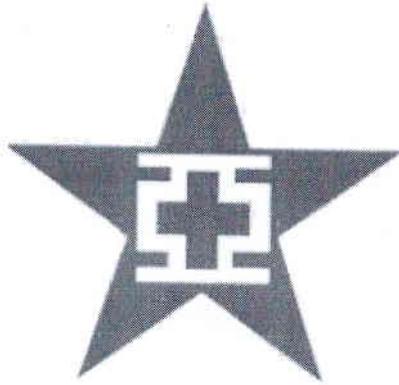




上海上药新亚药业有限公司

2022 年度社会责任报告



2023 年 11 月

目录

第一章 公开陈述.....	2
第二章 基本情况.....	3
一、单位简介.....	3
二、所属类别.....	3
第三章 报告内容.....	3
一、保障员工权益.....	4
二、诚信生产经营.....	8
三、参与社会公益.....	10
四、绿色环保形象.....	13
五、常态化疫情防控.....	15
第四章 预期与展望.....	17
一、报告预期.....	17
二、报告展望.....	18
第五章 社会评价.....	18
第六章 结束语.....	20

第一章 公开陈述

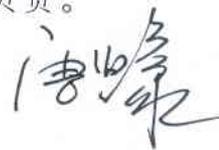
上海上药新亚药业有限公司（以下简称“上药新亚”或“公司”）是上海医药集团股份有限公司附属公司，是由原上海医药集团下属三家生产抗生素产品的骨干企业“新亚药业”、“先锋药业”、“第四制药”历经战略性资产重组，吸收合并注资重组和专利、专有技术和商标等无形资产注入的大型医药制药企业。下属有新亚制药厂、新先锋制药厂、上海新亚药业闵行有限公司。新亚制药厂创建于1926年，是中国民族工业的先驱之一；新先锋制药厂其前身为上海第三制药厂，创建于1950年，被誉为“中国抗生素的摇篮”。

上药新亚认真贯彻和落实党的二十大精神，不断深化社会主义精神文明建设，坚持把培育和践行社会主义核心价值观作为创建工作的根本任务，把塑造上海形象的城市精神作为推动创建工作的重要体现，把“创新、诚信、合作、包容、责任”企业文化核心价值观作为创建工作的基本引领，通过开展具有行业特色、职业特点、工作特性的创建活动，自觉承担社会责任，着力树立良好形象，提供文明优质服务，打造具有“温馨、安全、自由、共享”特色的企业家文化，着力提高员工文明素质，努力树立企业文明新风，为推动社会主义精神文明建设，弘扬中华优秀传统文化，加强职工思想道德基础做出了应尽的社会责任和贡献。

本报告由上药新亚社会责任报告编制小组依据上海市文明办《上海市文明单位社会责任报告指导手册》的要求，按照完整性、客观性、公正性原则进行编制，所涉及的内容较为全面完整地反映我单位在履行“保障员工权益”、“诚信生产经营”、“参与社会公益”、“绿色环保形态”四个方面社会责任的情况。我们并在此

郑重承诺：本报告提供的内容真实、客观、有效，不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，对报告内容的真实性负责。

上海上药新亚药业有限公司党委书记、总经理



第二章 基本情况

一、单位简介

上海上药新亚药业有限公司于1993年8月注册成立为有限责任公司，直接控股母公司为上海医药集团股份有限公司。2016年公司更名为“上海上药新亚药业有限公司”。公司坚持以抗感染药物为主的发展方向，建设以科研为主导的创新型医药生产企业的战略定位。带着深厚的历史积淀和继续引领中国抗生素发展的信心，在上海医药集团明确的战略定位指引下，公司进入了新一轮的蓬勃发展时期。公司是作为专注于抗感染药物制药企业，尤其在头孢类产品方面，持续处于全国领先地位。除抗生素系列产品外，还拥有心血管类、抗病毒类、抗肿瘤类、中枢神经类等多个系列的药品以及十几个国内独家产品，繁衍出了一条集研发、原料、制剂、销售于一体的完整产业链。

