管理绩效表¹

| 指标 | 单位 | 2020 年 | 2021 年 | 2022 年 |
|---------------------|----|-----------|-----------|-----------|
| 总耗水量 | 吨 | 1,819,520 | 2,490,437 | 2,584,253 |
| 循环用水总量 ² | 吨 | 239,215 | 353,235 | 498,961 |

注 1: 水资源统计口径为浦建集团、浦东路桥。

注 2: 循环用水设施在各在建项目中使用率提高, 循环用水总量增加。

原材料及包装物管理绩效表¹

| 指标 | 单位 | 2020 年 | 2021 年 | 2022 年 |
|--------|----|------------|------------|------------|
| 基质沥青消耗 | 千克 | 26,193,820 | 30,007,290 | 24,366,120 |

注 1: 原材料及包装物统计口径为浦建集团、浦东路桥。

废弃物管理绩效表¹

| 指标 | 单位 | 2020 年 | 2021 年 | 2022 年 |
|------------------|----|--------|--------|--------|
| 办公废弃物 (纸张) | 吨 | 0.69 | 2.29 | 1.90 |
| 办公废弃物 (硒鼓) | 吨 | 0.09 | 0.12 | 0.10 |
| 办公 IT 废弃物 (废旧电脑) | 台 | 9 | 17 | 4 |

注 1: 废弃物统计口径为浦建集团、浦东路桥。

温室气体排放管理绩效表¹

| 指标 | 单位 | 2020年 | 2021年 | 2022年 |
|----------------------|-------|-----------|-----------|-----------|
| 温室气体排放量 ² | 吨二氧化碳 | 16,742.46 | 24,935.96 | 23,797.64 |
| 范围一温室气体排放量 | 吨二氧化碳 | 6,419.79 | 7,801.92 | 6,351.22 |
| 范围二温室气体排放量 | 吨二氧化碳 | 10,322.67 | 17,134.04 | 17,446.42 |

注 1：温室气体排放量口径为浦建集团、浦东路桥。

注 2：温室气体排放量包括范围一温室气体排放量和范围二温室气体排放量。范围一温室气体来源包括天然气、汽油、柴油和液化石油气的消耗。范围二温室气体来源为外购电力。温室气体排放计算方法参考生态环境部《企业温室气体排放核算方法与报告指南 发电设施》(2022 年修订版)。其中，2020 年电力排放系数选用 0.6101 千克二氧化碳 / 千瓦时；2021-2022 年电力排放系数选用 0.5810 千克二氧化碳 / 千瓦时。公司对 2020 年温室气体排放量进行了更正。

职业健康与安全绩效表

| 指标 | 单位 | 2020年 | 2021年 | 2022年 |
|----------------|----|--------|--------|--------|
| 员工体检覆盖率 | % | 100 | 100 | 100 |
| 工伤总数 | 人 | 0 | 0 | 0 |
| 因工死亡人数 | 人 | 0 | 0 | 0 |
| 因工死亡比重 | % | 0 | 0 | 0 |
| 总工伤率 | % | 0 | 0 | 0 |
| 重伤事故率 | % | 0 | 0 | 0 |
| 轻伤事故率 | % | 0 | 0 | 0 |
| 因工伤损失工作日数 | 天 | 0 | 0 | 0 |
| 安全督察次数 | 次 | 168 | 614 | 483 |
| 安全运营总投入 | 万元 | 12,723 | 22,666 | 24,163 |
| 安全生产应急预案的数量 | 件 | 15 | 108 | 160 |
| 安全隐患和 5S 排查数量 | 项 | 432 | 2,386 | 2,312 |
| 应急演练参与人次 | 人次 | 283 | 1,874 | 2,704 |
| 安全隐患整改率 | % | 100 | 100 | 100 |
| 参与健康与安全培训的员工人数 | 人 | 699 | 1,263 | 1,879 |

产品及服务质量管理绩效表

| 指标 | 单位 | 2020年 | 2021年 | 2022年 |
|-----------------------------|----|-------|-------|-------|
| 已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的件数 | 件 | 0 | 0 | 0 |
| 已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比 | % | 0 | 0 | 0 |
| 接获关于产品及服务的投诉数目 | 件 | 0 | 0 | 0 |
| 投诉处理率 | % | 100 | 100 | 100 |

研发创新绩效表

| 指标 | 单位 | 2020 年 | 2021 年 | 2022 年 |
|-------------|----|--------|--------|--------|
| 研发费用投入 | 万元 | 27,789 | 38,556 | 49,626 |
| 研发费用占营业收入比例 | % | 3.32 | 3.38 | 3.52 |

