

上海嘉荣建设工程有限公司

2023 可持续发展报告





嘉荣
建设

2023

可持续发展报告
DEVELOPMENT REPORT

上海嘉荣建设工程有限公司

关于本报告 >>>



报告时间范围

2023 年 1 月 1 日 - 2023 年 12 月 31 日，部分内容及数据适当追溯至以往年份。



报告组织范围

上海嘉荣建设工程有限公司及下属企业。



报告数据来源

报告数据来自上海嘉荣建设工程有限公司 2023 年工作报告及其他正式文件，部分历史数据根据会计准则变更进行追溯重述。本报告中涉及的货币单位除特殊说明外，均为人民币元。



报告发布周期

本报告为年度报告，是上海嘉荣建设工程有限公司发布的第 8 份社会责任报告，报告向上海嘉荣建设工程有限公司利益相关方全面披露公司社会责任理念、管理、实践和成效。



报告称谓说明

为了便于表述和方便阅读，上海嘉荣建设工程有限公司在本报告中还以“上海嘉荣”“嘉荣建设”“我们”“公司”“嘉荣”表示。



报告编制依据

- 国家标准化管理委员会《社会责任报告编写指南》（GB/T 36001-2015）
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告统一标准》（GRI Standards）
- 国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南》（2010）

联系方式



上海嘉荣建设工程有限公司

地址：中国上海市静安区延安中路847号
锦延大楼3F

电话：021-52135070

邮箱：ruanjianrong88@163.com



目录

contents

董事长致辞.....	2
公司简介.....	4
企业文化.....	4
公司治理.....	5
一、强化党建引领.....	5
二、发展战略.....	6
三、依法合规运营.....	7
可持续发展管理.....	8
一、组织体系.....	8
二、可持续发展管理模型.....	9
三、可持续发展工作推进.....	10
四、利益相关方管理.....	14

可持续发展实践.....	16
一、新发展格局，建设可持续基础设施.....	22
二、新发展方式，贡献可持续生态文明.....	22
三、新发展动力，增强可持续发展韧性.....	26
展望 2024.....	36
读者反馈意见表.....	38

董事长致辞 >>>



“

我们积极响应全球可持续发展的新形势、新挑战，将高质量绘就的战略规划蓝图逐步转化为累累硕果。我们携手所有合作伙伴，共同开创绿色、健康、和谐的未来。展望未来，我们充满信心。在新的一年里，我们将总结过去的得失，以更加饱满的激情投入工作，为实现嘉荣公司的长远发展目标而努力。让我们携手共进，共创辉煌！

”



回顾过去，我们感慨万千。2023年，嘉荣公司在疫情后度过了一个极其艰难的一年。这一年整个国家的经济发展因受到后疫情影响颇为艰难、房地产行业又面临危机、欧美等国经济衰退对我国经济造成了冲击。嘉荣作为民营企业也是首当其冲受到很大的影响。

2023年我们确实非常的不容易。我们一方面集中做好对疫情影响遗留的工程项目施工与结算；中竹厂房与柳营路社区商业体建设；承接了商超、医药与电子类工厂装修、办公楼宇、酒店等业务。另一方面，巩固好多年来积累的优质客户，开发服务有潜力的国企、央企，全面定位上海嘉荣是建设施工、设计与装配制造、城市建设、城市更新、城市低碳可持续发展的综合运行服务商。

2023年，又是我们嘉荣公司成立32周年的重要时刻。常言道三十而立。嘉荣在32年发展中始终坚持做一个建设工程产业链的业务，精耕细作，发展实业，始终把善待员工、客户、合作伙伴，奉献支助社会作为企业发展的核心社会责任。正因为有了这些内因与外因的长期沉淀给了嘉荣公司平稳度过了2023年！

32年来，我们共同经历了创业的艰辛、发展的曲折，也共同分享了成功的喜悦。感谢各位老领导、老朋友、各位合作伙伴的支持与帮助，感谢全体员工的辛勤付出。有了你们的陪伴，嘉荣才有今天在全国主要城市设点、在南湖与西塘有工厂。除了经营装修工程与家具制造外，还有环保科技、环卫与再生资源回收开发利用业务以及尝试开发社区商业与文化经营……

上海嘉荣建设工程有限公司 董事长 阮建荣

公司简介

上海嘉荣创始人阮建荣先生和韩慧琴女士于1992年开始经营五金建材店铺。经过多年经验和资本的积累，阮建荣先生和韩慧琴女士于2006年，成功创办上海嘉荣建设工程有限公司，注册资金1亿元。随着业务的迅速拓展，公司实力日益增强，现已发展成为一家拥有建筑装饰工程专业承包一级资质的企业，同时还具备建筑工程施工总承包资质、钢结构工程专业承包、市政公用工程施工总承包、消防设施工程专业承包、防水防腐保温工程专业承包、建筑幕墙工程及建筑机电安装工程等多个专业承包资质的综合性建设工程运营企业。

公司以建筑工程装修、设计、整装 装配制造、家具配套、绿色环保材料、智能家居一体化为特色服务项目，致力于生态人文科技产品的研发、设计、生产、销售，为客户建设工程提供优质的EPC总包管理服务。发挥上海桥头堡优势，依托长三角绿色经济发展示范区西塘工业园产业基地，公司装配式整装制造领域业绩突出，在建筑工程、装饰装修、园林景观、环保科技等行业的建筑与装饰项目中有众多成功案例，获得广大客户的一致认可。

