



2023 年度社会责任报告

上海今明环境发展集团有限公司

前 言

编制说明

上海今明环境发展集团有限公司 2021 年度企业社会责任报告

报告时间范围：

2023 年 1 月 1 日~2023 年 12 月 31 日

报告发布周期：一年一次

报告覆盖范围：本公司及利益相关方

报告数据来源：2023 年统计数据及相关资料

报告编制依据：

主要参考《企业社会责任指南》中社会责任报告指标要求

本社会责任报告是上海今明环境发展集团有限公司第六次发布，今后将逐年不断完善。

编制组织及报告主体：上海今明环境发展集团有限公司

编制人：葛树胜

指代申明：为行文便利，本报告中出现的“今明”“公司”或“我们”均指“上海今明环境发展集团有限公司”。

报告结构

总经理致辞	4
一、组织治理	
1、公司简介	5
2、企业发展规划	6
3、组织机构图	9
4、荣誉见证实力	10
5、利益相关方	23
二、人权	25
三、劳工实践	25
1、就业和劳动关系	26
2、职业健康安全	27
3、工作场所中人的发展和培训	27
四、环境	28
五、公平运行实践	29
六、消费者问题	29
七、诚信经营	29
八、经营服务理念	29
九、社区参与和发展	29
1、党建工作	29
2、就业创造和技能开发	36
3、无偿献血	37
4、社区志愿者服务	38
5、学雷锋活动	40
6、企业发展	41

总经理致辞



亲爱的朋友及合作伙伴：

您们好！

我司从建立到现在已经走过了 24 个春秋，这 24 年可谓是艰辛创业的 24 年，也是幸福收获的 24 年！我们从创业初期拥有十几个人的家政服务队到成为上海市市容环境卫生协会（内保）一级资质企业，走过了一段用心血和汗水铺就的奋斗之路。我们感谢社会各界对上海今明环境发展集团有限公司的大力支持和无私关爱，感谢辛勤工作在各个岗位上八百多位兢兢业业的员工们！

一个人只有自信和努力才能使自己有所成就，一个企业更是如此。商海茫茫，千舟竞发。自信使我们在这个竞争与发展同在、机遇与挑战并存的环境中信心更足；努力让我们学会脚踏实地和不懈追求。企业有了这两点，就扎下了发展的根。它使企业里的每一个人在生活和工作中闪耀着人性、智慧的灵光，使我们的合作者和我们一样更加信心百倍地迎接未来。

我们的明天将更美好，因为那既是理想更是希望。如芳草萦绕蓬草，似美玉飘系华衣。赤心诚待各界友人共织蓝图，精诚合作！顺颂商祺！

“诚信造就今天，品质创造未来”。

一、组织治理

1、公司简介

上海今明环境发展集团有限公司为上海市市容环境卫生行业协会副会长单位、上海市“文明单位”、上海市巾帼文明岗、上海市和谐劳动关系达标企业、上海市社会责任报告发布单位、上海市虹口区工商联“常委”、上海蚌埠商会常务副会长单位、上海市模范职工小家、上海市四星级诚信创建企业、上海市合同信用促进会“理事单位”。成立于 2000 年 1 月 18 日，注册资金 1500 万元，壹级资质，集团公司。旗下有物业管理、建筑工程、园林绿化等公司，现已拥有 200 多个日常服务项目，员工已有 1500 多名。2005 年 4 月成立工会，2008 年 11 月成立党支部，2023 年 10 月成立今明妇联。已通过 ISO9001:2008 标准国际质量管理体系认证和 ISO14001:2004 标准环境管理体系认证及 18001:2007 标准职业健康安全管理体系认证。已成为“信得过企业”、“守合同重信用企业”、“2010 年上海世博会公众满意企业”、诚信“AAA”级企业、“平安单位”等。2008 年 2 月成立了福建厦门分公司。专业从事环境等管理事务的集团公司，承接各类楼盘物业管理，日常保洁，楼宇清洗，建筑工程及装饰装修，园林工程及绿化养护，水箱清洗，室内外保洁、装潢后开荒清洗，各种地坪清洗、打蜡、抛光，石材养护、晶面处理，家政服务、跟踪服务、定期服务，通风、照明设备清洗，管道、铜字、水电安装、防漏、修补、粉刷等。

公司不但配备全套进口设备，使用高档清洁用品、环保清洁剂，还拥有一批高素质的专业清洁人员、经过国家专业培训具有过硬高空作业技术的高层操作队伍、资深的工程技术管理人员，更有二十几年清洗工龄经验丰富的技术顾问。每一支工作队伍都有着良好的职业道德、踏实的工作作风，每一位员工都经过培训考核后上岗，保证了整个集体的高素质、精专业。

在公司长期的成长过程中，我们建立了一整套先进的操作工艺流程，并不断吸取他人的成功理念及先进经验，既集各家之所长，又保持自己的鲜明特点。无论是工程浩大的高层外墙清洗，还是细致入微的室内保洁，我们都力求尽善尽美，以精益求精的态度对待每一件工作，面对种种疑难问题，都能迎刃而解。

公司在业务发展过程中，与国内外各清洁用品厂家建立了良好的合作关系，与庄臣、凯驰等国际知名品牌的精诚合作，为各项工程打下了坚实的质量基础，使得每一件工作的完成都具备可靠的质量保证。

