

上海建工二建集团有限公司

2023 年社会责任报告

CSR REPORT

2024 年 1 月

企业使命

构筑城市品质，成就美好生活

企业愿景

成为世界一流建筑全生命周期服务商

企业核心价值观

和谐为本，追求卓越

企业精神

匠心筑造，创新引领

企业作风

敢于担当，令行禁止

企业员工守则

学习、敬业、诚信、守纪

一、公司简介

上海建工二建集团有限公司成立于1954年，隶属于世界500强企业上海建工集团股份有限公司，是拥有房屋建筑工程总承包特级、市政公用工程施工总承包一级，机电工程施工总承包一级、公路工程施工总承包二级、建筑装修装饰工程专业承包一级、建筑行业（建筑工程专业）设计甲级等多项企业资质的大型建筑企业集团。

七十年来，二建集团作为城市建设的主力军，为上海的城市建设打造了一大批经典工程。近年来，二建集团以上海建工“三全战略”为引领，进一步传承三大文化基因，增强国家队意识，塑造工程师气质，培育服务商文化，着力于打造核心能力突出、区域优势明显、业内一流的工程总承包服务商。

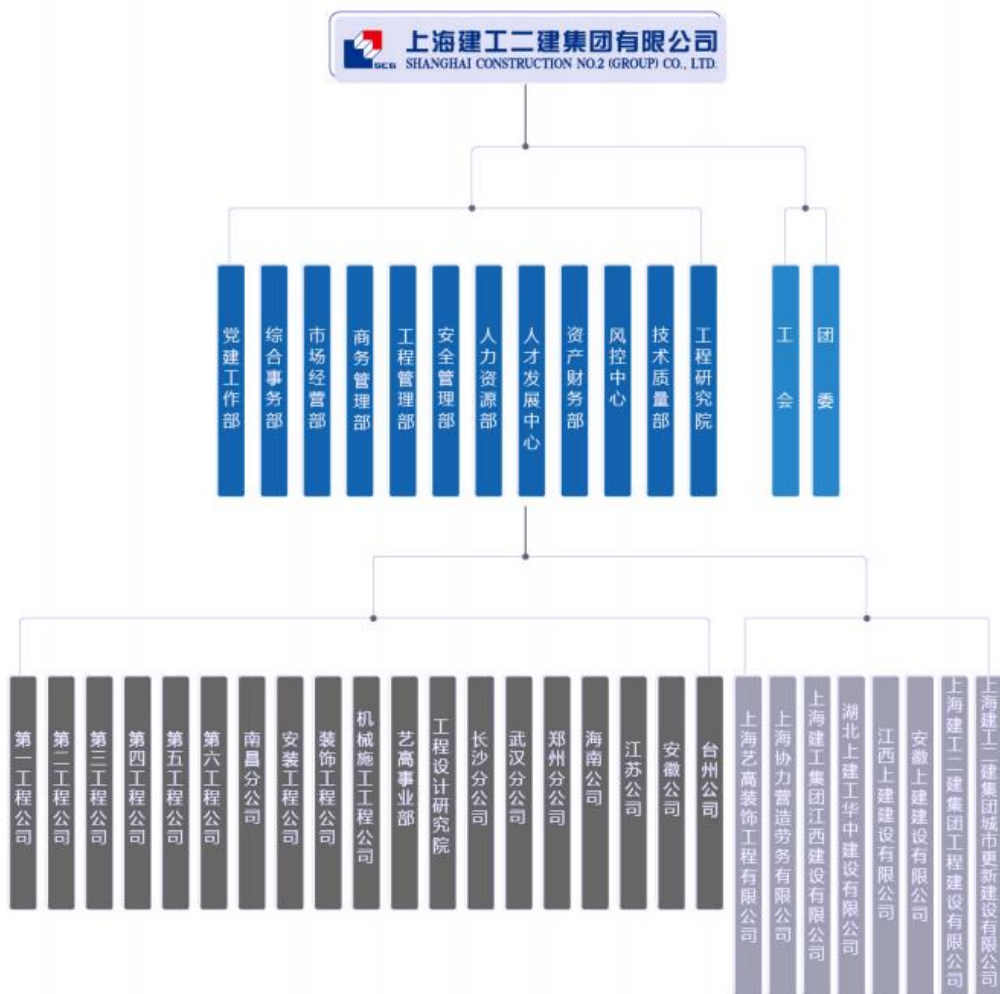
根据“一核、两翼、四省、X城”的重点区域布局，二建集团在上海、江苏、浙江、安徽、江西、河南、湖北、湖南、海南等重点区域以精心打造的地标工程展现企业品牌形象，以诚信服务的经营理念融入当地城市建设，参与城市建设投资，推进产业联动发展，为企业发展拓展了新的地域空间。

