



中国交建

上海振华重工



2023

环境、社会及 公司治理(ESG)报告

ENVIRONMENTAL,
SOCIAL AND CORPORATE GOVERNANCE
(ESG)REPORT

CONTENTS

目录

04 高管致辞

06 走进上海振华重工

11 ESG 管治

14 闪光 2023

18 责任聚焦一：
跨越山海，擦亮“全球贸易之臂”新名片

26 责任聚焦二：
乘势而上，谱写“五个中心”建设新篇章

78 未来展望

80 关于本报告

81 关键绩效表

84 指标索引

85 评级报告

86 意见反馈

上篇 32

强基固本，**振**发奋进**绽**华彩

深化党建引领力 34

增强发展内生力 37

培育新质生产力 44

强化协同支撑力 48



下篇 52

务实笃行，锻造**重**器铸精工

提升价值创造力 54

激活绿色竞争力 62

凝聚多彩向心力 70

肩负责任担当力 74

高管致辞



2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年，是承上启下落实“十四五”规划之年，也是上海振华重工高质量发展的关键之年。过去的一年，上海振华重工坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，高质量开展主题教育，认真贯彻国务院国资委和中交集团决策，全面落实“高质量发展深化年”部署，强化党建引领，深化改革创新，圆满完成各项年度目标，公司高质量发展收获新成果。

勇毅笃行，踔厉奋发。过去一年，我们锚航定向，履行使命开新局。

2023 年，我们坚持价值创造，深化运营管理，利润总额同比增长 19.83%，营业收入同比增长 9.08%，实现产值、营收双创历史新高，入围“中国品牌 500 强”，向广大投资者交出优异答卷。我们坚持全球视野，聚焦公司国际化升维与全球资源配置能力提升，公司产品进入全球 107 个国家和地区，港机产品市场份额连续 26 年保持行业第一。我们推进 ESG 建设，搭建 ESG 管理体系，ESG 工作成绩突出：参加中国改革发展研究会牵头的《企业 ESG 评价指南》和《企业 ESG 披露指南》编制，首次入选国资委“央企 ESG·先锋 100”指数，入选“上市公司 ESG 优秀实践案例”，荣获“中国企业 ESG 优秀案例”“犇牛奖·ESG 治理先锋”。

惟实励新，精进臻善。过去一年，我们改革创新，数智发展启新程。

2023 年，我们全面深化改革，推进企业治理体系与治理能力现代化，发展活力充分释放，公司荣获国资委 2022 年度“双百企业”专项评估标杆第 9 名，成功入选国资委“创建世界一流专业领军示范企业”，并被评估为第 4 名。我们坚持科技兴企，践行“高端化、智能化、绿色化”方向，完善创新机制，激发创新活力，勇攀科技高峰。我们坚持推进数智转型，全面建设数字化工厂，振华“智慧港口方案”点亮国内外自动化码头，公司参建的洋山四期全自动化码头项目最后新增批次设备完成验收，标志该项目全面完工，厦门港海润码头智能化改造项目顺利完成验收，研制的多个海洋“国之重器”破浪前行，“海峰 1001”2500 吨自航自升式风电安装平台以及“海峰 1002”1800 吨自航自升式风电安装平台项目交付，自主研发的首个智能一体化码头生产管理系统（TOS）在中谷钦州集装箱多式联运物流基地投入试运行，与新加坡港务集团共同研发制造的世界首台独立平台式自动拆装锁销机实现首次高效实船作业等，公司“每年创造一项世界第一”的创新目标愈加明亮。

绿色低碳，拥抱未来。过去一年，我们服务大局，落实“双碳”践使命。

2023 年，我们深入贯彻落实习近平生态文明思想，服务国家“双碳”战略，制定节能环保三年行动方案和碳达峰碳中和行动方案，成立绿色低碳管理中心，积极参与上海市碳交易管理，公司年度绿色低碳业务新签合同占比 66% 左右，同比增长约 5%。我们积极践行绿色发展理念，加强绿色低碳科技创新和产品研发，推动绿色智慧港口建设，自主研制的新型电动正面吊在上海港机重工顺利下线，开发绿色能源、探索绿色智造，6 兆瓦光伏项目通过国家电网专家验收组检验、成功并网发电等，切实以绿色转型赋能高质量发展。

共建共享，开放包容。过去一年，我们挺膺担当，勇担责任建新功。

2023 年，我们关心关爱员工成长，切实保障员工权益，守护职业健康，增强员工获得感、归属感、幸福感，着力打造幸福企业。我们坚持共商共建，服务“一带一路”建设，为蒙古国 Smart Eco Trans LLC 公司提供 30 台 AGV 首批 6 台交付、为危地马拉提供的 4 台跨运车项目正式签约，以港口机械装备先进技术和经验赋能巴西港口发展，致力打造一体化全球供应链生态体系，与全球合作伙伴携手构建命运共同体。我们坚定履行企业社会责任，参与各类公益慈善活动，充分发挥公司资源优势，积极推动帮扶帮困，“大师工作室”走进云南，为全面推进乡村振兴持续贡献智慧与力量，赢得社会广泛赞誉。

使命引领方向，实干成就辉煌。展望 2024 年，我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，在中交集团的坚强领导下，在广大利益相关方的关注支持下，锚定高质量发展首要任务，坚持一张蓝图绘到底，踔厉奋发、实干笃行，推进公司高质量发展不断取得新成效，为建设具有全球竞争力的科技型、管理型、质量型世界一流装备制造企业做出新的更大贡献！

A stylized black ink signature, likely belonging to the Chairman and Party Secretary, You Ruihui.

党委书记、董事长 由瑞凯

走进上海振华重工

企业简介

上海振华重工（集团）股份有限公司（以下简称“振华重工”“ZPMC”）是重型装备制造行业的知名企业，公司数次获评为全国技术创新示范企业、全国十大创新型企业 and 地方高新技术企业，曾获国务院国资委“双百行动”专项评估全国标杆第九、创建世界一流专业领军示范企业实施方案评估排名第四，国有控股 A、B 股上市公司，控股公司为世界 500 强之一的中国交通建设集团有限公司。振华重工成立于 1992 年，是世界上最大的港口机械装备制造之一。公司总部位于上海，目前在上海和江苏拥有 6 个生产基地，在全球设有 107 个海外分支机构，拥有约 20 艘 2.5 万吨 -6 万吨级整机运输船，可将大型产品整机运往全世界。当前，公司产品已进入全球 107 个国家和地区。

经营绩效 2023

营业收入
329.33 亿元

利润总额
7.8516 亿元

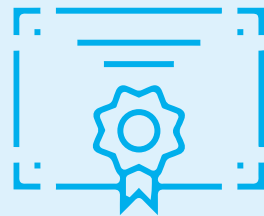
资产总额
848.646 亿元

所有者权益
188.67 亿元

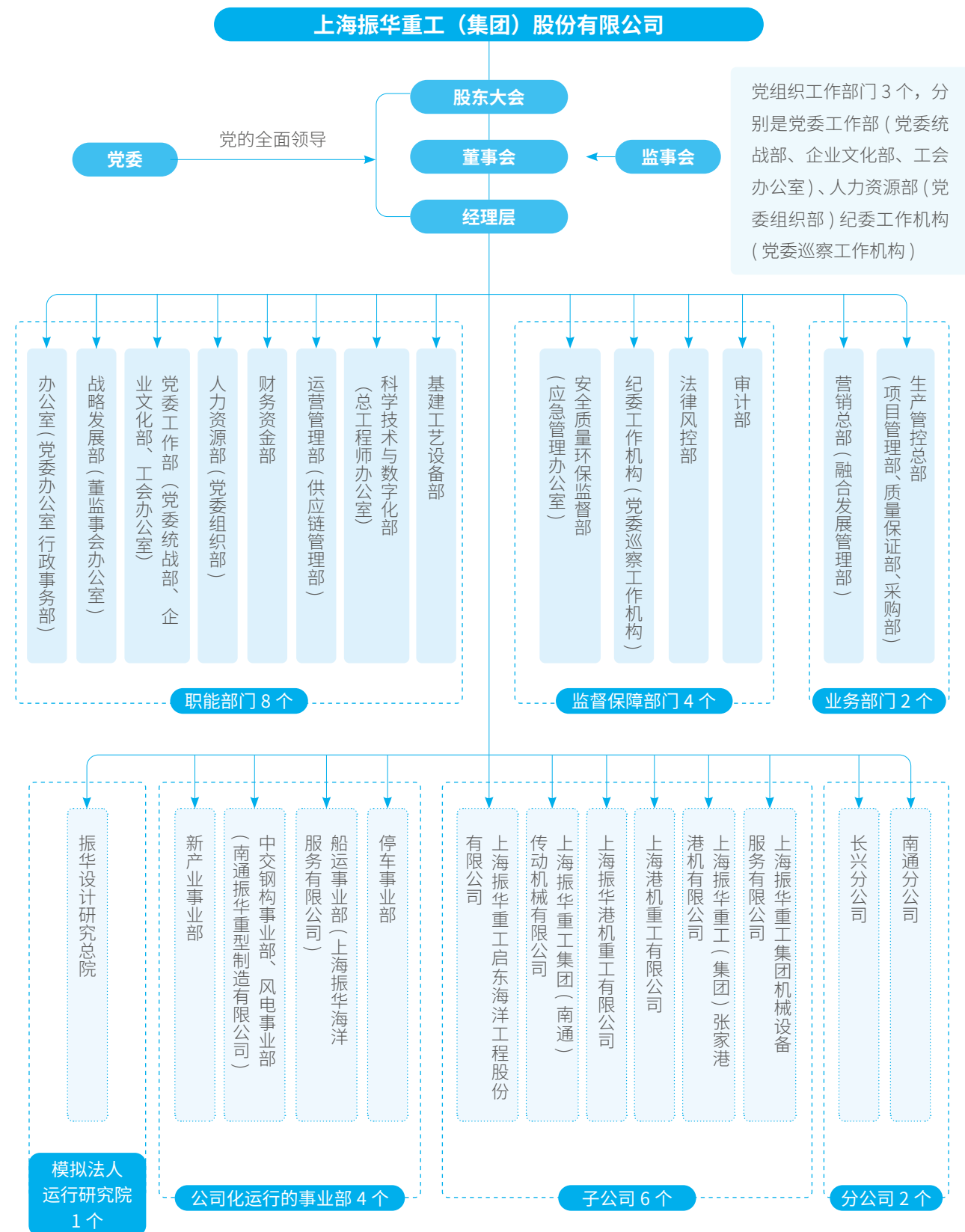
净资产收益率
3.50 %

总资产报酬率
2.15 %

入围
中国品牌 **500** 强榜单



组织架构



产业布局

上海振华重工坚持全面建设成为具有全球竞争力的科技型、管理型、质量型世界一流装备制造企业的战略目标，坚持“聚焦主业、专注专业，推动相关有限多元化发展”的思路，“以钢为纲”，进一步优化业务布局。持续巩固港机、海工、船运等传统优势业务，不断加快发展“大、重、特”型钢结构、风电、智慧停车等成长业务，倍增发展服务创新及后市场服务业务，适度发展投资金融业务，努力探索新业务。

港机业务



- 岸边集装箱起重机（岸桥）、轮胎吊和轨道吊（场桥）、水平运输设备、门机和散货机械等。
- 岸桥产品全球市场占有率约 70%，连续 26 年保持全球市场份额第一（截至 2023 年底），“ZPMC”品牌享誉全球。
- 加快推动传统港机主业转型升级，加大数字化、智能化技术对传统码头的赋能，能够提供自动化码头全套解决方案。
- 累计参与了以全球单体最大的上海洋山四期全自动化码头为代表的国内外 60 余个自动化码头的建设，占据全球自动化、智能化码头总数的 70% 以上，掀起集装箱装卸模式的革命。

海工业务



- 各种海上作业平台、巨型起重船、海洋石油铺管船、疏浚船等各种工程船，以及动力定位装置和平台升降装置等海工装备关键核心配套件，打破了欧美海工核心配套技术垄断。
- 制造全球单臂架起重量最大的 12000 吨起重船“振华 30”轮、被称为“造岛神器”的“天鲲号”疏浚船等知名海工装备，海工关键零部件实现向发达国家出口。
- 国内首创抛石整平船、管节沉放船等核心装备，为世纪工程港珠澳大桥岛隧工程建设提供坚强的装备支撑。

钢结构业务



- 成功建造世界高难度的美国旧金山 - 奥克兰海湾大桥，承接了丹麦、挪威、英国等 13 个国家钢桥梁项目。
- 累计参建了世界最大跨度沪苏通长江公铁大桥、英国苏格兰福斯新桥等 53 座钢桥项目。

海上运输与安装业务



- 拥有 20 艘远洋运输船，以及一批工程作业船舶，具有船运设计、远洋运输、海上安装等能力。
- 船队足迹遍布全球近 180 个港口，成功实施了世界最大、亚洲首座 22000 吨换流站的浮托安装、世界首例万吨级大跨度桥体整体运输和整体浮托安装等项目。

海上风电业务



- 具备海上风电装备制造、海上风电运输与安装等全产业链的能力和优势。
- 国内首创无过渡段单桩技术、大直径嵌岩单桩技术等，自主研制大型液压打桩锤，填补了国内空白。
- 成功建造了世界最大 2500 吨风电安装平台，世界最大、亚洲首座海上换流站等核心风电施工装备。
- 成功实施了大唐滨海、三峡大丰、中广核如东等多个海上风电项目，内容涵盖基础桩制造、升压站设计制造等。

智慧停车业务



- 可提供智慧停车一体化解决方案。
- 成功实施国内最大深圳南山科技园立体钢结构公交车库项目。

新兴业务



- 围绕主业开展相关投融资业务、工程总承包业务，发挥主业优势，积极开拓民生加梯、装配式钢结构、光伏新能源、海洋牧场、环保危废处理等业务。

后市场服务业务



- 后市场服务业务价值彰显，山东东营、上海中心仓新址、广州南沙备件仓库相继投入运营，为提升区域服务能力筑牢基础设施保障。

发展战略

发展愿景

持续创新，不断为国家、行业与客户提供更安全、更高效、更绿色、更智慧的产品、服务与解决方案，坚定不移做全球港机引领者、大国重器建设者与国家战略先行者。

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，紧扣高质量发展主线，坚持公司“1544”总体发展思路，加快建设具有全球竞争力的科技型、管理型、质量型世界一流重型装备研发、制造（智造）、系统集成与服务商。

战略定位

发展目标

到 2025 年（近期目标）：为建设具有全球竞争力的科技型、管理型、质量型世界一流装备制造企业奠定坚实基础。

到 2035 年（远期目标）：全面建成具有全球竞争力的科技型、管理型、质量型世界一流装备制造企业。

企业文化



核心理念

企业愿景

建设具有全球竞争力的科技型、管理型、质量型世界一流装备制造企业

企业使命

为世界制造美好

企业核心价值观

崇德崇学 向善向上

企业精神

敢为人先 引领世界

企业工作作风

团结奋斗 苦干实干

ESG 管治

ESG 工作理念

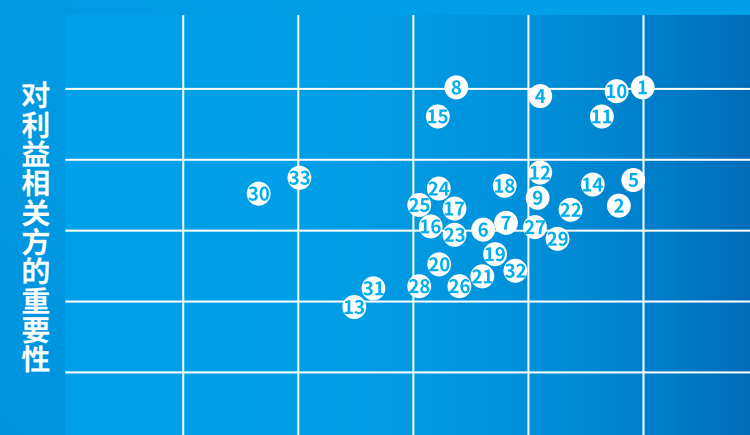
为世界制造美好

ESG 管治架构

公司董事会对公司社会责任、ESG 策略及有关年度报告负责，监察公司社会责任、ESG 有关事项，审议和批准公司年度《环境、社会、企业治理报告》（或《社会责任报告》《可持续发展报告》）等。公司社会责任及 ESG 建设工作由公司董事会战略委员会具体指导。公司董事会战略委员会下设 ESG 工作小组。ESG 工作小组的组长由分管 ESG 相关工作的高级管理人员担任，成员由战略发展部（董监事会办公室）、党委工作部（党委统战部、企业文化部、工会办公室）、基建工艺设备部、安全质量环保监督部、营销总部（融合发展管理部）、生产管控总部（项目管理部、质量保证部、采购部）等部门负责人组成，党委工作部（党委统战部、企业文化部、工会办公室）为牵头部门。

