

上海同济工程咨询有限公司

2022 年度社会责任报告书

2023 年 11 月

目 录

一、基础信息.....	4
1、报告编制说明	4
1) 发布周期	4
2) 时间范围	4
3) 内容界限	4
4) 称谓采用说明	4
5) 报告编写依据	4
2、总经理致辞	5
3、企业简介	6
二、责任管理.....	10
1、战略与治理	10
2、利益相关方识别与参与	11
3、社会责任能力建设	13
三、责任绩效.....	17
1、科学发展	17
1) 核心价值观	17
2) 科学规划	17
3) 持续创新	19
4) 信用建设	21
5) 责任投资	30
2、公平运营	31

1) 反对商业贿赂和防止腐败	31
2) 公平竞争	31
3) 尊重产权	31
4) 推动行业健康持续发展	32
3、环保节约	32
1) 环境管理	32
2) 降污减排	33
3) 资源节约与综合利益	33
4) 生态保护	34
4、安全生产	34
1) 安全生产管理	34
2) 安全生产投入	35
3) 安全生产教育和培训	36
4) 安全生产检查	38
5) 安全生产事故处理	40
5、顾客与消费者权益	41
1) 产品质量与安全	41
2) 责任营销	42
3) 投诉与争议处理	42
4) 隐私保护	43
5) 倡导责任消费	43
6、合作共赢	44
1) 权益保障	44
2) 责任采购	45

3) 责任监督	46
7、和谐劳动关系	46
1) 尊重人权	46
2) 劳动合同与薪酬	46
3) 社会保障与福利	47
4) 职业健康安全	47
5) 民主管理	48
6) 员工培训与发展	48
7) 员工沟通与关爱	49
8、社区参与和发展	51
1) 社区建设	51
2) 公共事业发展	52
3) 促进就业	54
4) 保护弱势群体	54
5) 防灾救灾	55
四、责任展望.....	56
五、意见与反馈	59

一、基础信息

1、报告编制说明

1) 发布周期

本报告为年度报告，自 2022 年以来第三年发布。

2) 时间范围

报告时间范围为 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日，部分内容适当追溯以往年份。

3) 内容界限

本报告覆盖上海同济工程咨询有限公司及下属公司。

4) 称谓采用说明

报告中采用的“同济咨询”、“公司”、“我们”均指上海同济工程咨询有限公司。

5) 报告编写依据

本报告按照上海市经济团体联合会团体标准 T31/01001-G001-2014《企业社会责任指南》。

2、总经理致辞

2022年，党的二十大胜利召开，擘画了全面建设社会主义现代化国家、以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的宏伟蓝图，吹响了奋进新征程的时代号角。

这一年，面对疫情新形势带来的各项考验，全体同济咨询人赓续同济血脉，砥砺奋进、笃行不怠，保持持续稳定的经营增长趋势，顶住压力、迎难而上。

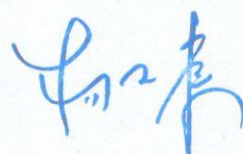
这一年，我们巩固企业长三角地区优势地位，高质量服务区域一体化建设，紧跟国家重大战略；我们以全面参与雄安新区建设为中心，京津冀地区业务协同发展，持续拓展粤港澳大湾区经济带，助力打造超级都市圈；我们以青岛国际资源配置中心项目为契机，深入开拓山东半岛区域。

这一年，我们新增水利水电专业工程咨询甲级资信，继续推进专业领域业务拓展，形成6个专业甲级、1个专项甲级资信平台，为申报评估类综合资信打下基础。

这一年，我们紧跟国家宏观政策导向，结合地方政府产业发展需求，创新各类投融资咨询产品，挑战“新高难”，逐步形成片区开发投融资、专项债、EOD咨询、政策性融资等特色投融资产品。

这一年，我们积极响应国家重大发展战略，深入拓展乡村振兴、双碳、EOD、交通、能源、城市更新、新基建、防灾减灾、共同富裕、智慧城市、元宇宙等热门领域，进行理论研究和模式创新，发展新的业务增长点。

总经理：



3、企业简介

上海同济工程咨询有限公司是同济大学下属优秀骨干企业，也是同济大学近年来着力打造的咨询服务品牌。经过三十多年的不懈努力，同济咨询依托同济大学在工程管理、规划、建筑、土木、环境、交通、机械、海洋等多学科的专业、技术和人才优势，具备国家发改委、住建部、财政部等多部委、多行业在工程咨询等领域的六项 20 余项资质服务周期涵盖了工程项目从投资意向、立项、设计、建设至运营的各个环节，服务内容涉及决策、设计、管理、技术、信息、环境、法务、政策等版块，服务产品主要包括决策咨询、项目管理与代建、设计咨询、招标代理与采购咨询、工程造价咨询、工程监理、第三方评价与后评估、技术咨询、信息技术应用咨询、生态环境咨询、法律咨询、政策咨询等，可全方位、多领域满足客户所需。同济咨询是全国最早开展项目管理和工程咨询服务的试点单位之一，同时作为首创“1+X”全过程工程咨询服务模式的先驱企业，始终站在工程咨询行业的发展前沿。



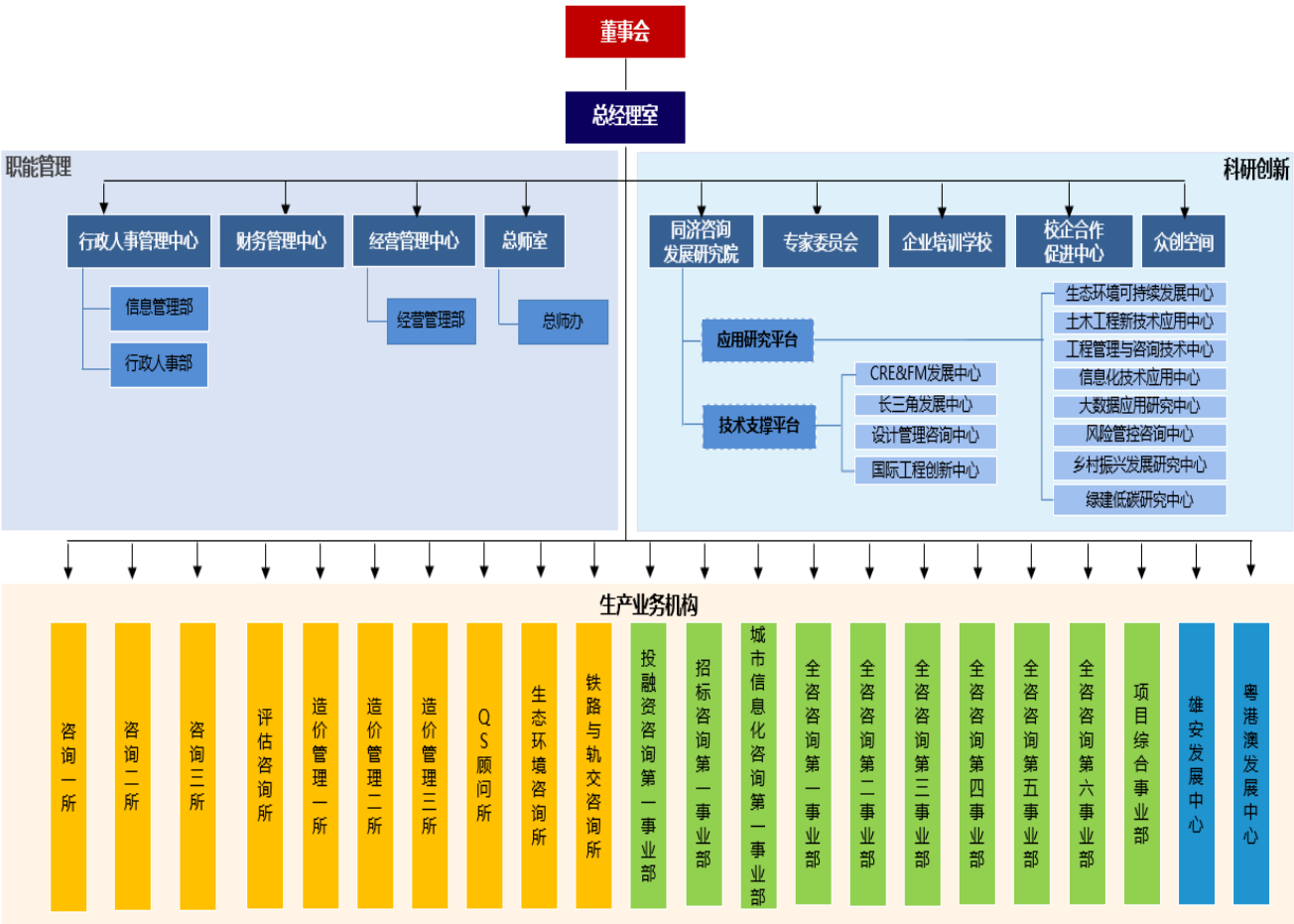
同济咨询始终以客户需求为服务焦点，致力于为政府机构、公益事业单位、金融机构、财团、房地产商、工业企业集团等提供全过程建设项目管理、项目代建、工程法律咨询、项目融资策划、前期咨询、项目策划、可行性研究、设计管理、招投标代理、工程造价咨询、技术咨询、施工监理、设备监理、项目后评估等贯穿项目建设全过程的综合性工程咨询和专项管理服务。同济咨询先后参与、完成了包括天津于家堡金融中心、南京河西新城、上海世博园等大型项目群在内的各类工程建设项目达万余项，并获得了国家及省市级在内的各类奖项700余项。

