

2023 年度企业社会责任报告

——上海华维可控农业科技集团股份有限公司

一、基础信息

1、报告编制说明

（1）发布周期

本报告是年度报告，每年12月发布。

（2）时间范围

本报告时间范围为2023年1月1日至2023年12月31日。

（3）内容界限

本报告覆盖上海华维可控农业科技集团股份有限公司及上海田韵等下属机构。

（4）参考依据说明

本报告编写参照T31/01001-G001-2014《企业社会责任指南》。

2、高管声明

高管声明

在快速变化的商业环境中，企业的成功不再仅仅依赖于经济效益的单一指标，而是越来越多地与其在社会责任领域的表现紧密相连。作为上海华维可控农业科技集团股份有限公司的管理人员，我深知企业在追求利润的同时，更应承担起对社会、环境和利益相关者的广泛责任。以下是我对社会责任的认识、履行过程中的体会，以及我们公司在这一方面的坚定承诺。

社会责任，简而言之，是企业在其商业活动中，主动考虑并努力减轻对社会的负面影响，同时积极贡献于社会的可持续发展。这包括但不限于保护环境、维护消费者权益、促进员工福祉、支持公益事业以及推动供应链上的道德采购等。社会责任不仅是对外部世界的回应，更是企业价值观与文化的内在体现。它要求我们在决策时，不仅要考虑股东利益，更要兼顾所有利益相关者的权益，实现多方共赢。

在过去的几年里，上海华维可控农业科技集团股份有限公司积极响应国家号召，深入践行社会责任，取得了一系列积极成果。我们深刻体会到，履行社会责任不仅提升了公司的品牌形象和社会声誉，更重要的是，它激发了员工的归属感和自豪感，增强了团队的凝聚力和向心力。例如，我们通过实施节水灌溉技术，减少了水资源消耗和碳排放，为环境保护做出了贡献。此外，我们积极参与社区建设，通过教育资助、扶贫帮困等公益活动，回馈社会，传递正能量。这些实践让我们认识到，社会责任不是企业的额外负担，而是推动企业可持续发展的重要动力。

展望未来，上海华维将继续秉持“华地上万物，维至善初心”的企业理念，坚定不移地履行社会责任，具体承诺如下：

环境保护：我们将持续加大环保投入，优化生产流程，减少碳排放，努力实现生产活动的绿色化、低碳化。同时，倡导并实践循环经济，促进资源的有效利用和废弃物的回收利用。

员工关怀：建立更加完善的员工福利体系，包括提供安全健康的工作环境、公平合理的薪酬福利、多样化的职业发展路径以及心理健康支持，确保每位员工都能在工作中实现个人价值，享受工作的乐趣。

消费者权益：坚持诚信经营，确保产品质量安全，提供透明、便捷的服务，积极听取并响应消费者反馈，维护消费者合法权益，构建和谐的消费关系。

社会责任项目：深化与政府、社区及非政府组织的合作，持续开展教育支持、扶贫济困、环境保护等公益项目，助力社会和谐与可持续发展。

供应链责任：推动供应链上下游企业共同遵守商业道德和社会责任标准，通过培训、审核等手段，提升整个供应链的责任意识和行动能力。

总之，上海华维将社会责任视为企业发展战略的核心组成部分，我们将以实际行动践行承诺，为构建更加美好、和谐的社会贡献力量。

董事长 

3、企业简介

上海华维可控农业科技集团股份有限公司成立于 2001 年，注册资金 7190.95 万元，位于上海市金山区亭林镇工业园区，是一家集成套产品（数字农业软硬件、成套首部枢纽、成套田间管网、全品类灌水器）、解决方案（NTT 县域数字农业、ACA 作物工厂、数字化高标准农田、数字水肥一体化）和 ACA 模式（ACA 农开区、ACA 第六谷、ACA 科教园）等可控农业综合服务于一体的股份制国家高新技术企业、国家专精特新重点小巨人企业。

公司与上海交通大学、中国农业大学、中国水利水电科学研究院、江苏大学等科研院校建立了长期合作战略协议，聘请国内业界多位泰斗专家为华维科技创新体系把脉，先后成立了上海市院士专家工作站、上海节水灌溉工程技术研究中心，并自主设计并建造了中国首家灌溉博物馆，在行业内首创“中国灌溉创客孵化中心”、承办“华维杯”全国大学生创新创业大赛、中国灌排行业高峰论坛、全国微灌大会等。

