

第一部分 报告编制说明

发布周期

本报告是公司面向社会和公众发布的年度报告，今年是第十七次发布。

时间范围

2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。

内容界限

本报告介绍了公司愿景与发展战略，简述了公司概况及公司法人治理结构，论述了公司 2023 年度在经济、社会和环境方面履行的责任和取得的业绩。

参考依据

报告按照上海市团体标准《企业社会责任指南（T31/01001-G001-2014）》编写。

数据信息来源

数据信息来源公司财务报表、统计报表、公司报道、第三方评价等。

报告发布途径、方式

报告将以书面形式向股东方、所在社区及全市范围内发布。

称谓说明

为表述方便，报告中“上海外高桥第二发电有限责任公司”简称“公司”。

第二部分 高管声明

上海外高桥第二发电有限责任公司建设规模为 $2 \times 900\text{MW}$ 超临界进口燃煤发电机组，是国内首次引进建设百万千瓦等级机组的大型火力发电企业，是中国百万等级火电机组建设、运营的源头，在中国电力工业发展史上具有重要里程碑意义。公司年发电量近 95 亿千瓦时，承担着上海市近 10% 的社会用电供应任务，依托机组容量大、技术参数优、运行效能高、环保效益好的独特优势，在上海城市电网中发挥着骨干作用。

电力是保障经济社会有序运转和持续发展的基本而重要的能源，电力工业既是国民经济的基础产业，也是影响民生的公用事业。社会的发展依靠着电力企业的支撑，也推动着电力企业的发展，关注社会责任、重视社会责任、履行社会责任，是一家有责任、有担当的电力能源企业应有的自觉行动。

2023 年是全面贯彻落实党的“二十大”精神的开局之年，也是公司聚力攻坚、蓄势赋能的奋进之年。伴随着燃煤价格高位震荡回落，交易电价维持高位上浮，企业发展环境得到一定改善，生产经营压力得到明显缓解。我们在申能股份领导下，深入贯彻落实年度工作思路，紧紧锚定各项重点目标任务，压实责任狠抓安全管理，降本增效挖掘效益空间，持续用力提升管理效能，党建聚能促进发展提质。全年安全生产平稳有序，电力供应稳定可靠，各项管理扎实推进，盈利能力稳步提升，圆满完成了年度各项生产保供任务，取得了较为可喜的生产经营业绩。

作为一家肩负着上海城市能源保障责任的大型火力发电企业，公司始终以“安全可靠、高效环保、注重效益、落实责任”为己任，贯穿在建设综合竞争能力最强火电企业过程之中，践行公司为社会服务、对社会负责、令社会满意的庄严承诺。

我们结合新《安全生产法》《上海市安全生产条例》要求，细化、巩固安全和

环保“三个清单”管理体系，修订、完善公司《安全生产、环保责任制管理标准》，健全和推进全员安全生产责任体系建设。严格执行电力保供工作方案和专项措施，持续推进安全风险分级管控和隐患排查治理，全年缺陷控制目标分解到岗、责任落实到人。2023年，公司发生非计划停运0次，截至2023年末，公司实现安全生产无事故天数3849天，连续实现第37个“百日安全无事故”和第3个“千日安全无事故”，圆满完成第六届“进博会”等各项保供任务。

我们将电力安全稳定供应作为首要任务，积极落实各级保供要求，严格执行调度安排指令，合理安排机组运行方式。迎峰度夏期间，公司2023年累计发电量91.33亿千瓦时，同比上一年下降2.3%。我们积极参与电力市场交易，全年累计完成直接交易电量36.88亿千瓦时、代购电量45.43亿千瓦时、超发电量9.02亿千瓦时。综合售电单价443.92元/兆瓦时，较去年同期439.65元/兆瓦时上升0.97%。华东调峰辅助服务市场较往年异常活跃，公司积极参与交易近百次，至12月底结算成交电量5672万千瓦时，获得收益1074万元，身体力行推动电力市场化深化改革。

我们重视对脱硫、脱硝、除尘、超低排放等环保设施的日常管理，我们积极响应国家有关政策要求，7月开展“低热值燃料掺烧系统改造工程项目”环评报告书的编制工作，于2024年7月3日收到环评审批通过文件。2023年，公司环保污染事件次数为0，环保处罚次数为0，各项环保指标均达到并优于国家环保减排标准。公司兼顾环保设施经济运行，调整优化环保排放策略，加强环保设施维护，保证污染物始终达标并保持较低浓度排放。我们构建固废管理“四位一体”管理体系，实现对固体废弃物全生命周期的有效管控，各项环保指标均达到并优于国家环保减排标准。公司兼顾环保设施经济运行，调整优化环保排放策略，加强环保设施维护，保证污染物始终达标并保持较低浓度排放。

公司在积极参与社会公益事业中，围绕“帮扶纾困”的核心，与崇明竖新镇仙桥村结对共建，与所在高东社区建立良好的社企互动，开展新一轮青浦区古树名木认养、“爱绿、植绿、护绿”植树宣传主题活动，组织参加“爱心一日捐”，彰显国有企业的责任担当；指导共青团开展“红色地标青年讲师团”品牌活动，当好红色文化传承的生力军。2023年，我们以安全稳定的电力供应、持续优良的能耗指标、地区领先的环保减排等业绩诠释“责任为本，感恩为魂”的企业核心价值观，对内努力构建和谐凝聚的企业氛围，对外树立负责可靠的良好形象，积极履行企业社会责任，践行对社会、对环境负责的承诺。

我们将公司在履行企业社会责任方面这一年走过的历程汇编成册，愿以本报告发布作为一个新的起点，进一步增进与各方的沟通与理解，以实际行动诠释“责任·感恩”文化，践行“点亮光明，服务社会”的企业宗旨。

上海外高桥第二发电有限责任公司

党委书记、总经理 邓征

第三部分 公司简介

公司概况

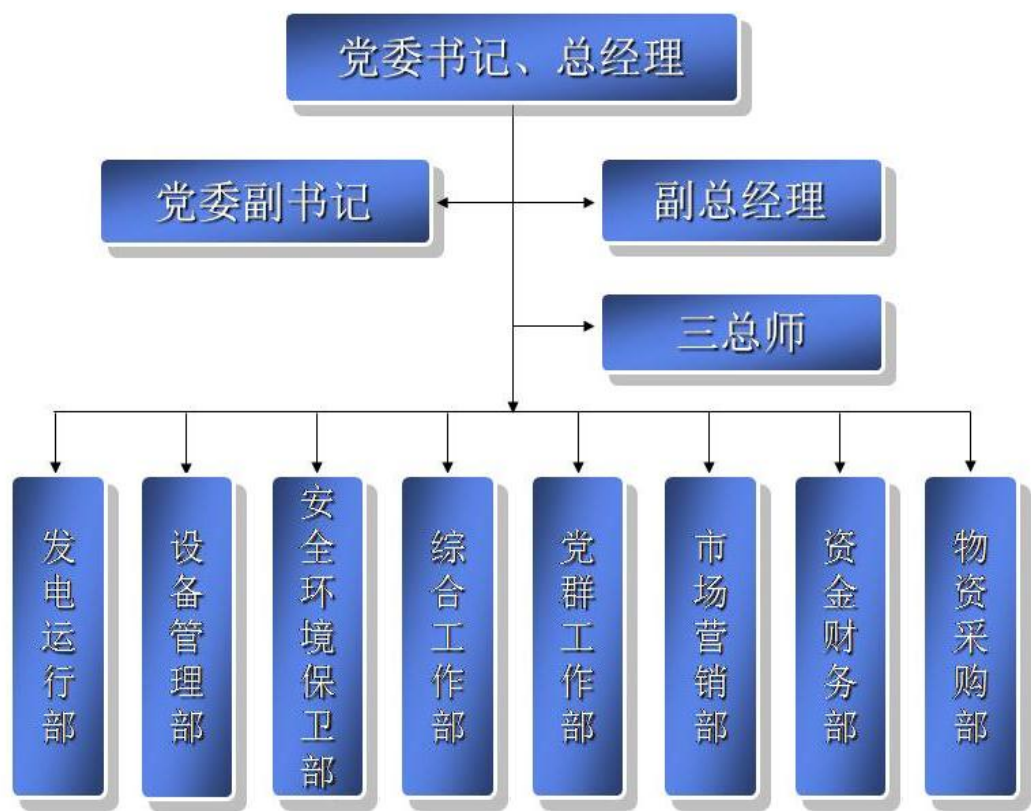


公司地处浦东新区东北端，长江入海口南岸，与崇明、长兴岛隔江相望，南侧毗邻中国（上海）自由贸易试验区，紧靠外高桥港区。公司拥有两台国内首次建设的 900MW 超临界燃煤火力发电机组，是上海电网的骨干发电企业和上海电力能源保障的重要支撑力量。本工程为国家“十·五”规划能源建设重点项目，上海市重大工程，由申能股份有限公司、北京国电电力有限公司、上海电力股份有限公司共同投资建设。项目利用世界银行贷款，总投资 85 亿元人民币，主要设备岛根据世界银行采购导则通过“国际竞争性招标”方式采购。

2001 年 7 月 18 日，外高桥电厂二期工程举行开工典礼。两台机组分别于 2004 年 4 月和 9 月投入商业运行。2008 年 4 月 2 日，工程在完成全部单项验收和工程决算的基础上，正式通过竣工验收。投产以来，先后获得中国投资协会“优质投资项目”、全国模范职工之家、上海市劳模集体、上海市“五一”劳动奖状、上海市文明单位、上海市十佳厂务公开先进单位、上海市花园单位、上海市质量管理奖、上海

市学习型企事业单位、上海市“十一·五”节能减排先进集体、上海市节约用水示范单位、上海国资委系统先进基层党组织、上海市企业文化建设示范基地、上海市职工最满意企业等荣誉，公司两台机组还连续被评为“全国火电 600MW 级超临界机组能效水平对标供电煤耗标杆先进机组”。公司于 2014 年 12 月 25 日首次顺利通过质量、环境和职业健康安全管理体系整合认证，并通过全面推进与持续深化，分别于 2017 年、2020、2023 年获得再认证。

组织机构



公司组织机构共包含八部二室一委，其中“八部”包括发电运行部、设备管理部、安全环境保卫部、综合工作部、资金财务部、党群工作部、市场营销部和物资采购部；“二室”包括总经理室和总师室；“一委”是指党委。

企业文化

核心价值观 责任为本，感恩为魂

公司宗旨 点亮光明，服务社会

公司愿景 创建综合竞争能力最强火电企业

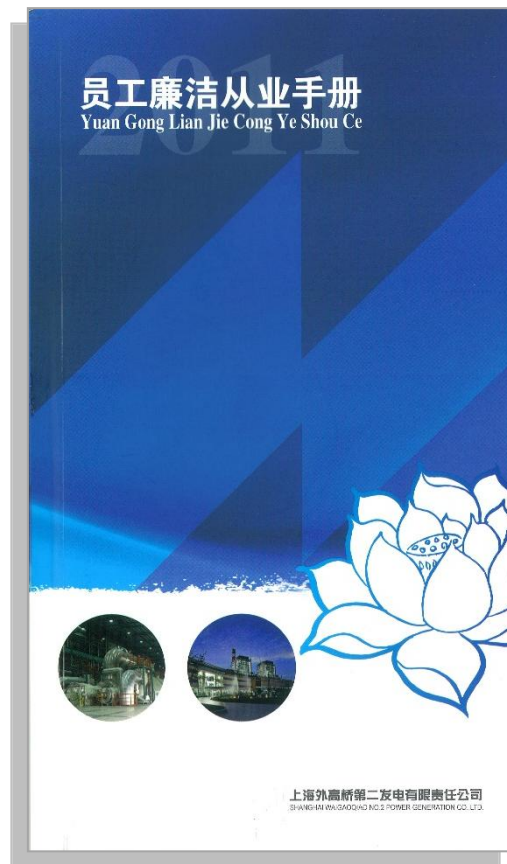
公司精神 敢为人先 追求卓越

公司使命 为股东创造效益，为员工谋求福利，为社会创造价值



公司高度重视企业文化在企业发展过程中的引领作用，在企业文化建设中充分体现深化科学发展、履行社会责任的理念，大力提升企业在市场竞争中的“文化软实力”。公司的企业文化建设之路大致走过了以下四段历程：1998-2004 年，萌芽

阶段，也是工程基建时期。公司员工敢为人先、追求卓越的工作精神和团队合作、务实创新的工作作风奠定了公司的企业文化基础。2005-2010 年，提炼形成阶段，公司由基建转入生产运行，企业文化精神得以进一步的传承和凝聚，形成了包括公司核心价值观、公司宗旨、公司愿景、公司精神、公司使命理念识别系统构架，及“管理”、“人才”、“执行”、“团队”、“安全”、“经营”六个分支理念，初步形成了以“责任·感恩”为核心的企业特色文化。2011-2012 年，整合完善阶段，构建了以视觉、理念和行为三大识别系统为主要内容的企业文化体系。2013-2016 年，深化落实阶段，随着企业文化建设的不断深入，公司进一步丰富企业文化的内涵，践行“责任·感恩”的核心理念，凝结共识，编制了公司员工行为规范手册、员工廉洁从业手册等。



