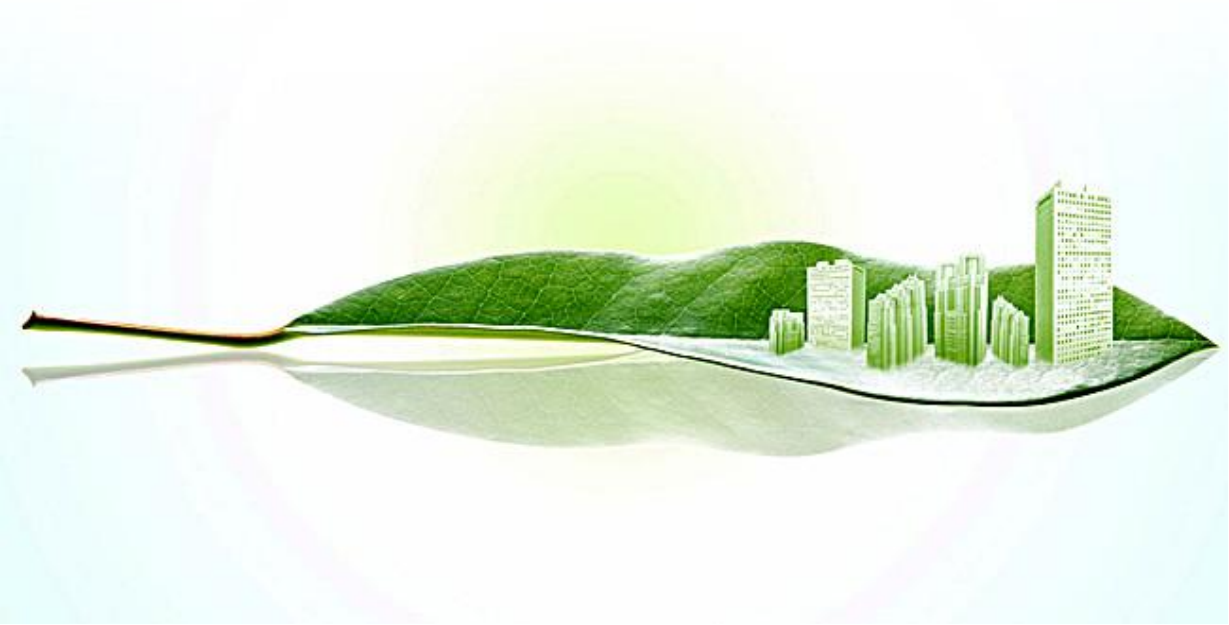
博优环境

2022 上海博优环境科技发展有限公司

Shanghai Bravo Environment Technology Development Co.,Ltd

企业社会责任报告

精诚 高效 专业 协作



上海博优环境科技发展有限公司 2022 年社会责任报告

目 录

基础信息 3

报告编制度说明 3

高管声明 4

企业简介 5

责任管理 6

第一章 战略与治理 6

第二章 利益相关方识别与参与 6

第三章 社会责任能力建设 7

责任绩效 9

第一章 科学发展 9

第二章 公平运营 9

第三章 环保节约 10

第四章 安全生产 11

第五章 顾客与消费者权益 11

第六章 合作共赢 12

第七章 和谐劳动关系 12

第八章 社会参与与发展 13

责任展望 15

基础信息

报告编制度说明

报告范围：本报告为上海博优环境科技发展有限公司第一份社会责任报告。时间跨度是 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日。如无特别说明，报告中的数据和案例均源自上海博优环境科技发展有限公司。

发布周期：本报告为年度报告，每年 10 月份发布。

本报告编写参照 T31/01001-G001-2014《企业社会责任指南》。考虑了各具体指标的相关性、实质性以及可获得性，秉持可持续背景、利益相关方参与及完整性的原则，充分结合了公司的发展战略及业务发展举措，并在今后的报告中对披露指标进行持续调整与优化。

本报告以网络版形式发布。如需进一步了解本公司的业务信息，请阅读上海博优环境科技发展有限公司 2022 年报告。

联系我们

电话：86-21-33886078

邮件：hrbycs@163.com

下面内容为大家提供的是博优 2022 年度企业社会责任报告，欢迎阅读!