华维集团拥有行业领先的研发中心、模具车间、注塑车间、挤塑车间、焊装车间，品保及技术服务体系。公司通过“产、学、研、用、推”五环联动的方式，产品研发与生产实现了从“制造”到“智造”的升级，成功研制出喷灌、滴灌、微喷、过滤系统、纯水处理系统、云智慧施肥机、物联网云平台等一系列具有自主知识产权的产品，获得授权专利 179 项，软件著作权 64 个，注册商标 96 项，上海名牌和上海市著名商标各 1 项，获批国家标准 2 项、行业标准 2 项，团体标准 2 项。其中自主研发的五类产品经水利部院士专家团队鉴定为“国际先进水平”，填补了国内空白。公司先后承担了国家“十二五”“十三五”“十四五”课题、国家重点研发计划、科技创新行动计划、高新技术成果转化、科技兴农等科研项目二十余项。除此以外，基地先后贯标通过了质量管理体系认证 ISO9001:2015、环境管理体系认证 ISO14001:2015、知识产权管理体系认证 GB/T29490-2013、信息技术服务管理体系认证 ISO/IEC 20000-1:2018、CMMI3 软件能力成熟度集成模型认证等认证。2021 年完成两化融合贯标工作。

2015 年荣获国家科技进步二等奖，“基于物联网智能数字传感器技术的智慧农业云平台”获上海市物联网应用创新奖，2017 年获批上海节水灌溉工程技术研究中心，2017 年华维成功中标世界最大的单体智慧灌溉项目，合同总金额 1.38

亿元。2018 年华维承担了上海市首个农业“走出去”农业部国际交流合作项目，项目的实施有效推动“智慧灌溉和智慧农业的中国方案”走向世界。2018 年获批上海市科技小巨人、上海市院士专家工作站、上海市科普教育基地、上海市专业型益农信息社，荣获第二届“匠农杯”2017 年智慧农业最具影响力企业奖，喜耕田智慧云施肥机荣获第二届“匠农杯”2017 智慧农业最佳产品与装备，2019 年入选农业产业化上海市重点龙头企业、上海市专利工作试点企业，“压力补偿式滴头质量性能提升攻关”荣获上海市重点产品质量攻关成果奖二等奖，“建德市农业水价综合改革管理平台”获 2019 智慧水利与河湖长制优秀技术产品，2020 年入选国家专精特新小巨人企业，荣获中国数字农业创新发展高峰论坛“数字农业创新奖”，2022 年荣获金山区数字化转型标杆企业，2022 年一种作物生长灌溉决策控制系统发明专利荣获第四届上海知识产权创新奖三等奖等。2022 年“设施蔬菜优质高产高效智能化生产关键技术及成套装备”获上海市科学技术奖一等奖。2022 年“丘陵山区果蔬茶灌溉装备关键技术与应用”荣获江苏省科学技术奖三等奖。2023 年“西北内陆干旱区主要作物水肥一体化关键技术创新与集成应用”荣获高等学校科学研究优秀成果奖（科学技术）一等奖。2023 年“智能灌溉装备研发及技术应用”荣获北京市科学技术进步奖二等奖。“西北旱区主要作物节水优质高效调控关键技术及应用”荣获 2022-2023 年度神农中华农业科技奖一等奖。“实施全方位卓越绩效管理模式的实践经验”荣获上海市“质量标杆”（2023-2024）。2024 年“智慧灌溉系统”荣获第一批《上海市创新产品推荐目录》。



第四届上海知识产权创新奖 (专利三等奖)

一种作物生长灌溉决策控制系统

专利权人：上海华维可控农业科技集团
股份有限公司

专利号：ZL201711228110.3

编 号：04316

上海市人民政府
二〇二二年十一月

高等学校科学研究优秀成果奖 (科学技术)

