



2023年度 社会责任报告

SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT

上海奉贤建设发展集团市政公路工程
上海奉贤公路建设发展有限公司



电话：021-57412392 传真：021-57412393
网址：<http://www.ffszgl.com/>
地址：上海市奉贤区南桥镇南桥路563号



扫一扫，有更多精彩



目 录

公开陈述.....	1
单位概况.....	2
主要参数.....	6
社会责任履行情况.....	7
报告预期与展望.....	44
社会评价.....	49



一、公开陈述

上海奉贤建设发展集团市政公路工程有限公司隶属于区国资委上海奉贤发展（集团）有限公司，集专业水准的公路、市政、桥梁、土建为一体的国有施工企业。公司以“深化国企改革、



加速企业转型”为主线，结合企业经济发展目标任务，坚持稳中求进，顺应市场变革，统筹协调，整体推进，努力打造符合社会发展与集团化发展战略的新型企业。

公司历来注重社会责任的履行和对社会承诺的实现。近年来，公司在全国、市级文明单位创建工作中，不断深化对企业社会责任内涵的认识，确立“公正、包容、责任、诚信”价值取向为文明单位的核心价值体系，建立企业自身核心价值观；并将企业社会责任融入到公司的发展战略中，树立和弘扬企业精神，明确公司和职工所承担的社会责任，努力维护国家和人民的利益，实现公司自身的可持续发展。

本报告按照上海市第二十一届文明单位创建标准，真实、客观地反映公司 2023 年度在从事经营管理活动中，履行社会责任方面的重要信息。希望本报告能够成为社会了解、认知本公司的窗口，也期望社会各界对公司在履行社会责任方面的工作提出意见和建议，以便我们今后持续不断地改进，为贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，积极承担社会责任做出新的贡献。

总经理：



二、单位概况

1. 公司规模和性质

公司前身由 1957 年 6 月设立的奉贤县养路工区（1978 年 10 月更名为奉贤县公路管理所）和 1977 年建立的南桥镇维修养护工程队（1986 年 12 月更名为上海市奉贤县市政工程管理所）组成，属事业单位性质。2001 年 1 月 1 日，因上海公路市政行业实行“事企分离、管养分开”体制改革，分别转制为上海奉贤公路建设发展有限公司和上海古越市政建筑工程有限公司。2011 年 10 月政企分离，从奉贤区交通和建设委员会划归上海奉贤建设发展（集团）有限公司。2015 年 9 月集团资源整合，合并成立上海奉贤建设发展集团市政公路工程有限公司。公司自成立以来，在工程建设中不断发展壮大，为奉贤区经济建设和社会发展做出了应有的贡献。

2023 年，公司以“创新驱动年”行动为契机，坚持“科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力”的发展理念，围绕“稳健务实、开拓创新、调整改革、夯实基础”的工作总思路，进一步优化劳动力、内部管理等生产要素配置，着力理论创新、制度创新、科技创新等自主创新能力，培育发展新动力，营造良好环境，切实推动市政重点工作建设再创新佳绩，护航高质量发展实现新突破。

目前，公司注册资本 4000 万元，总资产约 6.17 亿元。企业资质为建筑工程施工总承包二级，公路工程施工总承包二级，水利水电工程施工总承包二级，市政公用工程施工总承包二级，地基基础工程专业承包二级，建筑装修装饰工程专业承包二级，建筑机电安装工程专业承包二级，公路路面工程专业承包二级，河湖整治工程专业承包二级。公司现有职工 237 名，其中高级职称 11 人，中级职称 85 人；一级建造师 35 人，二级建造师 53 人，造价工程师 6 人；高级工 11 人，



中级工 38 人。

公司行政设置为“八部二室”，包括总工室、办公室、人力资源部、物业管理部、劳务管理部、质量管理部、工程管理部、安全管理部、经营合约部、材料设备部；并设有七个项目管理组，还设有二个子公司一个分公司：主营“市政公用建设”的上海虹凯市政建筑工程有限公司和“建筑劳务外包”的上海虹凯劳务派遣有限公司；主营“机械化施工及租赁”的机械施工分公司。拥有沥青摊铺机、水稳摊铺机、压路机、铣刨机、路拌机及滑移清扫车等近 30 台国内外先进的工程机械设备。

作为奉贤区市政基础设施建设行业的骨干企业，多年来，公司把质量视为企业的生命线，讲诚信，顾大局，先后组织实施完成了浦星公路奉贤段工程（二期）、莘奉金高速（南段）工程 I 标段、沪芦高速新建工程、星火原水输送管道工程、S4 公路南桥立交改造工程、G228 公路（鳗鲤泾-海湾路以东）新建工程（FXI-1 标）（FXI-3 标）、上海奉贤生活垃圾末端处置中心、金海路新建工程、平庄公路新建工程、林海公路新建工程（公路 7 标）、望园路新建工程、奉浦大道道路新建工程等一大批市、区级重大项目；还走出上海，参建山东邹城市峰山路改造沥青砼摊铺工程、104、327 国道曲阜段油面摊铺工程、328 国道泰姜段改建（二期）等外省市重点工程。所承建的工程先后荣获上海市“市政金奖”、“白玉兰奖”以及奉贤区“曙光杯”等优质工程奖项，公司经济效益有了跨越式增长。2023 年，金庄公路新建工程、庄行镇姚新路（新村路-浦南运路）等五条“四好农村路”项目、s4 公路南桥立交改造工程等 7 个项目荣获上海市市政公路“优质工程”；奉贤区公共卫生中心、金汇镇九年一贯制学校 2 个项目获评奉贤区建设工程“优质结构”称号；奉贤区金汇社区卫生服务中心、



解放东路道路新建项目获评奉贤区建设工程优质工程“曙光杯”。

公司连续三届获评全国“文明单位”、连续九届获评上海市“文明单位”，先后取得上海市“立功竞赛优秀集体”“诚信创建企业”“和谐劳动关系达标企业”“员工满意企业单位”“学习型企事业单位”“先进基层党组织”“企务公开先进单位”、奉贤区“企业文化示范基地”“示范党支部”“红旗团支部”等荣誉。机械施工分公司沥青摊铺队荣获全国“工人先锋号”、上海市“劳模集体”称号。2023年，公司顺利通过“三合一”管理体系再认证审核；三项科研成果《地下室后浇带防水结构》《水泥稳定碎石基层振动搅拌设备》《一种静压PHC钢桩尖》获得国家知识产权局授予的实用新型专利证书；公司荣获2022-2023年度上海市守合同重信用企业、2023年度上海市企业健康促进示范单位、2023年度奉贤区“诚信之星”企业、2023年度奉贤区“城市建设高峰杯”先进集体，公司第三项目管理组获评2023年度奉贤区“青年文明号”。

公司始终围绕“建设里程碑式工程 打造市政施工品牌”的企业愿景，坚持“制度治企 创新强企 人才兴企 文化塑企”的管理理念，以安全质量为保证，坚定品牌发展之路，为业主建造精品工程，为社会打造精品企业；以“贤文化”为引领，深化文明创建活动，关心社会公益事业，推动社会和谐发展。公司的经济和社会效益显著提高，为奋力走好“奉贤美、奉贤强”高质量发展新征程做出了积极贡献。

2. 公司文化

(1) 企业哲学

路，无止境

(2) 企业使命

匠心铺路架桥 诚心奉献社会



诚信敬业 求实拓新

(3) 企业愿景

建设里程碑式工程 打造市政施工品牌

(4) 核心价值观

以人为本 担当敢为；敦行建信 价值共赢

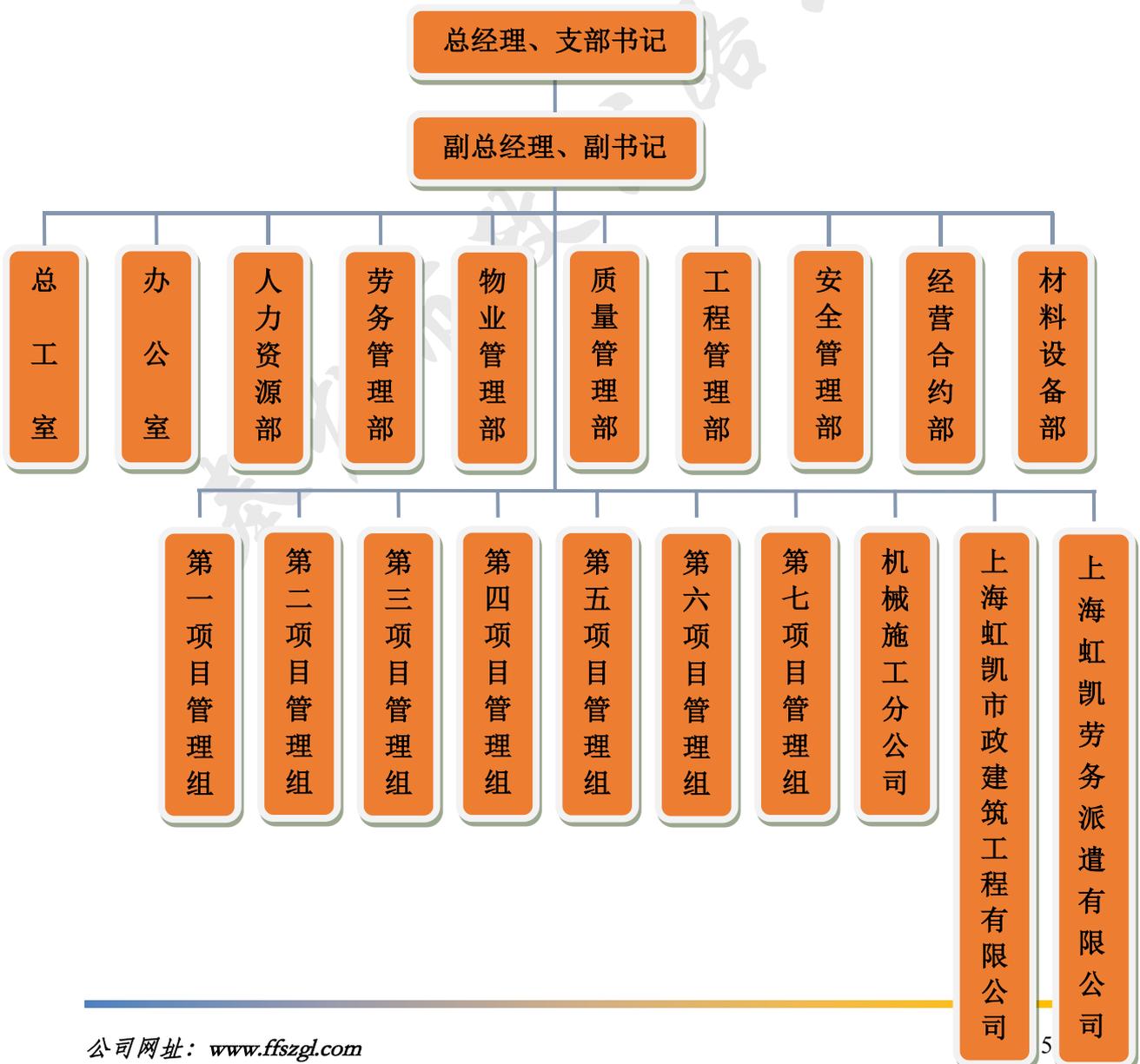
(5) 企业精神

诚信敬业 求实拓新

3. 公司所属类别

上海奉贤建设发展集团市政公路工程有限公司和上海奉贤公路建设发展有限公司属建筑业(公路市政公用工程)企业。

4. 公司组织结构





三、主要参数

1. 报告篇幅

上海奉贤建设发展集团市政公路工程有限公司和上海奉贤公路建设发展有限公司是职工在 50 人以上或经济效益 500 万元以上的文明单位。2023 年度，根据文明单位要求提供详细、真实的社会责任报告，报告篇幅约 2.8 万字，计 51 页。