高管声明

上海博优环境科技发展有限公司属于独立的第三方检验检测/评价专业技术服务机构。邓文澜同志作为最高管理者，行使最高管理者职权，负责上海博优环境科技发展有限公司的全面管理；负责建立、实施和维护公司的管理体系，负责公司管理体系的整体运作；负责维护并提高公司的检验检测/评价能力；有权对资源进行配置，对检验检测/评价工作质量进行管理；有权独立行文和对外开展相关业务活动，现声明如下：

“向客户提供公正、诚信、优质、科学的检验检测/评价技术服务”是本公司的质量方针。本公司将不断充实检验检测/评价手段、改善检验检测设施和环境、提高检验检测/评价技术水平、完善管理体系，以保证质量方针的实施。

公正——不受任何对工作质量有不良影响的来自内、外部的不正当的商业、财务和其他方面的压力和影响，保证判断的独立性和诚实性，向所有客户提供同等的服务。

诚信——建立诚信保障机制，恪守职业道德，诚实守信服务，保护国家和客户的机密和所有权不受任何行政的和经济的因素的影响。

优质——按照规定的程序、流程和操作，向客户提供专业、优质、高效的检验检测/评价技术服务。做好信息反馈工作，与客户保持及时、良好的沟通。

科学——严格履行检测/评价合同，依据规定的检测方法。应采用满足客户需求并适用于所进行的检验检测工作的方法，包括采样、制样方法，应优先使用以国际、区域或国家标准发布的方法。检验检测结果的准确度应满足约定采用的检验检测方法的要求。

服务——不但满足客户在合同上明示的要求，而且还要正确识别客户潜在的正确要求。以“用户至上”为服务宗旨。服务客户，共同发展。

公司可依据有关法律法规，在法定管理机构、认定/认可发证部门和相关管理部门的监督下，独立开展检验检测/评价工作，公正、诚信、优质、科学地向委托方提供检验检测/评价服务。为保证上海博优环境科技发展有限公司的客观性、独立性和公正性，任何股东个人不得干预上海博优环境科技发展有限公司的日常工作，不得对其施加行政、财务、商业或其他方面的非正当影响而致检验检测/评价结果受到影响。

上海博优环境科技发展有限公司将不断提高人员素质、技术水平和服务水平，持续改进管理体系，成为集多种检验检测/评价能力为一体的第三方专业技术服务机构，公正、诚信、优质、科学地为社会各界服务！

企业简介

上海博优环境科技发展有限公司，成立于 2010 年，是一家拥有 CMA 和 CNAS 双认证的第三方环保服务机构。公司拥有独立产权的实验室大楼，是上海市“高新技术企业”、“专精特新企业”，与华东师范大学和上海交通大学两所高校合作产学研基地，获得张江国家自主创新示范区高新企业高增长优秀企业奖，闵行区“人文和谐奖”，连续多次在全市和全国科创大赛中获奖，是中国诚信经营 AAA 级示范单位、是中国经济高质量发展优秀企业。公司提供专业检测服务包括水质、气体、颗粒物、土壤、固废、生物、噪声、振动、辐射、污染源废水在线监测、地表水在线监测、污染源废气在线监测、环境空气在线监测、扬尘在线监测、工业区在线监测等 23 个类别，781 个标准，2000 多个参数。公司主营业务还包括环保自动在线监测仪器的安装、调试、运营服务、环保咨询、环保治理工程、危废鉴别等业务，为企事业单位提供全面的、可持续发展的“一站式”综合服务。

