



上海凱瑞克质量体系认证有限公司

**2022 年度
社会责任报告
CSR Report**

目录

一、 关于我们	
1. 总经理致辞	3
2. 报告编制说明	4
3. 机构概况	5
3.1 机构简介	5
3.2 业务领域	5
3.3 分公司设立	7
3.4 主要利益相关方	8
3.5 证书发放情况	9
3.6 人力资源与认证业务的匹配情况	10
3.7 财务状况及财务审计情况	12
二、 社会责任管理体系的完善	13
三、 社会责任实践与绩效	15
1. 遵守法律	16
2. 规范操作	17
3. 诚实守信	17
4. 提升服务水平	17
5. 员工权益	18
6. 服务社会	18
四、 社会责任展望	19

一、 关于我们

1. 总经理致辞

社会责任是全社会都应遵循和承担的共同价值理念，履行社会责任更是中国特色认证事业应有的义务。作为以“传递信任，服务发展”为宗旨的认证行业，履行社会责任是认证活动的本质要求，坚持规范运作、诚实守信是对认证机构的基本要求，也是认证事业存在和发展的基础。

上海凯瑞克始终将社会责任理念纳入到公司的整体战略中，以“公正认证、科学认证、诚信认证”为己任，坚持履行“诚实守信、规范公正、以人为本”的社会责任战略方针。诚信对待合作伙伴与客户，以良好的信誉和服务为客户创造双赢的合作平台；在市场开发、业务运营、安全环保、法人治理、信息披露、职工权益保护、社会公益等各方面能够切实履行应有的社会责任，在追求企业经济效益的同时，积极承担着对国家和社会的全面发展、自然环境和资源保护，以及股东、员工、客户、供应商、社区等相关方利益所应承担的责任，注重企业社会价值的实现，积极推进环境保护、资源节约与循环建设，热心参与社会公益事业，以自身发展影响和带动地方经济的振兴，促进企业与社会、社区、自然的协调、和谐发展，为落实科学发展观，构建社会主义和谐社会做出了一定的贡献。

我们将不断提高管理水平，提升服务质量，创建品牌价值，大力推行高端品质认证，把社会责任更加深入贯彻到企业发展战略，以更优异的成绩回报社会。

总经理：+



2. 报告编制说明

本报告是根据国资委于 2008 年发布《关于中央企业履行社会责任的指导意见》以及国家认证认可监督管理委员会发布《认证机构履行社会责任指导意见》（国认可【2012】52 号）而编制的，主要介绍 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日期间上海凯瑞克质量体系认证有限公司在履行社会责任方面的战略、机制、承诺、实践、绩效与展望，重点披露 2022 年上海凯瑞克质量体系认证有限公司在遵守法律、规范操作、诚实守信、提升服务水平、创新发展与服务社会等承担社会责任方面的时间状况。

本报告范围覆盖上海凯瑞克质量体系认证有限公司及其分公司各项工作开展情况。所有数据来自上海凯瑞克质量体系认证有限公司现行文件与规范的实践及其统计记录或报告，以及行政主管部门与第三方评价机构提供的信息。

上海凯瑞克质量体系认证有限公司承诺本报告内容的真实性，本报告为中文版电子稿。

获取方式：本报告的电子版可以在上海凯瑞克官方网站上下载获取。

公司网址：<https://www.amtivocn.com/>

联系电话：021-31017383

公司地址：上海市静安区江场西路 299 弄 6 号 901 室

邮政编号：200436

3. 机构概况

3.1 机构简介

上海凯瑞克质量体系认证有限公司是中国国家认证认可监督管理委员会批准备案的认证公司（批准文号为 CNCA-RF-2004-37）。也是中国认证认可协会（CCAA）的会员单位。

上海凯瑞克质量体系认证有限公司具有严格的审核员培训及考核制度，具有丰富的工业、服务等领域的行业经验，善于将国际上知名企业的先进管理模式灵活介绍，运用到国内企业之中，使其能真正与国际质量接轨，提升客户在全球市场的竞争力。作为外资机构，上海凯瑞克质量体系认证有限公司既遵循国际标准和要求，又着手立足中国国情，在 2012 年向中国合格评定国家认可委员会（CNAS）申请递交了 OHSMS 的认可申请，并于同年通过认可。从此，上海凯瑞克逐渐向具有中国特色的认证机制方面迈进。通过多年经营运作，发展为既要遵循国际标准，又要符合中国国情，走国际化与中国特色相结合的认证发展之路，是上海凯瑞克对未来公司发展的正确选择。

