



上海嘉荣
ShangHai JiaRong

Social
Responsibility
Report Of

2022
社会责任报告

上海嘉荣



目录 CONTENTS

01 报告导读

03 董事长致辞

05 走进上海嘉荣

05 公司概况

07 企业战略

08 组织架构

09 责任管理

09 社会责任理念与架构

10 实质性议题分析

11 利益相关方沟通

13 环境

15 人权

19 劳工实践

20 公平运行实践 消费者问题

21 社会参与和发展

27 部分荣誉

29 党支部活动

33 纵横向比较

34 意见反馈表

35 展望

报告导读



编制说明

本报告是上海嘉荣建设工程有限公司发布的第7份年度社会责任报告。报告向上海嘉荣建设工程有限公司利益相关方全面披露公司社会责任理念、管理、实践和成效。

报告范围

本报告为 2022 年度报告，内容覆盖上海嘉荣建设工程有限公司总部以及所属企业（单位）2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日期间履行社会责任工作的表现，部分内容超出上述范围。

称谓说明

为便于表述和阅读，本报告“上海嘉荣”公司”“我们”指代上海嘉荣建设工程有限公司。

质量保证

报告中所引用数据来源于上海嘉荣建设工程有限公司文件和统计报告。上海嘉荣建设工程有限公司承诺报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容真实性、准确性负责。

编制依据

- 国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》（国资发研究〔2016〕105号）
- 国家标准化管理委员会《社会责任报告编写指南》（GB/T 36001-2015）
- 全球可持续发展标准委员会（GSSB）《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南之建筑业》（CASS-CSR4.0）

如对报告内容有任何疑问或需要纸质版报告，可通过以下方式联系我们。

☎ 电话：021-52135070

✉ Email: ruanjianrong88@163.com

📍 地址：上海市静安区延安中路847号

董事长致辞



尊敬的各位利益相关方：

2022年是一个极其不平凡的一年，又是嘉荣公司创立至今历经30个春秋中最为艰难艰辛的一年。面对持续三年的新冠病毒疫情影响，面对同行业务困境不断，资金链断裂、员工团队大面积流失下岗的被动局面，我们嘉荣公司精打细算，整合公司组织架构，调整制造板块，精减老旧业务版块。我们对内稳住业务源头质量，以商务、建造有机组合深入基层项目，加强团队建设并引进优秀的管理人才，同时降本增效，把控资金流向；东鼎家具迎难而上，发展与引入优质的战略合作伙伴，同时在科技创新发展上逆势而上，成功进入了浙江省高新企业之列；嘉荣环保科技坚持不懈开发竹制建筑、装饰及绿色城市家具，在城市更新及政府新基建项目中做足生态环保特色品牌；嘉荣环卫清扫业务与绿化景观养护业务相融合，作为整个嘉荣公司稳发展、促发展的亮点。我们对外公司今年以来一直强化与公司保持长期服务合作的优秀品牌企业的紧密联系；同时发展国内外商界、地产界、国家支持的产业集团等优秀品牌公司的业务合作板块。创新发展了上海久升谷社区商业文化板块，正在加快启动嘉荣环保科技再生资源产业板块。

2022年嘉荣公司不忘初心在整合发展好自己企业之外，还不断的融入社会，担当上海商界、国家林业产业、竹产行业、工程行业等协会、商会会长之重任，积极参与街道组织的党建共建活动，发挥企业党员带头作用、履行好人大代表赋予的职责，积极建言献策。同时参与到深入社区走访、调研等各方面工作之中；曾在去年上海疫情最严重时刻，发动商界与商会同行、会员、员工尽其所能做贡献，捐款捐物、出人出车，做社区志愿者。面对疫情防控要求，积极培训消杀上岗人员，购置了大量消杀设备与物资，为静安区6个街道服务，派出数十名员工支援社区与方仓，分别安排机动车辆及驾驶员帮助街道转运人员及物资。嘉荣公司勇于承担社会责任赢得了上级领导及社区居民的广泛赞誉。

大潮奔涌新时代 守望初衷砥中流

2022年是党和国家发展历史上极为重要的一年，党的二十大胜利召开，擘画了全面建设社会主义现代化国家、以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的宏伟蓝图。这一年，对上海嘉荣也是非同寻常的一年，我们紧紧围绕迎接学习贯彻党的二十大精神，深入践行《若干意见》，书写了追寻初衷路、逐梦新时代的精彩答卷。

我们永葆践行国家战略的赤子之心，全力当好中国式现代化建设新征程中的排头兵。上海嘉荣把学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想作为“第一任务”，以科学理论统领全部工作，以思想伟力推动发展之“变”。我们坚持与初心同源、与时代同频、与国家同行，不断创建新模式、策划落地大项目、加速转化新技术、开工建设新项目、培育成长新产业，以实打实的成绩牢牢站稳践行“双碳”战略。我们加强方案供给、加大产业导入，为区域协调发展贡献了嘉荣力量。我们矢志将政治责任摆在首位，将经济责任扛在肩上，将社会责任记在心里，稳步开创全面奋进、全面拓展、全面向好、全面蓄能的崭新局面。

