



上海建科集团股份有限公司

环境、社会及治理（ESG）报告

2023





## 企业使命

以最新的建筑科学成果为上海和全国城乡建设服务



## 发展愿景

国内领先的城市建设、管理和运行科技服务集团



## 建科精神

盈科而进，追求卓越



## 品牌价值

为城市，为未来

# 关于本报告

本报告是上海建科集团股份有限公司(以下简称“集团”)发布的2023年度《环境、社会及治理报告》。

本报告根据集团本年度环境(E)、社会(S)和治理(G)的披露需求,考虑环境、社会、治理不同议题的披露要求,对报告章节和对应披露议题进行了梳理:

- 环境(E)相关议题主要体现在本报告“02 年度专题”以及“06 躬身笃行,低碳发展”章节;
- 社会(S)相关议题主要体现在本报告“05 科技创新,产业赋能”、“07 员工发展,守护安全”以及“08 服务民生,践行公益”章节;
- 治理(G)相关议题主要体现在本报告“03 党建引领,共治共创”以及“04 依法合规,坚守品质”章节。

集团承诺将持续、准确、及时地向利益相关方更新集团 ESG 管理、议题实践及绩效情况,努力提供一份公正、透明、平衡的报告以满足利益相关方需求。



## 报告范围 >>

本报告中的数据和案例均源自上海建科集团股份有限公司及其子公司。除特别说明外，与上海建科（股票代码：603153.SH）同期年度报告范围一致。

### 本报告中出现的公司名称与简称对照表

| 公司全称               | 本报告中简称          |
|--------------------|-----------------|
| 上海建科集团股份有限公司       | 上海建科、建科集团、集团、我们 |
| 上海市建筑科学研究院有限公司     | 建科院             |
| 上海建科工程咨询有限公司       | 工程咨询公司、咨询公司     |
| 上海建科检验有限公司         | 检验公司            |
| 上海建科环境技术有限公司       | 环境公司            |
| 天津工程咨询有限公司         | 天咨公司            |
| 奥来国信（北京）检测技术有限责任公司 | 北京奥来公司          |
| 湖北君邦环境技术有限责任公司     | 君邦公司            |
| 上海建科商务服务有限公司       | 商务公司            |

## 报告时间 >>

本报告时间范围为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。本报告中的数据如无特别说明，均为此时间范围内数据。

## 编制依据 >>

本报告依据国家标准《社会责任指南》（GB/T 36000-2015）、上海市国资委《上海市国有控股上市公司 ESG 指标体系工作导则》、上海市证券交易所《上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》，并参考了全球报告倡议组织《可持续发展报告指南》、联合国可持续发展目标（SDGs）进行报告编制。

## 真实性承诺 >>

本报告是集团实施企业 ESG 管理与实践成果的综合体现，是集团可持续发展和“十四五”发展规划实践的真实写照，是集团接受社会监督的载体及与各利益相关方沟通的桥梁。现向社会公开，接受社会各方的指导。同时承诺本报告所涉及的内容均系真实，无虚假记载。

# 董事长致辞

2023年，面对复杂多变的外部环境和各种风险挑战，集团坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，扎实开展主题教育，在学思践悟、实干笃行中磨砺忠诚的政治品格，在顶住市场压力中保持总体向上的经营态势，在应对各种风险挑战中拓展更加广阔的发展空间，交出了一份难中有所为、干中有所成、稳中向好的答卷。

**坚持党的领导，把好政治引领“方向盘”。**深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，落实“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，持续强根铸魂、凝心聚力，各级干部攻坚克难本领更加过硬，实干担当底色更加鲜明。集团把接受市委巡视作为全面政治体检契机，以积极主动的姿态和务实有力的举措与巡视组同向发力，促进全面从严治党向纵深推进。努力提升党建质量水平，发挥党建品牌先进示范引领，推动党建工作和生产经营深度融合，以高质量党建引领高质量发展。

**坚持深化改革，打造持续发展“新引擎”。**集团上下齐心协力，克服各种困难和挑战，朝着上市目标不懈努力，于2023年3月13日成功在上交所主板整体上市。这是上海建科发展史上的里程碑大事，标志着集团改革发展进入一个全新阶段。集团还入选国务院国资委“科改行动”扩围深化名单，开始了新一轮深化改革，为持续高质量发展打造“新引擎”、增添“新动力”。



**坚持攻坚突破，种好主业发展“责任田”。**这一年，集团积极主动作为，按照年初确定的“攻坚突破”工作总基调，围绕产业结构调整、资质拓展、新业务开拓等重点、难点积极开展工作。以“十四五”规划中期评估为抓手，加强战略引领，强化“工程咨询”和“检测检验与技术服务”的支柱产业地位，促进了工程咨询板块稳健发展，进一步巩固检测检验与技术服务的“第二增长极”地位。继续深入推动数字化转型，为传统业务提质增效和规模化发展深度赋能，实现主业发展质量的稳步提升和规模的合理增长，集团总体呈现较强发展韧性。

**坚持科技创新，当好建设技术“主力军”。**这一年，集团在科技创新的道路上继续砥砺前行。在新开各类科研项目、编制标准规范、参与国家和本市科技工作方面保持较高强度，国家企业技术中心在2023年复评价中被评为“优秀”，《集团技术发展报告》的出台，为技术创新指明了方向。2023年，集团在行业协会和学会、大型展会与论坛、相关主流媒体中亮相发声的频次更多，行业话语权和影响力也进一步增强。这一年，集团积极践行人民城市理念，融入雄安新区、京津冀协同发展，“一带一路”等国家发展战略，服务上海城市建设发展，参建全市70%的重大工程项目，不断创新重大工程建设服务模式，发挥行业管理智库作用，强化建设技术“主力军”的核心功能。



**坚持以人为本，画出合力奋进“同心圆”。**集团始终将员工作为企业发展的第一资源，积极拓宽人才选拔渠道，完善员工培训与发展体系，搭建成长成才平台。致力于保障员工权益，强化职业健康和安全生产管理，关爱员工身体健康，丰富业余生活，营造良好工作环境，促进企业与员工价值共创、利益共享。坚守公益善举、坚持回馈社会，接续乡村振兴，参与志愿服务，助推巩固拓展脱贫攻坚成果，助力和谐社会建设，以实际行动践行社会责任，体现国企担当。

2024年是实现集团“十四五”规划目标任务的关键一年，是实施国企改革深化提升行动的关键一年，也是集团“提质增效”之年。站在新征程、新起点上，集团将坚定聚焦高质量发展，将ESG理念融入战略规划和生产经营，积极服务国家和上海重大战略，加强创新驱动，优化业务结构，加快数字化转型，提升品牌文化实力，携手各利益相关方，共同推动集团高质量发展行稳致远，为打造国内领先的城市建设、管理和运行科技服务集团，为上海加快建成具有世界影响力的社会主义现代化国际大都市贡献上海建科力量！

党委书记、董事长：王吉杰

# 目 录

## 1 走进建科

- 09 关于建科
- 11 企业品牌
- 12 历史沿革
- 13 2023 大事记

- 服务国家战略，保障建设运营 17
- 聚焦双碳目标，服务城市更新 25

## 2 年度专题

## 3 党建引领 共治共创

- 36 党建引领
- 38 战略规划
- 39 企业治理
- 45 利益相关方
- 46 实质性议题

- 守法合规 48
- 机遇和风险 50
- 供应商管理 52
- 质量管理 52
- 服务品质 53
- 责任宣传 54

## 4 依法合规 坚守品质

## 5 科技创新 产业赋能

- 56 创新机制
- 58 研发平台
- 59 研发成果
- 61 产业赋能

## 6 躬身笃行 低碳发展

- 环境管理 64
- 资源管理 67
- 低碳减排 71
- 安全韧性 73
- 生态保护 74

## 7 员工发展 守护安全

- 76 安全保障
- 79 员工雇佣
- 81 员工成长
- 83 员工关爱

## 8 服务民生 践行公益

- 服务民生 86
- 危机应对 88
- 社会公益 89

## 90 展望未来

## 附录

- 93 附录一 指标索引
- 96 附录二 关键绩效
- 99 附录三 社会荣誉
- 101 附录四 意见反馈

# 01 走进建科

09 关于建科

11 企业品牌

12 历史沿革

13 2023 大事记

本章涉及的 SDGs 议题



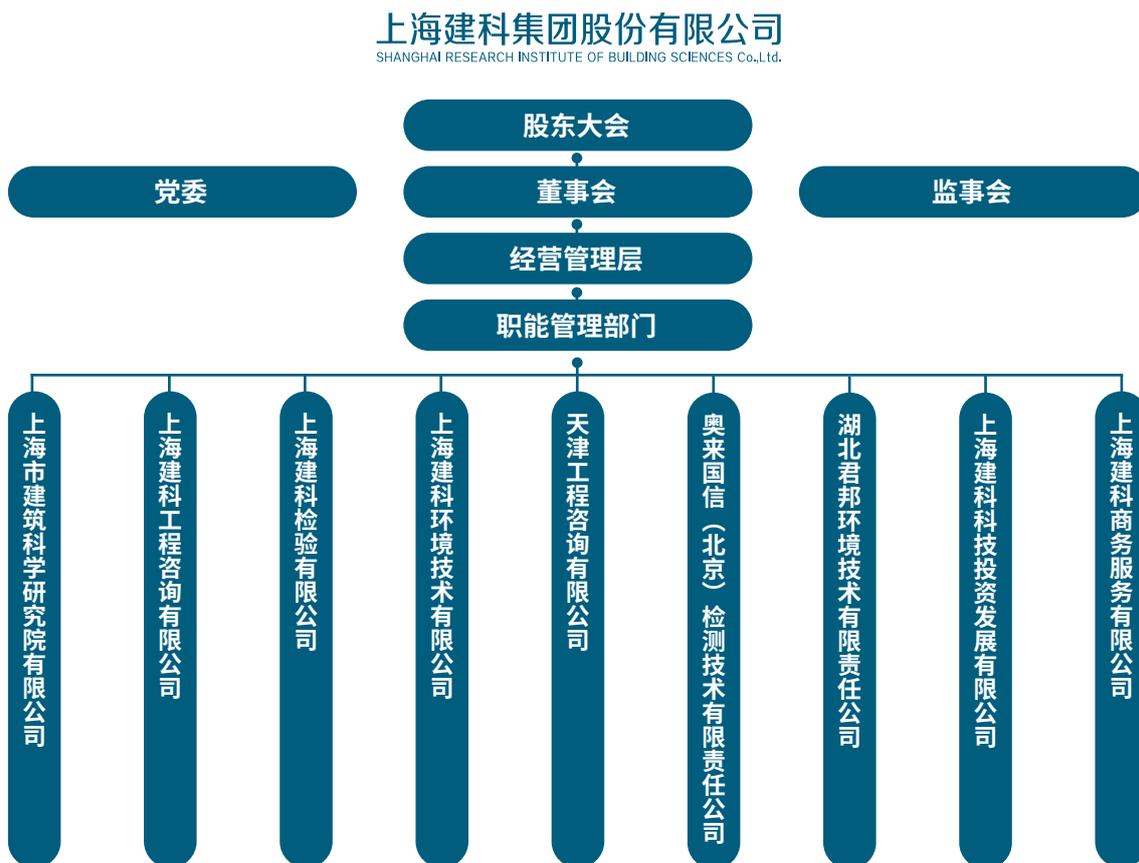
# 走进建科

## ■ 关于建科

### ● 公司简介

**上海建科集团股份有限公司** 改制前系上海市建筑科学研究院，历史可追溯至 1958 年。集团 65 年的发展历程，始终践行“以最新的建筑科学成果为上海和全国城乡建设服务”的使命，以科技创新为先导，以专业技术服务为主业，服务涵盖工程项目和城市建设运营管理全过程，形成了工程咨询、检验检测与技术服务、环境低碳技术服务、特种工程与产品销售等多个主营业务板块。集团拥有 45 家控股公司，通过深耕长三角、京津冀、粤港澳大湾区、成渝地区双城经济圈、长江中游城市群等国家重点战略区域，业务已遍布全国并延伸至海外，工程咨询、检验检测与技术服务两大核心主业的业务规模与服务能力全国领先。

### ● 组织架构



● 财务状况

单位：元 币种：人民币

| 主要财务指标                 | 2023 年           | 2022 年           | 本年比上年增减变动幅度 (%) |
|------------------------|------------------|------------------|-----------------|
| 营业收入                   | 4,009,499,944.75 | 3,557,707,493.13 | 12.70           |
| 归属于上市公司股东的净利润          | 315,760,908.29   | 275,595,299.27   | 14.57           |
| 归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润 | 236,656,353.17   | 205,595,758.48   | 15.11           |
| 经营活动产生的现金流量净额          | 345,407,058.82   | 211,497,065.97   | 63.32           |
| 基本每股收益 (元 / 股)         | 0.80             | 0.78             | 2.56            |
| 加权平均净资产收益率 (%)         | 9.89             | 11.05            | 减少 1.16 个百分点    |
| 总资产                    | 5,013,194,729.03 | 4,111,703,796.72 | 21.92           |
| 归属于上市公司股东的所有者权益        | 3,458,742,317.57 | 2,627,765,614.37 | 31.62           |



## ■ 企业品牌

集团是首个获得“上海品牌”（建设工程咨询服务）认证的企业。

集团拥有国家企业技术中心、国家装配式建筑产业基地、国家绿色建筑质量检验检测中心、国家建筑工程材料质量检验检测中心，入选国务院国资委“科改行动”企业名单，国家企业技术中心多次评价为优秀，下属企业为全国首批全过程工程咨询试点单位，已十二年取得全国建设工程监理企业工程监理收入排名第一<sup>1</sup>，入围中国绿色建筑竞争力十强设计咨询企业、中国环境咨询公司百强榜。



集团确立“企业品牌 + 产品品牌 + 雇主品牌”三维一体的品牌体系，坚持“为城市，为未来（For City For Future）”的品牌价值，推动城市可持续发展、产品创新和员工职业发展。集团以“上海建科”作为集团主品牌，“思立博”作为集团副品牌。“上海建科”主品牌传承历史，代表着强大的专业团队、过硬的专业技术、领先的专业服务和值得信赖的行业口碑；“思立博”副品牌由上海建科集团英文名“SRIBS”音译而来，是对上海建科集团已有名称的延续和拓展应用。



1 引自住房和城乡建设部《全国建设工程监理统计资料汇编》

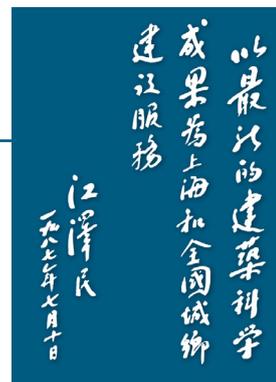
## 历史沿革

盈科而进，与城市共生长

1958

### 创建成长

1958 年创建“上海市建筑施工技术研究所”；  
1963 年更名为“上海市建筑科学研究所”；  
1993 年更名为“上海市建筑科学研究院”。



2001

### 转型发展

2001 年由事业单位转制为“上海市建筑科学研究院有限公司”；  
2006 年组建“上海市建筑科学研究院(集团)有限公司”；  
2016 年开始引进战略投资者，实行混合所有制改革；  
2020 年更名为“上海建科集团股份有限公司”。

2023

### 新程启航

2023 年 3 月 13 日，集团首次公开发行股票，在上海证券交易所主板上市。



## ■ 2023 大事记

2023 年是集团整体上市元年、攻坚突破年。

### 2023 年 1 月

- 获 2022 年度“华夏建设科学技术奖”8 项，其中一等奖 2 项、二等奖 5 项、三等奖 1 项
- 建科院入选上海市住建委工程勘察资质岩土工程甲级名单
- 中标武汉市江夏区 2023 年河湖长制第三方管家服务工作
- 中标小鹏汽车武汉工厂武汉基地环境咨询服务工作

### 2023 年 2 月

- 获颁“上品卓越贡献品牌”
- 建科院科技发展有限公司入选“上海市 100 家智能工厂名单”
- 获多项中国工程建设标准化协会“标准科技创新奖”
- 累计轨道交通、铁路监测里程超过 1,000 公里

### 2023 年 3 月

- 通过“上海品牌”新一轮认证现场评审
- 上海证券交易所主板上市，正式登陆资本市场
- 与交通部公路科学研究院签订战略合作协议
- 北京奥来公司获得中国合格评定国家认可委员会能力验证提供者认可证书

### 2023 年 4 月

- 召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育动员大会  
4 月 -8 月期间，深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育
- 开展上海市首个申请超低能耗建筑专项验收项目第三方测评工作
- 累计城市道路检测服务里程超过 5,000 公里

## 2023 大事记

### 2023 年 5 月

- 入选国务院国资委“科改行动”企业名单
- 获 2022 年度“上海市科学技术奖”3 项
- 亮相第二届长三角国际应急减灾和救援博览会大会，并承办“超大型城市建筑与园区运行安全技术”论坛
- 累计房屋检验检测和技术服务项目超过 10,000 项

### 2023 年 6 月

- 成立首个沪外党建联建平台——京津冀区域化党建联建平台，由集团下属 6 家京津冀区域单位组成
- 亮相首届上海国际碳中和博览会，上海市建筑碳排放智慧监管平台启动仪式（上海建科协办）成功举办
- 建科院获得中国文物建筑安全检测鉴定机构能力等级证书（检测、鉴定评估）综合甲级
- 中标南宁吴圩国际机场 T3 航站区及配套设施建设工程—航站区工程监理服务

### 2023 年 7 月

- 建科院牵头成立的上海市勘察设计行业协会城市更新分会成功揭牌
- 中标上海市域铁路工程建设期间第三方安全咨询服务
- 先后中标东方枢纽上海东站站场区工程绿建咨询、工程监理、检验检测服务
- 累计工程监理服务项目超过 10,000 项

### 2023 年 8 月

- 上海建科合作共建的上海市建筑信息模型技术协会数字孪生中心成功揭牌
- 支援北京 7·31 特大暴雨灾后房屋危险性排查工作
- 中标上海市松江区、河北省唐山市第三次全国土壤普查项目
- 累计桥梁检测监测数量超过 10,000 座

## 2023 大事记

### 2023 年 9 月

- 上海建科 4.0 版绿色生态零碳示范建筑“建科中心”正式启用，打造了绿色生态零碳建筑实践的崭新示范标杆
- 检验公司入选上海市户外设施甲级专业检测机构名单
- 天咨公司推进实体化运营，取得房屋建筑工程和市政公用工程两项甲级监理资质
- 中标成都市天府新区 396 超高层项目工程监理服务

### 2023 年 10 月

- 市委第八巡视组对集团党委开展巡视，集团扎实做好市委巡视迎检工作
- 先后中标北外滩 91 街坊项目（480 项目）绿建咨询、数字化顾问、工程监理、检验检测服务
- 先后中标上海大学上海美术学院（吴淞校区）新建工程绿建咨询、工程监理、检验检测服务

### 2023 年 11 月

- 集团党委书记、董事长王吉杰等出席上海建科参建的柬埔寨暹粒吴哥国际机场通航庆典仪式
- 与上海市宝山区建委签订战略合作协议
- 上海市建筑信息模型技术协会标准化工作委员会揭牌仪式成功召开，上海建科作为牵头单位参加
- 建科院科技发展有限公司荣获金山区质量金奖
- 延续上海市崇明区水务局污水处理站运维服务

### 2023 年 12 月

- 与中国文化遗产研究院签订战略合作协议
- 完成《集团技术发展报告》（2023 版）编制工作
- 中国环境服务环境咨询（环保管家）服务一级认证证书获得续证
- 累计完成绿色建筑、超低能耗咨询服务超过 1,000 项