2022 年 10 月 13 日公司投资方发生变更，由原投资方：QAININTERNATIONAL CERTIFICATION LIMITED，变更为：Q.A.INTERNATIONAL CERTIFICATION LIMITED。

为保证上海凯瑞克质量体系认证有限公司的独立性和客观性，以奠定其国际市场上之领先地位，上海凯瑞克的一贯宗旨是绝不从事制造、贸易、金融和咨询工作。权威性、公正性不但是上海凯瑞克的永久承诺，也是接受上海凯瑞克服务的企业其长期利益的保证基础。

凯瑞克认证集团中心思想：科学、公正、诚信、责任！保证认证服务的质量，给企业提供最佳的服务是我们的一贯宗旨。

3.2 业务领域

- ◆ISO9001 质量管理体系认证
- ◆ISO14001 环境管理体系认证
- ◆ISO45001 职业健康安全体系认证



认证机构批准书

批准号：CNCA-RF-2004-37

机构名称：上海凯瑞克质量体系认证有限公司

住 所：上海市闸北区江场西路 299 弄 6 号 801 室

法定代表人：林士渊

注册 资 本：310 万元

法人注册号：310000400420684

法人类型：有限责任公司（外国法人独资）

（英国 Q. A. INTERNATIONAL CERTIFICATION LIMITED 在中国境内设立的认证机构）

法人分支机构：无

认证业务范围：见附页

颁发日期：2005 年 4 月 19 日

换发日期：2018 年 7 月 19 日

有效期至：2024 年 7 月 19 日

备案信息及年度报告信息请登录 www.cnca.gov.cn 网站查询



国家认证认可监督管理委员会

3.1 分公司设立情况:

随着经济全球化区域一体化进程的加快，一方面为了提升我公司在相应地区的竞争力，更好的服务地区客户，进一步巩固市场；另一方面整合资源，充分利用公司的资源进行宣传和推广，更好的进行品牌建设，从而提升市场占有率。截止 2019 年 12 月 31 日共设有 7 家分公司，具体如下：

北京分公司于 2015 年 03 月 25 日成立；

深圳分公司于 2015 年 03 月 19 日成立；

江苏分公司于 2015 年 11 月 20 日成立；

杭州分公司于 2016 年 04 月 25 日成立；

大连分公司于 2017 年 04 月 07 日成立；

宁波分公司于 2017 年 08 月 03 日成立；

安徽分公司于 2017 年 09 月 11 日成立；

分公司秉承总公司一直以来的座右铭：专业的知识，合理的要求，和蔼的态度！做到合规经营，合理收费，合法运作！旨在与总公司保持统一的自我要求，保证认证服务的质量，给企业提供最佳的服务！

3.2 主要利益相关方

利益相关方	期望与关注	沟通方式	2022 年主要工作
政府与监管机构	遵守法律法规履行社会责任 遵循认证认可要求， 认证监管法规	按照 CNAS、IAF、 CCAA、市场监督局 政府监管部门的要求 及时上报相关信息， 参加相关部门会议	3 月份上报机构和人员年 报，每天及时上报认证信 息，及时参加相关部门组 织的各种会议 依法依规从事体系认证 审核 积极参加上海市场主管 部门各项活动
股东	股东权益保护防范 经营风险制定发展 战略	定期股东会议 年度工作总结	每年召开股东大会 每月一次公司级会议
客户	服务质量 服务态度 服务能力	受审核方对审核 人员现场工作情 况反馈表 电话回访	每个审核组均发放调查 表，由客户填写盖章 市场部不定期电话回访 抽查
员工	薪酬福利 晋升晋级 能力培养 职业健康安全	审核员考核机制 审核员培训 投诉与反馈 五险一金的缴纳	审核员会议 组织审核员及时完成 CCAA 的培训、年度确认 和再注册，确保审核员资 格 每年度的审核员考核
社会与环境	绿色出行, 电子化办 公	/	员工与审核员出差尽可 能选用火车、公共交通等 低碳方式出行，坚持采用 QA 和无纸化办公

