

上海城投环境（集团）有限公司

2023 年度社会责任报告

目录

一、 公开陈述.....	1
1.1 报告主体	1
1.2 时间范围	1
1.3 资料来源	1
1.4 参考依据	1
1.5 报告宗旨	1
二、 公司概况.....	3
2.1 关于我们	3
2.1.1 企业规模.....	3
2.1.2 历史沿革.....	3
2.1.3 组织构架.....	3
2.1.4 六大板块.....	4
2.1.5 五大业务.....	4
2.1.6 所获荣誉.....	5
2.2 企业核心理念	5
2.3 主要经营指标	6
2.3.1 经济指标情况.....	6
2.3.2 主要业务完成情况.....	6
2.3.3 水域环境保护作业量.....	6
2.4 企业持续健康发展	6
2.4.1 战略规划.....	6
2.4.2 公司构架.....	7
2.4.3 公司治理.....	7
三、 深入学习宣传贯彻新思想.....	8

3.1	深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育	8
3.2	贯彻落实党的二十大精神	9
3.3	认真学习贯彻习近平总书记考察上海重要讲话精神	10
四、	城市环境运行	11
4.1	再生资源循环利用	11
4.2	垃圾运输	12
4.3	末端处置	13
4.4	水域保洁	14
4.5	服务保障进博会	15
五、	重大工程建设	16
5.1	加快推进重点建设工程项目	16
5.2	探索智慧工地深度运用	16
六、	筑牢安全防线	17
6.1	建立健全安全生产制度	17
6.2	强化重大风险防范能力	17
七、	科技创新与数字化转型	18
7.1	科研创新	18
7.2	数字赋能	18
八、	党建引领保障	19
8.1	党建品牌创建	19
8.2	基层组织建设	19
8.3	人才队伍建设	20
8.4	薪酬福利	21
8.5	职工建设	21
8.6	全面从严治党	22
九、	服务社会	23
十、	文化凝聚	24

一、公开陈述

1.1 报告主体

上海城投环境（集团）有限公司，为原上海环境实业有限公司，自 2019 年 3 月 20 日揭牌后，公司名称进行更改。报告涉及到公司成立后的社会实践活动，本报告一律简称为“城投环境”。

1.2 时间范围

本报告向社会重点披露 2023 年度，城投环境一年来对社会责任的情况，同时也对企业发展历程中对社会责任有重大影响的信息进行了浓缩和披露。

1.3 资料来源

本报告所涉及的数据及图文资料主要来源于城投环境内部档案、报表、相关方、公众及媒体的公开报道等，所有资料均有据可查。

1.4 参考依据

本报告的参考材料主要由上海城投环境（集团）有限公司和所属的上海环境物流有限公司、上海老港废弃物处置有限公司、上海水域环境发展有限公司、上海老港固废综合开发有限公司、上海市市容环境卫生汽车运输处有限公司、上海环源实业发展有限公司、上海城投环境资源利用有限公司、上海城投环境（集团）有限公司上善分公司提供。本报告编写遵循上海市团体标准《企业社会责任指南》（T31/01001-G001-2014）、上海市国资委《关于本市国有企业更好履行社会责任的若干意见》、上海市文明办《上海市文明单位社会责任报告指导手册》、中国工经联《中国工业企业社会责任管理指南（2015）》。

1.5 报告宗旨

本报告是城投环境有关社会责任报告，重点对公司一年来在社会变革发展的潮流中，对城市环境改善、社会责任担当和推动行业进步所作的努力，同时对过去近半个世纪以来公司对责任的传承进行了归纳和总结。

本报告主要宣传三大宗旨：**一是对相关利益方的责任担当。**公司的发展，以质量实现价值，以责任体现担当，力求兼顾社会、顾客、公司和员工四方利益的和谐统一，促进公司和谐健康发展，做敢于负责的担当者。**二是提炼企业的价值创造。**不片面追求企业利润的最大化，更注重政府或公众赋予的使命完成，紧跟社会发展的步伐，抓住企业发展的契机，引领上海，示范未来，引领行业发展。

三是宣传环保理念的践行。完美的诠释“让城市环境更美好”的公司愿景，努力践行“创新、专业、诚信、负责”的理念，更是践行改善环境的方向，做环保理念的宣扬者。

总之，寄望于通过本报告，展示城投环境践行社会责任的历程与努力，评价成绩，认知不足，以便更好的践行社会责任，传递正能量。

二、公司概况

2.1 关于我们

上海城投环境（集团）有限公司隶属于上海城投（集团）有限公司，是上海市唯一一家集固废水陆联运、末端综合处置、水域保洁保障、资源回收利用、有害固废处置于一体，携手临港新片区、辐射长三角一体化示范区的环境保障类国有骨干企业。



公司总部地理位置及办公区域俯瞰图

2.1.1 企业规模

公司注册资本 9.64 亿元人民币，总资产 46.37 亿元人民币，净资产 20.12 亿元，资产负债率 56.60%。截止 2023 年末，公司在岗职工 1444 人，管理人员中级职称以上比例达到 56.65%，技能人才人数占全体员工比例达到 34.4%，高技能人才占技能人才比例达到 56.54%。