负责承担全市各区地表水水质检测、扬尘在线监测设备质量抽测等多个本市重点项目，参与土壤场地调查，全国第二次污染源普查等多个国家重点项目。获得中国诚信建设百强企业、中国行业影响力品牌、中国科技创新先进单位、2020 年度新冠肺炎疫情防控先进集体、“治水管海（护海兴海）先锋”示范服务点、上海市和谐劳动关系达标企业、2019 年度环境测试“突出贡献奖”、2020 年学会工作先进集体、上海市闵行区第六届运动会体育道德风尚奖、2019 年度颛桥“金颛”企业年会人文和谐奖、中国经济高质量发展优秀企业、中国诚信经营 AAA 级示范单位、入围第八届中国创新创业大赛全国行业总决赛、2018 年度产学合作教育特别贡献单位，2021-2022 年度上海市闵行区职工信赖的职工之家奖牌，2022 年度闵行区先进制造业专项（闵行区企业技术中心），2021 年度上海市循环经济资源综合利用创新企业，上海市专精特新中小企业，成立中共上海博优环境科技发展有限公司支部委员会、上海博优环境科技发展有限公司工会委员会、上海博优环境科技发展有限公司共青团支部等等。

责任管理

第一章 战略与治理

“十四五”期间，绿色发展和美丽中国建设将把环保产业推上新的风口，碳达峰碳中和也提上了议事日程。上海博优环境科技发展有限公司凭借着 10 年多的环保领域检验检测经验，不仅制定了建立了社会责任日常管理制度体系，履行相应的社会责任；还建立了公司自身行业领域的十四五规划，全面开展大气、水、土壤和新型污染物的治理；启动碳排放达峰行动，推进生态保护修复，实现减污增容、环保产业的数字化和智能化发展，以担负起碳达峰、碳中和的大背景下公司相应的社会责任。建立相应的社会责任日常管理制度体系：

1、建立并实施企业社会责任组织管理体系企业社会责任组织管理体系，其为服务和促进企业全方位履行社会责任而建立的组织机构与运行程序，组织结构包括组织机构、人员的职责、权限和相互关系的安排。

2、建立并实施企业社会责任日常管理体系，把履行社会责任的要求融入企业运营全过程和日常管理，完善公司各部门、各单位、各岗位的工作职责、管理要求与行为守则。

3、建立并实施企业社会责任指标体系，其为企业社会责任管理体系的重要组成部分，它是由相互联系、相互独立、相互补充的一些社会责任指标所组成，用于推进企业社会责任管理，加强与利益相关方的沟通，对企业社会责任的绩效来进行评价而提供的一套完善、系统的工具和标准。

4、建立并实施企业社会责任业绩考核体系，对公司整体、各部门、各单位以及员工个人履行社会责任的行为和结果符合职责要求和考核目标的程度进行具体评价与奖惩安排，建立促进公司履行社会责任的激励与约束机制。

5、建立并实施企业社会责任信息披露体系，建立企业社会责任信息披露的程序，健全企业社会责任信息披露的渠道，向利益相关方提供必要的信息，并且接受利益相关方监督和管理的运作体系。

第二章 利益相关方识别与参与

1、对企业职工的社会责任。要求对企业职工的安全、福利、教育等方面承担义务。要尊重员工，创造人性化的工作环境。企业与员工的关系，绝不仅仅是雇佣关系，还需要给员工提供符合安全和卫生要求的工作场所，制定公正公开的奖惩制度，公平地对待每一位劳动者；有义务保证员工的生活质量不断得到提高，在医疗、工伤、养老等方面提供保障；有责任为广大职工提供受教育的机会，为每一位雇员提供广阔的生存和发展空间，不搞任何形式的种族、性别和工种歧视。

2、对消费者的社会责任。企业消费者是指购买了企业产品的社会成员，企业对消费者的责任就是要对消费者履行在产品质量或服务质量方面的承诺，保证提供优质产品和满意的服务，不得欺诈消费者和谋取暴利。企业对消费者的社会责任集中体现对消费者权益的维护，即向消费者提供安全可靠的产品，尊重消费者的知情权和自由选择权，使消费者尽可能多地了解企业的产品，在公平交易的前提下自由地选择产品。

3、对政府的社会责任。企业纳税的社会责任、企业捐款的社会责任等可以归为企业对政府的社会责任。它要求企业按照政府有关法律、法规的规定，照章纳税和承担政府规定的其他责任义务，并接受政府的依法干预和监督，不得逃税、偷税、漏税和非法避税。与此同时，企业应积极支持政府的社会公益活动、福利事业、慈善事业，服务社会等等。