# 02 年度专题

17 服务国家战略，保障建设运营

25 聚焦双碳目标，服务城市更新

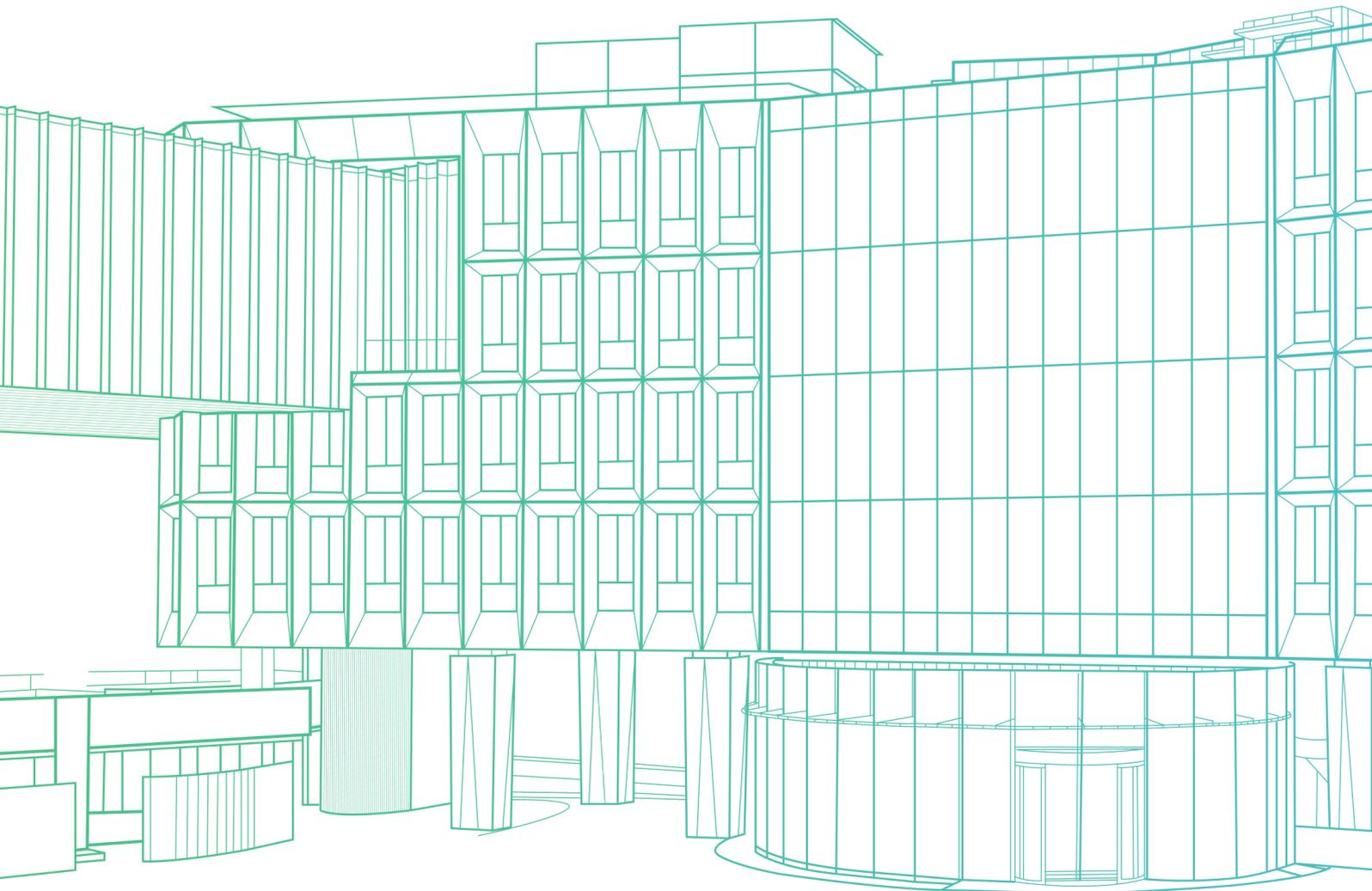
本章涉及的 SDGs 议题



# 年度专题

## 专题一 服务国家战略，保障建设运营

2023 年，集团围绕国家重大战略部署，助力“一带一路”、京津冀一体化、雄安新区、粤港澳大湾区、长三角一体化、中国（上海）自由贸易试验区临港新片区等高质量发展，以专业技术服务保障人民城市的建设和运营，赋能城市可持续发展。



## ● 共建 “一带一路” 高质量发展，助力首座 BOT 模式国际机场通航

上海建科承接了柬埔寨暹粒吴哥国际机场航站楼、货运区的工程监理服务，该机场位于柬埔寨暹粒省索尼贡县达亚乡，是我国“一带一路”国家级重点海外工程项目。上海建科团队在工程建设期间驻守项目一线，适应不同的管理模式和要求，履行监理工作职责，积极推进项目建设，用专业和责任为项目建设保驾护航。

### 保障“一带一路”高质量建设

在上海建科的助力下，柬埔寨暹粒吴哥国际机场于2023年10月16日正式运营。作为首座由中国企业在海外以“DFBOT”模式实施的国际机场，该机场能有效避免飞机起降对古迹稳定性的破坏，有利于更好保护吴哥窟历史遗迹，深化国际间文化领域合作，为全球各地的旅客提供便利，架设文明互学互鉴桥梁。另一方面，该机场的建成促进国际航运贸易和当地经济发展，搭建起中柬两国友好文化交流的新纽带，推进基础设施互联互通。

上海建科团队在柬埔寨暹粒吴哥国际机场项目的监理工作实施过程中，面对文化和制度上的差异，始终秉承着建科的专业品质和优质服务，切实保障工程施工质量与安全，确保工程建设稳步推进。上海建科将高质量、可持续目标融入项目建设管理全过程，坚持遵循国家战略，实施共建“一带一路”科技创新行动计划，打通科技“空中丝绸之路”。



柬埔寨暹粒吴哥国际机场

## ● 共守 京津冀质量安全底线，保障雄安新区重大建设项目推进

2023 年，上海建科加强京津冀属地资源统筹，升级组建集团华北区域管理中心，协力参与政府及行业管理咨询，为民生工程、市政基础设施、大型公建项目提供项目管理、工程监理、工程材料检测等多元建设服务，助力京津冀城市群一体化发展。

### 盈科而进 助力行业管理创新

上海建科作为雄安新区工程质量协会发起单位及协会成员，凭借市政、房建双甲审图资质及专业团队优势，借鉴上海临港新片区建设统筹管理的实战经验，结合雄安新区建设实际需求，为新区项目的高品质设计、高效率开发、高质量建设提供专业技术支持，加快新区启动区和起步区建设，推动管理体制创新。



### 追求卓越 保障重大工程建设

雄安新区规划形成“一主五辅多节点”布局，上海建科参与民生工程、市政工程、大型公建、城市建设等，为工程安全质量保驾护航。

#### □ 民生工程



河北省雄安新区容东片区、容西片区、雄东片区安置区工程

上海建科为雄安新区多个安置区提供工程检验服务。雄安新区各组团安置房及配套设施建设是新区建设的先行项目，承担着首批居民安置和承接北京非首都功能疏解的任务。

## □ 市政工程



河北省白沟引河留通桥工程

上海建科为河北白沟引河留通桥工程提供工程监理服务。白沟引河工程将上游白沟河水引入白洋淀，留通桥修建对连接引河两岸，对改善当地百姓出行、修复两岸生态具有较大意义。

## □ 大型公建



河北省雄安国贸中心项目

上海建科为雄安国贸中心项目提供预应力工程咨询与施工服务。项目土地面积约 13.3 公顷，总建筑面积约 104 万平方米，位于启动区总部商务区，是新区的城市门户，也是启动区建设的首个 TOD 商业综合体。

## □ 城市建设



河北省金湖未来城项目

上海建科为河北建投金湖未来城提供全过程项目管理服务。项目于 2023 年建成交付，占地 1,885 亩，建有商业金融产业园、容东城市客厅、图书馆、演艺中心、学校等不同类型建筑 255 栋，是目前雄安新区建筑面积最大、业态最全面的非首都功能疏解集中承载地。

## ● 共创 长三角科创走廊，推进基础设施互联互通

上海建科在房屋建筑、交通市政、环境工程等领域积累多年工程咨询、检测检验和技术服务经验，牵头承担《长三角区域工程建设标准一体化机制研究》，是长三角“一带一路”国际认证联盟和长三角生态绿色一体化发展示范区开发者联盟成员。2023年，集团服务长三角地区重大工程，加快基础设施互联互通，助力长三角一体化高质量发展。

### 区域航空中心

上海建科为合肥新桥国际机场航站区扩建工程提供监理及项目管理一体化服务。该项目包括新建T2航站楼、综合交通中心，配套建设T2航站楼前高架桥及地面交通系统、停车场、综合管廊、下穿地道、航站区绿化等设施，保障长三角区域航空运输质量与运行安全。



安徽省合肥新桥国际机场航站区扩建工程

### 综合交通枢纽



江苏省沪苏嘉城际铁路苏州南站项目

上海建科为沪苏嘉城际铁路江苏段苏州南站项目提供工程监理服务。该铁路对落实长三角一体化发展国家战略，构建苏州南站综合交通枢纽，完善集疏运体系，促进多层次轨道交通融合，助力长三角生态绿色一体化发展示范区建设等具有重要意义。

### 绿色创新社区

上海建科为青浦区西岑科创中心提供低碳园区策划和导则编制、园区内部分项目工程监理、水质净化咨询等服务。作为长三角生态绿色一体化发展示范区“一厅三片”重点建设项目之一，科创中心致力营造低碳绿色可持续发展的世界级科创小镇，打造集聚全球顶尖人才的创新社区、世界水岸小镇的江南典范和面向未来的碳中和绿色实践区。



上海市青浦区西岑科创中心

## ● 共铸 城市运营安全阵地，提升城市生命线韧性

上海建科多年来立足长三角，面向全国，以科技创新为先，凭借专业的技术、高效的服务和丰富的经验，为城市交通市政基础设施提供有力保障，守护城市生命线安全底线，助力城市高质量建设发展。

### ◎ 城市道路

上海建科为上海、武汉、合肥、绍兴、南通等多提，提供了累计 **5,000 余公里** 的城市道路检测服务，涵盖了 **应急检测、建设期第三方检测、建竣工检测以及运营期结构检测** 等多个方面，在城市道路检测服务方面展现出了专业能力和服务质量，确保城市道路建设的质量，保障道路在运营期间的安全性和稳定性。



G2 京沪高速路况调查



G60 高速公路第三方检测



G15 沈海高速道路技术状况评定

### ◎ 轨道交通

上海建科为上海、天津、绍兴、合肥、广州等多地，累计 **1,000 余公里** 里程地铁、城际铁路、市域铁路的建设运维提供技术服务，包括运营期 **长期监测、建设期第三方测量、建设期第三方监测、保护区安全巡查** 等，保障城市轨道交通结构安全和运维质量。



上海轨道交通长期监测



杭绍城际铁路第三方监测



上海 15 号线在建轨交工后监测

## ◎ 高架桥梁

上海建科为上海、武汉、合肥、南通等地累计 **1,000 余公里** 高架段和 **10,000 余座** 桥梁提供检测服务，覆盖**应急检测、结构检测、结构监测**等多方面，确保城市高架桥梁的安全运营。同时，致力于健康监测系统的建设和运维，搭建完整的**桥梁健康监测系统**，实现对桥梁健康状况的全面监控和预警。上海建科的高效、准确桥梁检测服务得到了广泛的认可和赞誉，为城市的交通发展和市民的安全出行提供了坚实保障。



上海沪闵高架变形监测



四川达州跨铁斜拉桥转体施工监测

## ◎ 水域生态

上海建科为杨树浦港~虬江水系综合整治工程提供**周边环境调查测绘、箱涵结构安全性检查、材料特性检测及安全性能评估**服务。虬江为中小河道，河道横贯杨浦区中东部核心区，流经复旦大学、五角场商圈、长海医院等重点区域，河道沿线人口多，泵站分布密集，虬江治理是杨浦水务局落实上海城市总规建设“更具韧性的生态之城”等要求的重要工作。



上海杨树浦港-虬江水系地下箱涵结构检测与评估



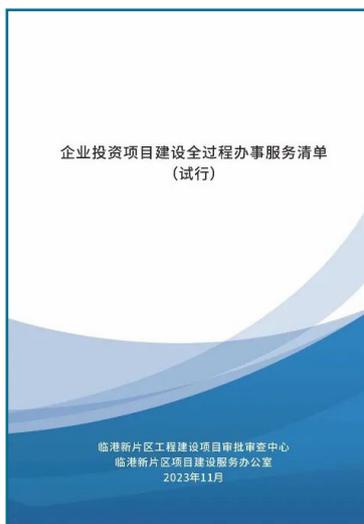
上海两港大道污水主干管项目



上海虹桥污水处理厂

● **共赋 浦东新区综合改革，协力临港新片区高质量发展**

2023 年，上海建科围绕国家重大战略部署，助力浦东新区高水平改革开放、打造社会主义现代化建设引领区，积极投身中国（上海）自由贸易试验区临港新片区建设，助力临港新片区高质量发展。



集团配合上海临港新片区管委会研究制定了“企业投资建设全过程办事服务清单（试行）”，2023 年为区内 **20** 余家企业提供了报批报建全过程咨询服务。

全年服务  
各类事项：

**600** 余件

全年服务  
新开工项目：

**116** 个

全年服务项目  
涉及总投资：

**近千亿元**

2023 年，上海建科为服务临港新片区成为上海浦东开发开放新动能区和新高地，在**管理创新、绿色低碳、质量安全、数字智慧服务，以及审批审改、建设统筹、建筑师负责制、全过程工程咨询等制度和管理体系创新**方面不断探索和实践，以城市建设、管理和运行全产业链的管理和技术服务为支撑，参与新片区重大项目建设。



**南汇新城顶科社区服务中心**

上海市首个财力投资全过程工程咨询项目，工程建设创新服务模式示范。



**临港绿色生态先行示范区**

临港首个三星级“上海市绿色生态城区（试点）”项目，打造生态城区发展的临港模式。

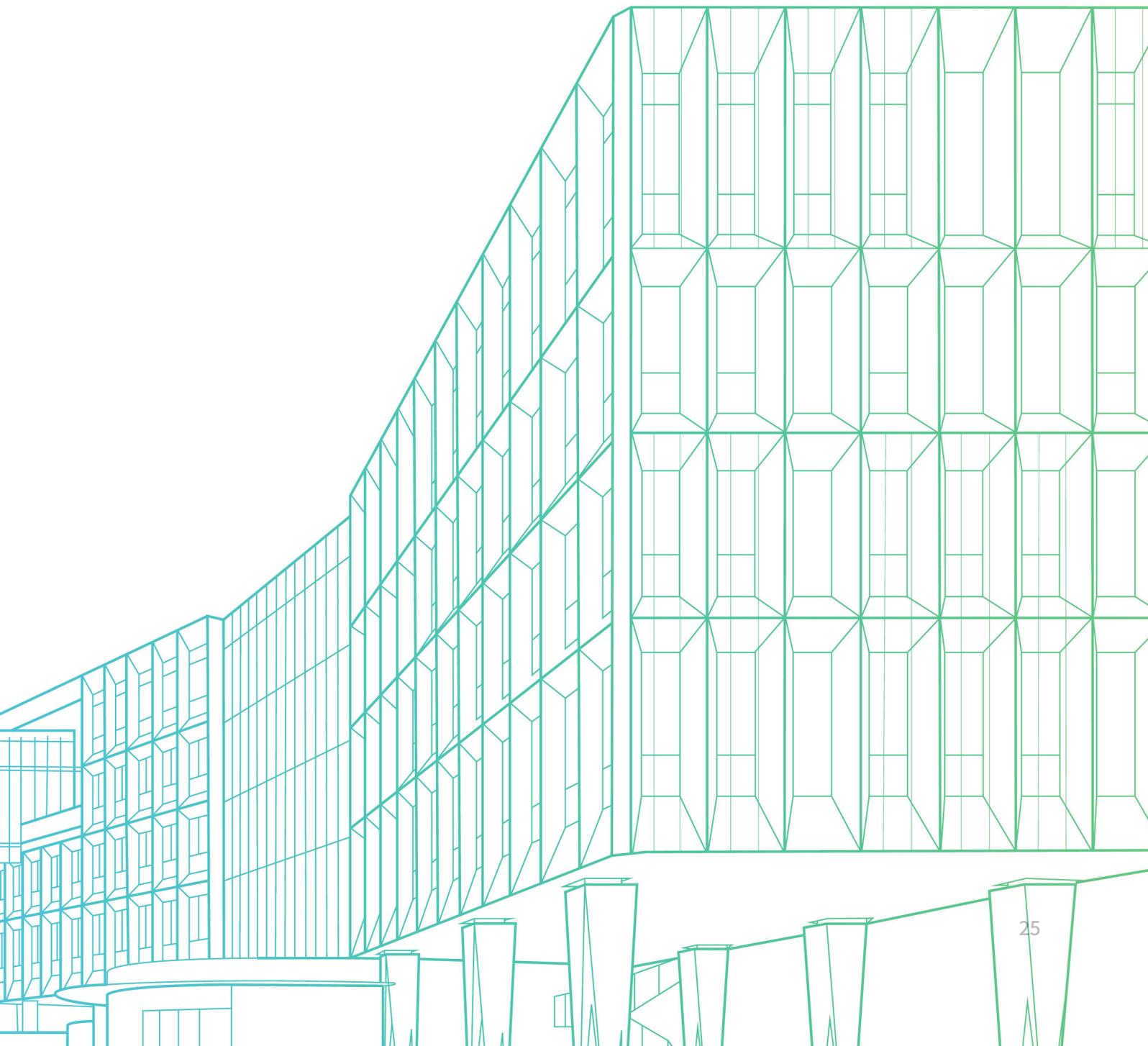


**顶尖科学家社区超低能耗住宅**

临港新片区首个建成的超低能耗住宅项目，截止目前上海面积最大的超低能耗住宅项目。

## ◎ 专题二 聚焦双碳目标，服务城市更新

2023 年，上海建科充分发挥数十年来绿色低碳领域的科技研发与技术咨询服务优势，围绕国家及地方碳达峰碳中和战略目标，推进科技创新与标准化，为城市、为行业、为企业低碳建设与绿色转型发展奠定坚实的基础。



## ● 双碳探路人，推动科技创新与标准化互动发展

2023年，上海建科坚持以科技为先导，以城乡建设领域低碳转型为己任，积极策划并牵头实施相关国家和部市级重大研发课题，主持制定或修订国家及地方标准，支撑行业低碳发展与环境提升。

### ◎ 探索建筑行业迈向零碳之路

#### “十四五”国家重点研发计划项目

上海建科牵头负责“零碳建筑控制指标及关键技术研究与应用”国家重点研发计划项目的课题“零碳建筑控制指标与全过程评价研究”。重点研究零碳建筑关键控制指标，预计产出零碳建筑设计方法、评价方法和数据库等关键成果，为建筑行业迈向零碳化提供理论基础。



国家重点研发计划项目“零碳建筑控制指标及关键技术研究与应用”  
2023年度工作会议

### ◎ 研编绿色建筑科技创新标准

2023年，上海建科研编各类标准规范，主持修编绿色双碳相关国家标准**1**部，参与制定**1**部，新立项主编地方标准**9**部，支撑建筑领域落实双碳发展目标。

#### 绿色低碳相关 国家标准

《绿色建筑评价标准》  
《零碳建筑评价标准》

#### 绿色低碳相关 上海市地方标准

《建筑碳排放核算标准》  
《上海市近零能耗建筑技术导则》  
《建筑改造项目节能量核定标准》  
《绿色养老建筑评价标准》  
《上海市超低能耗居住建筑设计标准》  
《超低能耗建筑工程验收标准》  
《可再生能源建筑应用测试评价标准》  
《公共建筑用能限额设计标准》  
《建筑节能工程施工质量验收规程》

◎ 争当绿色建筑示范先锋

上海建科第四代绿色低碳示范建筑

2023 年，上海建科徐汇科技园<sup>1</sup>建科中心科研办公楼竣工落成，项目采用六大技术策略和十大技术集成，以绿色建筑三星级、健康建筑三星级、LEED 认证铂金级、WELL 认证铂金级为目标进行绿色、低碳、健康建筑实践，成为**中国首批净零碳建筑认证项目**。



上海建科徐汇科技园建科中心科研办公楼

张江绿色健康办公新地标

上海建科为张江“科学之门”项目提供绿色可持续全设计阶段咨询服务。项目建成后将是上海地区东南角第一高度双子塔，定位张江版块**绿色健康的新地标建筑**。项目以“绿色低碳、健康人本、科技乐活”为建设目标、从绿色、健康、智慧三个维度开展绿色超高层建筑工程实践，采用多项绿色低碳超高层关键技术，为此类型建设项目的可持续实践提供技术体系引领。



上海张江“科学之门”双子塔

◎ 丰硕绿色低碳系统服务成果

上海建科持续整合资源打造城市建设领域全生命期绿色低碳系统服务。截止到 2023 年底，累计服务以下数量的各类项目，为城市的绿色发展做出了重要贡献。



绿色生态城区  
**50** 余项



绿色建筑、超低能耗建筑  
**1,000** 余项



1 上海建科徐汇科技园位于上海市徐汇区宛平南路 75 号

## ● 双碳践行者，助力城市可持续更新

上海建科专注国内城市更新领域的科技系统服务，始终坚守让城市更宜居、让生活更美好的初心，致力于构建城市更新与工程设计领域的一体化综合服务。以科技创新为引擎，以特色设计为龙头牵引，用科技创新赋能城市可持续发展，提供历史保护建筑、科教文卫建筑、城市社区和老旧小区、工业遗存转型、公共场所微更新等多个领域的更新集成系统服务，从多维度、多角度为上海的城市更新战略、为人民的美好生活、为城市的低碳转型积极赋能。

