

2021-2023 年度社会责任报告

上海临港浦东新经济发展有限公司

二〇二三年十月

目 录

一、公开陈述	2
二、基本情况	3
三、社会责任报告	4
（一）员工建设	4
（二）经济与服务建设	9
（三）诚信建设	10
（四）社区责任与志愿服务	12
（五）生态文明建设	14
四、报告预期与展望	16
五、社会评价	17
六、结束语	20

上海临港浦东新经济发展有限公司

2021-2023 年度社会责任报告

一、公开陈述

文明单位创建工作是上海市精神文明建设体系的重要组成部分，是加强公司队伍建设，提高员工素质，培育优秀企业文化，树立社会形象，塑造城市精神的重要举措。

上海临港浦东新经济发展有限公司全体干部职工 2021 年以来，围绕着文明单位创建目标，以习近平中国特色社会主义思想为指导，深入学习党的十九大、二十大精神，认真贯彻市级文明单位创建宗旨，承担应尽的社会责任，开展了一系列文明创建活动，取得了积极的成果。

本报告遵循《上海市文明单位社会责任报告》中有关“企业类”文明单位社会责任报告指标要求，全面、真实反映了上海临港浦东新经济发展有限公司在 2021-2023 年通过完善管理机制、规范运作流程、健全内控制度，在履行政治建设、经济建设、文化建设、社会建设和生态文明建设等社会责任方面所做的工作。现将本报告向社会各级公开，接受监督和审查。

二、基本情况

上海临港浦东新经济发展有限公司成立于2014年7月，为积极配合落实浦东新区区委区政府“南下战略”，同时为抢抓新型城镇化发展机遇，更有效地为临港分城区开发建设、产业升级和后续发展提供机制和资金保障，上海临港经济发展（集团）有限公司和上海港城开发（集团）有限公司共同出资成立上海临港浦东新经济发展有限公司。

公司设“八室七中心一部”，即董事长室、监事长室、总经理室、总师室、党委办公室、纪律检查室、安委会办公室、审计室、行政管理中心、人力资源中心、财务管理中心、招采合约中心、投资促进中心、项目建设管理中心、产业服务中心、城市更新事业部。

本报告编制组织机构框架为：在总经理室领导下，由行政管理中心牵头，各部门定期搜集资料并加以整理，成立社会责任报告编写小组，经多轮修订，最终报总经理室审定，向全体员工公示。

三、社会责任报告

（一）员工建设

公司的发展与成功源于全体员工的共同努力。上海临港浦东新经济发展有限公司秉承以人为本的理念，保障员工的基本权益，创造安全健康的工作环境，营造和谐的工作氛围，完善人才培养发展的机制体制，努力实现公司与员工的共同发展。

1、员工教育

公司作为国有性质的建设单位，始终要求员工在决策和工作中放眼大局，甘于奉献，勇于创新，培养员工作为一名“临港人”的归属感、价值感和自豪感。

公司始终把廉政教育作为重要内容之一。每年初，结合公司当年度目标责任书的签约，由各党支部书记做见证人，总经理代表公司领导班子与各部门分别签订了《安全、廉政建设责任书》，把各部门安全、廉政建设纳入年度考核中，实行一票否决制。同时，党支部协同监察审计室、行政管理中心等一起开展不定期监督检查工作。

根据临港集团党委的统一安排和部署，在浦东新经济公司党委的具体指导下，积极响应、贯彻落实中央“二十大”、“全面从严治党”精神，通过深入开展“锤炼新作风 喜迎二十大”、“聚焦四责协同 聚焦主责主业”、“学习二十大、

永远跟党走”等主题教育活动，组织全体党员和干部职工开展政治理论学习和职业道德教育，把学习二十大精神和党风廉政建设的深入开展作为公司市级文明单位创建和反腐倡廉工作的重中之重。

为进一步加强全体党员革命历史教育，弘扬爱国主义精神和民族精神，传递社会正能量。在浦东公司党委的领导下，组织、参观了“上海防控新冠肺炎主题展览馆”、“中共四大纪念馆”等各具特色的活动。

2021-2023 年期间，公司还组织了多场员工培训、安全管理人员取证培训、分城区全体员工拓展培训、公文写作培训等 60 余场培训。

公司始终将员工的价值体系建设作为员工培养的重要组成部分。新员工入职时，企业文化宣教必不可少。与此同时，公司积极组织员工开展各类志愿者活动、结对帮困等公益活动。通过建设员工阅览室、员工健身室、组织健身活动、员工运动会等方式丰富员工工作生活。