第三章 社会责任能力建设

一、立足检验检测市场，帮助企业节能，提效。

推行工业领域节能减排是碳中和碳达峰的重要工作之一。目前，工业领域能耗占到全社会能耗的 60%左右，需调整产业结构，抑制高耗能产业的发展，构建低碳循环的工业体系，强化物料循环回收利用体系建设。

博优公司多年来在固定污染源检测工作中，累积了丰富检测、调试、反馈经验，已帮助多个行业龙头企业进行了锅炉工况等调试、生产线能耗调试等工作，帮助企业以最有效率的能耗方式开展正常的工作，使生产负荷和燃料消耗比例更加科学，既降低了污染物排放，又节省了能源消耗，提高燃料使用效率，降低燃料使用量，进一步降低碳排放。

博优公司也会将自己的经验应用到更多类似行业的客户群体中，同时为客户提供一站式的环保管家服务，在实验环保和节能的目标前提下，最大可能降低企业的生产和治理成本，构建低碳循环的工业体系，为优化营商环境做出检验检测机构的努力。

二、发展大数据驱动的智慧环境、智慧水务领域。

1、大数据驱动的生态环境智慧治理：数字化、智能化的应用，智能家居、智能家用电器的普及，均将加速相关行业脱碳。智慧环保借助物联网技术，把感应器和装备嵌入到各种环境监控对象中，通过计算资源将环保领域物联网整合起来，实现人与环境业务系统的整合，以更加精细和动态的方式实现环境管理和决策的“智慧”，进而服务于环境管理、监测和研究部门、污染排放及治理企业、其他社会机构和公众。

博优环境发展将环保与智慧软硬件相结合，实现从“数字环保”到“智慧环保”的跨越，在原有“数字环保”的基础上，重点加强感知层与智慧层的建设。能够自主创新，软件硬件结合，感知层与智慧层结合，不断通过运营与数据分析咨询和污染治理等方面的数据分析和经验累积，提高公司对政府和企业服务水平以及自身的智能环保产业竞争力。

2、智慧水务：也是博优公司未来发展方向之一，智慧水务是指通过数据采集器、无线网络、水质检测仪、远传压力表、电磁水表、传感器、电能表、流量计、视频监控等在线监测设备实时感知城市供排水系统的运行状态。并采用可视化的方式将水务管理部门与供排水设施有机整合，形成"城市水务物联网"。通过对各类关键数据的实时监测、智能分析再提供分类、分级预警，且利用短信、声、光报警等方式通知到相关负责人。同时给予相应的分析处理结果以辅助决策建议。以更加精细、动态的方式管理水务运营系统的整个生产、管理和服务流程。使之更加数字化、智能化、规范化，从而达到对城市水资源管理更加智慧、高效的状态。

三、关注循环经济领域：特别是固废资源化利用，把废弃物分类资源利用的程度，作为现代化的一个必备标志，由“无废城市”试点走向“无废社会”。建议减少垃圾填埋、高比例资源化，加大固废中金属等再生资源利用，还可用好能源转型当中产生的新型固废，为实现碳中和作贡献。

博优公司作为上海循环经济协会的会员单位，已开展“废电路板产粗铜粉质量控制要求”团标制定工作，旨在为废物再生、资源化利用做出相应的贡献。同时，已开展危险废物鉴别工作，识别固体废物危险特性，使更多固废能够循环利用，帮助实现碳减排。

四、咨询评价领域：我司结合 2030 年前碳达峰（上海市提前 5 年碳达峰）、2060 年前碳中和的总体目标，以及《碳排放权交易管理办法（试行）》的实施。针对发电、钢铁等温室气体排放重点行业，可以开展碳排放相关核查、咨询等业务。以及为了实现碳排放量提前达峰，可以通过解决库湖水体富营养化、河道治理等手段减少碳排放。