二、所属类别

上药新亚属企业类、制造业单位。

第三章 报告内容

上药新亚为规模以上文明单位，按照文明单位社会责任四个方面的要求，提供详实的社会责任报告。

本报告时间范围为：从2022年1月1日至2022年12月31日，报告涉及未发布的数据为上一年度数据。

一、保障员工权益

（一）理论学习

1、公司党委坚持以党的政治建设为统领，充分发挥“把方向、管大局、促落实”的作用，深刻认识上药新亚整合发展的政治使命和历史使命，自觉把贯彻落实上级的决策部署体现到公司发展战略和重大项目任务的实践中。

2、推动习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育入脑入心，突出“深”。公司党委按照“主题教育”实施方案统一部署，牢牢把握“学”这个基础，推行“第一议题”制度，坚持从严从紧的要求，注重“学思想、强党性、重实践、建新功”的举措，努力在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干方面取得实实在在的成效。通过组织党委中心组学习扩大会、专题研讨、书记深入联系点上党课、外请党校的专家学者做专题辅导报告等多样化学习方式，以点带面推动主题教育深入开展。同时，依托医药党校“行走中的党课”教学平台，组织各单位党政班子和党、团员青年代表，先后开展“攀登上海之巅——云端党课”“申江潮涌——红船党课”等学习实践活动，沿着习近平总书记上海足迹，感悟真理的力量和实践的伟力，激发党员干部干事创业的无穷活力。

（二）生动实践

将学习成果转化为生动实践，突出“实”。公司党委将学习热情转化为实际行动，全力开展“我为群众办实事”实践活动。坚持领导干部联系服务群众机制，用心、用行、用力、用情践行“一线四个”工作法，深入基层，走访调研，广泛听取意见，了解职工需求，聚焦反映集中的共性和普遍性的问题，着力解决职工急难愁盼的问题，有效解决了“降低车间噪音，改善生产环境”“优化厂区

道路，消除安全隐患”“丰富饭菜品种、提升员工幸福感”“增加职工体检项目，完善职工福利待遇”“加快产品扩批、实现安全保供”等重点发展项目、民生项目等问题，20余项任务清单的解决率达到100%。切实发挥好推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用。

（三）员工教育

1、上药新亚以“创新、诚信、合作、包容、责任”为企业核心价值观，并以“和合家文化”为载体，努力营造温馨、安全、包容、共享、幸福的企业氛围，推进社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德的建设，把提高员工素质、涵养职业操守、培育职业精神、树立行业新风贯穿融入到单位各项工作中，扎实培育和践行社会主义核心价值观。

上药新亚十分注重员工日常行为的文化理念引导，以明确的企业愿景和企业战略来强化员工的使命感、责任感，形成部门倡导推行、领导干部率先垂范、员工大力践行的精神文明建设良好格局。通过推行星级班组建设、班组“四基风控”长效管理建设、“我的岗位我创新”、劳动竞赛活动等形式，不断创新创建工作的载体，丰富创建工作的内容。同时，高度重视群团组织在推行企业文化建设与文明单位创建工作中的作用，通过举办职工厨艺交流活动、端午节主题活动、妇女节主题活动、员工大生日祝贺会、职工退休欢送会、团青中秋联欢会、雏雁导航结对、职工运动会、大合唱比赛等内容丰富的职工文化体育活动，增强员工的向心力和使命感，凝聚起共同的价值取向。

2、充分运用企业内网、企业公众号、工会微信群等互联网平台，引导广大员工坚定不移听党话、跟党走。教育职工积极践行社会主

义核心价值观,深入开展企业文化和公司战略规划的宣传引导,不断强化意识形态、宪法法律、职业道德的学习教育等。做好上海市劳动模范、“上海工匠”、“新亚工匠”的事迹宣传,将辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动作为自觉行为。着力发挥劳模(技师)创新工作室品牌效应和先进群体的辐射带动作用。开展上药新亚“匠心大师”选树活动。