员工权益及福利绩效表

| 指标 | 单位 | 2020 年 | 2021 年 | 2022 年 | |
|-------------------|---------|--------|--------|--------|-------|
| 员工总数 ¹ | 人 | 699 | 790 | 1,500 | |
| 按性别划分 | 男性 | 人 | 523 | 596 | 1,057 |
| | 女性 | 人 | 176 | 194 | 443 |
| 按学历划分 | 博士 | 人 | 4 | 5 | 11 |
| | 硕士 | 人 | 93 | 96 | 256 |
| | 本科 | 人 | 369 | 533 | 1,047 |
| | 大专及以下 | 人 | 169 | 156 | 186 |
| 按民族划分 | 少数民族 | 人 | 15 | 16 | 30 |
| | 汉族 | 人 | 684 | 774 | 1,470 |
| 按年龄划分 | 30 岁以下 | 人 | 169 | 229 | 322 |
| | 30-50 岁 | 人 | 441 | 475 | 1,013 |
| | 50 岁以上 | 人 | 89 | 86 | 165 |
| 按司龄划分 | 5 年以上 | 人 | / | / | 692 |
| | 3-5 年 | 人 | / | / | 226 |
| | 3 年以下 | 人 | / | / | 582 |
| 按雇佣类型划分 | 全职 | 人 | 699 | 790 | 1,500 |
| | 兼职 | 人 | 0 | 0 | 0 |
| 按地区划分 | 中国 | 人 | 699 | 790 | 1,500 |
| | 海外 | 人 | 0 | 0 | 0 |
| 新进员工 | 男性 | 人 | 135 | 100 | 141 |
| | 女性 | 人 | 34 | 26 | 49 |
| 离职员工总数 (含退休) | 人 | 36 | 35 | 95 | |
| 劳动合同签订率 | % | 100 | 100 | 100 | |

注 1: 员工总数 2022 年较前两年有大幅增加, 主要是由于公司于 2022 年收购浦东设计院 37.5% 股权后, 浦东设计院的员工人数计入员工总数中。

员工培训与发展绩效表

| 指标 | | 单位 | 2020年 | 2021年 | 2022年 |
|---------|---------|----|-------|-------|-------|
| 培训覆盖率 | | % | 100 | 100 | 100 |
| 按性别划分 | 男性 | % | 100 | 100 | 100 |
| | 女性 | % | 100 | 100 | 100 |
| 按雇员类型划分 | 高级管理层员工 | % | 100 | 100 | 100 |
| | 中级管理层员工 | % | 100 | 100 | 100 |
| | 基层员工 | % | 100 | 100 | 100 |

供应商管理绩效表¹

| 指标 | | 单位 | 2020年 | 2021年 | 2022年 |
|-----------------------------------|------------|----|-------|-------|-------|
| 供应商总数 ² | | 家 | 1,448 | 2,420 | 3,440 |
| 按地区划分 | 境内供应商数 | 家 | 1,448 | 2,420 | 3,440 |
| | 港澳台及境外供应商数 | 家 | 0 | 0 | 0 |
| 按种类划分 ³ | 工程类 | 家 | 486 | 830 | 1,298 |
| | 建材和设备类 | 家 | 818 | 1,418 | 1,962 |
| | 服务类 | 家 | 144 | 172 | 182 |
| 按公司的供应商评估制度执行环境、劳工、道德等方面表现评估的供应商数 | | 家 | 1,448 | 2,420 | 3,440 |
| 通过环境、劳工、道德等方面评估的供应商比例 | | % | 100 | 100 | 100 |

注 1：供应链口径为浦建集团、浦东路桥。

注 2：2022 年，公司进一步完善建设项目供应商管理的管控机制、评价机制和激励机制，实施供应商细分，供应商数量大幅增加。

注 3：工程类供应商主要包含：建筑工程，建材和设备类供应商主要包含：提供混凝土、钢筋及砂石等建材设备，服务类供应商主要包含：办公用品、耗材、劳防用品、专业服务等。

公益慈善与志愿服务绩效表¹

| 指标 | 单位 | 2020年 | 2021年 | 2022年 |
|-------------|----|-------|-------|-------|
| 扶贫及乡村振兴项目支出 | 万元 | / | 9.24 | 33.30 |
| 对外捐赠、公益项目支出 | 万元 | 5.00 | 5.00 | 23.90 |
| 志愿者活动参与人数 | 人 | 56 | 78 | 268 |