同济咨询注重企业信誉，连续多年被评为国家和上海市“守合同重信用”单位，荣获上海市A类财务会计信用单位、A类财务纳税信用单位等荣誉称号。企业利用公司丰富的专家资源，为客户提供个性化的咨询服务，以充分满足客户和市场的不同需求，树立值得长久信赖的专业顾问形象。多年来，我们的员工以其优质的服务和良好的职业素养受到社会各界嘉奖与好评，获得了“建造师管理工作优秀专家”、“上海市优秀招标工程师”、“优秀青年咨询工程师”、“中国工程监理大师”、“全国先进监理工作者”、“上海市建设功臣”等荣誉称号。

同济咨询将继续传承百年同济精神，发扬“拼搏、进取、务实、创新”的企业文化，拓展同济咨询品牌内涵，以客户为核心、以创新为动力、以信誉为基石、以服务为灵魂。致力于为客户提供科学、高效、富有价值的服务，努力实现员工个人价值、企业自身价值与社会价值的统一，积极推动中国现代工程咨询业的发展。

同济咨询始终秉承“以客户的满意、员工的自我实现和社会的进步为最大价值所在”之企业使命，致力于打造优秀、卓越、高端的同

济咨询服务品牌，为促进中国工程咨询行业的发展和社会的进步贡献力量。



2022 年企业荣誉一览表

序号	获奖时间	获奖情况
1	1 月	公司获杨浦区百强企业
2	3 月	公司获上海市质量管理奖（组织奖）
3	7 月	①公司获上海市守合同重信用企业 ②公司获上海市和谐劳动关系达标企业
4	8 月	①公司获第十届全国品牌故事大赛（上海赛区） 暨 2022 年上海市质量品牌故事比赛征文比赛优秀 成果奖二等奖 ②公司获第十届全国品牌故事大赛（上海赛区） 暨 2022 年上海市质量品牌故事比赛短视频比赛优 秀成果奖二等奖
5	12 月	①公司申报的《同济咨询“1+X”全过程工程咨询 服务创新》获 2022 年中国企业品牌创新成果奖 ②上海市先进项目管理企业 ③上海市先进造价咨询企业 ④上海市先进招标代理企业 ⑤上海市先进工程监理企业

二、责任管理

1、战略与治理

从 1988 年开展工程监理试点开始，同济咨询经历了“起步阶段”、“快速发展阶段”、“多元化发展阶段”、“转型升级阶段”、“创新发展阶段”等五个大的发展阶段，顺应不同阶段的时代趋势，从工程监理起步，逐步涉及多个行业和领域，在稳固发展监理的同时，积极开拓咨询，企业的战略紧跟时代的发展，已进入创新发展的新阶段。



公司按照《公司法》和《公司章程》的规定，建立了较为完善的公司法人治理结构。由董事会、监事会和经理层组成权责分明，相互制衡、相互协调、相辅相成的公司治理架构。

公司制定了《董事会议事规则》、《监事会议事规则》和《总经理工作细则》，明确了董事会、监事会和经理层的职责权限、工作程序，

确保决策、执行和监督相互分离。董事会是公司的常设决策机构，依法行使企业的经营决策权。董事会下设审计、提名、薪酬与考核、战略等 4 个专门委员会，为董事会科学决策提供支持。各专门委员会均有实施细则，明确了职责权限、决策程序和议事规则。监事会依法对董事、高级管理人员执行公司职务的行为进行监督。经理层对董事会负责，主持公司的生产经营管理工作，公司总经理和其他高级管理人员的职责分工明确。公司董事会、监事会和经理层的产生程序合法合规，其人员构成、知识结构、能力素养能够满足履行职责的要求。

2、利益相关方识别与参与

同济咨询维护并满足利益相关方的需求，是公司得以长期生存和持续繁荣的重要手段与途径。通过定期与利益相关方沟通，本公司逐步建立了利益相关方参与机制，并不断识别出企业社会责任的关键领域与改进内容，从而赢得相关方的认可与信赖。

利益 相关方	利益相关方关注点	沟通与回应
股东及投资人	➤ 良好的业绩表现 ➤ 完整的信息披露、畅通的沟通机制 ➤ 公司可持续发展	➤ 经营业绩稳步增长，合理股东回报 ➤ 积极履行信息披露义务，动态信息反馈 ➤ 完成产权结构调整，深化产学研合作

客户	➤ 安全可靠的产品 ➤ 专业高效的服务 ➤ 为客户提供支持 ➤ 信息保护	➤ 质量月 ➤ 客户满意度调查 ➤ 员工质量培训
员工	➤ 薪酬和福利 ➤ 员工关怀 ➤ 员工对话与交流 ➤ 职业健康和安全 ➤ 培养及培训	➤ 工会 ➤ 员工开放日 ➤ 职工代表 ➤ 培训、微信公众平台 ➤ 意见箱
政府	➤ 合理经营 ➤ 依法纳税 ➤ 对接国家战略	➤ 严格遵守相关政策 ➤ 主动缴税纳税 ➤ 区域化发展，面向全国
合作伙伴	➤ 产品与服务品质 ➤ 互利共赢，共同成长	➤ 全产业链咨询服务 ➤ 探索校企多元化深度合作路径
公益组织	➤ 有助于社会和谐发展	➤ 组织并配合各类公益活动
环境	➤ 节能减排 ➤ 节约资源 ➤ 应对气候变化 ➤ 生态保护	➤ 环境信息公开 ➤ 环境影响评估 ➤ 创新环保技术 ➤ 实施低碳办公

3、社会责任能力建设

2022 年参与编写书籍或课题研究情况

年/月	课题或书籍（论文）名称	类型	完成人
2022	装配式建筑工程总承包管理标准	标准编制	王宇飞
2022	建设项目全过程工程咨询标准	标准编制	罗洋静
2022	建筑工程设计咨询管理标准	标准编制	贾庆锋
2022	长三角生态绿色一体化发展示范区碳达峰实施方案	课题研究	倪晓静
2022	长三角一体化示范区碳达峰碳中和战略研究	课题研究	倪晓静
2022	长三角生态绿色一体化发展示范区水乡客厅近零碳专项规划	课题研究	倪晓静
2022	施工阶段项目管理服务标准	课题研究	敖永杰
2022	防范工程风险提升工程监理质量安全保障作用机制研究	课题研究	敖永杰
2022	提高前期决策咨询质量，发挥前期决策咨询在全过程咨询中的引领作用	课题研究	敖永杰
2022	工程监理行业发展研究课题	课题研究	敖永杰
2022	上海市建筑业发展报告	课题研究	敖永杰
2022	生态修复工程农村人居环境整治	书籍出版	王大伟
2022	生态修复工程组织与管理	书籍出版	王大伟

2022	生态修复工程乌梁素海流域山水林田湖草生态保护修复试点工程项目管理办法	书籍出版	王大伟
2022	监理人员学习丛书：施工阶段项目管理实务	书籍出版	敖永杰
2022-12-25	低碳战略背景下绿色建筑产业园创新发展的思考	论文发表	郑彩娟
2022-8-15	超高层塔冠及大跨度叠式钢桁架施工关键技术研究	论文发表	田彬; 秦天保; 殷光发; 夏睿; 王海捷
2022-8-15	盾构施工对铁路大角度斜交框架桥的影响分析	论文发表	刘琤玉; 王炳 龙; 宋福贵; 徐俊; 韩学芳
2022-7-10	碳达峰行动方案制定中不容忽视的三个难点	论文发表	沈翔; 敖永杰; 张榕强; 刘哲
2022-6-28	大跨度斜拉桥合理成桥索力敏感性分析	论文发表	曲慧磊; 张飞 龙; 张艳宁
2022-6-15	侧向荷载作用下损伤隧道粘钢加固效果试验研究	论文发表	刘学增; 谷文 川; 杨芝璐; 郭 乔堃; 何国华; 冯劲
2022-6-10	深基坑开挖对邻近高铁路基变形的影响及隔离桩加固效果分析	论文发表	宋福贵

2022-6-7	浅析固定总价合同中工程变更结算要点分析	论文发表	汤永灵
2022-5-10	业主方视角下的政府投资项目管理实施后评价体系研究	论文发表	罗洋静
2022-4-28	沉浸式青少年科创活动中心的建设规模与功能配置研究	论文发表	陈佳妮
2022-3-20	某学校建筑狭小场地大跨度钢结构屋面梁吊装技术	论文发表	许鹏
2022-2-8	工程竣工结算审核中的争议问题及处理方法	论文发表	李四甲
2022-1-20	对指定事业型单位代建的政府投资项目建设管理的思考	论文发表	李歆然

案例：

2022 建成空间智慧设施管理高峰论坛圆满举办

由同济大学设施管理研究院、上海同济工程咨询有限公司、企业房地产与设施管理专业联盟共同主办的 2022 建成空间智慧设施管理高峰论坛顺利举行。论坛邀请到了来自联想、上海大学、华为、微软、阿里巴巴、索迪斯等国内外企业和高校的诸多业界专家，围绕房地产与设施管理行业的应用进行专题演讲和圆桌论坛讨论。