证书

项目名称：西北内陆干旱区主要作物水肥一体化关键技术
技术创新与集成应用

奖励类别：科学技术进步奖

奖励等级：一等奖

获奖者：华维节水科技集团股份有限公司



2023年6月6日

证书编号：2022-358-D04



2022年度江苏省科学技术奖

证书

为表彰江苏省科学技术奖获奖单位，
特颁发此证书。

项目名称：丘陵山区果蔬茶灌溉装备关键技术
与应用

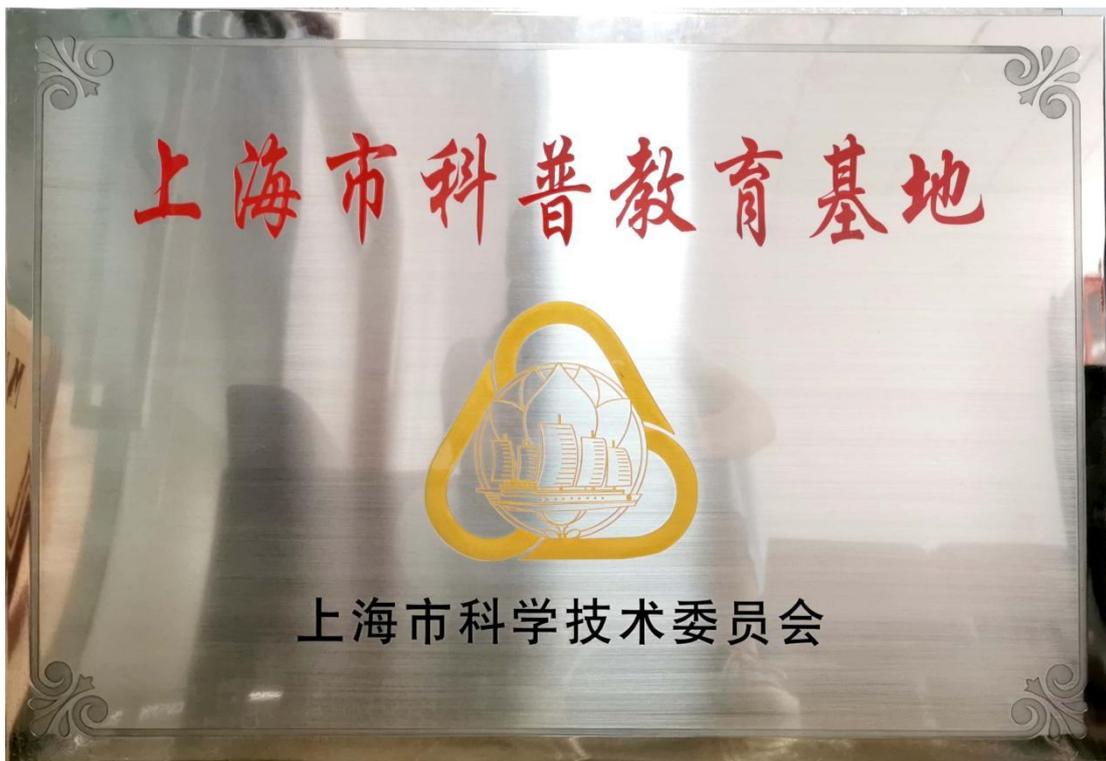
奖励等级：三 等

获奖单位：华维节水科技集团股份有限公司



2023年6月29日

证书号：2022-3-134-D2





上海市科学技术奖 证书

为表彰上海市科技进步奖获得者，特颁发此证书。

项目名称：设施蔬菜优质高产高效智能化生产关键技术及成套装备

获奖者：华维节水科技集团股份有限公司

奖励等级：一等奖



证书号：20224038-1-005

上海市人民政府
2023年04月13日

证书编号：W03033202



国家高层次人才 特殊支持计划入选证书

吕名礼 同志

入选国家高层次人才特殊
支持计划领军人才



二、责任管理

1、战略与治理

依托二十余载科创实业优势、智慧灌溉大基础架构，吕名礼开创了“ACA可控农业”模式，将设施农业与数字农业实效融合，革除了农业园区类综合项目“规建用”三张皮的弊端，倡导聚合“政产学研金服用创”八方资源，让设施适配作物、让数字赋能设施，真正做实做强“一产”，打造“可控农业1+X产业集群”，用可控农业“产业平台模式”解决乡村振兴路径与模式问题，为乡村振兴提供了新的思路和方向。政界、学界、市场界和媒体界等给予ACA可控农业模式高度评价，赞誉华维“做的是绿水青山、创造的是金山银山”。

云南、甘肃、成都等分/子公司及国内外“华维灌溉服务中心”经销体系稳步推进。集“科创、智造、科普、示范、培训和会议论坛”等于一体的“华维农装智谷·东安谷”（湖南永州）和“华维农装智谷·金山谷”（内蒙包头）相继落成，与上海总部中心（研发+品牌+核心制造）、华维集团·中原总部四足鼎立，华维“一心五谷”战略逐步实现。

公司本着诚信、创新、务实的经营理念，认真落实、践行科学发展观，实现多元化的发展战略；坚持“以民生为己任、以市场为导向、以科创为导航、以实业为支撑”，积极推进生产安全型、质量效益型、科技创新型、资源节约型、和谐发展型的“五型企业”建设，强化管理、加快创新。

2、社会责任能力建设

（1）成立上海市计算机行业协会可控农业专委会

23年4月15日，由上海市计算机行业协会和上海农林职业技术学院主办，上海华维可控农业科技集团股份有限公司与华为云计算技术有限公司共同承办的数字农业产教融合共同体大会暨农业数字技术应用创新论坛在上海圆满召开。大会正式宣布并成立了上海市计算机行业协会可控农业专委会（下简称可控农业专委会），由华维集团、上海农林、上海应用技术大学、上海土是宝农业专业合作社、上海斌皇信息科技有限公司、上海田韵物联网科技有限公司等单位组成。可控农业专委会的诞生是上海市计算机行业协会积极响应国家战略，推动农业现代化和产教融合的重要举措，肩负着重大使命和责任，可控农业专委会致力于将计算机技术与农业紧密结合，推动我国农业产业的转型升级和现代化建设，为实

现农业信息化、智能化及现代化的全面提升而努力。



(2) 举办第七届灌溉创客英雄会

中国灌溉创客英雄汇，是华维集团以二十二年行业实战积淀，为想要从事智慧灌溉、可控农业的创业合伙人，提供从产品到规划设计方案再到项目开发运维等一站式服务（培训、支持、协作、合作）保障的同创共享的平台。自 2014 年应运问世以来，已成功举办了六季，培训 400 余人次，催生了一大批优秀的中国灌溉创客。学员们加盟华维经销体系，把智慧灌溉、可控农业作为自己全新的事业载体、灌溉着家乡广大种植者和自己的幸福生活。