二建集团依托重点工程，实施品牌战略。近年来先后完成国家会展中心场馆功能提升工程、特斯拉超级工厂（一期）、上海浦东国际机场三期卫星厅、陆家嘴滨江金融城尚悦湾、上海迪士尼乐园、浦东足球场、昆山中环、江西绿地国际博览城、南昌万寿宫、郑州绿地中央广场、南京科举博物馆等一批重大知名工程和沪外标志性工程的建设，一大批工程荣获国家鲁班奖、詹天佑大奖、国家优质工程奖、上海市白玉兰奖等荣誉称号。

优秀的建筑必须注入创新的灵魂，二建集团始终聚焦社会发展需求，将技术优势转化为产业集群优势，在市场竞争中形成了逆作法、深基坑、信息化施工与管理、超高层建筑、预制装配式建筑、城市更新等领域的核心技术优势。

二建人把握行业发展的新趋势，持续推进两化融合建设与数字化转型，顺利通过 AAA 级评定。运用云计算、物联网、大数据、人工智能、虚拟仿真等新一代数字化技术，解决了大型复杂工程的施工管理难题，为项目提供了全生命周期的服务、解决方案。

二、公司结构



三、业务布局

2023 年，二建集团立足大上海、聚焦长三角、深耕万亿 GDP 城市。关注临港新片区、虹桥国际开放枢纽、“五大新城”等热点区域以及医疗卫生、科学教育、市政交通等热点板块，大力推动城市更新、生态环境、水利水务、工业化建造等新兴业务发展。

持续推进“一核、两翼、四省、X 城”全国化战略布局。华中区域和海南区域依托集团区域总部，不断提高对接服务当地政府的层级，推动区域市场实现量的合理增长和质的稳步提升。同时加强江西上建建设有限公司，加快武汉分公司独立运作步伐，进一步提升区域市场竞争能级。江苏、安徽、海南、郑州、台州等区域公司结合实际情况，因地制宜、扬长补短，走出适合本地区实际的高质量发展之路。

四、公司治理

（一）坚持党的领导

2023 年，二建集团党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻习近平总书记的重要论述和考察上海重要讲话精神，深刻认识“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。扎实推进党纪学习教育，并紧跟任务推进和工作需要，做到深悟原理、指导实践。

以政治建设为统领，坚持“五个必须”、反对“七个有之”，坚持民主集中制，发扬党内民主，保障党员权利，落实“三重一大”决策、重大事项请示报告。领导班子成员严格落实党员领导干部双重组织生活制度，积极参与联系单位的学习和组织生活。通过开展巡视整改专题民主生活会，班子成员逐一明确巡视整改的责任，把整改作为分内之事、应尽之责，对牵头整改的问题进行深刻剖析、对照检查，在时限内完成整改。

二建集团党委始终按照党的路线方针政策，中央、市委重大决策部署在建工集团党委的领导下开展工作。党委及时将中央、市委、建工集团党委的相关重要精神与要求传达到基层单位，组织党员干部及时学习各类重要文件精神，将党的路线方针和上级党组织的要求始终贯穿于二建集团各级党组织的日常工作中。