实质性议题识别

上海振华重工将 ESG 工作要求全面融入公司运营管理当中，基于公司实际情况、利益相关方关注议题及行业热点，从 ESG 方向出发，梳理形成上海振华重工可持续发展议题库，开展重要性议题评估工作，并绘制重要性议题评估结果矩阵图。



对公司发展的重要性

- | | | | | |
|-----------|------------|--------------|-----------|----------------|
| 1. 股东权益 | 8. 社区投资 | 15. 低碳环保技术研发 | 22. 绿色采购 | 29. 职业健康与安全 |
| 2. 数智转型 | 9. 反贪污反腐败 | 16. 节能降耗改造 | 23. 绿色办公 | 30. 负责任营销 |
| 3. 科技创新 | 10. 产品质量 | 17. 节能减排 | 24. 供应链管理 | 31. 人权保护 |
| 4. 优质服务 | 11. 合规运营 | 18. 环境管理 | 25. 合作交流 | 32. 风险防控 |
| 5. 安全生产 | 12. 公司治理 | 19. 能源及资源节约 | 26. 商业道德 | 33. 信息披露治理领域议题 |
| 6. 知识产权保护 | 13. 生物多样性 | 20. 气候变化 | 27. 员工权益 | |
| 7. 乡村振兴 | 14. “三废”管理 | 21. 发展清洁能源 | 28. 发展与培训 | |

利益相关方沟通

上海振华重工重视利益相关方沟通，搭建常态化沟通机制，通过积极有效的沟通，与利益相关方增进联系，深入了解和回应利益相关方的期望和诉求，并将相关诉求转化为公司的目标与行动，推动公司实现可持续发展。

利益相关方		期望与要求	沟通和回应
政府与 监管机构		■ 依法纳税 ■ 合规经营 ■ 带动就业 ■ 带动地方发展 ■ 生态保护	■ 足额纳税 ■ 守法合规 ■ 创造就业岗位 ■ 社区帮扶 ■ 工作汇报
股东		■ 转型发展 ■ 稳健经营 ■ 精益管理 ■ 信息披露	■ 座谈会 ■ 定期或临时报告 ■ 股东大会、书面通知 ■ 投资者见面会
客户		■ 技术优势 ■ 低碳发展 ■ 优质服务	■ 满意度调查 ■ 定制化解决方案 ■ 创新服务和技术
员工		■ 权益保护 ■ 职业发展 ■ 薪酬福利 ■ 工作生活平衡 ■ 职业健康	■ 技能培训 ■ 一线慰问 ■ 定期体检 ■ 员工代表大会
供应商		■ 公平采购 ■ 诚实守信 ■ 合作共赢	■ 招投标、商业谈判 ■ 合同执行和业务函电沟通 ■ 供应商大会 ■ 供应商评价
环境		■ 节能减排 ■ 低碳发展 ■ 绿色经营 ■ 保护生态	■ 节能改造 ■ 绿色办公 ■ 污染防治 ■ 落实环保政策 ■ 生态保护和修复 ■ 使用和推广绿色能源
行业 /NGOs		■ 带动行业发展 ■ 维护行业秩序	■ 出版专著 ■ 编制行业标准 ■ 公平竞争
当地社区		■ 社区建设 ■ 就业机会 ■ 社区帮困 ■ 社区健康与安全	■ 少数民族文化保护 ■ 提供就业岗位 ■ 公益活动和捐赠 ■ 健康与安全宣导



4月23日，由中交集团主办、上海振华重工承办的“交筑·共赢之路”海外媒体开放日在上海举行。



9月19日，上海振华重工在“海峰 1001”2500 吨风电安装平台上举行“交筑·海上重器”媒体开放日暨海上风电安装平台信息发布会。



7月，上海振华重工举行 2023 年度投资者活动



闪光 2023



港机项目成果丰硕



- 4月，与新加坡港务集团共同研制的全球首台独立平台式自动拆装锁销机实现首次高效实船作业
- 7月，新加坡大士码头第七批次 4 台自动化岸桥交付
- 8月，参建的台湾省首座全自动化码头高雄港第七货柜中心启用
- 9月，自主研发的首个智能一体化码头生产管理系统（TOS）在中谷钦州集装箱多式联运物流基地投入试运行
- 9月，为云南水富港提供的 2 台轻型岸桥及 4 台轨道吊完成交付
- 10月，在马来西亚制造组装的新加坡大士码头 AGV 项目首批 2 台发运
- 12月，参建的洋山四期全自动化码头项目最后新增批次设备完成验收
- 12月，为上海市政府 2023 年重大项目上港罗泾码头一期改造工程项目提供的设备全部到港



海工装备多点开花



- 4月，“长胜 5000”全回转起重船及“长胜 1200”自升式风电安装平台顺利交付
- 7月，4000 吨全回转起重船“海峰 2001”举行交船仪式
- 9月，亚洲首制 100 人和 60 人两艘风电运维母船吉水
- 9月，目前国内起重能力最大“海峰 1001”2500 吨自航自升式风电安装平台以及“海峰 1002”1800 吨自航自升式风电安装平台项目成功交付
- 10月，公司合营企业龙源振华联合研发的全球首台 3500 千焦 8.88 米液压打桩锤替打系统举行交付仪式
- 12月，全球最大、国内首艘双燃料动力系统 15000 方舱容大型耙吸式挖泥船“新海鲟”轮吉水



市场开拓捷报频传



- 2月，为蒙古国 Smart Eco Trans LLC 公司提供的 30 台 AGV 首批 6 台交付蒙古国项目现场，标志着公司产品成功进入全球第 106 个国家和地区
- 5月，为危地马拉提供的 4 台跨运车正式签约，标志着公司产品进入第 107 个国家和地区



ESG 建设成效显著



- 发布首份《环境、社会、公司治理报告》（ESG 报告），并发布《欧洲区域中心可持续发展报告》《拉美区域中心可持续发展报告》
 - 首次入选国资委“央企 ESG·先锋 100 指数”，ESG 评级结果处于领先区
 - 履责案例《深化科技体制改革 大力推进关键核心技术攻关》《培育大国工匠 争当就业帮扶排头兵》入选中国上市公司协会“上市公司 ESG 优秀实践案例”
 - 荣获中国企业改革发展研究会颁发的“中国企业 ESG 优秀案例”
 - 荣获企业社会责任与可持续发展的专业智库——责任云研究院颁发的“犇牛奖·ESG 治理先锋”
- 在中交集团“繁华丝路·交筑美好一带一路”十周年发布会上，公司履责案例《奏响“一带一路”创新之歌》荣获“中交助梦”十佳案例
 - 上海振华重工北美区域中心在美国中国总商会洛杉矶 2023 年年会（CGCC-Los Angeles Annual Gala）上获得企业社会责任卓越奖

主题教育如火如荼



自 4 月份开展主题教育以来，公司紧紧围绕“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，高站位谋划、高起点部署、高质量推进，以“一表五单”形式把理论学习、调查研究、推动发展、检视整改、建章立制贯通起来，在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干上下功夫，切实把习近平新时代中国特色社会主义思想转化为坚定理想、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量，以主题教育实实在在的成效推动公司高质量发展。



打造“双百企业”标杆



国务院国资委发布《关于印发中央企业所属“双百企业”“科改示范企业”2022 年度专项考核结果的通知》，上海振华重工以优异成绩荣获“双百企业”2022 年度专项考核标杆（最高等次），名列全国“双百企业”第 9 名。



赋能巴西港口发展



2023 年 10 月，巴西众议长阿图尔·里拉到访上海振华重工。阿图尔·里拉表示，中国是巴西重要的贸易伙伴，上海振华重工是重要的跨国公司，为中巴双边贸易中作出了重要贡献。希望上海振华重工以港口机械装备先进技术和经验，赋能当地港口发展；双方互利合作，为中巴经贸合作带来双赢。



“进博下单”再创新高



- 在第六届中国国际进口博览会中交集团进口采购现场签约仪式上，上海振华重工与 8 家海外供应商签订进口采购合同。本次进口采购签约金额达 26.36 亿元人民币，较上年增长 6.7%。
- 上海振华重工连续六年通过进博会进行大额采购签约，累计金额约 120 亿元人民币，与几十家海外供应商建立了长期紧密的合作关系，对于公司共商共建一体化全球供应链生态体系具有重要意义。



绿色赋能智领未来



2023 上海振华重工智能装备与技术交流论坛在广州隆重举行。论坛邀请到来自全球 36 个国家和地区 400 余位港机、海工领域的专家齐聚一堂，共同探讨港口航运业装备制造“高端化、智能化、绿色化”发展趋势。论坛以“绿色赋能、智领未来”为主题，发布上海振华重工港机、海工系列的 14 项新技术、新产品，充分展示中国制造在港航纵深领域的全产业链一体化服务能力，展现中国制造、中国装备的魅力。



创新赋能高质量发展



公司举行科技大会，对 2023 年度科学技术进步奖、各项先进集体和个人等进行表彰，创新激励“硬核十二条”兑现表彰、“揭榜挂帅”项目签约。公司于 7 月举行首批“揭榜挂帅”项目百万奖金兑现仪式暨港机单机关键子系统产品上线仪式。此机制对公司攻克关键核心技术、强化科研成果市场转化、提升自动化码头产业链自主可控能力、加快实现高水平科技自立自强具有良好推进作用。



责任 聚焦

跨越山海， 擦亮“全球贸易之臂”新名片

丝绸之路绵延千里，横贯欧亚，承载着两千余年的厚重历史和东西方和平共荣的美好愿望。作为全球知名的重型装备制造企业，上海振华重工布局海外多年，尊重所在国的商业道德和贸易准则，勇当“一带一路”倡议合作共赢的先行者、践行者，紧紧抓住历史机遇，沿着古老的丝绸之路，为“一带一路”沿线国家贡献 ZPMC 智慧和方案。

一港一桥越沧海

上海振华重工作为机械制造领域的“全球贸易之臂”，参与“一带一路”沿线 78 个国家共建发展，在克罗地亚佩列沙茨大桥等“一带一路”项目建设中，始终践行欧盟标准绿色环保理念，成为中、克、欧绿色供应链合作的典范。在全球港机行业，ZPMC 成为海外认可度最高的中国装备品牌之一，是中国高端装备制造业在海外的闪亮名片。

党的十八大以来，上海振华重工新开拓了 23 个“一带一路”沿线国家和地区的市场，分布在亚洲、非洲、大洋洲、中美洲和欧洲，惠及沿线国家人民，促进共建国家开放包容、平等合作、互利共赢。

亚洲

卡塔尔、柬埔寨、文莱、以色列、塞浦路斯、蒙古国

大洋洲

瓦努阿图、新喀里多尼亚、东帝汶

非洲

刚果（布）、贝宁、赤道几内亚、纳米比亚、莫桑比克、突尼斯、留尼旺（法）、塞拉利昂、阿尔及利亚、索马里、毛里塔尼亚、加蓬

中美洲

哥斯达黎加、洪都拉斯



在亚洲



以色列

以色列海法新港项目是“一带一路”沿线标志性工程，上海振华重工为该项目提供了 8 台自动化岸桥和 22 台自动化轨道吊及堆场系统等，这也是公司场桥产品首次进入以色列市场。



泰国

蓝菜帮港是泰国最大的国际深水港。2016 年，上海振华重工为该港 D 区码头打造了自动化轮胎吊堆场，这是上海振华重工首次为全新码头提供自动化轮胎吊系统，也是全球首个应用于开放堆场的自动化轮胎吊项目。预计项目 2024 年建成后，将达到 350 万 TEU 年吞吐量。

蒙古国

上海振华重工参建的蒙古国 AGV 跨境货物运输项目，其蒙古新园区交互运行场地的磁钉导航地图与中方现运输道路对接验证和全网基站测试工作全部完成。项目建成后，将成为全球首例陆路口岸 AGV 无人驾驶跨境能源运输“桥头堡”项目，助力口岸继续保持领跑地位。



新加坡、马来西亚

上海振华重工助力新加坡大士自动化码头快速发展，46 台自动驾驶导引车 AGV 项目陆续制造，2 台完工的 AGV 到达新加坡大士自动化码头，标志着上海振华重工由“业务国际化”向“公司国际化”的转型迈出了关键一步。2023 年 10 月，在马来西亚制造组装的新加坡大士码头 AGV 项目首批两台发运，标志公司首次在海外工厂完成设备制造任务。



在非洲



科特迪瓦

西非地区最大的斜拉桥科特迪瓦阿拉萨内·瓦塔拉大桥通车，该项目主线总长 1.63 公里，上海振华重工负责主桥钢梁部分建造，是科特迪瓦政府为阿比让居民建设的又一民生福祉工程。

加纳

上海振华重工加纳项目 2 台岸桥顺利完成交机，该项目是上海振华重工与加纳特马新港的第二次合作。随着该批港机的交付投产，特马新港吞吐量预计提升至每年 350 万 TEU，将有效解决加纳进出口货物和海洋运输需求，并且将提供大量就业岗位，助力当地经济贸易发展，推动加纳成为西非地区重要的贸易和投资中心。



尼日利亚

莱基深水港位于尼日利亚拉各斯市，设计年吞吐量 120 万标箱，是西非地区最大的深水港之一，也是中国在非洲投资控股的首个大型综合性深水港，莱基深水港成为中尼紧密合作的有力见证。项目于 2020 年 6 月开工，2023 年 1 月举行开港仪式，上海振华重工为莱基港共提供 5 台岸桥、15 台轮胎吊。



在大洋洲

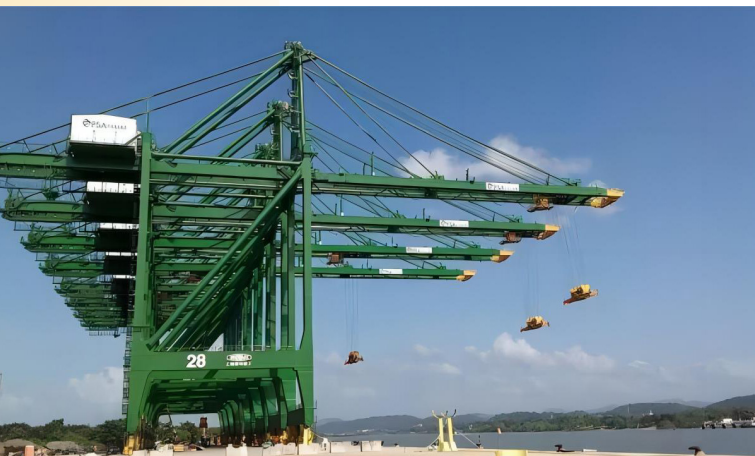


巴布亚新几内亚

2019 年，上海振华重工为巴布亚新几内亚 SPICTL 码头提供了 3 台轮胎吊。2022 年，又为该码头提供了 2 台岸桥，该码头的投产大大提高了巴新人民的生活水平，为当地经济建设作出了积极贡献。



在美洲



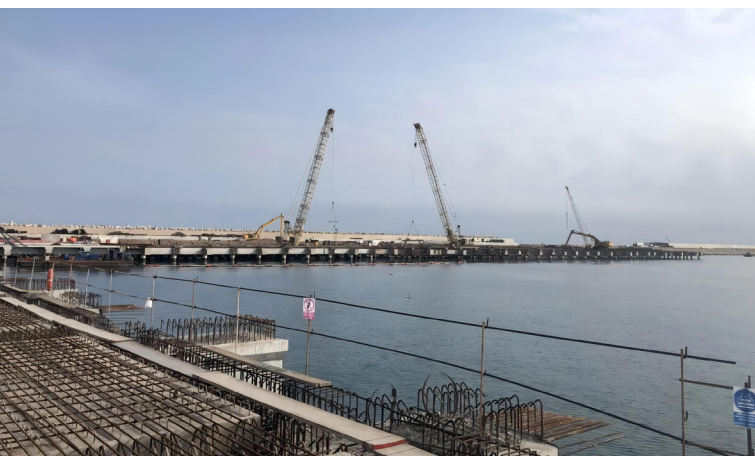
巴拿马

上海振华重工为巴拿马 PSA 国际码头二期扩建工程提供 8 台超巴拿马型岸桥。首批 4 台岸桥是中巴正式建交后上海振华重工的第一批抵岸设备，4 台岸桥投产后助力该码头年吞吐量达 200 万标准箱。



智利

上海振华重工为智利最大港口圣安东尼奥港 STI 码头建造的 2 台超巴拿马型岸桥正式投入运营，助力码头吞吐量达到 1000 万标箱，成为当时智利吞吐量最大的集装箱码头。