企业文化

使命：
以诚信和拼搏精神
推动企业发展。

愿景：
成为建设工程行业
中对环境保护事业
发展有贡献的领军
企业。

核心价值观：

- 诚信 (Integrity)
- 兼容 (Compatibility)
- 创新 (Innovation)
- 共赢 (Win-Win)

公司治理 >>>

一、强化党建引领

2023年是公司的“作风建设提升年”，公司党支部以“融合协同”为主题，扎实开展主题教育，促进党建经营深度融合，在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干上取得明显成效。

深入学习贯彻党的二十大精神

为庆祝中国共产党成立102周年，深入学习贯彻党的二十大精神，上海嘉荣建设工程有限公司积极响应静安区组织的“七一”主题党日活动暨先进事迹报告会。此次活动以《弘扬“四个特别”精神，凝聚卓越城区奋进力量》为主题，旨在推动学习习近平新时代中国特色社会主义思想走深走实、取得实效。

持续进步与争先

上海嘉荣的党员们将更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，切实把思想和行动统一到党的二十大精神上来，牢记习近平总书记的嘱托。将以“四个特别”精神为引领，感悟思想伟力，勇担时代使命，奋力谱写高质量发展的新篇章。在弘扬“四个特别”精神中不断进步，争做群众爱戴的共产党员。深化党建工作，确保企业发展方向与党的指导方针保持一致，为社会的发展贡献力量。



公司党支部召开主题教育调研成果交流会

二、发展战略

1.绿色建筑和可持续发展：嘉荣建设致力于绿色建筑新模式的创造和可持续发展的未来。公司积极响应国家政策，走可持续发展道路，发力绿色经济，创造人与自然和谐发展的新局面。

2.环保科技产品的研发与设计：公司将环保、科技、健康、舒适、便捷融入研发、设计、生产、销售等环节，以竹类生态材料与产品、竹钢装配式智能建筑、竹木家具定制等为特色服务项目。

3.聚焦“实业+互联网+创新+金融”：嘉荣建设依托国际创意设计平台的创新理念和工程上下游行业丰富的资源，重视人类生存环境保护和资源的可持续开发利用，在创造社会财富的同时，力争实现环境无负担。

4.打造生态平台：公司专注于建筑装饰，连通上下游，打造资源配置、项目对接、产品交易的生态平台，积极推动中国竹木产业健康发展。

5.全球化视野：嘉荣建设有志于成长为全球建设工程行业中对环境保护事业发展有贡献的领军企业。

6.人才和创新驱动：公司积极贯彻以人为本的管理理念，鼓励创新人才，提高企业内动力。

7.社会责任和公益活动：嘉荣建设感恩祖国，感谢中国共产党，积极参与社会爱心慈善活动，为和谐社会贡献力量。

8.科学管理体系：公司建立科学管理体系，通过ISO 9001：2008质量管理体系、ISO 14001:2004环境管理体系及OHSAS 18001职业健康安全管理体系认证。

上海嘉荣战略发展规划（2023-2025）

三、依法合规运营

上海嘉荣坚持依法合规运营，建立健全公司合规管理体系，通过强化全员合规意识、提升法律管理能力、增强出口管制意识和风险识别能力，提升合规管理水平、加强风险防控，促进公司健康可持续发展。

强化合规管理筑牢底线思维

上海嘉荣建设工程有限公司在公司治理中，将合规管理作为核心，积极落实习近平法治思想和中央统战工作会议精神，推动民营经济高质量发展。通过学习法治思想、参与圆桌会议、建立政企互动机制，聚焦企业需求，优化营商环境。同时，通过法律、税务等讲座提升企业风险意识，倡导合规经营，增强法律风险防范能力。并建立深化政企互动、商会协同的机制，通过季度恳谈聚焦企业需求和难点，共同推动优化营商环境。



民营经济圆桌会

可持续发展管理 >>>

作为建设工程承包行业的领先企业，上海嘉荣 秉承“高标准、可持续、惠民生”的理念，推动可持续发展理念深入公司决策、运营和管理全过程。

一、组织保障体系

我们成立以董事长为主任、总经理为执行主任、各职能部门和事业部总经理为委员的社会责任工作委员会。

社会责任组织体系	
社会责任工作委员会	<ul style="list-style-type: none"> 组织领导、决策部署可持续发展工作 建设可持续发展管理体系 审批可持续发展规划 审批并发布可持续发展报告 组织开展可持续发展工作和活动
社会责任工作办公室	<ul style="list-style-type: none"> 落实可持续发展工作的决策部署 组织编制可持续发展报告 协调可持续发展管理体系的建设与实施 组织编制可持续发展工作规划和计划 提出可持续发展工作预算与培训方案 组织开展研究可持续发展重点课题
社会责任工作联络员	<ul style="list-style-type: none"> 协助推进公司各项可持续发展工作 协助编制可持续发展报告 执行可持续发展重点课题研究 参与可持续发展工作和活动

二、可持续发展管理模型

公司发挥自身优势，在业务开展中采取有效措施，积极应对气候变化。我们践行绿色发展理念，努力追求经济、社会、环境的平衡发展；通过健全可持续发展管理体系，加强责任沟通交流，营造可持续发展的文化氛围。同时，我们关注并满足社区发展需求，助力全球可持续发展，为实现联合国 2030 可持续发展目标（SDGs）贡献力量。



