

上海依科绿色工程有限公司

2022 年度社会责任报告

2023 年 08 月

目录

一、基础信息.....	1
1.报告编制说明.....	1
1.1 发布周期.....	1
1.2 时间范围.....	1
1.3 内容界限.....	1
1.4 参考依据说明.....	1
2.高管声明.....	1
3.企业简介.....	2
二、责任管理.....	3
1.战略与治理.....	3
2.利益相关方识别与参与.....	4
3.社会责任能力建设.....	4
三.责任绩效.....	4
1.科学发展.....	4
1.1 核心价值观.....	4
1.2 科学规划.....	5
1.3 持续创新.....	6
1.4 信用建设.....	6
1.5 人才培养.....	7
2.公平运营.....	8
2.1 反对商业贿赂和防止腐败.....	8
2.2 公平竞争.....	8
2.3 尊重产权.....	8
2.4 推动行业健康持续发展.....	9
3.环保节约.....	9
4.安全生产.....	11
5.顾客与消费者权益.....	11
6.合作共赢.....	12
7.和谐劳动关系.....	13
7.1 尊重人权.....	13

7.2 劳动合同与薪酬	13
7.3 社会保障与福利	13
7.4 员工培训与发展和	14
7.5 员工关爱	14
8.社区参与和发展	15
8.1 美化环境志愿服务行动	15
8.2 助力抗疫	16
8.3 弘扬时代新风，文明单位在行动	16
8.4 积极开展“119 消防宣传月”活动	17
8.5“除陋习、有素养、行文明”专题学习教育	17
四.责任展望	18

一、基础信息

1.报告编制说明

1.1 发布周期

本报告为年度报告，每年 8 月份发布。

1.2 时间范围

本报告为上海依科绿色工程有限公司第 1 份社会责任报告，报告时间范围为 2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，部分内容适当追溯以往年份。

1.3 内容界限

本报告覆盖上海依科绿色工程有限公司及各运行站房等下属机构。

1.4 参考依据说明

本报告编写参照 T31/01001-G001-2014《企业社会责任 指南》。

2.高管声明

上海依科绿色工程有限公司于 1997 年正式成立，在成立之初，我们就本着创一流品牌的目标，将依科理念、依科文化、依科技术、依科规范等抽象概念转换为具体符号，塑造出独特的企业形象。作为环保领域的企业，上海依科始终将环境治理、节能减排、循环利用作为自己的社会责任，不断寻求新工艺、新技术来改善现有的环保治理手段。在循环经济发展的大环境下，传统的为达标而处理的环保治理模式已经逐渐落伍，在这种严峻的形势下，依科推行独到的环保管家治理模式，协助企业准确识别各生产环节产生的污染源，利用最为有效、经济的工艺技术进行治理，同时最大限度实现废水、废渣的资源化重复利用和环保管理体系智能化升级，从而推动相关企业更加迅速地向“绿色制造”目标迈进。

与专业领域中体现出来的责任感一样，上海依科同样十分重视社会责任的履行，与所在辖区、相关部门、周边社区街道始终保持着密切的联系，积极参与组织建设和社区文明建设，推崇奉献爱心、关爱社会的精神，努力营造积极向上、平等、和谐的文化氛围。

上海依科绿色工程有限公司董事长 严玲芳

3.企业简介

上海依科绿色工程有限公司是一家集研发、设计、制作、运行及咨询服务为一体的高新技术企业，主要为汽车工业，特别是整车制造业提供完善的环保解决方案，在工业纯水生产、废水治理、废弃物管理、废气处理等技术领域为客户提供技术咨询、方案设计、设备制造、安装调试及运行管理等全方位服务。依科以提供最优质的技术产品和服务为宗旨，与上汽集团、特斯拉、长安福特等诸多知名企业建立了良好的合作关系。

上海依科始终坚持自主创新的发展理念，自 2009 年始成立技术中心，针对汽车制造业在环保领域中遇到的各类问题，进行深入的科研工作。技术中心作为独立的职能部门，包括研发中心、工程部和运营部三大细分部门。从职能上，研发中心偏重于新技术、新工艺、新药剂的开发工作，而工程部和运营部更偏重于完成研发成果的应用转化，并将实际使用效果反馈研发中心，形成“研发-使用-再研发”的良性循环。