秘鲁

钱凯港项目不仅是中国在秘鲁互联互通的首个大型交通类基础设施项目，也是中交集团践行国家“一带一路”倡议的重大成果。上海振华重工将为钱凯港提供 6 台岸桥、15 台自动化轨道吊以及 6 台门机。



洪都拉斯

上海振华重工与菲律宾国际集装箱码头集团（ICTSI）签订 2 台集装箱岸桥供货合同，用于洪都拉斯科尔特斯港 OPC 码头，这也是上海振华重工进入洪都拉斯的首个产品。



在欧洲



克罗地亚

佩列沙茨大桥是中克共建“一带一路”和中国 - 中东欧国家合作的标志性项目，也是中方在克罗地亚承建的最大规模的基础设施项目。上海振华重工负责大桥前半部分共 84 个梁段的制造及部分现场施工，包括整个项目制造难度最大的曲线段。

意大利

意大利首座自动化港口瓦多港是近 30 年来意大利新建的首个码头。上海振华重工为该港提供 4 台岸桥和 14 台自动化轨道吊，公司自主研发的电控系统首次进入欧洲自动化码头市场。瓦多港也是欧洲首个由公司提供全生命周期备件及维保服务的港口。



“一带一路”传承爱

上海振华重工积极推动“一带一路”建设成为“文明之路”，在拓展海外市场的同时，深耕属地化经营、开设汉语培训班、搭建校企共建平台、践行海外社会公益、加强文化交流，架起了传播中国文化与友谊的桥梁，拉近了万里之外民众心与心的距离。

深化属地经营

公司布局海外，建立八大海外区域中心，在 25 个国家的 37 个城市设立 40 个海外机构，在当地承担开拓市场、备件销售、维保等职责，海外机构融入当地国情，肩负起属地化管理的使命，经营体系更加完善，公司治理更加规范，为上海振华重工属地化经营注入强劲动力。



培育属地人才

培养专业水平过硬、区域化多国派遣、文化融合度高的属地化人才，东南亚、斯里兰卡合资公司、拉美子公司等属地员工均达 90% 以上；立足印澳区域，成立首个海外人才中心；开展技术工人培训，强化后备人才梯队建设。



优化属地服务

子公司 Terminexus 依托上海振华重工的全球化网络，打造以码头业务为核心的一体化电商平台、可视化库存分析平台和智能数据分析系统，帮助码头用户降本增效。Terminexus 港机数字化供应链业务已与全球 326 个港口码头企业开展合作，助推上海振华重工一站式服务质效提档升级。

共唱友谊赞歌

相知无远近，万里尚为邻。上海振华重工坚持跨文化融合，以和平合作、开放包容、互学互鉴、互利共赢为核心，促进多元文化交流，在“一带一路”沿线国家谱写一曲又一曲中外友谊赞歌。



第二十二届“汉语桥”世界大学生中文比赛南非赛区决赛暨“振华重工杯·汉语桥”南非大学生中文比赛在德班圆满落幕。上海振华重工非洲子公司作为德班中资企业的重要单位冠名本次比赛，比赛受到《人民网》等国内主流媒体及当地多家主流媒体报道。

履行社会责任

国之交在于民相亲，民相亲在于心相通。上海振华重工积极参与海外社会公益，通过捐赠物资、助力女性就业等，在交流中拉近了心与心的距离。



上海振华重工拉美控股公司外籍员工和中方员工的志愿者队伍开展对 Metro Amigo 儿童福利院的爱心慰问和捐赠活动。



上海振华重工北美区域中心参加了当地的“食物银行”（Food Bank）相关活动，以义工的身份在“食物银行”分装中心包装待发放的食品，帮助洛杉矶地区低收入人群尽快得到急需的物资，展现了中资企业在海外地区的社会责任感和影响力。

Terminexus 荣获浦东新区“丝路电商”海外仓服务联盟成员单位称号



12 月 14 日，上海振华重工所属 Terminexus 受邀参加浦东新区加快推进“丝路电商”合作先行区建设发布仪式。会议举行了海外仓服务联盟、合作研修中心和金融综合服务站的授牌仪式，Terminexus 作为上海市浦东新区工业品跨境电商的优秀代表，荣获浦东新区“丝路电商”海外仓服务联盟首批成员单位称号。



目前，Terminexus 港机数字化供应链业务覆盖全球 100 多个国家和地区，已进入 59 个“一带一路”沿线国家，形成较好的港口机械工业品行业生态和业务应用场景。依托于覆盖全球主要港口的工业品云仓体系及智能仓储管理系统，构成了全球工业品供应链的核心节点，为搭建全球工业品供应链体系奠定了重要基础条件，助力中国工业品出海。



责任 聚焦

乘势而上， 谱写“五个中心”建设新篇章

在全面贯彻党的二十大精神开局之年，在我国改革开放 45 周年、上海自由贸易试验区成立 10 周年之际，习近平总书记亲临上海考察指导并提出聚焦建设国际经济中心、金融中心、贸易中心、航运中心、科技创新中心的重要使命。

作为中交集团在沪主力企业之一，上海振华重工深入贯彻落实党中央决策部署，坚决落实中交集团工作要求，积极融入上海市经济社会建设，充分发挥自身优势，聚焦“五个中心”重点任务精准发力，践行“人民城市”重要理念，为上海市加快建设具有世界影响力的社会主义现代化国际大都市作出新的贡献。

聚力主业，助力“五个中心”建设

“五个中心”建设是习近平总书记对上海一以贯之的总体定位。上海振华重工作为根植上海、连接世界、全球最大的港口装备制造企业，精耕主业，巩固港机、海工、钢结构等传统优势业务，全力推动上海“五个中心”建设。



上海振华重工拥有自主知识产权的世界首创双 40 英尺岸桥问世，该产品能一次吊起 2 个 40 英尺或 4 个 20 英尺集装箱，极大提高了港机行业作业效率。自主研发的世界首创一次可吊起三个 40 英尺集装箱起重机投产，生产率提高了 20%，被誉为 21 世纪世界集装箱起重机更新换代的首选产品。



“振华 30”是上海振华重工自主研制的 12000 吨自航全回转起重船，也是目前世界最大的单臂全回转起重船，拥有单臂架 12000 吨固定吊重能力和 7000 吨 360 度全回转的吊重能力，有“海上大力士”之称。该船成功完成港珠澳大桥岛隧工程最后接头的沉管吊装工作，荣获上海市科学技术进步一等奖等。



“天鲲号”是上海振华重工自主建造的我国首艘自主研发、拥有完全自主知识产权的一款绿色环保、高效智能重型自航绞吸挖泥船。“天鲲号”装配了当前国际最先进的自动控制系统，具有全球无限航区的航行能力和装驳功能，是目前亚洲最大、最先进的绞吸挖泥船，是我国疏浚核心装备国产化的重要标志，是中国疏浚史上高新技术与重型装备制造高度融合的典范，荣获国家科技进步特等奖。

多元协同，携手打造“人民城市”

“人民城市人民建，人民城市为人民”，上海是习近平总书记“人民城市”重要理念的首提地。上海振华重工立足上海、服务上海，践行“人民城市”理念，围绕“面向世界、聚焦制造、突出主业、专注专业”的发展思路，优化业务布局，多点发力，助力上海城市建设，在服务国家战略、融入地方经济社会发展中实现企业更好更快发展。

货畅其流，让申城汇聚繁华



上海洋山四期是全球单体规模最大的全自动化集装箱码头，是上海港的重要组成部分，也是上海成为国际航运中心的重要支撑点。码头联通近百条世界航线，一昼夜吞吐量可达 25488 标准箱，平铺能覆盖 140 个足球场。上海振华重工为洋山四期码头提供了 28 台岸桥、121 台轨道吊以及 145 台自动导引车（AGV），提供了全部的智能化管理及设备管理系统（ECS 系统），由 5G 赋能的智能决策平台，保障了集装箱运转的效率，助力港口工作生产率提高了 213%。



立体停车，让城市“自在呼吸”



2023 年 5 月，上海振华重工承建的上海市肺科医院智能车库项目完成验收，正式投入使用。项目分为医院新建的临床诊疗中心大楼和独立车库两个部分，采用行业领先的无托盘式平面移动停车技术，共计为医院新增停车位 200 余个。智能车库的投入使用是公司无托盘式平面移动停车技术先进性、成熟性的有力验证，也是公司在先进智能化停车设备市场中的又一个里程碑。未来，公司将继续深耕停车市场，发挥强大的装备制造优势，践行“人民城市”重要理念，积极参与城市更新，为提升城市能级、创造高品质生活贡献振华力量。



环境宜居，让生活“一路生花”



上海振华重工坚持绿色发展，立足“人民城市”理念，开展长江流域生态保护，推进绿色转型，建设绿色工厂，维护生态和谐，保护生态环境，持续助力上海市打造环境友好型宜居城市。2023 年，公司按照党和国家以及上海市关于绿色发展的各项政策要求，巩固环保整改与绿色转型的成果和经验，以更高站位、更大力度、更快速度推进绿色高质量发展。



长兴分公司努力打造一座与公司所在的“世界级海洋装备岛及上海的生态水源岛”定位相匹配的“绿色工厂”，向着“岸桥林立、蓝天碧水”的美好蓝图迈进。

振华加梯，让幸福“一梯直达”



2018 年底上海振华重工创立民生业务板块，2019 年正式进入加装电梯业务领域。公司牵头推出加梯市场创新型“金融+物联网+保险”的“一站式全生命周期”方案，有效解决人民群众的生活痛点，“振华加梯”逐渐在上海打开局面。

公司与中国银行合作开展小额加梯信用贷款，解决有需求的业主一次性出资难问题。与保险公司合作，通过覆盖电梯 15 年全生命周期维保方案，发挥保险的“兜底”作用，让居民无后顾之忧。公司利用物联网云计算等技术，实时监测电梯运行状态，及时发现电梯潜在隐患，并与物业联动及时响应电梯故障报警、困人报警等情况，为电梯运行和乘客安全保驾护航。



公司电梯加装项目正式开工



我们这两栋楼能够顺利开工，离不开业主的团结一致、居民区党总支的帮助协调和物业的大力支持，更离不开上海振华重工的不懈努力。真心感谢三方协作，实现我们老年人的电梯梦！

——项目发起居民代表蒋先生说



老吾老以及人之老，谁都有老的时候，邻里之间要相互体谅，相互关心，加装电梯后，就能方便楼上八九十岁的叔叔阿姨下来与我们‘噶噶三胡’（上海方言，意为‘聊天’），晒晒太阳了。

——小区居民感慨道



最美穹顶，让外滩炫彩夺目



由上海振华重工承建的南京东路 179 号街坊成片保护改建工程——十字廊顶盖工程项目位于上海市黄浦区南京东路 138 号，地处江西中路、九江路、四川中路及南京东路合围区域，街坊内现存 4 幢上世纪二三十年代优秀历史建筑：中央商场、美伦大楼、新康大楼、华侨大楼。四幢大楼历史悠久，各具韵味。工程将在四组建筑大楼之间建设一座全覆盖玻璃顶盖，采用钢与安全玻璃为主材，既能体现玻璃穹顶的简洁轻盈与技术美感，又能实现与街坊内历史建筑的新旧共生。项目建成后，市民可从南京路步行街步行到外滩中央广场内的玻璃穹顶下，近 4000 平方米的玻璃穹顶上镶嵌着 12000 盏炫彩 Led 灯珠，抬头即可观赏到天空巨屏，美轮美奂。



追风逐梦，让沪上挺进深蓝



上海振华重工为上海电气风电公司建造的 100 人和 60 人两艘风电运维母船，配备柴电电力和锂电池混合动力方案、全电力推进系统和直流母排配电系统，取 CCS 混合动力和绿色船舶入级符号。两船配备运维工作子艇、登乘平台，配置 DP2 动力定位系统，配置折臂式海工起重机。两艘风电运维母船均为钢质，甲板空间面积大，操作性能优异。其中 100 人风电运维母船配备铝合金直升机平台；60 人风电运维母船配置了上海振华重工最新研制的国内首台具有波浪补偿功能的可伸缩栈桥。两船投用后，均可实现在严苛海况下，设备、维修备件的高效运输和存储，人员转运以及风场维护作业，其安全性能和工作效率远高于常规运维船，大幅提高风场运维窗口期。



图片故事

11月30日,《人民日报》发表文章“关注科技创新 共谋高质量发展”,报道了2023“一带一路”媒体合作论坛联合采访团实地调研上海振华重工,所了解到的共建“一带一路”项目建设情况。12月4日,《人民日报》关注中国企业参与建设的摩洛哥丹吉尔码头,并以图片新闻形式报道了上海振华重工为其提供的港机。

上篇

强基固本,振发奋进绽华彩

机遇与挑战

当前,世界百年未有之大变局加速演进,世界之变、时代之变、历史之变正以前所未有的方式展开。面对日益增多的外部风险挑战和艰巨繁重的改革发展任务,强基固本、增强内生动力成为上海振华重工高质量发展的关键所在。



关键行动

- 深化党建引领力
- 增强发展内生力
- 培育新质生产力
- 强化协同支撑力

深化党建引领力

上海振华重工深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，将党的建设摆在首要地位，夯实思想根基，坚持从严治党，开创高质量党建引领企业高质量发展的新局面。



工作成绩

- 公司理论宣讲作品《牢记初心使命 踔厉奋发前行 全力谱写装备制造业高质量发展新篇章》获中央企业党的二十大精神基层理论宣讲微视频优秀奖
- 1 家团组织获得“2021-2022 年度中央企业五四红旗团支部”（振华传动团总支）
- 振华重工南通振华重型装备制造有限公司党委获评先进基层党组织
- 3 个基层党组织获评上海市建交委“建设先锋”党组织荣誉
- 公司获评中交集团“模范职工之家”称号
- 公司获评中交集团劳动竞赛“优胜单位”称号
- 1 家青年创新工作室获中交集团“青年创新工作室标杆”授牌、1 个项目获中交青年“五小”创新创业成果优秀奖
- 1 个青年集体获得“上海市青年五四奖章集体”（生产总部国际采购部青年团队）
- 1 个 2022 年度上海市基层团组织典型选树（研究总院团委）
- 公司 1 篇政研会论文获中交集团 2022 年度党建思想政治工作优秀研究成果三等奖
- 公司党委荣获“2022-2023 年度世博地区区域化党建共建先进党组织”称号
- 公司员工 1 人荣获“2022-2023 年度世博地区区域化党建共建先进个人”称号

政治建设

上海振华重工深入贯彻习近平总书记重要指示批示精神和党中央重大决策部署，以党的政治建设为统领，全面推进党的思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，严格落实“第一议题”制度，坚决贯彻“两个一以贯之”，将党的领导融入公司治理各环节。2023 年，共召开党委常委会会议 24 次。



召开 2023 年党委全委（扩大）会暨党的建设工作会议

思想建设

上海振华重工凝聚团结奋进的思想共识，扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，加强宣传思想文化工作，在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干方面取得成效，为全面建设具有全球竞争力的“三型一流”装备制造企业筑牢思想根基。严格落实“第一议题”制度，及时组织跟进学习习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神，牵头制定《振华重工党委贯彻落实习近平总书记对本单位重要指示批示精神再巩固再提升实施方案》。强化中心组学习示范带动作用，建立两级党委理论学习中心组联学机制，全年组织中心组学习 22 次。公司党委选送的 1 篇理论宣讲作品荣获中央企业党的二十大精神基层理论宣讲微视频优秀奖。



上海振华重工开展庆“七一”主题党日暨主题教育系列活动



上海振华重工举办党的二十大精神知识竞赛

组织建设

上海振华重工持续夯实基层基础基本功，制定《上海振华重工党建工作责任制考核评价办法》，压实基层党建工作责任制，推动党建与业务深度融合，增强基层党建工作质效，推动区域化党建深化发展，不断激发干部队伍人才队伍活力，凝聚推动公司高质量发展的强大合力。



上海振华重工开展 2023 年党务干部培训班



启东海工与国网启东供电公司党委、振华新产业事业部党总支联合开展“政电企党建共建”主题活动

廉政建设

上海振华重工坚持全面从严治党，深化作风建设，构建“1+5+N”网格化大监督模式，推进专项治理，有效发挥专项监督作用；一体推进“三不腐”，大力建设廉洁文化，严管严治，加大正风肃纪反腐工作力度；坚守政治巡察作用，切实加强整改成果运用，营造风清气正的干事创业环境。2023 年，公司纪委在中交集团纪委履职考核中获评优秀，荣获“先进集体”荣誉称号。