嘉荣建设可持续发展管理模型

三、可持续发展工作推进

我们不断完善可持续发展管理体系，提升可持续管理能力建设，创新责任沟通形式，加强与社会各界、有关行业企业的交流和合作，不断增强公司履责实践的透明度，推动公司可持续发展工作的优化提升。

1、责任绩效成果显著

2023年，公司再度被认定为“上海市建筑诚信企业”，“2022-2023年度上海市守合同重信用企业”。并荣获了上海市住建行业职业技能大赛装饰装修工（三级）项目第三名，子公司浙江中竹环保科技有限公司被评定为室内装饰竹材设计应用中心制造基地。获邀出席2023 HR Asia“亚洲最佳企业雇主”颁奖典礼等。



上海市建筑诚信企业



上海市守合同重信用企业



住建行业职业技能大赛装饰装修工（三级）项目第三名



室内装饰竹材设计应用中心制造基地



获邀出席2023 HR Asia“亚洲最佳企业雇主”颁奖典礼

2、强化社会责任能力建设

安全生产与员工培训：公司重视安全生产，由公司高管亲自带队开展安全生产月活动，提升员工对“生命至上，安全发展”的认识水平，并通过悬挂宣传横幅、宣传标语、标牌等营造安全文化氛围。

消防安全演练：为提高员工的消防安全防范意识和应急能力，公司举办了火灾事故应急预案 演练培训，并部署相关工作。



嘉荣建设旗下浙江东鼎家具制造有限公司 安全生产月宣传横幅



嘉荣建设总部消防演练

3、加强与社会各界的交流合作

由于可持续发展国际、国内形势的变化，对可持续发展、ESG管理提出了更高的要求，2023年度，公司积极并就行业社会责任指引的讨论，致力于提升建筑行业的社会责任标准，推动行业可持续发展。上海嘉荣建设工程有限公司通过“嘉荣乡村振兴艺术乡建”项目，“学雷锋文明实践”等活动与社会各界携手，支持教育和扶贫事业，以实际行动回报家乡，拉近游子与家乡的距离。



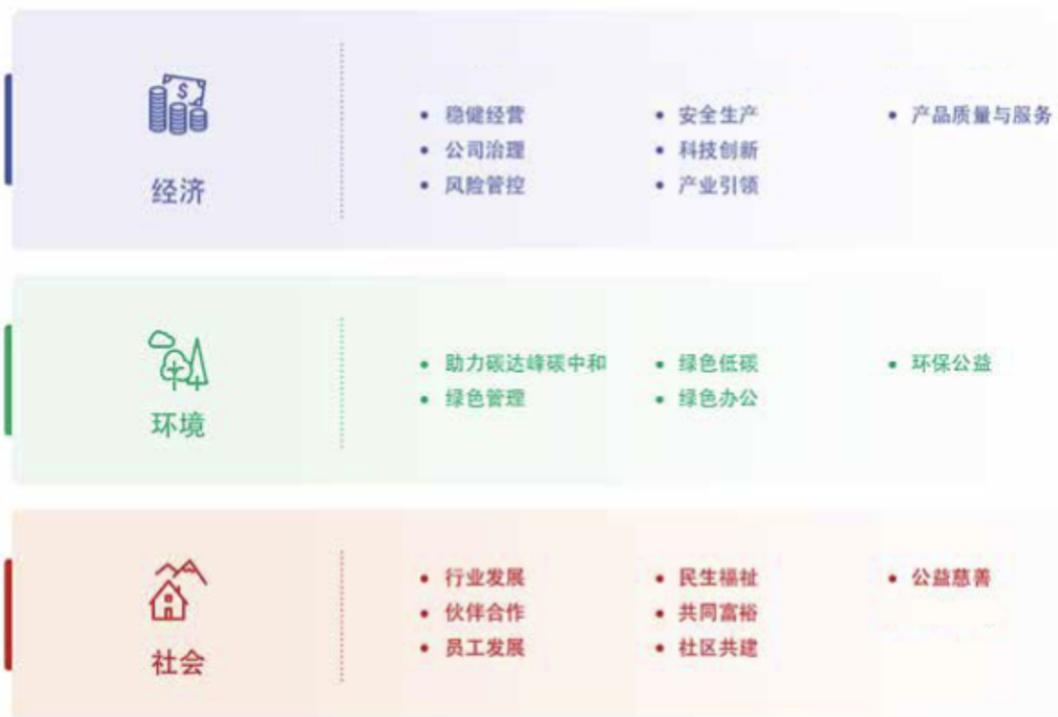
积极响应国家“艺术乡建”政策 协办嘉兴南河浜公益漫画系列讲座



慈善联合捐赠暨“3·5”学雷锋文明实践主题活动

四、利益相关方管理

我们坚持 ESG 信息披露的重要性报告原则，通过常态化的沟通交流，识别利益相关方关注的可持续发展议题，从“对公司的重要性”和“对利益相关方的重要性”两个维度，筛选和分析 2023 年公司可持续发展实质性议题。根据议题评估结果，我们在可持续发展报告中对实质性议题进行重点披露，不断提升公司可持续发展报告信息披露的影响力。