凭借优质的产品与服务，依科的业务范围得到了迅速的拓展，受到客户的广泛赞誉和认可，同时也受到了政府各部门的高度重视和支持，自 2009 年始连续五次获得了高新技术企业认定，连续六次获得 “上海市文明单位”，近三年获得了“上海市专精特新中小企业”、“杨浦区认定企业技术中心”、“杨浦区科技小巨人企业”、“专精特新小巨人企业”、“上海市认定企业技术中心”、“上海市专利试点示范企业”、“重合同守信用企业”等荣誉。还获得“上海张江国家自主创新示范区专项发展资金项目”资助和“上海市生产性服务业和服务型制造发展”专项资金支持。



二、责任管理

1.战略与治理

上海依科作为一家成立二十余年的环保型企业，在成立之初就考虑到了环保企业肩负的为改善人类的工作、生活环境质量，为人与环境和谐共处贡献全部力量的美好使命。在追求企业经济效益的同时，我们更加满足于一种来自使命的荣誉感和自豪感。基于肩负的使命公司建立了符合自身特点的企业文化：“持续创新、精益求精、诚朴取信、勇担责任”。这既是上海依科的发展战略，也是公司持续发展的永恒主题。我们接受先进的知识和经验，点滴积累，持续创新，引领环保行业潮流，努力营造有利于创新的组织氛围与机制。精益求精，意味着从高起点、以高标准、向更高的目标无限接近。上海依科以更大的责任和诚信，以孜孜以求、尽善尽美之心，把能力发挥到极致，不断寻求人才、技术和组织等资源配置的最佳组合，依靠持续的学习培训，不断提高承担社会责任、企业责任、个人责任所需的能力水平，更好地融入到企业价值中。

在企业发展的 24 年中，我们在公司企业文化的指导下，逐步从内到外建立起清晰的品牌形象，在企业文化、产品形象、服务理念、营销渠道、社会贡献的建设上达成高度统一。

公司立志树立中国环保产业的世界品牌，为改善人类的工作、生活环境质量，为人与环境和谐共处贡献全部的力量，成为令人尊敬的企业，创建“四满意企业”：

客户满意：用专家级的服务，为客户度身定制全方位环境问题解决方案

员工满意：给为企业做出贡献的员工以实现自身价值的舞台和光明的未来。

合作伙伴满意：为战略合作伙伴创造最大价值，共生双赢，和谐发展。

社会满意：为社会提供认真负责的环境治理服务，诚信经营，为政府排忧解难。

2.利益相关方识别与参与

关键利益相关方	相关方说明	关注的议题	沟通方式
股东与高级管理层	对公司进行股权投资 的国内外投资人及公司高级 管理人员	战略制定，风险管理，客 户沟通	股东大会、管理层会 议、财务报告、业绩 报告
客户	整车厂、汽车零 配件厂	客户权益与信息保护，产 品与服务品质，业务沟通 与回访	项目沟通，环保设 备、工程，环保设施 运行服务
员工	公司员工	员工权益与福利，职业健 康，施工安全，员工培训 与发展	员工活动，员工手 册，劳动保险，员工 培训，员工信息群
政府及监管机构	环保、税务、安 检、公安等	合规经营、达标排放、化 学品安全	考察、检查、公网往 来、政策执行
合作伙伴	供应商、科研机 构、产业协会	产品与服务、技术合作、 产业发展	招标采购、技术合 作、产业论坛会议
社区及公众	所在地区、社会 公众、媒体	社区公益、组织建设	社区活动、志愿者活 动、公益活动

3.社会责任能力建设

在 2022 年度，虽然经受着疫情封控的不利影响，但上海依科绿色工程有限公司仍致力于持续提升产品与服务质量。环保专业是一个多学科结合的复合型专业，上海依科不仅向客户提供相关技术设备，更重要的是为客户统筹管理生产过程中涉及环保的各方面工作，包括环保处理设备建设、运行维护、水处理化学品管理、运行环境管理、职业健康管理、废弃物管理等方方面面，是一个庞大、复杂的内容，需要科学、全面、精细的管理体系才能满足客户的需求。

为此，上海依科以 ISO9001 质量管理体系为主要框架，结合 ISO14001 环境管理体系、ISO45001 职业健康安全管理体系，对技术产品与服务水平进行持续升级，以组织建设为根基，以过程管控为手段，以职业健康为红线，以节能减排为目标，建立了一套完善的管控系统，体现出精细化、标准化、程序化的特征，有效促进了公司的健康发展，为公司实现社会价值提供强有力的保障。

三.责任绩效

1.科学发展

1.1 核心价值观

上海依科始终重视员工的精神文明建设，着重培养员工的企业主人翁精神和

社会责任感，大力培育和践行社会主义核心价值观，把社会主义核心价值观融入日常生产和工作活动，转化为员工的情感认同和行为习惯，扎实推进公司的精神文明建设。为此，公司结合工作实际，制定了针对性的培训方案。开展了立足当前、着眼长远，从现在做起、从点滴做起，扎扎实实推进核心价值观，履行社会责任的宣传、教育工作。

