



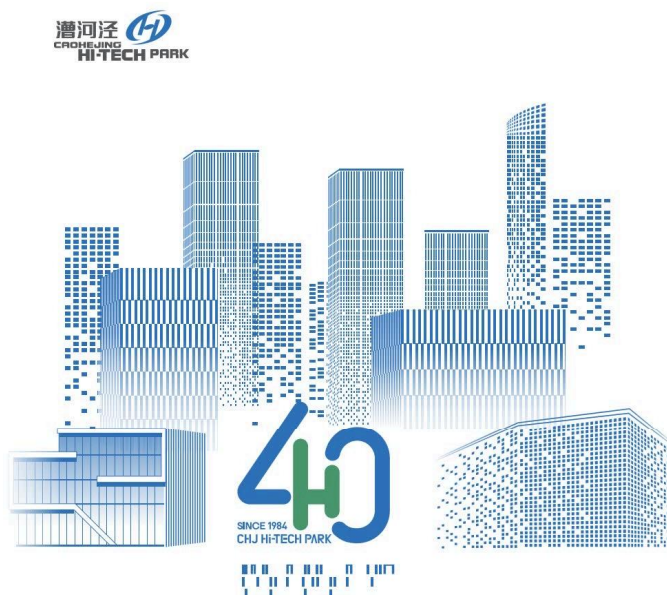
上海市漕河泾新兴技术开发区运营管理有限公司
Shanghai Caohejing Hi-Tech Park Operation and Management CO.,LTD
地址: 上海市宜山路868号 电话: +86-21-64850000
网址: www.caohejing.com 邮箱: chj@caohejing.com
邮编: 200233 传真: +86-21-64850523



上海市漕河泾新兴技术开发区运营管理有限公司

2023 ESG

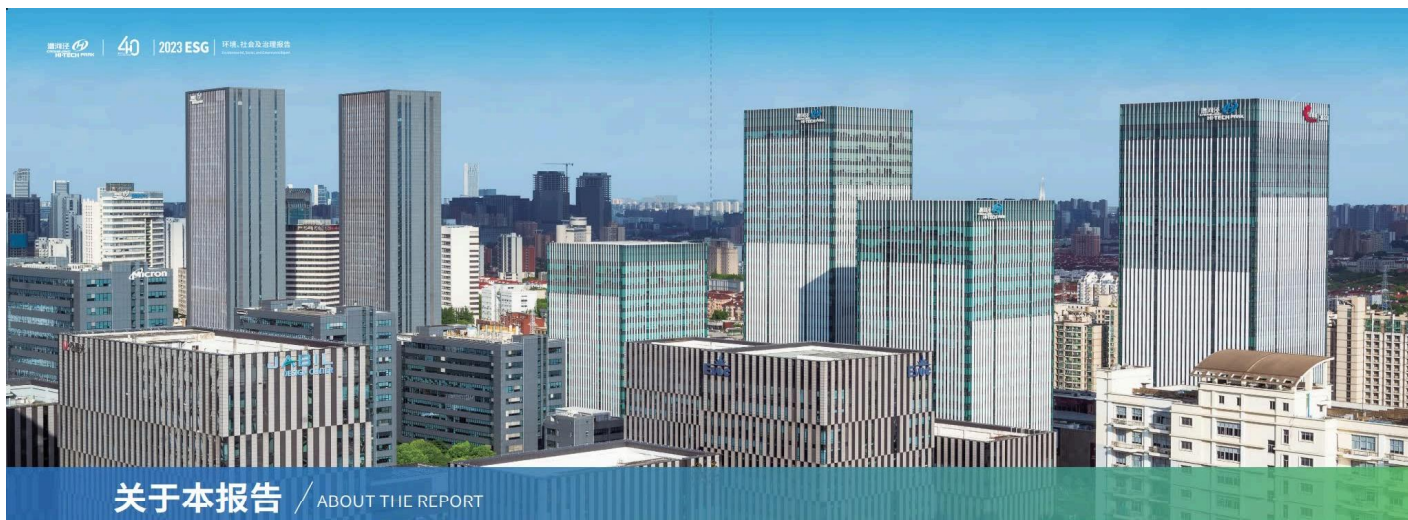
环境、社会及治理报告



2023
ESG

环境、社会及治理报告

上海市漕河泾新兴技术开发区运营管理有限公司
Shanghai Caohejing Hi-Tech Park Operation and Management CO.,LTD



关于本报告 / ABOUT THE REPORT

本报告是上海市漕河泾新兴技术开发区运营管理有限公司(以下简称“漕管公司”“漕河泾开发区”“漕河泾平台”“公司”或“我们”)向社会公开发布的2023年度环境、社会及治理(ESG)报告。旨在让社会各界更加全面地了解漕管公司在环境、社会及治理的绩效情况,加强与利益相关方的联系,以便更好地履行企业的社会责任。

本报告是漕管公司首份环境、社会及治理(ESG)报告。

◎ 报告范围

组织范围:本报告以上海市漕河泾新兴技术开发区运营管理有限公司为主体,介绍公司在2023年业务运营中的环境、社会及治理绩效表现,部分内容包含下属子公司。报告中“临港集团”“集团”为“上海临港经济发展(集团)有限公司”的简称。

时间范围:2023年1月1日至2023年12月31日,部分数据为2024年。

发布周期:本报告为年度报告。

◎ 报告依据

本报告参考全球报告倡议组织(GRI)的《可持续发展报告指南》标准、国家标准《社会责任指南》(GB/T 36000-2015)、中华人民共和国国务院国有资产监督管理委员会《关于中央企业履行社会责任的指导意见》、上海证券交易所刊发的《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)》以及《产业园区 ESG 信息披露指南》等进行编制。

◎ 信息来源

报告中的财务信息摘自公司《2023年度财务报告》合并报表数据,其他信息来自公司及下属子公司运营记录;如无特殊说明,本报告中所涉及的货币均以人民币为计量币种。

◎ 发布形式

本报告以中文版向社会发布,电子版报告在“科创漕河泾”公众号全文披露,您也可以在公司网站(<https://chj.shlingang.com>)下载。



目录 / CONTENTS

关于本报告 01

- (一) 报告范围 01
- (二) 报告依据 02
- (三) 信息来源 02
- (四) 发布形式 02

目录 03

董事长致辞 05

四十载栉风沐雨 四十载春华秋实 07

- (一) 发展历程 07
- (二) “第一”荣誉 09
- (三) 企业文化 10
- (四) 产业定位 11
- (五) 区域载体 13

我们的2023 17

- (一) 经营财务绩效 17
- (二) 可持续发展绩效 18

可持续管理 19

- (一) ESG发展理念 19
- (二) ESG治理架构 19
- (三) ESG议题体系 20
- (四) 利益相关方识别沟通 21
- (五) 实质性议题矩阵 22

专题一

坚持党建引领 以高质量党建引领高质量发展 23

- (一) 党建引领,深化经营管理融合 23
- (二) 科创赋能,提升园区发展质量 23
- (三) 统一思想,巩固基层文化共识 23
- (四) 从严治党,增强监督治理效能 24
- (五) 坚守初心,群团工作凝心聚力 24

专题二

聚焦科创生态 以科技创新激发新质生产力 25

- (一) 赋能+生态:打造一流创新产业集群 26
- (二) 孵化+基金:提升科技创新策源能力 27
- (三) 开放+人才:融入全球科技创新网络 29
- (四) 服务+制度:完善科技创新服务体系 29

环境保护 绿色发展促永续 31

- (一) 共绘低碳蓝图 33
- (二) 助力绿色发展 35
- (三) 打造低碳园区 37

展望未来 64

标准索引表 65

意见反馈 68

社会责任 并肩协力赢未来 41

- (一) 产业协作为本 43
- (二) 员工福祉为善 47
- (三) 客户服务为旨 50
- (四) 社会发展为重 54

公司治理 高效治理筑根基 57

- (一) 深化规范治理 59
- (二) 强化风险管控 60
- (三) 践行商业道德 62

03

04

董事长致辞 / PREFACE

“临港引领风帆劲， 漕河泾畔展新猷”

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年，是实施“十四五”规划承上启下的关键一年，也是临港集团成立二十周年。对漕河泾平台而言，是以新姿态“再出发、再创业”的关键一年。在这一年里，漕河泾平台围绕上海市领导调研指示精神，高举科创大旗，主动融入国家战略和全市大局，强改革、抓经营、控风险，紧密团结全体干部职工，努力克服外部经济的不利影响，经营能力不断增强，资产结构持续优化，科创显示度不断提升，平台一体化改革纵深推进。