3.5 证书发放情况

2022 年我公司共向企业颁发认证证书 4785 张。其中质量管理体系认证证书 3233 张,环境管理体系认证证书 992 张,职业健康安全管理体系认证证书 560 张。

证书发放数量明细表:

2022 年度证书数量	
QMS	3233
EMS	992
OHSMS	560
合计	4785

3.6 人力资源匹配情况

2022 年度公司执业的有效在职各类、各级别的认证审核人员经过机构能力评定、合格在册有效用的 QMS、EMS、OHSMS 认证体系审核员数据如下图。

2022 年度公司根据各类体系审核项目和发证的情况分析,目前机构人员 QMS、EMS、OHSMS 配比能满足认证业务量。公司的注重对有资质的审核人员及审核相关人员进行引进、培养与发展。公司在不断提高 QMS、EMS、OHSMS 的审核员业务能力的同时,对有意向转为专职审核员的实习审核员重点培养,以满足公司人力资源的需求和避免不必要的资源浪费。

2022 年公司注册审核员人员分布情况:说明:一名审核员有多个资质(同时有 QMS/EMS/OHSMS 等。)

本公司执业的有效在职各类、各级别的认证审核资格分布情况详见下表(含专、兼职和实习审核员):

年份	2022 年度			
类别	主任审核员	审核员	实习审核员	合计
QMS	0	96	4	100
EMS	0	70	10	80
OHSMS	0	40	6	46

3.7 财务状况及财务审计情况

公司财务状况（万元）

年份	资产总额 (万元)	负债总额 (万元)	营业收入 (万元)	利润总额 (万元)	纳税总额 (万元)
2022	706.5	735.9	2115.2	-112.7	218.6

审计情况：

审计报告单位：上海铭瑞会计师事务所有限公司

审计意见：上海凯瑞克质量体系认证有限公司财务报表在所有重大方面按照企业会计准则和《企业会计制度》的规定编制，公允反映了上海凯瑞克公司 2022 年 12 月 31 日的财务状况以及 2022 年度的经营成果和现金流量。

二、 社会责任管理体系的完善

为了适应建设现代化经济体系、推动经济高质量发展、实现国家治理体系和治理体系和治理能力现代化管理、强化信用支撑，大力推动高质量发展，全面开展质量提升行动，是公司社会责任的重中之重，公司关注提供认证服务的服务质量，更关注公信力，在经营实践中，上海凯瑞克结合自身的行业属性，将社会责任融入到企业的经营里，使之成为企业发展战略的一部分。

我公司在建立社会责任管理体系时，充分考虑自身的自有资源，做到简单而实用，与公司企业文化和经营战略有机结合。

2022年，凯瑞克企业社会责任重点关注不断提升客户服务质量，在高效率的同时，也提高自身服务的品质和认证质量的公信力；同时也关注员工的福利。在打造质量管理体系认证的道路上，上海凯瑞克希望能更多倾听利益相关方的声音，通过沟通交流可持续发展的议题，推动企业与社会协同发展。

2022年在新冠疫情持续影响的情况下，我司克服困难，加强与获证企业的沟通与交流，用我们的专业质量管理知识来为中小企业提供全方位的服务，为审核员提供防疫补贴和健康体检福利，通过定期和不定期的审核员的培训和电话会议等形式，不断提高我们审核员队伍的专业能力和职业素养。

