

# 2022 年度上海市企业社会责任报告

上海信谊延安药业有限公司

根据上海市精神文明建设委员会办公室关于《开展文明单位社会责任报告制度建设》的精神，现将上海信谊延安药业有限公司 2022 年度社会责任报告如下：

## 第一部分 公开陈述

“上海市文明单位”是体现一家企业综合实力的最高荣誉称号，也是上海信谊延安药业有限公司（以下简称“信谊延安”）最具价值的无形资产和最珍贵的企业品牌。2021 年公司获得上海市人民政府颁发的 2019-2020 年精神文明单位，这已是公司连续 16 年获得 8 届市精神文明单位的荣誉称号。如今，信谊延安又踏上了创建 2021—2023 年上海市文明单位的征途。以争创市文明单位为目标，贯穿于诚信教育、社区共建、经营发展等各项重点工作之中，全面提升员工职业道德修养，以优质的产品和服务尽责于社会和市民，为推进上海生物医药产业建设发挥了积极的作用。

本报告全面、真实地反映了信谊延安 2021 年度通过完善管理机制、规范运作流程、健全内控制度，在履行员工责任、经济与服务责任、诚信责任、社区责任和环保责任等社会责任方面所做的工作和成效。

公司法人、党总支书记徐花荣

## 第二部分 单位概况

### 1、规模与性质

（1）上海信谊延安药业有限公司属经营性的文明单位。

上海信谊延安药业有限公司截止 2022 年 12 月底，公司正式员工 99 人，劳务派遣员工 21 人，其中安置残疾职工 42 人。

- 主营业务收入：12665.87 万元
- 利润总额：3966.12 万元
- 资产负债率：16.88%
- 资本保值与增值率：125.89%
- 企业税后净资产增值率 25.89%

**公司概况：**上海信谊延安药业有限公司前身为 1890 年创立的中法大药房，至今已有百年历史。经多年发展，于 2000 年搬迁至金山区亭林镇兴工路 298 号，工业占地面积 17982 平方

米，总建筑面积 11283 平方米，绿化面积 5600 平方米。信谊延安是一家以软胶囊制剂为特色的福利企业，同时拥有高新技术企业证书。

公司主要产品包括复方亚油酸乙酯胶丸、维生素 E 胶丸、泰尔丝胶丸、月见草油胶丸等产品。其中泰尔丝、维生素 E 两款产品自 2000 年至今一直是上海市名牌产品。产品销售网络覆盖国内所有省市，并且远销东南亚及南非等国际市场。公司软胶囊不仅通过了国家药品新版 GMP 认证，还通过南非 MCC 认证，为公司快速持续发展奠定了坚实的基础，也标志着信谊国际化战略迈出坚实的一步。

## 2、所属类别

企业类文明单位、医药制造业

## 3、商标文化

信谊商标的外围由 24 个花瓣组成，它代表着在一年的 24 个节气，一天的 24 个小时里，信谊如同一个永不停息、永往直前的齿轮，不断的研新药、制好药，誓为人类谋求健康与幸福。

商标中央由“信谊”和“SINE”中西文组成的交叉图案，是红十字会的标志，象征着信谊人崇尚和发扬红十字会的精神——“救死扶伤、实现革命的人道主义”。“信谊”二字高度概括了“以信治厂、以谊为人”的企业精神，体现了信谊人讲信谊、讲信念、讲信心、讲信心、讲友谊的文化理念。信谊商标的红色圆形远望似一轮红日从东方升起，寓意着信谊事业如旭日东升，蒸蒸日上，蓬勃发展，同时也寓意着信谊人永远都会以一颗赤诚的心来为人类社会作贡献。

## 4、精神文化

### 企业精神

百年济世、万象更新

### 企业价值观

生产优质药、保健为人类

### 企业理念

坚持诚信、创新价值、注重业绩、永争第一

### 企业目标

用心打造企业有特点、制剂有特色、技术有特长、高质量、可持续成长的品牌精品企业

### 目标诠释

- ★企业有特色 企业和谐、管理规范、干部职业素质高、规模适中、经济效益突出
- ★制剂有特色 软胶丸制剂的系列产品
- ★技术有特长 健全科学的质保体系、软胶丸技术质量领域的国内领先者
- ★高质量 资产运行质量良好、产品结构的高盈利性、财务稳健
- ★可持续成长 持续有效的研发投入与产出、优秀的人才培养机制