2、员工录用

作为政府投资的国有企业，公司认真遵守《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规，建立了相对完善的用工管理制度体系，劳动合同签订率为 100%，且自 2012 年起，已陆续有员工按照规定与公司签订了无固定期限合同。

3、权益保护

公司严格遵守国家劳动法律法规和地方政策规定，为所有本地及外地户籍员工按时足额缴纳社会保险、公积金，缴交覆盖率 100%。全年未发生任何欠薪行为，全年劳动争议案件数为 0。

公司还建立了以社会保险为主、商业保险为辅的多重保障体系。每年 4-5 月公司组织全体员工开展年度健康体检及疗养活动，全方位为员工人身安全和健康提供保障，免除员工就业的后顾之忧。

在员工福利方面，公司即在提供各种国家法定福利的基础上，还根据企业实际，为员工提供一定的额外福利项目：比如为员工发放节日慰问、防暑降温补贴、劳防用品补贴等。

公司依据相关政策规定，不断完善、补充员工的假期管理，切实保障员工休假权利。

公司高度重视基层民主建设，成立了工会委员会，并订立多项涉及职工利益的制度规定，启动集体协商。通过“企务公开”，坚持定期宣传，确保企业信息公开透明，促进了企业决策的民主化、规范化和科学化。

公司一直非常注重员工的培训和教育工作，建立起了稳定的制度保障体系：一是颁布实施《员工培训教育管理规定》，严格执行并考核，确保年度培训计划执行率不低于 95%。二是在经费上严格按照工资总额的 2.5%编列职工培训费预

算，预算计划经审定后专款专用。

4、安全保护

2021-2023 年，在集团安全生产（环境保护）委员会和安全监察部的正确领导下，公司认真贯彻执行“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，实现了安全生产零事故。

公司每年安全生产责任书签约率 100%。每年年初举行了安全生产责任签约仪式，由总经理与分管副总，分管副总与各职能部门、各职能部门负责人与对应部门员工分别签订安全生产责任书。

重视教育宣传，积极开展安全生产相关培训。充分利用各种会议进行宣传教育。截至 2023 年，公司无死亡事故，无重大工伤事故、无等级火灾事故、无重大交通事故、无其他恶性事故、无职业病发生，安全生产处于可控状态。公司定期组织安全教育培训，以安全警示教育短片的形式牢记事故教训。定期组织消防安全演习，电梯应急演练，防台防汛，通过演练进一步增强应急救援的实践，提高对突发事件的应急处置和救援能力，确保各项设备安全运行。在集团安全履职考核中名列前茅；每年在各板块安全投入发生费用 30 万余元，专款专用于安全生产标准化建设、安全宣传、安全防护用品、劳防用品采购、防汛防台物资配备等以及各项预案演练活动，以充分保证公司各项生产的安全顺利展开。

（二）经济与服务建设

1、利润与经济效益

上海临港浦东新经济发展有限公司作为临港分城区开发建设主体公司，在完成分城区动迁安置与基础设施建设任务的同时，紧密结合新片区的设立以及周边产业项目的成长，打造分城区精品商业项目。

公司一方面以商业性项目实现的收入弥补基础设施及公益性项目的前期投资；另一方面又协调资金的短期平衡与长期平衡之间的关系，实现公司从初创期、调整期向发展期的战略转型，走上市场化的可持续发展之路。

2、产品与服务

上海临港浦东新经济发展有限公司完善内控制度，为社区的建筑工程质量进行严格把关。2021-2023 年里，平台公司承担了万祥社区三期-C 安置房项目、W6 路、X4 路，书院社区 B0405 地块幼儿园项目、芦潮港社区安置五期等项目的建设与管理工

作。在总经理室领导下，公司项目建设管理中心对各建设项目安全、质量、进度加强管理。公司项目建设管理中心与质检站联系，开展了文明工地创建活动。多个项目获评上海市建设工程白玉兰奖、市区两级“文明工地”“优质结构”等奖项。

3、对价值链伙伴的责任

公司一贯注重与社会各界的广泛协作，几年来公司根据临港开发的总体规划，以项目为载体，按计划分布推进了配套公益性项目、招商经营性项目、基础设施性项目、产业区项目等各类开发建设投资。

截至目前，公司已与数百家各类服务商建立了良好的合作关系。在签署相应的采购服务合同后，认真履行，客观评价合作成果，并进行绩效评审，更新合格供方名录，维系巩固良好的战略合作关系。