2.1.2 历史沿革

2004 年，根据市府相关规定公司由事业单位转制为企业单位，组建了上海环境集团有限公司。2006 年划转原上海市城投总公司。2007 年，为将上市公司与经营实体分离，注册成立了上海环境实业有限公司(2008 年 7 月正式运行)。2019 年，顺应上海城投“集团化、市场化、国际化、专业化”改革，公司改制为上海城投环境（集团）有限公司。

2.1.3 组织构架

公司下辖 17 家子公司和 9 家分公司，2015 年 8 月城投集团对城投环境实施改革，公司所属固处中心、工程公司由环境股份托管，油品公司和东飞公司划转至城投资产（集团）。

公司本部共设党委办公室（党委组织部）、办公室（信访办公室）、纪律检查室、审计风控部、财务部、人力资源部、科技与信息管理部（质量管理办公室）、建设管理部、资产管理部、市场开发部、运营管理部（安全管理部）11个部门。

2.1.4 六大板块

在“双碳”战略的大背景下，公司积极探索绿色转型，布局产业全链条，攻克减排增汇技术。公司拥有物流、保洁、发展、保障、全程分类、“新城”环境服务六大板块，各板块围绕主业，发挥优势，协同作业，共同肩负起确保城市环境安全运营的重任。**物流板块：**由物流公司和汽运公司构成水陆联运中转运输系统，承担着上海市7个中心城区、6个郊区70%以上的生活固废水上清运和应急清运任务。日均承运生活固废约13000吨，其中集装箱运输约10000吨/天；散装运输约3000吨/天。公司所辖徐浦基地和虎林基地是目前国内吞吐量最大、现代化程度最高、集压缩、中转、集运为一体的生活固废内河集装转运系统中的重要枢纽。**保洁板块：**水域公司担负着上海“一江一河”100%市管水域环境保洁和水生植物整治的重任。**发展板块：**老港处置公司除完成生活废弃物起卸、驳运、处置与飞灰、污泥填埋等业务，生物能源再利用中心和再生建材利用中心将促进循环产业进一步发展。老港开发公司主要从事老港生态环保基地规划，老港再生能源利用中心一二期、老港综合填埋场一二期、渗滤液处理厂、基地内河码头、上海生物能源再利用项目及上海再生建材利用中心（一期）等工程项目的投资开发、建设运营和管理服务。**保障板块：**着力打造集有害垃圾收运预处理、园林绿化、保安保洁为一体的综合化、一揽子物业服务管理。由环源公司负责日常管理、保障工作。**全程分类板块：**以资源分公司运营的示范点、中转站、集散场与徐浦两网融合集散中心为主构建运营体系，不断摸索优化两网融合运营模式，托底保障全市两网融合体系运转。**“新城”环境服务板块：**上善、临港分公司作为城投环境落子“长三角”与临港新片区的重要一步，将积极在青浦新城、临港新片区探索环境服务新模式，为进一步服务其他“新城”积累经验。

2.1.5 五大业务

公司所属7家作业单位的698个作业点，环境服务业务覆盖全市。“点多、线长、面广”是公司环境运营的首要特征，更奠定了公司在整个上海城市环境运营中的骨干地位。公司业务主要分为：废弃物中转运输、废弃物填埋、水域保洁、

生活垃圾全程分类、工程项目建设五大类。**废弃物中转运输**主要为生活垃圾的中转压缩；生活垃圾和污泥（污水厂产生）的水上运输；生活垃圾、污泥、废电池和废灯管的陆上运输。**废弃物填埋处置**主要为生活垃圾、污泥、飞灰（垃圾焚烧厂产生）等固废填埋处置。**水域保洁**主要为市管水域保洁、水生植物打捞、船舶废弃物收集、水域环境应急等。**生活垃圾全程分类**主要专注于全品类再生资源的回收、加工及循环利用。**工程项目建设**主要为基础设施建设（填埋场铺膜、中转站建设、清运河项目、防护林带建设、填埋场封场修复）、污泥填埋的配套工程（污泥库区）。

2.1.6 所获荣誉

近年来，公司及所属单位先后获得中共中央、国务院颁发的“上海世博会先进集体”、“上海世博会创先争优先进基层党组织”、全国文明单位、全国“五一”劳动奖状、全国“安康杯”竞赛优胜企业十九连冠、全国青年文明号、国家教育部科技进步一等奖、中国企业品牌创新成果奖、住建部“企业文化建设示范单位”、全国环卫行业创新奖、“胜义杯”全国环卫行业优秀集体、全国厂务公开民主管理先进单位、上海市政府质量金奖、上海市爱国主义教育基地、上海市企业文化建设示范单位、上海市立功竞赛优秀公司、上海市安全生产标准化二级企业、上海市厂务公开民主管理先进单位、上海市劳动关系和谐示范单位、上海市“五星级”诚信创建企业、上海市品牌引领示范企业等荣誉称号。城投环境还荣获 2021 年度“全球卓越绩效奖”（最优级）与最佳实践奖（铂金级），是 2021 年唯一获得全球卓越绩效奖的中国企业，也是全国首家获得全球卓越绩效奖的环境企业。2023 年，城投环境荣获全国首批“生活垃圾分类宣传教育基地”、全国安全文化建设示范企业等荣誉称号。

