



上海上药新亚药业有限公司

2023 年度社会责任报告



2023 年 11 月

目录

第一章	公开陈述	2
第二章	基本情况	3
一、	单位简介	3
二、	所属类别	3
第三章	报告内容	4
一、	保障员工权益.....	4
二、	诚信生产经营.....	9
三、	参与社会公益.....	11
四、	绿色环保形象.....	14
第四章	预期与展望	17
一、	报告预期	17
二、	报告展望	18
第五章	社会评价	19
第六章	结束语.....	20

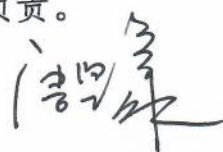
第一章 公开陈述

上海上药新亚药业有限公司（以下简称“上药新亚”或“公司”）是上海医药集团股份有限公司附属公司，是由原上海医药集团下属三家生产抗生素产品的骨干企业“新亚药业”、“先锋药业”、“第四制药”历经战略性资产重组，吸收合并注资重组和专利、专有技术和商标等无形资产注入的大型医药制药企业。下属有新亚制药厂、新先锋制药厂、上海新亚药业闵行有限公司。新亚制药厂创建于1926年，是中国民族工业的先驱之一；新先锋制药厂其前身为上海第三制药厂，创建于1950年，被誉为“中国抗生素的摇篮”。公司旗下三大品牌：“亚字”牌、“三花”牌和“四星”牌产品涵盖抗感染药的众多门类，更繁衍出了一条集研发、原料、制剂、销售于一体的完整产业链。公司的拳头产品注射用头孢曲松钠、噻肟钠、唑啉钠、他啉、硫代硫酸钠、两性霉素B脂质体等19个产品获评上海市名优产品。

上药新亚认真贯彻和落实党的二十大精神，不断深化社会主义精神文明建设，坚持把培育和践行社会主义核心价值观作为创建工作的根本任务，把塑造上海形象的城市精神作为推动创建工作的重要体现，把“创新、诚信、合作、包容、责任”企业文化核心价值观作为创建工作的基本引领，通过开展具有行业特色、职业特点、工作特性的创建活动，自觉承担社会责任，着力树立良好形象，提供文明优质服务，打造具有“温馨、安全、自由、共享”特色的企业家文化，着力提高员工文明素质，努力树立企业文明新风，为推动社会主义精神文明建设，弘扬中华优秀传统文化，加强职工思想道德基础做出了应尽的社会责任和贡献。

本报告由上药新亚社会责任报告编制小组依据上海市文明办《上海市文明单位社会责任报告指导手册》的要求，按照完整性、客观性、公正性原则进行编制，所涉及的内容较为全面完整地反映我单位在履行“保障员工权益”、“诚信生产经营”、“参与社会公益”、“绿色环保形态”四个方面社会责任的情况。我们并在此郑重承诺：本报告提供的内容真实、客观、有效，不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，对报告内容的真实性负责。

上海上药新亚药业有限公司党委书记、总经理



第二章 基本情况

一、单位简介

上海上药新亚药业有限公司于 1993 年 8 月注册成立为有限责任公司，直接控股母公司为上海医药集团股份有限公司。2016 年公司更名为“上海上药新亚药业有限公司”。公司坚持以抗感染药物为主的发展方向，建设以科研为主导的创新型医药生产企业的战略定位。带着深厚的历史积淀和继续引领中国抗生素发展的信心，在上海医药集团明确的战略定位指引下，公司进入了新一轮的蓬勃发展时期。公司是作为专注于抗感染药物制药企业，尤其在头孢类产品方面，持续处于全国领先地位。除抗生素系列产品外，还拥有心血管类、抗病毒类、抗肿瘤类、中枢神经类等多个系列的药品以及多个国内独家产品，繁衍出了一条集研发、原料、制剂、销售于一体的完整产业链。

二、所属类别

上药新亚属企业类、制造业单位。

第三章 报告内容

上药新亚为规模以上文明单位，按照文明单位社会责任四个方面的要求，提供详实的社会责任报告。

本报告时间范围为：从2023年1月1日至2023年12月31日，报告涉及未发布的数据为上一年度数据。

一、保障员工权益

（一）理论学习

1、公司党委坚持以党的政治建设为统领，充分发挥“把方向、管大局、保落实”的作用，深刻认识上药新亚整合发展的政治使命和历史使命，自觉把贯彻落实上级的决策部署体现到公司发展战略和重大项目任务的实践中。