2022 年 2 月 18 日，在公司办公楼会议室开展社会主义核心价值观主题大讲堂，充分利用宣传思想文化的各种载体，大力倡导富强、民主、文明、和谐，倡导自由、平等、公正、法治，倡导爱国、敬业、诚信、友善，使之成为共同价值追求，将社会主义核心价值观融入到自己的工作、学习、生活中。在公司办公楼宣传栏上粘贴社会主义核心价值观宣传板报和道德模范事迹，使公司职工随时随地的接触到，在全公司形成一种学习道德英模的浓厚氛围。



1.2 科学规划

上海依科作为一家环保技术企业，在不断探索新型污染治理工艺的同时，也一直在紧跟网联化发展的趋势，这是将传统行业升级增效的重要方向。目前，我们已引入了在线数据监控平台，将现场设备运行中的数据，由 PLC 进行采集后，通过 4G/5G 网络，无线传输到服务器，然后由服务器进行处理后，通过互联网网页的形式展示。管理者在任何时间和地点，均可以浏览这些数据。平台具有手机移动端功能，通过手机也可以远程监控系统的运行情况，管理工作更加高效、方便、及时。

依科将重点进行远程平台的深度开发，添加数据分析功能、运行维护任务监控功能和远程在线控制功能等。通过数据分析功能，原始数据可以通过一定的计算方法进行整合，输出容易理解、容易识别的曲线和图形，技术人员可以直观地了解设备的运行情况。进一步地通过引入部分人工智能技术，对采集到的数据经处理并对现场设备进行远程控制，使得现场设备运行的自动化程度更高，并可根据运行情况，由人工智能对设备进行动态的工况调整，最大化地降低人为因素的影响，向着实现远程智能化的环保管理体系持续进步。

1.3 持续创新

上海依科自成立之初就坚持走自主研发的战略，经过 20 多年的耕耘，已经拥有了一支结构稳定、锐意进取的科研队伍，共有研发人员 61 人，含博士 1 人，硕士 4 人，高级职称 5 人。取得了 60 多项专利授权，目前拥有 60 余项有效的自主知识产权，其中发明专利 15 项。自 2009 年起，连续获得高新技术企业的认定。所开发的涂装废水零排放成套设备，将处理每吨水的综合能源费用由 26 元降低至 9 元，更好地兼顾环保与节能。而水性废溶剂处理技术则解决了常规蒸发工艺在处理水性溶剂时遇到的共沸难题，填补了水性溶剂回收提纯技术的空白，将在整车制造业节能减排方面起到重要作用。



1.4 信用建设

依科公司自成立以来一贯秉承守法诚信，客户至上的服务宗旨。公司通过先进的服务理念和过硬的技术能力，逐步获得客户的信赖，成为了上汽集团环保业务的长期合作伙伴和供应商。上汽集团作为世界 500 强企业，对供应商有着严格要求和考核体系，也鞭策公司不断提升自身能力，达到行业一流水平。独到的经营理念、优秀的专业人才、先进的技术力量使得依科能够为客户提供有竞争力的

产品和服务。管理的不断优化与技术的持续创新是依科保持快速发展的有力保障。24 年来，企业生产经营活动运转规范，2021 年获得上海市合同信用促进会颁发的“合同信用等级 AAA 级”证书、连年被杨浦区税务局评定为“纳税信用 A 级”企业。银行信用良好。



1.5 人才培养

为贯彻落实党中央国务院关于职业培训的决策部署，积极适应新经济发展新常态，实施人才强企战略，突出“弘扬工匠精神，打造技能人才”主线，强化高技能人才培养，充分发挥企业在技能人才培养和使用中的主体作用，上海依科定期在各运营现场开展多项职业技能培训。

作为环保企业，依科公司根据培训计划对员工进行废水处理工艺技能培训和有限空间作业装备实操培训，员工们认真听讲知识点，主动回答讲师提出的问题，积极参与演练实操，通过此次培训，现场员工对生产运行中的一些知识进行了巩固，掌握了分析室仪器的使用，国标方法和实验操作与记录、分析室安全、受限空间作业等技能，取得了良好的培训效果。