坚持党建引领，以高质量党建引领高质量发展。

一是党建引领，深化经营管理融合。坚定政治方向，推动理论武装与制度建设同步发展，落实公司党委落实“党建工作总体要求进章程”，持续深入学习贯彻习近平总书记重要讲话、重要指示精神，以及中央、市委市政府重要文件和会议精神，扎实开展年度主题教育，领导班子带头深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，以高质量党建引领企业高质量发展。

二是科创赋能，提升园区发展质量。着力推动“科创漕河泾”建设，瞄准科技前沿和产业高端，坚持“自主培育”和“招大引强”双轮驱动，在集成电路、生物医药、人工智能等重点赛道引入行业龙头企业，实现科技创新策源和高端产业引领。

三是从严治党，强化日常监督廉治。召开全面从严治党工作会议，部署党风廉政建设和年度重点工作，签订落实全面从严治党第一责任人清单、“一岗双责”清单、《党风廉政建设责任书》，提高政治站位，增强全面从严治党使命感和紧迫感，发扬“钉钉子”精神，锲而不舍纠“四风”树新风。

聚焦科创生态，以科技创新激发新质生产力。

一是构建高能级载体，做强高水准服务。采用国际顶级创孵模式，引入奇绩创坛上海校友中心项目，落地15家企业，成功申报上海市首批高质量孵化器，陆续建设完成上海颠覆性技术创新中心、“上海交大3A校友中心”、人形机器人创新中心、中科技物联创新中心等，一批高质量标杆孵化器脱颖而出。

二是坚持高起点规划，开展高层次创新。建设高能级研发机构，推动大模型AIGC研究院（原数字大脑研究院）正式运营，以数字大脑实验室为核心，引入行业知名的RLChina开源社区；设立上海交通大学医疗芯片创新中心；积极联动复旦科学智能创新中心、临港国家实验室漕河泾转化中心、香港大学创新研究院等一批重大科创项目落地，推进科创载体建设，联合合作团队，建设可定制、可交付、可控的园区CPT项目，首批Demo在第六届进博会发布；参股设立上海大模型生态发展有限公司，助力全国首个大模型专业孵化和加速载体“模速空间”建设。

三是锤炼成果集成，搭建高水平平台。立足全球视野，汇聚国际领先的经验和前沿行业新知，年内举办永不落幕的科创嘉年华系列活动，5创2023上海科技大会、AIMS医学AI大会、2023交大创业者大会、创客中国、光华奖等300多场科创活动，着力构建共建共融的科创生态圈。

践行ESG理念，以可持续发展铸就企业长青基石。

一是注重生态环境保护，守护城市发展。秉持绿色低碳高质量发展理念，以绿色发展带动开发深度转型为引领，重点实施“十大路径”，打造“七大示范场景”，对不同区域定制8大类91项重点项目，积极探索机制创新，成立生态环境办公室，搭建漕河泾绿色低碳智慧管理平台，实现漕河泾开发绿色低碳工作一体化管理，持续立足国家生态园区的定位，秉承“人与自然和谐共生”理念，坚持绿色管理，推动绿色建筑、绿色运营、绿色交通、绿色产业全方位融入日常经营，深入构建有机共生的城市可持续发展模式。

二是注重社会责任担当，共创和谐生态。秉持客户至上的原则，汇聚丰厚资源，为产业注入强劲动力，实现从微电子工业到集成电路、人工智能、生命健康、绿色低碳的产业蝶变；通过多元化的产品矩阵，汇聚力量共筑美好生活愿景；同时，不断创新服务模式，激发无限精彩，持续不断地满足人民群众日益增长的美好生活需求。

三是注重公司治理优化，筑牢永续经营。不断完善治理体系，强化公司风险管控，提高治理效能，确保公司稳健经营，实现从“中心化统筹、项目化推进”到“功能性勾连、矩阵式推进”的转变，不仅提高了公司的运营效率，也为我们更好地服务园区内的企业提供了有力支持。

矢志砥砺前行，以踔厉奋发姿态奋进新征程。

一是坚持科技创新主旋律，全力以赴推进“科创漕河泾”建设。引进科技领军人才、高质量孵化器、新型研发机构和产业投资基金，充分发挥其创新策源效能，快速推动成果转化落地，赋能园区加强关键核心技术攻关，促进传统产业转型升级与高水平科技自立自强，加快培育世界级高端产业集群，加快构建科技创新和产业创新融合，积极推进科创投资和科技成果转化。

二是加强对接国家战略以及市、区重大政策和工作部署，以新质生产力赋能园区发展，推进园区新型工业化建设。以发展新质生产力为导向，推进产业链创新协同，做大做强集成电路、人工智能（大模型）、生命健康、元宇宙、人形机器人（具身智能）等特色主导产业和赛道，全力引入龙头企业，培育“卡脖子”领域技术研发的本土企业，涌现颠覆性科技创新成果，构建大中小企业融通创新新格局，提升数实融合和绿色智造水平，推动大中小企业融通创新，提升园区新型工业化水平。

三是深入贯彻落实“人民城市”重要理念，以园区管家为重点，打造高品质多元化大服务平台和园区社会责任项目矩阵。推进完善漕河泾园区管家体系建设，打造专业化、体系化的品质园区配套，加强科创服务体系构建。围绕“生活+”“环境+”“健康+”“学习+”等维度，打造开发园区社会责任项目矩阵，与属地政府、企业等园区各类主体共同打造“有界无边”的“大漕河泾”。

2024年是新中国成立75周年，是漕河泾开发建区40周年。初心如磐，笃行致远，漕管公司将拼搏奋进、勇往直前，以高质量发展为目标，坚定走好可持续发展之路，锚定市委重大部署、集团重大任务、科创重大任务，强化“三经营”“三深耕”“四联动”，在中国式现代化建设新征程中展现新作为，奋力谱写新时代的漕河泾华章。

上海市漕河泾新兴技术开发区运营管理有限公司
党委书记、董事长

（签名）

05

06

四十载栉风沐雨 四十载春华秋实



上海漕河泾经济技术开发区是中国改革开放的一个缩影，是国家级开发区的一面旗帜。一代代漕河泾人坚持“用明天的眼光办今天的事，以求实的态度拓展发展的路”的创业理念和“高与永永远是我们的追求”的企业精神，锐意进取、接续奋斗，敢为人先、善作善成，推动漕河泾从微电子工业区升级为国家级经济技术开发区、国家级高新技术产业开发区、国家级出口加工区（综合保税区），以前瞻性思维创造了多个“率先”“之冠”。

◎ 发展历程

漕河泾开发前身是1984年启动建设的上海市漕河泾微电子工业区，地跨徐汇、闵行两个行政区，采用“人大立法、政府管理、公司运作、区企合作”的运作模式，是全国为数不多的不设管委会、企业化运作的开发区，现规划面积14.28平方公里。

2023年，上海市漕河泾经济技术开发区运营管理有限公司成立，负责园区开发建设、运营管理和综合服务，与所在行政区在招商引资、财税落地、市政建设、环境保护、区域管理等方面紧密协作，功能互补，利益共享，旨在打造具有市场竞争力的漕河泾轻资产专业开发运营模式，努力实现园区功能跃升、运营优势重塑、组织团队焕新。



07

08

◎ “第一”荣誉



在波澜壮阔、砥砺奋进的40年辉煌历程中，漕河泾开发区以其卓越的贡献和创新的精神，在中国改革开放的宏伟蓝图上留下了浓墨重彩的一笔，创造了众多具有里程碑意义的“首批”与“第一”，引领着行业发展的风向标。



09

10

◎ 企业文化



服务特色

- **践行“一个宗旨”：**
以企业为本。
- **遵循“两项原则”：**
对企业发展中需要解决的，凡能在开发区内办理的，及时解决。凡不能在开发区内办理的，协调有关部门心解决。
- **坚持“四手理念”：**
“无事不插手，有事不推手，好事不伸手，难事伸援手”。



11

产业定位

聚焦上海“2+2+(3+6)+(4+5)”现代化产业体系，贯彻上海市全面数字化转型要求，结合漕河泾开发区产业积淀和资源禀赋，建设上海科创中心重要承载区、漕河泾元创未来(元守宙)特色产业园、上海园区更新试点示范区、数字经济转型示范区、绿色低碳发展实践区。目前，漕河泾开发区的4大重点产业分别是集成电路、人工智能、生命健康、绿色低碳。



