

上海国际信托有限公司 2022 年度社会责任报告

2023 年 5 月

目录

公开陈述	4
一、 公司基本情况	6
二、 公司履行社会责任情况	7
(一) 保障员工权益	7
1、 理论学习	7
2、 员工教育	8
3、 员工录用	12
4、 劳动保护	14
(二) 诚信生产经营	15
1、 诚信经营	15
2、 诚信服务	17
3、 利润与经济效益	17
(三) 参与社会治理	18
1、 参与文明共建	18
2、 志愿服务	20
3、 救灾捐助	23
(四) 绿色环保形象	24
1、 环境治理	24
2、 低碳节能	25
3、 环保形象	27
三、 未来展望	29

四、 社会评价	31
五、 结语	35

公开陈述

上海国际信托有限公司深入贯彻党的二十大和中央历次全会重要精神，不断深化公司精神文明创建，努力培育和践行社会主义核心价值观，推行“诚信合规、开拓创新、合作共赢、追求卓越”的企业使命和“敬业、担当、务实、正直”的员工价值理念，积极参与和主动投入上海市的精神文明建设。

2022年，公司党委高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，全面贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，以“四责协同”机制落实责任分工，以上海市“四大品牌”“五个中心”的建设愿景作为自身发展目标，不断深化物质文明和精神文明建设，力求做到“两手都要抓，两手都要硬”，不断加强公司乃至助力上海市的核心价值观建设。以业务为抓手，积极参与上海市城市建设完善，促进社会就业向好，推动志愿服务更广更深，不断提升公司精神文明建设整体素质，培育建设一支具有社会公德、职业道德、家庭美德的高素质员工队伍，力争为高质量发展和上海市“四大品牌”“五个中心”建设做出更大贡献。

上海国际信托有限公司公示文明单位社会责任报告，承诺报告真实、诚信，并接受社会监督。

本报告时效为 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日。

上海国际信托有限公司

党委书记、总经理 陈兵

一、公司基本情况

上海国际信托有限公司成立于 1981 年，由上海市财政局出资人民币 2000 万元发起成立，原名“上海市投资信托公司”。2000 年公司股东由上海市财政局变更为上海国际集团有限公司，注册资本增至人民币 25 亿元。2007 年根据监管要求，公司经中国银监会批准更名为“上海国际信托有限公司”。2015 年，根据上海市委、市政府对上海国资进行整合的相关要求，为实现主辅分离、主业明晰的目的，上海信托进行存续式分立，将部分与信托主业无关的资产、负债予以剥离。2016 年公司正式加入上海浦东发展银行。

公司目前主要从事资产管理业务、投资银行业务和财富管理业务，致力于满足基础设施建设及实体经济发展的融资需求，同时为高净值客户提供专业的理财产品与服务。目前公司已形成现金丰利集合信托计划、红宝石基金化产品、QDII 海外资产配置系列产品等典型产品，同时不断创新推出资产证券化产品和慈善信托产品，公司凭借优质的产品和持续专业的服务赢得社会各界的广泛认可。

公司目前注册资本 50 亿元，2022 年实现营业收入 20.19 亿元，净利润 9.57 亿元，各项业务指标在信托行业中位居前列。

二、公司履行社会责任情况

（一）保障员工权益

1、理论学习

上海信托以深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为统领，以学习宣传贯彻党的二十大为重要抓手，加强和改进公司党建阵地建设，牢固树立“四个意识”，落实“四责协同”机制，推进全面从严治党治司纵向到底、横向到边。

公司精心部署开展二十大宣贯活动。公司先后制定了《“坚定跟党走，喜迎二十大”党建主题活动方案》《“坚定跟党走，喜迎二十大”党建主题活动重点工作分工方案》等规范文件，党委职能部门下发工作提示 8 期，分阶段按期有序开展预热迎接、宣传贯彻党的二十大相关活动。公司开展了“非凡十年·人民金融”“礼赞二十大·奋进新征程”两次征文活动和“礼赞二十大，观影忆初心”主题活动，公司党委书记以“以聚力高质量转型，以实干业绩为推动中国式现代化贡献信托力量”为主题，为全体党员宣贯二十大精神，推进落实“四个一”宣贯安排；在公司“上信之光”订阅号开展“非凡十年”系列报道，利用公司 OA、楼道等宣传阵地开展全方位宣传。

