



上海宝立建筑装饰工程有限公司

ShangHai Bowery Building Decoration Engineering Co., Ltd.

企业社会责任报告

2023 年度



目 录

【报告编制说明】	1
【公开陈述】	2
【企业概况】	4
【社会责任报告内容】	6
一、组织治理.....	7
二、保障员工权益.....	7
人权	7
1、公民和政治权利.....	8
2、经济、社会和文化权利.....	8
3、工作中的基本原则和权利.....	9
劳工实践	9
1、就业和劳动关系.....	9
2、工作条件和社会保护.....	9
3、民主管理和集体协商.....	9
4、职业健康安全.....	10
5、工作场所中人的发展和培训.....	11
6、张扬传统文化，共庆传统佳节；关爱员工健康，帮助困难职工	12
7、加强员工文体活动的设施保障和组织活动.....	12
8、积极参与集团的评优活动.....	12
三、诚信生产经营.....	13
诚信经营	13
诚信服务	13
员工福利保障.....	14
公平运行实践.....	14
1、反腐败	14
2、公平竞争	15
3、在价值链中促进社会责任.....	15
4、尊重产权	16
四、参与社会治理.....	16
1、志愿者服务.....	16
2、参与社会公益、救灾捐助.....	16
3、积极参与党建共建.....	16
五、绿色环保生态.....	17
环境管理	17
1、公司总部的环境管理.....	17
2、施工现场的环境管理.....	17
3、保护消费者健康安全.....	18
低碳节能	18
六、预期与发展.....	19
1、经济效益	19
2、社会效益	20
3、环境效益	20
七、社会评价.....	21
八、结束语	21
九、报告附件.....	22



【报告编制说明】

报告简介

本报告是上海宝立建筑装饰工程有限公司(以下简称“宝立公司”或“公司”)首次向社会发布的企业社会责任报告,是宝立公司积极履行企业社会责任,致力于可持续发展的真实反映。

报告范围

报告的时间跨度为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。

发布周期

本报告是公司面向社会和公众发布的第一次社会责任报告,为年度报告

编制依据

报告编制依据 GB/T36000-2015《社会责任指南》、GB/T36001-2015《社会责任报告编写指南》和 GB/T36002-2015《社会责任绩效分类指导》。

涵盖内容

报告涵盖的内容为“报告期内”宝立公司涵盖了公司在政治使命、价值创造、科技创新、诚信建设、关爱员工、安全生产、环境保护、社区责任、合作共赢等方面履行的社会责任。

参考依据

报告中的财务数据来自 2023 年度企业财务报表、审计报告、统计报表。

报告发布途径

报告主要通过上海市经济团体联合会组织的报告发布会及公司网站、微信公众号(宝立装饰)、上级集团公司、合作伙伴等途径传播。

报告承诺

报告在编制过程中,征询了各方面意见,充分考虑利益相关方的建议。经宝立公司内部评审,认为报告编制符合《社会责任指南》等的基本要求,披露的数据、社会责任事例符合客观事实,客观地反映了宝立公司在履行社会责任方面的作为。报告内容不存在任何虚假和误导性陈述。



【公开陈述】

本报告主要遵循《上海市文明单位社会责任报告》中有关“企业类文明单位社会责任报告指标要求”，主要介绍 2023 年期间，上海宝立建筑装饰工程有限公司（本报告中关于“宝立公司”、“公司”的表述均指上海宝立建筑装饰工程有限公司）在履行企业社会责任方面的情况。报告旨在真实反映宝立公司 2023 年度企业社会责任方面的实践和绩效，向社会公开报告公司在员工、经济与服务、诚信、社区、环保等层面的企业社会责任措施和行动，帮助社会、客户、合作伙伴、员工等利益相关者深入透视公司的社会责任实践活动。它是一个有抱负的民营企业对过往在企业社会责任领域的方方面面、点点滴滴进行梳理和盘点的呈现，是宝立公司对推动社会进步、履行社会责任所作的决心。

积极履行社会责任是现代企业应尽的义务和职责，是构建和谐社会持续发展的需要，是企业回报社会各界长期以来给予帮助和关爱的具体体现。上海宝立建筑装饰工程有限公司始终坚持“以人为本”的指导思想，坚持以“市场为导向，以竞争为动力，向质量要信誉，向管理要效益”的方针，发扬“诚信、务实、团结、创新”的精神，争创“宝立品牌”的宗旨。

回首二十九年走过的历程，我们在生产经营上始终坚持“质量至上、顾客满意、持续改进、不断降低工程缺陷”，承建的工程项目以优良的质量，优质的服务受到了各级主管部门和广大客户的高度赞誉，用实力赢得了“詹天佑奖”、“鲁班奖参建奖”、“白玉兰参建奖”。二十二次获得“上海市信得过建筑装饰企业”，十次“上海市建筑装饰行业三十强企业”。

宝立公司积极倡导先进的企业文化，为了营造一支积极向上的团队，于 2011 年 7 月成立了宝立党支部（一级党支部），共有正式党员 16 名。多年来，公司遵循着“围绕生产抓党建，抓好党建促发展”这一目标，充分发挥党员干部在日常工作中的模范带头作用，用正确的思想，先进的观念，引领员工提升思想素养，调动员工的积极性，推动了企业管理的创新和发展。营造出了良好的民主、群策群力的工作氛围，增强了员工之间的凝聚力和向心力，推进了企业和谐发展的进程。

宝立公司于 2011 年 12 月成立了工会，并在 2017 年 4 月获得了“上海市劳



动和谐关系达标企业”的称号，每年均通过复审。

后疫情时代的 2023 年，给原本就面临着巨大生存和发展压力的宝立雪上加霜。当下的建筑市场现状是狼多肉少难中标、价低事多利润少、危多机少风险高，如何从压力中寻找机遇，是每一个建筑企业需要思考和规划的问题。“稳中求进、以进促稳、先立后破”是我们宝立公司在 2023 年现阶段的一个发展思路，养精蓄锐、厚积薄发。

2023 年，公司以创建区文明单位为抓手，做好凝聚力工程和党建工作，积极承担社会责任。除宝立的传统节目：年会、旅游、体检、献血外，公司还尝试着走入社区，多次参与塘桥街道举办的各类文化活动、培训和志愿者服务。宝立的办公室集行政、党务、工会于一身，其良好的沟通能力和工作效率得到了塘桥街道总工会的认可，被推荐为“2021-2022 浦东新区文明岗位”。