11



12

区域载体

新漕河泾国际商务中心

位于桂平路391号(漕宝路路口)，落成于2010年，总建筑面积18万平方米，共38层，分为A座、B座。可供办公招商建筑面积约为12万平方米。大厦配有2万平方米的商务配套，内设餐饮、银行、咖啡、便利店及商务中心等服务设施。项目获得LEED金奖认证，引进先进节能环保理念，是整个上海西南科创中心的天际线，也是漕河泾科技企业的人气聚集地。



漕河泾现代服务业集聚区

位于漕河泾开发区本部中心区域，东起红梅路中环线，南沿漕宝路，西至古美路，北临宜山路。作为漕河泾开发区的重点项目，集聚区按照国际化、高科技、生态型的标准，定位于总部经济、研发设计、创新孵化、综合服务“四个平台”的功能目标，围绕总部经济、孵化创新区、研发设计区、综合配套区、商贸服务区、会议中心、能源中心及中央控制区“六大功能区”建设，已成为漕河泾开发区的地标建筑群。



13

漕河泾科技绿洲

位于闵行区虹桥镇，于2001年启动建设，按照园林式、现代化的理念进行设计，体现科技、生态、人文、和谐统一，具有环境优、密度低、建筑尺度宜人、配套设施完善等优点，重点集聚各类信息高科技研发、设计总部机构，已成为市区为数不多的高品质花园式科技产业总部园区之一。



颛桥科技绿洲

位于闵行区颛桥镇，借鉴国际先进园区管理模式，园区目标引入龙头企业，并联动区域产业资源，形成产业生态圈，打造创新型产业高地，以全要素集聚、科创项目联动，带动区域转型升级，助力上海南部科创中心建设。



14

北杨人工智能小镇

位于徐汇区华泾镇外环线内，地处轨交15号线朱梅路站上盖，紧邻机场联络线在建的轨交19号线、23号线，便捷联通中环线、外环线，虹梅南湾高等级城市快速干道，是上海“元创未来”元宇宙特色产业园区的重要组成部分。小镇正在构建以人工智能产业为主轴，融合产业生态、科技创新、教育居住、文化配套等多元素的未来科技社区，为漕河泾开发区加快发展新质生产力、开辟产业新赛道提供强劲引擎和支撑。



元创未来中心

位于漕河泾开发区本部“北门户”，是开发区近年城市更新的重要产业载体，也是未来开发区城市界面、天际线的重要组成部分。项目从老工业厂房更新成为商业、办公等复合功能的公园式科创载体，辅以餐饮、零售及基础商务服务等配套服务，将满足电子科技、生物医药等主导产业行业办公需求，打造可持续的标志性建筑，为未来高科技产业园区的更新迭代树立新标杆。



新业态

临港集团与中心城区开展区合作的“先行军”，立足中心城区，致力于盘活存量产业地块，提升区域风貌品质，打造历史工业风貌与当代先进产业相结合的特色产业园区。

新业态·源创

位于宝山区南大门，与静安、虹口、杨浦四区交界，作为宝山区和临港集团“区园合作、品牌联动”的首个城市更新示范性项目，通过对中外运仓储基地改造升级，快速挖掘和释放产业承载空间，引入特色产业，有效带动区域产业集聚，是向存量资产要空间，向存量资产要产出的有益探索和实践。



静安新业态·尚影国际

位于静安区“中环两翼产城融合发展集聚带”和“环上大影视基地”区域内，园区以工业历史文脉的有效保护和再利用为载体，对老工业厂房地块进行改造升级，着力打造“文创+科创”产业为核心，重点关注文化创意产业、体育竞技产业、数据智能产业、现代服务业等多维度的产业资源。



虹口新业态·智立方

位于虹口区汶水东路937号，紧邻轨道交通1号线汶水路站和3号线大柏树站，通过存量改造释放2万多平方米空间，打造低密度、花园式、高层高、稀缺独栋办公产品，重点引入5G+空间信息特色产业，成为了“区园合作、品牌联动”的典范。



我们的2023

2023年，是全面贯彻落实“党的二十大精神”的开局之年，是实施“十四五”规划承前启后的关键之年，是临港集团成立20周年，更是漕河泾平台以崭新姿态“再出发、再创业”的关键一年。在这一年中，漕河泾开发区稳中求进，以进促稳，园区经济和产业发展得到了国家领导人和市领导的高度重视，关键经济指标均取得同比增长。

经营财务绩效

企业 14000+家	从业人员 30万+人	内资上市公司 150+家	外资企业 736家
园区企业营业收入 6600亿元	工业总产值 288亿元	园区税收总额 250亿元	可经营面积 235万平方米
国家“专精特新”小巨人 29家	园区每万人拥有发明专利 498件	世界500强投资项目 140+个	高新技术企业 1200+家

可持续发展绩效

环境保护

单位工业增加值水产生量 2.577吨/万元	绿地总面积 117.3公顷	绿地率 22.2%	低碳发展实践区 1个
--------------------------	------------------	--------------	---------------

社会责任

女性员工占比 40.23%	岗位必须的培训覆盖率 100%	安全生产事故数 0次	劳动合同签订率 100%
------------------	--------------------	---------------	-----------------

公司治理

员工廉洁从业教育/培训覆盖率 100%	安全风险防护培训次数 9次	供应商签订《廉洁协议》比例 100%	安全事故 0次
------------------------	------------------	-----------------------	------------

可持续发展管理

ESG发展理念

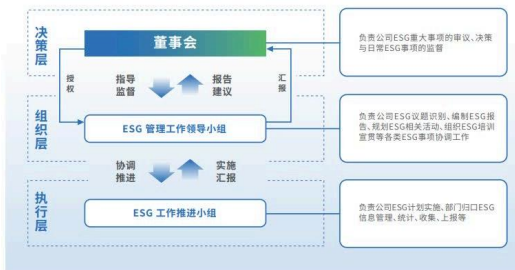
清管公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，全面贯彻新发展理念，将可持续发展理念融入新发展战略，确保公司的可持续发展经营，提升可持续竞争力。



△ 清河泾平台荣获2022上海市企业社会责任报告发布十佳企业

ESG管治架构

清管公司结合企业实际，不断完善清管公司ESG治理架构，董事会是公司ESG事项的最高负责及决策机构，负责公司整体ESG事宜的部署、监督和推进。由董事会直接授权的ESG管理工作领导小组负责统筹协调ESG事项执行并定期向董事会汇报。由相关部门协同配合组成的ESG工作推进小组负责公司ESG相关事宜的具体推进，确保公司ESG各项计划有序执行。



ESG议题体系

在充分参考国内外主流ESG评级逻辑架构及现行监管信息披露指引的基础上，清管公司建立了全面而系统的可持续发展(ESG)议题体系。为确保议题体系与时俱进，将持续关注国内外ESG标准的迭代更新，并定期对议题体系进行审视评估与更新修订，以确保其符合最新的国际标准和最佳实践，从而推动公司可持续发展战略的有效实施。

维度	议题体系	对应SDGs
环境	- 共绘低碳蓝图 - 助力绿色发展 - 打造低碳园区	
社会	- 聚焦科创生态 - 产业协作为本 - 员工福祉为善 - 客户服务为旨 - 社会发展为重	
治理	- 坚持党建引领 - 深化规范治理 - 强化风险管控 - 践行商业道德	

利益相关方识别沟通

清管公司高度关注利益相关方互动与沟通，已经和政府与监管机构、股东与投资者、客户、员工、供应商与合作伙伴等重要利益相关方建立了良性互动关系。通过主动了解利益相关方对公司发展的期望和诉求，及时给与相应反馈，营造合作共赢、可持续发展良好互动生态。

利益相关方	关注议题	议题回应
政府与监管机构	- 响应国家战略 - 带动地方发展 - 遵守合规经营 - 赋能社会发展	- 承接国家发展战略 - 助力上海科创中心建设 - 产业集聚 - 高新技术成果转化
股东与投资者	- 完善公司治理 - 规范信息披露 - 价值增长和稳定回报 - 风险管控	- 信息披露 - 教育警示 - 风控管理 - 监督管理
客户	- 产品与服务的质量与安全 - 企业社会责任的履行情况 - 可持续发展的承诺与实践	- 创新平台建设 - 高质量创业孵化器 - 园区企业服务
员工	- 工作环境的安全性与健康性 - 职业发展与培训机会 - 公平待遇与员工福利	- 优化人才结构 - 助力员工成长发展 - 员工关怀与权益保护
供应商与合作伙伴	- 供应链的可持续性 - 商业道德和合规性 - 协同创新与共同发展	- 供应商管理 - 廉洁建设 - 合规管理
社区	- 环境保护和社区发展 - 社会责任的履行情况	- 环境战略 - 绿色建造 - 公益慈善 - 志愿活动 - 社区发展