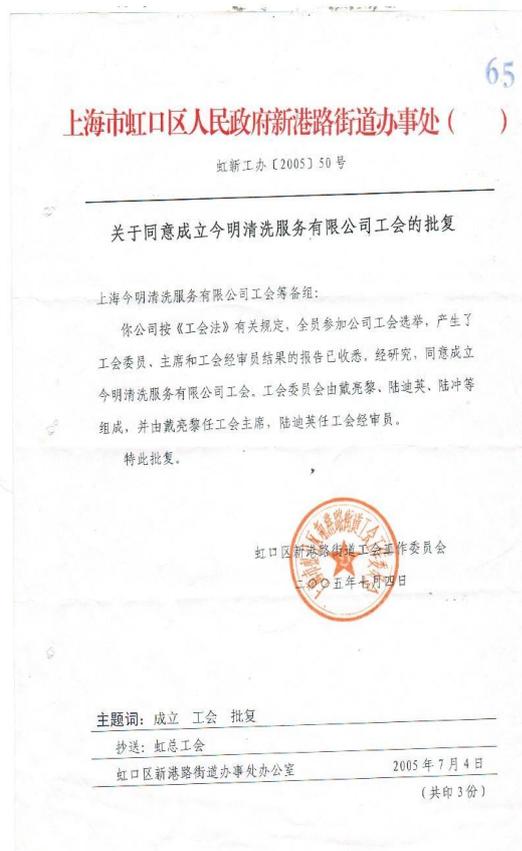
在良好的信誉和实力的保证下，本公司长期承接各类商用楼盘、政府楼盘、大卖场、宾馆、小区、学校、银行、剧院、证券公司、医院、纪念馆、旅游区等企事业单位的环境等管理事务。

本公司本着以信誉第一、质量第一、价格合理、服务尽力的宗旨，为您提供最佳服务，为您的企业树立一个全新形象。

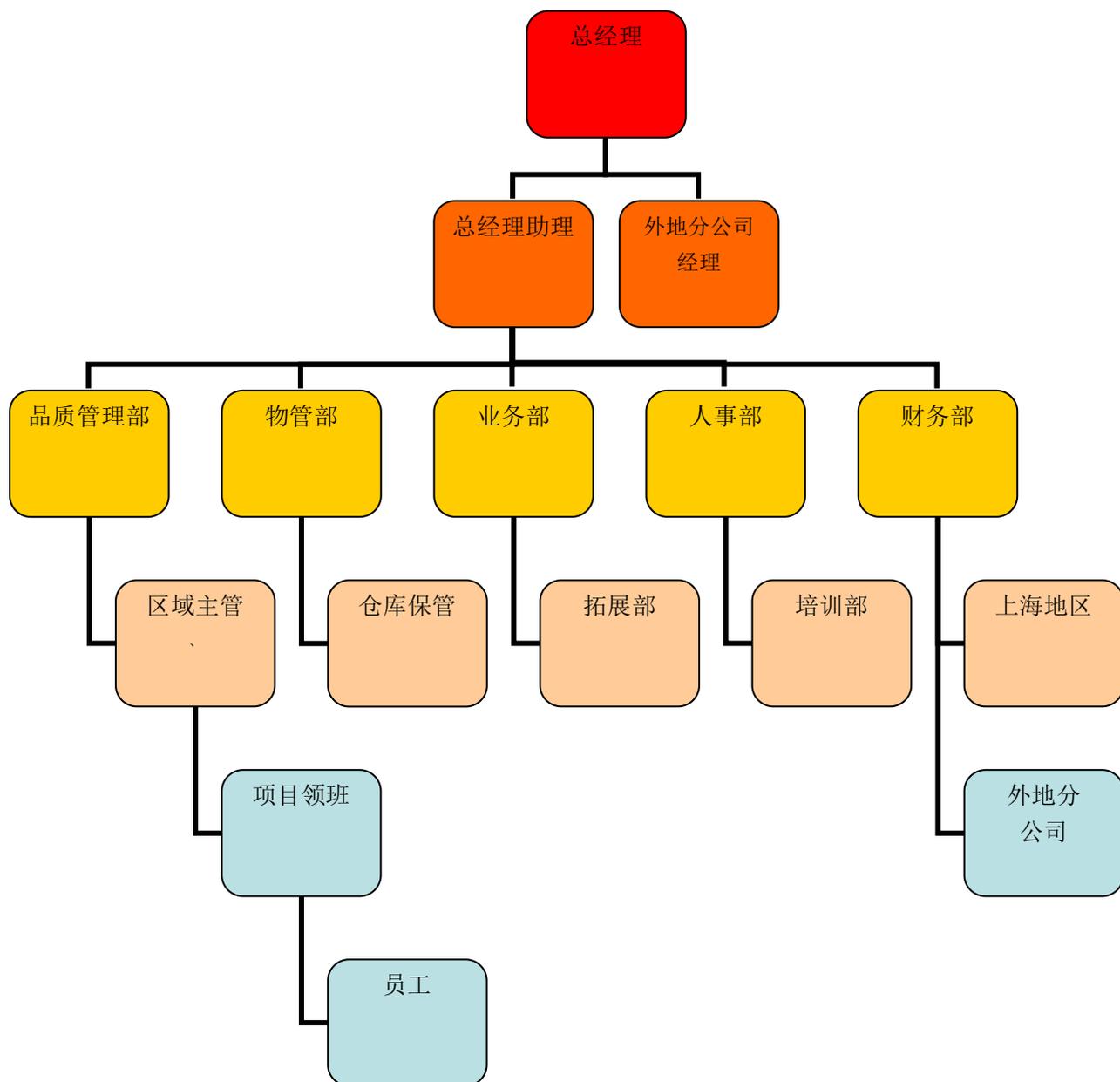
企业发展规划



2005年6月成立工会；2008年11月成立党支部；2012年6月成立团支部；2023年10月成立今明妇联。目前已通过ISO9001:2015质量管理体系认证和ISO14001:2015环境管理体系认证。2018年6月通过OHSAS18001:2007职业健康安全管理体系认证。



