

2023年度 企业社会责任报告

(第12次发布)

联系我们
CONTACTS



ADD:上海市普陀区大渡河路858号

TEL:+86 21 6216 8888

FAX:+86 21 6216 3188

WEBSITE:www.scgwj.com



Corporate Social Responsibility Report



事不避难 ● 迎难而上 ● 追求卓越

企业社会责任报告说明

报告概述

2023年是上海建工五建集团有限公司（以下简称“五建集团”、“五建”或“企业”）实施“十四五”规划的重要之年。本报告是企业第十二次向社会公布的企业社会责任报告。报告内容范围的选择遵循了关键性、完整性、客观性、公正性、透明性、易读性、可验证性原则，并结合企业实际情况，全面树立了企业履行社会责任的实践和绩效。报告中的数据来源于企业各类正式文件、统计报告，以及企业下属各工程公司有关情况的统计和汇总内容真实、可信。

报告范围

本报告的时间跨度是2023年1月1日至2023年12月31日。如无特别说明，报告中的数据和案例均来自上海建工五建集团有限公司。

编制依据

采用我国发布的社会责任系列国家标准作为编制依据。
《社会责任指南》（GB/T 36000-2015）
《社会责任报告编写指南》（GB/T 36001-2015）
《社会责任绩效分类指引》（GB/T 36002-2015）

目录

CONTENTS

一、企业基本情况

1、2023年十大新闻.....	01
2、企业概况.....	03
3、企业组织架构.....	04
4、企业战略布局.....	05
5、企业核心技术.....	07
6、企业合作伙伴.....	08

二、社会责任核心内容

01 组织治理.....	09
02 人权.....	13
03 劳工实践.....	19
04 环境.....	23
05 公平运行实践.....	31
06 消费者问题.....	34
07 社会参与和发展.....	37

2023年五建十大新闻

2023年，是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是全面实施“十四五”规划承上启下的关键之年。这一年中，五建在集团党委、五建党委的正确领导下，以学习贯彻党的二十大精神为主线，齐心协力、攻坚克难、聚力发展，广大党员干部职工踔厉奋发，锚定高质量发展目标任务勇毅前行，有力推动了各项工作取得新成绩。



建工集团董事长杭迎伟一行调研五建集团



五建集团召开干部大会宣布主要领导调整



五建集团召开
党的二十大精神会议和研讨会



五建集团召开学习
习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育
动员大会和专题民主生活会



五建科技大厦正式启用



长三角一体化绿色科技示范楼启用



五建集团召开学习
习近平总书记考察上海重要讲话精神



时任建工集团董事长徐征一行
调研五建“十四五”规划中期评估工作



国妇婴奉贤院区荣获“鲁班奖”



华东医院南楼1号楼“重焕新生”





企业概况



企业概况

上海建工五建集团有限公司成立于1964年，系上海建工集团股份有限公司旗下骨干子集团，注册资金10亿。五建集团始终将“一流产品”视为企业发展的生命线，稳步推进全国化发展，足迹遍布长三角、东北、西北、华南和广西等区域的一百余座城市，开拓了乌兹别克斯坦等“一带一路”海外市场。

企业资质

建筑工程施工总承包	特级	市政公用工程总承包	壹级
机电工程施工总承包	壹级	地基基础工程专业承包	壹级
起重设备安装工程专业承包	壹级	钢结构工程专业承包	壹级
建筑装修装饰工程专业承包	壹级	建筑机电安装工程专业承包	壹级
古建筑工程专业承包	壹级	公路工程施工总承包	贰级
文物保护工程施工	贰级	建筑设计	甲级

企业文化与荣誉

核心理念
和谐为本 追求卓越

核心价值观
一流产品 五建生命

愿景
受人尊敬的一流全国化工程总承包服务商

全国“五一”劳动奖状
全国“安康杯”竞赛优胜企业
全国用户满意企业
全国优秀施工企业
全国市政金杯示范工程
中国建筑工程鲁班奖
国家优质工程奖
中国土木工程詹天佑奖
鲁班奖工程特别荣誉企业
上海市文明单位
上海市重点工程实事立功竞赛金杯公司



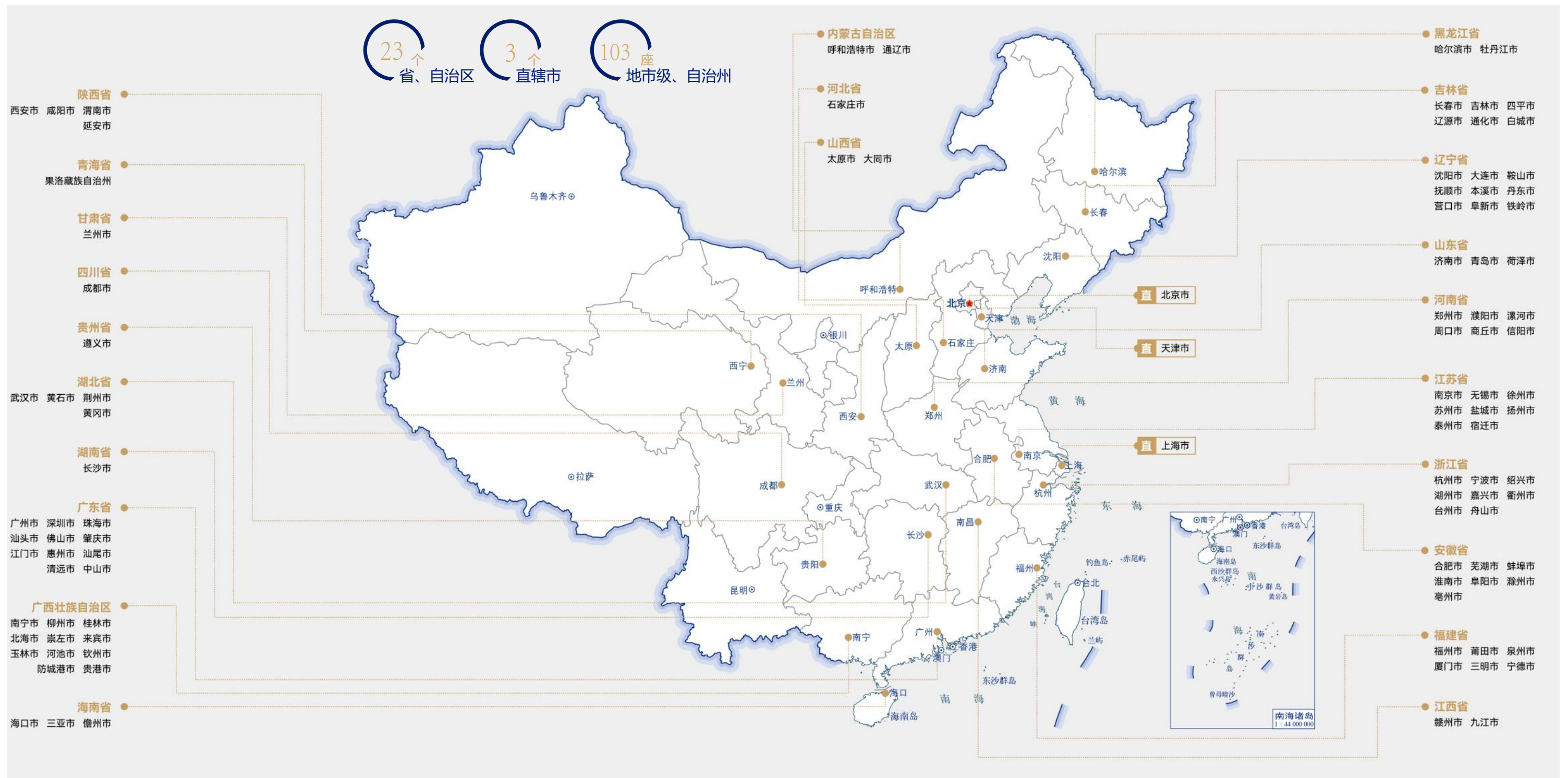
企业组织架构





企业战略布局

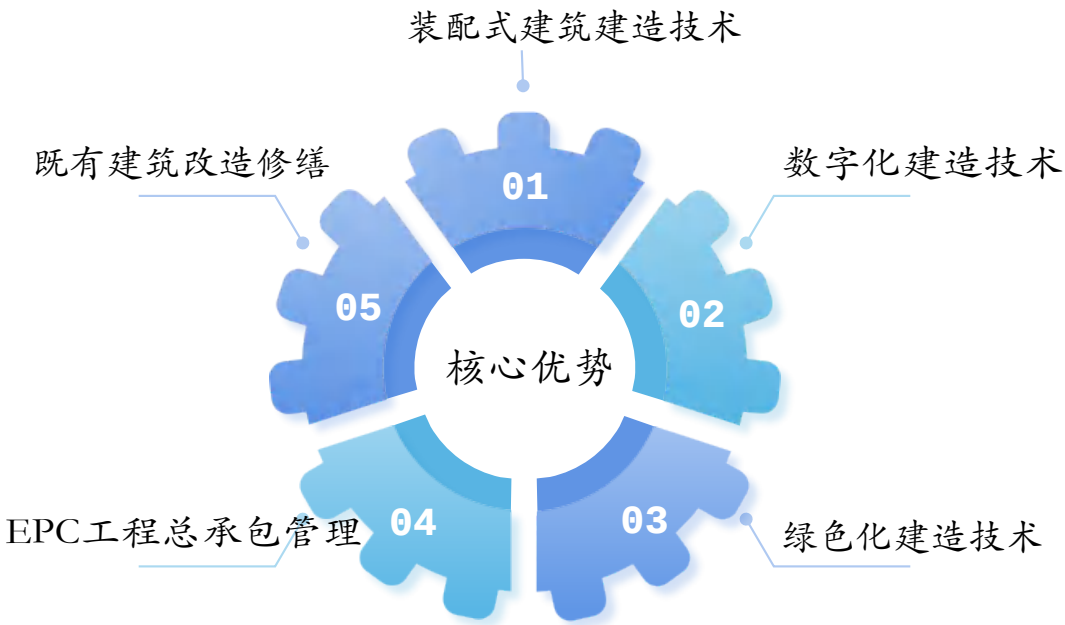
五建集团紧紧围绕上海建工集团“设点、增人、扎根”六字方针，对照“1+7+X”和五建集团“一极、两翼、多支点”的区域布局，立足上海，市场地域遍及江苏、浙江、辽宁、广东、陕西、广西、福建等26个省、自治区、直辖市的103座地级市、自治州，全国化布局发展稳步迈进。