### ◎ 科研创新赋能

上海建科于上世纪八九十年代开始既有建筑检测评估与加固改造的研究与实践，经历“十一五”综合改造、“十二五”绿色改造、“十三五”宜居改造和“十四五”品质提升，参与了一系列国家重点研发计划项目和课题，形成系列重要研究成果。通过新材料、新技术、新工艺在建设项目中的应用，为城市更新项目提供高效、可持续的解决方案，不断突破行业瓶颈，将科研成果转化为实践应用，助推城市更新的质量和效率。

|   | 评估策划  | 规划设计   | 施工及验收   | 运行维护  |
|---|---|--|---|---|
|  | 4 评估与策划<br>4.1 一般规定<br>4.2 改造评估<br>4.3 改造策划 | 5 规划与建筑<br>6 材料<br>7 结构<br>8 暖通空调<br>9 给水排水<br>10 电气 | 11 施工与验收<br>11.1 一般规定<br>11.2 绿色施工<br>11.3 竣工验收<br>11.4 竣工调试与交付 | 12 运行维护<br>12.1 一般规定<br>12.2 运行管理制度<br>12.3 建筑结构维护修缮<br>12.4 设施设备维护<br>12.5 室外环境维护<br>12.6 监测系统运行维护 |

### ◎ 可持续更新

● **政府技术支撑：** 上海建科是上海市勘察设计行业协会城市更新分会会长单位、中国勘察设计协会城市更新分会常务理事单位、上海城市更新研究会副会长单位、上海市城市更新促进会副理事长单位、上海劳模工匠助力城市更新创新联盟成员单位，与政府相关部门建立了全面顾问式、全程伴随式服务模式，整合资源，发挥优势，支撑政府行业发展。



上海市勘察设计行业协会“城市更新分会成立”揭牌仪式

上海建科具有优秀的人才资源和专业储备，承担相关协会、学会支撑工作，赋能行业发展，入选市区各级专家智库提供决策咨询意见。集团党委委员、副总裁李向民入选上海市首批城市更新专家委员会委员，受聘为“上海劳模工匠助力城市更新创新联盟”专家顾问团成员。

- **历史风貌保护：**上海建科始终坚持以“真实性”、“整体性”、“可识别”、“可逆性”和“最小干预”为原则，以“保护第一、加强管理，挖掘价值，有效利用”为理念，在尊重和保护城市历史文脉的基础上，通过现代科技与传统元素的融合，让老建筑焕发新生，为城市历史风貌注入新的活力，重燃历史之光，照亮未来之路，助力城市更新和文化遗产。

- **人居环境提升：**上海建科获评上海市住宅修缮工程设计单位 A 级单位，也是上海加装电梯专项的设计单位“白名单”之一，长期深耕社区旧改更新领域，为上海 400 余处老旧小区提供了美丽家园综合治理、加装电梯、外墙节能改造、海绵专项提升等服务。

- **工业活力再造：**上海建科关注工业建筑的更新研究和实践工作，以尊重与创新并重的态度，为每一座工业遗存打造了科学、可行、经济且安全的改造方案，助力产业园区转型升级，为城市高质量发展注入活力。



“上海劳模工匠助力城市更新创新联盟”专家顾问团成员聘书颁发仪式



大连宾馆保护利用及配套服务设施建设项目文物勘察服务



上海市李氏民宅保护修缮工程检测、设计服务



上海市松江泗泾南拓展大型居住社区 41-01、41-02 地块（塘和家园齐康苑）外墙外保温维修工程服务



上海市泰康路 210 弄 5 号楼修缮项目全过程更新改造检测、设计服务

- **不动产管控：** 上海建科打造全专业技术平台，为企业提供既有不动产评估—管控—价值再造的一体化技术咨询服务，助力不动产向更安全、更节能、更具功能性的方向稳步更新，为企业的高质量、健康持续、低碳运维贡献建科力量。



上海市百联置业大厦系统优化项目



上海市申通地铁集团基础设施更新项目

- **校园有机更新：** 上海建科长期致力于教育建筑更新领域，秉承人类命运共同体视角的教育理念，不断创新，以工匠精神打造高品质设计，创造前瞻性与可持续性兼备的绿色校园空间，为教育事业保驾护航。

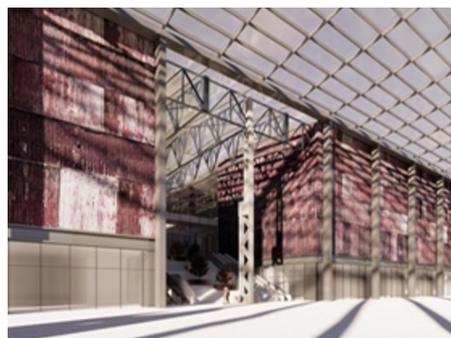


上海市浦东复旦附中分校改扩建项目  
全过程改扩建设计服务



上海市信息管理学校罗香校区  
修缮工程综合改造设计服务

上海大学上海美术学院（吴淞校区）是上海“南北转型”吴淞创新城的重要载体项目，拟打造无围墙校区、街区、社区以及服务市民美育和终身艺术教育新模式的未来新型美术学院。上海建科为吴淞校区上海美术学院提供了工程监理、绿色建筑咨询、结构检测鉴定及健康监测服务。



上海大学上海美术学院（吴淞校区）

- **组织模式创新：** 上海建科积极践行城市更新领域的建筑师负责制，激发城市更新活力。通过探索实施建筑师负责制，结合建科特色和系统服务优势，共同推动城市更新走向高效率、高品质、高价值发展。



重庆南路 139 号 2 号楼保护性修缮  
全过程设计、咨询与管理

◎ 支撑重点城区低碳建设

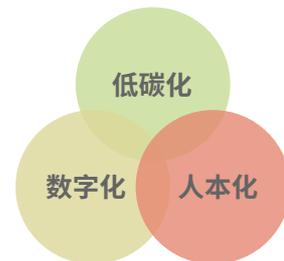
五个新城绿色低碳规划

2023 年，上海建科持续支持上海市新城办做好“五个新城”绿色低碳规划建设与跟踪评估服务工作，聚焦“绿色低碳城区、绿色低碳更新、绿色低碳建筑、低碳能源建设”四个领域开展《2023 年新城绿色低碳建设专项评估》，支持五个新城低碳建设。



北外滩核心区绿色低碳转型规划

2023 年，上海建科参与研究编制《北外滩核心区绿色低碳专项规划纲要》，协助建设世界级碳中和水岸典范，助力上海推动高质量发展、创造高品质生活、实现高效能治理。



## ● 双碳领跑者，支撑多领域多维度绿色发展

2023年，上海建科持续服务上海市住房和城乡建设管理委员会等政府主管部门，为城市双碳管理提供数智化技术支撑，助力双碳相关政策制定和基础设施建设，响应国资国企“一企一双碳”政策要求，为国家绿色发展贡献建科力量。

### ◎ 为城市，数智化推动发展

#### 数智平台

#### 上海市建筑领域碳排放智慧监管平台

2023年6月，上海建科受政府委托研发建设并提供运行管理服务的上海市建筑碳排放智慧监管平台正式启动。该平台由上海市国家机关办公建筑和大型公共建筑能耗监测平台升级改造而来，截止2023年底，已接入超过2,200栋建筑的能耗数据。未来平台将聚焦**建筑碳排放监测管理、能源与环境智能服务、可再生能源监测**等核心功能，实现空间维度上覆盖上海市大型公共建筑碳排放和公共机构建筑碳排放，时间维度上覆盖**建筑设计、建设、运行全过程，形成建筑节能闭环管理体系**，推进建筑领域“碳达峰、碳中和”工作落实。



到2030年实现公共建筑  
碳排放实时监测分析

1.5亿平方米

借助平台应用，截止到2023年，上海建科已**连续10年**协助主管部门编制并发布《上海市国家机关办公建筑和大型公共建筑能耗监测及分析报告》，为上海建筑领域节能降碳工作**提供大数据智慧分析和数据支撑**，提升上海建筑**能碳双控管理精细化、智能化水平**，为上海建筑**节能减排、绿色低碳发展，促进经济社会发展全面绿色转型**发挥重要作用。



提升上海建筑**能碳双控管理精细化、智能化水平**，为上海建筑**节能减排、绿色低碳发展，促进经济社会发展全面绿色转型**发挥重要作用。

◎ 为行业，战略化引导降碳

双碳机场

上海机场集团碳达峰碳中和战略规划研究

2023 年，上海建科完成上海机场集团碳达峰碳中和战略规划研究，建立了典型枢纽机场全范围碳画像以及机场集团直至 2060 年的多种排放情景，制定了上海机场集团实现碳达峰碳中和的时间及总量目标，以“三节、二降、一抵消”的降碳技术路径，为后续上海机场开展系统性双碳工作提供有力支撑。

与此同时，上海建科为虹桥机场“双碳机场”三星级评价提供了全过程技术服务，在虹桥机场现有能源管理基础上，严格遵循“双碳机场”评价体系和国际能源管理体系 ISO 50001 认证要求，为虹桥机场的低碳发展“十四五”规划及中远期目标制定、能源审计、能碳管理制度、机场能碳指标体系建立提供了全方位技术保障，协助虹桥机场节能降碳管理体系再上新台阶。该项目在中国民用机场协会主办的第四届中国机场发展大会暨创新成果展上荣获首批最高等级的“三星级”双碳机场评价。



上海轨交 14 号线

全国首条全线绿色三星地铁

2023 年，上海建科服务的上海轨道交通 14 号线全线，获得由中国城市科学研究会授予的国内首个绿色轨道交通三星级运行标识证书。自 2017 年开始，团队从设计、建设和运营阶段，开展全过程绿色咨询及专项技术研发，编制绿色轨道交通评价标准，为项目实现高品质绿色目标保驾护航，助力打造一条上海标志性的绿色地铁交通。



◎ 为企业，系统化护航转型

城投控股

碳达峰碳中和行动方案技术指导与规划

2023年，上海建科支撑上海城投控股股份有限公司开展企业双碳规划研究，协助城投控股完成历史三年的系统性碳盘查。同时，以2030年碳达峰、2060年碳中和为目标，建立了基准情景和减碳情景预测模型，形成了技术减碳为主、碳交易为辅的碳达峰碳中和行动建议和技术路线，制定了企业实现“2030年碳达峰、2060年碳中和”的行动方案，形成城投控股租赁住宅运营阶段碳排放评价指南。集团编制完成的《城投控股碳达峰碳中和行动方案》、《城投控股低碳实施技术指南》等一系列指导文件引导未来城投控股企业双碳转型，护航“双碳”目标落实。



中信泰富

“碳管家”全过程咨询服务

为达成中信泰富集团2025年减碳目标，上海建科团队承担了“碳盘查—碳规划—碳减排—碳评估—碳抵消”等一系列工作，通过对旗下泰富中投既有项目调研，结合国家及集团、竞企同行的减排目标，针对既有项目建立了科学可实施的减碳目标，同时给出了减碳路径。为达到既有建筑节能既改减碳目标，2023年，团队对泰富中投典型建筑进行了节能诊断，挖掘节能减碳潜力点，提出针对性的节能减碳建议，并估算节能减碳效果，为泰富中投落实节能减碳，提供数据与技术支持。





# 03 党建引领 共治共创

36 党建引领

38 战略规划

39 企业治理

45 利益相关方

46 实质性议题

本章涉及的 SDGs 议题



# 党建引领，共治共创

## 党建引领

### ● 坚持党的领导

 集团坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，将党建工作与业务工作深度融合，积极推进全面从严治党的建设，为企业高质量发展打下坚实的政治基础和组织保障。

#### ☆ 思想政治引领

- 扎实推进学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育
- 举办学习贯彻党的二十大精神专题培训班
- 认真学习习近平总书记考察上海重要讲话精神

#### ☆ 改革发展保障

- 将党的领导融入到公司治理各环节
- 确定“攻坚克难”的年度工作主基调
- 党建引领服务国家和本市重大战略

### 主题教育

2023年，集团按照“五定原则”和“六学方式”，组织安排开展21次集中学习，一体推进理论学习、调查研究、推动发展、检视整改各项工作，通过主题教育营造良好的干事创业氛围，为集团提升核心竞争力、推动高质量发展注入了强大精神动力。



学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育动员会

### 坚持党的全面领导

集团坚持党委对全年工作的规划统筹，发挥集团党委“把方向、管大局、保落实”作用，根据公众公司治理管理要求，不断完善“三重一大”决策机制、党委议事规则、“前置程序”，切实将党的领导与公司治理统一起来，全年共召开党委会37次，研究决策集团重大事项175项。



建科集团党委会议

### ★ 基层党的建设

- 落实“四同步、四对接”要求，有序推进基层党组织工作全覆盖
- 完善党支部规范化建设，提升基层党建工作质量
- 加强沪外党建工作，成立京津冀和武汉区域化党建联建平台

### ★ 全面从严治党

- 召开 2023 年度全面从严治党警示会议
- 深化全面从严治党“四责协同”机制
- 全力配合接受市委巡视
- 全面推动纪检监察干部队伍教育整顿

#### 积极创先争优

集团积极申报市委组织部、市国资委党委先进党组织评选，建科院建筑结构与运维安全研究所党支部获评上海市“党支部建设示范点”，建科院党委获评市国资委系统“红旗党组织”称号，2 家基层党支部复评通过市国资委系统“党支部建设示范点”。



荣获市国资委系统红旗党组织

#### 全面从严治党警示教育会议

集团深入学习习近平总书记关于党的自我革命和全面从严治党重要论述，传达本市全面从严治党警示教育大会精神，分析集团全面从严治党情况，交流全面从严治党学习体会，加强党员领导干部对全面从严治党的认识，为集团深化改革和业务转型提供坚强政治和纪律保障。



全面从严治党警示教育会议

## 战略规划

### “十四五”总体战略

集团以整体上市为契机，全面深入完善现代企业治理机制，释放内生动力；

突出集团的整体战略体系管控，充分把握科技创新作为“企业灵魂”的作用，根据土木建筑建设、运维与更新的全过程技术和社会需求，聚焦主业，推动高质量转型发展；

积极拓展基础设施与新基建等新兴业务领域，持续创新服务产品，布局全国重点市场，努力打造成为现代科技咨询服务龙头企业集团，成为建设行业科技创新引领者、智慧城市运行最佳实践者、卓越服务品牌价值创造者。

#### 企业战略

协调并进的产业发展战略

深度赋能的科技创新战略

协同创新的市场发展战略

以人为本的人才强企战略

业财融合的财务投资战略



2023年是“十四五”发展规划落地实施的中期阶段，集团对外部环境和战略执行情况进行全面分析和评估，进一步坚定战略方向和发展目标，并对相关战略举措进行优化调整。

### ESG 战略

#### 与城市共生：绿色低碳 持续发展

E 提供绿色低碳、生态环保领域创新服务，推动城市可持续发展  
S 提供安全韧性、健康建筑领域系统服务，促进社区繁荣和产业共荣

#### 与未来共创：盈科而进 追求卓越

E 面向未来，盈科而进，赋能行业进步和可持续发展  
G 以管理和技术创新赋能企业自身高质量发展

#### 与员工共享：同心共建 科有所为

S 关注员工成长，营造共同愿景，提升雇主满意度  
G 提升企业凝聚力，强化风险管控，推动企业治理

## 企业治理

集团严格按照《中华人民共和国公司法》（以下简称《公司法》）、《中华人民共和国证券法》（以下简称《证券法》）、《上市公司治理准则》、《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规及规章制度要求，制定了《公司章程》、《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》等治理制度，建立了由股东大会、董事会、监事会和经营管理层组成的公司治理结构，形成了权力机构、经营决策机构、监督机构与经理层之间权责分明、相互制衡、科学决策、协调运作的法人治理体系。

### ● 三会治理

#### 治理架构



#### 2023 年集团召开

|       |      |            |     |
|-------|------|------------|-----|
| 股东大会  | 2 次  | 战略委员会会议    | 2 次 |
| 董事会会议 | 6 次  | 审计委员会会议    | 5 次 |
| 监事会会议 | 5 次  | 提名委员会会议    | 1 次 |
| 议案通过率 | 100% | 薪酬与考核委员会会议 | 1 次 |



## 规范治理

### 股东大会



2022 年年度股东大会

集团严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司股东大会规则》、《公司章程》、《股东大会议事规则》等法律法规和规章制度要求，规范召集、召开股东大会，议案表决采用现场与网络投票相结合的方式，为股东参加会议提供便利，确保所有股东能够平等有效地行使权利。对影响中小投资者利益的重大事项实行单独计票，切实保障中小投资者的权益，聘请律师参与股东大会并出具法律意见书。

### 董事会

集团董事会由 11 名董事组成，包括 4 名外部董事、4 名独立董事和 3 名内部董事。独立董事分别为财务会计、工程管理、企业管理、法学专业领域的资深专家和学者。内部董事中有 1 名职工董事，由公司职工代表大会选举产生。董事会成员的多元化配置和专业化背景，为董事会科学决策提供有力保障。



第一届董事会第十五次会议

集团董事会对股东大会负责，执行股东大会的决议。严格按照《公司法》、《证券法》、《公司章程》、《董事会议事规则》等有关法律法规，规范董事会召集召开程序、议事程序、表决方式，对公司各类重大事项进行审议，提高董事会规范运作及科学决策水平。

集团董事会下设战略委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会和提名委员会。各委员会依据《公司章程》和各委员会工作细则的规定履行职权，为董事会议事决策的专业和高效提供充分保障。独立董事在大部分专业委员会中占多数并担任召集人，为董事会的决策提供科学和专业的意见和参考。

集团董事长与总裁分设，董事长由王吉杰同志担任，总裁由朱雷同志担任，董事长负责主持股东大会、召集和主持董事会会议，负责督促、检查董事会决议的执行；总裁负责主持公司的生产经营管理工作，组织实施董事会决议，组织实施公司年度经营计划和投资方案，并向董事会报告工作。

### 监事会



第一届监事会第九次会议

集团监事会由 3 名监事组成，包括 2 名外部监事、1 名职工监事。集团监事会按照《公司章程》、《监事会议事规则》的规定召开监事会，依法对集团的财务运作和董事及其他高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督。

## 投资者权益

### 投资者关系管理



投资者交流会

集团严格按照《上海证券交易所股票上市规则》的规定，持续开展投资者关系管理工作。通过召开业绩说明会、投资者交流会和上证 e 互动、投资者关系邮箱、投资者热线等多种渠道加强与投资者的联系和沟通。报告期内召开业绩说明会、投资者交流会 3 场，与投资者进行深入交流，促进广大投资者对上海建科的认识和了解，增进与投资者之间的良性互动。

### 股东回报

集团重视对股东的回报，严格执行《公司章程》中规定的利润分配政策，在企业经营业绩稳步提升的同时，根据盈利情况、发展阶段以及未来发展需求，给予投资者合理的回报，实现股东价值。

2023 年度，集团以实施权益分派股权登记日总股本 409,861,106 股为基数，向全体股东每 10 股派发现金股利 2.10 元（含税），合计派发现金红利 86,070,832.26 元（含税），现金分红比例为 31.23%。

## 信息披露

为维护投资者合法权益，提升信息披露质量，集团制定并完善《信息披露管理制度》、《内幕信息知情人管理制度》等相关文件，有效指导信息披露工作依法合规开展。

报告期内，集团对外披露定期报告 **3** 份、临时公告 **40** 份，及时、公平、准确、完整地向投资者反映集团经营状况，增强资本市场和投资者对公司的了解度。未因信息披露违规受到处罚。

## ● ESG 治理

### ESG 管理架构

集团 2023 年发布“上海建科集团推进 ESG 工作实施方案”（征求意见稿），方案明确了集团 ESG 工作的基本要求和架构。



- **人员组成：** 11 名董事组成
- **工作职责：** 听取 ESG 领导小组的工作汇报，指导并监督集团 ESG 管理工作



- **人员组成：** 组长由集团党政负责人担任，组员由集团领导班子其他副职、各职能部门负责人及各直属单位党政负责人组成
- **工作职责：** 组织和监督 ESG 日常工作，检查和指导 ESG 工作开展情况



- **人员组成：** 组长由集团 ESG 工作分管领导担任，组员由集团各职能部门负责人、各直属单位 ESG 工作分管领导和各直属单位 ESG 事务管理部门负责人组成
- **工作职责：** 开展 ESG 相关日常工作，负责企业年度 ESG 报告编制、完成 ESG 年度工作报告，执行 ESG 领导小组交办的相关工作