公司作为传统型能源企业，近年来一直中国式现代化建设的新征程上应变局、育新机、开新局，要求全体员工始终拥有团结奋斗的思想基础、开拓进取的主动精神、健康向上的价值追求。2023 年，公司党委开展企业文化大讨论活动，充分发挥企业文化在生产经营管理中的导向作用、凝聚作用、激励作用和融合作用。对 2010 年以来初步形成的企业文化进行梳理回顾，发放企业文化大讨论问卷调研，组织公司各部门、各党支部、团员青年分批次、分层级对企业文化开展讨论，重点围绕“责任为本 感恩为魂”的核心价值观、企业精神、公司愿景和各分支理念等展开思考、表达认识、提出建议、凝聚共识。公司党委、领导班子深入基层，带领员工重温“责任 感恩”企业文化的形成过程和典型案例，对企业文化的传承和修正需求进行广泛调研，开展新一轮理念征集、理念提炼工作，以适应电力发展新常态、新要求，并将在此基础上，梳理形成企业文化新体系、新成果，赋予公司企业文化建设新的生命。

第四部分 社会责任管理

社会责任组织管理

· 组织机构

公司社会责任工作的开展由公司最高管理层直接领导，全面负责和协调企业的社会责任建设。同时，公司还明确了社会责任各项工作的职责和跨部门协调机制，按照社会责任基本原则积极开展社会责任工作，有力推进社会责任建设。

公司每年将社会责任工作纳入年度重点工作计划，经公司领导审阅批准实施。通过制定规划、组织各部门实施、自我检查和改进，不断提升企业社会责任绩效。

· 社会责任建设及实践



公司自 2007 年以来每年主动发布《企业社会责任报告》，向每个利益相关方传递我们关于企业社会责任的理念、愿景和实践。2014 年公司的社会责任报告在上海市经团联的发布平台上正式发布，至今已连续发布了

十一年，期间我们不断与社会各界加强沟通，探索履行社会责任的新思路、新途径，在企业经营发展中、企业文化建设中体现履行社会责任的理念和行动。

公司编印《社会责任手册》，回顾了公司社会责任建设的坚实足迹，重温社会责任成果的春华秋实，充分展示了外二人关于企业社会责任建设的理念、愿景和实践，憧憬着外二人社会责任建设道路的美好未来。

通过“浦东新区企业社会责任达标企业”认证以来，公司不断将社会责任建设提升到新的高度，在社会责任达标认证复评中连年获得评估工作组的高度评价。

我们遵循“责任为本，感恩为魂”的核心价值观，秉持“点亮光明，服务社会”的宗旨，坚持责任践行，顺应电力市场改革要求，落实责任夯实安全环保基础，主动攻坚，争取社会和经济效益，坚持创新迎接新变化、新挑战，持续提升管理增强发展动能，克服新冠肺炎疫情和电力市场改革带来的不利影响，将企业社会责任落实在生产、经营、管理、党建和文化建设的各个方面。我们积极响应国家有关政策要求，科学安排经济煤种掺烧工作，落实国家煤炭总量控制要求；我们重视对脱硫、脱硝、除尘、超低排放等环保设施的日常管理，对主要环保排放指标加强实时监控；我们还积极参与社会公益事业，践行对社会负责的承诺。



制度建设

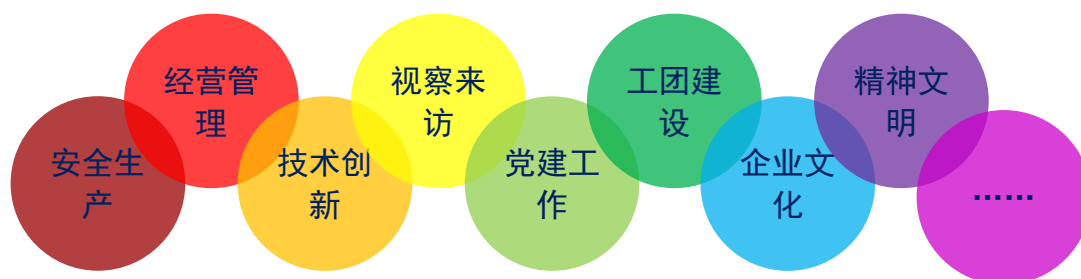
· 日常管理制度

公司始终将履行社会责任与企业日常管理相融合，深入到企业战略发展规划中，落实在企业生产管理实践中，体现在生产目标和绩效指标的落实中，形成企业履行社会责任的长效机制。

2023 年，结合公司组织机构标准化工作，梳理企业标准体系表，组织各部门编制了标准修订计划，分步骤完成了企业标准修订及发文颁布工作。2023 全年共修订管理标准 61 项，技术标准 45 项，工作标准 3 项。同时，新增制定管理标准 17 项，技术标准 1 项。目前标准化体系共有 446 标准，预案 50 项。其中管理标准 266 项，技术标准 81 项，工作标准 99 项，覆盖了公司各岗位的主要工作内容，为各项技术和管理工作提供基础和依据。公司通过内控审计、管理体系内审、制度审查等工作，开展制度执行情况的部门间交叉互查，不断提升制度的有效性和执行力。

· 信息披露制度

公司重视社会责任信息披露，制定相关管理标准，加强信息披露工作的管理，明确归口管理部门，落实负责人，做到大事要闻及时报、准确报，披露内容涉及广泛。



利益相关方沟通与参与

· 利益相关方：



股 东

申能股份有限公司 40%

北京国电电力有限公司 40%

上海电力股份有限公司 20%

员 工

截止 2023 年底，公司员工 202 人。

客 户

电网、热网等

供应商

物资供应商、服务供应商

社 会

高东镇、浦东新区、上海市

· 相关方的沟通、参与：

对象	沟通方式和平台
所有者	董事会、股东大会
员工	会议：职代会、座谈会； 领导接待日、学习活动、局域网、文件等
客户	网络、传真、邮件、信函、相关人员互访等
供应商	网络、传真、邮件、信函、来访、交流
社会	网络、微信公众号、访问交流、主流媒体、报刊

利益相关方及沟通方式表

第五部分 责任绩效

科学发展

· 核心价值观

公司核心价值观：责任为本，感恩为魂

“责任”的主体包含了公司和员工两方面。首先，员工具备了高度的责任意识，就会激发出无穷的工作热情，做到爱岗敬业、恪尽职守，不断提高工作能力和团队战斗力，使有形的规章制度、操作流程、管理工具产生出最好的效益和无限的价值。在所有员工都能尽职尽责的基础上，公司方能成为一个“负责任”的企业，做到对股东负责，为股东创造丰厚的投资回报；对员工负责，关心员工成长，为员工提供发展机会，同员工分享企业发展成果；对合作伙伴、客户负责，讲求诚信，实现共赢；对社会负责，创造绿色，实现公司的社会价值。

“感恩”是中国儒家思想中源远流长的文化传统。在现代企业中，它是一种公司与员工、公司与社会、员工与社会之间的多层面互动行为。公司感谢员工付出的辛勤劳动，因而会为员工提供更广阔的职业发展空间，努力改善员工工作生活环境和福利待遇；同时，公司也感谢社会各界为企业发展创造的良好外部环境，因此会以感恩之心积极回报社会，履行企业社会责任；对员工而言，一个高效稳定、不断成长的公司是员工个人发展、家庭幸福的根本保证和长期依靠，因此员工也应对公司、对同事、对合作伙伴常怀感恩之心，感谢他们对自己的生存、发展所提供的支持与帮助。

科学规划

公司始终坚持以科学发展观为指导，不断拓展履行社会责任的新载体和新途径，努力将履行社会责任、深化科学发展的理念和行动，体现在企业发展战略规划中，体现在企业生产管理实践中，体现在企业文化形象塑造中。

2023 年，我们深入贯彻落实年度工作思路，顺应电力市场改革要求，把握生产经营形势变化，夯实安全环保基础，突出效益优先导向，强化创新引领意识，保持稳中有进势头，在外来电规模扩大、各项成本压力增加、市场竞争日益激烈的严峻形势下，公司安全生产总体平稳，关键指标稳定受控，生产经营业绩稳定，生产管理各方面工作得到了进一步提升。

指标名称	单位	2023 年
发电量	亿千瓦时	91.33
发电利用小时	小时	5074
负荷率	%	71.72
供电煤耗	克/千瓦时	304.48
综合厂用电率	%	4.84
耗用标煤单价 (不含税)	元/吨	1107.02
净利润 (剔除汇兑损益)	亿元	2.72

公司 2023 年生产经营指标表

持续创新

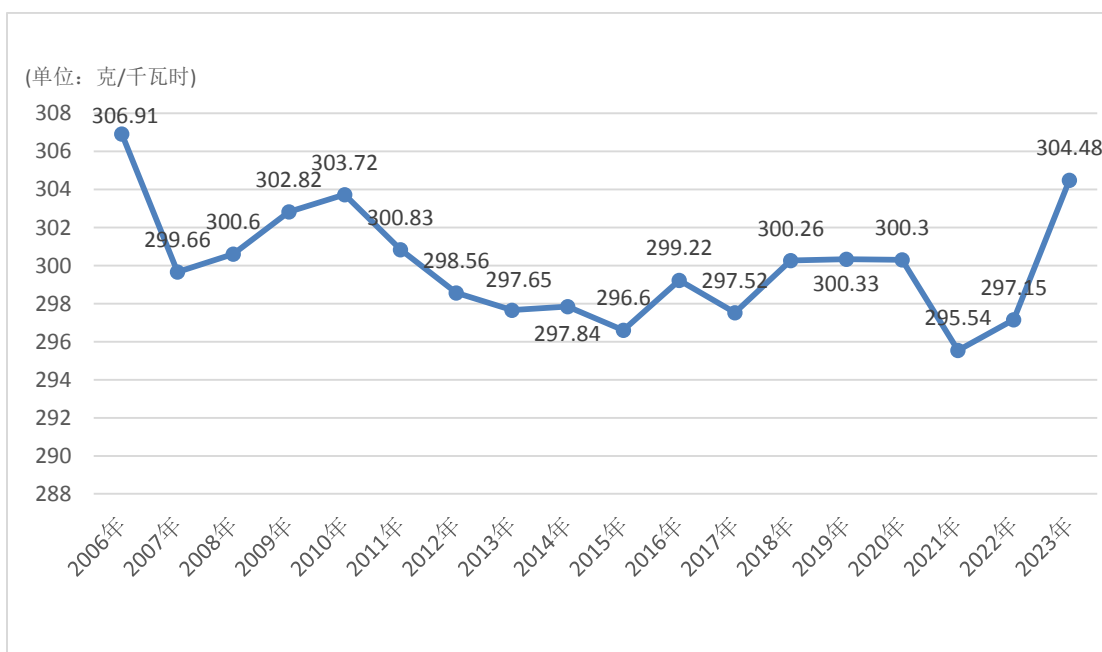
· 技术创新

在竞争日益激烈的发电市场，公司充分感受到技术创新对增强企业可持续发展的强大推动作用。公司以创新有为作为推动精品火电企业建设的驱动力，投入专项资金用于技术创新和技术改造工作。

公司技术创新工作涵盖了系统设计优化、设备改进、机组启动和运行方式及控制策略的优化和创新等。对技术的精益求精使公司两台机组的节能降耗和安全运行水平始终得以不断提高。

供电煤耗：

自 2006 年 306.91 克/千瓦时降至 2023 年 304.48 克/千瓦时，在同类型机组中位居全国先进水平。



公司 2006 年-2023 年供电煤耗表

超低排放：

公司积极响应国家能源局 2014 年下发的《煤电节能减排升级与改造行动计划

(2014-2020)»中的排放要求,对机组进行进一步改进,以实现机组的“超低排放”。

2015年、2016年公司先后顺利完成#6、#5机组超低排放改造,投入资金24990万元。2018、2019年分别完成#5、#6机组低氮燃烧器改造,2019、2020年完成#5、#6脱硝蒸汽加热器改造,2021年完成#9、#10号转运站电除尘器改造。

改造完成后,环保设置运行情况良好,污染物排放浓度进一步降低,持续满足并优于国家以及上海市环保标准要求。公司2018年至2021年已连续四年位列上海市燃煤电厂环保排序第一档水平,环保减排成效十分显著。

科技攻关:

- ✧ 2019年,“一种900MW电站锅炉燃烧优化配风调整方案”与“一种900MW电站锅炉一次风压优化调整方案”2项科技项目获得国家发明专利授权。
- ✧ 2020年,公司依托“检修技能中心”和“技师工作室”,进一步启动“电厂输送皮带轨道机器人应用创新”、“空预器蓄热原件离线冲洗装置、系统及方法”、“空预器堵塞预防与治理系统及其使用方法”3项发明专利进入审核阶段。
- ✧ 2021年,“900MW机组控制系统一体化整合技术的研究及应用”等三项成果获得申能集团科技创新优秀项目和金点子奖。
- ✧ 2023年,申报“供风系统”和“空气预热器”2项实用新型,均获得国家专利授权。“生产数据的填报方法和系统”和“避雷器绝缘状态的监测方法、装置、设备及介质”2项发明专利进入实质审查阶段。