2. 公平运营

2.1 反对商业贿赂和防止腐败

商业贿赂和腐败是不正当的竞争行为，对公司发展和社会经济环境都会产生严重的负面影响，导致市场竞争变成贿赂、人情、关系的恶性循环。严重败坏了社会道德和行业风气。商业贿赂和腐败会造成假冒伪劣商品流入市场、施工质量下降、存在安全隐患等诸多后果，增加社会的不稳定因素，是滋生经济犯罪的温床。上海依科依靠“德治”与“法治”的双重震慑力，同时重点强化犯罪预防的提前介入措施，保持公司经营氛围的健康。

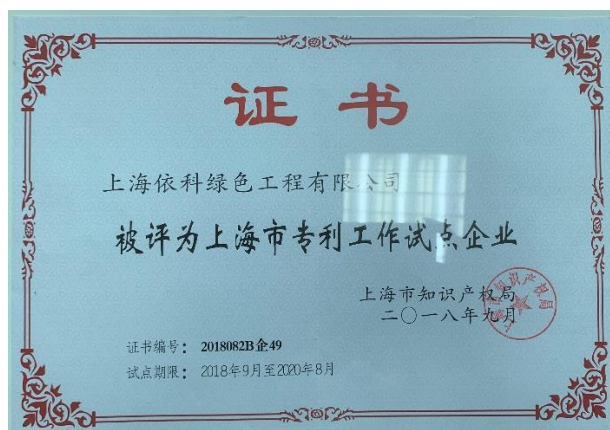
2.2 公平竞争

公司为了促进内部“比、学、赶、帮、超”的良好氛围，建立了完善的岗位职责体系，依据绩效考核模式，初步拟定了绩效考核制度。依据岗位职责以及各个部门不同岗位的职务特性，从业绩指标、客户满意指标、综合素质指标三个评价因素科学提炼绩效点，分别从季度、年度两个层面全面考核员工绩效。在整个绩效考核体系中，采用了以工作绩效与上级主管评价为主，同事、下属、客户及自身评价为辅的 360 度评价方式。考核的结果作为员工晋升与发展的客观依据。

2.3 尊重产权

上海依科非常重视知识产权的科学管理，为有效推进本公司知识产权管理工作，在总经理的指导下，各部门严格按照“国标 GB/T29490-2013 企业知识产权管理规范”，梳理公司内各部门所有的制度和流程，编制了《知识产权手册》，完善了专利管理制度、商标管理制度、著作权管理制度、商业秘密管理制度、知识产权奖励制度、风险控制制度等系列知识产权制度，更加明确了企业内部知识产权管理工作的机构和职责、专利制度的运用，专利的奖励制度等，为知识产权管理标准化提供了坚实的基础保障。

通过对知识产权管理工作的完善和提升，极大地促进了公司的技术创新积极性，提升了员工对于知识产权的法律意识，规范了知识产权管理体系，并于 2020 年顺利通过了“上海市专利工作试点企业”项目的验收。



2.4 推动行业健康发展

上海依科不仅是杨浦区重点发展的节能环保类企业，同时 2008 年就加入企业联合会、2015 年加入第三方产业治理联盟、2019 年加入上海市环保协会等多个行业协会进行相关环境治理的培训以及分享交流，并成为第三方产业治理联盟及上海市环保协会的理事成员和副会长单位。

3.环保节约

节能减排是上海依科环保技术服务的最终目的，这其中不仅仅包含了作为环保管家技术服务要协助客户完成各项污染物减排指标的工作范畴，还包含了为了实现客户减排指标，环保服务本身也应降低过程排放量的意义。第一层范畴的改进工作在“过程管控-污染治理”章节中已有叙述，这里重点介绍依科在服务过程中，自身减排目标的实现情况。

节能减排是一个国家发展阶段先进与否的重要特征。2020 年 9 月，中国国家主席习近平在第七十五届联合国大会上表示，中国将争取在 2060 年前实现碳中和。依科积极响应国家号召，提倡绿色运行，在结合 ISO50001 能源管理体系理念的基础上，主动开展用能管理工作，通过履行合规义务、实施能源评审、完成节能目标等措施，不断挖掘环保运营过程中的节能潜力。

依科通过建立渠道，及时获取并识别适用于环保运行项目中与能源活动有关的法律及其它要求，并对履行情况开展评价，确保相关的合规义务及时转化为现场管理要求。同时公司建议微信公众号，成立零碳管家，对碳达峰碳中和等知识进行宣贯。