- **人员组成：** 集团各直属单位根据集团管控的要求，建立各自的 ESG 工作团队，指定 1 名 ESG 日常联络人
- **工作职责：** 明确 ESG 分管领导，ESG 事务管理部门，ESG 联络人负责 ESG 工作联络、会议组织、材料准备和档案管理等日常工作，各子单位及相关部门配合

## ESG 管理机制

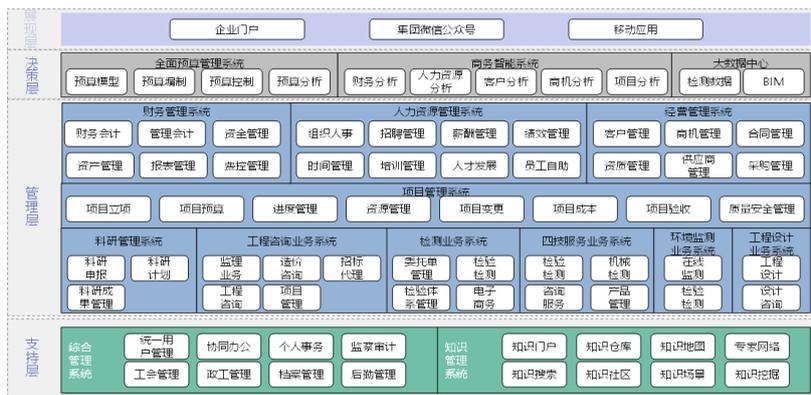
集团 ESG 工作实施方案中建立了集团 ESG 日常工作的管理机制，并制定了集团 ESG 工作的相关制度。



## ● 数据治理

### 基础平台建设

集团制定了《数字化转型三年行动计划（2021-2023）》，并根据集团市场运营和财务管理等要求，持续投入建设集团综合管理平台（OA）、业务管理平台、费控系统、财务系统、知识管理、子公司生产系统等系统平台，实现了集团职能管理信息化、业务管理全覆盖、知识资产全员共享。同时，集团统筹推进智能分析系统（BI）实施建设，涵盖市场分析、运营分析、财务分析、人力资源分析、科研分析、费用分析等业务，实现了统一的数据仓库、统一的数据中台、统一的报表平台，为决策层、部门层、业务层、IT层提供不同视角的分析报表，让各系统都有数据可查，让各业务维度都有数据可看，让各层管理者都有数据可用。



### 数据汇聚互通

集团统筹推进搭建身份主数据平台，完成集团及子公司 30 套系统集成，实现所有应用系统都单点登录、统一身份、统一认证、统一授信、统一审计的效果。同时，集团重视人员能效及数据质量，统筹完成集团各主数据系统如业务系统、财务系统等与子公司生产系统的对接集成，确保系统间数据实时、准确、完整，减少用户多系统数据重复录入工作，提升数据有效性，助力管理决策。

### 数据治理体系

集团高度重视数据治理及数据应用，构建了系统全面的数据治理体系框架，制定了严格的数据治理流程，成立了“集团—直属单位—三级机构”的三级业财团队数据治理工作小组，明确了相关职能及子公司数据治理负责人，并组织数据治理工作启动会及相关培训，通过多轮系统间数据比对治理、线上线下业务数据比对治理、业务系统内数据自查等工作，实现集团各主数据平台数据实时、准确、可用，满足集团精细化管理需求及智慧决策需求。

## 利益相关方

### ● 利益相关方识别与沟通

集团的可持续发展离不开利益相关方的支持和配合，集团的重要利益相关方包括集团内、外各方主体。通过分析各主体需求，以多种形式与各利益相关方建立了常态化和应急化的响应沟通机制，深入了解各方的意见和建议，并保持交流，回应利益相关方的诉求，以建立起相互信赖、相互支持的长远关系。

| 利益相关方  | 关注重点  | 沟通方式及回应  |
|--|---|--|
|  政府及监管机构  | 遵纪守法，合规运营<br>监督有效，信息披露<br>纳税正常，服务社会<br>带动行业低碳转型<br>推进低碳技术革新<br>助力质量技术提升 | 廉洁专题等自我培训与体系规范<br>履行上市公司定期开展披露的义务<br>接受各方监督、配合监督工作<br>依法纳税、拉动就业与福利保障<br>参与组建质量协会等技术组织<br>举办绿建、法务、合规等专题会议 |
|  股东及投资者 | 价值增值稳定回报<br>增强应对气候风险能力<br>优化股权结构  | 经营业绩发布与业绩说明会<br>严格召开“三会”<br>及时进行信息披露<br>不定期投资者会面交流   |
|  员工     | 员工权益<br>职业安全健康<br>人文关怀<br>员工成长  | 工会、女工委及职代会组织与管理<br>安全生产与健康管理<br>职工满意度调查  |
|  客户     | 优质产品及服务<br>个人隐私保护<br>信息与数据安全  | 产品质量与服务争先创优<br>统一信息化客户全流程管理<br>满意度测评及客户需求响应机制<br>信息安全专组管理  |
|  合作伙伴   | 互惠共赢<br>遵守行业规范<br>公平良性的营商环境<br>专业合作与分享                                  | 响应签订行业公约<br>促进商务合作战略<br>积极参与行业交流和专业研讨会议  |
|  供应商    | 廉洁公正的采购<br>公开透明的机制<br>稳定的售后环境   | 采购筛选与评估会议<br>供应商准入与评价管理<br>自身服务管理优化  |
|  社区及公众  | 公众身心健康<br>良好的社会风气<br>社会服务建设   | 公益捐助与帮困助学<br>志愿者服务与慰问活动<br>助力城市体检与行业发展报告   |

## 实质性议题

### ● 实质性议题识别

集团对 2023 年度的 ESG 实质性议题进行分析和识别，按照“识别—筛选—调研—分析”四个步骤，识别出 2023 年度集团具有实质性影响的 26 项议题，通过与内部和外部利益相关方沟通，从“对利益相关方重要性”和“对集团可持续发展重要性”两个维度，对议题影响力进行分析，得到集团实质性议题矩阵。

#### ① 识别与筛选

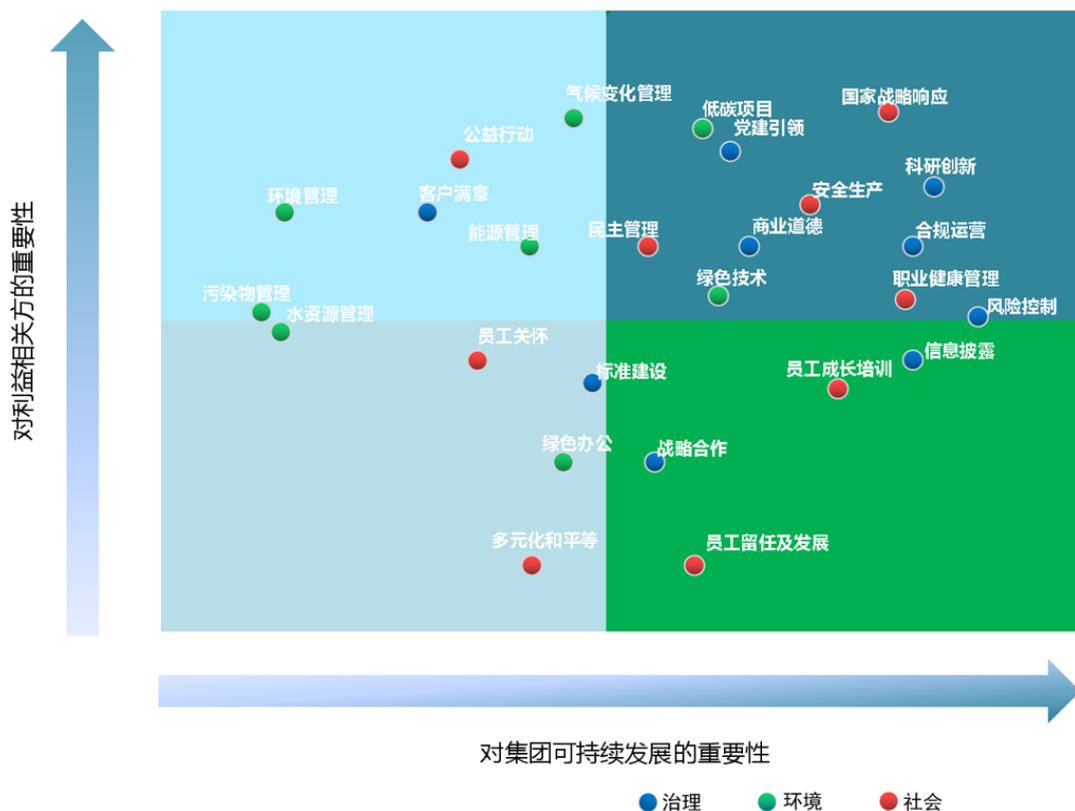
根据相关披露规则建议、政策、利益相关方沟通和反馈、同行业内对标分析、监管机构关注议题以及集团发展战略规划，识别报告期内 ESG 实质性议题。

#### ② 分析矩阵

根据问卷调查、电话沟通、会面访谈、案例收集等方式获取数据，结合问卷效信度分析，评估实质性议题对集团可持续发展及利益相关方的重要性顺序。

#### ③ 评审确认

由集团董事会 / 集团高层对实质性议题分析结果进行审议，审议通过后形成集团 2023 年度实质性议题矩阵。



# 04 依法合规 坚守品质

48 守法合规

50 机遇和风险

52 供应商管理

52 质量管理

53 服务品质

54 责任宣传

本章涉及的 SDGs 议题



# 依法合规，坚守品质

## 守法合规

### ● 合规管理

集团设立了集团法治建设领导小组及合规管理委员会，建立了健全的合规管理体系，并发布了集团《合规管理办法》，有效防控合规风险，提升经营管理水平。

### 合规沙龙系列活动

2023年，集团法务部组织不同职能条线开设集团合规沙龙系列活动，针对“审计”、“劳动仲裁”、“投资并购”、“知识产权”等不同职能领域季度性开展相关风险和应对技巧的深入交流，针对性强、广受好评。



合规沙龙活动

### ● 公平竞争

集团遵守《中华人民共和国反垄断法》，杜绝商业垄断，坚持公平竞争的原则，促进行业健康发展。

### “法律视角”专题活动

“八五普法”背景下，集团开设双月度的“法律视角”专题活动。

《禁止滥用知识产权排除、限制竞争行为规定》自2023年8月1日实施后，集团紧跟步伐，在“法律视角”专题中强调了对于预防和制止滥用知识产权排除、限制竞争行为的企业责任。



法律视角专题活动

## ● 反腐倡廉

集团坚定不移推进反腐倡廉工作，从机制体制和廉洁文化两方面持续深化党风廉政建设和反腐败工作。

### 机制体制

#### ○ 完善的管理制度

集团纪委制定《关于党风廉政意见回复的实施办法》、《纪律检查建议、监察建议工作办法》等 6 项制度，进一步推动监督工作规范化，不断推进党风廉政建设和反腐败工作。

#### ○ 关键岗位廉洁风险排查和管控机制

集团纪委加大对关键岗位的廉洁风险排查和管控的力度，督促并指导集团下属各单位结合业务特点查摆廉洁风险，制定了关键岗位廉政风险点识别与防范措施，修订了《关于廉洁从业风险防控的管理制度》、《廉洁风险防控手册》，建立了廉洁风险监督体系，形成了各业务板块关键岗位的廉政风险防控清单，进一步规范关键岗位管理和廉洁从业制度，筑牢**前期预防、过程监督、节点防控**三道防线，从源头上预防廉政风险。

### 廉洁文化

集团倡导廉洁从业的经营风气，通过专题学习会、教育片观看、多元化教育等方式持续推进廉洁文化建设，筑牢拒腐防变的思想防线。



专题学习会

通过召开全面从严治党警示教育专题学习会，传达中共中央下发的警示通报和本市全面从严治党警示教育大会精神。



教育片观看

组织观看警示教育片，围绕近年来查处的严重违纪违法典型案例，进行履职风险提示和廉洁从业教育，警示全体党员干部引以为戒，遵章守纪，切实增强“三不腐”的自觉。



多元化教育

集团下属各单位结合实际情况和业务特点开展内容丰富、形式多样的警示教育活动，共同营造清廉文化氛围，筑牢拒腐防变的思想防线。

## 廉洁工程共建公约

2023年12月28日，“引擎·上赛场”党建联盟廉洁工程共建公约签约仪式在上海国际赛车场 B、E 看台项目部举行。

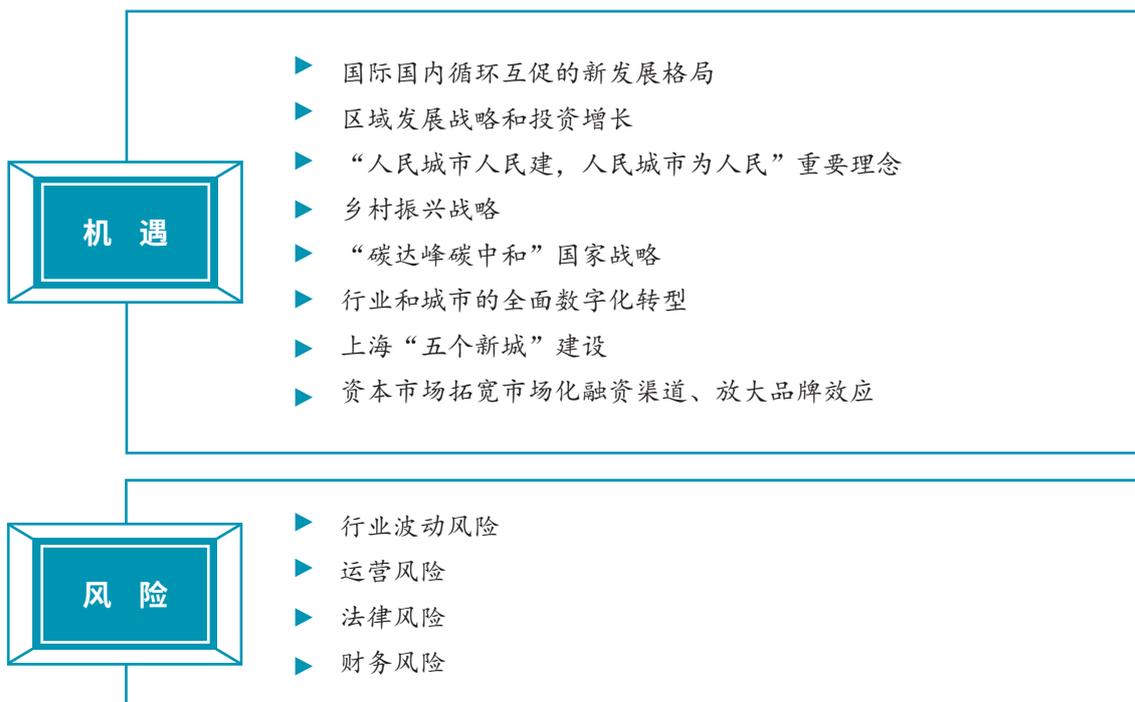
上海建科历来重视廉洁工程建设，在工程咨询服务中恪守“严格管理、热情服务、公正科学、廉洁自律”的原则。作为本项目重要参建单位，上海建科将协同业主和各参建单位，坚持党建引领，严格制度要求，加强队伍管理，落实共建机制，共同努力实现项目建设的各项目标。



党建联盟廉洁工程共建公约签约仪式

## 机遇和风险

### ● 识别机制



针对以上机遇和风险，集团依照《企业内部控制基本规范》及其他相关法规和要求，逐步建立了一套符合实际情况的内控制度，持续贯彻落实内控问题管控与缺陷整改工作，加强内控自评工作力度。着力推进风险管理工作，落实重大风险防控要求，将全面风险管理与重大风险防控相结合，进一步提升管理效率和风险防范能力，有力保障生产经营正常有序进行。

## ● 风险管理

### 风险治理

集团在董事会下设审计委员会，并设立审计工作领导小组，在职能部门单独设立审计风控部。审计工作由党委书记、董事长分管，强化内审工作的集中统一领导，加强运营风险管理。

### 制度保障

集团建立完善的风险管控体系、财务制度、内部审计制度以降低风险，提升经营管理能力。

| 风险管控体系                                       | 财务制度  | 内部审计                       |
|--|---|----------------------------|
| 风险防控责任机制<br>风险识别研判机制<br>风险排查评估机制<br>风险应对协同机制 | 《财务管理制度》<br>《预算管理制度》<br>《资金管理办法》<br>《往来款管理办法》<br>《成本费用管理办法》 | 《内部审计管理办法》<br>《审计整改工作管理办法》 |

### 管理举措

集团通过业财一体化建设、风险防范和排查，梳理重点领域风险清单，通过内控评价、内控检查等方面的举措持续加强风险管理。

#### ○ 业财一体化建设

实现了 OA 系统、项目系统、采购系统、费控系统、财务系统等互联互通，通过管理流程化，实现信息全覆盖，加强风险管控。

#### ○ 风险防范和排查

通过干部 / 财务 / 法务 / 审计工作会议等形式，对风险防范和排查的要求进行部署和落实。

#### ○ 重点领域工作

在**主业领域**风险方面，持续完善运行管控模式和内控体系建设；在**资金领域**风险方面，持续做好资金集中管理和强化集团融资管控，持续推行资金计划管理；在**投资领域**风险方面，继续实行年度投资计划管理，对投资项目定期组织投后评估和投资监管。

#### ○ 内部审计

聚焦主责主业，强化重点领域监督；促进履职尽责，根据内审工作计划开展新一轮第一批直属单位党政同责同审经济责任审计项目，并推动完善三级及以下子公司主要经营负责人离任经济责任审计；推动整改落实，落实审计考核机制，提升审计整改成效。

## 🛡️ 供应商管理

集团及下属企业严格遵循国家相关法律法规的要求，制定《供应商管理办法》、《劳务分包管理办法》等制度，从管理制度宣贯、供应商准入标准、采购过程管控、供应商评价等多维度进行管控。

| 管理制度宣贯   | 供应商准入标准                | 采购过程管控         | 供应商评价         |
|----------|------------------------|----------------|---------------|
| 提升采购合规意识 | 保证供应商具备提供满足要求的产品和服务的能力 | 确保按时提供满意的产品和服务 | 对表现不佳的供应商终止合作 |

集团将聚焦公司主营业务发展及需求，持续优化供应商管理机制，将可持续发展相关需求有针对性的加入供应商入选审核、过程管理、追踪反馈等环节，并重点关注供应商在道德、安全、健康、劳工准则、环境保护等 ESG 方面的表现，不断完善供应商结构，优化供应商数量，提高供应商质量，提升服务客户价值，携手供应商一同承担并践行企业社会责任与义务。

## 🛡️ 质量管理

**集团注重产品及服务质量管理，关注项目全生命周期质量管控。**集团提升质量管理标准化、规范化水平，规避质量风险，增强企业品牌美誉度，发布《质量管理办法》，通过持续健全内控体系，建立并落实业务财务一体化管理，把控项目进度、提升服务响应、管控业务风险，各直属企业均通过 GB/T 19001 质量管理体系认证。

### 集团整体质量管理卓越绩效

|        |                               |
|--------|-------------------------------|
| 2004 年 | 首次被评为 <b>上海市质量金奖企业</b>        |
| 2006 年 | 导入 <b>卓越绩效标准</b>              |
| 2009 年 | 建立 <b>质量、环境、职业健康安全一体化管理体系</b> |
| 2010 年 | <b>上海市市长质量奖</b>               |
| 2020 年 | 建设 <b>工程咨询服务“上海品牌”</b> 认证     |
| 2022 年 | <b>上海市十大“上品”卓越贡献品牌</b>        |

### 2023 年度质量相关荣誉奖项

|                              |                            |
|------------------------------|----------------------------|
| 上海市建筑科学研究院科技发展有限公司           | <b>金山区质量金奖</b>             |
| 上海市建筑科学研究院有限公司               | <b>徐汇区“十佳质量品牌故事”奖</b>      |
| 上海市建筑科学研究院有限公司<br>上海建科检验有限公司 | <b>上海市建设工程“检测奖 年度先进单位”</b> |

## 服务品质

集团关注服务品质提升，坚持为客户提供价值服务，注重“营销—实施—售后”全生命期客户维护，形成营销、服务和新商机的良性循环。

### 客户关系管理

2023 年度，集团各机构与大客户订立战略合作协议近 **20 项**，持续开展战略大客户与行业公共关系维护，与宝山区建委、交通运输部公路科学研究院、中国文化遗产研究院、百联集团、申通地铁等机构签署战略合作协议，进一步赋能产品转型，拓展服务能级。