2、推动习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育入脑入心，突出“深”。公司党委按照“主题教育”实施方案统一部署，牢牢把握“学”这个基础，推行“第一议题”制度，坚持从严从紧的要求，注重“学思想、强党性、重实践、建新功”的举措，努力在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干方面取得实实在在的成效。通过组织党委中心组学习扩大会、专题研讨、书记深入联系点上党课、外请党校的专家学者做专题辅导报告等多样化学习方式，以点带面推动主题教育深入开展。同时，依托医药党校“行走中的党课”教学平台，沿着习近平总书记上海足迹，感悟真理的力量和实践的伟力，激发党员干部干事创业的无穷活力。

（二）生动实践

将学习成果转化为生动实践，突出“实”。公司党委将学习热情转化为实际行动，全力开展“我为群众办实事”实践活动。坚持领导干部联系服务群众机制，用心、用行、用力、用情践行“一线

四个”工作法，深入基层，走访调研，广泛听取意见，了解职工需求，聚焦反映集中的共性和普遍性的问题，着力解决职工急难愁盼的问题，有效解决了“降低车间噪音，改善生产环境”“增加职工体检项目，完善职工福利待遇”“加快产品扩批、实现安全保供”等重点发展项目、民生项目等问题，20 余项任务清单的解决率达到100%。切实发挥好推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用。

（三）员工教育

1、上药新亚以“创新、诚信、合作、包容、责任”为企业核心价值观，并以“和合家文化”为载体，努力营造温馨、安全、包容、共享、幸福的企业氛围，推进社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德的建设，把提高员工素质、涵养职业操守、培育职业精神、树立行业新风贯穿融入到单位各项工作中，扎实培育和践行社会主义核心价值观。

上药新亚十分注重员工日常行为的文化理念引导，以明确的企业愿景和企业战略来强化员工的使命感、责任感，形成部门倡导推行、领导干部率先垂范、员工大力践行的精神文明建设良好格局。通过推行星级班组建设、班组“四基风控”长效管理建设、“我的岗位我创新”、劳动竞赛活动等形式，不断创新创建工作的载体，丰富创建工作的内容。同时，高度重视群团组织在推行企业文化建设与文明单位创建工作中的作用，通过举办职工厨艺交流活动、端午节主题活动、妇女节主题活动、员工大生日祝贺会、职工退休欢送会、团青中秋联欢会、雏雁导航结对、职工运动会、大合唱比赛等内容丰富的职工文化体育活动，增强员工的向心力和使命感，凝聚起共同的价值取向。

2、充分运用企业内网、企业公众号、工会微信群等互联网平台，引导广大员工坚定不移听党话、跟党走。教育职工积极践行社会主义核心价值观，深入开展企业文化和公司战略规划的宣传引导，不断强化意识形态、宪法法律、职业道德的学习教育等。做好上海市劳动模范、“上海工匠”、“新亚工匠”的事迹宣传，将辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动作为自觉行为。着力发挥劳模（技师）创新工作室品牌效应和先进群体的辐射带动作用。

上药新亚“匠心大师”选树活动



3、上药新亚为全面贯彻党的二十大精神，落实国家《质量强国建设纲要》部署要求，以及上海医药坚持“质量为先”，弘扬追求卓越的质量精神，全面落实上海医药实现具有国际竞争力的中国领先药企战略目标的质量月指导思想及“1+6+16 同心圆”质量文化，在 2023 年质量月中，上药新亚通过质量文化建设、质量专业能力建设、质量人才队伍建设、质量监管行动、质量创新活动、个性化特色活动等质量月主题活动的开展，营造强化质量风险管控，促进质量强企发展的质量文化氛围。



(四) 劳动保护

1、筑牢劳动保护和安全生产防线。持续推进“安康杯”竞赛活动，开展全国“安康杯”安全健康意识与应急技能知识普及竞赛和安全文化宣传等活动，宣传反习惯性违章、进行安康杯中途检查。企业覆盖率达 100%。坚持员工伤亡事故月报告和零报告制度，各单位工会均按要求完成按时上报工作。组织开展好公司领导高温期间赴基层慰问工作，切实关心做好关爱员工工作。