数 说 2023

建立领导干部电子廉政档案

141 份

开展反腐倡廉培训次数

14 次

反腐倡廉培训覆盖人数

1000 人次



上海振华重工原创小品《“廉”价的喜事》



南通片区纪检干部参观南通市党风廉政教育基地



扫码查看振华重工廉洁宣教信息平台公众号
——廉洁振华



扫码查看
《“心至廉 路致远 强党性 建新功”廉政道德讲堂活动》

增强发展内生力

上海振华重工坚持以中国特色现代企业制度为目标，完善企业治理，深化国企改革，开展精益管理，切实防范和化解企业发展中面临的各类风险，有效保障投资者权益，增进投资者信任。



工作成绩

- 荣获国资委 2022 年度“双百企业”专项评估标杆第 9 名
- 成功入选国资委“创建世界一流专业领军示范企业”并被评估为第 4 名
- “对标世界一流价值创造行动”实施方案在中交集团系统内部评分第一
- 获评上海市守合同重信用企业
- 获评合同信用等级 AAA 级资质

公司治理

优化治理

公司加强党的领导与公司治理的融合，构建有中国特色的现代公司治理结构，包括四会一层：股东会、党委会、董事会、监事会和经理层，各治理主体基于不同的角色定位形成权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制。全面落实“两个一以贯之”，以党委常委会议事清单为蓝本，将各治理主体决策清单整合形成“多单一表”，明确全流程决策链条，进一步优化公司治理体系。

董事会建设

公司严格按照《公司法》《上海证券交易所股票上市规则》《公司章程》等法律法规及规范性文件要求，依法合规召集、召开董事会专门委员会、董事会、监事会及股东大会会议，重大经营管理议题优先以现场会议形式决策，灵活采用线上方式提高会议效率。公司董事、监事等，规范建设、勤勉履责，切实发挥三会作用，切实保障股东权益。

数 说 2023

开董事会专门委员会会议

26 次

组织召开董事会会议

14 次

组织召开监事会会议

6 次

组织召开股东大会

4 次



责任之窗

上海振华重工加强董事会建设——规范、专业、独立、多元

优化成员结构

- 截至 2023 年底，第八届董事会由 10 名董事组成，其中 6 名为外部董事（含 4 名独立董事），外部董事均为企业管理、金融财会和法律领域的专业人士。
- 确立“双向进入、交叉任职”的领导体制，公司党委常委按照法定程序进入公司董事会。
- 监事会成员中设置 1 名职工监事和 1 名外部监事，有效加强监事监督职责作用的发挥。

加强组织机构建设

董事会下设战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会四个专门委员会，并进一步成立战略、ESG、提名、薪酬与考核、审计、风险与内控 6 个专门工作小组作为保障机构，从制度设计、议事清单、人员结构、履职支撑等方面强化规范运作，全面提升董事会专委会作用。

完善制度体系

- 修订《董事会各专门委员会实施细则》并调整各专门委员会议事清单，细化各专门委员会的组成要求、职责定位等事项，赋予战略委员会在 ESG 事宜管理上的领导和监督职能。
- 制定出台《董事会决议跟踪落实及后评价制度》，将跟踪评估机制制度化。
- 新增制定《独立董事工作制度》，进一步规范独立董事管理。

强化外部董事履职支撑

根据《外部董事履职保障方案》，完善问询支撑、会议支撑、信息支撑、调研支撑等多维度保障机制，加大履职保障工作力度，为外部董事掌握企业情况、提升履职水平、充分发挥作用提供有力支撑。

投资者关系

公司高度重视投资者关系管理，规范公司与投资者之间的信息沟通，回应投资者关切，加深投资者对公司的了解和认同，切实维护投资者合法权益。

- 通过全方位、多渠道的信息披露和沟通平台，密切关注投资者意见和反馈，保障相关信息规范披露，通过双向沟通不断提升企业运营透明度。

- 召开股东大会、业绩说明会、接待投资者实地调研、投资者热线等多种渠道积极与投资者进行沟通，回应投资者所关心的问题。

- 董事长、总裁、财务总监、独立董事、董事会秘书及公司相关部门主要负责人亲自参加投资者交流活动，向资本市场推介公司，解读公司投资价值，建立了公司与资本市场的双向沟通渠道，坚定资本市场对公司发展的信心。



信息披露

公司持续规范信息披露工作，通过发布定期报告和临时公告，向资本市场真实、准确、完整、及时、公平地披露公司经营业绩和亮点。增强主动信息披露意识，通过向资本市场披露重大合同公告、投资者调研情况公告等方式，主动披露投资者关心的其他相关信息，采用一图读懂定期报告等形式强化定期报告的宣传与解读，增进投资者对公司的了解，充分传递公司价值。

防范风险

风险管理



制度建设

- 公司制定印发《重大经营风险事件报告办法》并开展专题宣贯。围绕公司战略目标和经营目标，扎实开展年度全面风险管理工作，汇总公司及相关所属单位《重大风险管控方案备案表》《风险信息识别与风险评价表》及风险事件库，形成闭环管理，切实有效识别、评估公司在企业管理与生产经营中的各类别、各等级风险。



内控审计

- 组织举办“高质量大讲堂”内控培训，讲解《企业内部控制基本规范》《企业内部控制评价指引》，解析国资委出台的相关文件政策对央企内控建设的指导和要求，内部控制的方法及建议。
- 印发公司《内部控制体系建设与监督管理办法》，规范公司内部控制体系建设与评价工作，明确了管理职责、权限与程序，进一步提高内控管理效率，保障内部控制的有效性，促进公司高质量可持续发展。
- 印发《2023-2025 年内控体系监督评价工作规划》，将 12 家重点下属单位纳入自评和公司总部监督评价范围，确保自评当年全覆盖、公司总部监督评价在重点单位三年全覆盖。

依法合规

依法合规管理

公司坚持依法治企，完善顶层设计、压实工作责任、加强战略引领、做实指导服务、夯实组织保障，依法经营管理水平有效提升，依法治企能力持续增强，为公司高质量发展提供坚实保障。

完善顶层设计

- 贯彻落实集团法治工作会、公司年度工作会会议精神，稳步推进公司“十四五”法律风控子规划各项任务。
- 召开 2023 年法治建设暨合规风控会议，印发年度《法治建设与合规风控工作要点》，制定具体工作目标，逐项推进落实。

压实工作责任

- 主要负责人充分履行法治建设第一责任人职责。
- 二级单位主要负责人落实顶层推动，基本建立了党政主要负责人牵头抓总、法律风控工作机构具体实施的法治合规风控工作体系。

做实指导服务

- 对 5 家二级单位开展调研检查，形成检查及调研报告并向被调研单位党政主要负责人反馈。
- 出具《整改建议书》5 份，提出具体问题与整改建议 38 项，督促相关问题整改落实，形成“前、中、后”闭环，将通过调研检查提升管理质效的工作目标任务落到实处。

夯实组织保障

- 印发《关于加快推进相关二级单位法律风控人才队伍与组织保障建设的指导意见》，从机构设置、人才队伍建设、薪酬激励等方面给予具体指导意见。
- 率先推进 2 家二级单位总法律顾问、首席合规官的聘任工作，4 家二级单位设立法律合规工作机构，各二级单位新聘用具有法学背景的专业人员 6 名，充实了人才队伍。
- 评选法律风控工作年度先进单位和先进个人，发挥先进典型的示范引领作用。

深化合规运营

公司深化合规运营，在总部各部门、下属单位与海外区域中心聘任 38 名合规官，牵头开展“合规管理深化年”与“建设工程领域专项治理”工作，从源头上降低公司发生违规事件的风险概率，避免对集团产生不利影响。

数 说 2023

经济合同法律审核率

100%

重大决策法律审核率

100%

规章制度法律审核率

100%

经济合同履约率

100%



培育合规文化

公司高度重视合规文化培育，开展丰富多样的合规文化活力，在全系统营造合规文化氛围。

数 说 2023

守法合规培训次数

14 次

守法合规培训人数

4100 人



- 开展“宪法宣传月暨合规经营宣传月”活动；

- 印制中英文版《合规行为准则》并向公司总部及境内外单位管理干部发放；

- 开展公司合规知识竞赛，共计 7636 人参与竞赛，M4 职级以上领导人员参与率接近 100%；

- 组织公司及各单位参与集团合规管理知识考试，累计 6693 人次参与；

- 编制《员工合规申明》《合规承诺书》英文版，将公司及海外机构外籍员工纳入签署范围，并在海外区域中心例会上进行签署指导；

- 举办合规管理实务专题培训，围绕合规管理制度及典型案例开展针对性讲解宣贯。

商业道德

公司恪守商业道德，倡导自由竞争、公平竞争，反贪污反腐败，避免利益冲突，坚持依法纳税，完善投诉举报机制、保护举报人。在自身守德的基础上，公司着力推动供应链产业链上下游供应商、承包商恪守商业道德，推动创建公平、透明、诚信的经营环境，促进行业可持续发展。

责任营销

公司坚持责任营销，依照国家相关规定及《中交集团暨中国交建境内市场经营管理办法》《上海振华重工（集团）股份有限公司市场营销管理办法》，夯实营销工作管理基础，规范市场营销各项工作，提高市场营销工作水平，为消费者营造透明的消费环境，不断扩大公司产品市场竞争力。

申诉与举报

公司健全申诉与举报机制，鼓励和支持各利益相关方对违反商业道德事件予以报告，并为利益相关方提供具有法律保护的申诉与举报机制，确保利益相关方的诉求能得到及时有效地处理。

人权保护

公司高度重视人权保护，支持《世界人权宣言》、联合国《消除一切形式种族歧视国际公约》等人权国际规范和准则，在运营过程中充分尊重和保护人权，切实防范包括暴力、人口贩卖、奴役、剥削、限制人身自由等人权侵害行为，确保每一位员工的尊严得到维护。报告期内，公司未发生任何侵犯人权的事件。

与分包商构建“亲清”合作关系

公司加强分包策划，合理确定分包商数量及规模，实施去中间化的穿透管理，管好各类跑冒滴漏，强化分包过程的竞争机制、奖惩机制、淘汰机制，持续推进核心工序本工队伍建设，培养与公司同心同德、共同发展的战略分包商，逐步推动与分包商构建“亲清”合作关系，逐步建立完整生态链和产业链。

深化改革

上海振华重工全面按照国务院国资委和中交集团关于国企改革的任务要求，健全组织机构，完善工作机制，压实改革责任，细化改革任务，有力推动国企改革深化行动等专项改革落实落地。

- 编制创建世界一流领军示范企业、改革深化提升行动 2023 工作要点、对标世界一流企业价值创造行动、双百行动、改革深化提升行动等 5 份工作方案和 5 份台账。
- 整合 2023-2025 年度工作任务共计 154 项，2023 年度的 70 项任务已基本完成，为全面完成三年任务奠定基础。
- 推动改革深化提升行动向所属单位延伸，已有 6 家单位编制深改方案与台账。
- 推进三项制度改革，开展全员公开招聘，扎实规范推进全员绩效考核。
- 将任期制和契约化管理覆盖范围从经理层成员拓展至总部部门负责人及各单位中层管理人员，建立竞争上岗常态化机制，鼓励各级党组织大力通过竞聘方式产生考察对象，拓宽发现人才的途径，鼓励青年人才勇挑重担。

精益管理

上海振华重工深入推进精益管理，把精益从基地生产制造环节，拓展延伸到总部的营销、设计、采购、供应链等各个环节，加快精益化与标准化、数字化、智能化深度融合，提高公司高端化、智能化、绿色化制造水平，推进公司高质量发展。

以“聚焦效益、快速流动、持续改善”为主题，围绕巩固基础管理、深化改善成果、持续降本增效、推进攻关项目、优化信息化管理五大类，成立 28 个攻关小组，全面融入上海振华重工智能制造中长期发展规划，由单一的精益生产向全面精益管理转变，实现精益管理的精细化、高效化。



振华传动



振华海服

通过精益管理，有效避免安全事故发生。海务管理为船舶进出港操作进行指导约 380 次，审核航次计划 220 项，签发航次命令 168 次，为船运业务安全提供坚实保障。

培育新质生产力

上海振华重工坚持科技兴企战略，践行“高端化、智能化、绿色化”方向，完善创新体制机制，深化科研攻关，激发创新活力，推进数智转型，努力锻造国家战略科技力量。



工作成绩

- 科技创新投入

11.5 亿元

- 深远海大型养殖网箱自主研发与产业化

上海科学技术奖一等奖

创新管理

创新管理体系

公司深入践行创新驱动战略，加强创新管理，建立健全科技创新管理制度，规范技术创新工作，2023 年公司科技体制机制进一步完善，产研结合能力进一步增强，科技团队建设成效进一步彰显。

创新人才培养

公司高度重视科技人才培养，在管理机制、经费投入、人才培养、奖励激励方面下功夫，以科技激励为抓手，引导广大科技人才各展其能、各尽其才，推动科技创新能力稳步提升，为加快建设科技型世界一流装备制造企业汇聚蓬勃动能。

研发投入



每年投入的科研资金占公司年营业额的 **3%** 以上。2023 年，公司研发投入总额占营业收入比例为 **3.98%**。

人才培养



创建人才、团队、平台“三位一体”科技人才培养模式，公司 15 家劳模、工匠、技师、巾帼创新工作室在完成中心任务、攻克重难点课题及培养技能人才方面发挥示范引领作用；建立优秀拔尖青年人才破格晋升制度，遴选优秀青年科技骨干人才，在重大科研项目、重大工程项目中担任技术负责人。

人才激励



建立健全以科技进步奖、专利奖为主的激励制度，推广“揭榜挂帅”等科技攻关机制，设立“振华科技成就奖”专项奖励基金，出台《科技创新激励硬核十二条措施》，设置科技研发项目绩效奖励，给予优秀科技创新平台一次性奖励，创新工资总额激励、开展科技型企业股权分红激励等，激发科技人才活力。

尊重保护知识产权

公司高度重视知识产权保护，优化知识产权奖励评估机制，依据贡献度和质量等方面对新取得知识产权进行评价，2023 年度共对国内专利 266 件、国际专利 2 件、软件著作权 46 件和 2 项中交集团专利奖进行奖金全额兑现。公司充分尊重合作方的知识产权，严格遵守许可范围，抵制侵权行为。

数说

2023



共申请专利 **3925** 件



拥有授权有效专利 **2169** 件

其中国内申请

3723 件

包括发明

1625 件

其中国内授权

2108 件

包括发明

576 件

实用新型

2059 件

外观设计

39 件

国际申请

202 件

实用新型

1505 件

外观设计

27 件

国际授权

61 件

科研攻关

上海振华重工聚焦科技创新，承担国家专项技术攻关任务，持续加强“卡脖子”技术、行业前沿及共性关键技术、产业链短板弱项技术攻关以及具体应用技术攻关，倾力打造原创技术“策源地”。上海振华重工自主研制的集装箱码头生产操作系统（TOS）顺利投产，研发团队获中交集团科技攻关优秀团队，并在集团年度科技创新工作部署会上受到表彰。此外，上海振华重工与新加坡港务集团共同研发制造的全自动拆装锁销机，代替了人工在集装箱箱角下手动拆卸锁销的工作环节，彻底打通了码头自动化的“最后一公里”。

加强核心技术攻关

- 采用定期和动态立项相结合的方式，及时捕捉和应对市场及技术环境的变化，立项布局 40 项核心技术与系统研发。
- 完成公司科研项目验收 53 项，省部级及以上科研项目验收 7 项。
- 实施港机单机自动化、自动化集装箱码头全仿真测试平台等两大揭榜挂帅项目，增强产业链韧性。

打造原创技术策源地

- 完成自动化集装箱码头原创技术策源地建设专项方案，围绕四大子领域梳理 72 项关键核心技术，形成核心技术图谱及攻关任务清单 31 项，通过揭榜挂帅、科研立项、共建联合实验室等形式已立项攻关 28 项。

强化科技创新考核引领

- 建立“一企一表”，差异化下达创新战略引领指标，建立科技关键引领、科技投入与创新能力投入产出、科技产出与效益、管理控制四类指标，强化引导，传递压力。

案例 上海振华重工两装备助力国家重大工程深中通道主线贯通

11月28日，国家重大工程深中通道主线贯通。该项目是当前世界上综合建设难度最高的跨海集群工程，集“桥、岛、隧、水下互通”于一体。其中，海底隧道长约6.8公里，是世界上最宽的海底隧道。上海振华重工自主研制的世界最大自升平台式碎石整平船“一航津平2”，用于深中通道的碎石垫层铺设作业；主导研发设计的自航式沉管运输安装一体船“一航津安1”，用于深中通道沉管安装和浮运。该船的设计、建造均实现了国产化，能适应海底多种地质条件，在每秒17米的强风中稳定作业，其搭载的智能控制系统，能够自动高效完成整平，施工精度控制在正负40毫米内，被称为“水下3D打印机”，为沉管铺上一层“舒适的床垫”。



世界最大、最先进自升式碎石铺设整平船——“一航津平2”

