



# 上海东亚弘安环境服务有限公司

## 2023-2024 年度社会责任报告

二〇二四年十一月

## 目录

公开陈述 .....	2
一、组织治理 .....	3
(一) 基本情况 .....	3
(二) 服务项目 .....	3
(三) 组织架构 .....	4
二、保障员工权益 .....	5
(一) 理论学习 .....	5
(二) 员工教育 .....	6
(三) 员工录用 .....	9
(四) 劳动保护 .....	11
三、绿色环保形象 .....	13
(一) 环境管理 .....	13
(二) 低碳节能 .....	14
四、诚信生产经营 .....	15
(一) 诚信经营 .....	15
(二) 诚信服务 .....	16
(三) 利润与经济效益 .....	18
五、社区参与和发展 .....	20
(一) 社区参与 .....	20
(二) 公益活动 .....	21
(三) 员工关怀 .....	24

## 公开陈述

### 编制说明

这是上海东亚弘安环境服务有限公司第 5 份企业社会责任报告。

### 报告范围

本报告覆盖公司本部及管理服务项目，报告时间为 2023 年 1 月 1 日至 2024 年 11 月 30 日，部分内容超出上述范围。

### 发布周期

本报告为年度报告，二年一次。

### 编制依据

上海市经济团体联合会《企业社会责任指南（T31/01001-G001-2014）》。上海市精神文明建设委员会办公室《上海市文明单位社会责任报告指导手册（2018 版）》

### 数据和信息

本报告的数据和信息源于公司内部统计报表、第三方测评和评价、财务报表、内外部审计报告、行业协会、上级党委、上级总工会。

公司承诺该报告客观、真实、完整。

如对本报告有任何意见或建议可致电或信函联系我们。

联系地址：上海市杨浦区闸殷路 860 号

联系电话：021-58755306      邮政编码：200438

电子邮箱：[shdyha@sh163.net](mailto:shdyha@sh163.net)

上海东亚弘安环境服务有限公司

2024 年 12 月

## 一、组织治理

### （一）基本情况

上海东亚弘安环境服务有限公司创立于 1994 年 10 月，是沪港合资经营管理的专业保洁服务企业，具备上海市保洁企业建构筑物内保洁和外立面清洗壹级能力，上海市石材养护施工企业能力等级一级资质，现有员工 1200 余名。公司在 2022 年 12 月，正式由“上海东亚弘安清洁服务有限公司”更名为“上海东亚弘安环境服务有限公司”，注册资金也从“720 万元港币”调整至“1500 万港币”。

本公司一以贯之地奉行诚信服务理念，并将这一理念贯穿于保洁服务全过程，赢得广大客户的信任和赞誉，树立了良好的企业形象，创建了颇有口碑的“东亚”品牌。基于本公司在社会上的良好的声誉和实绩，曾荣获行业“十佳”、“信得过”企业、“示范单位”、“十佳楼宇”、2007 起连续四届局“文明单位”等荣誉称号。2015 年起连续三届荣获“上海市文明单位”称号。