2. 报告时效与覆盖范围

《上海奉贤建设发展集团市政公路工程有限公司 上海奉贤公路建设发展有限公司 2023 年度社会责任报告》，报告时效：2023 年 1 月 1 日~2023 年 12 月 31 日。

覆盖范围：本报告以上海奉贤建设发展集团市政公路工程有限公司、上海奉贤公路建设发展有限公司为主体部分。

3. 报告数据与编制依据

本报告以 2023 年为重点，真实、客观地反映公司在从事经营管理活动中，履行社会责任方面的重要信息（所披露的财务数据如与年报有出入，以财务报告为准，其他数据来自公司内部统计，可能与最终数据略有差异）。

本报告主要遵循上海市文明办《文明单位社会责任报告指标体系（2023 年修订版）》中有关“企业类”文明单位社会责任报告编制标准编写，内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

4. 报告审验及限制性说明

《上海奉贤建设发展集团市政公路工程有限公司 上海奉贤公路建设发展有限公司 2023 年度社会责任报告》由奉贤区文明办审验。

《上海奉贤建设发展集团市政公路工程有限公司 上海奉贤公路建设发展有限公司 2023 年度社会责任报告》无限制性说明。



四、社会责任履行情况

I-1 员工责任

公司一贯秉承“以人为本、依法治企”的宗旨，加强对职工队伍的管理，以公正、包容、责任、诚信的价值取向为指导，开展世界观和价值观以及职业道德等方面的教育，引导职工践行社会主义荣辱观，培育健康的生活方式；公司规范用工程序，保护职工合法权益，加强安全生产教育和管理，努力为职工提供安全工作环境，确保各项工作安全实施。

II-1 员工教育

II-1-1 以公正、包容、责任、诚信的价值取向为指导，引导员工积极参与社会主义国际大都市的建设，并形成特色

文化是经济社会发展的灵魂，而价值取向就是文化的灵魂。公司以《公路建设》内刊、公司网站、微信公众号等为宣传阵地，结合公司发展价值取向，通过务虚大讨论等各种形式，让广大干部职工了解、践行“公正、包容、责任、诚信”上海城市精神的真正含义。

公正——广大干部职工能够对人、对己做到公正是十分必要的。公正处理公司和社会有关方面的关系，有利于形成较好的企业教育外部环境；公正对待同事、领导，有利于协调不同的企业职能，形成集体的良好心理氛围，从而形成企业教育内部环境。

包容——倡导公司上上下下拥有自信的气度风范。包容需要自信，自信更要宽容待人，拒绝狭隘，告别偏见，求同存异，尊重彼此，让包容成为企业的生命基因。

责任——倡导公司干部职工担当企业的道德脊梁。担当责任，理应做好本职工作。要对自己负责任，包括关爱自己的生命和未来；要对企业、对社会负责任，并提高责任能力。



诚信——不仅是价值取向，还是道德底线，公司正确引导职工从为人、处事、立业三个方面，确立正确的志向，树立做人的准则，积极践行社会主义核心价值观。在企业 and 个人的诚信建设上，公司一方面加强宣传，营造良好的社会诚信氛围，另一方面注重制度建设：一是建立高效实用的企业和个人诚信档案制度；二是建立健全诚信奖惩制度；三是完善企业内部的诚信制度建设，使企业的经营行为都能落实诚信的要求。

以党员为主体，开展承诺践行活动。党支部号召每位党员持续认真学习领会上海城市精神，在学习和教育中践行“公正、包容、责任、诚信”的价值取向。党员用承诺作出表率，在党员大会上宣读每位党员的承诺书，以此互相激励、互相监督。

以部门为单位，开展价值取向大家谈。企业为职工创造了一个对“公正、包容、责任、诚信”价值取向吸收、内化的氛围，以部门为单位，请每位职工结合自己所在部室谈“公正、包容、责任、诚信”价值取向的看法。在热烈的讨论中，每位职工都深刻地感受到先进的价值取向给人带来的震撼力量。

II-1-2 扎实推进社会主义核心价值体系建设，引导本单位从业人员形成正确的世界观、人生观、价值观

公司历来注重社会主义核心价值体系建设，积极引导本单位职工形成正确的世界观、人生观和价值观。并注重引导职工践行社会主义荣辱观，养成科学、文明、健康的生活方式，积极引导职工参与精神文明建设，形成积极向上的价值取向。

1. 全面加强领导班子建设，增强组织凝聚力

党政班子按照“集体领导、分工负责、责权清晰、运行规范、协调高效”的原则，坚持在继承中创新，在实践中完善，积极探索领导



班子工作运行机制，有力地推动各项工作的开展。建立并坚持班子会前集中学习制度，及时传达重要思想重要精神，研究落实重点工作重点举措。定期或不定期召开会议，相互通气，协调配合。围绕经济工作中心、工作思想状况坦诚相见，形成班子团结、主动承担困难、责任等政治意识和队伍素质新局面。

2. 发力抓实党员队伍建设，增强组织战斗力

在落实“三会一课”中突出政治学习和教育，以“两学一做”为载体，扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，深入学习贯彻党的二十精神，创新“党建+新媒体”学习模式，生动主题党日活动形式。年内，积极做好党员的发展工作和入党积极分子的培训，年内确定1名发展对象，转正1名，培养1名明年的发展对象，保持和发挥党员队伍的先进性和引领作用。

3. 持续开展思想务虚建设，增强组织向心力

持续推进公司班子成员定点联系制，密切和基层职工之间的沟通。坚持经常性深入一线、深入基层、深入群众，开展部门调研座谈、带班检查指导，抓点带面，推动全局。并依托工会、团青等群团组织，设立“员工之声”工会主席信箱，加强部门内部、职工之间的交流互通。10月份开展了“思想破局引领行动突围 作风转变促进担当实干”专题大讨论，通过为期3个月专题讨论，从上到下统一思想认识。

4. 深化落实党风廉政建设，增强组织约束力

在深化“四责协同”中夯实政治责任和机制，聚焦企业经营行为开展廉政警示教育活动，紧盯重大工程项目展开“双融双促双过硬”工作，严格执行领导班子民主生活会、组织生活会、民主评议等基本制度，廉洁知识测试、廉政工作展播、廉洁从业手册宣贯等宣传教育贯穿日常，营造“知廉、学廉、崇廉、尚廉”的浓厚氛围。在年初经



济工作会议上，党支部书记、总经理直接与中层负责人签订廉政协议，各条线领导与分管部室签订廉政责任书，确保廉政工作放在源头。

价值观建设是一个潜移默化、日积月累的过程，必须持续用力、久久为功，驰而不息抓下去。公司始终把培育和践行社会主义核心价值观，作为精神文明创建的根本任务，体现在“全国文明单位”“上海市文明单位”创建的各个方面，充分发动，全员参与。持续擦亮“环保捐旧衣”“慈善一日捐”“圆梦行动”等公益品牌，持续打响“朝路”志愿品牌，开展文明路口执勤、路长制巡查、无偿献血等，坚持送服务进学校、进社区、进部队，同创共建持续推进。

II-1-3 引导职工践行社会主义荣辱观，知荣辱、明是非、分美丑，养成科学、文明、健康的生活方式

公司坚持开展社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育和立功竞赛活动，引导职工践行社会主义荣辱观，知荣辱、明是非、分美丑，文明和谐之风在企业内部逐步形成。

1. 扎实推进四德教育，倡导文明互助之风

结合“敬奉贤人，见贤思齐”为精髓的贤文化主题活动，积极开展以创建全国文明城市和社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德建设为中心的道德实践活动。以推进四德建设为内容，举办道德讲堂2次；以树立先进典型为内容，设立“榜样在身边”宣传专刊3期；以弘扬时代新风为内容，推行“文明上网”等美育行动。充分利用《公路建设》简报、宣传栏、公司网站、电子屏等宣传载体，开设讲堂、讲座，结合社会主义荣辱观教育，宣贯《公民道德建设实施纲要》，引导干部职工在社会上做一个好公民、在工作中做一个好建设者、在家庭里做一个好成员。

同时成立以党员、团员为主体的学雷锋志愿者队伍，参加“路长



制”责任路段道路清洁、路口交通文明引导、“清洁我们的家园”等各项社会公益活动；积极参加上海市市民修身行动，开展“马路不乱穿”“车辆不乱停”“垃圾不乱扔”“宠物不扰邻”“餐食不浪费”“言语不喧哗”“守序不插队”等文明交通、文明素养主题实践活动。

在潜移默化中不断提升公司职工文明素质和精神文明创建水平，企业道德建设、作风建设、文化建设氛围更加浓厚、基础更加扎实、实践更加深入、成效更加明显。2023年，职工中无违反社会秩序和不良道德的行为发生。

2. 健全职业管理制度，素质提升全面覆盖

队伍建设方面，坚持“德才兼备、以德为先”的用人标准，建立公开、平等、竞争择优的用人机制，进一步完善干部评价考核机制。组织出台劳务工转正办法，让一部分技术能力强、工作肯干、得到职工认同的劳务人员，通过公开公平公正的方式转为基层职工，极大地提高劳务人员的积极性。针对当前企业人才青黄不接、参差不齐的状况，开展“导师带徒”活动，推广内部讲师制度，以拓展培训为抓手，落实好人才储备。组织召开专业技术人员座谈会，分享经历经验，明确岗位成才努力方向。