企业代表分别进行了联想“新型智慧城市”解读与实践、智慧医院实践分享、阿里巴巴建成园区智慧设施管理实践、微软不动产与设施管理的数字化转型、华为园区设施云助力建筑智慧化和低碳化等主题演讲。论坛重磅发布了《2022 智慧企业房地产与设施管理战略研

究报告》，该报告体现了 Smart CRE&FM（智慧企业房地产与设施管理）国际化视野和先进理念，构建顶层框架和建设思路，凝练我国业界的智慧和典型案例，展望未来发展趋势，对于我国 Smart CRE&FM 开发、建设和运营提供了有益的借鉴。



三、责任绩效

1、科学发展

1) 核心价值观

公司自成立以来，根据企业产品特性和发展的不同阶段，总结发展历程，提炼具有特色的企业文化，确定了“拼搏进取，正直诚信，开拓创新、合作共赢”的核心价值观，同济咨询始终秉承“以客户的满意、员工的自我实现和社会的进步为最大价值所在”之企业使命，致力于打造优秀、卓越、高端的同济咨询服务品牌，朝着“成为全国一流、并享有国际盛誉的综合性高端智库型工程咨询服务企业”的愿景努力奋斗，为促进中国工程咨询行业的发展和社会的进步贡献力量。

2) 科学规划

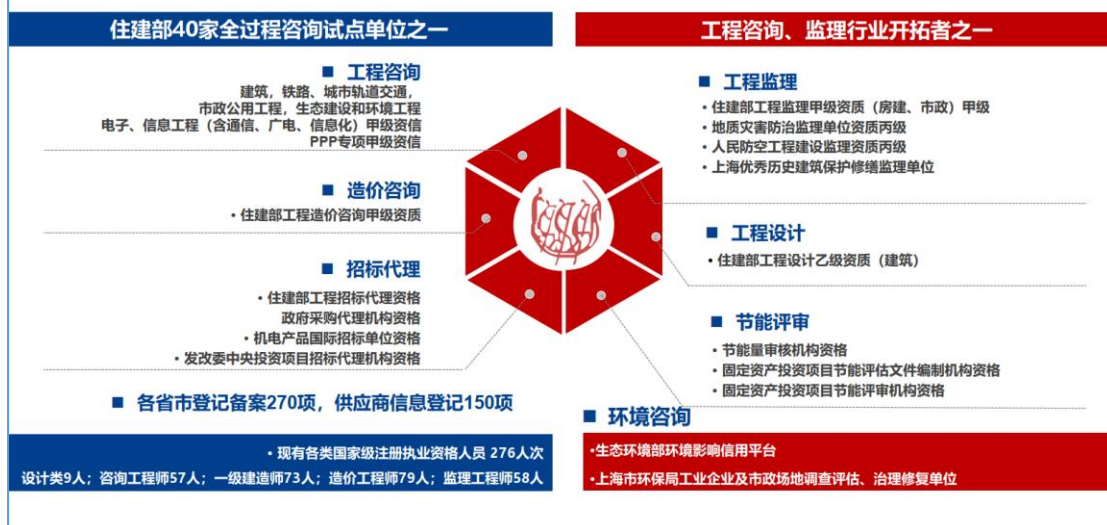
从1988年开展工程监理试点开始，同济咨询经历了“起步阶段”、“快速发展阶段”、“多元化发展阶段”、“转型升级阶段”、“创新发展阶段”等五个大的发展阶段，顺应不同阶段的时代趋势，从工程监理起步，逐步涉及多个行业和领域，在稳固发展监理的同时，积极开拓咨询，企业的战略紧跟时代的发展，已进入创新发展的新阶段。

1988 — 2021 33年历程



为深入开拓不同领域和行业的业务，同济咨询依托于同济大学在工程建设领域中的专业学科、人才技术等优势，通过自身不断努力，在工程咨询、造价咨询、招标代理、工程监理等多个业务类型均拿到了相关的资质资格，承接到了大量的咨询业务，业务类型及行业领域涉及范围较广，逐步建立了全产业链了资质资格平台及服务产品。目前，同济咨询每年平均承接的合约超过 2000 个，各业务类型的占比也随着时代的发展稳步增长和调整。

拓展资信平台，实现综合发展



同济咨询立足上海，面向全国，紧跟国家重大战略，发挥公司在全过程工程咨询行业中的引领作用，发扬同济精神，业务范围遍布全国，已形成了长三角一体化、京津冀、粤港澳大湾区、西部地区、长江中下游经济带、成渝城市群、海南自贸港、长江黄河大保护等多个区域化发展格局，将“1+X”全过程工程咨询服务模式推广至全国多个地区和行业领域，依托强大的专业技术实力，不断打造出多个精品工程，并成为当地咨询企业学习的典范项目。



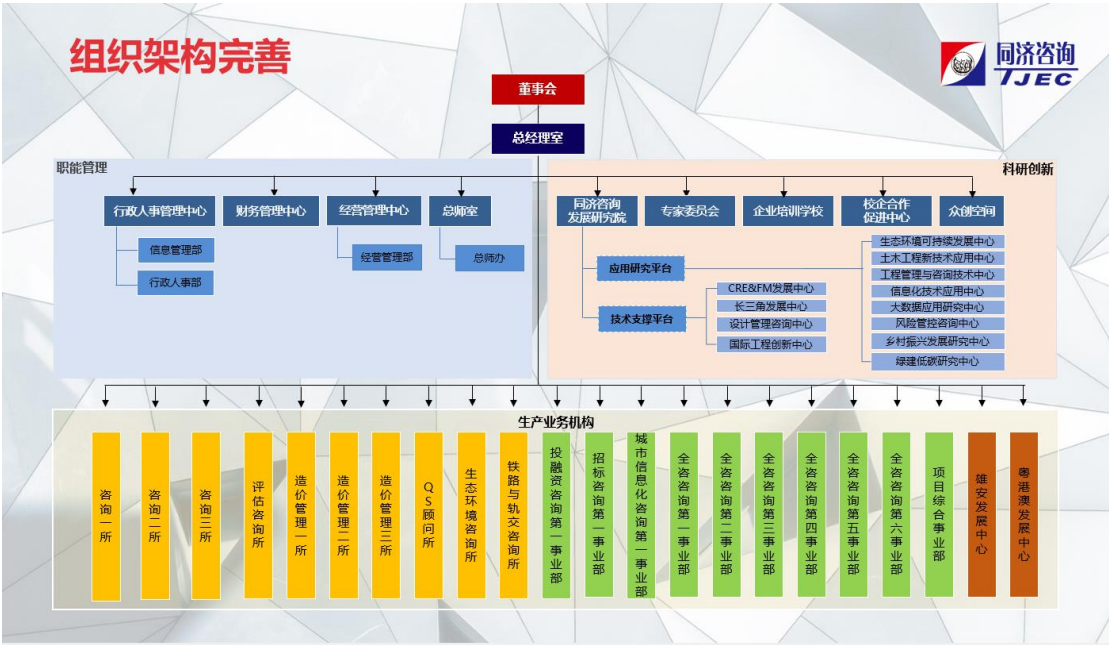
目前，同济咨询已承接各类全过程工程咨询项目百余项，遍布全国多个地区和多个行业，同时不断为各地政府主管部门、行业协会、咨询企业授课并交流全过程咨询实践经验，将同济咨询服务模式深入推广。

3) 持续创新

明确职能分工，科学管理组织

根据校企改革要求，完成产权结构调整，深化产学研合作，助力同济一流学科建设促进公司转型升级和可持续发展。为更好的配合业

务工作，同济咨询不断调整创新组织分工，逐步形成“职能板块”、“业务板块”、“科研创新板块”三大板块，职能板块优化职能服务，精简流程，为业务部门提供完善的服务和管理；业务板块按照不同的业务类型进行部门划分，凸显“1+X”全过程工程咨询业务能力，兼具“集成化”和“专业化”的特点，为不同需求的项目提供全方位的咨询服务；科研创新板块作为企业的产学研平台，通过打造多个应用研究平台和技术支撑平台，为业务提供相关支持，孵化新型业务产品，培养高端技术人才。三大板块相互支撑，为企业开展全过程工程咨询服务提供了良好的发展平台；与此同时，企业构建了科学合理的财务制度，对新型业务给予绩效奖励，对人才的培养安排了全方位的培训，对各部门机构的考核坚持精兵简政的原则，提升业务水平，降低管理成本，做到良性发展。



科创板体系创新

同济咨询以政企产学研用为途径，深化新市场拓展、新产品孵化、专业人才培养三结合模式；集结行业及高校各管理、专业条线领域专

家，发挥高校平台优势，组织了专家委员会；创立了校企合作促进中心，探索校企多元化深度合作路径、促进产教深度融合、实现同济资源集成应用；立足产教融合和行业转型升级背景，打造行业具有影响力的产学研培训交流平台；构建行业产业链生态圈，助推产学研深度融合发展和科技成果的转化。

