

2022 年度企业社会责任报告

——上海华维可控农业科技集团股份有限公司

一、企业概况

上海华维可控农业科技集团股份有限公司成立于 2001 年，注册资金 7190.95 万元，位于上海市金山区亭林镇工业园区，是一家集成套产品（数字农业软硬件、成套首部枢纽、成套田间管网、全品类灌水器）、解决方案（NTT 县域数字农业、ACA 作物工厂、数字化高标准农田、数字水肥一体化）和 ACA 模式（ACA 农开区、ACA 第六谷、ACA 科教园）等可控农业综合服务于一体的股份制国家高新技术企业、国家专精特新小巨人企业。

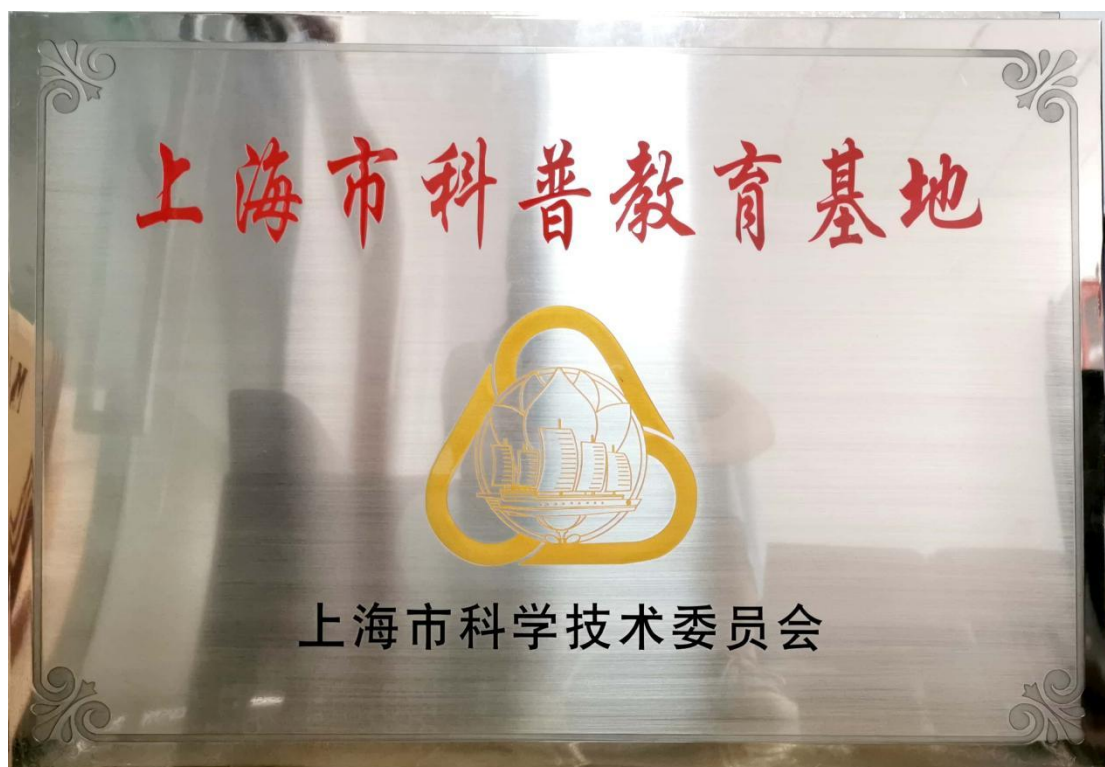


公司与上海交通大学、中国农业大学、中国水利水电科学研究院、江苏大学等科研院校建立了长期合作战略协议，聘请国内业界多位泰斗专家为华维科技创新体系把脉，先后成立了上海市院士专家工作站、上海节水灌溉工程技术研究中心，并自主设计并建造了中国首家灌溉博物馆，在行业内首创“中国灌溉创客孵化中心”、承办“华维杯”全国大学生创新创业大赛、中国灌排行业高峰论坛、全国微灌大会等。

华维集团拥有行业领先的研发中心、模具车间、注塑车间、挤塑车间、焊装车间，品保及技术服务体系。公司通过“产、学、研、用、推”五环联动的方式，产品研发与生产实现了从“制造”到“智造”的升级，成功研制出喷灌、滴灌、微喷、过滤系统、纯水处理系统、云智慧施肥机、物联网云平台等一系列具有自主知识产权的产品，获得授权专利 158 项，软件著作权 64 个，注册商标 96 项，上海名