人员管理方面，首先把中层干部和后备干部素质教育列为常态管理，加强干部队伍建设，并带动职工队伍的思想素质教育。其次，开展技术练兵和岗位比武，通过内培外训方式，提高职工的专业技能，不少大、中专学生走上了管理岗位，成为技术骨干。同时，注重将派遣制员工和外来务工人员纳入公司的培训系统中，进行岗位技能和安全教育培训。2023年，组织建造师继续教育、市政八大员上岗证继续教育及新证培训、一二级建造师考证培训、测量员岗位技能专项培训、中高级职称评审宣贯、新员工岗前培训、安全生产规范培训等培



训课程 66 项、覆盖 719 人次，全年共支出培训费 33.72 万元。

素质提升方面，通过搭建“贤路课堂”、“民工夜校”、“青年夜校”单位特色学习平台，定期开展专家授课、内部讲师指导、交流分享，推进市政公路、土建房建、造价科创、团建管理全覆盖培训；开设各类经济、法律、文化、技能等讲座和课程，进行职称评审、执业资格、上岗辅导，助推青年员工、民工队伍历练成业务骨干，带动整个公司创建“学习型企业”活动的开展。



学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育



签署职工禁毒承诺书



基层走访调研座谈



“作风建设”专题大讨论

II-2 员工录用

II-2-1 员工录用程序规范、透明

为加强公司职工队伍建设，提高职工的基本素质，获取公司发展所需的优秀人才，公司建立健全职工录用程序，保证程序合法、规范、透明：

1. 招聘录用：根据自身发展的需要，面向市场招聘各类技术的中、高级人才。



2. **岗前培训**: 新录用人员和转岗职工上岗前必须接受公司安排的岗前培训, 合格后方可上岗。岗前培训内容包括: 公司介绍、ISO 体系文件、安全制度、岗位技能、工作职责及法制教育等。

3. **定岗定薪**: 参照 2020 年经职代会审议通过的《工资方案(2021 版)》以及劳务派遣人员的薪酬制度。根据岗位需要和职工技能、学历、经历、特长等情况, 聘用职工到相应岗位, 并根据职工受聘的岗位职务、技能等级, 按现行《工资方案》, 确定工资水平, 岗变薪变。

不断完善《人才培养计划》《人才培养评估机制》, 根据自身发展需要, 坚持“人才多种类、引进多渠道、激励多方法、留人多因素”的原则, 2023 年共招收各类专业技术人员 21 名, 先后接收 5 名大学生及 3 名暑期在校大学生来公司开展实习、实践活动。

II-2-2 劳动合同签订率

贯彻落实《劳动法》《劳动合同法》等法律法规, 规范管理用工, 营造和谐的劳动关系; 全面梳理各项内部人事劳动管理制度, 对所有职工的劳动合同签订、续订、解除、终止等实行动态管理。坚持合法合理的原则, 采取续签《劳动合同》前, 有导向性地加入续签期限协商, 既符合法律规定, 也尊重劳动者意愿; 续签《劳务派遣合同》前 1 个月, 征求用工部门负责人意见等举措, 一年来, 劳动关系纠纷率为 0。2023 年度, 新签劳动合同 22 人(其中劳务派遣人员转正新签订合同 6 人), 续订劳动合同 35 人, 办理新签劳务派遣合同 5 人, 解除或终止劳动合同、劳务派遣合同 9 人。

在招聘、录用、薪酬、福利、晋升等方面, 公司本着公平、公正、透明原则, 一视同仁对待各类职工。坚持以岗定人、以职定岗的用人制度, 给更多的职工崭露头角机会。同时建立职工奖惩机制, 制定《员工奖惩制度》《工作人员年终考核、评选、奖励有关规定》, 奖罚分



明，激励职工的工作积极性和创造性，促进企业健康、持续发展。

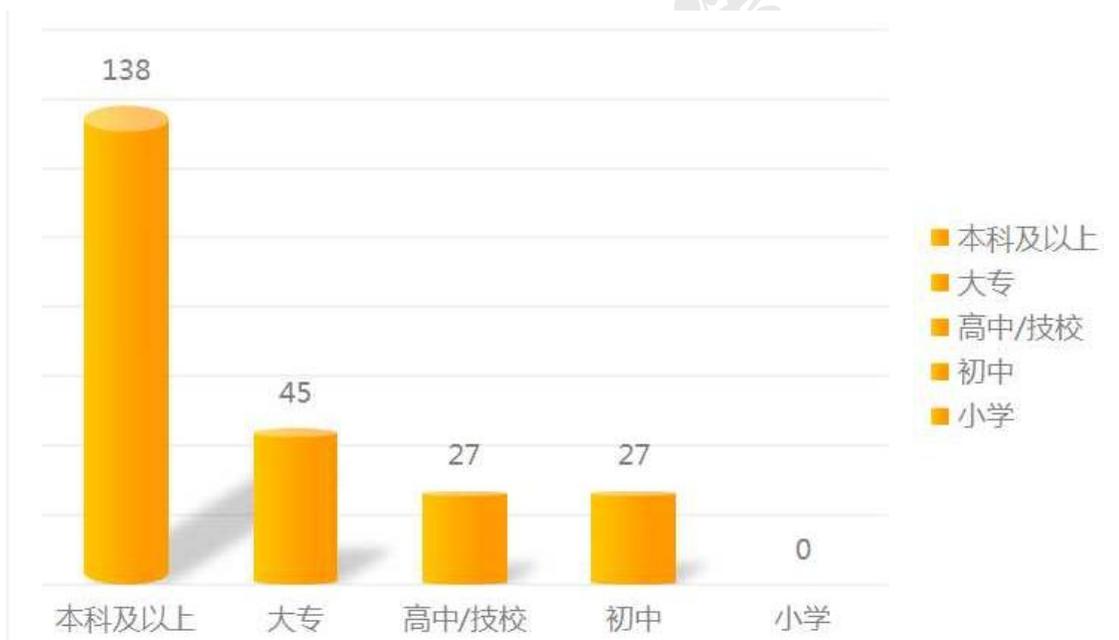
II-2-3 本单位正式员工、派遣制职工和外来务工人员的情况

根据公司生产经营状况和对人员层次的需求，公司实行正式员工、派遣制职工两种用工方式；企业内专业技术人员占总人数 58.65%，其中工程类中、高级职称占总人数的 32.49%。

II-2-4 公布企业员工学历构成比例、员工年龄段的比例

企业的竞争归根结底是人才的竞争，公司一直十分重视人才引进、培养和激励，以“内培外引”为原则，吸引高素质的人才加盟。

公司现有在岗员工的文化程度占比一览表



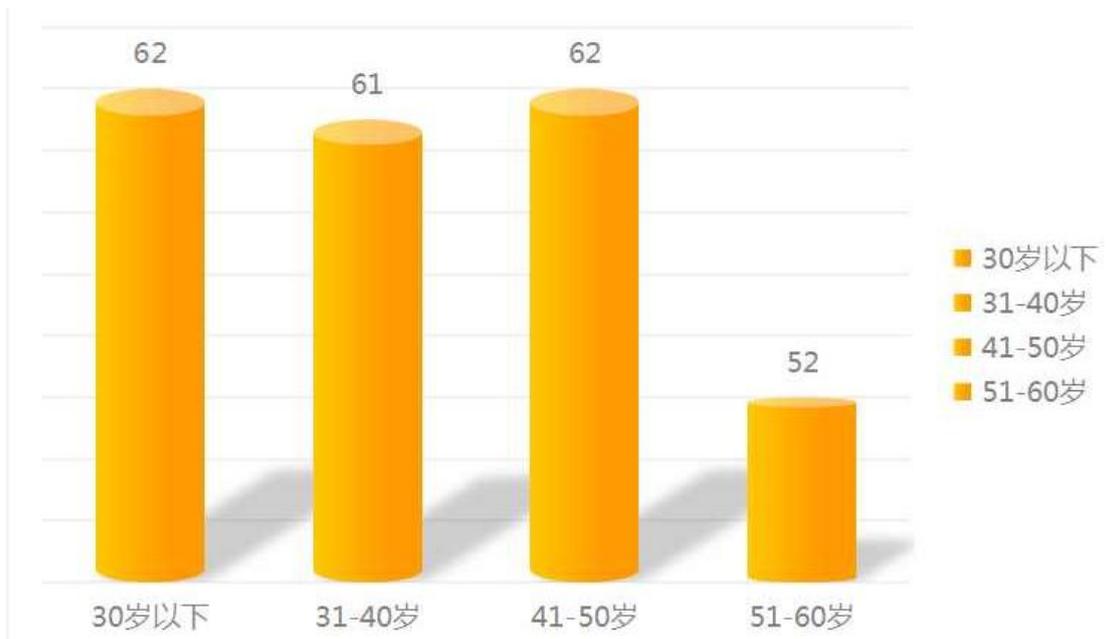
分类	本科及以上	(其中相关专业本科)	大专	高中/技校	初中	小学
人数	138 人	106 人	45 人	27 人	27 人	0 人
比例	58.23%	44.73%	18.99%	11.39%	11.39%	0.00%



II-2-5 杜绝使用童工，不得安排未成年工从事禁忌劳动，公开用工年龄段的比例

不使用童工，不安排未成年工从事禁忌劳动等是公司用工制度的基本原则，同时公司根据企业职工的不同属性，把人员结构作为一项重要工作进行分析研究，以此全面了解企业人员的结构情况。

公司员工年龄段比例一览表



分类	30岁以下	31-40岁	41-50岁	51-60岁
人数	62人	61人	62人	52人
比例	26.16%	25.74%	26.16%	21.94%

II-2-6 严格禁止在招用、薪酬、福利、晋升等方面出现性别歧视、民族歧视、种族歧视、宗教歧视、生理歧视

在招聘、薪酬、福利、晋升等方面，公司注重公平、公开、公正的原则。根据岗位需求，确定应具备的资格条件，包括专业技能、工作经验等，杜绝出现性别歧视、民族歧视、种族歧视、宗教歧视、生



理歧视等现象的发生。



新员工岗前教育



“导师带徒”签约仪式



测量员“技能比武”



中高层管理干部培训

II-3 权益保护

II-3-1 实行员工休息与休假制度，员工健康定期检查制度

根据各项劳动保障制度，实现职工休息及各类休假制度，通过《员工手册》等形式加以贯彻保证，使其制度化、常规化，有效地保障职工的合法权益和身心健康。根据国家年休假及各类假期管理办法，严格执行双休日制度和年休假制度；对于职工病事假及探亲、婚丧假期等，严格按照国家相关制度执行；根据女职工保护办法，严格执行女职工权益保护及休假时间。