近三年，公司共实施科技技改项目 84 项，投入资金约 1.42 亿元：

年份	实施项目	投入资金
2021 年	33 项	4726 万元
2022 年	24 项	3496 万元
2023 年	27 项	6009 万元

公司 2021 年-2023 年科技技改项目资金投入表

•• 管理创新

公司始终致力于深耕管理、创新赋能，努力创新技术管理使机组适应形势变化、努力创新经营管理使企业适应市场竞争，增强综合竞争能力。公司组织积极开展一系列科技技改、管理创新项目，持续推进发电安全环保、设备以修代换、培训深入一线、流程科学规范、人才梯队建设等全方位的创新。通过推进各创新项目的有效实施、总结及推广，在实践中不断拓展创新思路，提高企业管理质效。2023 年，公司组织各项目开展总结和成果申报工作，经严格评审并公示，“#6 机组烟气冷却器改造”等 4 项获评科技技改成果，“创建采购管理信息系统，实现采购全流程数字化转型”等 2 项获评管理创新成果，钱翊飞等 3 名员工获评优秀科技工作者；

公司一贯重视管理创新工作，通过持续深入开展 QC 小组活动、质量信得过班组建设工作，推动全员参与改进创新，不断夯实质量管理基础。在 QC 成果方面，集控乙值创稳 QC 小组的《电厂每日生产信息自动化填报系统的开发》和电气二班

继往开来 QC 小组的《提高通信自动化内部考核评分》分别获得全国电力行业协会二等奖和三等奖。在质量信得过班组建设方面，我公司的发电运行部集控丙值和设备管理部汽机班组经过上海市电力行业协会的选优推荐参加了电力质量信得过班组建设典型经验交流评价活动，两个班组的“精益求精、臻于至善”和“精细服务保障质量、践行制度强管理”经验在全国电力行业质量信得过班组建设典型经验中获得最高荣誉“典型经验 AAAAA 班组”称号。我们不断完善科技创新评审和奖励管理机制，鼓励员工认真总结项目成效和推广价值，重视激励优秀成果参与上级、行业及省级以上交流评比，进一步积极申报国家专利。公司历年来以质量管理理论和方法为指导，积极开展质量信得过班组创建、QC 小组活动等工作，努力提升质量管理水平。通过精确识别需求，明确建设目标，信得过班组建设成效显著。通过积极推动科技技改、管理创新等工作，为企业高质量发展赋能。通过持续优化培训创新，加强人才队伍建设。公司充分发挥“技师工作室”、“工匠工作室”等平台作用，以技术骨干引领带动基层创新。通过开展 QC 小组活动、质量信得过班组建设活动、科技技改与管理创新工作、青年技术联谊会等多种形式营造鼓励创新、引导创新、支持创新的企业文化氛围，进一步增强公司创新活力和实力。

公司将继续发挥管理创新工作的积极作用，通过更高效、更广泛交流平台，相互切磋、学习借鉴，进一步提升公司管理水平。

设备管理：

✧ 通过开展覆盖机、电、炉、化各专业的机组间差异对标，细化分析，为公司机组的安全、经济、环保生产提供有力的保障。设备管理部电气继往开来 QC 小组的《提高通信自动化内部考核评分》在全国电力行业相关评比活动中荣获二等成果奖，发电运行部集控乙值创稳 QC 小组的《电厂每日生产信息自动化填报系统的开发》荣获三等成果奖。

✧ 在质量信得过班组建设经验方面，设备管理部汽机班组和发电运行部集控丙值

荣获电力行业质量信得过班组建设活动 AAAAA 班组称号。

- ✧ 2023 年，“低压回热系统蓄能利用参与一次调频技术研究及应用” 获得全国电力行业设备管理与技术创新成果二等奖。

安全管理：

创新引入安全专项督查，不断强化安全长效管理。

燃料管理：

主动探索经济煤种掺烧，优化策略争取更大效益。

人才培养：

- ✧ 以“上海工匠高磊技师工作室”引领，依托检修技能中心、技师工作室、青年技术联谊会等机制平台开展各类基础知识讲课、实操技能培训和专业知识交流，运用形式多样的培训方式，带动青年员工岗位培训工作，加快技能型员工培养。
- ✧ 结合公司机组检修和技改项目，有针对性的开展集控运行岗位和检修、点检岗位人员的岗位技能培训，通过开展课题攻关、学习交流、专项培训、技术沙龙、技术比武等活动，等形式，促使一线生产岗位员工提高岗位学习积极性，提升专业技能水平。

党建工作：

围绕“服务两心，提升双力”的党建工作理念，深化主题实践推进中心工作，开展文化建设服务凝聚人心，夯实组织基础发挥堡垒作用，加强培养教育打造复合型团队，探索形成党建活动项目化、党员示范标杆化、党建管理清单化、教育引领信息化、人才培养多元化、支部党建品牌化、文化建设温度化的“七化”党建机制，使企业党组织的政治优势最大程度地转化为企业核心竞争优势。公司“两心双力”党建工作品牌荣获“上海国企党建工作品牌”、“申能集团 2022 年优秀党建品牌”荣誉称号。



信用建设

公司始终坚持诚信发展的理念，积极推动企业信用建设。2021 年，公司在中国人民银行征信中心出具的征信报告中，所有的信贷交易记录均为正常状态；在国家税务总局的年度纳税信用评价结果为“A”级。由于外二工程是世界银行贷款项目，公司高度重视外资贷款管理，历年接受国家审计署外资贷款审计，得到国家审计署高度评价。世界银行在《项目完工报告》中，给与外二项目充分的肯定和高度的评价，世行官员在项目检查中称赞本工程是世行在中国最为出色的火电项目。

公平运营

公平运营

· 反对商业贿赂、反腐败

本着对国家负责、对员工负责的态度，公司成立以来，“以五化并举”抓源头为工作方法，加强反腐倡廉建设，健全责任网络，结合内控体系建设形成良好的廉洁从业氛围，构建了具有公司特色的惩治与预防腐败体系。



公司持续健全“四则协同”廉政建设责任网络。党委书记作为第一责任人，分别与领导班子成员签订了“2023 年领导班子成员落实“一岗双责”工作责任书”，与各支部书记、部门负责人签订了“党风廉政建设责任书”，不断压实责任、传递压力，强化公司各级党员干部的担当作为意识。结合股份巡察要求，在公司范围内开展自查自纠。过程中，注重加强领导，成立了配合巡察工作小组，由党委书记担任组长，班子成员担任副组长，根据分管范围牵头各部门开展自查；注重加强沟通，先后两次召开专题会议，就工作安排、自查结果进行沟通反馈，确保各工作节点顺利完成；注重即知即改，聚焦自查发现的问题，厘清不足、分析原因，形成自查报

告，同时汇总形成 145 项资料清单。在此基础上，完成《公司领导人员履职待遇、业务支出的实施细则》《公司差旅管理规定》等管理标准的制定、修订等工作，为进一步加强风险防范、内控管理奠定基础。我们以“围绕物资申请及设备修理管理流程完善，加强检修岗位关键人员廉政风险防控”为课题，开展廉政课题研究，组织业务部门梳理工作流程，捕捉廉政风险点，制定完善《设备管理部物资委外修理细则》。

党委依托形势任务与廉洁从业教育月活动，将廉政专项教育做深做实。抓住党员干部“关键少数”，多次召开中心组会议，组织学习贯彻十九届中纪委六次全会精神、观看中纪委监察网警示教育片等。党委书记和各部门负责人开展一次集体谈话，要求全体干部提高思想认识、上紧作风发条，自觉正风肃纪。盯紧关键岗位“核心队伍”，举办廉洁文化建设专题党课，由党委副书记、纪委书记以“坚守廉洁初心、预防职务犯罪”为主题，为关键岗位员工上党课，引导他们自觉排查履职过程中潜在的风险，筑牢不敢腐、不想腐的思想堤坝。面向党员群众“全面辐射”，依托主题党日、党群工作网学习园地等机制和平台，组织广大员工观看《零容忍》纪录片，学习上级纪委通报的典型案例，组织“廉洁从业”承诺签约，进一步为企业健康发展营造风清气正氛围。

公平运营

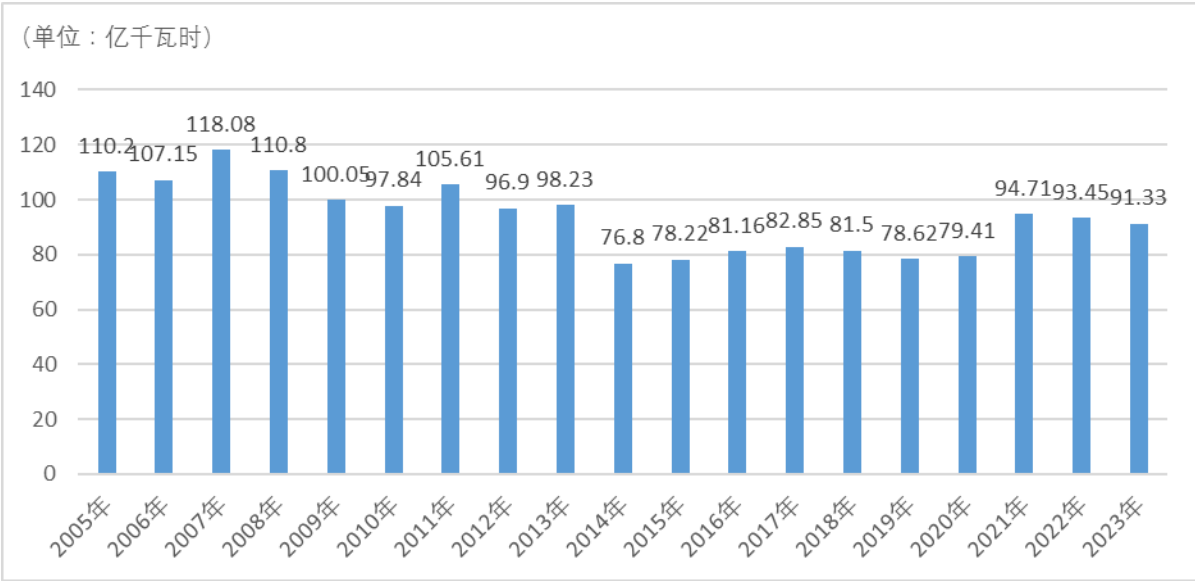
· 公平竞争

据《全国电力工业统计快报》数据显示，目前全国总发电装机容量中火电占比约48%；全国全口径发电量中火电占比超过55%，火力发电是国内电力生产的主要形式之一，也是上海地区电力生产的主要形式，在相当长的时期内仍将占据电力装机的主体地位。

随着电力体制改革的逐步深化，竞价上网、节能调度、绿色调度等的实施，上

海地区火电企业也面临着更加严峻的市场竞争环境， 2023年本市外来电继续的大幅度上升，严重压缩了本地机组的发电量。截至2023年末，公司装机容量约占在上海发电企业总装机容量的6.7%，实际年发电量约占上海全年总发电量的9.3%。

2005~2023年，公司累计完成发电量达1782.91亿千瓦时，机组平均负荷率73.39%，平均利用小时5212小时，在上海地区发电企业中名列前茅。



公司2005年-2023年发电量表

在国家政策大力推动节能环保的形势下，公司一方面时刻保持对宏观环境、市场环境、行业竞争形势的敏锐触觉，通过上市公司业绩年报、行业协会统计资料、主流媒体公开信息等途径，对竞争对手各类信息进行收集整理、对标分析，以找出存在不足，积极改进提升。另一方面，公司依托技术改进、运行优化和创新课题研究等手段，不断提升机组能效水平，以自身在能耗及成本方面的优势，积极拓展电力市场业务，赢得更多的市场份额。

· 尊重产权

公司落实知识产权战略，促进科技技改活动，提升创新成果质量，提高企业科创竞争实力。公司积极安排律师事务所、专利公司和业内核心期刊的资深专家，对

员工进行培训和宣贯，不断提升员工总结、提炼和保护科技成果的意识，努力规范对项目创新和推广价值的评估。

公司重视保护员工在生产工作中的创新成果，认真做好各类成果的专利申报工作，提升企业自主创新能力，促进科技成果的推广应用，积极营造企业科技创新和学术氛围。公司持续加大知识产权保护力度，在已获发明专利授权 4 项，实用新型专利授权 2 项的基础上，鼓励生产技术各专业的优秀创新成果申报专利，发电运行、设备电气等专业新增 2 项专利申报，3 项正在进入实质审查阶段。

实用新型专利

“供风系统”

“空气预热器”

发明专利实质审查阶段

“生产数据的填报方法和系统”

“避雷器绝缘状态的监测方法、装置、设备及介质”

“空气预热器堵塞预防与治理系统及其使用方法”