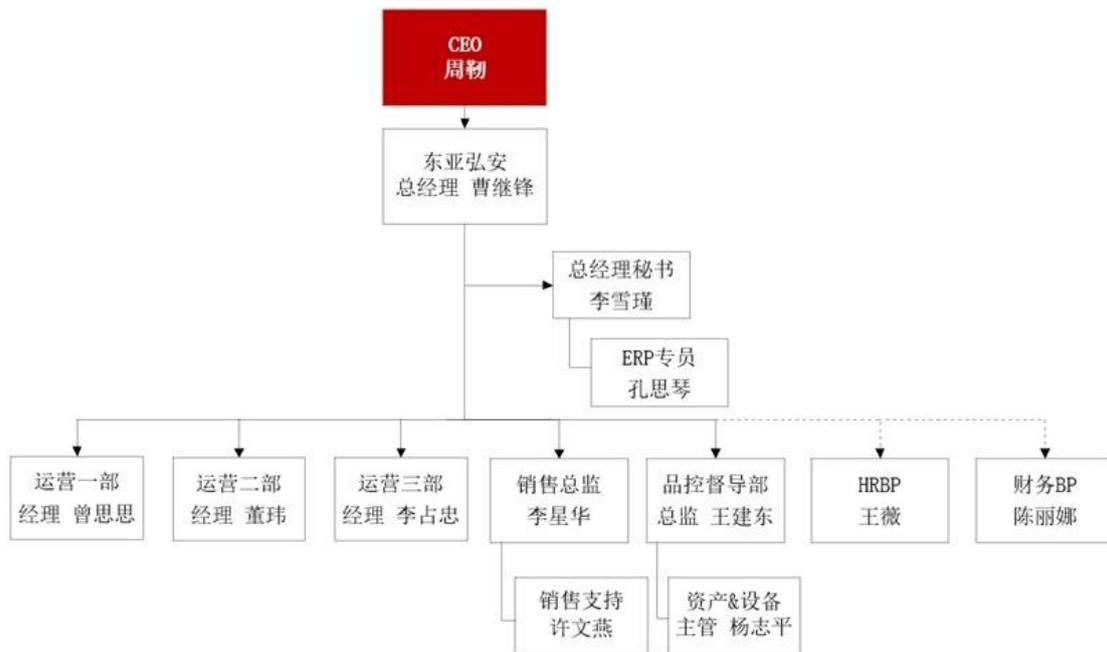
### （二）服务项目

公司的经营侧重点是历史保护建筑、高档写字楼、重点区域建筑物的保洁服务。多年来先后为浦东国际机场、虹桥国际机场、杭州萧山机场、卢浦大桥、上海世博会、APEC 展馆会址、上海科技馆、东方明珠等项目提供保洁服务。目前承接主要项目 50 余个，面积数百万平方米，其中不乏沪上享有盛名的楼宇。其中有：中国银行大楼、震旦国际大楼、华润时代广场、虹桥南丰城、万象城购物中心、信息

大楼、长泰国际金融大厦、华鑫海欣大厦、东银中心、国际港务大厦、森兰国际大厦、纽约大学前滩校区、浦东图书馆（新馆）、惠立学校、浦东群众艺术馆、静安晶品购物中、浦江欢乐颂、陆家嘴智慧谷、陆家嘴智慧源、荷兰领事馆、马来西亚领事馆等。

### (三) 组织架构

公司根据《公司法》等相关法律、法规，以及企业合规治理要求，以建立现代化企业制度为目标，积极推动公司治理结构的优化，规范公司运作，以确保公司股东利益的最大化。（附：公司组织架构图）



## 二、保障员工权益

### （一）理论学习

公司各部门强化理想信念教育，开展习近平新时代中国特色社会主义思想和中国梦宣传教育活动，推动公司精神文明建设工作，保持积极发展态势、展现良好时代风貌。党支部每季度集中学习，坚持“三会一课”，推进“两学一做”，使学习教育常态化，“不忘初心、牢记使命”铭记于心。深入学习贯彻习近平总书记在党史学习教育动员大会上的重要讲话精神，党史学习教育，借助发达的网络通信平台，如“学习强国”APP、“塘桥党建”微信公众号等，分享学习革命先辈光辉经历；借助红色教育基地，组织开展多形式的新型党课，推进党史学习教育。2023年6月21日，党员秦小金参加协会“党建引领强服务·共建共学凝合力”党课学习。2023年6月27日，党支部召开庆祝建党102周年“牢记初心使命 永远跟党走”主题党日，组织党员进行二十大党章知识测试。



2023年7月，下发《新时代公民道德建设实施纲要》、《新时代爱国注意教育实施纲要》学习手册，持续深化社会主义核心价值观宣传教育，引导广大员工树立正确的理想信念，把社会主义核心价值观作为明德修身、立德树人的根本。积极倡导“爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献”的公民基本道德规范，提高员工职业素养，树立爱岗敬业、笃定有信的道德风尚。