根据实际情况，结合《劳动法》相关规定，制定《员工疗休养及健康检查的规定》，关心和爱护公司职工的身体健康，及时了解职工的健康状况。定期组织职工进行健康体检，安排特殊岗位职工进行职业病防治体检，组织女职工进行一次专项妇科检查，并建立职工健康档案，在公司总部及各项目管理组设置小药箱，自备医疗制度。



以上制度的实施，体现公司对职工的关心关怀，切实维护职工的休假权益，更是尊重劳动者的休息权，对增强和保障广大职工的身心健康、提高工作效率，起到积极的作用。

1. 贯彻落实好职工年休假制度

按照岗位分工等情况，每年年初制定并公布职工年度休假计划，建立职工年休假登记管理台帐，做到合理安排、分批实施。对符合休假条件的职工，必须在年度内严格按照规定的休假天数安排休假。不得以工作忙、人员少等为由，剥夺和侵犯职工的年休假权利。公司要求各部门领导对这项工作给予充分的重视，除了本人主动要求休假外，还要安排好其他职工分期休假，尤其是一线职工工作任务繁重，更要督促注意休息、适时休假。

2. 组织落实好员工体检制度

2023 年度，完成了针对全体职工的常规体检、针对女员工的专项妇科检查、针对摊铺队的职业健康检查。体检内容包括防癌早筛指标、胸部 CT、彩超、肝肾功能、甲状腺、血脂等十几个项目。共组织 283 人次健康体检，合计费用合计 49.67 万元。并开设健康知识讲座和体检报告解读，始终秉承着“以人为本、关爱职工”理念，把员工的身心健康列为重要日程，把“我为职工办实事”落到实处。让每一位职工对自己的健康状况做到“心中有数”，达到疾病“早诊断、早预防、早治疗”的目的，以健康的身心投入到工作中。

II-3-2 员工培训制度（包括年度员工培训总支出和人均支出、人均培训时数、员工培训覆盖率；对职工进行业务等培训记录、培训种类、内容、时间、人数以及所占员工比例）

公司注重人才强企，制定“内培外引”的人才开发战略，建立《人才培养计划》及《人才培养评估机制》，提出技术工人也是人才的理



念，转变以往重证书、轻操作的做法，把重点放到具有针对性和实用性的技能培训上。积极引进培养专业技术人员，鼓励职工在岗位上自学成才；同时不断地探索与完善职工培训工作，按需组织职工培训，在实际工作中总结与完善。培训内容上，逐步做到切合职工工作实际，以职工个人需求及工作需要为导向，提高职工对培训的兴趣；培训对象上，根据岗位实际，实行有针对性的分批次、分层次培训，确保培训活动取得实效。

2023 年度，组织培训教育 67 次，共计 719 人次参加，人员培训率达到 303.38% 以上。其中，安全类培训 1 次，项目施工岗位类培训 49 次，贤路课堂开课 17 次。以“内培外引”方式，打造公司内部讲师团，丰富培训内容和形式。通过大量的培训，公司员工的专业技能得到提高，也能做到学以致用。

II-3-3 社会保障和保险实施情况良好

依法维护职工合法权益是构建和谐劳动关系的基础，职工是单位里社会责任的承受者、传播者。

公司致力于为职工提供全面的福利保障，按照法律法规规定缴纳社会保险，依法维护职工合法权益，按时足额发放各项劳动报酬。每月按时足额发放职工工资，缴纳社会养老、医疗、工伤、事业、生育等各项保险，及时办理职工养老、失业、医疗、工伤、生育保险等接续和转移工作。高度重视员工的劳动保护，严格按照劳保用品发放标准，建立员工劳保发放台账，2023 年，公司员工个人全年劳保用品经费 2000 元，采取季度定时发放。同时，每年除及时向每位职工发放高温补贴外，充分发挥工会组织作用，对奋战在生产一线的职工进行慰问。炎夏酷暑送清凉，公司领导走访施工现场并送去防暑降温用品。职工生日送祝福，在职工生日当天发放生日礼物、推送短信祝福。



2023年，持续完善职工各类保障体系，健全特困重病职工档案库，参加工会会员基本保障、职工互助保障、救急济难互助会等多项保障计划。公司领导对生病住院、义务献血的职工上门探望做到100%，年内共计慰问352人次，开展职工婚育慰问、退休慰问、帮困慰问、住院慰问等费用10.48万元。

II-3-4 自觉保护员工的隐私权

2023年，公司严格、自觉做到对每位职工的隐私权加以保护。首先，做到对职工在受聘前，向单位提交的个人简历资料信息加以保护；其次，做到在人才选拔过程中，为全面了解职工情况，对职工多方面考察时所整理的一些具体情况资料加以保护；再次，做到对职工辞职或辞退后，短时间保留的有关职工档案加以保护。另外，人力资源管理人员对职工在受聘期间的表现比较了解，这些也属于职工的个人隐私。无论是职工因工作需要不得不透露给单位的个人隐私，还是单位因工作需要在职工不知情的情况下有意探知的职工个人隐私，都做到严格加以保密。

公司重视职工的个人隐私，充分尊重职工的隐私权利，并采取科学的隐私管理，尽一切可能提高人力资源管理效益，减少和避免劳资纠纷，最大程度上促进和谐的劳资关系持续、健康发展。

II-3-5 工会作用明显、员工的参与权益得到维护

工会积极探索职工民主管理的有效途径，坚持和完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，认真落实职工代表大会各项职权，建立健全企务公开制度，不断增强工会工作的生命力。2023年4月，召开第三届职工代表大会第二次，审议通过《行政工作报告》《结算管理办法》《安全管理工作考核办法》3项文件，完成《综合集体合同》《工资专项集体合同》签署，本次职代会共计收到3项文件修改



意见和 18 项提案，所有的提案在答复会上都一一得到回复。

职工代表大会是职工参与企业生产经营重大决策，完善各项工作计划和管理标准，对关心的相关问题、工作难点以及关系到职工切身利益事项，进行深入讨论和商定的权力机构。职代会还设立企务公开领导小组和监督委员会、劳动争议调解委员会、员工福利帮困工作委员会，在职代会闭会期间发挥民主管理作用。



召开职工代表大会



职工体检报告解读



高温慰问一线职工



新春慰问困难职工

II-4 安全保护

II-4-1 安全管理落实到位，安全宣传教育氛围良好

本着“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，公司以落实安全责任制为主线，以强化监督管理为手段，出台安全、消防、冰雪天应急预案等方案。一年内，签订安全生产责任书、第一责任人安全生产责任书 25 份，与职工签订安全生产、维护稳定承诺书共 200 余份，使职工牢固树立“我要安全，人人要安全，单位更要安全”的



意识。2023年共组织安全专项培训3次，观看警示教育片117次，悬挂相关横幅26条。张贴安全海报72张，发放宣传手册100本。

年内，在坚持项目管理组自查自纠的基础上，公司职能部门巡查、监督并服务和指导，安全管理部狠抓重大危险源控制，以隐患整改为重点，确保安全无事故目标实现。每周对每个在建工地检查不少于1次，针对重大危险源的施工阶段，职能部门加大监控力度，从准备阶段全过程参与配合、服务指导。全年度累计出动各项安全检查112余次，达376多人次。

II-4-2 建立应急管理体系，公布定期检查员工安全操作结果

根据2023年防汛抗台情况，对应急预案展开调整和完善，重组防汛抗台领导小组和应急抢修队伍、物资抢运队。并对防汛物资仓库进行清点整理和补充，对机械设备进行维修保养等，确保应急预案启动拉得出、打得响。针对冬季冰雪等灾害性天气的应急预案进行调整和完善，包括对应急队伍人员优化、物资仓库储备清点整理和添置、机械设备保养和维修等，确保冬季冰雪灾害应急救援工作落实到位。

通过开展各项应急演练活动，进一步检验应急预案的科学性、针对性和实效性，摸清现有应急队伍的处置能力水平，积累处理突发环境事件的实战经验。全年组织防汛防台演练、消防应急演练15次。

II-4-3 对危险品的生产、储存、运输、销售、使用等执行法律规定的安全防范措施

危险品的安全防范措施，公司按照国家标准，坚决贯彻国家质量、环境和职业健康安全的“三合一”体系进行操作控制。严格控制危险源辨识、风险评价和风险控制策划，对不可承受风险的管理主要体现在职业健康安全目标、指标以及管理方案中，或通过制定运行控制程序的方式对其进行控制，对因经济状况、技术条件等原因暂时无法实



施的，都会制定具体的实施计划。每年对危险源辨识、风险评价和控制方法进行评审和修订，以逐步消除或减少公司的危险源，不断改进职业健康安全业绩。

同时，公司结合工程项目实际，对主要存在的个人防护、临时用电、施工现场防护等安全隐患进行分析，并制定针对性的方案。严格按照公司《施工标准化手册》，配备统一安全帽、工作服、反光背心等。每周，安全管理部门都会根据公司三个管理体系的标准对现场的个人防护问题进行检查。

II-4-4 公布较大及以上安全事故、重大设备事故和一般设备事故

公司根据区建交委、奉发集团的要求，每月 25 日前将当月度事故情况进行统计并及时上报。2023 年度，未发生一起较大及以上安全事故、重大设备事故和一般设备事故。



安全生产宣传横幅



领导带班检查项目



消防灭火疏散演练



施工安全培训教育



I-2 经济与服务责任

公司不断建立和完善现代企业管理模式，坚持诚信经营，积极开拓市场，以质量求生存，以信誉促发展，为上海以及奉贤地区公路市政建设做出了积极的贡献。

II-5 利润与经济效益

II-5-1 主营业务收入（万元）与利润总额

公司坚持科学发展、持续创越，努力打造成业主认可、同行景仰、社会尊重的现代企业。根据财务报表显示，到 2023 年底，总资产达 61747.53 万元，净资产 13508.89 万元；2023 年实现营业收入 37433.24 万元，净利 1306.96 万元。至 2023 年底，公司资产负债率 78.12%，财务结构稳健。经营业务中工程施工业务占主营业务收入 100%，贡献 100% 的利润。