2.2 企业核心理念

战略定位——城市基础设施和公共服务整体解决方案提供商

企业使命——保障城市环境安全运营

企业愿景——让城市环境更美好

价值观——创新 专业 诚信 负责

质量理念——精益、创新、韧性、无废

2.3 主要经营指标

2.3.1经济指标情况

营业总收入 21.05 亿元

营业总成本 21.59 亿元

利润总额 1429.07 万元

净利润 291.38 万元

归母净利润 505.04 万元

2.3.2主要业务完成情况

生活垃圾分类运输量

生活垃圾总运输量 406.74 吨，其中生活垃圾水运量 305.63 万吨，同比减少 18.09%；生活垃圾陆运量 101.11 万吨，同比增长 38.63%。

其中：干垃圾 282.21 万吨，同比减少 17.43%；厨余垃圾 74.63 万吨，同比增长 7.09%；餐厨垃圾 46.36 万吨，同比增长 34.03%；有害垃圾 870.94 吨，同比增长 56.94%。

生活垃圾分类处置量

生物能源再利用中心处置量 79.98 万吨，同比增长 20.96%；装修垃圾残渣处置量 120.27 万吨，同比增长 3.75%；污泥处置量 116.48 万吨，同比减少 87.66%；飞灰处置量 22.18 万吨，同比增长 15.1%。

2.3.3水域环境保障作业量

市管水域保洁出动 11816 艘次，同比减少 21.6%；水生植物专项整治出动 4324 艘次，同比减少 64.7%；内河船舶废弃物上船服务收集 167394 艘次，同比增加 45.5%；市场化船舶废弃物上船服务收集 10715 艘次，同比增加 38.5%；处置水上污染事故应急抢险 10 次，同比减少 8.3%。

2.4 企业持续健康发展

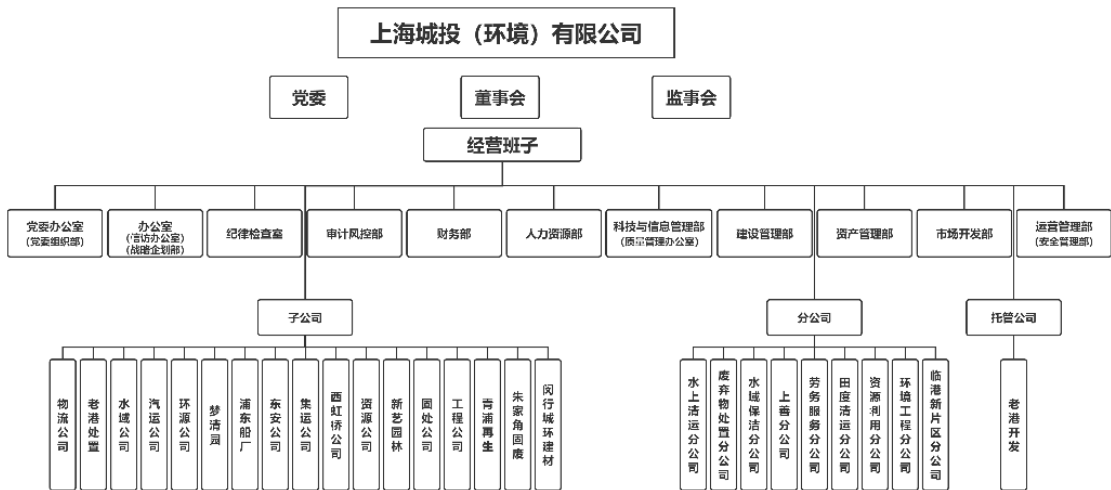
2.4.1战略规划

公司将“现代综合型环境服务商”作为公司战略，秉承“专业有核心、服务有特色、管理有标准、文化有内涵”的管理理念，致力于城市环境安全运营；力

争使公司成为集城市固废、危废、污泥等中转、运输、处置，城市重要景观水域保洁、重大环境灾害防范为一体的，以保障城市环境安全运营为主的上海城市环境运营保障的主力军和环境服务行业的排头兵。整合公司内部环境技术、建设、运营资源，聚焦固体废弃物等运输处置市场，抢占环保环境市场，不断延伸环境产业链。



2.4.2公司构架



2.4.3公司治理

公司是国有独资企业投资设立的一人有限责任公司，公司日常经营工作接受职工代表大会、相关方、市民群众等的评议和监督，公司内部有完备的内部审计制度，确保公司规范运作；上级股东和外部顾客的监督，确保公司履行环境责任和法律责任。

树立追求卓越的管理导向，稳固企业发展基础，进一步深化卓越绩效指标体系实践应用。以“突出战略导向、实施分类考核、体现客观高效”为原则，将年度重点工作有机融入绩效考核体系，从基础、发展两个方面对实际运营情况进行考核评定。针对老港开发托管后带来的新情况、新变化，充分沟通，精简优化，逐步建立与实际托管需求高度契合的授权、绩效管理矩阵。