牌和上海市著名商标各 1 项，获批国家标准 2 项、行业标准 2 项，团体标准 2 项。其中自主研发的五类产品经水利部院士专家团队鉴定为“国际先进水平”，填补了国内空白。公司先后承担了国家“十二五”“十三五”“十四五”课题、国家重点研发计划、科技创新行动计划、高新技术成果转化、科技兴农等科研项目二十余项，并获得了国家科技进步二等奖、上海市科学技术一等奖、四川省科学技术二等奖、国家万人计划、上海领军人才等多个奖项，凸显品牌影响力。





目前华维在全国区域开展水肥一体化、高效节水灌溉、物联网农业基地、数字化作物工厂、设施栽培建设及技术指导等农业服务情况如下：覆盖面积达 345 万余亩，服务全国 25 个省份、200+个县市、基地达到 1000 余多，涉及茄果、蔬菜、果树等作物种类 56 余种，安装农业设施设备 100000+台、信息化系统 360 余个，年服务人数超过 2 万人次。通过物联网云平台系统，数据库汇聚数据总量

24.23 亿条，每日新增 9.2 万条有效数据；治理数据业务表 200+个，数据资源共享 50 多个数据专题库。大大推进了数字技术在农业农村广泛应用，取得明显效果。

经过二十多年的经营，公司管理已相对稳定，并逐步进入发展期，为实现公司的可持续发展，增强企业凝聚力，通过企业品牌发展战略规划的实施，为企业和员工树立共同发展目标和愿景，指引企业和员工朝着共同的方向和目标迈进。

2015 年荣获国家科技进步二等奖，“基于物联网智能数字传感器技术的智慧农业云平台”获上海市物联网应用创新奖，2017 年获批上海节水灌溉工程技术研究中心，2017 年华维成功中标世界最大的单体智慧灌溉项目，合同总金额 1.38 亿元。2018 年华维承担了上海市首个农业“走出去”农业部国际交流合作项目，项目的实施有效推动“智慧灌溉和智慧农业的中国方案”走向世界。2018 年获批上海市科技小巨人、上海市院士专家工作站、上海市科普教育基地、上海市专业型益农信息社，荣获第二届“匠农杯”2017 年智慧农业最具影响力企业奖，喜耕田智慧云施肥机荣获第二届“匠农杯”2017 智慧农业最佳产品与装备，2019 年入选农业产业化上海市重点龙头企业、上海市专利工作试点企业，“压力补偿式滴头质量性能提升攻关”荣获上海市重点产品质量攻关成果奖二等奖，“建德市农业水价综合改革管理平台”获 2019 智慧水利与河湖长制优秀技术产品，2020 年入选国家专精特新小巨人企业，荣获中国数字农业创新发展高峰论坛“数字农业创新奖”，2022 年荣获金山区数字化转型标杆企业，2022 年一种作物生长灌溉决策控制系统发明专利荣获第四届上海知识产权创新奖三等奖等。

基地先后贯标通过了质量管理体系认证 ISO9001:2015、环境管理体系认证 ISO14001:2015、知识产权管理体系认证 GB/T29490-2013、信息技术服务管理体系认证 ISO/IEC 20000-1:2018、CMMI3 软件能力成熟度集成模型认证等认证。2021 年完成两化融合贯标工作。

公司本着诚信、创新、务实的经营理念，认真落实、践行科学发展观，实现多元化的发展战略；坚持“以民生为己任、以市场为导向、以科创为导航、以实业为支撑”，积极推进生产安全型、质量效益型、科技创新型、资源节约型、和谐发展型的“五型企业”建设，强化管理、加快创新，在疫情影响下，公司经济效益稳健提升。

公司将进一步加强科技创新，不断提升产品的技术水平和市场竞争力，努力在数字农业、智能灌溉等领域取得更多的突破和成果。同时，公司将注重人才培养和团队建设，打造一支高素质、专业化的员工队伍，为企业的发展提供有力的人才保障。

在品牌建设方面，公司将持续加强市场推广和品牌建设，提升品牌知名度和美誉度，树立企业在行业内的良好形象。同时，公司将积极参与社会公益事业，履行企业社会责任，为社会的可持续发展做出积极贡献。

在未来的发展中，上海华维可控农业科技集团股份有限公司将继续坚持创新驱动、质量第一、用户至上的发展理念，不断提升企业的核心竞争力和市场影响力，为实现农业现代化、推动乡村振兴做出更大的贡献。