此外，公司积极入籍参加“上海市开发区协会”、“上海市城市规划行业协会”、“上海临港产业区企业协会”等行业协会，拓展客户交流平台，抢抓合作机遇，为临港地区的未来开发夯实基础。

（三）诚信建设

1、守法诚信

公司成立至今严格根据《中华人民共和国建筑法》、《上海市生产安全条例》、《建设工程安全生产管理条例》等法律法规规定，开展经营活动，企业成立运作至今，无重大违法、违规的负面信息。

2021-2023 年度，公司不断健全宣传教育机制，不定期通过宣传板报、OA 内网、企业文化墙、滚动大屏幕等媒介宣传法律法规、企业文化价值，按照文明办要求开展法律与道德等培训活动。公司每年拨出专门经费，用于订阅《劳动法》、

《上海法治报》、《工人日报》等报刊杂志，放置于阅览室供员工取阅，员工劳动法知晓率 100%。

公司定期组织安全教育培训，以安全警示教育短片的形式牢记事故教训。定期组织消防安全演习，电梯应急演练，防台防汛，通过演练进一步增强应急救援的实践，提高对突发事件的应急处置和救援能力，确保各项设备安全运行。

公司多年来的法制道德教育活动成效显著，领导干部遵纪守法、廉洁自律，员工提高了学法、守法的自觉性，普遍树立了牢固的法制观念，具有良好的职业精神和素养。

2、诚信经营与服务

公司在经营活动中，始终严格遵守法律法规，以实际行动践行上海市委提出的“公正、包容、责任、诚信”的价值取向。2021-2023 年，公司以临港分城区整合为契机，大力推进制度梳理工作，拟定《非工程建设项目采购管理办法》、《公司车辆管理办法》、等多项全新规章制度，为诚信建设提供有力制度保障。

公司为安置房、商品房、商铺业主提供完善的售后服务，建立业主报修投诉渠道及工作流程，及时协调物业管理公司、工程总包方进行维修和养护工作，保障业主权益。

公司设有内部法务岗位针对公司重大经营决策等事项，为领导层提供法律意见，并聘请外部常年法律顾问防控法律风险。公司各类合同的签订，均通过严格把关审核，遵守《中

华人民共和国合同法》及其他法律、法规和政策，并遵循“自愿、公平、诚实信用”原则。公司签订的合同严格按照合同条款履行约定，保障签约双方权益。

公司建立规范的行政及财务管理体系，按照国家法律法规要求，进行工商年检等活动。公司诚信申报企业及员工的收入数额，依法缴纳税费。同时，公司每年接受各类财务审计检查，财务账目明晰，手续合规。

3、社会诚信形象

公司所有财务会计人员均严格持证上岗，并不断提高财务会计管理水平，依法对财务会计报告实施外部单位审计。

公司今年继续与万祥派出所、万祥镇市容环境卫生事务所、镇安全生产监察队签订了《精神文明结对共建协议》，共同提高职业道德等精神文明素养。

诚信查询结果方面，经查，公司未发现违规信息。

（四）社区责任与志愿服务

1、慈善捐助与公益事业

临港浦东新公司多年来积极投身慈善与公益事业，积极回报社会，2021-2023 年捐助各类慈善义款 400 余万元。公司党委、党支部、团支部每年冬夏两季都会主动慰问社区多名困难学生及多家困难家庭进行慰问和资助。每年八一建军节来临之际，公司工会领导都会代表全体员工慰问公司退伍军人职工。

每年夏天，公司党委、总经理室、党组支部书记带领行政、安委办、工会代表等部门，冒着高温向社区精神文明共建单位开展高温慰问活动，走访派出所、市场监管局等机构，向高温期间奋战在一线工作人员送上防暑降温慰问品。通过走访慰问，公司与社区精神文明共建单位进一步增进了友谊并将继续共同营造社区文明、和谐的环境。

2、志愿服务与精神文明建设

2020年8月，公司在上海市志愿者服务网注册成为志愿服务小队，组织党员干部和团员青年走进社区，为更好的开展志愿服务活动奠定了基础。公司党员志愿者14名，实现了100%覆盖。

2022年新冠疫情期间公司多名员工参与临港方舱医院志愿服务，其中4名员工全程参与临港1号方舱的运营管理工作，党员参与社区防疫志愿服务100%。公司发表的新闻“临港方舱抗疫一线战士母亲节隔空对妈妈深情表白”受到人民网转载。