## 5、党组织机构

信谊万象党总支有生产制造、管理、技术、设动、金山五个党支部，共有党员 52 名。其中金山党支部，党支部书记 1 名、支部委员 2 名，共有党员 17 人。



## 第三部分 主要参数

### 1、报告篇幅

信谊延安认真按照文明单位社会责任六个方面的要求撰写社会责任报告，做到数据准确、资料详实、内容完整。

### 2、报告时效与覆盖范围

本报告时间范围：从 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日。

报告内容覆盖范围：本公司及利益相关方。

### 3、报告数据与编制依据

本报告所引用的数据为 2022 年度数据，数据内容基本准确无误。

本报告编制主要遵循《上海文明单位社会责任报告指导手册》中有关“企业”文明单位社会责任报告指标要求。

## 二、主要特色工作

2022 年是“十四五”规划关键之年，是第二个百年目标的开局之年。信谊延安坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，持续推进党史学习教育常态化长效化，深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，在上级党委的领导下，以“幸福万象”党建品牌为核心，聚焦五大品牌工程，以党建“软实力”助推企业经营“硬发展”，为企业健康和谐发展提供坚强政治保障，形成以党建带创建、创建促党建的良好局面。

**（一）进一步加强党组织在文明创建过程中的引领作用，落实思想政治工作，永葆先进本色，推动职工风貌转变**

### 1、聚焦理论学习，着力提升党员职工的党性教育

（1）“砥砺奋进勇担当 笃行不怠开新局”2021 年度党史学习教育专题民主生活会

根据上药信谊党史学习教育的部署要求，2 月 22 日，组织召开以“砥砺奋进勇担当，笃行不怠开新局”为主题的 2021 年度党史学习教育专题民主生活会。公司领导班子成员分别检视问题、深刻剖析，开展批评和自我批评，谈问题见人见事见思想，相互批评真刀真枪、直指问题，达到了统一思想、凝聚共识、相互帮助、增进团结的目的。

（2）“我是党员·初心讲堂”微党课擂台赛第三季

“我是党员·初心讲堂”微党课擂台赛第三季历时 9 个月，于 3 月 11 日开展线上决赛，9 名团员小讲师在结对党员的帮助下展现了一堂堂精彩纷呈的微党课，充分发挥了“党建带团建，双建促发展”的引领作用，以强化基层党的建设全面带动提升共青团在政治上、思想上和行动上与党中央保持高度一致，让党史之光照亮奋进之路。

（3）“百年回眸 党旗飘扬”线上云党课

为积极响应中共中央号召，深入开展党史学习教育，信谊万象党总支特推出“百年回眸，党旗飘扬”云党课系列推送，以历史人物故事进一步聚焦中国共产党带领中国人民从站起来、

富起来到强起来的历史性飞跃，多角度展示中国共产党百年光辉历程、伟大成就和宝贵经验，让全体党员干部职工铭记党的峥嵘岁月、继承并发扬党的光荣传统，不忘初心、牢记使命，以“胸怀千秋伟业，恰是百年风华”自我鞭策、自我激励，展现百年万象的新活力、新担当、新作为。发布《民主革命之“先行者”，宏伟蓝图之“开拓者”》《铁肩担道义，精神启后人》《红梅花赞巾帼魂，碧血丹心铸丰碑》《为中华崛起而读书，盛世腾飞而再相会》《鞠躬尽瘁展初心，以德树人践使命》《一代儒将诗人心，青松风骨砥砺》《弃医从文筑脊梁，风骨存世国魂当》七期。

#### （4）党总支中心组专题学习

万象党总支中心组带头专题学习《当好改革开放的排头兵——习近平上海足迹》和市第十二次党代会精神，以理论武装强基固本、以理论指导实践。随后，各支部积极响应号召，组织全体党员深入学习。

#### （5）党风廉政大会暨新任干部及敏感岗位人员廉洁从业集中教育谈话会

组织党风廉政大会暨新任干部及敏感岗位人员廉洁从业集中教育谈话会，敏感岗位人员分别签订《上海信谊万象药业股份有限公司经营、管理活动中的若干禁令（告知书）》、《敏感岗位履职承诺书》，以督促其认真履行岗位职责，恪守职业道德，加强自我约束。党总支书记与各分管领导进行2022年度信谊万象廉政签约，明确目标任务，层层传导压力，压紧压实全面从严治党责任，以上率下推进党风廉政建设。全体与会人员会后以自学的方式观看廉政教育警示片《零容忍》。