公司踏石留印开展廉洁教育活动。2022 年共开展警示教

育学习 12 次，发布《上信·清风苑》4 期，组织开展“廉政大讲堂”活动 2 次；组织各党支部收看反腐电视专题片《零容忍》并组织观后感征文活动；开展“喜迎二十大，廉洁守初心”党风廉政教育主题活动，参观中共一大会址纪念馆，并开展廉洁教育集体谈话。

公司高度重视精神文明单位创建工作，于 2012 年 3 月 15 日设立上海信托精神文明领导小组。小组由党委牵头，职能部门落实，并由党、工、团三大条线协力推进，连续创建 2011-2020 年五届上海市文明单位，并于 2020 年 12 月获第六届全国文明单位殊荣。公司于 2021 年制定了《上海国际信托有限公司精神文明单位创建三年规划（2021-2023）》，明确创建工作指导思想、建设目标、主要任务和基本要求，分阶段厘清创建进度规划。2022 年，公司精神文明领导小组多次召开相关会议，持续从党、政、工、团等多条线推动开展多样化的文明单位相关活动，全力持续推进公司文明单位创建工作；作为上海市国资委全国文明单位第三创建联盟组长单位，参加和支持了国资委系统第七届全国文明单位同创共建活动。

2、员工教育

上海信托长期将员工教育作为管理重点。公司员工民主投票选出了“诚信合规、开拓创新、协作共赢、追求卓越”

的企业精神，公司在严抓专业学习不放松的背景下，将政治学习、社会主义核心价值观、社会道德和企业文化、党风廉政与合规警示教育等全方位培训纳入所有社招及校招新员工的必学范畴。同时，公司推动党建党宣工作和企业文化相融合，党委书记定期为班子成员上党课，班子成员下到基层支部，定期为各支部上党课；公司海报、展板定期更新，一方面及时宣讲党的方针政策、社会主义核心价值观等思想行为规范，另一方面实时宣传公司部门和员工积极参加的诸如市民健身、文明交通守值、文艺汇演、扶贫帮困、党建联建等各类精神文明创建活动。年度员工培训平均时数 150 小时，培训覆盖率 100%，员工精神文明创建参与率达 100%。



（公司持续开展市民修身活动之季度读书活动）



（公司利用电子屏宣传上海市新七不规范）

公司持续加强企业文化触及力。召开深化企业文化建设工作会议，党委书记为全体干部员工宣讲浦发集团及公司企业文化。整合公司党工团微信公众号，推出“上信之光”党建宣传媒体矩阵，党建融媒体建设迈出新步伐。公司报送的《笃守诚信 创造卓越》企业文化案例成功入选 2022 年全国质量月“苏浙皖赣沪优秀企业文化 50 例”；报送的调研成果《构建与信托业转型相适应的品牌文化研究——以上海国际信托“三位一体”品牌文化建设为例》被《中国金融业党的建设与思想文化建设调研成果库》全文收录。



（公司召开深化企业文化建设会议）

依托“上信鹰才计划”培养高素质人才队伍。分两批组织近120名中层干部及骨干员工赴中国浦东干部学院开展为期四天的党性修养与能力培训班，助力公司高质量发展。全年共组织开展了21期“上信大讲堂”培训讲座，围绕标品信托、房地产股权、资产证券化、家族信托、家庭信托、普惠金融等创新业务展开培训和交流。特别是疫情期间，采取线上讲座的形式，成为2022年员工培训工作的一大亮点和特色。组织近30位新员工开展了为期五天“雏鹰计划”入职培训，将专业知识与通用拓展相结合，系统设计了包括公司企业文化、业务拓展、业务和规章制度、团队建设、职业素养提升等多维度内容，帮助新员工尽快融入企业文化。依托“资管云”学习平台、智信研究院研修班、浦银培训等线