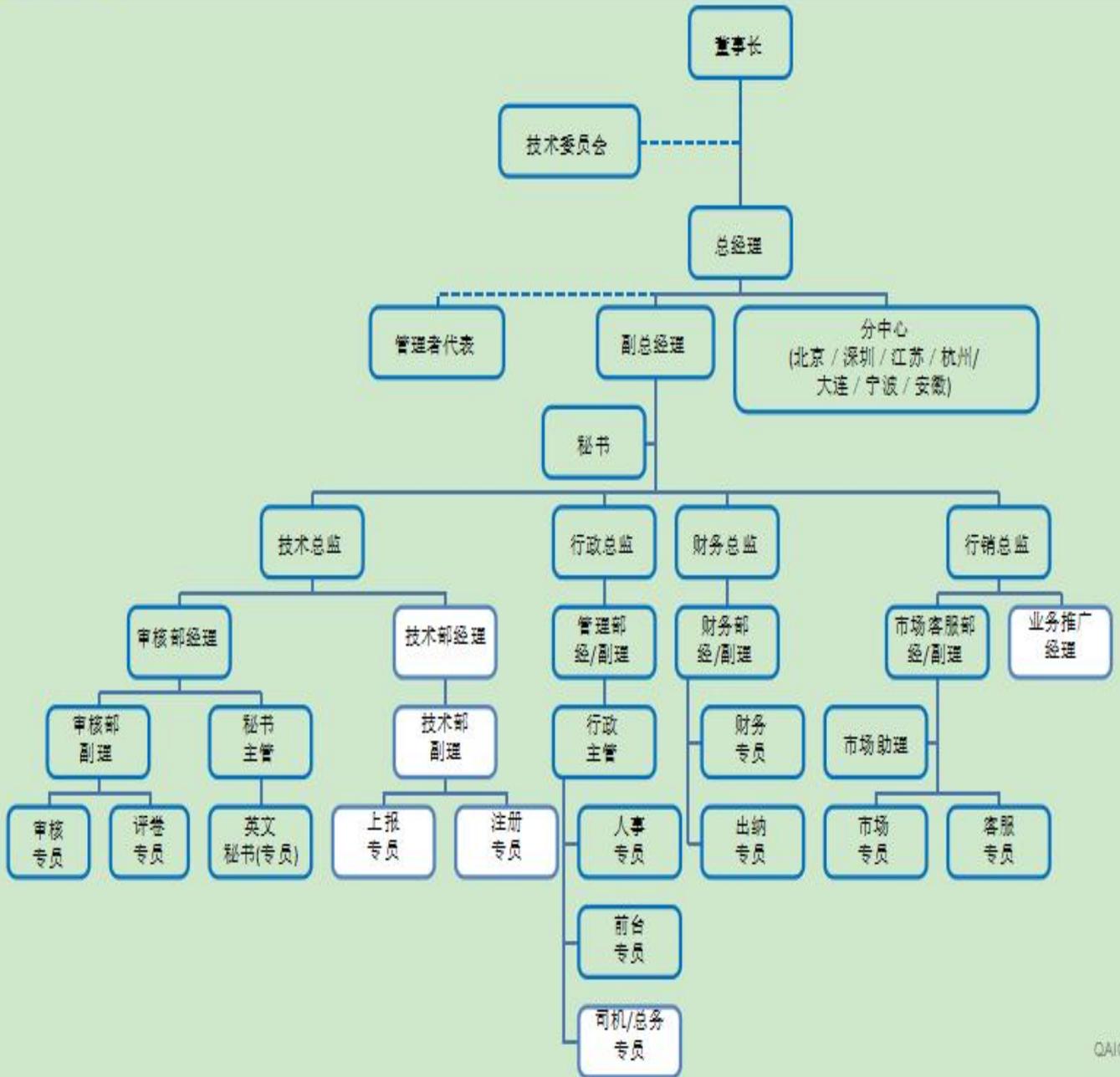
上海凯瑞克始终认为维护整个认证行业的良好氛围和促进员工积极发展是公司最重要的工作内容之一。



发行期： 2022/07/10

2022 QAIC-China 组织架构

版 本： A11



QAIC-S-01-A1

三、 社会责任实践与绩效

上海凯瑞克质量体系认证有限公司自 2005 年成立以来，一直遵守行业各项法令法规的要求，并且积极配合各级机关单位的指导与管理，是合规经营，合理收费，合法运作的外资认证机构。

本公司一直以来的公司座右铭是以：专业的知识，合理的要求，和和蔼的态度，来提供给我们的认证客户，目的在提供认证审核的过程当中，解决客户在管理上的疑难杂症，帮助客户更好的管理自己的企业。

由于中国的经济社会的快速发展，企业在快速增长的过程中，造成市场的竞争压力、人才培养的缺失，经营层面的各项问题，阻挠和束缚了企业主自身的提升和成长，因此认证机构既然作为各大小企业的管理体系监督单位，作为向企业传达质量评价、促进质量提升，向消费者传达客观公正、专业权威的实践者，尽可能给我们的客户这方面需求的满足，力求本机构认证人员与客户相互砥砺，共同成长，与时俱进！