路有径；拓无疆，面对未来，我们将一如既往地履行好企业社会责任，在社会责任融入企业发展理念、战略规划、管理实践中继续深入探索和完善。



【企业概况】

上海宝立建筑装饰工程有限公司成立于 1995 年 1 月，隶属于上海海怡建设（集团）有限公司，是一家具有建筑工程施工总承包三级、市政公用工程施工总承包三级、建筑装修装饰专业承包一级、消防设施工程专业承包二级、钢结构工程专业承包三级、建筑机电安装工程专业承包三级、环保工程专业承包三级、建筑劳务、建筑装饰工程设计乙级资质的企业。公司通过了《质量管理体系》、《环境管理体系》、《职业健康安全管理体系》的认证。

公司成立之初恰逢全国大建设大发展时期，特别是我们上海浦东的开发、开放建设更是为我们提供了广阔的创业舞台和空间。在整个公司创业过程中，我们充分利用我们南汇建筑之乡人才优势，虚心学习，精心施工，认真地管理好每一项来之不易的项目。一次次的重大工程的参与，无数个奖项的获得更是增添了我们的创业的信心。

公司先后参与和完成的项目两千多个，其中最具代表性的有：上海国际会议中心的“APEC 会场”、世博演艺中心 6 层及 6 夹层装饰、上海外滩陈毅广场恢复工程、上海东方绿舟的地球村及贵宾楼装饰工程、上海天文馆内装饰、浦东国际机场 T1 航站楼改造等上海市重大重点工程以及北京国贸三期室内装饰、西安中大国贸商城室内装饰等。这些工程的参与和施工为我们赢得了荣誉、积累了资本，也为我们的发展奠定了扎实的基础。

公司为开拓业务成立了设计室，专门负责施工中的深化设计及竣工图。特别是在每一项重点工程中，设计室发挥了出色地作用。由于设计单位提供的只是初步方案，为了便于现场施工，设计室组织设计人员将每一个细节深化，一丝不苟，受到多方好评。

公司在全体员工的积极努力下，取得了卓有成效的成绩。近三年的产值（不含税）分别是 5.16 亿元、4.52 亿元、4 亿元。近年来更是无一例质量、安全事故，无违规违法现象，在激烈的市场竞争中一年一个脚步，一年上一个台阶。

公司先后六次获得“白玉兰”奖参建奖、国家“詹天佑奖”、“鲁班奖参建奖”、建国五十周年十大经典建筑金奖参建单位等证书、一次工程质量“建设杯”、先后二十二次获得上海市装饰“信得过”企业称号，十次获得上海市建筑行业三十强、六次获得南汇区文明单位、七次获得县级纳税 A 级企业、三次获得上海市平安单



位。参建的世博演艺中心更是荣获三连冠：白玉兰参建奖、全国装饰奖和鲁班奖参建奖。

目前我公司在册员工 132 人，流动现场施工人员 1000 多人。各类技术职称专业人员配备齐全，其中：一级建造师/造价师 20 人、二级建造师/建筑师/造价师 26 人。

公司着力于探索适应市场发展的质量管理机制，制定了一整套完整的管理制度、奖惩制度、安全生产和文明施工细则、施工现场巡查制度、质量回访制度，为企业的发展壮大奠定了基础。

展望未来，前景无限美好。虽然机遇和挑战并存，但我们将以更加饱满的姿态，竖起再次创业的拼搏精神，立足上海、面向全国，不断地开拓进取、抓住机遇、精心管理、创出品牌，为我们祖国更加的繁荣、上海更加的美丽添砖加瓦，做出贡献。

公司文化：诚信、务实、团结、创新

办公地址：上海市浦东新区浦建路 145 号 2508 室

网 址：www.bowery.com.cn

微信公众号：宝立装饰



【社会责任报告分类内容】

一、组织治理

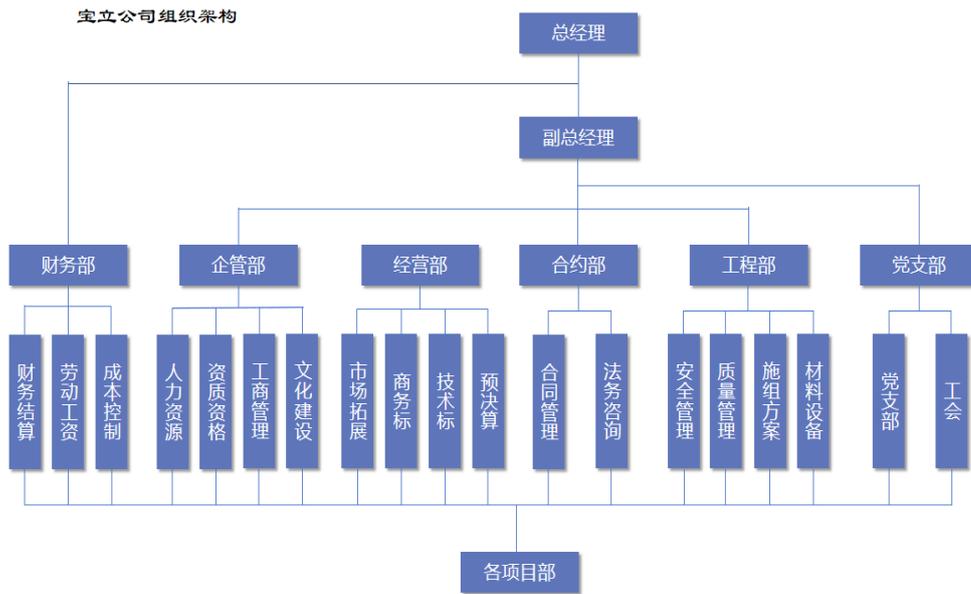
宝立公司实行总经理负责制。依据现代企业管理制度要求，设有、总经理班子管理职能。

同时，公司设有党支部，主要职责是宣传贯彻党的路线方针政策。引导和监督企业遵守国家的法律法规。领导工会等群众团体，教育党员和职工群众自觉遵守国家法律法规和有关规章制度，自觉履行社会责任。团结凝聚职工群众，维护各方合法权益，建设先进企业文化，促进企业健康发展。