主营业务收入与利润总额一览表（万元）

	上海奉贤建设发展集团市政公路工程有限公司
主营业务收入	37433.24
利润总额	1741.06

II-5-2 资产负债率

资产负债率一览表（%）

	上海奉贤建设发展集团市政公路工程有限公司
资产负债率	78.12

II-5-3 员工劳动生产率



员工劳动生产率一览表（元/人）

	上海奉贤建设发展集团市政公路工程有限公司
员工劳动生产率	/

II-5-4 资本保值与增值率

资本保值与增值率一览表（%）

	上海奉贤建设发展集团市政公路工程有限公司
资本保值与增值率	107.10

II-5-5 企业税后净资产增值率

企业税后净资产增值率一览表（%）

	上海奉贤建设发展集团市政公路工程有限公司
企业税后净资产增值率	7.10

II-6 产品与服务

II-6-1 产品达到国家法律法规和国际规则规定的安全标准

本公司承担着区内外公路桥梁施工工作，我们的产品服务于广大市民，政府是我们的业主，我们通过不断的管理创新，做到质量、服务双创优。

2023年，公司已完成、即将完成或新建的工程项目62项：大叶公路奉贤段（沪杭公路改线-环城东路）改建工程、2022年奉贤区金汇镇方岳路（马港桥-浦星公路）等五条“四好农村路”建设工程、奉贤区环城东路（东方美谷大道-大叶公路）提升工程、2022年奉贤区西渡街道北横路（兴中路-沪杭公路）等四条“四好农村路”建设工程、2023年奉贤区平庄西路（江海南路-沪杭公路）下行公路中修



养护、2023年奉贤区公路预防性养护工程、西渡街道关港村2、3组道路等两条村内道路修缮工程、西渡街道关港村2组中心路等两条村内道路修缮工程、西渡街道南渡村大同4组道路（南大路-大同4组）等两条村内道路修缮工程、西渡街道北新村新民四组道路村内道路修缮工程、西渡街道南渡村南渡2组道路村内道路修缮工程、西渡街道南渡5组道路等两条村内道路修缮工程、西渡街道关港村8组支路等两条村内道路修缮工程、西渡街道南渡村大同4组道路（南大路-大同路）村内道路修缮工程、西渡街道南渡村南望路村内道路修缮工程、西渡街道大同6组道路等两条村内道路修缮工程、2023年西渡街道乡村公路中修项目、金汇镇金雄路（齐尉路-汇中河路）道路新建工程、G228公路（白沙路段）DN800原水管搬迁工程、金海公路（海马路-G228）改建工程、S3公路（周邓公路-G1503公路两港大道立交）新建工程高速系统路面工程2标、奉贤卷烟物流仓储中心建设项目平整场地、树木移植、管线移位等工程、奉贤新城04单元运河路小学配套道路新建工程-运河路（沪杭支路-南横泾）道路新建工程、奉贤新城04单元运河路小学配套道路新建工程-沪杭支路（运河北路-浦南运河）道路新建工程、2023年奉贤区团青公路（航塘公路-奉耀路）上行公路中修养护、2023年奉贤区洪朱公路（浦东铁路-五四公路）公路中修养护、2023年奉贤区团青公路（新奉公路-奉海公路）下行公路中修养护、贤浦路（南奉公路-徐家路）道路修缮工程、奉贤新城15单元南行路（金钱公路-北金汇路）道路新建工程、2022年奉贤区头桥地区奉陆路（新奉公路-航塘公路）等十三条“四好农村路”建设工程）、奉贤区仁爱路（文耀路-定康路）道路新建工程、奉贤区碧园路（南行港路-广丰路）道路新建工程、海湾镇社区卫生服务中心迁建工程、北秀路（南枫公路朱泾镇区段，健康路-沈浦泾路）新



建工程一标、金汇镇 15 单元 14A-03A 地块九年一贯制学校新建工程（除桩基）、金钱公路（航南公路-南行港路）道路改建工程、金汇镇齐轩路（金闸公路-浦星公路）道路新建工程、南桥污水泵站迁建工程、奉贤区公共卫生中心新建工程、S3 公路（周邓公路-G1503 公路两港大道立交）新建工程奉贤地面系统 S3FX 施工标段、2023 年奉贤区庄行镇张塘村高标准农田建设项目（改造提升）、数字江海嘉园路（南行港路-大叶公路）等三条配套道路新建工程（一期）汇丰北路（庆园路-嘉园路）、数字江海嘉园路（南行港路-大叶公路）等三条配套道路新建工程（一期）庆园路（大叶公路-南行港路）、2023 年奉贤区庄良公路（东风港桥-南亭公路）公路中修养护、奉贤区望园路（金齐路-大叶公路）道路改建工程、世界外国语学校配套道路新建工程、上海奉贤西部污水处理有限公司四期建设工程、奉贤新城绿环西段梦泽冈身河道整治前期项目管线搬迁、解放路西延伸段（沪杭公路-浦卫公路）新建工程、奉贤区奉贤新城 21 单元 E09D-02 区域地块（除桩基）、奉贤区奉贤新城 21 单元 E09E-01 区域地块（除桩基）、奉贤新城光昊路（文茂路-光钱路）道路新建工程、奉贤区生物能源再利用中心新建工程、奉城镇 01-04 地块初中（暂定名）新建工程、奉贤区 2023 年雨污水管道及泵站改造工程、奉贤区柘林镇新粮路（新塘路-新林公路）道路新建工程、G228 公路（上海浙江省界-老龙泉港以东，海湾路以东-南芦公路）新建工程（FX II-8 标）、G228 公路（上海浙江省界-老龙泉港以东，海湾路以东-南芦公路）新建工程（FX II-LM-2 标）、浦江湾金汇谷产业项目、奉贤区育秀实验学校西校区综合楼新建工程、奉贤金汇母婴社区（暂定名）新建工程（除桩基）、天地上海采掘装备科技有限公司采掘装备生产基地智能制造建设项目。



奉贤区生物能源再利用中心
新建工程开工



奉贤新城绿环梦泽冈身河道整
治工程开工



奉贤区金汇镇社区卫生服务中心
迁建工程完工



S3公路(周邓公路-G1503公路两港大道立交)
新建工程高速系统路面工程2标通车

II-6-2 产品或服务的销售和售后服务体系健全

为调查社会各界对工程施工质量、工期、文明施工等的满意程度，公司定期发放《顾客满意度调查表》《社会满意度调查表》及《业主满意度调查表》，面向社会各界征询意见和建议，并加以整改。通过意见的征询，了解顾客、社会及业主的意见和建议，使公司在工程施工、管理服务中得到持续改进，为提高满意度奠定了坚实的基础。

II-6-3 建立客户管理档案，完善客户意见反馈机制、投诉处理机制和快速响应机制

建立客户管理档案，完善客户意见反馈机制、投诉处理机制和快速响应机制是公司提高客户满意度，为客户提供满意服务的前提。2023年度，公司致力于工程服务制度的健全和完善，在安全文明标准化施工的同时，努力保持与客户的及时沟通。

II-6-4 客户信息保护



公司对工程施工客户信息档案进行专人管理、归档，遵守相关法规和社会规范。此外，对客户的咨询进行妥善管理，并且针对机密咨询，贯彻措施予以保密，防止泄露。

II-6-5 产品服务创新制度

公司搭建各类平台开展科技创新、科普学习，制定学习计划，将学习更新、科技创新纳入奖惩考核机制中，形成人人爱读书、勤思考的学习氛围，使科技创新和学习型企业的创建活动持久地开展下去，并形成了定期开展科普学习的制度与平台。

公司以“科技兴企、人才强企”为战略，树立科学施工、科技创新理念，集合工程、质量及项目条线技术人员近 20 人成立科创小组，对工程施工的研究课题进行探索。2023 年，以工程项目为依托开展创新创优，《泡沫混凝土在沿海软土地基处理中的关键技术研究应用》

《水泥稳定碎石基层精细化施工及裂缝防治关键技术研究》等 6 项科研项目成功开题，《密集型 PHC 管桩静压法施工技术研究应用》1 项科研结题，《地下室后浇带防水结构》《水泥稳定碎石基层振动搅拌设备》《一种静压 PHC 钢桩尖》三项实用新型专利获得授权。

同时，公司多管齐下，推行技术创新，以市场为导向，根据不同的投标模式，把不同的施工内容，形成 BT、EPC、常规模式的技术标模块。在有关重大工程项目中，通过和城建院合作在 BIM 技术应用方面日趋成熟，以金海路和运河北路项目为载体，实施开展《上海软基就地浅层固化处理技术研究》、《BIM 技术在金海中路的应用》和《下穿地道工程围护方案选型及施工控制》多项研究。以两座斜拉桥（金庄路、民乐路）建设为抓手，围绕桥梁施工工艺和技术应用开展技术优化攻关，顺利完成《金庄路斜拉桥竖转工艺优化》、《金庄路斜拉桥智能同步张拉》、《民乐路金汇港大桥钢结构焊接质量控制 QC 活



动》科研项目。

II-6-6 通过产品质量管理体系认证

2023年，公司顺利通过“三合一”管理体系再认证审核，取得质量管理体系（ISO9001:2015）、环境管理体系（ISO14001:2015）和职业健康安全管理体系（ISO45001:2018）证书。现有的《质量管理手册》对公司的质量方针、质量管理作了明确的阐述，并对体系的结构和运作进行了描述，是公司管理的纲领性文件；《程序文件》涵盖了公司的各个职能部门，证实公司有能力和满足顾客及相关方的需求，提供的服务、环境行为符合法律法规要求。

II-6-7 顾客投诉率

公司向社会公开办事承诺制度以来，通过落实“诚信敬业 求实拓新”的工作方针，切实改变原有的工作面貌和工作作风，为全区市政道路的施工建设做出了自己应有的贡献。

一年中，社会来电、来访、来函办结率达到100%，顾客投诉率为零。

II-6-8 产品或服务负面信息或报道

公司深刻认识到企业声誉在市场竞争中的重要地位。一年来，单位和职工无社会不良影响问题，承接工程质量良好，服务态度好，无媒体曝光野蛮施工、施工扰民以及工程事故等不良事件发生。2023年，无产品或服务负面信息或报道。

II-7 对供应链伙伴的责任

II-7-1 维护企业产权人合法权益，平等对待所有产权人

本公司是全国资企业，在国资委和集团公司的统一领导下，在市场经济中不断探索现代企业产权制度，严格按照《公司法》进行运作，建立了权责明确、归属清晰、保护严格、流转顺畅、适应企业发展的



《防止国有资产流失制度》，进一步加强国有资产保护和管理，实现了国有资产的高效运营和优化配置，使国有资产不断增值，使公司的各项经济技术指标在同行业中名列前茅。

不断推行内部承包考核制度改革，建立有效的激励机制，提高企业管理的精度。通过推行经济承包、成本考核等管理体制，激发职工的工作责任心和积极性、创造性，促进企业不断发展。

II-7-2 兑现债权人承诺，安排相应的债权人利益保障措施

加大公司采购材料各环节的透明度、公司承建工程项目所需材料的透明度，让供应商平等地获得信息。对于信息的表达尽可能准确、明了，避免发生误会和误导等。按照工程项目所需材料的数量、规格、付款方式和合格供方进行商讨，保障供方的知情权。