企业核心技术

五建集团坚持“科技兴企、人才强企”发展战略，把科技研发、成果应用和市场需求、企业需求紧密结合，以实现“创新引领、支撑现场、服务市场”为发展目标，以建筑工业化、数字建造化、城市更新、绿色建造为重点方向，培育形成了装配式建筑建造技术、数字化建造技术、绿色化建造技术、既有建筑改造修缮、EPC工程总承包管理等企业核心竞争优势。



聚集优质资源，实现共同发展

五建集团陆续加盟国家级平台“装配式钢结构民用建筑产业技术创新战略联盟”上海市级“上海重大工程建设安全监控技术与设备创新战略联盟”“上海超高层建筑智能建造工程技术研究中心”“上海建筑工程工业化建造工程技术研究中心”等一系列高规格创新研发平台，积极开展合作交流，聚集优质资源，实现共同发展。



企业核心客户、合作伙伴（部分）

五建集团秉承“理性经营，与客户共创价值”的发展理念，与携手30多家国内一流优质企业开展基于全产业链协同联动的创新合作，稳步走向高质量发展之路。



B

百联集团
保利地产

G

光明集团
国药集团
广州越秀

H

华谊集团
华润置地
华发集团
华侨城

L

临港集团
陆家嘴集团

P

浦发集团

Q

青发集团

S

上海城投
上实城开
上海地产
上海地铁
上海仪电
上海申康医院发展中心

W

万科集团

X

厦门象屿
厦门建发

Z

招商蛇口
张江集团
珠海格力
中免集团
中粮集团
金茂集团
中海地产



2023年经营业绩

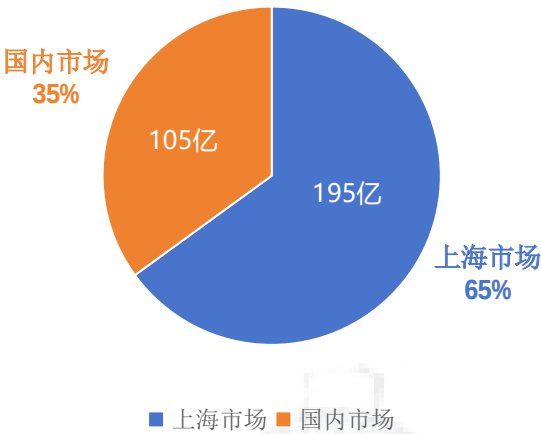
全年新签订单总额为300亿元。上海市场中，有8个项目合同额超10亿元。国内市场，特别是长三角市场，订单增长超过200%。城市更新、市政公路、机电安装和装修业务均实现新突破。城市更新项目增长超过400%，达到62亿元；市政公路项目总额为17.5亿元，进一步增强了公司在该领域的竞争力。

01

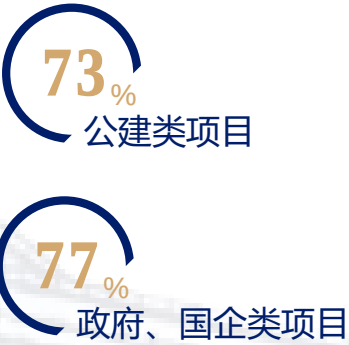
组织治理

社会责任核心内容

全年新签订单300亿

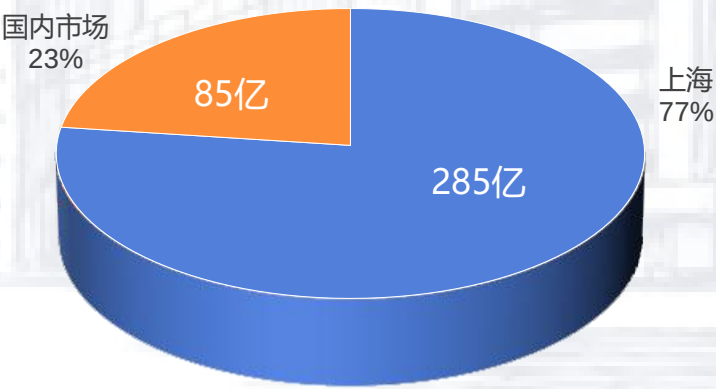


新签合同类型

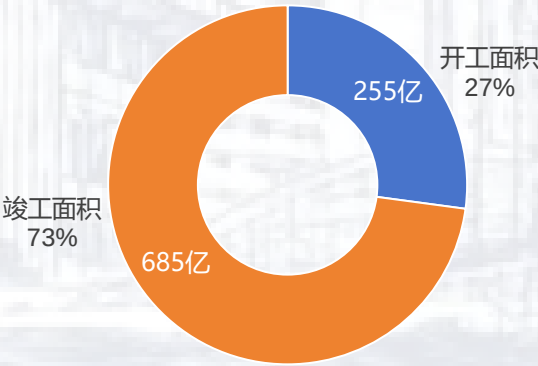


截至2023年12月底，公司共有在建工程235个，建筑面积2121万平方米，合同造价1136亿元。

全年施工产值370亿



全年开、竣工面积



2023年重大工程

在2023年，五建集团作为上海城市建设的主力军，承担了一系列重大工程项目，重点工程涵盖了多个领域，包括但不限于交通基础设施、商业综合体、住宅开发以及公共设施等。通过这些重大工程项目的成功实施，五建集团不仅提升了自身的品牌形象，也为社会的和谐与进步做出了积极贡献。

此次项目建设是深入贯彻落实国家长三角一体化发展战略的重要举措，也是践行合肥、张江“两心共创”发展战略的重要抓手。上海科教基地将成为汇聚海内外创新资源的重要载体和中国科大“双一流”建设的战略支点，为提升我国原始创新能力和长三角一体化发展做出新的更大贡献。



中国科学技术大学上海科教基地（一期）项目



国家医学中心-上海国际医学科创中心、斜土路公交停车场功能提升工程



叶新-大叶公路（新工路-老黄桥港）道路二标项目
顺利完成茹塘大桥落梁施工



华谊合成气供应及配套项目厂前区及仓库施工总承包工程



嘉定新成社区A03-06地块租赁住房项目结构封顶



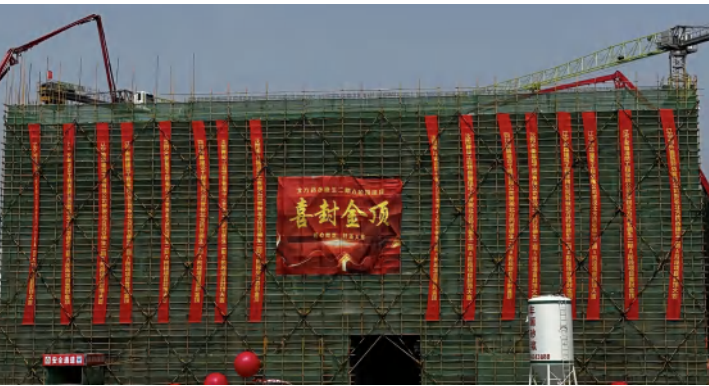
外环东段（华夏中路-龙东大道）交通功能提升工程打下第一桩

在交通基础设施领域，我们积极参与并贡献于多个关键项目的建设，其中包括了众多高速公路的规划与施工，以及桥梁的搭建工作。

- 其他：
- 1、周邓快速路（S3~G1503）新建工程1标
 - 2、上海轨道交通市域线嘉闵线工程市政配套工程施工JMSZ-8标



SMG全媒体创新平台（东方智媒城C-02B-01地块项目）
竣工验收



北方药谷德生生物医药科技产业园二期项目实现结构封顶

五建集团还参与了多个公共设施的建设，包括学校、医院、厂房和租赁房等，这些项目将极大地改善公共服务设施，满足人民群众日益增长的美好生活需要。

项目包含多种PC形式，如装配式框架、剪力墙结构及其组合，涉及多种重型构件，施工难度大。项目部实施了全面的质量控制措施，涵盖预制构件的各个环节，并采用超精细化管理方法，包括QC工具、BIM模型检查和集成管理平台，确保了结构提前封顶并为后续施工打下坚实基础。



上海大学宝山校区扩建四期项目所有单体实现结构封顶



大同市第三人民医院新建医技楼项目全面封顶

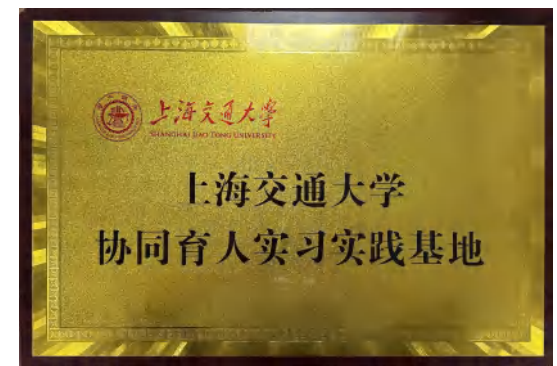
在所有这些重大工程项目的实施过程中，五建集团始终坚持技术创新和环保实践，力求在保证工程质量的同时，最大限度地减少对环境的影响，实现可持续发展。