宝立公司严格执行《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国安全生产法》等国家法律法规，并依据以上法律法规制订了《劳动关系管理制度》、《财务管理制度》、《员工行为准则》、《党员领导干部廉洁自律行为准则》等组织治理规章制度。

宝立公司建立了社会责任领导小组，由总经理担任组长，党支部书记担任副组长，公司各职能部门全面参与并落实相关工作，企管部负责公司社会责任工作规划的制订和社会责任工作的推进，组织社会责任培训，披露社会责任信息等。

（附架构图）



二、保障员工权益

人权

1、公民和政治权利

宝立公司将尊重和保护劳动者的基本人权作为企业的基本职责。公司尊重个人依法享有的各项政治权利，并积极支持和促进这些权利的实现。报告期内，公司没有发生过侵犯政治权利的人和事，也没有发生被动接受和主动参与对他人权利的侵犯的人和事。

公司在《员工行为准则》提出“不准干涉和侵犯他人婚姻自由、通信自由和宗教信仰自由。”“不议论和传播他人隐私。”“诚信待人，不歧视残疾人、外地人、服务生和门卫保安人员等。”“平等待人、不嫌贫爱富。”“提倡见义勇为，多做好事，多行善举，主动帮助老、弱、病、残、孕及困难人士”等等。

报告期内的“三八国际妇女节”“五一国际劳动节”“重阳节”等，公司都按国家有关规定落实节假日放假制度，并组织慰问因病职工和困难职工。



2、经济、社会和文化权利

宝立公司确保每一位员工享有维护其尊严和实现个人发展所需要的经济、社会和文化权利。

宝立公司做到给员工提供舒适的、整洁的工作环境和设备。公司给每个员工补贴交通费以及午餐补助。

宝立公司持续推进以“先进的服务理念、优良的服务态度、优美的服务环境”为主题的优质服务活动。

宝立公司在每一个新项目施工展开之前，坚持要求项目部施工方案中对施工粉尘、垃圾、建筑废水（泥浆）、噪音的危害做出评估，提出处置方案，降低和减少对周边社区环境和居民健康的影响。

宝立公司领导和人力资源部有计划地开展社会调查和访问咨询，了解国家和当地政府对员工薪金报酬的有关政策，了解当地同行业员工的月薪（年薪）幅度，指导本企业调高员工薪酬。

3、工作中的基本原则和权利

宝立公司设有工会组织，每位员工都依法享有参加工会和参与工会活动的权利，公司依法支持工会组织独立自主地开展活动。公司按照《工资集体协商办法》，签订了 2021 年度工资集体协商协议，做到企业经济效益提高与职工利益紧密结合，使职工共享企业发展成果。

宝立公司严格遵守《劳动法》和《劳动合同法》，保障职工享有法律所赋予的权力和义务。报告期内，公司职工劳动合同签订率为 100%。宝立公司不存在强迫劳动，使用童工，安排未成年人从事禁忌劳动等现象。

宝立公司在职工招聘录用过程中做到一视同仁，公开、公平、公正。在招用、薪酬、福利、晋升等方面没有发生性别歧视、民族歧视、种族歧视、宗教歧视、生理歧视等不良现象。



劳工实践

1、就业和劳动关系

宝立公司的企业管理工作和各个项目施工现场的每一项工作，都是有合法雇用的人员来实施和完成的。公司通过严格的招投标获得市场份额，从而为社会为员工提供充分而固定的就业机会和完善的劳动条件。公司确保员工就业机会平等，没有发生随意性或歧视性的解雇行为，同时，公司重视保护员工的个人信息和隐私。

公司切实加强对分包商和供应商的管理，建立合格分包商和合格供应商的信息，确保工程由合格（营业执照、安全生产许可证和资质证书齐全）分包队伍承建，建材由合格供应商（报告期间内合格供应商又增加了“能开出增值税专用发票”入选条件）提供，并认真签订专业分包合同和建材采购合同，做好施工承包合同和分包合同的上网备案，做到先签合同，后进场施工。

2、工作条件和社会保护

宝立公司自觉遵守《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规，依法保护员工的合法权益，坚持同工同酬，切实做到为每一位员工提供良好的工作条件。报告期内，公司认真贯彻落实《国务院办公厅关于全面治理拖欠农民工工资问题的意见》，人社部关于《拖欠农民工工资“黑名单”管理暂行办法》《上海市人民政府办公厅印发关于本市全面治理拖欠农民工工资问题实施意见的通知》和市住建委《关于在本市建筑工程开展人工费支付台账和工资支付台账登记的通知》精神和要求。每月依法支付员工工资，报告期内还发放年度绩效奖金。报告期内没有发生随意克扣员工工资的问题，更没有发生农民工讨薪事件。

公司按国家规定实行每周 40 小时工作制，双休日、节假日休息时间与所在地区党政机关同步，按照国务院《职工带薪年休假条例》为员工提供带薪休假。

3、民主管理和集体协商

宝立公司坚持按照“以人为本”的原则和“合法、有序、公开、公正”的原



则，建立了有效的民主管理制度，支持员工参与企业管理活动，尊重和保障员工依法享有的知情权、参与权、表达权和监督权等民主权利，报告期内发放《年度员工意见调查问卷》，充分听取员工意见和建议。

（本年度《员工满意度调查问卷》从薪酬、工作、晋升、管理、环境五大方面，13 个维度了解员工满意度。收回有效问卷 25 份，回收率 100%。在汇总分析的基础上，挖掘问题所在根本原因，有针对性的进行优化改进，为以后公司健康运行和管理提升提供坚实基础）。

报告期内，公司召开职工大会 3 次，职工大会听取了总经理所作的《公司年度工作报告》，职工对报告中企业效益，市场份额、安全生产、工程质量等重大问题进行充分讨论，提出意见和建议。

宝立公司通过职工大会，在平等协商的基础上，签订全员集体劳动合同和女职工专项集体合同。集体合同覆盖率为 100%。

宝立公司积极实行事务公开制度，每月公布营业收入和取得合同额的情况。通过职工大会、合理化建议征集、宣传栏、微信公众号和工作联系群等，加强公司事务的公布公开，加强与职工沟通。