在创建中发挥模范带头作用，领导干部密切联系群众，关心干部职工，虚心听取群众意见，真诚接受党内和群众监督。2023年2月24日，党支部召开了2023年度的党员民主评议会。党支部着力培养和推出优秀共产党员，重视发展业务骨干、优秀青年入党，为党支部注入新鲜血液。2023年发展李占忠同志为入党积极分子。

## （二）员工教育

引导广大员工树立正确的理想信念，努力构建和谐企业，大力弘扬和培育民族精神、时代精神，牢固树立社会主义核心价值观，开展各项主题教育活动。为贯彻落实习近平总书记重要指示精神，深入开展“制止餐饮浪费行为 培养节约习惯”专项工作。公司向各项目部下发《关于“坚决制止餐饮浪费行为”的通知》，持续推进“制止餐饮浪费行为”的宣传教育，在全公司营造节约为荣的氛围。2023年5月，下发“新七不”宣传广告语，组织学习《新“七不”规范》，加大宣贯培训力度。我们还制定员工文明规范守则，做好文明礼仪培训工作，引导员工自觉遵守社会交往、公共场所中的文明规范。下发《精



公司下发《文明上网自律公约》，对员工文明上网做出规范要求，教育员工恪守网络道德，文明互动、理性表达，不制造、传播网络有害信息，自觉维护良好网络秩序。2023年7月27日，组织员工参加“遵法守法·携手筑梦”法制宣传教育。2023年8月31日，组织员工参加总工会开展的“千企共促安全文明出行”线上培训活动。

人才是企业建设的核心推动力，通过系统性的培训，激荡创新思维，构建人才梯队。公司按计划，定期到各项目开展培训，2023年至项目部进行业务培训53次，质检部根据项目特性进行相适应内容培训。2023年培训项目经理4名，2023年2月7人获得高空作业人员上岗证，2023年培训高级工2名，2023年复训石材养护高级工5人，2024年复训石材养护中级工和初级工41人。2023年8月，公司派员参加《建（构）筑物文化体育展览场馆服务规范》培训，并取得证书。2024年11月，公司派员参加《商场公共区域保洁服务规范》培训，并取得证书。2023年10月，公司派员参加了浦东新区总工会的劳动争议培训和劳动保护培训，并获证。2024年6月18日和6月20日，分别组织了两场“以经营企业的方式管理项目”项目经理授证课程。



### （三）员工录用

公司严格按照劳动法的相关规定招聘和录用员工，劳动人事部根据劳动力需求，通过网上和相关渠道发布招聘信息，经过面试和考核后办理录用手续，最后双方签订劳动或劳务合同，合同签订率 100%，无固定合同 30%。严格按政府规定实行休假制度。2023 年 2 月，参加浦东工会“春风行动暨就业援助月”专项活动，通过工会牵头发布岗位信息，提供就业机会，2023 年共计提供就业岗位 651 个。目前有 65 名农民工在领班岗位上，18 位担任项目经理，为员工搭建有利于发展和展示风采的平台。

充分发挥各类先进典型示范引领作用。多渠道、多平台开展各类优秀基层员工评选表彰活动，持续进行“明歆员工”提案，在公司基层中评选“优秀员工”，调动员工积极性。每年进行项目团队和管理

人员的评优活动，2023 年成功评优项目团队 4 个，管理人员 5 人次。2023 年参加集团“明歌员工”评选活动，提报 23 人次。

公司在各项目间开展了大理石地坪晶面处理、卫生间保洁、刮玻璃、套垃圾袋等形式多样的岗位练兵、学习竞赛活动。2023 年 7 月 22 日，公司在陆家嘴滨江中心举行“上海东亚弘安环境服务有限公司技能比武”大赛，比赛决出晶面处理、卫生间清洁、金属饰面清洁、人工推尘、玻璃清洁，共 5 位单项优胜者。2023 年 8 月 12 日，5 名单项第一名组成公司代表队，参加集团技能比武大赛，获得“卫生间清洁”的第一名。2024 年 3 月 26 日，公司派员参加协会主办的“2024CCE 上海清洁技能实操大赛”获得“玻璃清洁技能大赛”三等奖。