上海嘉荣 (ESG) 实质性议题列表

我们充分考量政府、客户、合作伙伴、员工等利益相关方的期望与诉求，与利益相关方进行充分的沟通，希望用高质量报告回应利益相关方关切与期望，增进相互理解与信任，共创可持续的美好未来。

主要利益相关方	期望和诉求	沟通和参与方式
政府	服务乡村振兴 依法纳税 带动当地经济发展	交流沟通会 信息报送 参加会议
社区、公众和非政府组织	改善社区环境 尊重社区文化 支持公益事业	社区宣传 社区沟通会 座谈会
客户	信守承诺 优质产品与服务 畅通沟通与服务渠道	商务沟通会 服务热线电话 商务互访
员工	职业健康安全防护 共同成长 薪酬与福利保障 人文关怀 员工本地化	职工代表大会 社会责任报告
环境	节能减排 生态环境保护 环保公益 助力“双碳”目标实现	加强信息公开披露
供应商/承包商	公平竞争 诚实守信 信息保密	招投标信息公开 战略合作 合作协议
合作伙伴	定期沟通 长期稳定关系	高层互访 战略合作
同行	公平竞争 推动行业发展与进步	加强同业交流 参加行业论坛、会议 考察互访
媒体	信息公开、透明	公司官网 公司微信 社会责任报告 公司公告 接受采访

利益相关方沟通参与

可持续发展实践 >>>

一、新发展格局，建设可持续基础设施

可持续发展图标



(一) 砥砺前行 韧性发展

2023 年，百年变局加速演进，国际政治和经济形势更加错综复杂。上海嘉荣在复杂多变的国际环境中，坚持稳健经营，注重内部管理提升。适应变化，积极应对政治经济形势，保持业务连续性。管理优化，提升服务效率，增强客户满意度。承担企业公民责任，为社会和谐与进步贡献力量。我们将继续努力，以实际行动支持可持续发展，为社会贡献我们的一份力量。