适用性识别					合规性评价					
序	法律法规及其他要求名称	效力等级	颁布单位	实施日期	条款及要求	要求等级	适用部门	公司现状/符合情况	评价结果	备注
1	中华人民共和国节约能源法	国家法律	全国人民代表大会常务委	2008/4/1	第十七条 禁止生产、进口、销售国家明令淘汰或者不符合强制性能源效率标准的用能产品、设备；禁止使用国家明令淘汰的用能设备、生产工艺。	淘汰/选优	Yike		符合	
					第二十四条 用能单位应当按照合理用能的原则，加强节能管理，制定并实施节能计划和节能技术措施，降低能源消耗。	综合管理	Yike		符合	
					第二十六条 用能单位应当定期开展节能教育和岗位节能培训。	节能宣教	Yike		符合	
					第三十一条 国家鼓励工业企业采用高效、节能的电动机、锅炉、窑炉、风机、泵类等设备，采用热电联产、余热余压利用、洁净煤以及先进的用能监测和控制等技术。	鼓励/优先	Yike		符合	
					第四十五条 国家鼓励开发、生产、使用节能环保型汽车、摩托车、铁路机车车辆、船舶和其他交通运输工具，实行老旧交通运输工具的报废、更新制度。	鼓励/优先	Yike		符合	
2	中华人民共和国水法	国家法律	全国人民代表大会常务委	2002/10/1	第四十九条 用水应当计量，并按照批准的用水计划用水。	能源计量	Yike		符合	
					第五十一条 工业用水应当采用先进技术、工艺和设备，增加循环用水次数，提高水的重复利用率。国家逐步淘汰落后的、耗水量高的工艺、设备和产品，生产者、销售者或者生产经营中的使用者应当在规定的时间内停止生产、销售或者使用列入名录的工艺、设备和产品。	淘汰设备	Yike		符合	
					第五十三条 新建、扩建、改建建设项目，应当制订节水措施方案，配套建设节水设施。节水设施应当与主体工程同时设计、同时施工、同时投产。	建设项目	Yike		符合	
3	中华人民共和国电力法	国家法律	全国人民代表大会常务委	1996/4/1	第三十四条 供电企业和用户应当遵守国家有关规定，采取有效措施，做好安全用电、节约用电和计划用电工作。	综合管理	Yike		符合	

为不断挖掘环保运行项目中的节能潜力，依科建立《能源评审程序》，形成设备用能情况的识别评价方法，明确实施改进的优先级。

首先，进行能源使用识别和评价。以运营业务种类和能源使用方式，将运营区域细分为最小识别单位，通过调查各识别单位中的耗能设备，计算相应的能耗。涉及法定淘汰设备/工艺的用能对象、以及年度综合能耗排名前 10%的对象，判定为主要能源使用，优先实施改进。

然后，改进机会识别和评价，对识别出的能源使用情况，从用能种类变更、用能设施选型与配置优化、工艺技术调整、优化运行安排、落实管理措施、提升节能意识等角度分析其能源绩效的影响因素，考虑优化现有管理措施的可能性，以形成改进机会。改进机会按照“合规性>0 费用>经济可行性高低”的原则进行优先性排序。

第一部分：能源使用识别/评价				第二部分：改进机会识别/评价			
序号	能源使用	设备 / 设施 / 系统 / 过程	能源种类	能源变量	管理现状	改进机会	优先性
	含油废水站废水处理	办公用电	电力	开关时间	夜间无需有人值守的区域，下班后关闭空调、日光灯、工作电脑等不需工作的用电设备，实行区域责任制		
				员工的意识	节能意识培训；现场张贴目视化张贴节能标语		
				灯具的效率	168优先选择节能灯具		
				灯具的开关时间	采光良好区域，白天根据光照度合理开启		
		集水池	压缩空气	曝气管通畅情况	曝气常开，TPM点检检查曝气状态是否正常		
				下池作业使用外源式呼吸器	作业人员穿戴好设备，准备下池作业前开启，非作业时关闭。		
		离心泵	电力	工作压力	需进行水处理时开启，TPM点检设备压力在要求范围内		
				泵前过滤网通畅情况	提高泵前过滤网清理条件至55t/h（原流量80%）		
				员工的操作	执行现场岗位指导书《FO-N-EP-03》，避免误操作		
				运行时长	均化池液位超过3.3米时开启废水处理系统，液位低于1.0米后关闭。		
		气动隔膜泵	压缩空气	负荷匹配性	通过定期的PM维保，保障电机良好的运行状态。		
				电机效率	现场设有高能耗电机		
				通畅情况	实施定期保养计划：每季度清洗添加机油润滑，清洁配套过滤器，调整压力，排除分离器中的水。		
				工作压力	需进行水处理时开启，TPM点检，设备压力在要求范围内		
				压缩空气管道泄漏	班组SOT覆盖		
				运行时长	废水处理系统开启时开启		

