



临港联合
LINGANG LIANHE



2023 ESG

临港联合 环境、社会及治理报告
Environmental, Social, and Governance Report

ESG

环境、社会及治理报告

临港联合

2023



临港联合
LINGANG LIANHE

上海临港联合发展有限公司

邮箱: lgsj_techcity@shlingang.com

地址: 上海市奉贤区肖湾路511号2幢3层

电话: 021-38298198



关于本报告 / ABOUT THE REPORT

2023 ESG

上海临港联合发展有限公司(简称“临港联合”“公司”或“我们”)每年通过独立报告的形式,披露可持续发展相关信息。本报告为临港联合首份《环境、社会及治理(ESG)报告》。

◎ 报告范围

报告的组织范围:临港联合主要业务范围在环境、社会、治理等方面的工作进展与成果。报告中“临港集团”“集团”为“上海临港经济发展(集团)有限公司”的简称。

报告的时间范围:2023年1月1日至2023年12月31日,部分数据为2024年。

报告的发布周期:本报告为年度报告。

◎ 数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。

◎ 编制标准

参考联合国可持续发展目标(SDGs)

参考全球报告倡议组织(GRI)的《可持续发展报告指南》标准

参考国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》

参考上海市国资委《关于本市国有企业更好履行社会责任的若干意见》

参考上海证券交易所刊发的《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》

参考上海证券交易所《上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)》

参考《产业园区ESG信息披露指南》等

◎ 报告获取

本报告以印刷品、电子版形式发布。电子版请登录公司官网下载获取。

临港松江科技城 <https://songjiang.shlingang.com/>

临港南桥科技城 <https://nanqiao.shlingang.com/>

临港康桥商务绿洲 <https://kangqiao.shlingang.com/>

临港金山园区 <https://jinshan.shlingang.com/>

开篇致辞 05

关于临港联合 07

- (一) 企业简介 07
 - 1. 基本情况 07
 - 2. 发展历程 07
 - 3. 组织架构 08
- (二) 荣誉汇总 09

“数”道 2023 11

- (一) ESG绩效指标 11
- (二) 公司经营指标 12

可持续发展管理 13

- (一) ESG治理 13
- (二) 议题体系 14
- (三) 利益相关方沟通 15
- (四) 实质性议题分析 16
 - 1. 评估流程 16
 - 2. 议题矩阵 16

环境共“生” 31

守护绿色未来

ENVIRONMENTAL

- (一) 建造低碳园区 33
 - 1. 临港松江科技城 33
 - 2. 数字江海 34
- (二) 应对气候风险 35
- (三) 打造绿色建筑 36
 - 1. 打造高标准绿色建筑集群 36
 - 2. 超低能耗与零碳建筑示范 37
- (四) 善用自然资源 38
 - 1. 强化源头减量综合利用 38
 - 2. 推广可再生能源利用 39
- (五) 推广绿色运营 40
 - 1. 绿色施工 40
 - 2. 绿色办公 40
 - 3. 绿色管理 40

社会共“赢” 41

促进和谐共生

SOCIAL

- (一) 深入践行国家战略 43
 - 1. 融入长三角一体化发展 43
 - 2. 助推新城建设发展 43
 - 3. 助力乡村振兴 43
- (二) 打造全生命服务管家模式 44
 - 1. 成立服务管家学院 44
 - 2. 提升客户服务满意度 44
- (三) 全面激发人才活力 45
 - 1. 保障员工权益 45
 - 2. 助力员工发展 46
 - 3. 关爱员工身心 47
 - 4. 开展工会活动 48
- (四) 坚定携手合作共赢 49
 - 1. 供应商管理 49
 - 2. 公益志愿活动 49

治理共“建” 51

引领可持续发展

GOVERNANCE

- (一) 完善公司治理 53
 - 1. 完善治理结构 53
 - 2. 健全管控体系 54
- (二) 发扬诚信经营 55
 - 1. 压实廉洁诚信责任 55
 - 2. 深化廉洁诚信建设 55
- (三) 强化风控管理 56
 - 1. 加强审计管理 56
 - 2. 加强财务管理 56
 - 3. 加强安全管理 56
- (四) 筑牢安全屏障 57
 - 1. 安全风险防控 57
 - 2. 安环文化建设 58

标准索引 59

意见反馈 62

专题一

高质量党建引领高质量发展 17

- 1. 聚焦党的建设,发挥党委“把方向、管大局、保落实”作用 17
- 2. 深入开展主题教育,运用党的创新理论开拓新局面 17
- 3. 严抓党风廉政建设,推动管党治党责任全覆盖 18
- 4. 夯实基层战斗堡垒,提升基层党建功能和品牌 18
- 5. 打造党群服务矩阵,凝聚党群服务向上合力 18



专题二

聚焦生态打造卓越科创园区 19

- 1. 持续促进产业高质量发展 19
- 2. 奋力打造卓越科创园区 25
- 3. 全面构建科创服务体系 27



开篇致辞 / PREFACE

2023年,是全面贯彻党的二十大精神开局之年,是实施“十四五”规划承前启后的关键之年,是临港集团成立20周年,也是临港联合改革创新、转型发展的攻坚之年。

◎ 以高质量党建引领高质量发展

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大及习近平总书记考察上海重要讲话精神,强化党的领导核心地位,将政治建设置于首位,深化全面从严治党,以高质量党建促改革、谋发展,为服务国家重大战略及上海建成世界级社会主义现代化国际大都市提供坚实政治和组织保障。将党建与生产经营深度融合,持续推动公司高质量转型发展。

◎ 聚焦生态打造卓越科创园区

以科技创新培育和发展新质生产力,坚持服从服务于上海和区域发展大局,深入贯彻“区区合作、品牌联动”战略,通过产城融合、产金融合、产教融合和产学研融合,促进新产业、新业态、新模式的高质量发展,打造卓越科创园区。

◎ 环境共“生”

积极响应生态优先、绿色低碳,将生态文明理念融入生产经营,发挥自身影响力积极推动社会经济绿色转型,建造绿色低碳园区,积极应对气候变化风险,善用自然资源,争当零碳先锋,深入构建有机共生的城市可持续发展模式。

◎ 社会共“赢”

深入践行国家战略,卓越提升服务品质与软实力,全面激活人才潜能与创新活力,构建供应商全生命周期精细化管理机制,引领举办多元化、影响力深远的社区公益活动,不断拓展并深化多方合作新生态、共创共赢的可持续发展新篇章。

◎ 治理共“建”

持续优化并深化公司治理结构与运行机制,坚守廉洁诚信为本的经营原则,不断深化廉洁文化建设,树立行业标杆;同时,全面增强风险预警与防控能力,牢固构建安全防线,为公司的稳健可持续发展奠定坚不可摧的基石。



关于临港联合 / ABOUT US

企业简介 >>

1. 基本情况

上海临港联合发展有限公司隶属于上海市国资委下属以园区招商运营、企业专业服务、科创产业投资为主业的大型国有集团——临港集团，是临港集团上市板块“上海临港(600848)”的重要组成部分。公司始终服从服务国家战略和上海发展大局，坚持“区区合作、品牌联动”发展战略；致力于以“投管分离”的GP化管理模式，为各类产业园区提供开发建设、运营管理、投资管理、产业招商、园区服务相关的管理和赋能；以产业园区开发运营的“专业化、体系化、标准化”建设为支撑，奋力打造“一流科创园区运营管理公司”。

目前，临港联合公司受托管理公司24家，总资产规模约250亿元，为临港松江科技城、临港南桥科技城、临港康桥商务绿洲、临港金山枫泾园区等20余个产业园区提供全覆盖的运营管理服务。在卫星互联网、工业互联网、生物医药、数字经济、智能网联、合成生物等产业领域具备显著发展优势与行业影响。临港联合积极推进各园区科技与产业协同创新，坚定践行上海“五个中心”建设、长三角一体化等国家战略，助力现代化产业体系建设和新质生产力发展。