2、职业健康

上药新亚认真落实企业安全生产主体责任，积极推行安全生产目标管理，按照“党政同责、一岗双责”的原则，建立健全安全生产责任体系，强化落实各级安全生产责任制，层层签订安全生产责任书、承诺函；切实加强职业卫生管理，广泛开展员工职业健康安全培训教育，积极落实职业健康安全日常和年度检验检测、评估，制订了 19 项相关劳动保护规范文件；建立健全安全风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制，建立完善单位危险源监控体系；加强单位应急管理工作，不断完善应急预案体系建设和有针对性的开展应急预案演练，分别开展了“消防安全环保”、“119 消防宣传月”等知识培训和实地演练，提高和增强了员工对突发火灾、应急疏散逃生的预防和应对能力；为保证劳动保护措施和劳动安全卫生条件符合国家规定的标准，分别进行了《职业病危害现状评估》和

《危险化学品使用及储存安全现状评估》，并根据报告要求对从事高温、粉尘、有毒有害、噪声等作业的职工进行岗前、岗中和离岗职业健康体检，并建立员工健康档案。通过各项劳动安全保护措施和职业健康卫生工作落实，以及确保各岗位符合国家标准标准的劳防用品发放和使用，进一步强化职业卫生基础建设，有效地防止了职业伤害，形成了良好的安全生产和劳动保护的氛围。

119 消防宣传月实地演练



3、上药新亚劳动保护规范文件

序号	劳动保护文件
1	职业健康管理制度
2	职业卫生管理制度
3	职业病防护设施和防护用品管理制度
4	职业病危害防护管理制度
5	职业病危害监测与评价管理制度
6	职业病危害项目申报管理制度
7	职业病危害警示与告知管理制度
8	防暑降温措施管理制度
9	劳动防护用品管理制度
10	职业危害日常监测评价制度
11	劳动者职业健康监护及其档案管理制度
12	职业危害事故应急求援预案管理制度
13	职业健康检查管理制度
14	职业危害告知管理制度
15	职业危害申报制度
16	职业卫生教育培训制度

17	职业病危害防护设施维护管理制度
18	职业病危害防治责任制度
19	职业病防治宣传教育培训制度

二、诚信生产经营

（一）诚信经营

1、经“上海市公共信用信息服务平台”信息查询，报告年度内，单位及法定代表人信用情况良好，无违法违规的负面信息，纳税信用评估等级为 A 级。

2、为保证诚信经营，上药新亚在公司的整体运作平台下，充分实现集约优势，健全内控制度，加强内控管理。实施“企业资源管理”ERP 系统，健全和完善内部审计制度；实现对外合同的签订由公司法务部门集中审核；实行公司层面集中采购制度，严格控制原材料供应商的资信及资质，确保药品生产质量。

3、在规范合同管理的基础上，上药新亚按照上药集团《供应商廉洁合规管理办法》，对签订业务合同、服务协议、采购供应的供应商签订《廉洁合规条款》，敦促履行廉洁合规义务。同时，对全体中层以上管理人员进行《企业廉政建设责任书》签约，明确责任目标和廉政承诺，遵守廉政责任制度及各项禁令和不准内容，加强勤政廉政意识；对新任职干部进行任职前廉政教育谈话和签约，要求树立廉政意识，明确岗位职责，认清岗位存在的权力风险，自觉执行“中央八项规定”，提高防范风险的能力，筑牢拒腐防变的防线。

4、上药新亚在开展生产经营活动中，严格遵守《中华人民共和国商标法》、《中华人民共和国广告法》和《中华人民共和国药品管理法》、《中华人民共和国药典》、《药品生产质量管理规范》

(GMP)等法律法规，以及相关社会公德、商业道德和行业规则，坚决反对不正当竞争，杜绝商业活动中的腐败行为。

(二) 诚信服务

上药新亚在药品生产和客户服务过程中，持之以恒，致力于提升民众的健康生活品质，秉承医药职业道德，遵守行业标准与规范，从严格保证产品质量入手，以维护企业诚信品质形象。在药品生产过程中严格遵循《药品管理法》、《药品生产监督管理办法》，严格按照 GMP 的相关规范要求，始终如一地为广大民众提供安全、有效、可及的药品。