(四) 劳动保护

1、筑牢劳动保护和安全生产防线。持续推进“安康杯”竞赛活动,开展全国“安康杯”安全健康意识与应急技能知识普及竞赛和安全文化宣传等活动,宣传反习惯性违章、进行安康杯中途检查。企业覆盖率达100%。坚持员工伤亡事故月报告和零报告制度,各单位工会均按要求完成按时上报工作。组织开展好公司领导高温期间赴基层慰问工作,切实关心做好关爱员工工作。

2、职业健康

上药新亚认真落实企业安全生产主体责任,积极推行安全生产目标管理,按照“党政同责、一岗双责”的原则,建立健全安全生产责任体系,强化落实各级安全生产责任制,层层签订安全生产责任书、承诺函;切实加强职业卫生管理,广泛开展员工职业健康安全培训教育,积极落实职业健康安全日常和年度检验检测、评估,制订了19项相关劳动保护规范文件;建立健全安全风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制,建立完善单位危险源监控体系;加强单位应急管理工作,不断完善应急预案体系建设和有针对性的开展应急预案演练,分别开展了“消防安全环保”、“119消防宣传月”等知识培训和实地演练,提高和增强了员工对突发火灾、应急疏散逃生的预防和应对能力;为保证劳动保护措施和劳动安全卫生条件

符合国家规定的标准，分别进行了《职业病危害现状评估》和《危险化学品使用及储存安全现状评估》，并根据报告要求对从事高温、粉尘、有毒有害、噪声等作业的职工进行岗前、岗中和离岗职业健康体检，并建立员工健康档案。通过各项劳动安全保护措施和职业健康卫生工作落实，以及确保各岗位符合国家标准的劳防用品发放和使用，进一步强化职业卫生基础建设，有效地防止了职业伤害，形成了良好的安全生产和劳动保护的氛。

3、上药新亚劳动保护规范文件

序号	劳动保护文件
1	职业健康管理制度
2	职业卫生管理制度
3	职业病防护设施和防护用品管理制度
4	职业病危害防护管理制度
5	职业病危害监测与评价管理制度
6	职业病危害项目申报管理制度
7	职业病危害警示与告知管理制度
8	防暑降温措施管理制度
9	劳动防护用品管理制度
10	职业危害日常监测评价制度
11	劳动者职业健康监护及其档案管理制度
12	职业危害事故应急求援预案管理制度
13	职业健康检查管理制度
14	职业危害告知管理制度
15	职业危害申报制度
16	职业卫生教育培训制度
17	职业病危害防护设施维护管理制度
18	职业病危害防治责任制度
19	职业病防治宣传教育培训制度

二、诚信生产经营

（一）诚信经营

1、经“上海市公共信用信息服务平台”信息查询，报告年度内，单位及法定代表人信用情况良好，无违法违规的负面信息，纳税信用评估等级为A级。并连续多年获得合同信用等级AAA级、上海市守合同重信用企业称号。

2、为保证诚信经营，上药新亚在公司的整体运作平台下，充分实现集约优势，健全内控制度，加强内控管理。实施“企业资源管理”ERP系统，健全和完善内部审计制度；实现对外合同的签订由公司法务部门集中审核；实行公司层面集中采购制度，严格控制原材料供应商的资信及资质，确保药品生产质量。

3、在规范合同管理的基础上，上药新亚按照上药集团《供应商廉洁合规管理办法》，对签订业务合同、服务协议、采购供应的供应商签订《廉洁合规条款》，敦促履行廉洁合规义务。同时，对全体中层以上管理人员进行《企业廉政建设责任书》签约，明确责任目标和廉政承诺，遵守廉政责任制度及各项禁令和不准内容，加强勤政廉政意识；对新任职干部进行任职前廉政教育谈话和签约，要求树立廉政意识，明确岗位职责，认清岗位存在的权力风险，自觉执行“中央八项规定”，提高防范风险的能力，筑牢拒腐防变的防线。

4、上药新亚在开展生产经营活动中，严格遵守《中华人民共和国商标法》、《中华人民共和国广告法》和《中华人民共和国药品管理法》、《中华人民共和国药典》、《药品生产质量管理规范》