在每年认证审核活动时间内，能充分与我们的客户进行有效沟通，指出企业管理问题，共同研判出整体企业的缺失，同时提出适合的解决题案，让企业不再为管理上的短板之所苦，与我们的客户达成一定的默契，不但帮助他们的管理能够步上正轨，也确保其管理体系运作正常，达到国际标准的要求，进一步降低本公司发放认证证书的风险，达到双赢的目的！

时代在召唤，使命在激励，责任在监督。2023 年我们将在企业责任实践中，践行社会责任实践与绩效。

本公司在此郑重承诺，本报告内容均为真实有效，愿意提供外界随时监督管制。

1. 遵守法律

我认为，法律法规不仅仅是经营管理遵守的底线，同时也是开展审核认证的基础。只有诚信纳税的企业才会赢得较高的商业信誉和更多的商机，坚持把依法纳税、诚信纳税作为企业生存的前提条件，每年的财务报告均经过会计师事务所审计，以确保向社会报告的财务数据的真实性，同时报送英国总公司及行业行政主管部门，接受行政监督管理。

另外，公司将审核业务当中涉及的重要法律法规和规范文件及时进行搜索，上传到公司系统，并及时进行更新，提供给全体审核人员参考使用，同时再传达给英国总公司进行修改文本文件，有效的为审核人员获取相关规定提供了规范性要求方面的支持，提高了审核质量。

2. 规范运作

我是在国家认监委的正式批复下成立的外资机构认证，在成立之日起，即将规范公司运作，完善管理体系作为我的根本。我们根据公司的业务特点、工作流程要求、服务及反馈等需要，合理的设置了公司的管理架构、部门设置及岗位设置，并建立了完善的管理体系加以规范。在管理体系中，我们制定了详尽的各项规程及制度，以确保认证服务的各项活动均能公正、客观、科学、规范的开展，并做到充分的追溯；我们建立了合理的人员管理制度和模式，定期对认证相关人员进行分析、培训、考核，确保人员的能力、经验、专业等均能符合我们业务开展的需求；

对我们工作中可能产生的风险进行了比较充分的识别，并建立了一套风险识别系统，以期最大程度的减少工作中的风险；

公司依据《认证行业诚信廉洁管理办法》，审核员均签署了承诺书，来构建诚信建设、自律管理、预防腐败和信用惩戒四个方面加强公司的诚信廉洁管理。

通过定期或不定期的方式，利用年度例行检查和非例行检查等手段，以及通过对获证组织的评分、监督，对发现的问题及时进行处理，确保获证组织可以持续满足有机完整性的要求。

在 2020 年初的新冠疫情期间公司专门制定了《新型冠状病毒疫情防控期间管理体系认证方案》、《远程审核作业指导书》，规范特殊时期远程审核活动可能的风险，做到防患于未然，进一步规范认证活动和流程。疫情得到有效控制好，及时安排现场补充审核，确保审核活动和质量的可靠和合规。

公司严格依据《认证认可工作条例》和各级市场监督管理局对认证审核工作的要求，规范认证审核行为，保证认证审核质量，严格按照认证认可条例和认证机构管理办法的要求，确保认证活动的完整、客观、真实。

3. 诚实守信

诚信于伙伴：不说假话，不做有悖于伙伴利益的事，全心全意为伙伴创造最大化的价值。携手一起开创更好的发展局面。

诚信于员工：关爱员工，尊重员工，努力为员工营造良好的工作环境，重视员工的职业健康，促进员工的职业发展，保护员工的各项权益。

诚信于客户：想客户所想，竭尽全力满足客户的需求，为客户提供优质安全的产品与服务，为客户创造价值，与客户共同成长。

诚信于社会：认真履行社会责任，服务基层，服务群众，服务大局。力所能及去做些社会公益事业。

4. 提升认证服务水平

认证是国际通行的现代化管理手段，为使获证组织对认证的标准更加准确理解，体系运行更加有效，认证结果更加可信赖，我公司针对现有客户进行科学合理的划分，对他们需求实施对口管理，分析客户的管理优劣，有针对性的给客户提供解决方案，帮助组织提升管理水平及管理理念。对来电咨询的客户，我公司通常将其列为潜在客户，针对此类客户，依据认证的不同领域，我们配备专业人员，专人负责跟踪，从技术上进行深度知道，并为其提供最好的解决方案。