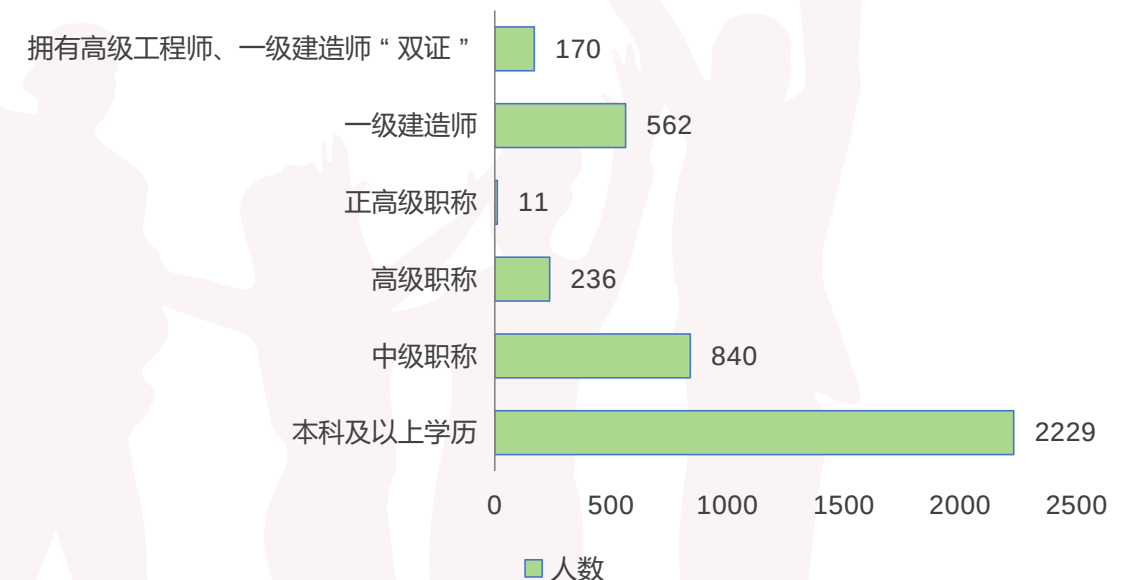
02 人权 社会责任核心内容



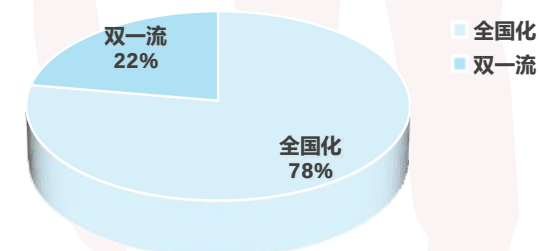
五建集团党委始终坚持以人为本，将员工的幸福和发展放在首位，致力于打造和谐的工作环境。通过实施一系列员工关怀计划，不断改善员工的工作条件和生活质量。集团党委还注重员工的个人成长和职业发展，提供多样化的培训和学习机会，鼓励员工提升自我，实现个人价值。此外，五建集团党委还积极倡导健康的企业文化，通过组织各种文体活动和团队建设活动，增强员工之间的交流与合作，营造积极向上的工作氛围。



截至2023年12月底，公司职工总数3561人



全年累计招聘各类人员174人



学习、交流篇

会上提出要坚定信心，全面承担重要任务，深入理解习近平总书记的讲话精神，坚持全国化战略，确保完成年度工作目标。要弘扬“奋斗者”精神，稳中求进，抓住机遇，鼓励面对困难，追求卓越，促进学习和竞争。要坚持稳健发展，遵循中央提出的“稳中求进、以进促稳、先立后破”的工作原则，通过降低成本、提高效率、确保生产安全、质量和推进高质量发展等措施，为全年工作奠定良好基础。



五建集团召开了第十五届十次职代会



五建集团举办“我与企业同发展”2023年青年管理论文评审会



答辩评审会上，选手们以PPT形式对论文成果进行展示，并接受评委的现场提问。经过最终评审，决出一等奖1篇、二等奖2篇、三等奖4篇，为进一步助力五建青年立足岗位建功、持续创新创效，在企业管理中献策出力，贡献青春智慧，助力集团高质量发展。



五建集团召开优秀年轻干部座谈会



座谈会上，9名来自经营、生产、安全、财务、技术等不同条线的优秀年轻干部代表分别结合自己的职业发展经历，围绕如何防范化解各类风险，以及对全国化战略布局的理解和认识，交流了对本职工作的深度思考，畅谈了个人的想法。并对公司十四五后半程发展提出了建议。



五建集团举办第五届“五建之星”暨2023年度优秀青年评审会

2023年是上海建工创立70周年，也是五建“十四五”规划承上启下重要一年。大五建青年们进一步坚定奋进方向、忠实担当有为、展现昂扬风貌，为企业更高质量可持续发展贡献青春力量。



五建集团举行“砥砺前行新高度，青春筑梦新起点”
上海建工五建集团纪念五四运动104周年暨建团101周年主题团日活动



本次讲座特邀上海市劳动模范、上海市三八红旗手、上海市政总院专业总工程师、上海建工首批劳模工匠传习班特聘讲师钟律主讲。钟律师以《转角的生活遇到美》为主题，结合“上海2035”总规方案，详实阐述了公园城市设计的新发展理念。此外，五建设计院青年职工结合所参与的城市更新工程案例，以“城市更新‘心’欣向荣”为主题进行了分享，钟律结合自身工作经验，给予了点评指导，为本次“劳模讲堂”画上了圆满的句号。



五建“立吾志”读书社举办
第二期“劳模讲堂”



上海市国资委系统2023年“青春国企”立功竞赛启动仪式
暨青年岗位建功专题学习会在五建召开



市国资委党委副书记程巍和团市委副书记徐豪等领导青年代表参与了以“青春建功促发展，奋发有为争一流”为主题的交流活动。活动中，市国资委团工委表彰了2021-2022年度的优秀青年“匠”才，并邀请获得全国级和市国资委奖项的青年分享经验。青年突击队代表接受了授旗并宣誓，其中五建华师大二附中普陀校区新建工程项目管理型青年突击队也接受了授旗。



五建集团“立吾志”读书社举办
专题辅导讲座及交流分享会



此次讲座特邀中国浦东干部学院讲师张小帅主讲。授课中结合国内外形势，运用历史典故和现实案例，深入浅出地进行了详细解读，使广大工团干部和青年职工深受启发。会上，结合自身所学所悟和本职岗位工作，来自第三工程公司、第八工程公司、机械工程公司、五建本部四家单位的工会主席、团干部分别交流了对二十大精神的学习体会。



技能培训篇



五建集团举办2023年度技术人才培训班

五建集团党委副书记、纪委书记、工会主席韩春峰作培训总结，并提出了工会干事们要发挥引领作用，凝聚发展力量。要紧紧围绕中心工作，扎实开展技能竞赛。要开展多姿多彩活动，展现良好精神面貌。要维护员工权益，关心关爱全国化员工。要提升认知水平，增加服务职工本领。工会干部们还参观了沪西工人半日学校史料陈列馆。

按照集团“SCG-E”人才培养计划精神，搭建“S+C”、“C+G”的培训模式，有针对性地分层开展基础能力提升班和进阶能力提升班。本次培训特别安排了“我与总工面对面”座谈环节，就各层面技术文件、制度、危大方案编制、深基坑工程方案编制及施工要点、施工现场机械设备安全管控要点等专业内容进行系统性解读，为技术人才搭建了宝贵的交流平台，拓宽了技术人才与五建总工沟通交流的有效渠道。



五建集团举办2023年度工会干部培训班



五建集团举办2023年度第一期项目经理全员专题培训班

本次培训形式多样，包括集中授课、案例分析、分组讨论等，内容紧贴实际，涵盖生产、安全、质量、劳务管理等专题，以及商务管理、工程项目审计、廉政教育等风险防控工作，旨在培养复合型项目管理人才。培训汇集了257名来自各基层单位的项目经理和副经理，他们经验丰富、业务能力强，是公司未来发展的关键力量。



五建集团顺利开展2023年度机械员专项培训



五建集团资产行政部组织开展专题培训

为进一步贯彻落实《安全生产法》和《上海市食品安全条例》，结合五建2023年“安全生产月”活动、重大事故隐患专项排查整治活动等工作要求，近日，五建资产行政部组织开展了《食品安全暨“五有”设施培训》专题培训。

人文关怀篇



“我与领导面对面”第二期活动顺利举办

来自各基层单位商务、财务条线的11位职工代表踊跃发言，结合自身工作实践，分享了本条线工作的体会和感悟，畅谈了对企业做好项目资金管控，加强风险管控，提高项目利润率的思考和建议。领导们与大家亲切互动交流，对大家在工作中遇到的难点和困惑，结合行业发展形势和企业

为进一步深化企业民主管理，延伸职代会职能，发挥职工代表在企业发展中的民主监督作用。7月26日，五建集团工会主席赵颖带领职工代表一行15人，围绕安全生产劳动保护、五有设施生活保障、员工职业健康等方面，对项目进行了现场巡视检查。