创新生态

创新平台赋能

公司加强国家级、省部级和集团级重点实验室、研发中心、企业技术中心，“三级三类”科技创新平台建设，出台《科技创新平台管理办法》，完善创新平台运行管理机制，拥有10个创新平台，以解决项目难点为出发点稳步推进。

依托“国家海上起重铺管核心装备工程技术研究中心”，全面掌握深水多功能起重铺管船设计关键技术，突破主动补偿算法及电液运动控制技术，成功研发第四代大吨位超起升高度绕桩式全回转起重机等。

依托“中交集团自动化码头技术研发中心”，自主研发智能一体化码头生产管理系统，全球首创无人驾驶智能导引车IGV及“U”型工艺方案等，并在多个自动化码头项目中落地应用。

引领行业发展

公司积极承担包括全国港口标准化技术委员会、全国起重机标委会等标准化组织的工作，牵头组织国际标准、国家标准、行业标准、地方和团体标准的制修订工作，参与外部协会、部委组织的标准制修订工作，不断引领行业产品质量提升，推动行业发展。

- 作为交通部组织的《水运工程质量检验标准》修订的参编单位，参与第五篇“港口装卸设备安装工程”的修订；
- 参与上海市质量协会《高端装备智能制造》团标的起草；
- 在中交集团指导下，完成《中交装备制造企业质量管理标准》项目的验收工作。



为港口智慧转型打造的“振华方案”——上海振华重工亮相由国家发展改革委联合中宣部、工业和信息化部、农业农村部、商务部、国资委、市场监管总局、国家知识产权局和上海市人民政府共同举办的2023年“中国品牌日”活动，并发布智慧港口与海洋核心装备新技术，引领行业发展。

数智赋能

上海振华重工全面拥抱5G、人工智能等新技术，将数字化和智能制造作为转型升级主攻方向，全面落实“十四五”数字化发展规划，高质量完成智能制造总体规划，形成“11231”总体推进思路，发布《数据管理办法》，全面推进公司数据治理制度及项目建设，发布公司技术方案标准化提升三年实施方案，全面启动以生产安全和智能制造为导向的制造体系标准提升工作，公司数智转型有序推进。

数说 2023

制定各类工艺标准 重点建设精益生产线近

138项 10条

投建自动化生产线 36条

长兴智能港口装备产业项目基建工程完成

50%



我们的荣誉

● “基于振华MDG主数据管理的平衡利库系统创新应用场景”荣获中交集团数智杯优秀案例奖

● “港机产品设计-仿真计算-工艺制造数据互通与智能制造”和“大型起重机箱梁智能制造车间”分别获得中交集团产业数字化百大场景应用活动一等奖和二等奖

强化协同支撑力

上海振华重工秉持协同发展的理念，深入学习贯彻习近平总书记关于加强产业链供应链建设的重要指示批示精神，与多方伙伴互惠合作，参加各类高端论坛、展会，提高行业影响力，为产业链供应链稳定运行提供有力支撑，携手伙伴互惠共赢。

工作成绩

- 荣获“中交集团 2023 年度供应链专项突出贡献奖”
- 举办上海振华重工智能装备与技术交流论坛

伙伴合作

上海振华重工积极与政府、企业、高校、科研院所等多方建立广泛的合作关系，成立产学研用团队，不断提升服务品质，与各方合作伙伴携手打造利益共同体、命运共同体，推动构建负责任的供应链、合作共赢生态圈。

政府合作

在浦东新区科经委指导下，公司作为发起单位之一，发起成立浦东新区绿色低碳产业发展联盟，形成全方位、多元化的资源优势和合作机制，实现互利共赢和可持续发展。同时，积极参加首届浦东新区绿色低碳产业发展大会，获得“浦东新区节能低碳示范基地”荣誉称号。



上海振华重工被授予“浦东新区节能低碳示范基地”奖牌

强企合作

公司加强企业间合作，与华工科技、上海移动等强企签署战略合作框架协议，共同推动数字化与智能制造、绿色低碳转型，构建生态合作体系；协同中交光伏科技公司，加大光伏项目市场开拓和投资，加大产学研力度，掌握新材料技术，促进优势资源协同互补，不断提高价值创造能力，携手打开共赢发展新局面。



上海振华重工与华工科技签署战略合作框架协议



上海振华重工与上海移动签署战略合作框架协议

高校合作

公司与上海海事大学等多家单位签订战略合作协议，探索与同济大学合作，以投资、合资方式进入危废处理产业，负责投资、设备采购、安装、调试、运维；联合高校、相关企业、科研单位组成产学研用团队，共同研发全球首台 6000KJ 以上超大型液压锤，一举填补了全球海上风电全产业链核心装备制造领域的一项空白。



上海振华重工与上海海事大学签约校企合作



上海振华重工一行赴河海大学开展线下宣讲会暨校企合作洽谈会

责任链条

上海振华重工坚持协同发展，加强供应商管理，将可持续发展理念全面融入供应链，强化与供应商沟通，推进供应商健康持续发展，携手供应商共建绿色供应模式，以实际行动推进绿色低碳发展。

责任采购

公司建立健全采购制度，建立层级集采模式，发布集采成果 11 项；深入推行电子化招标，积极推进中交集团供应链系统、分包系统的电子化应用，开展授课、指导，确保招标及采购业务公开、过程受控、全程在线、永久可追溯，提高效率和透明度；规范招标与集中采购管理，实行集中采购与“零库存”管理相结合，有效提升公开招标率，2023 年公开招标率同比提升 10.42%。

供应链管理

供应商管理

公司着力打造责任供应链，加强供应链体系建设，强化顶层设计，持续推进供应商寻源开发和分级分类管理，全面推进供应商标准化建设，开展供应商培训，加强供应商监管，强化供应商合作交流，全力打造绿色供应链。

数说 2023

共审查供应商

2000 ↑

开展供应商培训

146 次



供应商审查

• 全面推进供应商准入标准化建设，在质量管理体系、环境管理系统、职业健康安全管理体系方面进行严格审查，通过中交集团供应链管理信息系统、SRM 供应商管理系统等数字化系统准入审查供应商资质，准入符合要求的供应商。

供应商评价

• 强化供应商过程管控，从技术、生产、服务、采购、QHSE、营销等 6 个类别 24 个维度对 588 家合作供应商开展 2023 年度绩效评价。

供应商合作

- 通过供应商战略走访等多层级交流、召开质量工作会议表彰品质供应商、召开供应链会议等形式，强化供应商的沟通、交流，促进供应商不断改进提升。
- 深入供应商现场考察 53 家，组织 91 家来公司全方位交流，建立更加紧密的合作关系。
- 圆满完成第六届进博会协办，荣获“中交集团 2023 年度供应链专项突出贡献奖”。



上海振华重工通过第六届进博会进行大额采购签约

打造绿色供应链

公司抢抓绿色转型新机遇，持续推进供应链的绿色化发展，推进企业和供应链资源的重新利用和价值再生，携手供应商共建绿色供应模式，以实际行动推进绿色低碳发展。

- 与供应商建立悬臂吊运输托架回收再利用机制，将一次性木托架改为可重复利用钢托架，减少木材损耗。
- 从源头推进绿色涂料的研发和应用，协同供应商提高涂料固体有效成分含量，减少溶剂材料使用，从而实现 VOCs 源头减排。
- 加大面漆现场调色技术应用，扩大铭牌 LOGO 油漆小包装调色供应，实现面漆“VMI 零库存”管理，显著降低供应链总成本。



2023 年，上海振华重工案例《为全球绿色低碳智能港口注入“振华”动力》成功入选中华环保联合会向各有关单位征集“一带一路”绿色供应链案例。

图片故事

12月24日，由上海振华重工建造的全球最大、国内首艘双燃料动力系统的15000方舱容大型耙吸式挖泥船“新海鲲”轮，在上海振华重工启东海洋工程隆重举行吉水仪式，标志着我国LNG动力耙吸式挖泥船的研发设计建造填补了清洁能源挖泥船的空白。



下篇

务实笃行，锻造  器铸精工

机遇与挑战

数据指出，联合国2030年可持续发展目标迄今只有15%左右按预期进展，全球可持续发展面临严峻挑战。随着绿色与可持续被引入工业4.0体系中，加强产业全生命周期的可持续管理已成为企业发展的重要课题。务实笃行、勇担社会责任是上海振华重工可持续发展的力量源泉，也将为推动实现全球可持续发展凝聚共识、贡献智慧。

1 无贫穷

5 性别平等

8 体面工作和经济增长

10 减少不平等

11 可持续城市和社区

12 负责任消费和生产

13 气候行动

14 水下生物

15 陆地生物

关键行动

- 提升价值创造力
- 激活绿色竞争力
- 凝聚多彩向心力
- 肩负责任担当力

提升价值创造力

上海振华重工深入践行“1544”发展战略，严把安全生产关，加强安全管理、落实安全生产，坚持以客户为中心，坚持质量第一、效益优先，加强质量管理、培育质量文化，用心服务客户，持续创造价值。



工作成绩

- 湛江徐闻 600 兆瓦海上风电项目荣获**国家优质工程金奖**
- 盐城市快速路网三期工程 PPP 项目荣获**国家优质工程奖**
- 厦门翔安大桥项目荣获**中国钢结构金奖**
- 《海上换流站运输与安装关键技术》获得**电力建设科学技术进步一等奖**
- 港口集装箱起重机吊具（QTH45S）荣获 **2023 年度上海市产品质量可靠性创新“最佳实践”**
- 与新加坡港务集团共同研制的**世界首台**独立平台式自动拆装锁销机实现**首次**高效实船作业
- 自主研发的**首个**智能一体化码头生产管理系统（TOS）在中谷钦州集装箱多式联运物流基地投入试运行
- **亚洲首制** 100 人和 60 人两艘风电运维母船吉水
- 目前**国内起重能力最大**“海峰 1001”2500 吨自航自升式风电安装平台以及“海峰 1002”1800 吨自航自升式风电安装平台项目成功交付
- **全球最大、国内首艘**双燃料动力系统 15000 方舱容大型耙吸式挖泥船“新海鲟”轮吉水

守护安全

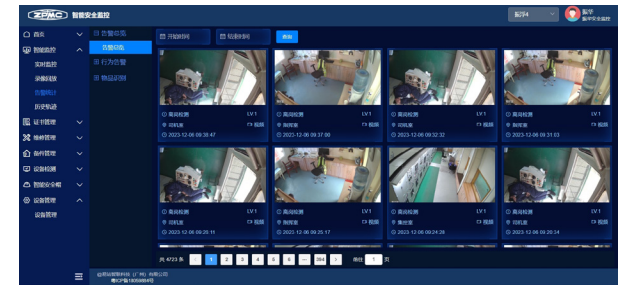
加强安全管理

公司加强安全管理，强化制度建设，瞄准堵点、痛点问题，强化监督指导，切实筑牢安全防线，推进公司平稳健康发展。

- 出台《安全质量环保监管处罚办法》，宣贯、传达上级单位重要工作要求共计 90 余次。
- 成功复评二级安全生产标准化，与国家安研院、中国安科院、上海安协达成战略合作，邀请专家帮助公司开展安全风险评估与综合诊断，完善安全管理体系。
- 推进网格化安全管理建设年行动，提出“2359”网格安全管理理念，深化生产基础网格体系规划研究，科学制定“三类清单一项图”运行标准，强化过程管控，以各网格作为基础管理单元，落实网格风险识别和隐患排查、防灾减灾、文明生产等专项整治工作。



邀请国家安科院、安研院完善公司安全管理体系调研现场



振华海服建立起重船舶安全监控平台

落实安全生产

公司落实安全生产，专题学习《工贸行业重大事故隐患判定标准》，开展节假日和季节性检查、防灾减灾、消防燃气、水上交通、安全费用等各类综合性和专项检查，严格问题整改，通过落实各项强化举措，公司全年安全生产形势平稳，未发生较大及以上安全生产事故。公司细化国内、国外应急管理举措，应急管理能力和水平持续提升。2023 年，公司首次亮相第二届长三角水上应急救援展，展示公司在安全应急方面良好的成果。

- 建立公司安全调度室（总值班室），实行常态化安全值班，重点督查各单位工作令执行情况。
- 建立应急联防机制，完善总部大楼应急预案，落实 6 次台风防范工作，实行关键时期 24 小时应急值守，做到谋划在前。
- 强化应急保障，建立长兴分公司消防救援队伍、振华海服水上应急救援力量，强化自身应急救援能力。
- 加强国外应急管理，发布境外安全风险预警信息，指导境外现场做好应急处置工作，妥善应对地震、动乱等各类突发事件。



启东海工开展安全演练

培育安全文化

安全培训

公司不间断组织安全教育培训，开展分层、分级、分类培训，推进全系统安全意识、安全专业素养持续提升。

加强安全培训，提升安全意识和能力



管理干部安全意识提升

邀请国家安研院分两批、分别于9月20日和21日对各单位领导班子、部门负责人和分包商负责人（总计1100余人）开展安全培训。



安全专业素质能力提升

开展内训师、注安考前培训、安全管理人员续证培训等。2023年，公司组织开展安全生产培训37次，安全生产培训覆盖38000人次。



业务部门安全意识提升

开展安全费用、境外公共安全、节能环保等专项培训。线上向全员推送安全知识宣教视频和安全应急知识培训课程，做好全员“穿透”学习。

安全活动

公司持续丰富安全活动，开展安全生产月系列活动，切实营造安全生产氛围。



举行2023年“安全生产月”启动仪式暨有限空间应急救援演练活动



举办2023年“安康杯”安全生产知识竞赛

质量管理

上海振华重工全面贯彻落实党中央、国务院《质量强国建设纲要》，中交集团质量工作会议总体部署要求，坚定践行“1544”发展战略，坚持质量第一、效益优先，为社会和用户提供优质的产品和服务，公司质量品牌影响力不断提升。

数说 2023

重大质量事故和重大质量投诉均为 **0**

质量体系外审严重不符合项为 **0**

质量监督做到公司所属单位、部门、事业部及国内外区域中心 **100%** 覆盖



上海振华重工2023年度质量工作会



上海振华重工2023年分包商管理专题会议

质量管理体系

公司坚持为顾客提供一流的产品和一流的服务，全员全过程实现“不欠债离岸”的质量总目标，强化质量管理体系建设，完善《质量监督管理办法》，全面夯实各项质量基础工作，压紧压实质量监管责任，切实防范质量风险。

组织机构建设

- 总部层面：**设立安监部（应急办），履行公司宏观质量管理与质量监督考核职责；设立质量监督管理委员会，对重大质量事项进行研究和决策。
- 生产管控总部：**设立产品质量保证部，负责公司产品的质量管理。设有检测机构，履行材料试验、无损检测以及内部计量器具检定等职能。
- 下属各生产单位：**设立质量管理部门，履行产品建造全过程质量控制职能。
- 各事业部、设计研究总院：**设立质量管理岗位，履行其所属单位的质量管理工作。
- 各项目部、域外区域中心等：**配备专兼职的质量管理人员。

制度建设与执行

- 对质量管理制度进行全面梳理，制定制度修订计划，已完成 4 份质量管理制度的修订及发布。
- 通过广泛的宣传，强化制度学习和培训，通过日常的监督检查，确保制度的刚性执行。

考核奖惩体系

- 根据《质量监督管理办法》开展质量奖惩工作。2023 年公司所属各单位共开展质量顽症检查 310 次。
- 对在质量工作中表现突出的集体、个人进行奖励，全年共奖励 250 余万元。



案例

上海振华重工吊具荣获 2023 年度上海产品质量可靠性创新“最佳实践”奖项

11 月 16 日，上海市市场监督管理局组织召开产品质量可靠性创新大会，上海振华重工港口集装箱起重机吊具荣获“最佳实践”奖项。

港口集装箱起重机吊具用于保证集装箱在运输过程中的安全，开展吊具转销质量可靠性提升，准确评估转销疲劳寿命，优化零件设计，提高转销使用寿命，是事关集装箱起重机吊具使用安全的关键工作。吊具产品的可靠性工作涉及从设计到生产、使用和维护的整个过程，通过对吊具产品可靠性进行系统管理，提高吊具的质量和性能，降低故障率和维护成本，提高企业的综合竞争力。



上海振华重工申报的可靠性创新“最佳实践”——集装箱吊具产品，在关键性能一致性、退化率、可靠域等方面达到了较高水平。



——可靠性评审专家组对公司吊具产品给予高度评价



质量荣誉 2023



《大型装备制造企业质量管理信息化平台建设及应用》荣获**工业企业创新管理二等奖**

《港口机械大车行走机构数字化质量管理》荣获**全国质量月苏浙皖赣沪企业首席质量官质量变革新典型案例 50 佳**

《技术与管理双驱动的大型海上结构件浮托安装质量管控模式的研究与应用》《第四代海上风电安装平台用升降单元质量提升关键技术创新及产业化应用》等获得**上海市质量协会质量技术奖二等奖及优秀奖**

