上海新阳半导体材料股份有限公司

Shanghai Sinyang Semiconductor Materials Co., Ltd.

2022 年度社会责任报告

2023 年 4 月 25 日

目　录

第一章 公司简介.....1
一、企业概况.....1
二、发展历程.....2
三、产品概况.....3
四、企业文化.....4
五、2022 年主要荣誉.....5
六、利益相关方沟通.....6
第二章 市场绩效.....7
一、股东责任.....7
（一）业绩增长 回馈股东.....7
（二）权责分明 科学治理.....8
（三）合规披露 注重交流.....9
二、客户责任.....10
（一）专心研发 持续创新.....10
（二）细心管理 保质保量.....11
（三）精心耕耘 完善服务.....12
三、伙伴责任.....13
（一）上游管理 和谐共生.....13
（二）反哺行业 发光发热.....14
第三章 社会绩效.....15
一、规范经营.....15
（一）守法合规 诚信经营.....15
（二）由表及里 监控风险.....15
二、安全生产.....16
三、员工责任.....18
（一）落实法规 保障权益.....18
（二）绩效改革 激励成长.....18
（三）正向引导 培育发展.....19
（四）用心关怀 真诚沟通.....21
四、党建引领.....22
（一）强基固魂 先锋表率.....22
（二）响应政策 集群发展.....23
五、社会公益.....24
第四章 环境绩效.....25
一、“三废”管理.....25
二、节能降耗.....26
（一）综合利用 绿色生产.....26
（二）绿色办公 引领风尚.....27
第五章 展望 2023.....28

关于本报告的说明

本报告是上海新阳半导体材料股份有限公司（以下简称“上海新阳”或“公司”）2022 年度社会责任报告。本报告尽可能全面的展示上海新阳对国家和社会的全面发展、自然环境和资源，以及股东、债权人、职工、客户、供应商、社区、生态等方面履行社会责任的重要信息。

报告范围

本报告时间范围覆盖 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日，部分内容时间适度延伸。本报告的内容范围包含上海新阳及其控股公司。

编制依据

本报告依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》，并重点参考中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南》，结合公司的实际情况编制。

报告数据

本报告中的相关数据主要来自公司财务部以及经审计的《2022 年年度报告》，其他数据的提供来源于公司及其子公司相关部门。

名称说明

为便于表述与方便阅读，“上海新阳半导体材料股份有限公司”在本报告中也以“上海新阳”、“公司”、“我们”表示。

获取渠道

本报告为年度报告，与公司年度报告同期以电子文档形式公布，通过公司官网与巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn ）下载获取。

第一章 公司简介

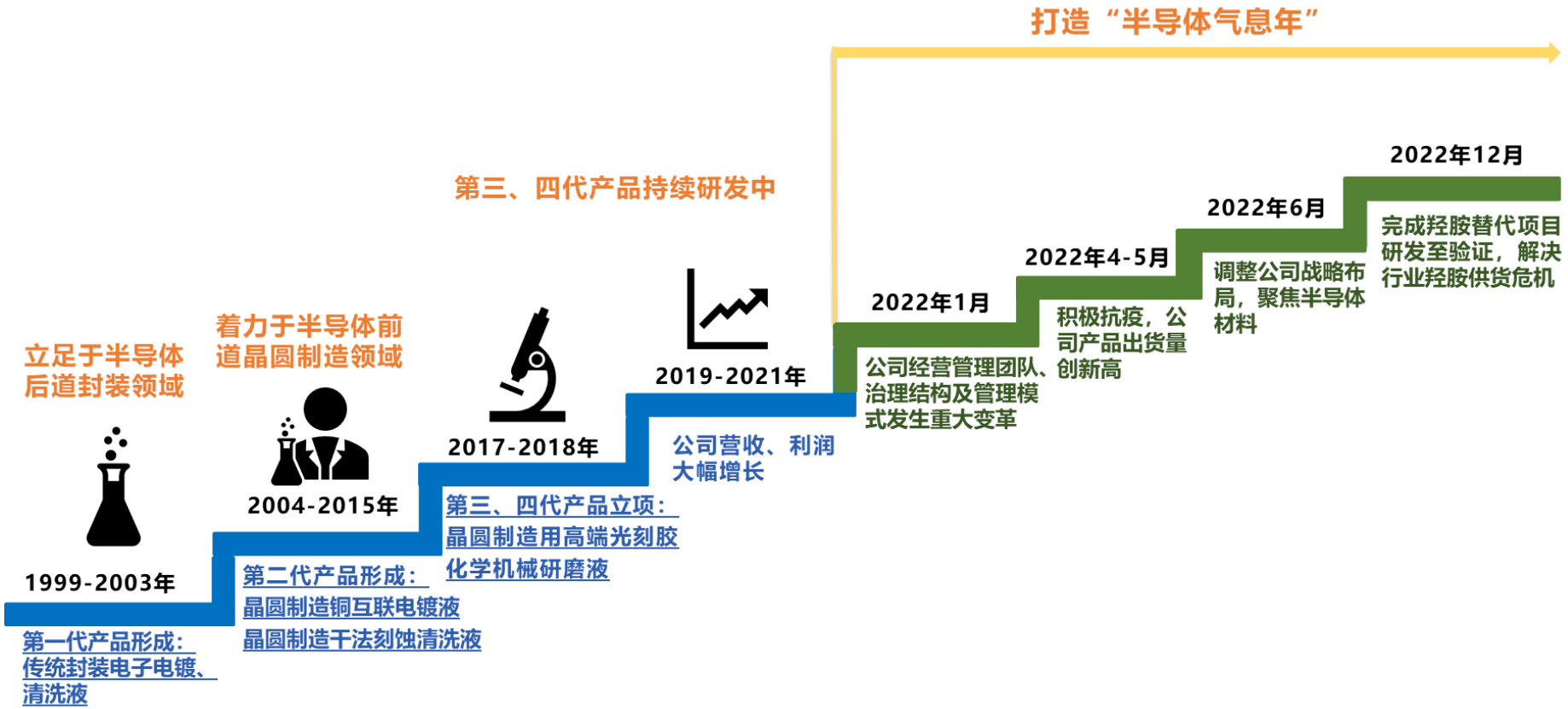
一、企业概况

上海新阳半导体材料股份有限公司创立于 1999 年 7 月，于 2009 年 5 月整体变更为股份有限公司。2011 年 6 月公司在深圳证券交易所创业板上市，股票代码“300236”，成为中国半导体集成电路关键工艺材料第一家上市企业。