注 1：2022 年，公司对公益慈善分类进行更新，同时对 2021 年、2020 年指标分类进行重新调整。

对标索引表

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》（2022 年版）对标索引表

| 披露要求 | | 报告章节 |
|------|----------------------|--|
| 8.1 | 综述 | 价值创造 员工权益与福利 责任供应链 客户权益保障 产品与服务品质 绿色低碳产品 节约资源 减少污染物排放 应对气候变化 |
| 8.2 | 经营原则 | 合规与商业道德 客户权益保障 产品与服务品质 |
| 8.3 | 社会责任规划及工作机制 | ESG 管理 |
| 8.4 | 每股社会贡献值 | 关键量化绩效 |
| 8.5 | 社会责任报告披露情况 | 报告编制说明 |
| 8.6 | (一) 社会责任制度建设 | 员工权益与福利 职业健康与安全 减少污染物排放 产品与服务品质 价值创造 |
| | (二) 履行社会责任存在的不足与问题 | |
| | (三) 改进措施和具体时间安排 | |
| 8.7 | 职工权益保障 | 员工权益与福利 职业健康与安全 公司治理 |
| 8.8 | (一) 遵守环境保护法律法规与行业标准 | 绿色低碳产品 节约资源 减少污染物排放 应对气候变化 责任供应链 |
| | (二) 环境保护计划 | |
| | (三) 自然资源使用 | |
| | (四) 污染物处置 | |
| | (五) 污染防治设施 | |
| | (六) 环境保护相关税费缴纳 | |
| | (七) 供应链环境安全 | |
| | (八) 其他环境保护责任 | |
| 8.9 | (一) 环境保护方针、目标及成效 | 节约资源 减少污染物排放 |
| | (二) 年度资源消耗总量 | |
| | (三) 环保投资和环境技术开发情况 | |
| | (四) 排放污染物种类、数量、浓度和去向 | |
| | (五) 环保设施建设和运行情况 | |

| 披露要求 | | 报告章节 |
|------|--------------------------------|-------------------------------|
| 8.9 | (六) 废物处理、处置，废弃产品回收综合利用情况 | 节约资源 减少污染物排放 |
| | (七) 与环保部门签订的自愿协议 | |
| | (八) 受环保部门奖励情况 | |
| | (九) 其他自愿披露信息 | |
| 8.10 | (一) 新、改、扩建的建设项目或重大投资 | 绿色低碳产品 减少污染物排放 |
| | (二) 违反环境法律法规及处罚情况 | |
| | (三) 环境问题重大诉讼或资产被查封、冻结、扣押、质押、抵押 | |
| | (四) 重点排污单位 | |
| | (五) 新颁布的法律法规等对公司影响 | |
| | (六) 环境保护重大事件 | |
| 8.11 | 环保政策实施情况及纠正措施 | 绿色低碳产品 减少污染物排放 |
| 8.12 | (一) 污染物排放 | 绿色低碳产品 减少污染物排放 |
| | (二) 环保设施的建设与运行 | |
| | (三) 污染事故应急预案 | |
| | (四) 减少污染物措施 | |
| 8.13 | (一) 产品安全法律法规与行业标准 | 产品与服务品质 |
| | (二) 生产环境与生产流程 | |
| | (三) 产品质量安全保障机制及事故应急方案 | |
| | (四) 其他生产与产品安全责任 | |
| 8.14 | (一) 员工管理制度及违规处理措施 | 员工权益与福利 员工培训与发展 职业健康与安全 |
| | (二) 防范职业性危害与配套安全措施 | |
| | (三) 员工培训 | |
| | (四) 其他员工权益保护责任 | |
| 8.15 | 科学伦理 | 产品与服务品质 |

《可持续发展报告标准 (GRI) 》 (2021) 对标索引表

使用声明：浦东建设在 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。
使用的 GRI 1：基础 2021。