#### （6）党规党纪学习

组织全体党员学习党规党纪，通过党总支中心组学习、各党支部“三会一课”学习、个人自学等多种形式，主要学习《中国共产党党章》《中国共产党纪律处分条例》《中华人民共和国监察法》等党内法规和《习近平关于党风廉政建设和反腐败斗争论述汇编》等文件精神，做到党员学习覆盖率100%，进而引导党员干部守纪律、讲规矩，做清醒人和明白人。

#### （7）党员年度集中培训

为深入学习贯彻党的二十大会议精神，激励信谊万象全体党员在学深悟透中踔厉奋发、勇毅前行，在融会贯通中展现新担当、新作为、新奉献，根据上级党委部署，信谊万象党总支特邀上海医药集团党校教育培训部讲师诸秋燕、宋翠微作题为《从党的百年奋进史中汲取智慧和力量》《领悟伟大建党精神 优化你我生命内核》两堂意味深长的党课，以送教入企的形式不断推动学习党的二十大精神工作走实走心，带领党员同志们感知历史的伟力，从中汲取营养，更好地锤炼政治品格、继承光荣传统、赓续红色血脉。信谊万象全体党员参与本次

专题党课。

#### (8) 党总支书记精品党课

为全面贯彻落实《中共中央发布关于认真学习宣传贯彻党的二十大精神的决定》，以党的二十大精神为指引，大力弘扬伟大建党精神，自信自强、守正创新，踔厉奋发、勇毅前行，在新时代展现更大担当和作为，为上药信谊高质量发展作出万象贡献。党总支书记、总经理徐花荣围绕“成就总结”、“理论思想”、“使命任务”、“整体布局”四个方面为全体党员干部带来主题为《守正创新 踔厉奋发——解读二十大报告》的精彩党课，为万象全面学习宣传贯彻党的二十大精神拉开序幕。

## 2、强化宣传引导，树立良好形象

(1) 2022 年幸福万象公众号共发布各类新闻推送 193 篇，以稳定、高质量的输出不断提升“幸福万象”公众号的传播力、引导力和影响力。

(2) 疫情期间，通过“幸福万象”公众号平台及时准确发布企业疫情防控和复工复产信息，保持“居家办公不停工，坚守岗位不掉线”的昂扬斗志和拼搏姿态大力宣传物资保障、心理建设、情绪疏导等关爱员工措施，并将镜头聚焦抗疫志愿、保供生产一线的抗疫好人和平凡英雄，发布涵盖科学防疫知识科普、抗疫志愿宣传、保供复产事迹共计 50 余篇，为“战疫”吹响冲锋号角、擂起冲天战鼓，凝聚齐心抗疫复产正能量。

## 3、创新组织生活，焕发组织活力

信谊万象党总支不断深化夯实“幸福万象”党建品牌内涵，开展“七一”及“二十大”专题系列活动，把党建品牌的创建、培育贯穿于日常工作之中，充分调动和发挥广大党员干部职工的积极性、创造性，切实发挥党组织的政治核心作用、战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，为企业高质量发展贡献力量。

#### (1) “庆七一”系列活动

为庆祝中国共产党成立 101 周年，喜迎党的二十大胜利召开，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，巩固拓展党史学习教育成果，信谊万象党总支举办七一系列活动：7 月 1 日于“幸福万象”公众号向全体党员发出《守正创新担使命 踔厉奋发向未来——致信谊万象全体党员“七一”倡议书》；7 月 1 日-7 月 4 日举办“激情澎湃迎盛会，踔厉奋发勇争先”线上党建知识竞赛活动，共有 70 余名党团员参与线上活动答题；组织党总支中心组及各党支部专题学习《当好改革开放的排头兵——习近平上海足迹》和市第十二次党代会精神。

## (2) 庆“八一”在职复转军人座谈会

为热烈庆祝中国人民解放军建军 95 周年，激励广大复转军人弘扬爱国拥军的优良传统，营造真抓实干的浓厚氛围，8 月 1 日，信谊万象召开“赓续铁血军魂，奋力担当作为”庆“八一”在职复转军人座谈会。

## (3) “政治生日忆初心 踔厉奋发迎盛会”主题党日暨党员集体政治生日会

9 月 9 日，为积极响应上药信谊党委关于开展“坚定跟党走，喜迎二十大”主题党日活动的部署，组织开展“政治生日忆初心 踔厉奋发迎盛会”主题党日暨 2022 年党员集体政治生日会。全体党员、发展对象、沪外大学生一起前往中共一大纪念馆探访初心启航之地，重温峥嵘革命历史，领略百年大党风华。