实质性议题矩阵

从对公司可持续发展的重要性和对外部利益相关方的重要性两个维度进行ESG实质性议题识别，筛选并披露实质性较强的关键议题，重点进行相关信息报告，增强公司ESG信息披露的实质性。

1.评估流程

识别	通过问卷、座谈会、访谈调研获取利益相关方对公司可持续发展工作的反馈，并按照公司ESG议题体系进行归类。
筛选	依照“实质性原则”和“利益相关方参与原则”，剔除无效问卷，对议题进行优先级排序，选出实质性议题。
确认	通过内部管理层与外部专家共同评审，对实质性议题进行审核，最终确定并形成实质性议题库。
回应	在年度环境、社会及治理报告中，对实质性议题进行全面披露。

2.议题矩阵



◎ 孵化+基金:提升科技创新策源能力



高质量孵化工作加速推进

1

以“基金+孵化+创业社群”模式，打造奇绩创坛上海校友中心，获批上海市首批高质量孵化器。

2

以“国家颠覆性技术专项+基金”形式，成立“颠覆性技术”项目孵化中心，搭建“颠覆性技术”项目投融资平台，组建颠覆性技术创新基金。

3

引进顶尖科学家，围绕未来产业（具身智能）打造人形机器人创新中心，申报上海市第二批高质量孵化器。

人工智能和大模型产业深度布局

1

联合闵行区政府、华为、上海人工智能研究院共建全国首个“上海昇思创新中心”。

2

临港集团与徐汇区正式设立上海大模型生态发展有限公司，系上海“模拟空间”大模型创新生态社区运营主体。

上海“模拟空间”创新生态社区
上海人工智能大模型产业生态集聚区

3

打造“基础研究+产业融合”新范式，由复旦大学牵头，联合阿里云、临港集团等单位共同建设“上海科学智能创新中心”，引入顶尖科学家与工程师，强化人工智能与基础研究协同创新，推动科研范式变革。

【案例】

加速颠覆性技术创新，抢占科技战略制高点

作为国家颠覆性技术创新核心平台，上海颠覆性技术创新中心承载着重要战略使命，致力于通过体制机制创新和科技创新“双轮驱动”，加快构建颠覆性技术体系，打造颠覆性技术创新样板，加速长三角颠覆性技术创新，支撑国家重大战略，为国家的科技自立自强和发展新质生产力贡献上海智慧和上海力量。上海颠覆性技术创新中心的成立，正是为了响应国家创新战略，以体制机制创新保障，使原创性、颠覆性科技创新成果竞相涌现，培育发展新质生产力的新动能，推动上海及长三角地区成为国家科技创新的高地。



【案例】

连续7年，打造“永不落幕”的科创嘉年华

漕河泾开发区迄今已连续举办七季科创嘉年华活动。第七季漕河泾科创嘉年华的主题是“科技，让未来发生”。围绕颠覆性技术、大模型、数字化转型应用场景、服务贸易知识产权、国际创新社群等前沿议题展开的论坛路演和项目发布轮番上演，创意要素加速集聚，创新活力不断释放，创造成果竞相迸发。

第一季	“创新科技·携手未来” 创投对接提升产业力，创新驱动产业发展
第二季	“元科技·创未来” 打造新形势下创新创业项目的集聚地
第三季	“科技赋能·探索未来” 聚焦5G+人工智能、物联网等前沿科技产业及生态
第四季	“释放5G驱动力·智慧赋能新未来” 聚焦5G+人工智能、物联网等前沿科技产业及生态
第五季	“芯”起点·“芯”未来 聚焦芯片设计与科技金融
第六季	“元创未来” 聚焦元宇宙产业生态
第七季	“科技·让未来发生” 全年无间断的资源和服务支持·打造永不落幕的科创嘉年华

◎ 开放+人才:融入全球科技创新网络



通过加大投入，支持科学家、企业家面向高风险、高价值的科学和技术难题。

顶尖人才

创新创业领军人才 134位
中央海外高层次人才 17位
科技部创新创业人才 12位
上海市海外高层次人才 18位
上海市领军人才 43位
上海市浦江人才 16位

配套服务

国家级技术中心 4家
市级技术中心 58家
院士专家工作站 18家
市级工程技术研究中心 20家
国家孵化器 2家
市级专业技术服务平台 10家

◎ 服务+制度:完善科技创新服务体系



发挥产业资源优势、专业服务优势、耐心资本优势，建立多元主体参与、风险共担、利益共享的符合科技创新特征的新机制。

科研政策

50+

科研金融

上市服务+融资平台

知识产权

四中心
上海知识产权交易中心
上海市知识产权服务中心
上海市商标审查协作中心
上海市知识产权保护中心

两协会
上海市知识产权服务行业协会
上海市商标品牌协会

199+
各类服务机构
200+
每万人高价值发明专利
1900+
累计 PGT 专利申请

1

园区GPT

基于云计算操作系统和大模型能力，围绕“资产”“企业”“服务”三个核心要素，充分打通信息流，提升数据获取效率，沉淀园区知识库，打造“最懂漕河泾”的专属园区助手。

2

标准化元宇宙
测试体验中心

以大模型为引擎的城市智慧管理平台
通过用户交互体验、商家内容呈现、虚拟支付等方式孵化全新的元宇宙商业模式。

G2/G3级智慧停车场

空余泊位定位
目标泊位导航
错峰共享
数字哨兵

未来G3级通过加装场端感知系统和路侧通信单元，实现智能泊车与车场协同等技术深度融合，支持自动驾驶落地。

4

漕河泾·罗克韦尔
自动化净零智造创新中心

漕河泾开发区与罗克韦尔自动化携手打造，通过1+5+N（1平台、5中心、N服务）创新赋能体系，致力于构建世界级跨界创新平台，推动产业规模化和商业规模化。



环境保护 绿色发展促永续



Environmental Protection

The sustainable development promotes sustainability.



环境保护

绿色发展促永续



共绘低碳蓝图 >>

绿色发展总体规划

总体规划秉持绿色高质量发展理念，以绿色发展带动开发深度转型为引领，围绕“提升一个，创新一个，带动一批”的总体思路，重点实施“十大路径”，打造“七大示范场景”，对不同区域定制8大类91项重点任务。

【十大路径】

- 顶层谋划，形成漕河泾绿色高质量发展体系
- 示范引领，率先推进漕河泾绿色高质量发展
- 区园合作，探索园区绿色化管理机制
- 协同推进，借力绿色金融手段与园区企业共同发展
- 创新驱动，推动产业更新和产能提升
- 智慧运营，开发园区绿色低碳发展模式
- 生态优化，打造自然宜居的园区环境
- 夯实基础，加强绿色化人才培养和队伍建设
- 全面环保，营造绿色低碳人文新风尚
- 场景示范，落实双碳重点任务

【七大示范场景】



环境保护制度政策

漕河泾公司注重环境制度体系的建设，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规，按照各环境保护监管部门要求开展环境影响评价、编制环境事件应急预案等，构建并完善环境保护管理体系，规范环境管理工作，提高环境质量。报告期内，未出现重大污染问题、未发生重大环保事故以及未受到相关监管部门处罚。

【案例】

成立生态环境办公室

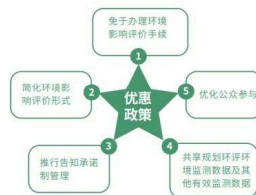
漕河泾开发区积极探索机制创新，联合虹梅街道共同成立开发区生态环境管理办公室，在生态环境管理部门的指导下，开展环保管家、环评预审、规划环评等园区环境管理工作。办公室的成立，将更有力地推进开发区环境管理，更好地服务开发企业，通过绿色赋能，持续优化营商环境，不断提高漕河泾开发区经济发展“含金量”和“含绿量”。



【案例】

打造绿色发展标杆园区

2023年，漕河泾新兴技术开发区被正式列入上海市生态环境局发布的《实施规划环境影响评价与建设项目环境影响评价联动的产业园区名单（2023版）》。在此期间，漕河泾开发区内所有企业都可以享受到5项环评相关优惠政策。



低碳智慧管理平台

漕河泾公司搭建漕河泾绿色智慧管理平台，实现漕河泾开发区绿色低碳工作一体化管理，跟踪漕河泾绿色低碳转型过程，满足绿色低碳发展要求，打造漕河泾绿色低碳数字化名片，孵化漕河泾绿色低碳元宇宙场景等目标提供数实全面的数字底座。



35

16

37.