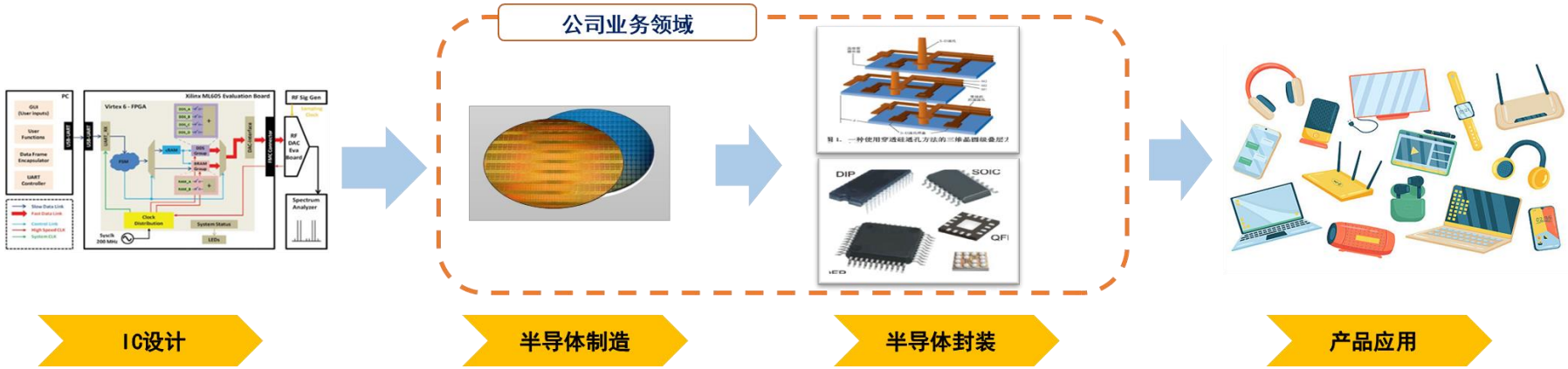
上海新阳始终坚持以技术为主导，瞄准前沿技术，面向产业需求，围绕“电子电镀、电子清洗、电子光刻、电子研磨”四大核心技术，持续研发创新，不断填补国内空白。公司拥有完整自主可控知识产权的电子电镀和电子清洗两大核心技术已达到世界领先水平。电子电镀和电子清洗系列功能性化学材料产品，满足芯片铜制程 90-14 纳米工艺技术要求，广泛应用于晶圆制造、IC 制造、3D 封装、传统封装等领域，已成功成为国内多家集成电路制造公司第一供应商。公司先后多次承担国家科技重大专项，并获得国家 02 专项体质创新奖，是中国半导体材料领军企业。

上海新阳围绕半导体制造关键工艺材料深耕细作，适度向泛半导体产业拓展，由材料产品提供商向工艺技术服务商转型升级，致力于为用户提供化学材料、配套设备、应用工艺和现场服务一体化的整体解决方案，努力成为中国半导体关键工艺材料与技术第一品牌。

二、发展历程


打造“半导体气息年”
立足于半导体后道封装领域
1999-2003年
第一代产品形成：传统封装电子电镀、清洗液
着力于半导体前道晶圆制造领域
2004-2015年
第二代产品形成：晶圆制造铜互联电镀液
晶圆制造干法刻蚀清洗液
第三、四代产品持续研发中
2017-2018年
第三、四代产品立项：晶圆制造用高端光刻胶
化学机械研磨液
2019-2021年
公司营收、利润大幅增长
2022年1月
公司经营管理团队、治理结构及管理模式发生重大变革
2022年4-5月
积极抗疫，公司产品出货量创新高
2022年6月
调整公司战略布局，聚焦半导体材料
2022年12月
完成羟胺替代项目研发至验证，解决行业羟胺供货危机

三、产品概况



电子电镀技术

- 第一代无铅纯锡电镀技术实现了全球电子制造无铅化的技术变革；
- 第二代芯片铜互联技术打破了完全被国外企业垄断的局面，覆盖晶圆铜制程90-14nm全技术节点超高纯铜电镀液及添加剂国内唯一。

电子清洗技术

- 第一代引线框架后封装去溢料技术带动国内封装溢料去除工艺水平变革性的提升；
- 第二代晶圆级蚀刻后清洗技术与产品填补了我国集成电路清洗液市场的空白。

电子光刻技术

- 系列产品已形成阶段成果，关键核心技术取得突破，关键指标达到甚至超过同类竞品水平，产品在上线验证阶段。

电子研磨技术

- 包括适用于浅槽隔离研磨液、金属钨研磨液、金属铜研磨液、 硅氧化层研磨液、多晶硅层研磨液等系列产品；
- 研磨液产品可覆盖14nm及以上技术节点。

四、企业文化

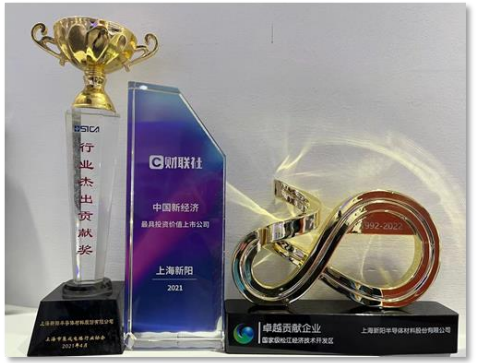
上海新阳始终坚持既定战略，坚持以技术为主导，坚持瞄准国际前沿技术，面向全球产业需求，突破国际技术垄断，填补国内技术空白，持续进行技术创新与产品研发。公司专注于半导体关键工艺材料与技术的研发创新，致力于为用户提供关键材料、配套设备、工艺技术和现场服务一体化的整体解决方案，努力实现由材料产品提供商向工艺技术服务商的转型升级，提升公司行业知名度和品牌影响力，努力跻身世界一流半导体材料供应商行列，成为中国半导体关键工艺材料与技术第一品牌。

五、2022 年主要荣誉

工业信息化部
专精特新“小巨人”

SICA第六届副会长单位

“IC创新奖”产业链合作奖



SICA行业杰出贡献奖

财联社“2021年度最具投资价值上市公司”

松江经开区成立30周年卓越贡献企业

ZIA会员

国家集成电路封测产业链技术创新战略联盟理事单位

上海上市公司协会治理实践报告“最佳实践”

松江区经济技术开发区管理委员会“科技创新先进单位”

松江区委组织部“年度突出贡献人才团队”

上海市集成电路行业协会“2021年度销售前五名”