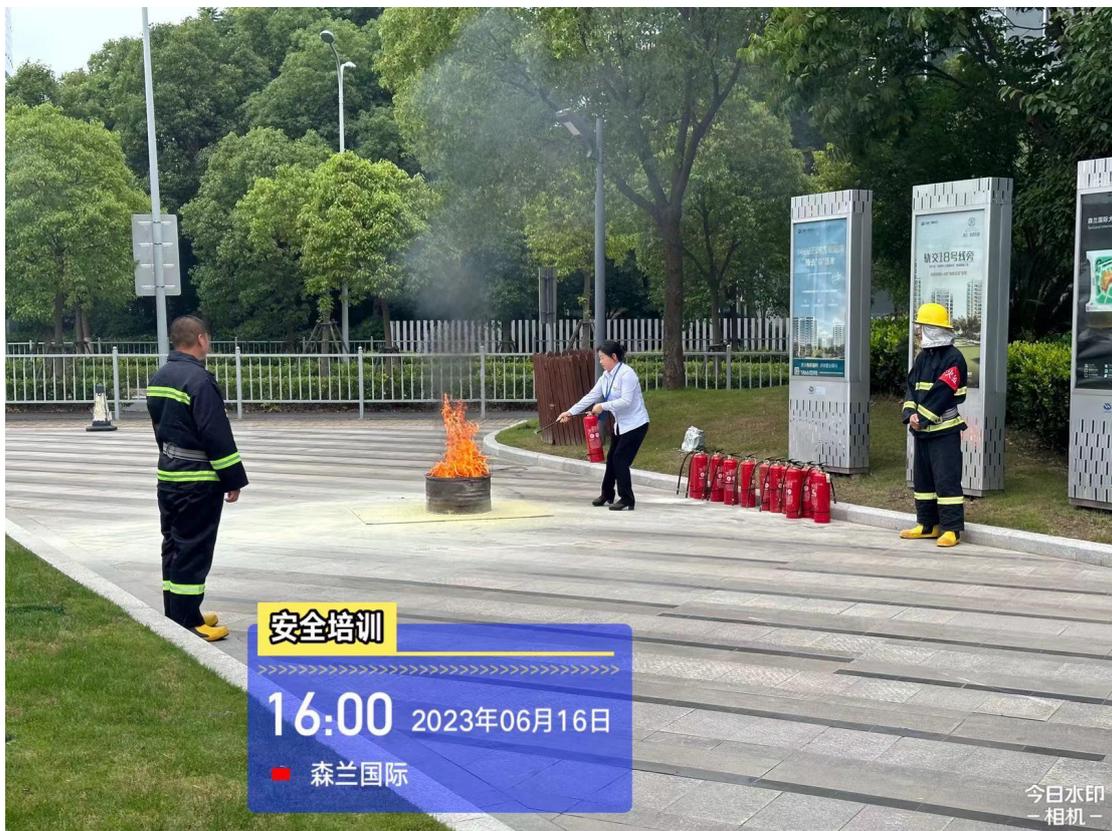


#### （四）劳动保护

推进安全文化建设，切实做好安全生产工作，认真履行安全生产主体责任，做到安全投入到位、安全培训到位、基础管理到位、应急救援到位。各项目开展安全生产培训，旨在提高安全生产意识、隐患排查能力、应急处置能力和自我防范能力，现场宣传栏张贴《安全操作规程》。每年6月将人丹、决明子等防暑降温用品发至各项目，同时采购毛巾、香皂、花露水等发到每个员工手中。高温季节根据现场实际情况，外场作业采取灵活方法，如：错时作业、轮流作业，尽可能减少高温影响，切实保障员工安全和健康。在班前会提醒员工下班后尽量休息好，所带用餐及时摆放到冰柜防止食品变质，动员骑助动车上下班的员工购买头盔等防护用具，确保上下班途中交通安全。做到安全投入到位、安全培训到位、基础管理到位、应急措施到位，确保安全生产。2023年8月，组织员工参加2023年浦东新区“安康杯”线上知识竞赛活动，大家踊跃参加，获得“安全标兵”、“安全能手”等称号。