三、深入学习宣传贯彻新思想

3.1 深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育

牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求，紧扣五个方面目标要求，坚持“实”的导向、发扬“实”的作风、务求“实”的效果，推动理论学习、调查研究、推动发展、检视整改一体贯通，组织开展班子述学 20 次，推动各级班子成员讲专题党课，形成理论学习成果。城投环境系统开展调研 230 余次，形成 17 份专项调研报告，制定解决问题的任务举措 62 个，推动调研成果转化；针对 26 个问题清单形成 65 条整改措施，确定破难题、疏淤点、促发展的整改目标 26 个，推出办实事、暖民心、解民忧的实项目 34 个，在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干上取得了实实在在的成效。



3.2 贯彻落实党的二十大精神

把学习贯彻党的二十大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想作为第一议题，作为统揽城投环境改革发展全局的主题主线，把握核心要义、精神实质、丰富内涵、实践要求。持续加强党委中心组理论学习，全年共开展党委中心组学习 25 次，印发城投环境党委中心组理论学习列席旁听制度，对各直属单位开展中心组旁听工作。举办直管干部党的二十大精神学习培训班，邀请专家代表授课 6 次，组织专题研讨。同行业主管单位、集团兄弟单位、市属国企开展联组学习 5 次。全年党的二十大学习 200 余次，推动学习贯彻党的二十大精神走深走实，教育引导全体党员干部不断强化“四个意识”、坚定“四个自信”、自觉做到“两个维护”、忠诚拥护“两个确立”。



3.3 认真学习贯彻习近平总书记考察上海重要讲话精神

第一时间组织召开党委中心组学习(扩大)会，传达习近平总书记考察上海重要讲话和深入推进长三角一体化发展座谈会精神，迅速掀起学习宣传贯彻热潮。各级党组织通过中心组学习、联组学习、党员大会等形式，第一时间响应，积极行动。各级领导干部带头学习、带头宣讲、带头贯彻，教育引导城投环境系统全体党员干部职工把学习宣传贯彻总书记重要讲话精神作为首要政治任务和头等大事，作为集团全部工作的鲜明主题和贯穿始终的突出主线，聚焦新征程上“建设什么样的上海、怎么建设上海”的战略指向，立足主责主业，以主力军、突击队、先行者的担当，把总书记擘画的宏伟蓝图细化为施工图、转化为实景画。。