3、组织机构图



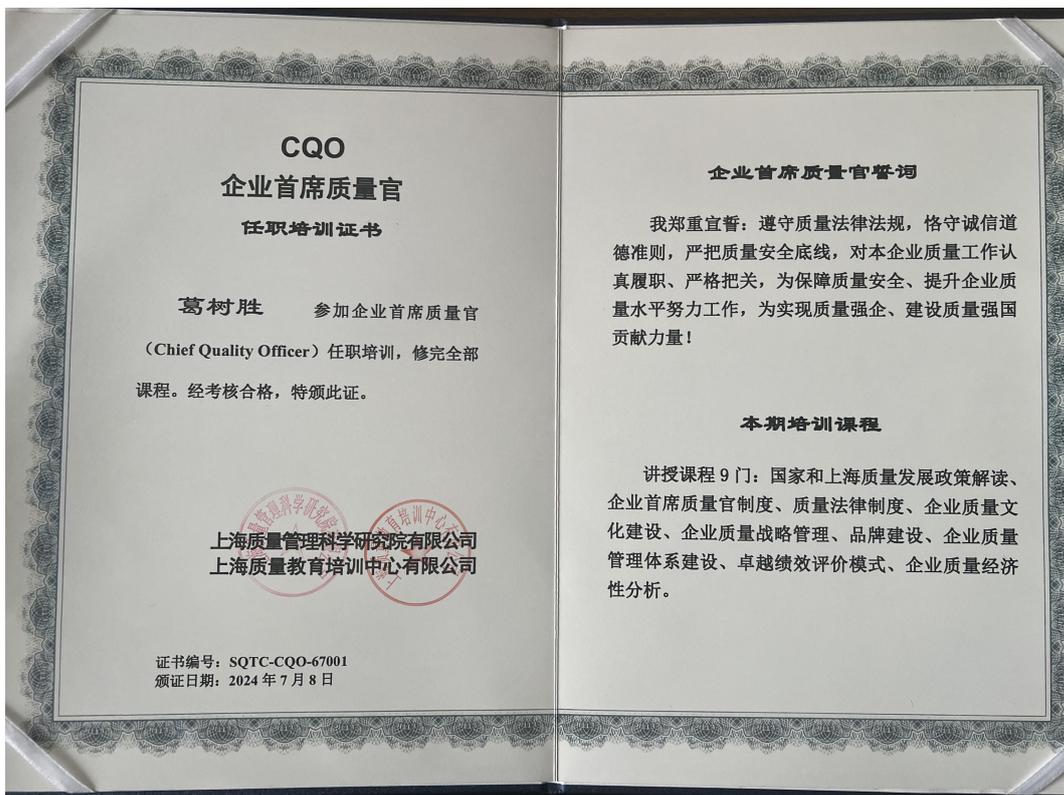
荣誉见证实力：

获奖时间	获证、奖名称	授证、奖单位	证书级别
2022/3/1	上海市巾帼文明岗	上海市妇女联合会	市级
2022/9/1	葛树胜获 CQO 企业首席质量官	上海质量管理科学研究院	市级
2023/3/1	葛守雷获评虹口区第一届诚实守信道德模范称号	虹口区文明办	区级
2023/9/1	葛树胜获评 2023 年度虹口区“最美家庭”	虹口区妇女联合会	区级
2023/10/1	聘请为虹口区营商环境体验官	虹口区优化营商环境工作联席会议办公室	区级
2023/11/6	荣获 2023 年度党建“薪火点”	虹口区民营经济协会	区级