38

绿色交通

建设交通诱导系统、智能停车场，引导提升交通和停车效率，增加电动汽车便利性。



△ 绿道、绿道绿带景观提升

绿色建筑

保证园区运营对生态正面影响的同时，给客户提供一个舒适、环保的工作环境，公司积极推进绿色建筑的建设，减少建筑对环境的影响，为园区企业提供安全健康的工作空间，以实现人与自然和谐共处的可持续发展。

漕河泾本部科技绿洲全面建成投用，开发区LEED金奖楼宇达到81个。



漕河泾金桥科技绿洲，闵行区中部崛起新典范。



【案例】

运用冰蓄冷技术，助力节能降碳

漕河泾现代服务集聚区，是上海最早的集中供冷项目之一。在园区规划时，引入冰蓄冷技术，蓄冰池通过设置在地下空间的冷水管网，向区域内各建筑物全年提供空调用冷水。系统利用夜间低谷期的富余电能制冰并蓄存，到白天再将冷量释放输出，实现削峰填谷。能源中心每年较常规的分式式供冷，节省161万千瓦时，节能量18%，年节约运营费用30%，缓解电力供应，减少高峰电力容量5791千瓦，每年有效降低二氧化碳排放6204吨。



40 | 2023 ESG | 环境、社会及治理报告

40

SINCE 1984
CHJ HI-TECH PARK

社会责任

并肩协力赢未来

S

Social Responsibility

Industry oriented and values based on social responsibility

3 绿色运营

5 绿色生活

8 绿色工作

9 绿色产品

12 绿色资源

17 绿色科技

社会责任

并肩协力赢未来



产业协作为本 >>

◎ 产业发展

1、从上海微电子工业区到集成电路产业高地

汇聚上海%IC设计企业,年营收420亿元,占上海市12.6%。

汇聚集成电路企业近200家,代表性企业主要有积塔半导体、新通、上海贝岭、曜萨集成电路、大唐恩智浦、ARM中国、莱迪斯半导体、思特威半导体、美光半导体、富瀚微电子、爱信诺芯片等,以及法国液化空气、凸版光掩模、瓦克化学、聚辰检测、快板电子、芯芯科技等配套企业,同时构建了涵盖研发设计-生产制造-封装测试-材料-软件服务等配套完整产业链。



2、从电子信息集聚区到人工智能数智园

集聚上海%人工智能企业,%备案大模型,人工智能国家首批战略性新兴产业集群。

目前产业链相关企业近500家,带动相关产业营收超1000亿元。具有头部企业多、原创力强等特点,如腾讯科技、字节跳动、微软、ARM、快手科技、云知声、竹间智能、百度、商汤科技等,涵盖视觉智能、语音语义分析、大数据、智能机器人、智能传感器等多领域,国内“AI四小龙”(依图、旷视、云从和商汤),有3家在开发区内设立项目。商汤科技正搭建元宇宙的基础设施能力,其算力底座——亚洲最大的人工智能计算中心AIDC年初落成,正帮助各行各业将现实场景快速地复制到虚拟世界中。



3、从生物医药总部区到创新药械生力军

入驻200多家生物医药企业,年营收410亿元。主要有3M中国、美敦力、默沙东总部、强生总部、雅培、费森尤斯等6家世界500强;全球医疗器械100强中有11家企业在漕河泾投资;还有嘉会国际医院、禾新医院等大健康代表性项目,以及众多的医疗器械、诊断试剂及销售企业。近年来,AI+医疗、CRO等细分领域的“隐形冠军”在区内均有布局(如康耀科技、沈博医疗、博动医学、全景医疗、太美医疗科技、艾莎医学等)。



4、从生态工业示范区到绿色产业集聚地

绿色低碳产业集中在清洁能源(核电、风电)与新能源汽车领域,集聚了上海核工程研究院、蔚来汽车、斯诺飞(智慧照明)、瓦克化学(太阳能多晶硅)、丹佛斯(空调系统节能)等龙头企业,对低碳园区的建设起到了示范带动作用。外资研发中心相继落地,世界500强埃孚新建亚太研发中心,积极布局新能源汽车领域。



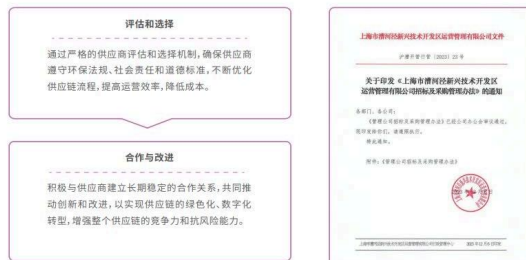
◎ 战略伙伴签约

漕管公司高度重视战略伙伴关系的建立与发展,通过与各行业领军企业和研究机构的紧密合作,共同推动科技创新和产业升级。通过战略伙伴签约,积极构建互惠互利、共谋发展的合作模式,旨在通过资源共享、技术交流和市场协同,实现产业链的深度融合与创新突破,进一步巩固公司在高新技术领域的领先地位,并为区域经济的繁荣贡献力量。



◎ 供应链管理

漕管公司制定供应商管理制度,并从环境保护、质量与安全、商业道德等方面,对供应商提出要求,积极引导供应商践行高质量发展,共同打造绿色、安全、阳光的供应链体系。通过每年不定期开展的供应商大会、供应商技术交流会等活动,赋能供应链,实现可持续的合作与共赢。



员工福祉为善

清管公司始终积极为员工融入公司、扎根上海发展提供坚实保障，为员工提供全面、公平的报酬和福利保障，注重人文关怀，激发员工的工作热情和创新精神，营造平等、多元、民主、公平的工作氛围。

合规雇佣

清管公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国禁止使用童工规定》《中华人民共和国劳动合同法》等多项法律法规，制定公司人事管理制度。公司始终坚持合法合规、公平公正、平等自愿的原则签订劳动关系，并在新员工入职前进行身份确认、背景调查，避免雇用童工或重复签订劳动合同等违法违规情况出现。

薪酬福利

清管公司坚持同工同酬的原则，确保相同岗位、相同职责的员工享有相同的薪酬标准，以维护员工的权益和公平性。坚持绩效导向，鼓励员工积极投入工作，实现个人和公司的共同成长。

加强统筹管理

着力提升工资总额及人工成本统筹管理水平，实时与财务保持沟通互动，合理安排总额分配同时加强对子公司人工成本管控的指导，保障员工切身利益。

统一职级体系

构建新的薪酬管理体系。通过《薪资职级管理办法》，根据“新人新办法、老人老过渡”的方向，为一体化前不同的薪酬结构体系进一步统一奠定良好的基础。

试行分配改革

根据业务特点，分类别、针对职能部门及业务部门的不同设定差异化的薪酬等级表，发挥激励机制导向作用，推动战略转型和管理变革。



47

赋能发展

(1) 聚焦文化引领

以开发历史与传承、园区产业格局解析、城市更新业务为切入点，组织开展管理《公司新员工培训》《清管平台新员工培训》，共计4场，共88人次参训。



(2) 深耕产业导向

围绕“深耕区域、深耕产业、深耕专业”，高华科技创新团队，开展5场产业解析系列专题课程，共317人次参加。开设了《生物医药产业解析》《上海未来产业解析》等课程。



(3) 加强梯队建设

开展“STAR WE CAN”新锐团队训练营项目，以《职业生涯规划》理念导入为起点，陆续开展了《北森高潜人才综合测评》《青年员工座谈会》等7项主题培训，提升管理能力与思路、培养人际关系来全面提升自身综合素质。



(4) 凝聚团队合力

围绕文化引领与业务管理能力提升，结合企业价值升级重塑，为加强公司重要业务团队战略分解落地执行力与内部管理沟通能力，组织参加《凝心聚力 面向未来——产促科创团队领导力训练营》培训活动。



民主管理

成立清管公司工会、经费审查委员会和女职工委员会。建立职代会制度，开展集体协商，签订《集体合同》和《女职工专项集体合同》，发挥工会联系职工群众、促进企业发展的桥梁纽带作用，保障职工的合法权益。员工劳动合同签订率达到100%，无劳动纠纷情况出现。

48

人文关怀

清管公司致力于为员工打造健康舒适的工作和生活环境，积极开展各类员工关怀活动，帮助员工平衡工作与生活，对有困难的员工予以慰问和援助，提升公司的凝聚力和员工的归属感。