公司始终将质量风险管理贯穿于整个产品生命周期，采用前瞻性或回顾性方式，对质量风险进行评估、控制、沟通、审核，以保证产品质量。报告年度内，根据 GMP 的规定及生产、监管要求，及时修订、更新药品生产质量文件，以确保质量管理体系的持续适宜性和有效性，并能向顾客和其他相关方证实具有连续稳定地提供满足适用法律法规要求的产品和服务的能力以及履行社会责任的行动。

公司始终坚定不移地将 GMP 理念融入企业的每一个细微环节之中，不仅在硬件设施的升级与优化上倾注心力，更在软件管理层面持续精进，不断强化质量管理体系，确保药品全生命周期内的质量主体责任得以全面、有效地落实。

报告期内，无产品、服务质量的负面信息或报道，以及重大不诚信事件和侵犯客户信息权现象发生。公司将继续秉承 GMP 理念，不断提升质量管理水平，为客户提供更加安全、可靠的产品与服务。

(三) 利润与经济效益

上药新亚在公司的新三年发展规划中定位为将充分利用自身在抗感染领域内资源优势，坚持抗感染药物的发展方向，聚焦抗感染

领域，加快布局抗病毒、抗肿瘤类产品。专注于抗感染药物的二次开发以及耐药菌方面的质量研究，对于存量抗生素产品利用产业链布局优势，通过实现原料、制剂的一体化配套，形成核心竞争力；加快对抗病毒、抗肿瘤类产品的研发培育，形成后续新产品梯队，为后十年上药新亚的发展奠定产品基础。关注国家医改政策、集采等相关信息的发布；学术引领，专业推广，竞品替代，特制规格开发上海市场，以质量和价格优势替代合资竞品；生产运营精益化，不断降低物耗，降低生产成本，缩短存货周转期；结合内部管理体系，盘活产品产能两大资源，释放生产产能。贴近市场，持续搜集用户反馈，服务临床。设计合理的流程，建立畅通的渠道，配备专人搜集、管理和跟踪用户反馈，通过产品升级和改进，不断完善产品，提升产品技术能级。上药新亚科学管理，积极进取，主动谋划，直面问题，通过产品保供、技术创新和设备改造，不断提升制造能力，降低生产成本，保证产品质量，提高了企业活力和竞争力。报告期内，公司按照《中华人民共和国企业所得税法》、《中华人民共和国税收征收管理法》等规定依法纳税，经营状况良好，获得上海市“浦东新区 2023 年经济突出贡献企业”荣誉。报告年度内，公司经营状况良好。

公司按时足额为员工交纳“五险一金”各项社保费用，未有受人社部门行政处罚等情况发生。

三、参与社会公益

（一）文明共建

上海上药新亚药业有限公司持之以恒把精神文明建设融入党建引领、经营管理，以“强文化建设，固文明成果”为着力点，秉承“追求卓越，坚韧图成”的企业精神，连续多年深入开展“创经济

效益、创党建品、塑造文化价值”的“双创一塑造”党支部“降本增效”课题立项主题实践活动，为促进企业发展，打下坚实的基础；充分利用“技师、劳模创新工作室”的品牌效应，开展“练内功，提技能”员工技术交流、“高师带徒”人才培养和选树，增强示范引领作用；发挥“全国企业文化建设示范基地”品牌效应，以“和合家文化”为载体，以创建“幸福企业”为目标，围绕“同心同向同力”主题，不断丰富职工文化，定期开展职工健康走、家庭日亲子活动、女职工主题活动、元宵节、运动会等活动，不仅增强员工的参与感、获得感和归属感；更凝聚了勇于拼搏、奋楫争先的前行力量。



家庭日



元宵节



运动会



三八节

(二) 志愿服务

1、上药新亚大力倡导弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者精神，以签订“党员志愿活动承诺书”等形式，推进全体党员踊跃履行社会责任。广泛开展文明风尚讲座、社区公益服务、社企共

建共创、志愿者队伍等公益帮扶活动，强化员工文明素质，增强文明素养创建活力，在为社会作贡献的过程中提高精神境界、培育文明风尚，使文明创建深深印刻在每位员工心中，为实现公司新三年规划和整体高质量转型发展再立新功。