4、职业健康安全

宝立公司严格执行《中华人民共和国安全生产法》、《食品安全法》、《建筑工程安全生产管理条例》、《生产安全事故报告和调查处理条例》，坚持将安全生产作为建筑施工管理的永恒主题，放在突出位置，做到警钟常鸣。公司不断提高职业健康安全管理体系的绩效并使其持续改进，制定了严谨全面的施工安全生产的各项制度，要求所有施工人员严格遵守，全方位管理谨防安全事故的发生。

为了实现安全生产的目标，认真落实“关键岗位人员配备”的规定和“作业人员实名制管理”的要求。树立“责任重于泰山，防范胜于救灾”的理念，坚持在每一项工程开工前做安生生产交底工作，施工管理中认真履行合同约定，加大对施工现场的检查和监管。

坚持做好安全生产的宣传教育，每天开工前讲安全，每次会议讲安全，做到人人把安全生产规章制度熟记于心，人人知道在施工工地上，防范安全生产事故，



保护自己和他人生命，必须做什么？严禁做什么？避险预案和程序是什么？

宝立公司坚持对在建设工程开展安全隐患的排查治理，重点检查危险性较大工程的安全管理情况，危险源的控制措施，物资、人员的投入与保障，机械设备状态，安全防护设施状态，作业环境情况等。对检查中发现的安全隐患，开具整改通知单并执行复查制度。报告期内，共检查项目 206 次，确保安全隐患及时消除。

报告期内，公司积极开展“安全生产月”活动，组织消防安全演练 4 次。竣工项目 30 个，安全生产标准化优良率 80%，实现了全年无安全生产事故，无火灾事故。截至 2023 年底，公司企业信用分 75.86。

宝立公司根据国家政策的规定，每月按缴费基数规定比例提取公积金、养老金、医疗保险金、生育保险金和工伤保险金，并及时缴纳，无缺额和拖欠现象。

5、工作场所中人的发展和培训

宝立公司重视对员工的培训培养，以提升个人的道德素养和工作能力(技能)水平，更为员工个人的后续发展打下良好的基础。

报告期内，公司与专业培训机构合作，组织全员户外拓展培训 1 次，组织了 2 次 20 学时全员培训，组织继续教育 30 人次。

报告期间，组织了 40 多人的项目负责人安全生产会议，宣讲沪宝建(2023)第 5 号文《建设工程安全生产管理规定》，以及观摩代表性施工项目现场-萃绩装饰项目，让安全生产意识牢牢地深入人心。

注重党建建设。报告期内，组织员工、党员参观百年张园、上海图书馆东馆、上海历史博物馆、龙华烈士陵园、赴瑞金于都考察学习、成都都江堰等，要求党员同志每天“学习强国”不少于 40 分。使“两学一做”、“不忘初心、牢记使命”主题教育常态化、长效化。组织开展习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育有效，提升员工的政治思想觉悟和文明素养，促进人的发展。注重党风廉政建设，近年来，均未出现违反政治纪律和政治规矩的问题。

聚焦支部示范，加强党员管理。落实支部示范点创建，要求所有党员在工位明显处放置“党员示范岗”标牌，积极开展“党员先锋行动”，每一位党员要按照岗位承诺践行。宝立的办公室(部门)被塘桥总工会推荐评为“2021~2022 浦



东新区文明岗位”称号。

有效开展法宣工作。报告期间，为增强员工和党员的法制观念，有效开展了有关于宪法、民法典的宣传教育。通过 PPT 的深入浅出的讲解，通俗易懂，受益匪浅。

6、弘扬传统文化，共庆传统佳节；关爱员工健康，帮扶困难职工

支委坚持每年的春节慰问退休老同志、举办新年迎新餐会、节后逐一拜访项目部，聆听项目部负责人的心声，力争想他所想、急他所急，切切实实地解决好他们的后顾之忧。做到在生活上关心，工作上倾斜，政治上关爱。遇元宵节、国际妇女节、清明、端午节、高温期间、中秋节，要么参加集团统一的活动，要么公司自行组织，收到了员工的普遍欢迎。

公司每年高温期间，都会高温慰问施工现场人员。凡员工生病住院或直系家属亡故，都会安排上门送上慰问品或慰问金。2023 年慰问生病员工 2 位共计 16300 元，慰问家人过世员工支出 13000 元。

为了确保员工身心健康，每年安排员工前往华东疗养院做全身检查。

7、加强员工文体活动的设施保障和组织活动

工会积极组织开展员工的文体活动，增强员工的身心健康。因地制宜配置了合适公司场地的小型运动器材，如：瑜伽垫、跳绳、哑铃、按摩棒等。积极组队参与集团两年一次的职工运动会，在跳绳、拔河等项目上取得了不错的成绩。

8、积极参与集团的“先进党支部”、“先进党员”、“优秀员工”、“优秀科室”及“优秀项目部”的评审

在最新一届的海怡集团的精神文明创建中，宝立支部被集团评为“优秀党支部”，宋文英等 5 名党员评为“优秀党员”，顾玉华等 2 名员工评为“优秀员工”，财务部被评为“优秀科室”，上海天文馆项目部被评为“优秀项目部”。



三、诚信生产经营

诚信经营

公司重视诚信经营，把“诚信”作为企业核心价值观的一个重要内容，遵守经营、环境、安全、质量等方面相关的法律法规，并不断教育员工遵纪守法。在公司与合作方（建设方、材料商、分包商、劳务公司）的合作之中，宝立一向讲求诚信，并以书面协议书或者合同书的形式给予双方制约，以诚信制度做好双方权益的保障。作为主营建筑装饰的企业，公司认为诚信体现在五个方面：一是，要给建设方提供一个质量至上、不断降低缺陷的竣工项目；二是，要给所有材料商、分包商、劳务公司按时结清款项；三是，确保工人工资及时发放；四是，所有的生产经营过程都是符合法律法规，无任何违法、违规现象。五是，确保安全生产无事故。公司力争在“信用中国”网站无不良记录。

公司不断完善内部监督约束机制。公司对合同管理、采购程序、工程监督等方面进行执行过程的跟踪检查。与此同时，公司还注重提高企业的综合管理能力，便于员工的参与和监督，合同履约率 100%。