《基于 QFD 的大型海上浮托安装质量管控模式》《降低大型港口起重机篱笆式卷筒钢丝绳乱绳率》获得

亚洲质量功能展开与创新委员会颁发的质量功能展开与创新一、二等奖



QC 小组课题《缩短场桥小车架主梁制作时间》《降低大型轻钢结构安装螺栓孔扩孔率》等多个课题获得

上海市 QC 小组标杆级和优秀成果

质量信息化建设

公司围绕打造科技型、管理型、质量型的世界一流装备制造企业，持续推进科学技术、信息化技术在管理上的应用，用信息化的敏捷、高效提升管理效能。2023 年公司质量信息化管理平台基本完成搭建，同时开发了顾客满意度、质量事故管理模块。

质量监督检查

公司坚持以综合检查和专项检查相结合的方式，开展质量监督检查，检查范围实现纵向、横向全覆盖。通过监督检查的方式，落实公司各项管理要求，发现管理的薄弱点，制定管控措施，降低质量风险。2023 年，公司加大质量监督检查的力度，全年共开展质量监督检查 50 余次，提出整改 400 余项，公司全年未发生质量事故、质量投诉。

质量文化建设

公司积极开展各类质量文化创建活动，提升员工质量意识，通过质量文化的引领，推动公司质量提升、服务改善和品牌树立，为公司在全球竞争中提供软实力支撑。2023 年公司被上海市质量工作领导小组办公室评为 2023 年全国“质量月”活动优秀组织单位。

- 采用“请进来、走出去”及线上线下相结合的形式，组织 QC 小组、质量技术、产品可靠性、供应链、首席质量官等在内的培训共 8 次，约 260 名质量骨干参加培训。
- 围绕“创新质量管理 建设卓越振华”主题，开展 2023 年度“质量月”活动。
- 举办“第六届质量知识竞赛”，近 2000 人次参与线上质量知识竞赛答题，覆盖范围广、参与人数多。
- 作为第二届中国质量奖获得者亮相中国第五届质量大会暨“质量之光”展会。



“质量月”启动仪式



知识竞赛

至臻服务

客户服务管理

公司坚持以客户为中心，初步建立一套以客户体验感为中心的客户服务体系，覆盖售前、售中以及售后乃至整个产品全寿命周期。打造一支专业化、精细化的客户服务团队，随时应对客户的各类需求，及时解决客户的痛点和难点问题，保障客户生产的连续性和稳定性，提升客户满意度。2023 年，公司客户满意度 98.5%。

回应客户投诉

公司秉承“履约至上、客户至上”的原则，着力完善售后服务体系平台，客户如有对公司的任何意见建议或者不满意之处，可通过邮件、正式文件等方式提交各分管领导，也可以直接投诉现场人员或者客服主管，公司及时通过邮件或正式文件等方式针对客户投诉逐一进行解释澄清和回复，并在内部改进相关工作流程和反馈机制，不断提升公司的客户服务水平。各履约主体持续关注重大客户、重点项目客户投诉情况，全力以赴兑现承诺、增强客户对公司产品按时交付能力的信心。



激活绿色竞争力

上海振华重工牢固树立和践行绿水青山就是金山银山的理念，完善环境保护体系，加大环保治理投入，坚持绿色生产经营，推进绿色技术与绿色示范项目建设，减少“三废”排放，发展使用清洁能源，提升员工环保理念和参与度，全力守护万物和谐共生的宜居家园，让悠悠绿色添劲可持续事业、磅礴绿意力撑高质量发展。



工作成绩

- 环保总投入 **11856.9** 万元
- 取得能源管理体系认证证书
- 参建的 15000m3LNG 清洁能源耙吸挖泥船项目入选中交集团 2023 年十大绿色低碳典型示范项目之一
- 荣获中国工业碳达峰“领跑者”企业

绿色理念

上海振华重工坚持绿色发展理念，坚决贯彻执行国家及地方制定的环境保护相关法律法规及制度，构建完善的环境管理体系，制定《碳达峰碳中和行动方案》，多措并举，助推“双碳”目标实现。

应对气候变化

公司全面落实“双碳”行动，制定印发《碳达峰碳中和行动方案》，成立绿色低碳发展管理中心，完善绿色低碳相关业务发展管理体系；积极参与中交集团绿色低碳典型示范项目、绿色低碳关键技术成果征集，开展绿色低碳典型示范项目建设，识别梳理绿色低碳典型应用场景并落实改进；推进碳资产和绿色金融创新，参与上海市碳交易管理，助推公司绿色低碳高质量发展。



上海振华重工研制的国内首套风电运维船补偿栈桥完成挪威船级社（DNV）报验及客户预验收，将于 2024 年 5 月安装在上海振华重工首次建造的一艘风电运维母船上。其可为海上风电机组运行和维护提供服务，最大限度缩短及降低运维时间和成本，减少风机故障与停机，提高风电场经济效益。

完善环境管理

公司深入学习贯彻习近平生态文明思想，贯彻落实国家和地方政府政策要求，制定《上海振华重工节能环保三年行动方案（2022-2025 年）》，完善环境管理，全面管控环境风险。2023 年，公司环保总投入 11856.9 万元，全年未发生环保违法违规问题。

健全节能环保制度

- 制定 8 项节能环保相关制度，内容涵盖监督管理、责任制、监督检查、培训、环境事件调查与追责、环保绩效考核等相关内容，提升环保工作规范性和严谨性。

完善环保组织体系

- 建立节能减排工作领导小组及生态环境保护工作领导小组，总部配备 4 名专职节能环保管理人员，下属各单位按照规模及排污类型配置节能环保专职人员 20 余人，基建工艺设备部、物资部、体系管理部等职能条线落实环保辅助支撑职能。

落实环保责任主体

- 遵循“党政同责、一岗双责”和“管发展必须管环保、管生产经营必须管环保、管业务必须管环保”“谁经营、谁生产、谁主管、谁负责”“资质主体、签约主体、履约主体、责任主体”四位一体原则，把环保要求落实到决策、执行、管理、监督的各个层面，构建完善的环保责任体系。

开展环保专项检查

- 落实排污许可证质量审核、环境监测数据质量核查、固废危废规范管理合规排查、涂装作业废气无组织排放等专项检查，全面梳理排查废气无组织排放、环境监测数据超标等方面问题，制定整改计划，跟踪整改进度。

搭建应急预案体系

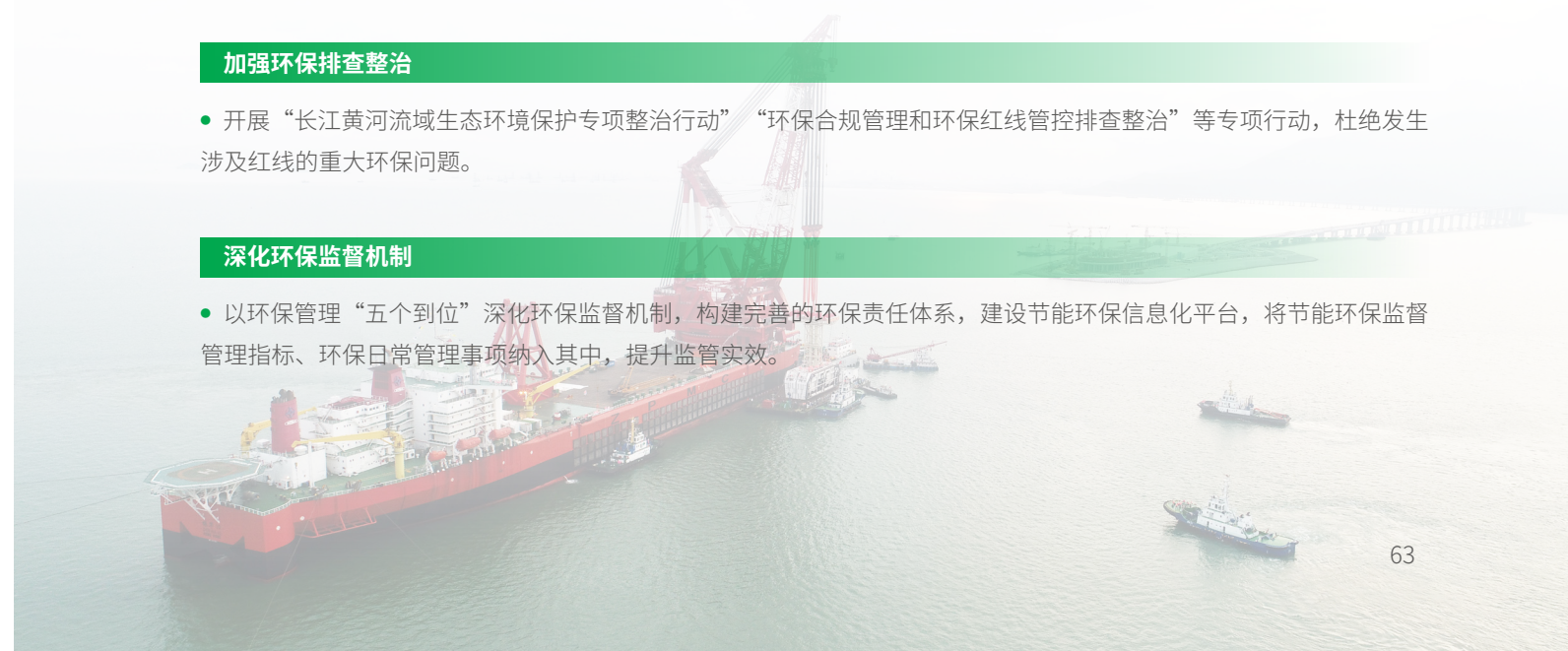
- 制定《突发事件应急管理办法和总体应急预案》，下属各生产基地根据环保法规要求编制突发环境事件应急预案，明确应急组织、应急程序、应急资源和救援措施等内容，保障及时、有效应对环境风险事件。

加强环保排查整治

- 开展“长江黄河流域生态环境保护专项整治行动”“环保合规管理和环保红线管控排查整治”等专项行动，杜绝发生涉及红线的重大环保问题。

深化环保监督机制

- 以环保管理“五个到位”深化环保监督机制，构建完善的环保责任体系，建设节能环保信息化平台，将节能环保监督管理指标、环保日常管理事项纳入其中，提升监管实效。



绿色转型

上海振华重工深入推进绿色低碳技术研发和推广应用，建设绿色制造和服务体系，推行节能减排，落实废物排放管理，推动企业绿色转型。

推行节能减排

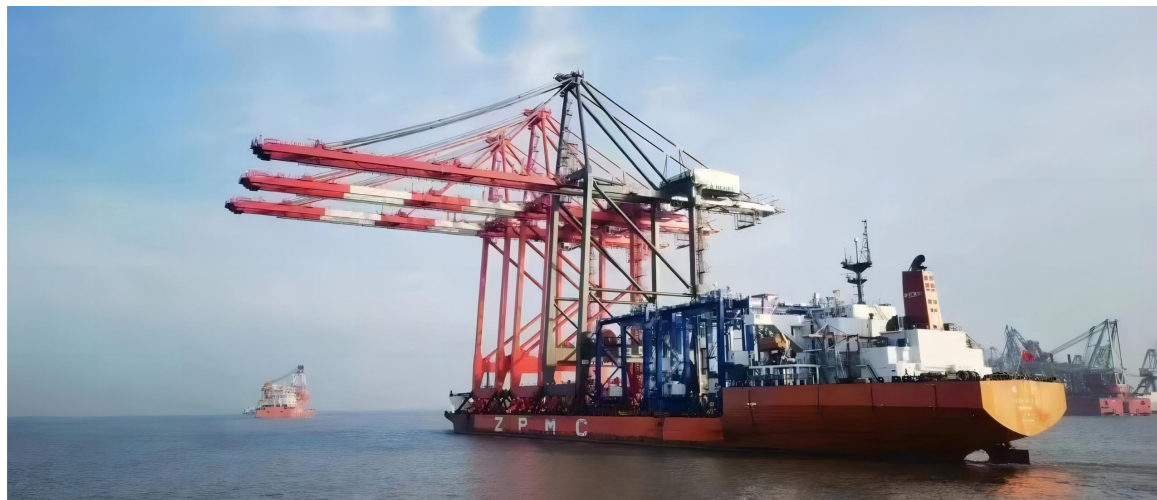
公司完善低碳运营场景和绿色项目建设，推进设备节能降耗改造和环保技术研发推广，助力生产运营环节减碳，以绿色可持续发展模式推动企业绿色转型。

设备节能降耗改造

公司根据装备制造的特点，从产品的设计、生产制造、运输阶段识别和梳理了绿色低碳应用场景，推进生产工艺改进，达到节能降耗目的。开发空压站集中控制系统，最大程度降低卸载时间，节约单位产气量能耗；建立涂装有机废气治理设施节能运行模式，开展 RTO 有机废气治理设备节能降耗管理提升课题研究，缩短 RTO 设备空载运行时间，减少天然气消耗量；建设厂区光伏发电系统，持续推动减少生产用能。

案例 主机暖缸系统改造，实现运输轮减排

振华海服贯彻落实上海交通委节能减排低碳发展部署，结合船队实际情况，每年对节能减排投入技改预算，不断完善节能减排管理措施。2023 年完成“振华 31”轮等五艘远洋轮暖缸系统改造，船舶停靠期间每日预计每轮可节省燃油 0.35-0.4 吨，改造后 5 艘船舶每年可节省轻油约 358 吨，减排二氧化碳约 1127 吨。



“振华 31”轮

环保技术研发推广

公司以低碳技术开发与应用研究相关国家级、省部级创新平台为依托，聚焦碳排放重点环节，在港机、海工等领域积极研发绿色环保技术。2023 年，“AGV（自动导引车辆）和 IGV（智能导引车辆）应用技术”入选中交集团绿色低碳关键技术成果。

案例 “氢”装上阵，填补全球跨运车“零碳”领域空白

上海振华重工在节能减排的道路上紧跟时代步伐，积极探索绿色环保技术，将自主研发的“一过一混”动跨运车换代升级，由原先“柴油机和锂电池”的混合动力系统成功升级为“氢燃料电池与锂电池”的纯绿色动力系统。该款氢燃料跨运车是通过氢气和空气中的氧气将化学能转化成电能进行驱动，整个循环只产生水和热，不产生任何有害物质，真正实现“零碳排放”，填补了全球跨运车在“零碳”领域的空白。同时氢燃料电池运行只产生大约 55 分贝的噪声，相当于人们正常交谈的水平，大大降低了整个港口的环境噪音。上海振华重工以实际行动助力国家双碳目标的实现，全力打造绿色低碳港口。



氢燃料跨运车

案例 全球首座深远海风光渔融合综合型浮式风机基础项目顺利落户安装

由上海振华重工承建的全球首座深远海风光渔融合综合型浮式风机基础项目顺利完成落户安装，并拖航驶向福建莆田南日岛海上风电场水域。

该项目安装单机容量 4 兆瓦的风力发电机组，投产后单日 24 小时满负荷运转可发电 9.6 万千瓦时，相当于 4.25 万人一天的生活用电量。该浮式风电基础项目包括光伏发电和渔业养殖综合业务，每年可减排约 8000 吨二氧化碳、40 吨二氧化硫、24 吨二氧化氮，将带来可观的绿色经济效益，为国内风光渔融合综合型风电基础项目发挥示范效应，同时将填补漂浮式海上风电领域的行业空白，助力海洋经济融合发展模式向深海挺进。



全球首座深远海风光渔融合综合型浮式风机基础项目

发展清洁能源

公司响应国家战略部署，践行绿色低碳发展理念，落实“双碳”行动，推动构建新型能源体系，持续推进新能源和可再生能源的开发利用。大力发展绿色技术、绿色智造，承建世界容量最大、电压等级最高、体积最大的海上换流站江苏如东海上换流站，在亚洲地区首次将柔性直流输电技术运用于海上风电项目，每年提供清洁电能 12 亿千瓦时，节省标煤消耗约 36.9 万吨。在多个生产基地安装建设多套屋顶分布式光伏发电系统，总装机容量约 36 兆瓦，2023 年提供 2990 万 kwh 的绿色电力。

案例 启东海工 6 兆瓦光伏项目并网发电

8 月 9 日，上海振华重工所属启东海工 6 兆瓦光伏项目通过国家电网专家组验收，成功并网发电。项目是启东海工船舶工业园重点项目，光伏系统装机总容量为 6 兆瓦，由上海振华重工新产业事业部 EPC 总承建，建成后年可发电 600 万度，年节约标煤 1800 吨，减少二氧化碳排放 5800 吨，具有良好的社会、环境和经济效益。