1. 党纪学习教育

2023 年 4 月 15 日建工集团召开党纪学习教育动员会后，二建集团党委第一时间召开党纪学习教育部署动员会，及时传达建工集团全面从严治党警示教育大会与党纪学习教育动员会精神。

各基层单位党组织同步开展动员部署，逐级传达学习上级有关会议精神、实施方案及具体工作要求，为全体党员干部深刻认识党纪学习教育的重大意义、重点任务、成效要求打好了基础。结合具体要求，全面对标对表，紧密联系企业实际制定了《二建集团党纪学习教育实施方案》，方案明确了学习研讨、警示教育、专题辅导、宣传引导以及各级党组织开展党纪学习教育的具体任务，为扎实开展党纪学习教育指明了方向。二建集团领导班子通过党委理论学习中心组学习习近平总书记关于全面加强党的纪律建设的重要论述与《条例》内容，以党纪学习教育读书班专题研讨形式围绕“六项纪律”内容开展集中学习，并以中心组扩大学习的形式邀请市委党校陈思副教授作《加强制度治党的重要举措——〈中国共产党纪律处分条例〉修订解读》专题报告。各级基层党组织根据自身情况积极开展党纪学习教育，依托“三会一课”、专题交流、参观学习、警示教育等形式多样的党内活动，将党纪学习教育落实到基层一线。

2. 党建联建

2023年，二建集团党委持续推动本部党支部与项目党支部结对共建，实现部门和项目协同联动，达成党建与业务相互促进、推动业务融合和管理提升。充分发挥战斗堡垒凝聚人、激励人、鼓舞人的关键作用，组织广大党员服务工程建设，把党建和思想政治工作的重心放在生产一线，将生产经营中的难点、痛点作为项目党建工作的重点，不断加强临港新片区、浦东机场片区等重点项目的临时党支部建设，共同推动“工程优质、干部优秀”，保障重大工程后墙不倒，让党建成为看得见的生产力。各基层单

位党组织结合党纪学习教育，积极组织联组学习，项目党支部依托黄浦区160街坊综合改造项目、桃浦606地块项目等重大工程，与参建各方共同开展主题党日活动。积极探索区域党建工作新方法、新途径，借助党组织优势，与江西省国资委等属地单位开展党建联建，进一步实现区域内组织联建、活动联办、服务联做。

（二）制度建设

二建集团的企业管理制度一体化建设全面完成，139项一体化企业管理制度和应用手册正式印发，制度管理信息化系统上线运行，企业管理制度体系全面优化升级，公司将继续以依法依规监督检查及行政处罚信息全过程管控等工作为抓手，强化部门间的联动沟通，促进管理效能提升。

在上海建工集团全面推进i建工信息化系统建设的统一部署下，二建也逐步建立起贯穿生产经营全过程管理的信息化体系。项目管理平台上线使用，进一步规范、优化了业务审批流程，打通了多条线业务交叉的堵点，促进了条线间业务流的紧密衔接，同时，通过权限控制明确业务分工，实现数据共享，减轻了项目一线数据重复录入的工作量，有利于采集到相对真实、准确的数据，提高了企业管理效能。

（三）权益保障

二建集团严格落实各项规章制度，严格执行劳动管理、职工薪酬等制度，规范公司诚信行为，切实负起二建集团在可持续发展建设中的主体责任。

1. 员工录用

二建集团在人员招聘录用过程中，严格遵守《劳动法》《劳

劳动合同法》等有关劳动法律法规，遵循合法、公平、平等自愿的原则与员工及时签订书面劳动合同，依法进行劳动合同的履行、变更、续签、解除和终止。二建集团没有发生在招聘、薪酬、福利、晋升等方面出现性别歧视、民族歧视、种族歧视、宗教歧视、生理歧视的情况。