四、城市环境运行

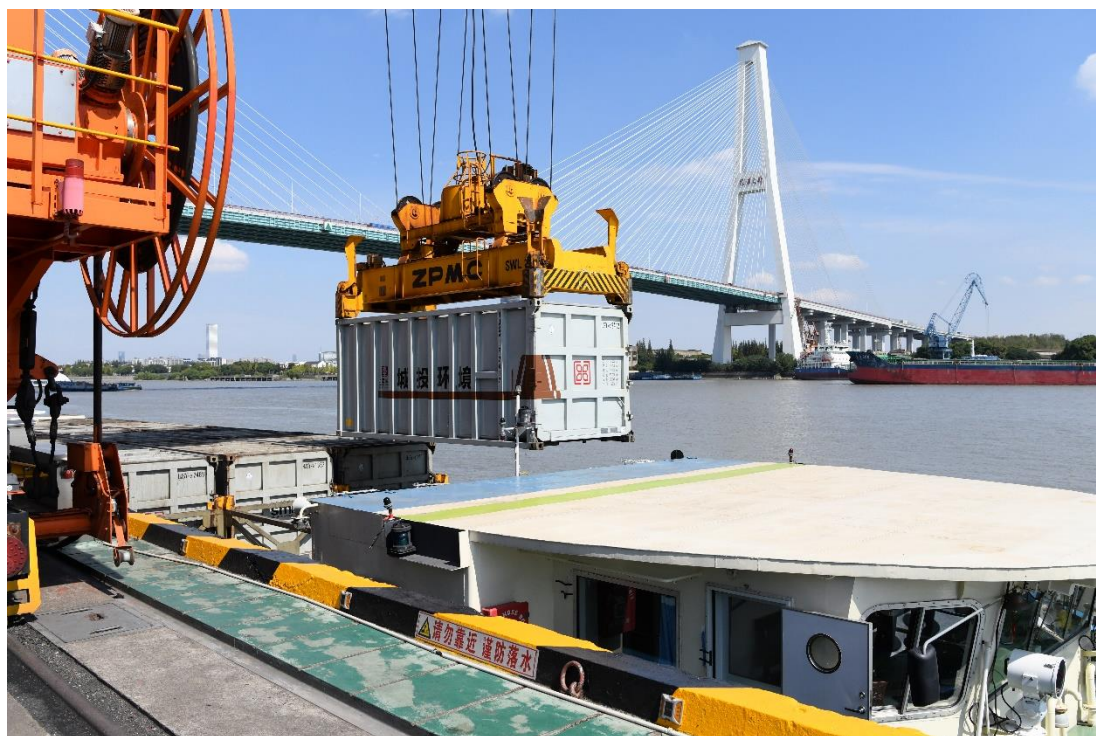
4.1 再生资源循环利用

积极打造可回收物的“点一站一场”回收体系。在嘉定、黄浦、徐汇、静安、青浦浦东新区等地开展再生资源回收，共有运营区域回收点位 5210 个、沿街开放型示范点 6 个、中转站 40 个、集散中心 3 个，其中黄浦区中转站是第一个“沪尚回收标准设施”。形成了以中转处理中心为枢纽、集散分拣基地为载体、综合利用为目的集回收分拣利用为一体的产业格局。开展“玻、衣、塑、纸、金”全品类回收、分拣清运、处理业务，其中“青浦区集散中心”“徐汇区集散中心”等大型再生资源集散中心集可回收物分拣、打包、暂存、处置及科普展示等功能为一体。



4.2 垃圾运输

以“立足一点、多点联动”为实施方法，健全各方沟通协调机制，依托信息调度平台，优化“双箱陆运合作机制方案”“餐饮垃圾专箱专用调配”方案，切实提升应对灾害天气、应急封航等特殊情况下运营韧性。全年生活垃圾水运量 305.63 万吨，全年生活垃圾陆运量 101.11 万吨，其中:干垃圾 282.21 万吨；厨余垃圾 74.63 万吨;餐厨垃圾 46.36 万吨。



4.3 末端处置

持续推行运营精细化管理。完成垃圾资源化产线改造，充分利用富余产能提升装修垃圾与厨余垃圾保障能级。开展老港生物能源再利用中心资源循环与污染防治协同管控标准化试点建设。立足绿色低碳、资源利用等固废管理新要求，统筹湿垃圾处置衍生产物资源利用及二次污染控制，建立湿垃圾综合处置利用规范标准体系。生物能源再利用中心处置量 79.98 万吨，同比增长 20.96%。持续推进老港、青浦、华漕三家建材厂产能优化工作，以技改手段、人才交流等方式优化提升处置工艺与作业流程，形成指导性、可复制性较强的标准作业模式。全年处置建筑垃圾 70.27 万吨，缓解再生建材业务运营压力。



4.4 水域保洁

负责黄浦江 45.4 公里的市管特级水域、苏州河 24.78 公里市管特级水域范围内水洁,以实现“水生植物零漂浮,水面垃圾零积存”目标,通过调整夏令作业时间,提升应急响应时间、优化特级水域养护方案,在压减成本费用的同时,圆满完成 2023 年中国龙舟公开赛(上海普陀站)暨第十九届上海苏州河城市龙舟国际邀请赛、2023 年上海赛艇公开赛、环意 RIDE LIKEAPRO 长三角公开赛等各项市级保障工作。2023 年,市管水域保洁出动 11816 艘次,水生植物专项整治出动 4324 艘次。



4.5 服务保障进博会

按照“越办越好”重要指示精神，总结历届服务经验，加强保障力量投入，全力做好第六届进口博览会供水域保洁、垃圾清运等各项服务保障工作。为确保核心水域实现“双零”保洁目标，于黄浦江上游构建“省市边界河道、黄浦江上游主要支流、黄浦江干流”三道防线，同步开展黄浦江滨江岸线拦截点设置；制定《徐泾基地第六届中国国际进口博览会服务保障工作方案》，预先调配转运专用车、备用车辆及多功能保洁船舶，确保进博场馆及核心区域生活垃圾日产日清。11月5日至10日进博保障期间累计转运展会垃圾347.6吨。水域保洁出动作业船舶156艘次，作业人员528人次，打捞漂浮垃圾65立方。



五、重大工程建设

5.1 加快推进重点建设工程项目

老港四期填埋场封场（一阶段）工程：项目完成一阶段填埋气导排盲沟、渗沥液导排盲沟、综合管沟工程施工，土方回填完成 70%，完成年度建设投资预算目标 8000 万元的 102.5%；上海生物能源再利用（三期）建设工程：对标先进技术标准，充分发挥生物能源再利用项目一期、二期运营经验，探索并应用三厂协同中水回用技术方案，优化工艺参数。项目已完成独立厂房结构封顶及厌氧罐设备安装工作，完成年度建设投资预算目标 52000 万元的 100.02%。同时受益于金融市场政策利好，生物能源再利用（三期）建设工程在五年期 LPR 基准利率下浮 167BP（下浮后为 2.53%），项目融资方案为市场最低利率，为后续项目投资大幅降低融资成本。

5.2 探索智慧工地深度运用

以生物能源再利用（三期）项目为试点，搭建智慧管理平台，完成劳务管理、安全管理、质量管理、进度管理、绿色施工五大模块开发，有效提升施工现场管理水平；依托覆盖运营全生命周期的 OBIM 数字化管理体系，实现对于建设进度、安全建设、劳务实名制等模块内容“一张图”实时信息监督。上述成果作为唯一城市固废末端处置设施项目，参展 2023 上海基础设施品质提升设计成果展，得到与会专家高度认可。