六、利益相关方沟通

公司秉承“为用户增加利益、为行业提供动力、为员工创造生活、为社会做出贡献”的使命，对股东与投资者、客户、员工、价值链伙伴等利益相关方负责。

利益相关方	对公司的期望	回应措施及成效
政府与监管机构	● 依法纳税 ● 合法经营 ● 带动地方经济 ● 促进就业	● 守法合规经营 ● 创造就业岗位 ● 接受监督考核
股东与投资者	● 持续盈利水平 ● 规范治理 ● 保障权益 ● 信息畅通	● 提高公司竞争力及盈利能力 ● 完善公司治理体系 ● 建立多元、畅通沟通渠道
员工	● 薪酬福利 ● 员工权益保障 ● 职业发展 ● 健康与安全 ● 良好的工作环境	● 建立并执行职业健康安全管理体系，保障员工权益 ● 落实“薪酬证券化” ● 畅通员工沟通渠道 ● 建立多元培训、晋升机制 ● 改善员工工作环境
客户	● 提供优质产品与服务 ● 信息安全与隐私保护 ● 协助产品创新与研发	● 保证产品质量及供货稳定性 ● 充分了解客户需求，创新产品与服务 ● 与客户签订保密协议
供应商及合作伙伴	● 持续稳定合作关系 ● 公开、公平采购程序 ● 互利共赢 ● 遵守商业道德	● 建立规范、透明采购流程 ● 支持、培育优秀产业链企业，互利合作 ● 定期开展供应商评审
环境	● 污染防治 ● 节能减排	● 建立污染防治、处理规范 ● 加大环保投入，改善工艺路径
公众与社区	● 开展公益活动 ● 促进行业发展	● 参与社区、志愿者活动 ● 配合行业协会工作

第二章 市场绩效

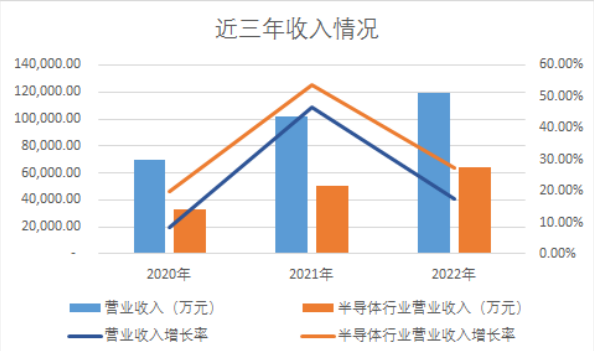
一、股东责任

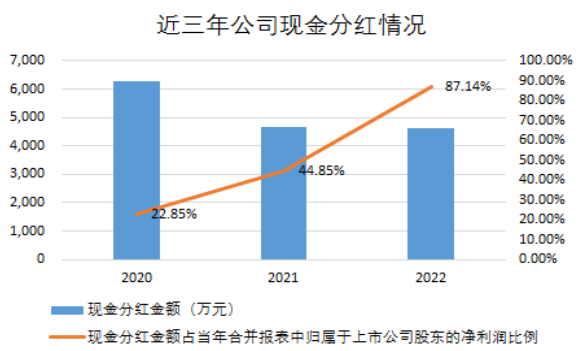
（一）业绩增长 回馈股东

股东和债权人的信任和支持是公司赖以生存和发展的基础，公司持续完善公司治理结构、加强全面风险管理，保护股东和债权人权益，实现与利益相关者的和谐共赢。

2022 年全年实现营业收入 11.96 亿元，较去年同期增长 17.64%。实现归属于上市公司股东的扣除非经常性损益后净利润为 1.12 亿元，同比增长 31.74%。得益于半导体产业的快速发展及公司新产品、客户的拓展，公司半导体行业实现营业收入 6.40 亿元，同比增长 27.34%,集成电路制造用超纯系列产品收入快速增加，同比增长超 90%。其中，集成电路制造用干法蚀刻后清洗液产品市场份额持续扩大，氮化硅蚀刻液产品在客户端进 展顺利，增长迅速。涂料业务板块克服报告期内建材行业不利影响，2022 年实现营业收入 5.56 亿元，较上年同期增长 8.16%。

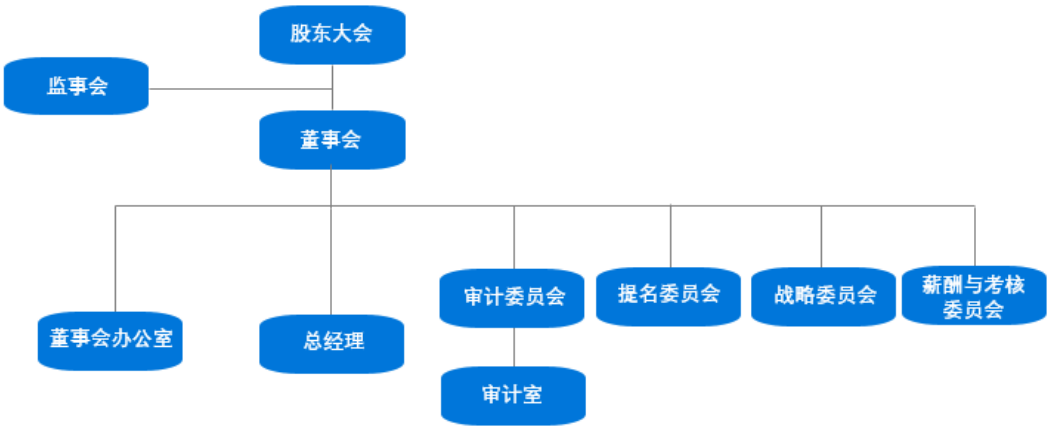
公司着眼于公司长远和可持续发展，综合考虑公司经营情况和发展目标、股东要求和意愿等因素，特别是在充分考虑中小股东利益的基础上，制定了相对稳定的利润分配政策和分红规划以回报股东。





（二）权责分明 科学治理

公司重视现代企业制度建设，严格按照《公司法》、《证券法》、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》等法律、法规的要求，建立了以《公司章程》为基础，以《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》、《监事会议事规则》等为主要架构的规章体系，形成了以股东大会、董事会、监事会为权力、决策和监督的机构，各管理层之间权责分明、各司其职、有效制衡、科学决策，切实保障了全体股东和债权人的合法权益。



公司严格按照《公司章程》规定的条件和程序，公平、公正、公开选聘董事。公司高度重视董事会成员的多元化，本届董事会成员共 9 名，其中独立董事 3 名；监事会成员 3 名，其中职工代表监事 1 名；专业委员会中的董事半数以上为独立董事；审计委员会、薪酬与考核委员会和提名委员会主任委员均由独立董事担任。董事会成员分别为半导体行业、企业管理、金融、财务审计、市场营销等不同专业背景，在相应领域深耕多年，具备丰富的实战经验，在公司重大决策、战略规划、风险管控等方面发挥重要作用，进一步提升公司决策科学性和治理水平。

公司 2022 年共召开 3 次股东大会，8 次董事会，7 次监事会，审计委员会 4 次，薪酬与考核委员会 1 次，提名委员会 1 次，战略委员会 2 次，独立董事先后对本报告期内的 33 项事项发表了独立意见或事先认可意见，确保公司各重大决策科学有效、合法合规。

2022 年，公司总经理搭建运营管理小组，系统化、模块化落实公司治理层各项决策。同时，通过强化基础运营管理制度、推进智能化工厂建设、搭建人才梯队等方式，增强公司整体管理效率和质量，确保治理层决策切实落地。