### 应对客户投诉

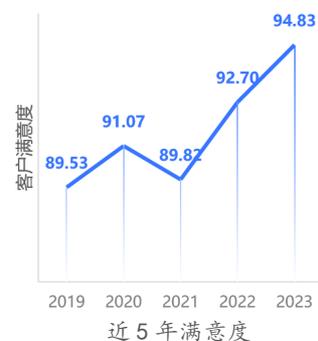
**集团积极应对客户投诉。**将客户投诉和抱怨处理流程纳入三级运营管理体系，积极应对、及时处理，不断改进和提高服务质量。建立项目承接与履约保障机制，集团与银行建立长期合作，以保函形式保障客户权益。

| 设置投诉热线                     | 处理投诉信息                 | 设置纠正和预防措施                  | 客户回访                |
|----------------------------|------------------------|----------------------------|---------------------|
| 设置顾客投诉电话，在合同文本或咨询项目现场标注热线。 | 设专人接听、记录顾客抱怨，及时分析处理投诉。 | 汇总分析投诉原因，采取纠正和预防措施，改进服务流程。 | 制定客户回访制度，持续提升客户满意度。 |

### 客户满意度

**集团客户满意度持续提升。**集团自 2017 年开始聘请第三方专业机构开展客户满意度测评，全面客观了解顾客对公司服务的满意度感知，并纳入集团年度考核；通过测评数据分析，发现服务提升空间，优化服务过程，提升顾客满意度。

报告期内，集团满意度调查共采集有效样本逾 **2,500 个**，综合满意度结果为 **94.83**，较上年度持续提升。



## 责任宣传

### ● 责任宣传

**集团强调负责营销。**秉持“上海品牌”服务认证“好品牌=好企业+好服务”的理念，注重客观、公正、真实地开展面向公众、客户的信息披露及市场营销，坚持为客户提供价值服务，致力推动行业可持续发展。



#### “陆家嘴对话”节目采访

2023年3月，集团党委书记、董事长王吉杰接受陆家嘴对话视频节目采访，相关报道《上海建科：不只是“建设者”更是“运营家”》发表于上海证券报。

#### “对话上海国企”媒体访谈

2023年5月，集团党委副书记、总裁朱雷做客2023“对话上海国企”全媒体大型访谈，分享企业关于深化国资国企改革、科技创新和数字化转型等思考。



### ● 信息安全

**集团重视客户信息安全及信息和数据的保护。**信息安全是运营管理的重要内容，基于相关法律规定，集团采取信息安全保护措施，以提升信息安全管理水平。2023年，集团实现**全年网络安全零事故**。

#### 网络安全管理机制

- 集团成立了“网络安全和信息化领导小组”，制定了《集团信息化管理制度》、《网络信息安全事件应急预案》，建立了集团和直属单位两级网络安全管理机制，强化信息发布审核。

#### 网络安全防护体系

- 完成了主机安全防护和隔离系统、灾备恢复系统、防火墙、态势感知系统、漏洞扫描系统等建设，提高网络安全的风险防范能力。

#### 网络安全管理能力

- 开展了关键基础设施安全检查和网络安全专项督查，推进信息系统等级保护测评。
- 举办了集团网络安全宣传周活动，组织了网络安全应急演练，做好信息化基础设施运维，提高网络安全和数据安全的检测、分析和处置水平，确保平台稳定运行。

# 05 科技创新 产业赋能

56 创新机制

58 研发平台

59 研发成果

61 产业赋能

本章涉及的 SDGs 议题



# 科技创新，产业赋能

## 💡 创新机制

### ● 科技创新体系

经过 65 年的发展与实践，集团逐步形成了**涵盖决策系统、组织体系、运行机制及资源平台的企业科技创新体系**。

形成“集团 + 子公司”的两级研发组织体系，集团负责研发投入和管理要素支撑，子公司在集团支撑下建立独立运行的科技研发管理和运行体系，加强了科技创新的组织实施能力，提升了组织在科技创新活动中的管理效能。



针对科技创新体系中的研发人员、研发项目、研发平台、研发资金等不同要素和主体，逐步制订了相应的管理制度，先后发布《关于进一步加强上海建科集团科技创新工作的实施意见》、《集团公司数字化转型项目管理办法》等，修订更新了《集团研发项目管理办法》、《集团科研项目经费管理办法》等，有效支撑科技创新工作的开展。

## 集团“十四五”科研创新工作

集团全面回顾“十四五”中期科技创新进展，编制发布《集团技术发展报告（2023版）》和《集团科技成果选编（2018-2022）》，回顾总结过去五到十年集团核心技术成果，前瞻未来技术发展方向，着力推动集团科技创新工作再上一个新台阶。



2023 年度集团科技大会召开



集团技术发展报告



科技成果选编

● 科技创新战略

集团积极贯彻“十四五”发展规划，落实深度赋能的科技创新战略。



近年来，集团制定了《“十四五”发展规划（2021-2025）》以及《创新发展三年行动计划（2021-2023）》、《数字化转型三年行动计划（2021-2023）》等专项行动方案，以创新为驱动力，依托集团多学科、多专业的技术能力和建设行业的工程实践经验，积极开展多元化、跨领域的战略性布局，不断完善产业发展体系，提升主业竞争力，推进数字化转型建设，赋能产业高质量发展。

》 坚持“两大创新方向”

- 围绕社会重大需求开展共性关键技术研究，促进行业科技进步
- 围绕企业经营生产能力推动技术进步，赋能产业升级，持续提高企业核心竞争力

》 聚焦“三大目标主题”



》 发展“八大重点领域”



● 科研投入

“十四五”以来，集团科技研发投入持续增长，每年均保持6%以上研发投入占比，形成以产业化应用为导向的科技研发和绩效评价体系，不断提升科技创新能力。集团直接研发投入主要用于科研创新项目、应用开发项目、数字化转型项目、标准规范编制和研发运行管理等，将科技创新资源有序地配置到各个研究团队和研发项目。

研发投入绩效

报告期内，研发投入 **2.52 亿元**

研发投入占比 **6.28%**

## 研发平台

### 企业技术中心



集团拥有国家企业技术中心，2023 年以优秀的评分通过复评估。下属建科院、咨询公司、检验公司、环境公司、君邦公司均被认定为市级企业技术中心。以两级企业技术中心为抓手，推动集团已有技术优势和成果向近年新收购的天咨公司、君邦公司进行推广应用，促进双方研发项目合作和人才培养，整体提升集团在工程咨询和生态环境领域的技术水平和创新能力。

### 国家及部级平台

集团拥有国家绿色建筑质量检验检测中心、国家建筑工程材料质量检验检测中心、国家装配式建筑产业基地、住建部绿色建筑工程技术研究中心、国家博士后科研工作站等国家及部级研发平台，推动集团研发成果转化，打造产业应用中枢。

## 7 国家及部级平台

- 国家企业技术中心（2023 年以优秀通过复评价）
- 国家博士后科研工作站
- 国家绿色建筑质量检验检测中心
- 国家建筑工程材料质量检验检测中心
- 国家装配式建筑产业基地
- 住建部绿色建筑工程技术研究中心
- 中国城乡建设粉煤灰利用技术开发中心

### 市级平台

集团拥有各类市级研发平台 14 个。2023 年，上海市工程结构安全重点实验室、上海市公共建筑能效管理专业技术服务平台等公共研发平台通过复评估，上海建筑机械安全智能控制工程技术研究中心通过验收，上海市环境数字智慧应用专业技术服务平台获市科委批复建设。

## 3 标委会

- 全国质量监管重点产品检验方法标准化技术委员会  
建筑装饰装修材料检验方法专业工作组 (SAC/TC374/WG40)
- 全国建筑节能产品标准化技术委员会 (SAC/TC453)
- 上海市建材标准化技术委员

## 14 市级平台

- 上海市工程结构安全重点实验室（2023 年通过复评估）
- 上海建筑节能工程技术研究中心
- 上海工业固体废弃物资源化利用工程技术研究中心
- 上海建筑机械安全智能控制工程技术研究中心（2023 年通过验收）
- 上海化学建材工程技术研究中心
- 上海市建筑环境控制与健康工程技术中心
- 上海市住房和城乡建设管理行业城乡建设碳中和学科研究中心
- 上海市公共建筑能效管理专业技术服务平台（2023 年通过复评估）
- 上海市绿色与健康建材专业技术服务平台（2023 年通过复评估）
- 上海市建筑环境监测评价与污染控制专业技术服务平台
- 上海市环境数字智慧应用专业技术服务平台（2023 年获批建设）
- 上海市建筑节能与绿色建筑技术创新服务平台（2023 年通过复评估）
- 上海固体废弃物资源化利用产业技术创新战略联盟
- 上海市装配式建筑产业基地

## 💡 研发成果

### ● 课题研发

2023 年，集团重点围绕**建筑领域碳达峰碳中和、城市更新与韧性城市、全面数字化转型**三条主线，以解决行业共性关键技术问题、增强企业核心竞争力为目标，积极组织申报国家、上海市和集团科研项目。

2023 年，全年**新开科研项目 100 余项**，其中**牵头“十四五”国家重点研发计划项目 1 项、课题 6 项，参与课题 10 余项**，涉及“城镇可持续发展关键技术与装备”、“主动健康和人口老龄化科技应对”、“大气与土壤、地下水污染综合治理”、“文化科技与现代服务业”等国家“十四五”重点专项领域，承担**其它部市级科研项目 32 项**。

#### 重点项目

- “十四五”国家重点研发计划项目
- 宜居城市环境品质提升关键技术研究与应用
- “十四五”国家重点研发计划课题
- 基于土地利用和空间复合的建筑城市一体化与立体化地段减碳技术体系
- 城市巡查巡检与作业管养成套智能装备
- 高层建筑（群）防灾韧性关键技术应用示范
- 室内空气质量调控技术集成及示范应用
- 基于人体感知的城市光热环境品质提升关键技术
- 保障和促进脆弱人群健康的相关产品和平台应用示范

#### 关键成果

- 2023 年度完成的代表性关键成果**
- 大宗工业固废精细化预处理技术
  - 超低能耗互联网数据中心节能关键技术研究与应用示范
  - 面向城市有机更新的建筑节能新材料及应用技术研究与应用示范
  - 健康街区环境性能保障关键技术研究与应用示范
  - 融合传统与现代技艺的历史建筑修缮保护技术与应用示范
  - 重点产业园区环境风险态势评估及精准管控决策支撑平台

### ● 标准制定

在标准化研究方面，集团牵头承担多项国家住建部和市住建委标准化科研项目；在标委会工作方面，集团承担全国建筑节能产品标准化技术委员会（SAC/TC453）、全国质量监管重点产品检验方法标准化技术委员会建筑装饰装修材料检验方法专业工作组（TC374/WG4）、上海市建材标准化技术委员会等 3 个标准化机构的秘书处工作，投入了大量资源开展专业领域标准体系建设、标准组织申报和管理、宣传贯彻和技术交流等相关工作和服务。

报告期内，  
正式发布主持及参与制修订标准

**76 项**

其中，

**国际标准 国家标准**

**1 项 15 项**

**行业标准 地方标准 团体标准**

**1 项 15 项 44 项**

#### 主编和参编的代表性标准

- 《智慧城市基础设施：智慧建筑信息化系统建造指南》ISO 37173
- 《智慧城市基础设施 评估和改善成熟度模型》GB/T 42883-2023
- 《建筑遮阳热舒适、视觉舒适性能分级及检测方法》GB/T 42786-2023
- 《建材产品中半挥发性有机化合物（SVOC）释放量的测试》GB/T 42898-2023
- 《建材产品的气味释放测试 环境测试舱法》GB/T 43353-2023
- 《民用建筑碳排放数据统计与分析标准》T/CECS 1243-2023
- 《民用建筑数据采集标准》T/CECS 1244-2023

## ● 科技奖励

2023 年，集团共获得各级别科技奖励 27 项：

华夏建设科学技术奖励 **8** 项，其中一等奖 2 项、二等奖 5 项、三等奖 1 项

中国标准创新贡献一等奖 **1** 项

中国工程建设标准化协会标准科技创新项目二等奖 **1** 项

上海市公路学会科学技术特等奖 **1** 项

上海市优秀工程咨询成果一等咨询水平 **3** 项、二等咨询水平 **7** 项、三等咨询水平 **6** 项

## ● 知识产权

集团建立了知识产权管理制度体系、工作机制和工作网络，制定了《专利及软件著作权管理办法》，集团科技创新部负责集团专利及软件著作权的管理、统计、维护和转让，各子公司负责专利及软件著作权的日常管理工作。集团下属建科院于 2019 年被评为上海市专利工作试点企业。

报告期内，集团组织参与知识产权相关研讨、学术交流活动，针对知识产权管理人员及技术人员，开展《企业知识产权保护策略》、《企业经营中的专利保护与风险防范》等专业知识培训，与知识产权管理先进单位积极互访与合作。

### 知识产权绩效

报告期内，

申请专利

**93** 项

其中，

发明专利

**51** 项

实用新型专利

**42** 项

报告期内，

获得授权专利

**82** 项

其中，

发明专利

**26** 项

实用新型专利

**56** 项

获得软件著作权

**68** 项

## ● 行业支撑

集团发挥专业技术优势，积极参与行业科技规划编制、技术政策制定，连续多年参与各类行业发展报告编制，为行业科技发展和技术进步提供智力支撑。

### 行业和政府技术咨询支撑代表性工作

- “十四五”住房和城乡建设科技发展规划
- 上海市社会发展科技中长期与“十四五”规划研究（城市建设领域）
- 上海市建筑业产业化“十四五”规划
- 上海市建设工程质量安全“十四五”规划
- 上海市工程建设标准“十四五”规划
- 上海市工程建设造价“十四五”规划
- 上海市住房和城乡建设管理“十四五”科技发展规划纲要
- 上海市建设领域“十四五”重点推广应用新技术目录
- 《上海市绿色建筑年度发展报告》
- 《上海城市运行安全发展报告》
- 《上海市建筑业行业发展报告》
- 《上海市国家机关办公建筑和大型公共建筑能耗监测及分析报告》
- 《人民城市建设成就丛书》（《绿色建筑卷》）

## 💡 产业赋能

集团通过与企业、科研院所和高校建立产学研基地、合作开展科研项目、搭建技术创新服务平台、组建产业联盟等方式，形成了良好的产学研合作创新机制。通过积极参与各类行业协会及学会等工作，采用主题报告、专题论坛、标准宣贯、产品发布等多种形式，密切联系同行业上下游产业主要企业及机构，联动集团相关核心产业链，巩固集团行业地位，持续引领产业链协同发展。

### >>>> 联合实验室战略合作协议



集团国家绿色建筑质量检验检测中心受邀与国家建筑绿色低碳技术创新中心、绿色建筑全国重点实验室等机构签约联合实验室战略合作协议，旨在构建企业主导、产学研深度融合的科技攻关体制，促进建筑绿色低碳技术创新和成果转化，引领我国建筑行业绿色低碳高质量发展。

### >>>> 产教融合共同体

集团与上海应用技术大学、上海城建职业学院牵头成立“上海智能建造产教融合共同体”，旨在结合上海建筑类院校专业内涵建设和建筑工程行业发展实际需求，推动产教融合发展，服务建筑行业数字化、智能化、工业化转型发展。下属企业工程咨询公司与福州大学合作共建成立全过程工程咨询研究中心。



#### >>>> 合作研发重点科研项目



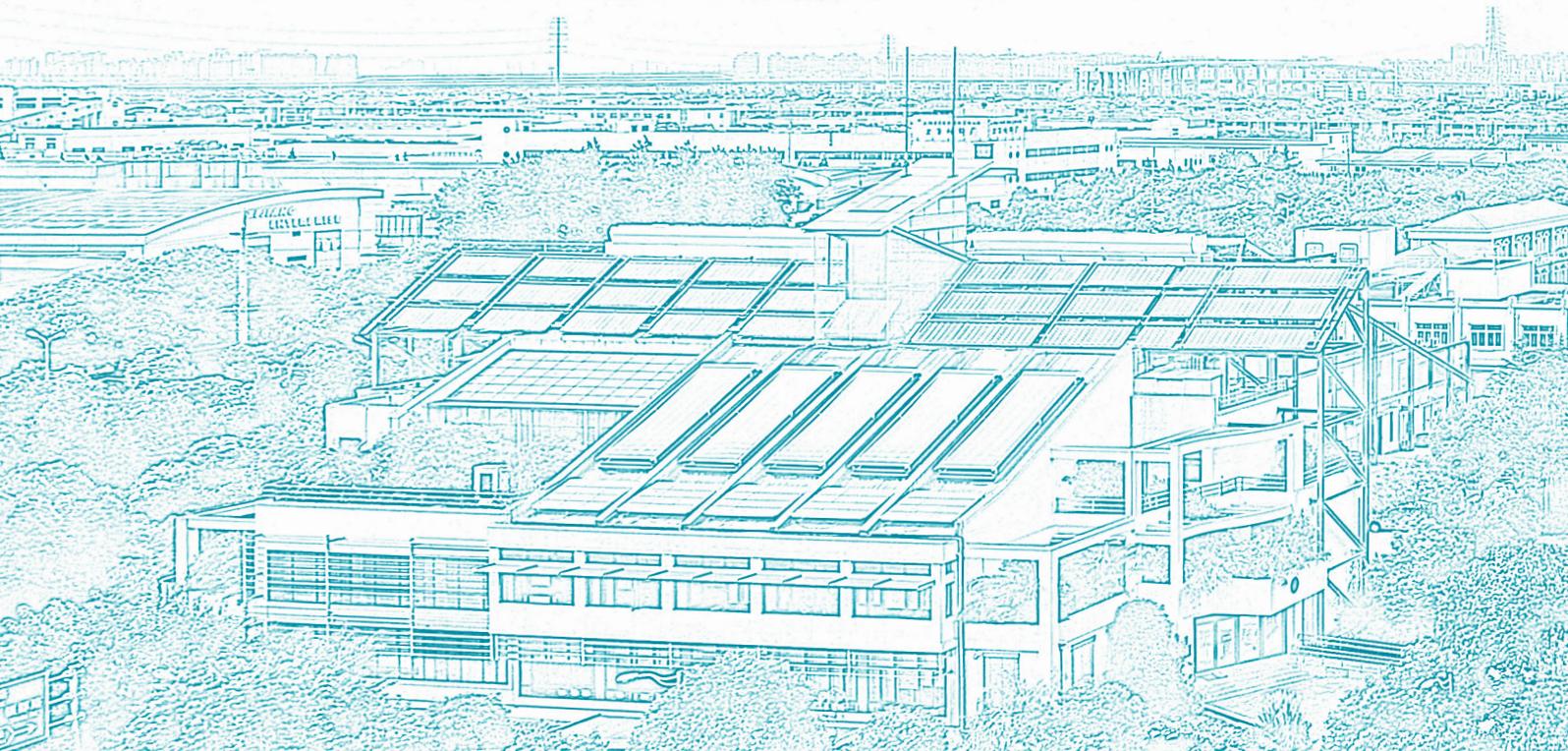
集团依托国家重点研发计划、上海市科委社发领域和双碳领域等重点科研项目与全国知名高校、大型国有企业、各类科研机构等开展合作研发，持续巩固产学研用合作机制。

#### >>>> 行业协会学会及科技期刊工作

担任多个组织的副理事长、副会长、常务理事及理事单位，包括国家技术标准创新基地、中国工程建设标准化协会、中国建筑节能协会、中国建筑学会工程诊治与运维分会、上海市土木工程学会、上海市建筑学会、上海市建设协会、上海市绿色建筑协会、上海市力学学会、上海市检验检测认证协会、上海勘察设计行业协会城市更新分会等；担任《绿色建筑》、《建筑科技》、《建设监理》期刊的主办单位，担任《建筑结构学报》、《建筑结构》等期刊的理事单位，积极传播与推广行业先进技术和知识。

#### >>>> 各类展会论坛活动

参与第二届长三角国际应急减灾和救援博览会、ACT2023 首届国际零碳城市大会、第十三届历史建筑结构分析国际会议、2023 国际绿色建筑建材（上海）博览会、首届上海国际碳中和技术、产品与成果博览会等各领域国际及全国性论坛与展会，主办上海国际城市与建筑博览会《聚焦建筑降碳推动绿色发展分论坛》、《城市迭变下的智水生活分论坛》、《“无废城市”建设背景下低碳回填技术分论坛》、《超低能耗公共建筑实践案例分享论坛》、《留住记忆持续进阶绿色低碳更新实践论坛》、《“绿色赋能 低碳更新”从建筑到城市》等各类分论坛。