推动行业健康持续发展

- ✧ 公司按照《公司法》注册登记，取得电力业务许可证，严格遵循现代企业制度，规范运作，依法经营，照章纳税，连续七年被浦东新区人民政府授予“经济突出贡献奖”。
- ✧ 公司主持编写的行业标准《塔式炉超临界机组运行导则》(DL/T332.2-2010)，率先总结形成了百万等级超临界火电机组运行管理经验。
- ✧ 公司不断优化环保设施，实现环保节能“两手抓”，持续满足并优于国家以及上

海市环保标准要求，连续位列上海市燃煤电厂环保排序的第一档。

- ✧ 公司是上海碳排放交易的首批试点企业、国内首个完成履约的试点企业、上海地区首家完成碳排放配额清缴义务的企业，目前连续三年配额均有盈余。
- ✧ 上海市“低碳日”活动中，我公司自愿注销 10000 吨碳排放配额，成为全市电力行业中唯一参与自愿注销的试点企业，以实际行动履行节能低碳，为全国有效控制和减少碳排放做出了贡献。



- ✧ 公司是上海市火电行业唯一的“上海市节约用水示范单位”，成为节水项目的市级节能和环保标准化示范试点单位。

- ✧ 上海市副市长蒋卓庆一行前来公司调研超低排放改造项目建设，查看有关实时监测数据，了解公司二氧化硫、氮氧化物、烟尘等主要环保指标情况。蒋副市长充分肯定了公司近年来在源头减排、环保治理等方面所作大量有益工作，



在环保减排指标上所取得的成绩，并组织召开上海市燃煤电厂超低排放升级改造工作现场会，专题研究布置下一阶段上海地区燃煤发电企业超低排放改造工作推进。

✧ 公司提前完成两台机组的超低排放改造计划,是申能股份系统首家整体完成超低排放改造的发电企业。公司在技术上对灰斗加热系统、吹灰器汽源等进一步优化,排放指标大大优于



超低排放要求,达到燃气轮机排放水平,环保减排成效突出、影响广泛,得到市发改委、经信委、环保局等领导高度评价,国家环保部黄润秋副部长现场考察公司超低排放改造项目,对良好的环保减排成效给予充分肯定。

近年来,公司一直聚焦效益,科学实施掺烧,经济煤种掺烧效益突出。我们在保证机组安全、环保运行的前提下,坚持以效益优先为导向,兼顾热值控制要求,科学谋划燃料采购策略。

环保节约

2023 年公司严格按照《排污许可证》管控要求,抓好各级环保责任落实。优化关键环保指标控制策略,保证环保减排指标良好基础上,努力提升运行经济性,降低环保减排能耗。落实固废全生命周期合规性管理,及时响应重要时段环保保障要求,确保各项环保指标始终达标、保持良好,未发生任何环保事件。

· 环保改造项目

环保改造方面,公司于 2015 年和 2016 年先后完成两台机组超低排放改造;2018、2019 年分别完成#5、#6 机组低氮燃烧器改造,完成 2019、2020 年完成输煤皮带露天廊道全封闭实现 100%封闭、危废临时仓库标准化改建、码头煤污水回用系统改造实现码头废水 100%回用,完成#5、#6 机组脱硝蒸汽加热器改造,

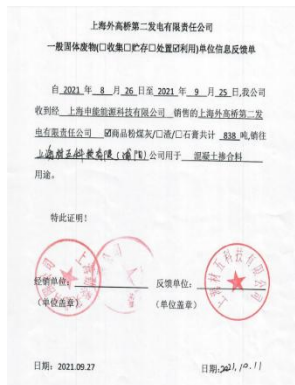
完成码头岸电改造实现国内轮 100%使用岸电；2021 年完成#9、#10 号转运站电除尘器改造。公司累计在环保改造方面总投入近 9 亿元，改造后的环保设施运行情况良好，污染物排放浓度进一步降低，真正实现了环保节能“两手抓”，持续满足并优于国家以及上海市环保标准要求。

· 环保监督

环保监督方面，公司严格按照《排污许可证》执行证后环保管理，履行自行监测的企业法定义务，做到“持证排污、按证排污”，持续满足生态环境部以及上海市生态环境局的法规要求和行政指令要求。自 2018 年以来，由公司副总牵头每周召开环保例会，实时掌握环保设施运行以及环保排放情况，适时调整环保设施运行效率，有效控制降低污染物排放绩效。

2023 年，共迎接上级检查 22 次，同比增加 11 次，未发生环保考核事件，环保管理获得上级主管部门认可。

2023 年公司环保工作继续围绕固废管理，坚持“理念提升管理、制度完善管理、管理流程再造、监督强化管理”的“四位一体”固废管理体系。通过严格审查固废处理服务提供商相关资质，严把下游固废处置单位的准入关；通过建立健全基于固废管理台账的信息反馈机制，确保固废管理全流程可追溯、可查询；通过加强对公司内部固废暂存的分类管理，以及对公司外部固废末端处置单位现场踏勘，形成内外部的强化监督闭环管理的模式。



外高桥第二发电有限公司固体废物管理台账				
(台账表格)				
序号	废物名称	来源	处置单位	备注
1	一般工业固废	锅炉灰渣	上海外高桥第二发电有限公司	
2	炉渣	锅炉灰渣	上海外高桥第二发电有限公司	
3	炉渣	锅炉灰渣	上海外高桥第二发电有限公司	
4	炉渣	锅炉灰渣	上海外高桥第二发电有限公司	
5	炉渣	锅炉灰渣	上海外高桥第二发电有限公司	
6	炉渣	锅炉灰渣	上海外高桥第二发电有限公司	
7	炉渣	锅炉灰渣	上海外高桥第二发电有限公司	
8	炉渣	锅炉灰渣	上海外高桥第二发电有限公司	
9	炉渣	锅炉灰渣	上海外高桥第二发电有限公司	
10	炉渣	锅炉灰渣	上海外高桥第二发电有限公司	
11	炉渣	锅炉灰渣	上海外高桥第二发电有限公司	
12	炉渣	锅炉灰渣	上海外高桥第二发电有限公司	
13	炉渣	锅炉灰渣	上海外高桥第二发电有限公司	
14	炉渣	锅炉灰渣	上海外高桥第二发电有限公司	
15	炉渣	锅炉灰渣	上海外高桥第二发电有限公司	
16	炉渣	锅炉灰渣	上海外高桥第二发电有限公司	
17	炉渣	锅炉灰渣	上海外高桥第二发电有限公司	
18	炉渣	锅炉灰渣	上海外高桥第二发电有限公司	
19	炉渣	锅炉灰渣	上海外高桥第二发电有限公司	
20	炉渣	锅炉灰渣	上海外高桥第二发电有限公司	
21	炉渣	锅炉灰渣	上海外高桥第二发电有限公司	
22	炉渣	锅炉灰渣	上海外高桥第二发电有限公司	
23	炉渣	锅炉灰渣	上海外高桥第二发电有限公司	
24	炉渣	锅炉灰渣	上海外高桥第二发电有限公司	
25	炉渣	锅炉灰渣	上海外高桥第二发电有限公司	
26	炉渣	锅炉灰渣	上海外高桥第二发电有限公司	
27	炉渣	锅炉灰渣	上海外高桥第二发电有限公司	
28	炉渣	锅炉灰渣	上海外高桥第二发电有限公司	
29	炉渣	锅炉灰渣	上海外高桥第二发电有限公司	
30	炉渣	锅炉灰渣	上海外高桥第二发电有限公司	
31	炉渣	锅炉灰渣	上海外高桥第二发电有限公司	
32	炉渣	锅炉灰渣	上海外高桥第二发电有限公司	
33	炉渣	锅炉灰渣	上海外高桥第二发电有限公司	
34	炉渣	锅炉灰渣	上海外高桥第二发电有限公司	
35	炉渣	锅炉灰渣	上海外高桥第二发电有限公司	
36	炉渣	锅炉灰渣	上海外高桥第二发电有限公司	
37	炉渣	锅炉灰渣	上海外高桥第二发电有限公司	
38	炉渣	锅炉灰渣	上海外高桥第二发电有限公司	
39	炉渣	锅炉灰渣	上海外高桥第二发电有限公司	
40	炉渣	锅炉灰渣	上海外高桥第二发电有限公司	
41	炉渣	锅炉灰渣	上海外高桥第二发电有限公司	
42	炉渣	锅炉灰渣	上海外高桥第二发电有限公司	
43	炉渣	锅炉灰渣	上海外高桥第二发电有限公司	
44	炉渣	锅炉灰渣	上海外高桥第二发电有限公司	
45	炉渣	锅炉灰渣	上海外高桥第二发电有限公司	
46	炉渣	锅炉灰渣	上海外高桥第二发电有限公司	
47	炉渣	锅炉灰渣	上海外高桥第二发电有限公司	
48	炉渣	锅炉灰渣	上海外高桥第二发电有限公司	
49	炉渣	锅炉灰渣	上海外高桥第二发电有限公司	
50	炉渣	锅炉灰渣	上海外高桥第二发电有限公司	



固体废物管理台账（反馈单、台账、资质证明）

· 降污减排

随着脱硫设备运行年限的增加，设备性能老化下降，公司于 2023 年完成了#5 机组脱硫系统综合提效改造工程建设，提效采用塔外浆池技术，通过连通管与原有吸收塔浆池连通，浆液通过新增浆液循环泵输送至新增喷淋层完成喷淋，从而增大脱硫系统的液气比，将二氧化硫脱除能力在现有基础上进一步提高至 98%以上，确保燃煤结构波动的情况下的二氧化硫排放稳定达标，并有效提升现有脱硫设备运行可靠性。

· 资源节约综合利用

公司积极开展资源综合利用，大力发展循环经济，对资源综合利用和节能减排进行统筹规划、合理布局、同步实施。通过技术革新和设备改造，最大限度地减少了污染物的排放，提高了灰、渣、脱硫石膏等废弃资源的综合利用。

公司机组一经投运，就对粉煤灰进行综合处理，用于路基回填、水泥原料等，自脱硫系统投用后，在脱硫过程中所产生的脱硫石膏全部作为上海地区石膏制品的原料进行合理再利用。



公司积极响应国家生态文明的号召，践行资源综合利用的战略，发挥国有经济的影响力。主动对生活污泥进行掺烧，利用剩余热值，积极承担起减少生活污泥对环境影响的责任，形成生活污水综合再利用的完整路径。

·· 厂区环境建设

公司重视厂区环境基础建设，周围没有敏感植物种群和作物种类，实行绿化种植精细养护，开展绿化改造工作。厂前区及主要建筑物之间修建花坛，种植花卉、观赏植物和常绿植物，地面铺草坪。整个厂区均栽有常绿乔木与绿篱、草皮组成的垂直结构的行道树。煤场、化水区周围有高大乔木作为防护林。厂区可绿化部分已全面绿化，现有绿地约 180000 m²，绿化覆盖率达 45%，以乔、灌、花、草相互配置为主线，并注重突出层次感，立体感。先后获得“上海市绿化合格单位”、“上海市花园单位”荣誉称号。

·· 优化用水管理

早在外二工程前期，我们对周边的水文环境通过勘测，确定方案，对取水排水做了详细的初步设计。电厂循环水以长江为直流冷却水源公司注重保护水源，采用—8 米深层自重式取水，江心取水口取水流速为 0.025m/s，避免对水生生物产生卷载。同时，取水口安装拦污栅和旋转滤网，阻挡水生生物进入。尽管附近水域生物组成简单，总体数量较少，公司仍对排水口的温度严格监测和控制，避免对水域环境产生影响。

公司投运以来，积极开展节水环保实践，加强节水技术改进创新，不断优化各项节水经济指标，成为上海市电力行业中首家通过水平衡测试的发电企业，被上海市水务局、上海市经济和信息化委员会授予“上海市节水型企业”荣誉称号。2018 年，公司完成上海市高耗水行业节水型企业的创建。

通过建立科学、合理的用排水管理标准，公司形成了具有可推广性的火电行业节水标准化示范经验，并于 2019 年完成了上海市节水型企业的复评。



安全生产

公司始终本着对国家、社会、企业、员工及相关方负责的工作思路，在生产经营活动中坚持贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，认真贯彻落实新《安全生产法》等国家法律法规，建立健全安全生产保障体系和监督体系，实现了 38 个“百日安全无事故”和 3 个“千日安全无事故”的安全纪录。连续十一年未发生人身伤亡事故、设备事故、火灾事故和环境污染事故，2023 年期间机组没有发生非计划停运，公司安全生产、环保指标控制总体平稳。

2023 年，公司通过认真贯彻落实《申能股份有限公司 2023 年安全生产和消防安全工作责任书》中的工作目标和主要任务，围绕 5C08、6B08 机组检修、脱硫增效综合改造、重大隐患专项排查整治以及班组安全建设等重点工作。通过强化组织保障和责任落实、深化细化安全管理措施、开展隐患排查和安全检查、抓实检修现场风险管控、严抓严处“三违”现象等措施，确保 5C08、6B08 检修安全受控，保持了公司安全生产和环保持续稳定、受控的良好局面，基本完成安全生产和环保工作“七个为零、两控制”目标。