II-7-3 采购责任制度及方针

公司材料设备部针对采购市场分别制定了《建筑材料、构配件和设备管理制度》《施工机具管理制度》和《供方管理规范》，加强本公司的材料设备管理工作，健全材料计划、采购、供应、验收管理制度，完善材料核算，降低消耗成本，保证工程质量，提高经济效益。

严格控制成本，倡导节约。执行《大宗物资招标采购管理办法》，进一步规范公司大宗物资采购工作。购买设备，不仅考虑实际成本，更考虑排放指标；在工程上做好施工组织，加强成本核算；日常工作中引导职工养成随手关灯、节约水电的好习惯。

1. 材料管理体系

(1) 材料设备部负责公司材料设备管理，对机施分公司、项目管理组的材料设备管理工作有督促、检查、指导、考核的职能。

(2) 机施分公司、项目管理组下设专职或兼职的材料和设备管理员，材料设备部为条线管理。



(3) 材料设备管理人员必须严格执行公司的有关规定和各项材料设备管理制度，坚持勤俭节约的方针，降本增效，确保各项工作顺利完成。

2. 材料计划管理

材料计划对组织材料资源、满足工程需要、提高经济效益具有十分重要的作用。工程项目下达后，项目管理组应根据工程预算、施工图，认真编制主要材料总计划，由工程管理部审核后报材料设备部，由各分管副总、总经理批准后执行采购。计划实施过程中，还需编制月计划、周计划，材料设备部根据每周用料计划，合理安排材料进场。

3. 材料采购管理

沥青砼和水稳采购按规定向集团所属材料公司进行采购，采购价格按照集团规定执行；主要材料、零星材料、周转材料，单台设备（采购金额 20 万元以下）按照询价比价方式进行；单台采购金额 20 万元以上的机械设备按公司《内部竞标管理办法》执行。

4. 材料质量管理

(1) 工程所需材料进场后，项目管理组应严格执行验收程序，按照各种材料的品种、规格、质量、数量要求对进场材料进行检查，及时验收、入账。并及时送至检测机构进行检测，保证进场材料品种、规格、质量、数量符合规范要求，保证工程质量。

(2) 材料质量检验，具体由项目管理组负责实施，材料设备部监督。根据供应商提供的原始质保记录，由工地取样员和监理到现场取样，送至检测机构进行检测，严格遵守检验制度，做到进货合格率达到 100%。材料设备部会同项目管理组对材料数量进行抽查，如发现有质量、数量不达标产品，由材料设备部与供应商联系，并按合同追究责任。



5. 材料现场管理

施工现场的材料，按照现场施工平面布置要求，做到文明堆放、标识清晰。怕雨怕潮的材料，要上盖下垫，避免造成不必要的损失；按照施工规范和用料要求，在材料使用过程中，材料专管员监督现场合理使用、节约材料。施工结束后，立即清理现场，将多余材料及时退库，做到工完场清。

6. 材料仓库管理

分公司、项目管理组根据实际情况，设置材料仓库、固定或临时的料具间，仓库或料具间必须建立健全仓库管理制度和保管员岗位责任制，有关规定参照公司仓库管理制度，并严格贯彻执行。

II-7-4 保障供应商、分包商与客户经销商合法权益

公司建立 ISO 质量管理体系，对与产品相关的工作进行制度化管。根据公司的实际经营内容，公司建立了相关的制度体系，加强采购管理，对材料和设备供应商、专项工程发包方进行公开招标和评价，对供方的质量、数量以及价格加强市场化管理，确保优质、优价、量足，保证工程建设和施工的质量。

II-7-5 公开对供应商和经销商的政策及承诺

选择良好的供应商是工程建设的基本保证，特别是工程中的材料费用占到工程总额近 70%。所以，公司历来注重选择合格的供应商，以确保工程质量和工期。制订《建筑材料、构配件和设备管理制度》、《供方管理规范》等制度，对供应商的选择严格按照 ISO 质量管理体系执行，以双方诚实守信为基础，每年组织材料设备条线、经营合约条线、工程管理条线对供应商进行评价，以上年度的供货质量、交货时间和数量等履约情况进行考量，形成本年度的合格供应商目录；对不能按时履约，在质量、数量上存在严重问题的供应商，编入不合格



供应商名单，取消合作意向，确保从源头上控制工程质量、降低成本。

在要求供应商履约的同时，公司对采购管理部门和人员也进行了严格的制约，要求采购人员廉洁自律，不索贿受贿，不收受供应商的贿赂，不得打击报复供应商。

II-7-6 积极参加与本单位相关的协会

本公司是上海市政公路行业协会的常务理事单位，并加入上海市奉贤区建筑业联合会、奉贤区企业联合会等行业协会。

I-3 诚信责任

诚信是一种美德、品质、境界。公司深知注重诚信建设，树立良好诚信形象对政府诚信建设、社会诚信建设和个人诚信建设的影响力，深知只有更好地履行社会职责才能有效地促进单位和谐及企业的发展。并结合文明单位创建、社会公德建设等活动，开展诚信建设，加强诚信教育，树立良好的企业形象。

注重职工个人的信用建设，开设诚信体系建设讲座，签订《职工承诺书》，承诺遵守社会公德，严守职业操守；建立企业诚信机制，积极开展施工承诺制，规范工程现场管理，得到了业主和社会的好评。拥有“上海市守合同重信用企业”、“上海市四星级诚信创建企业”、“上海市和谐劳动关系达标企业”等称号。一年来，企业无因诚信问题而被媒体曝光或被投诉，职工中也未发生拖欠物业费、恶意透支信用卡等不良事件，具有良好的市场信誉。

II-8 守法诚信

II-8-1 遵守法律法规和社会公德、商业道德以及行业规则，无重大违法、违规的负面信息

公司深切认识到企业声誉在市场竞争中的重要地位。因此一方面加强内部质量管理和职工素质教育；另一方面从外部树立“便民、利



民、亲民”的服务理念。

公司连续九届被评为上海市文明单位，在上海市五个文明建设和改善我区环境建设中做出了突出贡献。2015年，被评为全国文明单位，2017年，成功蝉联，2020年，实现“三连冠”。2023年，公司积极投入到新一轮全国文明单位和上海市文明单位创建工作中。单位和职工无社会不良影响问题，承接工程质量良好，服务态度好，无媒体曝光野蛮施工、施工扰民以及工程事故等不良事件发生。

II-8-2 反对不正当竞争，杜绝商业活动中的腐败行为

本公司历来遵守法律法规和社会公德及行业规则，反对不正当竞争，公平参与市场竞争，企业和职工无违法、违规行为。

公司继续完善《诚信宣传教育计划》，深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，以社会主义荣辱观为抓手，全面推进素质教育；深化《两纲》实施，大力推进诚信教育，强化诚信实践，树立诚信典型，把家庭教育、社会教育紧密结合起来，积极营造诚信氛围，形成人人讲诚信、人人守信誉的良好人际关系和社会风气，进一步促进广大职工思想道德素质的全面提高。开展职工信用体制建设，通过相互监督，杜绝各类失信现象发生；加强诚信典型宣传，争当守信经营表率，营造企业和谐环境；树立服务理念，加强服务为民的工作作风，坚持安全文明施工标准化；定期向职工所在居委、公共收费部门查询本单位职工诚信动态；组织和开展各种形式的诚信宣传活动，确保诚信教育深入人心。

II-8-3 开展员工学法守法、法规宣传教育

公司注重开展职工学法守法、法规宣传教育活动，以“职工之家”建设为抓手，推进诚信建设，将诚信纳入考核、创建体系，提升企业和职工的诚信度。抓住关键时间节点，在“4.15”全民国家安全教育



日、民法典宣传月、“6.26”国际禁毒日、“12.4”国家宪法日等时间节点和重要法律法规的颁布日、纪念日创新开展宣教活动，便于职工理解、接受，使职工成为知法、守法的好公民。

II-8-4 员工劳动法知晓率

公司积极开展职工学法守法、法制宣传教育，同时向职工普及《劳动法》相关条例，开展《劳动法》问卷调查活动，职工的知晓率达100%，维护职工自身合法权益的同时，也让职工在活动中能更好地了解自己每天都在通过劳动来为社会、为自己创造财富。

II-9 诚信经营与服务

II-9-1 诚信经营的理念与制度保障

公司秉承“诚信敬业 求实拓新”的企业精神，严格施工管理，以立功竞赛活动为抓手，积极开展诚信经营，提倡“便民、利民、亲民”，真正做到“民有所呼，我必有应”，切切实实把方便让给市民。多年来，企业未发生一起因诚信、质量问题而被媒体曝光和业主投诉的不良记录，受到了业主单位的好评。公司被评为上海市四星级诚信创建企业。

II-9-2 消费者投诉体系健全

公司持续落实信访工作责任和网络热线管理工作体系，不断建立健全工作问题处理和舆情应对机制。坚持完善应急抢修机制，强化切实加强节假日工程管理，对业主、110指挥中心以及地方政府的报修，都在承诺时间之内及时进行妥善处理，得到了广大市民和业主单位的好评，得到了社会各界的一致好评，业主、社会满意率达到100%。

在建设工程施工中，我们加强文明施工管理，认真落实各项文明施工措施，坚持开展环保行动，各项目管理组积极创建环保便民工地，控制施工过程中的粉尘、噪声、光等污染，规范夜间施工管理；在大



中修工程中加强废料的回收，减少污染。坚持做到便民、利民、不扰民，把对沿线单位、市民的影响降到最低；和当地政府、沿线单位和市民建立良好的关系，积极开展上海市文明工地、施工安全生产标准化工地创建。

II-9-3 合同管理规范，公布合同履约率

公司是事业单位转制而来的企业，秉承严格的合同管理和财务制度。建立《合同管理制度》，制定《合同管理操作程序》，对合同管理人员进行全面培训和教育，承诺供应商的材料款不拖欠，承诺农民工的劳务费及时付，承诺国家的税款按时缴，合同履约率 100%，合同信用等级为 AAA 级。

II-9-4 财务管理规范

本公司一贯严格执行国家财务制度，严格财经纪律，重视财务管理。严格财务会计人员持证上岗，不断完善内部财务会计控制制度，不断规范会计基础工作和财务会计行为，提高财务会计信息质量，每年依法对财务会计报告实施审计。近几年，公司荣获 A 类财务会计信用等级。在国资委和财政等部门的严格监管下，从未发生过违反财经纪律的事项。

公司不断完善《全面预算管理制度》，对企业制定的发展战略目标，在年初确定当年度经营目标，并逐层分解、下达于企业内部各个经济单位，以一系列的预算、控制、协调、考核为内容，自始至终将各个经济单位经营目标同企业发展战略目标联系起来，实施经营活动全过程控制和管理，并对已实现的业绩进行考核与评价。