上海市巾帼文明岗



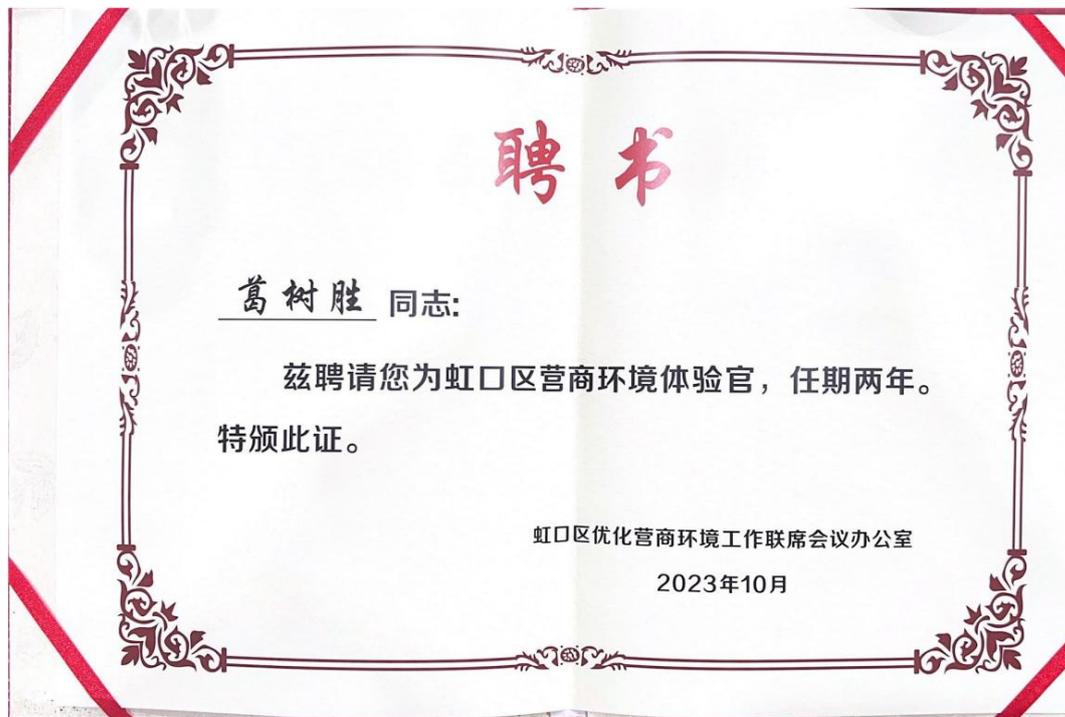
葛树胜获 CQO 企业首席质量官



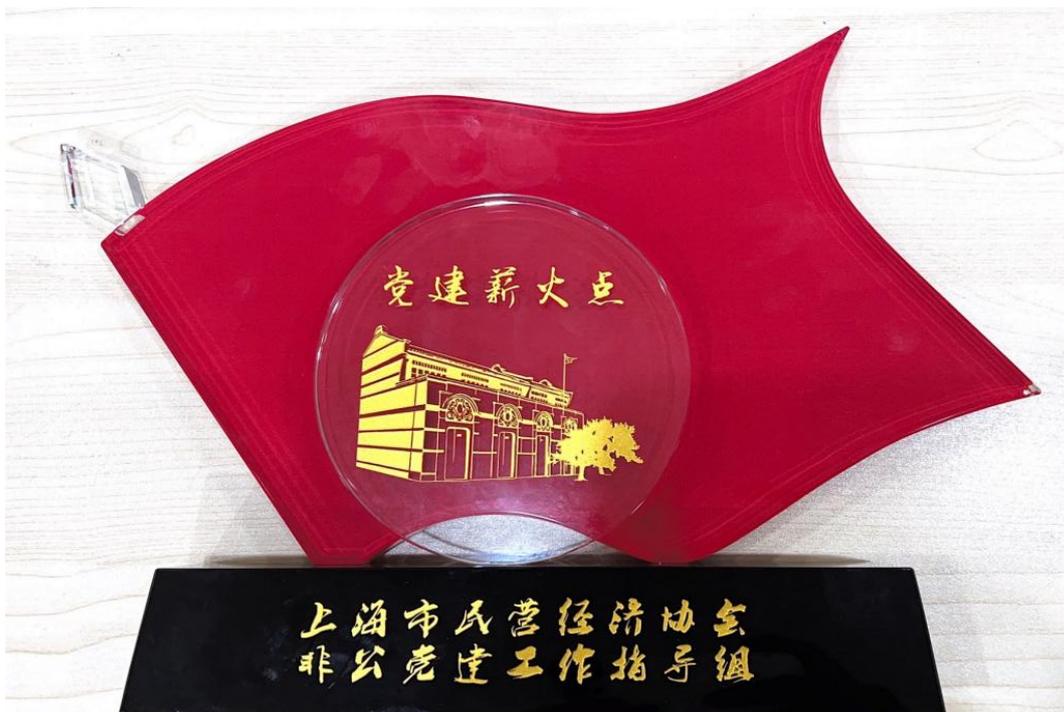
葛树胜获评 2023 年度虹口区“最美家庭”



聘请为虹口区营商环境体验官



荣获 2023 年度党建“薪火点”



葛守雷获评虹口区第一届诚实守信道德模范称号



媒体报道

报道时间	何种媒体	报道内容
2023 年 3 月	上海虹口	叮咚！家政上门、维修到家，他们这样学雷锋
2023 年 5 月	青春虹口	热议！学习习近平总书记重要回信精神，虹口青年这样说
2023 年 7 月	青春虹口	2022 年度虹口区基层团组织典型选树拟表扬团组织名单公示
2023 年 9 月	嘉兴佳话	“阳光助学”不停步，用爱护航助成长
2023 年 10 月	青春虹口	【国旗下成长】节约粮食，不负“食”光
2023 年 10 月	云青志	沪文情谊长，协作促振兴——文山州人社局代表团来沪开展劳务协作对接工作
2023 年 11 月	上海市场监管党建	市市场监管局、市民营经济协会联合召开“小个专”党建“薪火点”工作推进会

(上海虹口) 叮咚！家政上门、维修到家，他们这样学雷锋

今明集团开展雷锋日主题活动，组织志愿者到香港丽园居民区开展为民服务

公益服务送进家

下午2点半，来自街道民兵连和共建单位上海今明环境发展集团有限公司的志愿者们在居委干部的陪同下，来到独居老人张阿婆家，为老人清洁玻璃窗。



张阿婆告诉记者：“家里请了钟点工，但她只是搞卫生，不包括擦窗子的。窗户脏了，我就用棍子裹着抹布伸出去捅，根本擦不干净。”看着志愿者们动作麻利地系上安全带，三下五除二便把窗户上的污渍水渍一擦而净，张阿婆赞不绝口：