所有项目在3月签订安全生产承诺书，贯彻落实“安全第一、综合治理”的安全工作方针，加强安全文化建设，提高员工安全意识，有效防范各类安全责任事故。2023年各项目部开展安全生产、危险品风险管控、防汛防台、消防安全、高空操作、应急预案等相关培训2310余人次。加强消防宣传教育，增强员工消防意识，提高防火、灭火、自我保护能力，人才公寓保洁部、北美广场保洁部、德国大陆保洁部、信息大楼保洁部等项目配合物业积极开展消防安全演习，各项目部也认真组织开展消防安全常识宣传普及培训活动。通过落实社会治安综合治理的各项措施，以实际行动做文明市民、文明员工，坚决杜绝各类违法违纪事件发生，做到无重大安全生产责任事故，教育和督促员工自觉遵守交通规则，企业无交通责任事故。



### 三、绿色环保形象

#### (一) 环境管理

公司在 2002 年就通过了 ISO14001 环境管理体系认证，注重环境的管理和卫生的达标，制定了《环境卫生管理制度》，《病媒生物性疾病应急处置方案》等制度。2023 年 6 月组织员工参加节能宣传周活动——“申能碳科技杯”节能低碳知识竞赛，通过答题了解到“创新、协调、绿色、开放、共享”的新发展理念，增强节能低碳、绿色生态知识，增强节能低碳意识。重视环境保护工作，做到无污染事故。组建垃圾分类志愿者队伍，引导员工自觉成为生态环境的保护者、建设者。各项目设立垃圾分类台账，安排垃圾分类专岗保洁员。我司服务的东方汇项目被浦东新区精神文明建设委员会、浦东新区生活垃圾分类减量推进工作联席会议办公室评为“浦东新区生活垃圾分类新时尚捍卫者”。



贯彻落实《上海市公共场所控制吸烟条例》，工作时间，公共场所严禁吸烟，张贴禁止吸烟的标识，做好禁烟宣传工作，一旦被发现违规进行教育并给予处罚。行政部门定期进行卫生检查，引导员工养成健康卫生的习惯，以实际行动关心环境、保护环境。

## （二）低碳节能

在生产经营活动中，按照 ISO14001 环境管理体系要求，树立绿色生态环保理念，从加强低碳节能管理入手。在生产和生活中自觉践行环保行为，倡导无纸化办公，减少纸张浪费。办公及相关场所严格控制用水（用闭关紧笼头）、用电（随手关灯）、用纸（双面使用），定期作好记录，降低和控制能耗，定期考核，进行横向纵向对比分析。夏季气温高于 33℃，空调方可开启，设定温度不得低于 26℃；冬季温度低于 10℃，空调方可开启制热，但设定温度不得高于 20℃；使用空调时注意关闭门窗，人员下班后关闭空调。各类清洁剂容器、由指定厂商按时定点回收。白天，室内自然光充足的地方，在不影响视觉的情况下，尽可能不用照明灯。晚上在工作区域范围内（下）光线较暗的地方方可使用照明。

大力倡导节能环保理念，开展“节约一滴水、一度电、一张纸”活动，节能降耗，推行“无车日”活动，呼吁大家少开车，多骑车，常走路，外出选择公共交通，做低碳、绿色、环保的践行者。2023 年公司开展“清瓶行动”，在会议室矿泉水取用处张贴宣传标语，并在会议开始和结束时，提醒与会人员随手带走没有喝完的水。

## 四、诚信生产经营

### （一）诚信经营

公司坚持依法经营，严格遵守法律法规和商业道德及行业规则，及时足额纳税，忠实履行合同，恪守商业信用。2022年12月，正式由“上海东亚弘安清洁服务有限公司”更名为“上海东亚弘安环境服务有限公司”，注册资金也从“750万港币”调整至“1500万港币”。公司连续多年被评为五星级诚信企业，工商、税务、银行等信用等级A级。公司每月发放员工工资，从不出现拖欠、晚发的情况。公司维护员工的合法权益，确保员工的工资按时、足额发放，避免出现影响社会稳定的事件。近几年来，公司在经济社会活动中遵守法律法规，严守契约，按时缴纳员工医保、社保等保险，依法纳税。公司于2017年成功注册“东亚弘安”商标，这是保护企业知识产权，创建企业品牌的基础工作。2024年11月，登陆“信用中国”、“中国裁判文书网”等公示系统，在线查询了企业及法人公共信用信息，无信用问题记录。