| GRI 标准 | 披露项 | | 报告章节 |
|---------------------|------------|---------------------|---------------|
| GRI 2：一般披露 2021 | 2-1 | 组织详细情况 | 公司概况 |
| | 2-2 | 纳入组织可持续发展报告的实体 | 报告编制说明 |
| | 2-3 | 报告期、报告频率和联系人 | 报告编制说明 |
| | 2-6 | 活动、价值链和其他业务关系 | 公司概况 |
| | 2-7 | 员工 | 关键绩效表 |
| | 2-9 | 管治架构和构成 | 公司治理 关键绩效表 |
| | 2-10 | 最高治理机构的提名和遴选 | 公司治理 |
| | 2-11 | 最高管治机构的主席 | 请参阅公司 2022 年报 |
| | 2-12 | 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用 | 公司治理 |
| | 2-14 | 最高治理机构在可持续发展报告中的作用 | 报告编制说明 |
| | 2-18 | 对最高管治机构的绩效评估 | 请参阅公司 2022 年报 |
| | 2-19 | 薪酬政策 | 请参阅公司 2022 年报 |
| | 2-20 | 确定薪酬的程序 | 请参阅公司 2022 年报 |
| | 2-22 | 关于可持续发展战略的声明 | 董事长致辞 |
| | 2-27 | 遵守法律法规 | 合规经营 |
| 2-29 | 利益相关方参与的方法 | 利益相关方沟通 | |
| GRI 3：实质性议题 2021 | 3-1 | 确定实质性议题的过程 | 实质性议题分析 |
| | 3-2 | 实质性议题列表 | 实质性议题分析 |
| | 3-3 | 实质性议题的管理 | 实质性议题分析 |
| GRI 201：经济绩效 2016 | 201-1 | 直接产生和分配的经济价值 | 关键绩效表 |
| | 201-2 | 气候变化带来的财务影响和其他风险和机遇 | 应对气候变化 |
| GRI 203：间接经济影响 2016 | 203-1 | 基础设施投资和支持性服务 | 应对气候变化 |
| GRI 204：采购实践 2016 | 204-1 | 向当地供应商采购的支出比例 | 关键绩效表 |
| GRI 205：反腐败 2016 | 205-2 | 反腐败政策和程序的传达及培训 | 商业道德 |
| | 205-3 | 经确认的腐败事件和采取的行动 | 商业道德 |
| GRI 301：物料 2016 | 301-1 | 所用物料的重量或体积 | 关键绩效表 |
| | 301-2 | 所用循环利用的进料 | 绿色建筑材料 |
| | 301-3 | 再生产品及其包装材料 | 绿色建造施工 |

| GRI 标准 | 披露项 | | 报告章节 |
|-------------------------|--------|--------------------------|----------------|
| GRI 302: 能源 2016 | 302-1 | 组织内部的能源消耗量 | 关键绩效表 |
| | 302-4 | 减少能源消耗 | 节约资源 关键绩效表 |
| GRI 303: 水资源和污水 2018 | 303-1 | 组织与水作为共有资源的相互影响 | 节约资源 |
| | 303-2 | 管理与排水相关的影响 | 排放物管理 |
| | 303-3 | 取水 | 关键绩效表 |
| | 303-4 | 排水 | 关键绩效表 |
| | 303-5 | 耗水 | 关键绩效表 |
| GRI 305: 排放 2016 | 305-1 | 直接 (范围 1) 温室气体排放 | 关键绩效表 |
| | 305-2 | 能源间接 (范围 2) 温室气体排放 | 关键绩效表 |
| | 305-5 | 温室气体减排量 | 关键绩效表 |
| GRI 306: 废弃物 2020 | 306-1 | 废弃物的产生及废弃物相关重大影响 | 环境管理体系 |
| | 306-2 | 废弃物相关重大影响的管理 | 排放物管理 |
| | 306-3 | 产生的废弃物 | 关键绩效表 |
| GRI 308: 供应商环境评估 2016 | 308-1 | 使用环境评价维度筛选的新供应商 | 关键绩效表 |
| | 308-2 | 供应链中的负面环境影响以及采取的行动 | 供应商管理 关键绩效表 |
| GRI 401: 雇佣 2016 | 401-1 | 新进员工雇佣率和员工流动率 | 关键绩效表 |
| | 401-2 | 提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利 | 员工权益及福利 |
| GRI 403: 职业健康与安全 2018 | 403-1 | 职业健康安全管理体系 | 职业健康与安全 |
| | 403-2 | 危害识别、风险评估和事故调查 | 职业健康与安全 |
| | 403-3 | 职业健康服务 | 职业健康与安全 |
| | 403-5 | 工作者职业健康安全培训 | 职业健康与安全 |
| | 403-9 | 工伤 | 关键绩效表 |
| | 403-10 | 工作相关的健康问题 | 关键绩效表 |
| GRI 404: 培训与教育 2016 | 404-2 | 员工技能提升方案和过渡援助方案 | 员工培训及发展 |
| GRI 405: 多元性与平等机会 2016 | 405-1 | 管治机构与员工的多元化 | 公司治理 |
| GRI 406: 反歧视 2016 | 406-1 | 歧视事件及采取的纠正行动 | 员工权益与福利 |
| GRI 408: 童工 2016 | 408-1 | 具有重大童工事件风险的运营点和供应商 | 员工权益与福利 |
| GRI 409: 强迫或强制劳动 (2016) | 409-1 | 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商 | 员工权益与福利 |
| GRI 414: 供应商社会评估 2016 | 414-1 | 使用社会标准筛选的新供应商 | 关键绩效表 |
| | 414-2 | 供应链中的负面社会影响和采取的行动 | 供应商管理 关键绩效表 |
| GRI 418: 客户隐私 2016 | 418-1 | 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉 | 数据安全及隐私保护 |



联系地址：上海市浦东新区川桥路 701 弄 3 号 (A 幢)

联系电话：021-68862517

联系邮箱：pdjs600284@pdjs.com.cn