2. 发展历程

初步确立了以园区开发、企业服务和产业投资为主业的业务方向

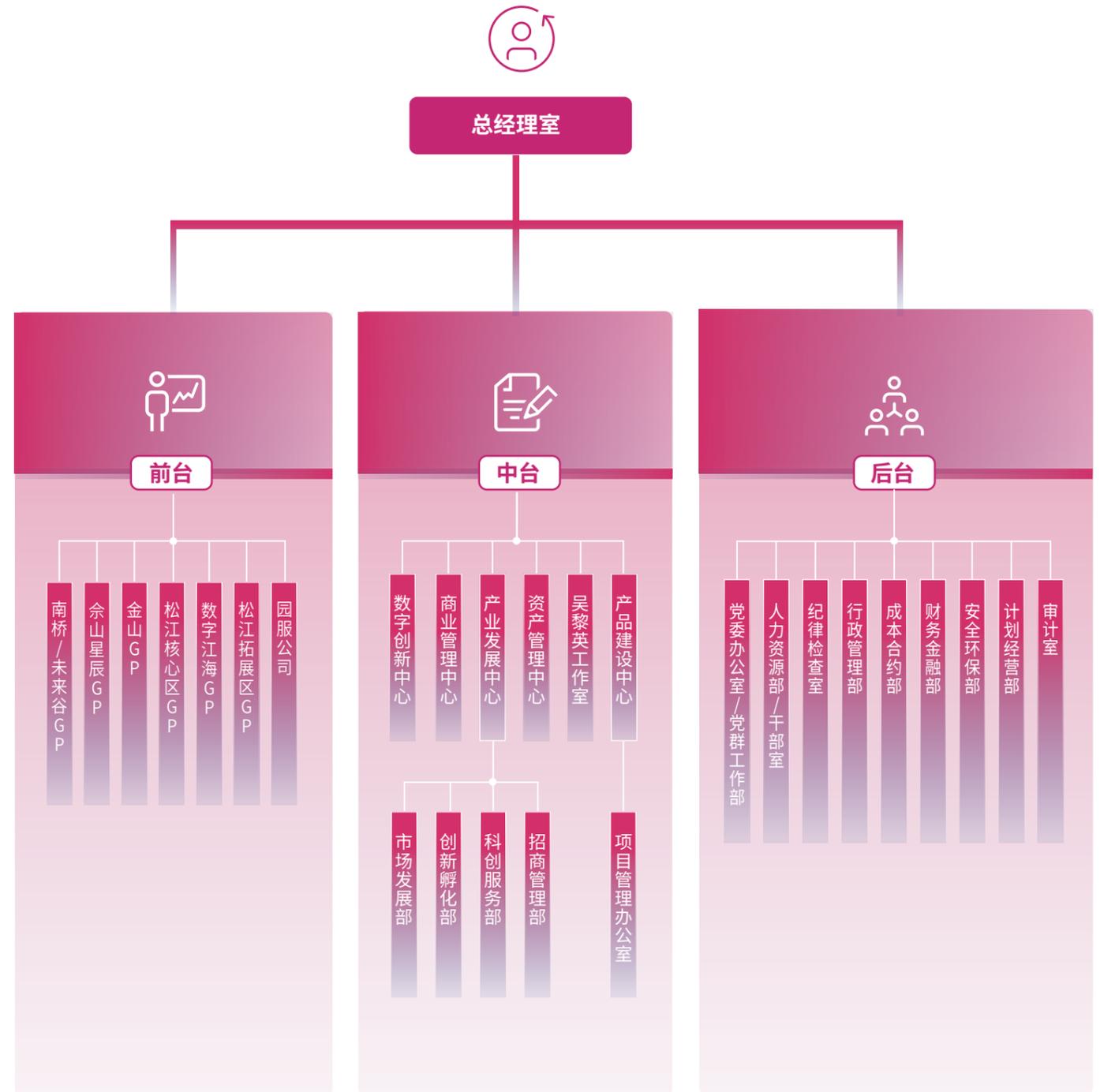
逐渐形成了以产业园区投资、开发与经营和园区相关配套服务为主业的业务体系

4 高质量发展阶段

深入践行国家战略，紧抓产业升级和科技创新发展趋势，加快构建“六创”赋能体系，为产业发展和企业成长提供全方位的赋能服务

积极向轻资产转型，以“投管分离”的GP化管理模式，为各类产业园区提供专业的运营管理服务

3. 组织架构



注：截止2024年6月

荣誉汇总 >>

产业发展

2023年度(松江)
中国中小企业发展促进中心
专精特新企业
优质培育服务园区

2024年度(松江)
国家级中小企业特色产业集群
(卫星互联网)

2024年度(松江)
上海优秀科创产业园区

2020年度(松江)
上海市工业互联网
标杆示范园区

2022年度(松江)
上海市软件和信息服务
产业综合示范基地

2020年度(松江)
上海市特色产业园区
(工业互联网)

2022年度(南桥)
上海市软件和信息服务产业基地
特色(培育)基地

2020年度(南桥)
上海市特色产业园区
(智能制造)

知识产权

2022年度(松江)
国家级知识产权
强国建设试点园区

2023年度(松江)
上海市知识产权
导航服务基地

2023年度(南桥)
上海市知识产权
维权援助工作站

2023年度(南桥)
奉贤区知识产权试点园区

人才&孵化器

2022年度(松江/南桥)
上海市海聚英才
创新创业示范基地

2022年度(松江)
上海松江
(长三角G60科创走廊)
留学人员创业园

2022年度(松江)
上海市科技企业孵化器
获评“优秀”等级

2022年度(松江)
上海市创业孵化示范基地
工作成效评估A级

“数”道·2023 / DATA

公司经营指标 >

项目建设

拿地项目
总建筑面积
22.9
万平方米

开工项目
15.6
万平方米

续建项目
141
万平方米

竣备项目
15.7
万平方米

园区经济

企业营业收入
1473.42
亿元

园区
税收产出
45
亿元

新增导入企业
3847
家

科创指标

国家级
专精特新“小巨人”
20
家

高新技术企业
420
家

上海市
科技小巨人
40
家

上海市
专精特新中小企业
202
家

企业总数超
3500
家

上市公司
10
家

独角兽企业
10
家

ESG绩效指标 >

环境

上海市
低碳发展实践区
1个

累计绿色建筑
认证项目占比
60%

绿色建筑
认证项目数
17个

单位办公建筑
面积用电强度
81.94
kWh/m²

社会

劳动合同签订率
100%

社会保险覆盖率
100%

安全生产事故数
0次

对外捐赠金额
157.47
万元

治理

廉洁从业教育
覆盖率
100%

供应商签订
《廉洁协议》比例
100%

守法合规培训
6次



可持续发展管理 / SUSTAINABILITY MANAGEMENT

临港联合始终践行可持续发展理念,积极探索ESG体系建设,搭建治理架构,制定发展战略,提升ESG管理能力和水平。

ESG治理 >>

建立多层级的可持续发展管治架构,即“决策层—管理层—执行层”。



临港联合积极参与上海市国资委、临港集团组织开展的社会责任(ESG)培训,提升ESG管理能力和水平;研究设立ESG发展促进中心,将ESG理念融入企业具体业务,持续推动产业发展。

议题体系 >>

基于联合国17项可持续发展目标,结合国内外主流ESG评级逻辑架构与现行监管信息披露指引,临港联合建立可持续发展(ESG)议题体系。考虑到国内外ESG标准的持续迭代,我们将定期对议题体系进行审视评估与更新修订。

维度	议题体系	对应SDGs
 环境	<ul style="list-style-type: none"> E-01 建造低碳园区 E-02 应对气候风险 E-03 打造绿色建筑 E-04 善用自然资源 	
 社会	<ul style="list-style-type: none"> S-01 深入践行国家战略 S-02 打造全生命服务管家模式 S-03 全面激发人才活力 S-04 坚定携手合作共赢 	
 治理	<ul style="list-style-type: none"> G-01 完善公司治理 G-02 发扬诚信经营 G-03 强化风控管理 G-04 筑牢安全屏障 	

利益相关方沟通 >>

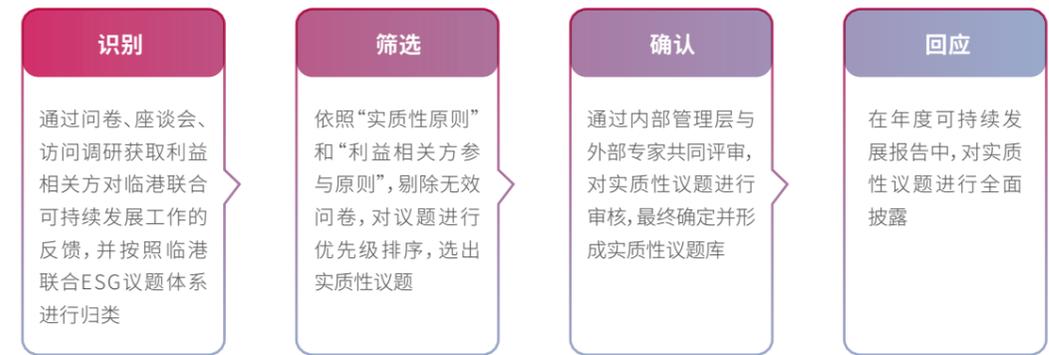
利益相关方不仅影响着组织的运营和决策,同时也受到我们企业活动的影响。因此,深入了解和识别这些利益相关方,是我们履行ESG责任、实现可持续发展的重要前提。

利益相关方	关注议题	议题回应
政府与监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 响应国家战略 带动地方发展 遵守合规经营 赋能社会发展 	日常汇报沟通 论坛与交流活动
股东与投资者	<ul style="list-style-type: none"> 完善公司治理 规范信息披露 价值增长和稳定回报 风险管控 	信息披露 股东大会 交流访问
客户	<ul style="list-style-type: none"> 产品与服务的质量与安全 企业社会责任的履行情况 可持续发展的承诺与实践 	服务管家模式 吴黎英工作室 满意度调研 社会活动举办
员工	<ul style="list-style-type: none"> 工作环境的安全性与健康性 职业发展与培训机会 公平待遇与员工福利 	薪酬福利 民主管理 系统培训 员工活动
供应商与合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 供应链的可持续性 商业道德和合规性 协同创新与共同发展 	采购活动 供应商大会 日常交流
社区	<ul style="list-style-type: none"> 环境保护和社区发展 社会责任的履行情况 	公益活动 志愿者服务 社区服务