（三）合规披露 注重交流

为确保信息披露的真实、准确、完整，便于股东和债权人及时了解公司的经营动态、财务状况及重大事项的进展，公司根据《公司法》、《证券法》、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》法律法规，制定了《信息披露管理制度》、《投资者关系管理制度》、《重大信息内部报告制度》等规章制度，严格管理信息披露审核程序，切实履行信息披露义务。公司董事会秘书指导董事会办公室，秉持真实、准确、完整、及时、合规的理念，执行信息披露工作，在指定媒体披露公司公告和信报文件。2022 年度公司共披露各类定期报告和临时公告 161 项，不断提升公司信息透明度。

在投资者关系维护方面，公司搭建了多维度、全方位的与投资者沟通的平台——线上通过电话、视频会议、互动易平台、董秘邮箱、业绩说明会等渠道，与投资者保持良好的沟通，积极传递公司信息；线下积极组织机构调研、参加券商策略会。公司董事长、总经理、财务总监等高级管理人员积极参与，聆听广大中小股东的意见和建议，同时传递公司价值，向市场讲述新阳故事。

2022 年，公司举办投资者交流活动 2 次，通过深交所互动易平台回答投资者问题 181 条，参与证券市场各类活动 35 场次，通过电话、邮件等形式与投资者随时沟通，与投资者形成良好的互动氛围。

二、客户责任

上海新阳是国家级高新技术企业，上海市级技术中心，上海市集成电路关键工艺材料重点实验室，上海市专利工作示范企业，是国家工信部第一批“专精特新”小巨人企业。公司始终以“专、精、特、新”为理念，以研发、质量、服务为落脚点，积极履行客户责任。

（一）专心研发 持续创新

公司是以技术为主导的高新技术企业，拥有较强的自主创新能力，多年来一直坚持自主研发，拥有 100%知识产权的核心技术，其中用于晶圆电镀的高纯铜电镀液和添加剂系列产品及芯片清洗类系列产品已达到世界领先水平。截止目前已获授权专利 439 余项，其中发明专利 273 项，国外发明 17 项。

公司持续进行技术创新与产品研发，近三年研发投入总额 4.67 亿元，均占当年营收收入比重约 10%。公司拥有专业研发团队，80%以上人员为本科以上学历，30%以上为硕士研究生以上学历，有近 30%的技术人员行业经验在 10 年以上，最近三年研发人员数量逐年提升。同时，形成了一批由海外归国专家、留学回国人员及国内多年从事该领域研发的专业人才，组成的高素质和专业经验丰富的技

术研发及管理团队。同时，公司持续与多所高校及科研院所合作，积极参与各类学术及产业会议，提高公司产品知名度和影响力。

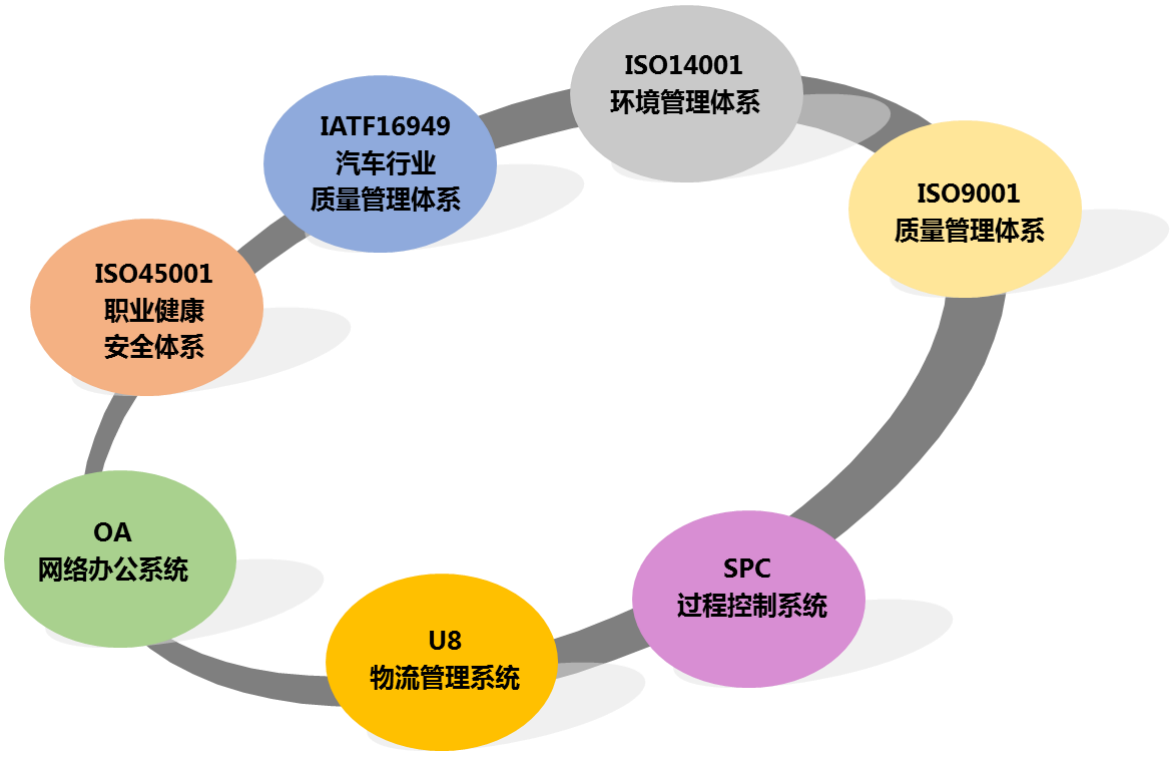
公司产品属于国家鼓励优先发展的战略性新兴产业，先后承担多个国家科技重大专项，包括：高速自动电镀线研发与产业化项目（十一五）、55-45nm 芯片铜互连超高纯电镀液及添加剂研发和产业化（十二五）、20-14nm 铜互连电镀工艺技术及产品的研发（十三五），并获得国家 02 专项体质创新奖。

公司多项产品荣获中国半导体创新产品技术奖、中国国际博览会新材料一等奖、上海市高新技术成果转化项目奖、松江区科学技术进步一等奖，多次获得知名半导体公司全球供应商评比第一名。

（二）细心管理 保质保量

公司上下牢固树立“技术领先、持恒改善、精细管控、客户满意”的质量方针，致力于为客户提供优质的产品和服务，展现公司的企业价值。

公司建立严格的质量保障体系，根据每月生产调度合理安排生产，加强生产现场管理，保证生产有序运行。对生产产品进行检测，保证产品质量。



我们始终注重质量管理体系的建设和维护，结合公司的发展策略，全面推行 ISO9001 质量管理体系，对业务流程中的进货管理、供应商管理、物料管理、过程管理和售后品质监督实行全流程管理。公司成立了体系建设工作小组，为各部门建立和实行体系管理（包括质量管理体系 ISO9001、环境管理体系 ISO14001、职业健康与安全管理体系 ISO45001、汽车行业质量管理体系 IATF16949）提供体系相关指导，提升业务质量和稳定性，并不定期抽查体系管理的落实情况。