优先级较高的改进机会，会以合适的能源指标建立能源基准和能源目标，通过对改进措施落实情况的跟踪和能源目标的达成情况，评估能源绩效。以此在环保服务过程中，严格执行环保法规，通过思维创新、技术改进，积极推进自身及客户企业节能减排、节能环保工作：

4.安全生产

安全生产的指导思想是：牢固树立“科学发展，关爱生命，本质安全”的安全发展理念，坚决贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的安全工作方针；建立健全安全管理网络，不断完善安全管理规章制度，狠抓制度落实；加强组织领导，全面落实安全生产责任制；加大宣传教育力度，提高全员安全意识；强化安全检查，查纠各类安全违章违纪行为；加大隐患整治力度，完善安全设施；进一步加强各级人员培训，努力提高全员安全技能；积极抓好班组建设，推进安全质量标准化达标，最大限度地预防和减少安全事故发生，为公司各项工作稳步发展提供安全保障。

依科公司自成立以来，始终将“安全生产，绿色发展”放在第一位，建立了完善的安全生产管理制度，积极对员工进行消防和安全方面的培训，提高员工安全意识，防止和减少各种安全事故的发生，实现安全生产。

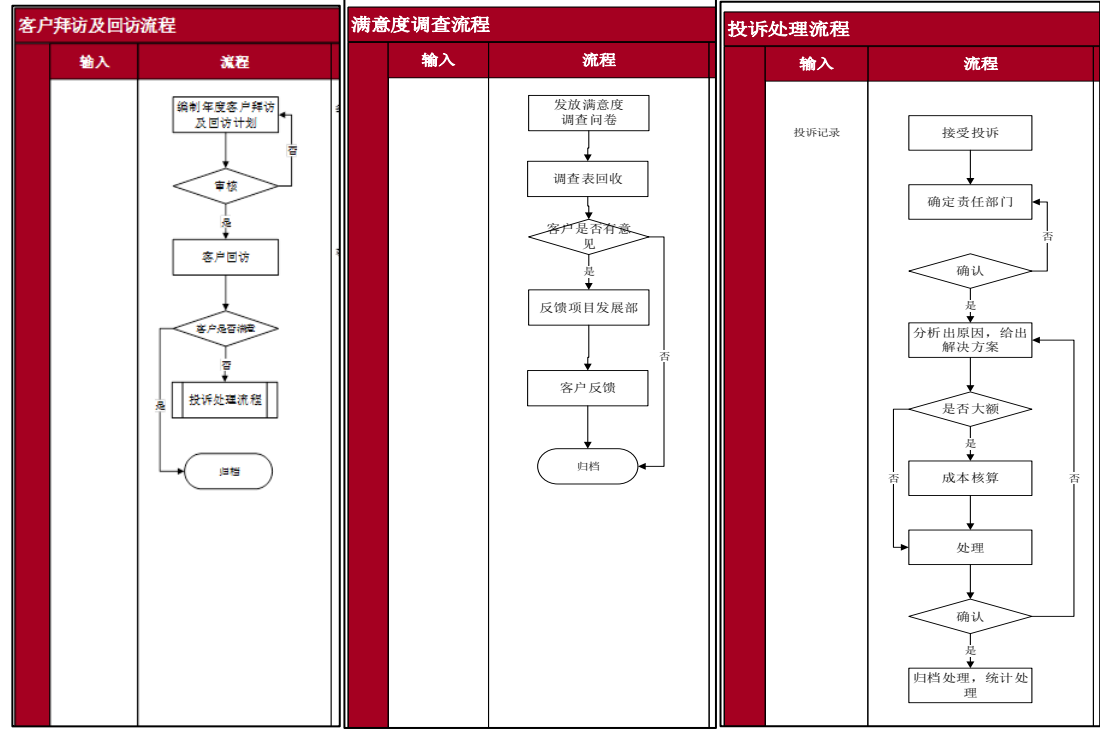


5.顾客与消费者权益

上海依科完善的产品售后服务体系，建立客户的拜访及回访流程，定期走访客户，听取客户使用体验，对客户提出的建议和意见及时完善或修正。

客户服务工作由项目发展部和工程部主导开展，配备了 10 余名专业素养高的专职人员，确保工作按时按需高质量完成，人力资源部做好后续储备力量，保证工作客户服务团队的人员质量和数量。并按照 ISO9001 质量管理手册的要求详