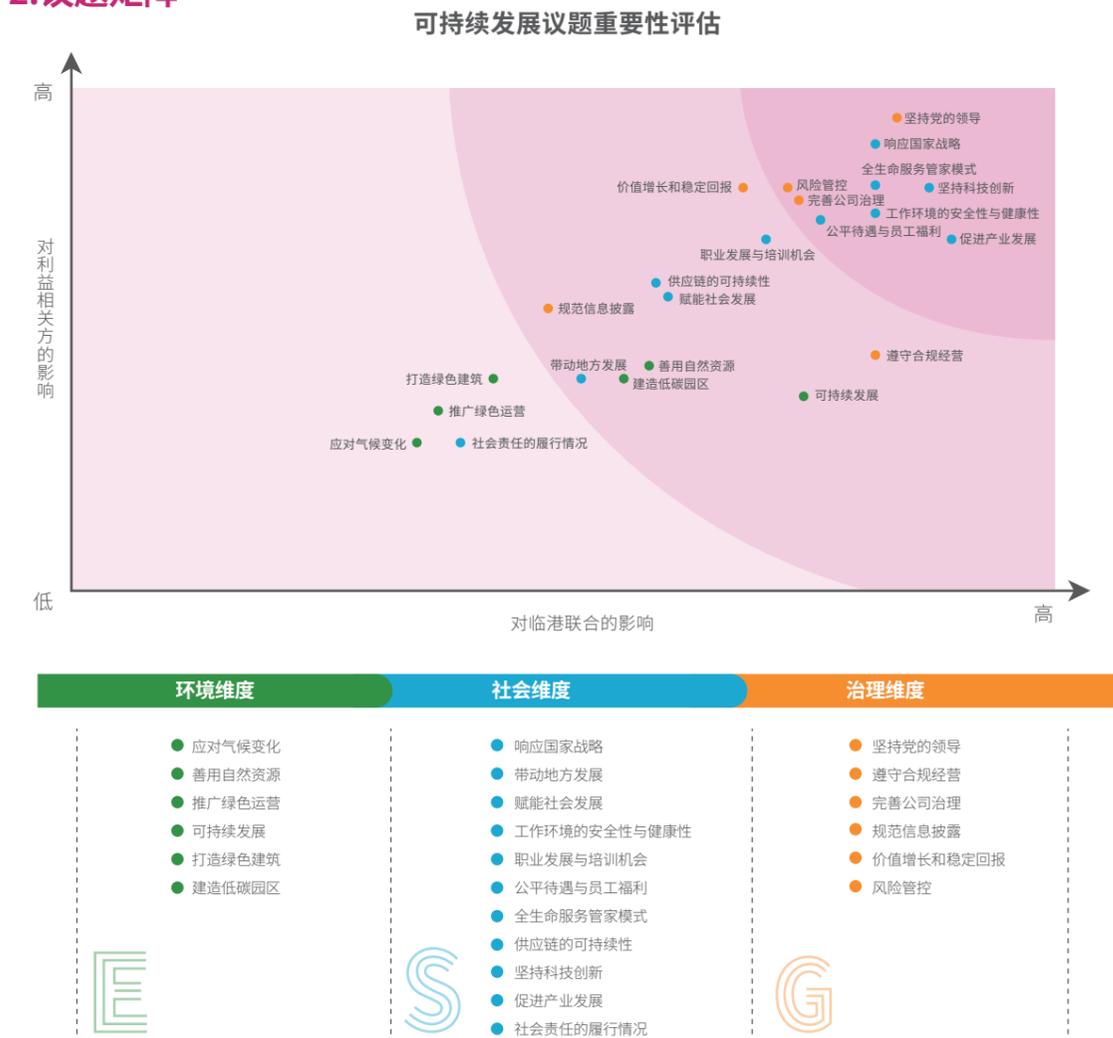
实质性议题分析 >>

为增强信息的实用性,公司遵循实质性议题分析流程,每年面向所有利益相关方征集诉求与期望;根据反馈结果筛选关键议题,并在可持续发展报告中针对性地进行信息披露。

1. 评估流程



2. 议题矩阵



专题一

高质量党建引领高质量发展

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面学习宣传贯彻党的二十大精神，深入贯彻落实习近平总书记考察上海重要讲话精神和对上海工作重要指示，坚持和加强党的领导，始终将党的政治建设摆在首位，深化推进全面从严治党，以高质量党建引领推动改革发展各项工作，为服务国家重大战略和助力上海加快建设具有世界影响力的社会主义现代化国际大都市，提供坚强的政治保障和组织保障。

1. 聚焦党的建设,发挥党委“把方向、管大局、保落实”作用

临港联合公司党委持续深化党的领导融入公司治理，根据上级最新要求，修订完善并严格落实公司“三重一大”决策制度、党委会议事规则和党委研究讨论“前置程序”实施办法。发挥党委“把方向、管大局、保落实”作用，公司党委会审议全面从严治党、基层党组织建设、干部人事任免等决策事项83项，前置研究讨论非工程类招投标、物业租赁价格体系、对外投资合作等重大经营议题28项。

2. 深入开展主题教育,运用党的创新理论开拓新局面

通过党委会“第一议题”、中心组学习、主题教育读书班、书记讲党课、“三会一课”等多种形式，及时传达学习习近平总书记系列重要讲话精神和重要指示批示精神。



△ 临港联合公司党委中心组主题教育集中述学



△ 公司领导班子成员结合主题教育学习体会和工作实际讲专题党课

3. 严抓党风廉政建设,推动管党治党责任全覆盖

把公司改革创新和高质量发展两大任务纳入“四责协同”责任清单，按业务新模式修订党风廉政协议特定条款，推动党风廉政建设责任向职能部门、业务一线压紧压实。



△ 召开全面从严治党大会暨党风廉政建设专题会

4. 夯实基层战斗堡垒,提升基层党建功能和品牌

建立健全党支部考评激励体系，将“季度考核+年度评定+专项激励”相结合，实现党支部工作的全维度考核评价。



△ 2023年园区运行服务联合运动会

5. 打造党群服务矩阵,凝聚党群服务向上合力

打造“1+X”党群服务矩阵，做强1个旗舰阵地——“临·家11号”党群服务中心，做精“X”党群服务站点——以民益路·辰竹党群服务站为典型，形成园区党群空间矩阵。“临·家11号”党群服务中心充分发挥党群服务主体功能，聚焦职工精神文化需求，服务内容再升级，打造叠加党、企、工、团、妇活动阵地于一体的开放共享平台。开展各类活动90余场，定向派送活动资源至园区重点企业10余家，服务园区职工超过2000余人次。



△ “感悟思想伟力，凝聚奋进力量”园区党组织主题教育行走党课



△ “临·家11号”文化活动走进园区企业

专题二

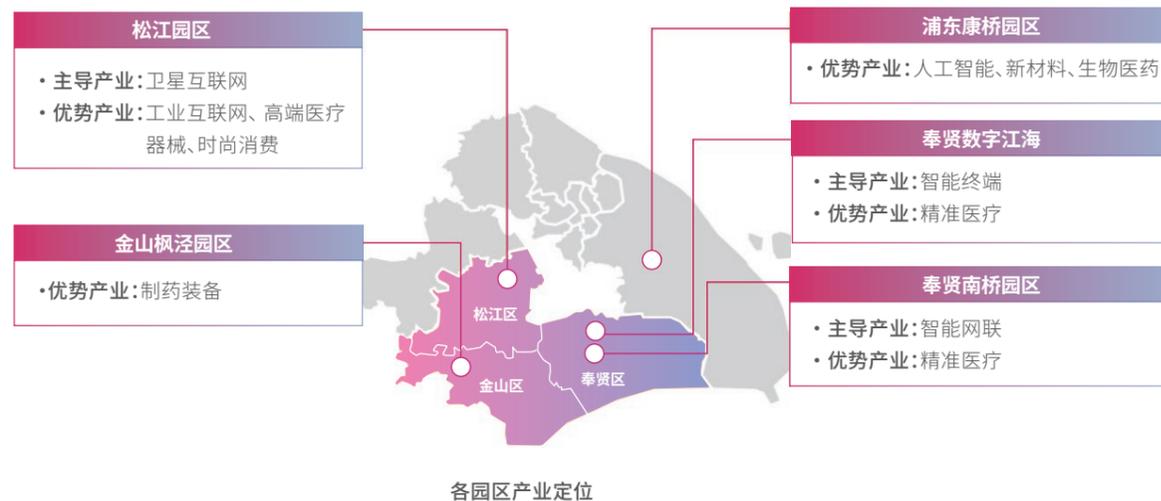
聚焦生态打造卓越科创园区

临港联合始终坚持服从服务于上海和区域发展大局，深入贯彻“区区合作、品牌联动”战略，通过产城融合、产金融合、产教融合和产学研融合，促进新产业、新业态、新模式的高质量发展。

持续促进产业高质量发展 >>

◎ 产业定位

结合上海产业布局、政策导向、产业趋势、区域资源禀赋和园区产业基础、发展环境等因素，强化对下属各区域园区产业定位的精准化研究，为后续建设、招商、运营、服务的精准化、专业化奠定基础。