公司形成内部、外部及第三方三维稽核体系。2022 年公司内外部审核共 9 次，客户现场稽核 11 家，通过率 100%。稽核情况、稽核结果由专人负责汇总梳理，成立专案改善小组负责跟踪整改，提高体系运行管理效率和质量。

（三）精心耕耘 完善服务

上海新阳坚持以客户满意为目标，致力于为用户提供关键材料、配套设备、工艺技术和现场服务一体化的整体解决方案。公司利用本土化优势，灵活、及时响应客户需求，已形成一套完善的销售服务体系，涵盖产品售前、售中及售后各个阶段，实现与客户的良性互动。

售前	售中	售后
• 通过技术指导文件、产品手册及生产样品展示公司技术实力和产品性能特点 • 与客户深入沟通，研发或提升产品以满足客户需求 • 邀请客户实地参观、考察 • 签订NDA协议，确保双方信息安全	• 拥有经验丰富的技术服务团队长期跟踪客户生产过程 • 为客户提供产品改进方案，直至完全达到客户的要求	• 建立了消费者服务体系，积极主动收集用户意见 • 建立客户投诉机制，及时处理并进行反馈 • 相关人员定期回访客户，维护客户关系

与客户的合作的过程中，我公司将一直秉承“技术领先、持恒改善、精细管控、客户满意”的质量方针，在“技术、质量、服务、合作”的新阳宗旨引领下继续为客户提供优质的产品和服务。

三、伙伴责任

上海新阳长期以来秉承“为用户增加利益 为行业提供动力”的企业使命，重视公司与供应商、客户的合作关系，共同构筑信任与合作的平台。

（一）上游管理 和谐共生

上海新阳作为集成电路产业电子专用化学材料的生产企业，深知原材料的好坏对终端产品性能的影响。公司十分注重供应链建设，通过建立严格的原材料采购体系，按需采购，确保库存结构合理，提升物料采购效率，保证物料采购质量，控制采购成本。

公司根据 ISO 质量体系要求，制定了《采购控制程序》,《采购业务流程》,《供应商管理流程》，有规划、系统性执行各项采购工作。

公司制定了《供方定期评价准则和分类处置规定》，通过实地考察、绩效考核、能力评估等措施，从供应商资质、质量体系、生产系统管理、产品合格率、售后服务等多个维度对供应商进行客观、全面的评估，形成 ABCD 四个供应商等级，建立公司《合格供方名录》，并依照等级对供应商进行定期监察，形成公司优良的供应链。

（二）反哺行业 发光发热

上海新阳一直注重产学研协同发展，围绕战略性创新项目、关键核心技术，以联合研发、测试等多种方式积极与高等院校、科研院所、行业客户建立合作关系，灵活、高效地协调、运用社会资源，提高科技成果产出率及转化率，促进行业发展与创新。

公司广泛参与行业协会，现担任国际半导体设备与材料行业协会（SEMI）联合主席单位、中关村芯链集成电路产业联盟理事单位、中国存储器联盟理事单位、上海市集成电路行业协会（SICA）副会长单位等，积极协助协会统计行业数据，参与协会组织的相关活动，携手推动行业高质量发展。

为了抓住半导体领域发展机遇，进一步完善公司产业布局，在符合公司发展战略的前提下，公司积极布局半导体及泛半导体产业链，不断延伸创新链，培育产业链中有潜力、有前景的科技创新企业，助推半导体产业链全国产化进程。

报告期内，公司一方面加深在研磨液材料行业的布局，受让上海晖研 100%的股权，增资苏州博来纳润，加快整合产业资源优势，推进部分产品及核心原材料自主可控供应的能力，积极向上游寻求合作。另一方面，公司亦积极参与产业投资，报告期内投资了苏州安芯同盈创业投资合伙企业（有限合伙）、江苏新潮万芯创业投资合伙企业（有限合伙）、珠海市横琴新区弘微创业投资基金中心（有限合伙）、上海成泉科技中心（有限合伙）等项目，在完善公司半导体产业链布局的同时，助力半导体材料装备发展，与公司主营业务产生协同作用，不断拓展和加强公司产业实力及行业影响力。

第三章 社会绩效

企业发展离不开社会，公司成立以来专注于半导体行业所需电子化学品及配套设备的研发设计、生产制造和销售服务，与国际知名企业竞争，努力填补国内半导体领域技术空白。公司在不断发展壮大的同时，积极关注社会需求，履行社会责任，实现和谐发展。

一、规范经营

（一） 守法合规 诚信经营

守法合规是企业可持续经营的基本要求。上海新阳在经营过程中严格遵守国家和地方的各项法律法规，如《中华人民共和国公司法》、《证券法》、《合同法》《劳动法》、《产品质量法》、《会计法》、《商标法》、《专利法》、《环境保护法》、《安全生产法》等。始终坚持合法合规诚信经营，并融入到公司运营的各环节。

公司以“为社会做出贡献”为使命，坚持规范经营，依法纳税，积极配合监管部门、税务部门的检查和监督，并加强与相关政府机关联系，建立良好的沟通关系，树立良好的企业形象和信誉，全力推动企业和社会发展，促进经济与社会的全面进步，企业和社会的和谐共生。

诚信是企业经营之本，公司在各项重大经营决策过程、与客户和供应商贸易往来过程中，均充分考虑了双方的合法权益。公司严格按照与债权人、客户、供应商签订的合同履行义务，重合同、守信用，力求实现互利双赢。

公司是上海市外商投资先进技术企业、上海市重合同守信用 AAA 级企业，先后荣获了中国半导体创新产品和技术奖、上海市高新技术成果转化项目等多个奖项。

（二） 由表及里 监控风险

风险监控是公司运营发展的警示灯，更是事关公司长期稳健发展重要一环。公司重视风险防控并将其渗透企业经营管理流程，通过建立合适、有效的内部控制体系，确保公司有序、稳健、高效运转。公司根据《公司法》《深圳证券交易

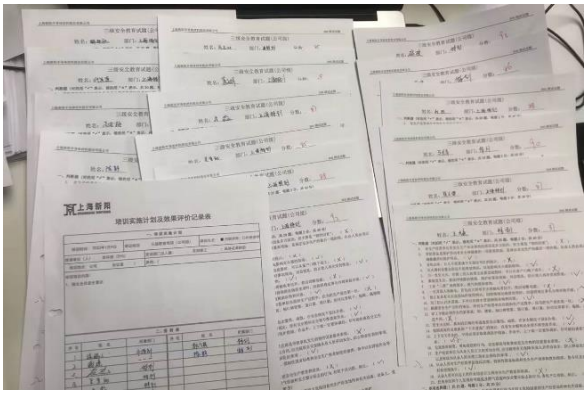
所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》《企业内部控制基本规范》等相关法律法规的要求，并结合公司的实际情况，建立了《内部审计制度》，全面监控公司经营管理流程，搭建公司内部控制体系，确保公司生产经营符合各项法律法规及规范性文件的要求，为公司经营管理的合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实性、完整性提供了合理保证。