责任绩效

第一章 科学发展

上海博优环境科技发展有限公司于 2010 年 10 月 18 日在闵行区市场监督管理局登记成立。公司是通过中国合格评定委员会实验室资质认可（CNAS）和上海市质量技术监督局实验室资质认定（CMA）等、具有独立法人地位的第三方检测机构。公司拥有一批专业理论基础扎实、多年从事实际工作经历和丰富检测经验的高级专业技术人员和管理人员、卓越的实验室质量管理体系、并拥有一批来自国内外的专家/顾问指导实验室的发展。为了保证工作质量，实验室配备了先进的检测分析仪器和实验设备，并在日常的工作中不断地补充和完善，公司近三年得到了快速发展。公司落实各类技术人员在项目开发中的技术责任和工作内容分工,同时体现责任大、贡献大、回报大的经济报酬原则。建立科技人才科技成果的奖励和宣传制度。通过每年奖励、宣传重点项目和有突出贡献的技术人员，建立良好的企业声誉和形象,提高企业外部感召力、内部向心力。公司制定了《科技成果转化与激励奖励制度》《研发项目考核及奖励办法》《研发人员绩效考核管理制度》，以丰厚的奖励鼓励技术人员积极进行技术创新活动;通过逐年的发展，逐步形成了较为完整的项目研发、成果管理与学术交流等制度。公司建立了利于创新的现代企业制度和组织机构，能够有效进行决策、指挥、控制、信息反馈,为创新提供组织保障。主要包括:公司主要岗位负责人必须具有较强烈的创新意识，并且要刻意将创新、努力开拓的意识传导给企业的每位员工。为创新提供必要的人、财、物保障。经营创新方案的制定和实施，往往都会涉及到企业内部的多个部的利益，需要协同利用多个部的力量共同完成。

第二章 公平运营

一、反对商业贿赂和防止腐败：上海博优环境科技发展有限公司积极致力于反对商业贿赂和防止腐败，公司党工团建全，并开展多种形式的党工团建设活动，凝聚和引领基层人员，树旗帜，做先锋，优秀党员“传帮带”活动，将党风廉政教育融入到日常工作中。通过积极的活动和培训，博优党支部被评为四星党组织。我们用品牌效应激发党员同志们的荣誉感，亮身份，竖信心，展示反对商业贿赂和防止腐败的党员形象。同时公司从内部制度流程着手，通过日常监督、日常巡查、内部举报等机制识别可能产生腐败的风险点，并建立相应防控制度，鼓励腐败举报事件，并对举报者进行保密和奖励。

二、公平竞争：确保企业自主经营公平竞争，对于建设现代化市场体系而言意义十分重大。上海博优环境科技发展有限公司定期组织公平竞争相关教育培训，先后举行《关于在市场体系建设中建立公平竞争审查制度的意见》、《关于营造企业家健康成长环境弘扬优秀企业家精神更好

发挥企业家作用的意见》的学习和培训，提高全体员工的企业如何培养公平竞争意识。公司对全体员工签署了《廉洁承诺书》，对于可能涉及不正当竞争的风险点，建立相应防控制度，确保公司廉政工作持续有效进行。

三、尊重产权：上海博优环境科技发展有限公司目前拥有专利共计 27 项，其中包括“一种应用于土壤检测的取土器”等 3 项发明专利，“一种环境空气臭气浓度检测配气接口装置”等 24 项实用新型专利，具有注册商标 1 项。每年持续进行专利的申请，维护等，积极维护自身知识产权。

四、推动行业健康持续发展：上海博优环境科技发展有限公司遵守行业规范，规范环境监测社会化服务行为，根据《中华人民共和国环境保护法》和《上海市环境保护条例》， 在上海市社会化监测机构中备案——监测和运维单位。及时识别和跟踪国家标准、行业标准和技术规范的最新动态，成立查新组，每个月对新标准和新规范进行查新，如有新标准发布，及时变更，及时扩项，及时执行相关要求。

博优公司积极参与制定行业标准和团体标准的制定。作为验证单位，参与循环经济协会的《废线路板物理处理产粗铜粉》成功发布。9 月 8 日，公司荣获上海市循环经济协会颁发的“2021 年度上海市循环经济资源综合利用创新企业”。“循环经济资源综合利用创新企业”是与碳达峰、碳中和工作密切相关的资源综合利用领域具有一定科技创新、转型发展能力的标杆和典范型企业，经过政府管理部门、全市行业专家、企业家等综合评选，并经市经信委备案批准的行业重要奖项。日前，博优公司顺利通过全国危险废物鉴别信息公开服务平台注册审批，可承担危险废物鉴别相关业务。根据国家生态环境部办公厅发布的《关于加强危险废物鉴别工作通知》（环办固体函[2021]419 号）和《上海市生态环境局关于加强上海市危险废物鉴别工作的通知》（沪环土[2022]41 号）要求，博优公司第一时间积极响应，迅速组织技术人员整理相关材料，以雄厚综合实力和过硬技术水平成功通过信息平台对公司的基本情况、专业技术能力、检验检测能力、组织与管理、工作场所、档案管理等多方面审核。