上海虹口 上海虹口

👍 13 🔄 3 🌐 9 🗨️ 写留言

(青春虹口) 热议! 学习习近平总书记重要回信精神,

虹口青年这样说

习近平总书记 5 月 21 日给上海市虹口区嘉兴路街道垃圾分类志愿者回信,对推进垃圾分类工作提出殷切期望。



葛树胜

上海今明环境发展集团有限公司总经理、团支部书记

习近平总书记的回信,既饱含着对民生细节的牵挂和对绿色发展的厚望,又为做好垃圾分类工作、推进生态文明建设指明了方向、提供了遵循。

垃圾分类是一件“关键小事”,又是一件“民生大事”。我们应当积极参与、主动作为,用实际行动践行垃圾分类“新时尚”。未来我们将继续发挥企业优势积极参与垃圾分类,共同助力社区基层治理。推动垃圾分类从“新时尚”走向“常态化”。

(青春虹口) 2022 年度虹口区基层团组织典型选树拟表扬团组织名单公示

为深入学习宣传贯彻党的二十大精神，进一步贯彻落实团中央“三力一度两保证”的工作布局和要求部署，坚持大抓基层的鲜明导向，全面推进团的基层组织建设，强化典型示范引领作用，推动新时代基层团建高质量创新发展，团区委于近期开展了 2022 年度虹口区基层团组织典型选树专项工作。

在基层党组织推荐的基础上，参评团组织完成互学互访、团建联建、课题调研、“双报到”和“双结对”工作。经过认真审核、综合比选，现对 2022 年度虹口区基层团组织典型选树拟表扬团组织名单进行公示。

非公团组织

得物第一团支部
*上海今明环境发展集团有限公司团支部
上海高顿教育科技有限公司团委
上海至合律师事务所团支部
上海丰诚虹口物业管理有限公司团支部
上海市虹口区凉城新村街道 好宜家视力健康中心团支部

(嘉兴佳话) “阳光助学”不停步，用爱护航助成长

在刚过去的暑假和新学期伊始，嘉兴路街道内掀起了一股助学热，7家爱心单位与街道17名困难家庭学生结对，为孩子们送上了总计17000元助学金和一些学习、生活用品。

一份慰问品、一笔助学金，东西也许不多，却让困难家庭的学子们感受到了社会大家庭的关心和温暖，在他们的心灵里播上了希望的种子。

爱心企业：上海今明环境发展集团有限公司

8月18日，两位即将升入高三的学生来到今明环境发展集团参加“阳光助学”活动。该集团的公益助学已坚持多年。今年，企业负责人向两位学生详细介绍了集团发展历程、经营环境和经营成果，并举行助学仪式，向学生送上助学金。在交流环节，企业负责人勉励他们好好学习，争取明年高考考出好成绩。两位学生表示，将以高考成绩来回报企业的爱心。



（青春虹口）【国旗下成长】节约粮食，不负“食”光

为践行党的二十大精神，倡导节约粮食的文明之风，在第 43 个世界粮食日到来之际，10 月 14 日上午，在共青团上海市委员会指导下，由共青团虹口区委员会主办，嘉兴路街道团工委、上海今明环境发展集团有限公司团支部、虹口区消防救援支队团委共同承办的“国旗下成长”虹口青少年升国旗暨“节约粮食，不负‘食’光”主题活动在北外滩消防站广场举行。

为践行党的二十大精神，倡导节约粮食的文明之风，在第43个世界粮食日到来之际，10月14日上午，在共青团上海市委员会指导下，由共青团虹口区委员会主办，嘉兴路街道团工委、上海今明环境发展集团有限公司团支部、虹口区消防救援支队团委共同承办的“国旗下成长”虹口青少年升国旗暨“节约粮食，不负‘食’光”主题活动在北外滩消防站广场举行。

8点30分，升旗号角准时响起，庄严的升旗仪式在护旗手们坚毅的步伐声中开始了。2名升旗手和6名护旗手在消防指战员的带领下，昂首挺胸，迈着整齐划一的步伐，护送着五星红旗向升旗台正步迈进。庄严的国歌响起，五星红旗冉冉升起，迎风飘扬，全体人员庄严肃立，齐唱国歌。



(云青志) 沪文情谊长，协作促振兴——文山州人社局代表团来沪开展劳务协作对接工作

10月24日，云南省文山州人力资源和社会保障局代表团一行8人赴上海市静安区、虹口区开展劳务协作对接工作。

代表团来到上海今明环境发展集团有限公司进行座谈交流。今明公司总经理葛守雷向代表团介绍了公司情况和“富宁在沪务工人员党群服务站”建设情况。代表团感谢今明公司对富宁籍在沪务工党员群众的帮助，并期待未来在转移就业方面开展更多深入合作。

接着，代表团来到上海今明环境发展集团有限公司进行座谈交流。今明公司总经理葛守雷向代表团介绍了公司情况和“富宁在沪务工人员党群服务站”建设情况。代表团感谢今明公司对富宁籍在沪务工党员群众的帮助，并期待未来在转移就业方面开展更多深入合作。



傍晚，代表团与虹口区人社局有关领导就两地劳务协作工作开展座谈交流会。虹口区人社局局长金慧莲代表虹口人社对文山人社一行表示欢迎。

5、利益相关方：

相关方	要求	期望	沟通
政府	守法经营，依法纳税	守法经营，依法纳税	政令畅通
员工	严格按照《劳动法》等相关法律法规； 提供相应劳动保护； 工资每年上升。	通过自身努力，得到公司肯定，在企业有发展空间，幸福指数上升。	职代会、内部沟通、各种会议、布告栏以及与员工面谈等方式。
供应商	订单定期定量	采购稳定，资金及时	合同约定
社区	积极参与社区党建等各项活动， 承担社会责任，提供力所能及志愿者服务。	共同构筑和谐社区	与社区保持畅通联系，交流、沟通渠道畅通。
主要合作项目		要求、期望	沟通
珺朵公馆		以质量方针、质量目标为抓手，不断完善管理制度，精益求精，勇创新高。	合同约定；及时交流；沟通平台畅通。
松江玖珑湾			
杨浦区党校			
杨浦区政协			
万象城 4S 店			
艺海剧院			
美琪大剧院			
兰心大剧院			
露香院（高档住宅）			
上海知音（部优住宅）			
信义嘉庭一期、二期、售楼处			
金汇世纪广场			
港汇恒隆广场			
国药物流总部			
中融-恒瑞国际大厦			
郡江国际			
复地-复城国际			
华泰中心			
新江湾华苑			
中金海棠湾一期、二期、三期、售楼处			
汤臣金融大厦			