2023 届新员工入职共 89 人，硕士研究生 9 人，占比 10.1%，本科 71 人，占比 79.8%，专科 9 人，占比 10.1%，重点院校生源 24 人，占比 27%。

2. 劳动保护

二建集团建立《上海建工二建集团有限公司安全生产管理制度》，内含《环境与职业健康安全应急预案》《上海建工二建集团有限公司生产安全事故应急救援预案》《应急准备和响应控制程序》等相应的应急管理体系，劳动保护措施和劳动安全卫生条件符合国家规定的标准。

3. 人才激励

二建集团努力探索人才内部流动机制，打造内部招聘平台，开展内部公开竞聘，通过合理的内部流动，提高人岗适配度、降低人才流失率，提升人力资源效能。

二建集团始终坚持党管干部、党管人才原则，突出政治标准和集团党委“四有”干部要求，从成功实践中选拔干部，从关键事件中考察干部，在重大工程、全国化战略中磨砺干部，为企业高质量发展提供坚实人才支撑。党委坚持在更大的范围内选人，用更远的规划育人，通过内部人才流动，打破行政单位划分壁垒，通过公开竞聘上岗，拓宽职业发展平台广度，通过公开竞聘挂职，

打破专业条线壁垒，形成了一批涵盖党群、经营、生产、技术、项目管理等高素质人才队伍和后备干部队伍，提升了企业核心竞争力。同时不断夯实人才基础，着重于年轻干部的“选育管用”，推进职业发展通道建设，队伍结构不断优化，收入水平稳步增长，员工凝聚力和归属感进一步增强。

五、品质奖项

近年来，二建集团参与建设的机场卫星厅及捷运系统工程获詹天佑奖，两港大道、新开发银行总部大楼项目、世博会地区A13A-01地块新建营业办公楼项目、上海轨道交通18号线一期工程获鲁班奖，几个重大工程的观摩也受到了社会的广泛关注，社会影响力进一步提升。重点科研领域不断攻关，深基坑智能降水系统、城市更新数字化平台、高支模安全监测系统、装配式建筑智慧管理云平台等为项目一线提供了有力的技术支撑。

历年来，二建集团承建工程共获得22项鲁班奖、8项国优奖及其他各类奖项。

科技成果与奖项

中国建筑工程鲁班奖 22项

詹天佑奖 10项

国家优质工程奖 8项

省、市优质工程奖 6项

科技进步奖 40项

国家实用新型专利 61项

年份	项目名称	奖项	年份	项目名称	奖项
1999	上海市第一医药股份有限公司综合楼	2014-2015 国家优质工程奖	2010-2017	两港大道	鲁班奖
2000	上海市城市规划设计大厦	2014-2015 国家优质工程奖	2010-2017	上海迪士尼乐园配套设施工程(一期)市政道路工程	鲁班奖
2004	江桥生活居住区(一期)101及102-1厂房	2014-2015 国家优质工程奖	2010-2019	上海世博第一人民路道路工程(一期)道路工程	鲁班奖
2005	上海世博博物馆(二期)	2014-2015 国家优质工程奖	2010-2019	上海世博第一人民路道路工程(二期)道路工程	鲁班奖
2007	上海世博博物馆(二期)	2014-2015 国家优质工程奖	2010-2019	上海世博第一人民路道路工程(三期)道路工程	鲁班奖
2009	世博中心	2014-2015 国家优质工程奖	2010-2019	上海世博第一人民路道路工程(四期)道路工程	鲁班奖
2010-2011	中国2010年上海世博会主题馆	2014-2015 国家优质工程奖	2010-2019	上海世博第一人民路道路工程(五期)道路工程	鲁班奖
2010-2011	500千伏静安(世博)变电站	2014-2015 国家优质工程奖	2010-2019	上海世博第一人民路道路工程(六期)道路工程	鲁班奖
2014-2015	两港大道(世博地区A13A-01地块新建营业办公楼项目)	2014-2015 国家优质工程奖	2010-2019	上海世博第一人民路道路工程(七期)道路工程	鲁班奖
2014-2015	上海世博博物馆(二期)	2014-2015 国家优质工程奖	2010-2019	上海世博第一人民路道路工程(八期)道路工程	鲁班奖