2、上药新亚公司始终致力于志愿者服务的深入开展，不断推动其实现常态化与长效化的发展，积极投身于张江、曹路镇所举办的“3·5”学雷锋志愿服务活动中。以满腔的热情和坚定的信念，用实际行动诠释着为人民服务的雷锋精神，将爱心与关怀传递给每一个需要帮助的人。同时将继续秉承“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，进一步加强志愿者队伍的建设和管理，提高志愿服务的质量和水平，为推动社会的和谐与进步贡献更多的力量。



张江“雷锋”活动



曹路“雷锋”活动



张江“雷锋”活动



曹路“雷锋”活动

(三) 救灾捐助

1、上药新亚坚持开展救灾与慈善捐助活动，通过每年一度“一日捐”爱心捐款活动，积极弘扬中华民族扶危济困的传统美德，建设扬善传爱的文明和谐社会。

2、报告年度内，上药新亚在“一日捐”活动中，共计有 1285 名职工参加，加大精准服务和帮困工作力度。继续发挥好帮困慰问、“爱心一日捐”等传统工作品牌优势，并做到专款专用，定期定时对困难职工开展生活帮困、医疗帮困、助学帮困等工作，及时发放慰问扶助金。通过积极开展“一日捐”、帮困送温暖、敬老节活动等等活动，把企业爱的温暖传递给最需要帮助的困难职工和退休老人，营造了“人人奉献爱心，共创美好生活”的良好氛围。

3、报告年度内，上药新亚在政府正确领导和集团关心指导支持下，促进慈善事业健康发展，并积极扎实开展慈善公益事业，顺利完成了“为医务工作者传递爱心”和“村企结对帮扶项目”2 项慈善公益，总计捐赠金额 56724 元。

四、绿色环保形象

（一）环境管理

1、上药新亚认真执行“环境影响评价”、项目环保“三同时”制度，积极开展环境管理内审和检查工作，落实自查自纠、总结评估。同时，强化落实企业项目建设、排污许可证“一证式”管理、清洁生产审计、信息上报等工作。

“三废”治理方面，上药新亚重视环保投入，努力确保环保设施的正常有效运转，做好运行记录，实现各类污染因子的稳定达标排放；强化固体废弃物管理，编制固体废物清单名录，建立健全相关规章制度、标准操作流程，按照相关法规要求合规转移处置各类固体废弃物。

报告期内，公司所属企业无环保事件发生，无环保行政处罚，基本实现环保“四百一全”环保工作目标。公司下属 2 企业全部完成 ISO14001 环境管理体系认证、复审工作，公司环境体系运行顺畅，环境绩效持续改善；报告期内，公司下属 2 企业全部完成排污许可证的申领工作。

2、上药新亚按照国家有关卫生管理法规制度，建立了企业内部《绿化管理制度》、《食堂卫生管理制度》、《医疗废弃物的安全管理制度》等相关卫生管理规章制度，以规范企业环境卫生管理流程，营造整洁、舒适的工作环境，塑造文明、规范的企业形象。报告年度内，共对 1009 余名员工进行了体检。

3、上药新亚认真贯彻上海市《关于建立完善本市生活垃圾全程分类体系的实施方案》提出的工作目标，将垃圾分类工作全面融入文明单位创建工作中。按照国家和市委、市政府推进垃圾分类的总体部署，以“政府推动、企业推进、员工参与、因地制宜”为原则，在厂内全面实行生活垃圾分类工作，办公区域设置有害垃圾、干垃圾收集容器及可回收物收集容器或投放点，食堂区域设置湿垃圾和干垃圾收集容器以及餐厨废弃油脂专用收集容器。各区域垃圾桶都有名称标识，并由专门设有的分拣保洁员，在每天集中进行分拣各类垃圾后，委托上海市浦东新区废弃物管理中心专车专人运输处理。

4、公司下属 2 企业荣获“国家级绿色工厂示范单位”称号。

5、公司荣获“浦东新区环境治理体系示范单位”称号。

（二）低碳节能

1、上药新亚贯彻和落实科学发展观，坚持绿色低碳循环发展理念，积极实践低碳节能减排，走可持续发展之路以推进生态文明建设和体现国有医药企业应有的社会责任，建立了《能源管理制