上学习平台，帮助全体员工掌握资管行业发展趋势，学习前沿实践，准确洞察市场业务热点，打造上信“学习型组织”。



（公司开展 2022 年“雏鹰计划”新员工入职培训）

3、员工录用

截止至 2022 年 12 月 31 日，公司共有在册员工 442 人，其中正式员工 440 人，派遣制员工 2 人，无外来务工人员。在员工录用方面，公司高度重视人事工作，员工录用程序规范、透明，被录用员工充分知晓公司的各项规章制度与薪酬体系。长期以来，公司劳动合同签订率始终为 100%，劳务派遣员工在员工总数中仅占 0.4%左右，达到 10%的合规标准。公司党委以“两优一先”为抓手，从各条线，各支部等多个层面推进创先争优，长期鼓励员工参与各类先进评选，积极

开展各级先进典型选树活动。2022 年，公司共计 3 人获得“优秀信托登记联络员”、上海市青年五四奖章等区、委办以上荣誉或奖励，所占比例为 0.7%。

公司持续加强优秀人才的引进使用。2022 年度春季校园招聘和 2023 年度秋季校园招聘期间，公司根据疫情防控形势和要求，采取线上或线上线下相结合的招聘模式，积极稳妥推进公司优秀人才遴选工作。在 2021 年成功经验的基础上，2022 年继续参加总行举办的空中宣讲会，通过直播间的宣传互动，提高公司在沪外高校应届毕业生中的知名度，公司秋招有效简历数量创近年新高，拟录用学生的学历背景和专业素质均优于往年。2022 年社会招聘工作也由过往的“跑马圈地”全面转向“精准招录”，主要围绕投研标品、普惠金融、家族财富、私募股权等业务领域重点发力。同时，在社招中新增心理测评与岗位综合能力测评，为公司社招筛选提供了更为科学全面的依据。此外，公司还组织了 3 轮公司内部招聘，为普通员工的向创新业务岗位轮岗交流提供了畅通渠道。

上海信托严格执行国家有关规定，与所有在职员工签订了《劳动合同》，明确职工享有的权益与应履行的义务。为适应市场竞争需要及公司发展战略，着眼未来人才培养发展，公司稳步推进人事制度的市场化改革，有效发挥绩效目标导向作用，激励各类优秀人才，参照总行做法实施季度考核，

每季度拟定考核方案并按方案执行考核，同时根据考核结果分配月绩效工资。2020年开始，季度考核形式由原来的线下打分改为线上评分，进一步提高了考核工作的效率及准确性。公司严格按照《员工中长期递延及薪酬风险金实施细则》执行薪酬延付，基础数据准确真实；关键岗位递延比例符合银监会的监管要求。2022年，公司修订了《后备干部管理办法》，进一步明确对后备干部的考核要求，强化梯度培养、滚动管理。

4、劳动保护

公司按时足额缴纳各项社会保险，同时为员工提供了较为周全的、系统化的健康保障制度，建立了员工健康体检制度，通过定期健康体检制度、年休假制度和个性化健身活动计划等措施，进一步关心员工健康。

在劳动保护方面，公司建有《安全生产工作责任制》《企业领导人员安全生产责任制实施细则》，将安全生产落到实处，切实保护员工安全。公司在报告期内委托第三方对新入驻办公场所室内环境质量进行检测，定期发放劳动保护用品，全体员工缴纳补充医疗保险，每年度为公司员工开展系统性体检，举办一系列健康知识讲座及现场活动，对重疾员工开展定期慰问，并鼓励员工积极参与文体健康活动，采取措施切实保护员工的身心健康。公司团队入驻新办公场所前，均