公司财务制度健全，实施严格的预算管理。财务部有专人进行有关经济业务的日常稽查，集团公司会不定期地抽查和评估。每年进行财务审计。

宝立公司实行公平营销、公正信息及公平合同的制度，使用施工示范文本签订合同（公司已建立各类总包、分包、材料和劳务的示范合同文本），诚实守信，依法经营。施工过程中恪守职业道德、社会公德，维护发包方和债权人权益，保证工程质量和服务质量。健全质量保证体系，严格执行国家强制性标准和建设程序，加强质量管理和检验，保证施工过程质量和建筑成品质量，为用户提供质量合格产品和优质服务。报告期内，公司大力开展创优创杯活动，参建的上海天文馆先后获得“申安杯”和“白玉兰奖”，目前正在申报“鲁班奖”中；公司承建的另一个豪景苑精装修项目也在审评“白玉兰”奖，这些足以证明公司在注重产品质量，关心重视消费者利益方面所做的努力。

宝立公司反对不正当竞争和商业贿赂及欺诈行为，维护建筑市场正常秩序。

诚信服务

宝立公司实施项目经理负责制，秉承“服务至上”的理念，建立了建筑工程



（消费者）服务、投诉及争议处理的具体制度及流程，建立了客户回访制度和客户满意度调查，健全了客户投诉与交流机制，能够第一时间获得客户意见、解决客户问题。每个项目竣工都提供质量保证书，列明质量保修书中明确的保修责任人、保修范围、保修期限和保修责任。公司成立了专门的维修队伍，对于保修期内用户发现的质量问题，及时处理，并做好记录，以便回访。对于遇到的疑难问题，公司会立即派人亲赴现场解决问题，以此来提高用户的满意度。

正是多年来对客户的重视，对诚信经营的恪守，宝立以诚实的施工、严谨的管理、高标准的质量展示赢得了客户的认可和信任，为宝立带来了一批长期合作的业主。

本年度竣工验收合格项目 100%，安全质量事故为零，用户反映质量问题和投诉质量问题为零。安全生产标准化优良率为 80%。

员工福利保障

公司为所有员工办理社会福利保险（包括养老、医疗、工伤、失业和生育），按规定为员工缴纳住房公积金；为符合要求的员工办理人才引进、工作居住证；根据公司规定员工享受出差补贴、交通补贴、餐费补贴等福利。公司还为员工提供了每年一次的体检、旅游和必要的培训、继续教育。

公平运行实践

1、反腐败

宝立公司领导班子及全体员工坚决拥护以习近平总书记为核心的党中央从严治党的方针。宝立公司上属海怡集团公司党委设立有纪检组织，负责党内的纪律检查工作和集团以及下属公司内部其他成员监督教育工作。

公司党支部经常组织党员和领导干部以及积极分子认真学习《中国共产党章程》、《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党党内监督条例》和习近平总书记的重要讲话。进一步认识腐败的危险和反腐败斗争的重要性。

宝立公司制订的《员工行为准则》对抵制腐败做出规定：“禁止开具虚假发



票公款报销；禁止挪用资金；禁止贪污公款；禁止行贿；禁止利用职务和工作之便索贿受贿；禁止职务侵占；不准利用职务和工作之便侵占公司财物；不得利用职务和工作之便谋取私利。”

公司重视企业内控机制建设，强化制度监督，推进制度反腐，加强对易发多发腐败的重点环节，重点岗位人员的监管。管理力度，确保树立企业良好的形象。

2、公平竞争

宝立公司在招投标工作中坚持严格按照招标文件和评标办法等要求编制标书，在参加各项目投标期间严格遵守国家或上海市相关法律、法规及规定，按照国标 GB50500-2013《建设工程工程量计价规范》、招标人提供的工程量清单及相关图纸，参照上海 2016 预算定额或企业定额及参照沪建市管[2016]42 号“关于实施建筑业营业税改增值税调整本市建设工程计价依据的通知”及沪建市管[2017]105 号“关于调整本市建设工程造价中社会保险费及住房公积金费率的通知”中规定的相关费率标准来编制投标文件。

宝立公司对规范招投标坚决有力，坚决落实上级部门关于规范招投标工作的指示精神，经常不断反省反思和自查自纠招投标工作中的越界行为，全面理清经营风险的要害点，修订出台围标串标的惩处办法。同时，要求各项目部将建章立制，规范管理。对高压态势下仍然无动于衷、我行我素的单位和个人严肃追责。

宝立公司加强对注册建造师不同时在两个及两个以上的建设项目上担任施工项目负责人的管理；遵守国家和本市安全、质量有关法律法规和规范性文件中关于质量员、安全员的数量和人选的相关规定；加强对分包和劳务分包管理，对所分包工程的安全、质量和进度承担管理责任；不拖欠农民工工资，按时将分包合同报行政部门备案；按照招标文件规定及合同约定，执行合理的施工工期；保证建筑材料符合相关标准和设计要求；不使用未经检测或检测质量不合格的建筑材料。

3、在价值链中促进社会责任

宝立公司重视在价值链成员中促进社会责任。公司严格对供应商的比选和管理，及时掌握供应商的信息，确保建材由合格供应商提供。



公司完善涉税数据的获取来源，杜绝不合法的材料发票和虚开增值税专用发票，既防止税制改革中风险的发生，又在价值链中起到促进社会责任的作用。

4、尊重产权

宝立公司在承接工程项目时，坚持认真了解清楚建设工程施工许可证是否齐全，不齐的项目，坚决不予承接。

宝立公司重视保护知识产权，购买工作中需要的 CAD、广联达、REVIT 等正版软件。

四、参与社会治理

宝立公司在自身发展的同时，积极做好社区参与工作，在社区共建、志愿服务、扶贫帮困等方面尽企业义务，为社区和谐发展做出贡献。

1、志愿者服务

支部和塘桥街道志愿者协会合作，成立了宝立公司志愿者队伍，经常参与社区志愿者活动，如：委派员工在塘桥街道举办的“12.5 国际志愿者日的主题活动”一骑行和市集引领中担任志愿者。

2、参与社会公益、救灾捐助

2.1 积极组织无偿献血，几乎每年都能超额完成 8 个献血指标。2023 年两度献血，共计完成 13 个献血指标。

2.2 3.12 植树节，认养了世博公园公共绿地 5 棵树。

3、积极参与党建共建

2023 年 12 月，宝立支部党员参与了海怡集团党委会同惠南镇园中社区党委、临港税务局党总支、建行张江分行党委共建，举办了“联学共建聚合力 互学互鉴促发展”主题教育联学活动，支部书记盛嫵，在大会上做了《凝心铸魂筑牢根本，实干担当促进发展》的交流发言。会上，上海卫星工程研究所原党委