五建工会组织开展职工代表巡视



五建集团本部举行“师徒带教”签约仪式

为帮助新员工尽快融入工作环境、提升业务能力、实现角色转变，进一步增强他们对企业的认同感和归属感，12月13日，五建集团本部举行了“2023年师徒带教签约仪式”。通过师徒带教协议签订，进一步明确了师徒职责、针对性地培养计划和目标，确保新员工迅速完成学生到职场的转变。

为帮助青年员工扩大交友圈、丰富业余生活，五建工会、团委联合同济大学附属同济医院工会、团委，复旦大学上海医学院机关团支部和上海虹桥国际机场有限责任公司团委在上海滨江森林公园举办了一场以“去有风的地方·遇‘建’你”为主题的交友联谊活动，来自四家单位的近50位青年参加。活动最后，大家纷纷填写了心动卡，来自五建的五位男青年与联谊单位的女青年成功牵手，收获了来自全场的真挚祝福。



去有风的地方·遇“建”你——五建工团举办青年交友联谊活动



五建科技大厦职工活动室揭牌启用

自主题教育开展以来，五建党委坚持把开展主题教育同推进企业中心工作紧密结合，持续推动学习和调研成果向破难题促发展、办实事解民忧转化。按照主题教育“办实事、解民忧”要求，不断增强职工群众的获得感、幸福感、安全感，让企业发展成果更多更公平惠及广大职工，6月29日，五建科技大厦顶楼职工活动室正式揭牌启用。



截至2023年12月底，公司共有在建工程235个，建筑面积2121万平方米，合同造价1136亿元。公司积极开展重大事故隐患专项排查整治行动，结合整治方案修订完善了《全面推行项目安全网格化巡查的管理办法》。进一步抓好安全督查组督查、项目网格化巡查，并引入第三方安全检查，对项目现场、场站基地、厂房仓库进行了常态化、全覆盖检查，保障生产安全、消防安全风险总体受控。

03
劳工实践
社会责任核心内容



五建集团坚持深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述，进一步树牢“生命至上、安全第一”的发展理念。

五建集团安全责任人

总裁

建立以安全生产第一责任人的以决策企业领导层的安全生产责任制

项目经理

建立以施工现场第一安全生产责任人的安全生产责任制

基层单位

工程（区域）公司建立以监控为主的安全生产责任制

班组长及工人

监理以操作为主的安全生产责任



五建召开2023年度“五优杯”立功竞赛动员会

会上，五建集团党委副书记、总裁顾巍麟作了2023年度“五优杯”立功竞赛动员，要求通过“三强化”提升管控能级、“三推进”提升竞赛实效、“三深化”提升竞赛管理。同时还对建工集团安全管控“十项零容忍”措施清单进行了宣贯。施其龙从竞赛内容、类别、目标、办法、奖罚等六个方面介绍了竞赛实施方案，对重点工作作了部署。





安亭城际铁社区项目举行2023年嘉定区建设工地防汛防台应急演练暨安全生产月观摩活动



项目设立了“安全体验区”、“工程实体样板区”、“智慧工地”三个展区，充分展示了现场“定型化”、“标准化”、“工具化”的安全设施，安全坠落体验、倾覆体验、安全帽撞击体验、以及运用劳务监测系统、施工场地扬尘、噪声监测系统等新一代前沿科技打造的“智慧工地”管理新模式，接受了全区各建设行业相关单位800余人观摩，并受到与会同行的高度关注和认可

检查组一行实地察看了项目现场，对施工现场大型器械、材料堆放点、施工用电、消防设备、安全文明等施工安全重点内容开展了专项检查。市住建委质量安全监管处副处长陈江对项目的文明施工及规范管理给予了高度肯定。



市住建委对SMG全媒体创新平台开展节前安全生产专项检查



御桥10A-02地块项目举行2023年上海市建设工程安全生产月综合创优观摩工地



检查组一行实地察看了项目现场，对施工现场大型器械、材料堆放点、施工用电、消防设备、安全文明等施工安全重点内容开展了专项检查。市住建委质量安全监管处副处长陈江对项目的文明施工及规范管理给予了高度肯定。



驻市卫健委纪检监察组办公室主任、三级调研员王玉林等一行对华东医院南楼修缮改造项目进行创“双优”工作检查。检查组通过听取汇报、实地抽查、台账检验，对华东医院项目创“双优”工作进行了重点检查，并对该项目创“双优”工作规划和落实、临时党支部组织功能、工程建设质量等方面给予了高度认可。



上海申康医院发展中心对华东医院项目进行创“双优”检查



五建集团始终坚持将安全生产放在首位，营造好“人人讲安全、事事为安全、处处抓安全”的浓厚氛围，以时时放心不下的责任心，切实拧紧安全生产“思想阀”，坚决守牢安全底线，强化安全管理，完善安全制度，确保每一个职工在安全的环境下开展工作。

为了进一步压实安全生产责任，有效防范化解安全风险，遏制生产安全事故发生，11月8日，由五建集团副总裁顾永根带领五建安全生产督察队对第二工程公司承建的徐泾镇双联路（明珠路-泾诺路）道路新建工程开展有限空间（密闭空间）作业安全排查整治专项工作。



五建安全生产督察队赴徐泾镇双联路道路新建工程开展安全排查整治专项工作



五建集团庄行镇01-2地块项目开展生产安全及消防知识专题活动



与会人员学习了《房屋市政工程生产安全重大事故隐患判定标准（2022版）》及《全国重大事故隐患专项排查整治2023行动总体方案》相关内容，明确了“人民至上、生命至上，坚持安全第一、预防为主”的工作思路。随后，在观看了集团2023年全国消防宣传月宣贯视频后，开展了专题知识竞赛，并评选出一、二、三等奖各一名。

宜家购物中心上海临空项目作为上海大虹桥核心区域地标工程，对中国民航枢纽港周边商业建设规划布局具有重大借鉴意义和示范效应。项目胜利完成800万安全工时，同时迎来了消防验收关键节点。这既是上海建工与业主、管理方同舟共济、和合共赢结出的硕果，也充分体现了上海建工现场安全管控的强大能力和超前的安全防范意识。



宜家购物中心上海临空项目举行800万安全工时庆典暨消防验收倒计时100天动员大会



五建集团滁州卷烟厂项目获评“安徽省建筑安全生产标准化示范工地”

项目采用安全质量文明施工网格化管理，划定分部分项工程、安全、质检责任人各自岗位职责，明确分部分项工程安全生产文明施工、质量管理、扬尘环保管理工作，并始终坚持贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针；采取经常性安全检查、季节性安全检查、节假日安全检查等形式将安全管理工作落到实处。

04 环境 社会责任核心内容

五建集团始终致力于推动建筑行业的绿色化发展，在建筑实践中不断探索和应用环保材料和技术，以实现可持续发展的目标。五建集团的绿色建造不仅关注建筑本身的环保性能，还注重建筑与自然环境的和谐共生，致力于打造绿色、健康、舒适的居住和工作环境。

以五建集团新建办公大楼为工程背景，形成了以可持续为核心的生态楼宇——生态建筑，以数字建造为核心的智慧楼宇——数字建筑为核心的绿色建筑技术，积极打造形成多元化高认证等级创新绿色建筑技术，连续多年获评住建部绿色施工科技示范工程、中施企协工程建设绿色建造施工水平评价项目和省级新技术应用示范工程。



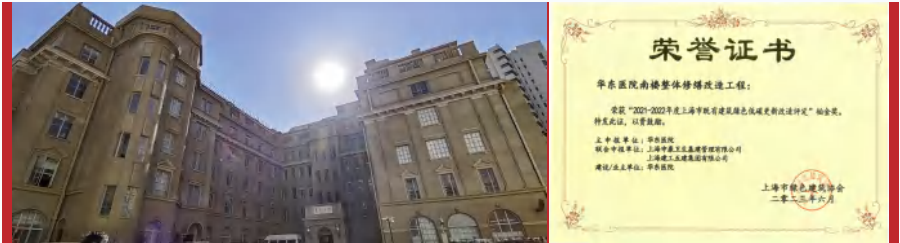
秉承绿色可持续发展理念，自主研制了智芯恒温恒湿集装箱标养室、施工现场自动监测气象站、轻钢装配式门头等典型创新施工技术与装备。创新提出了建筑施工阶段碳排放的计量核算方法、评价指标体系与低碳评价标准，探索了一条可量化对接碳交易的建筑行业绿色发展新路径。

五建集团承建的上海五建办公大楼新建工程及市建五公司北侧公共绿地地下社会停车场项目、世博会地区城市最佳实践区E08-01A地块项目和上海立信会计金融学院浦东新校区（一期东区）项目、中国福利会国际和平妇幼保健院奉贤院区项目、大保家园厦门国际颐养社区（EPC）项目，成功获评中施企协“工程建设绿色建造施工水平二星评价”荣誉。



项目以国内最高绿色标准实施，最大限度地减少能源的消耗以及对环境的污染，以实现全生命周期碳中和、建筑运营净零能耗、建筑运营极致节水、高效室内空气质量、建筑垃圾减量化运营等五项建筑卓越性能。

城市更新之“新”，不仅仅蕴藏了“焕新归来”之“新”，更是民心所向之“心”，五建集团追求高质量地把重大工程建设成为经得起历史检验的精品工程、口碑工程、民心工程。在国家“双碳”目标下，五建集团将继续积极响应碳目标，以集约、绿色、低碳、可持续为发展路径，践行绿色更新之路，绘就城市绿色更新画卷。