我们牢记“发展企业、创造价值”的经济初衷，以改革创新释放发展新潜力，坚持让价值创造成为检验各项工作唯一标准的笃行者。

上海嘉荣始终坚持科学管理，追求以价值创造为核心的三大使命，追求做正确的事并产生价值；追求管理的有效性，产生更大价值；追求打造具有生命体特征的卓越组织，持续创造价值。我们深入推进落实两个“一以贯之”，加强制度建设、规范机制运作，企业治理体系进一步健全，治理能力稳步提升，我们全面深化系统改革，实现了全方位变革、系统性重塑、整体性重构，发展活力竞相迸发。我们优化经营体系，构筑产业联盟，融合发展理念模式落地生根。

历史川流不息，发展永无止境。上海嘉荣将始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，融入新发展格局，以时不我待、只争朝夕的责任感、紧迫感和使命感，勇担时代重任，勇挑发展重担，勇立时代潮头，在开创高质量发展与建设一流企业崭新局面的新征程中奋楫扬帆、奔腾向前！

沈建荣

上海嘉荣建设工程有限公司

董事长

走进上海嘉荣

公司概况

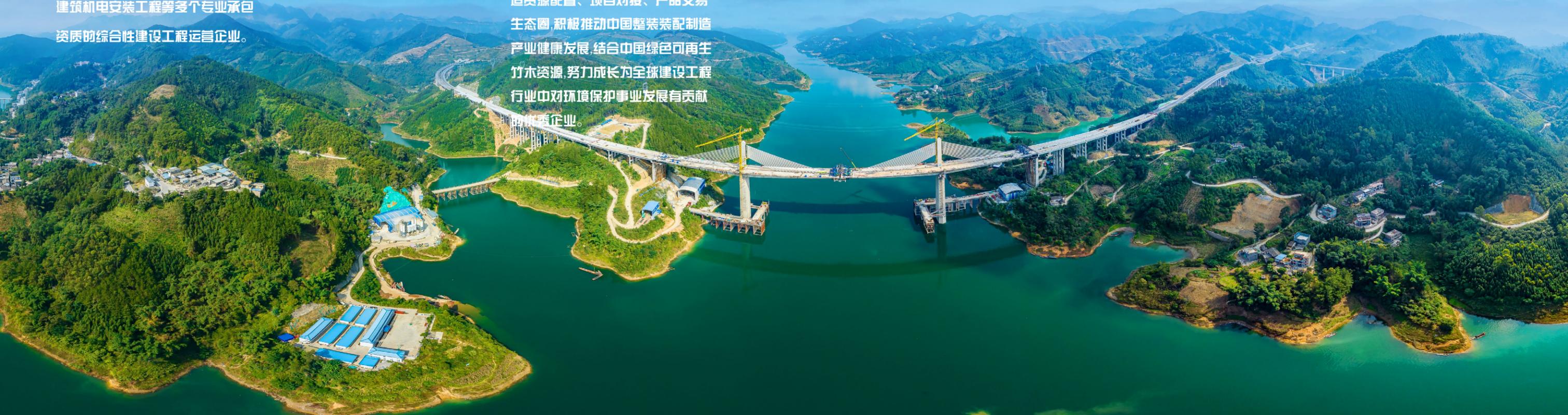
上海嘉荣创始人阮建荣先生和韩慧琴女士于1992年开始经营五金建材店铺。经过多年经验和资本的积累,阮建荣先生和韩慧琴女士于2006年,成功创办上海嘉荣建设工程有限公司,注册资金1亿元。随着业务的迅速拓展,公司实力日益增强,现已发展成为一家拥有建筑装饰装修工程专业承包一级资质的企业,同时还具备建筑工程施工总承包资质、钢结构工程专业承包、市政公用工程施工总承包、消防设施工程专业承包、防水防腐保温工程专业承包、建筑幕墙工程及建筑机电安装工程等多个专业承包资质的综合性建设工程运营企业。

公司以建筑工程装修、设计、整装装配制造、家具配套、绿色环保材料、智能家居一体化为特色服务项目,致力于生态人文科技产品的研发、设计、生产、销售,为客户建设工程提供优质的EPC总包管理服务。

发挥上海桥头堡优势,依托长三角绿色经济发展示范区西塘工业园产业基地,公司装配式整装制造领域业绩突出,在建筑工程、装饰装修、园林景观、环保科技等行业的建筑与装饰项目中有众多成功案例,获得广大客户的一致认可。

科技为先,人才为本。公司引进创新人才,提高企业内动力。秉承“诚信、兼容、创新、共赢”的企业精神,嘉荣人众志成城,以工程铸就基业,以项目撑起口碑,以匠心彰显品质,以细节支撑价值。数十年来,建筑工程上下游行业丰富的资源为公司的发展提供了良好的条件。

在新的市场形势下,公司整合资源,聚焦“设计+实业+互联网+创新+项目总包管理”,重视人类生存环境保护和资源的可持续开发利用。在创造社会财富的同时,力争实现环境无负担。公司不仅专注于建筑装饰,还连通产业上下游,倾力打造资源配置、项目对接、产品交易生态圈,积极推动中国整装装配制造产业健康发展,结合中国绿色可再生竹木资源,努力成长为全球建设工程行业中对环境保护事业发展有贡献的表率企业。