· 安全生产管理

· 建立健全安全生产管理体系

- 1) 公司成立安全生产委员会，党委书记兼总经理担任主任，副总经理、党委副书记担任副主任，委员由各部门负责人及工会、团委、职工代表等有关人员组成，安全环境保卫部负责安全生产委员会的日常工作。
- 2) 公司通过安委会、月度安全讲评会、总经理办公会等听取安全生产汇报，及时总结管理经验，分析研判薄弱环节，聚焦重点、难点、痛点，采取针对性措施并落实整改闭环。
- 3) 公司以深化职业健康安全、环境管理体系为重点，建立健全安全生产管理制度，落实全员安全生产责任制，积极构建“大安全”格局，加大对安全生产资金、物资、技术、人员的保障力度，改善安全生产条件，加强安全生产标准化、信息化建设，构建安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，健全风险防范化解机制，切实提高公司安全生产水平。
- 4) 公司建立安全生产三级管理网络，对不同信息实行按等级管理，提升信息安全维护效率，保障网络安全活动正常开展。

· 落实各级安全生产责任制

- 1) 公司根据《申能股份有限公司 2023 年安全生产和消防安全生产工作责任书》要求，细化实施方案，明确了全员安全生产责任制落实、持续开展安全生产大检查工作、建立健全风险管控与隐患排查治理双重机制建设、倡导提升班组安全文化建设、深化安全生产标准化达标、落实发电机组长周期安全稳定运行措施等年度重点工作要求。
- 2) 年初完成公司各级责任书的签订工作，同时和 21 家常驻关联单位签订责任书，将公司安全生产目标指标层层分解，把安全责任落实到每一个岗位，每一位员工以及公司各外包单位，并实行过程监控，督促各级人员严格履行安全生产职

责，做到“三管三必须”以及安全生产“五同时”要求。公司年度安全环保工作责任书签订率 100%。同时组织召开公司月度安全生产讲评会和每季度的公司安委会，并对每次会议布置的整改工作的落实情况持续跟踪及时闭环。

·健全安全生产管理制度，深化安全生产标准化工作

- 1) 公司高度重视申能股份安全生产专项检查、安全生产标准化达标复评检查和企业整改专项工作中发现的问题，从制度规范、管理流程、监督措施等多层面剖析问题根源，针对性地制定整改落实方案，从队伍建设、制度建设、物资管理、监督管理等四个方面对发现的问题进行全面整改，责成相关部门逐条分派整改任务，对表推进整改进程，并强化跟踪、督办。同时组织开展了“制度落实年”专项活动，全年共开展安全制度宣讲 8 场，对 24 项安全制度进行了再宣贯、再培训。
- 2) 为进一步深化“三严”专项行动，强化安全生产责任制考核落实，依据申能股份相关要求组织修订公司《安全生产奖惩办法》，对安全生产责任单位、责任部门和责任人严格考核，考核结果直接挂钩薪酬、关联职务，对疏于管理、有章不循、有禁不止和人为责任事故、事件严肃问责。
- 3) 另外，公司积极参与股份公司组织的生产标准化专项工作，在导则发布后，组织生产部门和班组认真学习，对标现有制度及工作流程，进行完善和提高。待后续制度通则正式发布后，将结合制度通则对公司有关制度进行修订。

·安全生产投入

两措费用投入

公司始终确保安全生产安措、反措等相关费用投入，2023 年公司反措计划共 25 项，合计费用 1576 万元。2023 年公司安措计划共 3 项，合计费用约 115 万元，完成率 100%。

· 安全生产教育和培训

2023 年，公司完成了年度安规复训 1428 人次，入厂安全教育 1123 人次，多次组织开展安全、职业健康类培训，公司员工及外包单位人员累计参加 1300 多人次，并重点强化现场危险源交底教育培训工作。以宣传贯彻持续深入学习习近平总书记关于安全生产重要论述为主线，重点学习《上海市电力安全生产重大事故隐患专项排查整治 2023 行动方案》和《防止电力生产事故的二十五项重点要求》。

目前公司入厂三级安全教育考试全部实行机考，并完成教育培训系统和安全标准化三期的数据链接。所有技改项目进场人员特种作业证全部进行网上核查。

强化安全发展观念，提升全民安全素质	
专题学习	《上海市电力安全生产重大事故隐患专项排查整治 2023 行动方案》等 5 项文件
讲座	开展“重大隐患排查判定标准”讲座
	开展职业病防护专题讲座
培训	完成 2023 年安规复训和工作负责人资格复审工作
	完成《安全生产管理人员》培训取证工作。
	完成《有毒有害有限空间作业》等特种作业取证培训
影片	《全员安全生产责任制宣贯专题片》《应急救援及演练专题片》《知法则安》等 3 部警示教育片
活动	“人人讲安全、个个会应急”安全生产月主题活动
	“我为安全献一计”
	“安全生产警示教育周”
资料	向班组和外包单位发放《提升消防四个能力建设》《电力行业重大事故隐患判定标准》等安全教育资料。

安全生产教育培训内容表

· 安全生产监督检查

·深入开展安全专项督查，不断强化安全长效管理

- 1) 公司始终将“反三违”专项整治作为抓手，贯彻“违章即事故，隐患即事故”的理念，用“零容忍”向违章宣战。在 5C08、6B08 检修期间，组织成立机组检修安全督查群，每日对检修现场开展专项整治检查，要求总包方、施工方及设备部相关专业、各司其职，严格落实安全风险分级管控、对现场违章行为保持“高压”态势，确保高处作业、有限空间作业、动火作业等危险作业安全受控。
- 2) 在检修期间，督查组紧盯脱硫提效改造、原煤仓筒壁更换、烟冷器模块拆除等高风险项目，针对这些检修高风险项目设立重点安全监控区，落实现场施工作业负责人、专责安全员监督旁站。对这些区域每天做到不定期循环检查，节假日也做到全覆盖。对检查中发现的问题、违章以及问题整改情况在每日检修收工会上以检查表方式进行分析汇报和曝光宣贯，确保高空作业、有限空间作业、动火作业等高风险作业安全受控。
- 3) 2023 年，共开展各类安全监督检查 133 次，发现问题 246 项，全部完成整改。共查处严重违章 15 起，累计考核 43500 元

·落实安全生产“五同时”，加强机组检修风险管控

- 1) 上半年，公司组织实施了 5C08 机组检修工作，累计完成检修项目 3911 项，同步实施了脱硫增容提效综合改造中的新增事故浆液箱安装等技改项目 9 项。检修从安全、质量、进度、预算等方面深化全方位管理，编制作业指导书 45 本，完成质量验收点 708 项，消除设备暂挂缺陷 18 条、安全评估问题 40 项，重点解决了#5 炉水冷壁泄漏等危及机组安全稳定运行的重大设备问题，消除了#5 机组零米层闭冷器区域地基沉降、#5 炉原煤仓焊缝磨损开裂、筒体减薄等重大安全隐患。

- 2) 在下半年的 6B08 检修中，针对检修常规项目、特殊项目、科技技改项目，项目组根据施工作业危险因素，设立重点项目安全监控 4 项，涉及 B 级及以上风险作业的检修项目 10 项，涉及有限空间作业 12 项。编制检修作业指导书 47 本，完成 14 本《两案四措》的三级审批工作。此外，对重大施工专项如脱硫吸收塔顶升施工方案、吸收塔出口烟道整体吊装方案、烟冷器模块吊装方案等组织召开专家评审会，对施工方案进行评审并形成专家意见。#6 机解列前暂挂缺陷共 27 项，全部进行处理并消除。各专业设备评估中隐患共 21 项，此次处理 19 项，剩余三项待明年技改以及特殊项目处理。
- 3) 检修中，公司严格执行每日风险管控、危险源全员交底、高风险作业特殊防护等管控措施，并落实检修项目分级管控职责，每日深入现场检查检修作业风险管控执行情况，对发现的违章现象严肃问责、整改，为检修安全、可控提供保障。另外，公司还制定了《单机运行措施（2023 版）》与《单路加仓运行措施》，坚持“安全第一”思想，确保人身、设备的安全，杜绝误操作。

· 消防“四个能力”建设情况

公司按照提升消防安全“四个能力”专项工作要求，结合月度防火检查内容，在全公司区域内加强消防安全隐患排查专项行动，做到全覆盖、无死角。每月两次对重点区域消防设施检查，在机组检修期间，动火作业实行严格审批制度。公司还邀请专职消防队员对发电运行部运行班组巡操人员、化学班组运行人员、公司消防维保单位人员、消防值班运行人员、巡逻保安队员等进行了“正确使用消防防毒面具器材”的专项培训，专业介绍了正压式空呼器、滤毒式防毒面具的使用步骤，以及各类器材在生产区域放置的详细地点，提高人员面对火情时的应急能力和自我保护能力。

· 安全生产事故处理

在事故和异常情况调查统计、信息报送和反事故措施等各项工作中，公司坚持按照公司《事故和异常情况调查统计报告管理标准》、《安全生产事故（事件）信息报告制度》、《反事故措施管理标准》等管理标准中的要求与内容，按“四不放过”原则，对各类不安全事件进行调查与处理。

· 应急演练

根据公司《2023 年应急预案演练计划》，共完成《电力监控系统安全防护应急演练》等桌面演练 11 项，并组织开展了防台防汛、开关室冒烟疏散、特种物资仓库火灾等实战应急演练 4 项，并组织有关部门学习《申能股份有限公司生产安全事故（突发事件）应急预案汇编》，进一步提升人员应急响应和处置能力。



防台防汛应急演练



电气开关室冒烟疏散应急演练

· 加强班组安全管理

公司高度重视班组安全建设工作，共布置生产部门班组学习《申能股份有限公司 2023 年度安全生产工作重点》等上级安全文件 48 项，及时传达上级部门、上级公司安全事故通报及相关隐患排查通知，确保各项文件精神宣贯到位。并组织班组开展有限空间作业、燃料工作切换、原煤仓加固改造、脱硫提效增容改造、检修前安全交底等多场专项安全教育培训，确保安全措施有效落实、不断提高班组各级人员安全意识和责任。

结合安全生产月、消防月等主题月活动，组织开展安全生产事故警示教育周、消防运动会、应急演练等活动，提高公司及外包单位人员安全意识、安全知识和安全能力。并组织全体员工及常驻外包单位人员学习并观看《2023 安全月事故案例警示教育》、《2023 年安全生产月主题宣传》等宣教片，要求全员开展事故案例分析讨论，举一反三、进一步深化落实“反三违、除隐患、补短板”措施，用事故教训推动公司安全主体责任的落实。

· 安全责任绩效考核

公司在绩效考核工作中，始终将安全与业绩进行挂钩，坚持“谁主管、谁负责”和“管生产必须管安全”的原则，并实施安全管理“一票否决制”，同时制订《安全生产标准化绩效评定管理标准》强化安全责任考核。

公司对承包商施加了职业健康和工作环境影响，在签订合同时，对职业健康提出明确要求，在合同中加入安全管理、定置化管理、文明生产等具体考核条款，明确承包方及监理的各项施工管理职责及奖惩细则，同时签订安全、消防和保卫协议。公司将常驻外包单位纳入公司安全管理体系中，现场安全管理分区落实责任制、月度评分考核奖励制与违章重罚制相结合的措施。

· 安全文化建设

2023 年，公司持续推进安全文化建设，引导全员树立正确的安全态度和自觉规范的安全行为，形成共同认可并共享的安全价值理念，促进安全管理水平和全员安全素质提升。公司在 2021 年被评为上海市安全文化建设示范企业，在 2022 年荣获《2022 年全国安全文化建设示范企业》称号。

顾客与消费者权益

· 产品质量与安全

公司在与上海市电力公司每年签订的购售电合同中，明确规定发电设备技术参数标准，根据电网要求严格按照调度要求提供出力。公司在有偿调峰、AGC、一次调频、无功调节等辅助服务方面也充分满足了电网的要求。

电力是关系国计民生的重要基础产业，是国民经济重要命脉，上海市电力公司对电厂第一要求就是确保电网稳定运营。为防止设备故障，公司有严格的巡检制度，针对突发状况，特别制定了一系列应急预案，减少对电网产生的影响。

· 责任营销

输配环节的自然垄断性导致公司及其竞争单位面对的是单一客户，即上海市电力公司，即便是跨省双边、集中竞价交易，也是需要通过上海电网再输出市外，结算也由上海市电力公司与公司进行结算。在日常工作过程中，公司始终与上海市电力公司相关部门保持密切的联系，了解电网要求，满足公司发展所需。

· 投诉与争议处理

上海市电力公司对于公司提供电力服务的反馈一般为两种：一是通过网上公示获得的上海电力公司月度考核和电监委两个细则考核，公司针对上海市电力调度交易中心发布的扣罚期货指标、上网电量和强迫停运罚款等数据，进行月度市场交易分析工作，形成月、季、年分析报告，涉及公司自身技术层面的问题由生产技术部