◎ 特色园区

以特色园区建设为抓手，做大产业规模、做强产业能级、打响产业品牌，促进产业优势更优、特色更特、强项更强。



松江园区 | 卫星互联网

临港松江科技城借助G60科创云廊的“磁吸”效应，在全市104开发区综合评价中，园区亩均税收、亩均产出连续多年名列前茅，小型园区综合排名多年位列三甲，成为上海建设科创中心的新引擎。

园区明确将卫星互联网产业作为主导产业，依托垣信卫星、格思航天等链主企业作用，集聚众多知名企业，初步形成了以卫星制造、卫星运营为牵引，其它配套和应用场景为协同的卫星互联网产业发展格局。其中，垣信卫星作为运营方主导的“千帆星座”（“G60星链”）计划，是国内目前唯一获得国家批准建设的商业低轨宽带卫星星座，正逐步推动卫星批量发射组网，助力卫星互联网产业蓬勃起势。格思航天的卫星工厂是长三角首个卫星智能制造数字化“灯塔工厂”，工厂卫星年产量达300颗，约1.5天生产一颗，极大地提升了卫星的生产效率。同时，集群围绕卫星互联网不断强链延链补链，培育和引入白盒子、卫链遨天科技、揽月征途空间技术、极洞科技和双生强基等一批卫星互联网上下游企业，积极打造促进卫星互联网高质量发展的产业生态。





南桥园区 | 智能网联

2020年，临港南桥科技城(临港南桥智行生态谷)升级为上海市特色产业园区(智能网联)。作为临港集团与奉贤区“区园合作、品牌联动”的代表园区，南桥园区近年来加快布局精准医疗、智能网联、合成生物等创新赛道，通过深耕产业、创新赋能、服务引领，推动大量行业领军企业在园区集群集聚发展。

截至2023年末，南桥园区已导入企业近200家。立足区域产业基础和临港集团产业发展优势，聚焦前沿赛道，持续深耕发展。南桥园区明确将智能网联作为主导产业，将精准医疗作为优势产业。目前已成为奉贤区“东方美谷+未来空间”双核引擎战略的核心载体和“东方美谷核心区”“未来空间核心技术创新承载区”。



数字江海 | 数字经济

作为奉贤全力打造的第三张产业名片，数字江海将积极融入上海建设具有世界影响力的“国际数字之都”，全面聚焦数字产业化、产业数字化，大力发展数字经济。

数字江海将智能终端作为主导产业，将精准医疗作为优势产业，将量子计算作为重点研究产业。通过打造高适配的产业载体、共享实验室、共享算力中心、数字化示范场景等，吸引集聚数字经济领域、生物医药领域企业。数字江海占地面积2060亩，将分七期完成项目的全开发，建成后的数字江海，将引进企业1000家，提供就业岗位20000个，年实现营业收入1000亿元，成为南上海产业发展新高地、城市新地标。



◎ 代表企业

企业名称	产业划分
上海美仁半导体有限公司	集成电路
深圳鸿芯微纳技术有限公司	集成电路
默升科技(上海)有限公司	集成电路
晶晨半导体(上海)股份有限公司	集成电路
上海思尔芯技术股份有限公司	集成电路
上海顿慧医疗科技发展有限公司	生物医药
乐普心泰医疗科技(上海)股份有限公司	生物医药
上海汇禾医疗科技股份有限公司	生物医药
上海卓昕医疗科技有限公司	生物医药
上海傲流医疗科技有限公司	生物医药
上海乐纯生物技术股份有限公司	生物医药
上海医本医疗器械有限公司	生物医药
上海柏狮生物科技有限公司	生物医药
瑞孚信江苏药业股份有限公司	生物医药
上海金瑞康药业有限公司	生物医药
上海聚源智创生物研究有限公司	生物医药
上海隆汇生物医药有限公司	生物医药
上海信念药业有限公司	生物医药

企业名称	产业划分
上海斯丹赛生物技术有限公司	生物医药
广东瑞顺生物技术有限公司上海分公司	生物医药
中博瑞康(上海)生物技术有限公司	生物医药
上海领康时代生物技术有限公司	生物医药
百开盛(上海)生物科技有限公司	生物医药
上海依诺信生物技术有限公司	生物医药
上海邦林生物科技有限公司	生物医药
上海搏旅仪器有限公司	生物医药
泰夫恩医疗器械制造(上海)有限公司	生物医药
上海卧宏生物科技有限公司	生物医药
安及义实业(上海)有限公司	生物医药
麦特绘谱生物科技(上海)有限公司	生物医药
上海瓊黎药业有限公司	生物医药
天励源和生物医药(上海)有限公司	生物医药
上海康诺亚医药科技有限公司	生物医药
上海恩元生物科技有限公司	生物医药
上海瀚枢生物医药有限公司	生物医药
上海凌凯医药科技有限公司	生物医药

企业名称	产业划分
上海鼎岳生物技术有限公司	生物医药
上海暖阳医疗器械有限公司	生物医药
上海垣信卫星科技有限公司	卫星互联网
上海格思航天科技有限公司	卫星互联网
白盒子(上海)微电子科技有限公司	卫星互联网
上海双生强基科技有限公司	卫星互联网
上海揽月征途空间技术有限公司	卫星互联网
上海卫链遨天科技有限公司	卫星互联网
上海极洞科技有限公司	卫星互联网
北京天兵科技有限公司	卫星互联网
宁波天擎航天科技有限公司	卫星互联网
上海联泰科技股份有限公司	工业互联网
上海普利生三维科技有限公司	工业互联网
上海辰竹仪表有限公司	工业互联网
慧新全智互联工业科技(上海)有限公司(海克斯康下属公司)	工业互联网
上海辉度智能系统有限公司	工业互联网
上海优也信息科技有限公司	工业互联网
用友(上海)工业互联网科技发展有限公司	工业互联网

企业名称	产业划分
云汉芯城(上海)互联网科技股份有限公司	工业互联网
上海攀升数字科技有限责任公司	工业互联网
上海东尚信息科技股份有限公司	工业互联网
上海山源电子科技股份有限公司分公司	工业互联网
上海宏力达信息技术股份有限公司	工业互联网
上海之禾服饰有限公司	时尚消费
上海润米科技有限公司	时尚消费
上海来伊份股份有限公司	时尚消费
上海晨光办公用品有限公司	时尚消费
路安达科技(上海)有限公司	智能网联
昆易电子科技(上海)有限公司	智能网联
上海麦睿菱测量技术有限公司	智能网联
上海智能网联汽车技术中心	智能网联
迅仿科技(上海)有限公司	智能网联
浩鲸云计算科技股份有限公司	智能网联
昕原半导体(上海)有限公司	人工智能
上海埃瓦智能科技有限公司	人工智能
上海智元新创技术有限公司	人工智能

部分企业logo展示



奋力打造卓越科创园区 >>

聚焦卡脖子、强链补链效应明显的战略新兴产业，打造高能级科创平台，吸引培育具有世界影响力的一流科创企业，形成有独特引领力和辐射力的“核爆点”，打造卓越科创园区。

探索产学研合作

临港联合积极探索产学研合作新模式，汇聚产业资源与智力资源，始终坚持以科技创新为引领，持续推进科技成果转化。目前，临港联合与上海人工智能研究院、上海市科学学研究院、上海质量管理科学研究院、上海智慧城市发展研究院达成战略合作，并与上海交通大学生物医学工程学院、华东理工大学生物工程学院、上海视觉艺术学院、上海电子信息职业技术学院等高校建立合作。



- 与上海交通大学生物医学工程学院达成战略合作，引入生物医学工程产业孵化加速器，并将在孵化加速器中引入上海交大Med-X研究院、交大生物医学工程专家服务站、干细胞、微环境和肿瘤生物学国家科技部创新引智基地，致力于打造上海乃至全国校企产学研转化示范基地和生物医药产教融合示范基地。
- 与华东理工大学生物工程学院达成合作，聚焦合成生物医药领域，打造校企产学研转化示范基地，加快科技成果转化。

- 与上海视觉艺术学院携手共建文创产业培育平台，搭建上海视觉智造设计中心基地、全媒体传播创新中心以及马甲数字与材料艺术实验室等专业平台，通过产学研用与产教深度融合，构建“校园苗圃-创业孵化-加速发展”的全生命周期培育体系，培养市场化、专业化人才，培育孵化一批具有民族文化特色的“国货潮品”。
- 与上海电子信息职业技术学院、上海市物联网行业协会合作打造了“上海电子-临港联合产教融合创新中心”。

搭建功能平台

为支撑新技术、新工艺、新产品的研发与转化，打造创新产业生态，临港联合公司积极与行业龙头企业、行业协会等建立合作，搭建功能平台，带动上下游创新主体和资源要素聚集，全面赋能科技创新和产业发展。

截至2024年6月，已落地上海智能网联功能平台、上海市光电子行业协会相关项目，积极推进与上海长三角医疗器械产业发展促进会的合作，全力打造多元化、高效能的创新服务平台。