## (4) “学思践悟二十大 万象扬帆向未来”信谊万象二十大专题系列活动

①10 月 16 日，组织全体党员收听收看二十大开幕盛况，第一时间学习领会习近平同志代表第十九届中央委员会向大会作的工作报告。

②10 月 31 日，信谊万象召开党总支中心组（扩大）学习会，党政领导班子成员与全体党员干部共同学习《高举中国特色社会主义伟大旗帜为全面建设社会主义现代化国家而团结奋斗——在中国共产党第二十次全国代表大会上的报告》。会上，党总支书记、总经理徐花荣为全体党员干部带来主题为《守正创新 踔厉奋发——解读二十大报告》的精彩党课，为万象全面学习宣传贯彻党的二十大精神拉开序幕。

③11 月 8 日，以“云赞二十大，奋进新征程”为主题开启云党课第三季，以党的二十大会议精神为重要指引，及时发布会议精神、相关评论文章及学习宣传会议精神情况，坚持以深学细悟之姿凝聚思想共识，以笃行实干之势奋进新时代新征程，共发布五期内容。

④11 月 23 日，党总支特邀上海医药集团党校教育培训部讲师诸秋燕、宋翠微作题为《从党的百年奋进史中汲取智慧和力量》《领悟伟大建党精神 优化你我生命内核》两堂意味深长的党课，以送教入企的形式不断推动学习党的二十大精神工作走实走心。

⑤为深入学习宣传贯彻党的二十大精神，进一步强化党建引领示范，深化区域化党建合作，推动基层党建工作高质量创新发展，11 月 28 日下午，“党建联建聚合力 携手奋进新征程”信谊万象党总支与新镇居民区党总支党建联建签约仪式于青浦区赵巷党群服务中心举行。活动中，两位书记以完成拼图的方式，共同为“学思践悟二十大 踔厉奋发向未来——信谊万象学习宣传贯彻党的二十大精神系列主题活动”拉开帷幕。

## 4、党员公益小时



2022年，万象党总支进一步主动参与社区共建，履行社会责任，宣传企业品牌，为推进文明和谐城镇作出积极贡献。

#### （1）支援软胶囊车间义务包装活动

异维A酸软胶囊作为治疗重度难治性结节性痤疮的拳头产品，自开年以来销量急剧攀升。为满足市场需求，保障药品如期交付，1月6日至7日，金山党支部的党团员们开展了一次别有意义的支援软胶囊车间义务包装活动，顺利完成7200盒药品的包装。

#### （2）万象志愿者集结守“沪”

三月伊始，上海面临常态化疫情防控以来最严峻的考验。当战“疫”集结号吹响，58名万象抗疫志愿者第一时间响应号召，闻令而动、挺身而出，冲锋在前、无私奉献，奋战在社区疫情防控一线，打响了一场与时间赛跑、与病毒较量的攻坚战、阻击战，努力构筑坚固有效的防疫屏障。刘文吉、彭笑秋、陶佳砚、吴万佳、张弛5名志愿者奔赴方舱医院，肩负起支援“方舱”的使命。

#### （3）公益捡跑活动

自11月起，“幸福万象”五大特色活动之“公益志愿”再度升级。“Love in 万象”志愿服务团队开展为期3个月的Plogging公益捡跑活动，检出文明跑出精彩，为文明城镇创建工作添彩赋能。同时，党总支通过阿里巴巴支付宝“3小时公益”平台鼓励党员志愿者们将公益捡跑过程中累积的步数予以捐赠。用小小的步伐凝聚大大的爱心，“照亮”乡村儿童的求学梦。

### （二）积极开展文化体育活动，塑造企业良好氛围，助力企业文化建设

#### 1、员工逢十生日庆祝会

员工大生日是信谊万象多年来延续的传统活动，以生日为契机增加员工与公司沟通的渠道，更贴近员工工作生活，增强了企业凝聚力、提高了员工归属感。2022全年为16名员工举办集体逢十生日庆祝会。

#### 2、“寅虎闹元宵，喜乐庆团圆”主题活动

2月15日，筹办“寅虎闹元宵，喜乐庆团圆”主题活动，员工们在一派其乐融融中感受万象独有的节日温情。伴随着歌曲《卖汤圆》《欢乐中国年》《中国味道》等耳熟能详的欢庆音乐，食堂里张灯结彩，红红的灯笼、五彩的气球、元宵打卡背景，精心装扮过的信谊万象充满了喜气洋洋的节日气氛。