【案例】

清河经开区第三届职业女性嘉年华活动成功举办

嘉年华以“她力量，美好实验室”为主题，探讨了职业女性在科技领域中的力量和贡献，发展及挑战。清河经开区的发展离不开企事业单位和服务机构共同的拼搏奋进，以及众多职场女性默默奉献而又无比坚持的巾帼力量。嘉年华活动以推动多元、平等、包容的职场文化建设为宗旨，鼓励更多的女性积极发挥自己的才能和潜力，推动科技行业的进步。



【案例】

清河泾平台工会“三八”国际妇女节活动

春暖花开，万物复苏。2023年3月8日上午，清管公司工会女同胞们欢聚一堂，共同庆祝“三八”国际妇女节。活动以“芳香，让生活更美好”植物精油健康讲座为主题，使大家在沁人心脾的香气中舒缓压力，在活动中得到放松与愉悦，以更饱满的精神和热情投入到公司“再创业、再出发”。



△ 妇女节活动现场

49

客户服务为旨

清管公司以服务模式、运营模式、商业模式持续创新为引擎，以物业基础服务、园区增值服务、产城智慧服务并驾齐驱为核心，致力于成为中国一流的产业服务供应商、园区优质服务生态缔造者和产城智慧运营引领者。

产业园区服务生态 (4+6+N)



创新创业服务

国家“专业资本集聚型”创新创业特色载体，拥有各类孵化器、众创空间51个，其中国家级孵化器2个、国家级众创空间6个；创新创业载体面积近60万平方米，约占园区总建筑面积的12%。清河泾科技创业中心自有孵化面积约7万平方米，累计孵化1600余家企业，孵化成功率超过93%。

2023年共完成区内69家企业高转跟踪统计，帮助25家企业以确认资金拨付情况，确保项目专项资金落实到位。定期开展高转项目申报培训，围绕新政解读、申报要点、资金扶持、人才落户及职称评定等重点问题逐一进行指导与解答，用心、切实做好服务企业“最后一公里”。



△ 清河经开区高新技术成果转化工作获上海市科委表彰

2023年，清河泾创业中心荣获2022年度国家级科技企业孵化器“优秀”（A类）等级评价；荣获2022年度上海市科技企业孵化器绩效评价“优秀”等级；蝉联2022年度上海市科技企业孵化示范基地称号，并评A级；荣获UBI Global“公共及私营类企业孵化器榜单”全球前五；荣登上海市科技创业中心创业首站“十佳海外伙伴榜单”“十佳活动策划榜单”“创业首站2022年度优秀合作伙伴”三大榜单。

50

【案例】

漕管公司这家青年文明号获国家级荣誉

2023年2月3日,“漕河泾创业中心国际创新创业孵化服务团队”被授予第21届全国青年文明号铜牌。根据全国创建青年文明号活动组委会成员单位联合印发的《关于命名第21届全国青年文明号并进行星级认定的决定》,“漕河泾创业中心国际创新创业孵化服务团队”获评首批“二星级全国青年文明号”,这也是目前全国青年文明号已被认定集体中的最高星级。



△ 漕河泾创业中心国际创新创业孵化服务团队

△ “青年文明号”荣誉奖牌

◎ 知识产权服务

作为上海建设具有全球影响力的科技创新中心六大重要承载区之一,定位是科技服务示范区,知识产权服务是开发区科创服务体系的重要组成部分。经过多年的建设,已形成了“国家-市级-区级”三级完整的知识产权体系完整框架,在总体推进知识产权总体工作的同时,我们把知识产权维权援助工作和各个国家级基地、示范园区建设深度融合和协同推进。

数据展示:

园区内企业累计专利申请**5.8**万余件,**65%**为发明专利。

累计注册商标**5.1**万件,累计PCT国际专利**1100**余件。

累计拥有国家知识产权示范企业**3**家,国家知识产权优势企业**15**家。

累计上海市专利试点示范企业共**83**家;拥有中国专利金奖**1**项。

中国专利银奖**3**项,中国专利优秀奖**14**项。

国家知识产权服务业高质量发展示范园区公示名单

序号	集聚区	所属省份
1	北京中关村科技园区	北京
2	天津滨海新区	天津
3	上海漕河泾国际技术社区	上海
4	无锡市滨湖区	江苏
5	苏州高新区	江苏
6	杭州高新区	浙江
7	武汉东湖高新区	湖北
8	广州开发区	广东
9	深圳高新区	广东
10	成都高新区	四川

△ 漕河泾开发区入选“国家知识产权服务业高质量发展示范园区”

◎ 园区管家服务

为入驻企业提供全链条服务,通过详细的行业分析和企业跟踪,提供精准的支持和政策咨询;通过举办各种科普交流活动和培训,促进技术转移和成果转化,推动企业创新发展。

【案例】

全面启动漕河泾园区管家工作

贯彻落实上海市委、市政府重点企业“服务包”制度,于2023年底启动漕河泾园区管家工作,成立专班小组部署重点企业“服务包”,切实解决企业关心的突出问题,让企业在沪放心投资、在漕河泾开发区安心发展。漕河泾开发区服务包共包含综合科技服务、数智信息服务、共性技术服务、创新社区服务4大服务板块、39项特色服务,与政府政策服务包错位并互为补充。



△ 漕河泾企业专属服务包

△ 2023年度科技型中小企业评价申报和研发费用加计扣除政策培训



△ “投促先锋”招商技能大比武



△ 举办2023年“高研”项目中期工作会议

△ 举办“普惠金融”活动暨“专精特新”专场活动



△ 举办“如何七种行动投资人”创新创业大赛专场培训

△ 举办专精特新企业系列政策培训

◎ 数字化转型服务

园区长期“云”种“数”,与中国电信成立合资公司超前布局智慧园区,已全面建成以千兆为主的园区光纤网络,光网总里程82.1公里,是“上海新一代城市光网”建设首批示范园区,不断推进驻地网、5G、LIFI等基础通讯网络建设,全面优化网络质量;在园区云方面,建设高维低维绿色IDC、云计算云存储资源、智能算力平台等,携手腾讯助力中小企业数字化转型;构建漕河泾数字印象运维平台,集成楼宇BIM系统、智能充电、智慧停车、智能安防等管理,打造园区数字底座。

协同创新机制 推进数字化转型



社会发展为重

◎ 公益慈善

漕管公司积极投身公益慈善活动,致力于回馈社会并促进社区的可持续发展。通过组织和参与各类公益活动,如支持教育、扶贫助困、环境保护项目,以及通过慈善捐赠和志愿服务等形式,展现公司的公益精神。此外,公司还加强与社区、教育机构和科研机构合作,共同开展社会服务项目,以实际行动传递正能量,推动社会和谐与进步。

【案例】

“百企帮百村”结对帮扶活动

以“乡村振兴”为主题漕河泾开发区与朝阳区太平街道办事处黄竹林社区开展“百企帮百村”结对帮扶活动,2023年度在结对帮扶中向乙方捐赠壹拾万元(¥300000.00元)作为黄竹林社区的帮扶项目资金,帮助黄竹林社区乡村振兴工作深入开展,捐赠资金专项用于太平街道黄竹林社区美丽乡村建设补短板项目。



◎ 志愿活动

擦亮志愿品牌,漕管公司鼓励员工投身于各类志愿服务中,如社区帮扶、教育支持、环境保护等,以实际行动贡献于社会的进步和和谐。增强团队的凝聚力,促进企业与社区的积极互动,共同推动社会价值的创造和积极变化的发展。

【案例】

擦亮志愿服务品牌,彰显青年的责任与担当

公司团委年内组织员工参与碳博会、进博会和集团20周年庆祝活动的志愿服务。“每天步数2万步,赶不及吃饭是常态”志愿者们跨条线协作,应对众多突发情况,圆满完成任务。学雷锋月期间开展“CAN超心工程之寻找雷锋侠”活动,共评选出17位默默耕耘在一线的团员青年。



△ “寻找雷锋侠”颁奖仪式



△ 漕河泾青鸟“随小二”志愿服务助力第六届进博会

△ 漕河泾青鸟“随小二”志愿服务助力第六届进博会

社区发展

漕管公司致力于支持和促进社区的全面发展，通过一系列社会责任项目，如大学生招聘、便民餐饮中心、快递小哥驿站、地铁站风雨连廊等，努力提升社区基础设施，改善居民生活质量。旨在构建更加和谐、便利、充满活力的社区环境，实现企业与社区的共同成长和可持续发展。