委托国家质量监督检验机构对办公环境进行检测，检验报告显示相关办公场所检测指标均合格。

公司建立“我为群众办实事”常态化长效化机制，推出了一系列员工暖心项目，全方位关心关爱员工工作和生活，建立加油鼓劲的正向激励体系，让广大干部员工安心、安身、安业。公司继续举办“夏送凉”活动，在酷暑来临之前为员工发放劳动保护用品，劳动保护用品人均经费 600 元，经费暂未增长。

2022 年上半年上海疫情期间，公司召开疫情防控工作领导小组会议 17 次，坚决扛起抗疫特殊责任、拿出抗疫特殊担当，积极为员工筹措保障物资、开设心理辅导班和线上活动课程，全力保障员工生活和心理健康；11 月全国防疫政策作出重大调整后，公司将员工身体健康摆在第一位，压实部门管理责任，在异地出行、职场出入、食堂就餐、会议活动等方面作出相应调整，并明确居家办公条件及考勤要求，推出孕妇、家有三岁以下幼儿员工居家办公政策。

（二）诚信生产经营

1、诚信经营

在诚信经营方面，公司拥有高度完善的合规风险体系，保障公司的合规运转。作为主要提供金融产品的服务型企业，为确保诚信服务，报告期内公司组织财富条线员工进行相关

培训，落实合规营销与服务。报告期内公司公开合同履约率良好，企业纳税等级为 A 级，实缴税款 15.94 亿元，于 2022 年 11 月荣获 2021 年黄浦区高端服务业 100 强企业第 4 位。



公司合规风险管理组织框架由决策层、执行层和监督层三个层面构成。公司董事会(内设风险管理委员会)为公司合规风险管理的决策机构；监事会负责监督董事会和高级管理层合规风险管理的有效性；公司高级管理层全面负责合规政策的实施和公司合规风险管理工作；合规部是公司合规风险管理的职能部门，风险管理部提供配合与支持；业务部门根据各自业务特点具体管理日常合规风险。配合浦发银行总行集团化风险管理，公司推进全面风险管理体系建设，将法律事务管理职能、反洗钱管理职能和问责职能纳入合规部职责，实现与浦发总行法律合规部的职能对接。报告期内合规部在基层党建、合规法律审核、反洗钱管理、培训宣传、合规检

查方面开展一系列工作，切实加强合规法律风险管理，进一步提高反洗钱工作主动性和有效性，保障公司依法、合规、稳健经营。报告期内公司在“上海市公共信用信息服务平台”无行政处罚、失信惩戒、重点关注或风险提示事项。

2、诚信服务

为落实诚信服务，保护投资者，公司设立了完整的消费者权益保护体系和管控机制。在营业场所设产品销售专区，安装摄像头同步录音与录像，包括配备完整的热线电话录音功能，记录客户接待、业务办理的全过程，并存档至兑付后的6个月和发生纠纷解决以后，同时严格保密严防泄露风险，报告期内投资者的认购风险声明书签订率为100%，这些措施切实保证了投资者权益及诚信服务的质量。

报告期内，公司凭借稳健经营、优质服务获得监管机构和社会媒体认可。先后获得上海融资租赁行业协会“2022年度最佳融资租赁行业金融服务机构奖”、上海证券报“诚信托”卓越公司奖、“金贝奖”最佳优秀信托公司、上海金司南研究院 GF60 绿色金融奖评选最佳金融机构奖等多个奖项。

在客户投诉方面，公司坚持分级处理、归口办理，谁回复、谁负责的原则，畅通投诉渠道，认真落实，规范处理，及时答复。

3、利润与经济效益

公司坚持诚信、专业、稳健、创新的经营方针，业务发展持续良好。2022 年实现营业收入 20.19 亿元，净利润 9.57 亿元，经营指标保持稳健，居于行业前列。

2022 年经营业绩情况(单位：亿元)

	2022 年
主营业务收入	20.19
利润总额	11.43
净利润	9.57
资产负债率	6.93%
净资产	192.57
净资产增值率	5.69%
员工劳动生产率(万元/人)	543