詹天佑奖 10项

年份	项目名称
2006	上海浦东机场
2008	上海世博主题馆
2009	500千伏静安(世博)变电站
2010	世博中心(二期)
2010	世博中心(三期)
2011	世博中心(四期)
2012	世博中心(五期)
2013	世博中心(六期)
2014	世博中心(七期)
2015	世博中心(八期)

国家优质工程奖 8项

年份	项目名称
2004	上海浦东机场
2006	上海世博主题馆
2008	上海世博博物馆
2010	上海世博中心
2011	上海世博中心
2012	上海世博中心
2013	上海世博中心
2014	上海世博中心
2015	上海世博中心

詹天佑奖 6项

年份	项目名称
2005	上海浦东机场
2006	上海世博主题馆
2007	上海世博博物馆
2008	上海世博中心
2009	上海世博中心
2010	上海世博中心

六、环境保护

（一）环保制度

绿色和谐是地球永恒的主题，环保以及节能也是二建集团一贯的追求。二建集团坚信“绿水青山就是金山银山”，视保护和改善城乡环境质量和职工健康为己任，全面倡导绿色发展，不断建立健全公司环境保护管理体系，减少施工生产经营过程对环境的破坏，并积极发挥自身专业能力，参与污水处理、装配式建筑等新兴业务，力求为城市、乡村环境改善作出贡献。

1. 员工教育

二建集团将环境保护工作贯彻至生产经营过程，要求所有公司员工：

- 尽可能重复使用或循环使用耗材。
- 尽可能减少使用不可再生能源（材料、燃料和能源）。
- 尽可能减少制造、排放噪音、三废（气体、固体和液体），确保遵守所有的法规要求。
- 在进行经营决策时同步考虑环境影响和污染防治要求，优先采用环境友好型材料、设备和新技术/工艺。
- 鼓励、引导业务合作方采取环保管理政策。

2. 基本制度

（一）施工现场项目部在开工前，将本工地环境保护承诺在工地大门外醒目位置向社会公众公示，认真对待公众对施工过程中环境污染的反映或投诉，积极采取整改措施消除环境污染的影响。

（二）建筑工程的施工组织设计有环境保护措施，有环境污染专项方案和应急预案。施工现场应当在工地周边连续设置封闭

围挡，主要路段围挡高度和一般路段或郊区围挡高度均应符合相关标准要求。

（三）道路、管线、桥梁等施工现场确因工艺或其他原因不能设置固定式硬质围挡的，其周边应设置连续、统一、标准化的路栏隔离。

（四）建设工程项目开工前，项目工程师组织相关人员，根据项目所处地理位置、周边环境、施工工艺特点，对照《环境因素一览表》识别本项目的环境因素并确定重要环境因素。

施工区域：

（一）各单位针对各自的项目的施工特点、生产、加工性质、周边环境条件，对施工、生产过程中可能产生的环境污染进行充分辨识并列成清单，编制环境保护专项控制方案和管理方案。