【案例】

打造园区早餐新场景，暖心早餐从此不重样

为践行园区社会责任，彰显企业担当，漕河泾开发区积极补充园区早餐空白点，为企业员工提供更便捷、更丰富、更健康的多元化早餐服务，打造让园区企业员工更满意的民心工程。



△ 早餐车补充园区早餐空白点

△ 多元化早餐服务

【案例】

产教联合体成立，助力人才培养

2023年6月3日，“上海交通大学中银科技金融学院-漕河泾”产教融合实训基地在上海交通大学“科金创享”智能制造发展论坛暨中国全球运营领袖（CLGO）论坛上正式揭牌。基地旨在进一步加强科技创新、科技成果转化和人才培养，深化产教融合创新实践，拓宽校企协同育人途径，促进园区与学院之间相互交流，构建创新理论与调研实践相结合的联合育人模式。



△ 上海交通大学中银科技金融学院产教融合实训基地揭牌仪式

△ 市城产教联合体揭牌仪式

2023年7月13日，漕河泾新兴技术开发区市城产教联合体正式成立，这是上海成立的14个市城产教联合体之一，助力城市运营管理数字化人才培养。

【案例】

“相约漕河泾”搭建园区交友联谊平台，扩容青年“朋友圈”

从2004年举办第一场“相约漕河泾”活动开始，经过20年、近50场活动的积累，“相约漕河泾”已经成为漕河泾开发区区内知名的青年社交品牌。在“相约漕河泾”平台下，园区内年轻人不断扩充交际圈，了解到多样性的兴趣、专业知识、职业规划。



△ “相约漕河泾”活动

40
SINCE 1984
CAOHEJING HI-TECH PARK



公司治理 高效治理筑根基

G

Corporate Governance

Efficient governance is the foundation for the stable development of a company



公司治理

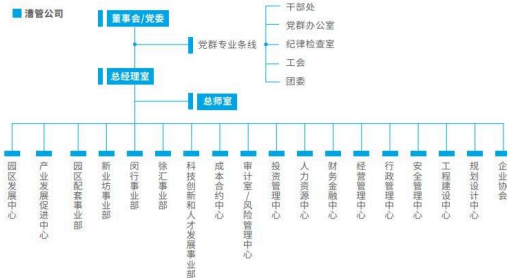
高效治理筑根基



深化规范治理

完善治理结构

港管公司坚持高标准的公司治理原则，建立结构清晰、运作高效的治理架构。通过不断优化董事会组成和决策流程，确保了公司决策的透明度和科学性。



深化改革工作

完成管理公司三会议事规则、内控制度及审批流程制定，夯实“中心化统筹、事业部运作”的管理新机制，进一步厘清前中后台的管理界面，划清中心与事业部的管理职责，形成可控、高效、可复制的敏捷型组织。从“大开发”转向“大运营”，初步实现资产经营权和所有权的适度分离，开启具有市场竞争力的港河泾资产专业运营模式。

强化风险管控

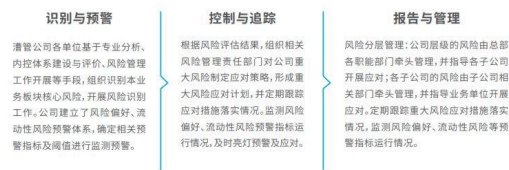
港管公司高度重视监督与风险控制，建立了完善的风险管理机制。公司不断优化内部管理制度，促进整改落实与成效，以风险防范为导向，持续提升公司治理水平和风险应对能力。

构建风险防范体系

根据《企业内部控制基本规范》《企业内部控制应用指引》以及上海市国资委内控体系建设要求，建立《企业内部控制制度》，建立防范化解重大风险工作方案，每月重点领域开展风险排查，形成风险清单，制定应对预案，完善管理制度。



优化风险应对流程



确保安全生产

港管公司全面贯彻落实党中央、国务院及市委、市政府关于加强安全生产工作要求，学习《上海市安全生产条例》，遵循《市国资委关于做好2023年监管企业防范化解经济领域重大风险工作的通知》（沪国资委评价〔2023〕68号）以及临港集团印发的《临港集团2023年度防范化解经济领域重大风险工作方案》的要求，牢固树立发展决不能以牺牲安全为代价的红线意识，实现“守安全生法，当好第一责任人”“有效防范化解重大安全风险”“从根本消除事故隐患”的重要指示精神，2023年，实现全年安全生产工作平稳有序无事故的目标。

“一全”原则 对进场人员的安全教育培训率要达到100%，确保安全教育全覆盖。	“二管”原则 管理生产 管理安全	“三同时”原则 安全技术措施 主体工程同步设计 施工投入使用
“四不放过”原则 原因分析不清 事故责任者和群众未受到教育 未落实防范措施 事故责任人未受到处理	“五定”原则 定整改责任人 定整改措施 定整改完成时间 定整改完成人 定整改验收人	“六关”原则 教育关 措施关 交底关 防护关 检查关 整改关

完善安全责任体系,落实安全责任制

港管公司领导严格按照“一岗双责、党政同责”制度和《党政领导干部安全生产责任制实施细则》定期开展安全管理工作，安全检查。逐级开展安全生产责任书签约工作，并实现100%签约的目标。



△ 工地安全检查

△ 工地安全检查

践行商业道德

港管公司坚定推行诚信教育与廉洁建设，致力于营造一个诚信、透明、负责任的企业文化。通过制定和执行一系列严格的合规政策和程序，确保公司各项业务遵循法律法规和行业标准。同时，公司注重加强廉政教育和职业道德培训，提升员工的廉洁自律意识，防止任何形式的腐败行为。还建立了有效的监督和审计机制，确保及时发现并纠正违规行为，维护公司的良好声誉和市场地位，为实现可持续发展奠定坚实基础。

教育警示

2023年11月27日，港管公司召开全员警示教育大会，深入学习贯彻党的二十大精神、二十届中央纪委二次全会、十二届市纪委二次全会和市级相关会议精神，深刻领悟临港集团警示教育大会精神，以案为鉴、以案促改，运用身边人、身边事，警示教育港管公司系统各级领导干部和职工知敬畏、存戒惧、守底线，不断推动全面从严治党向纵深发展。



△ 港管公司警示教育大会

诚信教育

港管公司将诚信教育纳入公司系统干部教育培训计划，并积极开展诚信单位创建，开展诚信教育宣传，注重干部职工诚信意识培养，营造讲诚信、守承诺的良好氛围。



△ 港管公司开展警示教育暨廉洁警示教育专题会议

● 反腐审查

重点审查采购、营销、工程等业务环节，频率为每年定期及不定期，方式为信访举报、定期巡察、不定期检查，手段为访谈交流、查询资料、现场抽查、突击检查。

【案例】

反腐倡廉工作联席会议制度

漕管公司建立反腐倡廉工作联席会议制度，由公司纪委牵头，相关部门负责同志参加。成立反腐倡廉工作协调小组，明确反腐倡廉工作联席会议主要职责，组织反腐倡廉工作联席会议的召开、组织、协调和落实总公司反腐倡廉工作，贯彻全面从严治党工作要求，推进风险防控机制建设，加强信息沟通，提升管控水平，促进制度刚性执行，形成反腐倡廉工作合力。



△ 反腐倡廉工作联席会议

【案例】

廉政档案使用管理暂行规定

漕管公司加强反腐倡廉建设，建立健全领导干部廉政档案，客观、公正、全面、真实、准确地记载领导干部任期内廉洁自律和履行党风廉政建设责任制等方面的情况，为全面考核、考察干部提供依据，根据《中国共产党党内监督条例》《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》等有关法规，贯彻落实临港集团建立廉政档案的工作要求，结合公司实际制定《廉政档案使用管理暂行规定》。



△ 干部廉政档案目录

【案例】

构建“亲”“清”新型政商关系负面清单

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，切实落实习近平总书记关于构建“亲”“清”新型政商关系的部署要求，指导推动漕河泾漕管公司干部职工与业务合作对象、党政机关公职人员之间构建“亲而有度”“清而有为”的新型政商关系。进一步打造漕河泾开发区高质量发展发展道里商、亲商、安商的良好政治生态环境，制定公司构建“亲”“清”新型政商关系负面清单。



△ 印发负面清单的通知

展望未来

2024年是新中国成立75周年，是实施“十四五”规划的关键一年，更是漕河泾开发区建区40周年。漕河泾开发区始终遵循临港集团“争做一流的园区创新生态集成服务商和总运营商，打响具有全球影响力的高科技园区品牌”的目标，坚持服从服务于上海和区域发展大局，以高质量党建引领高质量发展，以科技创新激发新质生产力，坚持立足“三深耕”“三经营”“四资联动”的经营理念，加快从开发思维转向经营思维，从物业载体开发向科技服务和科创投资转型升级，打造“全球顶尖科学家创新创业首选地和世界一流科创产业园区”，为上海加快建成具有世界影响力的社会主义现代化国际大都市，实现高质量发展提供强大的助力！