企业战略

公司的主业务是建筑装饰工程，目前上海嘉荣建设集团的建筑装饰项目已进入酒店、餐饮、商超、金融、学校、地产、医院、工厂、汽车、展馆等领域，未来打算在绿色建筑、文旅小镇、历史文化建筑等生态人文方向的建筑装饰项目中发力，促进建筑装饰产业的绿色可持续发展。公司还致力于发展科技环保，构建绿色城市生态圈，全力打造全国竹木设计装饰应用平台，汇集国内外优秀设计资源，通过科技创意园区打造、文化创意交流、知识产权及政策咨询、信息互联等，实现环保科技上下游资源的有效对接，不断为环保科技的发展注入新的活力，引领时代发展的步伐。为了搭乘长三角一体化发展的快速列车，上海嘉荣已在绿色生态示范区先行启动区西塘落地运营，积极开发家具智造、建筑装饰装配，以装配式智造、家具、金属制品等的设计、深化、安装于一体的科技型企业，为房地产、零售业、酒店、餐饮、会所及高端别墅定制、精装工程装配一体化提供专业服务。

- 在加快高质量发展上取得突破性进展
- 在深化系统改革上取得突破性进展
- 在全面加强科学管理上取得突破性进展
- 在全面提升企业核心竞争力与组织能力上取得突破性进展

组织架构



责任管理

社会责任理念与架构

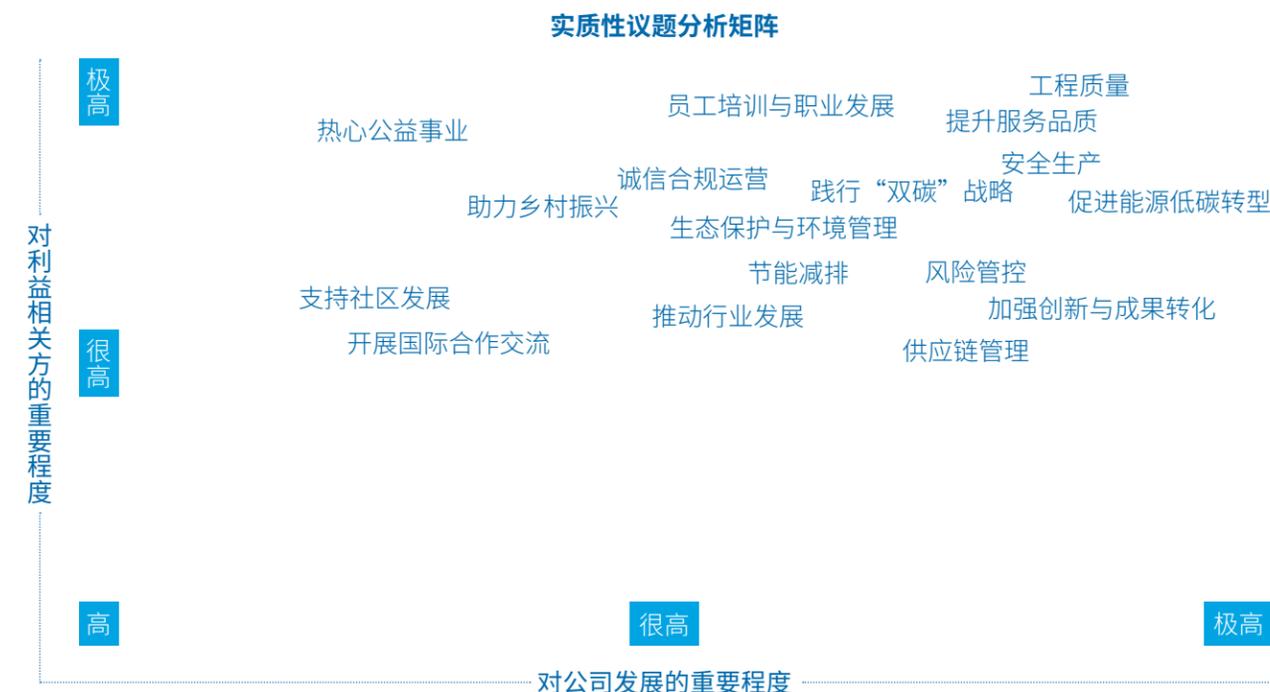
上海嘉荣坚持以“诚信,兼容,创新,共赢”为出发点和落脚点,遵循“自主创新、奉献社会、科学发展、共建和谐”的社会责任观,不断完善企业社会责任管理体系和制度,充分考虑环境、社会与治理(ESG)相关因素对企业可持续发展的影响,有效管理企业对社会和环境的影响,推动企业发展和履行责任良性循环。

上海嘉荣建立了领导层、组织层和实施层三级社会责任管理架构。领导层是公司社会责任工作委员会,负责领导、推进社会责任工作;组织层是办公室(董事长办公室、企划中心),负责社会责任工作的归口管理和牵头组织落实;实施层由总部各部门、事业部、所属企业组成,负责具体落实社会责任相关工作。



实质性议题分析

上海嘉荣制定并实施《社会责任管理办法》,在社会责任工作组领导下,按照对公司发展的重要程度和对利益相关方的重要程度两个方面,对实质性议题进行识别与评估,以期更好地指导社会责任实践和信息披露工作。