### 3、“诗情花意，幸福绽放”魅力三八女神节线上活动

由上药信谊工会主办，信谊万象工会承办的“诗情花意，幸福绽放”魅力三八女神节线上活动火热举办，共 492 人参加。

### 4、“暖中秋 盼团圆”主题系列活动

9月9日，举办“暖中秋 盼团圆”主题系列活动，10名沪外住宿青年职工分别参加了“共进团圆餐”、“cosplay 秀汉服”、“参观中共一大会址”等活动，共度团圆美好的中秋佳节。

### 5、微电影《微光》

积极参与信谊品牌日活动，从编写剧本、组织群演到服化道的购买、后勤保障等历时五个月精心筹备，顺利完成万象微电影“微光”拍摄工作。在8月28日举办的“聚·光影、塑·价值、思·未来”上海·上药信谊第六届品牌日员工微电影大赛上，信谊万象微电影《微光》荣获“优秀影片奖”。

### 6、信谊万象（延安）廉政文化作品展

为深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，认真贯彻习近平总书记关于党风廉政建设的重要论述，全面落实十九届中央纪委六中全会精神，厚植清廉文化底蕴，9月，上药信谊组织开展了第二届“风清气正”廉政文化作品比赛活动。在此次比赛作品的征集中，信谊万象员工们充分发挥艺术才智，踊跃投稿，以作品弘扬清正之气，滋养廉政精神。活动共收到内涵深远、创作精美的廉政文化作品 13 件，其中绘画作品 2 件、书法作品 1 件、摄影作品 8 件、短视频 2 个。

### 7、消防趣味运动会

为强化全员消防意识，提高火灾应急扑救及逃生能力，进一步提升公司消防安全管理水平、创造更优质的消防安全环境，12月7日下午，由信谊万象工会与EHS联合举办的第三届消防趣味运动会如火如荼地开展。此次消防安全趣味运动会设置担架抬伤员30米、三人四腿集体逃生、双人二盘水带对接、火场救援、消防安全知识竞赛等五个比赛项目，集知识性、实用性、趣味性于一体，将防火、灭火、逃生自救知识融入到比赛各个环节之中，让员工在

愉快的“比拼”中巩固消防知识，熟练运用灭火逃生技能。

### **（三）提高单位科学管理水平，注重员工人文关怀，注重员工身心健康发展，倾力打造幸福企业**

#### **1、“信象印”线上心理咨询平台**

随着经济社会快速转型发展，人们越发注重“边界感”，更追求独立自主和隐私的保护。为了在关爱员工身心健康的同时尊重和保护个体隐私，年初我们在阳光工作室面对面沟通服务的基础上启动“信象印”线上心理咨询平台搭建，在给予员工安全感的前提下，最大限度开展紧急心理危机干预和心理疏导工作。4月1日上海浦西封控首日，为缓解疏导员工静默在家的焦虑紧张情绪，信谊万象紧急上线心理咨询内测版，为员工提供“一对一”的咨询服务与心理疏导，从细节处给予员工“春风化雨”般地关怀。9月29日，在上药信谊召开“坚定跟党走，喜迎二十大”党建主题活动上，公司党总支书记、总经理徐花荣推介发布了公司党建新品牌“信象印”。

自2022年11月起，“信象印”线上心理咨询平台依托幸福万象微信公众号，以印“象”书斋定期为员工推荐数本心理健康教育类书籍，让书香浸润人心，让书香引领精神文明建设，让书香成为万象重要精神内涵，切实提升大家的幸福感和安全感。截止至今，四期图书推介共推荐好书20余本。

12月1日，信谊万象举办首期印“象”书斋读书沙龙活动，信谊万象党政领导班子、各部门负责人齐聚活动现场，共同品读《海上晨钟》，在字里行间中重温百年信谊峥嵘岁月，领略历史底蕴，从前辈的奋斗故事中汲取智慧力量，坚定医药报国的信心和决心。

12月14日，信谊万象《海上晨钟》读书体会分享第一期的6份高质量读后感在“幸福万象”公众号重磅推出。

#### **2、开展“健康行”系列活动**

为进一步提高广大职工的健康意识，11月24日，信谊万象邀请上海医大医院的医生为员工开展体检回访，解答广大员工对于体检报告的疑问，提供健康咨询及血压测量服务。

#### **3、着力落实实事工程**

为进一步推动“我为群众办实事”常态化长效化，经党总支研究讨论，9月28日依托“幸福万象”公众号向全体员工公开征集2023年民生实事工程项目。截止目前，共征集意见建议