华东医院南楼整体修缮改造项目获上海市既有建筑绿色低碳更新改造评定铂金奖

宝庆路20号项目运用了建筑群园内口袋公园、绿色低碳建材、高效能冷热源机组、绿色照明控制。



宝庆路20号项目获上海市既有建筑绿色低碳更新改造评定银奖



上海书城项目获得了中国城市科学研究会颁发的2023年第一批“碳中和建筑铂金级认证项目（设计）”荣誉证书

工人文化宫遵循“修旧如旧”的指导思想，采用天然采光、可调节建筑遮阳、暖通末端调节及部分负荷节能等技术。该项目作为上海市第二批优秀历史建筑，保护等级为三类保护，整个建筑风格为古典欧罗巴式建筑，具有极其重要的历史价值。



上海工人文化宫获上海市既有建筑绿色低碳更新改造评定银奖



五建集团始终将科研工作立足重大工程建设，从现场实际出发，真正解决项目难点和痛点。富有敏锐的洞察力，瞄准行业前沿技术和市场需求，找准技术研发的关键突破点，为企业抢占市场先机奠定基础。同时，科技成果的应用成效始终朝着助力实现企业效益不断提升，尤其是在提升工程质量、提高施工效率、节约经济成本、降低事故概率等方面发挥切实有效的作用。

自2013年首次被认定为国家高新技术企业以来，五建不断加强科技创新组织体系建设，持续加大科技研发投入力度，通过开展企业研究开发项目攻关、自主知识产权申报、科技成果转化应用、研发费用归集等工作，持续培育企业核心技术，进一步提升了企业的市场竞争力和品牌影响力，获得了较好的社会和经济效益。



五建在上海市第五届BIM技术应用创新大赛中荣获多项成果

本届大赛策划突出了BIM技术在项目全生命周期的贯通运用，重视创新性、个性化考察，展示了上海市BIM技术应用的高度与广度，也进一步弘扬了BIM技术创新精神，反映了企业BIM技术的应用成果，形成了可复制、可推广的BIM技术应用创新成果，进一步提升了全市BIM技术创新应用能力。



经上海市建筑施工行业协会审核、评审委员会汇总并审定等环节，五建共有6个项目获评“上海市建筑业新技术应用示范工程”。其中，乌兹别克三座银行办公总部、五建新建办公大楼、临港冰雪世界、复旦大学附属中山医院医疗科研综合楼、中国福利会国际和平妇幼保健院奉贤院区等5个项目新技术应用达国内领先水平；绿城沈阳全运村（HN-19007号GN-MZ-01-16地块）达上海市先进水平。



全年获授权专利44项，其中发明专利27项。获“詹天佑优秀住宅小区金奖”1项、全国优秀勘察奖建筑设计二等奖1项。获中施企协科技创新成果一等奖等行业协会科技成果9项、BIM成果11项、上海市高新技术成果转化项目1项。主持立项上海市级科研项目3项。获上海市市级工法6项。主编或参编并发布上海市地方标准2项、团体标准4项。获建工集团科技进步奖9项，数量及质量均创历史新高。

五建集团承建的的新建马桥镇MHC10803单元33A-06A地块动迁安置房项目荣获“中国土木工程詹天佑奖优秀住宅小区金奖”，这是上海区域唯一一个获奖的保障房项目。



新建马桥镇MHC10803单元33A-06A地块动迁安置房项目

五项目获评“上海市建筑业新技术应用示范工程”

由上海市建筑施工行业协会组织的2023年度上海市建筑业新技术应用示范工程评审会正式落下帷幕。五建5个项目获得新技术应用示范工程成果。

- 1、虹桥经济技术开发区31号地块项目、上海立信会计金融学院浦东新校区一期东区项目2个项目新技术应用达到“国内先进水平”；
- 2、合肥少荃湖科技园科创大厦、中铁滨海花园配套学校项目、中山市西区中心小学扩建项目（一期）3个项目新技术应用达到“上海市先进水平”。



五建集团上海市张江中区77-02地块项目施工阶段数字技术应用
荣获第十二届“龙图杯”全国BIM大赛施工组三等成果
第四届工程建设行业BIM大赛建筑工程综合应用类三等成果

项目采用BIM技术理念、多样化技术手段和集成式管理平台，对项目的建设全过程进行数字化、精细化管理，实现项目模型及数据的准确传递和数字化交付，解决了工程建设和运营工作的实际技术问题，提升了大体量、多项目一体化协同管理能力，达到项目价值创造、管理能力提升的目标，最终实现以智慧建筑筑基张江科创之城。

“2023上海钢结构BIM技术高峰论坛暨第三届上海市钢结构行业BIM技术大赛颁奖大会”成功举行，本次论坛深入聚焦上海钢结构行业数字化、信息化、智能化发展，提炼总结上海钢结构行业BIM技术应用发展亮点，进一步促进BIM技术与钢结构行业深度融合发展，提升工程设计、施工和运维管理的信息化和智能化水平，助力城市数字化建设转型升级。

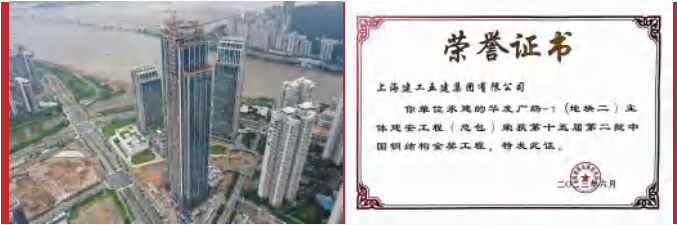


五建多项BIM成果在上海市钢结构行业BIM技术大赛上获奖



大赛以“提升数字技能，更好发挥主力军作用”为主题，以各产业领域数字化技术技能为重点，加强职工数字技能培训，完善培养、使用、评价、激励、保障机制，造就一批又一批适应数字技术、人工智能和数字经济要求的高技能人才和大国工匠。

项目部还大力推进技术创新工作，积极应用了建筑业十项新技术中的10个大项40小项新技术，为项目圆满完成各项生产任务奠定扎实基础，同时取得“广东省优质结构工程”。在科研工作方面，项目部技术团队共申请共3项发明专利以及2项实用新型专利，并将部分技术难点和难点编写和发表了4篇技术论文。



珠海华发广场-1（地块二）主体建安工程荣获“中国钢结构金奖”



五建集团与中联重科签订
技术合作协议暨智能装备研发中心成立

本次签订战略性技术合作协议后，五建集团计划打造多个智慧工地标杆项目，积极推进R代塔机和无人专机操作施工升降机的使用，利用智慧指挥中心实现智慧施工管理，并在施工项目中进行推广宣传。智能装备研发中心的正式挂牌成立，将为行业输入更多智慧施工力量。

五建集团始终积极发挥科技是第一生产力的作用，在做好前沿技术研究和储备的同时，更要以服务企业发展、服务经营生产、服务工程建设为目标，为企业的高质量发展奠定坚实基础。



五建召开“装配式混凝土结构施工与生产新技术研讨会”

由同济大学牵头的“装配式混凝土结构施工与生产新技术研讨会”在五建科技大厦召开。五建集团总工程师、工程研究院院长潘峰围绕技术研发、施工服务、推广实践、产业协同等向与会人员详细介绍了五建在装配式建筑建造方面的技术研究与实践成果。



五建举办了“城市更新系列”讲座，特邀同济大学教授博导戴仕炳博士、天津大学英才副教授吴美萍博士、交通大学国际遗产中心副主任杜骞博士进行系列专题讲座。该系列讲座响应国家政策和社会动向，进一步了解和掌握国内外城市更新保护修缮专业技术与实践经验，着重提升城市更新技术的国际视野。



五建举办“城市更新系列”专题讲座



五建集团受邀参加2023上海（国际）碳中和博览会“迈向零碳城市-碳中和建筑探索与实践论坛”

五建工程研究院依托各类重大应急医疗保障项目，围绕建造技术、精度控制、深化设计、密拼构造、负压调整和组织管理等进行了深入研究和总结，形成了成套的应急医疗建筑快速建造施工技术，共申请专利8项（含发明专利4项），其中已授权专利4项（含发明专利1项）；发表专题论文8篇，编制应急集装箱医疗设施快速建造技术规程1部，参编建工集团《方舱医院的建设与管理运行》专著，为后续同类工程的建设做好了充分的技术储备。



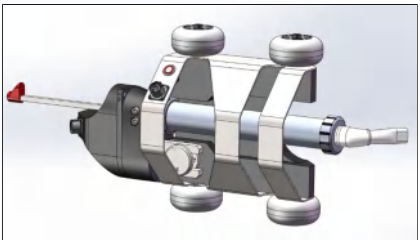
五建承担的《应急储备集装箱病房快速建造技术研究》项目顺利通过上海市住建委验收

五建集团积极响应上海建工“数字赋能”创新战略，坚持科技创新引领，强化核心技术攻关，从项目实际需求出发，积极打造并且逐渐形成五建的建筑机器人方阵和智能建造成套技术，提高工业化建造水平，提升建筑品质。



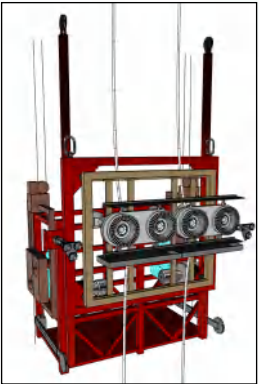
混凝土智能计量系统

包括计量设备和软件管理平台，通过施工现场的计量设备与管理平台实时数据互联，实现混凝土方量的精准计量、偏差预警、数据统计、凭证管理和数字化施工，有效提高混凝土施工和物料管理效率。