II-10 社会诚信形象

II-10-1 企业诚信绩效，信用评估等级

公司在注重企业诚信建设的同时，不断加强对职工的个人诚信建



设，提高诚信意识。

2023年，结合国家级、市级文明单位创建，通过社会公德建设等活动，加强诚信宣传教育，讴歌诚信美德，鞭策失信行为；建立职工诚信建设制度，制定开展诚信教育工作计划，加大诚信宣传教育，使职工的诚信意识不断增强。年内，无论在公积金还贷还是个人信用卡使用等方面，无一件信用不良事件发生。企业获评奉贤区“诚信之星”企业称号。

II-10-2 建立并实践企业服务信誉制、公示制

公司致力于和谐企业、和谐社会的创建发展，针对职工信用建设进行了一系列的举措，开展了大量的宣传活动，着实贯彻落实各项制度。通过职工信用建设，确保了单位职工无重大信用不良事件的发生。同时坚持公开对社会的承诺，在施工区域，坚持挂牌施工，还在建交委网站上发布了行业相关公开承诺，自觉接受社会监督。





I-4 社区责任

II-11 救灾与慈善捐助

II-11-1 设有救灾与慈善捐助的实施部门，开展救灾与慈善捐助活动情况

作为一家国有企业，我们承担着社会责任。在公司党政工团组织领导下，积极参与社会援助，踊跃参与“蓝天下的至爱”、“环保捐衣行动”、“圆梦行动在贤城”等一系列爱心公益活动。每年为结对社区、学校、村镇提供一定的帮困基金，并实地访贫问苦，把企业的关爱落到实处。一年来共计慰问捐款 3.87 万元。

2023 年，公司职工参与无偿献血 9 人次。

II-11-2 积极参加扶贫帮困、帮老助残、便民服务等各类社区服务活动

2023 年，公司工会再次组织开展消费扶贫“爱心购”和“爱心大礼包”认购活动，累计购买农产品 4.76 万元，通过“以买代帮”“以购代捐”的形式，持续深化“公益+消费”帮扶行动，助力对口帮扶地区坚决守住脱贫攻坚成果。公司党员、团员多次走进社区开展“清洁我们的家园”志愿服务，清扫小区道路、捡拾绿化带垃圾、整治楼道乱堆物、清除黑广告，还社区干净整洁的环境。公司还定期走访结对单位的特困家庭，送上慰问款、助学金，送去企业的关怀。

II-12 志愿服务

II-12-1 适应社区居民需求，积极参与“学习雷锋、奉献爱心”服务活动

志愿者队伍不断扩充，服务机制不断完善。以党员先锋服务岗和“朝路”青年志愿者服务队为主体的近 180 人的志愿者队伍积极参与城市管理、抢险救援等工作，为奉贤区的城市公共管理和交通安全、



做出贡献。志愿者以创建全国文明城市为抓手，深入社区开展践行公共道德实践活动，在主要交通路口“奉献一小时”，宣传交通文明；在公交站点维护乘车秩序、照顾老年乘客，引导市民文明出行；积极响应和参与奉贤区景观公共绿地“三位一体”建设管理工作，开展爱国卫生运动、结绿护绿活动。志愿者中员工覆盖率为35%，党员覆盖率为100%。2023年，参与志愿服务活动的党员干部职工累计219人次，活动总时数508小时。

II-12-2 积极参与文明礼仪、扶危救困、应急救援社会志愿服务

作为全国文明城市，党支部积极开展共建结对活动，将“我为群众办实事”落到实处，成为了文明创建的引领者。开展爱国卫生运动，组织志愿者开展文明路口维稳、路长制巡查；深化同创共建内涵，六一与古华小学学生开展非遗物品义卖，将所得善款给予福利院的孩子们，八一对结对部队进行走访，岁末慰问结对村居困难家庭，送去企业关怀；发起“珍爱地球，‘衣’起守护众生家园”环保捐衣行动，共计募得797件旧衣物576.6斤，募集到的旧衣服通过慈善捐衣组织“飞蚂蚁”的“衣旧深情项目”分发到困难群众手中；连续第8年参与奉贤区委举办的“东方美谷 风雨彩虹——圆梦行动在贤城”主题活动，为梦想人送去所需的洗衣机、电饭煲等。公司积极建立突发应急、灾害天气、疫情防控、12345舆情机制，青年突击队、应急抢险队在抢险救灾工作中发挥着积极的作用。

II-12-3 以社会志愿服务为载体，促进社区志愿服务项目培育、志愿组织及职业化、专业社工组织发展

2023年，公司不断完善学雷锋青年志愿者服务队组织结构，打造职业化、专业化的志愿者队伍。从每年常规的“学雷锋”新时代文明实践志愿服务，到“文明路口”交通执勤、“清洁我们的家园”社



区清扫志愿工作，都活跃着公司青年们身影，大家不懈怠、不放松、不间断地发扬着市政公路志愿精神。

此外，学雷锋青年志愿者服务队还积极开展面向社区、服务大众的环境绿化保洁活动。除每次组织不少于8人的志愿者，积极开展包干社区的建筑垃圾清理、铲除墙面黑广告的行动外，还定期对“路长制”责任路段——奉浦大道（环城西路-沪杭公路）、肖塘路（环城西路-肖南路）展开巡查保洁行动，为城市的环境文明添砖加瓦。

同时，开展同创共建结对活动，热心回报社会。成立共建活动领导小组，先后与共建单位签订了共建协议，双方的党总支（支部）书记担任创建领导小组组长，以“优势互补、资源共享、共同提高”为共建原则，加强合作。宣传党的路线、方针、政策，做好群众的思想工作，达到推动共建单位共同进步提高的目标。



社区志愿服务



村居共建帮扶



“慈善一日捐”



职工无偿献血



I-5 环保责任

树立环保和卫生防疫意识是企业文明程度的体现。环境保护人人有责，本公司注重倡导树立环保意识，健全卫生防疫体制，积极开展健康单位创建。

II-13 环境管理

II-13-1 环保管理体系规范

积极创建健康单位，健全卫生防疫体制，出台卫生管理制度。开展垃圾分类工作，发布《垃圾分类倡议书》，呼吁全体职工加入此项行动中。认真贯彻落实《上海市控烟条例》，积极开展无烟单位创建工作，在办公区域、走廊、会议室、职工健身场所设置健康展板、禁烟标志；职工之家设置健康角及健康书架，加大健康知识普及力度，力争做到办公大楼健康常识全覆盖。

本公司所承建的项目，均由业主方进行环评工作，一年来，未接到一起环保违规负面信息。

II-13-2 通过环境管理认证

公司制定了《工程质量管理办法》《工程安全管理办法》和《工程文明施工管理办法》。通过一年来的运行，质量、安全、环境管理取得重要成效，各类环境因素包括固体废弃物、污水排放、能源资源消耗、废弃排放、噪音排放、粉尘排放等均符合标准。2023年，公司通过环境管理体系再认证审核。

II-13-3 环保治理绩效(环保污染物排放减少、固体废弃物处置)

在道路施工现场，公司建立健全控制扬尘污染的管理网络，由专人负责施工现场扬尘污染防治的管理工作。

制定《扬尘污染防治各级责任制》和相应的考核机制、检查制度，定期对扬尘污染防治方案的实施情况进行检查和评估。加强对各级岗



位人员进行宣传教育，提高管理人员和作业人员文明施工和环境保护意识，职工对防治要求的知晓率达 97% 以上。

II-14 低碳节能

II-14-1 低碳节能管理（低碳节能制度、低碳节能活动、清洁生产审核）规范

公司一贯注重低碳环保管理，根据相关法律法规，结合公司实际制定了低碳节能制度，编制了低碳节能计划，并积极开展各项节能活动：建立垃圾分类管理机制，制定垃圾分类实施方案；制定控烟管理制度，做好控烟宣传工作；各个卫生场所设立节水、节电标识；倡导无纸化办公理念，减少纸张浪费等。

II-14-2 绿色办公理念、制度、措施和绩效

公司一贯主张坚持厉行节约、反对铺张浪费、降低行政成本的绿色办公理念。

为创造优美舒适的生活、工作、生产环境，保障市民和职工身体健康，公司严格遵守国家和上海市有关污染物排放管理规定，贯彻落实《上海市生活垃圾管理条例》要求，全面布置公共区域硬件设备，建立垃圾分类管理机制，制定垃圾分类实施方案，开展垃圾分类持续宣传工作。

公司还积极响应控烟管理制度，做好控烟宣传工作，并在全公司范围发放控烟条例，在禁烟区域醒目位置设置统一的禁烟标识和监管部门电话，对在禁烟区域内的吸烟者及时进行有效的劝阻。

在各个卫生场所设立节水、节电标识，对办公室的节能灯做到随坏随换，复印机等设备做到定期维修保养，空调设备定期维护并按规定开启，确保温度不超、窗门不开。推行办公自动化管理系统，倡导无纸化办公理念，减少纸张浪费，同时主张废纸的再利用，充分回收



利用单面纸张。

II-15 环保形象

II-15-1 环保宣传教育氛围良好

为有效落实《上海市公共场所控制吸烟条例》，做好禁烟宣传工作，公司在内刊、电子屏、网站等各类宣传阵地转载上海市控烟条例，并在公司醒目位置设置统一的禁烟标识、控烟宣传海报，在显著位置张贴或摆放禁烟标志，营造良好的控烟氛围。对在禁烟区域内的吸烟者及时进行有效的劝阻。一年来，全体职工积极参与“无烟单位”创建活动，做到不在禁烟区吸烟，不吸游烟，不敬烟，自觉劝阻别人吸烟，确保公司控烟制度落到实处。

公司注重培育职工健康习惯。为提高职工健康知识知晓率，年内，向职工发放《上海市民健康自我管理知识手册》，定期为职工测量血压，促进职工养成随时关注身体健康，自觉养成控盐、控油、控糖、控烟、控酒、控血压的健康生活方式。利用公司微信公众号、电视机宣传屏、《公路建设》，持续推送文明新风倡议，广泛开展“美丽中国——我是行动者”主题实践活动，倡导干部职工使用公筷公勺、践行“光盘”行动，创造文明、绿色、节约的生活习惯。除对生产全过程进行污染控制和定期内部审计之外，针对可能存在的污染事故，建立了突发性重大环境污染事故应急处理预案。并在公司内部实行公开式管理，定期组织职工进行环境管理体系教育和培训，提高公司职工的环保意识。

II-15-2 环保产品研发或应用投入

公司认真贯彻环保宣传，在项目建设过程中，注重节能环保工艺的使用。例如：在我区大叶公路、平庄西路等道路改建工程项目上推广应用“水稳就地再生”施工工艺，充分利用原有路面材料，减少原