3、利益相关方识别与参与

利益相关方	主要沟通渠道	要求和期望	我们的回应
股东	年中、年末总结 业绩报告	经营稳定 业绩优异 利润回报合理且稳定	降低运营成本 寻找新的增长点 实现稳定经营
客户	公司网站 华维 4S 店 销售人员 华维专营店	优质、高效、性价比 诚信、售后服务 便捷服务 满足供应	完善投诉、售后服务 咨询系统 完善质量管理体系 技术创新，提供优质产品
员工	企业微信 内部局域网 总经理信箱 党支部、团委、工会	良好的工作环境 权益保障 能力提升 职业发展 归属感、认同感	提供工作环境服务 保障员工基本权益 满足义务培训需求
政府	相关会议 领导调研 主管部门检查考评	合规经营 经营稳定 创新发展 低碳环保	实现稳定经营 加快数字化转型发展 管理机制体系创新 技术及产品创新
供应方及合作方	公司网站 相关会议 展会 华维官方公众号 销售人员 论坛 热线电话	稳定的订单量 公平交易 长期稳定的发展关系 消除沟通渠道壁垒	建立信息平台和沟通机制 分享经验 公开透明采购
社区和公益组织	相关会议 定期活动 微信公众号	参与活动 节能环保 关注和参与社区发展 降低运营对社区影响	捐赠活动 加快技术开发降低能耗 倡导低碳环保

三、责任绩效

1、科学发展

(1) 核心价值观

企业使命——耕者富、食者安、产业兴、国家强，反映了企业对于社会责任

的承担。不仅体现了企业对农民的关怀和支持以及对食品安全的重视，还表达了希望通过技术创新、产业升级等方式，促进整个农业产业链的繁荣和发展，更是企业爱国情怀和责任感的深刻体现。

企业愿景——世界级可控农业实效服务商，体现了企业的远大目标和追求卓越的精神。企业希望成为全球领先的农业服务商，通过提供高效、可控的农业解决方案，推动农业现代化和可持续发展。这一愿景体现了企业对技术创新、服务质量和市场竞争力的追求。

企业价值观——以客户为中心，以奋斗者为本，“以客户为中心”体现了企业的市场导向和服务意识。始终把客户的需求和利益放在首位，致力于提供满足客户需求的产品和服务。“以奋斗者为本”体现了企业对员工的关怀和激励。企业尊重员工的努力和付出，通过提供公平的晋升机会、合理的薪酬福利和良好的工作环境，激发员工的积极性和创造力。



（2）科学规划

按照《企业社会责任指南》，逐步完善可持续发展管理体系。建立社会责任建设领导小组和工作小组，推进社会责任建设，使社会责任基本原则得到实施。将企业核心价值观融于企业发展战略中，指明企业的长远目标、发展方向和基本原则。

（3）持续创新

23 年期间获得发明专利 34 项，参与制定两项行标。其中，《智能灌溉装备

研发及技术应用》项目获得北京市科学技术进步奖二等奖；《西北旱区主要作物节水优质高效调控关键技术及应用》荣获 2022-2023 年度神农中华农业科技奖一等奖；《西北内陆干旱区主要作物水肥一体化关键技术创新与集成应用》获得高等学校科学研究优秀成果奖（科学技术）一等奖；《智能灌溉管控技术与装备研发及产业化》及《设施水肥高效利用关键技术装备研发与推广应用》均获农业节水科技奖二等奖。

（4）信用建设

我公司连续多年被上海市合同信用促进会授予“上海市守合同重信用企业”、“AAA 级合同信用等级”企业等。公司始终将信用管理工作作为公司日常工作来开展，在市场经济日益发达的现代社会，我们深知企业的信用建设是企业生存发展之本，企业的信用资质已成为企业在市场竞争中不可或缺的重要标签。公司价值观“诚信做人、用心做事、快乐生活”，始终坚持以诚为本，以信迎客，通过多年的不懈努力得到了国内外客户的积极评价和充分信赖。

信用管理工作主要从以下几个方面着手：

①由公司财务部、法务顾问牵头组织各部门管理人员进行了合同法、税法以及会计知识培训。

②加强合同管理的组织机构建设、各项制度得到不断完善。

③加强、完善合同档案管理工作，改变以往对信用管理不明晰的状况，明确了信用管理由行政部门统一管理。由相关的管理人员严格按照档案的保留期限分类保存。

2020 年信用管理工作在公司领导的大力支持下没有发生一起合同纠纷，合同履行率达到 99%，今后我们将进一步加强信用管理工作，通过信用管理降低企业风险，树立良好信用形象，增强企业的竞争力。