16 条。

2022 年办理在职职工的互助保障项目 87 人，共计金额 15660 元；办理公司医疗补助 10 人次，共计金额 15000 元；做好生活保障工作，关心困难职工，慰问、家访病困职工（包括退休职工）等 12 人次，补助金额为 3000 元。

“春节”“三八妇女节”等重大节日慰问、员工集体生日会等形式切实开展“送温暖”工程，时刻关心职工群众的冷暖疾苦，坚持开展困难职工慰问关爱制度，不断改善职工生活工作环境，营造团结和谐的工作氛围。2022 年工会发放节日福利六次。积极响应上级工会要求，购买支援地区消费扶贫产品以及“品上海”礼包。面对新冠疫情，万象工会积极响应防控要求，在党组织的带领下，做好疫情防控关心关怀员工的暖心工作，疫情期间工会排除万难为方舱志愿者、复工驻厂职工及全体职工送上爱心大礼包，人均 500 元/份。同时为全体职工发放防疫物资：连花清瘟胶囊、力度伸、连花清瘟口罩 b 珠、医用外科口罩、抗原自测试剂、防疫茶饮等。

每年开展 1 次职工健康体检（内科、外科、眼科、五官科、颌面口腔、胸片 X 光、心电图检查、B 超检查、血液生化检查、甲胎蛋白、血糖、血脂、肾功能、癌胚抗原、肝功能、血常规、皮肤检查、尿常规检查、妇科）、1 次职工职业健康体检、1 次食堂职工健康证体检。2022 年职工健康体检新增了低剂量螺旋 CT 检查项目，组织员工分批前往体检中心检查。

#### 4、关注职业健康

公司严格遵守《劳动合同法》等国家的法律法规，不使用童工和未成年劳动者。公司对所有员工一视同仁，不因性别、年龄、民族、种族、宗教等因素区别对待，同工同酬。公司成立工会、女工委员会等组织，对职工进行全方位的关怀。在防暑降温、休假管理、就餐管理、住宿管理、劳防物品发放、健康体检等福利方面同等待遇。公司人员晋升也完全秉承择优聘用，严格按照考核结果来进行。进一步完善了员工职业卫生健康及劳防用品发放档案，完成了每年一次职业病危害检测，每年一次的职业病防治体检工作。

### （四）开展帮困救助、社区共建等公益事业活动，传承济世情怀、推动企业履行社会责任、促进社会和谐

#### 1、积极参加社会援助和社会公益活动

（1）2022 年公司职工参与社会志愿无偿献血服务，共计 2 人。

（2）参与社区文明同创共建，社区为文明单位社区联建的满意度 90%以上。

(3) 公司每年开展“一日捐”活动，参加人数 103 人，参与率达 100%，捐款金额为 2630 元。

(4) 公司为福利企业，2022 年解决金山亭林镇 36 名残疾人就业。

**(五) 将优化企业布局 and 结构、创新融合资源服务于企业战略目标，不断提升企业总体效益，增强企业核心竞争力。**

### **1、做好仿制药一致性评价工作**

根据《国家食品药品监督管理局关于开展仿制药质量一致性评价工作的通知》（国食药监注[2013]34 号），公司将药品一致性评价工作纳入公司重点工作中，加强组织领导，落实工作责任，按照相关政策规定，结合公司实际情况制定工作方案，做好一致性评价工作的宣传和培训，及时传达有关政策，使企业上下深刻认识质量一致性评价的重要性和必要性，合理安排工作进度。

### **2、创新人才队伍培养建设**

#### **(1) 培育工匠精神 聚焦技术创新**

一直以来，信谊万象注重匠心培育、技术革新，全力打造全员创新创效的积极氛围，以上海市于昊姚敏技师创新工作室、上海医药董佳丽巾帼创新工作室、上药信谊软胶囊技术创新工作室为核心，充分发挥工作室和工匠的先进引领作用，通过全剂型同线劳动竞赛等技术创新活动发挥和扩大一线技术职工的创新和创造力。