细制定了客户拜访与回访流程、满意度调查流程、投诉处理流程。



依科依靠全心全意为客户服务的理念, 获得了市场的认可和客户的好评, 荣获多项奖励, 如 2014 年上汽无锡分公司的“创新管理奖”、上汽商用车“优秀供应商奖”, 2015 年上汽大众“优秀供应商奖”、上汽通用及上汽通用东岳“优秀外包项目组奖”, 2016 年上汽通用“质量创新奖”、上汽大众南京分公司“优秀供应商”, 2017 年上汽通用“开拓创领奖”、上汽乘用车“优秀供应商奖”、上汽商用车“安全作业奖”, 2018 年至2023年上汽通用“开拓创领奖”、上汽商用车“现场服务奖”等数十项荣誉。

6.合作共赢

上海依科在重视技术自主研发的同时, 也非常关注对外科研合作, 以此来拓宽视野, 博采众长。公司早在 2009 年就与南京工业大学签订了关于循环水处理技术的合作开发协议。近年来随着废弃物资源化技术的推进, 与上海电气集团股份有限公司中央研究院建立了水性漆废水处理技术的研发合作, 进行分工协同, 从膜蒸馏等多个技术方向开发水性漆溶剂的浓缩和提纯技术。在污染物成分分析、废弃物有害成分减量控制、废弃物资源化产品检测等领域, 与上海微谱化工技术服务有限公司建立了稳定的合作关系。2019 年开始, 为了推动传统环保产业向云端迁移, 实现网络化、数字化, 上海依科与上海昊沧系统控制

技术有限责任公司开展了深度合作，共同开发水处理远程运维平台。2021 年，为了在远程运维平台的基础上推进水处理系统的智能化，邀请上海交通大学相关专家对已建系统进行了评估，并洽谈系统的智能化升级合作事宜。

7.和谐劳动关系

7.1 尊重人权

依科在持续发展中，始终将员工的利益放在第一位，为了切实有效保障员工合法权益，公司于 2005 年成立了工会组织，任命了劳动保护监督检查委员会主任、工会女职工委员会主任，负责对公司的各项劳动保障执行情况进行跟进和督，以保障员工的切实利益，让员工都能给公司当成自己的家，发挥主人翁精神，使员工的发展和公司的发展融为一体。



7.2 劳动合同与薪酬

为了使员工的合法权益有法律保障，公司严格按照《劳动法》和《劳动合同法》的规定与入职公司的每一位员工签订《劳动合同》，使员工在履行义务的同时，充分享受应有的权利。

同时，公司对试用期员工与正式员工的最低工资发放标准都大于上海市规定的最低工资发放标准，保障员工基本生活。

员工在离职时，全额支付离职前工资、福利待遇、加班费、夜班费等。在规定时间内办理离职手续。

7.3 社会保障与福利

公司结合自身情况，为员工提供力所能及的福利待遇。为公司在职员工如期缴纳五险（养老保险、失业保险、工伤保险、生育保险）一金（公积金），缴纳基数按照去年的收入总额。2019-2020 两年合计出资 105 万元为全体员工

及子女参保太平商业门急诊和住院保险。安排全体员工每年进行一次三级甲等医院体检，为员工健康提供切实保障。对家庭困难、生病员工及员工家属，公司行政及工会组织上门走访慰问及捐赠帮困款，送上温馨关怀和爱心援助。

2021-2022 合计帮困 30000 余元。



7.4 员工培训与发展

公司依据人才发展需求制定了内部培训与外部培训相结合的员工培训与开发制度，培训预算由人力资源部经理提出方案，总经理审批，财务部负责款项拨付。新员工的培训由人力资源部及安全部门负责，对新进员工进行相关的企业文化、现场危害因素识别、防护措施、行走安全等基础的入职教育。其他员工的培训依据各个部门发展需求分别实施，具体实施中参考员工绩效考核结果，对绩效考核优秀的员工，进行适合其进一步发展的晋升培训。对绩效考核不合格的员工，进行岗位发展培训或转岗培训，以此促成员工个人发展与公司发展的协调。公司培训计划分为：职前培训、在职培训、专业培训、外派培训等，每年公司根据各部门培训计划及实际需求投入足够资金用于培训计划及需求的实施。

7.5 员工关爱

2022 年 7 月 22 日，公司组织员工在公司大会议室，参加工伤保险宣传培训活动，通过老师讲解工伤保险的有关政策，特别对工伤的认定、工伤的申报流程通过案例进行了详细解析。最后，老师与听课职工进行了交流，回答职工提出的有关工伤处理的问题，从活动中学到了工伤保险的知识及政策，减少由