利益相关方沟通

上海嘉荣持续完善利益相关方常态化沟通机制，及时了解利益相关方的期望与诉求以获得利益相关方的信赖和支持，共促高质量、可持续的发展进程。



环境

宣传推广竹应用, 助推“双碳战略”

4月可再生竹材的科普宣传活动成功举办

活动第一场邀请到的讲师是来自国家林业和草原局竹子研究开发中心的高级工程师吴再兴博士，他担任国家林业和草原局竹子研究开发中心竹木高效利用研究室主任，主要从事竹木建筑装饰材料研究，还兼任中国竹产业协会理事、中国林学会生物质材料科学分会委员、浙江省林学会理事、国家木竹产业技术创新战略联盟标准化技术委员会委员、竹家居产业国家创新联盟秘书长等职务。

吴博士主持浙江省科研项目3项，作为骨干参与国家重点研发计划课题、国家自然科学基金、公益性行业科研专项、浙江省重点研发计划等科研项目20余项以及福建、台湾、浙江等多个企业项目，具有较强的数据分析、计算机应用能力以及动手能力，多次为国际培训班授课。2015年以来，出版学术专著2部，发表学术论文30余篇，其中SCI论文15篇，第一/通信作者论文10余篇；授权专利18件，其中发明专利9件。

此次吴博士给我们带来的是：《如何正确打开竹子材料：工程性能与设计潜力》。

可再生竹材的科普宣传活动1

吴博士娓娓道来，听众仿佛 在竹世界里神游。那些难懂的科学语言，在一件件案例中穿插进来，用平实的语言去阐述解析，使大家了解到竹子在设计工程中的妙用，不仅开眼界增知识，更树立了环保可持续发展的理念。



可再生竹材的科普宣传活动2

正因为对竹子深刻地钻研过，郑稼和才对竹子的品性优劣了如指掌。从手工业与手工艺时代竹子的应用到以竹代木的误区和局限性、现代竹家具与传统竹家具的差别、中国人与外国人是如何看待竹子的等，他分享了自己独特的见解，引起了现场设计师的共鸣。



活动第二场邀请到的讲师是来自上海郑稼和建筑设计事务所的资深大咖、高级室内设计师郑稼和老师，他主要从事建筑设计有关的工作，还担任过香港国际环境艺术研究院院长、上海集元建筑事务所有限公司总建筑师，是国家级有成就的室内建筑师、国际建筑协会教育委员会常务理事、中国注册高级室内建筑师、中国十大住宅设计师。

郑老师在规划、建筑、景观、公建室内设计、住宅、展示等领域，如：中国核工业博物馆、中央电视台动漫中心、“水岸清华”会所等有着丰硕的设计成果。

近年来，大年初一风情小镇等更是融入了竹元素，引领了竹建筑装饰空间的可持续发展……

郑老师给我们带来的是：《漫谈竹子》。

他说：“我们的先贤很厉害，一根竹子让他们酿出酸酒。什么‘宁可食无肉，不可居无竹’。竹子曾经让多少文人墨客为此陶醉。初闻竹子也是如此。八年前开始常年在安吉，开始对竹子几乎大醉，时间长了发现竹子这个情人，你与他相伴并不是一种幸福的存在。于是，渐行渐远，而当你隔岸观竹，才发现竹子原来是这么个东西。”



人权 以人为本 关爱同行

上海嘉荣牢记“人才强企”战略，尊重人才价值，关注员工福祉，重视员工职业健康和未来发展，主动开展业余活动，有机平衡员工工作与生活，打造和谐幸福职场。

2022 年

100

劳动合同签订率 (%)

100

社会保险覆盖率 (%)

0

因生产事故死亡员工人数(人)

合法平等雇佣

◆ 秉持“以员工为根本、以法律为根基”的思想，为员工构建雇佣平等、相互尊重、积极进取、合法合规的工作平台。

薪酬福利保障

◆ 全面构建科学合理、公开公平、规范有序的薪酬福利管理制度体系，坚持职工收入增长与经济效益增长同步。

民主管理体系

◆ 通过工会组织，积极建立民主化管理体系，重视员工的参与权，增强企业的向心力和凝聚力。

职业健康保护

◆ 保证资金投入强化防护措施。强化安全培训与演练，开展灾害避险逃生、自救互救演练并组织员工参与。

培育齐心团队

我们纵深推进人才强企战略，畅通人才发展通道，以增强员工职业能力为核心，建立全面的员工培育体系，全面提升公司人才队伍竞争力，为建设一流企业提供更加坚强的人才保障。

保障基本权益

我们坚持平等雇佣、同工同酬原则，保障员工薪酬福利和各项基本权益，建立民主化管理体系，全力保护员工生命健康。2022 年，未发生职业卫生突发事件，未发生较大及以上生产安全责任事故。