2022 年《软胶囊节能降耗》项目获 2021 年上海医药集团降本增效专项劳动竞赛三等奖。

#### **(2) 人员分类管理，分层培训**

充分考虑不同类别岗位的工作特性，在员工职业发展、薪酬和绩效考核时区别对待，建立多通道的职业发展体系，实现分类管理，提升激励效果。不断优化年度培训计划，有针对性进行分层分类培训。每年根据各培训预算及培训需求，制定和完善符合公司实际的年度培训计划，并打印下发到各部门。对一般员工和中层干部进行分层分级培训，从培训课程、培训目的、培训方式、考核方式等进行细化，并确定培训主题，进行有针对性培训。

万象《精英人才》培养计划暨 2022 年中层干部、班组长、雏鹰薪火培训班于 8 月日正式开班，截止 3 季度共开展线下培训 1 场，线上培训 6 场，累计培训人次 292 人次；建立公司外派培训学习计划与内部培训相结合的培训体系，促进各部门工作学习专业化，实用化及多元化。2022 年开展不同部门对应的外部培训，包括：精品公开课、专业技能培训、继续教育培训等 26 场；开展 2022 年新员工培训项目，共计 8 名新员工参加培训。

### (3) 设计多通道的职业发展路径

今年明确了各职位序列通道等级数目，明确不同等级的任职标准，为员工职业发展和晋升建立明确的标准。管理类、技能类发展双通道机制。建立管理发展通道，让具有一定管理能力的员工通过管理通道，参与企业运营管理，承担更多职责；建立专业技能发展通道，鼓励工程、生产、技术类一线员工不断提升个人技能，累计专业经验，成为各领域专家，匠心人才。1人申报上海医药集团高级技师；2人申报中/高级职称评审；4人参加上药集团职工技能大赛。

### 3、不断树立开源节流意识，扎实推进企业降本增效。

降本增效是贯彻落实科学发展观的重要内容，在当前经济形势下，大力倡导降本增效，是企业持续、健康发展的重要举措。“功在当下，利在长远”，树立节约意识，建设节约型企业是不断增强企业积累能力、竞争能力和抵御风险能力的有效手段。2022年各部门共计上报降本增效项目24个，累计降本298.1万元。

**(六) 坚持观念创新、体制创新、科技创新三轮驱动，提升科学化管理水平，落实安全责任管理体系，大力提倡节能减排、绿色发展理念。**

#### 1、精益生产

精益是一场与自己赛跑的马拉松，为进一步实现上药信谊精益人才培育的目标，形成既有广度又有深度的精益生态体系，在上海医药和上药信谊的带领下，在公司领导和全体员工的努力下，精益文化将在企业中不断深厚，精益改善的成果也将给每名员工的工作带来实在的便利。

2022年共组织开展5次绿带线上培训，课程分别是基本统计学、精益价值流、统计分析基础、中心极限定理、解决方案的构建、防呆防错等课程；累计参与人次93人。黑带考试合格4人、认证绿带15人、绿带考试合格74人。

#### 2、专利申报

2022年共申请了9项专利，其中2项为发明专利，完成年初制定的计划，同时有2项发明专利及12项实用新型专利获得授权，此外我们还对7项发明专利进行了答辩。

#### 3、安全管理

利用精益平台提出合理化改善，针对查出的隐患，制订及落实控制措施，且落实到人；利用智能眼镜，每周 2 次与上药信谊进行联动检查，提供远程专家支持，重点检查了试剂中转室、QC 实验室、锅炉房、污水站等部位；利用青浦区企业安全员智慧管理平台，每日对企业的隐患清单进行排查，认真解决安全生产工作中存在的问题和隐患，及时上报及时整改，有效防范生产安全事故的发生。

以单位主要负责人为核心建立安全责任制，将重点区域、重点部位、重要环节的“二防”责任落实到人，切实把防汛安全责任落实到位、落实到岗，做到事事责任明确，件件责任到人。督促相关部门对易积水点位的暴雨初期巡查和应急抢排措施，尽力减少积水。加强应急值班值守力量，随时关注天气变化，提前做好准备，确保各项防汛措施落实到位。同时，由工会牵头，开展啄木鸟行动，发动全体员工开展安全隐患排查，收到 118 条合理化建议。

#### 4、环保工作

信谊延安紧紧围绕上药信谊坚持质量为先、智能制造、结构优化、绿色发展的基本原则原则，以节能、降耗、减污为目标，以管理和技术为手段，推进绿色制造体系建设，将绿色理念贯穿于产品全生命周期。包括绿色设计、绿色技术和工艺、绿色生产、绿色管理、绿色供应链、绿色循环利用等，用实际行动全力打造绿色家园，实现企业与环境的和谐发展。