创新服务产品，打造服务体系

同济咨询以为客户提供高质量的专业服务为企业使命，致力于打造优秀、卓越、高端的同济咨询服务品牌。随着市场需求的不断变化和时代的发展，同济咨询在建筑领域的基础上，不断拓展市政、铁路、轨交、环境等多个领域，服务范围从各单项服务产品，逐渐向全产业链延伸，逐步形成了七大业务板块，几十项服务产品，可满足客户在咨询行业中的不同需求。企业的发展战略与行业的政策引导不谋而合，其服务体系也为行业提供了范例，为众多需要转型的企业提供了思路和经验。



4) 信用建设

公司高度重视企业信用等级维护，积极推进企业信用等级建设工作，协助履行公司信息披露义务，及时足额缴纳各项税款，每年都被税务

机关评定为纳税信用 A 级纳税人。



国家税务总局

State Taxation Administration

请输入关键字

搜索

总局概况

信息公开

新闻发布

税收政策

纳税服务

税务视频

互动交流

首页 > 纳税服务 > 纳税信用A级纳税人名单公布栏

纳税信用A级纳税人名单公布栏



纳税信用A级纳税人名单公布栏

为落实对纳税信用A级纳税人的激励措施，本站和“信用中国”网站主动向社会公开其名单并按月更新。如通过补评、复评、修复等进入A级纳税人名单的，将在下月公布。

纳税人主管税务机关负责纳税信用的评价、确定和发布，纳税人如需实时了解自身纳税信用级别，请通过电子税务局或主管税务机关办税服务厅查询。

查询

纳税人识别号:

纳税人名称:

评价年度:

913101106312858749

上海同济工程咨询有限公司

2019年度

▼

提交

重置

纳税信用A级纳税人名单公布栏

纳税人识别号	纳税人名称	评价年度
913101106312858749	上海同济工程咨询有限公司	2019

共 1 条 1 页 1/1 转到 页 确定



纳税信用A级纳税人名单公布栏

为落实对纳税信用A级纳税人的激励措施，本站和“信用中国”网站主动向社会公开其名单并按月更新。如通过补评、复评、修复等进入A级纳税人名单的，将在下月公布。

纳税人主管税务机关负责纳税信用的评价、确定和发布，纳税人如需实时了解自身纳税信用级别，请通过电子税务局或主管税务机关办税服务厅查询。

查询

纳税人识别号:

913101106312858749

纳税人名称:

上海同济工程咨询有限公司

评价年度:

2020年度

提交

重置

纳税信用A级纳税人名单公布栏

纳税人识别号	纳税人名称	评价年度
913101106312858749	上海同济工程咨询有限公司	2020

共 1 条 1 页 1/1 转到 [] 页 确定

无障碍 | 简体 | 繁体 | 注册登录

国家税务总局 | 上海市人民政府 | 一网通办



国家税务总局上海市税务局

Shanghai Municipal Tax Service, State Taxation Administration

抖音

加关注

微信

高级搜索

请输入关键字

搜索

本站热词： 个人所得税 增值税 营商环境 企业所得税

首页

信息公开

新闻动态

政策文件

纳税服务

互动交流

首页 > 纳税服务 > 公众查询

纳税信用A级企业查询

为规范本市纳税信用管理，促进纳税人诚信自律，提高税法遵从度，推进社会信用体系建设，本市税务机关根据国家税务总局《关于发布<纳税信用管理办法（试行）>的公告》（2014年第40号）和《关于发布<纳税信用评价指标和评价方式（试行）>的公告》（2014年第48号）的规定和要求，遵循客观公正、标准统一、分级分类、动态调整的原则，对纳税人的纳税信用信息开展采集、评价、确定、发布和应用等活动。

纳税人识别号（统一社会信用代码）：

913101106312858749

纳税人识别号：

上海同济工程咨询有限公司

评价年度：

2021

主管税务机关：

查询

清除查询条件

序号	纳税人识别号（统一社会信用代码）	纳税人名称	信用等级	主管税务机关	年度
1	913101106312858749	上海同济工程咨询有限公司	A	国家税务总局上海市杨浦区税务局	2021

首页 前一页 后一页 末页 当前页: 1 总页数: 1 跳转页

使用说明：

1.请根据您所了解的信息，在“纳税人识别号登记号”、“纳税人名称”、“评价年度”输入查询条件，查询条件可以单项也可以多项，点击“查询”按钮即可查询。

2.可以直接点击“查询”按钮，得到所有查询信息。

3.“当前页”、“总页数”显示查询记录的状态，“跳转页”用于快速浏览查询信息。

简体 | 繁体 | 注册登录 | 无障碍 | 关怀版 | 长者专版

国家税务总局 | 上海市人民政府 | 一网通办



国家税务总局上海市税务局

Shanghai Municipal Tax Service, State Taxation Administration

抖音

微博

微信

高级搜索

请输入关键字

搜索

本站热词： 个人所得税 增值税 营商环境 出口退税

首页

信息公开

新闻动态

政策文件

纳税服务

互动交流

首页 > 纳税服务 > 公众查询

纳税信用A级纳税人名单公布栏

查询

纳税人识别号：

纳税人识别号名称：

评价年度：

91310110631285874

上海同济工程咨询有限

2022

请输入验证码

N8ZP

提交

重置

纳税人识别号(统一社会信用代码)	纳税人名称	评价年度	主管税务机关
913101106312858749	上海同济工程咨询有限公司	2022	国家税务总局上海市杨浦区税务局

每页 1 条， 共 1 条 首页 前一页 后一页 末页

所在区索引

浦东新区

黄浦区

徐汇区

静安区

长宁区

普陀区

虹口区

杨浦区

宝山区

闵行区

嘉定区

金山区

松江区

青浦区

奉贤区

崇明区

保税区

三分局

注：本栏名单按月更新

24

银行信用良好



NO.2023082309172901782021

本报告仅供企业了解自身信用状况使用，
不得作为金融机构的授信依据

企业信用报告

(自主查询版)

企业名称：上海同济工程咨询有限公司
中征码：3101100000172251
统一社会信用代码：913101106312858749
查询机构：交通银行股份有限公司上海市分行
报告时间：2023-08-23T09:17:29

报告说明

1. 本报告由中国人民银行征信中心出具，依据截止报告时间征信系统记录的信息生成。除征信中心标注外，信息均由相关数据提供机构和信息主体提供，征信中心不保证其真实性和准确性，但承诺在信息汇总、加工、整合的全过程中保持客观、中立的位置。
2. 本报告所展示的基本信息来自征信系统对不同数据来源提供的同一个信息主体基本信息进行整合后的结果。
3. 本报告中信贷交易包括信贷交易和担保交易。
4. 本报告中信贷交易包括各种形式的贷款，也包括以各种其他名义融资但实质上是信贷的行为，即融资方负有明确还款责任的交易。常见的产品种类包括：贷款、贸易融资、票据贴现、保理、透支、融资租赁、回购、垫款、贵金属信贷、公司信用债等。
5. 本报告中担保交易指第三人和债权人约定，当债务人不履行债务时，第三人按约定履行债务的行为。包括名义上没有担保合同约定但债务人违约时，第三人实质上承担代偿的行为。常见的产品种类包括：银行承兑汇票、信用证、银行保函、融资担保公司提供的担保服务，保险公司提供的信用保证保险服务。
6. 本报告中被追偿业务是指剩余本息处于催收状态（即债权人要求债务人尽快归还全部借款）的信贷交易。常见的产品种类包括：由资产管理公司处置的债务、垫款（含担保代偿）。
7. 本报告中的短期借款、中长期借款是指信贷交易中除被追偿业务、循环透支、贴现之外的业务，按照“借款期限分类”划分，分别对应其中的短期、中期和长期。
8. 本报告中信贷交易的正常类是指除被追偿业务之外，五级分类为正常或者五级分类为“未分类”且逾期天数为0的业务；关注类是指除被追偿业务之外，五级分类为关注或者五级分类为“未分类”且逾期0至90天的业务；不良类是指除被追偿业务之外，五级分类为“次级”、“可疑”、“损失”、“违约”或者五级分类为“未分类”且逾期90天以上的业务。
9. 本报告中担保交易的正常类、关注类、不良类分别对应五级分类为正常、关注和后三类的业务。
10. 本报告中信息概要部分中的负债历史信息，其中负债是指由信贷交易所产生的债务；逾期总额、逾期本金是指除被追偿业务之外的信贷交易的逾期总额（含欠息）合计及逾期本金合计。
11. 本报告仅展示一定期限范围内的已结清信贷信息、非信贷信息、公共信息。
12. 如无特别说明，本报告中的金额类数据单位均为万元。
13. 如无特别说明，本报告中的金额类汇总数据均为人民币计价。外币折人民币的计算依据国家外汇管理局当月公布的各种货币对美元折算率。
14. 如信息记录斜体展示，则说明信息主体对此条记录存在异议。
15. 数据提供机构说明是数据机构对报告中的信息记录或对信息主体所作的补充说明。
16. 征信中心说明是征信中心对报告中的信息记录或对信息主体所作的说明。
17. 信息主体声明是信息主体对数据机构提供的信息记录所作的简要说明。
18. 信息主体有权对本报告中的内容提出异议。如有异议，可联系数据机构，也可到当地信用报告查询网点（具体地址可查询征信中心网站www.pbccrc.org.cn）提出异议申请。
19. 本报告仅向信息主体提供，不为金融机构授信管理目的使用，请妥善保管。因保管不当造成信息泄露的，征信中心不承担相关法律责任。
20. 更多咨询，请致电全国客户服务热线400-810-8866。