（二）施工现场不熔融沥青和焚烧易产生有毒有害气体的各类杂物，食堂使用清洁能源，禁止使用产生烟气的非清洁能源。

（三）施工作业、生产、加工过程中易产生扬尘污染的各类施工作业、材料堆放、储存、运输等采取有效措施控制扬尘。

（四）施工作业、生产、加工区域设置有效的排水系统，并确保雨污水分流，疏通便利和排水畅通。

（五）施工作业、生产、加工产生的带有泥浆的废水经过三级沉淀后与市政管网连通外排，能重复利用的，尽可能将外排废水循环重复使用。

（六）建设工程涉及管线保护范围的施工前按有关规定办理手续，依照管线专项交底要求，制定专项保护施工方案和应急预案，确保城市各类管线不受损害。

（七）施工作业、生产、加工采取低噪声的工艺、技术、设施、设备，最大限度地降低对工地周边环境的影响和对作业人员身心健康的损害。

（八）在禁止夜间施工的区域必须进行夜间施工的，应经当地保护部门的审批，未经审批严禁夜间施工。获准夜间施工的，在工地大门处醒目位置张贴公告，并避免进行高噪声的作业。

（九）对必须使用的高噪声机械设备，采取消声、隔声等相应噪声控制措施，以降低噪声强度。

（十）市区重点区域实施工程桩施工、采取建（构）筑物，严禁使用高噪声或振动性大的工艺施工。

（十一）对由于施工活动可能造成工地周边保护性建筑和居民住宅结构安全威胁的，按有关规定办妥相关手续，制定切实有效的专项措施，必要时由专家进行可行性认证。

（十二）施工作业、生产、加工对施工过程中产生的各类建筑垃圾归类集中、定点存放、及时清运，对有毒有害垃圾按规定委托专门的废弃物管理部门清运、处理。

（十三）机械设备维修、保养后形成的废油，油污废弃物按规定委托专门的废弃管理部门清运、处理。

（十四）施工现场强光照明灯、电焊弧光等采取防眩光或遮蔽措施，避免工地夜间照明灯光、电焊弧光直射周边敏感建筑物和行人、车辆通行道路。

办公、生活区域：

（一）施工作业、生产、加工场所因办公、生活而产生的各种生活垃圾与建筑垃圾和有毒有害垃圾分类集中堆放，由环卫部

门或其他有废弃物处理资质的单位统一清运、处理及回收。

（二）施工现场的作业区和生活区分隔，施工现场应排水畅通、道路平整、生活区宿舍整洁、生活垃圾密闭存放，并因地制宜设置绿化。

（三）食堂、厕所、浴室设专人管理，排水、化粪池设施齐全，定期开展除“四害”工作，严禁粪便直接排入下水道或河道。

（四）食堂厨房产生的含有废水设隔油池，并定期清理交由环卫部门统一清运处理，严禁含油废水直接排入下水道或河道。

（二）生态建设

二建集团践行“两山”理念，响应“双碳”目标，主动服务“人与自然和谐共生”“建设美丽中国”等生态文明建设国家战略。在上海、江西、海南、福建等地参与建设了黄浦江东岸滨江公共空间、白龙港污水处理厂提标改造工程、竹园污水处理厂四期项目、海南省儋州市生活垃圾填埋场项目、南昌市九龙湖公园等一批生态环境工程，将美好生活与生态环境相连，促进人与自然和谐共生。二建集团南昌污水系统整治EPC工程通过对市民生活污水“错接漏接”雨水管，城市地下水雨水管、污水管网的改造，净化“十河”“白湖”，让清波流入赣江。

七、社会责任

（一）民主管理

二建集团不断健全和完善工会组织、职工代表大会制度，始终将职工代表大会作为企业实行民主管理的基本形式，集团党政领导一直高度重视职代会工作，把其作为“听民意、集民智、惠民生、聚民心”的有效途径。集团注重过程沟通，上下互动，对

职工代表的提议和意见进行反复斟酌和修改。工会认真组织开好职代会，把职代会的各项职权落实、办结，将二建集团民主管理落到了实处。

此外，二建集团不断健全党务、政务、财务公开和员工申诉等民主管理制度，一以贯之地落实平等协商沟通机制、工资集体协商机制、民主评议企业领导干部机制、企业领导与职工群众双向沟通机制，确保公司职工民主管理、民主参与、民主监督权利。