书记曹继玉教授给大家作了《学习习近平新时代中国特色社会主义思想之导读》专题辅导报告。曹教授围绕习近平新时代中国特色社会主义思想的主要内容，即“十个明确”、“十四个坚持”、“十三个方面成就”对主题教育进行系统宣讲和阐述，突出了主题教育着眼点在学，落脚点在干，具有很强的理论性、实践性和指导性，对于引导广大党员和干部职工深刻认识和准确把握党的主题教育精神起到了很好的促进作用。

五、绿色环保生态

环境管理

1、 公司总部的环境管理

公司总部设在浦东新区浦建路强生大厦内，严格遵说大厦的相关要求。专门聘请了保洁员负责公司内的保洁工作，确保公司总部内部环境清洁整齐，要求员工及时清除工作范围内的垃圾，做好垃圾分类，防止污染的发生，并按大厦要求投放到指定场所。公司通过张贴宣传画、微信公众号、制定专门的制度等措施，将整理、清扫、规范、分类等制度贯彻执行并维持成果，公司全面禁烟，每个区域张贴禁烟标志，达到无烟办公的环境。

公司自 2021 年起，每年认养世博公园 5 棵大树。

2、 施工现场的环境管理

项目开工伊始，公司编制的施工组织设计中制定了对施工现场环境管理的针对性制度、流程，并有效实施。严格按照环境管理体系的要求和有关法律法规做好建筑垃圾、生活垃圾分类、防止各种污染源等各类工作。

宝立公司所属项目部都能做到，在建立污染预防制度的基础上，编制专项污染等防治方案，采用目标管理的办法设定能耗，水耗，循环水利用，主材降耗，声、光、尘、污水排放、垃圾产生量、垃圾利用率等指标，并把创建绿色施工工地作为项目考核的重要指标。对光污染、噪声、扬尘、污水排放、土壤保护、建筑垃圾控制等都有专门的台账管理。



采取科技进步的方法提升污染预防的效果，如：全面推广在建工地使用新型的在线监控设备，可对现场的扬尘和噪声进行实时检查；积极配合国家和地区的空气重污染专项应急预案，建立本公司的应急预案，建立蓝色、黄色、橙色、红色等四级空气污染响应措施，加强所属工地内的保洁频次，尽可能减少地面起尘等等。

公司且从未受到环保部门的行政处罚。

3、保护消费者健康安全

宝立公司尽一切力量给业主提供优秀和安全的建筑装饰环境，按相关法规标准及合同约定提供优质的工程和优质的服务，努力为社会多创精品工程，达到创优目标。公司通过并取得了《质量管理体系认证证书》GB/T19001-2008/ISO 9001:2008、《环境管理体系认证证书》GB/T24001-2004/ISO 14001:2004、《职业健康安全管理体系认证证书》GB/T28001-2011/OHSAS 18001:2007。

在施工过程中评定相关法规、标准及规格是否充分，从产品设计减少风险，使用经检测合格的材料，避免使用致癌、有毒或有害的建筑材料，不使用国家、地区规定的建筑业禁止或限制使用的技术和材料，实施绿色施工，增加环保投入，开发使用节能施工技术，优化施工工艺流程，建造绿色节能建筑。

事前评估对人体健康的风险，从编制施工组织设计，到公司各部门的审批，再由监理、建设单位审批，严格按照建设程序流程和施工方案办事，将可能产生的风险降至最低。

低碳节能

公司努力营造良好的低碳节能教育氛围，张贴宣传标语和节能减排小常识、随处可见的张贴或摆放“节约用电，随手关灯”、“低碳节能，从我做起”、“节约纸张，双面打印”、“践行清瓶行动”等宣传小标签，要求员工以身作则，从点滴做起，充分展现企业对于低碳节能工作的重视和践行。

公司今年来积极推进无纸化办公，推行文件、信息网络约办、在线委托等。特别是在新冠疫情期间，公司以采用视频会议形式举办各类会议，减少会议及差旅成本。推进网上办公平台建设，推进无纸化办公，最大限度减少纸张、碳粉、



打印机、复印机等办公用品消耗。

六、预期与展望

1、经济效益

受疫情反复和全球经济不确定性增强的影响，稳增长压力加大。尤其是我们建筑民营企业，市场空间更是受到挤压，面临着活难揽、钱难融、人难招、账难收等诸多问题更加突出。宝立公司在集团党委的大力支持下，以党建引领改革路、创新路：面对困境，改变策略，调整思路，走出上海，面对全国，实现曲线入市，聚焦主业、苦练内功、强化创新等方式寻求突破，谋势而动、顺势而为。

2023 年，在经济形势大环境颓废的情况下，宝立硬是扛住了压力，没有降薪、减薪，没有辞退一个员工。

宝立公司是一个拥有 29 年奋斗历史的专业装修企业，技术过硬、适应性强，参与过无数的重点、重大项目施工：APEC 的主会场之一、世博会开、闭幕式的会场-世博演艺中心、浦东机场 T1 航站楼的改造、北京国贸三期的装修、上海天文馆的内装，哪一项拿出来都是能让员工们挺直腰杆。所以面对困境，领导班子和员工们的意志力仍在、战斗力仍在、自信心仍在、属于宝立的市场竞争力仍在！在全体员工和项目部的齐心协力、奋力追赶下，2023 年完成了 4 亿元的产值，表现出了宝立人坚强不屈的精神。

宝立公司近 3 年来，完成上交税收 2021 年 1809 万元、2022 年 1607 万元、2023 年 1343 万元，为国家做出了应有的贡献。

宝立公司将继续以自身的技术和服务为突破口，开发新市场、招揽新客源。认真分析自己的长处，找准自己的定位，紧跟市场信息，主动出击找市场。我们要研究如何进行多种项目运行模式，从“单打独斗”向“合作共赢”转变，要研究如何嵌入到某个产业链的环节，围绕某个国有大型企业成为其生态图中的关键组成部分，既要有独特的存在价值，还要有不被踢下牌桌的能力，通过迈向专精特新实现可持续发展。

习近平总书记在党的二十大报告中就促进民营经济发展壮大作出四个重大论述，即提出坚持多劳多得，鼓励勤劳致富，使人人都有通过勤奋劳动实现自身发展的机会。提出依法保护民营企业产权和企业家权益。首次提出支持有意愿、