全球报告倡议组织 GRI 标准索引



使用说明	[上海市漕河泾新兴技术开发区运营管理有限公司]在[2023年1月1日至2023年12月31日]参照GRI标准报告了在此份GRI内容索引中引用的信息。
使用的GRI 1	使用的GRI 1
指标编号	报告章节
一般披露	
GRI 21—披露 2021	
2-1 组织详细情况	四十载栉风沐雨，四十载春华秋实
2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告
2-4 信息重述	关于本报告
2-6 活动、价值链和其他业务关系	四十载栉风沐雨，四十载春华秋实
2-7 员工	社会责任：并肩协力展望未来(二) 员工福祉为善
2-9 管治架构和组成	公司治理：高效治理根基(一) 深化规范治理
2-10 最高管治机构的提名和遴选	公司治理：高效治理根基(一) 深化规范治理
2-11 最高管治机构的主席	公司治理：高效治理根基(一) 深化规范治理
2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	可持续发展管理：(二) ESG管治架构
2-13 为管理影响的责任授权	可持续发展管理：(二) ESG管治架构
2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	董事长致辞
2-15 利益冲突	公司治理：高效治理根基(一) 深化规范治理
2-16 重要关切问题的沟通	可持续发展管理：(三) 利益相关方识别沟通
2-19 薪酬政策	社会责任：并肩协力展望未来(二) 员工福祉为善
2-20 确定薪酬的程序	社会责任：并肩协力展望未来(二) 员工福祉为善
2-22 关于可持续发展战略的声明	可持续发展管理：(一) ESG发展理念
2-29 利益相关方参与的方法	可持续发展管理：(三) ESG议题体系、(四) 利益相关方识别沟通

实质性议题	
GRI 3:实质性议题 2021	可持续发展管理；(五) 实质性议题分析
经济绩效	
GRI 201:经济绩效 2016	我们的2023(一) 经营财务绩效
间接经济影响	
GRI 203:间接经济影响 2016	社会责任：并肩协力展望未来(一) 产业协作为本
反腐败	
GRI 205:反腐败 2016	公司治理：高效治理根基(三) 践行商业道德
能源	
GRI 302:能源 2016	环境保护：绿色发展促永续(二) 助力绿色低碳发展
水资源和污染	
GRI 303:水资源和污水 2018	环境保护：绿色发展促永续(二) 共绘低碳蓝图
排放	
GRI 305:排放	环境保护：绿色发展促永续(二) 助力绿色低碳发展、(三) 打造低碳园区
废弃物	
GRI 306:废弃物 2020	环境保护：绿色发展促永续(二) 助力绿色低碳发展
供应商环境评估	
GRI 308:供应商环境评估 2016	社会责任：并肩协力展望未来(一) 产业协作为本
薪酬	
GRI 401:薪酬 2016	社会责任：并肩协力展望未来(二) 员工福祉为善
劳资关系	
GRI 402:劳资关系 2016	社会责任：并肩协力展望未来(二) 员工福祉为善
职业健康与安全	
GRI 403:职业健康与安全 2018	社会责任：并肩协力展望未来(二) 员工福祉为善 公司治理：高效治理根基(二) 强化风险管控
培训与教育	
GRI 404:培训与教育 2016	社会责任：并肩协力展望未来(二) 员工福祉为善
多元化与平等机会	
GRI 405:多元化与平等机会 2016	社会责任：并肩协力展望未来(二) 员工福祉为善
强迫或强制劳动	
GRI 409:强迫或强制劳动 2016	社会责任：并肩协力展望未来(二) 员工福祉为善
当地社区	
GRI 413:当地社区 2016	社会责任：并肩协力展望未来(四) 社会发展为重
供应商社会评估	
GRI 414:供应商社会评估 2016	社会责任：并肩协力展望未来(一) 产业协作为本
客户健康与安全	
GRI 416:客户健康与安全 2016	社会责任：并肩协力展望未来(二) 客户服务为尚 公司治理：高效治理根基(二) 强化风险管控

产业园区ESG信息披露指南索引

一级指标	二级指标	三级指标	报告章节
1 环境	1.1 环境管理	1.1.1 管理制度	环境：(一) 共绘低碳蓝图
		1.1.2 管理措施	环境：(一) 共绘低碳蓝图
		1.1.3 管理成效	环境：(一) 打造低碳园区
	1.2 应对气候变化	1.2.1 气候战略	环境：(二) 助力绿色发展
		1.2.2 减排管理	环境：(二) 助力绿色发展
		1.3.1 资源消耗种类	环境：(二) 助力绿色发展
	1.3 资源消耗	1.3.2 资源消耗管理	环境：(二) 助力绿色发展
		1.3.3 资源循环利用	环境：(二) 助力绿色发展
		1.4.1 废弃物管理	环境：(一) 共绘低碳蓝图
	1.4 污染防治	1.4.2 废弃物排放	环境：(一) 共绘低碳蓝图
2 社会	2.1 园区服务	2.1.1 服务能力	社会：(三) 客户服务为本
		2.2.1 基本信息	社会：(一) 产业协作为本
	2.2 产业发展	2.2.2 产业集聚	社会：(一) 产业协作为本 专题二：聚焦科创生态
		2.2.3 经济效益	社会：(一) 产业协作为本 我们的2023
		2.2.4 技术创新	社会：(一) 产业协作为本
	2.3 员工权益	2.3.1 员工招聘	社会：(二) 员工福祉为善
		2.3.2 劳动保障	社会：(二) 员工福祉为善
		2.3.3 员工健康与安全	社会：(二) 员工福祉为善
		2.3.4 员工职业发展	社会：(二) 员工福祉为善
		2.4.1 供应商	社会：(一) 产业协作为本
	2.4 供应链及合作伙伴	2.4.2 供应链管理	社会：(一) 产业协作为本
		2.5.1 客户	社会：(三) 客户服务为本
	2.5 顾客	2.5.2 顾客关系	社会：(三) 客户服务为本
		2.6.1 公共责任	社会：(四) 社会发展为重
	2.6 社区	2.6.2 社区关系	社会：(四) 社会发展为重
3 治理	3.1 治理策略及组织机构	3.1.1 党建引领	治理：(一) 深化规范治理 专题一：坚持党建引领
		3.1.2 高层管理者	治理：(一) 深化规范治理
		3.1.3 ESG管理机构	治理：(一) 深化规范治理 可持续发展管理：(一) ESG发展理念
	3.2 管理制度	3.2.1 合规管理	治理：(一) 深化规范治理
		3.2.2 风险管理	治理：(二) 强化风控管理
		3.2.3 廉洁建设	治理：(三) 践行商业道德
	3.3 可持续发展	3.3.1 战略规划	可持续发展管理：(一) ESG发展理念 (二) ESG管理制度
		3.3.2 创新发展	专题二：聚焦科创生态

沿虚线剪下



意见反馈

尊敬的读者：您好！

非常感谢您在百忙之中阅读《2023年度漕管公司环境、社会及治理（ESG）报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，并有效促进公司提升履行企业社会责任以及ESG治理的能力与水平，我们真诚期待您的意见和建议。

您的信息

姓 名：_____ 工作单位：_____

联系电话：_____ 传 真：_____ E-MAIL：_____

一、选择题（请在相应位置打√）

1. 您对本报告的总体评价是：

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

2. 报告对利益相关方所关心问题的回应和披露？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

3. 您认为漕管公司在环境保护方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

4. 您认为漕管公司在社会责任方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

5. 您认为漕管公司在公司治理方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

6. 报告披露的信息、指标、数据是否清晰、准确、完整？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

7. 您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读？

☐ 是 ☐ 否

二、开放性问题

8. 您对漕管公司 ESG 工作有哪些建议？

9. 您认为本报告为您提供了哪些有价值的 ESG 信息？

10. 您认为本报告还需要增加披露哪些 ESG 信息？

11. 您认为本报告存在哪些不足之处？

联系我们

上海市漕河泾新兴技术开发区运营管理有限公司
Shanghai Caohejing Hi-tech Park Operation and Management CO.,LTD

地址：上海市宜山路868号 电话：+86-21-64850000
网址：www.caohejing.com 邮箱：chj@caohejing.com
邮编：200233 传真：+86-21-64850523