# 06 躬身笃行 低碳发展

64 环境管理

67 资源管理

71 低碳减排

73 安全韧性

74 生态保护

本章涉及的 SDGs 议题



# 躬身笃行，低碳发展

## 环境管理

### ● 环境管理体系

集团坚持提升环境管理体系，建立完善的环境管理相关制度。

集团积极贯彻落实质量、环境、职业健康安全“三合一”管理体系，通过建设环境管理制度，健全环境体系，持续改善工作场所环境，直属企业均通过 ISO 14000、GB/T 24001 等环境管理体系认证。集团各园区积极做好环境风险管控，严格遵守国家及地方法律、法规和相关规定，严格按照相关要求编制环境监测计划，委托具有资质的第三方环境监测单位，根据环境监测计划开展空气、水质、餐饮油烟、辐射、噪声等环境监测，确保所有环境要素符合相关标准。

#### 环境管理体系认证证书



### ● 环境管理目标

集团设定年度环境管理目标，纳入环境管理的日常工作实践。

集团下属企业设定年度环境管理目标，并将当年环境管理目标纳入环境管理的日常工作和实践。2023 年度，集团及子公司未发生重大环境污染事件，未发生环保违法违规事件。

#### 下属典型企业环境管理目标

##### ○ 建科院

- 符合《污水排入城镇下水道水质标准》(DB 31/445) 中的规定执行
- 危险废弃物按规定处置率 100%
- 全年环境污染责任事故为零

##### ○ 咨询公司

- 违反环境保护法律法规事件为零

##### ○ 环境公司

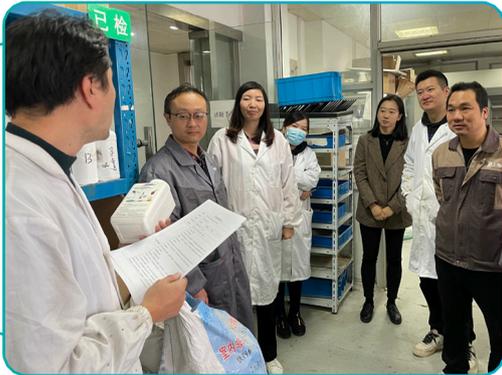
- 危险废弃物按规定处置率 100%
- 一般环境污染事故为零

### 下属典型企业环境管理目标

- **检验公司**
  - 年度环境污染责任事故为零
  - 废水排放符合相关排放标准要求
  - 废气排放符合相关排放标准要求
  - 厂界噪声排放符合相关排放标准要求
  - 危险废弃物分类回收处置率 100%
- **天资公司**
  - 违反环境保护法律法规事件为零
- **君邦公司**
  - 重大环境事故为零
  - 实验室污染物达标排放
  - 一般固体废物及危险废物合规处理率 100%
- **北京奥来公司**
  - 不发生环境污染事故
  - 不出现环保部门给予的环境管理相关的行政处罚
  - 厂区废水、废气、噪声排放符合相关排放标准要求
  - 危险废弃物合规处理率 100%

## ● 环保培训开展

2023 年，集团积极开展环保培训工作，共组织开展环保培训 **63 次**，环保培训总时长 **92 小时**，环保培训总人次 **990 人次**。



### 环保培训

集团下属检验公司组织员工开展《危险废物处置关联学习》、《化学实验室的安全、环境、职业健康的基础理念》、《实验室危化品泄露应急处置》等相关培训。

## ● 持续环保投入

2023 年，集团继续保持环保投入，包括排放物处置处理费用、环保设备的物料消耗和环保设施的购置投入等项目，逐步完善环保投入的管理和统计机制。报告期内，各项投入均满足污染物处理需求，且各环保设施运行情况良好。

### 绩效数据

环保投入<sup>1</sup> **326.44 万元**

1 本年度报告范围主要包括集团各子公司园区内环境运营与维护、环保设备购置、替换和维修的相关投入

## ● 生物多样性

集团根据《中华人民共和国自然保护纲要》等依据，识别和管理企业运营以及业务活动对生物多样性的潜在负面影响。2023年，集团未发生对生物多样性产生负面影响的事件。集团各园区的运营积极考虑生物多样性保护，通过垂直绿化、屋顶绿化、景观步道等措施，提升园区生态环境。

### 园区生物多样性保护

徐汇科技园从生态、功能、美学三大方面进行了绿色场地的设计探索，通过多维立体绿化和景观池塘等设计，增加城市绿地，实现园区环境共生的绿色理念。同时园区合理规划场地地表和屋面雨水径流，对场地雨水实施外排总量控制，实现场地年径流总量控制率达到75%以上。闵行生态园<sup>1</sup>和金山智慧园<sup>2</sup>内设计沿河景观步道以及大面积绿化景观，为改善园区整体生态环境起到重要作用。



徐汇科技园屋顶绿化



闵行生态园生态环境



金山智慧园绿化景观

## ● 应对气候变化

集团遵守《联合国气候变化框架公约》及其《巴黎协定》确定的目标、原则和框架，在全球气候变化及国家提出的碳达峰、碳中和政策背景下，不断提高自身应对气候变化能力，并减少气候变化带来的不利影响。

### 企业发展

集团把碳达峰碳中和纳入集团高质量发展全局，持续深入发展绿色低碳创新技术，形成一批城乡建设行业领先的低碳零碳核心技术和绿色产品，成为行业技术引领者。

### 科技研发

集团组建了上海市住房和城乡建设管理行业城乡建设碳中和学科研究中心，积极开展建筑领域碳达峰碳中和顶层设计及实施路径研究，构建绿色低碳技术体系，推进城乡建设绿色低碳转型，有力支撑碳达峰、碳中和目标实现。



### 业务领域

集团加快推动集团绿色低碳产业发展，开展企业碳盘查、碳核查、碳减排与碳平台等技术创新与咨询服务，积极推进零碳建筑、零碳园区示范，以科技创新和技术服务助力企业减碳增效。未来，集团将加强气候风险管理，将其纳入治理架构和系统中，制定具有实践性和操作性的气候应对策略，以及时更新与调整气候风险清单，提升企业风险管理与稳健运营的能力。

1 上海建科闵行生态园位于上海市闵行区申富路568号

2 上海建科金山智慧园位于上海市金山区金流路892号

## 资源管理

### ● 能源管理

集团园区运营坚持科学发展观，注重自身能源管理建设，推行园区楼宇绿色节能运营管理，探索建立绿色管理和运行的方法标准，打造“资源节约型、环境友好型”企业，实现可持续发展。



报告期内，集团闵行生态园实施地下车库节能改造，2023 年度实现全年节能 12,935 kWh，集团徐汇科技园的建科大厦地下车库于 2023 年完成节能改造，实现节能 2,341kWh。

#### 绩效数据

园区电力 ⚡

**13,881** MWh

园区天然气 🔥

**141,385** m<sup>3</sup>

### ● 水资源管理

集团注重园区资源利用效率的提升，对园区运营期间的水资源消耗及利用情况进行监测和统计，并积极推进园区水资源节约和改造相关工作，集团下属企业也积极开展节水行动，强化节水理念的宣传。



报告期内，集团闵行生态园经雨水收集处理系统收集雨水 2,731 吨，处理后用于绿化自动喷灌用水用量 1,041 吨，卫生间用水用量 1,490 吨，合计使用量为 2,531 吨。



#### 绩效数据

园区用水量 🌿

**87,838** 吨

园区排水量 🌿

**79,054** 吨

园区循环水量 🌿

**2,531** 吨

(场地雨水收集处理再利用)

## ● 三废管理

集团严格遵守《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国固体废物污染防治法》、《中华人民共和国大气污染防治法》及集团下属企业所在地的相关法律法规，全面践行绿色低碳发展理念，建立相关管理体系、制度和程序文件，对经营和运营过程中产生的固体废弃物、废水和废气等污染物进行有效处理。

### 废气管理

实验室废气通过环保设施收集并处理后高空排放、净化处理后循环室内排放

### 废水管理

实验室废水通过建立污水处理站对废水进行集中处理后纳入市政污水管网

### 废弃物管理

一般固废委托环卫部门处理

可回收固废通过回收单位进行资源再利用

一般工业固废由指定单位外运处置

实验室日常危险废弃物按上海市《危险废物转移联单管理办法》的有关规定管理，委托第三方专业机构处置



集团下属实验室日常危险废弃物委托专业公司进行处置，并按上海市《危险废物转移联单管理办法》的有关规定管理，实验室废弃和废水处理满足国家和地方法规相关要求。



集团下属检验公司实验室  
废气和废水处理装置

### 绩效数据

园区一般固废量<sup>1</sup> 

**301 m<sup>3</sup>**

回收废旧灯管 

**1,000 千克**

园区废气排放量（环保设备处理后排放） 

**15,200 万 m<sup>3</sup>**

回收废旧硒鼓 

**459 个**

回收色带 

**250 个**

<sup>1</sup> 本年度报告范围主要为园区厨余垃圾

## ● 可再生能源

### 持续实践可再生能源应用

集团已在多个园区推行可再生能源应用，集团徐汇科技园、闵行生态园均安装了光伏发电系统和屋面太阳能热水系统，通过统筹园区建筑屋面、立面和护栏等区域，充分利用可再生能源，有效助力园区节能降碳，进一步推进企业可再生能源目标制定。

### 绩效数据

闵行园区光伏总发电量 ⚡

**14,553 kWh**

屋顶发电量

**1,581 kWh**

广场光伏玻璃发电量

**12,972 kWh**

用于地下车库照明

**2,115 kWh**

#### 闵行生态园：10 号楼

10 号楼配置屋面光伏发电和光伏玻璃护栏，同时屋顶安装 117m<sup>2</sup> 太阳能热水系统。



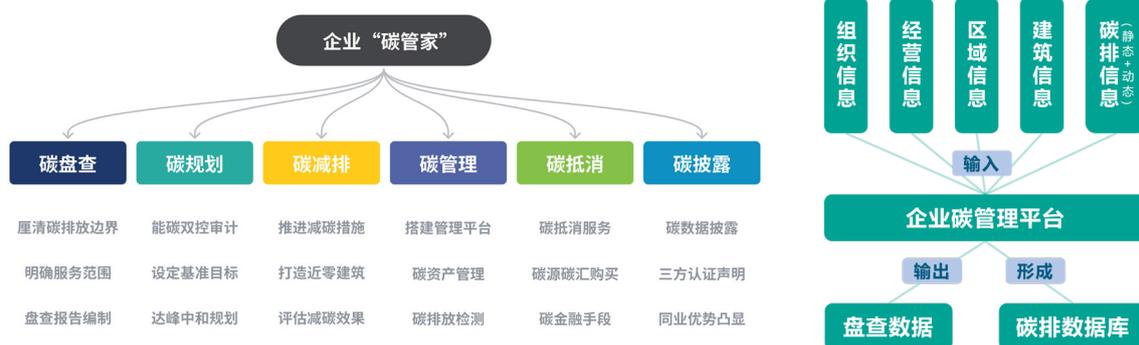
#### 徐汇科技园：建科中心

建科中心外墙采用围护结构光伏一体化系统，南立面局部外墙采用与超高性能混凝土 UHPC 同色的晶硅发电玻璃，幕墙单元非透明部分均安装了立面光伏板块，光伏总装机容量达到 32.5kWp，最大化提升可再生能源利用率，项目获评中国首批净零碳建筑认证先锋项目。



## ● 碳盘查实践

集团积极争做行业“碳路先锋”，近年开发了“企业碳管家”服务，逐步形成企业碳盘查、碳中和规划、碳减排措施、碳抵消方案、碳信息披露、碳管理平台等一站式服务，形成了标准化、信息化的科学工作方法，建立了企业碳盘查工作机制。



集团下属企业建科院率先启动内部碳盘查，集团未来将进一步扩大碳盘查工作覆盖范围，逐步开展集团及下属其他企业的碳盘查工作，坚持以“能碳双控”为导向，帮助推动企业乃至各行业逐步实现绿色低碳转型的发展愿景，助力践行“双碳”战略目标。

### 绩效数据

集团园区运营温室气体排放总量<sup>1</sup>约

**6,138.9** tCO<sub>2</sub>e

(天然气)

直接温室气体排放约

**308.8** tCO<sub>2</sub>e

(外购电力)

间接温室气体排放约

**5,830.1** tCO<sub>2</sub>e

<sup>1</sup> 本年度报告范围为天然气生产的直接温室气体排放和外购电力生产的间接温室气体排放总量

## 低碳减排

集团致力于支撑政府顶层规划，赋能行业低碳发展，助力企业减碳增效，长期关注建材及产品隐含碳对建设行业碳排放的影响，积极开展绿色建材及产品认证、固废资源化利用研究及工程推广。此外，公司拥有国推绿色产品认证、绿色建材产品认证、快递包装绿色产品认证资质，颁发的快递包装绿色产品、绿色建材产品认证证书数量在全国认证机构中名列前茅。



长三角绿色认证联盟碳平台发布会

### 碳循环

#### 固废资源化利用

在固废资源化利用领域，上海建科的研究覆盖粉煤灰、脱硫石膏等工业固废，建筑垃圾、生活污水污泥及其燃烧灰渣等城市固废，形成了集固废资源化预处理-安全性控制与评价-资源化利用途径规划-应用技术开发-工程示范指导与追踪的全过程服务能力。近年来集团协助政府部门出台政策、规划 20 余项，主编各类标准 50 余部，成果获得国家及市部级奖励 30 余项。

#### 建筑垃圾处置利用

为解决建筑垃圾处置利用难题，上海建科针对装修垃圾、拆房垃圾、工程渣土、工程泥浆、道路固废等不同建筑垃圾材性特点，研发了适用于不同工程需求的系列化流态填充材料，并在云南白药上海国际中心、嘉定未来城、青浦区夏阳街道雨污混接改造等项目中完成示范应用，为上海市“双碳”目标实现和“无废城市”建设提供了技术支撑。



云南白药上海国际中心



上海嘉定未来城

### 碳开发

#### 低碳建材开发

2023 年，上海建科主编完成建筑玻璃、管道、防水卷材等绿色低碳建材团体标准 6 项，被市住建委采信成为上海市绿色低碳建材入库评估论证的依据。聚焦复合板、建筑涂料、厨卫五金等典型装饰装修材料，主编中国工程建设标准化协会绿色建材团体标准 18 项，立足全生命周期综合评价理念，围绕建材产品资源、能源、环境和品质四大属性，构建量化分级标准体系。

### 碳认证

#### 产品绿色认证

2023 年，长三角绿色认证联盟在沪苏浙皖一市三省市市场监管局的指导下成立，上海建科担任联盟秘书长单位，负责统筹协调、组织实施长三角地区绿色产品、服务等认证工作，统一制定认证实施相关程序规则和必要的技术文件，并组织向国家认监委备案。

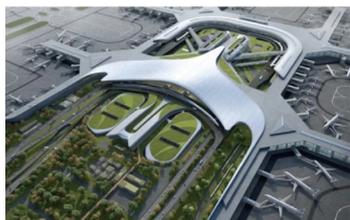
## 碳管家

### 企业碳排放核查

近十年来，上海建科作为第三方碳排放核查服务机构，先后服务上海、深圳、重庆、福建等多地市的控排企业。2023年，集团**连续第十年**受政府委托，每年承接并完成上海市建筑、食品、医药等领域约**44家企业**，包括上海烟草、光明乳业、晨光文具、第一八佰伴等企业的碳排放核查工作，为上海市碳排放管理提供数据支撑，推动企业低碳发展、促进经济社会绿色转型。

### 企业碳盘查、碳规划、碳资产管理

上海建科整合碳盘查、碳规划、碳资产管理等领域技术团队，积极探索并完善“企业碳管家”服务，与上海机场集团、上海城投控股、毕马威中国、南洋理工大学能源研究所等机构合作开展双碳战略研究、碳盘查及碳中和咨询、碳资产开发实施机制研究等工作，与上海环交所、BSI 认证机构等生态链伙伴建立碳中和认证业务合作渠道。



上海机场集团项目



毕马威上海办公室项目



上海城投控股项目

## 安全韧性

集团坚持“安全是第一生产力”，在自身履行安全实践的同时，为城市管理部门、企业生产流通过程和化工园区公司等客户提供环境健康安全技术服务，针对自然灾害防治要求，开展防震减灾相关工作，多方面保障人们的生活品质与日常安全。

### 提升城市环境品质

2023 年，上海建科承担《中国（上海）自由贸易试验区保税区域入河（海）排污口整治》、《莘庄工业区入河排污口排查溯源》、《虹口区入河排污口排查整治专项行动》等任务，完成上海市嘉定区、浦东新区、奉贤区、临港新片区等多个污染土地监测和调查项目，承担工业园区地下水调查工作任务，完成上海市工业综合开发区及周边园区的地下水现状调查，并通过奉贤区生态环境管理部门评审，守护居民的健康，提供宜居的城市生活环境。

### 安全及职业卫生“三同时”技术服务

2023 年，上海建科为众多化工区内企业，包括盛剑微电子、博德精细化工、巴斯夫化工、朗盛特殊化学品、漕泾热电、优越仓储等多家生产性企业，提供安全及职业卫生“三同时”技术服务，为上海化学工业区企业发展有限公司建设的上海国际化工新材料创新中心科创基地一期、二期的各类试验研发项目，提供安全及职业卫生评价及咨询服务。

### 消防验收

2023 年，上海建科为化工区提供消防验收任务，针对化工区竣工阶段建设项目，开展消防验收报审材料的审查，为化工区建设项目的消防设施可靠性保驾护航，全年共完成了 25 个不同类型建设项目的化工区消防验收任务。

### 防震减灾

上海建科面向社会防灾需求，在建筑结构抗震与防震减灾领域开展研发和实践活动。针对建筑结构安全，开展面向工程的精细化分析与性能化抗震鉴定方法研究，形成适用于江南民居的简易抗震加固技术；由建筑抗震向区域性地震安全领域发展，形成地震安全评价服务能力，入围上海市地震局《地震安全性评价从业单位信息表》；连续多年以《建筑灾害下的自救与互救》为主题，面向中小学生、社会福利院、企业新进员工等开展科普活动。

## 生态保护

集团依托自身环境咨询、前期策划、融资咨询、绿色低碳等领域相关的复合产业体系，以生态保护和环境治理为基础，通过积极参与 EOD 实践活动，不断帮助推动将公益性强且收益性差的生态环境治理项目与收益较好的关联产业有效融合、共同开发。

2023 年，集团聚焦 EOD (Ecology-Oriented Development) 生态环境导向开发、NbS (Natural based Solution) 基于自然的解决方案、温室气体与气候变化、农林水利及土壤环境保护等领域，提供专项咨询、生态规划、工程管理、环境监测等专业服务，为生态环保、改善民生提供技术支撑。



### EOD - 生态导向规划与城市韧性发展

#### 携手成渝双城

2023 年，上海建科承担全球环境基金 GEF7 “城市绿色高质量发展”项目，聚焦城市绿色低碳发展指标体系、碳中和规划、老旧小区低碳试点建设、自然资产核算及生物多样性保护、基于自然的解决方案 NbS、绿色金融及产业发展机制、跨区域生态环境保护等议题开展相关研究及项目管理。

#### 面向京津冀

上海建科基于“洪涝灾害灾后生态环境重建”主题，提出“重构绿色，增强灾后韧性”的理念，从基于自然解决方案 NbS 视角下的生态环境重建规划、洪涝灾害后河流栖息地损害评估及重建修复、洪涝灾害后排水管网系统优化等角度开展技术研究，为天津静海、河北保定等地区的灾后重建提供工程咨询服务。

上海建科服务的“基于生态修复治理的天津市团泊新城西区主动健康综合体”一期工程暨“京津冀主动健康国际医养中心 (EOD)”项目系首批国家级 EOD 模式试点项目。项目以水生态系统修复、湿地生态系统重建为核心，按照退渔还湿的治理思路，恢复原有湿地生态功能，为人们提供一个可供观赏、康养、运动的绿色生态休闲场所；以自然生态资源优势为基础建设一个集医疗、康复、康养、科研培训、学术交流、产业培育转化、品牌孵化多功能于一体的主动健康国际医养中心集群。



京津冀主动健康国际医养中心 (EOD)

# 07 员工发展 守护安全

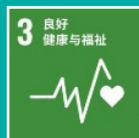
76 安全保障

79 员工雇佣

81 员工成长

83 员工关爱

本章涉及的 SDGs 议题



# 员工发展，守护安全

## 安全保障

### 安全生产

#### “夯基础、强过程、重考核”，培训演练两手抓

集团始终坚持统筹抓好安全与发展，强化企业本质安全管理，有效防范化解重大安全风险，为集团高质量发展营造良好的安全生产环境。

#### 提高安全意识，压实主体责任

集团持续健全、完善安全生产机制，发挥安委会牵引作用，集团安委会每季度组织召开工作会议。集团修订并发布了《集团党政领导干部安全生产责任制实施细则》，持续推进落实《集团安全生产管理办法》，健全完善“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”和“三管三必须”安全生产责任体系。