汇率（美元折人民币）：7.13 有效期：2023-08

身份标识

企业名称	上海同济工程咨询有限公司
中征码	3101100000172251
统一社会信用代码	913101106312858749
组织机构代码	631285874
工商注册号	913101106312858749
纳税人识别号(国税)	913101106312858749
纳税人识别号(地税)	913101106312858749

信息概要

首次有信贷交易的年份	发生信贷交易的机构数	当前有未结清信贷交易机构数	当前有相关还款责任年份
1999	3	2	-

信贷交易		担保交易	
余额	0	余额	2158.57
其中：被冻结余额	0	其中：关注类余额	0
关注类余额	0	不良类余额	0
不良类余额	0		

手信贷交易账户数	欠税记录条数	民事判决记录条数	强制执行记录条数	行政处罚记录条数
0	0	0	0	0

未结清信贷及授信信息概要

	正常类		关注类		不良类		合计	
	账户数	余额	账户数	余额	账户数	余额	账户数	余额
银行授信	38	2158.57	0	0	0	0	38	2158.57
合计	38	2158.57	0	0	0	0	38	2158.57

已结清信贷信息概要

	正常类账户数	关注类账户数	不良类账户数	合计
银行授信	134	0	0	134
合计	134	0	0	134

基本信息

基本概况信息

企业类型	其他有限责任公司	信息来源机构	交通银行股份有限公司上海市分行
组织机构代码	企业	信息来源机构	招商银行股份有限公司上海四平支行
企业规模	中型企业	信息来源机构	交通银行股份有限公司上海市分行
所属行业	工程监理服务	信息来源机构	交通银行股份有限公司上海市分行
成立年份	1999	信息来源机构	交通银行股份有限公司上海市分行
登记证书有效截止日期	长期	信息来源机构	交通银行股份有限公司上海市分行
登记地址	上海市杨浦区四平路1398号13楼	信息来源机构	交通银行股份有限公司上海市分行
办公/经营地址	-	信息来源机构	招商银行股份有限公司上海四平支行
经营状态	正常营业	信息来源机构	招商银行股份有限公司上海四平支行

注册资本及主要出资人信息

注册资本新人民币合计 1200万元

类型	出资方	身份证件类型	身份证件号码	出资比例
-	-	--	-	--
信息来源机构：交通银行股份有限公司上海市分行			更新日期：2022-09-22	

主要组成人员信息

职位	姓名	证件类型	证件号码
财务负责人	李焱	身份证	310110197102205844
法定代表人/非法人组织负责人	杨卫东	身份证	310110196710113279
信息来源机构：南洋商业银行（中国）有限公司上海分行			更新日期：2022-09-22

实际控制人

名称	身份证件类型	身份证件号码
同济大学	组织机构代码	425006125
信息来源机构：招商银行股份有限公司上海四平支行		更新日期：2023-06-12

信贷记录明细

未结清信贷

银行保函及其他业务

共 38 笔

授信机构	业务种类	五级分类	账户数	余额
交通银行股份有限公司	非融资类银行保函	正常	37	1654.07

南洋商业银行（中国）有限公司	非融资类银行保函	正常	1	504.50
----------------	----------	----	---	--------

已结清信贷

银行保函及其他业务

共 134 笔

授信机构	业务种类	五级分类	账户数	还款标志
交通银行股份有限公司	非融资类银行保函	正常	57	否
招商银行股份有限公司	非融资类银行保函	正常	44	否
南洋商业银行（中国）有限公司	非融资类银行保函	正常	33	否

公共记录明细

获得许可记录

许可部门	许可类型	许可日期	截止日期	许可内容
上海市长宁区生态环境局	普通	2021-05-20	2099-12-31	根据《环境影响报告表》的分析结论意见和建议，从环境保护角度同意项目建设。项目在设计、施工和运行中应按《环境影响报告表》提出的要求，落实环保设施和污染防治措施，保护环境。项目建设应严格执行落实建设的环境设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投产使用的环保“三同时”制度，落实建设项目信息公开工作。项目建成后建设单位应按规定在投用前进行竣工环保验收。
上海市住房和城乡建设管理委员会	核准	2020-09-09	2025-09-08	建筑工程专业乙级

5) 责任投资

“方厅水院”项目

促进长三角地区文化交流与创新发展，并集中展示一体化发展成就和江南水乡文化。



“引江济太”江阴段环境治理及科创产业融合发展 EOD 项目

通过生态与产业深度融合、相互带动，探索实践“两山理论”，享有国家生态环保金融试点支持。



2、公平运营

1) 反对商业贿赂和防止腐败

公司高度重视反腐倡廉工作，严格落实纪检工作相关要求，不断加强党员干部、职工群众的思想教育工作，筑牢不敢腐、不能腐、不想腐的思想防线，积极推进全面从严治党工作。公司党支部多年严格按照上级院党委纪委的工作指示和要求，发挥“党管干部”和自我监督的作用，不断推动公司的党风廉政建设工作。

公司切实落实党委主体责任、纪委监督责任和党风建设责任制，围绕企业改革发展的总目标，督促班子成员及各部门负责人做好一岗双责及廉政建设。持续开展推进党史学习教育、党员团员实践活动、党风廉政建设和反腐倡廉等各项工作，融入管理促监督、融入教育保廉政，积极发挥党委监察职能，为公司发展保驾护航。

2) 公平竞争

公司严格遵守《反不正当竞争法》、《反垄断法》等法律法规，遵守公平竞争原则。结合市场环境、行业竞争、自身优势，合理、统一制定产品价格，不断探索新兴产业咨询服务产品，积极创建和优化行业解决方案，助力公司行业化发展。为保障公平竞争，公司合同管理办法明确要求须对合同对方进行资信调查，要求在签署合同时，未涉及可能影响本合同履行的重大经济纠纷或重大经济犯罪案件（要求提供无行贿犯罪证明文件），并于合同签订时，要求附有公司规定的反商业贿赂公约作为合同必要附件。

3) 尊重产权

自成立以来，累计对 55 项软件著作权进行了申报，并通过审批。

公司对使用正版软件情况进行梳理排查，严禁使用、安装盗版软件。

4) 推动行业健康持续发展

同济咨询发挥校企特色，注重理论与实践结合，参编数十项行业标准、规范、课题的研究，力争成为行业引领者和重要推动者。

序号	类型	内容
1	出版图书	《生态修复工程农村人居环境整治》
2	出版图书	《生态修复工程组织与管理》
3	出版图书	《生态修复工程乌梁素海流域山水林田湖草生态保护修复试点工程项目管理办法》
4	出版图书	《监理人员学习丛书：施工阶段项目管理实务》
5	编制标准	《装配式建筑工程总承包管理标准》
6	编制标准	《建设项目全过程工程咨询标准》
7	编制标准	《建筑工程设计咨询管理标准》
8	编制标准	《云南省民用建筑信息模型监理应用标准》
9	编制标准	《全过程工程咨询服务之工程建设全过程咨询实施指南》
10	编制标准	《业主方委托监理工作规程》
11	编制标准	《施工（通用）和材料设备电子招标投标数据标准编制服务》

3、环保节约

1) 环境管理

近年来，中央政府及各地政府进一步加大环保治理力度，制定了

大气污染、水环境、土壤污染等一系列的防治政策和规划，致力于转变过去先污染后治理的发展模式，恢复“绿水青山”。同济咨询始终坚持将环境保护放在企业发展战略中的重要位置，努力建设环境友好性企业，连续多年通过《ISO 140001 环境管理体系》认证。



公司通过内部网络平台大力宣传公司环境保护方针及国家相关环保政策，强化全员环保意识，引导和带动员工积极参与环保行动。

2) 降污减排

同济咨询针对各类污染源积极开展治理与防范工作，危险废弃物 100%合规处置，生活垃圾 100%分类。

3) 资源节约与综合利益

公司按 ISO14001: 2015《环境管理体系》的标准要求进行办公室环境管理，员工应共同努力营造绿色生存环境，预防污染，加强环保，降低能源消耗，节约使用办公用品及耗材，积极杜绝浪费。

4) 生态保护

同济咨询承接内蒙古乌梁素海综合治理项目，积极响应国家生态文明建设要求，守护祖国北疆“绿色长城”，实践环境领域全过程咨询。该项目属流域综合治理项目，是大型复杂工程项目群，涵盖山水林田湖草沙等方面，主要包括沙漠综合治理工程（沙）、矿山地质环境综合整治工程（山）、水土保持与植被修复工程（林草）、河湖连通与生物多样性保护工程（水）、农田面源及城镇点源污染治理工程（田）、乌梁素海湖体水环境保护与修复工程（湖）、生态环境物联网建设与管理支持共七大类重点项目，其中共包含 17 大项，35 个子项，项目覆盖面积 1.47 万平方公里。在确保生态环境得到有效治理的基础上，发展绿色能源建设和经济可持续发展。