(GMP)等法律法规，以及相关社会公德、商业道德和行业规则，坚决反对不正当竞争，杜绝商业活动中的腐败行为。

(二) 诚信服务

上药新亚在药品生产和客户服务过程中，持之以恒，致力于提升民众的健康生活品质，秉承医药职业道德，遵守行业标准与规范，从严格保证产品质量入手，以维护企业诚信品质形象。在药品生产过程中严格遵循《药品管理法》、《药品生产监督管理办法》，严格按照GMP的相关规范要求，始终如一地为广大民众提供安全、有效、可及的药品。

公司始终将质量风险管理贯穿于整个产品生命周期，采用前瞻性或回顾性方式，对质量风险进行评估、控制、沟通、审核，以保证产品质量。报告年度内，根据GMP的规定及生产、监管要求，及时修订、更新药品生产质量文件，以确保质量管理体系的持续适宜性和有效性，并能向顾客和其他相关方证实具有连续稳定地提供满足适用法律法规要求的产品和服务的能力以及履行社会责任的行动。

公司把GMP理念始终如一的贯彻于企业的每个环节，不断从硬件和软件方面着手，持续加强质量管理，全面落实药品全生命周期质量主体责任。报告期内，无产品、服务质量的负面信息或报道，以及重大不诚信事件和侵犯客户信息权现象发生。

(三) 利润与经济效益

上药新亚在公司的新三年发展规划中定位为将充分利用自身在抗感染领域内资源优势，坚持抗感染药物的发展方向，聚焦抗感染领域，加快布局抗病毒、抗肿瘤类产品。专注于抗感染药物的二次开发以及耐药菌方面的质量研究，对于存量抗生素产品利用产业链布局优势，通过实现原料、制剂的一体化配套，形成核心竞争力；

加快对抗病毒、抗肿瘤类产品的研发培育，形成后续新产品梯队，为后十年上药新亚的发展奠定产品基础。关注国家医改政策、集采等相关信息的发布；学术引领，专业推广，竞品替代，特制规格开发上海市场，以质量和价格优势替代合资竞品；生产运营精益化，不断降低物耗，降低生产成本，缩短存货周转期；结合内部管理体系，盘活产品产能两大资源，释放生产产能。贴近市场，持续搜集用户反馈，服务临床。设计合理的流程，建立畅通的渠道，配备专人搜集、管理和跟踪用户反馈，通过产品升级和改进，不断完善产品，提升产品技术能级。上药新亚科学管理，积极进取，主动谋划，直面问题，通过产品保供、技术创新和设备改造，不断提升制造能力，降低生产成本，保证产品质量，提高了企业活力和竞争力。报告期内，公司按照《中华人民共和国企业所得税法》、《中华人民共和国税收征收管理法》等规定依法纳税，经营状况良好，获得上海市“浦东新区2022年经济突出贡献企业”荣誉。报告年度内，公司经营状况良好。

公司按时足额为员工交纳“五险一金”各项社保费用，未有受人社部门行政处罚等情况发生。

三、参与社会公益

（一）文明共建

上海上药新亚药业有限公司持之以恒把精神文明建设融入党建引领、经营管理，已12次获得“上海市文明单位”殊荣。公司以“强文化建设，固文明成果”为着力点，秉承“追求卓越，坚韧图成”的企业精神，连续多年深入开展“创经济效益、创党建品、塑造文化价值”的“双创一塑造”党支部“降本增效”课题立项主题

实践活动，为促进企业发展，打下坚实的基础；充分利用“技师、劳模创新工作室”的品牌效应，开展“练内功，提技能”员工技术交流、“高师带徒”人才培养和选树，增强示范引领作用；发挥“全国企业文化建设示范基地”品牌效应，以“和合家文化”为载体，以创建“幸福企业”为目标，围绕“同心同向同力”主题，不断丰富职工文化，定期开展职工健康走、家庭日亲子活动、“拥抱幸福，和美新亚”女职工主题活动、“最佳这碗面”等活动，不仅增强员工的参与感、获得感和归属感；更凝聚了勇于拼搏、奋楫争先的前行力量。