在经营活动中遵循“诚实守信、平等互利、协商一致”原则，以高品质的服务赢得客户，公司与华润置地、陆家嘴物业、仲量联行、中信泰富、德律风等物业公司的40多个项目建立了合作关系，业务拓展也得到相关方的支持和帮助，形成了相互配合，相互支持的氛围，有力地促进了业务持续发展。公司反对采取压价等不正当竞争手段，或者以损害员工利益为代价的恶性竞争，不损害合作方合法权益，不扰乱社会经济秩序。在社会招投标活动中，本着“三公”原则，选择讲诚信、重信誉、服务优的合作伙伴，共同对服务过程中质量、环保、

安全、健康、培训等明确了相应的责任、权利和义务，实现互惠互利合作共赢。合同履约率 100%。

公司十分注重顾客信息的保护，对特殊项目制定严格的保密制度。制定“五不”原则，即“不该看的不看，不该听的不听，不该说的不说，不该问的不问，不该拿的不拿”，从未发生过顾客信息泄露事件，赢得客户的信任。在与客户签订保洁合同的同时，签订廉政管理协议书、反腐倡廉协议书等，加强企业经济活动中的廉政管理和廉政监督，促进甲乙双方相互监督制约，抵制不廉洁行为。

## （二）诚信服务

公司把“诚信为本”的理念贯穿到公司经营全过程。加强各类诚信建设活动，积极倡导“诚信、责任、质量”的经营价值观，通过企业文化熏陶，使“诚信服务”核心理念深入员工头脑，让每个员工自觉培育并努力打造企业诚信品牌。

公司于 2002 年就建立了质量管理体系，历年来，各部门严格按照 ISO9000 质量管理体系的标准、要求开展工作，每个岗位实行“四查制度”（自查、巡查、抽查、复查）和对清洁服务过程进行有效控制。与业主方定期召开专项质量分析会议，根据双方检查情况、服务质量情况，制定保障和整改措施，用严格的质量控制手段保证服务质量。随着时代的进步和科技的发展，伴随着大数据、互联网、智能管控 APP 等软件的运用，信息化、数字化质量控制，在服务行业领域使用越来越多。员工使用质量控制的微信小程序完成岗位工作，项目负

责人利用巡检打卡在线任务清单，再结合公司的现场实际检查措施，能让管理人员第一时间了解现场运营状况，及时自查发现排除质量问题，提升综合服务品质。公司制作《新时代〈工匠精神〉——向价值型员工转变》、《不同场所的保洁重点和质量管理》、《地面清洁、养护、翻新》、《品质与服务》等培训 PPT，并通过线下或腾讯会议开设多场卓越服务培训课堂，引导员工精益求精、追求卓越，为客户提供优质服务。每年开展客户满意度调查，2023 年得分 95.1。

有完整的投诉处理程序，对客户投诉、及时准确地做好笔录、及时整改，处理结果在 24 小时内反馈给客户。从未发生过服务质量负面信息和报道。2023 年公司收到关于拾金不昧的表扬信息 440 余条，公司对以上的员工给予表扬和奖励。银联总部、森兰国际等多位项目经理及项目团受到物业、客户点名表扬。2023 年 7 月纽约大学举办颁奖典礼，表彰了我司纽约大学保洁部团队；震旦国际大楼保洁部项目经理华菊英及多名员工多次被震旦物业评为“绩优主管”和“绩优员工”。2023 年太平后援中心项目被评为优秀合作供应商。在 2023 年上海市群众性质量提升活动中，东方汇保洁项目部获得了“用户满意服务班组”成果。我司服务的多个项目在环境卫生管理方面表现卓越，获得物业协会认可，成功协助客户获评 2022 年度上海市物业管理优秀示范项目。