目前公司日常保洁项目（上海）多达 105 个，其中包含商务楼、政府单位、学校、国企、住宅等。



二、人权

加强企业民主政治建设，保障职工的民主权利，促进企业健康发展，工会坚持以职工代表大会制度作为民主管理的基本形式，维护职工合法权益。通过工资集体协商协议的履行、集体合同的签订、企业劳动争议调解组织的建立等多种形式，形成了协调企业劳动

关系的有效机制。

公司每年为员工举办生日会、对患病的员工进行慰问、为员工发放高温物品、春节慰问品、组织员工定期体检、召开企业年会、组织旅游等等，通过这些点点滴滴的事情，把组织的关怀、温暖送到职工的心坎上，提高了员工对企业的认同感、凝聚力和归属感。



三、劳工实践：

1、就业和劳动关系

为了保障员工合法劳动权益，公司严格执行《劳动法》，落实劳动合同制度和集体协商制度，劳动合同签约率 100%，（企业用工包括劳动合同和劳务合同两种）。签订了工



资集体协议书并备案。

公司为员工缴纳社会保险、意外险、雇主责任险等保险，员工工资年平均 10% 增长幅度。

2、职业健康安全

安全责任重于泰山，安全无小事。我们定期和不定期开展安全检查监督与临时突击抽查，注重宣传消防安全知识，要求项目主管每天督促员工提高安全意识，加强防范工作，在每月中层干部例会中，总经理每次都把安全防范意识及消防安全工作作为会议重要内容陈述，告诫大家警钟长鸣不放松。本公司无工伤事故和安全事故发生。

把关爱员工作为企业的大事来抓，企业的和谐更能惠及双方。每年夏季，公司都会提



前部署防暑降温工作，除工作现场做好通风降温外，公司还采购了盐汽水、毛巾、清凉油等防暑降温用品，党支部书记江罗平、工会主席蒋伟琴等领导班成员，亲临一线慰问奋战在

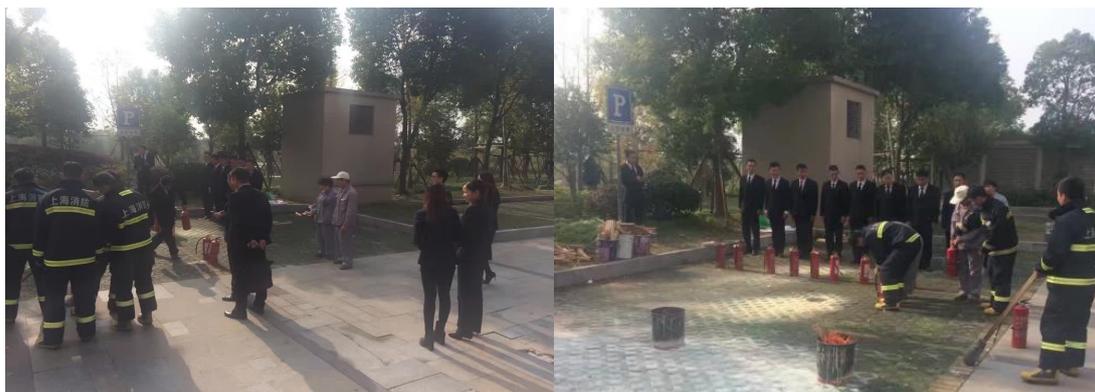
高温酷暑下的公司员工。



3、工作场所中人的发展与培训

公司利用各种教育培训资源，定期开展各类培训，讲授企业文化和专业清洁知识，激发员工的求知欲望，拓宽多种渠道，使员工置身于浓厚的学习氛围之中。品质部根据培训计划，组织、落实员工参加培训，并做好每次的《培训记录》。通过创办学习小组、业务讲座，开展演讲比赛、合理化建议、岗位知识互帮互学、技能竞赛等活动，推动学习型班组建设的深入开展。

消防培训



员工的礼仪、岗位技能培训



员工岗位资格证书培训



2020 年公司举办各类培训、讲座，包括包括工会组织的更年期保健、男女性生殖保养、插花艺术等培训，参与人员累计共有 700 左右人次，基本做到了全员培训覆盖，通过这些培训，员工的工作技能以及自我保护意识得到了提高。



公司经常开展敬业爱岗教育、职业道德教育、家庭美德教育，培养员工良好的职业道



德，培养员工明理诚信、遵纪守法、奉献社会的良好风气。通过“爱国守法，明礼诚信，团结友善，勤俭自强，敬业奉献”。开展各类有趣简单的文娱活动，寓教于乐，加强团队合作精神，调动员工工作积极性，既拉近了员工之间的距离，增强了身体素质，又丰富了员工的业余生活。