公司设立审计室，并配备专职人员从事内部审计工作，对董事会审计委员会负责，独立行使审计职权，依据公司内部控制制度，对公司及所属子公司的经营活动、财务收支、投融资管理等业务循环进行内部审计，对业务流程、内部控制的合理性及有效性进行检查和评估，识别公司经营存在的潜在风险，协助建立健全反舞弊机制，保障公司经营活动合法合规、内部控制合理有效、财务报告及相关信息真实完整，帮助提升公司的经营管理水平和风险防范能力，促进公司战略目标的实现和可持续发展，保护股东等利益相关方的合法权益。

二、安全生产

2022 年，公司有条不紊地推进安全管理工作，在“守法规范、保证健康、确保安全、持续改善”的职业安全方针的指引下，持续完善安全生产管理体系，进一步明确安全生产的各项职责和义务，努力做到防范事故于未然。

安全生产管理体系	• 公司通过了环境管理体系、职业健康与安全管理体系、安全标准化企业等多项认证，并获得了安全生产许可证、危险化学品经营许可证等资质 • 公司制定了《安全生产管理规定》、《消防工作管理规定》、《动火作业管理规定》、《危险化学品管理规定》、《叉车安全操作规程》等30余项管理细则，对生产环境安全进行全方位的控制和管理。
突发事件应急管理	• 公司对突发事件应急组织管理、事故处理、应急预案等均有专门的规定。公司每年根据实际情况，开展事故应急演练，提高员工的应急能力和自我保护意识。 • 2022年，公司开展了安全环保事件桌面演习、化学品泄露应急演练、特种设备救援演习、消防安全演习等演练，帮助员工树立安全生产观念，提高安全意识和技能。
安全教育培训	• 依据相关法律法规，责任部门在全公司范围内组织开展三级安全教育。同时还针对消防安全展开专项培训，为员工普及消防基础知识。 • 2022年，公司代表队参加由市应急管理局指导，危险化学品及工贸安全责任险共保体、市相关协会共同主办的上海市第六届危险化学品安全知识竞赛，公司代表队荣获二等奖，其中来自我司技术中心的同事，荣获全市一等奖。



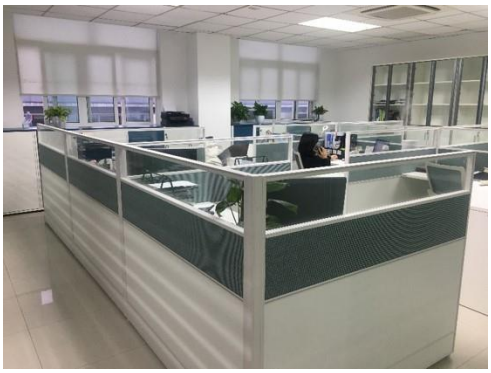
三、员工责任

公司秉持“信任、责任、尊重、和谐”的理念，践行“为员工创造生活”的使命，努力构建和谐的劳动关系，关注员工职业健康发展，改善用工环境，帮助员工成长，调动员工积极性，并坚持“党工团”协同联动发展，增强企业凝聚力。

（一）落实法规 保障权益

公司坚持依法治企，严格遵循《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规的要求，尊重并保障员工的合理诉求以及基本权益，关注员工生产、生活中的安全健康管理，营造和谐的用工氛围。

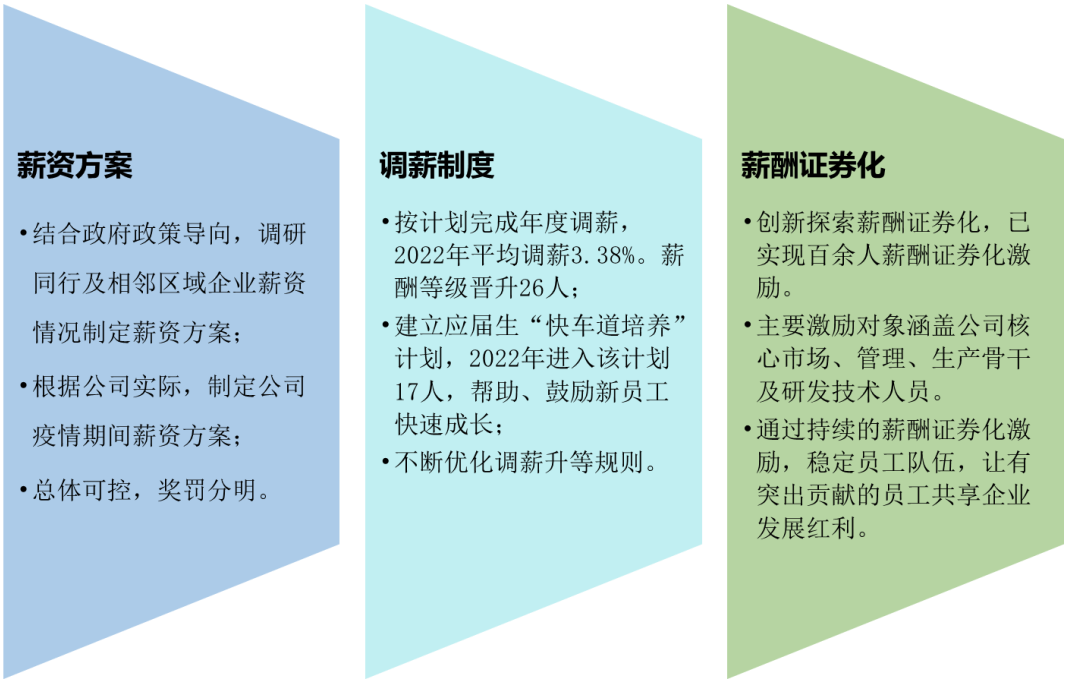
雇佣关系	职业健康	和谐氛围
☆ 坚持公平公正的用人制度，杜绝就业歧视	☆ 持续完善并加强宣贯生产操作规范	☆ 领导定期视察生产一线，送清凉，送温暖
☆ 与员工签订劳动合同，建立规范的劳动关系	☆ 为职业病危害岗位提供全套个人劳防用品	☆ 不断改善员工工作环境
☆ 依法为员工办理“五险一金”，并持续优化	☆ 定期为特殊岗位人员组织健康体检	☆ 为员工提供住房资金支持
☆ 保障员工法定休假权利	☆ 定期举行安全生产、职业病防治及健康培训	☆ 提供通讯、交通、餐食等补助