全面构建科创服务体系 >>

◎ 创新孵化服务积极培育

积极发挥孵化器产业培育功能，致力于为创业者打造全要素、全方位、全链接的孵化与服务，搭建科技型企业成长阶梯，为园区创新创业发展注入不竭动力。

2023年度
上海市科技企业孵化器
优秀



松高科一期5号楼3-9层
运营面积:5600m²
含独立孵化空间和工位

2023年度
上海市创业孵化示范基地
A级



G60科创云廊6号楼连廊6-8层
运营面积:4523m²
含独立孵化空间和工位

创新空间置换升级

扩容棕榈广场、星天地、南桥29号楼孵化空间，联合公司自营空间已达30200m²



创新企业加速育孵

全年新导入创新项目36个，并有3家孵化企业转化落地



创新载体评级提升

G60工业互联网专业孵化器获市、区级评估优秀；临港南桥科技城科技企业孵化器获市级评估优良。对标上海市高质量孵化器建设要求，已形成卫星互联网高质量孵化器推进方案



△ 棕榈广场



△ 南桥科技城



△ 星天地

◎ 金融服务助力发展

实行专人专管模式，设置金融服务专岗，成立金融服务项目小组，做好园区金融服务工作，供需两端齐发力。

需求端

通过定期企业走访、需求排摸，精准对接债权融资需求企业70余家。

供给端

与10家投资机构签订战略合作协议，汇编发布了《2023年度园区特色金融产品库》，覆盖产业基金及投资机构库159家和特色金融产品20项。累计协助园区超170家企业获批科技金融产品，授信总额度超14亿元。共举办11场金融相关活动，其中金融政策宣贯、资本运作分享等活动7场，投融资路演活动4场，共有18个项目进行路演，35家投资机构参与路演活动。金融活动合计参与人数 324人次。



△ “融资有招”临港南桥园区科创项目产融对接系列活动暨上海市生物医药投融资发展联盟第二十一期项目路演活动



△ “助力科技型企业的IPO之路”沙龙活动



△ “银企沙龙，遇见未来”农商行银企沙龙活动



△ “金融赋能 科创未来”科创项目产融对接路演活动

人才服务精准对接

为高层次人才做好精准服务

排摸重点人才信息190名,帮助33名人才成功获评国家、市区级人才荣誉,为34名人才顺利完成落户,为45名人才成功申报各类补贴、奖励。

加大企业招聘服务力度

累计已组织各类招聘活动14场,服务企业超320家,累计提供岗位超3100个。



△ 临港松江科技城“百企千岗”仲夏夜招聘会



△ 临港南桥园区春季专场招聘会

科创服务特色聚焦

重点推进知识产权运营服务集聚区建设

松江园区搭建国家知识产权国际运营(上海)平台“松江区专利超市”;南桥园区获批奉贤区知识产权试点园区,成立上海市知识产权临港南桥科技城维权援助工作站。



△ 松江区专利超市正式上线开张



△ 临港南桥科技城维权援助工作站



△ 2023年松江区专利技术供需对接会第四期



△ 上海市知识产权维权进园区



△ 上海临港松江科技城暨上海松江(长三角G60科创走廊)留创园人才服务站揭牌仪式



△ 2023年松江区(拟)上市企业知识产权工作辅导活动

深化企业政策服务

编制发布2023年度《政策汇编》,为园区企业提供系统化的科创政策指导和规划服务。已为25家园区重点企业编制“一企一策”项目申报建议书。

配套服务品质焕新

聚力打造地标级城市型商业

G60科创云廊携手龙湖商管打造龙湖上海云廊天街。

在数字江海,以“最近的远方”为主旨构想,完成“3个组团+6个特色分支组团”的商业整体规划,打造富有游逛体验的商业布局。

配套商业更加注重“颗粒化”管理

制定园区餐厅管理体系文件,建立评分制,开展飞行检查,从侧重面积去化向追求更健康的业态结构转变。



环境共“生” 守护绿色未来

ENVIRONMENTAL

- (一) 建造低碳园区
- (二) 应对气候风险
- (三) 打造绿色建筑
- (四) 善用自然资源
- (五) 推广绿色运营

联合国可持续发展目标



环境共“生”，守护绿色未来

Protecting the environment for a better future

临港联合积极响应生态优先、绿色低碳，将生态文明理念融入生产经营，发挥自身影响力积极推动社会经济绿色转型，引导环保产业发展，推动园区践行低碳运营，助力上海城市建设可持续发展。

建造低碳园区 »

临港联合始终贯彻可持续发展要求，贯彻落实《绿色化发展行动计划（2022—2025年）》，以“园区绿色化、产业绿色化”为主线，打造新一代绿色科技园区。加快推进园区绿色化、产业绿色化，加快形成绿色化发展的商业模式。在园区开发建设中积极建造绿色低碳园区，打造绿色低碳特色产业，发展绿色低碳专业服务。

◎ 临港松江科技城

临港松江科技城始终坚持绿色低碳发展，将“绿色基因”根植于园区建设中，2022年获评上海市生态产业园区，并获批创建低碳发展实践区。园区始终围绕能源低碳化、低碳建筑、低碳交通、资源节约与利用、碳汇、低碳制造和产业等重点领域提出切实可行的任务，推进低碳园区建设。



◎ 数字江海

通过编制《数字江海绿色生态城区专项方案》，指引体系化的绿色设计技术应用，开展上海市三星级绿色生态城区申报工作。并编制《新城绿色低碳试点区建设导则》，入选全市初步确定首批6个绿色低碳试点地区。结合新技术的试点展示与成熟技术的规模化运用，力求体现试点区的先进性、可行性、显示度、减碳量，进一步明确试点区绿色低碳发展的五大示范场景。



应对气候风险 >>

临港联合关注气候变化带来的环境、经济、社会影响，主动开展气候风险与机遇的识别工作，将气候风险与机遇因素纳入公司整体的风险管理范畴。

风险类型	风险描述	潜在影响	应对措施
实体风险描述	指气候的变化、极端气候灾害(如寒潮、台风等)发生的频率增大以及严重程度上升所带来的严重经济损失。	导致园区设施受损、生产中断、运营成本增加,进而对园区的经济效益产生严重负面影响。	提前规划并加强基础设施的防灾减灾能力,制定应急预案,同时提升应对极端气候事件的培训和能力。
转型风险描述	政策和法律风险:“3060”目标提出以来,我国陆续出台应对气候变化政策法规和相关标准,严格政策及法规预计会增加运营成本。	面临更加严格的环保要求和标准,营运成本上升。	积极研究新政策法规,提前进行合规性调整,通过技术创新和绿色转型降低运营成本。
	技术风险:为减少碳排放,房地产使用科技及可再生能源。因此面临更高的技术投入成本及风险。	在采用科技和可再生能源时,面临更高的技术投入成本,同时新技术的引入也可能带来不确定性和风险。	进行充分的技术评估和市场调研,选择成熟可靠的技术方案,并制定详细的技术实施方案和风险应对计划。
绿色机遇	高效建筑物可提升自然资源使用效率。	绿色低碳技术的应用,在建造开发、资产运营的过程中都将提高能源使用效率,并降低排放,减少能源消耗开支,成本下降。	实施节能改造项目,通过技术手段提高运营过程中的能源使用效率。
	积极应对气候适应性,在避免未来损失的同时,积极寻求环境效益和社会效益。	将影响公司可持续发展整体战略方向。	可持续发展作为整体战略方向。
	政府、金融机构等将对绿色产品和服务的开展提供支持。	政府及金融机构的助力将降低公司的融资成本,为公司推动绿色业务开展,实现低碳转型提供动力。	发展绿色金融,实现绿色发展。

打造绿色建筑 >>

◎ 打造高标准绿色建筑集群

G60科创云廊项目获LEED铂金级认证

表面建设分布式光伏发电系统,年发电量可解决云廊一期项目用电量的约14%,整体节水率达到35%,能耗费用下降21%。同时,园区积极推进已有建筑的生态化改造,先后开展了部分地块绿色照明及建筑幕墙改造,科技广场和创新广场均安装地源热泵系统和能源分项计量系统,拉斐尔云廊一期建设了“冰蓄冷”能源中心项目。



△ 2019年,G60科创云廊项目荣获美国绿色建筑委员会颁发的LEED铂金级认证证书,是LEED认证体系下最高级别的奖项

数字江海合理制定绿色建筑建设目标

鼓励推行绿色建筑运行标识制度。新建公共建筑(建筑面积2万平方米以上)实现二星级及以上绿色建筑标准100%全覆盖。新建大型公共建筑(公服类)三星级绿色建筑比例100%。新建工业建筑执行绿色工业建筑标准比例100%。



◎ 超低能耗与零碳建筑示范

数字江海积极推进超低能耗建筑与光储直柔零碳城市会客厅建设，发挥其领先示范效应。建设过程中遵循“被动优先、主动优化”的原则，以室内环境和能耗指标为约束目标，采用性能化设计方法合理确定技术策略。



△ 数字江海绿色建筑分布图

善用自然资源 >>

◎ 强化源头减量综合利用

通过推动清洁生产审核，推进节能降耗项目等措施，园区生态效益不断提高，园区单位营业总收入综合能耗大幅下降。



节能降耗

园区大力推进节水环保技术的应用，如采购节水型器具，采用高效绿化灌溉技术，敷设透水地面等。



循环利用

园区积极引导企业从产品设计、原料选用、工艺控制等不同方面加强管理，降低固废的产生量，推进企业内固废再生利用。



污染减排

园区实行负面清单管理，通过提高产业准入门槛，从源头上禁止高污染类项目的落地。设置大气在线监测站，数据纳入松江区信息系统平台，实时共享。通过督促企业从源头降低水资源消耗量、提高水资源重复利用量等措施，不断降低企业废水产生强度。