六、筑牢安全防线

6.1 建立健全安全生产制度

健全以安全生产为核心的运营管理制度，以制度规范规避运营管理环节痛点、难点问题。通过全面梳理安全管理制度，围绕新质业务、危险作业等重点领域，完善安全责任监管清单，强化运营项目安全管控水平。树立安全管理理念，立足巡检、保养、维修等实际工作要求，编制工厂化设备管理制度。指导各下属单位细化制订生产运营设备维保制度，重点围绕固废转运渗漏痛点，制定新一代集装运输设备使用、维护管理制度标准。

6.2 强化重大风险防范能力

在内控管理方面，开展制度规章自查自纠工作，修订并完善 189 项规章制度条例，确保各项制度贴近上位制度规章变动及新质业务运营实际需求。编制《城投环境制度规章管理暂行规定》，进一步规范制度规章制定程序，健全制度规章管理体系；在投资管理方面，聚焦价值创造，修订并完善投资管理制度,新制度进一步明确投资管理范畴和金额标准，规范投资决策权限、职能部门的分工及投资报批的流程，强化投资项目事中监测、事后评估职能；在财务管理方面，锚定财务管理关键控制点，完善融资担保、资金出借及会计核算管理制度，提升财务管控力度，从制度层面构建防范重大经营风险屏障。

七、科技创新与数字化转型

7.1 科研创新

在科研创新方面，紧扣主营业务环节，整合科研创新资源，完成市国资委“固废环保科创中心一期建设项目”验收工作；推进城投科技创新项目 3 项，重点完成生物能源一期碳实时核算管理系统、湿垃圾有机浆液碳源制备中试装置设计，为掌握湿垃圾处置环节碳排放强度、碳减排因子及提升碳源使用效率提供有力指引；开展千吨级新能源船舶船型设计与项目计划编制工作，探索绿电供能船舶闭环管理体系。

7.2 数字赋能

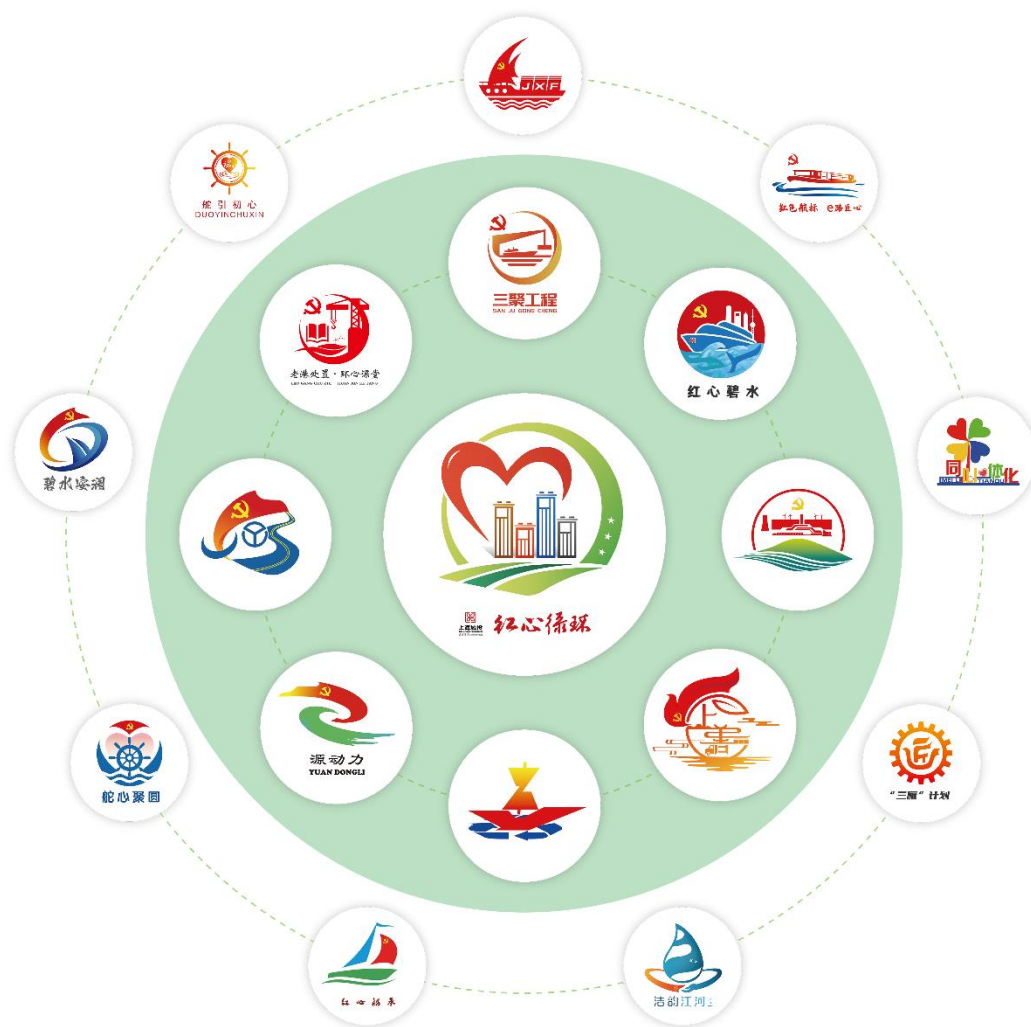
推进国资委“5G+AI”项目建设进程，“智慧物流”系统完成主系统需求设计及硬件设备安装工作，其中资产信息管理系统、中转站管理系统均已启动测试优化；加速推进水域保洁、有害垃圾收运业务数字化建设，“智慧水域”平台、有害垃圾收运信息化平台均已完成项目需求设计；整合固废转运、水域保洁、可回收物及有害垃圾收运四大主营业务，开展数据仓库及数字化运管平台设计，在全面升级搭建数字化体系的同时，由原先单一管理平台逐步向集监管、调度、管理为一体的智慧平台迈进；推进二批城投数字化场景应用建设，快递式全程精准控制生活垃圾分类运输处置模式成功试运行，通过上述示范场景建设，优化精准挑箱维修指令体系，打造“拉动式”生产指令体系；探索城市再生资源数字化回收利用场景建设，场站管理系统已覆盖 7 个区（青浦、嘉定、徐汇、黄浦、浦东、普陀、闵行），共计 25 个中转场站，收运管理系统已覆盖 6 个区（青浦、嘉定、徐汇、黄浦、浦东、静安）均完成系统覆盖，共计 79 个街镇，通过上述系统部署，实现市辖区可回收物前端收运可溯。