(三) 参与社会治理

1、参与文明共建

公司长期重视文明共建活动，主动积极参与“文明黄浦”文明城区创建活动。公司精神文明工作领导小组牵头、党工团协作，分解文明单位创建工作，压实文明单位责任分工，分别从军企、街道、社区、村镇、同业等多个角度开展了广泛的共建活动，做到了“件件是实事、事事都办实”。公司与星雨儿童康健院、浦东新区特殊教育学校结成帮扶共建关系，长期开展慰问帮扶活动，资助特殊儿童教育事业；公司与“南京路上好八连”为长期联建共建单位，每年开展拥军活动，接受爱军教育；公司持续助力走进外滩建筑活动，在防疫要求允许的条件下开放外滩 111 艺术空间，供市民参观；

公司 13 个党支部与汉口路社区、宁波路社区及异地社区共 24 家困难家庭结对，2022 年各支部合计走访慰问困难家庭 48 户次。



（公司党员前往浦东特殊教育学校走访慰问）



（公司各党支部开展夏季社区结对慰问活动）

此外，多个党支部还积极围绕党的二十大推进党建联建工作，加强行业交流、开展联建学习，聚焦党的二十大重要精神，与商飞集团、中国人寿、浦发银行、海通证券、安吉两山控股等兄弟单位畅谈学习感悟和贯彻举措，加强业务交流、挖掘项目潜力、促进合作共赢。

2、志愿服务

公司在上海市志愿者网站注册的志愿者占在沪员工的70%以上，其中党员占在沪党员的90%，报告期内持续开展志愿服务品牌化、特色化工作，充分发挥群团组织作用，弘扬志愿服务文化，引领员工树立高尚价值观，公司积极响应监

管号召，于9月开展“金融知识普及月 金融知识进万家 争做理性投资者 争做金融好网民”活动，公司团委组织青年志愿者，走进街道居委，向社区居民普及金融知识和防骗知识；公司还组织开展无偿献血、传统节日进社区、文明交通守值等系列化志愿服务项目，以实际行动践行企业使命，为所在社区和外滩街道提供力所能及的帮助和服务，为黄浦区争创全国文明城区贡献力量。



（公司组织青年志愿者开展金融知识进万家活动）



（公司志愿者参加外滩街道文明交通守值活动）

上海疫情期间，公司下发《致全体党团员的一封信》，号召全体党团员加入防疫工作，公司干部员工亮出担当，落实“双报到”要求，主动到所在社区参加抗疫工作，合计参与志愿者 119 人，其中党员 92 人，参加社区防疫工作志愿者 110 人计 1095 人次，其中党员 85 人 779 人次。



（公司志愿者投身上海抗疫工作）

3、救灾捐助

公司深入践行以人民为中心的发展思想，紧紧围绕让人民生活幸福这一“国之大者”，持续推进慈善信托进一步做优做强，充分发挥慈善信托精准聚合资源、精准对接资金、精准挖掘需求的制度性优势，围绕教育助学、医疗救助、文化环保和干部培训四大慈善板块，不断扩大慈善信托规模和受益人群。

2022年，公司创新采用双受托慈善信托、实物捐赠慈善信托、盈通平台客户积分捐赠+公司差额补足配捐等全新模

式撬动社会资金助力乡村振兴和共同富裕事业，年内新增社会捐赠资金 1200 余万元；与浦银安盛合作成立的“浦公英慈善信托”追加成立 180 万元，持续跟进投后管理及标的筛选，打造系列化慈善信托合作品牌。

上海疫情期间，公司推出党委关于支持打赢疫情防控阻击战的“八大措施”，支持上海疫情防控和经济社会发展；向黄浦区人大提交支持所在区域疫情防控工作的人大代表建议，动员区内企业和社会有关人士充分利用慈善信托平台，切实做好抗疫人员关心关爱工作；公司发起设立“上善系列——筑堤护航关爱行动慈善信托”，募集资金 235 余万，向参与疫情防控工作的一线医务人员共逾 800 人次送上爱心，成为首批驰援上海本轮疫情的慈善信托；同时，通过慈善信托引导、挖掘和撬动公司客户慈善捐赠需求，安排物资捐赠至复旦大学医学院护理学院、中山医院、华山医院和全市近百家养老院。