2022年度临港产业园区工会举办了“潮涌临港再扬帆、砥砺前行新征程、喜迎党的二十大”职工艺术作品展活动。为深入贯彻上海市第十二次党代会精神，推进社会主义核心价值观体系建设，在工会的动员和组织下，多名员工积极投稿，用充满感情的描绘了临港开发建设的历程，表达了广大职工群众坚定不移听党话跟党走的时代风貌，也对临港未来

发展的美好憧憬。

3、社区维稳与安全救灾

公司是临港社区开发建设的主体，肩负着社区建设与维护的使命。落实各物业小区公共设施维修，特别是针对水、电故障等，结合公司建立的物业维修保障基金管理制度，不断完善报修、立项、审价、维修、验收、结算等过程控制流程，使整个维修工作得以顺利开展，确保各物业小区的稳定运作。

公司联合社区及物业公司，积极开展对公共设施需维修项目的排查、确认，制定维修方案，适时启动维修，为公共设施的移交提供了坚实的基础。

公司每年度还会同物业公司对项目进行现场安全检查，检查消防设施和器材配置状况、防汛物资配置状况、电梯安全运行状况、地下车库防汛安全、安全用电情况等。对检查发现的安全隐患及时开出整改通知书，督促责任单位整改，切实维护社区和谐稳定。

（五）生态文明建设

1、环境管理

公司继续倡导“降本增效，节能减排”的环境理念，通过环保宣传，增强员工意识。开展节能科普活动，做好舆论宣传，营造良好氛围。

公司依据国家和上海市有关污染物排放管理规定，设置

了符合市容环境卫生要求和标准的生活垃圾收集容器，并定期抽查办公环境整洁情况，将环境整洁度纳入部门考核内容。公司主要污染物排放浓度符合国家标准，排放总量不超过政府环保部门分配的总量指标。

公司在项目评估、设计、施工、销售等各个环节都十分注重贯彻爱护环境、改善环境的环保节能理念。公司对计划开展的项目在前期进行充分的节能评估和能耗统计分析，并在招标、设计评审阶段的关键点，实施环保节能提前介入。

公司积极做好禁烟和垃圾分类工作，开展禁烟和垃圾分类宣传和培训，制定《控烟管理办法》和《垃圾分类操作规范》，设置专门吸烟点，并在控烟区域张贴醒目禁烟标识，在控烟区域内撤走一切与吸烟有关的器具；公司在每个办公室都放置了分类垃圾桶，由保洁人员每天收集后统一投放至公司设置的集中垃圾分类收集点，并与环卫单位签订生活垃圾处置协议，每天定时上门收取垃圾。通过这些举措的有效实施，公司员工的环保意识显著提高，也提升了公司形象和社会责任感，今后公司将继续深入推进垃圾分类工作，努力实现绿色发展、可持续发展。

2、低碳节能

员工普遍树立低碳理念，养成良好的节能习惯：夏季空调温度统一设定在 26 度以上，下班及放假时间关闭；电脑、打印机、碎纸机、饮水机等设备未使用时，及时关闭电源；

办公用品领用坚持能用则不换，能修则不买的原则，实现降本增效；要求和监督园区内外不燃放烟花爆竹和废弃物，做到了保护空气质量。

公司推行无纸化办公模式，通过 OA 流程系统、电子审批流程、电子收发文等系统，减少纸张消耗；提倡纸张重复使用，在办公楼打印或传真设备旁，放置二次打印的纸张和设备，纸张做到双面打印，倡导纸张循环利用，避免不必要的浪费；在办公楼更换安装节能灯具，实现了节约用电。

由公司开发的各类项目，从结构设计到外墙保温等具体建筑材料的选用上，均贯彻“绿色人居”理念，采用节能环保技术，使用低碳安全材料，带领人居理念从“简单住”向“舒适住”转变。优先选择能源消耗低、再生和重复利用性好的建筑材料，有效实现低碳节能设计的目标。

3、环保形象

公司积极推行绿色低碳办公模式，牢固树立员工低碳环保的工作意识。

公司制定了车辆管理办法，配置班车，有效减少尾气排放。2020 年度公司进行了车辆改革，淘汰了部分低排放标准车辆，公务用车采用用车申请单的方式，防止出现无令出车的现象，出车前尽量做到统筹安排，从点滴做起保护城市环境。