2、公平运营

(1) 反对商业贿赂和防止腐败

①建立严格的内部控制体系

完善内部控制制度：企业应建立一套完善的内部控制体系，确保工作流程规范、岗位职责清晰，并严格执行审批流程和职权分离原则。通过内部控制管理制度来规范和管理公司业务的程序和标准，并实行定期的评价和维护，确保资产的安全完整，有效抵御和控制经营风险。

加强内部审计：内部审计是确保内部控制有效性的重要手段。企业应设立独立的内部审计部门，定期对企业的运营情况进行审计，及时发现和纠正存在的问题。

②制定明确的反贿赂政策和制度

明确政策导向：企业应制定明确的反贿赂政策和制度，规范员工的行为准则，明确禁止商业贿赂行为，并明确处分措施。

提供举报通道：鼓励员工积极参与反贿赂工作，提供便捷的举报渠道，如电话、邮件、网站等，并保护举报人的隐私和安全。

③加强员工教育培训

党风廉政教育：企业应定期开展相关教育培训，提高员工的法律意识和道德观念，加强他们对商业贿赂的认识和识别能力。

培训内容：培训内容包括反贿赂政策和法规、识别贿赂行为的特征以及处理贿赂事件的流程等。

(2) 尊重知识产权

①创建国家知识产权优势企业

公司于2023年8-9月份参与申报国家知识产权优势企业，目前已通过国家知识产权优势企业评审，获得国家知识产权优势企业称号。在过去这一年中，我司积极参加各级知识产权组织的培训和辅导，为国际专利布局和国家知识产权示范企业申报做准备。

上海市	11	上海汇禾医疗科技股份有限公司
	12	上海汇珏网络通信设备股份有限公司
	13	上海永通生态工程股份有限公司
	14	上海圣尧智能科技有限公司
	15	上海吉凯基因医学科技股份有限公司
	16	上海西井科技股份有限公司
	17	上海至纯洁净系统科技股份有限公司
	18	上海同岩土木工程科技股份有限公司
	19	上海优华系统集成技术股份有限公司
	20	上海华维可控农业科技集团股份有限公司
	21	上海合时智能科技有限公司
	22	上海问鼎环保科技有限公司
	23	上海导向医疗系统有限公司
	24	上海孙桥溢佳农业技术股份有限公司
25	上海芯龙光电科技股份有限公司	
26	上海医药集团股份有限公司	
27	上海伯杰医疗科技股份有限公司	
28	上海汽车集团股份有限公司	

(2023 年国家知识产权优势企业公告信息)

②深化知识产权金融工作

知识产权保险促进企业提高知识产权保护意识，加强知识产权管理和保护工作，减少侵权行为的发生，提高企业的核心竞争力。项目期内公司累计投保10项核心专利及1项主要商标。

序号	专利类型	专利号	专利名称	专利批准年份
1	发明专利	ZL201711228110.3	一种作物生长灌溉决策控制系统	2021-09-21
2	发明专利	ZL202311361619.0	一种智能调配水肥浓度的灌溉设备	2024-01-30
3	发明专利	ZL201810728735.4	一种压力补偿微喷灌水器	2023-09-15
4	发明专利	ZL202010031652.7	一种压力补偿式滴灌带	2023-06-20
5	发明专利	ZL202310168260.9	一种压力补偿滴灌带挤出成型装置及方法	2023-11-24
6	发明专利	ZL202310304800.1	一种基于数字化平台的农业设备智能管理系统及方法	2023-12-15
7	发明专利	ZL202310398472.6	一种基于数字化的水量信息管理系统及方法	2023-10-20
8	发明专利	ZL202310089357.0	一种基于单离子调控的水肥一体化系统	2023-07-18
9	发明专利	ZL202310146493.9	基于无线传感器网络的可控农业温室环境监测系统及方法	2023-11-07
10	发明专利	ZL202310633328.6	低水头损失的水力控制电磁阀	2023-10-31

填写说明：专利类型可填写数字1为发明专利，2为实用新型，3为外观设计。

(3) 推动行业健康持续发展

①升级知识产权合规管理体系

公司在辅导机构的协助下，依据 GB/T29490-2013《企业知识产权管理规范》，遵循“战略导向、领导重视、全员参与”原则建立了知识产权管理体系，于2022年6月份取得了知识产权管理体系认证证书，并于2023年6月份顺利通过年审。

②执行高标准，打造卓越品质

华维集团在产品研发和生产上追求卓越，公司按照国家相关等法律、法规，以及GB/T 15496-2017《企业标准体系要求》等有关标准，建立了企业标准体系。经统计，企业标准体系共涉及22个国家标准、2个行业标准、100个企业标准，涵盖了技术研发、人力资源、财务管理等多个方面。其中，主编国标2项，参编国标2项。