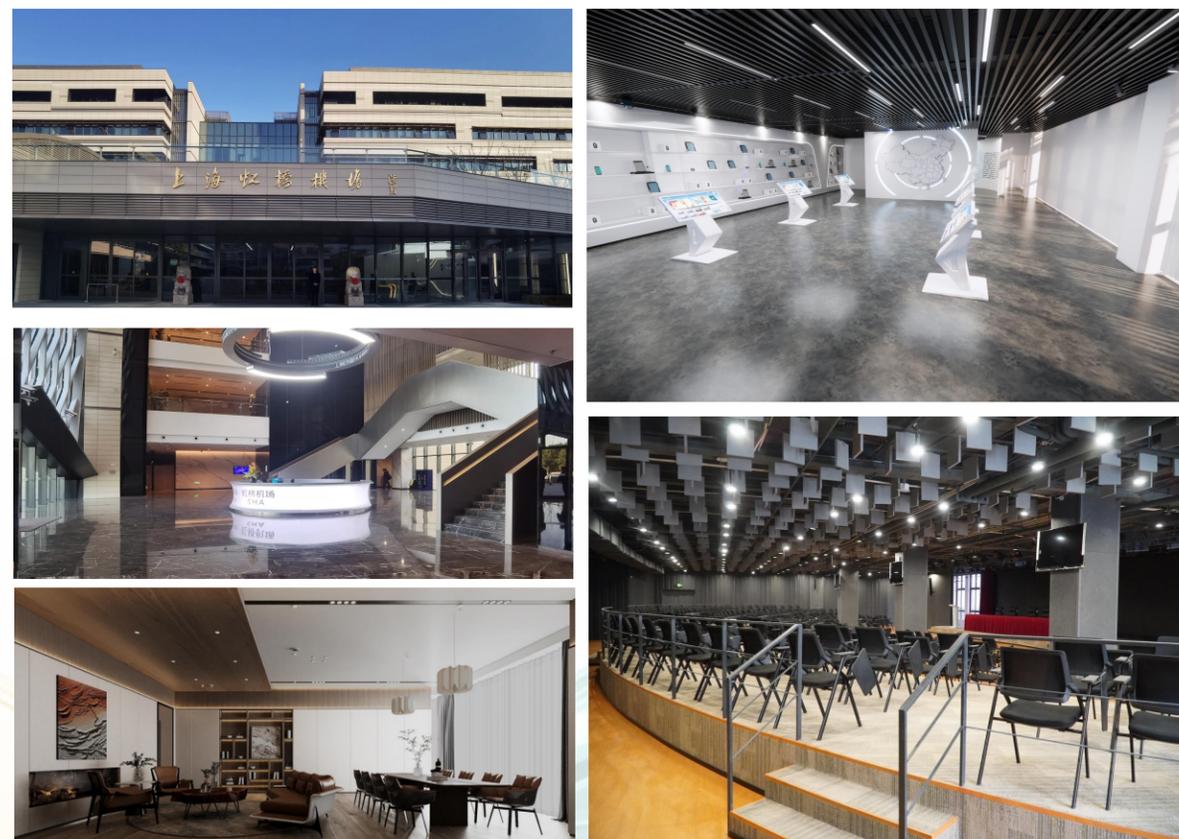
2024 上海嘉荣年会

(二) 稳进应变 业绩卓越

1. 稳外耕内持续深入

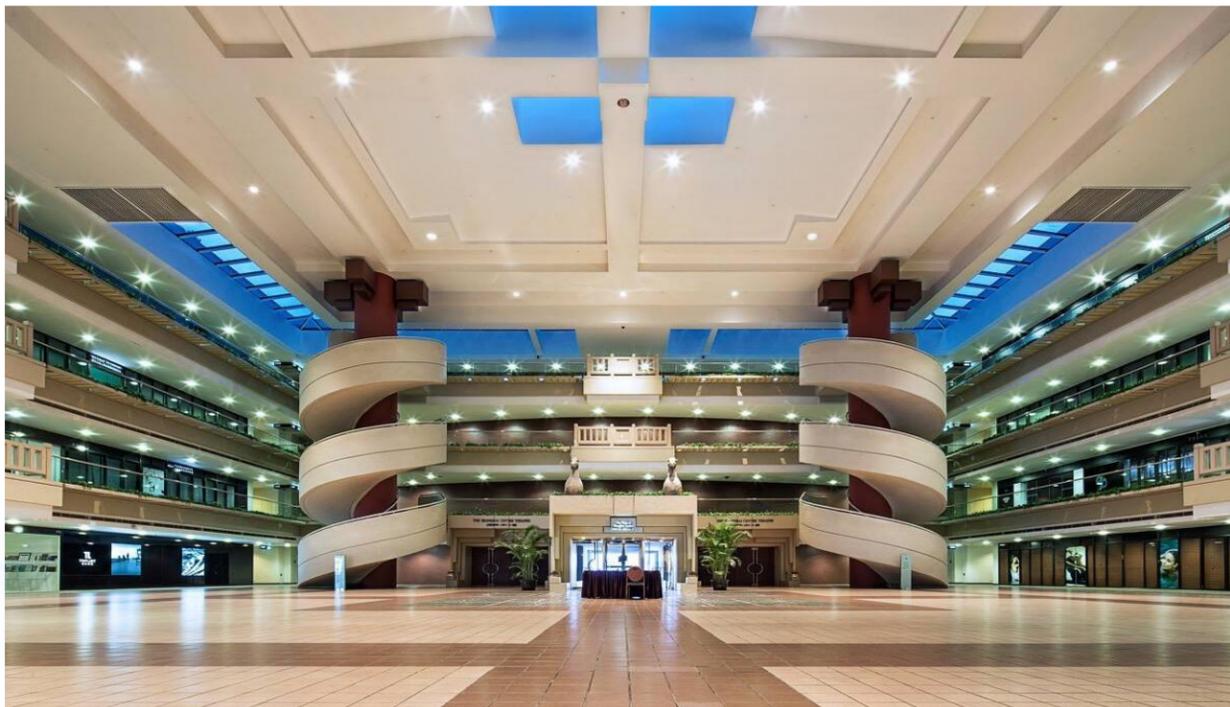
业务深耕细作与开拓发展双管齐下

- 上海嘉荣建设工程有限公司在2023年坚持稳中求进，业绩表现卓越。在外部环境变化中保持业务稳定，灵活应对市场挑战。通过精细化管理，实现了业绩的持续增长。稳外耕内，在稳固外部业务的同时，深入挖掘内部潜力，持续优化和创新。专注核心业务的精细化运作，提升服务质量和效率。积极探索新市场和业务领域，实现可持续发展。为社会和客户创造更多价值。



虹桥机场西区业务用房局部功能性完善优化项目

东讯智能装备（嘉兴）有限公司建设项目



上海商城大堂，商场，东西两侧公共部位改造项目

国内业务多点开花全面铺开



在上海

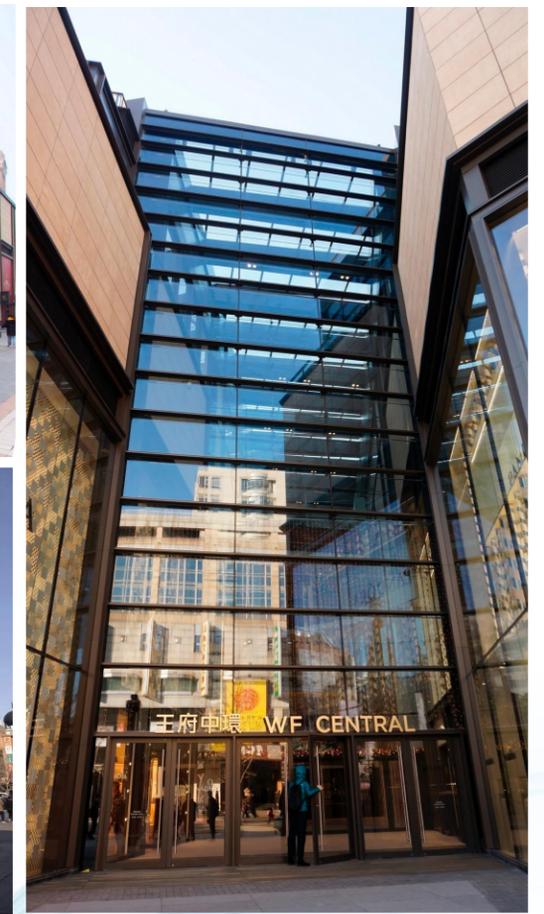
签约虹桥机场西区业务用房功能性完善优化项目、上海商城改造项目等

在北京

签约王府中环改造，通州售楼部项目等

在浙江

签约嘉善县西塘镇先进制造业开发区冷链物流产业园项目等



北京王府中环国际改造项目

2. 科技创新助力业务发展

作为上海嘉荣的一子公司，浙江东鼎家具制造有限公司始终将科技创新作为履行社会责任和推动业务增长的关键。公司近年荣获高新技术企业认证，这不仅是对东鼎家具在科技创新领域所做努力的认可，也是对其在浙江省科技型中小企业中的领先地位的肯定。