（四）绿色环保形象

1、环境治理

环境治理方面，公司办公楼已通过上海质量体系审核中心的审核，获得环境管理体系认证证书。公司针对上投大厦配备相应数量的管理人员及保洁人员。根据大厦物业运营管理手册中的环境卫生操作标准与规范加强卫生管理；上投大

厦自 2015 年 12 月正式入驻使用后已实行大楼全面禁烟，杜绝员工在楼内吸烟的情形；上投大厦的优质环境卫生管理不仅限于大厦内部，陆家嘴物业积极配合，带头执行市容环境卫生责任区管理制度，实行“门前三包”管理，即上投大厦沿九江路三个出入口的包干区环境卫生。公司卫生防疫机制健全，保洁人员每日按操作规范定时巡楼，定期进行消毒清洁工作等。针对新冠疫情的相关情况，公司及时完善疫情管控方案，将各项防范措施切实落到实处，物业管理人员更是定期检查、不定期抽查消毒和卫生情况。陆家嘴物业的保洁团队、公司全体员工就垃圾分类工作接受多次培训，按一定规定或标准将垃圾分类储存、分类投放和分类搬运，提高垃圾的资源价值和经济价值，力争物尽其用。

2、低碳节能

公司致力于节约型单位，具体而言有如下两方面工作。一是规范能耗统计，推广节能工作。公司将建立完善能耗统计台账作为一项重要任务，定期统计办公场所用水用电量，针对本年度用水用电情况，结合公司运营实际，分析各项用电科目、用水科目的节能情况。二是开展综合治理，切实节能降耗。公司从水、电、燃气、办公耗材等多个方面开展节能降耗综合治理工作，采取严格控制空调温度、设置设备自动休眠、定期开展维护保养、细化办公耗材使用规范、热水

器设置定时开关等方式，在致力于推动全体员工养成节约习惯的基础上，从身边做起，全员推进公司能源利用率不断提升。2022 年，公司还开展了节约用水专项活动——“清瓶行动”，杜绝“半瓶水”浪费现象，加强节水宣传，做好节水工作。



（公司开展“清瓶行动”节水活动）



（公司开展“光盘行动”）

报告期内，公司经营活动符合环境保护相关法律、法规、规章和规范性文件的有关规定，未受到主管部门黄浦区生态环境局处罚。

3、环保形象

公司强化宣传教育，增强节约意识。定期开展节能降耗主题宣传活动，增强全员环保意识，将低碳理念通过有趣的活动融入大家的生活。此外，公司还通过电子屏、公众号等方式，开展常态化环保理念宣传。



（公司利用电子屏、屏保等方式开展环保宣传）

公司大力倡导 ESG 理念，探索建立成体系的绿色信托产品序列，充分发挥投贷联动作用，丰富绿色经济金融供给，为绿色企业、绿色项目、绿色技术源源不断输送具有更强稳定性和安全性的资金。围绕新能源汽车金融、清洁能源设备租赁等领域发展 ESG 绿色金融，累计发行了约 230 亿元绿色 ABS/ABN 产品，以低成本资金助力绿色信贷持续投放，持续推动经济社会发展绿色化、低碳化。

2022年5月20日，由公司作为受托机构的“盛世融迪2022年第二期个人汽车抵押贷款绿色证券化信托”成功设立。

资产端与用途端的“双绿”产品

该项目基础资产来源及募集资金投向全部为新能源汽车贷款

发行规模55亿元

目前国内银行间债券市场发行规模最大的绿色信贷资产证券化项目

获得惠誉国际评级授予的“AAAsf”评级结果

根据第三方评估认证机构评估
本项目预计每年可减少排放二氧化碳
6.55万吨，可节约标准煤**4.51万吨**
募投项目预计每年可减少排放二氧化碳
4.02万吨，可节约标准煤**2.76万吨**