二、社会责任履行情况

公司自成立以来，始终遵守国家法律法规和社会公德、商业道德以及行业规则，依法决策和依法经营，依法纳税。

1、企业信用建设

我公司连续多年被上海市合同信用促进会授予“上海市守合同重信用企业”、“AAA 级合同信用等级”企业等。公司始终将信用管理工作作为公司日常管理工作来开展，在市场经济日益发达的现代社会，我们深知企业的信用建设是企业生存发展之本，企业的信用资质已成为企业在市场竞争中不可或缺的重要标签。公司价值观“诚信做人、用心做事、快乐生活”，始终坚持以诚为本，以信迎客，通过多年的不懈努力得到了国内外客户的积极评价和充分信赖。

信用管理工作主要从以下几个方面着手：

(1) 由公司财务部、法务顾问牵头组织各部门管理人员进行了合同法、税法以及会计知识培训。

(2) 加强合同管理的组织机构建设、各项制度得到不断完善。

(3) 加强、完善合同档案管理工作，改变以往对信用管理不明晰的状况，明确了信用管理由行政部门统一管理。由相关的管理人员严格按照档案的保留期限分类保存。

2020 年信用管理工作在公司领导的大力支持下没有发生一起合同纠纷，合同履行率达到 99%，今后我们将进一步加强信用管理工作，通过信用管理降低企业风险，树立良好信用形象，增强企业的竞争力。

2、客户责任

与客户合作共赢，赢得客户和消费者的信赖。公司营造以客户为中心的营销文化。严格选拔经销商，并建立“华维 4S 店”公司，在全国建立稳定的营销网络，更好地服务客户，每年召开经销商及客户大会，定期拜访客户，全方位听取客户需求。不断满足客户需求，超越客户期望。公司致力于建立长期的客户关系，持之以恒地发展与客户的良好关系，努力与客户实现共赢。

公司为实现快速响应客户需求，引入了 ERP 和 CRM 系统，系统业务涵盖了销售、财务、生产、供应链等业务板块。做到从商机客户到最后业务产出的全流

程化管理,实现企业管理产销一体化,推进企业全面面向市场和适应市场的变化,促使企业管理由粗放型转向集约化、精细化,全面提升企业的现代化管理水平。

3、供方责任

公司致力于与供方建立共担风险、共享利益、合作双赢的友好伙伴关系,保障供方的合法权益,与诚信供方建立长期稳定的合作关系。与供方建立通畅的沟通渠道,不断挖掘供方资源,缩短运输距离与改变运输条件相结合,既减少运输的能耗,又降低采购成本,实现社会效益和经济效益的双赢。

在投诉与争议处理方面,公司高度重视与客户及供方的沟通和交流,采用多种途径和方法,识别客户及供方的需求或投诉,在多方面为客户及供方提供多层次、多渠道、全天候的服务,并创新性建立了“红房子”制度,针对产品质量问题“零容忍”,出现质量问题及客户投诉即打入冷宫“红房子”,直至解决所有问题,提升产品质量,客户满意后,再生产推广。对原辅材料及产品实行质量追踪和持续改进。

4、员工责任

公司全面贯彻党的各项政策,努力提高员工队伍整体素质,进一步夯实工会基础工作,积极发挥工会组织作用,凝聚人心,提升战斗力,为保稳定、促发展,加快公司前进步伐做出了积极贡献。

4.1 贯彻劳动法,完善薪酬体系

公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》等法律法规,依法与员工签订劳动合同,保护员工的合法权益。公司依法制定并实施《公司员工休假实施办法》等内部管理制度,建立了规范化的薪酬福利体系。公司按时、足额向员工发放劳动报酬,为员工缴纳五险一金等,使员工充分享受到公司成果,努力提高员工生活水平。伴随着公司的发展,员工的工资收入水平也在不断提高。

4.2 贯彻劳动制度,保障员工利益

公司认真贯彻劳动保护制度,通过多种渠道保障员工利益,不断改善员工的工作环境、工作条件,定期对员工工作安全进行检查,经常组织员工参加安全知识培训、竞赛、消防安全应急处理和逃生演练,有效提高员工的安全生产意识和自我保护能力。

4.3 为员工搭建发展的舞台

公司视员工为企业生存和发展最宝贵的资源，建立了公开、平等、竞争、择优的选人用人机制，努力为员工搭建展示才能的舞台，每周三、周五利用中午时间，组织“悦读会”，分享知识与快乐。