有能力的企业、社会组织和个人积极参与公益慈善事业。提出促进非公有制经济健康发展和非公有制经济人士健康成长。这四个重大论述，为民营经济实现高质量发展指明了方向，标志着我国民营经济将迎来新的历史机遇和进入一个新的发展阶段。这些论述，激励着宝立向着更高、更好的明天再次起航。

2、社会效益

公司将以回馈社会、承担责任为重要使命，在现有的基础上不断改进和优化各项工作，积极号召每一位宝立人为社会大众做出更多的有益之举，让文明之花浇灌、成长于每一位员工的心田，进而传播到社会的其他角落。“不以善小而不为，不以恶小而为之”。力争营业收入持续增长的同时，社会效益也在不断地推进和发展。

3、环境效益

公司将按计划做好三体系评审、认证工作，即质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系，确保体系有效运行，对施工现场，加强文明施工管理，减少环境污染。

七、社会评价

2023 年，宝立公司及部分个人获得的各种荣誉、评价，具体见下表及文后附件：

表：

序号	荣誉名称	颁发单位
1	3.15 诚信体系五星级单位证书	中国保护消费者基金会
2	环境管理体系认证证书	北京中大华远认证中心
3	质量管理体系认证证书	北京中大华远认证中心



4	职业健康安全管理体系认证证书	北京中大华远认证中心
5	上海市和谐劳动关系达标企业证书	上海市人力资源和社会保障局
6	豪景苑 1 号楼“白玉兰”参建奖	上海市建筑施工行业协会
7	2023-2024 上海迪士尼度假区承包商安全委员会成员单位	上海迪士尼度假区承包商安全委员会
8	全民义务植树尽责证书	全国绿化委员会
9	2023 年度部分献血者	
10	党建联建、部分传统节日活动	
11	2021-2022 年度浦东新区文明岗位	上海市浦东新区总工会
12		
13		
14		

八、结束语

文明单位创建是上海市民精神文明创建的重要组成部分。在创建文明单位的过程中，上海宝立建筑装饰工程有限公司党政工齐抓共管、干部员工齐心协力，精神文明与物质文明、政治文明齐头并进。我们深刻地认识到，精神文明在于创建，在于推陈出新，在于支持企业的经济工作持续而有效地推进。在推进社会主义物质文明和政治文明建设的同时，更要加强推荐社会主义精神文明建设的自觉性，才能实现公司经济、政治、文化的全面发展。

在今后的工作中，我们将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大中心思想，一是深耕党建品牌，激扬内生动力；二是持续创新人才培养，积蓄发展后劲；三是强化组织功能，夯实基层基础；四是持续从严监督问责，清正企业生态。

当前国际形势深度动荡，国内经济持续下行。但伴随着国家加大对经济稳定的刺激性政策实施，我们建筑业行业发展前景未来可期，我们要牢牢把握高质量发展的首要任务，迎难而上、锐意进取，相信明天会更好！



九、附件：

1、3.15 诚信体系 四星级单位 2023.8



五星级单位 2023.8



2、环境管理体系认证证书





3、质量管理体系认证证书



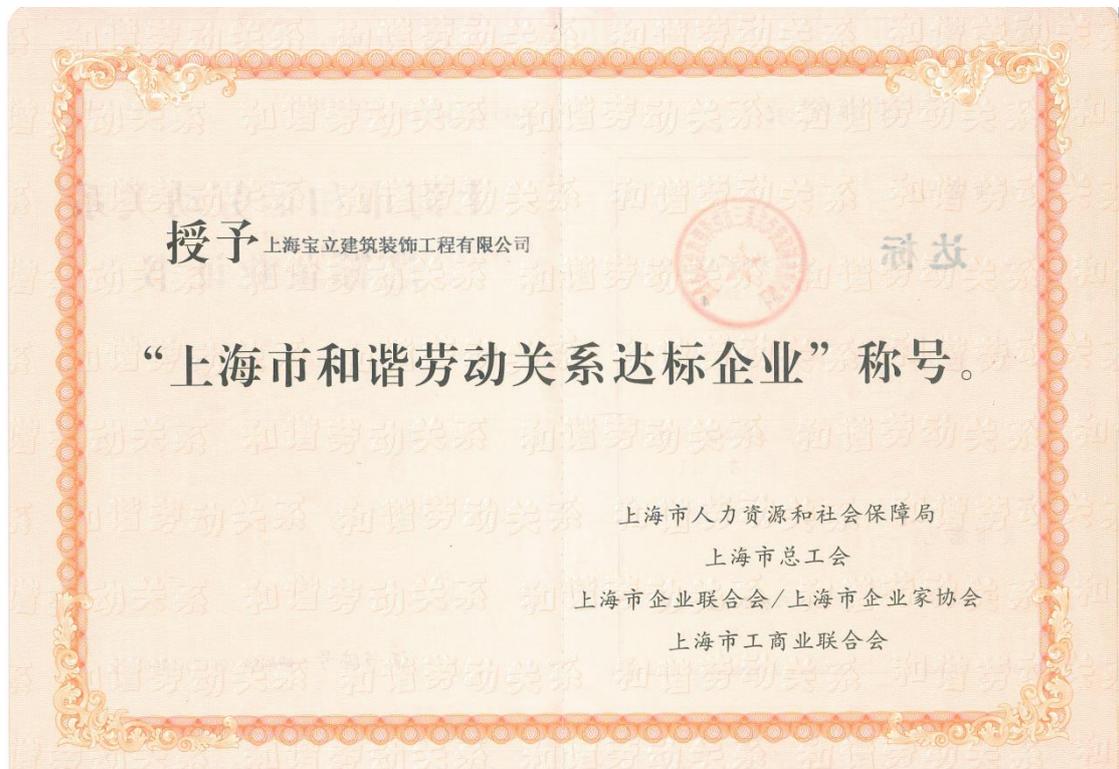
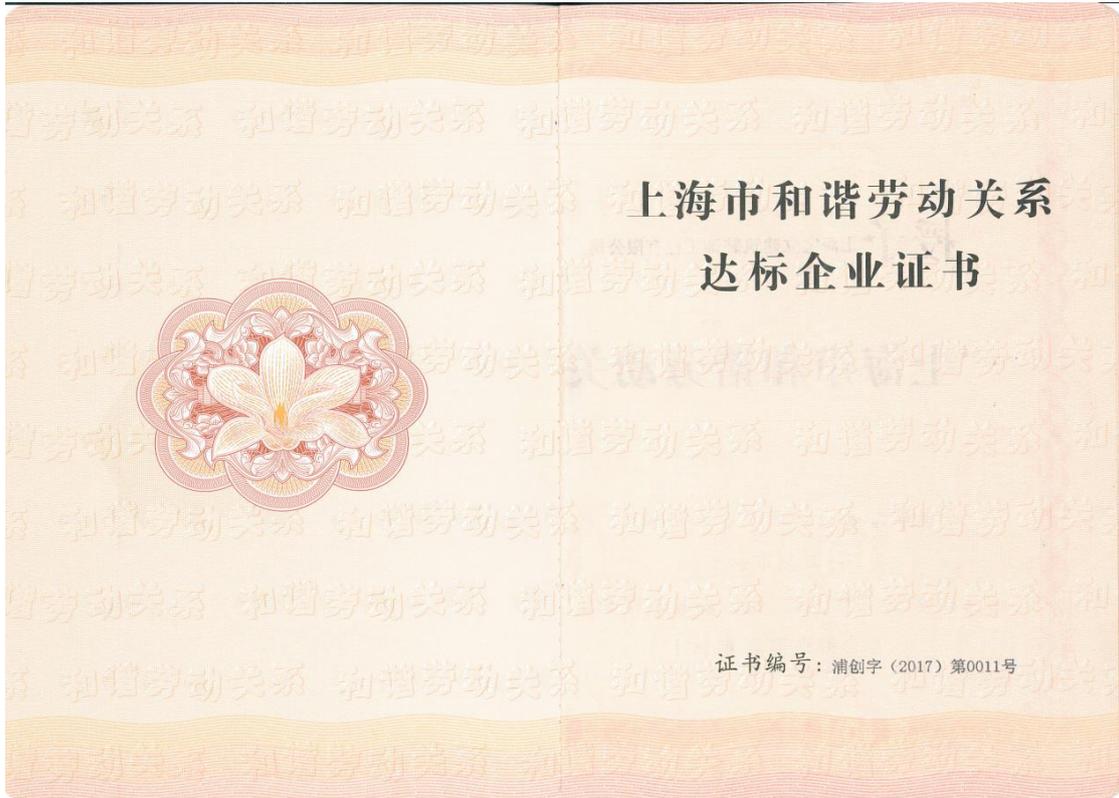