公司的科技创新成果不仅体现在荣誉上，更在业务实践中发挥了重要作用。技术进步和产品创新使其荣获“中国家具实力100强品牌”的殊荣，这标志着公司在家具行业中的竞争力和品牌影响力。通过持续的技术研发和创新，提升了生产效率，优化了产品质量，增强了市场竞争力，实现了业务的稳健增长。



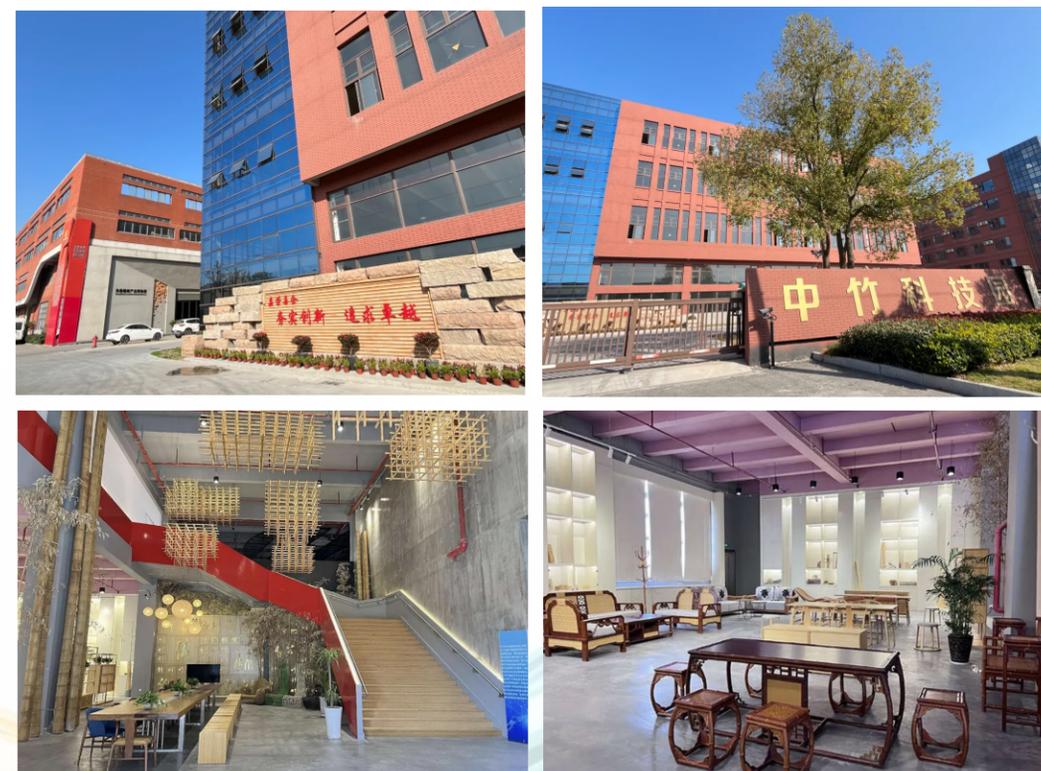
高新技术企业证书



中国家居综合实力 100强品牌



浙江省科技型中小企业



嘉荣旗下浙江中竹科技园内的浙江东鼎家具制造有限公司

二、新发展方式，贡献可持续生态文明

“绿色”是上海嘉荣谋定产业的重要关键词。为践行碳达峰碳中和重大战略决策部署，嘉荣坚决将绿色发展与企业增效、产业结构转型升级结合，致力于打造高质量、可持续、惠民生、绿色环保的精品工程，推动人民生活共享绿色发展成果，奋力彰显央企责任担当。



贡献联合国可持续发展目标 (SDGs)



(一) 绿色管理 引领发展

夯实基础管理、层层压实责任、加大环保风险隐患排查，落实落细碳达峰碳中和与节能环保工作措施，全面提升环境管理水平和能力。

- 上海嘉荣积极响应国家碳达峰碳中和战略，将绿色发展与企业增效、产业结构转型升级紧密结合。公司致力于打造高质量、可持续、惠民生、绿色环保的精品工程，推动人民生活共享绿色发展成果，彰显央企责任担当。

案例：

嘉荣建设董事长阮建荣在2023上海国际竹产业发展学术研讨会上强调，公司积极推动竹产业的绿色可持续发展。公司致力于将竹材设计应用到建筑和装饰产业中，通过建立院士专家工作站、成立中国竹材装饰（上海）设计应用推广中心、打造和推广集成装配式竹钢建筑等措施，探索出一条有效的绿色环保发展之路。