公司建立健全考核激励机制，积极营造人尽其才、竞争有序的良好和谐环境，促进各类人才脱颖而出。不断加大培训力度，提高队伍素质。



公司积极开展企业文化培训和基层岗位专业技能竞赛活动，为企业持续发展提供强有力的智力支持和人才保证。通过为员工创造、提供广阔的发展平台和施展个人才华的各种举措，公司已形成了敬业爱岗、公平竞争、尊重知识和人才的良好企业风气，达到公司发展与员工职业发展的共赢。



4.4 为员工搭建参政的平台

公司采取多种途径与员工沟通，发扬民主，采纳民意，构建和谐稳定的关系。公司设有党支部、团委和工会，做到在面对公司重大事项和涉及员工切身利益等问题时，先听取工会的意见，关心和重视员工的合理需求：依据国家《公司法》和《公司综合管理制度》等的规定，确保员工在公司治理中享有充分的权利；公司还设立总经理信箱，方便员工与总经理的沟通交流：鼓舞士气的重要平台。

4.5 为员工搭建文化平台

完善保障体系除了按照国家和地方标准执行各种福利政策外，公司还建立健全了生活保障、食堂与住宿保障等体系，使员工在各方面都体会到公司的温暖，充分调动了员工的积极性和创造性。为丰富员工生活，每年组织职工运动会、文化之旅、勇攀高峰大赛、华维好声音、年会、辩论赛、演讲比赛、摄影比赛、装配技能比赛、ppt 制作比赛等；每月组织员工生日会、每周 2 期悦读会、每周 MVP 员工奖励，让员工充分感受到华维大家庭的温暖与精彩生活。





4.6 关注员工身心健康

公司高度重视员工的身心健康，设立了专门的健康管理机构，为员工提供定期的健康体检服务，确保员工能够及时了解自己的身体状况，及时预防和治疗疾病。此外，公司还建立了心理健康辅导机制，为员工提供心理咨询服务，帮助员工解决工作和生活中的压力和问题，保持积极向上的心态。

4.7 强化员工职业规划

公司关注员工的职业发展规划，为员工提供个性化的职业规划指导，帮助员工明确职业目标和发展方向。公司还建立了完善的晋升机制，为员工提供广阔的职业发展空间，鼓励员工不断学习和进步，实现个人和企业的共同发展。

4.8 倡导企业社会责任

公司积极履行社会责任，关注环境保护和公益事业。公司倡导低碳、环保、节能的理念，加强环境保护和治理，致力于建设绿色企业。同时，公司还积极参与社会公益事业，为社会做出贡献，展现了企业的良好形象和社会责任感。

5、安全健康责任

公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全管理方针，适应新形势，创新工作机制，落实各级各部门的安全责任，不断提高全员安全健康素质，深化安全健康管理。加大监督检查与考核力度，加大投入力度，构建安全生产长效机制，近三年实现0安全事故、0环境事故。

公司成立了安全环保部，领导、协调全公司的生产安全、消防安全工作。公司安环部每季召开一次，及时对公司安全生产、消防安全方面的重大决策进行研究、布置，切实落实国家、地方各级政府有关安全生产和职工劳动保护的政策、法规，维护员工的安全健康权益，确保公司生产经营的顺行。

公司成立了公司、厂、车间三级劳动保护监督检查委员会，并在每个班组设

立劳动保护检查员，加强对公司安全生产和劳动保护的监督检查，确保各项劳动保护措施方案落实到位。公司建立健全了安全生产管理网络，负责公司职业安全卫生的综合监督管理工作，下属各单位也建立了较为完备的安全管理机构，车间、班组设有专职安全员，公司安全生产的各项制度、措施能快捷有效地在基层得到落实。

公司重视安全生产制度建设，覆盖了安全生产的各个领域，对公司多年来保持持续稳定的安全生产局面起到了有力的保障作用。深化完善安全生产责任指标体系，层层落实安全生产责任制。公司总经理与各分厂部门负责人签订安全生产责任状，细化、强化各横向职能部门的安全生产责任，实现了安全生产的综合治理。各单位按照公司及本单位安全生产责任制度要求，层层签订安全生产责任状，层层分解安全生产目标，层层落实安全生产责任，并结合实际制订安全生产责任状检查与考核细则，确保安全生产责任落到实处。

公司强调职业危害的源头预防，以营造安全、健康、卫生的工作场所，保障职工职业健康为目标，预防和减少职业病和其他疾病对职工的危害。通过对职业健康监护、健康检查、识别健康隐患，记录员工的卫生管理和康复管理。公司让所有员工加入工会，每两年组织一次全员体检，并每年为全体员工参加工会系统《在职职工互助保障意外险》、员工基本保障险、员工大病医疗保险等保障项目；探望生育、生病的员工等，在公司，为保障加班员工的饮食，公司专门在办公区域设置了华维“爱心能量补给站”，提供各类面点、牛奶饮料等，为加班员工解决了后顾之忧。