（公司发行资产端与用途端的“双绿”信托产品）

三、未来展望

在经济效益方面，2023 年公司将在充分学习领会、贯彻落实党的二十大、中央经济工作会议、总行年度工作会议精神的基础上，围绕“坚定执着、夯实基础、转换模式、融合经营”的经营主线，切实做好保收入、控风险、强转型、提贡献等几方面工作，牢固树立高质量转型发展意识，有效提升对集团的收入和利润贡献，迅速推进信托业务分类改革执行落地，全面提升合规稳健经营能力。

在承担社会责任方面，公司将不忘初心，发挥优势继续支持地方建设，紧跟政策要求做好员工引导与培训工作，集聚员工力量诚信为社会各界服务，运用自身影响力传播正向能量，以志愿服务为抓手服务上海城市建设，更好地肩负起企业的社会责任。作为金融机构，公司将继续发挥信托优势为企业做好服务，支持实体经济发展，助力经济结构转型。对于国家各项新颁布的政策，公司将及时做好规划，开展教育与培训，使得员工能够更好地适应时代发展和岗位需求。在日常运营中，公司将按照监管机构要求谨慎合规开展业务，及时报送各项信息，周全为客户考虑，切实保障投资者权益。同时，公司将继续以慈善信托为载体，支持公益事业，加大对教育、医疗、乡村振兴、共同富裕等行业公益事业的投入，发挥上善公益品牌效应、强化慈善领域跨界合作。

在环保公益和志愿者服务方面，作为轻资产零排放企业，公司将持续加强环保宣传教育，加强低碳节能推进力度，加强志愿服务宣传力度，丰富志愿服务项目，吸引更多员工加入到志愿服务队伍当中。

四、社会评价

2022 年，上海信托稳扎稳打，踏实进取，在经济上积极转型创新，在公益上全力开展慈善扶贫，获得了主流媒体的广泛正面报道。具体报道在此仅列举几项如下。证券时报：

《金融战“疫”进行时，上海信托守“沪”不停步》；金融时报：《上海信托：以信托优势助精准防控》；银行家杂志：

《上海信托：金融向善是一种选择，更是一种责任》；中国基金报：《上海国际信托党委书记陈兵：践行 ESG，信托公司要做好“三个服务”》；中国证券报：《上海信托陈兵：

大力发展 ESG 金融是信托行业整体转型的必然方向》；中国经营报：《媒企联动，上海信托再次助力 402 位贫困学子圆梦大学》；经济观察报：《上海信托全面开展“金融知识普

及月 金融知识进万家”宣传活动》。同时，公司在社会责任方面获得多项媒体奖项，如财联社“社会责任先锋企业奖”、21 世纪经济报道“2022 年度卓越社会责任表现机构”等。

历年来，公司受到各级领导的关心关爱，并广泛与浦发系统内各分行、上海市各金融同业和信托同业机构展开了广泛的共建交流。2022 年，黄浦区纪委副书记、监委副主任赵贵强莅临公司调研考察；上海资产管理协会（筹）韩康秘书长、交银国际信托童学卫董事长、金辉集团林定强董事长、上海国有资产经营有限公司陈航标总裁、国泰君安龚德雄副

总裁、中国人寿财险上海分公司张伟总经理助理来公司交流访问；浦发银行董事长、党委书记郑杨，浦发银行监事会主席王建平等系统内领导也多次莅临公司，指导公司党建和业务工作。