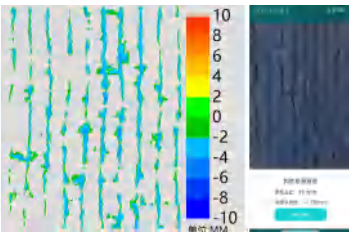
建筑立面接缝智能涂胶机器人

包括自动行走架、涂胶枪和智能控制系统，能够对接缝位置、涂胶速度等参数进行判定，自动控制出胶量，减少对操作人员技术手法的依赖，提升施工现场打胶作业的质量。



幕墙施工清洗一体化智能吊篮

用于高层建筑外墙清洗的智能化设备，由吊篮、悬挂机构、清洗模块等部件组成，能够提供稳固且安全的工作平台，避免人工清洗所带来的风险，提高工作效率，确保清洁质量。



预制构件组糙面质量职能检测系统

包括自动行走架、涂胶枪和智能控制系统，能够对接缝位置、涂胶速度等参数进行判定，自动控制出胶量，减少对操作人员技术手法的依赖，提升施工现场打胶作业的质量。



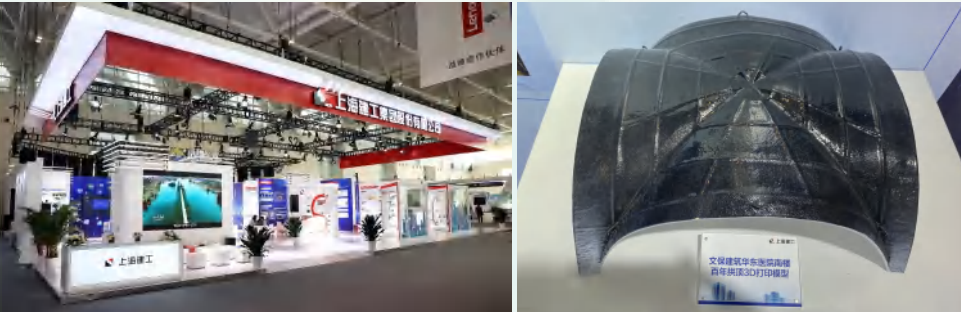
导架升降式多功能防护作业一体化平台应用

整套装备由双立柱模块化的双层作业平台和可伸缩连接组件连接组成，平台上行时，上层可进行预制构件吊装安装作业，下层同步进行现浇部分支模作业，平台下行时，可进行墙面装饰维护作业，实现双层同步施工与双向连续作业。



三向感应测量尺

集“定位、安装校核、事后校核”功能于一体，集成激光测距、自主计算就位标高、Lora及NB-IoT数据通信等技术，突破人工测量准确性的阈值，提高现场测量精度。



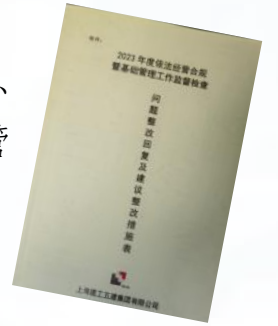
五建参加第七届世界智能大会智能科技展

五建集团亮相“数字化城市更新应用展区”，通过图文介绍和百年拱顶3D打印模型，展现了基于三维扫描和3D打印的历史建筑特色部位高精度修缮复原技术在华东医院南楼修缮改造项目中的应用成效，生动呈现了数字建造技术在城市更新中的应用价值。

05

公平运行实践 社会责任核心内容

五建集团全年常态化开展依法合规检查、施工图预算编制考核、内控管理、经济责任审计和项目效益审计等工作，严抓整改闭环管理，消除管理薄弱环节，提高各类风险防范能力。



南浔塘南岸新建工程-西区块EPC总承包项目

五建商务管理部对南浔塘南岸新建工程-西区块EPC总承包项目，就项目施工图预算、产值及资金状况进行检查指导，重点围绕施工图预算编制执行准确性、合同签订额度相符性、工程量计算、取费依据、变更签证、项目产值计报、产值分配及资金收支状况、资料归档保管情况等展开。此外，还对项目借款情况及资金走向进行分析。



集团总会计师尹克定调研五建“十四五”规划审计部门中期评估工作。尹克定在讲话中对五建审计部门“十四五”上半期规划实施取得的成绩表示肯定，并对后半期的工作提出了两点要求：一是要加强审计体系建设、提升审计团队的多元化；二是要将审计工作做到全覆盖。



建工集团调研五建“十四五”规划审计部门中期评估工作



浦东新区副区长左轶梅一行察看
上海市洋泾中学改扩建项目农民工工资支付工作



此次调研组就农民工工资保证金管理、农民工工资专用账户管理、委托银行代发工资、农民工实名制管理、按月足额支付工资以及施工现场维权信息告示牌等落实情况进行重点检查。

此次调研组就农民工工资保证金管理、农民工工资专用账户管理、委托银行代发工资、农民工实名制管理、按月足额支付工资以及施工现场维权信息告示牌等落实情况进行重点检查。



五建领导赴SMG全媒体创新平台C-01B-06地块项目
开展农民工工资调研





五建集团风控措施不断得到优化。建立五建集团风险与合规管理委员会，任命了风控总监和总法律顾问，并定期开展重特大风险识别、评估与处置评判。全面完成了企业管理制度一体化建设工作，发布、实施I版管理制度，初步完成了各属地法人企业管理制度的建立，长效机制不断完善。

商务管理体系建设扎实推进，强化律师函签报制度，及时有效处理各类来函文件216件，避免进一步转化为诉讼案件，对企业品牌和效益带来影响。

五建商务管理部围绕项目施工预结算管理、合同清单拆分、变更与签证编制管理、价格数据库编制、工程材料与人工差价编制等内容进行了细致讲解，同时与大家分享了丰富的项目预算管理经验和现场进行了交流解惑。



商务管理部为东北公司送教上门



五建通过知识产权管理体系监督审核

五建顺利通过知识产权管理体系监督审核，标志着五建的知识产权管理已步入了良性循环发展阶段。该体系自建立并实施以来，知识产权工作已融入到企业的技术、生产、商务等管理活动中，为进一步防范企业经营生产风险保驾护航。此外，初步探索了知识产权与商务活动的深度融合、专利开放式许可、专利产品备案等领域，为持续提升五建核心竞争优势、进一步扩大企业影响力做好储备。

2023 年上海市知识产权分析评议项目及承担单位名单		
序号	项目名称	单位名称
1	工业互联网网络安全公共服务平台项目知识产权分析评议	上海工业控制安全创新科技有限公司
2	辐射光伏逆变器知识产权分析评议	上海空间电源研究所
3	装配式建筑智能化外墙支撑关键技术知识产权分析评议	上海建工五建集团有限公司

五建首次立项上海市知识产权评议专项资金项目



国家知识产权局专利局调研五建知识产权工作

06 消费者问题 社会责任核心内容

诚信

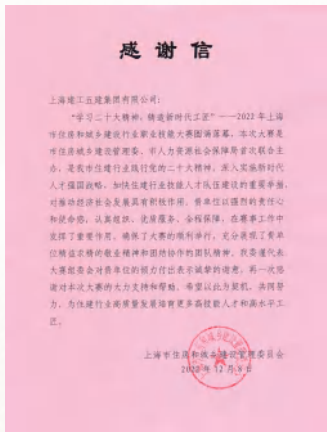
五建集团始终将工程质量作为企业发展的核心，深知质量是企业生存和发展的基石。在每一个项目中，五建都严格遵守行业标准，采用先进的技术和材料，确保每一项工程都能达到甚至超越客户的期望。对工程的每一个细节都进行严格的把控，从设计到施工，再到后期的维护，每一个环节都力求完美，以确保交付给客户的不仅仅是一座建筑，而是一件艺术品。



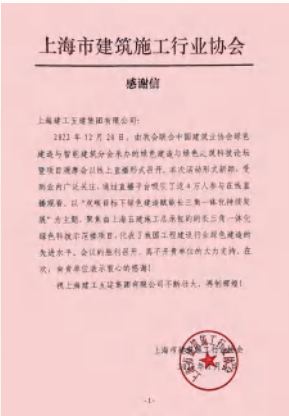
上海市工程建设质量管理协会专家组一行对奉贤区漕河泾南桥园区公租房二期配套幼儿园项目、上海市普陀区委党校改扩建工程、上实泉州海上海C-8-1地块项目（2#楼、6#楼）、宝庆路20号1、2、3、4号楼优秀历史建筑装饰修缮工程、果洛州上海援青保障基地建设项目、国宾中央区D地块2标段项目5#、7#楼项目进行了2022年度上海市用户满意工程评审。



此次大赛由上海市住建委、市人社局首次联合主办，是贯彻落实党的二十大精神，积极践行人才强国战略，加强技能人才队伍建设的一项重要举措。大赛通过以赛促学、以赛育才、以赛励才的务实举措，为行业提供了展示技能、相互切磋交流的平台。筹备期间，五建围绕赛事安排、技术培训、安全防护、场地准备、材料供应、成果展示、闭幕式等方面开展组织策划工作，并为全程保障和现场协调等工作提供了支撑和服务，确保大赛顺利举办。



一封来自上海市住房和城乡建设管理委员会的感谢信



一封来自上海建筑施工行业协会的感谢信



五建收到了来自上海市建筑施工行业协会发来的感谢信，对去年12月20日由上海市建筑施工行业协会联合中国建筑业协会绿色建造与智能建筑分会承办的绿色建造与绿色建筑科技论坛暨项目线上直播观摩会中，五建对论坛全过程的大力支持和辛勤付出表示了感谢。