2022 年

员工教育程度及专业技术水平

教育程度

大专学历：90%，本科学历：9%，研究生学历：1%

技术水平

高级：1.5%，中级：70%，初级：28.5%

按时足额发放薪酬，建立员工薪酬增长机制。

公司制订并完善《员工手册》，明文规定薪资发放及薪酬增长的制度。

公司按国家《劳动法》有关规定制定本单位工作时间与休假制度，并纳入《员工手册》。

自觉保护员工的隐私权

由于工作的需要，公司在招聘、录用、退工过程中对员工的情况作了解，对于涉及到个人隐私部分，公司管理者遵循一条原则，即：掌握下属隐私的同时肩负保密的义务，充分尊重员工的隐私权。

人权

上海嘉荣发年货 公司员工笑颜
公司的每一份成就都离不开员工们的辛勤付出，为感谢公司员工这一年来对公司发展做出的贡献，近日，上海嘉荣给全体员工提前发年货，让员工们能开开心心过一个欢乐祥和的春节。



嘉荣在因疫情影响最困难时机，公司落实旗下西塘东鼎家具员工每人一份粽子；组织安排食堂自包粽子落实上海绿化环卫工人品粽子；为上海、北京、湖北、广东、四川等员工就地以不同方式过端午节。



在中秋佳节即将来临之际，上海嘉荣开展了中秋佳节关爱员工慰问活动，为公司员工准备月饼、水果等节日慰问品，统一配发到各位员工手中，并送上节日的祝福与问候。

践行员工关怀

我们大力建设幸福嘉荣，关心员工工作与生活，全面开展心理疏导、人文关怀“六个一”关爱行动，主动帮助员工解决工作和生活中的困难，深入开展“我为群众办实事”活动，努力增强员工的归属感与幸福感。



2022年

阳春三月，人面桃花相映红，又一个被浪漫包围的春天翩然而至，在这充满诗意、充满柔情、充满魅力的日子里，上海嘉荣的“女神们”满载着幸福与喜悦迎来全世界妇女共同的节日——三八国际劳动妇女节。

为了感谢长期付出辛勤汗水的女员工，体现出对女员工的特别关爱，公司特意采买了节日礼物发放给“女神们”，让大家充分感受到了集体大家庭的温暖。“女神们”纷纷表示在嘉荣非常有归属感，在新的一年里，大家将会继续发扬不怕苦不怕累的精神，努力工作，立足岗位，拼搏奉献，为公司实现又好又快发展作出新的贡献。



开展健康嘉荣行动

◆ 构建职工“大健康”管理体系，改善一线职工工作及生活环境。

建设人文关怀平台

◆ 搭建心理疏导培训体系、常态化开展团体辅导、举办骨干队伍和志愿者专业培训，帮助职工缓解工作生活压力。

丰富精神文化生活

◆ 策划运营各类活动，为职工提供多元化兴趣才艺展示平台。
◆ 开展中国特色文体活动，积极打造企业文化传播平台、职工交融平台。

劳工实践

上海嘉荣开展消防知识培训活动



上海嘉荣特邀上海消防安全宣教中心的程炜翔主任莅临公司开展专业的消防知识培训，以强化公司安全管理工作，提高员工消防安全意识，督促员工掌握必要的消防安全知识和技能，确保公司人员生命及财产安全。公司总裁韩慧琴、党支部书记阮康利、副总经理袁益民出席会议，公司各部门经理及员工代表参加了会议。

受疫情影响，上海嘉荣还通过反复播放安全生产视频与发放资料，积极宣传各种安全知识、预防事故的方法、自我保护的方法、疫情防控等相关知识。



公平运行实践

公司法务部提供《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国反不正当竞争法》、《中华人民共和国反垄断法》、《中华人民共和国商标法》、《中华人民共和国专利法》、《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》、《企业劳动保障守法诚信等级评价办法》等资料给各部门员工学习。

公司遵守法律法规和社会公德、商业道德以及行业规则。

在商业活动中，公司保障供应商、分包商、客户的合法权益。

企业社会责任在嘉荣战略发展过程中贯穿始终，已成为企业血液中不可或缺的一部分。嘉荣以符合企业社会伦理道德的方式开展运营和发展活动，合作伙伴、政府、社会、基层等在内的所有利益相关方都要运用符合企业社会责任和符合伦理道德的方式开展各自的业务。企业社会责任是涉及到所有相关方的企业社会责任目标，因此每一个价值链的相关环节都要肩负起的企业社会责任，也意味着所有供应链中的所有供应商都必须遵循供应商的企业社会道德准则。涉及的利益相关方只有肩负起社会责任，包括合规、绿色、环保等方面，相互负责任，才能保证用户所接受的产品和服务是符合社会规范的。在采购过程中，公司优先选用可再生资源。

嘉荣提倡人人贡献，每个人都要遵循企业社会责任和道德有关要求。在未来更为长期的发展过程中，嘉荣会更加重视可持续发展的理念。

公司公平对供应商的政策及承诺。在经营管理活动中，采用公开招投标的方式，内部岗位公开招聘，构建良好的市场竞争和内部管理秩序。

消费者问题

保护消费者健康安全

在服务过程中，确保采用原材料符合国家安全标准。较多使用绿色环保的可再生资源作为原材料，如竹、麻等。采用健康装饰系统，确保室内空气质量达到健康洁净标准。

消费者服务、支持及投诉和争议处理

组建客户服务部，开通 400 客服电话，设立消费者服务档案，快速响应和处理客户争议。

消费者信息保护与隐私

消费者信息专人保管，非公用途、未经公司批准，严禁查阅。



社会参与和发展

城市焕新 用情为民

爱心成就梦想 助学点燃希望

2022年1月21日下午，江宁社区“两新”第五党总支组织各支部开展了筑梦未来爱心助学结对活动。上海嘉荣党支部5名党员积极参与活动，共同捐款1000元人民币对接支助一位小朋友。党员们拉着小朋友们的手，希望孩子们珍惜时光，发奋学习，做有本领的新时代少年，成为国家和社会的栋梁之才。