3、环保节约

(1) 资源节约和综合利用

为了实现公司的可持续发展，保持公司的竞争力，保证公司产品未来的生存空间，推进节能环保已成为公司发展的必然选择。长期以来，公司通过对生产设备的不断更新改造，逐步提升设备的环保、节能水平，将环保与节能作为推行清洁生产两大重要手段，努力实现废物的资源化、无害化和最小化，生产用水量逐年下降，实现了“节能、降耗、减排、增效”，达到了本轮清洁生产审核的预期目标。在节能减排方面，坚持精益生产，以“节能、降耗、减污、增效”为目标，以原材料和能源为重点，实施工艺、设备改进，加强过程控制、废弃物管理

和员工技能提升等。

(2) 降污减排

华维集团经过 20 余年积累沉淀，农业技术大数据平台已逐见成效，拥有具有自主知识产权的“农抬头智慧农业云平台”、“样样好追溯云平台”、“喜耕田智慧水肥管理云平台”、“水务通智慧水务云平台”四大体系平台，涵盖了智慧水肥一体化系统、智慧温室气候调控系统、智慧农场管理系统、智慧作物生长模型系统、智慧农产品溯源系统、高标准农田、智慧水务等，并在全国及“一带一路”沿线国家及地区进行推广应用。



为解决行业痛点，华维聚合“政产学研金服用创”八方资源，创新打造 ACA 可控农业模式，真正做实、做强“一产”，打造“可控农业 1+X 产业集群”，让设施适配作物、让数字赋能设施，用可控农业“产业链模式”解决农业产业“生

态链问题”。在此基础上，迭代衍生出华维特色的“1+X+N 数字农业蓝图”，让“农业+数字”深度融合，推进数字技术在农业农村广泛应用。真正让农业生产可控、收益可控、产业可控、食安可控、让乡村振兴可期绿水青山可葆。



发展高效节水灌溉与水肥一体化，可实现“节水、节肥、节药、省时、省工、省力、增产、增效、环保”等功能，该技术已被农业部上升为“一号技术”，水肥一体化技术的推广，不但是保证国家供水安全、粮食安全和经济社会可持续发展的需要，也是恢复和建设良好生态环境的需要，并有利于调整农业和农村产业结构、增加农民收入、发展现代农业、促进农村水利现代化。

ACA 可控农业通过设施环境调控、智能水肥一体化系统、农抬头数字农业

云平台系统、设施栽培系统等的应用，提供适配作物的生长环境、合理使用生产资料，实现节水 35%以上，节肥 30%左右，省工 1/3，病虫害显著降低，节药 30%左右，通过标准化生产作物产量和品质提升，加强食品安全性。有效控制农业面源污染；减少化学农药的使用，提高农产品品质，保障食品安全，社会效益显著。据统计（依据 2016-2020 年销售数据换算），华维智能水肥一体化、物联网系统的推广应用，实现节水 2311.83 万吨、节水 33.03 百吨，减少农药使用量 35.22 吨，减少用工 48.43 万小时，降低能耗 66 万度电，省地 1.76 万亩，合计转换后累计减少碳排放量 75136.1 吨，有效助力国家低碳型社会建设。



4、安全生产

公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全管理方针，适应新形势，创新工作机制，落实各级各部门的安全责任，不断提高全员安全健康素质，深化安全健康管理。加大监督检查与考核力度，加大投入力度，构建安全生产长效机制，近三年实现0安全事故、0环境事故。

公司成立了安全环保部，领导、协调全公司的生产安全、消防安全工作。公司安环部每季召开一次，及时对公司安全生产、消防安全方面的重大决策进行研究、布置，切实落实国家、地方各级政府有关安全生产和职工劳动保护的政策、法规，维护员工的安全健康权益，确保公司生产经营的顺行。

公司成立了公司、厂、车间三级劳动保护监督检查委员会，并在每个班组设立劳动保护检查员，加强对公司安全生产和劳动保护的监督检查，确保各项劳动

保护措施方案落实到位。公司建立健全了安全生产管理网络，负责公司职业安全卫生的综合监督管理工作，下属各单位也建立了较为完备的安全管理机构，车间、班组设有专职安全员，公司安全生产的各项制度、措施能快捷有效地在基层得到落实。

公司重视安全生产制度建设，覆盖了安全生产的各个领域，对公司多年来保持持续稳定的安全生产局面起到了有力的保障作用。深化完善安全生产责任指标体系，层层落实安全生产责任制。公司总经理与各分厂部门负责人签订安全生产责任状，细化、强化各横向职能部门的安全生产责任，实现了安全生产的综合治理。各单位按照公司及本单位安全生产责任制度要求，层层签订安全生产责任状，层层分解安全生产目标，层层落实安全生产责任，并结合实际制订安全生产责任状检查与考核细则，确保安全生产责任落到实处。