阮董在研讨会上介绍了竹材的特性和广泛应用，并探讨了竹材在公共空间中的应用以及提出了发展建议。竹材具有刚韧相兼、耐腐蚀、耐磨损的特征，广泛用于美丽乡村、特色小镇的建筑装饰和景观文旅区域的桥梁、公园里的亭台楼阁等，符合我国低碳环保、节能减排的战略要求。



(二) 绿色工程 树立标杆

公司以提高能源利用效率、减少污染物排放和提高资源产出效率为核心动力，以转变经济增长方式、调整经济结构和加快技术进步为主要方向，在项目开发、建设、运营中，积极践行绿色环保理念，坚持节约和清洁发展，致力于建成资源节约型、环境友好型企业。

案例：获邀2023年国际（永安）竹博会的竹产业创新创业大赛担任评委

我司董事长阮建荣先生作为评委参加了2023年国际（永安）竹博会的竹产业创新创业大赛，展现了公司在绿色建筑领域的专业影响力。

竹博会作为长三角国际文化产业博览会的重要分会场，我司与永安市竹产业企业进行了深入交流，促进了项目合作与商务洽谈。

通过竹博会，我司进一步了解了永安竹产业，为绿色建筑业务拓展提供了新机遇。加强了与永安市的合作，为公司的绿色发展和社会责任实践注入新动力，共同推动绿色产业进步，助力社会可持续发展。



（三） 助力环保 嘉荣助力“无废商圈”

在第33个世界环境日，子公司上海嘉荣环保有限公司积极参与了静安寺“无废商圈”活动，致力于推动上海生活垃圾的精细化分类。公司运营的静安晶品百货地下一层的垃圾分类清运中转站，作为上海首个公共场所生活垃圾精细化分类的样板区域，在静安寺商圈正式启动，标志着上海在垃圾分类方面迈出了重要的一步。

嘉荣环保与静安（城发）集团共同营运管理的垃圾分类清运中转站，不仅提升了一线人员的实操技能，还推动了商圈内各商铺的垃圾分类培训工作，全面落实可回收物的精细化分类。此外，嘉荣环保积极推动垃圾分类的数据化体系升级，全面赋能可回收物精细化分类的落地实施。

后续公司将继续与社区紧密合作，发挥企业社会责任，推动垃圾分类工作的深入进行，为实现绿色、可持续的城市环境贡献力量。



案例：上海嘉荣应邀出席了中国林学会竹子分会第七次会员代表大会暨第十八届中国竹业学术大会

上海嘉荣公司在大会上分享了我们在绿色建筑项目中采用竹子作为建筑材料的经验和成果。展示了如何通过创新设计和施工技术，提高竹子在建筑中的应用效率，减少对环境的影响。探讨了竹子在建筑行业中的潜在价值，以及如何通过行业合作，推动竹子的可持续利用。



三、新发展动力，增强可持续发展韧性

可持续发展图标



(一) 以人为本 共同成长

上海嘉荣坚持以人为本的管理理念，严格遵守国家法律法规、公司规章制度，杜绝一切形式的雇佣童工和强制劳工的情况。我们坚持平等雇佣、同薪同酬的原则，保障员工的薪酬福利和各项基本权益；畅通员工的职业晋升通道，促进其成长发展；加强职业健康安全管理，确保员工职业健康与安全；举办多样化的文体活动，丰富员工的工作与生活，提升幸福感。

1. 全面保障员工合法权益

平等雇佣

上海嘉荣秉承平等用工原则，创造多元化和包容的工作环境。在就业、薪酬、培训、晋升机会等方面，不因年龄、残疾、民族、性别等而歧视或不公正对待员工，坚决反对任何形式的强迫劳动，严格杜绝使用童工。

民主管理

上海嘉荣高度重视民主管理，构建以职工代表大会为基础的民主管理体系，成立企业工会、劳动协调与调解工作委员会等，畅通员工参与民主管理、民主监督、民主决策的渠道，维护和保障员工民主管理的权益。

- 公司员工参加职工工会比例 100%
- 收集有效提案 11 条，反馈率 100%

薪酬福利

上海嘉荣持续完善员工绩效考核激励机制，2023年修订并发布事业部工资总额、薪酬、绩效，职能部门薪酬、绩效，下属企业工资总额、负责人薪酬等 7 项制度，强化考核分配一体化。持续优化员工福利待遇，制定《职工福利党委工作部管理项目实施细则》、规范福利费用管理和使用。

2. 系统推进人才队伍建设

(1) 促进员工成长发展

完成项目经理库搭建，首批共有19人入库；加大人才交流培养力度，开展工程企业内部青年人才和干部交流，共计12人参与，形成工程公司内部的人才交流网络；进行职能优化调整，实现领导干部队伍的进一步年轻化。完善公司人才梯队的建设，助力公司主营业务的可持续发展。

(2) 持续推进培训中心和培训资源共建共享

组织中层干部、工程技术管理人才、新入职员工等参加网络课程班；聚焦总部能力建设、服务公司业务开拓，组织开展安全消防、大健康、乡村振兴、区域开发、等9个主题重点内训班；通过知识竞赛、微课大赛、项目经验分享等，加快知识经验内化，帮助青年员工成长。此外，组织152人次参加集中培训，累计952学时。



3. 全力以赴筑牢安全屏障

上海嘉荣始终坚持员工生命至上，坚定不移把全体员工生命安全放在首位，高度重视安全生产工作，树牢底线思维，严守安全防线，厚植安全文化，统筹发展与安全，化解安全生产风险，确保安全生产形势持续稳定。