门及时解决，非公司自身原因所造成的考核，由公司市场营销部与电网公司进行沟通，寻求对方理解，进一步优化服务。二是上海电力公司调度直接通过电话与公司当班值长直接联系而获得的意见，该意见由发电部运行直接进行及时处理。

为更好地了解上海市电力公司对公司形象、服务水平、技术水平、合同履行等方面的意见，公司定期对上海市电力公司调控中心的调度处和运行方式处开展满意度调查工作。在 2023 年的满意度问卷调查中平均得分为 98.5 分，连续 13 年得到的满意度反馈分数都在 95 分以上。

2023 年客户满意度调查表

2023 年顾客满意度调查表

顾客名称： 国网上海市电力公司电力调度控制中心调度计划处

调查单位： 上海外高桥第二发电有限责任公司

观测变量	很满意 (9-10)	比较 满意 (7-8)	基本 满意 (5-6)	不太 满意 (3-4)	很不 满意 (0-2)
1. 公司形象的总体印象	10				
2. 公司值长的沟通协作能力	10				
3. 公司对于调度命令和纪律执行情况	10				
4. 公司机组可靠运行情况	9				
5. 公司电压合格率执行情况	9				
6. 公司一次调频执行情况	10				
7. 公司 AGC 执行情况	10				
8. 公司停复役制度执行情况	10				
9. 与上年相比，公司提供的服务质量	10				
10. 与同业相比，公司提供的服务质量	10				

您最希望公司改进的方面是什么？请畅所欲言：

用户单位名称（公章）：
联系人：
顾客投诉电话：021-28988060；
投诉电子邮箱：28988060@163.com

日期：2023.11.5
电话/传真：

2023 年顾客满意度调查表

顾客名称： 国网上海市电力公司电力调度控制中心（调度）

调查单位： 上海外高桥第二发电有限责任公司

观测变量	很满意 (9-10)	比较 满意 (7-8)	基本 满意 (5-6)	不太 满意 (3-4)	很不 满意 (0-2)
1. 公司形象的总体印象	10				
2. 公司的服务质量	10				
3. 公司信息报送规范性	10				
4. 公司停复役制度执行情况	10				
5. 公司调停备用执行情况	10				
6. 公司检修计划执行情况	10				
7. 公司机组可靠运行情况	9				
8. 公司每日出力申报情况	10				
9. 与上年相比，公司提供的服务质量	10				
10. 与同业相比，公司提供的服务质量	10				

您最希望公司改进的方面是什么？请畅所欲言：

用户单位名称（公章）：
联系人：
顾客投诉电话：021-28988060；
投诉电子邮箱：28988060@163.com

日期：2023.12.5
电话/传真：

权益保障

公司重视对外包队伍的管理，在合作中做好相关方的权益保护工作，实现合作共赢。在服务合同中，明确：

- 1) 工作中需遵守的公司安全生产相关制度，并将制度关键点在合同中列明。

职业病危害、安全防护、健康体检等。

- 2) 约定了工作交接、现场清理、废弃物处理以及保密条款等内容。
- 3) 规范用工、保障劳动者权益。
- 4) 保障双方法律权益，以及对专利、关键信息等的保密条款。

· 责任采购

2023 年,物资采购部在公司领导班子的关心和指导下,围绕年度生产、经营目标,积极落实年度重点工作和任务。结合企业专项整改工作和“制度落实年”活动,不断优化、规范管理流程,认真完善制度、学习制度,严格按制度开展各项工作,提升了管理规范化水平。物资采购方面,全面推进大唐网询比价,优化调整采购流程,采购成本显著降低。仓库管理方面,开展 S 库专项盘点工作,梳理、处理过期无用物资,成功降低了库存水平。服务采购方面,积极引入询比价机制,大幅减少单一采购合同数量,合同费用得到有效控制。在全面梳理服务采购各项业务流程的基础上,开发设计了服务采购管理信息系统,上线投用后积极宣贯推广,提高了服务采购的工作效率。

物资采购部聚焦公司年度经营目标和重点工作,积极落实年度采购计划,充分运用多种采购方式完成采购任务,保障了各项物资供应。采购过程中,以降成本、保质量为原则,通过招投标、大唐电子商务平台、采购管理信息系统、京东企业购等手段,千方百计降低成本,物资采购价格明显优化,采购费用显著下降。

在物资管理工作中,时刻牢记服务生产、经营的定位,以为需求部门提供优质服务为目标,不断提升服务精准化水平。物资采购方面,主动了解需求部门要求,加强与供应商沟通协调,确保提供质优、价廉的货物。物资配送方面,以服务安全生产、现场检修和经营管理需要为准则,尽力配送到点到位。

全面推进询比价工作,控费用成效显著

物资采购合理运用不同采购方式，严格控制采购费用，降成本效果显著。对非招标物资采购，推进询比价全覆盖，拓展采购渠道，减少中间环节，采购价格明显优化。今年 8 月开始，全面启动大唐电子商务平台询比价，严格落实报价供应商不少于三家要求，单一采购几乎降为零，采购费用大幅下降。

对委外修理物资，加强修理必要性审核，修理费用超过残值的物资与需求部门协商确认后不予修理；严格控制修理费用，由技术部门出具技术规范后采用询比价方式采购，积极引进新的修理供应商，减少单一来源，并对修理过程、质量、周期等进行全过程管理。

在合同管理方面，围绕机组检修及年度合同签订，认真做好各项服务采购工作，促进施工服务项目有序开展。合同签订前，进行全面仔细审查；执行过程中，定期监督、检查合同执行情况；做好合同整理归档工作，以便于日后查阅和使用，实现了合同的全过程管理。

运用各种手段严格控制服务采购费用，对非招标项目，积极引入询比价机制，严格落实报价供应商不少于 3 家的要求，大幅减少单一采购合同数量，显著降低了成本。对招标项目，严格遵守招标纪律，认真积极准备，吸引有实力的队伍同台竞争、比拼价格，加大合同谈判力度，有效节约了合同费用。

进一步加强仓库管理，严格执行库存管理制度，做好物资出入库管理、仓储管理、定期盘点和专项盘点等工作，提升库存物资的安全性和准确性。在物资出入库管理方面，严格按照出、入库流程，核对物资的数量、型号、规格等信息，联合需求部门验收合格后办理入库手续，确保物资的质量和准确性。积极启动 S 库物资专项盘点工作，联合设备管理部各专业认真梳理并处理过期、无用物资，全面更新在库物资清单，有效降低了库存水平。

物资采购部严格执行《固废法》，依法、合规推进废弃物收集、暂存、处置等工作，及时消除安全隐患。对公司相关废弃物（含危废）从计划、收储、处置等方

面做好全方位管理，规范台账纪录，认真细致做好登记工作。

持续加强供应商管理，积极引进新增供应商并采取有进有出的管理策略，对产品质量不合格、有违约现象的供应商，及时进行清退、淘汰，保障物资供应安全 and 产品质量。

· 责任监督

服务合同监督方面，公司通过合同签订前与承包商办理廉政协议，约定廉政要求，竣工时办理廉政情况收口确认，实现合同全过程廉政闭口管理。

公司高度重视廉洁自律工作，物资采购部作为公司党风廉政建设的关键部门，始终要加强自身建设，在大是大非问题上始终保持头脑清醒、立场坚定，严守政治规矩、政治纪律、采购规矩、廉洁纪律，始终在采购上做明白人、老实人，坚持警钟长鸣。进一步加强对采购的运行制约和监督，坚持用制度管审批、管事、管人，着力堵塞漏洞、补齐短板、扎紧笼子。严格按程序决策，按标准办事，从严管理采购队伍，带好风气，营造风清气正的政治生态和采购环境。

我们把严守采购规矩，严肃采购纪律作为主要抓手，需求部门、采购部门、物资供应商三方共同找到维护采购廉洁自律的“金钥匙”，物资供应商绝对禁止向需求部门相关专业、各采购员及其他部门相关人员直接或间接打听、提议、要求做相关业务和采购需求。我们切实把党风廉政建设统一到行动上来，党风廉政建设永远在路上，永远没有休止符，笃定“越是艰险越向前”的决心，保持“咬定青山不放松”的定力，坚持不懈推动上级组织和公司党委党风廉政建设的精，往心里去，往深里去，往实处落，树立采购制度清明，采购工作清廉，采购人员清正的良好形象。加强自身作风建设，确保物资采购工作清正廉明。

和谐劳动关系

员工概况

公司员工数量精简高效，结构合理；组织机构扁平化；因专业性较强，持续保持较低的流动比例。

· 尊重人权

公司尊重和保障员工权利，依法执行《劳动法》《劳动合同法》等各项国家和地方的法律法规，营造平等、和谐的企业环境。并通过大力推行厂务公开，建立健全民主管理、民主监督、民主参与机制，保障员工的主人翁地位，尊重员工的首创精神，维护员工的合法权益。

· 劳动合同与薪酬

公司依照国家和地方劳动合同法规要求，执行全员劳动合同制，并根据每位员工的岗位（职务），业绩等给予相应合理的工资报酬。建立员工收入与企业效益同向变化机制和特殊贡献奖励机制。

· 社会保障与福利

公司根据行业特点和工作特性设置员工福利和相应补贴；按国家规定按时、足额为员工交纳社会保险金，并根据企业具体情况为员工提供补充保险。

职业健康安全

公司按照《劳保用品及劳保仓库管理标准》发放劳防用品，为员工提供工作服、工作鞋等个人劳防用品，按规定定期更换安全帽、安全带，每季度为生产一线员工发放防尘口罩、手套、耳塞等。为有效减少作业场所对作业人员的危害，公司还在现场专门设置了多处耳塞分配器取用点，有效从而减轻了噪声对危害人员的危害，保障从业人员的职业健康。

公司每年对作业场所职业危害定期进行检测，开展二次作业现场粉尘检测，一次高温监测，二次噪声检测，二次毒物（氢氧化钠、盐酸、氨）检测，一次工频电、

磁场检测，并于存在职业危害的作业场所张贴警示标志；于存在严重职业危害的作业场所，公示危害种类、后果和防护、应急措施，同时公布作业场所监测数据。

2023 年开展职业病防护专项培训，各班组安全员、外包单位负责人、安全员等参加培训，进一步提高员工职业危害防护意识，帮助规范使用职业病防护用品，提高公司职业卫生管理水平。

公司持续为接触职业危害因素员工进行职业健康体检，并为相关职工建立健全职业健康档案。同时积极监管相关外包队伍的职业健康体检情况，通过执行“外包人员岗前体检备案制”，要求外包单位在招聘或新录用接触到职业危害因素的新员工需提供职业健康岗前体检报告，严把职业健康入门关。

民主管理

在上级工会和公司党委的正确领导下，公司工会历来非常重视自身建设，做到人员配备到位，工会经费按时足额缴交，工会经费预算、决算制度和支出审查监督制度健全。公司工会共有会员 200 人，职工入会率达 100%。公司工会委员会由 7 位委员组成，主席 1 人，工会干事 1 人，下设立科室一、科室二、设备管理部 and 发电部 4 个分工会，按照部门或班组分为 20 个工会小组，配备分工会主席 4 人、工会小组长 20 人；女职工委员会由 3 位委员组成，其中主任 1 人；经费审查委员会 3 人，其中主任 1 人。此外，公司还建立了劳动争议调解委员会，构建规范的用工制度和和谐稳定的劳动关系。

公司坚持以职代会制度为基本形式，深化民主管理。通过职代会听取和审议《总经理工作报告》、《工资及福利和有关费用执行情况的报告》、《安全生产环保现状评估报告》等相关报告，开展集体协商，签署《工资专项集体合同》、《集体合同》、《女职工权益保护专项集体合同》、《职业病防治专项集体合同》，保障职工合法权益，切实落实依法维权职能。每年认真落实涉及生产经营管理、后勤服务、工资福利等方面的职工提案，并对提案征集和处理结果进行公开。此外，广泛开展合理化建议征

集和各类劳动竞赛和评比活动，充分调动员工积极性，团结和动员广大职工，全面激发职工工作热情。

· 员工培训和发展

- ✧ 公司重视为员工提供培训和受教育的机会，针对不同岗位业务工作开展中专业人才不足的实际，加大多元化、跨专业综合培训力度，为公司未来发展提供有力人才支撑。2023年公司拓展教育培训工作思路，多措并举开展员工培训工作，开展各类培训共计70项，全年共有762人次参与培训。
- ✧ 继续依托项目经理制、轮岗锻炼制形式，搭建青年技术人员实践锻炼平台，拓展技术人员培养层面，激发员工参与项目管理的积极性。
- ✧ 开展全员培训竞赛活动，加强各类岗位技能培训，营造学习氛围，提高员工学习热情，提升员工创新能力和综合素质，实现一岗多能。
- ✧ 开展“外二技术讲坛”，邀请公司技术能手上台讲课，发挥榜样示范作用，传授工作经验，交流成长感悟，激励青年员工岗位成才。
- ✧ 开展技术能手评选工作，搭建技能展示平台，加快对年轻技术人员的培养，为优秀技术人员的职业发展提供机会。
- ✧ 继续升级“教育培训系统”考试模块，实现考核过程智能化，提高培训工作效率，进一步提高公司培训管理水平。
- ✧ 相继建立“上海工匠高磊技师工作室”、“张益鸣技师工作室”、“王永睿技师工作室”，发挥技能型人才的示范作用，建立员工技能培养的综合优势。