四、环境

今明公司在环境保护方面非常注重绿色环保，我们选用的保洁材料是无毒无污染的。2023 年公司用于采购环保型保洁材料成本比一般保洁材料成本要上升 15%，约 20 万元。尽管采购环保型的保洁材料比一般保洁材料成本要高，但我们却无怨无悔，环境保护利在当代，功在千秋。

公司要求所有员工随手关灯，节约用水用电，对纸张、废旧文件作为二手纸使用。控制材料的使用，执行“人过地净”的行为法则，看见烟头、纸屑、果皮等垃圾要随手拾捡，人人做到让内外环境整洁优美，为卫生工作达标做贡献。



五、公平运行实践

坚持党务公开、厂务公开、职代会等民主管理制度，公司于 2005 年成立工会，每年召开职代会，听取各方面意见，及时调整工作思路，充分发挥员工在民主管理工作中的作用。建立了沟通交流渠道，及时听取员工的诉求、建议，及时化解各类矛盾，以诚相待，和员



工建立了深厚的朋友关系，真正做到“以员工为本”，人际关系和谐，本公司无群体上访事件及劳资纠纷事件发生。至 2023 年，有 280 员工加入工会组织，公司为这些会员办理了工会会员服务卡。

六、消费者问题

规范管理、卓越服务。我们坚持质量目标：保洁管理服务的业主满意率 90%以上；服务的及时率 90%；业主意见处置率达 98%。定期访问客户，2021 年度公司旗下各项目客户满意率平均为 95%（这里的客户是指我们的服务对象甲方）。

七、诚信经营

企业想要兴旺，就需要用正确的心态去经营，企业的诚信关键在于人的诚信，我们要求员工树立正确的价值观，做到实事求是，在自己的岗位上踏踏实实，以诚为本：在各个岗位的员工，要对每一项工作负责，不说假话，虚话，以诚取得领导的信任与赏识。在领导岗位要对自己说过的话负责，不说大话，空话，以信取得员工的信任与尊重。建立一个诚信团队，持之以恒。今明企业就是一贯秉承诚信经营的服务理念，获得了较好的口碑，经营多年来，历次荣获诚信经营荣誉证书。

八、经营服务理念

今明公司服务宗旨就是：1、“诚信造就今天，品质创造未来。2、打造今明服务品牌，做保洁行业领跑者。今明企业在服务运作中，时刻想着要为谁做，如何使我们的消费者满意，全心全意为消费者服务，真正做消费者的贴心人，把顾客当做上帝，上帝才会眷顾你，因此这种服务理念要始终贯穿于我们的服务工作中去。

九、社区参与和发展

党建工作

2023 年，结合当前的政治形势、工作实际、思想实际，有效地解决了思想问题，促进了实际工作的开展。同时，领导重视、组织严密、制度落实、联系实际地落实好“三会一课”，做到确保时间、人员、内容和效果四到位。时间到位：每月至少安排一次党日活动，召开支部大会、开展党小组活动；支委会、党课每季度最少安排一次半天时间，遇到紧急情况，随时召开支委会或组织党课教育，如学习贯彻上级重要文件或重要指示等。人员到位：党日活动列入劳动纪律考勤考核制度，原则上应参加人员不得缺席，特殊情况应事先请假，但参加人员不得少于应到数的 2/3。内容到位：上级规定的“三会一课”内容必须落实到实处，同时要给合本单位实际开展好党日活动。效果到位：每次“三会一课”要努力解决实际问题，达到预期目的，做到高质量地落实好“三会一课”制度。



促进企业发展

公司始终不忘初心和使命，以党建引领、促进企业发展为目标。在总经理和全体党员、员工的不懈努力下，公司规模从初期的几个人发展到如今近 2 千名员工，企业营业额达亿元。在企业发展的同时，也不忘履行社会责任，积极维护企业劳动关系和谐，多年来未发生一起劳资纠纷。

关怀员工

通过党支部的沟通协调，公司提供了全面完善的薪酬福利待遇：按照法定标准缴纳五险一金，社保和住房公积金投保率、劳动合同签约率都是 100%，使企业员工流动率长期保持在较低水平，高素质的员工队伍是企业稳定、健康和可持续发展的最大力量源泉。劳资关系和谐稳定，使党支部成为企业发展的稳压器。公司对留沪过年的一线职工送去慰问。



以党建共建，打造党建共同体

近年来，今明集团和市禁毒协会虹口代表处、嘉兴街道临平居委、榆兰居委、安丘居委、香港丽园居民区、上海兴桥盛物业管理有限公司、中信银行虹口支行、农业银行溧阳路支行等单位签署共建协议书，希望通过活动共建、组织共建、载体共建、制度共建、人才共建和品牌共建等措施，探索“党建+业务”融合模式，不断改进上述工作方式和活动形式，使共建三方党组织的功能和作用得到有效提高。同时紧紧围绕“资源共享、优势互补、互相促进、共同提高”的原则，以加强共建三方的组织和队伍建设为重点，不断增强创造力、凝聚力和战斗力，以共建促党建、以共建促了解、以共建促合作、以共建促发展。这让党员队伍素质明显提升，党员们的理论水平和实践能力得到了锻炼和提高，志愿服务等便民活动得到了社区居民的广泛好评，提高了党支部在群众中的影响力和号召力。社区文化生活丰富多彩，增强了社区居民的归属感和幸福感。党群关系更加密切，党支部更好地发挥了桥梁和纽带作用，为构建和谐社区做出了积极贡献。