4、安全生产

1) 安全生产管理

为加强公司安全生产工作，实现安全管理标准化，防止和减少安全生产事故，保护员工工作中的安全和健康，根据《中华人民共和国生产法》《建设工程安全生产管理条例》和《上海市安全生产条例》等相关法律法规以及上级单位管理要求，参照《企业安全生产标准化基本规范》等标准，结合公司具体情况制定了安全管理体系文件。按照同济大学 and 同济创新创业控股有限公司对所属企业安全生产工作的要求，公司安全生产工作坚持“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的原则，严格按照“谁主管，谁负责；谁管理，谁负责；谁使用，谁负责；谁出租，谁负责”的责任划分，切实加强对公司安全生产的领导和组织，切实做好安全责任落实、隐患排查治理、安全宣传

教育、安全培训演练等工作要求。

2) 安全生产投入

资金保障支持

(一) 机构与职责

每年年度预算编制时，由安全生产管理委员会结合实际情况，将下年度安全费用预算及使用计划报至预算编制部门。

(二) 使用范围

安全生产所必需的资金投入包括：

- (1) 安全培训教育所需费用；
- (2) 为员工配备符合国家标准个体防护用品及保健品的费用；
- (3) 配备必要的应急救援器材、设备和现场作业人员安全防护物品支出；
- (4) 安全设施的投入，企业安全设备设施是指项目现场、办公区域等作业场所的监控、监测、通风、安全联锁、报警、安全通讯、调温、防火、灭火、防雷或者隔离操作、应急救援设施等设备设施；
- (5) 重大危险源、重大事故隐患的评估、整改、监控，重大隐患治理所需费用；
- (6) 安全检查与评价所需费用；
- (7) 保证安全生产科学研究和安全生产先进技术的推广应用及其他有关经费投入；
- (8) 建立应急救援队伍、开展应急救援演练所需的费用；
- (9) 公司依法参加工伤社会保险，为员工缴纳保险费用等；
- (10) 公司员工职业病的防治措施，以及定期的员工身体检查等；
- (11) 公司员工生产和操作岗位的环境维护与整治。

各业务生产部门和项目组安全生产预算费用核算至部门成本，其它部门纳入公司行政管理预算费用。

信息保障支持

（1）推进信息技术与安全生产的深度融合，统一安全生产信息化标准，依托信息化网络管理平台，完善安全生产信息网络系统。

（2）利用信息技术，通过对安全生产领域信息资源、要素的开发利用和交流共享，提高公司安全生产管理水平，推动安全生产信息化建设。

3) 安全生产教育和培训

通过对员工进行经常性的安全理念、安全技术和组织纪律性的教育，增强法制观念，使员工自觉地遵章守纪，履行安全职责，确保生产安全。

（一）分类和内容

（1）一级安全教育

由安全生产管理委员会组织实施。内容包括：国家有关安全生产方针、政策、法令、制度和规定，安全生产的重要意义，基本的安全知识，重大事故案例，本公司生产概况、特点，风险防范措施及事故应急措施等。

（2）二级安全教育

由所在部门负责人组织实施。内容包括：本部门作业场所和工作岗位存在的风险及防范措施、典型事故案例、事故应急措施、安全装置、安全技术规程及规章制度等。

（3）三级安全教育

由所在项目组负责人组织实施。内容包括：项目特点、岗位操作

规程，岗位事故案例及预防灾害事故措施，安全装置及器具，个人防护用品使用方法等。

（二）组织和管理

（1）安全生产管理委员会作为公司安全教育培训的归口管理部门，对各级安全教育培训负有监督责任。

（2）安全教育培训按公司、部门、项目组分层分级负责实施。

（三）教育培训形式

安全教育采用线上或线下培训平台实施，并结合岗前培训、继续教育等进行。

（四）考评和奖惩

（1）考评纳入部门和员工绩效考核；

（2）对严重违规违纪的员工，由所在部门单独进行安全教育，考试合格后再上岗，并由所在部门将违纪员工名单报安全生产管理委员会备案。

公司于每年都会召开“安全生产月”系列活动—安全生产管理体系文件宣贯与专题培训会。



公司安全生产领导小组及工作小组成员在公司本部主会场参加线下会议，其他各部门、所/事业部、区域发展中心、项目组员工采用线上和线下相结合的方式参加会议。专题培训内容分为三部分：新《安全生产法》简要解读、新《安全生产法》十条重点内容和事故警示案例。安全是一条不可逾越的红线，生产经营单位必须严格落实安全生产责任制，切实做到“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”和“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”。

公司将切实加强公司安全生产的领导，做好安全责任落实、隐患排查治理、安全宣传教育、安全培训演练等工作，并根据安全生产管理体系试运行反馈结果，运用 PDCA 循环的方法对安全生产管理体系进行持续改进。希望每一位员工把安全责任意识入脑入心，落到每一个环节，切实做好安全生产工作。

4) 安全生产检查

安全管理人员是指公司党政负责人、安全生产分管负责人、安全

生产管理委员会人员、各部门负责人、项目负责人、各部门（项目组）安全员（若有）。

对办公区域的安全检查，公司本部统一由行政人事管理中心负责，其他办公区域由所属生产部门、项目组负责，填写《办公区域安全检查记录表》（TJEC / AQ-5-01）。涉及办公区域装修的，还需填写《办公区装修施工安全检查记录表》（TJEC / AQ-5-02）。

对监理项目的安全检查，填写《工程监理项目安全检查记录表》（TJEC / AQ-5-03）。

对项目管理、全过程工程咨询等除工程监理以外的现场服务项目的安全检查，填写《项目管理项目安全检查记录表》（TJEC / AQ-5-04）。

（一）安全管理人员的权利、义务

- （1）有权直接向上级和主管领导反应有关安全方面的问题。
- （2）发现存在事故隐患、“三违”现象等，有权要求整改或改正。
- （3）安全管理人员应认真履行各自职责，秉公办事、忠于职守。

（二）组织与分工

（1）各项目组每月进行项目安全检查，并向所在部门提交安全检查记录表。工程监理项目还需提供《工程监理项目安全管理月报》（TJEC / AQ-5-5）。

（2）各部门每月应定期对各项目组安全检查记录表和月报（若有）进行汇总、统计和分析，填写《生产业务管理部门安全管理月报》（TJEC / AQ-5-06）或《职能管理部门安全管理月报》（TJEC / AQ-5-07）或《发展创新管理部门安全管理月报》（TJEC / AQ-5-08），并上报安全生产管理委员会。

(3) 安全生产管理委员会对各部门每月定期上报的安全检查记录汇总表进行统计分析并进行检查, 形成《安全管理委员会日常安全检查表》(TJEC / AQ-5-09), 并不定期对各部门、项目组的安全管理工作进行抽查。

(4) 各项目组、部门, 以及安全管理委员会在安全检查工作中, 若发现安全管理问题, 可签发《安全隐患整改通知书》(TJEC / AQ-5-10), 项目组或部门整改后上报《安全隐患整改回复》(TJEC / AQ-5-11)。

5) 安全生产事故处理

(1) 在工程监理实施过程中, 发现安全事故隐患时, 项目监理组应按相关法律法规和监理工作程序签发监理通知单, 要求施工单位及时整改; 情况严重时应签发工程暂停令, 并及时报告建设单位。施工单位拒不整改或不停止施工, 项目监理组应及时向有关主管部门报告, 并告知该项目监理组所在部门负责人, 部门视情节严重程度及时处置, 并报告公司安全生产管理部门采取措施。

(2) 在实施项目管理或全过程工程咨询(不含监理)过程中, 发现安全事故隐患时, 项目组应及时书面要求监理单位履行监理安全生产管理法定职责; 对监理单位未履行相应职责的应及时向监理单位下发整改通知单并告知建设单位; 情况严重时应签发工程暂停令, 及时书面报告建设单位和所在部门负责人; 部门视情况严重程度报告公司安全生产管理委员会采取进一步措施。

(3) 除上述情况外, 各部门、项目组对排查出的安全生产隐患, 应制定针对性的治理措施或方案, 及时整改并履行整改监督职责。重大事故隐患在治理前应采取临时控制措施和应急措施。各部门应将制