上海振华重工所属启东海工 6 兆瓦光伏项目



由上海振华重工研制的“海峰 1001”是国内目前建造的起重能力最大的风电安装平台，是国内首艘 2500 吨级第四代海上风电安装平台，“海峰 1002”是国内目前建造的同级别桩腿最长的风电安装平台。两艘新一代海上风电装备成功交付，将服务于海上风电场进行各项风电工程作业，为我国海上风电走向深远海，实现海上风电清洁能源高质量发展再添“利器”。

保护生态环境

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》，高度重视污染防治工作，建立健全污染防治长效机制，加大环保治理投入，严格管控“三废”排放，持续更新监管措施，以高标准打好污染防治攻坚战，以实际行动助力美丽中国建设。

数说 2023

废水、废气排放达标率

100%

危险废弃物合规处置率

100%

环境方面的重大投诉或处罚次数

0



“三废”管理

废气治理

- 安装“沸石转轮 + RTO”废气处理设备，提高 VOCs 收集处理效率；
- 设置移动式粉尘收集器，提高焊接烟尘收集处理效率，保障外场焊接烟尘“能收尽收”；
- 安装非甲烷总烃在线监测设备，加强对厂界无组织废气的实时监控；
- 长兴基地建设“6 站 1 中心”环境空气自动监测体系，南通片区各基地安装厂界 VOCs 在线监测设备，确保排放符合国家、地方有机废气排放标准。



涂装自动化生产线配套废气处理设备



厂界环境空气非甲烷总烃连续监测系统

水污染治理

- 安装废水在线监测设备，全方位监测废水污染物，开展水循环处理，减少废水排放。长兴分公司通过车间废水处理站采用“化学中和 + 沉淀 + 多重过滤”的方式处理镀锌车间水洗槽废水、冲洗地面废水、喷淋塔废水等，并回用到车间。同时热浸镀锌钝化过程采用无铬钝化剂，避免使用有铬钝化剂造成的重金属污染。



镀锌车间废水处理设备

生态保护

公司践行绿水青山就是金山银山的环保理念，积极开展“长江黄河流域生态环境保护专项整治行动”，施工过程中严格控制施工垃圾，禁止向水中丢弃，全力保护海洋资源和海洋生物。

案例 发展新质生产力，上海振华重工以“国之重器”助力太湖治理

“太湖好一点了吗？”“没有蓝藻了吧？”2023 年，在参加当年全国两会江苏代表团审议时，习近平总书记关切地询问起太湖治理情况。同年 7 月，总书记考察江苏时再次强调，要“把长江和太湖流域等生态环境保护好”。治理好太湖是习近平总书记念兹在兹的国之大者，是必须扛起的政治责任。

太湖清淤，高效环保的清淤装备是关键。上海振华重工作为民族工业的一面旗帜、在重型装备领域世界知名的国资央企，深入贯彻落实总书记关于太湖治理的重要指示精神，全力以赴打造精品项目。项目于 2023 年 3 月开工、10 月完工，其中“太湖浚清”建造工期仅 179 天，“太湖之星 1 号”建造工期仅 100 天，“太湖之星 2 号”建造工期仅 109 天，刷新上海振华重工在船舶建造领域的纪录。“太湖之星 1 号”和“太湖之星 2 号”是智能一体化平台装备的重要组成部分，与“太湖浚清”配合实现生态清淤、脱水减容的功能，具有可移动、装配式、高效率、智能低碳等特点，同时在淤泥脱容减量方面全面创新，无需占用施工区域周边土地资源，在水面即可完成清淤土的减容干化处理，属于“河湖水库”市场技术领先的专精特新船舶装备，是太湖生态治理的“新质生产力”。



天航智能环保清淤船“太湖浚清”

走近“国之重器”

中交清淤一体化船

中交清淤一体化船包括智能环保清淤船“太湖浚清”、除杂调节船“太湖之星 1 号”、淤泥脱水减容船“太湖之星 2 号”三艘工程船，均由我国自主研发设计，拥有完全自主知识产权。该装备系统专门为治理太湖订制，它的安全、环保、高效的作业性能，在太湖清淤现场得到了充分展现：一体化船的生产产能为传统工艺的两倍，疏浚时效率大幅提升，船舶疏挖浓度高达 50%，是普通环保船舶产能的 3 倍，每天可清淤 5000 立方米，大幅提高了太湖清淤进度。

绿色运营

上海振华重工践行绿色环保运营，倡导绿色办公，组织环境管理体系专题培训，提升全员环保意识。

提升环保意识

公司定期开展节能环保培训，内容涵盖环保风险管理、排污许可证管理、环境监测及固定污染源监测、碳排放管理及碳足迹核查等培训，提升全员环保意识，着力营造浓厚的绿色文化氛围；加强应急演练，积极开展包括 VOCs 超标，涂料、天然气泄漏，危废泄漏、火灾等演练活动，极大提高了相关人员应对突发环境事件的应急响应速度和能力。

数说 2023

共开展节能环保培训 **6** 次 参加培训人数共计 **355** 人次 各单位组织环保应急演练培训 **17** 次



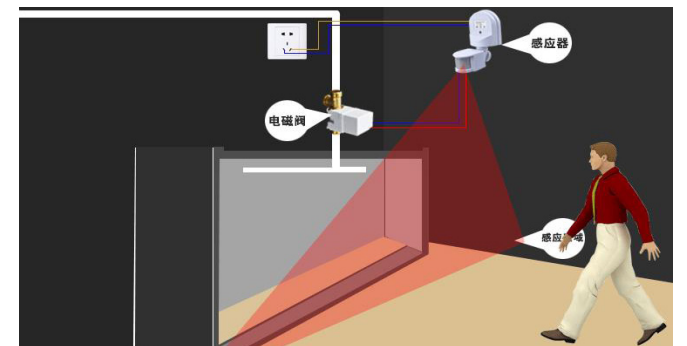
践行绿色办公

公司积极倡导绿色办公，推广视频会议、无纸化办公、双面打印、节水节电、绿色出行等低碳办公方式，让环保理念深入人心。

节能环保，人人有责——上海振华重工积极推动绿色办公

长兴分公司

在节约用水方面采用自动控制供水措施，将生产现场公共厕所长流水冲水方式改为红外线感应微电脑控制，自动感应、有人则冲、无人则停，并加装时控开关，安装红外传感器，实现了“无人值守，自动管理”。改造后节水效果明显，实现改造后节约用水约 61.5%。



节水装置效果图

振华传动

在公司主干道和办公楼栽种绿植，完成办公楼钢板库码头覆绿，对生活区、厂区整体绿化修剪，土地平整播种草籽，持续提高厂区绿化覆盖率，净化空气，改善环境。



绿化带整体平整改造种植麦冬



树苗移植、补种，草坪修整、播撒草籽

凝聚多彩向心力

上海振华重工坚持“以人为本”核心理念，坚持高质量发展必须紧紧依靠全体员工才能实现、高质量发展的成果由全体员工共享，在追求经济效益的同时切实保障员工的合法权益，致力于为员工打造公平、公正、和谐的成长环境和展现才华、实现价值的广阔舞台。



工作成绩

- 员工人均收入、职工福利费稳步增长
- 上海振华重工副总工程师严兵荣获“2023 年感动上海年度人物”称号
- 公司 6 人入选浦东新区首批“明珠计划”人才项目

保障员工权益

上海振华重工视员工权益为保障之盾、发展之基、和谐之源，坚守法规底线，遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》，精心筑牢《集体合同》《工资集体协商协议书》《女职工保护权益合同》三重保障，在劳动保护中彰显公平，在教育培训中孕育智慧，在薪酬福利中体现价值，在晋升通道中激发潜能。公司致力于营造公平公正的工作氛围，构建灵活高效的工作机制，维护和谐稳定的工作环境，全力保障员工民主权利的行使。

平等雇佣

- 践行多元化与公平就业之理念，坚守平等雇佣之原则，秉持同工同酬之准则，坚决反对用工歧视，不因年龄、性别、国别、民族、宗教信仰或健康状况之差异而有所偏颇，充分尊重员工隐私，保护员工个人信息，严令禁止强制劳动和雇佣童工。

薪酬福利

- 2023 年员工人均收入、职工福利费稳步增长，全员获得感、幸福感、安全感得到显著提升。
- 启东海工完成干部、低薪酬人员、部分优秀员工薪酬调整，完成所有员工职级认定。
- 南通传动机械按照三项制度改革要求，开展基地薪酬体系调整，完善薪酬绩效管理，确保实现多劳多得、好劳多得。

民主管理

- 制定印发《上海振华重工职工代表大会实施办法》《上海振华重工职工代表大会提案管理办法》《上海振华重工职工代表履职管理办法》。
- 每年召开职工代表大会，严格履行民主程序，落实好职工代表大会职权，将涉及职工切身利益的重大事项提交职代会审议，有效保护了职工合法权益，切实维护了职工队伍稳定。



上海振华重工召开 2023 年工作会暨第二届第五次职工代表大会

助力员工成长

上海振华重工高度重视人才培育，建立起覆盖公司全体员工的领航、远航、护航、续航、启航“五航”培训体系，明确了公司各类人才的培训目标、培训要求和培训内容，为人才培养培养开展奠定坚实基础；持续推动职工素质提升，搭建“职工创新工作室”“技术比武技术练兵”以及“振华重工职工学堂”三个平台，营造干事创业的良好环境，激发员工的创造力和创新精神；着力构建多序列的职业发展通道，推动人才在总部与基层之间的有序流动，加强培训的顶层设计和分层分级实施，确保员工能力得到持续提升。

提升干部能力

- 召开 2023 年“学习二十大岗位建新功”青年岗位建功行动表彰大会暨团干部能力素质提升训练营。
- “护航计划”2023 年项目经理培训开班：课程围绕项目全生命周期管理、沟通谈判、财务管理、商务管理等方面设置，进一步提升项目经理业务水平和综合素质。

畅通职业通道

- 拓展“上”的空间，2023 年组织开展总部部门、海外区域中心负责人，所属单位领导班子成员等 24 个领导岗位竞聘，各级领导人员竞聘上岗率为 78.6%，连续 3 年保持制造业 P75 分位。
- 发布《关于开展 2023 年职务职级评定的通知》，明确和细化职务职级评定的流程和规则。
- 举办 2022 级卓越工程师联合培养入企实践欢迎会，介绍了首批卓越工程师联合培养入企实践安排，并对公司《卓越工程师学生联合培养管理办法（试行）》进行培训宣贯。
- 打通跨部门合作，Terminexus 运营管理部（供应链管理部）员工竞聘上岗，组建更高效合作的团队，充分调动了员工积极性。

加强员工培训

- 在全国多所高校开展 2024 届校园专场招聘会暨校企党建团建交流会。
- 搭建技能大赛平台，提升一线职工技术技能素质，营造比学赶超的氛围，逐步形成培训、练兵、比武、晋级、激励“五位一体”的职业技能发展机制。
- 开展 2023 年新员工基层实践活动，新员工深入到各生产单位的对口部门及生产一线进行 3-6 个月的基层学习，了解基层单位基本情况，熟悉公司产品的生产流程，夯实工作基础。
- 严格落实中交集团《2023-2024 年度“导师带徒”培养方案》，帮助新入职员工加快融入企业，加强青年人才培养。



公司员工魏钧赴京参加中国工会第十八次全国代表大会并针对本区域、本行业技能人才的培养与发展提交提案。



项目管理大讲堂



海外人才培养

关注职业健康

上海振华重工坚决贯彻国务院健康中国行动指引，严格执行《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，出台《职业健康安全环保事故报告和调查处理办法》《安全职业健康质量节能环保监管处罚办法》《职业健康安全环保检查管理规定》等管理制度，强化健康管理，筑牢职业健康防线。

公司开展各类活动守护员工职业健康与安全，确保职业健康体检到位、普及健康知识、建立员工服务点等服务设施，全面呵护员工健康，共绘企业繁荣与员工幸福的和谐画卷。

提供暖心关怀

上海振华重工致力于实现员工工作与生活的和谐共融，为员工提供施展才华的广阔舞台，提倡服务员工需求导向，发挥好“服务保障”职能，以实际行动传递温暖关怀，打造幸福职场，切实提升员工的幸福感和归属感。



环境改造

改造公司卫生间、母婴室、会议室等，增强空间功能性，提升员工幸福感。



满意度调查

开展食堂餐饮满意度调查，不断提升食堂饭菜质量，提升职工满意度。



职工体检

推出体检个性化服务，丰富体检机构、套餐及时间的可选项，卫生所自 2023 年 3 月恢复门诊以来，门诊量近 2500 人次，为员工提供基础医疗及配药服务。



关爱女性职工

签订《女职工特殊权益保护专项集体合同》，尽可能减少和解决女职工在生产和工作中因生理特点造成的特殊困难，保护女职工健康；针对产后的女职工，提供每天一小时的授乳时间，为女职工建立母婴室，解决女职工的实际需要；振华爱心妈咪小屋被上海市总工会评定为四星级“爱心妈咪小屋”。

关怀慰问



慰问一线职工



慰问老党员

平衡工作与生活



举办振华“协力杯”乒乓球赛



举办振华“聚力杯”拔河赛



举办职工电子竞技比赛



举办“闪耀女神节”主题活动

肩负责任担当力

上海振华重工情系社会民生，坚持发展成果与社会共享，大力开展各类公益慈善活动，积极投身乡村振兴伟大事业，助力乡村经济腾飞，奋力擘画乡村振兴美好蓝图。

发展公益慈善

上海振华重工积极开展多项公益项目和志愿服务工作，打造“蓝马甲”志愿服务团队，承担公司各类大型知识竞赛、品牌文化活动的志愿者服务。此外，公司“蓝马甲”志愿服务团队还担任了进博会志愿者，受到社会一致好评。

2023 年，上海振华重工总部开展无偿献血活动，成功献血 225 人，总计献血量达 45000 毫升；“蓝马甲”志愿者参与 2023 年世界城市日中国主场活动青年志愿服务工作，收到来自上海市建交委、上海市住建委的感谢信。举办爱心义卖活动，共筹集善款 5 万元，全部捐赠给云南怒江兰坪县当地学校。



振华海服在全球可持续发展城市奖（上海奖）颁奖活动暨 2023 年世界城市日中国主场活动开展志愿服务



停车事业部开展他舍公益动物领养志愿服务活动

助力乡村振兴

党的二十大报告指出，全面推进乡村振兴。坚持农业农村优先发展，坚持城乡融合发展，畅通城乡要素流动。扎实推动乡村产业、人才、文化、生态、组织振兴。上海振华重工为深入贯彻落实党的二十大精神，主动适应“三农”工作新形势新任务新要求，强化党建引领，促进城乡对接，以实际行动助力乡村振兴新发展。



工作成绩

- 乡村振兴总投入 182.6725 万元
- 东西部协作挂职干部 1 人
- 转移就业人数 215 人



召开 2023 年定点帮扶助力乡村振兴工作会议

接续乡村振兴，上海振华重工在行动

调研指导

- 赴云南省怒江州兰坪县调研定点帮扶工作，为职业教育现场工程师定向培养班和专项培养基地揭牌；
- 赴兰坪县永兴社区与永安社区开展调研。

资金投入

- 向福贡县财政局拨付 30 万元援建上帕中学新建教学综合楼项目；
- 向兰坪县教育发展专项基金项目捐赠 20 万元，用于奖教奖学、资助家庭经济困难学生、救助特困教师；
- 向兰坪县石登中学净水饮水机采购项目捐赠 43696 元，同时引入民建资金 5 万元，共 93696 元，为石登中学购置 16 台净水饮水机；
- 向永兴社区石鼓甸幼儿园捐赠 11 万元，用于购置安装一套室内全彩 LED 显示屏及多功能教室；
- 向永泰社区提供党建经费 2 万元，用于建设“中交爱心书屋”。

党建结对

- 总部党委第三党支部与永安社区党委召开结对共建签约仪式暨调研座谈会，续签党建共建结对协议书。向永安社区捐赠了爱心义卖款项 5 万元、“绿色电脑计划”绿色电脑 10 台，为结对共建优秀学子发放升学礼、为社区女孩送出“蓓蕾计划”关怀礼，并为社区困难学生及困难党员送上慰问品。

消费帮扶

- 参与“中交助梦 兴农惠民”活动，全年采购帮扶地区香菇、黑木耳、金丝皇菊和玫瑰花茶等特色农产品共 42.9461 万元；
- 联系外部单位，帮助销售木耳、牛肝菌和鸡油菌等农产品 10 万元；
- 落实“工服援疆”行动，所属 6 家单位共采购工装 2700 套，总价值 38.72 万元。