6、社会责任

6.1积极开展节能、降耗、减排、增效

为了实现公司的可持续发展，保持公司的竞争力，保证公司产品未来的生存空间，推进节能环保已成为公司发展的必然选择。长期以来，公司通过对生产设备的不断更新改造，逐步提升设备的环保、节能水平，将环保与节能作为推行清洁生产的两大重要手段，努力实现废物的资源化、无害化和最小化，生产用水量逐年下降，实现了“节能、降耗、减排、增效”，达到了本轮清洁生产审核的预期目标。在节能减排方面，坚持精益生产，以“节能、降耗、减污、增效”为目标，以原材料和能源为重点，实施工艺、设备改进，加强过程控制、废弃物管理和员工技能提升等。

6.2 带动行业发展

企业法人吕名礼作为中国灌排企业协会副理事长，发起并承办中国高效水肥一体化灌溉技术研讨会、在行业中首创“中国灌溉创客孵化中心”，为行业培育千位干才。主导投资建设了中国首家“灌溉博物馆”，面向全社会弘扬中国灌溉文化，科普现代农业节水灌溉技术。先后承办规模性行业大会，如 2018 年第十二届全国微灌大会、2018 第十二届全国微灌大会（300 余人）、2019 全国农业节水和农村供水技术发展高峰论坛（1500 余人）、2019 全国农业节水农村供水技术与设备博览会、2019 华维杯全国高校农业水利工程专业大学生创新设计大赛（40 所高校、134 支参赛队、500 多名选手）等、2021 年 ACA 可控农业与乡村振兴专家论坛（1200 余人）。

公司先后入选教育部全国中小学生研学实践教育基地、上海市科普教育基地，免费为全国中小学生、大学生、农业种植人员、农机人员、“一带一路”沿线国家农业、农田水利等相关人员提供实地培训近万人次。

华维依托自主投资建设的中国（第一家）灌溉博物馆、业界首创的“中国灌溉创客培训中心”、上海市专业型益农信息社、上海市科普教育基地、华维 4S 店及经销商服务点等为核心培训基地，以及华维在全国二十多个省的农业物联网及水肥一体化示范基地为依托，为农业种植及技术推广人员提供专业的技术培训、技术指导、远程指导与服务等，以点带面，辐射带动周边农户，通过学习培训和体验，改变传统耕作方式，在思想上理解和接受新技术应用给农业生产带来的效

益。



华维科技利用华维大讲堂以直播的形式为用户提供线上技术培训，包括《走进华维高效灌溉系统》、《猕猴桃水肥一体化实用技术》、《蔬菜水肥一体化实用技术》、《柑橘作物高效水肥一体化灌溉》《科学灌溉与农业生态》、《果农好帮手之果园绿肥鼠茅草》、《设施农业之翼熊蜂授粉应用》、《借你一双慧眼看清华维产品》、《华维智慧灌溉案例赏析》等，通过直播培训，线上及时为农户解答种植、水肥一体化灌溉应用、物联网技术应用、设施环境控制中存在的问题，截至目前，有 8954 人关注，培训视频在线累计访问播放量达 9.69 万次，在全国高效灌溉和设施农业领域产生了极大的反响，中国三农第一报《农民日报》予以关注和高度评价。

同时华维作为国家重点研发计划的参与单位，积极参加“十三五”国家重点研发计划“两减”专项“养分原位监测与水肥一体化施肥技术及其装备”项目的科普助农直播活动，为农户及种植者提供在线技术指导，直播《压力补偿式灌水器应用》及《猕猴桃水肥一体化技术模式》累计访问播放量达6.97万次，获得了农户及业界的一致好评。

据统计，目前公司在全国区域开展水肥一体化、高效节水灌溉、物联网农业基地、数字化作物工厂、设施栽培建设及技术指导等农业服务情况如下：覆盖面积达 345 万余亩，服务全国 25 个省份、200+个县市、基地达到 567 个之多，涉及茄果、蔬菜、果树等作物种类 56 余种，安装农业设施设备 100000+台、信息

[illegible]