公司强调职业危害的源头预防，以营造安全、健康、卫生的工作场所，保障职工职业健康为目标，预防和减少职业病和其他疾病对职工的危害。通过对职业健康监护、健康检查、识别健康隐患，记录员工的卫生管理和康复管理。公司让所有员工加入工会，每两年组织一次全员体检，并每年为全体员工参加工会系统《在职职工互助保障意外险》、员工基本保障险、员工大病医疗保险等保障项目；探望生育、生病的员工等，在公司，为保障加班员工的饮食，公司专门在办公区域设置了华维“爱心能量补给站”，提供各类面点、牛奶饮料等，为加班员工解决了后顾之忧。

5、顾客与消费者权益

与客户合作共赢，赢得客户和消费者的信赖。公司营造以客户为中心的营销文化。严格选拔经销商，并建立“华维 4S 店”公司，在全国建立稳定的营销网络，更好地服务客户，每年召开经销商及客户大会，定期拜访客户，全方位听取客户需求。不断满足客户需求，超越客户期望。公司致力于建立长期的客户关系，持之以恒地发展与客户的良好关系，努力与客户实现共赢。

公司为实现快速响应客户需求，引入了 ERP 和 CRM 系统，系统业务涵盖了销售、财务、生产、供应链等业务板块。做到从商机客户到最后业务产出的全流程化管理，实现企业管理产销一体化，推进企业全面面向市场和适应市场的变化，促使企业管理由粗放型转向集约化、精细化，全面提升企业的现代化管理水平。

6、合作共赢

公司致力于与供方建立共担风险、共享利益、合作双赢的友好伙伴关系，保障供方的合法权益，与诚信供方建立长期稳定的合作关系。与供方建立通畅的沟通渠道，不断挖掘供方资源，缩短运输距离与改变运输条件相结合，既减少运输的能耗，又降低采购成本，实现社会效益和经济效益的双赢。

在投诉与争议处理方面，公司高度重视与客户及供方的沟通和交流，采用多种途径和方法，识别客户及供方的需求或投诉，在多方面为客户及供方提供多层次、多渠道、全天候的服务，并创新性建立了“红房子”制度，针对产品质量问题“零容忍”，出现质量问题及客户投诉即打入冷宫“红房子”，直至解决所有问题，提升产品质量，客户满意后，再生产推广。对原辅材料及产品实行质量追踪和持续改进。

7、和谐劳动关系

公司全面贯彻党的各项政策，努力提高员工队伍整体素质，进一步夯实工会基础工作，积极发挥工会组织作用，凝聚人心，提升战斗力，为保稳定、促发展，加快公司前进步伐做出了积极贡献。

（1）贯彻劳动法，完善薪酬体系

公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》等法律法规，依法与员工签订劳动合同，保护员工的合法权益。公司依法制定并实施《公司员工休假实施办法》等内部管理制度，建立了规范化的薪酬福利体系。公司按时、足额向员工发放劳动报酬，为员工缴纳五险一金等，使员工充分享受到公司成果，努力提高员工生活水平。伴随着公司的发展，员工的工资收入水平也在不断提高。

（2）贯彻劳动制度，保障员工利益

公司认真贯彻劳动保护制度，通过多种渠道保障员工利益，不断改善员工的工作环境、工作条件，定期对员工工作安全进行检查，经常组织员工参加安全知识培训、竞赛、消防安全应急处理和逃生演练，有效提高员工的安全生产意识和自我保护能力。

（3）为员工搭建发展的舞台

公司视员工为企业生存和发展最宝贵的资源，建立了公开、平等、竞争、择优的选人用人机制，努力为员工搭建展示才能的舞台，每月利用中午时间，组织“悦读会”，分享知识与快乐。

公司建立健全考核激励机制，积极营造人尽其才、竞争有序的良好和谐环境，促进各类人才脱颖而出。不断加大培训力度，提高队伍素质。

公司积极开展企业文化和基层岗位专业技能竞赛活动，为企业持续发展提供强有力的智力支持和人才保证。通过为员工创造、提供广阔的发展平台和施展个人才华的各种举措，公司已形成了敬业爱岗、公平竞争、尊重知识和人才的良好企业风气，达到公司发展与员工职业发展的共赢。

（4）为员工搭建参政的平台

公司采取多种途径与员工沟通，发扬民主，采纳民意，构建和谐稳定的关系。公司设有党支部、团委和工会，做到在面对公司重大事项和涉及员工切身利益等问题时，先听取工会的意见，关心和重视员工的合理需求；依据国家《公司法》和《公司综合管理制度》等的规定，确保员工在公司治理中享有充分的权利；公司还设立总经理信箱，方便员工与总经理的沟通交流；鼓舞士气的重要平台。

（5）为员工搭建文化平台

完善保障体系除了按照国家和地方标准执行各种福利政策外，公司还建立健全了生活保障、食堂与住宿保障等体系，使员工在各方面都体会到公司的温暖，充分调动了员工的积极性和创造性。为丰富员工生活，每年组织职工运动会、文化之旅、勇攀高峰大赛、华维好声音、年会、辩论赛、演讲比赛、摄影比赛、装配技能比赛、ppt制作比赛等；每月组织员工生日会、1期悦读会，让员工充分感受到华维大家庭的温暖与精彩生活。有力的智力支持和人才保证。通过为员工创造、提供广阔的发展平台和施展个人才华的各种举措，公司已形成了敬业爱岗、公平竞争、尊重知识和人才的良好企业风气，达到公司发展与员工职业发展的共赢。