度》、《节能目标考核办法》、《非生产性空调使用规定》等一系列有效的节能管理制度。

2、通过资源的有效利用、短缺资源的代用、资源的再利用，以及节能、省料、节水，以实施资源的合理利用，减缓资源的耗竭。上药新亚为进一步挖掘低碳节能的潜力，本着保证产品质量前提下，引入生命周期思想，利用资源控制排放，通过技术改造，进行了绿色生产，并实现了节能减排的效果。通过对排放水的水质进行分析，满足工艺用水水质要求后，通过增加冷却水补充罐和搜集水储罐，对这部分水进行了回收后做二次利用，降低了水的使用量。从而实现了工厂生产洁净化、废物资源化。提高员工对合理利用环境资源的重要意义的认识，积极开展节能、节资源以及减少废弃物的活动。

3、2023 年用于污染治理和节能减排的资金投入分别达到 335 万元和 535 万元。公司无环保事件，无环保行政处罚。

（三）环保形象

2023 年度，公司安保工作紧紧围绕企业经营发展工作重点，认真贯彻落实习总书记关于安全生产和环境保护的重要论述和指示批示精神，着力推进上级公司的部署要求，稳步推进各项工作，整体稳健可控。

1、上药新亚注重开展环保培训和宣传活动。报告年度内开展“建设人与自然和谐共生的现代化”主题宣教活动等。组织废水处理站职工进行专题培训，讲解基本环保法规和环保知识；在各类环保宣传活动中，通过张贴环保宣传画、组织相关环保设备的专项检查、员工三级教育中编入环境保护培训等，增强员工的环境意识、节约意识、生态意识，倡导员工选择低碳、节俭的绿色生活方式和

消费模式，形成人人、事事、时时崇尚生态文明的社会新风尚，为生态文明建设奠定坚实的社会基础和群众基础。

2、报告期内，加强安全生产和环境保护、治安保卫管理，提升安全生产和环境保护管理自动化、信息化水平，严防事故发生，依法依规，确保安全工作和环境保护“五无”，“四百一全”；生产性工伤为零。加强项目安保管理、安全生产风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制，落实安全生产专项整治三年行动实施方案、责任制等安全保卫措施。

第四章 预期与展望

一、报告预期

上药新亚在生产经营中，始终秉持全面关怀与责任担当的精神，深入了解和积极回应相关利益方的多元化需求，主动而全面地履行我们作为企业应尽的社会责任，致力于实现经济效益、社会效益与环境效益的和谐统一。

1、经济效益：工商联动确保重点产品的按时交付与稳定保供，以此保障企业生产经营的持续稳定与健康发展。通过优化供应链管理、提升生产效率与质量控制水平，确保每一环节都能精准对接市场需求，实现经济效益的稳步增长。

2、社会效益：坚持“以人为本”的理念，员工工资收入继续稳步增长，福利待遇得到显著提升；员工队伍和谐稳定，通过定期的团队建设活动与多样化的培训项目，不断提升员工的综合素质与专业技能；坚守产品质量底线，无不合格产品出厂。

3、环境效益：积极响应国家环保政策，生产环境进一步符合生态文明建设要求；工作环境符合绿色环保清洁标准；企业发展达到

低碳节能减排目标；强化四层级检查，做好事故预防防范健全安全风险防范机制。公司及所属企业无 EHS 事故、事件发生；无 EHS 行政处罚；无生产性工伤及负主责的交通事故发生，公司 EHS 形势总体稳健、可控，努力确保“四无一减少”、“四百一全”EHS 年度总目标的实现。

二、报告展望

1、员工的期望：企业能够持续稳健地发展，经营业绩逐年攀升，为员工创造更加稳定、广阔的职业发展空间；二是员工的收入水平能够稳步提升，与 CPI 的增长保持同步，确保员工的生活品质得到不断提升；三是为员工提供更加全面、系统的培训和指导，帮助员工提升个人能力，实现职业生涯的持续发展。同时，公司积极搭建平台，鼓励员工创新创造，激发他们的潜能和活力。

2、供应链伙伴的期望：一是重合同守信用，建立长期稳定的合作关系，共同抵御市场风险，实现互利共赢；二是保证所提供产品的质量；三是能够携手共进，共同发展，实现长期稳定的合作，共同开创更加美好的未来。