(1) 筑牢安全风险防控底线

公司全面贯彻落实“安全管理强化年”和“重大事故隐患专项排查整治2023行动”两个专项工作，在全系统推广使用“安全生产管理平台”，利用风险地图实时监控境内外项目。

2023年度，公司全面完成了公司下达的安全生产管理目标，获得了考核A级（优秀）。突发事件总数，及突发事件死亡人数（包括失踪）、受伤人数、撤离人数、直接经济损失均为0。

(2) 夯实职业健康安全管理体系

公司制定《上海嘉荣质量环境职业健康安全管理手册》、《职业卫生监督管理实施细则》、持续推进职业健康管理制度的建立和完善；遵循国际通用的安全标准建立和有效运行职业健康安全管理体系，已通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证，实现职业健康管理规范化、制度化、标准化。

严格执行《中华人民共和国职业病防治法》，开展职业健康安全管理体系认证，积极为员工开展体检、义诊、讲座、职业病防治专项培训等健康关爱活动，着力提升员工职业病防治意识。



特邀加拿大资深营养师、四川大学化工硕士郑丽华以《人体排毒是系统性工程》为题，深入解析了身体解毒功能的实现途径，并科普了控制体内毒素和净化血液的知识，为与会者带来了一堂生动的健康养生课。

4. 暖心开展员工职场关怀

上海嘉荣努力为员工创造暖心的精神家园，丰富员工文化生活；关爱员工生活，为员工提供最大便利，促进员工工作与生活的平衡发展，营造轻松健康的工作环境，增强员工归属感。

(1) 持续完善员工福利

- 开展节假日主题活动 退休职工及结婚生子职工送去诚挚祝福
- 为各工地项目现场发放所需急救药品，防暑降温品



端午节活动



防暑降温慰问活动



元宵节活动



妇女节活动

(2) 以丰富的文体活动促进业务开展和企业融合协同

通过组织参加公司所属社区乒乓球友谊赛和年会活动，我们积极打造了融合协同和追求卓越的企业文化，充分展示了嘉荣人团结奋斗、创新有为的凝聚力和向心力。



（二）和谐社区 美好生活

上海嘉荣坚定践行可持续发展理念，推动可持续发展价值观融入业务运营各环节，与当地社区构建和谐共赢的发展关系，积极投身全球公益慈善事业，以实际行动传递温暖与爱心。



“工匠精神”赋能青少年

上海嘉荣通过参与“宁好·少年创变者”项目，积极履行社会责任，为社区青少年提供实践学习和职业体验机会。2023年7月28日，公司接待了青少年参访团，让他们亲身体会企业工作环境，了解施工工艺，并由“静安能手”何贵宏传授工匠精神和传统木工技艺。这些活动旨在激发青少年的职业兴趣，帮助他们规划未来，并传承工匠精神，为社会培养新一代的工匠。嘉荣建设承诺将继续支持青少年发展，通过职业体验活动，促进他们的个人成长和社会责任感。

展望 2024

2024年，上海嘉荣将依托产业基础，发挥设计咨询为龙头、提供工程承包全产业链“一站式”服务的整体优势，结合可持续发展的需求，重点开发符合“高标准、可持续、惠民生”的工业化和产能合作领域项目。

公司将继续贯彻服务双循环新发展格局的经营理念，发挥自身独特优势，服务双碳目标、乡村振兴等国家战略，在全面深化改革，推进中国式现代化伟大征程中履行民企使命和责任，以改革创新之举解发展难题、破前进之阻，在新的赛道上拼出成绩，再创辉煌！

读者反馈意见表

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读我们的报告。期待您分享关于报告的任何意见和想法，帮助我们持续改进报告编制方式和可持续发展工作表现。欢迎您填写下列问卷，您可以通过本页下方的联系方式反馈给我们。

非常感谢您对我们工作的支持！

上海嘉荣建设工程有限公司

2024年12月

1. 以下哪类利益相关方最符合您的身份？

员工 客户 供应商 / 承包商 政府 同行 社区 / 公众 行业协会 / 非政府组织 媒体 其他（请注明）

2. 整体上，您如何评价我们的报告？

很好 较好 一般 较差 很差

3. 您认为本报告：

信息披露：很好 较好 一般 较差 很差

版式设计：很好 较好 一般 较差 很差

可读性：很好 较好 一般 较差 很差

4. 您认为哪一章节最符合您的需要？（可选3项）

公司治理 可持续发展管理 新发展格局，建设可持续基础设施

新发展方式，贡献可持续生态文明 新发展动力，增强可持续发展韧性

公司荣誉 其他（请注明）

5. 哪些议题最引起您的关注？（可选5项）

强化党建引领 依法治企 风险管理

可持续发展管理 运行管理 科技创新 优质服务

雇佣管理 薪酬福利 民主管理 员工培训

职业发展 职业健康安全 职场关怀 绿色管理

绿色工程 清洁能源 绿色文化 贡献社

区发展 其他（请注明）6. 您对我们的可持续发展报告或我们的表现，还有哪些意见或建议？

联系我们：

上海嘉荣建设工程有限公司

地址：上海市静安区延安中路847号锦延大楼3F

电话：021-52135070

邮箱：ruanjianrong88@163.com