定的重大安全生产隐患治理措施或方案，随同安全检查记录表上报安全生产管理委员会审核。

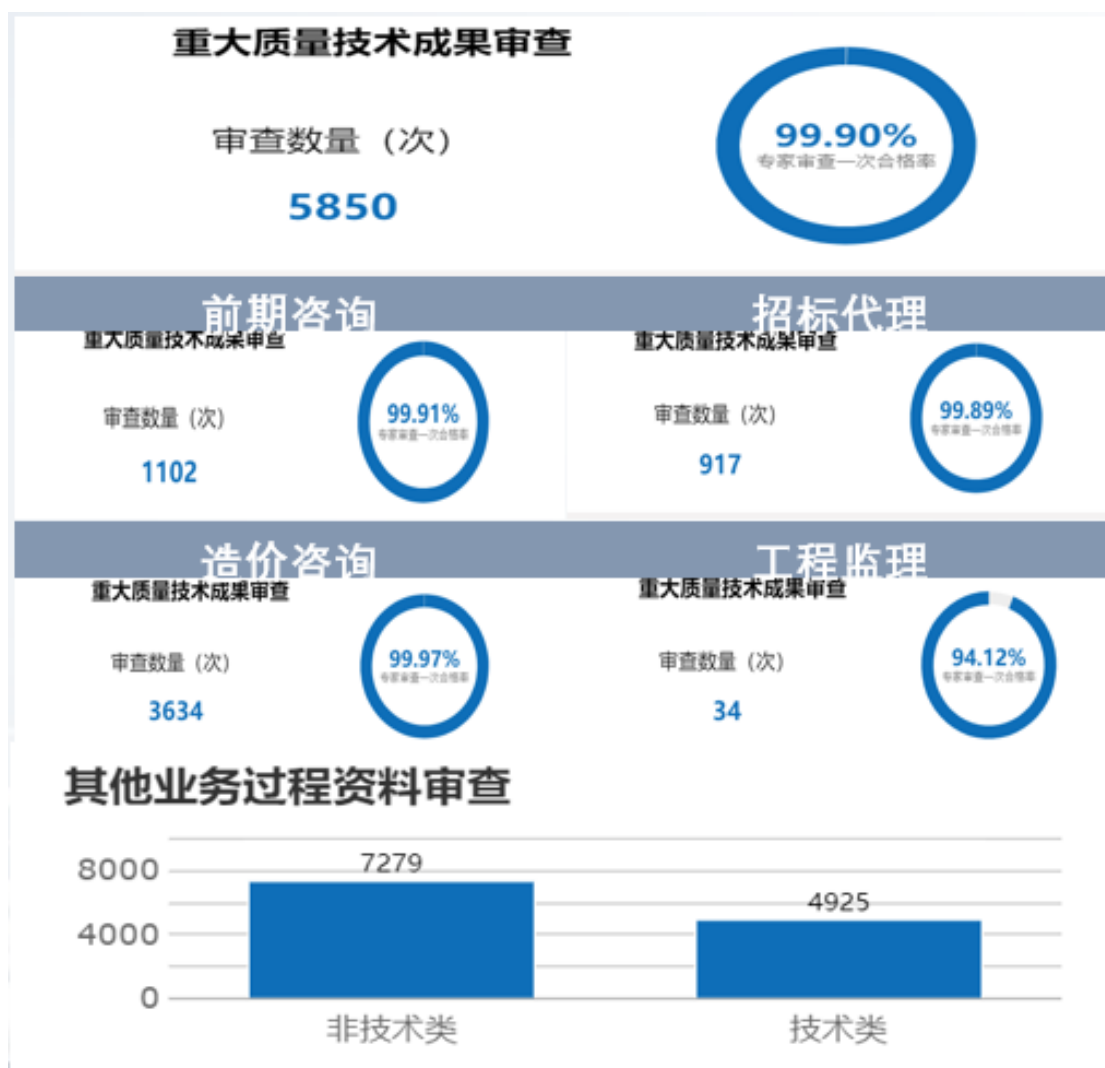
（4）安全生产管理委员会应发挥监督职能，对上报的重大事故报告及隐患治理措施和方案、隐患治理过程进行及时处置，定期和不定期进行监督检查，保证各项问题按时高质量的完成。

（5）隐患治理结束后，隐患治理部门、项目要对治理结果进行逐级验收，形成验证和评估报告，并上报安全生产管理委员会。对于治理效果不符合要求的问题要重新制定治理方案。

5、顾客与消费者权益

1) 产品质量与安全

同济咨询保障全过程工程咨询服务云平台运行，加强质量管理模块化、标准化、数字化、智慧化转型。



2) 责任营销

五方主体责任制和住建部工程质量安全三年提升行动背景下，建设单位的责任风险加大，全过程咨询单位作为项目的主要参与方和负责方，势必发挥全过程管理优势，通过强化管控减少甚至杜绝生产安全事故，从而较大程度降低或规避建设单位主体责任风险。

同时，可有效避免因众多管理关系伴生的廉洁风险，有利于规范建筑市场秩序，减少违法违规的行为。

3) 投诉与争议处理

项目经理根据客户资料制订《客户回访计划》：包括客户回访目的、回访方式、回访时间、回访内容等。

回访内容：服务内容及质量是否符合合同要求、是否按期完成服务、解决问题的及时度、专业协调配合度、文件表达清晰度、文件归档规范度、服务态度、对公司服务的意见与建议。

回访结束后，《服务质量回访征询表》由项目经理及客户签字（盖章）确认，由经营管理中心归档。

对于客户提出的意见与建议，项目部进行总结、分析与改进工作。

4) 隐私保护

在实际操作中对有关客户信息保密管理作了进一步的细化和要求，同时与相关岗位员工签署了《保密承诺书》，报告期内未发生泄漏客户信息事件。

5) 倡导责任消费

全过程工程咨询的具有四大优势可减少服务过程中对环境的破坏和对资源的消耗：

（1）节省投资

全过程咨询服务单位单次招标的优势，可使其合同成本大大低于传统模式下决策咨询、项目管理、招标代理、造价咨询、工程监理等参建单位多次发包的合同成本，实现“1+1>2”的效益。

由于全过程咨询单位服务覆盖全过程，整合了各阶段工作服务内容，更有利于实现全过程投资控制，通过限额设计、优化设计和精细化管理等措施降低“三超”风险，提高投资收益，确保项目的投资目标。

（2）加快工期

由一家单位提供全过程工程咨询服务的情况下：

一方面，可最大限度处理内部关系，大幅度减少建设单位日常管

理工作和人力资源投入，有效减少信息漏斗，优化管理界面；

另一方面，创新模式不同于传统模式冗长繁多的招标次数和期限，可有效优化项目组织和简化合同关系，并克服项目管理、招标代理、造价咨询、工程监理等相关单位责任分离、相互脱节的矛盾，缩短项目建设周期。

（3）提高品质

各专业过程的衔接和互补，可提前规避和弥补原有单一服务模式下可能出现的管理疏漏和缺陷，全过程咨询单位既注重项目的微观质量，更重视建设品质、使用功能等宏观质量。

创新模式还可以充分调动全过程咨询单位的主动性、积极性和创造性，促进新技术、新工艺、新方法的应用。

（4）减少风险

五方主体责任制和住建部工程质量安全三年提升行动背景下，建设单位的责任风险加大，全过程咨询单位作为项目的主要参与方和负责方，势必发挥全过程管理优势，通过强化管控减少甚至杜绝生产安全事故，从而较大程度降低或规避建设单位主体责任风险。

同时，可有效避免因众多管理关系伴生的廉洁风险，有利于规范建筑市场秩序，减少违法违规的行为。

6、合作共赢

1) 权益保障

为保证直接影响咨询工作质量的咨询过程受控，公司将对工程咨询服务的准备、工程咨询服务过程、工程咨询服务交付过程中的人、机、料、法、环等因素进行全面细致的控制；根据公司管理的特点，

公司分管经理、研究与发展中心、经营管理中心、行政人事管理中心、总咨询师将通过公司或项目例会、现场检查等方式，对各项目组在工程咨询服务过程中的具体执行情况进行监控。

整个工程咨询服务过程除了满足国家及行业相关规范、标准的要求外，项目总咨询师还应结合项目的具体情况，在项目咨询规划中体现以下活动的控制策划：

- 1) 明确各阶段、各专业咨询工作要求及检查验收标准。
- 2) 根据工程项目的特点和要求，明确需要编制的咨询实施细则的种类，并监督其实施。
- 3) 确定检测仪器或测量设备的实现方式，并对检测仪器与测量工具是否满足项目管理、监理要求进行监控。
- 4) 通过自检、专检和巡检等方式，检查咨询工作（质量、环境与职业健康安全方面）的质量。
- 5) 保证检查合格后，才进行后续工作的开展。
- 6) 对工作竣工验收后实施后续工程咨询服务服务。
- 7) 后续服务的实施要求。

2) 责任采购

公司建立《供方评价和重新评价准则》，对可能影响产品质量、环境和职业健康安全的采购供方施加影响或控制。确保采购的活动或物资符合规定要求。

对于个体劳防用品的采购，由公司行政人事管理中心进行具体供方选择、评价和重新评价工作，通过现场使用情况检查，对相应供方的能力和是否满足公司管理要求的情况进行必要的监控。

工程咨询服务过程中需要的劳务人员（咨询人员）的采购控制，

由行政人事管理中心按照《人力资源控制程序》的规定进行必要的考核控制。

检测、试验机构的采购由专业工程咨询工程师对其业绩进行评价，经总工程咨询工程师批准，并报项目综合管理办公室备案。项目工程咨询机构可在公司备案的试验机构中选择供方。

3) 责任监督

公司对各类需要常年重复多次采购且市场价格体系相对比较透明的物品，可以分类别建立 3 家以上的合格供应商名录，单次采购时从合格供应商中采购，无需再重复审批。

合格供应商的甄选由采购人员择优推荐，报相关职能主管领导同意后，由公司行政综合部主任最终审批确定。

对已入选的合格供应商应加强诚信管理，每年至少盘点一次，发现供应商有严重失信行为的及时清退。

7、和谐劳动关系

1) 尊重人权

同济咨询奉行平等机会政策，赋予员工平等就业权利，禁止因性别、种族、民族、宗教信仰、年龄等在聘用、报酬、培训机会、升迁、解职或退休等方面给予歧视或非公平待遇，并依法给予女职工特殊劳动保护。公司严格按照国家劳动法规定，建立了完善的用工管理制度；依法签订劳动合同，并建立劳动合同档案，规范公司与员工之间的权利义务，确保员工享受应有的福利待遇。