（二）志愿服务

1、上药新亚大力倡导弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者精神，以签订“党员志愿活动承诺书”等形式，推进全体党员踊跃履行社会责任。广泛开展文明风尚讲座、社区公益服务、社企共建共创、志愿者队伍等公益帮扶活动，强化员工文明素质，增强文明素养创建活力，在为社会作贡献的过程中提高精神境界、培育文明风尚，使文明创建深深印刻在每位员工心中，为实现公司新三年规划和整体高质量转型发展再立新功。特别是近年在抗击疫情、复工复产期间，公司参加抗疫志愿者活动达 1526 人次，累计服务时长达 17300 小时。彰显了“讲奉献、勇担当”的新亚人精神风貌。





抗疫志愿

2、上药新亚坚持开展志愿者服务工作，推进志愿者服务工作常态化、长效化，参与张江镇、曹路镇和马桥镇举办的“3·5”学雷锋志愿服务活动，提供用药咨询服务和派送绿药膏活动，用实际行动践行着为人民服务的雷锋精神，以志愿者的面貌有力地彰显了企业和志愿者的社会担当形象。

（三）救灾捐助

1、上药新亚坚持开展救灾与慈善捐助活动，通过每年一度的以“人人奉献爱心，共创美好生活”为主题的“一日捐”爱心捐款活动，积极弘扬中华民族扶危济困的传统美德，建设扬善传爱的文明和谐社会。

2、报告年度内，上药新亚在“一日捐”活动中，共筹得捐款近7万元，加大精准服务和帮困工作力度。继续发挥好帮困慰问、“爱心一日捐”等传统工作品牌优势，并做到专款专用，定期定时对困难职工开展生活帮困、医疗帮困、助学帮困等工作，及时发放慰问扶助金。同时，积极宣传、动员和组织好每年度的职工义务献血工作，报告年度内，指标完成率100%。通过积极开展“一日捐”、帮困送温暖、敬老节活动等等活动，把企业爱的温暖传递给最需要

帮助的困难职工和退休老人，营造了“人人奉献爱心，共创美好生活”的良好氛围。

四、绿色环保形象

（一）环境管理

1、上药新亚认真执行“环境影响评价”、项目环保“三同时”制度，积极开展环境管理内审和检查工作，落实自查自纠、总结评估。同时，强化落实企业项目建设、排污许可证“一证式”管理、清洁生产审计、信息上报等工作。

“三废”治理方面，上药新亚重视环保投入，努力确保环保设施的正常有效运转，做好运行记录，实现各类污染因子的稳定达标排放；强化固体废弃物管理，编制固体废弃物清单名录，建立健全相关规章制度、标准操作流程，按照相关法规要求合规转移处置各类固体废弃物。

报告期内，公司所属企业无环保事件发生，无环保行政处罚，基本实现环保“四百一全”环保工作目标。公司下属4企业全部完成ISO14001环境管理体系认证、复审工作，公司环境体系运行顺畅，环境绩效持续改善；报告期内，公司下属4企业全部完成排污许可证的申领工作。

2、上药新亚自修改后的《上海市公共场所控制吸烟条例》正式实施起，按照“限定场所、分类管理、单位负责、公众参与、综合治理”的原则和消防安全的要求，采取在各生产厂范围内实行全面禁烟措施，并依据公司职工代表大会审议通过的《员工手册》有关修订内容严格监督、切实执行，创造了良好的工作卫生环境，提高了企业文明创建工作水平。

3、上药新亚按照国家有关卫生管理法规制度，建立了企业内部《绿化管理制度》、《食堂卫生管理制度》、《医务室管理制度》、《医疗废弃物的安全管理制度》等相关卫生管理规章制度，以规范企业环境卫生管理流程，营造整洁、舒适的工作环境，塑造文明、规范的企业形象。报告年度内，共对 1060 余名员工进行了体检。