（二）绩效改革 激励成长

公司不断改革薪酬激励体系和绩效考核体系，通过公开、公平、公正的激励考核机制及薪酬证券化制度，有效地激发全体员工的积极性和创造性，为公司持

续健康发展夯实了人才基础，同时也为员工带来利益，实现公司与员工共同进步，提高员工的满意度和忠诚度。



（三）正向引导 培育发展

企业的发展离不开人才的支撑，公司始终坚信员工是公司的宝贵财富。公司自成立以来，就十分关注员工的成长，通过多种途径培养公司人才，公司内部开展了包括员工基本素养培训、知识类培训和技能类培训等各种形式的学习活动；并积极为员工提供外出学习机会，提高员工的专业素养，真正做到“公司为我，我为公司”，实现企业与员工的共同成长。

年度培训计划

跟进各部门年度培训工作的开展情况，完成培训课件及相关材料的收集汇总。2022年，计划培训85项 ，实际开展80项，培训完成率94%。

内部培训

完成《内训师管理办法》的发布，共组织跨部门培训8场，培训项目涉及考勤管理、纯废水系统操作、财务基础知识、质量管理和技术研发。线上培训完成103份共计144.3课时的整理、归档。

外部培训

协同质量部完成SPC系统操作培训；合计完成外训26项，涵盖研发、市场、生产、管理人员。

新员工入职培训

完成所有新入职人员培训，共计209人，新进人员培训完成率100%

公司不断探索完善干部选拔机制与人才梯队建设机制。对于拟晋升人员采用“360°访谈”方式，邀请业务关联度较高的横向部门或本部门同事进行访谈，出具访谈报告，全面了解拟晋升人员的综合能力素质，评估其与拟晋升岗位的匹配程度。同时采用提拔竞聘汇报形式，民主决策，透明规范，取得良好示范效果和激励作用。2022 年，完成职务晋升 15 人。在人才梯队建设方面，各部门统筹做好人才盘点，人力部门结合各部门的综合评估，确认后备人员名单，建立公司人才库，培养一批“拉之能战，战之能胜”的后备人才队伍，传承公司优质技术资源，促进企业人才梯队建设与人才良性循环。

为进一步表彰先进事迹、树立优秀典范，扩大正向宣传，公司定期开展“凝芯聚力、向优秀学习”年度评优活动，通过个人自荐、部门推荐，民主海选、评审小组评选等流程，评选出新阳优秀个人及优秀团队，以榜样力量发扬“半导体气息”优秀文化。

（四）用心关怀 真诚沟通

公司管理层及公司工会高度重视员工关怀工作，把提高职工幸福指数作为工作的出发的和落脚点，加强与员工的沟通、交流，丰富员工的文化生活，努力打造“心温暖”的公司。

定期举办员工大会，总结过去，展望未来

领导定期视察生产工作，慰问基层员工

居家期间，调动资源为员工送温暖

每逢佳节，为员工准备丰富的礼品

员工食堂持续丰富餐食，提升员工“胃”动力

创办内部刊物《新阳通讯》，宣传企业文化

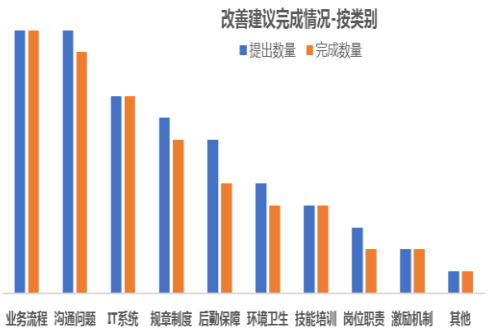
上海新阳 SHANGHAI SINYANG
关于组织员工健康体检的通知
定期组织员工体检，保障员工身体健康

免费提供运动场地，丰富员工业余生活

提供免费宿舍，缓解员工租房压力

为营造公正、平等的沟通氛围，树立员工的“主人翁”意识，公司建立“民主交流会”机制，以部门为单位，定期组织交流会，反馈在日常工作中遇到的难点及改善点，打通公司内部上下沟通渠道，让员工为公司的运营改善献计献策。2022 年，公司管理层基本保证员工提出的意见和建议都得到解决，提高了员工的满意度，让员工感受到公司对基层人员发出的声音的重视程度。

荣誉证书
HONORARY CREDENTIAL
上海新阳半导体材料股份有限公司工会委员会：
荣获2022年度松江经济技术开发区工会工作
优秀单位
特此表彰，以资鼓励。
松江经济技术开发区总工会
二〇二三年二月



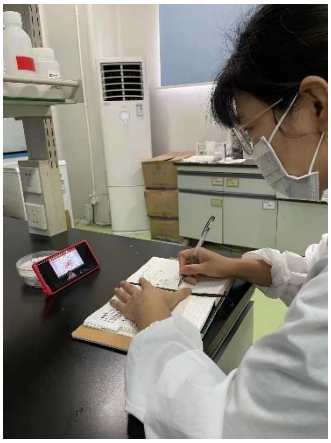
四、党建引领

2022 年是党的二十大召开之年，是实施“十四五”规划、开启全面建设社会主义现代化国家新征程的重要一年，也是宏观环境复杂严峻、行业环境急剧变化的一年。上海新阳党支部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，围绕“四史”和党史学习教育，坚守初心使命，强化责任担当，进一步发挥党支部的战斗堡垒作用和党员在企业关键岗位的先锋模范作用，推动企业更高质量发展。

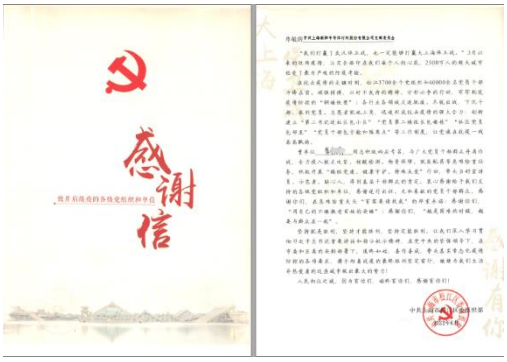
（一）强基固魂 先锋表率

上海新阳党支部从实际出发，把“五好”支部创建工作与加强党建工作有机结合，将“五好”支部创建活动作为发挥支部战斗堡垒作用和党风廉政教育活动的重要举措。

加强理论知识学习，深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，学习宣贯“二十大”精神，提高党员思想意识、服务意识，为公司完成年度目标提供坚强政治保证与组织保障。



居家期间，公司党支部积极响应市委、区委党支部号召，鼓励党员积极投身志愿一线，在摸底排查、小区管理、群众服务等工作中当先锋、作表率，让党旗在志愿服务一线高高飘扬。



上海新阳党支部积极参与长三角 G60 科创走廊“双服双创”党建品牌建设，以“比学赶超”的精神状态推动科技创新、党建创新深度融合，广泛动员党员、职工，围绕科技创新开展合理化建议活动，定期开展，明确主题，完善激励，形成常态化、长效化的活动机制。党员参与的科技部重大项目攻关、专利突破方面成效显著，主要负责党员同志荣获“松江工匠”、“经开工匠”等荣誉称号，部分创新产品荣获“上海市优秀发明项目金奖”。