4、职业健康安全管理体系认证证书





5、上海市和谐劳动关系达标企业证书





浦东新区2016-2022年度“上海市和谐劳动关系达标企业”称号复审结果（704家奋进型企业）

序号	创建年份	社会保险登记码	公司名称
1	2016	00308625	上海艾郎风电科技发展（集团）有限公司
2	2016	00056085	克模塑胶（上海）有限公司
3	2016	00210125	丰田纺织（中国）有限公司
4	2016	00184793	和美酒店管理（上海）有限公司
5	2016	00204711	上海统帅建筑装饰有限公司
6	2016	00047433	上海双创产业园创意发展有限公司
7	2016	00860545	上海畅链进出口有限公司
8	2016	00051742	上海泰雷兹智能卡技术有限公司
9	2016	00426135	上海晟矽微电子股份有限公司
10	2016	00112663	上海大汉三通通信股份有限公司
11	2016	00137627	上海市浦东新区民办爱绿幼儿园
12	2016	00052849	海沃氏家具（上海）有限公司
13	2016	00052622	上海外高桥第一企业管理咨询有限公司
14	2016	00056030	住友电工（上海）电子线制品有限公司
15	2016	00175236	如新华茂光电技术（上海）有限公司
16	2016	00049723	三井高科技（上海）有限公司
17	2016	00173160	华德培婚礼品（上海）有限公司
18	2016	00184629	上海先众西服有限公司
19	2016	00053457	上海数讯信息技术有限公司
20	2016	00097668	日奔纸张纸浆电材（上海）有限公司
21	2016	00056759	上海畅联国际物流股份有限公司
22	2016	00119356	上海药明康德新药开发有限公司
23	2016	00694003	上海元易勘测设计有限公司
24	2016	00272804	上海中船燃石油有限公司
25	2016	00386135	北京信隆酒店物业管理有限公司上海分公司
26	2016	00098151	上海康桥中药饮片有限公司
27	2016	00047284	联合汽车电子有限公司
28	2016	00076158	上海阿仁科机械有限公司
29	2016	00122206	佳耐美电气（上海）有限公司
30	2016	00110034	上海宝立建筑装饰工程有限公司
31	2016	00052615	上海外高桥第二企业管理咨询有限公司
32	2016	00076048	上海ABB变压器有限公司
33	2016	00050488	上海仪电智能电子有限公司
34	2016	00380945	上海白虹软件科技股份有限公司



6、参建的豪景苑 1 号楼工程荣获 2022 年度上海市建设工程“白玉兰”奖



7、2023-2024 年度上海迪士尼度假区承包商安全委员会成员单位





8、全民义务植树尽责证书



9、2023 年度部分献血者，分 2 次共计完成 13 个献血额度





10、党建联建及部分传统节日活动



2023.12.12 海怡集团党委会同惠南镇园中社区党委、临港税务局党总支、建行张江分行党委共建，举办了“联学共建聚合力 互学互鉴促发展”主题教育联学活动，支部书记盛熾，在大会上做了《凝心铸魂筑牢根本，实干担当促进发展》的交流发言



2023.3.8 参观百年张园，欢度三八妇女节



2023.3.8 学雷锋



2023.3.14 优秀项目负责人成都游



2023.4.12 龙华烈士陵园祭奠英烈



2024.4.27 瑞金



2024.4.-5月 安全生产贯宣



2024.5.4 青年节参观团中央旧址



2024.6.29 参加海怡集团党委组织的唱红歌比赛,《社会主义好》荣获团体一等奖



2023.8.31 观看安全文明行讲座



2023.9.14 参观上海图书馆东馆



2023.10.20 重阳节敬老活动



2023.10 参观上海历史博物馆



2023.12“12.5 国际志愿者日主题活动”一骑行和市集引领中担任志愿者

11、宝立办公室被评为“2021-2022 年度浦东新区文明岗位”