4、上药新亚认真贯彻上海市《关于建立完善本市生活垃圾全程分类体系的实施方案》提出的工作目标，将垃圾分类工作全面融入文明单位创建工作中。按照国家和市委、市政府推进垃圾分类的总体部署，以“政府推动、企业推进、员工参与、因地制宜”为原则，在厂内全面实行生活垃圾分类工作，办公区域设置有害垃圾、干垃圾收集容器及可回收物收集容器或投放点，食堂区域设置湿垃圾和干垃圾收集容器以及餐厨废弃油脂专用收集容器。各区域垃圾桶都有名称标识，并由专门设有的分拣保洁员，在每天集中进行分拣各类垃圾后，委托上海市浦东新区废弃物管理中心专车专人运输处理。

（二）低碳节能

1、上药新亚贯彻和落实科学发展观，坚持绿色低碳循环发展理念，积极实践低碳节能减排，走可持续发展之路以推进生态文明建设和体现国有医药企业应有的社会责任，建立了《能源管理制度》、《节能目标考核办法》、《非生产性空调使用规定》等一系列有效的节能管理制度。

2、通过资源的有效利用、短缺资源的代用、资源的再利用，以及节能、省料、节水，以实施资源的合理利用，减缓资源的耗竭。上药新亚为进一步挖掘低碳节能的潜力，本着保证产品质量前提下，引入生命周期思想，利用资源控制排放，通过技术改造，进行了绿色生产，并实现了节能减排的效果。通过对排放水的水质进行分析，

满足工艺用水水质要求后，通过增加冷却水补充罐和搜集水储罐，对这部分水进行了回收后做二次利用，降低了水的使用量。从而实现了工厂生产洁净化、废物资源化。提高员工对合理利用环境资源的重要意义的认识，积极开展节能、节资源以及减少废弃物的活动。

3、2022年用于污染治理和节能减排的资金投入分别达到200万元和1182万元。公司无环保事件，无环保行政处罚。二氧化碳排放量比上年下降比例（%）：21.47（27734.6t/2021年；21780.6t/2022年）。

（三）环保形象

2022年度，公司EHS工作紧紧围绕企业经营发展工作重点，认真贯彻落实习总书记关于安全生产和环境保护的重要论述和指示批示精神，着力推进上级公司的部署要求，稳步推进各项工作，整体稳健可控。

1、上药新亚注重开展环保培训和宣传活动。报告年度内开展“建设人与自然和谐共生的现代化”主题宣教活动等。组织废水处理站职工进行专题培训，讲解基本环保法规和环保知识；在各类环保宣传活动中，通过张贴环保宣传画、组织相关环保设备的专项检查、员工三级教育中编入环境保护培训等，增强员工的环境意识、节约意识、生态意识，倡导员工选择低碳、节俭的绿色生活方式和消费模式，形成人人、事事、时时崇尚生态文明的社会新风尚，为生态文明建设奠定坚实的社会基础和群众基础。

2、报告期内，加强安全生产和环境保护、治安保卫管理，提升安全和环境保护管理自动化、信息化水平，严防事故发生，依法合规，确保安全工作和环境保护“四无一减少”，“四百一全”；生产性工伤为零。加强项目EHS管理、安全生产风险分级管控与隐患

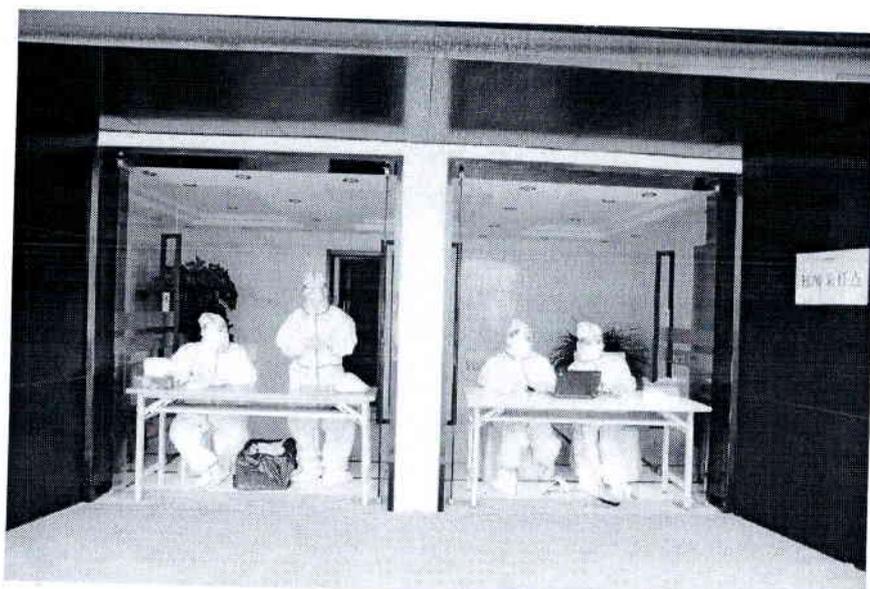
排查治理双重预防机制，落实安全生产专项整治三年行动实施方案、责任制等安全保卫措施。