开展消费帮扶，购买金桥村特产水果

干部人才和就业支持

- 向云南省兰坪县派出挂职干部 1 人，加强政企沟通交流；
- 为兰坪县培训基层干部 10 名，培训乡村振兴带头人 1 名，承担相关培训费用 12.63 万元；
- 与兰坪县中等职业技术学校签署校企合作协议；
- 长兴分公司全年于帮扶地区帮助转移就业数 215 人，其在各岗位上实现稳定就业。



校企合作



专场招聘会

案例 培育大国工匠，助力乡村振兴

云南怒江州兰坪县是上海振华重工的定点帮扶地区。作为履职尽责的国有企业，上海振华重工全面贯彻落实党中央关于巩固拓展脱贫攻坚成果、接续推动乡村振兴的决策部署。2023 年，公司投入帮扶资金 180 余万元，与兰坪职校、临沧技师学院签订校企合作协议，向云南派驻挂职干部，体现了央企的责任担当。2023 年 11 月，以“上海市劳动模范”、“上海市五一劳动奖章”、国务院政府特殊津贴获得者魏钧命名的“魏钧技能工作室”，正式开设在临沧技师学院，通过线上线下相结合的方式，进行案例分享、解决疑难问题等，推动学校“订单式”培养行动持续深化，在搭好“就业桥”的同时，把技术带到了云南，为当地注入技能人才培养的“活水”，一起走出一条资源共享、产教融合之路。

在上海市质量协会公布的 2023 年度“ESG 典型案例”中，公司履责案例《培育大国工匠 争当就业帮扶排头兵》成功入选，为就业帮扶开展提供了可借鉴的工作模式。



魏钧技能工作室

未来展望

跨海远航，勇立潮头。

2024 年，是新中国成立 75 周年，是实施“十四五”规划的关键一年。站在发展新征程上，我们将高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，坚持党对国有企业全面领导，积极服务国家重大战略，牢牢把握新时代新征程国资央企新使命新定位，坚定不移做强做优做大国有资本和国有企业的总目标，坚定不移做强做优主业，充分发挥科技创新、产业控制、安全支撑作用，稳步开展国际化经营，不断提高企业核心竞争力，奋力谱写公司高质量发展新篇章，为将上海振华重工建设成为具有全球竞争力的科技型、管理型、质量型世界一流装备制造企业而不懈奋斗！



关于本报告

报告范围

本报告涵盖上海振华重工（集团）股份有限公司及下属企业在环境、社会及管治方面的表现，时间跨度为 2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日。部分内容超出上述范围。典型案例均来自所属企业。

发布周期

本报告为年度报告。

参考标准

上海证券交易所《上市公司环境信息披露指引》

国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》

全球可持续发展标准委员会（GSSB）《可持续发展报告标准》

国际标准化组织 ISO 26000：2010《社会责任指南》

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南》（CASS-ESG5.0）

联合国可持续发展目标 2030（SDGs）

中国国家标准化管理委员会《社会责任报告编写指南》（GB/T36001-2015）

数据说明

本报告所引用的历年数据为最终统计数据，财务数据如与年报有出入，以年报为准。报告中的财务数据以人民币为单位，特别说明除外。

称谓说明

在报告中，为了便于表述和阅读，“上海振华重工（集团）股份有限公司”以“上海振华重工”“公司”“我们”等表示。

获取方式

本报告以电子版形式发布。您可登录上海振华重工（集团）股份有限公司官网（<https://cn.zpmc.com>）下载电子版报告，并了解更多履责信息。

关键绩效表

经济绩效				
指标	单位	2021	2022	2023
营业收入	万元	2,597,798	3,019,179	3,293,326
利润总额	万元	60,534	65,523	78,516
资产总额	万元	7,833,208	7,821,317	8,486,458
负债总额	万元	6,068,203	6,009,082	6,599,764
所有者权益	万元	1,765,005	1,812,234	1,886,694
净资产收益率	%	3.04	3.34	3.50
总资产报酬率	%	2.16	2.16	2.15
国有资产保值增值率	%	102.98	103.05	104.01
进口总额	万元	352,017	487,172	544,205
出口总额	万元	937,438	1,317,009	1,280,274
纳税总额	万元	48,955	59,499	69,705

社会绩效				
指标	单位	2021	2022	2023
员工总数	人	8,250	8,110	8,304
女性员工数	人	1,338	1,440	1,461
女性管理者比例	%	15.13	15.6	14.18
残疾人雇佣人数	人	64	69	74
少数民族员工人数	人	94	99	120
劳动合同签订率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
员工培训时长	小时	373,699.57	325,537.73	388,279.40
员工培训投入	万元	552.05	872.03	1,229.98
科技研发总投入	万元	89,226.1956	112,266.6	131,155.6665
研发投入强度	%	3.43	3.72	3.98
研发人员总数	人	1,446	1,440	1,649
专利申请量	个	295	382	508
新增专利数	个	282	283	297
制修订国家及行业标准	项	4	3	3

社会绩效				
指标	单位	2021	2022	2023
制修订国际标准	%	3	0	0
产品合格率	%	98.4	98.6	99
全年组织检查企业数	个	10	12	9
下发隐患整改通知数	个	10	12	9
安全生产投入	万元	4,945	5,430	7,289
安全生产培训次数	次	20	30	37
安全生产培训人次	人次	15,546	40,000	38,000
安全生产培训覆盖率	%	100	100	100
应急演练次数	次	579	920	981
因公死亡人数	人	0	0	0
员工工伤事故次数	次	0	0	0
特种作业人员持证上岗率	%	100	100	100
报告期内吸纳就业人数	人	117	516	627
志愿服务团队个数	个	20	20	20
登记注册志愿者人数	人	310	360	410
员工志愿活动次数	次	500	5,000	800
员工志愿活动时长	小时	1,200	20,000	1,500
公益捐赠总额	万元	45.154	45.5	84.5064
参与工会的员工比例	%	100	100	100
困难员工帮扶总投入(含实物折款)	万元	15.16	14.89	15.45
帮扶困难员工人次	人次	85	109	114
乡村振兴总投入	万元	70.5555	113.64	182.6725
对口帮扶干部人数	人	0	0	1
消费帮扶资金投入	万元	25.59	47.69	52.9461
产业帮扶资金投入	万元	0	0	0
教育帮扶资金投入	万元	14.9655	35.81	65.37
转移就业人口	人	55	111	215
环境绩效				
指标	单位	2021	2022	2023
环保总投入	万元	18,203.4	17,390.8	11,856.9
一般及以上突发环境事件	次	0	0	0
废气排放达标率	%	100	100	100
废水排放量	吨	1,862,432	1,999,273	1,854,359
废水排放达标率	%	100	100	100
年度新鲜水用水量	万吨	5,029,351	5,032,104	5,379,319
中水循环使用量	万吨	40,384	47,162	42,291
固体废物量	吨	113,945	122,686	139,432

环境绩效				
指标	单位	2021	2022	2023
固废处置合规率	%	100	100	100
危险废物量	吨	7,209	6,027	7,904
危险废物合规处置率	%	100	100	100
温室气体排放总量	tCO ₂ -e	411,768	395,083	364,866
直接温室气体排放	tCO ₂ -e	168,498	139,178	153,205
间接温室气体排放	tCO ₂ -e	243,270	255,905	211,664
温室气体减排量	tCO ₂ -e	-21,107	16,685	30,217
新建项目环评通过率	%	100	100	100
环保培训投入	万元	1.1	10.88	10.288
环保培训人次	人次	4,727	277	290
环保培训时长	小时	16	66	75
环保培训次数	次	4	5	6
治理绩效				
指标	单位	2021	2022	2023
召开党委常委会会议	次	31	29	24
召开总裁办公会会议	次	24	27	21
报告期内合作供应商数量	个	/	/	588
报告期内审查的供应商个数	个	/	/	2,000
开展供应商培训次数	次	18	144	146
因社会责任不合规被中止合作的供应商数量	个	/	/	56
供应商受处罚个数	个	/	/	42
供应商通过质量、环境和职业健康安全管理体系认证的比率	%	/	/	55
培训供应商次数	次	18	144	146
培训供应商数量	个	/	/	170
反腐倡廉培训次数	次	/	11	14
反腐倡廉培训人数	人	/	800	1,000
经济合同法律审核率	%	100	100	100
重大决策法律审核率	%	100	100	100
规章制度法律审核率	%	100	100	100
经济合同履约率	%	100	100	100
守法合规培训投入	万元	1.54	2.5	4.35
守法合规培训次数	次	14	13	14
守法合规培训人数	人	1,235	1,000	4,100

数据如与年报有出入，以年报为准。

指标索引

报告目录		《中国企业社会责任报告指南 (CASS-ESG5.0)》	全球可持续发展标准委员会 (GSSB)《GRI 可持续发展报告 标准》(GRI Standards)
高管致辞		P2.1-2.2	102-14,102-15
走进上海振华重工		P4.1-4.4	102-2,102-6,102-12
ESG 管治		P1.3, G3.1-3.2, G3.5-3.7, G3.11	102-24, 102-43
闪光 2023		P4.1-4.4	102-2,102-6,102-12
责任聚焦	跨越山海， 擦亮“全球贸易之臂”新名片	V1.1-1.4	203-1,203-2
	乘势而上， 谱写“五个中心”建设新篇章	V1.1-1.4	203-1
上篇： 强基固本，振 发奋进绽华彩	深化党建引领力	G1.7	-
	增强发展内生力	G1.3-1.4	102-24, 102-30
	培育新质生产力	V1.1-1.4, V2.1-2.4	-
	强化协同支撑力	V2.5-2.7, V1.2-1.4	102-9,103-1,103-2,103-3, 308-1,308-2,414-1
下篇： 务实笃行，锻 造重器铸精工	提升价值创造力	S3.1, S3.3-3.7, S3.9-3.10	103-1,103-2,103-3,417-1, 102-15,103-1,103-2
	激活绿色竞争力	E1.1, E1.4, E1.7, E2.14-2.15, E1.8, E4.3, E5.3-5.4, V1.2-1.4, E1.8, E2.13, E5.2	201-2,103-1,103-2,301-2, 301-3,302-4,302-5,303-3, 305-2,305-4,305-5,306-4, 301-1,304-2
	凝聚多彩向心力	S1.1-1.4, S1.6-1.8, S1.10, S2.1-2.4, S3.1, V3.2	102-8,102-35,201-3,401-2, 401-3,404-2,103-1,103-2, 103-3,405-1,410-1
	肩负责任担当力	V1.2-1.4, V3.1, V3.3-3.5, V4.2	203-1
未来展望		A1	-
附录	关于本报告	P1.1-1.3	102-1,102-29,102-34,102-45, 102-46,102-47,102-50,102-51
	关键绩效表	A2	102-7,201-1,302-2,302-3,302- 4,305-2,305-4
	指标索引	A4	102-55
	评级报告	A3	-
	意见反馈	A5	102-3,102-53

评级报告



《上海振华重工（集团）股份有限公司 2023 环境、社会及公司治理（ESG）报告》评级报告

受上海振华重工（集团）股份有限公司委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组，对《上海振华重工（集团）股份有限公司 2023 环境、社会及公司治理（ESG）报告》（以下简称《报告》）进行评级。

一、评级依据

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 5.0）》暨“中国企业社会责任报告评级专家委员会”《中国企业 ESG 报告评级标准（2023）》。

二、评级过程

1. 评级小组审核确认《报告》编写组提交的《企业 ESG 报告过程性和可及性评估资料确认书》及相关证明材料；
2. 评级小组对《报告》编写过程及内容进行评价，拟定评级报告；
3. 评级专家委员会副主席、评级小组组长、评级小组专家共同签署评级报告。

三、评级结论

过程性 (★★★★★)

公司董事会战略委员会下设 ESG 工作小组，党委工作部统筹报告编制工作，各职能部门提供资料并审核报告内容，董事会负责报告最终审定；将报告定位为合规信息披露、塑造责任品牌、强化利益相关方沟通的重要工具，功能价值定位明确；根据国家宏观政策、行业发展趋势、国内外相关标准、公司发展战略、先进企业对标分析、利益相关方调查等识别实质性议题；编制国别报告，打造“1+N”（主报告+专题报告）报告矩阵；通过公司官方网站、官方公众号、上海证券交易所网站发布报告，将以电子版和印刷品形式呈现，具有卓越的过程性表现。

实质性 (★★★★★)

《报告》披露了完善 ESG 治理、服务国家战略、产品技术创新、节约能源资源、减少“三废”排放、应对气候变化、产品/服务质量管理、员工健康与安全、可持续供应链等所在行业关键性议题，叙述详细充分，实质性表现卓越。

完整性 (★★★★★)

《报告》主体内容从“上篇：强基固本，振发奋进绽华彩”“下篇：务实笃行，锻造重器铸精工”等角度披露了所在行业核心指标的 72.55%，完整性表现优秀。

平衡性 (★★★★☆)

《《报告》披露了“因公死亡人数”“员工工伤事故次数”“一般及以上突发环境事件”“因社会责任不合规被中止合作的供应商数量”“供应商受处罚个数”“环境方面的重大投诉或处罚次数”“责任营销方面的诉讼事件”“质量事故”等负面数据信息，平衡性表现领先。

可比性 (★★★★★)

《报告》披露了“营业收入”“利润总额”“残疾人雇佣人数”“员

工培训投入”“新增专利数”“培训供应商数量”“环保总投入”“温室气体排放总量”“公益捐赠总额”“员工志愿活动时长”等 84 个关键指标连续 3 年的对比数据，并对“荣获国资委 2022 年度‘双百企业’专项评估标杆第 9 名”“入选国资委‘创建世界一流专业领军示范企业’并被评估为第 4 名”等情况进行横向比较，可比性表现卓越。

可读性 (★★★★★)

《报告》采用议题型框架，从上下两大篇章系统阐述了企业在党建引领、公司治理、科技创新、伙伴共赢、员工关爱、环境保护、公益慈善等方面的履责行动与成效；开篇设置“跨越山海，擦亮‘全球贸易之臂’新名片”“乘势而上，谱写‘五个中心’建设新篇章”两大责任聚焦，展示履责重点与亮点，彰显央企履责担当；封面设计融入主营业务元素，章节跨页采用具有企业特点的高清大图，增强企业辨识度；设置“数说 2023”“工作成绩”小栏目，方便读者了解更多信息；多处嵌入二维码拓展报告内容，多处引用第三方证言强化报告公信力；报告语言简洁、案例丰富，设计美观大方，可读性表现卓越。

可及性 (★★★★☆)

《报告》与公司财务年报同时发布；有明确的发布渠道，通过公司官方网站、官方公众号、上海证券交易所网站等多元化渠道发布报告，增强报告的及时性；支持通过网络搜索、邮寄等方式获取报告，简单便捷，具有领先的可及性表现。

综合评级 (★★★★☆)

经评级小组评价，《上海振华重工（集团）股份有限公司 2023 环境、社会及公司治理（ESG）报告》为四星半级，是一份领先的企业 ESG 报告。

四、改进建议

1. 增加行业核心指标的披露，提高报告的完整性；
2. 增加对企业履责不足之处分析的披露，进一步提高报告的平衡性；
3. 强化内外利益相关方参与深度，进一步提升报告过程性管理。

黄群慧

评级专家委员会副主席

钟宏武

评级小组组长

陈宏辉

评级小组专家

出具时间：2024 年 9 月 23 日



扫码查看企业评级档案

意见反馈

尊敬的读者：

您好！十分感谢您阅读本报告。您的意见和建议是我们持续推进振华重工 ESG 治理、实践和报告的重要依据。期待您的回复！

选择性问题（请在相应的位置打√）

1. 请您评价本报告反映振华重工对经济、社会和环境的影响程度：

☐非常好 ☐较好 ☐一般 ☐较差

2. 请您评价本报告对利益相关方关心问题进行的回应和披露：

☐非常好 ☐较好 ☐一般 ☐较差

3. 请您评价本报告披露信息、指标、数据的清晰度、准确性、完整性：

☐非常好 ☐较好 ☐一般 ☐较差

4. 请您评价本报告内容的可读性：

☐非常好 ☐较好 ☐一般 ☐较差

5. 请您对本报告进行综合评价：

☐非常好 ☐较好 ☐一般 ☐较差

开放性问题

1. 您最满意本报告哪一方面？
2. 您希望进一步了解哪些信息？
3. 您对我们今后发布报告有何建议？

如果方便，请告诉我们您的信息：

姓名：	职业：	机构：
地址：	电话：	邮箱：

我们的联系方式是：

公司地址：中国上海浦东新区东方路 3261 号

邮政编码：200125

联系电话：021-58396666

电子邮箱：news@zpmc.com



公司地址：中国上海浦东新区东方路 3261 号

邮政编码：200125

联系电话：021-58396666

电子邮箱：news@zpmc.com