2) 劳动合同与薪酬

公司严格执行国家的《劳动合同法》、《安全生产法》、《职业病防

治法》、《社会保险法》等劳动、安全生产法律法规，公司先后通过ISO9001、ISO14001、OHSAS18001等认证，并有效运行。

同济咨询致力于制定科学合理的薪酬策略，薪酬管理以职位为基础，保证员工薪酬对内具有公平性，对外具有竞争性。公司根据业务流程特点，对工作岗位进行专业化分工，明确岗位职责，确定岗位的相对价值，实现薪酬对内的公平性。公司通过专业公司提供的薪酬调查数据，将公司薪酬与市场薪酬进行比较。根据本地区、同行业薪资水平对比，制定出对外具有竞争力且符合公司实际的薪酬体系。

3) 社会保障与福利

公司有一套完善的福利政策，每年会根据员工的实际需求，导入新的福利项目。公司目前的福利项目主要包括：社会保险，交通、话费等补贴，带薪休假，健康体检，慰问金、员工活动等。个性化福利措施主要包括针对高端管理层人员或研发人员提供的具有竞争力的薪酬，晋升、继任计划，向总经理推荐担任更重要的工作等；以及针对梯队人才库成员提供的轮岗，参与项目，参与专业培训，纳入公司的人才培养梯队等。

4) 职业健康安全

公司按照职业健康安全管理体系要求为员工提供职业健康安全保护。



5) 民管理

为打造一个和谐的劳资关系，营造良好的工作环境，帮助员工解决工作及生活中的困扰，公司建立了多方位的沟通渠道，涵盖微信平台、热线电话、意见箱、座谈会、员工服务开放日等形式，旨在让员工能够及时、高效解决问题，提高员工满意度。为体现公司对员工的人文关怀，搭建沟通的桥梁，营造和谐的工作氛围。公司每年开展“员工关怀月”活动，通过“员工关怀点”、“员工关怀热线”、“意见箱”等方式与员工亲密沟通，收集员工意见，积极响应员工的投诉，力争在第一时间公正、合理地处理好员工的投诉。与此同时，公司领导深入基层，到员工食堂、员工宿舍走访慰问，了解广大员工的诉求。

6) 员工培训与发展

根据同济咨询整体发展战略，结合公司“专、精、尖、特”发展要求及区域发展要求，在做好疫情期间人才团队稳定工作外，通过完

善人才引进与储备机制、加大企业文化宣传、进一步提升企业品牌形象和业内影响力等多管齐下，通过校园招聘与社会招聘相结合，引进与储备全能型、复合型人才，着力年轻核心技术骨干、储备干部选拔培养，已形成了一批懂管理、懂项目实践的技术骨干队伍，形成了合理的人才梯队。

同济咨询注重完善员工培训体系与坚持项目实践培养相结合，提高了员工专业知识和综合管理能力，提升公司整体竞争力，为实现企业人才可持续发展助力，坚持“传、帮、带”的传统，加强对核心骨干队伍的建设和培养，加强各类别、各层级培训，加强项目实践于学用结合，提升人才的技术能力和综合性管理能力，畅通了“人才储备、专业工程师培养、具备综合性管理人才素质、发展为行业专家”的成长晋升渠道。

7) 员工沟通与关爱

公司在不断改善员工工作环境的同时，每年请第三方认证机构做认证检查，保证员工们在安全的环境中放心的工作，公司注重员工职业健康，每年为在职员工提供免费的健康体检，对存在职业危害因素的工作岗位员工，严格落实岗前、岗中及岗后职业健康体检制度。公司本着“以人为本”的原则，在保证员工的身心健康的同时丰富员工们的业余生活，在公司办公场所安装了空调、通风系统、热水器、配置 WIFI 网络供员工们免费使用。



8、社区参与和发展

1) 社区建设

徐家汇街道社区卫生服务中心项目



青岛国际资源配置中心



2) 公共事业发展

方厅水院项目

“方厅水院”是长三角生态绿色一体化发展示范区水乡客厅的核心地标场所，以促进长三角地区文化交流与创新发展的目标，并集中展示一体化发展成就和江南水乡文化。项目采用四合院形制，寓意长三角三省一市向心汇聚、一体发展。“写意而不刻意”地表达江南元素，“大气而不封闭”地展现中国特色，“沉稳而不张扬”，彰显建筑品质是本项目的三大核心设计目标。

作为国家重大项目，“一点”方厅水院项目位于水乡客厅区域核心部位，地跨“两区一县”，列入长三角一体化发展规划“十四五”实施方案。本项目设计范围总面积约 40.18 公顷，总建筑面积约为 103700 平方米，总投资额 26 亿元，采用四合院形制，南侧设置一处国际会议厅，四角分别设置了沪苏浙皖的主题展馆，各场馆采用中式风格步行桥跨太浦河互相连通，寓意长三角三省一市向心汇聚、一体发展。结合水乡元素，依托自然环境资源，塑造慢行交通跨省域互连、跨域人文交流、国际论坛与会展等核心功能，打造可供游客休闲、又具备会议交流功能的场所。同济咨询积极参与长三角生态绿色一体化发展示范区建设，目前已承担了水乡客厅数字化顶层规划咨询和智慧建设平台搭建，及方厅水院项目 BIM 咨询等多项服务。



支部共建探索乡村振兴

为庆祝建党百年华诞，深入贯彻落实习近平总书记在党的十九大报告中提出的乡村振兴战略，同济大学新农村研究院及环境科学与工程学院党支部，长江生态环保集团长三角分公司党支部，上海同济工程咨询有限公司第一党支部、第二党支部以“乡村振兴”为主题共同开展了党建交流活动，共赴上海市首批乡村振兴示范村——奉贤区吴房村交流学习，交流碰撞解决“三农”问题的新思想，探索实施乡村振兴的新思路、新举措和新方法，加强校企联动，助力长三角发展。



3) 促进就业

同济咨询作为同济大学优秀骨干企业，始终重视校内合作，深度挖掘同济优势，加大研发投入，结合新形式、新领域，深度探索“新市场拓展”、“新产品孵化”、“专业人才培养”三结合发展模式，着力年轻人才的选拔培养，助力同济人才可持续发展。

4) 保护弱势群体

公司每年都会在“三八”“六一”组织插花、亲子等活动。



5) 防灾救灾

同济咨询的疫情防控工作取得显著成效，主要是疫情防控初期做好组织、物资、制度保障。

面对疫情的突如其来，同济咨询积极、快速地做好全面部署，严格按照国家和学校疫情防控有关要求，做好引导和配合，落实责任，科学做好防疫工作。积极关注国家帮扶政策争取政策落实，并组织筹划了适当的公司帮扶政策，解决部门、项目实际困难。公司成立了疫情防控工作领导小组、工作小组，各部门、项目组层层落实防控，全

力部署做好疫情防控物资采购调配，确保防疫复工物资落实到位。同时，公司本部、项目部各级编制了《防控方案及工作指南》，引导职工充分认识防控工作的复杂性和持续性建立防控工作实施情况检查机制，严格实施消杀防疫措施，各项工作执行到位，严防严控，积极保障公司生产平稳有序开展。通过采取分时复工、居家办公、远程办公、排班轮岗、员工错峰上下班等措施，同时积极落实相关人员的居家隔离，保障公司整体安全。

四、责任展望

2023 年同济咨询紧跟上级党委的正确领导，砥砺奋进、笃行不怠，紧密结合国家、区域和行业发展规划和经济、教育、科技、社会发展的重大需求，以市场为导向，以创新发展为动力，以产学研平台为依托，不断探索新的发展模式，加快新服务产品的研发和转化，加大人才队伍的培育力度，推进企业的“专业化、集成化、协同化、标准化、信息化和国际化”建设，增强企业的核心竞争力和品牌效应，提升企业绩效，实现企业的高质量发展，助力同济大学建设成为中国特色世界一流大学。继续推进“1+X”全过程、全方位的工程咨询服务体系的构建和完善，争创全国一流并享有国际盛誉的综合性高端智库型工程咨询服务企业。

治理体系

强化战略目标落实

完善内控体系建设

加强组织统领作用

健全经营管理制度

加强薪酬绩效考核

提升创新发展能力

业务拓展

加快区域化市场开拓

推进行业化拓展能力

提升专业化服务能力

提供高附加值产品

不断拓展资信平台

质量保证

推进产品标准化建设

加强信息化（数字化）建设

提升服务质量管控能力

建立内部信用评级体系

建立工程咨询数据库

技术创新

推进研究院建设

加强新产品开发

促进新技术应用

促进智库建设

加强专利申请

确保高新企业

管理提升

树立合作共赢理念

推进产教融合

加强校地合作
构建开放生态圈

五、意见与反馈

上海同济工程咨询有限公司

我们非常关注您对本报告的意见和反馈，如果您对公司履行社会责任有任何意见或建议，可通过书信、电话、传真、网络等方式告诉我们，具体联系方式如下：

地址：上海市杨浦区四平路 1398 号同济联合广场 B 座 3 楼

电话：021-33626700

传真：021-33626718

邮编：200092

网址：www.tongji-ec.com.cn

电子邮箱：contact@tongji-ec.com.cn