公司也将继续致力于国家标准，行业标准，团体标准的制定，为体现公司的社会责任，贡献相应的价值。

第三章 环保节约

公司一直以“节废省能，持续改进，预防污染”为己任，把对环境的影响降到最低。公司重视做好节能减排工作，强

调企业要节约资源，降低能耗，减少污染，提高效益。公司开展节能宣传，通过“云”课堂开展线上学习，在工作群中推送节能知识，竞赛“小达人”等活动，增强了广大职工节约环保意识和节能减排的自觉性，同时公司积极承办低碳开放日活动，公司工作人员给居民代表们详细讲解了空气质量监测过程、空气质量指数，以及日常生活中哪些行为会直接影响到空气质量的基础知识。进一步让公众参与环保，与环保零距离接触，引导大家转变消费观念，减少垃圾制造，培养绿色低碳的环保生活习惯。

第四章 安全生产

保障员工的健康安全，是公司的基本职责，直接关系到员工的生命和公司的可持续健康发展。围绕“预防为主，安全第一，综合治理”方针，公司通过制度建设与完善、消防应急演练、检查评审等多项措施，在安全方面一直保持良好的记录。 （1）公司为保障员工生命安全和职业健康，成立以了安全应急小组。安全小组通过安全知识培训、开展安全比赛，强化全员安全意识，降低事故发生率。公司认真贯彻执行《劳动法》、《安全生产法》、《职业病防治法》，对特殊工种采取特殊防护，配置必须的劳保用品。 （2）为了规范安全操作，安全应急小组定期对办公环境进行 5S 安全检查，并及时记录安全隐患。安全小组还通过每年举行多种活动让员工参与安全环境改善工作。（3）夏季高温季节，对员工发放高温补助和防暑用品和营养品等。（4）组织员工每年进行实战演练。还定期邀请专业人士来指导员工进行消防演习。为了助力企业安全复工复产，帮助企业积极有效的应对复工复产中的防疫问题和环保自查等问题，5 月 11 日下午，上海博优环境发展技术有限公司在临港产业区企业协会、上海市工商联环境保护商会、上海市水文协会、上海市环保产业协会等机构的宣传组织和大力支持下举办了助力复工复产线上培训交流会，会议室和直播平台中近百人参加了此次培训交流会议。公司开启了此次培训交流的第一讲，通过对十大重点场所消杀要点及注意事项的剖析解读，让各企业对如何安全、全面的消杀有了更清晰的认识，希望可以为各企业的复工复产的安全消杀提供有效的借鉴。

第五章 顾客与消费者权益

坚持以客户为中心，树立精益服务理念。公司始终以提升客户满意度为工作的核心内容，建立了针对客户服务的协作机制，为客户创造差异化价值。努力创造价值、增强客户粘度。为了进一步服务好客户，提升企业的行业影响力。加强质量管理、提升服务水平，公司始终坚持“诚信质量”的理念，以客户的最大满意为公司追求的目标，建立了科学、有效的质量管控体系。加强廉洁从业，严控、防范、杜绝商业贿赂。公司努力营造公平、健康的商业环境，制定统一、公开的标准，严格执行管理制度，规范业务操作，使流程公开透明化，避免暗箱操作与职务腐败。

第六章 合作共赢

供应商权益保护，公司遵循精诚合作、优势互补、互惠互利和共同发展的原则，本着公平自愿、诚实信用的宗旨，立责于心、履责于行，充分尊重并保护供应商、客户和消费者的合法权益，从而建立良好合作伙伴关系。择优甄选供应商，公司严格把关供应商的准入门槛，对供应商的资质和产品进行严格审核鉴定，在合作中持续对供应商供应服务、供货能力、产品价格、产品质量以及供应稳定性等方面进行监控，建立供应商资信档案和信用评价体系，实施动态管理，不断优化供应商队伍。