### (三) 利润与经济效益

公司业绩稳步成长, 2023 年营业收入 1.14 亿元, 利润总额 867 万元, 企业纳税 974 万元。公司 1994 年成立至今, 严格按市政府文

件规定为员工按时缴纳上海市社会保险，加班工资、夜班津贴与高温津贴也按国家规定发放，2023 年最低工资 3200 元，从未发生拖欠工资的现象，员工收入和企业效益逐年增长。公司未受到过人社部门行政处罚。

2022 年公司开始使用金蝶云·星空和 s-HR 系统进行数字化办公，提升管理效能。2023 年 1 月 1 日起，灵当 CRM 系统正式上线进入试运行，该系统是以项目为跟踪主体，销售人员主要涉及的模块，包括项目信息、跟进记录、招投标、报价单、项目合同，作为一个完整的闭环。公司在 2022 年年底制定营运项目考核及绩效奖励制度，2023 年 3 月所有项目经理完成绩效考核承诺书签订，将项目各项工作目标化、标准化，设定的考核指标可衡量、有奖惩，充分调动全体员工的积极性，使他们的工作积极性得到充分发挥。建立以效益为中心的企业文化，提高企业的凝聚力和战斗力。不断提高企业经济效益，实现可持续发展。

## 五、 社区参与和发展

### （一）社区参与

扎实开展精神文明共建等主题实践活动，与社区和街道签订同创共建协议，履行社会责任的实施方案。2023年，公司多次参加协会主任会议、党建联建活动、专业委小组联谊活动、塘桥街道党工委活动及会议、塘桥街道总工会活动及会议。2023年12月22日，公司工会主席参加塘桥街道总工会四届三次会员代表大会。2023年12月28日，公司党支部书记参加塘桥街道2023年度党员代表会议。2023年6月12日，公司党支部书记前往安徽金寨县，参加了行走党课“沿着习总书记的足迹，挺进大别山，重走红军路”党建联建活动。

2023年塘桥街道搭建“新就业形态劳动者自治矩阵”，我司作为外部资源，被塘桥街道引入矩阵并加以优化整合，服务新就业形态劳动者群体。塘桥街道户外职工爱心接力站，在提供饮水、热饭、应急简易药品、休息等服务基础上，逐步健全基本服务内容。爱心接力站因地、因时制宜，开展送温暖、送清凉、送文化等活动，并安排一键扫码入会，解决新就业形态劳动者群体加入工会等问题。我司与浦东新区塘桥街道总工会共同创建文明单位，签订同创共建协议，约定每两个月为“塘桥街道户外职工爱心接力站”提供专业保洁服务，我们派出熟练的保洁员工，使用专业清洁工具和药剂，为外卖小哥、快递师傅、环卫工人营造出洁净、整齐、优美的休息场所。这种默默付出的公益精神，充分彰显了企业社会担当，也让户外工作者在干净、整洁、舒适的环境中得到休憩，感受到尊重与关怀，为爱心接力、为公

益赋能。塘桥街道户外职工爱心接力站的建设成果得到全国总工会认可。在全国总工会最新发布的 2023 年“最美工会户外劳动者服务站点”名单中，上海有 50 个驿站上榜，塘桥街道户外职工爱心接力站名列其中。2024 年 2 月 5 日，塘桥街道总工会举办了“共享家共新春 留沪过个幸福年”年夜饭活动。我司党支部书记王建东作为塘桥新就业形态劳动者自治矩阵的参与企业代表也应邀参加了活动。活动现场，党支部王书记作为企业代表发表了讲话，为新就业形态劳动者、灵活就业人员送上新春祝福。新民晚报、东方财经电视台分别报导了此次活动。



## （二）公益活动

热心社会公益活动，弘扬社会正能量，组建学雷锋志愿服务队，全体党员都在塘桥街道进行了志愿者登记，积极参加各种公益活动，为群众办实事。自塘桥街道开展“万名党员爱心基金”的活动，倡议