（二）职工关怀

二建集团始终关注职工需求，全力推进职工生产生活配套设施建设。近年来，二建集团先后对河间路办公基地食堂、办公楼、路面进行整修、改造。打造爱心妈咪小屋，为“妈妈”们提供一个更为私密的场所，尊重和关怀妇女权益；加装固定的充电桩，更好地服务购买新能源车的职工。物业服务完成了升级调整。

二建集团践行以人民为中心的发展思想，维护职工合法权益，疫情期间为职工设立应急“小药箱”；持续推进项目职工之家建设；举办二建地摊节、乒羽比赛等文体活动，满足职工不同需求；每年组织全体职工进行体检，为女职工增设女性关爱体检项目。分条线组织职工参与“看上海品上海爱上海”活动，让职工尽兴而来，满意而归。同时，二建集团职工文体中心在原羽毛球馆基础上，历时3个月改造，新增健身房、形体房、餐吧等多项功能区域，成为集多种功能于一体的综合性场馆，并聘请专业教练开设基础瑜伽、高强度间歇训练、hiphop街舞等团操课程。

（三）安全生产

公司高度重视安全生产工作，采取有力措施，加大检查、考

核和处罚力度，狠抓“十项指令”等制度的执行。牢固树立“安全第一”的思想认知，加强对项目安全管理现状的检查。由安全管理部、工程管理部、技术质量部、党建工作部等相关条线组建的安全生产督查组自成立以来，平均每年进行项目督查 300 多次，对施工现场存在的安全生产问题提出整改要求和建议措施 4000 余条。通过树立“监督、指导、纠正、复核、反馈”的循环督查管控程序，在督查中发挥公司协调纽带作用，并通过持续的反馈和总结，科学有效推动二建集团安全生产管理体系不断完善。

全方位加强教育培训工作，依托安全督察队培训班、安全技能挑战赛、安全干事请进“家”“施工技术安全管理精讲”培训等，以公司内部观摩、集中培训、督查组带教等形式增强全员安全意识和专业管理能力。

（四）帮困扶贫

二建集团自觉履行社会责任，积极参与社会助困济贫，与崇明区堡镇桃园村开展结对帮扶，实现组织共建、党员共育、活动共搞、资源共享、人才共培、文明共创。结对期间，多次走访桃源村困难党员，为桃源村修缮道路。

二建集团云南省大理州永平县结对扶贫，协助永平县中心敬老院建设价值约 100 万元的电梯工程，并现场踏勘、指导电梯工程的实施；在春节慰问、高温慰问中定点采购永平特色农产品，积极参与消费扶贫；与当地贫困学生结对帮扶，帮助大山里的莘莘学子早日圆梦。

（五）公益事业

二建集团组织职工参加义务献血，用血液传递爱的正能量，为无数生命送去希望，用自己的实际行动弘扬了无偿献血、无私奉献的精神。

二建集团还成立了二建公益人志愿者团队，与志仁公益、浦东联通、知还美发造型、虹口区红十字会等外部组织、机构合作，开发了“衣旧有情”“爱心衣橱”“从头开始巡回义剪”“联通送话费”“健康义诊服务”等公益项目，已服务于特斯拉、浦东足球场、外滩区域、东西通道、白龙港、轨交 14 号线、上汽长风等多个重大重点项目，并得到一致好评。同时鼓励职工积极参与“一日捐”活动，形成职工帮职工，小爱化大爱的良好氛围。