第七章 和谐劳动关系

公司一贯奉行“以人为本”的管理理念，使员工的个人价值观和企业的价值观得到统一，塑造了以追求品质为核心的企业文化。公司与职工的劳动合同签订率达到了 100%。为职工办理了社会养老保险、失业保险、医疗保险、工伤保险、生育保险等险种，定期组织职工进行体检，保障了职工的合法权益。

公司致力于制定科学合理的薪酬策略，薪酬管理以职位为基础，保证员工薪酬对内具有公平性，对外具有竞争性。公司根据业务流程特点，对工作岗位进行专业化分工，明确岗位职责，确定岗位的相对价值，实现薪酬对内的公平性。公司通过专业公司提供的薪酬调查数据，将公司薪酬与市场薪酬进行比较。根据本地区、同行业薪资水平对比，制定出对外具有竞争力且符合公司实际的薪酬体系。

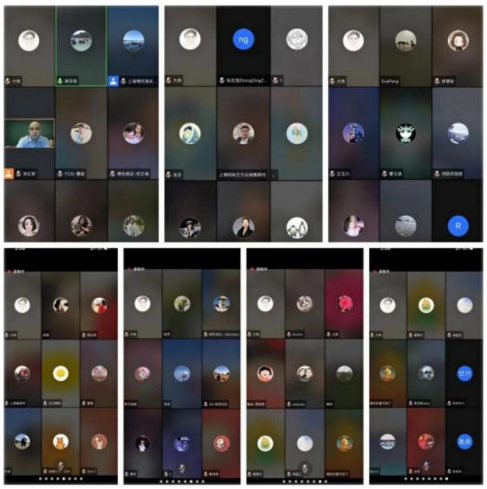
公司为员工提供宿舍公寓，积极为员工塑造一个安居乐业的氛围；公司投入大量财力、物力、人力建设文化活动室，为广大职工提供了一个学习和娱乐的良好环境；积极组织员工参加文艺演出、体育比赛等，使企业形成了团结奋进，共创辉煌的良好局面。实施严明的奖惩制度，把广大职工的经济收入切实保证；为切实维护广大职工的人身安全，强化劳动安全意识和安全检查，加强安全教育和安全培训，增强职工的职业安全意识、自我保护意识、遵章守纪意识；逐步提升职工福利待遇，先把提高从业人员岗位工作能力和生产技能作为重点，采取“请进来”、送外培训，帮带教“师徒结队”、劳动竞赛等不同形式对管理人员进行培训，如由公司行政、党支部和工会发起并举办了“比学赶超，劳动最光荣”第二届劳动立功竞赛活动。提高了员工整体素质，提高了劳动生产率，促进了企业迅猛发展；组织开展“提高思想道德素质、提高科学文化素质、提高身体健康素质”为主题的一系列文体活动，力求运用多形式的文体活动来陶冶、塑造、凝聚职工。对困难员工及家庭积极主动援助，公司成立博优爱心帮扶平台，为弘扬中华民族帮困献爱心的传统美德，体现互帮互助的优良传统，定期开展捐赠活动，开展“博爱无垠、优恤无界”献爱心捐款活动。凝聚职工爱心，弘扬博优正气，以汇聚爱心、传播友爱、助人为乐，帮助更多身边人。感谢博优人的坚守，我们一起留沪过年，由公司党支部、工会、行政组成的防疫抗疫领导小组，开展“疫”路同行，博优关爱行动，博优党支部积极响应党和公司的号召，通过各种形式的宣传和动员，

强化防疫抗疫措施，倡导非必要不离沪。缓解留沪人员的思乡情绪，还特别为留沪员工组织写春联、包饺子、迎新春、贺新年等活动。为打造一个和谐的劳资关系，营造良好的工作环境，帮助员工解决工作及生活中的困扰，公司建立了多方位的沟通渠道，涵盖微信平台、热线电话、意见箱、座谈会、员工服务开放日等形式，旨在让员工能够及时、高效解决问题，提高员工满意度。为体现公司对员工的人文关怀，搭建沟通的桥梁，营造和谐的工作氛围。