八、党建引领保障

8.1 党建品牌创建

推进“一党委一品牌、一支部一特色”工作，打造并发布公司党委到基层党支部联动呼应的“红心绿环”1+8+N多级党建品牌矩阵，完成党建品牌“365”课题研究报告，点燃高质量发展“红色引擎”。



8.2 基层组织建设

压实党建工作考核责任，层层签订年度党建工作目标责任书，推动党建工作全面、有效、扎实开展。规范组织建设，制定党建工作项目化推进手册，指导10家党组织换届选举，发展党员22名，转正党员19名；强化本部党组织建设，成立本部党总支，下设3个支部并规范完成换届。组织党建责任落实情况内部检

查，组建领导小组和 4 个专项检查工作小组，分 4 批次对直属 8 家单位进行专项检查，形成问题清单、落实整改举措，夯实党建基础工作。1 家党委单位获评市国资委红旗党组织，2 家支部单位获评市国资委党支部建设示范点，2 家支部单位获评城投集团党支部建设示范点。举办组工干部培训班，开设品牌塑造、实践创新、基础党建等辅导课程，在各类培训中加强基础理论学习、工作情况反馈、条线沟通部署，全年开展组工干部党的二十大学习 5 次、党建基础培训 8 次、人事档案信息化培训 2 次，18 名组工干部参加市国资委系统“千名组织干部进党校”培训，12 名组工干部参加城投集团组工干部培训，通过率 100%，有效提升组工干部的政治素质、理论水平和业务能力。



8.3 人才队伍建设

深化干部人才战略布局。落实“531”人才工作体系要求，深化人才强企战略，启动新一轮人才工作三年行动计划，深入推进“十四五”人才工作专项规划。召开专题会议 8 场，研究部署直属单位干部人才队伍建设工作。强化对干部动议提名、民主推荐、考察、讨论决定、任职等环节的全过程管理，全年调整直管干部 11 人次、提任直管干部 9 人次。深入开展职工劳动技能竞赛，突破传统操作岗位，开展再生建材巡操工项目技能竞赛，鼓励职工向技能型人才蜕变。完成城投高技能人才 2 个工种 8 个等级的实训基地建设，为人才培养提供基础保障。优

化直属单位绩效考核方案，制定本部职能部门绩效考核办法，进一步激发干部人才干事创业热情。制定本部员工考核晋级管理办法，调动员工提升专业技能的主观能动性。系统内人才梯队、职称结构持续优化，全年人才梯队提升 31 人次。搭建青年人才培养平台。制定优秀年轻干部培养工作实施方案，加大优秀年轻干部发现培养选拔力度，1 名 90 后干部加入直管干部行列。开展新一轮见习干部竞聘，做好 6 名见习人员的培养考察工作。选派 1 名青年干部赴市总工会挂职锻炼，推荐 2 名青年干部参加城投集团岗位见习。做好 2 名城投集团见习干部带教工作，继续做好 4 名骐骥人才带教培养考核工作。举办 2 批青年管理人员工作交流会和 11 场青年员工座谈会，组织系统内各级党组织书记开展同新进青年管理人员谈心谈话，了解思想动态。提供多元丰富的实践平台，分别组织 18 名、8 名、5 名青年人才参加挂职锻炼、弹性轮岗、以干代训。坚持外引内培，通过校招、社招等渠道引进 17 名应届生、26 名专业技术人员；举办新员工培训，通过企业战略宣贯、实地参访等方式，帮助新员工更好更快融入企业。