(6) 关注员工身心健康

公司高度重视员工的身心健康，设立了专门的健康管理机构，为员工提供定期的健康体检服务，确保员工能够及时了解自己的身体状况，及时预防和治疗疾病。此外，公司还建立了心理健康辅导机制，为员工提供心理咨询服务，帮助员工解决工作和生活中的压力和问题，保持积极向上的心态。

(7) 强化员工职业规划

公司关注员工的职业发展规划，为员工提供个性化的职业规划指导，帮助员工明确职业目标和发展方向。公司还建立了完善的晋升机制，为员工提供广阔的职业发展空间，鼓励员工不断学习和进步，实现个人和企业的共同发展。

(8) 倡导企业社会责任

公司积极履行社会责任，关注环境保护和公益事业。公司倡导低碳、环保、节能的理念，加强环境保护和治理，致力于建设绿色企业。同时，公司还积极参与社会公益事业，为社会做出贡献，展现了企业的良好形象和社会责任感。

8、社区参与和发展

(1) 积极开展科普活动，志愿提供技术培训

华维依托自主投资建设的中国（第一家）灌溉博物馆、业界首创的“中国灌溉创客培训中心”、上海市专业型益农信息社、上海市科普教育基地、华维 4S 店及经销商服务点等为核心培训基地，以及华维在全国二十多个省的农业物联网及水肥一体化示范基地为依托，为农业种植及技术推广人员提供专业的技术培训、技术指导、远程指导与服务等，以点带面，辐射带动周边农户，通过学习培训和体验，改变传统耕作方式，在思想上理解和接受新技术应用给农业生产带来的效益。



23 年 4 月由金山区社工委主办，枫泾镇综合党委承办的“百师百讲”活动在上海中塑管业有限公司党支部拉开帷幕，我司董事长吕名礼应邀主讲，作了题为《党建引领聚合力 科创实业兴三农》的宣讲。结合当今中国农业产业现状，从政府之惑、产业之痛、环境之难、华维之思四个维度讲述华维集团如何通过党建引领，发挥科创力量，解决民生痛点。按照“确保中国人饭碗牢牢端在自己手中”的部署要求，以“让耕者富、食者安、产业兴、国家强”的不变初心，改变传统农业模式下农民靠天吃饭、吃不上饭、更吃不好饭的困顿局面，践行非国企

业社会责任，以智慧灌溉和可控农业体系助力乡村振兴、加快建设农业强国。



四、责任展望

经过二十多年的经营，公司管理已相对稳定，并逐步进入发展期，为实现公司的可持续发展，增强企业凝聚力，通过企业品牌发展战略规划的实施，指引企业和员工朝着共同的方向和目标迈进。据统计，目前公司在全国区域开展水肥一体化、高效节水灌溉、物联网农业基地、数字化作物工厂、设施栽培建设及技术指导等农业服务情况如下：覆盖面积达 345 万余亩，服务全国 25 个省份、200+ 个县市、基地达到 567 个之多，涉及茄果、蔬菜、果树等作物种类 56 余种，安装农业设施设备 100000+台、信息化系统 360 余个，年服务人数超过 2 万人次。通过物联网云平台系统，数据库汇聚数据总量 4.23 亿条，每日新增 9.2 万条有效数据；治理数据业务表 200+个，数据资源共享 50 多个数据专题库。大大推进了数字技术在农业农村广泛应用，取得明显效果。



公司将进一步加强科技创新，不断提升产品的技术水平和市场竞争力，努力在数字农业、智能灌溉等领域取得更多的突破和成果。同时，公司将注重人才培

养和团队建设，打造一支高素质、专业化的员工队伍，为企业的发展提供有力的人才保障。

在品牌建设方面，公司将持续加强市场推广和品牌建设，提升品牌知名度和美誉度，树立企业在行业内的良好形象。同时，公司继续履行社会责任，不断完善企业社会责任管理体系建设，着重提高员工福利、参与社会公益事业、环境保护、增加劳动就业等几个方面，将履行社会责任进一步融入企业发展战略之中，为构建和谐社会作出更大的贡献。

预计在下一年度，新增不少于 2 项科技成果及 10 个智慧灌溉和可控农业项目基地；持续为农业种植及技术推广人员提供专业的技术培训、技术指导、远程指导与服务等，累计培训增加 500 人次；参加展会不少于 5 场。在未来的发展中，上海华维可控农业科技集团股份有限公司将继续坚持创新驱动、质量第一、用户至上的发展理念，不断提升企业的核心竞争力和市场影响力，为实现农业现代化、推动乡村振兴做出更大的贡献。



上海华维可控农业科技集团股份有限公司