◎ 推广可再生能源利用

全面推广太阳能应用

充分利用园区建筑屋顶屋面、遮阳板、垂直立面、停车场棚等资源，推进分布式光伏的规模化应用。

G60科创云廊屋顶分布式光伏发电系统场景

该场景把光伏方阵与建筑构完美融合，在铝合金网架结构铺设光伏板，利用太阳能清洁能源为建筑提供部分电能，并首次使用BIPV技术进行组件安装，使用的柔性薄膜太阳能组件重量只有硬质膜的三分之一，既装饰屋面又节约空间。



数字江海光伏发电系统

数字江海将实现新建商业、办公建筑屋顶总面积安装光伏发电的比例不低于30%。居住建筑鼓励采用太阳能光热。探索光伏绿化一体化(GRPV)技术应用，因地制宜选择绿色屋顶光伏安装模式。



推广绿色运营 >>

◎ 绿色施工

在施工过程中综合考虑环境和周边社区需求，围绕节材与材料资源利用、节水与水资源利用、节能与能源利用、节地与土地资源保护，降低施工期间给空气、水、土地的影响，营造干净、整洁、舒适、安全的施工环境。

◎ 绿色办公

坚持“绿色、低碳、环保”的办公理念，倡导全员参与，共同推动绿色办公文化的形成和发展。通过制定绿色办公政策、开展绿色办公培训、举办绿色办公活动等方式，提高员工的环保意识和参与度，共同打造绿色办公环境。

节能措施

安装节能灯具和节能电器，园区还推广使用节能型办公设备，如节能型电脑、打印机等，以降低能源消耗。

水资源管理

安装节水型水龙头和厕所设备，并定期检查用水设备，及时维修漏水设备。

绿色采购

优先选择符合环保标准的产品，如可再生纸、环保笔等。

绿色出行

园区鼓励员工采用公共交通、步行、骑行等低碳出行方式，减少私家车的使用。

垃圾分类

实行严格的垃圾分类制度，并指定专人进行管理和监督。通过垃圾分类，减少垃圾对环境的污染，实现资源的循环利用。

◎ 绿色管理

针对园区已入驻企业，临港联合设立了专业的服务岗位进行环保管理。一方面为企业提供环保方面的咨询服务，帮助企业规范运行，另一方面定期走访企业，督促企业完善环保手续，做到有效的跟踪和管理。

积极配合相关机构开展环保行动。如：园区例行环保检查，污染源全面达标排放预估工作等，主动承担开发主体的责任，推进园区生态文明建设和生态环境保护。





社会共“赢” 促进和谐共生

SOCIAL

- (一) 深入践行国家战略
- (二) 打造全生命服务管家模式
- (三) 全面激发人才活力
- (四) 坚定携手合作共赢

联合国可持续发展目标



社会共“赢”，促进和谐共生

Win-win promotes social harmony

深入践行国家战略 >>

◎ 融入长三角一体化发展

作为G60科创走廊的起点与龙头，园区以打造具有全球影响力的卓越科创园区为目标，围绕“产、城、人、科、创、投”六大维度持续推动区域高质量一体化发展，成为长三角G60科创走廊的重要技术创新策源地、重大科技成果转化承载区，日益成为辐射联动沪苏浙皖的要素配置和重要组成部分。



◎ 助推新城建设发展

紧紧把握新城发展的历史机遇，围绕奉贤新城“新产业爆发地、新人才集聚地、新江南呈现地”要求助力新城功能导入、产业升级。其中：数字江海作为奉贤区一号工程要按照奉贤城市新名片定位打造示范样板；未来谷要加快规划调整，尽早实现开工启动，要加速数字经济、生命健康企业总部、研发机构和要素平台集聚，成为奉贤产业发展新的增长极。

◎ 助力乡村振兴

持续深化“区区合作、品牌联动”模式及内涵，探索新发展阶段的合作联动机制，带动集体资产持续保值增值，惠及更多百姓民生。以黄桥园区为载体，全力加强黄桥村特色风貌塑造和产业培育，将黄桥科技园打造成为新时代农村集体建设性经营用地入市、城乡一体化高质量发展的成功典范。

打造全生命服务管家模式 >>

秉承“以人为本、以客为先”的服务理念，为客户提供快速、方便、优质的服务，尊重客户、理解客户，致力于为客户创造价值，尽心尽力为客户排忧解难。

◎ 成立服务管家学院

2023年，临港联合全面启动园区服务体系改革，统筹园区科创、金融、人才、园运、商管、党群等各类服务职能，成立服务管家学院，制定《服务管家上岗任职办法》《企业定级及服务管家分配管理办法》。目前，已完成首批次72名管家上岗培训及考试，致力于打造一批跨专业、跨部门的“五星级”服务管家。

◎ 提升客户服务满意度

以“提升服务满意度”为核心，公司提质创新、提速发展、提效运行，在组织架构优化、内控管理建设、服务标准健全、数字平台应用等方面不断夯实。并以“软服务”入手，提升客户服务体验，建立客户走访、深入沟通以及投诉管理全过程管理制度。

松江园区满意度从77.9提升至82.54

南桥园区满意度从86.55提升至89.85



△ 长三角G60科创走廊优秀项目路演



△ “创在上海”大赛赛前培训



△ 人社及科委初创政策培训



△ 工业互联网产业交流会



△ 产业金融对接会



△ 数字江海“数字化”产业对接会

全面激发人才活力 >>

公司严格遵守国家《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关劳动人事法律、法规，遵循“公开公平、竞争择优”的原则，在薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及待遇及福利等方面制定了《上海临港联合发展有限公司员工培训管理办法》《上海临港联合发展有限公司劳动用工管理办法》等多项制度，确保实现多元、平等用工，坚决反对用工歧视，杜绝使用童工。

指标	单位	2021年	2022年	2023年
员工总数	人	233	230	241
劳动合同签订率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
体检覆盖率	%	100	100	100

保障员工权益

多通道职级体系

建立覆盖前台、中台、后台，涵盖GP、招商、服务、建设、职能、干部等条线的“三台六序列十级”职级体系，并建立能上能下的动态调整机制，畅通人才发展通道。

差异化薪酬结构

按照目标联动、业绩联动、职级联动的原则，对前台、中台、后台，分别采取“年薪制”“底薪+提成制”“月薪+奖金制”差异化薪酬结构，设置不同固浮比，激发员工积极性。

市场化激励机制

围绕公司转型发展和年度任务目标，制定产业招商、引税招商、工程建设三大条线专项激励办法，构建以业绩为导向的激励机制，营造干事创业、争优创先的良好氛围。

助力员工发展

扎实开展各项培训

围绕学习型组织打造，扎实开展三级知识学习体系、职工大讲堂、师徒带教、专题培训等培训，全面提升员工应知应会能力和综合素质水平。2023年，共47名入职及转岗员工完成三级知识清单的学习和考核；组织开展职工讲堂12场，参与人次约660人；开展定制化培训23场，内容涵盖产业地图宣贯、园区推介比赛、网络安全等，累计约2000人次参加培训；新增师徒10对。



△ 2023年新员工座谈会



△ 2023年新员工组织参观

打造专业学习体系

围绕公司主责主业，聚焦公司招商、服务能力提升。组建服务管家学院，有序推进内部讲师聘任、培训组织、试卷编制以及考核方案制定等工作，锻造专业化服务队伍。多措并举开展招商培训，以“集中授课+实战模拟”“笔试+面试”的形式，强化培训实效，提升招商团队核心业务能力。



△ 招商推介比赛



△ 数字化赋能平台专项研究

◎ 关爱员工身心

关注员工健康

公司非常关注员工的身心健康，定期组织员工进行体检，有效预防轻症发展为重症，为员工个人健康保驾护航。工伤及职业病人数为0。特邀请健康管理师分别在松江园区、南桥园区的多个办公场所开展问诊、健康咨询服务，让企业职工足不出户就可以享受到健康咨询、理疗服务。



△ 开展现场问诊



△ 开展健康咨询服务

举办新员工座谈

进一步了解新员工思想动态和工作状态，临港联合公司举办员工座谈会。



员工帮困

制定《上海临港联合发展有限公司帮困管理办法》，为遇突发性急难职工提供一定经济援助，确保困难员工基本生活平稳。

◎ 开展工会活动

临港联合公司工会在公司党委的坚强领导下，在广大干部群众、会员代表的共同努力下，发挥好党联系工会会员的桥梁和纽带作用。

夯实基础工作落实民主管理

制定《上海临港联合发展有限公司职工代表大会工作制度》，召开第一届职工代表大会，审议并表决通过了《上海临港联合发展有限公司员工培训管理办法》《上海临港联合发展有限公司2023年度工资专项集体合同》《上海临港联合发展有限公司管理的企业职工监事调整名单》《2023年公租房分配的实施规则》。



△ 第一届职工代表大会第三次会议



△ 第一届职工代表大会第四次会议

营造企业文化强化员工身心健康

2023年，工会把工作做细做实，让全体职工体会到工会的温暖，积极营造团结有为、奋发向上的企业文化。公司致力于为员工打造温馨舒适的工作环境，从员工的角度出发，将关怀落在实处，举办“三八”妇女节DIY手工活动、“六一英雄咖”家庭日、迎春篮球杯等活动。