每个党员每月捐出 1 元善款，专门用于困难帮扶和发展公益事业，每年 3 月党员都会进行了爱心基金捐款。2024 年 10 月，公司积极响应 2024 年上海电信帮扶活动，向木里藏族自治县瓦厂片区重点寄宿制小学捐出 7500 元。2023 年 1 月和 2024 年 1 月参加塘桥街道“同心助力 爱满塘桥”微心愿认领活动，帮助困难家庭实现小小心愿。



2023 年 7 月 27 日，公司又再一次来到了塘桥社区 4 户困难老人家庭，上门为高龄独居老人清洁打扫，改善老人居住环境，为孤老送爱心。老人家庭感念志愿者天气炎热辛苦，都给我们准备了水和冷饮。尽力回报社会，公益活动的开展增强了员工履行社会责任意识，以实际行动传承着敬老爱老助老的传统美德。2024 年 3 月 7 日，塘桥街道社区党群服务中心在蓝村路富都广场主办了一场“雷锋精神伴我行 我为群众办实事”塘桥街道区域化单位组团式服务活动。我司党

员杨志平和秦小金在当天公益活动中为居民群众提供无偿的修理拉链服务，得到了社区广大居民群众的一致好评。震旦国际大楼项目经理多次带领员工，走上街道，完成交通志愿者活动，为“文明交通”助力。落实社会治安综合治理的各项措施，以实际行动做文明市民、文明员工，坚决杜绝各类违法违纪事件发生，做到无重大安全生产责任事故，教育和督促员工自觉遵守交通规则，企业无交通责任事故。

2023年10月发布企业2021-2022年度社会责任报告。



### （三）员工关怀

2004年组建公司工会，现有会员660人。发挥工会组织的作用，关心员工生活、工作、健康问题，加大对困难员工的关爱帮扶力度，尽力改善员工工作条件。建立帮困救助制度，2023-2024年至今，慰问困难员工17人次，发放慰问金额3万余元。2023年、2024年分别组织骨干员工300余名进行体检。2023年公司工会通过低保摸排，帮助公司一户困难家庭成功申办沪籍困难职工区级帮困补助。2022年8月浦东新区总工会组织开展和谐劳动关系建设优化指导服务，我司工会成功申报了和谐劳动关系企业评选。

弘扬中华优秀传统文化，以春节、元宵节、清明、端午、中秋等传统节日为契机，以中华经典诵读、节日民俗、文化娱乐为途径，广泛开展“我们的节日”主题文体活动，丰富员工精神文化生活，倡导健康、文明生活方式，增强员工身体素质，凝聚信心力量，培养团队精神。以各项目部为单位，组织开展发放慰问品、举行茶话会、煮汤圆等活动。2023-2024年期间，公司多次派职工参加由塘桥街道总工会开展的职工文化活动，有珍珠开蚌、手工皮艺、艺术扎染、桃花酥手造、滨江健步走等，丰富了职工文化生活。2023年10月25日，公司职工参加了街道总工会组织的职工疗休养活动。2023年7月27日，行业协会领导到我司震旦大楼项目进行高温慰问。

2024年10月17日至10月19日，公司组织骨干员工到河南洛阳团建活动。此次行程，不仅是一场对自然美景与人文景观的探索之旅，更是一次心灵的洗礼与团队精神的升华。我们走进八路军驻洛办

事处纪念馆，仿佛穿越时空，回到那段烽火连天的岁月。在纪念馆内，我们了解了八路军驻洛办事处作为中共中央和八路军总部的秘密战线，如何在敌后开展统战工作、掩护党组织、进行交通护送和情报搜集等艰巨任务，其英勇事迹和革命精神令人肃然起敬。党支部书记王建东引领全体党员，在纪念馆的宣誓台前庄严列队，面对党旗重温入党誓词。那一刻，每个人的心中都激荡着对党的忠诚与热爱。此次洛阳团建活动，不仅让我们在轻松愉快的氛围中加深了彼此的了解与信任，更让我们在红色教育与文化熏陶中汲取前行的力量。员工们纷纷表示，将把这份爱国情怀与奋斗精神转化为工作中的实际行动，以更加饱满的热情和坚定的信念，为公司发展贡献自己的力量。



上海东亚弘安环境服务有限公司

2024年11月26日