第八章 社会参与与发展

公司热衷投身社会公益事业，发挥企业社会责任，2022 年 10 月 31 日，金山区生态环境局组织上海市生态环境局执法处，上海市固体废物和化学品管理技术中心和上海交通大学等专家，

金山区生态环境局各科室相关负责人召开了项目验收会。项目负责人分别就重点生态环境问题监管提供的技术服务（涉及信访、大气及废水专项）和危险废物规范化管理两方面的工作进行了详细的汇报。评审专家组对博优环境的工作给予了高度的评价，组织保障科学，成果质量符合相关规范要求，超额完成了合同约定的任务，同意通过验收。10 月 14 日下午上海市电镀协会在世环通平台线上举办易制毒化学品、以及三废治理管理培训班，各企业从事三废处理设施的管理及操作人员、三废处理的部门管理人员及环保管理人员 450 余人参加培训。寿宗奇博士着重对电镀行业的废水处理、废气处理、固废管理方法等三方面进行了培训。在废水处理方面，对电镀废水来源分类及处理技术、污水处理设施运行管理、废水分析与监测、操作安全、技能训练、典型案例；在废气处理方法，对废气处理工艺技术、废气处理设施运行管理、各种废气处理原理等方面进行了讲解；在固废管理方面，从危废的定义、危废规范化管理、一般工业固废定义及规范化管理等几方面展开介绍，通过图文并茂的方式讲解了危险废物仓库现场管理要求。此外，还对今年 10 月 1 日发布的《危险废物管理计划和管理台账制定



技术导则》进行了解读。通过本次培训，进一步提升了各企业从事三废处理生产管理人员的环保意识，加大了环保责任的落实与担当，为各企业法依规开展生产经营活动中的各项环境保护工作、落实环保责任、杜绝违法行为起到了积极的推进。10 月 10 日，博优公司再次举办了【寿博士讲双碳】系列线上直播活动，本次直播活动为本系列的第三期。此次直播围绕“固体废弃物规范化管理”为主题，由公司徐岳阳担任主讲，直播中，他分别从固废的定义简介、危废规范化管理、一般工业固废规范化管理等几方面展开介绍，并从危废文件规范管理，危废现场管理，一般工业固废文件规范管理，一般工业固废政策等几方面对的《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》进行了解读。数位业界大咖齐聚直播间参与互动交流，此次专业、细致的讲解，让在线观众对相关政策有了进一步了解。8 月 10 日，博优公司【寿博士讲双碳】系列讲座之线上直播活动顺利举办。此次直播围绕“双碳背景相关政策及碳市场发展”为主题，由公司寿宗奇博士担任主讲，直播中，他分别从双碳政策简介、碳交易市场、碳足迹与生命周期评价等几方面展开介绍，并从能源绿色低碳转型、节能降碳增效、工业领域碳达峰、城乡建设领域碳达峰、交通领域绿色低碳、循环经济助力降碳、绿色低碳科技创新及碳汇能力巩固提升等几方面对最近发布的《上海市碳达峰实施方案》进行了解读。数位业界大咖齐聚直播间参与互动交流，此次专业、细致的讲解，让在线观众对双碳背景和相关政策有了进一步的了解。

责任展望

本公司未来将继续专注于环保服务领域，秉承“以客户需求为中心，为客户提供全面优质的环保服务和解决方案”的经营理念，力争将“博优环境发展”打造成为全国最富竞争力的国内一流综合性环保服务集团。未来三年，本公司将按照“精诚 sincere，高效 efficient，专业 professional，协作 cooperation”的经营管理思路，立足于中国市场，不断深化现有环保服务领域并积极拓展其他各产业链上的环保服务。在部分细分市场上中，打出特色，创出品牌，逐渐形成与国内一流第三方环保机构相比肩的品牌知名度。未来五年，本公司将力争实现环保业务规模行业领先，在多个细分市场取得行业龙头地位，通过不断推进我们生态文明建设，实现良好的经济效益和社会效益。