受助学生代表向捐赠物质的热心人士们表示衷心的感谢，感恩大家的无私奉献。这次爱心资助，让他们感受到了来自社会大家庭的温暖，看到了生活的光明和希望。孩子们都下定决心好好学习，长大后为社会为国家作出自己的贡献，不辜负大家的期盼。

惠泽四方 同享繁荣

上海嘉荣始终牢记企业公民的责任，用心服务社会、用爱回馈社会，支持社区蓬勃发展；主动承担维护社会稳定的责任，以身作则勇赴应急抢险救灾第一线。



助力社区和谐

我们积极发挥所长，参与公益慈善事业，开展志愿服务活动，助力社区和谐发展。

抗战新冠病毒，上海嘉荣用行动守护静安

自2022年3月以来，上海疫情防控形势日益严峻，面对疫情不仅要有与病毒抢跑的速度与力度，更要有防控措施的温度与精度。上海嘉荣是江宁街道商会会长单位，董事长阮建荣积极组织商会班子腾讯会议，为街道会员单位因疫情影响企业经营生存提供政府最新政策信息及加强会员间交流沟通、资源互通互帮，并积极倡议大家有人出人、有物出物、有钱出钱量力而行支援街道社区防控工作和老旧小区困难居民就餐等。



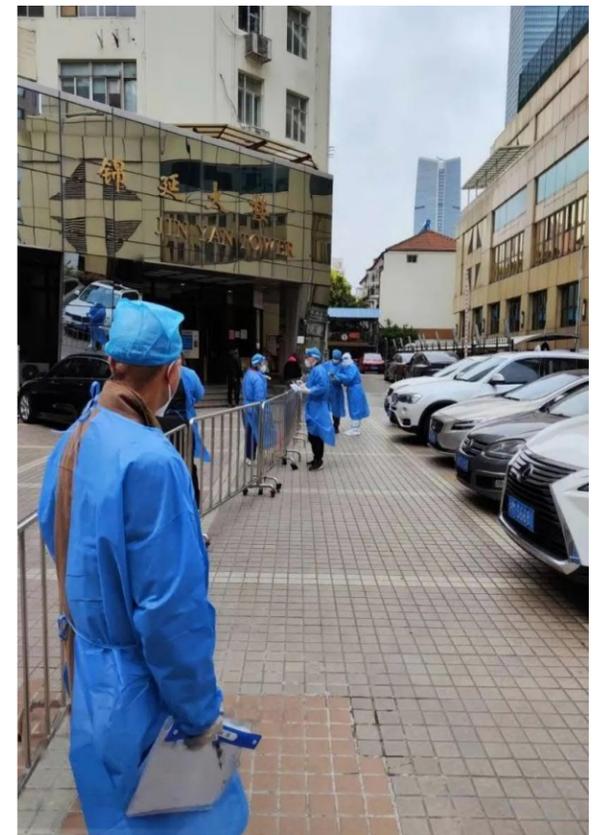
社会参与和发展

上海嘉荣组织召开疫情防控志愿服务动员会

- 1. 成立“嘉荣”志愿服务队，主动联系街道开展疫情防控志愿服务；
- 2. 安排车辆帮助街道社区转运物资及工作人员接送；
- 3. 公司筹集资金帮助街道社区解决老旧小区居民就餐。



由上海嘉荣9位志愿者组成的两只志愿服务队分别来到了江宁街道以及南京西路街道志愿者站点核酸采样。



社会参与和发展

防疫阻击战关键时刻，嘉荣环卫工人在‘一线’坚守

面对疫情，嘉荣人勇于承担企业社会责任，争做奋战一线的防疫先锋，用实际行动践行了有温度的企业，凝心聚力全力以赴，共克时艰，守护家园，我们引以为傲！后续，上海嘉荣将持续参与战疫行动，相信疫情不久终将过去，山河无恙，人民平安，让我们共同守“沪”。



上海嘉荣为抗击疫情全力以赴



嘉荣捐助老旧小区、公寓自热米饭等，共计3万多元

组织20多名支援者，分布江宁、南西、曹家渡、共和新路街道



组织人员进入方舱支援

部分荣誉



上海嘉荣在院士专家工作站科技力量的带动下，将纳米改性炭应用于公司的建筑装饰项目，如酒店、学校、办公楼等，快速吸附与降解有害物质，为室内空气质量的改善创造了良好条件。在总结经验的基础上，公司参编《酒店室内空气质量标准》团体标准，为酒店行业室内空气标准提供了科学依据，推动了建筑装饰行业的发展。此外，公司投入开发的竹钢装配式建筑以钢材作为主要承重构件，辅以轻质混凝土墙体等高效节能围护体系，部件采用标准化设计、工厂化生产、装配化施工，不仅建筑造型美观大方，而且舒适、适用性强。在技术和实践经验的基础上，公司参编上海市工程建设规范《住宅室内装配式装修工程技术标准》，为建筑装饰行业的发展贡献力量。