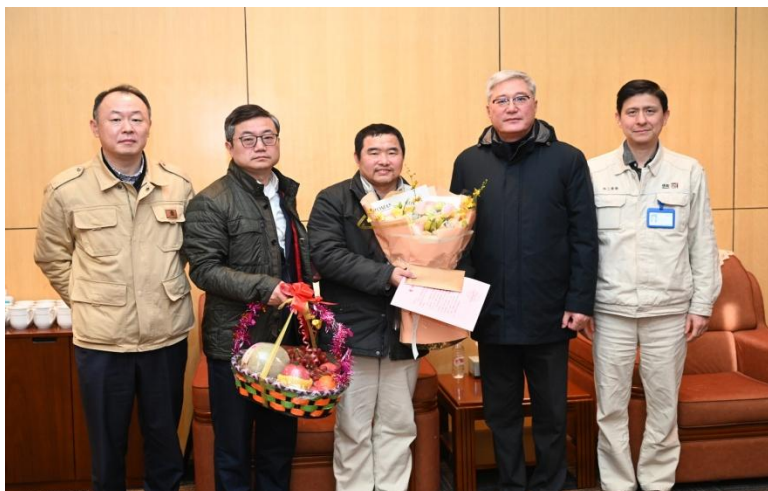
· 员工沟通与关爱

我们通过职代会、公司领导接待日、合理化建议等多种渠道，全面听取广大员工的意见和建议。



2023 年，公司按季度先后开展了“职代会提案”、“我为安全献一计”、“节能降耗金点子”、“我为管理献一策”四次合理化建议征集活动，共征集到总计 362 件各类合理化建议，并由不同责任部门通过筛选评比、评价论证、落实反馈的闭环形式进行处理落实。既让每一位员工的意见建议得到充分的尊重和重视，也让合理化建议的采纳和实施更符合企业生产经营的实际情况。

公司工会积极从各方面关心职工生活，各级工会组织和干部与职工“面对面、心贴心”，了解和反映职工心声，为职工办实事办好事，积极关心职工自身和家庭的相关状况，深入服务广大职工；对患病职工、家庭有特殊困难的职工进行走访、慰问，送去工会组织的温暖和帮助；为光荣退休的职工举办了一场简朴而温馨的退休欢送会，并送上奖杯和鲜花，感谢他们为公司所作的贡献。



2023 年，公司持续开展“员工生日祝福”、“三八妇女节”“六一儿童节”等员工关爱活动，以“龙腾祥瑞 有‘依’则灵”为主题开展了迎新年主题活动，既提升团队凝聚力和战斗力，也让广大员工感受到公司和谐温馨。



公司还通过多种途径关心员工的身体健康，每年春季组织全体员工进行年度体检，为全体员工参保“职工团体意外伤害互助保障计划”、“在职职工住院补充医疗互助保障计划”，为女员工参保了“女职工团体互助医疗特种保障计划”，并安排组织了退休职工体检，切实为员工办好事、办实事。

社区参与和发展

· 社区建设和公共事业发展

公司积极参与所在地及周边地区的社区建设，与之保持定期互访交流，为公共事业发展贡献了一定的力量。党工团携手共进，坚持开展文明路口、轨道交通志愿者等系列活动，传播“责任为本，感恩为魂”的企业精神，树



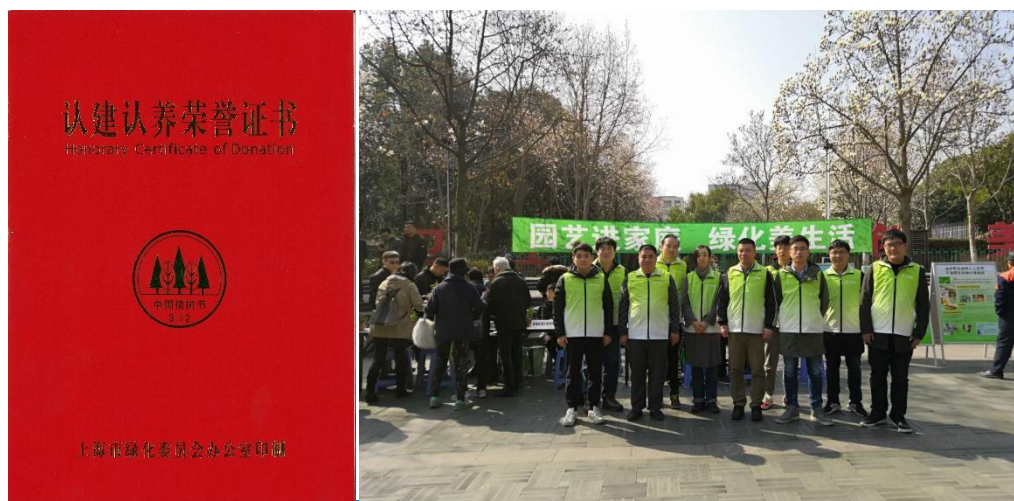
立起“胸怀责任，服务社会”的良好社会形象，并受到了社会各界的一致认可，连续被上海市政府授予“第二十一届上海市文明单位”称号。

公司始终秉持“点亮光明，服务社会”的宗旨，坚持科学、绿色发展的理念，与青浦区绿管所合作，定期组织志愿者服务队参与绿化公益活动。在与青浦区绿管所主办的绿化公益认养活动中，分别认养了坐落于青浦区金泽镇、赵屯镇的4棵银杏以及朱家角



镇的2颗广玉兰，6棵古树树龄均超过百年，其中最古老的银杏已有450年树龄。经过公司志愿者的关爱和呵护，认养的古树目前长势良好、形态优美，树枝上嫩芽正

在慢慢萌发，融入周边颐浩禅寺景观，构成一道亮丽的风景。



志愿者活动

“用点亮光明之手撒播绿色，用感恩尽责之心投身公益”，公司志愿者服务队来到高东生态园，以“小手牵大手”的形式为高东镇 40 组亲子家庭准备了一场特殊的“开学第一课”。志愿者们充分发扬“奉献、有爱、互助、进步”的志愿服务精神，在灵活多样的游戏中激发起小朋友们参与垃圾分类的兴趣，努力推动垃圾分类成为低碳生活新风尚。



公司志愿者服务队成立以来不断传承“责任为本 感恩为魂”的企业文化，践行志愿精神，为建设美好家园、树立企业良好形象贡献力量！

· 促进就业

公司现有员工以本地人口为主，同时结合公司长远发展计划，历年来有计划的补充应届大学生和同行业技能型人才，建立起稳定的员工队伍，同时促进社会就业发展。

· 保护弱势群体和防灾救灾

2023 年，公司继续组织开展爱心“一日捐”活动，年度募集到爱心捐款 33200 元，作为公司帮困互助基金储备，由公司帮困互助基金统一管理以便及时为生活遇到困难需要关心的员工送去帮助。同时完善相关制度，进一步规范和明确了基金的来源、使用、申请流程和补助标准。

公司每年还组织员工积极参加无偿献血等活动，为企业联系社会、员工服务社会搭建桥梁。

第六部分 责任展望

2024 年是深入贯彻落实“党的二十大精神”精神，奋进全面建设社会主义现代化国家新征程，向第二个百年奋斗目标进军的开局之年。加快推进高质量发展，社会用电需求保持强劲，电力保供任务依然繁重。同时，地缘冲突加剧能源供应紧张，燃煤价格延续高位震荡运行，煤电企业成本压力纾解困难。此外，上海电力现货市场运行、“双碳”背景下煤电转型、能耗双控政策日趋严格等叠加交织影响，也对公司适应市场、应对变化提出更高要求。

“往者不可谏，来者犹可追”。2024 年是公司适应新变化、重塑竞争力、整装再出发的开拓之年，我们将深入贯彻落实“党的二十大精神”精神，切实发挥煤电兜底保供、灵活调节作用，以“制度落实年”为契机，积极推动强安全、强管理，控指标、控费用，不断增强应对风险挑战、适应市场竞争的能力，持续深化党建融入中心、服务大局，努力推动年度各项目标任务落地、落实。

2024 年，进一步提升迎接挑战的底气、攻坚克难的勇气、昂扬向上的士气，增强机组适应市场变化、管理适应市场竞争的能力，全力以赴抓好稳产保供任务，加大市场营销力度，推进管理深耕挖潜，深化党建融入中心，全力推动年度目标任务落实，争取更好的生产经营结果。

在肩负稳定生产的责任方面，公司将严格落实国家、上海市和申能集团、股份提出的各项保供要求，将安全生产责任制落到实处。强化安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制建设和运行，逐级深化全员隐患排查治理责任制，进一步促进公司风险隐患管理能级提升。推进安全生产检查、监督、整改闭环、考核清单化管理，继续认真落实专项整治三年行动方案，用“违章即事故、隐患即事故”的理念深化“反三违”专项行动，加大对安全风险、隐患辨识和治理不力的处罚力度。巩固和深化公司安全文化示范单位建设，推动安全文化全员覆盖，安全文化融入公

司企业文化体系，保障员工生命财产安全以及城市电力供应安全。

在履行节能减排的责任方面，一步解读《企业温室气体排放核算方法与报告指南》的修订条款细节，结合印尼煤和国内经济煤种的掺烧，在控煤耗、强分析上进一步做精做细，做好做优公司碳资产管理。在设备硬件改造的基础上，积极探索运行方式优化的可能性，确保机组安全稳定运行的同时，提升其在不同负荷条件下精细运行以及调节的能力，最大程度挖掘机组降低煤耗的潜力。以综合效益为导向拓展经济煤种掺烧，做好“一企一策”精细化掺烧管理，贴合生产实际尽量降低入炉热值和提高入炉硫份。想方设法开拓泥源渠道，进一步加大污泥掺烧力度。

在维护公司员工的权益方面，我们将继续依法依规保障员工各项利益。强化实践锻炼，利用工匠、技师工作室开展各类竞赛活动、建立青年员工短期跨部门轮岗锻炼机制，促进青年员工成长；建立项目经理制和轮岗锻炼制，提供给员工提升工作能力的实际场景；强化薪酬激励，分配上向生产一线岗位、关键骨干员工倾斜，引导员工立足岗位、提升技能。

在服务社会各方的需要方面，公司将进一步承担社会用电保供的重要责任，优化技术及经营管理流程，提高机组生产运行的稳定性、灵活性，消纳电网波动，维护社会用电安全。同时，我们将继续深化对社会困难群体的帮扶工作，秉持“责任感恩”的企业核心价值观，将“感恩社会，回报社会”落实于细微之处，将能力体现到责任之上。

有效落实社会责任可以显著增强企业竞争力，提升社会对企业的信心，从而进一步推进企业的持续发展，是企业与社会双赢的重要推动因素。2024 年，我们将依托于这份社会责任报告，以社会对企业的各项责任需求为驱动力，将具体的措施落于实处，实现企业和社会层面上更高的价值。我们也将秉持着真诚的态度，加强与社会相关利益方的沟通，了解其切实需求，更高效精准的履行担当企业的社会责任，肩负起电力企业服务社会的神圣使命。