五、常态化疫情防控

针对 2022 年新冠疫情影响下，各生产环节安全风险普遍增加，各类事故易发多发的情况，公司领导高度重视，要求公司 EHS 部门制定针对性方案、措施，督促相关企业认真落实复工复产各项安全措施，建立健全公司疫情防控、复工复产工作机制。

根据疫情发展情况，以日报、双日报、周报等形式，及时汇总、排摸各单位员工健康信息，实时关注员工健康状况。第一时间开启员工疫情关爱。在防疫前期物资紧张的情况下，为员工发放口罩、棉柔巾、洗手液等防疫物资，努力保障一线职工的健康安全。及时对疫情防控一线人员及其亲属慰问，切实体现工会组织的温暖。积极做好新冠肺炎疫情防控的舆论引导、宣传教育。大力普及“新冠疫情”防控知识，引导员工增强科学防范意识、树立正确防控观念。为稳定职工情绪、配合企业安全复工复产、打赢疫情防控“阻击战”做出积极贡献。

2022 年上药新亚在全面投入复工复产伊始，设立核酸检测采样点以满足员工对核酸检测的需求，并及时根据气候变化配置了遮阳棚、电风扇、空调机等设施，不仅保证了核酸检测工作高效、规范、有序地开展，让员工在厂区内就可以享受到了核酸检测服务，核酸检测员工达到近 19,000 人次，切实解决了员工核酸检测的困难事、烦心事。



核酸检测

第四章 预期与展望

一、报告预期

上药新亚在生产经营中，充分了解和关注相关利益方需求，主动履行公司应尽的社会责任。

1、经济效益：工商联动确保重点产品交付与保供，保障企业生产经营的稳定。

2、社会效益：员工工资收入继续稳步增长，福利待遇有所提高；员工队伍和谐稳定，普遍接受培训，技能逐步提升；无不合格产品出厂。

3、环境效益：生产环境进一步符合生态文明建设要求；工作环境符合绿色环保清洁标准；企业发展达到低碳节能减排目标；强化四层级检查，做好事故预防健全安全风险防范机制。公司及所属企业无 EHS 事故、事件发生；无 EHS 行政处罚；无生产性工伤及负主责的交通事故发生，公司 EHS 形势总体稳健、可控，努力确保“四无一减少”、“四百一全” EHS 年度总目标的实现。

二、报告展望

1、员工的期望：一是企业可持续发展，经营业绩逐年提高；二是员工收入稳步提升，工资水平与CPI的增长保持同步；三是员工接受培训和指导，提升个人能力，实现职业发展。

2、供应链伙伴的期望：一是重合同守信用；二是保证所提供产品的质量；三是持续发展，长期合作。

3、企业的期望：一是做好产业布局调整融合、组织架构优化等工作，继续推进精益化、自动化、信息化、智能化、国际化建设，进一步提升企业软硬实力；二是继续关注重点产品、潜力产品的生产和原辅料的供应情况，及时协调各方，做好医药原料的战略储备工作；三是继续积极履行好应有的社会责任，为建设健康中国和建成小康社会做出贡献；四是丰富职工文化体育活动，增强员工的向心力和使命感，凝聚起共同的价值取向。