△ “三八”妇女节DIY手工活动



△ “六一英雄咖”家庭日



△ 第一届“临港联合杯”迎春篮球赛成功举办

坚定携手合作共赢 >>

◎ 供应商管理

临港联合制定并实施《供应商管理制度》，开展由“供应商入库、供应商管理、供应商评价、供应商退出”构成的“入、用、评、退”全周期管理。积极与供应商沟通并维系良好的合作关系，通过供应商培训、技术交流大会等方式，赋能供应链，实现合作共赢。



◎ 公益志愿活动

临港联合践行社会责任核心价值观，积极承担社会责任，鼓励员工及园区企业积极参与志愿服务活动。通过实实在在的行动，公司致力于回馈社会，传递温暖与关怀，将爱心与责任融入到公司发展的每一环节。

案例1

关爱社区老人健康，行动诠释担当

为扎实推进社区志愿服务活动、弘扬志愿精神，2023年2月22日临港联合公司“向日葵”志愿者队伍开展金海街道失能失智老人走访慰问活动。



案例2

弘扬雷锋精神，义诊服务进工地

2023年3月1日下午，在学雷锋纪念日来临之际，临港联合公司联合奉贤区卫健委团工委、金海街道团工委、奉贤区疾控中心、金海社区卫生服务中心等单位在数字江海建设者小镇举办了“青春志愿行”学雷锋志愿服务行动暨“健康科普社区行”为主题的学雷锋义诊服务进工地活动。



案例3

无偿献血，传递人间大爱

2023年2月9日，为积极响应松江区九亭镇政府号召，临港松江园区企业职工在园区工会组织下参加了松江区2022-2023年度无偿献血公益活动。





治理共“建” 引领可持续发展

GOVERNANCE

- (一) 完善公司治理
- (二) 发扬诚信经营
- (三) 强化风控管理
- (四) 筑牢安全屏障

联合国可持续发展目标



治理共“建”，引领可持续发展

Efficient management for sustainable development

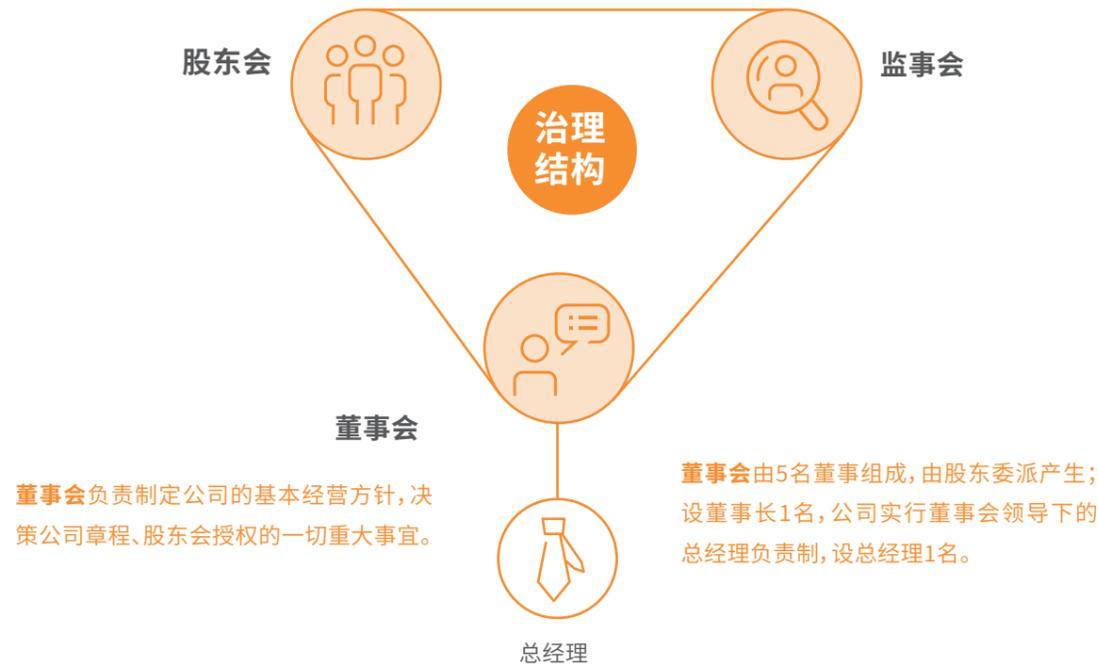
完善公司治理 >>

◎ 完善治理结构

根据《公司法》《公司章程》等有关法律、法规、规范性文件的规定和要求，结合公司所处行业和自身特点，积极推动完善公司治理结构，理顺股东会、董事会、监事会职责，实现公司规范运作，切实提高公司经营管理水平。

股东会由全体股东组成，是公司的权力机构，对公司重大事件进行决策。股东通过股东会依法行使经营方针、筹资、投资和利润分配等重大事项的表决权。

监事会对股东会负责，对董事会重大决策、企业经营活动中数额较大的投资和资产处置行为等进行重点监控。监事会由3名监事组成，其中职工监事1名；设监事长1名。

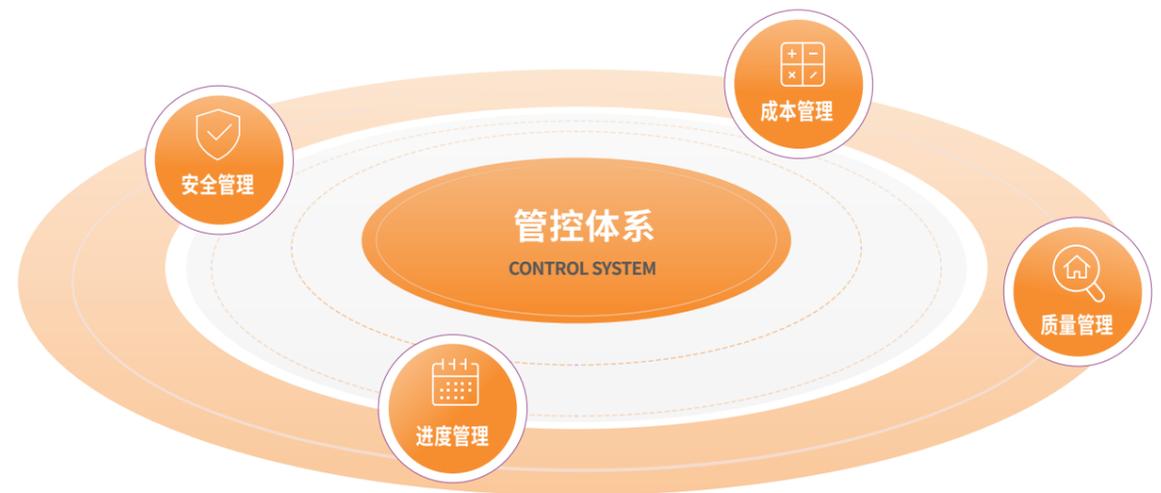


董事会负责制定公司的基本经营方针，决策公司章程、股东会授权的一切重大事宜。

董事会由5名董事组成，由股东委派产生；设董事长1名，公司实行董事会领导下的总经理负责制，设总经理1名。

◎ 健全管控体系

临港联合制定《上海临港联合发展有限公司内部审计管理办法》《上海临港联合发展有限公司建设工程结算审核工作实施细则》等多项制度，围绕进度、程度、质量以及安全管理，不断健全管控体系，强化管理能力。



围绕进度管理	制定《项目周期基准作业指引》《关键会议管理标准》，成立项目巡查小组，加强关键节点把控。
围绕成本管理	建立《工程项目成本管理办法》《工程项目现场签证及核价管理办法》《工程合同付款条件管理标准》，规范设计变更和现场签证审批流程，开展成本差异案例分析，加强全过程成本管控。
围绕质量管理	出台《物业承接查验办法》《房屋交接操作细则》，优化质量考核指标，开展防渗漏等专项课题研究，推进质量管理体系化建设。
围绕安全管理	修订《安全管理协议》、实行“停工令”、安装“一屏统管”监控大屏，落实安全责任；修订《工程建设项目安全管理SOP》《风险分级防控清单》，推进安全管控标准化管理；根据项目施工阶段特点开展专项培训，聚焦安全突发事件开展桌面演练，提升安全培训实效。

发扬诚信经营 >>

临港联合积极倡导广大干部员工常怀诚信之心，常思廉洁之德，做廉洁诚信思想的传播者、践行者。

◎ 压实廉洁诚信责任

构建领导班子、部门负责人、关键业务岗位三级责任体系，完善修订全面从严治党“四责协同”责任清单，结合业务分工明确部门职责，签订个性化党风廉政建设责任书。



◎ 深化廉洁诚信建设

成立公司廉洁风险防控体系建设领导小组和工作小组，制定风险防控体系建设工作方案，深化风险排查、机制建设和警示教育。廉洁诚信建设纳入廉洁风险防控体系建设，按岗位职责划分，党员干部、关键岗位签订廉洁从业承诺书，提升全员廉洁诚信责任意识，维护“亲清统一”营商环境，营造浓厚的廉洁诚信氛围。