以党建引领企业发展，推进志愿者服务

多年来，公司坚持以党建带动企业发展，我们积极推动党建与业务工作的深度融合，通过党建引领，推动了各项工作的发展，取得了显著的成效。在企业取得长足发展的同时，公司不忘履行社会责任，积极推进社区志愿服务，从事公益 17 年，先后参与各类志愿者活动，在党支部和全体员工的不努力下，持续关爱辖区困境儿童和老人，为社会做出了积极的贡献（截止 2023 年底，拥有志愿者 265 人，服务时长达 815 小时）。曾先后多次组织爱心助学、爱心剪、义务献血等活动。自 2011 年起，今明环境已经累计通过现金等方式资助了 40 多名未成年人。公司积极履行社会责任，支部党员始终怀抱初心，牢记自己作为共产党员的使命，坚持在社区一线开展公益活动，认真履行社会责任。2019 年起，党支部成立党员志愿者工作室，创建“爱心剪”志愿者服务，每月在社区内开展为 70 岁以上老人义务理发服务；定期到养老院看望老人，每年为 20 户社区孤寡老人免费提供一次家庭清洁服务。公司也先后荣获上海市文明单位、上海市巾帼文明岗、虹口区“慈善之星”，虹口区最佳志愿者服务项目提名奖等荣誉。



2019 年起，支部每月开展一次关爱老人“爱心剪”主题活动，今年“爱心剪”活动先

后为居民区 300 多位老人进行爱心理发服务。党员们与前来理发的老人在在理发过程中闲话家常，让老人们感受到来自社会各界对他们的关心，老人们对爱心剪活动给与肯定并对我们志愿者说这样的惠民活动太好了



就业创造和技能开发

公司非常注重提高员工技能，改变人们对保洁工只有一把扫帚、一把拖把的陈旧观念。为了提高工作效率和质量，公司投资购入了一批先进的保洁设备，既减轻员工的劳动强度、又提高了服务质量。

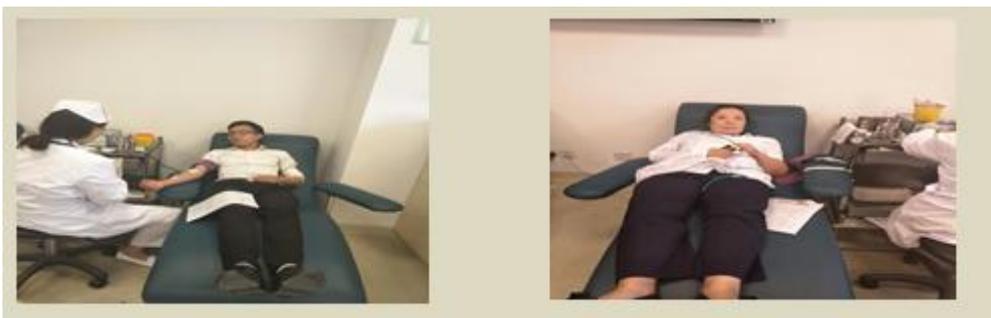


2023 年公司我们开展了“建文明班组，创文明岗位，做文明职工”的活动，有 5 个项

目获得文明班组、5 位员工获得文明岗称号。使得企业“创文”工作知晓率、满意率大大提高，调动了班组和员工“创文”的积极性和荣誉感，公司还开展服务文明、礼仪文明为主要内容的素质教育活动，在员工中形成自觉修身律己的良好修养。

无偿献血

公司积极组织员工无偿献血，2023 年公司有 12 名员工撸袖献血，累计已有 50 人次参加无偿献血。



社区志愿者服务

志愿者服务是社会崇尚的一项公益活动，体现的是我为人人，人人为我的和谐理念。公司发动员工积极参与各类社会志愿服务活动。

交通文明示范岗活动，2017 年至今，虹口嘉兴街道组织文明交通公益活动，公司参加“文明交通出行”志愿者服务近 1200 次。



今明公司积极关注社区老人生活，2017 年新建的天宝养老院在开张之际，今明公司就与他们结为共建单位，并为养老院捐赠了一台医用冰柜、三台全自动足浴桶、养生保健茶等。之后公司每月都会安排今明志愿者服务队人员上门为老人们进行助老活动，买水果、与老人互动娱乐、帮她们洗脚、剪指甲、定衣服上标识牌、给他们上冬季养生讲座，在新年来临前为养老院一百多位老人每人送上一条红围巾，让他们确实感受到来自社会对老人的关爱。





学雷锋活动

我们多次组织员工参加街道社区学雷锋、义务帮困活动，无论刮风下雨坚持为社区孤寡老人上门做保洁等服务，积极参加虹口区光彩事业捐赠活动和结对帮困等。党支部书记、总经理葛守雷积极参加对故乡的捐赠活动，同时他每年资助困难学生。



6、企业发展

创新是企业发展的源泉和根本，团结是企业前进的力量，进取是企业永不停歇的目标，诚信、务实是企业生存的基础，社会责任是企业的担当。在过去的十几年里，我们今明公司全体员工始终团结一致，一切从实际出发，保持了旺盛的生命力，发扬正能量，积极进取，成就了足以自豪的今明事业。

展望明天，我们满怀信心

面对今天，我们努力创造

面对昨天，我们承继荣耀与梦想

我们立足于雄厚的十七年根基之上

我们一如既往地执著于打造中国保洁品牌企业

我们要为做保洁行业领跑者而一路奋进、不断攀登

我们为上海今明公司走向更高目标提供永恒的动力和源泉

今明公司将承担起更多的社会责任，为社会的和谐和繁荣而不断努力！

上海今明环境环境发展集团有限公司
2023年9月1日