上海建科集团安委会工作会议

集团带头引领建立全面的安全观，完善集团各单位全员岗位安全生产责任制，确保安全管理责任界面横向到边、纵向到底、不留死角。集团推进落实全方位的安全职责，夯实各级法人单位主体责任，确保职责范围内的安全工作得到有效落实。



全员安全责任制培训

#### 排查重大隐患，规范风险分级

集团结合“重大事故隐患专项排查整治 2023 行动”，加强建筑工地、实验室、消防等重点领域管控，作为隐患排查治理的重点，始终保持高压态势，确保重大安全隐患整改到位。



集团组织各单位开展安全风险分级管控工作，完善安全风险管理机制，规范安全风险分类分级管理，实现安全风险的“标识化、可视化、教育化”。



集团开展重大事故隐患排查

**发挥青年力量，创建安全文化**

6月，集团组织开展了“学习见行动、青年论安全”主题征文活动，活动期间收到投稿共45篇，选出了10篇优秀作品，打造安全文化创作精品，并推进示范引领交流。



“学习见行动、青年论安全”  
主题征文活动表彰



“青年安全生产示范岗”授牌

2023年是集团第一年创建“青年安全生产示范岗”，集团各直属团组织共计10支优秀集体积极申报创建青年安全生产示范岗，共有3个集体获得认定。

**加强应急管理，提升处突能力**

**集团 2023 年防汛防台演练**  
6月21日，集团2023年度防汛防台演练在徐汇科技园区顺利举办，集团党委书记、董事长王吉杰担任演练总指挥。



集团 2023 年防汛防台综合演练

**集团 2023 年消防演练**  
11月8日，集团2023年度消防演练在徐汇科技园区顺利举办，集团党委副书记、总裁朱雷担任演练总指挥。



集团 2023 年消防演练

**集团积极定期组织安全培训并开展演练，在实践中为员工提供安全教育，强化员工安全生产意识。**

安全培训 **502** 场，**2,021** 小时，**10.2** 万人次，安全投入 **336.68** 万元

安全演练 **93** 次，**4,065** 人次

因工伤亡情况，因工受伤人数 **13** 人，因工死亡人数 **0** 人，安全生产事故 **0** 件

## ● 职业健康管理

集团持续推动各直属单位贯彻落实质量、环境、职业健康安全“三合一”管理体系，加强健康防护、危害告知等职业健康管理工作，将员工健康和放在首位，努力打造更优良的工作环境，在持续加强职业健康管理的同时，有效确保所有业务活动均在安全的工作环境中进行，为员工的安全与健康提供全方位呵护。

### 健全职业健康管理

集团各直属单位均通过职业健康安全管理体系认证，获得 GB/T 45001、ISO 45001 等认证。



部分企业职业健康安全管理体系认证证书

### 职业健康多方保障

集团下属企业为员工提供多方位职业健康保障：在办公场所，为员工提供防暑用品、医疗应急包、应急手册、消防用品等；在实验场所，制定专项应急预案，设定应急处理点；在施工场所，提供作业手套、安全帽、反光背心等职业健康保障用品，为员工打造安全健康的工作环境。



办公场所医疗急救包

### 员工健康守护

集团根据《员工福利制度管理条例》，按照“公司组织，个人自愿报名”的原则，定期组织员工进行体检。

体检覆盖比例 **85.3%**

## 员工雇佣

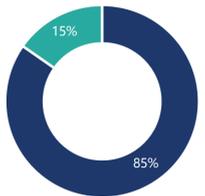
### 雇佣管理



集团坚持公开、公平、公正和科学测评、择优录取、合理配置的原则，严格执行员工录用程序，坚持“德才兼备、协同创新、创造价值”的建科人才标准，市场化选聘优秀人才。

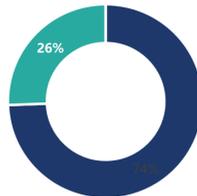


#### 按雇佣划分



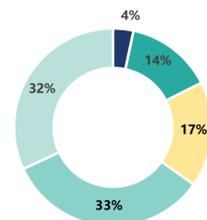
■ 合同工 ■ 临时工/劳务派遣/实习生

#### 按性别划分



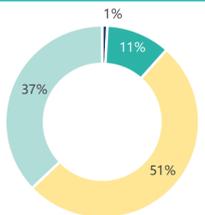
■ 男性员工 ■ 女性员工

#### 按年龄划分



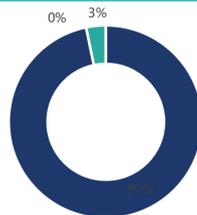
■ 60岁及以上 ■ 50-59岁 ■ 40-49岁 ■ 30-39岁 ■ 30岁及以下

#### 按学历划分



■ 博士 ■ 硕士及以上 ■ 本科 ■ 大专及以下

#### 按民族划分



■ 汉族 ■ 少数民族 ■ 海外及港澳台地区员工

#### 多元化招聘

报告期内，  
集团从业人员<sup>1</sup>  
**11,396**人  
劳动合同签订率  
**100%**

### 薪酬福利

#### 完善制度

集团严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规要求，坚决反对使用童工与强迫员工劳动，依据公司劳动用工相关制度，依法保障员工的合法权益。对标外部市场薪资水平，持续完善薪酬制度，员工薪酬与公司经营状况和个人绩效考核结果紧密挂钩。

#### 优化机制

集团持续优化激励机制，不断探索中长期激励措施，进一步激发骨干员工工作积极性和创造性，让员工与公司共享发展红利。在依法缴纳社会保险、公积金等法定福利的基础上，为员工提供企业年金、商业保险、员工体检、劳防用品等保障性福利资源。

社会保险覆盖率 **100%**

<sup>1</sup> 集团从业人员包含合同工、劳务派遣、临时工、实习等用工形式

## ● 民主管理

集团积极落实民主管理制度，由专职机构和部门履行监督职责，收集员工意见和建议，督促研究、答复和改进，不断提高民主管理水平。

### 民主管理建设

#### 2023年1月八届六次职代会

集团对全年工作目标、工作重点进行广泛宣传，凝聚共识，形成合力，全力实现集团改革发展工作目标，对于涉及职工切身利益的事项，切实落实民主程序，广泛征求职代会代表的意见和建议，对《员工福利制度管理条例》、《企业年金的企业缴费实施办法》、《关于食堂运营模式调整说明和价格体系调整方案》进行了审议。



八届六次职代会

#### 2023年11月八届七次职代会

集团根据职工监事的任职资格和岗位要求，通过民主选举，产生了新的集团职工监事。通过各项举措，落实职代会各项职能，畅通民主渠道，保障职工的合法权益；倾听职工心声，征求职工合理化建议，汇聚职工智慧和力量，积极构建和谐良好的企业氛围。



八届七次职代会

#### 同心助力直属单位

集团鼓励并积极协助直属单位检验公司申报上海市厂务公开民主管理工作先进单位，不断促进集团民主管理工作建设良好有序。

### 员工沟通互动

#### 新员工座谈会活动

集团及各直属单位陆续举办2023年新员工座谈会活动，组织优秀老员工分享工作经验，开展员工互动交流拓展游戏，促进员工沟通协作，提升团队凝聚力与向心力，帮助员工们做到体会有深度、思考有广度、交流有热度。

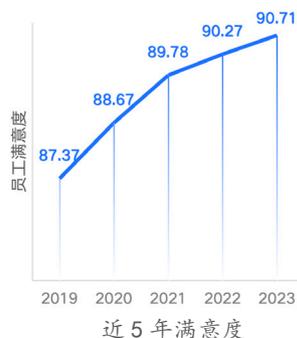


员工交流拓展活动

### 职工满意度

2023年12月，集团工会采用无记名网上填写问卷的方法，在全集团范围开展职工满意度测评工作，参与率达96.56%。后续通过调研和征询意见等途径及时反馈至各单位，加强对相关管理工作的持续改进，提升职工满意度。同时，发挥集团民管专业小组作用，开展一年两次线上食堂满意度测评工作，提升民主管理水平。

近5年职工满意度逐年提高，2023年达到**90.71**。



近5年满意度

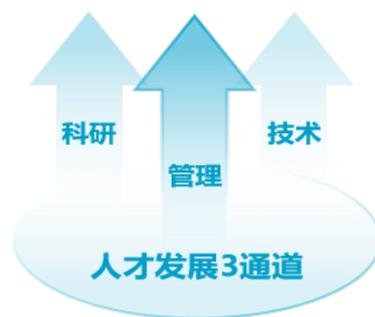
## 员工成长

### ● 培训成长

集团紧紧围绕深化改革转型对人才队伍的新要求，根据特定业务板块发展方向，提前规划人才引进，系统规划人才梯队培养，精准规划人才储备，在为企业高质量可持续发展提供人才支撑的同时，也为员工搭建良好的成长平台。

#### ▶ 制度制定

2023 年，集团梳理形成“上海建科集团人才发展体系”（征求意见稿），明确“**管理**”、“**科研**”、“**技术**”三条**人才发展通道**，厘清集团层面、下属企业各级人才培养项目定位、与市级人才计划的梯队关系，帮助员工建立更加清晰的职业发展方向。集团制定《出国（境）培训管理制度（试行）》，加强人才国际交流，培养人才的国际化视野。



#### ▶ 模式探索

集团采取“**项目制**”**人才培养模式**，搭建员工能力素质模型，引入科学的人才测评，采用课程培训、标杆学习、轮岗锻炼、导师带教、课题研究、战略研讨等多样化的培养形式，力求为员工创造良好的学习环境，促进员工的成长成才。集团持续完善建立**人才轮岗交流机制**，统筹组织集团各单位 17 名干部人才进行轮岗交流，选派 2 名年轻干部参加市国资委系统轮岗挂职。

### ● 培训体系

集团致力于建设与员工职业生涯发展相匹配的培训发展体系，持续促进培训形式多样化，积极扩大培训覆盖范围，重点关注培训产出效果。集团针对员工不同职业生涯阶段，开发新员工培训、通识教育培训、专业技术培训和专项培训等针对性培训，旨在帮助员工在各个阶段得到专业有效的职业教育。

#### ▶ 启动集团“1、3 人才培养工程”

落实《“1、3 人才培养工程”实施方案（试行）》，选出 10 名集团领军人才后备队和 30 名集团青年科技精英，首次建立集团科技人才梯队。举办“1、3 人才培养工程”启动会，建立 2023 年 -2025 年的“上海建科科技之声”沙龙分享机制，开展《洪涝灾害灾后生态环境重建》、《既有建筑改造创新技术与展望》两期科技沙龙，为集团可持续发展打下坚实的人才基础。



集团“1、3 人才培养工程”启动会



报告期内，

培训总投入 **701** 万元

培训人均时长 **32** 小时

培训覆盖 **44,513** 人次

### 集团管理能力提升研修班

集团开展 2023 年度集团管理能力提升研修班（第三期），培训学员 62 人，进一步提升了各级干部的管理能力，为集团创建一流企业、实现高质量发展提供干部人才支撑。集团面向管理方向发展的管理人才及财务、市场、人力资源、项目管理等各个专业方向开展专项培训班，不断提升员工管理能力。



2023 年度集团管理能力提升研修班

### 人才荣誉

- 蒋利学、杨建荣获评享受国务院特殊津贴专家
- 许清风入选 2022 年东方英才计划领军项目（2023 年公布）
- 杨建荣获 2023 年第十四批上海领军人才中期考核优秀
- 赵荣欣、张颖、王东方入选 2023 年东方英才计划拔尖项目
- 王卓琳、曾莎洁、杨利香、张改景入选 2022 年东方英才计划青年项目（2023 年公布）
- 季亮、陈溪、陈宁、邱琴入选 2023 年东方英才计划青年项目
- 王明谦、徐佳琦、白雪、牛慧雅入选 2023 年上海市科委启明星项目及扬帆专项
- 郭雪媛、蔡爵威入选 2023 年白玉兰计划浦江项目（B、D 类）
- 高月霞获 2023 年上海市五一劳动奖章
- 张颖获 2022 年“全国住房和城乡建设系统劳动模范”称号（2023 年公布）
- 曾莎洁获 2023 年“全国巾帼建功标兵”称号
- 樊娜获 2023 年“上海市巾帼建功标兵”称号
- 吴华勇获 2023 年“上海工匠”称号
- 常旺玲、邢云、陈光煜、王怀臣、张华、宇春霞、洪大宇、张秀金获 2023 年集团“建科之星”荣誉

## 立功竞赛

### 攻坚突破求实效，“双为”竞赛促发展

集团举办 2023 年“为城市，为未来”竞赛，认真贯彻落实市重点工程实事立功竞赛活动要求，积极践行人民城市理念，充分发挥技术服务综合优势，推进科技创新成果应用，相互学习合力攻坚突破，全力保障重大工程建设的有序推进。通过“双为”竞赛，集团搭建培育成长平台，发挥立功竞赛“鼓舞人、激励人、凝聚人、培育人”的作用，以竞赛促创新，以竞赛促提升，以竞赛促发展。



“为城市，为未来”竞赛交流会

## 员工关爱

### “五心”实事送福利

集团积极持续开展“五心”实事项目，多措并举关心关爱职工，提高职工的满意度和幸福感。

#### “健康贴心”强身健体

集团在徐汇、闵行、金山园区开放职工健身中心，同时在三个园区和沪外公司增添乒乓球桌等设施设备。集团开展八段锦等课程培训，大力推广广播操等职工健康运动，持续开展职工运动金秋赛季，鼓励职工以强健的体魄和良好的状态投入工作。



### “慰问暖心” 暖心关爱

集团积极运用多级帮扶工作机制，把关怀送到职工手中。年初，开展“爱心一日捐”活动，开展元旦春节走访慰问、节假日福利品发放等工作，全年对困难职工进行了慰问补助。组织开展6批200余人次职工疗休养活动，促进职工身心健康。高温期间，集团工会划拨专项慰问经费，有序组织开展一线项目慰问工作，为全国九大区域的660多个项目9,200余名奋战在一线的建设者发放慰问品和专项补助，送去关心和关爱。



### “保障爱心” 帮扶关爱

集团落实工会保险及互助保障参保等工作，确保职工享有会员的各项福利保障，明确职工带薪休假制度，依法保障女性职工生育权益，保障女职工生育假期及男职工陪产假，持续维护好园区爱心妈咪小屋建设。集团开展“女职工普法宣传月”活动，通过讲座、交流等线上线下形式学习宣传新修订的《中华人民共和国妇女权益保障法》，进一步提高女职工权益保护法律法规政策的知晓率和普及率。集团工会女工委举办“绿色低碳，乐享童心”亲子科学营，在主题分享中感受上海建科的发展，在交流互动中增进彼此的友谊。



### “活动怡心” 陶冶情操

集团以“公益乐学建科讲堂”为平台，组织开设《中医与节气养生》、《妇科知识讲座》、《“告别疼痛”呵护你的颈腰椎》、《情绪压力管理与积极心态》等课程培训和咨询活动，普及健康知识，积极关注职工的身心健康。集团拓展合唱团、拳操、飞盘等职工兴趣小组，组织团队参加摄影赛、龙舟赛、广播操比赛等，丰富职工文化生活，展示一线职工风采。



### “学习匠心” 技能登高

集团深入开展职工劳动技能提升和职工优秀创新成果选拔、推荐等活动，搭建学习展示平台，激励职工创新创造。集团女工委和上海市妇女联合会、上海市女工程师协会联合举办上海女性创新学校“工程·女性·未来”《走进智能建造，探寻双碳战略》主题活动，让更多女性学员了解数字化技术创新和应用实践，共同助力城市建设的绿色可持续发展。



# 08 服务民生 践行公益

86 服务民生

89 社会公益

88 危机应对

本章涉及的 SDGs 议题



# 服务民生，践行公益

## 服务民生

### ● 公共服务

集团秉持以人民为中心的理念，积极履行国有企业的社会责任，将业务与民生紧密结合，坚持为民办实事，推动城市高质量发展。

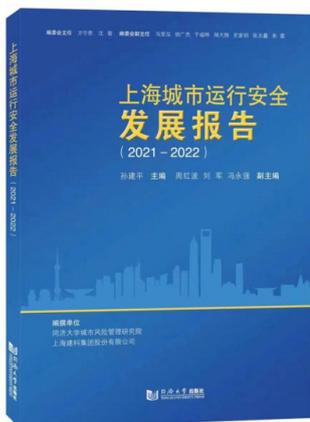
#### 承担小湾村“城中村”改造项目

上海建科承担了上海市浦东新区小湾村“城中村”改造项目中的唐镇 PDPO-0403 单元 W03-03a 地块、PDPO-0405 单元 C-04D-04 地块、C-04B-05 地块征收安置房项目等工程建设监理工作。在工作中将发挥综合技术优势和专业服务优势，为项目顺利开工创造有利条件，为项目建设提供专业的、富有价值的工程咨询服务，体现“为城市、为未来”的品牌价值，在“人民城市建设”中做出建科贡献。



上海市浦东新区小湾村“城中村”改造项目启动仪式

#### 编写《上海城市运行安全发展报告》



上海城市运行安全发展报告

2023年6月，上海建科编制的《上海城市运行安全发展报告(2021-2022)》蓝皮书正式发布。蓝皮书结合实地调研，综合城市运行十大关键领域15个行业相关数据，对上海城市运行的安全进行全面评估分析，对十大关键领域安全管理能力作诊断、开药方，为城市运行出具一份内容翔实的“体检分析报告”。蓝皮书对上海在城市安全管理方面积累的丰富经验进行全面的总结和提升，对面临的严峻挑战作出科学的研判和应对，为相关部门管理提供依据，为相关研究提供参考。

## ● 乡村振兴

### 持续深化村企联动

- ① 集团与云南省云龙县人民政府签订了新一轮“双一百”沪滇村企对口帮扶协议书（2023-2025），全力以赴地推动对口帮扶工作向更深层次发展。
- ② 集团党委与上海市崇明区向化镇花仓村党总支，下属工程咨询公司党委与上海市崇明区堡镇瀛南村党总支，于 2023 年 8 月签订《第五轮城乡党组织结对帮扶协议书》，并选派 1 名同志任驻村指导员，全力支持帮助乡村发展。



驻村指导员见面会

### 扎实推进乡村振兴

- ① 集团结合上海市崇明区花仓村的实际情况，出资 **15 万元** 助力基础设施建设。
- ② 集团资助上海市崇明区堡镇瀛南村 **5 万元**，用于推进老人重阳节慰问、困难群众补助、关爱困难儿童、景观河绿化整修工程等项目。
- ③ 集团出资 **40 万元**，投资云南省关坪乡胜利村功能提升项目和会团结乡丰收村肉牛养殖项目，改善当地群众出行交通条件，壮大村级集体经济发展。
- ④ 集团持续开展沪滇帮扶采购工作，助力乡村振兴战略，用实际行动体现国企责任担当，2023 年帮扶总额共计 **194.66 万元**。

### 助力提升帮扶成效

集团承担上海市住房和城乡建设管理委员会研究课题《农民集中居住项目设计成果评估分析》，以“乡村建设绿色低碳发展”为主题，结合上海市同心村、水库村等典型村庄的实际情况，研究了农民集中居住项目的绿色低碳评价指标体系和绿色低碳适宜技术，提出了农房绿色低碳发展策略，推动了上海市农民集中居住项目的绿色低碳建设和可持续发展，为服务国家乡村振兴战略提供支持。



上海市松江区黄桥村

## 危机应对

面对社会重大、突发公共危机和灾害事件，集团及时响应，积极提供专业技术支撑和服务，为城市公共安全保驾护航。

### ● 筑牢燃气安全防线

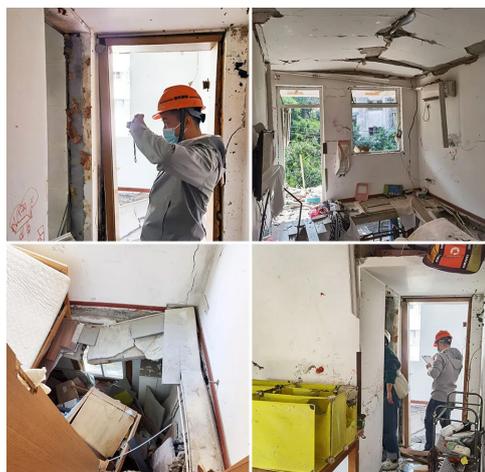
在“6.21”宁夏银川烧烤店燃气爆炸事故发生后，检验公司协同上海市南汇新城镇开展燃气安全隐患排查整治专项行动，对全镇使用液化气的 200 多家沿街餐饮商铺开展了地毯式全覆盖检查。此外，检验公司将在后续日常检查工作中着重向用户普及燃气安全知识，提高用户安全意识，持续发挥专业优势，为城镇燃气安全管理提供技术支持和运营保障，筑牢一方燃气安全防线，助力城市运行安全，履行国有企业的社会责任。