△ 传达集团纪委反腐倡廉工作联席会议精神及部署纪委工作



△ 临港联合公司党委中心组学习会议

强化风控管理 >>



△ 小卫星项目交付突击队助力G60卫星互联网产业基地安全有序竣工验收



△ “安全生产月”系列活动——安全演讲比赛

筑牢安全屏障 »

临港联合认真落实上级政府和单位关于加强安全工作的新要求，牢固树立安全发展理念，夯实安全主体责任，大力持续推进事前预防型安全管理模式建设，创新管理手段，通过“标准化建设、数字化赋能”，抓好“源头管理”。着力安全文化建设，以风险分级管控与隐患排查治理为主要抓手，全力开展重大事故隐患专项排查整治行动，强化防台、防汛、防暑等应急管理，坚决遏制较大及以上生产安全和火灾事故。

◎ 安全风险防控

临港联合不断完善风险分级管控与隐患排查治理基础安全管理工作，实施安全生产重大风险清单化精准管控，健全完善重大风险防控机制，持续加固安全生产防火墙，为高质量发展创造安全、平稳的环境。

- 1 完善园区企业分类分级信息统计，组织修订风险管控报告，制定园区四色图与风险管控清单，针对重点部位编制完成《园区重要部位安全风险告知卡》，不断推进安全管理“清单化”落地，持续提高安全管控精准度，稳步提升安全管理标准化水平。
- 2 聚焦重点领域，不断加强体系机制文件编制，持续优化调整隐患排查治理模式，重拳出击，全力开展重大事故隐患专项排查整治行动，有效防范重大安全风险。
- 3 持续推进安全技防建设，稳步推动智慧安全监管系统落地，以数字化手段，实现“全方位、全时段”动态安全监管，全力打造数字安全平台，不断提升安全监管水平。



△ 开展领导带队专项检查



△ 安全环保中心与园区运行中心联合对G60科创云廊一期开展突击暗访安全检查

◎ 安环文化建设

深入推进安环文化建设，优化宣传、培训模式，以“线上+线下”双维度为基础，重塑安环文化宣传体系框架，围绕“安全生产月”“消防宣传月”等关键宣传窗口，辅以日常动态宣传活动，编制《园区安全环保简报》期刊材料，全力营造积极、良好的安环文化氛围，助力安环意识不断提升。

2023年，安环文化建设数据：组织安环专题培训12次；汇编安全管理刊物，印发2400余份；发布安全简报60余篇；张贴宣传安全海报、宣传页2000余份；张挂安全横幅30余条；园区大屏滚动播放各类安环视频100余次。



△ 开展在建工程起重机械伤害事故专项培训



△ 召开全员安全生产责任制培训



△ 在建工程近期安全问题汇总分析会



△ “安全生产月”系列活动--“以查带教”专项隐患排查整治

标准索引



全球报告倡议组织 GRI 标准索引

使用说明	[上海临港联合发展有限公司]在[2023年1月1日至2023年12月31日]参照GRI标准报告了在此份GRI内容索引中引用的信息。
使用的GRI 1	使用的GRI 1

指标编号	报告章节
一般披露	
GRI 2:一般披露 2021	
2-1 组织详细情况	关于临港联合
2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告
2-4 信息重述	关于本报告
2-6 活动、价值链和其他业务关系	关于本报告
2-7 员工	社会:(三)全面激发人才活力
2-9 管治架构和组成	治理:(一)完善公司治理
2-10 最高管治机构的提名和遴选	治理:(一)完善公司治理
2-11 最高管治机构的主席	治理:(一)完善公司治理
2-12 在管理影响方面,最高管治机构的监督作用	治理:(一)完善公司治理
2-13 为管理影响的责任授权	治理:(一)完善公司治理
2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	可持续发展管理:(一)ESG治理
2-15 利益冲突	治理:(一)完善公司治理
2-16 重要关切问题的沟通	可持续发展管理:(三)利益相关方沟通
2-19 薪酬政策	社会:(三)全面激发人才活力
2-20 确定薪酬的程序	社会:(三)全面激发人才活力
2-22 关于可持续发展战略的声明	可持续发展管理:(一)ESG治理、(二)议题体系
2-29 利益相关方参与的方法	可持续发展管理:(三)利益相关方沟通

实质性议题	
GRI 3:实质性议题 2021	可持续发展管理:(四)实质性议题分析
经济绩效	
GRI 201:经济绩效 2016	“数”道2023、环境:(二)应对气候风险
间接经济影响	
GRI 203:间接经济影响 2016	社会:(一)深入践行国家战略
反腐败	
GRI 205:反腐败 2016	治理:(二)发扬诚信经营
能源	
GRI 302:能源 2016	环境:(四)善用自然资源
水资源和污染	
GRI 303:水资源和污水 2018	环境:(五)推广绿色运营
排放	
GRI 305:排放	环境:(一)建造低碳园区、(三)打造绿色建筑
废弃物	
GRI 306:废弃物 2020	环境:(五)推广绿色运营
供应商环境评估	
GRI 308:供应商环境评估 2016	社会:(四)坚定携手合作共赢
雇佣	
GRI 401:雇佣 2016	社会:(三)全面激发人才活力
劳资关系	
GRI 402:劳资关系2016	社会:(三)全面激发人才活力
职业健康与安全	
GRI 403:职业健康与安全 2018	社会:(三)全面激发人才活力、治理:(三)强化风险管控、(四)筑牢安全屏障
培训与教育	
GRI 404:培训与教育 2016	社会:(三)全面激发人才活力
多元化与平等机会	
GRI 405:多元化与平等机会 2016	社会:(三)全面激发人才活力
强迫或强制劳动	
GRI 409:强迫或强制劳动 2016	社会:(三)全面激发人才活力
当地社区	
GRI 413:当地社区 2016	社会:(四)坚定携手合作共赢
供应商社会评估	
GRI 414:供应商社会评估 2016	社会:(四)坚定携手合作共赢
客户健康与安全	
GRI 416:客户健康与安全 2016	社会:(二)打造全生命服务管家模式

产业园区ESG信息披露指南索引

一级指标	二级指标	三级指标	报告章节
1 环境	1.1 环境管理	1.1.1 管理制度	环境：(二) 应对气候风险
		1.1.2 管理措施	环境：(一) 建造低碳园区
		1.1.3 管理成效	环境：(三) 打造绿色建筑
	1.2 应对气候变化	1.2.1 气候战略	环境：(二) 应对气候风险
		1.2.2 减排管理	环境：(四) 善用自然资源
	1.3 资源消耗	1.3.1 资源消耗种类	环境：(四) 善用自然资源
		1.3.2 资源消耗管理	环境：(四) 善用自然资源
		1.3.3 资源循环利用	环境：(四) 善用自然资源
	1.4 污染防治	1.4.1 废弃物管理	环境：(五) 推广绿色运营
		1.4.2 废弃物排放	环境：(四) 善用自然资源
2 社会	2.1 园区服务	2.1.1 服务能力	社会：(二) 打造全生命服务管家模式
	2.2 产业发展	2.2.1 基本信息	社会：(一) 深入践行国家战略
		2.2.2 产业聚集	社会：(一) 深入践行国家战略 专题二：聚焦生态打造卓越科创园区
		2.2.3 经济效益	社会：(一) 深入践行国家战略 “数”道2023：(二) 公司经营指标
		2.2.4 技术创新	社会：(一) 深入践行国家战略
	2.3 员工权益	2.3.1 员工招聘	社会：(三) 全面激发人才活力
		2.3.2 劳动保障	社会：(三) 全面激发人才活力
		2.3.3 员工健康与安全	社会：(三) 全面激发人才活力 治理：(四) 筑牢安全屏障
		2.3.4 员工职业发展	社会：(三) 全面激发人才活力
	2.4 供应商及合作伙伴	2.4.1 供应商	社会：(四) 坚定携手合作共赢
		2.4.2 供应链管理	社会：(四) 坚定携手合作共赢
	2.5 顾客	2.5.1 客户	社会：(二) 打造全生命服务管家模式
		2.5.2 顾客关系	社会：(二) 打造全生命服务管家模式
	2.6 社区	2.6.1 公共责任	社会：(四) 坚定携手合作共赢
		2.6.2 社区关系	社会：(四) 坚定携手合作共赢
	3 治理	3.1 治理策略及组织机构	3.1.1 党建引领
3.1.2 高层管理者			治理：(一) 完善公司治理
3.1.3 ESG管理机构			治理：(一) 完善公司治理 可持续发展管理：(一) ESG治理
3.2 管理制度		3.2.1 合规管理	治理：(一) 完善公司治理
		3.2.2 风险管理	治理：(三) 强化风控管理 治理：(四) 筑牢安全屏障
		3.2.3 廉洁建设	治理：(二) 发扬诚信经营
3.3 可持续发展		3.3.1 战略规划	可持续发展管理：(一) ESG治理 可持续发展管理：(三) 利益相关方沟通
		3.3.2 创新发展	专题二：聚焦生态打造卓越科创园区

意见反馈

尊敬的读者，您好！非常感谢您在百忙之中阅读《2023年度临港联合环境、社会及治理（ESG）报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，并有效促进公司提升履行企业社会责任以及ESG治理的能力与水平，您可以扫描右侧二维码进行问卷填写，我们真诚期待您的意见和建议。