8.4 薪酬福利

上海城投环境集团坚持效益导向和维护公平相结合，严格执行工资总额管理规定，促进工资管理合理有序，维护了职工切身利益。

上海城投环境集团深化企业内部分配制度改革，坚持向一线艰苦岗位倾斜的原则，一线艰苦岗位在岗职工工资增幅不低于当年本企业在岗职工人均工资增幅，职工工资增幅不低于本企业领导人员工资平均增幅。

上海城投环境集团严格执行最低工资标准规定,依法缴纳社会保险，维护劳动者合法权益，为更加有力推动国有企业健康发展提供人力资源保障。

8.5 职工建设

当好职工引路人，围绕贯彻学习中国工会第十八次全国代表大会精神，开展专题学习会 65 次、研讨会 8 次、专题培训班 5 次，覆盖职工两千余人，确保理论精神进一线、进班组、进工地。发挥企业优势特色，服务职工需求，将上海城投书画兴趣社团升级为上海城投书画院，承办市总工会首届上海职工文化季职工书画展等系列活动，打造健康文明、昂扬向上的职工文化。老港处置公司科技信息部荣获“全国五一巾帼标兵岗”，老港处置公司荣获“全国安全文化建设示范企业”，老港处置公司、水域公司分别连续十九次、七次获评全国“安康杯”竞

赛优胜单位，系统内累计荣获全国级集体荣誉 3 个、市级集体荣誉 14 个、市级个人荣誉 5 个。



8.6 全面从严治党

履行政治监督职责。修订党风廉政建设责任制实施办法，进一步明确主体责任。按规定开展“一报告两评议”和领导班子民主测评工作，建立健全直管干部因私证照日常管理审批制度，组织直管干部填写防止利益冲突有关情况登记表，更新完善干部廉政档案。开展落实中央八项规定精神及履职待遇和业务支出标准执行情况专项检查，进行整改情况“回头看”，确保全部整改到位。聚焦重点领域、重要环节，排摸系统内廉洁风险点 18 个，制定防控措施，督促落实。落实教育整顿任务。以学理论、听党课、看教育片、参访廉政教育基地等方式，广泛开展联建联学，纪委书记、纪检干部带头上党课，逐级进行纪检干部谈心谈话，督促撰写心得体会，切实加强纪检干部队伍建设。组织全体党员观看警示教育片，转发案件通报，举办党风廉政建设专题讲座，筑牢党员干部拒腐防变的思想堤坝。夯实廉洁文化阵地。完成廉洁文化三年行动计划，以加强廉洁文化阵地为切入点，结合水上业务试点清风船，围绕厂站场所建设清风厅、清风角、廉梯，借助网络平台拓展空中“清风端”，确立“水陆空”交叉整合的“清风+”廉洁文化阵地体系。对廉洁文化品牌内涵进行进一步提炼，打造两级企业廉洁文化品牌矩阵。

九、服务社会

全面擦亮对外展示窗口单位，规范 14 家作业场所的解说词，明确参观流程、解说标准、接待规格，有序做好人大代表开放日、国企开放日、校园科普日等参观调研服务工作。徐浦基地、虎林基地、上海生活垃圾科普展示馆、梦清馆累计接待参观人员 16000 余人次。徐浦基地、虎林基地、上海生活垃圾科普展示馆入选全国首批“生活垃圾分类宣传教育基地”名单，上海生活垃圾科普展示馆获上海市爱国主义教育基地命名。各级党组织深入街道社区学校公园，开展“两网融合”回收日等主题宣教指导、志愿服务活动，传播“垃圾分类”新时尚，引导居民践行绿色低碳理念。深化精神文明创建，深入推进村企结对助力乡村振兴帮扶工作，与云南省镇雄县石里村签署结对帮扶捐赠协议，助力改善村卫生室建设、村庄道路亮化等基础设施建设。做好信访工作，维护企业内外部稳定，接待 63-64 支农二代子女集访 25 批次、716 人次，离岗、退休人员来电 2284 次，来访 552 人次。



十、文化凝聚

做好新闻舆论宣传，踊跃对外发声，围绕主责主业，加强新闻宣传工作，公司开展主题教育、打造垃圾分类升级版、护航进博会等积极作为得到社会各界广泛关注。配合市外宣办中外媒体系列采访，宣传老港基地垃圾分类新成就；配合东方卫视拍摄关于垃圾分类的纪实节目《一路前行》，向公众展现上海推进生态文明建设的绿色故事。全年累计被人民日报、新华社、法新社等主流媒体正面报道 150 余次，全方位展现公司良好社会形象，提升企业知名度。召开文明单位创建推进大会，做好 1 家全国文明单位和 8 家上海市文明单位的复审创建工作。研究制定下发全年意识形态重点工作，签订意识形态目标责任书。紧盯两会、进博会等重大节点，加强风险研判和职工思想动态管控，梳理意识形态工作阵地，传达落实意识形态工作提示 11 次。筑牢企业网络安全屏障，强化关键信息基础设施保护。



上海城投环境（集团）有限公司
2024 年 4 月