燃气安全隐患排查整治专项行动

### ● 助力危房治理，保障城市安全

在南京双塘巷 6 号房屋发生煤气闪爆事故后，建科院南京办事处为南京市秦淮区开展了既有建筑自然风险综合普查、双塘巷房屋爆炸应急鉴定等多项重点民生实事项目和事故应急抢险工作，为长三角地区房屋安全工作贡献力量。



房屋安全检查现场工作

## 社会公益

### 文明共建

集团与枫林街道开展党建共建，积极参与区域攻坚、组织结对、社区联盟等活动，在党的建设、精神文明建设、企业文化建设等方面加强沟通交流。集团还参与枫林街道西木党群中心“邻里汇”、口袋公园等项目建设，充分发挥专业优势，为社区建设提供专业支撑。



枫林街道党建共建

### 公益投入

集团情系社会，通过公益捐助和帮困助学等方式回馈社会，持续支持上海建科希望小学的建设，用实际行动体现国企责任担当。2023 年，集团公益投入总计 **291.47 万元**，其中乡村帮扶 **254.66 万元**，公益捐助 **36.81 万元**。

- 1 组织集团全体职工开展“献爱心一日捐”募捐活动。
- 2 集团全体党员每年捐出党费用于帮助上海市枫林社区困难群众，参与枫林街道党建公益基金项目，向枫林社区困难学生捐赠帮困助学金。

### 志愿服务

集团发动各级团组织开展青年志愿活动，青年志愿者们以实际行动彰显上海建科青年奉献与担当。

- 1 “学雷锋纪念日”前后，开展绿色低碳、房屋装修等科普宣传活动。
- 2 以“双结对”“双报道”为契机，对上海徐汇枫林街道困难青少年开展长期结对帮扶活动。
- 3 携手上海市阳光社区青少年事务中心开展社区青年“职属于你”企业参访活动。
- 4 在甘肃省白银市白银西区广场开展了关于“科学看待身边电磁辐射”的志愿宣传活动。
- 5 第 38 个“国际志愿者日”当天，参加上海市莘庄工业区举办的“文明暖冬行公益‘XIN’能量”2023 年度国际志愿者日主题宣传活动。
- 6 携手上海市黄浦区残疾人联合会、上海市体育宣传教育中心等，聚焦“星星的孩子”，开展黄浦区“国际残疾人日”孤独症康复关爱活动。



“国际残疾人日”关爱活动



# 09 展望未来

---

回首 2023，风雨兼程，收获颇丰。一路走来，我们遇到了比预料更大的困难，取得了比预想更好的成绩，走过的每一步都是盈科而进、实干笃行的最佳诠释。



展望 2024，波澜壮阔，催人奋进。2024 年是实现“十四五”规划目标任务的关键之年，集团要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神和习近平总书记考察上海重要讲话精神，以“全面深化改革”、“提质增效”为工作主基调，坚持稳中求进、以进促稳，持续深化改革创新，全面对标一流，加快转型升级，纵深推进集团高质量发展，奋力谱写上海建科高质量发展崭新篇章。



# 10 附录

93 附录一 指标索引

96 附录二 关键绩效

99 附录三 社会荣誉

101 附录四 意见反馈

# 附录

## 附录一 指标索引

| 上海市国有控股上市公司 ESG 指标 |                                | 对应报告内容                    |
|--------------------|--------------------------------|---------------------------|
| 环境                 |                                |                           |
| E1 环境管理            | E1.1 环境管理目标和制度                 | 环境管理 – 环境管理目标             |
|                    | E1.2 通过环境管理体系认证                | 环境管理 – 环境管理体系             |
|                    | E1.3 绿色产品研发与环保技术使用             | 低碳减排 & 安全韧性               |
|                    | E1.4 环保总投入                     | 环境管理 – 环保培训展开             |
|                    | E1.5 环保培训绩效                    | 环境管理 – 持续环保投入             |
| E2 能源              | E2.1 能源管理目标和规划                 | 资源管理 – 能源管理               |
|                    | E2.2 节约能源举措                    | 资源管理 – 能源管理               |
|                    | E2.3 可再生能源开发与应用                | 资源管理 – 可再生能源              |
|                    | E2.4 能源消耗总量                    | 资源管理 – 能源管理               |
| E3 资源              | E3.1 资源管理体系和规划                 | 资源管理 – 水资源管理              |
|                    | E3.2 水资源目标和规划                  | 资源管理 – 水资源管理              |
|                    | E3.3 节约用水举措                    | 资源管理 – 水资源管理              |
|                    | E3.4 年度用水总量                    | 资源管理 – 水资源管理              |
|                    | E3.5 其他资源使用管理                  | 资源管理 – 三废管理               |
| E4 污染物             | E4.1 废水管理目标和规划                 | 资源管理 – 三废管理               |
|                    | E4.2 减少废水排放举措                  | 资源管理 – 三废管理               |
|                    | E4.3 废水循环使用量                   | 资源管理 – 三废管理               |
|                    | E4.4 废水污染物排放量                  | 资源管理 – 三废管理               |
|                    | E4.5 废气管理目标和规划                 | 资源管理 – 三废管理               |
|                    | E4.6 减少废气排放举措                  | 资源管理 – 三废管理               |
|                    | E4.7 废气污染物排放量                  | 资源管理 – 三废管理               |
|                    | E4.8 固体废弃物管理目标和规划              | 资源管理 – 三废管理               |
|                    | E4.9 固体废弃物处理举措                 | 资源管理 – 三废管理               |
|                    | E4.10 固体废弃物排放量                 | 资源管理 – 三废管理               |
|                    | E4.11 固体废弃物回收、利用、处置量           | 资源管理 – 三废管理               |
|                    | E4.12 其他污染物管理                  | 资源管理 – 三废管理               |
| E5 气候变化            | E5.1 识别气候变化风险，以及建立应对气候变化的目标、战略 | 环境管理 – 应对气候变化             |
|                    | E5.2 助力“双碳”目标的举措               | 【专题二】聚焦双碳目标，服务城市更新 & 低碳减排 |

续表

| 上海市国有控股上市公司 ESG 指标 |                     | 对应报告内容                    |
|--------------------|---------------------|---------------------------|
| E5 气候变化            | E5.3 碳核查 / 盘查举措     | 资源管理 – 碳盘查实践 & 低碳减排       |
|                    | E5.4 温室气体排放量        | 资源管理 – 碳盘查实践              |
| E6 生物多样性           | E6.1 生物多样性保护制度      | 环境管理 – 生物多样性              |
|                    | E6.2 生物多样性保护举措      | 生态保护                      |
| <b>社会</b>          |                     |                           |
| S1 产品和服务           | S1.1 产品安全与质量管理体系    | 质量管理                      |
|                    | S1.2 通过产品质量管理体系认证   | 质量管理                      |
|                    | S1.3 产品研发创新         | 创新机制 & 研发平台 & 研发成果 & 产业赋能 |
|                    | S1.4 知识产权保护         | 研发成果                      |
|                    | S1.5 客户信息保护和隐私      | 责任宣传 – 信息安全               |
|                    | S1.6 客户服务管理制度       | 服务品质                      |
|                    | S1.7 负责任宣传          | 责任宣传 – 责任宣传               |
|                    | S1.8 客户投诉量 / 投诉解决率  | 服务品质                      |
|                    | S1.9 客户满意度          | 服务品质                      |
| S2 员工责任            | S2.1 员工雇佣和员工组成      | 员工雇佣 – 雇佣管理               |
|                    | S2.2 员工流失率          | 员工雇佣 – 雇佣管理               |
|                    | S2.3 员工民主管理         | 员工雇佣 – 民主管理               |
|                    | S2.4 薪酬与福利体系        | 员工雇佣 – 雇佣管理               |
|                    | S2.5 员工关爱           | 员工关爱                      |
|                    | S2.6 员工满意度          | 员工雇佣 – 民主管理               |
|                    | S2.7 员工职业健康安全管理     | 安全保障 – 职业健康管理             |
|                    | S2.8 通过职业健康安全管理体系认证 | 安全保障 – 职业健康管理             |
|                    | S2.9 安全应急管理举措       | 安全保障 – 安全生产               |
|                    | S2.10 安全生产投入总额      | 安全保障 – 安全生产               |
|                    | S2.11 安全生产培训绩效      | 安全保障 – 安全生产               |
|                    | S2.12 因工受伤和死亡       | 安全保障 – 安全生产               |
|                    | S2.13 员工体检覆盖率       | 安全保障 – 职业健康管理             |
|                    | S2.14 员工职业发展制度      | 员工成长 – 培训成长               |
|                    | S2.15 员工培训和实践举措     | 员工成长 – 培训体系               |
|                    | S2.16 员工发展的成效       | 员工成长 – 培训体系               |
| S3 供应链责任           | S3.1 供应商管理制度        | 供应商管理                     |
|                    | S3.2 供应商 ESG 审查     | 供应商管理                     |
| S4 社区责任            | S4.1 开展公益慈善活动       | 社会公益                      |
|                    | S4.2 公益慈善投入         | 社会公益                      |

续表

| 上海市国有控股上市公司 ESG 指标 |                      | 对应报告内容             |
|--------------------|----------------------|--------------------|
| <b>S4 社区责任</b>     | S4.3 志愿服务绩效          | 社会公益               |
| <b>S5 企业责任</b>     | S5.1 服务国家或上海市战略      | 【专题一】服务国家战略，保障建设运营 |
|                    | S5.2 应对公共危机          | 危机应对               |
|                    | S5.3 信息安全            | 责任宣传 – 信息安全        |
|                    | S5.4 公共服务            | 服务民生               |
|                    | S5.5 税务贡献            | 关于建科               |
| 治理                 |                      |                    |
| <b>G1 公司治理</b>     | G1.1 党的领导            | 党建引领               |
|                    | G1.2 董事长 / 总经理分设     | 企业治理 – 三会治理        |
|                    | G1.3 外部董事占比          | 企业治理 – 三会治理        |
|                    | G1.4 合规管理体系          | 守法合规 – 合规管理        |
|                    | G1.5 风险管理体系          | 机遇和风险 – 识别机制       |
|                    | G1.6 审计制度            | 机遇和风险 – 风险管理       |
|                    | G1.7 避免违反商业道德的举措     | 守法合规 – 反腐倡廉        |
|                    | G1.8 反垄断与公平竞争        | 守法合规 – 公平竞争        |
| <b>G2 ESG 治理</b>   | G2.1 董事会参与 ESG 管理    | 企业治理 – ESG 治理      |
|                    | G2.2 ESG 工作组织架构      | 企业治理 – ESG 治理      |
|                    | G2.3 ESG 战略 / 目标     | 战略规划 – ESG 战略      |
|                    | G2.4 ESG 利益相关方识别     | 利益相关方              |
|                    | G2.5 ESG 实质性议题识别     | 实质性议题              |
|                    | G2.6 ESG 相关制度        | 企业治理 – ESG 治理      |
|                    | G2.7 开展利益相关方沟通活动     | 利益相关方              |
|                    | G2.8 管理层薪酬同 ESG 绩效挂钩 | 企业治理 – ESG 治理      |
|                    | G2.9 具体业务考虑 ESG 要素   | 企业治理 – ESG 治理      |
| <b>G3 数据治理</b>     | G3.1 基础平台建设          | 企业治理 – 数据治理        |
|                    | G3.2 数据汇聚互通          | 企业治理 – 数据治理        |
|                    | G3.3 数据治理体系          | 企业治理 – 数据治理        |

## 附录二 关键绩效

### 环境绩效

| 绩效指标                    | 单位                 | 数据      |
|-------------------------|--------------------|---------|
| 环保投入 <sup>1</sup>       | 万元                 | 326.44  |
| 环保违规事件                  | 件                  | 0       |
| 环保培训                    | 次                  | 63      |
|                         | 小时                 | 92      |
|                         | 人次                 | 990     |
| 园区 <sup>2</sup> 电力      | MWh                | 13,881  |
| 园区天然气                   | m <sup>3</sup>     | 141,385 |
| 园区用水量                   | 吨                  | 87,838  |
| 园区排水量                   | 吨                  | 79,054  |
| 园区循环水量                  | 吨                  | 2,531   |
| 园区一般固废量 <sup>3</sup>    | m <sup>3</sup>     | 301     |
| 园区废气排放量                 | 万 m <sup>3</sup>   | 15,200  |
| 园区回收旧灯管                 | 千克                 | 1,000   |
| 园区回收废旧硒鼓                | 个                  | 459     |
| 园区回收色带                  | 个                  | 250     |
| 园区可再生能源(光伏)             | kWh                | 14,553  |
| 园区运营温室气体总量 <sup>4</sup> | tCO <sub>2</sub> e | 6,138.9 |
| - 直接温室气体排放              | tCO <sub>2</sub> e | 308.8   |
| - 间接温室气体排放              | tCO <sub>2</sub> e | 5,830.1 |

### 研发绩效

| 绩效指标       | 单位 | 数据   |
|------------|----|------|
| 研发投入       | 亿元 | 2.52 |
| 研发投入占比     | %  | 6.28 |
| 编制标准(正式发布) | 项  | 76   |
| - 国际标准     | 项  | 1    |
| - 国家标准     | 项  | 15   |
| - 行业标准     | 项  | 1    |
| - 地方标准     | 项  | 15   |
| - 团体标准     | 项  | 44   |
| 申请专利       | 项  | 93   |
| - 发明专利     | 项  | 51   |
| - 实用新型专利   | 项  | 42   |
| 获得授权专利     | 项  | 82   |
| - 发明专利     | 项  | 26   |
| - 实用新型专利   | 项  | 56   |
| 软件著作权      | 项  | 68   |

1 本年度报告范围主要包含集团各子公司园区内环境运营与维护、环保设备购置、替换和维修的相关投入

2 本年度报告范围主要包含集团徐汇科技园、闵行生态园、金山智慧园

3 本年度报告范围主要为园区厨余垃圾

4 本年度报告范围为天然气产生的直接温室气体排放和外购电力产生的间接温室气体排放总量

社会绩效 - 表 1

| 绩效指标   | 单位   | 数据        |
|--------|------|-----------|
| 客户满意度  | 分    | 94.83     |
| 员工满意度  | 分    | 90.71     |
| 安全生产投入 | 万元   | 336.68    |
| 安全培训   | 次    | 502       |
|        | 小时   | 2,021     |
|        | 万人次  | 10.2      |
| 安全演练   | 次    | 93        |
|        | 人次   | 4,035     |
| 安全事故   | 件    | 0         |
| 因工受伤   | 人    | 13        |
| 因工死亡   | 人    | 0         |
| 体检覆盖率  | %    | 85.3      |
| 员工培训投入 | 万元   | 701       |
| 员工培训   | 人均小时 | 32        |
|        | 人次   | 44,513    |
| 税务贡献   | 万元   | 25,029.50 |

社会绩效 - 表 2

| 绩效指标              | 单位               | 数据     |        |
|-------------------|------------------|--------|--------|
| 员工总数 <sup>1</sup> | 人                | 11,396 |        |
| 按雇佣类型划分           | 合同工              | 人      | 9,655  |
|                   | 临时工 / 劳务派遣 / 实习生 | 人      | 1,741  |
| 按性别划分             | 男性员工             | 人      | 8,480  |
|                   | 女性员工             | 人      | 2,916  |
| 按年龄划分             | 60岁及以上           | 人      | 381    |
|                   | 50-59岁           | 人      | 1,621  |
|                   | 40-49岁           | 人      | 1,966  |
|                   | 30-39岁           | 人      | 3,792  |
|                   | 20-29岁           | 人      | 3,616  |
|                   | 19岁及以下           | 人      | 20     |
| 按民族划分             | 汉族               | 人      | 11,025 |
|                   | 少数民族             | 人      | 370    |
|                   | 海外及港澳台地区员工       | 人      | 1      |
| 按学历划分             | 博士               | 人      | 98     |
|                   | 硕士及以上            | 人      | 1,220  |
|                   | 本科               | 人      | 5,851  |
|                   | 大专               | 人      | 2,686  |
|                   | 高中及以下            | 人      | 566    |
|                   | 其它               | 人      | 975    |

1 员工总数主要指集团从业人员，包含合同工、劳务派遣、临时工、实习等用工形式

## 治理绩效

| 绩效指标       | 单位 | 数据   |
|------------|----|------|
| 外部董事占比     | %  | 36.4 |
| 董事会会议      | 次  | 6    |
| 监事会会议      | 次  | 5    |
| 战略委员会会议    | 次  | 2    |
| 审计委员会会议    | 次  | 5    |
| 薪酬与考核委员会会议 | 次  | 1    |
| 提名委员会会议    | 次  | 1    |

## 附录三 社会荣誉

### ● 联盟会员（2023 年新增）

- 长三角生态绿色一体化发展示范区开发者联盟
- 粤港澳大湾区既有建筑节能改造合作备忘录合作成员
- 长三角绿色认证联盟秘书长单位
- 上海市城市更新促进会理事单位
- 闵行区“碳路者”联盟秘书长单位之一
- 长宁区“CN100 建筑碳中和倡议机制”发起成员
- 中国工程建设标准化协会，副理事长，江燕
- 全联房地产商会建筑节能产业分会，副会长，陆津龙
- 上海市建筑学会，副理事长，李向民
- 上海市城市更新研究会，副会长，蒋利学

### ● 行业荣誉

- 上海建科工程咨询有限公司位列“2022 年全国工程监理企业工程监理收入前 100 名排序”第一（住房和城乡建设部建筑市场监管司《2022 年全国建设工程监理统计公报》，2023 年发布）
- 上海建科检验有限公司和上海市建筑科学研究院有限公司分别位列“2022 年上海市建设工程检测行业协会检测机构检测业务收入排行”第一及第二（上海市建设工程检测行业协会《工程检测》杂志，2023 年第一期发布）
- 上海市建筑科学研究院有限公司位列“2022 中国绿色建筑设计咨询年度竞争力 20 强（No.2）”（中国房地产报社、CIHAF 2023 第二十三届中国住交会）

### ● 科研奖项

- **2022 年度华夏建设科学技术一等奖**  
基于全过程的大数据绿色建筑管理技术与示范（主牵，2023 年公布）
- **2022 年度华夏建设科学技术一等奖**  
再生混凝土性能提升及结构建造关键技术与工程应用（2023 年公布）
- **2022 年度华夏建设科学技术二等奖**  
典型气候区围护材料耐久性及其与功能性协同设计理论与方法（主牵，2023 年公布）
- **2022 年度华夏建设科学技术二等奖**  
降低供暖空调用能需求的围护结构和混合通风适宜技术及方案（主牵，2023 年公布）
- **2022 年度华夏建设科学技术二等奖**  
城市成片既有建筑地下拓建关键技术与应用（2023 年公布）

- **2022 年度华夏建设科学技术二等奖**  
面向双碳目标的绿色建筑微电网关键技术与应用（2023 年公布）
- **2022 年度华夏建设科学技术二等奖**  
城市住区与建筑环境通风控制关键技术及应用（2023 年公布）
- **2022 年度华夏建设科学技术三等奖**  
特种涂料关键功能检测技术及应用（主牵，2023 年公布）
- **2022 年度中国标准创新贡献一等奖**  
《绿色建筑评价标准》GB/T 50378-2019（2023 年公布）
- **2022 年度上海市公路学会科学技术特等奖**  
桥梁数字化检测技术、装备与管理成套技术研究（2023 年公布）（主牵）
- **2023 年度中国工程建设标准化协会标准科技创新项目二等奖**  
《建筑遮阳通用技术要求》JG/T 274-2018（主牵）
- **2022 年度天津市优秀工程咨询成果一等咨询水平**  
河东区第一机床总厂及周边片区城市更新项目可行性研究报告（主牵，2023 年公布）
- **2023 年度上海市优秀工程咨询成果一等咨询水平**  
上海市五个新城绿色低碳建设目标关键技术（主牵）
- **2023 年度上海市优秀工程咨询成果一等咨询水平**  
临港新片区建设统筹暨全过程管理咨询项目（主牵）
- **2023 年度上海市优秀工程咨询成果一等咨询水平**  
面向城市数字化转型的上海市住建领域“一网统管”智慧化场景应用研究（主牵）
- **2023 年度全国住房城乡建设科普讲解大赛二等奖**  
《如果城市会吸水》

## 附录四 意见反馈

感谢您阅读本报告。为使编制工作不断改进，发挥报告的沟通桥梁作用，我们真诚地期望聆听您的意见和建议，这将有效帮助我们更有针对性地提升集团 ESG 信息披露水平、推进企业 ESG 管理和实践。

您可以通过以下方式反馈您的建议：

- 邮寄：上海市徐汇区宛平南路 75 号 上海建科集团股份有限公司 收
- 邮编：200032
- 电话：021-64390809

# 为城市 为未来

For City For Future