公司以诚信稳健经营为本，长期以来保持良好口碑，在客户、交易伙伴之中享有良好声誉。

2022 年度，上海信托所获社会荣誉汇总如下。

1、集体获得市级或市级以上荣誉或奖励

获奖集体	奖励名称	颁奖单位	获得时间
上海国际信托	“信登杯”2021 年度“信托业标准化监管数据报送优秀机构”、“优秀会员机构”奖项	中国信托登记有限责任公司	2022 年 1 月
浦耀信晔	上海股权投资协会 2021 年度股权投资榜单：“年度最佳投资案例”（信息技术类、医药医疗类）、“年度科创之星”奖	上海股权投资协会	2022 年 1 月
上海国际信托 战略发展总部	2021 年度金融专家调查优秀单位	中国人民银行上海分行	2022 年 3 月
上海国际信托	2021 年度行业评级 A 类评级	中国信托业协会	2022 年 7 月
上海国际信托	人行 2021 年度金融法治运行监测优秀研究报告二等奖	中国人民银行 上海总部	2022 年 8 月
上海国际信托 党委宣传部	2022 年苏浙皖赣沪 优秀企业文化案例	长三角四省一市市场监管局	2022 年 9 月
上海国际信托	2021 年度上海市银行业金融机构综合评价 A 类机构	中国人民银行 上海分行	2022 年 9 月
上海国际信托	上海市黄浦区 2021 年度百强企业	上海市黄浦区人民	2022 年 11

	第 4 名	政府	月
上海国际信托	2022 年度中资法人金融机构金融统计工作考核二等奖	人民银行上海分行	2022 年 12 月

2、个人获得区级或区级以上荣誉或奖励

获奖人姓名	奖励名称	颁奖单位	获得时间
李玲	“信登杯”2021 年度“优秀信托登记联络员”	中国信托登记有限责任公司	2022 年 1 月
蔡雯	2021 年度医疗健康行业最佳投资人” “年度信息技术行业最佳投资人	上海股权投资协会	2022 年 1 月
简永军	上海市青年五四奖章个人	共青团上海市委 员会	2022 年 12 月

3、浦发系统内荣誉

获奖者	奖励名称	颁奖单位	获得时间
上海信托团委	2021 年度全行团组织年终考核“优秀”	浦发银行团委	2022 年 1 月
上海信托党委组织部	2021 年度全行组织人事工作考核“优秀”	浦发银行党委组织部	2022 年 1 月
上海信托党委	2021 年度全行党建考核“优秀”	浦发银行党委	2022 年 1 月
叶力俭、秦正云、简永军	2021 年“浦汇金英”工程领军金英	浦发银行党委	2022 年 4 月
孙杨清、吴磊	2021 年“浦汇金英”工程创新金英	浦发银行党委	2022 年 4 月
宋书瑜	2021 年“浦汇金英”工程技	浦发银行党委	2022 年 4 月

	能金英		
上海信托团委	2021 年度浦发银行先进团组织	浦发银行团委	2022 年 5 月
张晓萌、陈弄祺	2021 年度浦发银行优秀青年	浦发银行团委	2022 年 5 月
徐喆	2021 年度全行优秀共产党员	浦发银行党委	2022 年 11 月
刘燕军	2021 年度全行优秀共产党员	浦发银行党委	2022 年 11 月
刘白	2021 年度全行优秀党务工作者	浦发银行党委	2022 年 11 月
上海国际信托有限公司第五党支部	2021 年度全行先进基层党组织	浦发银行党委	2022 年 11 月
上海国际信托有限公司第四、第五、第六党支部	浦发银行“五星党支部”	浦发银行党委	2022 年 11 月

五、结语

2022 年是极不平凡的一年，我们经历了“大上海保卫战”，也迎来了党的二十大胜利召开。上海国际信托有限公司成功克服了新冠疫情带来的不利影响，在社会各界的期许和监督下，在保障员工权益、诚信生产经营、参与社会治理、绿色环保形象维护等方面持续不断改进。2023 年，公司将立于自身优势，继续做好规划，不断细化工作，坚持贯彻执行，更好肩负起企业的社会责任，身体力行践行党的二十大重要精神，以更加坚定步伐贯彻落实“十四五”规划，坚守长期、增强韧性，激发活力、聚力转型，不断提升精神文明境界，以实绩实效为党的二十大献礼！