3、企业的期望：一是做好产业布局调整融合、组织架构优化等工作，继续推进精益化、自动化、信息化、智能化、国际化建设，为企业的长远发展奠定坚实基础；二是继续关注重点产品、潜力产品的生产和原辅料的供应情况，及时协调各方，做好医药原料的战略储备工作，确保企业的生产运营不受影响；三是继续积极履行社会责任，为建设健康中国、全面建成小康社会贡献我们的力量，同时积极参与公益事业，回馈社会，为构建和谐社会贡献力量；四是丰富职工文化体育活动，增强员工的向心力和使命感，凝聚起共同

的价值取向。公司将营造积极向上的企业文化氛围，让员工在工作中感受到归属感和成就感，共同推动企业的发展。

第五章 社会评价

1、社会荣誉（2023 年度）：

序号	荣誉名称	获得时间	级别
1	荣获 2022 年度闵行区治安保卫先进集体	2023. 01	区级
2	一种胺粒度的分析方法荣获 2021 年度上海市职工先进操作法创新奖	2023. 02	市级
3	2022 年度经济发展贡献奖	2023. 02	镇级
4	上海市节水型企业	2023. 05	市级
5	闵行区生态环境保护优秀案例	2023. 06	区级
6	“和合文化”获得“新时代十年企业文化典型案例”	2023. 11	全国企业文化研究会
7	《“和合”理念在企业文化建设中的实践与思考》获得全国企业文化课题优秀成果奖	2023. 11	全国企业文化研究会
8	上海市治安保卫先进集体	2023. 12	市级
9	2023 年上海市医药行业优秀 QC 小组创新奖	2023. 06	市级
10	上海市科学技术进步奖二等奖——“药品微生物鉴定多维关键技术体系的构建及应用”项目	2023. 04	市级
11	2022 年度经济突出贡献奖	2023. 09	区级
13	荣获 2022 年度闵行区治安保卫先进集体	2023. 01	区级
14	一种胺粒度的分析方法荣获 2021 年度上海市职工先进操作法创新奖	2023. 02	市级
15	高新技术企业证书	2023. 11	市级

16	2022-2023 年度合同信用等级为 AAA 级	2024. 06	市级
17	2022-2023 上海市守合同重信用企业	2024. 06	市级
18	2023 年度经济发展卓越贡献奖	2024. 07	区级

2、领导关怀：上药新亚在报告期内，得到了上实集团、上药集团和浦东新区曹路镇领导深切关怀与鼎力支持。各级领导多次亲临公司进行实地考察与调研，不仅为我们指明了前进的方向，还就具体工作给予了宝贵的指导与建议。这些关怀与指导如同春风化雨，不仅极大地鼓舞了全体员工的士气，更为公司的稳健发展注入了强劲的动力。

第六章 结束语

上药新亚承载着“续写中国抗生素摇篮辉煌”的崇高使命，在“创新、诚信、合作、包容、责任”的核心价值观引领下，以“重塑价值，赋能未来”为立足点，总结提炼出富有百年新亚特色的“追求卓越，坚韧图成”的企业精神，丰富了“和合家文化”的创建载体，并部署、研讨新亚未来三年的企业文化建设规划，进一步明确适合上药新亚高质量发展的文化宣贯落地举措和设想，营造丰富、浓厚的文化氛围，通过加强班子建设与发挥核心作用，开展员工思想教育与丰富创建活动，打造企业文化，履行社会责任和共建创建活动。

上药新亚充分利用自身在抗感染领域内资源优势，坚定不移地沿着抗感染药物的发展道路前行，聚焦抗感染领域，加快布局抗真菌、抗病毒类产品。专注于抗感染药物的二次开发以及耐药菌方面的质量研究，力争发展成为国内高品质抗感染药物的主流企业，锻造成为上海医药旗下专注于抗感染药物的“金名片”，在可持续发

展道路上争创新高度。上药新亚抓住发展机遇、奋力实现经营目标的同时，持续完善企业文明建设体系，加强与社会各界的联系与沟通，并积极履行社会责任，支持并参与社会公益事业和各类志愿服务活动，以实际行动回馈社会，助力社会的和谐与进步。

上海上药新亚药业有限公司

2024 年 11 月 14 日