踔厉奋发，笃行不怠，五建集团将不忘初心，以匠心精神践行质量强国战略，始终秉承“一流产品、五建生命”的企业核心价值观，以高质量高标准推进各工程建设，以实干实绩推动企业高质量发展。



2023年，五建集团获国家级质量奖7项，其中，“鲁班奖”2项；另获中国建筑工程装饰奖2项、中国安装之星2项、中国钢结构金奖1项。全年申报“华东杯”6项、上海市“白玉兰奖”24项，获黑龙江省“龙江杯”2项、辽宁省“世纪杯”4项，优质工程数量达到历史之最。全年申报省（市）级文明工地31个。



中国福利会国际和平妇幼保健院奉贤院区

五建集团两项工程入选“鲁班奖”

以“生命之舟”为理念，该项目把人性化贯穿于建筑空间中，共采用16项新技术和20多项施工工艺，把“适幼化”服务渗透在工程建设的各处细节。该项目还获得了中国建筑工程装饰奖、上海市品质工程、上海市建筑业新技术应用示范工程、上海市建设工程“白玉兰”奖（市优质工程）、上海市优质工程（结构工程）金奖、上海市优质安装工程申安杯奖等30余项荣誉。



该项目是上海市首批全功能一次性开通最高等级全自动运行的大运量轨道交通线路，并创下了轨道交通领域多个国内首例：国内首例大断面浅覆土车站整体冻结暗挖施工，实现管线“零”搬迁，大幅减少对周边交通影响；国内首例地铁盾构采用内置式棒插型管片错缝拼装技术，显著提高成型隧道质量；国内首条全线采用无吊顶筒装修，功能融合装饰，安装工艺化、工艺标准化，传递现代、简约、明快的工业美感等。



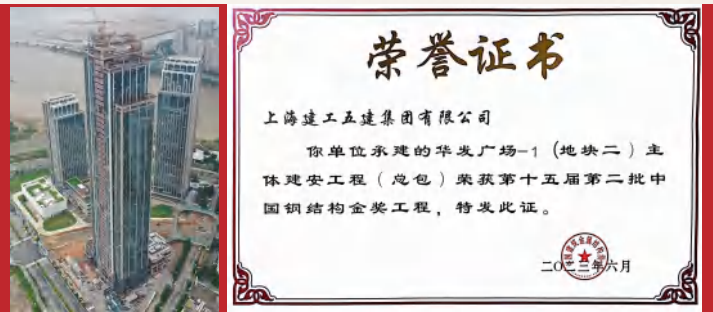
上海轨道交通18号线一期



中国安装工程优质奖（中国安装之星）是我国机电安装行业最高质量奖项，获奖工程的质量和技術均須达到国内先进水平。由五建集团安装工程公司承建的中国（上海）自由贸易试验区临港片区新侨新兴产业城办公楼机电安装工程项目、东方明珠凯旋路数字电视发射研发中心项目（除桩基工程）安装工程项目成功获评获评2021-2022年度中国安装工程优质奖（中国安装之星）。



该项目在建设过程中，技术团队提出的“T型加劲肋自稳定”多腔巨柱结构优化技术、“高抛结合人工振捣”施工工艺以及“有损结合无损”检测理念等新技术在项目中的应用，帮助项目克服了平面布局局促、工期紧、钢结构吊装重量大、超高层专项施工技术要求高等困难，优质完成了各个节点目标。



珠海华发广场-1（地块二）主体建安工程荣获“中国钢结构金奖”



07 社会参与发展 社会责任核心内容

五建集团作为大型国有企业，一直以来都积极地承担并履行着其社会责任。不仅在经济建设方面做出了显著的贡献，而且在扶贫助困、公共设施建设等多个领域都展现出了企业的担当和贡献，来确保其在推动社会进步和改善民生方面发挥着积极作用。



五建承建敖牛山旅游基础设施建设EPC总承包项目



五建承建中山市西区产业创新平台基础设施及智慧城市建设项目



蚌埠市第二人民医院新院区项目顺利通过竣工验收



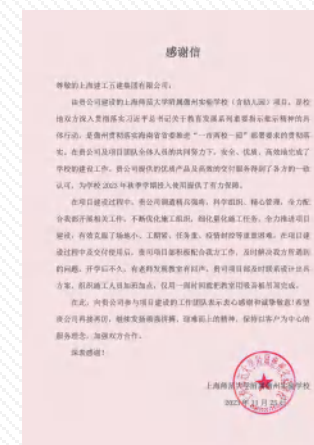
上海市公共卫生临床中心应急医学中心项目顺利完成大底板浇筑



上海市实验学校嘉定新城分校新建工程实现结构封顶



五建承建华师大二附中普陀校区新建工程



上海师范大学附属儋州实验学校项目获业主方表扬

该校不仅是儋州市政府与上海师大合作的成果，不仅是推动义务教育优质均衡发展的实践举措，而且极大地满足了儋州市民对享受优质教育的诉求。项目部还收到了学校发来的感谢信，对项目部直面工期紧、任务重以及疫情反复等重重客观阻力，上下同心、攻坚克难，统筹部署、全力推进，最终高效完成建设任务，实现圆满交付的履约能力与服务态度表示了诚挚的敬意与感谢。



五建集团始终秉承“以人民为中心”的发展理念，积极投身于民生建设。在承建的安置房项目中，我们坚持高标准、严要求，确保工程质量和安全，使得项目得以顺利落地。这些项目的实施，将有效增进周边民生福祉，显著提高居民生活品质，为构建和谐社区贡献力量。



新场镇16号线核心区征收安置房项目首栋单体结构封顶



菊园社区42-06地块动迁安置房项目通过竣工验收



亭林新社区10-01地块动迁安置房项目实现结构封顶



青浦区赵巷镇盈港东路南侧07-07地块动迁安置房基地项目

党的建设引领发展

2023年，五建集团深入开展习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，深入调查研究，运用党的创新理论探索解决企业发展遇到的问题瓶颈。积极组织各级党组织、群团组织学习宣传贯彻党的二十大精神，持续加强理论武装。



五建集团召开学习宣传贯彻党的二十大精神会议并举行研讨会



五建集团团委与交运集团团委开展党的二十大精神联组学习暨共青团工作交流活动



五建集团举办学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育读书班



五建本部团总支与民生银行上海分行团委开展二十大联组学习暨团建交流活动



五建领导班子嘉兴南湖开展“红船映初心 重走一大路”实地研学活动并调研长三角区域市场

会上，双方以深入开展主题教育为契机，就当前党建工作特色，人才交流、培养和党建业务融合发展进行了交流，分析了存在的问题及其原因，并提出了一些具有建设性的意见和建议，表达了对共建单位共同努力，开创工作新局面的美好期待。

在南湖湖心岛上，全体人员怀着无比崇敬的心情，听取了中国共产党的建党历程、“一大”会议过程、“一大”代表们的人生轨迹。领导班子要通过瞻仰红船，从红船精神中汲取信念与真理的力量，一如既往以敢为人先的首创精神、百折不挠的奋斗精神、忠诚为民的奉献精神，服务上海、服务全国，在服务和融入长三角区域市场中要展现更大作为，作出更大贡献。



以党建联建推动主题教育走深走实
上海市住建委科技委与上海建工五建集团开展党建联建工作讨论会



五建集团举办学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育现场研讨交流会

五建党委高度重视，围绕学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题，制定了专项工作方案，组织班子成员开展专题集中学习、深入谈心谈话，对照六个方面突出问题，十二条具体要求，深刻查摆，深挖根源，认真做好各项准备工作，进一步统一思想、提高认识，打牢了民主生活会的思想基础。

在实地监督过程中，五建领导班子强调了深入执行习近平总书记关于安全生产的重要论述和连续讲话精神的重要性，深刻理解开展2023年重大事故隐患专项排查整治行动的重要性，以“时刻不放松”的政治责任感，确保安全生产各方责任的落实，始终保持警觉，全面而深入地开展重大事故隐患的自我检查和自我改进，深入查找各项目的重大事故隐患，确保工作不折不扣、无遗漏、不形式化。



五建集团党委召开领导班子学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专题民主生活会



重温峥嵘党史 汲取发展动能
五建集团领导班子赴中共一大纪念馆开展现场研学

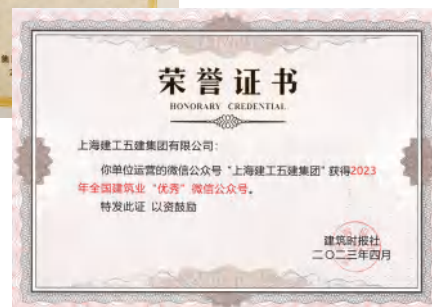
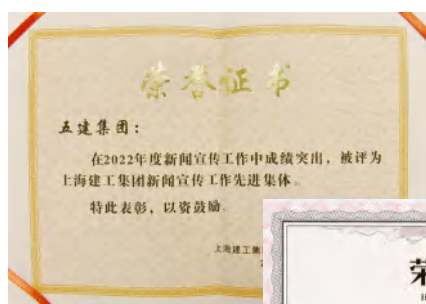
五建集团领导班子赴中共一大纪念馆开展现场研学，先后参观了“前赴后继、救亡图存”、“民众觉醒、主义抉择”、“早期组织、星火初燃”、“开天辟地、日出东方”、“砥砺前行、光辉历程”等五大展厅。通过图文视频、历史资料等，全面系统地重温了中国共产党的诞生、发展历程和光辉历史。

文化宣传服务发展



五建集团广泛开展“提质强基础、提效创一流”主题教育活动，凝聚起推动企业发展的强大动力。举办了第九届企业文化日活动，启动五建集团成立60周年系列活动，发布“五建集团成立60周年”标识。