上海嘉荣专家工作站评估通过，正式获得授牌。

党支部活动

旗帜鲜明

党建引领筑牢发展之“根”

我们深刻领悟“两个确立”的决定性意义，自觉把“两个维护”内化为政治信念、体现为政治担当、转化为自觉行动，以扎扎实实的经营发展成效作为检验政治担当和政治责任的有力标准。



学深悟透党的创新理论

我们坚持把思想理论武装摆在“第一位置”，把学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想作为“第一任务”，把学习贯彻落实好习近平总书记重要讲话、重要指示批示精神作为“第一议题”，切实做到知行合一、形神合一、言行如一、表里如一、始终如一“五个一”。

2022年，公司党委围绕迎接宣传贯彻党的二十大主题，在自有媒体开设“奋进新征程 建功新时代”“二十大精神进企业”等专题栏目，全面推进党的二十大精神进企业、进班组、进一线。



思想之魂更牢固

- ◆ 策划组织公司干部员工集中收听收看开幕盛况。
- ◆ 组织公司领导班子成员集体学习。



党建之魂更坚强

- ◆ 将党的系列会议精神纳入中心组学习、“三会一课”等重点宣讲内容。
- ◆ 举办宣讲报告会、专题研讨会等，全面贯彻党的二十大精神。

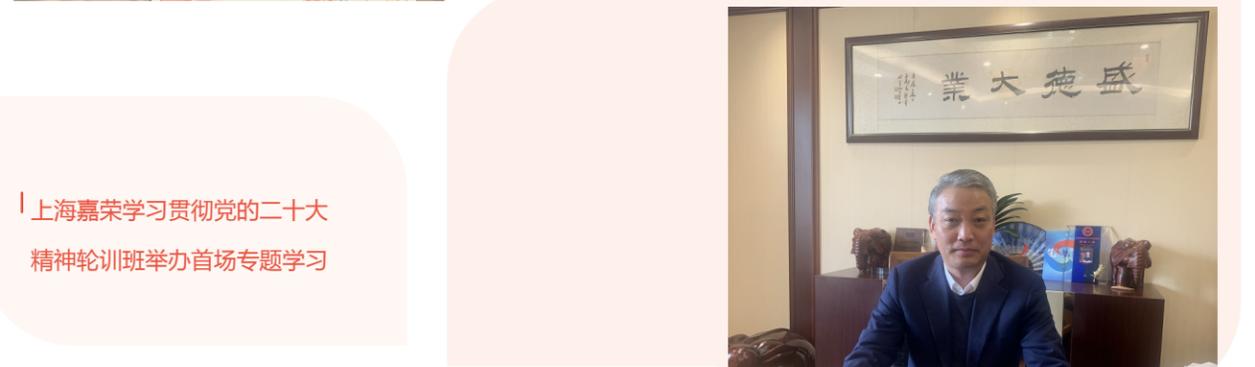


文化之魂更鲜活

- ◆ 对照党的二十大报告全面梳理新要求，达成“十个坚持”基本共识，聚焦“五个方面”特色举措，形成学习宣传贯彻党的二十大精神的具体方案。



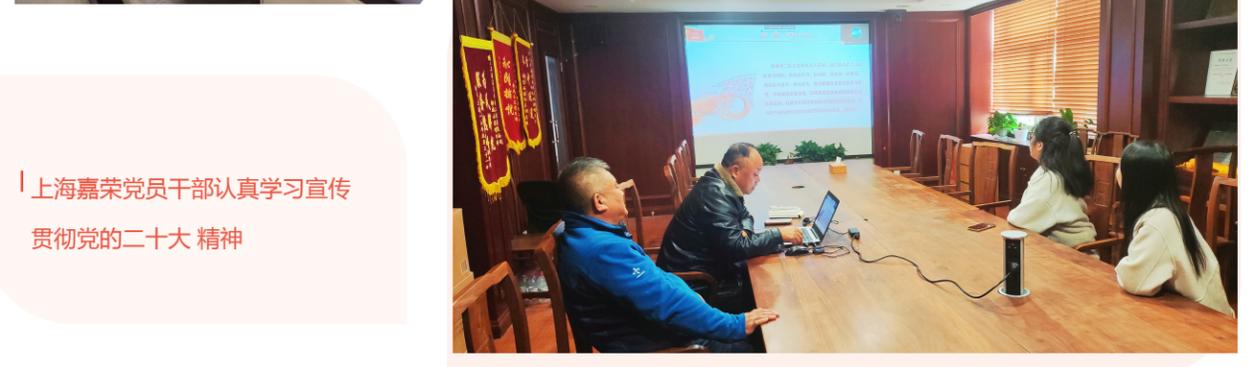
上海嘉荣总部全体干部职工收看党的二十大直播



上海嘉荣学习贯彻党的二十大精神轮训班举办首场专题学习



上海嘉荣积极发动党员干部带头学、职工群众主动学



上海嘉荣党员干部认真学习宣传贯彻党的二十大精神

党支部活动

健全党群系统制度

- ◆ 制定《“党建”工作管理办法》，制度的制定修订。

抓精重点领域特色党建

- ◆ 聚焦工程项目、重点领域，开展调研编制重点领域党建调研报告。

建设企业党建研究主阵地

- ◆ 积极发挥企业党建研究院作用，构建“专业化、开放型”党建研究体系。

开展联学联建行动

- ◆ 开展以联学联建·融通融合为主题的“六个一”行动，采用上下直通、平行互动、定向开展、内外联动等多种形式，实现各级企业党组织互学互鉴、融通融合、相互促进、共同提升的效果。