材料的运输，节能环保，为旧路更新改造探索新途径，积累新经验。

II-15-3 新投资项目的环评影响评估

公司通过先进工艺、技术的运用来推行降本增效，积极开展绿色养护。添置了一批先进的小型养护设备的投入使用，与原有的大型成套设备形成优势互补，环保节能。

II-15-4 无环保违规负面信息

2023年，公司在各项工程施工中未出现一例环保违规的现象发生。



践行垃圾分类绿色生活

倡导绿色环保公益活动

开展衣旧深情环保捐衣

推广七不规范宣传教育

五、报告预期与展望

1. 报告的预期绩效

(1) 经济（或服务）绩效

2023年，公司已完成、即将完成或新建的工程项目62项：大叶公路奉贤段（沪杭公路改线-环城东路）改建工程、2022年奉贤区金



头桥地区奉陆路（新奉公路-航塘公路）等十三条“四好农村路”建设工程）、奉贤区仁爱路（文耀路-定康路）道路新建工程、奉贤区碧园路（南行港路-广丰路）道路新建工程、海湾镇社区卫生服务中心迁建工程、北秀路（南枫公路朱泾镇区段，健康路-沈浦泾路）新建工程一标、金汇镇 15 单元 14A-03A 地块九年一贯制学校新建工程（除桩基）、金钱公路（航南公路-南行港路）道路改建工程、金汇镇齐轩路（金闸公路-浦星公路）道路新建工程、南桥污水泵站迁建工程、奉贤区公共卫生中心新建工程、S3 公路（周邓公路-G1503 公路两港大道立交）新建工程奉贤地面系统 S3FX 施工标段、2023 年奉贤区庄行镇张塘村高标准农田建设项目（改造提升）、数字江海嘉园路（南行港路-大叶公路）等三条配套道路新建工程（一期）汇丰北路（庆园路-嘉园路）、数字江海嘉园路（南行港路-大叶公路）等三条配套道路新建工程（一期）庆园路（大叶公路-南行港路）、2023 年奉贤区庄良公路（东风港桥-南亭公路）公路中修养护、奉贤区望园路（金齐路-大叶公路）道路改建工程、世界外国语学校配套道路新建工程、上海奉贤西部污水处理有限公司四期建设工程、奉贤新城绿环西段梦泽冈身河道整治前期项目管线搬迁、解放路西延伸段（沪杭公路-浦卫公路）新建工程、奉贤区奉贤新城 21 单元 E09D-02 区域地块（除桩基）、奉贤区奉贤新城 21 单元 E09E-01 区域地块（除桩基）、奉贤新城光昊路（文茂路-光钱路）道路新建工程、奉贤区生物能源再利用中心新建工程、奉城镇 01-04 地块初中（暂定名）新建工程、奉贤区 2023 年雨污水管道及泵站改造工程、奉贤区柘林镇新粮路（新塘路-新林公路）道路新建工程、G228 公路（上海浙江省界-老龙泉港以东，海湾路以东-南芦公路）新建工程（FX II-8 标）、G228 公路（上海浙江省界-老龙泉港以东，海湾路以东-南芦公路）新



建工程（FX II-LM-2 标）、浦江湾金汇谷产业项目、奉贤区育秀实验学校西校区综合楼新建工程、奉贤金汇母婴社区（暂定名）新建工程（除桩基）、天地上海采掘装备科技有限公司采掘装备生产基地智能制造建设项目。

2023 年，公司全年共签订合同额 25.19 亿元，实现施工总产值 21.46 亿元。

（2）社会绩效

取得较好经济业绩和效益的基础上，公司精神文明建设也显示了同步提升，达到了“两手抓两手硬”的要求。2023 年，公司顺利通过“三合一”管理体系再认证审核，公司荣获 2022-2023 年度上海市守合同重信用企业、2023 年度上海市企业健康促进示范单位、2023 年度奉贤区“诚信之星”企业、2023 年度奉贤区“城市建设高峰杯”先进集体，公司第三项目管理组获评 2023 年度奉贤区“青年文明号”。并积极投入到新一轮全国文明单位和上海市文明单位创建工作中。

同时，张东权同志获得 2023 年度上海市重点工程实事立功竞赛先进个人荣誉，潘斌家庭被推选为 2023 年度奉贤区“贤城最美家庭”。

2023 年，金庄公路新建工程、庄行镇姚新路（新村路-浦南运路）等五条“四好农村路”项目、s4 公路南桥立交改造工程等 7 个项目荣获上海市市政公路“优质工程”；奉贤区公共卫生中心、金汇镇九年一贯制学校 2 个项目获评奉贤区建设工程“优质结构”称号；奉贤区金汇社区卫生服务中心、解放东路道路新建项目获评奉贤区建设工程优质工程“曙光杯”。

（3）环境绩效

2023 年定位为公司“创新驱动年”，坚持“科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力”的发展理念，围绕“稳健务实、



开拓创新、调整改革、夯实基础”的工作总思路，进一步优化劳动力、内部管理等生产要素配置，着力理论创新、制度创新、科技创新等自主创新能力，在深改革、强体系上走在前，在增资质、拓市场上争一流，在强举措、守底线上出实招，在抓管控、强管理上善作为，在强创新、铸品牌上创佳绩，在搭平台、重内涵上提水平，在重引领、培根魂上作示范。再次印证了我们是一支“特别能吃苦、特别能战斗、精益求精、勇于创新”的队伍。

公司结合发展趋势，巩固原有创建成果，并提出更高创建目标，用科学发展观，把企业稳定发展与建设和谐环境有效结合，一业为主，多元发展，抓好文明创建工作，打造企业优良品牌，促进企业持续发展，在创建中取得企业的无形资产，达到创建工作的真正目的和最终目标，为上海和奉贤城市建设发展贡献我们的力量。

2. 报告展望

公司将依靠全体干部职工群策群力、齐抓共管。在集团公司的正确领导下，继续以保持全国、市级文明单位和创建市立功竞赛优秀集体那股干劲，在稳定的基础上持续发展。



六、社会评价

1. 社会荣誉

序号	获奖内容	获奖时间
1	解放东路（定丰街-定康路）道路新建工程获 2022 年度上海市奉贤区建设工程节约型工地	2023. 2
2	万丰路（农民街-百曲路、腾飞路-清宁路、清朗路-清晓路）道路新建工程获 2022 年度上海市奉贤区建设工程节约型工地	2023. 2
3	奉贤区金汇社区卫生服务中心迁建工程项目获 2022 年度奉贤区建设工程优质结构	2023. 3
4	金海公路（海马路-G228）改建工程获 2022 年度上海市奉贤区建设工程节约型工地	2023. 2
5	上海奉贤建设发展集团市政公路工程有限公司第三项目管理组获得 2023 年度奉贤区青年文明号	2024. 1
6	奉贤区金汇社区卫生服务中心迁建工程获 2023 年度奉贤区建设工程优质工程曙光杯	2024. 2
7	解放东路（定奉路-定康路）道路新建工程获 2023 年度奉贤区建设工程优质工程曙光杯	2024. 2
8	奉贤区公共卫生中心新建工程获 2023 年度奉贤区建设工程优质结构	2024. 2
9	金汇镇 15 单元 14A-03A 地块九年一贯制学校新建工程(除桩基)-中学教学楼获 2023 年度奉贤区建设工程优质结构	2024. 2
10	金汇镇 15 单元 14A-03A 地块九年一贯制学校新建工程(除桩基)-体育馆获 2023 年度奉贤区建设工程优质结构	2024. 2
11	金汇镇 15 单元 14A-03A 地块九年一贯制学校新建工程(除桩基)-食堂获 2023 年度奉贤区建设工程优质结构	2024. 2
12	金汇镇 15 单元 14A-03A 地块九年一贯制学校新建工程(除桩基)-小学教学楼获 2023 年度奉贤区建设工程优质结构	2024. 2
13	2023 年度奉贤区“城市建设高峰杯”先进集体	2024. 2



2. 领导关怀

(1) 2023年2月1日，奉贤区副区长张娣芳实地走访调研公司在建项目——区公共卫生中心新建工程。奉发集团党委副书记、总经理朱文忠，公司党支部副书记、总经理张东权，副总经理滕峰斌陪同。

(2) 2023年3月16日，奉贤区水务局党组和奉发集团党委督导检查西部污水厂四期改扩建项目，了解施工前期准备、工程建设进度等情况，并对安全生产工作、防汛防台工作作出部署。

(3) 2023年4月20日，奉发集团党委书记、董事长黄联锋，党委委员、副总经理顾利军一行深入金汇九年一贯制学校新建工程开展安全生产带班检查。集团工程部经理陈强陪同，公司总经理张东权参加。

(4) 2023年4月21日，S3公路（周邓公路-G1503公路两港大道立交）新建工程高速系统路面工程2标浦南运河-航塘港桥左幅桥面顺利完成AC-20C沥青下面层摊铺。奉发集团党委委员、副总经理顾利军带队现场指导。

(5) 2023年5月12日、16日，奉贤区委书记、区长袁泉，副区长田哲先后走访调研公司在建项目——奉贤西部污水处理有限公司四期建设工程、奉贤区奉贤新城21单元E09E-01区域地块项目现场，实地了解工程建设最新进展，专项检查防汛备汛工作情况。

(6) 2023年6月16日，奉贤区副区长田哲现场调研金汇九年一贯制学校新建工程建设推进情况和文明施工情况，公司总经理张东权参加调研。

(7) 2023年7月24日，奉贤区建设交通工作党委书记张之华，副书记宋伟峰、张杰来到公司在建项目——金钱公路（航南公路—南行港路）道路改建工程，慰问正在高温作业的工人们。



(8) 2023年7月19日，奉发集团党委书记、董事长黄联锋，总工程师钱国飞，财务管理中心经理诸爱辉前往S3公路(周邓公路-G1503公路两港大道立交)新建工程奉贤段，慰问坚守岗位的一线人员。

(9) 2023年9月4日，奉贤区副区长田哲赴上海奉贤西部污水处理有限公司四期建设工程项目部调研工程推进情况并召开座谈会。公司领导滕峰斌、徐一尧参加。

(10) 2023年9月26日，奉发集团党委书记、董事长黄联锋带队对21单元E09-02地块项目开展节前安全检查，对现场设施设备、人员作业、值班值守等工作作出具体部署。

.....

3. 公众反响

本公司积极响应施工企业《社会公开承诺制》，真正做到“民有所呼，我有必应”，全方位纳入社会和市民的公开监督之下，排除路障为市民出行提供安全畅通的通行环境，得到了社会各界的一致好评，业主、社会满意率达到100%。