第五章 社会评价

1、社会荣誉（2022年度）：

序号	荣誉名称	获得时间	级别
1	闵行区 2022 年度重大产业技术攻关项目——新亚闵行“盐酸贝那普利片产业化的工艺优化技术攻关”项目	2022.03	区级
2	2020-2021 年度合同信用等级为 AAA 级	2022.07	市级
3	2020-2021 年度上海市守合同重信用企业	2022.07	市级
4	上海市医药行业 QC 小组攻关奖——上药新亚“精无止尽”QC 小组	2022.07	市级
5	上海市和谐劳动关系标杆型企业	2022.08	市级
6	上海市和谐劳动关系达标企业	2022.09	市级
7	上海市品牌培育示范企业	2022.09	市级
8	国家知识产权优势企业	2022.1	国家级
9	浦东新区 2022 年经济突出贡献企业	2022.11	区级

10	上海职工职业技能系列竞赛生物医药行业 药物检验员技能大赛银奖	2022.12	市级
11	上海职工职业技能系列竞赛生物医药行业 药物检验员技能大赛铜奖	2022.12	市级
12	2022 上海职工职业技能系列竞赛生物医药 行业药物检验员技能大赛优秀组织奖	2022.12	市级
13	第三十四届上海市优秀发明选拔赛优秀发 明入围奖 ---提高凝胶灌装机定量加注精度的二级灌 装装置	2022.12	市级
14	第三十四届上海市优秀发明选拔赛优秀发 明入围奖 ---一次性给药器灌装系统	2022.12	市级
15	第三十四届上海市优秀发明选拔赛优秀发 明入围奖 ---冷冻机及冷冻管网节能优化	2022.12	市级
16	第三十四届上海市优秀发明选拔赛优秀发 明铜奖 ---头孢西丁钠产业工艺研究	2022.12	市级
17	第三十四届上海市优秀发明选拔赛优秀创 新银奖 ---提升原料产品收率	2022.12	市级
18	第三十四届上海市优秀发明选拔赛优秀创 新铜奖 ---一种胺粒度的分析方法	2022.12	市级
19	第三十四届上海市优秀发明选拔赛优秀创 新铜奖 ---沸腾干燥机疏水器旁路阀门改进	2022.12	市级
20	第三十四届上海市优秀发明选拔赛优秀创 新铜奖 ---冻干轧盖机轧盖刀头改进	2022.12	市级
21	第三十四届上海市优秀发明选拔赛优秀创 新铜奖 ---瓶身清洁装置	2022.12	市级
22	2022 年度上海市治安安全合格单位称号	2022.12	市级
23	2022 年度浦东新区治安保卫先进集体称号	2022.12	区级
24	2022 年度纳税信用评价为 A	2023.07	国家级

2、领导关怀：上药新亚在报告期内，得到了上实集团、上药集团和浦东新区曹路镇领导的关心和支持，多次莅临调研指导工作。

第六章 结束语

上药新亚肩负“走出历史，创造历史”的使命，在“创新、诚信、合作、包容、责任”的核心价值观引领下，以“重塑价值，赋能未来”为立足点，总结提炼出富有百年新亚特色的“追求卓越，坚韧图成”的企业精神，丰富了“和合家文化”的创建载体，并部署、研讨新亚未来三年的企业文化建设规划，进一步明确适合上药新亚高质量发展的文化宣贯落地举措和设想，营造丰富、浓厚的文化氛围，通过加强班子建设与发挥核心作用，开展员工思想教育与丰富创建活动，打造企业文化，履行社会责任和共建创建活动。

上药新亚充分利用自身在抗感染领域内资源优势，坚持抗感染药物的发展方向，聚焦抗感染领域，加快布局抗真菌、抗病毒类产品。专注于抗感染药物的二次开发以及耐药菌方面的质量研究，力争发展成为国内高品质抗感染药物的主流企业，锻造成为上海医药旗下专注于抗感染药物的“金名片”，在可持续发展道路上争创新高度。上药新亚在抓住发展机遇、完成经营目标的同时，进一步完善企业文明建设体系，加强与社会各方的联系和沟通，更好地履行社会责任，支持并参与社会公益事业和各类志愿服务，实现企业与社会的文明和谐发展。

上海上药新亚药业有限公司

2023年11月20日