于工伤保险政策理解不同引发的矛盾，也为办理工伤事故，少走弯路，提供了帮助。



8.社区参与和发展

8.1 美化环境志愿服务行动

2023年8月16日，为进一步推动社区精神文明建设，发挥文明单位的示范带动作用，延伸精神文明创建活动领域和覆盖面，上海依科党支部与国年居委党支部延续了共建合作。以大力弘扬社会主义核心价值观为引领，通过文明单位与社区联手结对共建、优势互补、相互促进的方式，致力于更好地服务于杨浦区创建全国文明城区的大局。

在这次交流中，我们达成了共识：社会主义核心价值观凝聚着中华民族优秀传统文化和现代社会主义精神，在推动社区精神文明建设中具有重要的意义和价值。我们将与社区党支部紧密结对，形成合力，通过开展各类文化交流、组织志愿服务等方式，向社区居民传递正能量、传播文明风尚，共同推动社区精神文明建设的深入开展。

签订协议后一日，在国年居委党支部的引导下，上海依科党支部书记张嘉垚带领部分依科员工在国年小区里开展了卫生环境清理志愿活动，不仅捡拾了烟头、瓶子、纸巾、果皮等各类垃圾并做好分类处理，同时也将小区内胡乱停放的共享单车摆放整齐，充分营造“维护绿色环境，共筑美丽家园”的良好社区氛围，发挥文明单位示范带动作用。

8.2 助力抗疫

2022 年初，上海各区疫情反复，不断出现本土新增病例和无症状感染者，疫情防控面临着严峻的考验。作为本次疫情爆发的重点区域之一，七宝镇中春路第三居委会接区防控办最新通知，要求于3月19日完成全民核酸检测任务。

因时间紧迫、工作量大，上海依科员工康剑飞积极响应政府号召，主动请战加入七宝镇中春路第三居委会志愿者服务队伍，协助小区做好居民核酸检测工作，并配合做好相关防控工作。

另外，公司员工李欣丹、徐栋等人也积极报名参加了所在社区的志愿者活动。

疫情面前，一座城市的防护能力决定着每个人的安危；疫情面前，每个人的防护又将铸就城市抗击疫情的铜墙铁壁。正因为这些志愿者的挺身而出，身着防护服，冒雨顶风，坚守抗疫一线，维系着社区的秩序和居民的生活，他们身上散发的光和热，温暖着整座城市。

8.3 弘扬时代新风，文明单位在行动

为提升公司精神文明建设质量和水平，提高职工对文明生产的关注和重视，营造文明生产氛围，公司围绕“弘扬时代新风，文明单位在行动”主题，开展“文明生产”主题教育活动。活动通过宣传栏宣传、网络直播等方式，倡导广大职工文明用语、文明生产，从小事做起，从点滴做起，共同携手共建文明、和谐家园。



职工们纷纷表示通过本次主题教育活动，对公司的精神文明建设工作

有了进一步的了解，接下来将从自身做起，文明生产，以实际行动助力公司文明单位创建。

8.4 积极开展“119 消防宣传月”活动

依科公司各项目组对员工进行消防安全知识（消防安全基本常识、火灾爆炸事故案例、火灾发生时的应对措施、四个能力建设、消防器材使用方法）培训，通过培训，有效提高了员工对消防安全相关内容的认知及火灾发生时的应对措施有了深刻了解，进一步提高了现场工作的安全保障。



8.5 “除陋习、有素养、行文明”专题学习教育

2022 年 8 月上海依科组织了专题学习教育，让全体党员和员工充分认识开展“除陋习、有素养、行文明”专项整治行动的目的和意义，了解专项整治行动的主题和内容，积极引导全体员工以实际行动投身到“行车不抛物、文明伴路途”、“高空不抛物、邻里共和睦”、“宠物不扰邻，生活共安宁”“车辆不违停、畅通安全行”“楼道不堆物、整洁人共享”“排队不插队、文明有秩序”等主题活动中去。



四.责任展望

上海依科绿色工程有限公司将继续致力于在企业文化的基础上建设具有核心竞争优势的环保企业，在知识产权的创造、运用、保护和管理上都达到更高的水平，实现完善的专利布局，拥有体系化的自主核心专利。依科将在环保智能化和废弃物资源化两个方向持续发力，思路与技术协同并进，将使依科行业排头兵的地位与作用更加巩固。使依科成为能够主导国内水处理领域的技术领先企业。为工业企业提供完善的环保策略指导，协助企业将环保理念体现在整个生产过程中，即避免环保风险，又有利于生态环境的保护。与公司主要客户建立战略伙伴关系，引领行业发展方向，为国家的环保事业和人民群众的福祉贡献更大的力量。

依科愿景：世界有我们更美好！