公司对于每个房地产开发项目，均严格按照国家规定，

办理环境影响评价。截至 2023 年 9 月，公司不存在重大环保或其他重大社会安全问题，无任何环境保护违规及处罚记录。

四、报告预期与展望

1、报告的预期绩效

公司将在履行经济责任方面，公司将继续高效、规范治理和运营，以高品质的招商、销售和物业服务为客户创造价值，以稳健的财务表现为股东带来良好效益，以更好的效益效益贡献于地区发展；

公司将继续推进分城区基础设施和配套设施建设，在履行社会责任方面改善商业环境，促进协调发展。继续开展扶贫帮困工作，建立工作推进与保障机制；

在环境责任方面，公司将建设资源节约型和环境友好型企业，积极发挥区域经济的带动作用，推进分城区入驻企业更加关注环境保护和资源节约。

2、报告展望

公司在追求发展的同时，也会继续承担对社会和环境可持续发展的责任。在实现经济价值的同时，坚持遵守法律法规和道德底线。对于各利益相关方，建立沟通渠道，倾听各方的声音，与各相关方保持的沟通和交流。同时通过长效机制的建立，积极推动公司社会责任管理工作的制度化、规范化和常态化，为社会的和谐与稳定发挥更大的作用。

五、社会评价

1、社会荣誉

序号	奖项名称	日期
1	董事长王振富荣获 2015-2019 年度全国劳动模范荣誉称号	2020.11
2	全国“安康杯”职工安全应急技能知识竞赛活动“优秀组织单位”	2021.11
3	诚信标杆企业	2022.7
4	王飞荣获 2022 年度上海临港产业区工会优秀积极分子	2023.2
5	浦东新区 2022 年度统计先进单位	2023.2
6	蒋通夫荣获临港集团 2021-2023 年度优秀共产党员	2023.6
7	宋磊荣获临港集团 2021-2023 年度优秀党务工作者	2023.6
8	泥城公司荣获临港集团 2021-2023 年度先进基层党组织	2023.6
9	本部第一党支部荣获临港集团“四星级”党支部	2023.6
10	科创田园党群服务中心获评临港集团第二批党群服务中心	2023.6
11	一星级诚信标杆企业	2023.7

2、领导关怀

2023 年 5 月 18 日，浦东新区人大常委会副主任黄宏、倪倩一行视察公司参与的乡村振兴项目“科创田园”。

2023 年 6 月 15 日，浦东新区区委书记朱芝松，区长杭迎伟，副区长张娣芳、吕雪城等领导同志现场察看浦东新经

济公司科创田园项目。

2023 年 10 月 12 日，市委常委、临港新片区党工委书记、管委会主任陈金山带队现场查看科创田园项目。

3、媒体报道

2022 年 5 月 8 日，公司的报道《临港方舱抗疫一线战士母亲节隔空对妈妈深情表白》受到人民网报道转载。

2022 年 6 月 29 日，上海市总工会“致敬时代先锋”主题图片展（第七章：党的建设引领者）——王振富同志先进事迹。

2023 年 7 月 15 日，央视《新闻直播间》栏目用 2 分 30 秒的时间播放了专题新闻——《上海浦东：全面建设社会主义现代化引领区，美好生活，人人共享引领区建设成果》，综合展示了由浦东新经济平台深耕浦东引领区建设，奋力打造乡村振兴项目——科创田园的动人图景。

4、公众反响

通过上海临港浦东新经济发展有限公司全体员工的不懈努力，公司的业绩得到了公众的好评。公司每年定期进行客户满意度调查，众多园区企业和购房业主对公司的服务态度及办事效率等均给予了高度肯定。

此外，公司长期保持与临港各镇人民政府、环卫所、派出所等单位的合作共建关系，积极参与社区的建设和管理，投入专项资金，无偿用于临港社区的公用设施维修和环境整

治，配合当地政府努力建立并完善文明城区与和谐社区的建设工作，得到社区百姓及相关单位的认可。

六、结束语

通过文明创建活动，公司领导班子的战斗力不断增强、队伍整体素质不断提升、管理不断规范、各种创建活动有序开展。在 2021-2023 年度新的形势下，公司也充分认识到创建活动对公司员工及企业文化的积极影响。本次文明单位创建，公司也将继续以人为本，凝心聚力，勇于担当，努力完善自主创新体系，不断创新思路和载体，为区域经济发展和文化建设做出贡献。

上海临港浦东新经济发展有限公司

二〇二三年九月