关于表彰第三十四届上海市优秀发明选拔赛获奖项目的决定

（二）响应政策 集群发展

顺应长三角 G60 科创走廊着力打造具有世界影响力的先进制造业产业集群的指导方针，深入贯彻“两新”组织党建思想，上海新阳党支部联合 22 家松江的集成电路企业一起，共同发起成立了松江区集成电路产业集群党委集成电路产业集群，集群包含了芯片制造、封装测试、设备材料及终端应用等比较完整的产业链。

上海新阳作为产业集群的龙头企业，配合产业集群党委完成集群内党建活动，为松江更快、更高质量发展建言献策；组织参与集群党委产学研沙龙活动，深入调研松江高等学府，积极推进双方在党建引领人才联育、发展联谋等方面的合作，为企业搭建交流平台，持续锻强“红色引擎”。

五、社会公益

企业发展离不开社会的支持，回报社会是企业应尽的责任和义务。企业在不断追求发展的同时，兼顾回报社会，注重企业的社会价值，践行企业的社会责任。公司积极参加社会公益活动，主动利用资源优势，为建设和谐、温暖的社会贡献自己的力量。

面对 2022 年 3 月上海不利的社会环境，上海新阳积极克服困难，保证给客户稳定供货，确保员工安全、企业生产两不误。同时，公司积极呼吁员工参与社区志愿服务，员工志愿服务约 400 余人次，志愿服务时长超过 2000 小时。此外，在了解到伙伴企业物资紧缺，公司立即安排筹措相关物资，并实现紧急物资跨区运输配送，确保医疗物资和生活物资安全运抵。

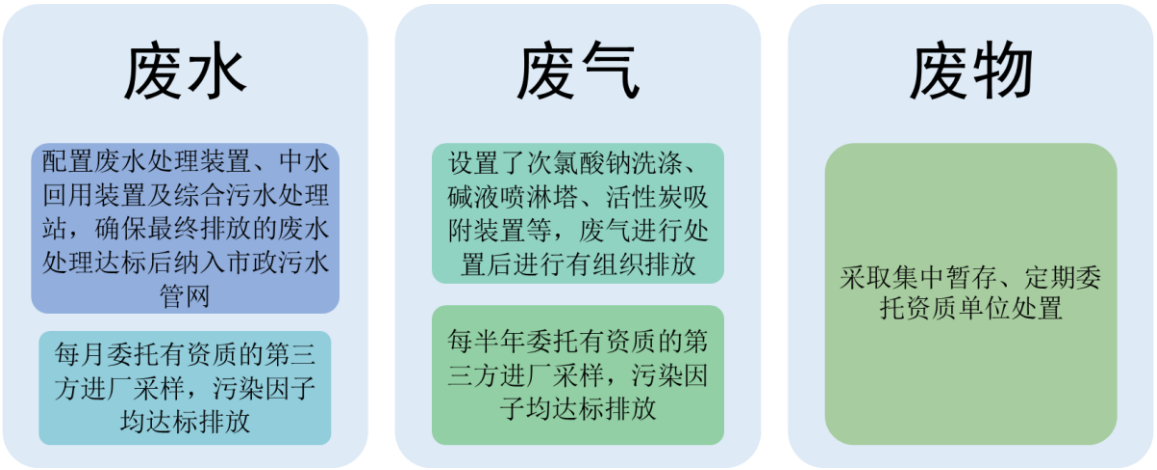
公司积极响应松江经济技术开发区的号召，组织公司员工参与无偿献血，并给予参与献血的员工一定的补助和休假安排。滴滴鲜红，点燃生命新希望；颗颗爱心，传递人间正能量。新阳人以实际行动践行社会主义核心价值观，用真情书写了大爱无疆。

第四章 环境绩效

公司始终注重环境保护工作，坚持经营生产与环保工作同步发展的原则，坚持“遵守法规，保护环境，节能减排，持续改善”的环境方针，在生产管理过程中，严格执行各项环保法律法规，建立健全一系列环境保护措施和应急执行程序，保证生产经营的各个环节符合环保要求。

一、“三废”管理

公司从产品生产工艺角度分类属精细化工行业，在生产经营中存在着少量“三废”排放。公司已通过 ISO14001 环境管理体系、ISO45001 职业健康安全管理体系认证，并已获得排污许可证、危险化学品经营许可证、安全生产许可证等相关证照。公司根据自身生产经营情况，严格按照《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规和规范文件的要求，建立了《环境因素和危险源管理程序》《危险化学品管理规定》《EHS 运行控制程序》等程序文件及一系列环境保护、“三废”管理的相关制度，明确了公司环境保护与“三废”管理相关工作的规定和要求。



为有效地减少生产废弃物对环境的影响，全公司的废弃物、废水等环保设施的运行均接入了 SPC 控制系统，做到实时监控，及时预警，同时修订了操作规程，

做出应急处置措施，规范了取样送检、分析和预警的流程，保证了监测数据的准确性和及时性，为全球的环境保护和可持续发展贡献一份力量。

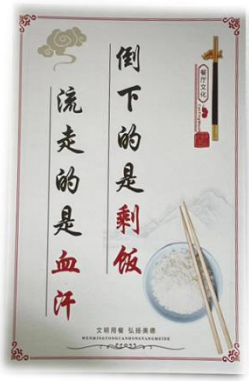
二、 节能降耗

（一）综合利用 绿色生产

作为负责任的企业，公司积极响应国家“碳达峰、碳中和”的号召，将可持续发展理念融入公司生产运营全环节。公司在生产过程中，不断加强能源管理，提高能源介质利用效率，针对余能、废能进行回收综合利用，在提高生产效率的同时减少污染物排放。

（二）绿色办公 引领风尚

在日常办公环节，公司积极推行节能减排，提倡“绿色办公”，提高员工节约能源资源意识，营造崇尚节约、绿色低碳的浓厚氛围，在节能减排的战略方向上，公司一直在不懈努力。



第五章 展望 2023

砥砺奋进，踔厉前行，二十多年来公司始终围绕着半导体制造关键工艺材料深耕细作，持续着力专业研发工作，关注并不断提升公司内部治理水平，抓住行业发展机遇提高公司经济效益。

2023 年，公司将继续把社会责任工作融入到经营管理之中，全面推进公司与经济、社会、环境共同可持续协调发展。公司将继续秉承“为用户增加利益、为行业提供动力、为员工创造生活、为社会做出贡献”的企业使命，进一步强化社会责任意识，不断完善社会责任管理体系，加强对股东权益的保护，重视股东回报；高度关注员工权益与发展，不断增强员工幸福感、获得感；完善并严格执行内部控制制度，维护供应商、客户等利益相关方的合法权益；积极践行绿色发展理念，实现高质量发展；积极回报社会，履行社会责任，创造社会价值，为社会、经济、自然环境可持续发展做出更多贡献。

上海新阳半导体材料股份有限公司

2023 年 4 月 25 日