目前我们已经建立安全生产标准化体系、清洁工厂体系，未来我们还将继续以发展绿色化的目标，推进完善现有 ISO14001&45001 双体系运营，建立职业健康安全管理体系（OHSAS18001）、环境管理体系（ISO14001）、能源管理体系（ISO50001）等，将绿色根植于员工心中，通过战略引领、业务驱动、流程优化、技术落地、数据说话、评估改善等方式全力打造绿色工厂。

##### （1）低碳节能

使用青岛海尔空调电子有限公司的磁悬浮变频冷水机组对公司原有高能耗冷水机组进行更换，进一步推进节能降耗。2022 年节约电费达 20 万元。

##### （2）环境保护

围绕“共建清洁美丽世界”主题，大力开展六五环境日宣传活动，旨在增强全民绿色发展的责任与担当意识，号召大家自觉做生态文明建设的实践者、推动者。组织员工观看 2022 年环境日宣传片，结合制药企业特色，增强员工生态环境保护意识，以实际行动减少能源资源消耗和污染排放，自觉践行绿色生产和生活方式。以线上试卷的方式对员工进行考核。

### 三、下阶段工作重点

#### （一）持续加强组织领导，全员参与文明创建工作。

信谊延安珍视“上海市文明单位”这一企业珍贵的无形资产，设立文明办负责创建工作推进，并每年将文明单位创建工作纳入对各职能部门考核评比的指标中，并结合最新版测评指标进行同步更新。从抓基础入手，从抓落实下功夫，通过搭建创建载体，强化创建措施，完善创建机制，使公司全员参与到文明创新的各项工作中，使文明单位创建保持稳定性、持续性。

#### （二）明确文明创建目标，多平台营造浓厚氛围。

通过党总支会议、总经理办公会、政工联席会等会议，使各层面明确文明创建目标并及时下达各项创建任务。同时，依托“幸福万象”微信公众号、员工食堂公告栏，线上线下同步发力，不断提高党员职工对创建工作的认识，增强创建的积极性和自觉性。

#### （三）持续加强理论学习，不断提升理论知识水平。

信谊万象党总支将继续深入贯彻党的二十大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想，把理论学习作为当前和今后一个时期的首要政治任务抓紧抓好，持续推进二十大精神学习常态化长效化，以实际行动在新征程展现新作为、在文明创建展现新风采。

### 第六部分 社会评价

序号	获奖名称	颁奖单位
1	2019-2020 年度上海市文明单位	上海市人民政府
2	2022 年上海市医药行业优秀 QC 小组管理奖	上海市医药质量协会
3	2021 年社会责任报告发布证书	上海市经济团体联合会
4	红旗党支部	中共上海信谊药厂有限公司委员会
5	高新技术企业证书	上海市科学技术委员会



# 荣誉证书

命名 上海信谊延安药业有限公司

为二〇一九~二〇二〇年度

上海市文明单位。

特发此证。

上海市人民政府

二〇二一年四月

金山

# 荣誉证书

HONORARY CREDENTIAL

上海信谊延安药业有限公司异维A酸软胶囊检验优化小组：

荣获“二〇二二年上海市医药行业优秀

QC小组攻关奖”

特发此证

上海市医药质量协会

二〇二二年七月



NO.SRC320012

## 社会责任报告发布证书 Social Responsibility Report Release Certificate

上海信谊延安药业有限公司:

Shanghai Sine Yanan Pharmaceutical Co., Ltd.:

你单位在2021上海市企业社会责任报告发布会上发布了社会责任报告, 达到达标级。  
特发此证!

This is to certify that your organization has released Social Responsibility Report at the 2021 Shanghai Corporate Social Responsibility Report Release Conference, rated as the grade of acknowledged level.

上海市经济团体联合会  
Shanghai Federation of Economic Organizations

上海市工业经济联合会  
Shanghai Federation of Industrial Economics



二〇二一年十二月二十三日  
Dec 23, 2021

## 荣誉证书

中共上海信谊万象药业股份有限公司金山支部委员会

荣获上药信谊

红旗党支部

中共上海上药信谊药厂有限公司委员会  
二〇二一年六月







# 高新技术企业 证书

企业名称：上海信谊延安药业有限公司

证书编号：GR202131003627

发证时间：2021年11月18日

有效期：三年

批准机关：



上海市科学技术委员会



上海市财政局



国家税务总局上海市税务局

上海信谊延安药业有限公司

二〇二三年十月十八日