6.3 保护环境的责任

华维集团经过 20 余年积累沉淀，农业技术大数据平台已逐见成效，拥有具有自主知识产权的“农抬头智慧农业云平台”、“样样好追溯云平台”、“喜耕田智慧水肥管理云平台”、“水务通智慧水务云平台”四大体系平台，涵盖了智慧水肥一体化系统、智慧温室气候调控系统、智慧农场管理系统、智慧作物生长模型系统、智慧农产品溯源系统、高标准农田、智慧水务等，并在全国及“一带一路”沿线国家及地区进行推广应用。



为解决行业痛点，华维聚合“政产学研金服用创”八方资源，创新打造 ACA 可控农业模式，真正做实、做强“一产”，打造“可控农业 1+X 产业集群”，让设施适配作物、让数字赋能设施，用可控农业“产业链模式”解决农业产业“生态链问题”。在此基础上，迭代衍生出华维特色的“1+X+N 数字农业蓝图”，让“农业+数字”深度融合，推进数字技术在农业农村广泛应用。真正让农业生产可控、收益可控、产业可控、食安可控、让乡村振兴可期绿水青山可葆。

发展高效节水灌溉与水肥一体化，可实现“节水、节肥、节药、省时、省工、省力、增产、增效、环保”等功能，该技术已被农业部上升为“一号技术”，水肥一体化技术的推广，不但是保证国家供水安全、粮食安全和经济社会可持续发展的需要，也是恢复和建设良好生态环境的需要，并有利于调整农业和农村产业结构、增加农民收入、发展现代农业、促进农村水利现代化。

ACA 可控农业通过设施环境调控、智能水肥一体化系统、农抬头数字农业云平台系统、设施栽培系统等的应用，提供适配作物的生长环境、合理使用生产资料，实现节水 35%以上，节肥 30%左右，省工 1/3，病虫害显著降低，节药 30%左右，通过标准化生产作物产量和品质提升，加强食品安全性。有效控制农业面源污染；减少化学农药的使用，提高农产品品质，保障食品安全，社会效益显著。

据统计（依据 2016-2020 年销售数据换算），华维智能水肥一体化、物联网系统的推广应用，实现节水 2311.83 万吨、节水 33.03 百吨，减少农药使用量 35.22 吨，减少用工 48.43 万小时，降低能耗 66 万度电，省地 1.76 万亩，合计转换后累计减少碳排放量 75136.1 吨，有效助力国家低碳型社会建设。

6.2 积极投身各项公益事业

公司在长期公益实践中，本着务实、创新的精神感召员工，共同帮助别人摆脱困境，塑造和谐社会。公司号召全体员工为困难职工捐款，并组织慰问活动，向困难职工送去了真诚问候。公司用实际行动树立企业良好的社会形象公司的爱心付出和无私资助，得到了社会和职的普遍赞誉，企业劳动关系更加和谐。职工向心力和企业凝聚力大大增强，经济效益持续增长，保持了稳定发展的良好势头。

公司继续履行社会责任，不断完善企业社会责任管理体系建设，着重提高员工福利、参与社会公益事业、环境保护、增加劳动就业等几个方面，将履行社会责任进一步融入企业发展战略之中，为构建和谐社会作出更大的贡献。

华维集团的发展离不开社会的支持，回报社会是集团公司的使命，公司坚持照章纳税、保护环境、增加就业，同时主动支持公益事业。客户、员工、股东、供应商及相关方和社会等五大利益相关方满意度逐年提升，逐渐在行业内形成了明品的竞争优势和良好的市场口碑，并取得较好的效果。近五年公益捐款、赞助金额达 500 多万，持续为公益事业做贡献。

华维还开创了全国性的大赛，华维杯全国大学生农业水利工程及相关专业创新设计大赛（以下简称“华维杯全国大学生大赛”）由教育部农业工程教指委主任委员、中国工程院院士康绍忠先生倡议擘画，华维集团勉力支持的全国性赛事，目前已经成功举办三届华维杯全国大学生大赛坚持贯彻立德树人的根本任务，落实全国教育大会精神，强化实践育人环节，激励广大农业水利工程及相关专业大学生和硕士研究生踊跃参加创新实践训练，为我国农业水利事业服务乡村振兴战

略培养创新型人才。

中国 农业 工程 学 会
中国 农业 节 水 和 农 村 供 水 技 术 协 会
中 国 农 业 大 学
西 北 农 林 科 技 大 学
华 维 节 水 科 技 集 团 股 份 有 限 公 司

文件

关于举办第二届华维杯全国大学生农业水利工程及相
关专业创新设计大赛的通知（第二轮）



上海华维可控农业科技集团股份有限公司