为了不断巩固军民关系，二建集团武装部每年在春节等节假日期间，会定期走访驻训部队，以各类物资慰问人民子弟兵。

八、发展动力

二建集团融入国家战略，围绕上海“三大任务一大平台”和人民城市建设，聚焦城市更新、市政交通、医疗卫生、科学教育等热点板块，不断推进科技创新与数字化转型。

（一）城市更新

二建集团关注城市的可持续发展，在保留历史风貌，延续文脉底蕴的同时，重塑空间格局、植入现代功能，促进产业升级、消费升级。





(二) 市政交通

二建集团积极参与市政道路建设，为城市编织脉络，完善城市路网结构，营造便捷畅通的城市道路系统。

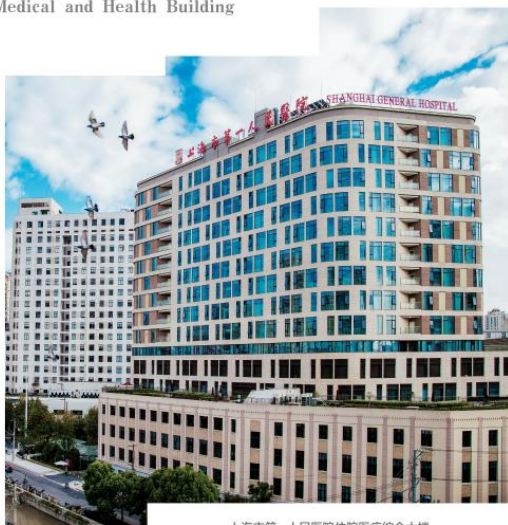


(三) 医疗卫生

二建集团坚持以人民为中心的发展思想，积极贯彻健康中国战略，持续深耕医疗卫生领域，打造了一批医疗卫生精品工程，形成了较好的品牌效应和社会影响力。

医疗卫生建筑

Medical and Health Building



上海市第一人民医院住院医疗综合大楼
Inpatient and Medical Treatment Complex of
Shanghai General Hospital

上海市第十人民医院急诊综合楼
Emergency Complex Building of
Shanghai Tenth People's Hospital



复旦大学附属华山医院
病房综合楼改扩建工程
Huashan Hospital Ward Complex
Building Reconstruction and
Expansion Project

上海市第六人民医院临港分院
Shanghai Sixth People's Hospital East



上海市第一人民医院南部院区二期扩建工程
Phase II Expansion Project of Shanghai 1st People's Hospital's Songjiang Campus



上海市第一人民医院
眼科临床诊疗中心
Ophthalmic Clinical Diagnosis and
Treatment Center of Shanghai General
Hospital



上海市长征医院医教综合大楼



新华医院崇明分院
Xin Hua Hospital Chongmin Branch

（四）科学教育

百年大计，教育为本。二建集团助力科教兴国战略，承建了一大批科学教育项目，以实际行动践行社会担当，助力莘莘学子开启逐梦征程。



（五）科技创新

二建集团历来注重科技创新，促进战略新兴核心技术的研

发、创新、应用和高新技术成果的产业化，以此提升企业持续发展的核心竞争力。2023 年，在科技创新战略的引领及广大科技工作者的共同努力下，公司科技创新能力保持行业前列，在绿色化、工业化、信息化领域形成了新的制高点。

完善技术基础管理。进一步理顺落实二建集团、工程公司、项目部三级管理职责权限，优化技术管控体系。以标准化为基础，以数字化为手段，重点聚焦危大工程管控，确保工程建设安全、平稳、有序。加强技术质量督导队建设，推进督导工作常态化。完善工程研究院服务清单，扩大技术服务范围，提升技术服务能力，更好地发挥技术支撑作用。

加大科技创新力度。服务国家战略，对标行业发展，融入集团全产业链优势，大力实施科技创新驱动战略，促进数字化、工业化、绿色化相互融合、协同发展。推进工程研究院建设，进一步整合内外资源、加大创新投入，持续巩固地下空间开发、城市更新、高大结构施工、工业化建造、数字化建造等专项技术的核心优势。

推进技术成果应用。注重技术与市场的融合，加大成果宣传推广力度，将企业的科技优势切实转化为实际生产力。不断加强与国内高校产学研合作，深化“产学研用”联动机制，通过自主创新和引进吸收相结合，推进校企、科企深度合作。推进知识产权贯标工作，进一步完善科技成果知识产权保护机制。