用好自媒体和外部主流媒体两大阵地，企业微信公众号发布新闻近200篇，在《解放日报》《新民晚报》等主流媒体，以及“上海国资发布”“澎湃新闻”等网站和微信公众平台刊登成果近30篇。



五建集团党委开展庆“七·一”主题党日

五建党委坚持关心关爱职工，全年共计慰问职工2000余人次，慰问金额110余万元。商业保险理赔7200余人次，理赔金额超过330万元。



五建领导高温慰问属地交警



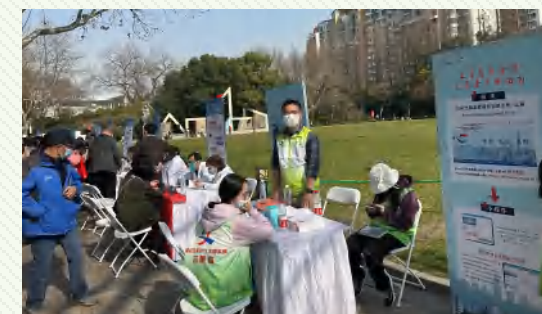
情暖重阳，五建主要领导关心慰问离退休老同志



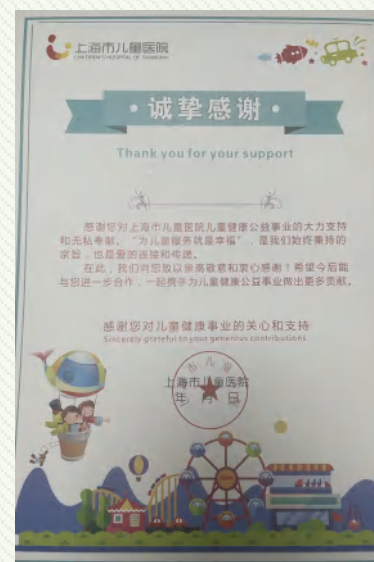
五建开展“慰问百岁老人 传递浓浓温情”走访慰问活动



五建志愿者服务社前往上海儿童医学中心开展志愿活动



五建志愿者受邀参加参加普陀区学雷锋日新时代文明实践志愿服务主题活动



一封感谢信，浓浓志愿情
五建志愿者服务队收获好评

近年来，五建集团愿者服务队，始终坚持践行“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，以实际行动践行社会主义核心价值观，努力发挥青年职工作用，积极引领无私奉献的风气，推动社区志愿服务活动常态化。今后，五建集团愿者服务队将继续以志愿服务为抓手，把党的二十大精神贯彻落实到新时代文明实践的各项工作中，进一步传递正能量，展现国企担当。





企业社会责任报告书面评价意见

No K00542

报告名称	2023 年度社会责任报告
企业名称	上海建工五建集团有限公司
企业概况	上海建工五建集团有限公司成立于 1964 年，具有房屋建筑工程施工总承包特级资质，地基基础工程、起重设备安装工程、建筑装饰装修工程、建筑机电安装工程、钢结构工程、古建筑 工程等 7 项专业一级资质，以及建筑设计甲级资质、文物保护工程施工和公路工程施工二级资质。 公司足迹遍布长三角、东北、西北、华南和广西等区域的一百余座城市，开拓了乌兹别克斯坦等“一带一路”海外市场。 公司以打造优质品牌为目标，持续培育装配式建造、绿色施工、城市更新、BIM 技术应用及设计施工一体化建造等核心优势，先后承建了上海市政府大楼、西安市政府大楼、上海世博会工程等一批重大重点工程，并获得鲁班奖、国优奖、全国十大文物维修工程奖等四十余项。公司在重大重点工程中实践、创新，形成了领先技术，在超高层混凝土泵送技术、大体积混凝土施工技术、模板工程技术等领域，勇做技术创新的先行者。 公司坚持与伙伴合作共赢，积极履行社会责任，受到社会各界广泛肯定，曾荣获评“全国优秀施工企业”、“全国两化融合管理体系贯标试点企业”、“全国建筑业文化建设示范企业”以及“上海市文明单位”、“上海市第一批工程总承包试点企业”、“市重点工程实事立功竞赛金杯公司”、“上海市五一劳动奖状”、“上海市模范职工之家”等荣誉称号。 公司拥有员工 3561 人，拥有 562 名一级建造师，1100 多名中高级职称人员，拥有一批全国优秀项目经理、全国优秀建造师等高端人才。 公司地址/邮编：上海市普陀区大渡河路858号/200062。
报告发布	第 12 次发布。
评价依据	《社会责任 指南》（GB/T36000-2015）
评价方法	按照《社会责任 指南》（GB/T36000-2015）要求，对上海建工五建集团有限公司《2023 年度社会责任报告》（简称：《报告》）进行书面评价。 评价过程包括借助企业官网和第三方相关数据，确认《报告》披露信息的来源及其可靠性。
评价事项：	
结构完整	公司的社会责任报告结构规范、内容完整，覆盖了公司履行经济、社会和环境责任的基本内容，包含了 GB/T36000-2015 所要求的主要关键绩效指标项目。
内容实质	2023 年度《报告》，公司结合利益相关方的诉求，积极识别利益相关方需求，秉承“一流产品，五建生命”企业核心价值观，实施“十四五”规划承上启下关



健之年。这一年，在上级集团党委和五建党委领导下，公司齐心协力、攻坚克难、聚力发展，全体员工踔厉奋发，锚定高质量发展目标任务，勇毅前行，推动各项工作取得新成绩。突出体现了企业的社会责任理念，公司从多方面开展了富有成效的实践，努力凸显企业社会责任践行过程中的主题和亮点。

《报告》围绕《指南》提出的七项核心主题，披露了公司 2023 年度履行社会责任的实践和绩效：

1. 组织治理：

《报告》披露公司的组织架构董事会领导下的总裁负责制，并从战略布局、企业核心技术、企业核心客户和合作伙伴、聚集优质资源实现共同发展等多个方面描述组织治理。公司 2023 年完成新签订单 300 亿元，完成施工产值 370 亿元，实现开工面积 255 万平方米、竣工面积 685 万平方米。全年荣获国家级奖项 7 项。其中荣获“鲁班奖”2 项、“中国建筑工程装饰奖”2 项、“中国安装之星”2 项、“中国钢结构金奖”1 项，申报省市级优质工程奖 36 项，数量达到历史最高。

2. 人权：

《报告》披露在五建党委的领导下，将员工的幸福发展放在首位，致力于打造和谐的工作环境。公司通过技能培训、人文关怀和学习交流多方面营造环境氛围，维护人权。

3. 劳工实践：

《报告》从 2023 年公司开展重大事故隐患整治行动，修订完善《全面推进项目安全网格化巡查管理办法》，抓好安全督查、项目网格化巡查、引入第三方安全检查，保障安全生产，披露公司劳工实践。。

4. 环境：

《报告》从企业发展战略出发，推动建筑行业的绿色化发展。在建筑实践中不断探索和应用环保材料和技术，实现可持续发展的目标，注重建筑和自然环境的和谐共生，打造绿色、健康、舒适的居住和工作环境。公司已连续多年获住建部绿色施工科技示范工程，披露了环境保护。

5. 公平运行实践：

《报告》披露公司全年常态化开展依法合规检查、施工图预算编制考核、内控管理、经济责任审计和项目效益审计等工作。严抓整改闭环管理。消除管理薄弱环节，提高各类风险防范能力，营造企业和谐发展氛围进行公平运行实践。

6. 消费者问题：

《报告》以持续提升质量管控水平，始终将工程质量作为企业发展的核心。严格遵守行业标准，采用先进技术和材料，确保每一项工程都能达到甚至超越客户的期望。2023 年公司获国家质量奖 7 项，申报省市级优质工程奖 36 项，获授权专利 44 项，数量和质量都创历史新高。

7. 社区参与和发展：



	《报告》从积极参加各类活动，披露公司长期在社区参与和发展所做的工作。公司承担并履行社会责任，在扶贫助困和公共设施建设等多领域，展现出企业担当和贡献。五建志愿者服务队，始终坚持“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者服务精神，以实际行动践行社会主义核心价值观。
绩效可比	《报告》披露了上海建工五建集团有限公司社会责任实践的绩效指标，具有较好的纵向可比性，但受行业数据/信息的限制，不具有横向可比性。缺少主要经济指标如利润、全员劳动生产率等指标的对比分析。
内容可信	本次评价借助企业官网和相关的第三方评价资料查核等途径，对《报告》披露的公司社会责任理念、文化、战略和公司治理，以及实践典型示例和数据等进行验证，确认其内容可信。
可读性	《报告》的结构清晰、语言平实，以文字、数据、大量的图表和照片等形式，展现了公司社会责任管理、实践和绩效等，便于阅读和理解，具有较强的可读性。
时效性	《报告》以披露 2023 年公司履行社会责任信息为主，实践事例与绩效数据，大部分取自 2023 年度，具有一定的时效性。
利益相关方参与	《报告》披露了上海建工五建集团有限公司就社会责任主要议题与利益相关方关注的核心问题。
综合意见	《报告》所披露的关键信息、数据及履行社会责任事例基本符合《社会责任指南》（GB/T36000-2015）。请公司把近三年经济指标对比分析。另注意文章校对，如 07 章标题漏字。
声明	本评价意见仅对《报告》和企业提供的 2023 年度相关资料进行评价。

评审人员：朱一峰

评定人员：

评价机构：上海质量体系审核中心

评审日期：2024 年 12 月 29 日