◀ 上海嘉荣开展联学联建主题党日活动



党建经营融合创效

我们扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育，持续推进党群系统制度建设，特色化建立公司“党建”体系，实施党建引领价值造“六个一”工程，推动党建与企业发展深度融合，提炼能建精神文化谱系和管理哲学，建立“我为群众办实事”常态化机制，加快打造嘉荣党建筑牢坚实基础。

纵横向比较

1、近三年履责

年份	2022	2021	2020
组织治理	有效沟通 协同工作	管理制度日益健全	分部门管理 各司其职
环境保护	企业与环境相协调	关注内部 兼顾外部	注重内部环境保护
劳工实践	建立职工培养计划	人性化文化营造	基本权益保障
公平运行	筹备开展高企工作	技术体系构建	重视科技发展
消费者权益	深度服务客户	提升服务品质	健全服务体系
社区参与和发展	参与社区事务	助力社区事务	热心社区事务
合作共赢	与利益相关方携手前进	建立良好的客户关系	建立良好的供应商关系

2、行业标杆履责

企业	上海嘉荣	中船九院
组织治理	有效沟通 协同工作	组织职能细化 专业性强 协同面较宽
环境保护	企业与环境相协调	技术改良 开展绿色研究
劳工实践	建立职工培养计划	社会保障与福利健全
公平运行	筹备开展高企工作	突出技术引领 强化改革创新
消费者权益	深度服务客户	改善客户关系、稳定客户群体、发掘潜在客户
社区参与和发展	参与社区事务	快乐志愿 随手公益
合作共赢	与利益相关方携手前进	立足长远、互惠互利、优势互补、共同发展

意见反馈表

尊敬的读者：

您好！非常感谢您阅读《上海嘉荣建设工程有限公司 2022 年社会责任报告》。为持续改进社会责任报告编制工作，我们渴望倾听您的意见和建议。请您协助回答反馈意见表中的问题，并选择以下方式反馈给我们。

请在相应位置打“√”

1. 您的身份是：

- 政府及监管部门 股东 / 投资者 客户 员工
 合作伙伴 科研院所 社区居民 媒体
 同行 社会组织

2. 您认为报告是否全面、准确地反映了本企业的社会责任工作现状？

- 是 一般 否

3. 您所关注的信息在报告中是否有所体现？

- 是 一般 否

4. 您认为报告是否完整地披露了社会责任信息？

- 是 一般 否

5. 您对报告的逻辑结构和版式设计是否满意？

- 是 一般 否

6. 您认为本报告存在哪些不足？

7. 本报告哪些内容是您希望定期披露的？

8. 您对我们今后社会责任工作及报告有何意见和建议？

电话：021-52135070

Email：ruanjianrong88@163.com

地址：上海市延安中路847号

展望

海阔大潮涌，日月开新篇。上海嘉荣始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，大力践行《若干意见》，在中国式现代化进程中勇担特殊使命、展现全新作为。

强化思想引领，凝聚奋进合力。我们将全面贯彻落实党的二十大精神，高举思想之旗引领发展航向，加强党的建设凝聚奋进合力，切实以忠诚之心、蓬勃之力为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴贡献嘉荣智慧、嘉荣力量。

推动深化改革，塑强“全新”嘉荣。我们将牢牢把握实现高质量发展总体要求和建设一流企业核心战略任务，持续攻坚改革焦点，增强改革“四性”，优化公司治理，系统打造“全新”嘉荣，持续打造适应中国式现代化要求的现代新民企。

推进绿色转型，建设美丽中国。我们将持续引领践行“双碳”战略，全面助力美丽中国建设，充分发挥科技创新驱动作用，提供更加丰富的绿色低碳产品、服务与解决方案，打造具有独特优势的“绿色竞争力”，创新构建资源节约、环境友好的新发展模式，助推人与自然和谐共生的现代化。

增进民生福祉，展现嘉荣担当。我们将始终坚定“以人民为中心”的发展思想，坚决扛稳社会责任，用心用力保障职工权益，更好带动伙伴和行业发展，大力支持服务乡村振兴，实施系列惠民富民工程，努力让更多更优发展成果惠及全社会，在扎实推进共同富裕中充分彰显民企责任担当。

擎旗奋进正当时，凝心聚力再出发。上海嘉荣将凝聚全体嘉荣人的力量，走好新时代新征程的“赶考”之路！





地址：上海市静安区延安中路847号

电话：021-52135070

Email：ruanjianrong88@163.com