近两年公司为获证组织提供数次内审员培训的工作，与组织的内审员研讨标准的相关内容，让他们提高对标准的理解，以便于他们在自己的企业中发挥带头作用，提高企业体系运行的有效性。

为了提高服务客户的质量，公司每年定期对客服人员进行内部培训。培训内容包括：法规、标准、新拓展业务、职业道德、操守、职业技能等方面。其目的是提高公司员工的服务意识，提升员工的综合素养，更好的为客户服务，赢得收益。另外，每次审核时收集客户满意信息，对企业提出的相关问题给予及时解决，提高企业的忠诚度和体系运行的有效性。同时我公司还对获证企业实施走访，目的是了解企业体系运行中的问题及相关需求，以便于及时解决体系运行中的问题，提供专业服务。

5. 员工权益

本公司坚持事业同创、共谋发展、成就共享，营造和谐的内部环境，激励全体员工为机构的发展奉献才智，共享发现成果。购买人身意外保险，提供防疫补贴等形式，确保公司员工的凝聚力。

公司从 2005 年成立至今，已经过了 18 个年头的风风雨雨，从开始的艰苦创业到

如今的茁壮成长，特别是 2010 年后的迅速发展，都离不开全体员工的共同努力。公司聘用新人员的同时，也很好的与老员工们进行定期的沟通交流，在良好的氛围中逐步让新员工融入到公司的大家庭中，通过对员工的交流，及时处理各类人员相关的事宜，及时了解他们的需求。

员工是公司的财富和基石，公司本着对员工的人文关怀和社会责任，2023 年公司为员工的安排了全员体检计划，2023 年 2-5 月份开始分批到“国宾体检中心服务”进行健康检查。公司为员工提供良好的员工福利和保障。

6. 服务社会

认证活动是公司服务社会、服务企业的一种社会责任。认证可以在供给侧提升产品质量，向企业传达质量评价，行业定位，消费偏好等信号，促使落后产能推出，促进供给质量提升；

认证向消费者传递客观公正，专业权威的质量、能力、信用等信息，提高可信赖的辨识手段和维权工具，降低消费者的选择成本和风险同时发挥市场化、国际化优势引导消费升级。在市场竞争激烈，泥沙俱下的情况下本公司恪守初心，为社会、为企业提供高质量的社会服务，做到公平、公正、客观，抵制不良的歪风邪气，将高质量的认证活动是一种文化，而好的文化需要传承，文化需要环境，公司通过每月的电话会议向公司审核员传递认证、严谨、客观、公正的认证精神和文化，通过大家耳濡目染，需要潜移默化。

高质量的认证是我们自己的企业文化，这种文化使员工更积极的工作，更骄傲的工作，会让员工有使命感。我们公司虽不是世界级的公司，但我们也是用心在经营，在国家这个大环境的带领下，我们希望能发挥自身的能量，来给员工营造出我们是在回馈社会，与整个社会共同成长的一个氛围。

四、社会责任展望

在国际上，“企业社会责任”已经成为近年来对公司进行评价的一个新的指标，可以说，强化社会责任是当前企业转型和可持续发展的题中应有之义。

上海凯瑞克也在潜移默化的改变自己的文化环境，影响着员工、合作伙伴及客户，这是需要日积月累的慢慢影响，从小我做起，从小事做起，尽自己的绵薄之力保证社会资本的增值，运用企业的核心能力，创新地解决社会问题，推动社会进步，并把维护和公共利益作为自身应当履行的义务。

未来，上海凯瑞克将继续推进并完善企业管理体系，把对企业社会责任的履行，把高品质认证活动，自觉维护品牌色责任心、秉承诚信之道，引导企业不断提高产品质量、提高企业质量管理水平，毫无保留地融入企业经营之中，更完整地时代连接，充分保障各利益相关方在企业发展中获得公平的待遇，与合作伙伴一起，拥抱未来。

上述是我公司对 2022 年履行社会责任工作的报告，今后将根据国家认监委的规定，每年定期上报社会责任工作报告。

望批评指正。

联系人：王允忻、孙艳

公司网址：<https://www.amtivocn.com/>

联系电话：021-31017383

公司传真：021-31017385

电子信箱：krk-cert@vip.163.com