第七部分 附 录

公司近年来社会责任大事记

2011 年 3 月，公司荣获第十四届（2009—2010 年）上海市文明单位称号。

2011 年 7 月，公司党委先后荣获市国资委党委“先进基层党组织”和申能集团“红旗党组织”荣誉称号。

2011 年 11 月，公司安健环体系通过 ISO14001 和 OHSAS18001 认证。

2011 年 11 月 10 日，公司荣获“全国模范职工之家”称号。

2012 年 1 月，“《塔式炉超临界机组运行导则》的编制”被评为“第三届全国电力行业设备管理创新奖二等奖”。

2012 年 6 月，公司 5、6 号机组双获第十六届全国火电 600MW 级超临界机组竞赛三等奖。

2012 年 7 月，公司顺利通过“电力企业安全生产标准化达标”一级达标现场评审。

2012 年 8 月，公司荣获“全国电力行业质量管理小组活动优秀企业”荣誉称号。

2012 年 9 月，《电厂职能化电气操作票系统的创新与实践》获全国电力行业企业管理创新成果一等奖。

2012 年 12 月，脱硝工程#6 机组顺利通过 168 试运行。

2012 年 12 月，在上海市质量协会三十周年纪念大会暨会员大会上，公司荣获“上海市质量管理奖”。

2012 年 12 月，公司通过了 ISO9001:2008 和 GB/T19001 认证，获得了质量体系审核中心颁发的 CNAS 和 ANAB 两项证书。

2013 年 1 月，被浦东新区人民政府授予“浦东新区社会责任达标企业”荣誉称号。

2013 年 2 月，公司荣获“上海市‘十一五’节能减排先进集体”荣誉称号。

2013 年 3 月，脱硝工程#6 机组通过上海市环保局的环保竣工验收。

2013 年 3 月，公司荣获“上海市企业文化建设示范基地”称号。

2013 年 4 月，“蒸汽轮机循环水启动系统”、“蒸汽驱动设备备用汽源系统”获得实用新型专利授权。

2013 年 5 月，公司荣获第十六届上海市文明单位称号，连续第三次获此殊荣。

2013 年 6 月，脱硝工程#6 机组顺利通过 168 试运行。

2013 年 6 月，公司 5、6 号机组分获第十七届全国火电 600MW 级超临界机组竞赛二等奖、三等奖。

2013 年 8 月，脱硝工程#5 机组通过上海市环保局的环保竣工验收。

2014 年 1 月，公司顺利通过上海市 2013 年度供电煤耗检测验证。

2014 年 3 月，上海市浦东新区人民政府授予公司“2013 年度浦东新区纳税突出贡献奖”。

2014 年 6 月，公司参加“上海市企业社会责任报告发布会”，向各相关方传递企业社会责任的理念、愿景和实践。

2014 年 9 月，公司成为国内第一家履行碳配额清缴义务的企业，获得“首个履约奖”。

2014 年 9 月，公司党委荣获“申能集团系统 2012-2013 年度先进基层党组织”荣誉称号。

2014 年 10 月，公司顺利通过企业社会责任达标现场复评。

2014 年 10 月，公司环境责任实践案例获浦东新区企业社会责任经典案例之一。

2014 年 12 月，公司荣获申能股份“服务型党组织示范点”荣誉称号。

2014 年 12 月，公司顺利通过质量、环境和职业健康安全管理体系认证，取得中国合格评定国家认可委员会 (CNAS) 和美国质量学会认证机构认可委员会 (ANAB) 颁发的质量管理体系认证证书、环境管理体系认证证书，以及中国合格评定国家认可委员会 (CNAS) 颁发的职业健康安全管理体系认证证书。

2015 年 4 月，公司荣获第十七届上海市文明单位称号，连续第四次获此殊荣。

2015 年 4 月 7 日，公司通过“浦东新区企业社会责任达标企业”复评认证。

2015 年 6 月 16 日，上海市副市长蒋卓庆、上海市政府副秘书长黄融在上海市发展和改革委员会、上海市经济与信息化委员会、上海市环保局、上海市财政局等有关部门领导的陪同下，前来公司调研超低排放改造项目建设。

2015 年 6 月 1 日，公司成为上海地区首家履行年度碳配额清缴义务的企业。

2015 年 6 月 26 日，公司参加上海市经济团体联合会举办的“2015 年企业社会责任报告发布会”，并作为发布企业代表上台接收证书。

2015 年 10 月，公司被评为申能集团系统 2013-2014 年度文明单位。

2015 年 11 月 25 日，公司#6 机组超低排放改造项目正式投入运行，指标均远优于国家超低排放标准，取得显著节能减排成效，成为申能股份系统第一家完成超低排放改造项目的发电企业。

2016 年 5 月，公司#6 机组荣获 2015 年度全国火电 600MW 级超临界湿冷机组竞赛三等奖。

2016 年 6 月 1 日，公司成为上海地区首家履行年度碳配额清缴义务的企业。

2016 年 6 月，公司党委荣获 2015 年度上海国资委系统先进基层党组织称号。

2016 年 6 月 16 日，公司参加上海市经济团体联合会举办的“2015 年企业社会责任报告发布会”。

2016 年 6 月 8 日，《解放日报》第 4 版以“胸怀更美蓝天，肩负社会责任”为题专版报道公司超低排放工作。

2016 年 7 月，公司自主创新的“超超临界机组高中压主汽门、调门阀座现场堆焊技术”顺利通过专家验收。

2016 年 7 月，公司党委被评为申能集团系统 2014-2015 年度先进基层党组织。

2016 年 9 月 8 日，青浦区与公司共同举行绿化公益认养仪式，公司认养青浦区百

年以上古树名木 6 株。

2016 年 11 月 16 日,《解放日报》第 3 版以“探索节能降耗新思路,实现低碳发展新突破”为题专题报道公司节能降耗工作。

2016 年 12 月 13 日,公司#5 机组超低排放改造项目正式投入运行,指标均远优于国家超低排放标准,取得显著节能减排成效,成为申能股份系统第一家整体完成超低排放改造项目的发电企业。

2016 年 12 月 16 日,国家环保部副部长黄润秋一行前来公司视察环保减排工作,给予高度评价。

2016 年 12 月 29 日,公司召开全体党员大会,顺利完成党委纪委换届选举。

2017 年 1 月,公司被浦东新区人民政府认定为“浦东新区企业社会责任达标企业”。

2017 年 3 月,浦东新区人民政府授予公司“2016 年度经济突出贡献奖”。2016 年公司在发电量,净利润、纳税额等方面均有不俗的表现,在年度工业税收排名上海市第 54 位。

2017 年 4 月 12 日,公司召开四届四次职工代表大会。

2017 年 4 月,上海市企业诚信创建活动委员会对公司贯彻“诚信”理念工作成果给予肯定,公司成功晋升“四星级诚信创建单位”。

2017 年 4 月,公司被上海市总工会授予“上海市五一劳动奖状”殊荣,这是工人阶级的最高奖项之一。

2017 年 4 月 15 日,公司煤场封闭改造工程正式打桩启动,预计 2018 年初实现全封闭,真正解决燃煤堆场燃料吹损和扬尘的问题。

2017 年 4 月 18 日,公司荣获上海市“2015-2016 年度(十八届)文明单位”称号,公司已连续五届获得市文明单位称号。

2017 年 6 月,公司获“申能集团科技创新先进单位”称号;公司《900MW 机组汽机高、中压主汽门、调门底座密封面修复》成果获“申能集团优秀科技项目一等奖”。

2017 年 6 月，在上海市国资委党委开展的“红旗党组织”、“党支部建设示范点”评比工作中，公司发电部党支部从系统 14000 余个基层党组织中脱颖而出，被评为市国资委系统“党支部建设示范点”。

2017 年 6 月 16 日，公司参加上海市经济团体联合会举办的“2017 上海市企业社会责任报告发布会”，向社会展示公司关于社会责任的理念、愿景和实践。

2017 年 6 月 29 日，公司召开六届十一次、七届一次董事会，六届五次、七届一次监事会。

2017 年 9 月，公司荣获申能股份有限公司系统“2015-2016 年度安全生产先进企业”荣誉称号。

2017 年 12 月 25 日，公司启动“智慧电厂”建设，与远光软件股份有限公司签署“智慧电厂”建设战略合作协议，规划从基础建设、智慧办公、智慧生产和智慧经营四个方面，推进业务规范化和标准化、数据集成和信息化、管控集中和智能化、整体协同和智慧化四个层面的基本任务实现“创新引领、智慧发电”的战略目标。

2018 年 4 月 19 日，公司党委委员增补选举党员大会召开，增补黄伟、张志刚、陈维和为公司党委委员。

2018 年 4 月，公司荣获“申能集团系统 2015-2016 年度文明单位”称号。

2018 年 5 月 11 日，公司第五次工代会、五届一次职工代表大会召开，选举产生第五届工会委员会第五届经费审查委员会，疏博同志为工会委员会主席，李晓红同志为经费审查委员会主任。

2018 年 7 月 4 日，公司党委荣获申能集团系统 2016-2017 年度十佳先进基层党组织荣誉称号。

2018 年 7 月，公司 6 号机组荣获 2017 年度全国火电 600MW 级超临界湿冷机组竞赛三等奖。

2018 年 8 月，公司 900 么机组控制系统一体化改造项目顺利通过专家评审。

2018 年 9 月，6 号机组锅炉低氮燃烧改造项目顺利通过专家评审。

2018 年 9 月，公司顺利通过浦东新区企业社会责任达标现场评估。

2018 年 12 月，公司质量、环境和职业健康安全管理体系顺利通过监督审核。

2019 年 1 月，公司《900MW 锅炉燃烧配风优化调整》项目获得发明专利证书。

2019 年 1 月，公司工会荣获“申能集团先进职工之家”荣誉称号。

2019 年 3 月，市总工会考察、审核、筛选，公司“读书漂流”职工书屋喜获“上海市职工书屋示范点”称号。最终在全市范围内共评选出 10 家单位授予该项荣誉称号。

2019 年 4 月 10 日，公司荣获上海市“2017-2018 年度（十九届）文明单位”称号，公司已连续六届获得市文明单位称号。

2019 年 5 月，公司发电部提出的《一种 900WM 电站锅炉热一次风压力优化调整方案》获得国家知识产权局颁发的发明专利。

2019 年 5 月 23 日，公司团委荣获“申能集团 2018 年度先进团组织”称号，公司青年技术联谊会荣获“申能集团 2017-2018 年度青年文明号”称号。

2019 年 6 月，#5 机脱硝加热器完成改造。

2019 年 7 月 16 日，推进以修代换，培育技术达人-----检修技能中心正式挂牌成立。

2019 年 9 月 3 日，公司“技师工作室”正式挂牌成立。

2019 年 10 月 9 日，公司喜获“申能集团系统‘安康杯’竞赛优胜单位”荣誉称号。

2019 年 10 月 28 日，公司荣获“申能集团系统 2017-2018 年度文明单位”称号。

2019 年 12 月 5 日，公司首次完成自行采购进口煤。

2020 年 3 月 10 日，公司荣获申能股份系统 2019 年度“提质增效”先进单位荣誉称号。

2020年3月,公司获得上海市水务局、经信委颁发的“上海市节水型企业”称号。

2020年6月30日,公司党委荣获“申能集团系统2018~2019年度先进基层党组织”称号。

2020年8月,“探索进取QC小组”《MCC抽屉便携式校验箱研发》课题喜获2020年全国电力行业优秀质量管理小组成果一等奖。

2020年10月15日,公司再次顺利通过浦东新区企业社会责任达标现场评估。

2020年10月28日,公司荣获2020年申能碳享家“年度交易奖”的称号。

2020年12月4日,公司“百万等级燃煤机组污泥掺烧关键技术及示范研究”课题顺利完成专家评审验收。

2020年12月,公司管理创新项目“火电企业员工绩效考核管理实践”荣获“2020年度上海市企业管理现代化创新成果”二等奖。

2020年12月,公司管理创新项目“以打造高技能人才队伍为抓手的综合竞争力提升”荣获“2020年度上海市企业管理现代化创新成果”三等奖。

2021年1月15日,公司荣获申能股份系统“2019-2020年度环保先进企业”称号。

2021年3月5日,公司荣获“上海市十佳厂务公开民主管理工作先进单位”称号。

2021年4月26日,公司张益鸣技师工作室荣获“上海市技师创新工作室”,张益鸣、王永睿技师工作室荣获“申能集团技师创新工作室”,高磊荣获“申能工匠”称号。

2021年7月6日,公司作为全国38家企业之一参与全国碳排放权交易市场首日交易,首日完成碳交易量3.9万吨。

2021年11月2日,公司作为上海发电企业首家申报的安全文化建设示范单位,顺利通过专家现场评审。

2021年11月24日,公司荣获“2021年浦东新区消防工作先进单位”称号。

2021 年 12 月，公司被上海市安全生产协会授予“上海市安全文化建设示范企业”称号。

2022 年 1 月，公司荣获第四届中国国际博览会电力行业立功竞赛“优秀保障奖”。

2022 年 3 月，王永睿同志被授予“2021 年度上海市质量工匠”称号。

2022 年 7 月，公司党委获评申能集团系统 2022 年度优秀党建品牌。

2022 年 10 月，发电运行部集控甲值获评“上海市质量信得过班组活动典型经验”。

2022 年 10 月，上海外高桥第二发电有限责任公司党委被中共上海市国有资产监督管理委员会委员会授予“上海国企党建工作品牌”称号。

2022 年 12 月，设备管理部电气二班荣获“全国质量信得过班组”。

2022 年，公司获评“上海市安全文化建设示范企业”。

2023 年，公司荣获 2022 年度浦东新区治安保卫先进集体

2023 年，公司荣获上海市经济团体联合会、上海市工业经济联合会社会责任报告发布证书

2023 年，“高磊发电技术优化工匠创新工作室”荣获 2023 年度上海市工匠创新工作室称号。

2023 年，公司获评 2022-2023 年度全国“安康杯”竞赛（上海赛区）优胜单位。

2023 年，公司获评全国厂务公开民主管理先进单位。

2023 年，公司获评外高桥二发电荣获全国安全文化建设示范企业（奖牌）。

2023 年，公司申能集团三八红旗集体。

2023 年，公司“积极开展采购管理信息系统建设 着力打造廉洁高效的数字化采购”荣获申能集团系统 2023 年度党风廉政建设优秀项目。

2023 年，公司工会品牌获评“聚力同心 合楫同行”被荣选为“三融三力”优秀品牌。

2023 年，公司工会荣获申能股份系统“三融三力”工会品牌“示范品牌”。